

力克“拦路虎”保工期

——金格建安公司中铝铜板带环保建设项目进展小记

9月10日,由建安公司承建的中铝华中铜业有限公司纯水制备及废水处理站两个项目设备基础顺利完成,并通过验收完成工序交接。建安公司面对雨水和高温这两头工程建设“拦路虎”,积极采取超常措施,实现了在逆境中保质保量完成既定工程进度要求,受到甲方和监理方一致赞扬。



1.设备厂房在进行土方回填。
2.项目部管理人员和劳务人员对照图纸抢抓进度。
3.作业人员克服高温天气抢工期。

此次承建的纯水制备与废水处理站工程属于市重点环保项目,选址位于板带二车间西侧。工程内包含废水处理厂房、MVR蒸发系统站和两座废水处理池,总建筑面积2855平方米。项目的建设进度直接关系到铜板带项目二期工程的投产,建安公司自承建该项目伊始,就选派了经验丰富、战斗力强悍的土建第一项目部承担此重任,由该公司分管土建建设副总经理全程督导,生产部和安环部派驻专人蹲守现场保障施工。该公司第一时间组织了专家组对图纸进行分解,对现场地质情况和施工环境进行了勘察和分析,就基础土方开挖、边坡支护、模板板拆等制定了多套方案,并对方案逐一论证,择优筛选形成最佳施工方案。该公司还通过对“人、财、物”多方面实行科学统一的调配,提高了整体施工管理水平,为安全、优质、高效、低耗、文明地完成工程任务打下了管理基础。

在6月份全部开挖完。就在基础土方开挖加快推进时,雨季突然而至,持续的雨天给现场施工带来不小麻烦,根据现场“晴雨表”显示,当月有16天降雨。连日降雨使得原本就是回填土基坑的土质浸水后变得更加松软,土方开挖机械和运输车辆时常陷在泥地里动弹不得,严重影响施工进度。同时,由于水池基坑达到6米,雨水天气对护坡安全增添了更多不稳定性,导致开挖一度停滞。雨天作为室外土建施工名副其实的“拦路虎”,致使施工计划滞后。针对这一情况,金格公司负责人来到现场,召集项目部、劳务方、监理方、管理部门召开现场办公会,仔细分析了现场实际,制定了一系列超常措施,立下“军令状”,必须在7月11日前将处理池基坑土方全部开挖完成,并完成第一层垫层浇筑。具体措施一是要求在晴天加大作业力度,雨水天气用铲车临时就近堆放,再利用晴天集中转运外场的方式,将天气带来的不利因素降至最低。二是将每天的施工计划再细化、再分解,每个节点责任到人,并限定11日必须完成土方开挖的总目标。同时,项目部根据新方案积极调整施工工序,现场施工首要任务从基础土方开挖转换为基坑边坡加

固和施工通道修缮,正是有了这样一个调整,基坑边坡在雨水冲刷下没有出现垮塌,加上采取雨天以开挖和现场临时堆放,晴天以增加力量全力推进和及时增派车辆向外场倒运,现场作业安全和工程推进有了保障。新施工方案虽然成本有所增高,但原本滞后工期一点点赶了上来。与此同时,与废水处理池配套的厂房基础加固施工一刻也未停,真正做到了地上、地下同步施工,施工资源得到更加科学合理调配。

迎战高温多管齐下显成效

就在项目有序推进时,另一头“拦路虎”又出现了。施工进入7、8月份,今年盛夏时节最高室外气温一度达到39摄氏度,根据天气预报统计,这两个月期间,超过35摄氏度的天气有47天,37摄氏度以上天气也有19天。毫无遮挡的工地现场就如同一个大烤箱,炙热的骄阳烘烤着整个作业区。现场施工人员还没有开始作业已经是汗流浃背,现场脚手架、钢筋等金属在上午表面温度就能接近50℃,戴着手套也能让人感受到金属炙烫感。面对这一情况,项目部调整了现场作业时间,为最大限度避免职工在高温下作业,

选择充分利用早晚宝贵时间加大作业力量和扩大作业面,全力加快施工进度。同时安排专职人员制作冰水、冰西瓜等防暑降温饮品分发给现场作业人员降温解渴。但是高温天气还带来另一个严峻问题,面对高温天气有一部分劳务人员选择了回家避暑。项目部将情况上报公司研究后,及时制定了解决方案。一是给现场劳务人员设立抢工期奖金,提高他们的出工积极性;二是延长日落作业时间,弥补人手短缺造成的影响。经过公司和项目部积极应对,以及现场施工的合理安排,在8月底,纯水制备与废水处理站顺利封顶,水池周围土方全部回填完毕。

进入9月份,项目部加大厂房内设备基础施工力量,将工作重心集中在设备基础的施工中。经过建安公司合理科学部署和项目部全力以赴地做好现场施工管理,最终在9月8日比计划工期提前两天完成全部基础施工,在10日工序交接时,甲方和监理方仔细核对了基础尺寸,检查了基础施工质量后共同签订了“工序交接单”,甲方对建安公司面对重重困难依旧按期,甚至提前完成工期目标表示高度赞许。

项目建设过程中,该公司密切与甲方加强联系,畅通沟通渠道,同时也得到了甲方大力支持和配合。甲方派驻了项目工程部配合现场管理,积极参与现场制定及施工问题处置,主动承担地下水管改造,在高温天气为现场作业人员多次送“清凉”,及时协调解决了各种施工问题。建安公司则以优秀的施工质量和周到的服务予以回馈,实现了双方共赢,形成了良好的合作关系。

(黄海波 艾辰龙)

工间谈 闯出高质量发展之路

关于质量,我们都听过张瑞敏砸冰箱的故事……

1985年,时任海尔冰箱厂厂长的张瑞敏接到了一封用户来信,说海尔冰箱存在质量问题。张瑞敏带人进入厂里将所有未出厂的冰箱检查了一遍,结果发现有七十多台冰箱存在不同程度的问题。张瑞敏随即召开员工大会,要求所有质量不合格的冰箱必须全部砸掉,谁生产的谁砸,并自己带头砸了第一锤。此后,海尔不仅建立起了全员质量管理体系,更依靠过硬的产品质量,将海尔的美名传遍了大江南北,并扬名国际。

张瑞敏一锤子砸出了海尔质量至上的企业文化,并使之成为企业发展壮大的核心竞争力之一。而我们大冶有色也有着属于自己的质量理念,企业生命、员工品质、社会责任,只有树立这样的质量意识,并身体力行,才能将企业做强做优做大。九月是全国质量月,笔者所在的铜绿山矿也开展了以“加强市场监管、建设质量强国”为主题的质量月活动,重点开展“六查”“我为改进质量献一计”合理化建议、“质量月”征文等一系列活动。目前,这些活动正在大力开展中。对铜绿山矿而言,铜、铁精矿品位、铜精矿水分、供矿质量等质量指标是重中之重,管控好这些指标,也是抓住了“一增一降”的关键。窃以为,要保证关键指标的质量,还是要做好两方面的工作。

树立质量意识是根本。常听一句话,做不做是态度问题,做得好不好是能力问题。笔者认为,“做不好”与“做不做”,同样都是态度问题。只要用心做事,坚持不懈,哪有做不成的?不过是有没有决心

与恒心的问题,有没有树立质量意识的问题。假如遇到问题,动辄用“原矿品位就只有这么高”“铜精矿水分高是因为矿石水分大”等理由来推脱,放弃对产品质量的追求与管控,那还谈什么管理,谈什么效益。我们必须牢固树立“质量是企业立身之本”的意识,明确“有质量才有效益”这一辩证关系,将目标结果作为导向,引导职工对照质量标准,精心操作,甚至大胆创新提升产品质量的方法,将产品质量做精、做优。

强化过程管控是关键。生产的各个环节,若不加管理,或多或少都会影响产品质量。矿山各项重要的指标,个人认为供矿质量排在第一位。供矿质量在一系列指标的源头,其质量的高低,影响着后续指标,对产品最终质量有重要影响。这涉及两方面。一是品位,二是铁件和水分。要提升供矿质量,就要从源头上抓好矿石贫化损失管理,矿石、废石各进其仓、各进其斗。采矿车间在矿石贫化损失管理上也采取了很多措施,通过结合党员分片包干,采取喷涂油漆划定可采区域,抓好责任区内矿石贫化损失管理。对将废石进矿石仓的,一次将给予1万元的处罚。不同采场品位调控,提高供矿品位。在抓贫化损失管理的同时,在供矿环节严控水分和铁件,为下道工序提供质量最好的矿石。

虽然每年的九月是“质量月”,但是提高质量不应该是每年这个月开展活动,而应该渗透到生产的每一个环节,用提高质量的实际行动,将质量变成我们的神兵利器,口口相传,为公司的深化改革闯出一条高质量发展的新路!

(梅晓艳)

责任区里的“绿”动态

——冶炼厂电解车间推进清洁生产绿色发展小记

“通过改善提高,电解系统水循环利用率达到了99%,每月综合节约用水6000立方米,可节约水费9千元。”9月15日,冶炼厂电解车间的“环保达人”通过改造冷凝水罐相关管网,实现了冷凝水循环利用。这是该车间职工推进清洁生产绿色发展,以实际行动践行低碳节能的一个缩影。

“车间每天都要进行拉网式检查,各项作业区实行谁污染、谁治理的原则,实行环保指标硬考核!”该车间安全员李胜的话语掷地有声。推进岗位责任区管理,将管辖区分片落实到具体的责任人,做到每一片区域、每一台设备和每一块绿地都有专人负责管理。其中,每周一次的《环保装置作业安全通报》,将“反面教材”及时发布,起到了良好的警示作用。

“责任区管理就是‘谁的地盘谁主管’,生产现场的每位职工对自己责任区设备设施完好、作业过程安全、工作环境整洁等负责。”职工胡广林介绍说。车间班组职工纷纷动脑筋,想方设法为节能低碳做贡献,对老旧设备进行整改,利用空闲时间给设备擦油污、除锈、刷漆,使装置现场面貌焕然一新,提高设备运作效率,降低电能消耗。“现在,岗位职工已经把责任区当作‘家’来管理,

在工作中主动想事、主动做事,无论是工具物品定置摆放,还是装置隐患消除,都能够及时高效地完成,减少和预防了各类安全环保隐患发生。”职工杨鹏介绍说。

清污分流区域里污水垃圾较多,在泵体下部绑钢丝网时间长了,细小垃圾就把网堵塞住,导致污水抽取效率下降。“总不能老是让设备缚手缚脚,工作效率都被拉低了!”想到这,电积班班长吴志国一心想“啃”下硬骨头,带着一身不服输的劲头,一次又一次地进行实地观察,寻找解决问题的办法。经过反复观察,找到了答案提出改造建议。使用废旧钢筋做一个长方形框架,用大格子钢丝网把四面包住,再用小格子网在里面包住泵头,这样就可以防止细小垃圾吸入泵体,有效提高了设备效率和清污效果。

如今,绿色低碳成了该车间时下的流行风尚,岗位上诸如废机油回收再利用、母线边排打废提高电流转换效率等,一项项环保小技改,使现场操作环境大为改善。呈现在大家面前的是干净、整洁、舒适的现场作业环境。“现在你抬头看我们的厂房房顶,天空上的蓝天白云让人心旷神怡!”看着现场发生的新变化,大伙儿话语中都是满满的成就感。

(邓小辉 吴大刚)

冶炼厂创新团队荣获下陆区“每周一星”称号

“百折不挠追一梦,巧匠手里花样翻新生效益;革故鼎新谏良言,能工心中谋略无穷促发展”。9月17日,冶炼厂熔炼车间创新工作室获得下陆区“每周一星”的评语引发厂干部职工热议。

该工作室成立以来,每年可收集职工各类意见、建议300余条,累计每年可为企业创造直接或间接经济效益2000万元以上,3项创新改善成果已获国家发明专利,7项获国家实用新型专利。工作室先后被评为“黄石市技师创新示范工作室”“湖北省省级高技能人才工作站”。

(陆军 郑沛田)



铜绿山矿扎实开展“质量月”活动

从9月1日起,铜绿山矿开展以“加强市场监管,建设质量强国”为主题的“质量月”活动,紧紧围绕大市场、大监管、大质量,有效落实矿山质量主体责任。

活动期间,该矿开展了查质量意识、查质量水平、查质量保障体系、查质量标准执行、查计量检测保证、查质量现场管理的“六查”活动,并要求各单位充分发挥广大职工的聪明才智,围绕工艺、

流程、制度、现场管理等方面,开展“我为改进质量献一计”的合理化建议活动,该矿企划科将对切实有助于产品质量提升的合理化建议进行推广应用,并按《铜绿山矿职工对标创效奖励办法》进行奖励。该矿通过采取一系列措施,进一步提升产品质量,确保公司深化改革,市场化对标工作顺利推进。

(黄绿)

金格钢构公司对外成功签订10台渣包制作订单

截至9月18日,金格钢构公司已完成广西金川有色金属有限公司4台钢制渣包制作,按照合同约定,计划本月底陆续发货剩余6台渣包即将进入有序制作中。这是该公司开拓渣包市场取得的又一新成果。

在制作的每一个环节,该公司严格按照“自检、互检、专检”层层把关,确保了渣包组装精度、焊接质

量、外观质量。此次渣包制作与以往不同之处就是结合了金川集团现场使用工况,重新设计了渣包溢水口及引流槽将废水引流到渣包整体上,加快冷却速度,大大加快循环速度,起到了提高工效的作用,此工艺设计也因此获得了甲方高度认可和赞许。

(孙晓琴)

博源环保公司降本增效举措有成效

9月6日,博源环保公司废弃电器拆解分公司组织技术能手和生产骨干,对今年以来节能降耗工作取得的成效进行总结分析,以便下一阶段推进此项工作更深入高效地开展。

今年年初,该分公司在对生产成本消耗进行全面分析时发现,叉车油耗、吨袋等材料消耗成本较高,设备维修支出也居高不下。对此,该分公司采取了三个方面的应对措

施:给每台叉车建立单独的加油档案,做到“一车一本”,并制定相应考核细则,严格控制叉车油耗;将空压机内房隔离改造造成新的材料库,形成“专人专库”的管理模式,每名职工头上都挂有“库管”的责任,吨袋、周转筐等生产材料经修复重复使用;成立分公司维修小组,设备中、小修以自修为主,缩减维修支出。经过上半年应用于实际生产,成效显著,节约成本20余万元。

(喻亚丽 杨伟)