我为党旗争光彩

做攻坚克难的排头兵

——记公司优秀共产党员、丰山铜矿机修车间综合大班长张凯国

张凯国是丰山铜矿机修车间综合大班长，他中等身材，鼻梁上架着一副厚厚的眼镜，大家都说他技术过硬、业绩突出，思想政治素质高。他一直坚守在生产一线，从来没有与同事“红过脸”，人缘很好，在平凡的岗位上干出了不平凡的成绩。今年，在公司“七一”表彰大会上，张凯国被授予“优秀共产党员”称号。

前不久，笔者跟随矿里“送清凉”小分队到基层，在轰隆的磨浮厂房里遇到张凯国，他正在仔细巡检设备，面颊上的汗珠不停地流，工作服被汗水浸透了。原来，由于近段时间持续高温，为做好高温期间大型重点设备安全管理，张凯国带领班组成员严格按照设施设备维护工作要求，严格执行高温天气设备巡检维护制度，加大了重点设备巡检力度，及时进行维护保养，做到全方位、全过程的动态管控，同时做好安全运行记录，随时掌握设备运行状况，对发现的问题及时进行处理，保障了设备的高效安全运行。

作为兵头将尾，张凯国所带领的综合大班主要承担选矿所有设备的维修、安装以及尾矿库的日常巡检工作，作业点多、线长、面广，人员少，维修精度要求高。他克服重重困难，带领班组成员保质、保量、保进度、保安全，顺利完成了车间领导交办的各项任务。

2017 年，丰山铜矿尾矿库实施废水回用重点工程，后期安装工程时间紧、任务重，张凯国主动请缨，在做好本职工作的同时，在矿区和尾矿库两头跑，有时人手紧张，他既当指挥员又当战斗员，全身心投入到安装现场。自担任大班长以来，张凯国推行主修人负责制，每台设备明确维修责任人，细化考核标准，依据责、权、利分解设置考核系数，依据设备故障、技术特长和人员持证情况，统一人员调配，不分工种、主从、分内分外，打破工种界限，统一派班，统筹安排，改变了以往分工过细，导致维修工作处处受到限制的状况。张凯国通过人力资源与劳动组织架构调整优化，既提升了设备管理水平，又充分调动了职工的工作热情和积极性，推进了各项工作，确保了服务质量与工作时效性。今年 1 至 7 月份，选矿设备故障率控制在 0.4%以下，完好率达到 98%以上。

“要么不干，要干就干出点名堂来！”张凯国用“干一行爱一行、爱一行精一行”的执着精神，刻苦钻研，走出了属于自己的一片天地。1996 年，从技工学校毕业后的张凯国，就与矿山机电结下了不解之缘。他工作 20 多年来，在他的履历表上留下了“矿技术能手”“优秀职工”“先锋岗明星”等荣誉称号。近年来，丰山铜矿全面打造“机械化生产、自动化控制、精细化管理、持续化发展、生态化环境”的现代化矿山，一批批高耗能落后的设备不断更新，特别是智能化、自动化等高科技节能环保设备不断投入使用，而且有些设备文字说明全是英文。先进设备需要高素质的技能人才驾驭，才能充分发挥设备效能，张凯国深深地体会到了这一点。为了制服这些“洋玩意儿”，张凯国可没少下功夫，常常用休息时间钻研业务知识。有一次，矿里的 PLC 程序出现故障，无法实现工作面自动化控制，张凯国为了探讨故障原因，勤跑现场，查资料、看程序，不明白的地方就向相关技术人员请教，反复研究每一道程序，把工作岗位变成学习的练兵场。终于，爱琢磨的他在实践中掌握了 PLC 编程基本原理与自动控制的所有工控程序，及时排除了设备故障，练就了一套选矿机电控故障分析判断与处理的绝活，逐步成了变频器、自动化仪器仪表、PLC 工控、远程控制系统维护和维修人才。

张凯国在工作之余将平常回收上来的真空接触器、开关、变压器等进行修复，以降低吨铜成本，变废为宝，减少支出，去年通过修旧利废节约生产成本 30 余万元。此外，他还提出了多条合理化建议，均得到采纳运用，有效延长了设备使用寿命，降低了生产成本。

一枝独秀不是春，百花齐放春满园。随着矿市场化对标工作的稳步推进，张凯国针对班组部分职工存在观望畏难情绪，他和其他党员一起与职工结成帮扶对子释疑解惑，与他们谈形势、唠家常，在思想上关心、生活上帮助、工作上引导，解开困扰职工的心结，打消职工的顾虑，使班组职工提高了思想认识，工作热情高涨，稳定了职工队伍。对于生于斯养于斯的矿山，张凯国常怀感恩之情。他常说：“是大冶有色丰山铜矿培育了我，让我过上了幸福的生活，给了我施展才华的舞台，我要好好珍惜岗位，加倍努力，做一名攻坚克难的排头兵，当好领导的助手，回报企业。”

（刘鑫涛）

冶炼厂组织基层党建工作者到铜绿山矿交流学习

9 月 7 日，冶炼厂党委组织基层党建工作者到铜绿山矿党委交流学习，围绕新形势下基层党的组织建设、党员量化考核、党代表作用发挥、党组织特色活动、网络阵地建设等课题进行实地考察，就下一步推进落实“双百行动”要求，进一步发挥基层党组织的政治核心作用开展研讨。

研讨中，铜绿山矿党委负责人就党建工作的精细化管理工作经验及党代表工作室的工作流程进行了详细讲解。通过交流学习，进一步增进了兄弟单位之间的友谊，也拓宽了基层党建工作者的工作思路。大家表示，此次交流学习很有价值、受益匪浅，对党建工作的规范化和精细化管理有了更新更高的认识，希望在借鉴彼此宝贵经验的基础上，结合自身实际，切实提高自身的业务水平，为促进公司的党建管理工作作出努力。

（陆军　黄绿）

铜山口矿两党总支开展共建活动服务生产经营

9 月 3 日，铜山口矿维修车间党总支与选矿车间党总支开展共建活动，组织党员共同维修选矿运输皮带，服务生产经营。

两党总支组织人员对选矿车间多处磨损的 8 号皮带进行及时修补和更换，维修车间党总支针对部分操作工没有换皮带经验，特派 2 名技术人员对操作工进行指导。当天，两党总支党员们全力配合，克服了工作空间狭小、地势险峻、气候炎热等困难，经过 11 个小时的奋战，圆满地完成了 8 号皮带的维修更换工作，保证了生产的正常运行。

（方磊）

稀贵厂团委举办“学劳模做工匠”主题团课

9 月 7 日，稀贵厂团委举办“学劳模做工匠”主题团课，厂 30 余名团员和青年骨干到场听课。

团课由该厂宋幸福团队创新工作室原负责人、第十三届中华技能大奖、湖北工匠获得者宋幸福主讲。他结合个人成长经历，围绕新时期青工应如何进行个人职业发展定位，如何立足岗位学技术、练本领，如何用工匠精神指导自己，实施技术创新和从事生产作业等内容，向在场团员、青年骨干进行了讲解。参与听课的团员、青年骨干还就各自工作中遇到的创新工作难点问题向宋幸福进行了提问和交流。

今年以来，稀贵厂团委积极推进品牌团建，积极运用团内创新创效等活动，引领厂团员青年学技术、练本领，在 8 月份公司组织的贵金属冶炼工技能鉴定中，该厂 40 余名青工全部通过鉴定考核，顺利实现技能晋级。

（青辰　曹通畅）

做对标管理的好“督察”

—— 冶炼厂效能监察工作小记

8 月 22 日，冶炼厂效能监察领导小组专程来到电解 30 万吨种板主厂房，了解车间“降低种板夹边条使用量”效能监察项目进展情况。

近年来，该厂纪委监察不断创新完善效能监察工作，以厂管理重点、难点为切入点，把完善管理薄弱环节、提高履职能力作为突破口，纠正管理行为偏差，梳理流程环节，堵塞管理漏洞，实现管理创效。仅 2017 年，出台了效能监察管理办法 2 个，开展效能监察检查 34 次，提出问题 15 项，发出监察建议书 3 份，修订管理制度 20 余条，创经济效益 200 多万元，做好对标管理的好“督察”。今年以来，结合对标提升，该厂又实施厂、车间两级效能监察项目联动，推动车间级项目自转，“挖潜力、补短板”效能监察活力十足。

该厂党委副书记、纪委书记现场调研，指导车间开展效能监察项目。

选准切入点，选树课题。该厂成立了由厂长牵头的效能监察小组，多次下基层调研，亲自“出题”，确定了降库增利管控、检修费用管控和金属平衡管控 3 项厂级效能监察课题，印发了《冶炼厂降库增利、检修费用等效能监察实施方案》，明确责任单位和责任人，定期召开效能监察工作专题会，听取效能监察整改落实情况汇报，督促整改落实，为效能监察工作有序开展打下良好的基础。

抓住关键点，强化过程。金属回收率指标直接体现了铜冶炼厂金属平衡管理水平，是厂提质增效的重要增利点，也是效能监察的侧重点。该厂纪委监察围绕技术创新攻关等难点问题加大监督力度，督促相关单位开展降低两渣含铜、渣选费用等措施，提高金属回收率指标实现创新创效；聚焦稀贵金属平衡损失点，督促综治、调度等部门开展监督检查，确保安保、化验、运输等安全；主动对接质管科，增强“清单式管理”“表格式检查”等管理工具在现场管控中的运用，强化现场检查实效。同时，该厂将效能监察工作分解列出责任清单，明确区分领导责任、主体责任和监督责任，紧紧盯住“1+X”再监督，由“一人抓”转变“大家抓”，形成了纪委监察科主导，相关单位密切配合、团结协作、共同参与的监察机制，把常规性的监察方法同部门的专业管理标准、考核、评价方法有机融合，促进了效能监察工作 PDCA 循环。

把握延伸点，不断创新。该厂在继续围绕生产经营重点、难点、要点等问题项目开展厂级效能监察的同时，创新开展了重点环节“车间级”效能监察项目立项试点，如熔炼车间“喷枪维修维护管理”；电解车间“降低种板夹边条使用量”等，通过两级效能监察项目的联动，实现生产管理、金属平衡、物资管控、成本控制等方面厂效能监察宏观要求与一线具体操作的“无缝对接”，实现冶炼生产经营效能效率的再提升。厂效能监察领导小组成员不定期深入生产一线，调研掌握基层动态，现场检查基层单位效能监察实施方案、制度建设及落实情况，查找各单位专业管理、制度流程等方面存在的问题，及时纠错纠偏，指导基层单位效能监察项目抓实见效，为该厂各项工作开展提供坚实的纪律保障。

（鲁方昆）

工作论坛

谋到实处　做出实效

习近平总书记在 2018 年 1 月 5 日党的十九大精神研讨班开班式上发表重要讲话时，强调三个“一以贯之”。其中，推进党的建设新的伟大工程要一以贯之。加强国有企业党的建设，任重道远。

企业党建只有“谋”在实处，才能“做”出实效。集团公司要做强做优做大，党建必须在思维转变、方法创新、跟上形势任务要求上下更大功夫，以“谋”到实处推动“做”出实效的全新姿态，把党建工作引领力转化为市场化对标的推动力，不断把国企党建的政治优势转化为发展优势，真正成为推动公司推进市场化对标、高质量发展的强大力量。

“谋”到实处，要坚持结果引导，明确目标。习近平总书记强调，国有企业党的建设要坚持服务生产经营不偏离，要把提高企业效益、增强企业竞争力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点。在坚持问题导向的同时，党组织要坚持结果引导，将解决问题与追求效果相统一，将解决问题的思路与谋求效果的路径相一致，避免党建工作“为做而做”。

形势严峻，时不我待。铜绿山矿党委把完成 9500 吨矿山铜生产经营任务，实现企业增效、职工增收放在政治担当的高度，坚定不移地抓好工作责任制的融合，落实“一岗双责”，促进党建工作与生产经营有效联动、同向发力。产量刚性目标就是全矿各级党组织的奋斗目标，矿党委发挥领导作用和核心作用，做实各项工作，激发基层党组织活力，提高党员先进性，大干三季度、决战四季度，坚决实现年初既定目标。

“谋”到实处，要做到精准号脉，对症下药。影响党建服务生产经营的根源在哪里？矿党委多次下基层深调研，广泛听取意见和建议，查摆出“党员队伍的先锋模范作用不突出、党内主题活动服务中心工作不够，党组织宣传、组织、凝聚、服务群众不够”等问题。

“精准号脉”才能“对症下药”“治病救人”。铜绿山矿党委“因病施药”，抓好“三个做实”，积极“治疗”。

一是做实基础。针对“48.9%的被调查者认为矿党务人员的业务能力为‘基本胜任’和‘不胜任’”等问题，以及矿党务人员自身学习提高的强烈要求，在 4 月份举办了 5 期“共享微党建”春训班。采取菜单选题、互动教学、分组讨论、案例实操等方式，开展党务人员培训班，并编印了《基层党支部党务工作指南》下发至每名党务人员。在此基础上着手筹备秋训班，进一步提高党务人员工作水平。同时开展党务人员水平能力测试，8 月 27 日，全矿基层党务工作人员进行闭卷考试，检验党务人员业务水平。

二是做实主题实践活动。如何更好地服务于生产经营，杜绝“两张皮”的现象？紧扣矿下半年生产经营重点，矿党委对“261”主题活动实施项目管理，从 53 项增利补缺措施中选取相关项目予以承接，选取重点难度作为目标，纳入主题活动，明确目标、内容、措施、进度计划、责任人。搭建平台，制作标准格式表单，完善党委、基层党组织两级党内主题活动台账。实行月督导通报机制，对各级党组织主题活动的实施过程、考核评价、评比等内容进行专项督导。矿党委根据项目难易程度、创效大小、参与人数，制定相应的奖励标准，实行按月考核，季度兑现，激励广大党员积极参加，将主题实践活动做实。

三是做实党员先进性量化考核。党员没有充分发挥先进性，必然影响整个党组织的战斗力。矿各党组织进一步做实党员先进性量化考核细则和结果运用。在实际考核过程中，不断修改完善“一人一表”考核细则，提取党员岗位中可量化的主要工作指标，如安全、成本、创新创效等，将这些指标的工作目标或奋斗目标纳入“党员先进性”考核项，促进党员主动对标工作目标甚至奋斗目标，立足岗位实干到底。在对“每月一星”“每季一星”进行物质奖励的同时，抓好精神奖励，做实宣传带动。将评选出的“每季一星”上光荣榜，制作画册下发到班组，营造“比学赶超”良好氛围。利用宣传阵地和平台，对“每月一星”和“每季一星”进行宣传，以荣誉感激发人，传播凝聚正能量。

谋有方向、做有目标、落实有效果，是国企党建工作的要求。新时代要有新担当、新作为，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，谋定而后动，打好六大攻坚战，全力推进市场化对标，实现提质增效、赶超发展目标！

（梅晓艳）