

决战决胜加油干 坚决打赢六大攻坚战

【编者按】 劳动成就事业,竞赛成就梦想。8月31日,公司召开“保目标、保效益、保安全、决战120”主题劳动竞赛动员会。随后,冶炼厂、铜绿山矿等五家参赛单位积极行动起来,以“深化改革、提质增效”为目标,通过劳动竞赛最大限度调动广大职工的劳动积极性和创造性,激励职工克难攻坚,鼓足干劲争上游,为坚决打赢“六大攻坚战”奋勇拼搏。

劳动竞赛倡议书

公司全体职工同志们:

劳动竞赛的冲锋号角已经吹起,战鼓已经擂响,公司“保目标、保效益、保安全、决战120”主题劳动竞赛现已正式启动。为了响应公司号召,努力完成公司全年生产经营目标,充分发挥广大职工生力军和突击队作用,用我们的激情和汗水,创造不平凡的业绩,在此,我们向公司广大职工发出如下倡议:

1.谁英雄,谁好汉,劳动竞赛比比看。我们要敢于面对困难和竞争,勇于接受任务和挑战,掀起“比效益、比质量、比安全、比进度、比干劲”的竞赛热潮,全面展示新时期工人阶级“敢打硬仗、善打硬仗”的风采。

2.新时代、新追求、新形象。我们要树立“产量是硬指标,一两都不能少”的决心,树立“企兴我荣,企衰我耻”的主人翁精神,学技能、比贡献、争一流,急难险重冲在前,学习创新走在前,安全环保做在前,节能降耗干在前。

3.劳动最光荣、劳动最伟大、劳动最美丽。我们要大力弘扬劳模精神、工匠精神,争当标兵赛奉献、争做模范赛风采、争创业绩赛作为,立足岗位建功立业,通过劳动创造更加美好的生活。

同志们,众人拾柴火焰高。我们要把这次劳动竞赛当作历练本领的舞台,当作提升自我的平台,开拓创新,竞进提质,以优异的业绩,夺取“六大攻坚战”的全面胜利!

2018年8月31日
公司工会



▲ 冶炼厂转炉车间强化过程管控,确保产品质量。

冶炼厂

连日来,冶炼厂熔炼、转炉、硫酸、电解、硫酸镍等生产一线班组纷纷召开劳动竞赛动员会,发动职工为生产献计献策,加强生产环节控制,强化过程质量管理,“抓班产、保日产”,奋力完成全年生产经营任务。

该厂工会从9月份开始,按照公司劳动竞赛活动要求,开展“大于120天,决战决胜,确保完成全年目标任务”劳动竞赛。劳动竞赛分为矿铜、阴极铜、硫酸镍和硫酸产量竞赛等内容,逐月对优胜班组进行奖励。

熔炼车间是全厂生产的“龙头”,车间领导针对澳炉作业尾期班中掉焦较多、矿源波动大,坚持“带班作业、一线指挥”。以省劳模覃志村、优秀党员李延飞为代表的基层班组长们积极发动职工,以身作则,围绕经济技术指标精准控制、你追我赶,保证加料量和冰铜品位;转炉车间鼓励一线班组与熔炼工序进行提前对接,通过党小组共建等活动,提升工序运行流畅性,在精心组织转炉、精炼炉作业的同时,加大冷料处理量;硫酸车间领导班子成员“沉下身子”到岗位,与一线骨干一同制定车间劳动竞赛细则,在保证系统转化率的同时,加强设备点检维护,加大环保设备设施运行监控力度,保证环保指标正常;电解车间结合“质量管理月”活动开展,发挥党建工作优势,将质量管理、安全管理等纳入党员量化考核内容,车间百名党员骨干深入开展党员先锋岗、党员先锋机台活动,保质量、保安全、保稳定,以实际行动落实公司、厂“双百行动”工作要求,在全力提升阴极铜质量、提高能效的同时,针对市场硫酸镍需求变化,进行组织硫酸镍生产,增产增效。该厂新提拔的13名“见习副主任”,也将参与劳动竞赛,作为工作锻炼的重要内容,向职工学习,为一线服务,努力提升履职能力。

目前,该厂劳动竞赛各参赛单位都制定了具体的竞赛考核细则,建立了竞赛台账,并在现场悬挂竞赛指标动态,全厂涌现一片热火朝天忙生产的劳动景象。
(文/陆军 图/黄琨)

铜绿山矿

时值九月,生产经营步入黄金期。铜绿山矿以低成本经营和高质量发展为根本要求,擂响战鼓,全面吹响“保目标、保效益、保安全、决战120”劳动竞赛集结号。9月4日,从-185米到-725米中段,共完成供矿815车,矿石综合品位≥0.81%,均超额完成生产计划要求。

面对今年后4个月严峻生产经营形势,该矿根据公司劳动竞赛动员会部署,锁定全年矿山铜9500吨目标,迅速动员组织广大职工围绕采、铲、供、充、选循环生产重点项目和关键指标克难奋进,以提质增效的决心完成全年生产经营任务。劳动竞赛的场面精彩纷呈:采矿车间加强日常废化损失管理,提高原矿品位,在完成自管作业量的同时指定专人负责加强高品位中段采场形象进度,按规定时限排定采场计划目标,完成各分区作业量。充填车间以提高充填质量为核心,优化造浆系统、固结剂配比,将充填浓度保持在68.5%以上,每月根据矿劳动竞赛考评组下达计划完成当月充填量3.5万立方米以上。选矿车间加大设备监管力度,增加球磨检查频次,降低故障率,确保球磨有效运转率在92%以上;同时,加强工序检查,强化自动化设备应用,控制好技术经济指标。机运车间加强设备维护管理,抓好提升过程管控,确保矿石、废石均衡提升,主井提升达到310车/天。维修车间确保供矿设备、提升系统、选矿主井等设备完好率。该矿还利用班组民主管理园地、生产进度榜、倒计时牌、乡乡风采客户端等形式加强对劳动竞赛活动的宣传,采取照明星照、张贴光荣榜、送喜报到班组、公共区域播放视频等形式,大力宣传在竞赛中涌现出的先进典型,鼓励广大职工在竞赛中争先锋、唱主角,创新指标、刷新纪录。
(文/陈登峰 周志刚 图/周志刚)



▲ 铜绿山矿职工在9311采场精心操作中深孔装药。

稀贵厂

9月4日,从稀贵厂获悉,该厂各班组的“保目标、保效益、保安全、决战120”劳动竞赛活动要求,组织职工赛产量、抓质量、提指标,厂各产品日产及指标水平稳步提升,其中黄金、白银、铋等产品产量、质量达到历史同期最好水平,为厂全年生产经营目标实现奠定了坚实基础。

当天,笔者在该厂精炼车间浇铸班看到,班长胡化带领两个作业小组实施白银浇铸作业。胡化介绍,为调动全班职工竞赛活动积极性,班组将月产目标任务向两个小组分解,在小组间开展产量、质量、指标夺标竞赛,白银日产水平较去年同期提高了20%。在精炼车间电银班,班组采取“双保护”措施,安排技术骨干带班,监管生产操作,确保作业规范精细;实施班前、班后巡检,处理复杂生产、技术问题,确保生产平稳运行,有效促进了竞赛日进度目标完成和电银粉产量、质量稳步提升。

在粗炼车间回收班,职工正在对设备和管线进行精心检查,对检查中发现的问题,及时安排人员处理。班组负责人介绍,班组虽然不直接参与产品生产,但却负责整个园区排放废水处理,作为竞赛参赛班组必须做好生产“后勤”工作,及时消化和处理好每个班次废水,保证生产畅通,使各生产班组的竞赛目标任务能够顺利完成。

在该厂粗炼和精炼两个车间,车间技术和安全环保管理人员全部下沉一线,对竞赛班组给予技术指导,监管生产安全和环保工作。粗炼车间技术员伍依爱表示,劳动竞赛蓬勃开展,技术与管理人员必须当好竞赛的“压仓石”,密切配合班组,为竞赛目标完成创造有利条件。

该厂工会部门负责人介绍,厂“保目标、保效益、保安全、决战120”劳动竞赛启动以来,厂在公司竞赛奖励的基础上自行配套了2万元奖励资金,对竞赛给予支持。全厂8个班组163名职工积极参赛,50多名技术、管理人员密切协调配合,为竞赛活动提供技术管理服务支撑。各参赛班组紧盯竞赛目标你追我赶,职工互比互促,各展所长,班组生产组织水平和职工操作质量得到有效促进,班产及指标水平稳步提升,为竞赛目标实现提供了可靠保证。
(文/青辰 郭芳 图/青辰)

铜山口矿

9月5日,铜山口矿签订《“保目标、保效益、保安全、决战120”主题劳动竞赛协议书》,擂响战鼓,以提质增效为要求,冲刺全年生产经营任务。6日,该矿选矿车间选铜回收率再次超额完成目标任务值。

时值金秋时节,也是生产经营赶目标、赶任务的关键时期,该矿以“保安全”为首要前提,组织基层班组、机台以达标赛、夺标赛、攻关赛等形式,将供矿量、矿山铜产量、控亏目标等重要指标进行层层分解。该矿工会在公司工会的大力支持下,拿出费用13万余元用于竞赛奖励,在制定竞赛目标的同时,利用周末休息时间组织相关部门专项研究每项指标的推进措施,以指导和促进基层竞赛活动的实效性。露采车间锁定全年实现供矿量130万吨、供矿品位≥0.58%的工作目标,将每班供矿品位控制在0.55%-0.65%之间,按照每日5600吨-5900吨的任务量按日实行阶梯式奖励80-120元,以班产促日产保月产。选矿车间以矿山铜、处理量、技术指标为竞赛核心内容,制定了控制磨矿细度和黄药浓度、恢复原精选系统2号浮选槽的浮选机、启用中砂回收系统等十项保障性措施;维修车间以矿A、B类设备故障率≤5%为竞赛目标,坚持做好全矿设备保障的服务性工作。

今年也是该矿落实处僵治困工作的决战年,6000万的控亏目标是全矿职工必须直面的问题。该矿以各单位吨铜变动成本、安装工程产值等为主要考核口径,在加强能源管理、增收节支措施、管控修理性支出、创新创效等方面做好指导,形成各战线单位齐抓共管、努力冲刺生产经营任务目标的良好局面。
(文/刘薇 图/刘佳家)



铜山口矿露采车间抢抓生产进度。



▲ 丰山铜矿碎矿劳动保护监督员对整改隐患销号验收。