

# 为安全撑起一片“绿荫”

——丰山铜矿采掘车间安全教育培训工作小记

“在职工中存在的思想隐患,剖析原因,集中反映在:心存侥幸,怕麻烦、图省事;为了多拿点工资,突击生产,抢产量,赶进度……”近日,在丰山铜矿采掘车间安全例会上,该车间安全环保负责人就目前安全管理中的薄弱环节,提出了自己的意见。

为避免职工“思想隐患”,该车间坚持把强化作业人员教育培训作为预防事故发生的有效载体,不断创新方式方法,加强安全生产规章制度和法律法规知识的学习教育,提高业务技术、操作技能水平,提升操作人员预防隐患和事故发生的的能力,为实现安全生产经营目标奠定坚实基础。

### “订单式”培训

“现在,各大班根据‘缺什么,补什么’的原则,上报安全培训计划,使培训工作不再是‘眉毛胡子一把抓’。就像我们南采大班,撬毛台车原来只有两人会开,在生产作业过程中造成很大的被动。针对这一情况,采取‘订单式’培训,让班组更多的人学会了撬毛台车的使用,最大限度地发挥了先进设备的功效。”该矿采掘车间南采党支部书记吴胜强介绍道。

以往的安全培训大多是集中时间、地点、内容,统一授课,由于是被动接受教育,使大部分职工觉得学习培训枯燥无味,培训后职工的思想 and 技能都很难得到提升。针对这一情况,该车间结合实际,通过调查摸底,上报培训需求,车间在拿到需求“订单”后,负责联系相关专业人员,利用安全学习时间,安排不同的技能授课。授课结束后,组织考试,及时检

验和分析培训效果,保证了培训工作有序、有效地开展。

### “亲情式”帮教

一直以来,由于外用工在招聘上较为困难,所以采掘车间对于外用工的安全管理上是个“老大难”问题。

家庭作为社会的细胞,是幸福生活的港湾,也是安全管理的一道重要防线。为了潜移默化地转变外用工的思想观念,该车间组织他们的家属参加座谈会、培训会,让她们充分运用“枕头风”、出门前的叮咛和爱的唠叨这三大“武器”,时刻提醒自己的丈夫在工作中遵章守纪。

因为家庭琐事与妻子闹矛盾,容易把情绪带到工作中,造成在岗位上注意力不集中,最易导致安全事故的发生。该车间从今年6月份起,组织车间外用工家属到井下作业现场体验矿工的生活,让她们设身处地的感受家里“顶梁柱”的劳动艰辛,用“亲情式”帮教让家属发自内心的支持矿工的工作。

一名叫周大军的外用工的家属,由于丈夫一连几个月工资收入有所降低,为此夫妻俩产生了家庭矛盾。该车间知道这一情况后,邀请了周大军的家属参加了体验矿工生活。当她走完3000多米的巷道,在作业面看到丈夫连续处理顶板浮石3个多小时,了解到丈夫这几个月是因为处理安全隐患时间较长而造成作业量减少,收入降低,她后悔地说:“真没想到,你工作这么辛苦,只要你安全,工资少点,也值!

今后家里的活我一个人全包了,你就一心搞好工作就行!”

### “现场式”互动

“大班管理人员红线意识、底线思维、大局观念不强,站位不高;自主安全管理意识不够,靠检查、考核来推动现场安全管理。”

“习惯性违章行为时有发生,‘重生产、轻安全’现象较突出,有效处理隐患的措施不全面……”

7月9日,采掘车间在微信群里对安全管理存在的问题开展讨论,大家纷纷发表了自己的意见和看法。这是该车间借助网络平台,创新安全学习的一种新的模式。

今年以来,该车间充分利用qq群、微信群等网络载体,推行“微型安全培训课”“身边安全课”等形式,随时随地学习法律法规和安全技能,通过开展讨论交流,达到入脑入心、润物无声的效果。同时,围绕培训内容,将安全学习会开到生产现场,各个班组的安全学习均由相关专业人员进行现场指导、现场演练,同时结合实际情况,开展技术比武、岗位练兵,让职工在实践中增强“实战”经验,增强自我防范意识和提高保护能力。

以问题为导向,从源头治理,对于人的不安全行为,丰山铜矿采掘车间强化治理思想安全隐患,在实现“要我安全”到“我要安全”的转变上,正积极探索新的方式方法,为安全工作撑起一片“绿荫”!

(周雄飞)

## 一线写真

## 岗位赛场也精彩

“瞧,今天我的A列短路交接只有7根,可比你少些哟。”“神气个啥哟,下次B列短路交接我一定比你少,等着瞧。”8月25日,冶炼厂电解车间岗位人员“较量”短路交接,像这样在岗位作业一争高低,如同“亚运会”上演的激烈对决可不是头一遭了。

雅加达亚运会正如火如荼,中国体育健儿奋力拼搏,赛场上摘金夺银。每天的比赛情况都是大家业余时间的热门话题。岗位人员也在拼搏精神的感召下,各岗位人员“火力全开”,私底下都心照不宣地较着劲儿,在短路交接、能耗控制、清洁生产等岗位管理不断赶超,与“亚运会”一样精彩纷呈,在岗位上激烈地进行着,一场场精彩的对决不断上演。

机组班班长黄志刚就与洗涤机组规整板“较上劲”,要整出点“名堂”来。黄志刚说:“原来规整板是普通橡胶制造的,磨损较严重,造成电铜夹不紧,导电棒卡在了电铜的挂耳上,必须要更换东西两边的规整板,规整板造价是2000元/块,一个月需更换4块,一年的费用为8万元。”“怎么办?如何提高规整板使用寿命呢?”黄志刚在脑海急速“打捞”解决办法。

“拆下来看看吧!”班长黄志刚声音不大,却不容置疑,大家随即忙了起来。大家一会儿去现场

查看设备运行状态;一会儿松开每个地脚螺丝、顶起顶丝,仔细地检查着每个细节,逐项消除嫌疑。经过现场调查,黑橡胶材料的规整板耐磨性不高,找到问题根源后,大家上网查询,各种橡胶材料进行了对比和分析,最后确定聚氨酯材料。

班组成员马上行动起来。讨论改造方案、现场反复试验,于是先制作了两块进行试验,空间狭窄,他们就挤进去操作,上边的螺栓只能跪在上边操作,下边螺栓则必须蹲着操作,大家谁也不嫌麻烦,齐心协力对规整板进行更换。接下来,大伙来不及喘口气,立马进行了机组联合调试。“安装后,阴极铜规整齐整,夹紧力度适中,使用一个月后,聚氨酯橡胶没有发生磨损老化现象,一年下来可以节省材料费用近3万元。”说起改善变化,职工满涛乐开了花。

“对于每一位岗位人员来说,或许不能像赛场上的体育健儿们一样为国争得奖牌,但是做好本职工作,练就过硬的专业技能,对于他们来说跟金牌一样都是至高荣耀。”黄志刚说,为了节约各类成本,深挖降耗潜力,各岗位人员都使出了“十八般武艺”,将降本增效措施落实到日常生产的点滴中。在车间每个岗位上,为了提质增效,大伙儿都是蛮拼的!

(晨曦)

# 为有源头活水来

## ——铜绿山矿生产废水临时排放达标记

截至8月27日,铜绿山矿生产废水临时达标排放方案已经正常运行了两周,生产废水污染源监控数据显示外排水中的主要污染物监测数据全部达标,生产废水临时达标排放方案取得成功!

该矿原来生产废水进入尾矿库,经自然沉降处理后达标排放。因“3·12”溃坝险情,尾矿库给排水系统损毁,给生产给排水、环保达标排放造成了压力。该矿牢固树立绿色发展理念,坚守环保红线意识,强化企业环保主体责任的落实,由环保科牵头,与生产调度科、充填车间、选矿车间对生产工艺流程进行优化,实施临时达标排放改造,使矿生产废水在达标排放的同时,取得环保、经济双效益。

### 源头减量

由铜绿山矿环保科牵头,与生产调度科、充填车间、选矿车间相关人员组成的改造小组历经三个月的现场勘察,对全矿生产用水及外排的流程、管网进行梳理,结合当前矿山生产经营实际,最终确定了临时达标排放方案,解决当前制约生产和存在的环保管理红线问题。

过去生产水怎么用、废水怎么排,核心都集中在6#泵房。井下-365米涌水进入山上水池后必须全部进入生产系统核心部位——6#泵房。但6#泵房蓄水空间有限,山上水池来水过多,存在环境风险隐患。“吃不下”“不消化”让6#泵房感

### ▼山上水池连接管道与排洪管道连接口。



▲ 6#泵房蓄水量保持78%。

到“压力山大”。

既然上游来水太多导致6#泵房“吃不下”,那就让它“少吃”,2000吨山上水池的水不能全部进6#泵房。但井下-365米水泵房的水源源不断地抽上来,山上水池的容量也有限,水该往哪儿去?改造小组提出“源头减量”的思路——当井下-365米泵房来山上水池的水过多时,将山上水池的水外排一部分,减轻6#泵房压力。考虑到使用水泵抽水外排带来的电力消耗,改造小组在“水位落差”上想办法,选择合适的排放路径,实现2000吨水池内的水无动力外排。他们把目光瞄准了生产泵房和进水港防汛管道。生产泵房、防汛管道与山上水池有25米的落差,与环保在线外排口相连;如果连接水管后,水可实现自流,无须动力。

8月15日,该矿维修车间职工顶烈日、冒酷暑完成了矿环保设施山上2000吨水池至矿生产废水外排口的管道改造工作;16时30分,在该矿环保科、调度科、充填车间、选矿车间的配合作下,山上2000吨水池的生产废水经流程调节控制,自2000吨水池自流至生产泵房,通过防汛管道自流至环保在线监测,顺利实现改造方案的试水。

### 源头控制

“上游分流”的源头减量,大大减轻了6#泵房的压力。吃得太饱哪有空间再吃?解决源头问题后,改造小组对6#泵房再进行“瘦身健体”。

一改过去6#泵房时刻处于满水位状态,将6#泵房的蓄水量控制在78%以下,预留22%的应急蓄水空间。本着“缺水补水”的原则,从源头进行控制。当6#泵房蓄水不足以满足生产用水需要时,从山上水池补水;不需要时,6#泵房维持所有生产回水78%的蓄水量,杜绝了6#泵房不正常的溢流排放,本质上实现了环保风险管控。自6#泵房“瘦身健体”以来,未发生一起生产水不正常外排现象,即使在雨天,因为应急空间的作用发挥,也没有漫池。

实施生产废水临时达标排放方案累计投入12万元,杜绝了生产废水不正常外排的环保压力,取得了良好的环保效应;同时,山上水池水无动力分流外排,减少外排水能源消耗,每月可节约电费开支15000元,取得了良好的经济效益。选矿车间生产水循环利用率可达到100%。

当前,铜绿山矿尾矿库已进入闭库设计和环评阶段,该矿将结合尾矿库闭库工程的实施,通过进一步加大环保投入和技术改造力度,持续实现矿山生产废水依法合规管理、达标排放。

(梅晓艳 陈文政)

## 稀贵厂对外委运营项目 负责人展开环保约谈

8月24日,稀贵厂环保部门负责人对该厂外委运营项目责任单位负责人进行环保约谈,要求责任单位认真落实环保管理规定,加强环保过程管控,强化问题治理,确保项目规范运营。

约谈中,该厂环保部门负责人向外委运营项目责任单位负责人通报了厂环保督察中检查发现的项目环保管理问题,要求责任单位正视问题,明确措施,限期整改,同时加强环保设施的日常管理与维护,杜

绝环保问题出现。厂环保部门负责人还就最高人民法院、最高人民检察院“关于办理环境污染刑事案件适用法律若干问题的解释”等文件,向责任单位负责人进行了宣传讲解。项目运营责任单位负责人表示,将进一步提高对环保工作的认识,认真履行环保责任,增强环保工作的自觉性与主动性,切实抓好问题整改,确保项目严格按照环保管理规定规范运行。

(青辰 陈海洋)

## 内保中心联合下陆区交警大队 开展冶炼路交通整治

8月27日,内保中心内保二大队联合下陆区交警大队对冶炼路乱停乱放、无牌无证车辆进行了专项整治。

整治工作主要针对冶炼路往来无牌无证机动车展开清查,对沿线乱停乱放汽车、货车司机进行警示告知,要求其按规定停车位停放,并根据交通需要对冶炼路沿线停车位进行了重新划线。此次整治共清查暂扣违规车辆10余台,重新规划停车位160多个,并取消了冶炼厂东门至运来发路段的停车位,进一步规范了冶炼路交通秩序,保障了公司职工上下班途中的安全。

(黄玉琳 杨友清)

(上接2版)是为了解决公司发展的现实问题,不论是制定方案,还是部署推动、督促落实,都必须坚持问题导向。在制定方案时,要奔着问题去,解决问题要针锋相对,拿出的方案要有“棱角”,提出的措施要有针对性,做到抓实问题、开实“药方”、提实举措。在部署推动时,要聚焦主要问题和关键环节。督促落实时,要在解决突出问题、难点问题上下功夫。

二是要始终坚持改革的系统性、整体性、协同性。这既是全面深化改革的内在要求,也是稳步推进改革的科学方法。对公司而言,就是要“摸清家底、科学评估、系统谋划、精准施策”,要对现状进行深入分析,有清醒认识;要对所提的措施以及可能带来的影响进行科学评估;要系统思考,避免直线思维,探索多角度、多渠道解决方案;要做到一企一策,增强针对性和有效性。

### 四、明确目标、强化责任,确保深化改革的各项工作有序推进

为推进“双百行动”和全面深化改革,公司成立了“双百行动”领导小组,针对具体工作任务也成立了专门的工作组。公司上下要立即行动起来,按照刚才谭总在工作方案中的安排,抓好各项工作落实。

1.加强组织领导,形成协同联动效应。深化改革各项工作能否顺利推进、保质保量完成目标,关键在于组织领导工作是否到位。

一是要发挥好领导小组作用。公司“双百行动”领导小组要充分发挥牵头组织、统筹协调作用,构建好相关工作与督导机制。各专门工作小组要从本小组职责出发,突出工作重点,认真思考和研究推进改革的思路 and 具体措施,齐心协力推动改革工作落到实处。

二是要落实好改革“一岗双责”。各单位要成立“一把手”挂帅的领导小组,主要领导人员要作为改革的第一责任人,抓好本单位改革工作。领导班子成员要抓好分管战线的改革责任,形成上下联动协同的工作机制,共同推进改革工作。不要成为公司落实“双百行动”,全面深化改革的“肠梗阻”。

2.转变工作作风,加快推进工作进度。各级管理人员,特别是领导干部要切实转变工作作风,发挥带头作用,以“钉钉子”精神和“一竿子扎到底”的务实态度,真正参与到公司改革工作中来,一项一项抓好落实。

### 3.积极宣传引导,广泛凝聚职工智慧

一是要加强学习,吃透文件精神。要结合“抓党建、转作风、强担当、提效能”学习实践活动和“大学习大讨论”活动,学习吃透深化国企改革“1+N”系列文件精神。

二是要加强宣传,营造改革氛围。思想指导行动,改革的力度、改革的稳健、改革的成效都取决于全体干部职工的思想认识。各级组织,特别是党组织,要认真组织好各层级的专题宣讲要把公司深化改革的意义讲清楚,把政策宣传到位,确保形成改革攻坚的强大合力,真正让改革思想深入人心、改革措施人人思考、改革实践全员参与。公司设立了建言献策专用邮箱,希望大家有什么好的想法、措施,或者对改革实施过程中出现的新问题与解决思路,都可以直接投送,公司将认真听一听这些“原生态”的声音,了解这些“第一手”资料,全方位把深化改革推进到位。

### 4.强化纪律保障,确保工作要求落实

全面深化改革是公司当前首要的政治任务。各级领导干部要树立政治意识、大局意识,始终与公司党委保持一致,积极认真落实改革政治任务。对改革研讨和工作推进过程中消极应对、推诿扯皮、阳奉阴违的,公司将予以严肃的纪律处分,不主动投入改革行动、散布、发表负面言论的,要运用监督执纪四种形态等执纪问责手段,做到“不换思想就换人”,形成“允许改革失误,但不允许不改革”的良好风气。

同志们,中国有色集团要求改革进展情况一月一报,三项制度改革一季一报,制定好公司全面深化改革综合方案是当前最重要的政治任务,改革战鼓催得急,狭路相逢勇者胜!面对如此急切的“市场倒逼”,改革是我们唯一的出路。全体干部职工要肩负历史使命,拿出“逢山开路、遇河架桥”的闯劲和拼劲,奋力拼搏、倾力而为,坚决打赢改革攻坚战,为打造“中国现代化铜企业”而不懈努力!