

聚力攻坚促提质

——稀贵厂提质增效工作纪实



面对进厂原料量未增加,品位连续下降,处理成本不断攀高等诸多不利因素的影响,今年1至9月份,稀贵厂上下克难攻坚交出了令人满意的答卷:各产品产量稳步增长,关键技术经济指标连创新高,生产运营质量持续改善,整体成本不增反降,利润实现增长。对于这份成绩单,稀贵厂主要负责人表示:“其中的关键在于全员聚力攻坚,提质增效。”

问题导向 聚焦症结精准发力

成本居高不下,是稀贵厂难以言说的“痛点”。对该厂而言,降本最有效的捷径,就是加大原料处理量,释放规模效益,居高难下的成本就能够被摊薄。经过多年的努力,该厂发现,外部原料市场形成的既有格局难以打破,得不到外部原料,捷径难以走通。

面对难题和“痛点”,该厂不放弃外购原料的努力,同时转换思路,立足内部抓降本。

能否从部分人认定的“干海绵”里挤掉成本,挤过才知道。今年初,该厂领导班子成员要



▲ 职工精心浇铸银锭。
▲ 忙碌的工作现场。

求全厂干部职工对成本构成展开全流程、逐环节的梳理筛查;随后又从职工日常生产操作,各系统生产组织及内部管理等因素入手展开倒查。

与成本有关的问题不分大小,“砍、挖、改、抠、限”等各种手段同步使用,降本之战在该厂全面展开。外委加工和协作项目,比照市场标准进行费用压减;厂内库房全部整合,通过清仓利库,降低各类备品备件费用支出;对能耗项目和设备设施进行优化改造,停开高能耗低效设备,优化系统用能;逐岗位制定成本定额标准,由部门和车间严格监督执行;非生产性支出被严格控制。在各项措施的基础上,该厂同步拟定了28项增利补缺措施,由厂领导班子成员分头负责抓落实,其中18项直接关系控本、降本。

前三季度,该厂两个生产车间,一个车间因为成本连续4个月超支,被严格考核,通过再上措施,成本实现下降。另一个车间通过压缩生产

工序,加快中间物料转化等超常措施,成本实现节约。

精益导向 抓实细节日清日结

在稀贵厂的焙烧岗位,有一块80平方米的空场,车间每天的物料转运均在该场地进行。3月份,该厂新修订的岗位作业标准出台后,焙烧班的职工会在每班作业前后进行不少于3次的清扫。日清日结地清扫,班组每个月都能回收价值可观的有价值物料。

回转窑是该厂主要耗能设备,炉窑每次停开均由车间依据原料情况自行决定。厂技术人员在巡检中发现,车间的炉窑生产组织方式并不合理,炉窑停运后再开,会耗费大量的天然气,大幅增加成本。经过现场验证,“2+N”的炉窑生产组织方式应运而生,随意停开窑的现象得到杜绝。

水合肼是重要的生产添加剂,职工会依据定额标准添加。从4月份起,水合肼市场价格飙涨,职工越用越心疼,便联合厂技术人员展开技

术攻关,将添加环节前置,在指标稳定不变的前提下,水合肼用量一举下降10%。

各项管理全部落到细节,成为该厂管理有效性评价的重要考评依据。设备日常维护管理被落实为每台设备每天必须进行几次清扫,考勤管理被细化为职工日常打卡率检查评价,外来施工人员进场施工,会因某些摆放管制细节的疏忽而被该厂的安全环保部门约谈直至考核,甚至勒令退出。

绩效导向 重塑定位激发活力

班组是企业的“细胞”。从今年年初起,厂、车间向班组充分放权、授权,计件工资的指标设置及考核实施,由班组自主设计,独立运行,厂、车间只进行指导和监督。与之伴随的,是各项管理的重心全部向班组、一线下移。

武军是该厂精炼车间筛班班长,班组被赋予更多自主管理权后,他将绩效分配权重向产品产量质量和指标优化倾斜。从3月份起,班组产品月月超过厂计划,连创历史新高,职工收入明显增长。

在粗炼分铜岗位,职工程辉一边操作行车进行物料吊运,一边负责进料、卸装,同时还负责添加剂的转运添加。程辉说,以前的岗位作业需要5个人完成,劳动效率不高,现在他一个人就可以全部拿下。

绩效引导,设备管理维护职能下放班组后,设备成为职工的“心头肉”,金属平衡管理重心下移后,物料散落的现象被杜绝。能源管控向班组放权后,长明灯、长流水现象全部消失。

1至9月份,围绕生产、安全、质量、设备、能源、金属平衡,班组提出并实施的创新创效措施达到180余项,为厂创造效益300余万元。

不仅如此,稀贵厂围绕降耗控本、工艺优化、产品延伸等10个生产经营重点项目成立了10个攻关组,参与攻关的人员中班组骨干占到90%以上。如今,该厂全体干部职工迈着坚实有力的步伐在全面深化改革、高质量发展的大道上一路前行……

(文 青辰 图 占亚芬)

做产品质量的忠实守护者

10月8日,在冶炼厂电解车间职工创新工作室,槽面班和机组班生产骨干聚在一起,开起了“诸葛亮会”。“阳极板上槽质量直接关系到阴极铜的生长,希望机组班能够加强阳极分拣,进一步提高上槽阳极质量。”槽面班组长肖伟给机组班提出建议。“最近自产阳极供应不足,以新购进阳极板为主,因外购阳极板的外观尺寸与我们的有点小差距,还在调整中,请槽面班兄弟放心,我们一定把好阳极质量上槽关,为阴极铜质量提供有力的保障。”机组班组长杨涛拍着胸脯给兄弟们吃下了一颗“定心丸”。接下来,大家你一言我一语,围绕提高阴极铜质量献计献策。

第二天,槽面班职工刘伟在电解槽面巡检,当他经过槽面西区的时候,突然感觉到有点不对劲,他以职业的敏感度来判断,身边这列电解槽流量偏小。为了验证自己的感觉,他拿来专业的测量工具,利用秒表计时测量,抽查10多个槽子流量,用实际数据证明了这列流量比正常的偏低。“又是老问题,怎么把老问题新解决呢?”管道“结石”是电解系统的顽疾,只能通过换管道、疏通管道来解决。“在干什么?”工友看到刘伟正在槽子旁边发愣,忍不住问了一句。“你说流量小,我们有什么好办法把问题解决呢?”“这个问题啊,以前都是疏通管道,耗人力、耗时间、耗成本,是得想法子解决。”“怎样才能让损失降到最低?”“别着急,我们班不是有创新团队吗?让大家一起想办法,我相信办法总比困难多。”就这样,流量的问题,被拿上了班组的创新团队的讨论平台,在创新团队群里,大家各抒己见,出点子、想法子。大家为了找到新方法也是蛮拼的,翻书本、查资料,还请教同行业的朋友,最终决定对标学习同行业槽面管理,一边联系槽下加强电解液净化,一边安排时间和人员利用槽面停电对出液管道进行疏通,通过多管齐下,最终解决了问题,还改善了阴极铜生长环境。班组在创新团队的努力下,解决了多个生产难题,为产品质量提供了保障。

质量与每次操作密切相关,只要严格按照操作规程操作,把质量意识常放心中,在工作中严格要求,严把每道工序的质量关,就一定能防微杜渐。车间槽面班有三个重要的岗位,直接控制着阴极铜质量,初装作业看似简单,其实要求很高。电解槽内的阳极泥、杂物没洗干净,电解液受到污染,对阴极化学成分造成影响。阳极下槽,必须进行对正、照缸,确保阴阳极不会因触碰而短路。长铜是一个漫长的过程,一粒粒铜离子被阴极吸附,最终成为一块块百斤重的阴极铜,阴极铜达到生长周期出槽后,必须对阴极铜进行冲洗,将身上的“淤泥”洗去。有一次,从阴极洗涤箱出来的铜表面仍有部分位置有少许阳极泥,机组操作人员发现后,立即对洗涤水箱进行检查,发现有几个喷头没有喷水,出现洗涤盲区。操作人员立即联系维修人员,并配合维修人员对喷头进行疏通,调整好喷头角度,直至喷头能正常喷水,操作人员将来未冲洗干净的阴极铜返回到洗涤箱进行再次冲洗,直至铜表面干净整洁,才送到打包机进行打包,确保阴极铜外观质量。

质量管理是个长期的周而复始、不断进步的过程,需要每位职工的共同参与,冶炼厂班组职工就是这样,做产品质量的忠实守护者,为公司推进市场化对标工作贡献力量。

(方慧 肖伟)

汇祥永金公司举办“创建绿色矿山”学习班

按照新疆汇祥永金公司创建“绿色矿山”总体部署,在前期乌恰县通过的萨热克铜矿绿色矿山建设实施方案的基础上,10月21日,该公司又邀请新疆维吾尔自治区矿业协会秘书长王辉到该公司,对管理人员进行绿色矿山建设的培训学习。

培训中,王辉详细讲解了《有色金属行业绿色矿山建设规范》和《自治区有色行业绿色矿山建设现场核查表》,并围绕核查表中的依法办矿、矿区环境、资源开发和综

合利用、技术创新与数字化矿山等8个主题中的82个验收项,从不同的角度,讲授了如何以生态文明为主导,全面推进绿色矿山建设工作的认识、看法与意见,并把验收项内容逐项细化落实到公司相关负责人,明确了完成各阶段目标的时间节点、工作内容与标准。

该公司相关负责人表示,将抓住机遇,迎难而上,为加快推进矿山自然生态和产业生态和谐发展尽职尽责。

(郭林)

丰山铜矿开展安全生产和地质灾害隐患专项检查

10月17日至18日,丰山铜矿组织开展安全生产和地质灾害隐患专项检查,防范重特大事故的发生,确保矿山安全生产。

检查组分为5个小组分别对井下采空区、露天边坡、尾矿库、井下基建工程、机电运矿设备设施、安全警示标志、作业现场安全防护设备设施以及作业人员行为规范等进行全面细致的检查,认真查看上下分层对应

情况,采场是否按设计要求保留永久保安矿柱,采空区是否规范封堵,露天边坡是否存在高陡边坡风险,排土场是否存在私挖乱采的现象;尾矿库周边是否存在采矿作业或遗留的采空区。每到一处,检查组成员对照清单进行了细致的隐患排查,针对存在的问题,及时向相关责任单位进行反馈,做到即查即改,压实安全责任,消除隐患,保障安全生产。

(刘鑫涛)

专业管理铺就安全路

铜绿山矿是一个有着五十多年历史的老矿山,安全管理与时俱进。2017年,该矿深入贯彻新《安全生产法》,建立健全矿山安全管理责任体系,结合“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的总要求,成立安全专业管理委员会,设应急救援、井下通风、采场顶板等14个专业安全管理领导小组。各专业安全管理领导小组对本专业线安全生产工作负责,负责对本专业线安全管理及职责落实情况监督检查与考核。

专业人管专业事,查找问题、参与管理的眼光更精准。近一年来,该矿14个安全专业管理小组开展了多项主题活动,取得了不少实实在在的业绩。其中,尤以井下-485米中段北沿局部通风的改善,获得职工的“点赞”。

该矿井下原有-485米中段以上及深部两套通风系统,保证-485米及以上中段生产和深部基建不同区域的通风。今年3月,随着该矿井下生产向深部的延伸,-545米中段与-485米中段斜坡道贯通后,-485米中段回风能力明显不足。该中段南沿有回风井,通风情况尚好;北沿回风速度达不到现场作业要求,造成污风循环、温度升高,给人的感觉是闷热。当大冶市安监局到井下进行安全检查时,对井

下通风不良情况提出整改要求。该矿井下通风小组组长、安全环保科副科长邓吕强,小组成员丰崇恩,看着多个测风点测出的风速后,不“淡定”了。作业点向-545米中段及以下延伸,这是井下生产的必然趋势,井下通风问题必须早早以定思路。

-605米中段至-485米中段通风井,非一朝一夕之功可以形成。-485米中段是矿生产主要中段,改善-485米中段北沿的通风问题迫在眉睫。

邓吕强、丰崇恩分析该矿老系统的通风现状,老系统的主扇最低安装水平在-365米中段,-365米中段至-485米中段北沿无回风井,-485米中段北沿的污风只能通过漏斗、管缆井、措施井自行向上流动,其利用率 and 效果不佳。那-485米中段北沿的通风怎么改善呢?以风定产、以风定量,既然回风能力不足,那就……增加回风量?他们向大冶市安监局提出了这一整改思路,得到认可。但现有条件无法满足-485米中段北沿通风,只能通过增加辅扇来改善。这一想法与大冶市安监局通风专家的建议不谋而合。

思路已经清晰,方向已经明确,现在是解决辅扇装在哪

恩和采矿车间副主任许世海,台车班值班长石德华,以及邀请的大冶市安监局的通风专家,一行数人从井下-485米中段北沿,沿着斜坡道来到-425米中段,选择辅扇安装点。结合各斗、井位置及污风走向,他们把辅扇的安装点选在-425米中段指定位置。

4月2日,一台功率为30千瓦,型号为K40-6-N014的辅扇安装在-425米中段北沿4穿,并进行了调试。第二天,是验收的日子,邓吕强、丰崇恩带着测风仪来到-485米中段,在辅扇开启一段时间后,他们分别来到几个测风点,检测风速和风量。所过之处,凉风拂面,浑身舒爽,那种闷热的感觉一扫而空。-485米中段北沿达到现场作业的通风要求,通风改善取得成功!

“现在感觉怎么样?”邓吕强和丰崇恩问身边经过的职工。“凉快多了!”“确实不热了……”“你们又做了件好事……”职工笑容满面,拍着肩膀从他们经过。职工的认可,就像巷道里流动的凉风,让他们俩无比舒畅。用专业管理为矿山发展铺就一条安全路,邓吕强、丰崇恩他们这些安全专委会成员深感任重道远……

(梅晓艳)

“金谷美地”开通团购直通车



10月19日,大江房地产公司在中铝华中铜业公司举办“金谷美地”经济适用房项目专场推介会,受到华中铜业公司职工广泛关注。

据悉,“金谷美地”经济适用房项目处于连接黄石中心城区与大冶市区的“三纵二横”交通黄金地带,项目规划用地面积约为23500平方米,建成经济适用房860余套。小区三面环山,绿荫环抱,自然生态环境优越;小区生活配套设施齐全,购物休闲和出行极为便利;该项目房屋均价低于黄石市新建楼盘开盘价,房屋性价比优势明显。

推介会上播放了“金谷美地”宣传片。华中铜业公司相关负责人介绍了本次推介会概况,并作了动员讲话。大江房地产相关负责人介绍了项目房型以及本次团购相关优惠政策与细则。“金谷美地”经济适用房项目因具有环境优美、交通便利、价格低廉等优势,得到了华中铜业公司职工“追捧”,不少职工现场签署购房意向书。图为大江房地产工作人员向华中铜业公司职工介绍“金谷美地”经济适用房项目。

(李俊红 刘珊珊)