



冶炼厂电解车间党总支第二党支部工作纪实
「尖兵连」

▲ 冶炼厂电解车间党总支第二党支部书记刘宇峰与职工一起维修设备。

旗帜就是方向,党建凝聚力量。冶炼厂电解车间党总支第二党支部(以下称二支部)认真落实公司党委各项工作部署,围绕生产经营中心开展党建工作,以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神为主线,全面落实从严治党的主体责任,各项党建工作得到有力体现。2017年9月,被国务院国资委授予“中央企业第一批基层示范党支部”荣誉称号,2018年3月荣获“黄石市红旗型党支部”称号。

“红色引擎”推动队伍建设,加强政治引领

“一名党员就是一面旗帜。党员要敢于担当,平常时候看得出来、关键时刻站得出来、紧急关头豁得出来。”这是二支部党员共同的承诺。

二支部将思想政治建设抓在日常,严在经常,以“三个推进”把牢政治引领方向,组织开展“微党课”

竞赛,定期在党建网络平台分享学习资料,广泛开展专题研讨,营造热烈的学习氛围,不断增强党员的党性观念。明确支委党建工作责任清单13条,将槽面等片区,按责任进行相应分解和挂钩,做到人人有责任、有任务、有要求,分工协作。同时,将涉及职工利益的绩效分配、评先评优、工种变动等基层重大事项,全部纳入支委会决策内容,实行过程公开、结果公示,赢得了职工的信任。二支部严格落实管党治党责任,履职“一岗双责”,严格按照“三联三服务”制度要求,支委班子成员除了每天坚持深入现场,及时掌握和解决生产工作中问题外,还长期坚持节假日、周末,抢修义务值班制度。车间党员亮身份、亮形象、亮承诺,在对标管理、安全环保、产量指标、困难帮扶等方面作出公开承诺,通过加强承诺事项的跟踪关注和过程控制,实现了产量任务的新突破。2017年,该车间阴极铜产量32.7万吨,A级铜产率达到了99.7%,实现了职工群众满意率的新突破。

“党员聚场”引领基层创新,搭建聚智平台

“火车跑得快,全靠车头带。”二支部通过开展“两学一做”学习教育,抓好“做”这个关键,开展党建品牌特色活动,树立先锋标杆,发挥典型的示范和带动作用,引导广大职工立足岗位作贡献。

二支部每月公示“目标考核得分结果”,鼓励基层党员主动认领班组“急、难、重”重点工作,打造党员攻坚品牌;将在朋友圈传播正能量、现场纠正违章、好人好事等条款纳入党员量化考核内容,营造了党员带头学习、带头奉献、带头创新的良好氛围。机组班党员喻峰实施“残极倾转架拔板改造”改善建议后,残极机组组标准化作业时间由440分钟/组提升到360分钟/组,设备运行率提升到98%以上,创造了可观效益。

二支部还结合“四讲四有”要求,组织党员深入开展大讨论,制定出台21项“四个合格”党员个性化

标准和14条“四不”负面清单,评议结果与党员岗位绩效挂钩,“四个合格”切实成为党员标配,激发了党员“比、学、赶、超”的争先氛围。

“精益管理”强化过程控制,提升效益指标

二支部结合生产实际,以创建“先锋基层党支部”“先锋党小组”“党员先锋台”“党员先锋岗”为载体,开展“每月一星”评比活动等特色党建活动,要求党员“思想先通、舆论先导、风气先正、技能先强、突击先上、创新先行”,为职工“树样板”,为管理“补短板”,为创新“勤给力”。

以前,该车间单组出铜(32槽)机组通常要开车12小时,电能浪费较大,为了加强准时化作业,节省作业时间和电耗,党员对整形、洗涤、剥片、堆垛、打捆等工作流程进行了多次优化,确保各工序之间无缝衔接,成功将单组出铜时间缩减到6.5小时,节约电能16万余千瓦时/年,年创经济价值30万元。通过党员责任区、分片包干、责任点“可视化”等方法加强设备维护管理,设备故障时间减少了50%。

二支部通过成立党员创新团队,围绕“30万吨电解达产达标”“30万吨铜电解奥图泰阴极剥片机等主要技术消化吸收”等19个重大项目开展攻关交流,仅吨铜电耗攻关一项全年可节约电耗成本200万元。2017年,党员提交改善创新成果近100项,实现创效近400万元,党员责任人实施的8项成果,获国家实用型专利授权,其中“30万吨全自动铜电解设备可视化维修管理”创新项目,荣获第二届全国设备管理创新成果一等奖。

锤炼党性修养,树立先锋形象,彰显政治优势。电解车间党总支第二党支部,始终坚持槽面淬炼党性,建强基层堡垒,把党员职工拧成“一股绳”,为全面完成公司改革发展攻坚任务发挥堡垒作用。

(陆军 鲁方昆)

打造掘金城市矿产的后备军——博源环保公司加强团建工作小记

10月份,在博源环保公司发生了两件新鲜事,让所有博源人对此津津乐道,交口称赞。

一件是发生在“十一”国庆节期间。9月份的最后一天,正在大家打算如何安排自己的工作和休假时间的时候,该公司QQ群里忽然贴出一条“紧急招募”的消息,说是因国庆节期间的生产需要,紧急招募两名扫描工,希望两级机关办公室人员给予支持。扫描工作是电器拆解工作重要的一个环节,本来人员组织安排已经妥当,因工作调配需要临时缺员两名。考虑到之前两级机关办公室人员个个都下一线支援过生产,该公司生产管理部就想了这个办法。

招募消息张贴不到几分钟,张贴消息的企管员小杨就在群里发了一个大大的笑脸,说:“招募人员已经满额,停止招募!”

“是谁?下手这么快?”看到消息的人都想知道“关键时刻急伸援手”这两位是谁。让大家没想到的是,这两位一个是废弃电器拆解分公司的技术员周康,一个是生产管理部的安全员朱诗豪,二人都是该公司的团员青年,活脱脱的“90后”。

“这两小伙子要得呀!”大伙儿对他俩的这一举动连连点赞。他俩也没有辜负大家的赞誉,在接下来连续三天的扫描工作中,他们认认真真、漂漂亮亮地完成了所有工作任务。

还有一件是发生在国庆节之后。该公司废弃电器拆解分公司一边忙冰箱线大修,一边投入电视、洗衣机线拆解生产。为了确保检修、生产“两不误”,两级机关办公室人员全力以赴给予各种支持。冰箱线检修工作的收尾阶段,分公司急需2至3名人员去更换主要设

备的活性炭,此工作属脏活儿、累活儿、细致活儿,必须确保工期和质量,预计争分夺秒也得3个工作日完成。

该公司生产管理部也是采取在QQ群里招募的方式寻求支援。也是很快就有3名青年职工前来应聘,其中综合办的综管管理员张霖、废弃电器拆解分公司的技术员周康都是团员青年,而周康已是第二次举手应聘。他们在不耽误本职岗位工作的前提下,保质保量地提前半天完成了这次检修支援工作。

博源环保公司是大冶有色打造循环经济板块的重点单位,是一个新兴的年轻朝阳单位,这里的青年职工占到一半以上,其中团员青年占三成有余,他们分布在该公司各条战线的各个工作岗位。为了充分发挥他们的聪明才智,激发他们的工作热情,该公司不断建强共青团组织,凝聚力量,搭建平台,让他们成为发展建设博源的蓬勃后备力量。

今年年初,随着市场化对标工作不断深入推进,该公司组织结构进行了大调整,对此某些青年职工思想上有些波动。该公司党委负责人深入各个基层岗位,找青年职工谈心,详细了解他们的所思所想、所需所求,听取他们对市场化对标工作的真实想法,对他们心中的疑问进行解答,贴心地帮助他们解决工作和生活中的实际困难。

“跟书记谈完后,心中豁然开

- 1. 支援检修。
- 2. 技改成果完善跟踪。
- 3. 签订《党员团员结对帮扶责任书》。



朗了,我今后干工作也更有劲儿了!”废弃电器拆解分公司的设备管理员马博群在谈心后发出这样的感慨。

9月份,该公司废弃电器拆解分公司职工创新工作室成员组队参加了集团公司工会组织的拓展活动,跟其他二级单位创新工作室就团建工作进行了深入交流,充分展示了自己的风采。该公司现有两个职工创新工作室,创建过程中,工会组织要求工作室成员以团员青年为主,并不断完善工作室各种创建硬件配置,为能让他们更好地实现自我价值、为公司创新创效努力创造各种条件。

除此之外,该公司党组织还开展了党员带团员“一对一”结对活



动,党员跟结对的团员签订了《党员团员结对帮扶责任书》,通过党建带团建,党员带团员,让团员青年迅速成长起来,在该公司的生产经营和发展建设工作中贡献更多的力量。“很高兴在我们最好的年华里,来到大冶有色,来到博源环保,有了这样宽广的平台,我们将激情青春,不负年华!”该公司团员青年徐超伦在今年纪念“五四”青年节座谈会上的讲话,代表了博源环保公司广大团员青年的心声。

(喻亚丽)

(上接1版) 让宣传教育活动接地气、聚人气。

以“一季一主题”强化警示教育。为推动广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,每个季度,公司纪委组织开展对照典型腐败案例“照镜子”活动,并以支部为单位,先后集中组织观看《作风建设永远在路上》《打铁还需自身硬》《不可触碰的纪律红线》《底线失守——清水衙门水不清》《不忘初心警钟长鸣》《逾越法纪的国企“蛀虫”》等专题教育片。组织党员干部到汉阳监狱、黄州监狱参观、法院旁听,近距离感受贪腐给组织、给个人带来的巨大危害。同时,公司纪委不遮丑、不避丑,紧盯内部违规违纪案例,查处一起、通报一起,开展“以案说纪”活动。公司领导在各类会议、场合,对中国有色集团查处的中色天津案、黄石市纪委查处的公司工程管理部原副主任腐败案以及公司内部查处的典型案例进行通报。并系统梳理3年来公司内部查处的典型案例,编印成案例剖析材料,在支部内宣讲,用身边人身边事教育广大党员干部职工。

以廉洁提醒督促严明纪律规矩。为督促广大党员时刻保持警醒,每逢重要节假日日前,公司纪委及时传达上级会议、文件精神,确保督促传达提醒、工作部署到位。公司两级纪委充分利用手机短信、企业内部微信公众号和微信群、qq群等“微平台”,重申纪律要求、转发廉洁微信、发送廉洁短信、在办公系统推送廉洁信息,将廉洁提醒内容发布至网络、分享到微信和朋友圈,将党的纪律规矩从指尖传递到心里,内化于心、外化于行。

创新载体、突出特色,做到“寓教于乐”

运用各类协会,开展廉洁文化活动。公司注重发挥企业协会桥梁作用,成立职工艺术团、登山协会、摄影

冶炼厂表彰百名“最美检修人”

11月14日,在冶炼厂办公楼前,该厂工会负责人为新系统第七次检修中表现突出的100名“最美检修人”颁发证书,表彰他们为检修所作出的贡献。

该厂工会已连续开展了3年“最美检修人”评选活动,表彰了300名职工,成为新系统检修中一个特色品

协会等各类群众性组织,开展健康向上的文体活动,吸引了众多职工群众参与。职工艺术团到各单位进行“三进”慰问演出,讴歌一线岗位先进勤廉典型,登山协会开展“颂清廉、强体魄”登山比赛,摄影协会开展“莲”摄影大赛,铜绿山矿等单位开展廉洁微电影大赛,发动广大职工挖掘身边廉洁故事,拍摄廉洁微电影。各类协会活动得到广大职工积极响应,自编自导自演,入景入镜,廉洁教育活动与职工业余文化生活有机结合,以群众喜闻乐见的方式方法,让廉洁文化活动接地气、聚人气。

运用“互联网+”,开展党规党纪网络答题活动。公司充分发挥信息化优势,建立了党建、党风廉政建设等题库系统,为广大党员提供学习平台,同时,又深入研究开发了“金彩有色”微信公众号党规党纪网络答题系统,组织广大党员深入学习新颁布的党规党纪。答题系统采用题库管理方式,公司纪委监察部根据党规党纪修订情况及时更新,答题试题由党委宣传部门在公众微信号公布,全体党员干部和广大职工均可参加测试。结合“两学一做”学习教育,公司连续两年组织全体党员和职工群众参加答题,今年就有11016人参加测试。

运用各类媒体,形成正风肃纪的强大声势。公司在做深做实《大冶有色报》《铜都新篇》和大冶有色网站、有线电视台等传统宣传阵地的同时,应用手机App、微信、微博等新媒体工作,构建企业全媒体传播矩阵。及时发布党风廉政建设工作动态、跟踪反腐热点问题,深入解读全面从严治党新思想、新要求、新举措,并在内部报纸刊出活动专版。增强了企业廉洁文化宣传传播的及时性、针对性和文化品牌的亲和力、影响力。为企业发展提供了源源不断的内生动力。

(曹辉宏)

铜绿山矿党代表深入现场解安全技术难题

11月13日,铜绿山矿党代表深入井下一线,现场查看井下重点采场施工情况,制定安全生产技术方案,指导采矿人员严格按照设计要求进行采矿作业。

在周一调度会上,井下施工队反映采矿遇到安全和技术难题,该矿采矿车间党代表工作室首席党代表周科礼在了解相关情况,迅速组织安全、技术、调度人员组成现场协调组,到井下现场进行指导,帮助解决。在-425米中段南沿底柱,协调组查看3川和充填巷交叉处顶板情况,当即建议兴安工程队加强锚杆支护,保障安全。由于-425米中段南沿底柱和9311采场正处上下对应位置,协调组要求错开放炮时间。-545米中

牌活动,受到干部职工的热捧。与此同时,该厂加强干部职工思想政治建设,以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领,充分发挥劳模、先进的典型引领作用,在干部职工中营造学先进、追先进、当先进的良好氛围,为完成全年生产任务打下基础。

(初易)

博源环保公司举办“爱岗敬业,无私奉献”道德讲堂

11月14日,博源环保公司举办了一场以“爱岗敬业,无私奉献”为主题的道德讲堂,该公司领导班子成员及全体职工参加活动。

讲堂开讲前,该公司党委负责人作了热情洋溢的讲话,从敬畏、知足、感恩三个方面阐述了爱岗敬业、无私奉献是作为企业员工的根本追求。此次道德讲堂共有自我反省、唱歌曲、看视频、学模范、诵经典和谈感悟六个环节。其中,由委托人讲述的废家电拆解分公司职工柯学文吃苦耐劳,乐

乐于助人,遇到生产困难敢于迎难而上,攻坚克难的故事等,打动和感染了在场的听众,引得大家分享自己的感悟,表示要立足本职,建功立业,为博源环保更加美好的明天贡献力量。

该公司主要负责人充分肯定了《道德讲堂》这种以德感人、以德教人的学习教育方式,希望相关部门增加开班频次,并勉励职工努力工作、快乐工作。

(芋头 张霖)