



## 公司与中色刚果公司、刚波夫公司 签署战略合作框架协议

当地时间2018年11月15日,公司分别与中国有色集团刚果矿业有限公司(简称:中色刚果公司)、刚波夫矿业股份有限公司(简称:刚波夫公司)签署战略合作框架协议。

签约仪式上,中色刚果公司总经理、刚波夫公司董事长谢开寿表示,中色刚果公司、刚波夫公司和大冶有色通过前期沟通,为下一步开展务实合作打下了坚实基础。本次签署战略合作框架协议,是双方贯彻落实中国有色集团战略部署的具体举措。希望三家公司能够按照协议内容,积极、迅速开展工作,并不断加深多领域务实合作,共同为中国有色集团的发展做出更大贡献。

公司董事长、党委书记、总经理程保金对中色刚果公司、刚波夫公司对中国有色集团的支持表示感谢。他说,大冶有色与中色刚果公司、刚波夫公司业务契合度很高,合作前景广阔。本次签署战略合作框架协议,是三家公司贯彻落实王彤宙董事长关于推进钴资源利用、关键技术研发等决策部署的具体举措。大冶有色将按照协议约定,充分发挥技术和人力资源等方面的优势,助力中色刚果公司和刚波夫公司的建设发展,以实现三方合作共赢、高质量发展。

中色刚果公司党委书记、刚波夫



▲签署战略合作框架协议。

公司总经理张东红表示,本次签署战略合作框架协议,对三家公司下一步工作开展具有重要意义。希望三家公司能进一步融合,充分发挥各自优势,

携手新时代,共圆非洲梦。协议签署前,三方就发挥主业优势、开展务实合作、共同推动高质量发展进行了深入交流。

公司副总经理王勇,中色刚果公司、刚波夫公司有关领导和相关同志参加上述活动。

(陈少云)

### 下陆区领导到公司对接棚改工作

11月20日,下陆区常务副区长严吉庆率区国土局负责人到公司对接棚改工作。集团公司副总经理李书举、有限公司副总经理黄金刚向严吉庆一行介绍了有关情况。

会上,重点梳理、讨论公司北村棚户区改造工作情况。李书举和黄金刚分别就北村棚户区住户情况、财务资产情况、棚户区改造遗留问题等作了介绍,并提出了需要解决的问题。公司

相关部门及单位人员对北村棚户区改造情况作了补充说明。双方就下一步需要对接的工作进行了沟通。公司生产管理部、技术创新部、财

务资产部、工农办、物业公司等部室及单位人员参加对接会议。

(张国平)

### 公司领导到金格建安公司进行安全生产巡视

11月15日,有限公司副总经理黄金刚带队到金格建安公司,对该公司班子就安全生产工作落实“党政同责、一岗双责”情况进行巡视。金格公司党委、纪委负责人及建安公司班子成员参加。

据了解,建安公司为集团公司开展安全巡视行动的第一站,巡视组由集团公司安全管理部、生产管理部、财务部等部门负责人组成。巡视采用个别谈话和资料查看的方式进行。巡视组首先听取了该公司本年度安全生产

工作开展情况汇报。黄金刚作为主谈话人对该公司领导班子成员和部分基层单位负责人进行了个别谈话。同时,由公司安全管理部负责人带队查看了该公司安全生产管理工作资料,并到在建工程查看了现场安全管理落实及

安全生产投入、实施情况。

黄金刚要求对巡视反馈的问题要高度重视,对安全生产管理职责进一步梳理,安全管理职责要划分清楚,做到安全工作不留盲区。

(黄海波)

### 推进市场化对标 推动高质量发展



### 金格公司加快推进职工家属区“三供一业”移交工作

金格公司严格落实集团公司深化改革方案,找准市场化对标方向,加快推进职工家属区“三供一业”移交工作,积极与黄石供电公司、黄石市自来水公司展开业务对接,已于9月底与相关单位签订了《资产移交协议》,资产评估、清单拟定等工作正在稳步推进,现场改造准备工作也已经到位。截至11月15日,该公司在职工家属住宅区域及周边用户区域安排张贴了“三供一业”移交

业务办理告知书,告知书中详细说明了移交办理手续和所需资料,在移交过程中,该公司将积极做好对用户解释沟通工作。

据了解,“三供一业”移交工作涉及新下陆东村、西村、南村、北村、铜花小区、华座小区及周边居民区域,覆盖用户14000多人。图为值班人员认真做好移交前的工作,对居民用水泵房设备进行巡检。

(黄海波)

### 中央企业信访工作第四协作组 第九次会议在黄石召开

11月22日至23日,中央企业信访工作第四协作组第九次会议在黄石召开,中国有色集团办公厅行政处副处长徐穆昌主持会议,国务院国资委信访办主任科员于洋作总结发言,公司党委副书记吴礼杰等在会上交流信访工作情况。来自中国电信集团、鞍钢集团、宝武钢铁集团、中国铝业集团、中国五矿集团等全国十家大型央企信访工作负责人参会。

会议重点聚焦新形势下中央企业信访积案化解工作。会上,各参会单位信访工作负责人纷纷发言,介绍本单位信访工作情况,分享化解信访积案的经验,提出了加强信访工作的建议。会议认为,要做好信访积案化解工作,领导要高度重视,强

调齐抓共管,注重源头防范,要建立健全信访积案排查研判机制,夯实信访积案化解基础,建立健全协调处理机制,创新信访积案化解方法,同时对信访工作人员要建立健全考核奖惩机制,强化信访积案化解工作保障。

于洋和徐穆昌在发言中,对前期各单位信访工作特点作了概括和总结,并对下一阶段信访工作提出要求,一是信访工作要以人为本,真诚实意解决问题。二是加强宣传教育,规范引导。三是加大法制宣传教育力度,严格依法办事。四是加强基层基础工作和干部作风建设,进一步增强信访干部公仆意识和服务意识。会后,与会人员到公司冶炼厂等单位实地参观调研。

(张国平)

### 英国 CRU 公司专家到公司访问交流

11月20日,英国CRU公司南美铜矿首席分析师埃里克·海姆里奇、铜矿成本首席分析师朗讯·尼科尔森等4位行业专家到公司访问交流。集团公司副总经理余利明及公司相关部室负责人参加座谈。

余利明就公司的基本情况作了介绍,并就当前铜市场行情

进行了沟通交流。几位行业专家就整个铜市场作了展望,阐述了市场出现的积极因素,分析了中短期对生产商带来的挑战,对铜市场周期作了预测。

CRU公司是矿产、金属、电线电缆及化肥行业的世界领先的权威分析机构。

(张国平)

### 公司开展党建质量管理体系内审 暨党建工作责任制检查考评

为学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,推动落实全面从严治党要求,从11月中旬开始,公司党委组成四个检查组,公司党委领导分别带队对公司各直属党组织、总部各党支部开展党建质量管理体系内审暨党建工作责任制检查考评。

此次审核考评分为单位自查自评、现场审核和考评、综合分析和评价、纠正和结果运用等四个阶段。公司党建质量体系审核内容主要依据《公司党建质量管理体系文件C0版》要求,对党建质量管理体系落实执行和持续改进的全过程进行检查审核,重点查看党建工作责任是否层层落实,工作职责是否切实履行,工作过程是否符合规定程序,工作质量(数量)是否达到规定要求,查找出的问题项是否有效整改。党建工作责任制等工作检查考评内容主要对照《中国有色集团出资企

业党建工作责任制考核评价暂行办法和评价指标》,考评各直属党组织落实《2018年度党建工作责任书》《2018年度党风廉政建设责任状》等情况,依据公司党建工作责任制考评办法及考核细则和各相关工作考评办法进行。此次检查考评结果按规定纳入单位领导班子和班子成员年度绩效考核,作为相关部门组织绩效考评依据,并作为各专项工作评先评优的主要依据。

针对本次检查,公司党委要求,一是要高度重视此次党建质量管理体系审核工作,强化从严治党要求,坚持标准,实事求是,细致检查,以查促评,以评促改,持续推进。二是要切实整改发现的问题,进一步夯实党建工作基础,确保每一项工作有落实、有过程、有痕迹、有成效,把党建工作做得更加扎实,切实提升党建工作水平。

(占亚芬)

### 阳新县安监局领导 到丰山铜矿开展专项安全大检查

11月15日,阳新县安监局副局长伍箴文一行到丰山铜矿开展专项安全大检查,确保矿山行业领域安全生产。

当天,检查组采取听取汇报、查阅相关资料台账、企业自查和井下现场重点抽查等检查方式进行,对该矿安全管理机构设置及安全管理人员配置、建设项目安全设施“三同时”管理、从业人员安全培训情况、主要负责人和安全管理培训情况、应急救

援预案及演练情况、井下生产作业现场、通风排水系统、安全标识、“两化”系统录入填报、特殊工种持证上岗、安全管理制度等方面进行了全面检查。

检查组针对检查发现的问题提出了意见和建议,同时要求充分认识当前矿山安全形势的严峻性,严格落实企业安全主体责任,增强安全生产责任意识,促进矿山企业安全生产。

(刘鑫涛)