



公司团委开展学习团的十八大精神微信答题活动

日前,公司团委为组织全体团员青年深入学习贯彻团的十八大精神和习近平总书记“7·2”重要讲话精神,开展“学思践悟新思想 青春建功我争先”微信答题活动。

此次答题活动是公司团委年度“青年大学习”系列活动之一。通过公司团委微信公众号“青春有色”每周发布两期题目,并设置一定答题激励,有效吸引了广大青年踊跃参与,每期参与人数达 400 多人。

据悉,自今年 4 月全团上下开展“青年大学习”主题系列活动以来,公司团委已开展座谈会、主题团课、老干部讲有色故事、劳模宣讲等多场活动,紧扣思想引导,深化理想信念教育。后期,公司团委将继续深入开展活动,邀请技能大师、青年榜样等为青年讲授岗位建功的故事,不断引导广大青年凝心聚力为公司深化改革、市场化对标工作不断作出新的贡献。

(余俊飞)

冶炼厂启动党建及思想政治工作项目课题研究活动

8月19日,冶炼厂下发《厂党建与思想政治研究课题项目实施方案》的通知,结合“大学习大讨论”,吹响了“党建与思想政治工作”对标提升的号角。

为了更好地落实公司“全方位、全环节、全要素”对标提升要求,冶炼厂党委经过认真研究、精心安排,全面启动了党建与思想政治工作项目课题研究。课题研究活动初步涵盖“党建与生产力”“党员量化考核和先进性评价”“党员干部政治理论学习的积极性和自觉性”等八个方面,每个方面既可衍生多个子课题,也可以根据实际单独作为一个课题进行研究。该厂党群战线工作人员、直属党总支(支部)负责人、课题关联负责人为项目课题组成员。

各项目课题组每月不少于开展一次专题研讨,并形成研讨纪要在厂月度书记例会上汇报,各项目课题组季度形成项目小结,年度形成项目课题结题论文(报告)。该厂将组织专门审核,对优秀论文进行推荐发布和奖励。

(陆军)

金格公司党委举办微党课竞赛

8月17日,金格公司党委举办的以“贯彻落实‘十九大’精神、深入推进市场化对标”为主题的微党课竞赛活动圆满落幕。

参加竞赛的 17 名党支部书记和 1 名支部委员前期都做了充分准备,不仅结合各自党建工作实际撰写了党课文稿,还精心制作成了 ppt 教案。竞赛场上,选手们从入党誓词、先进事例、习近平系列讲话等内容由浅至深地表达出“认真贯彻落实党的十九大精神,不忘初心,勠力前行,用实际行动推进公司市场化对标”这一中心思想。经现场专业评委及大众评委评定,最终来自该公司土建党务党支部书记等 6 名参赛选手脱颖而出,分获一、二、三等奖,并受到了表彰。比赛间隙,现场还开展了观众答题环节,党员代表们对主持人提出的基础党建知识进行了回答。

(黄海波)

一名党员就是一面旗帜,一个支部就是一个堡垒,竖起了旗帜,扎稳了堡垒,才能打赢胜仗。铜山口矿坑采车间党支部 25 名党员,犹如 25 面旗帜,飘扬在井下每一个巷道,发挥着先锋模范作用,为车间超额完成全年任务奠定了良好基础。今年,该党支部被评为公司先进基层党组织。

融入中心,担当服务生产“主角”

融入中心抓党建,是铜山口矿坑采车间党支部从从严治党、加强党建管理的一贯思路。该矿目前正处在“处僵治困”的关键阶段,要实现工作目标,就必须坚定不移地推进市场化对标工作,要深化改革,最难的就

是思想上的转变。该车间党支部正是抓住这一关键点,从职工思想教育着手,通过召开动员会、座谈会、个别谈心谈话等形式,向车间全体职工传达对标工作精神,逐步加深职工对改革发展的理解,统一了全车间的思想认识。有了统一的思想,车间党支部连续几个晚上召开支委会,对车间构架改革、关键

岗位人员配置、绩效考核模式等细节问题进行商讨,在原掘进队的运作模式下,进一步大胆解放思想,以效益优先,将运输等更多的工序实行市场化运作。车间党支部还打破职级观念,撤销多余组室,成立综合组服务一线生产,将技术人员下派到班组,实行技术、班组双重考核,提升和监督技术人员服

务一线生产能力。

2017 年四季度,车间党支部开展以“生产掘进量、副产矿达标”为主题的劳动竞赛活动,由党员干部挂点负责跟进,确保每月产量达产达标,最终实现全年超额完成生产掘进量和副产矿任务。

升井,中餐和晚餐安排人员送饭到井下。为了防止升井时穿着被汗水浸透的衣服吹风会感冒,他们还会多备一件外套,在升井后立即更换。在车间全体党员近一个月的努力下,2 万多米电缆更换任务提前 10 天完成,消除了安全隐患,保障了井下用电安全。

从严管理,担当安全保障“主角”

铜山口矿井下安全工作遵循从严管理方针,将安全放在一切工作的前面。坑采车间党支部针对基建生产作业、通风、探放水、顶板等现场安全管理重点,实行党员“挂牌”上岗,每一名下井的党员和管理人员都必须戴上安全监督的臂徽,对当

日作业点理直气壮地进行安全督查。

车间把副井入井口作为安全防护的第一道门,每天都安排一名党员进行现场监督。“对不起,你不能进去,你的入井防护用品没有穿戴齐备,我不能开门让你下井,请戴齐了再来。”副井提升班的党员刘玲义正词严地数次拦下了欲入井人员,以至候罐人员每次看到他都会不自觉地再

次检查一遍自己是否有下井防护用品没戴好。

2017 年 10 月,按照国家安全管理新规,井下部分中段使用的非阻燃电缆存在安全隐患,必须更换。车间党支部主动请缨接下了这份工作,随后,车间领导班子带队,将车间党员分成 3 个小组,在不同中段进行电缆更换。他们早晨下去,晚上

创新创效,担当提质增效“主角”

坑采车间党支部注重发挥一名党员一面旗的“示范效应”,在抢抓 2017 年三季度生产黄金季,党员与职工共同坚守在生产现场,齐心协力扭转了掘进生产量欠产的被动局面。

掘进队,是该车间实行市场化对标改革的先锋队伍,如何带动这支队伍通过创新创效提升生产效益,成为掘进队发展的关键。刚从转运大班长调任至掘进队带班班长的党员许波,得知车间青年创新工作室在北缘-175 米分段做“光面爆破”试验后,他通过向技术人员请教、查阅资料,了解到“光面爆破”是更新更高的掘进技术,

如果熟练掌握,对巷道的掘进就能做到既快又安全还美观。于是,他主动请缨,带领掘进队的同事一道进行着新技术的尝试,在以后的作业中,他的机台将“光面爆破”运用到实际生产中,使得他的机台每次在验收中,无论是掘进的速度,还是现场的质量,都被该矿技术部门赞不绝口。掘进队不仅按月完成掘进量形象进度,全年掘进作业量还超额完成了年计划的 10%。

车间党支部还将 0 米酸水自动加石灰设施改造立为创效项目,自 2017 年 9 月份 0 米石灰自动给料控制改造运行以来,石灰日消耗节约 4.5 吨/天,节约成本 1350 元。

(刘佳家 毕小河)



服务青年 助力成才 导航青春

——铜绿山矿团委服务青年职工成长工作小记



“服务”为重,聚合力

2017 年“五四”青年节前夕,习近平总书记到中国政法大学考察时指出,立志是一切开始的前提,青年要立志做大事,不要立志做大官。而这也为矿山群团工作指明方向——要做“青年友”,不做“青年官”。

“没想到,咱们可以向矿领导说出自己的心里话。”今年 5 月,在一次大学生职工座谈会上,该矿大学生职工代表分别围绕“对当前矿山生产经营形势的认识?”“对矿山目前的人才培养制度有何意见和建议?”“你认为对标工作的开展对大学生有何影响?”等内容,同矿领导班子侃侃而谈,有的提出自己的困惑,有的给出自己的建议。气氛激烈而融洽。该矿团委定期组织青年职工与矿领导班子座谈交流,让班子成员多听青年职工对经营管理、矿山发展等方面建议,全面调动青年职工参与矿山管理的

积极性,真正发挥出生力军作用。

“郑班长,一会我要去整理螺杆库,你那边有什么事就给我打电话!”“行,那我先去碎矿区域走一圈,咱们分工行动。”8 月 15 日,选矿车间生产一班两名值班长的对话吸引笔者注意。不是因为别的,而是因为他们俩够“新”。以前,能在生产车间当上副班长或者班长的,平均年龄都在 37 岁以上,部分青年技术骨干因未得到重用,而逐渐打消了工作的积极性。今年 3 月,在该矿推进人力资源对标管理会上,矿团委积极向矿领导班子建议,在对标大环境下要建立灵活的人才选拔机制,打破“论资排辈”的思想束缚。于是,在新一轮的竞聘中,多名如同郑班长、汪班长这样年纪在 30 岁出头的青年班长脱颖而出。现在一大批“懂得技术,干得好管理”的青年复合型人才,正成为矿山发展的骨干力量。

“微党课”擦亮党员初心

购员”等一批岗位“新职业”。

“党员就是要比其他人多承担一份责任,每件事都要带头做好。”党员王维说。小板导电极使用时间久,部分弯曲变形、棒头盖破损,致使导电性能不佳,影响阴极铜质量,增加直流电单耗,党员骨干回收废旧大板导电极,采取焊接、矫正、外表抛光等办法回收利用,“变废为宝”重新投入使用,共计回收修复老化导电棒 20 吨,仅此一项可节约 5 万元。“在保证安全的前提下,我们坚持‘换’配件转变为‘修’配件,真正做到

了人人都是经营者、岗岗都是效益源。”槽面四班班长、党员杨鹏说。

“微党课”不仅让广大党员“动”起来,还让他们的思维“飞”起来。党支部组织党员开展点题攻关,将车间生产或管理上存在的一个个“瓶颈”列出清单,上榜悬赏招能。大板一系整流变压器,按照槽面工艺要求,每天停送电频繁,变压器升降档次数多,造成内部积碳,油质变坏,影响变压器安全,每年须停电 1-2 天进行换油检修,2 桶润滑油就需 5000 元。“有什么办法能让

它更耐用些呢?”党员们瞄准这一难题集思广益,通过加装在线滤油器,可以在不停电的情况下,将污损的油进行过滤,大板一系整流变压器,改为 3 年检修一次,减少维护成本。看到改善效果,尽管大家忙活了许久,热得满脸通红、工装湿透,心情却像吃了冰镇西瓜一样爽。

“党员的先锋模范作用不仅体现在‘急难险重’任务中,更要在安全生产、创新发展中站排头、当先锋。”党员李文说。党员们在各自岗位上发挥示范作用,用满满的正能量带领职工勇往直前。有了党员的带领,职工们纷纷响应,提“合理化建议”的热情越来越高,现场面貌焕然一新。看着岗位新变化,大伙儿别提多高兴啦!

(晨曦 吴大刚)