深化改革大家谈

聚焦实业 突出主业 专注专业

规划发展部程治华:

中国有色集团在年中工作会上提出了“聚焦实业、突出主业、专注专业”的运营原则,纵观世界知名企业的发展历程,企业规模达不到一定程度,走多元化经营之路成功的案例少之又少。结合公司近年来在非主业上发展的经验教训,公司这次深化改革把对主业的发展放在突出位置,是十分明智、十分正确的选择。

经过60多年的发展实践,公司在铜矿开采、铜及稀贵金属冶炼、硫酸生产等多个重要领域掌握了核心技术,在全国同行业具有领先水平,已经拥有一支铜采选、冶炼、加工全产业链,专业门类齐全、理论和实际经验丰富的应用型技术人员队伍。中国有色集团董事长、党委书记、总经理王彤宙在大冶有色调研时指出,大冶有色有人才优势、管理优势、整体产业链优势等,这些优势都集中在公司的主业,要发挥优势干好主业。

公司全面深化改革方案提出构建“一主三辅”产业格局的改革思路,巩固强化有色金属主业,夯实发展基础对公司未来发展具有举足轻重的意义。在突出主业的思路和举措上,要做大矿产资源业务,提高矿产资源储量,积极参与周边资源开发和中南部非洲资源开发;做强冶炼业务,提高生产能力,完成现有冶炼生产系统的环保改造升级,开展多基固废清洁生产系统建设;做优铜加工业务,提高附加值,密切跟踪高端铜加工技术发展,积极引入具有技术优势的战略合作者,切入高端铜精深加工产业;坚定不移地推进市场化对标,提高运营质量。

金格公司程明:

金格物流公司一直是集团公司改革的先行者,在改革路上,先行先试,取得了较多成就,1994年改制为集团公司首家独立法人子公司,2000年大胆实施货车买断扭转了矿难运局面,2010年更名为物流公司向市场拓展空间。经过9年的发展,物流公司从经营规模和设备设施投入上都有了较大的提升,成为黄石地区物流业的领军企业,但目前的机制严重制约了公司进一步发展。

当前,集团公司被纳入“双百行动”的试点企业,全面启动深化改革,鼓励全面放开盘活低效资产,提升经营质量,对物流公司尤其是公路、水路两个市场化程度较高的业务是一次重要机遇,需要我们进一步解放思想,大胆创新。经前期讨论,我们的初步思路一是在资产所有权上做文章,以业务板块为单元,探索通过混改引进物流行业先进企业的管理模式,将职工利益与资产效益进行紧密挂钩,鼓励干部职工在拓展市场同时狠抓运行成本控制;二是围绕提高效益放开、搞活,怎么有效益怎么干,进一步改革经营模式和薪酬机制,进一步提高积极性,推动业务由被动管理到主动闯市场、谋发展上来;三是在劳动用工上进行探索,不拘泥于用工方式,不强调公司兜底,为改革工作创造条件。

公路、水路业务板块改革是前期试点,试点成功后,我们还将在仓储、铁路集装箱项目业务上进行推广,推动金格物流公司更好更快发展。

井巷公司鲁超峰:

井巷公司成立于1963年4月,在二十世纪七十年代,无论是企业施工能力还是科研技术,都是国内矿山工程建设的一流企业。如今的井巷公司,虽然发展历程一路艰辛、筚路蓝缕,但重振“井下钢铁汉”的想法从未消退过。

如何振兴井巷?改革是必由之路,如箭在弦,关键在找准靶心,找对目标。井巷公司深化改革的靶心,本人认为就是要按照大冶有色的改革部署,围绕“一主三辅”中的矿山工程建筑的辅助板块,打造管理型矿山工程建筑施工企业。井巷公司深化改革的目标,就是进一步突出主业、专注专业,围绕井建和采矿做大主业,围绕矿山机电安装和机械制作做强专业,力争到2020年打造两支具备国际化竞争力、具备参与国际(主要是非洲市场)矿山工程施工能力的项目管理团队。围绕靶心和目标,井巷公司要做好以下几个方面深化改革举措的落实工作:结合组织架构调整,将组建矿山建设工程公司和非洲露天剥离采矿项目部列为重点;结合三项制度改革,中层管理人员公开竞聘工作已启动,机关和基层单位普通管理人员配置和竞聘方案,按照一岗多责的原则正在配置人数和设置岗位说明书、岗位责任清单;结合打造三支队伍,重点抓好管理人员的能力培训,设置好准入门槛,抓好专业技术人员的专业能力提升,提高薪资待遇和营造学习的良好氛围,抓好操作人员的技能提高,重点是培养一支技术过硬的机电安装和维修、制作人员队伍;结合经营模式转变,按照“标价分离、风险管控、过程管理、目标考核”的原则,积极做好项目部内部市场化管理制度的建立等。

党徽闪耀在检修一线

党员焊接修复导电棒。

“有什么脏活累活,你就让我们几位党员干!”“你给我们下任务,一定保质保量完成!”10月13日,在冶炼厂电解车间检修现场,一群胸前佩戴着党徽的检修人员,在打磨母线边排、检查机组设备,再忙也毫无怨言。不用多想,这准是车间的党员先锋队员们。

检修开工前,车间党总支在支部会议上发出倡议,号召党员承诺做到“党员身份亮出来、检修现场看出来、急难险重冲出来、先锋形象树起来”,支部党员纷纷承诺积极参与到检修工作中去。他们认真细致检查每一颗螺栓、每一个法兰、每一道焊缝,主动巡检关键过滤器,把好质量关,保障系统顺利开工及后期正常运行。“在装置检修现场,哪里有困难任务,党员就出现在哪里,胸前佩戴鲜亮的党徽俨然成为检修现场上靓丽的‘风景线’。”职工夏新民竖起大拇指赞许道。

板框式压滤机的出液槽是开放式的,过滤作业时易导致现场酸雾增大,且杂质易堵塞进液口,影响过滤效率。党员骨干召开“诸葛亮”会解决难题,增加了在线清洗装置,设计制作了容积为2.5立方米的不锈钢储水箱,并安装手动球阀、电动抽液泵和站位操作平台,方便作业人员定时人工水洗,消除内部杂质堵塞。用钢板将出液槽改为封闭式包裹,防止电解液飞溅而影响现场环境治理。“戴上党徽工作在检修一线,不仅充满荣誉感,更感受到自己肩负的责任,激励我们展示党员的进取风采。”大板班班长、党员高玉利对身边的同事说。

10月9日,车间党总支接到协助清理澳炉耐火砖任务后,微信群里一声招呼,党员骨干们积极响应,立即行动,20名党员骨干组成的精兵强将,立刻驰援检修现场。“群里报名的党员可是络绎不绝啊!”二支部书记刘宇锋说。由于炉内闷热不透风,戴着防尘面罩的队员们早已汗水浸湿了衣服,迷糊了眼睛,却顾不上休息,擦一擦汗水接着干,一直干到凌晨3点。经过连续奋战13小时,共清理炉体耐火砖50立方米,出色地完成了支援任务。“这就是我们支部党员敢于啃硬骨头的最好体现!”党员李文说。

“在各个项目检修现场,处处活跃着党员的身影,党员帮群众、后进赶先进已在现场蔚然成风。”鲜红的党徽,在党员们的胸前显得格外耀眼。在党员突击队骨干带动下,职工们提神聚气、干劲十足,现场主动奉献、团结协助的氛围浓厚。“党支部是阵地,党员是旗帜。哪里有党员,哪里就有担当的身影。”刘宇锋说。

(邓小辉)

不忘初心 牢記使命

似火年华 不忘初心

秋风飒飒,秋意渐浓,博源环保公司厂区内的格桑花却绽放得愈是灿烂,秋风起住间,起伏婷婷,清香隐隐,别是一番动人景致,跟另一边繁忙有序的生产景象相得益彰。

到博源两年有余,身边每日的变化,真可谓是日新月异。公司一天天地绿起来、亮起来、美起来,也壮大起来了。我很高兴也很感谢,在这似火的年月里,我能作为亲历者,见证到一批博源人至纯至净昂扬不息的初心,时时感受到大家为掘金“城市矿产”团结奋斗不屈不挠的决心。

那个五月中的清晨,我踏上了去往博源的通勤车。挨窗而坐的我,新奇而又略带忐忑地注视着车窗外的一切,走一段公路,穿一个村庄、过两个桥洞,七拐八弯,又八弯七拐途经一片片的绿野池塘,最后才到达目的地。记得那初夏的原野,遍生一种像狗尾巴草又有点儿像芦苇植物,白白絮絮的穗子在初夏的清风里起起伏伏,野趣盎然得很是可爱。可心里面,还是不免打鼓,想着这公司地处该是有多“原生态”呀?

后来进入公司工作,才了解,博源公司才刚刚从大冶城西北老厂区搬至大冶有色攀宇工业园区两个月不到的时间,周边交通道路和基建还在加紧建设中;才了解到,就在我来之前,为了生产搬迁“两不误”,博源公司上下刚努力打了一场漂亮卓绝的攻坚战,在乍暖还寒的3月里,用最短的时间完成厂区整体搬迁、设备安装调试、各生产线恢复生产。我的职业习惯使然,我常常追着参加这场攻坚战的同事问其中一些故事和细节,大家都不约而同地笑着回答我说:“没有什么呀,每天虽然很累,但也没感觉特别辛苦,大家一起开开心心就挺过来了呀!”他们的乐观让我由衷生出敬佩。那个初夏,雨水特别充沛,我们常常穿着厚重的胶鞋乐呵呵地在厂区奔忙,我们也常常在午休或下班时间哼着歌儿打扫马路泥泞、清除厂区野草。

这样的激情和乐观,如若不是听从内心那最初的美好,又如何能始终如一地坚守和昂扬不息?我办公桌对面的小高,著名高校毕业“85后”娇小女子一个,据说博源公司成立的那一天她就在了。我第一天到博源,她就给我留下深刻印象,我永远都记得她站在我面前挥着手臂激情四溢地说:“喻姐,你知道循环经济产业是什么吗?那是朝阳产业呀!我们博源做的不光是朝阳产业,做的还是社会责任呀!”就是这样一个娇小柔弱的女子,在公司成立之初,在人民大众还不是很了解废旧电器需要合规处置的时候,跟男同事们一起推着三轮车走街串巷回收废旧电器、宣传相关知识政策。不论遭受多少冷眼和不理解,每天依然是不辞辛劳乐呵呵地坚持下去了,直到后来公司做强做大建立起回收网点。

接下来的那年夏天,我作为亲历者跟大家投入另一场战斗:决战决胜“双过半”。全体党员干部、办公室人员白天抓紧完成本职工作,下班后全部集结到生产一线,下班组进岗位,全线支援服务生产。整整一个6月份,大家从早上8点到晚上9点,从办公室电脑前到生产一线机台上,十几个小时轮轴转,没有一个人请假缺席,没有一句话喊苦叫累。最终,在大家同心协力的奋斗下,漂亮完成那一年的“双过半”任务。

从这一次开始,我深刻地懂得了,在博源,不论是“60后”“70后”,还是“80后”“90后”,不论是管理人员还是一线职工,大家都怀有一颗共同的初心,那就是悉心呵护博源这朵开在城市的“铜草花”,为它能开得更盛更大更美甘于奉献不遗余力。我,被感动也被感染,从此欣然成为他们之中的一员。

后面,我跟大家一起,亲历了废旧汽车回收拆解资源化项目建成投产,亲历了塑料造粒项目建成投产;亲历了废印制电路板澳炉协同处置项目建成投入试生产。也跟大家一起在酷暑炎炎高达43摄氏度的厂房里拆解消磁线,亲手剥离出一束束金光灿灿的铜丝;在革命教育基地庄严宣誓于猎猎党旗前,热泪盈眶于革命先辈的英勇事迹中。还跟大家一起在午间休息时间种植下象征幸福的美丽格桑花;在“五四”青年节纪念活动上围坐一席高吟“恰同学少年,风华正茂;书生意气,挥斥方遒”;在志愿服务日集结东方山景区捡拾白色垃圾、宣扬低碳环保生活理念……

初心是纯洁是热烈是美好,“人生若只如初见”,艰难困苦也好,迷途困挫也好,铅华尽染也好,一旦认定,就是一如既往的恪守与坚持。在这滚滚时代大潮中,有的人走着走着就忘了来路,也迷了归途。唯有不忘初心,心有所守,方能走得稳、行得远。

(喻亚丽)

公司扎实推进全面深化改革方案宣传

自公司10月9日召开“双百行动”和全面深化改革专题会以来,公司各级组织按“加强学习,解放思想,依靠群众,求真务实做好深化改革各个时期工作”的要求,利用各种媒体平台,采取多种形式对党中央深化国有企业改革的政策及公司开展“双百行动”的举措及时向职工进行宣传,使全体职工正确认识改革、坚决支持改革、积极投身改革。图为远在千里之外的金格建安公司山东东营项目部职工,利用午休时间,通过手机关注“金彩有色”微信公众号“聚焦‘双百’,深化改革”专题栏目,学习了解公司全面深化改革方案。 (刘建新 宋璟)

《大冶有色报》2018年 8-9月份“好作品”评选结果

消息:

《王彤宙董事长到大冶有色调研》
2962期1版
作者:王刚 王晓明 李俊红 张国平 孙翔
编辑:李俊红

《稀贵厂团委举办“学劳模做工匠”主题团课》
2967期3版
作者:青辰 曹通畅 编辑:何婷婷

通讯:

《“为了安全,少拿工资也值!”》
2961期6版
作者:周雄飞 编辑:占亚芬

《推进节能减排 打造绿色工厂》
2967期2版
作者:刘欣杰 编辑:占亚芬

言论:

《牢固树立底线思维 加快推进绿色发展》
2961期1版
作者:陆军 编辑:李俊红

《谋到实处 做出实效》
2967期3版
作者:梅晓艳 编辑:何婷婷

图片:

《机电修造公司重型阳极炉完成制造顺利下线》
2963期1版
作者:王建林 方华建 编辑:李俊红

《第十五届省运会火炬传递活动在下陆区举行》
2968期1版
作者:张国平 编辑:李俊红

散文:

《芋头》
2963期4版
作者:喻亚丽 编辑:何婷婷

《我是烧电焊的》
2968期4版
作者:刘鑫涛 编辑:何婷婷

版式:

《高温下的最美有色人》
2961期7版 美编:张璐

《决战决胜加油干 坚决打赢六大攻坚战》
2966期3版 美编:李秋娴

丰山铜矿奖励劳动竞赛优胜班组及获奖项目

10月22日,丰山铜矿召开“保目标、保效益、保安全、决战120”劳动竞赛推进会,对9月份劳动竞赛优胜班组、获奖项目进行颁奖表彰,动员职工开拓创新,竞进提质,努力完成全年生产经营目标。

会上,该矿工会负责人要求加大劳动竞赛宣传力度,动员广大职工积极参与,掀起“比效益、比质量、比安全、比进度、比干劲”的竞赛热潮;通过技术攻关、技术革新等载体活动,大力弘扬工匠精神,展现新时期矿山职工智慧与风采。该矿工会相关负责人对9月份劳动竞赛考核结果进行通报,分别给予提高北缘采矿竞赛项目奖4000元、矿车制作项目奖2000元,给予提高碎矿处理量竞赛项目奖1000元。 (刘鑫涛)

金格公司举办党支部委员、党小组长培训班

为落实“双百行动”、推进深化改革、统一思想和凝聚共识,进一步增强基层党务人员的责任意识和业务能力,10月23日,金格公司党委举办基层党支部委员、党小组长党务工作实操培训班。

此次培训邀请来自集团公司党委工作部、部分二级单位党建“专家”和“内审员”担任讲师。授课内容涵盖了C0版党建质量管理体系文件以及如何规范“三会一课”、党员发展、党建特色亮点活动的开展等党务技能知识。

经过培训学习,大家表示,此次实操培训对提高基层党支部的自转能力和党务人员的履职能力,进一步掌握党建工作方法,起到了促进作用,达到了预期效果。 (程玲)