



▲ 基层党支部书记认真答题。



▲ 答题现场。



▲ 基层党支部“文化日”现场。



▲ 两名基层党支部书记进行党组织记录本互评。

致力于“领头雁”的展翅高飞——铜绿山矿打造专心专业专注党务工作者队伍小记

日前,铜绿山矿党务人员水平能力闭卷测试结束,95%的党务人员拿到合格证,而未拿到合格证的党务人员需重修再考。这是继该矿举办党务人员“春训班”培训后,结合公司两级机关部室“抓党建、转作风、强担当、提效能”学习实践活动,开展的党务人员能力水平提升的又一活动。

年初组织架构调整后,该矿有部分管理人员走上党支部书记岗位,党务工作知识和经验较为缺乏,党建工作面临新的形势与挑战。“基层党组织能不能发挥作用,关键在于党支部书记这支‘领头雁’队伍能不能把舵、带好头。目前基层党务人员党务知识较薄弱,业务不精,制约了基层党建水平的提升。如何打破常规培训提升基层党务人员的责任意识 and 业务能力,打造一支强有力党务工作者队伍,提升矿山党建工作水平,更好地发挥好

‘三个作用’,是当前亟须解决的问题。”在一次基层调研中,该矿党委主要负责人直面痛处找症结。

有目标才有方向。该矿紧跟时代发展潮流,积极运用信息化手段,组织党委工作部相关人员创建“微信课堂”,即将党内主题活动、党员先进性量化考核、党建工作责任制、党内基础工作、党风廉政等,以及基层党建工作应知应会知识等各个方面相关内容放入微信公众号中,搭建学习新平台,让基层党务人员达到“随时学、随地学”的效果,常补精神之“钙”。“以前想学点什么需要花不少时间搜集,找的内容还不一定准。”生产党支部书记张文竹说:“现在通过微信公众号的‘学习’板块,各种党建信息一目了然,十分方便。”

为巩固学习效果,从8月6日起,该矿连续在“铜乡风采”微信公众号开展为期5天的

党务知识擂台PK赛活动。每日公布前10名答题排名情况。此招一出,许多党支部书记坐不住了。“经过一段时间的业余学习,我们这些新书记怕PK不过老书记,也担心自己业务知识不过关给车间丢脸。所以每天都关注着,问得分、问名次。”该矿选矿车间生产二班党支部书记余伟笑道:“现在我们这些新书记忙完日常工作后,总会坐在一起互相‘拷问’,以此相互监督、相互学习,加深对知识的掌握和理解。”而接踵而来的党务人员水平能力闭卷测试,余伟更是跃跃欲试……

“微信课堂、党务知识擂台PK赛、党务人员水平能力闭卷测试已然构成该矿检验基层党建工作人员业务能力的姊妹篇。”据该矿党委工作部主要负责人介绍,经过微信后台统计,知识点传播数达6383次,参与人次达782次。这几个平台一个学知识,一个检验熟悉程

度,一个测试实在成绩,真正成为传导压力的平台,也巩固全体党务人员的学习效果,进一步提升了他们党性修养,增强了学习意识,营造出抓实抓严党建工作的浓厚氛围。

“互相批改党组织记录本就是检验我们业务能力的一张考卷,日常开展哪些工作、业务熟练不熟练,通过批改别人的记录本也可以折射出自己的能力。”8月30日,在铜绿山矿矿办四楼会议室内,该矿基层党支部书记“文化日”正在进行。这是该矿特别打造的“文化日”平台。在每一次“文化日”前,该矿都会提前采集各基层支部及书记亟须解决的问题,作为“文化日”的主题,做到学做结合、促进工作。此举不仅激发了基层党支部书记的工作热情,还提高了党支部书记自身政治和业务素质,更好地服务于本单位中心工作和职工群众。正如此次相互批改党组织记录本,便是8月份该矿党群

联络员在下基层时,得知大家十分关心记录本的规范填法,且有部分人数少的党支部对记录应付了事、过后补记录等现象,此次“文化日”便组织交叉互评记录本活动,即根据党建质量管理体系C0版要求互相批改记录本,并将查找出的问题用白纸撰写署名、现场交流反馈。这种形式改善了以往通过党工部单向检查的片面和弊端,大家可以面对面找不足、抓整改、促提升。

通过一段时间的专业化提升,铜绿山矿基层党务工作者的业务能力和作用明显增强。与此同时,党员群众的满意度明显增强。下一步,该矿将继续创新提升基层党支部书记业务能力的举措,推动形成上下联动、齐抓共管的工作格局,实现党建与生产的同频共振。

(方园)

汇祥永金公司“微党课”效果好

9月13日,汇祥永金公司党委就“如何转变工作作风、如何强化责任担当”话题展开“微党课”学习讨论。

该公司相关负责人首先从公生明、廉生威,腐败不清除共产党就会失去威望和民心等四个方面作了以“谨小慎微,清正廉洁——我对党风廉政建设的认识”为主题的讲课。随后,来自基层的三名支部书记和一名机关支部委员结合生产与工作实际,对党建工作进行了讲解,从亮观点、举例子、讲道理、解问题四个方面,展示了该公司全体党员坚定理想信念、勇于担当的先锋形象。最后,党课主持人就当天党课的主要内容向全体听课党员进行提问,并对照打分表为三名支部书记讲课打分,同时要求每名党员结合工作实际在打分表上提出新的建议和意见。

该公司主要负责人对本次党课进行了点评。

(郭林)

博源环保公司开展职工拓展活动迎“双节”

9月18日,在喜迎中秋、国庆“两节”之际,在博源环保公司上下聚力“保目标、保效益、保安全、决战120”的关键时期,该公司组织开展了一次以“迎双节、聚能量、保目标”为主题的职工拓展活动。

活动分“无敌风火轮”“不倒森林”“齐眉棍”“鼓动人心”四个项目,以锻炼职工的团结协作能力为主。在活动现场,笑声、加油声、欢呼声不断,气氛活跃奋进。活动最后,为四个项目的优胜队颁发了奖品。参与职工表示,这样的活动既加强了职工团队凝聚力,又树立了大家合力制胜的信念,为该公司顺利完成全年工作任务鼓舞了士气、坚定了信心。

(汪丽 喻亚丽)

井巷公司劲吹廉洁风 确保过“廉”节

9月17日,井巷公司组织机关部室管理干部召开“廉洁过节吹风会”,提醒干部厉行节约、廉洁自律,自觉抵制“四风”问题。

在集中学习传达上级纪委《关于严明中秋、国庆期间有关纪律的通知》后,该公司要求班子成员带好头、作表率,加强党员干部教育管理,自觉遵守中央八项规定,廉洁节俭过佳节。

节日期间,该公司纪检部门还将通过明察暗访、专项检查、随机抽查等方式,加大监督检查力度,对违反禁令的顶风违纪行为,坚决以“零容忍”的态度,发现一起、查处一起、通报一起,形成持续震慑。

(郭小勇)

用行动展示党员风采



党员骨干合力更换滤布。

“此次更换布袋,既要保证质量,又要保证速度,以提高设备运转效率。”近日,冶炼厂电解车间党员给Larox过滤机更换滤布。换滤布可是个“大工程”,微信群里一声召唤,支部里的党员忙完手头活儿,热情地跑来打“下手”,说是想了解一下Larox过滤机的结构原理,这是个不错的学习机会。就这样,大伙相互配合,忙碌开了。

在车间岗位现场,无论是节假日还是日常工作,“党员先锋岗”积极发挥作用,攻克诸多岗位难题,叫响了“党员骨干带头干,职工群众跟着上”的嘹亮口号,也使职工真切地感受到了“党员就在我们身边”。他们苦干加巧干,用“激情满格”的工作状态,脚踏实地地干好每项工作。“关键时刻冲上去,这样心里踏实!”车间党员是这样说的,也是这样做的。

滤袋是用来过滤电解液所含杂质的。为了保证过滤效果,为质量目标保驾护航,党员们利用出铜轮空间隙,对Larox过滤机过滤布进行更换,以提高设备运转效率,促进阴极铜产出产率的提升。只见大家各司其职,扛布袋、揭盖子、开罩孔……战线正式拉开了!上边的人一边拔笼臂,一边定量放布袋;下边专人负责勾布袋。他们配合默契,采用这种换法,既解决了地点狭小的不足之处,又赢得了充足

的时间。

“这家伙是大型设备,又是进口的洋设备,凡是拔了笼臂和布袋的地方,灰必须清理干净。”大班班班长、党员包盛华边干边叮咛。“好,班长,你放心,咱是党员,干好活儿是必须的,我们一定保质保量!”党员徐峰和毛细平立即应声道。

此时的更换现场,充满了“灰”意。设备中的杂质夹杂着汗水的衣服湿了干,干了湿。所有人都挥汗如雨,且身上沾满了灰尘,可他们却全然不顾地持续战斗着……每个人的体力与耐力都在经受着考验,可大家心思一致,加紧步伐,各项工作紧张有序地进行着,谁也不轻言一个“累”字。

下午两点,搬运、整理、装袋、清扫,经过5小时的奋战,更换完滤布,现场被拾掇得干干净净。奋战过后的大伙满脸淌着汗水。看着通道边静静躺着的十多个封好口的大袋废渣,每个人的脸上都洋溢着胜利的喜悦。

“猜猜有几吨,最接近的发红包啊!”班长的话顿时扫去了大家一身的疲惫。“我猜2吨!”

“我猜两吨半!”

“3吨,哦不对,3.2……”

“班长你说话可要算话啊,哈哈!”

(晨曦)

技术进步展电解新貌

不忘初心 牢记使命

初秋九月,天气渐次凉爽。笔者于国庆节来临之际,带着欣喜,再一次走进了公司30万吨铜加工清洁生产示范项目生产现场,体会公司现代化电解生产的魅力。虽然到这里是管窥蠡测,但依然能感受到公司的巨变。

这里是公司最终产出阴极铜产品的地方。生产现场,已很难看到大批电解工人忙碌的景象,车间里显得格外安静。想起30多年前,笔者在冶炼厂工作期间的情景,不禁感慨万千。1987年的“十一”国庆节那天,尤其令人难忘。当天,冶炼厂铜电解一期工程试生产举行剪彩仪式,公司首次生产阴极铜产品。笔者在现场看到热闹非凡的欢庆场景,笔记中写下了“机声隆隆,人来人往,一片繁忙,职工们欢声笑语”的字句。那时候“马达轰鸣、烟囱林立、人来人往”是企业兴旺发达的写照。然而,时过境迁,今天,这样的描写已经适应不了当前公司发展的形势。

随着新时代高科技的发展,公司不断改造传统产业,进行工艺改良升级,将信息化、智能机器人等逐渐应用于公司各生产经营环节,生产在绿色环保无噪声中进行已不是梦想。

30多年前,笔者因工作原因,经常到

电解车间联系工作。一到车间内,就看到雾气蒸腾,槽上、槽下,到处是职工们忙碌的身影。印象中,这就是生产繁忙。当时,一期铜电解设计年生产能力只有1万多吨,厂里为了完成年产2万多吨的产量,号召全厂职工数千人参与攻坚战,全厂齐动员,争分夺秒保生产、保产量。

笔者虽然在硫酸车间,也参与到攻坚战之中。硫酸生产直接关系到治化生产能否进行,因为一旦硫酸停产,为了确保环保及安全,全厂也都得停产。为了保产量,硫酸车间有生产故障时,也不得不实行不停炉抢修。笔者曾冒着60摄氏度左右的高温,进入硫酸转化塔参与抢修,进行“扒触媒”等工作,穿的防护套鞋,进去5分钟左右,橡胶底就开始软化,能在塔内干上20分钟就算个“人物”。

那时,机械化、信息化程度很低,更别说智能化、机器人了。为了年产2万多吨阴极铜产量,职工们真正是争先恐后上一线,一幅全力拼搏的场景。想想现在,这2万多吨的产量,在“30万吨”铜电解的生产中,不过就是一个月的产量而已。今天的产能是过去的10多倍,然而参与生产的职工却没多少人。

正在清洁电解槽的张师傅告诉笔者,

现在公司阴极铜等生产过程,除少数需要人力完成的环节外,多数职工已经走进了中控室,通过电脑操作厂区内高度自动化的设备,生产过程已经有了质的飞跃。

在电解车间相关负责人的带领下,笔者近距离目睹了铜加工清洁生产全貌。“30万吨铜加工清洁生产的全自动流程在这里就可以看得很清楚。”站在电解厂房的一个观察台前,生产流程尽收眼底。在长达270多米的厂房内,1024个铜电解槽分64组对称配置在厂房中部机组区域两侧,电解槽内有序地插着阳极板和不锈钢板。

“这个电解槽内,就是通过化学反应将粗铜里的铜离子分解出来,吸附在不锈钢板上,经过平均十天的电解周期后,变成均匀的铜板贴在不锈钢板上,再用机器将其剥离出来,然后打捆直接就上了客户的物流货车了。反应剩下的粗铜板将会回炉再次变成阳极板,而不锈钢板则可以永久使用。”相关负责人耐心地向笔者讲解。

笔者看到,剥片机组等区域的自动机械臂、自动流水线在有序运行,旁边看不到一个操作工。各项操作通过中控室的电脑进行,一个主操手可以管理一大片区

域的生产,劳动生产率大大提高。“原来的老电解车间只能年生产20万吨铜,但是一般情况下职工有500人左右,现在这个年生产30万吨铜的车间,实际操作人数仅100多人。”相关负责人跟笔者掰着手指头算账说,该项目上马后,劳动生产效率比原来老电解系统提高了约10倍。

据了解,2012年10月,公司建设的30万吨铜加工清洁生产示范项目竣工投产,采用世界最先进的永久阴极工艺,且自动化水平高,是公司继世界最大澳斯麦特炉建成投产之后,公司又拥有的世界一流技术工艺水平的铜加工项目。项目采用世界上最先进的阳极板提纯、SCR连铸连轧生产工艺,所采用的整形机组、专用吊车吊具、燃气熔化竖炉、五轮钢带连铸机组、平立辊连轧机组等关键设备全部从国外专业厂家引进。如今,已实现了产品全流程自动化生产,节能减排效果将得到显著提升,技术经济指标及技术装备达到国内领先、世界一流水平。

电解新貌只是公司科技进步的一个缩影。一直以来,公司坚持依靠科技进步提高生产力,努力开拓高质量发展之路,虽历经六十五年风雨历程,依然保持企业的勃勃生机。

(张国平)