



金子,质地纯净,价值贵重。人们喜欢用金子比喻人的品格和贡献。在稀贵厂,就有这样一名党员,他立足岗位,以精业、敬业、乐业为本色,引导和带动身边职工,不断为企业创造价值,被职工亲切地称为“金子般的党员”。

他就是公司优秀共产党员、稀贵厂精炼车间副主任高友元。

岗位,他对自己的要求都是:我是党员,是党员对岗位技术业务就不能有盲区,必须全部学习掌握。去年,车间根据对标要求,对工艺流程进行了优化,为了迅速掌握工艺调整变化情况,他每天提前到岗,穿戴好劳保用品就直奔作业现场,进岗位、上机台,学习

掌握生产、工艺知识。有时为了弄懂一个工艺参数,他数十遍地请教专家,将方法、数据记录下来进行试验验证。铂、钯价态复杂,化合物种类繁多,为达到最佳指标参数,他指导班组通过实验小试、现象对比、操作调整,总结出“一查、二测、三闻、四试”岗位操作

法,并提出了“电积后液二次造液”“简化电积槽清理”“电积板改造”等一系列合理化建议,为公司效益产品碲锭增产作出了贡献。而经过刻苦的学习和实践锻炼,他迅速成长为了铂、钯生产作业的专家。

产出>99.95%的海绵钯约 70kg,增加经济效益 14 万余元。职工说,不是他的敬业执着,这样的指标很难实现。

敬业,攻坚不松劲
去年 6 月底,为确保精炼车间完成黄金计划产量任务,高友元主动承担了王水熔金赶硝作业。作业期间,他通宵连轴转,坚持按照作业指导书标准查看作业情况,职工劝他休息,被他拒绝。他反复告诫工友,生产作业不能有丝毫马虎和懈怠。在他的带动下,还原金粉按期顺利产出。7 月份,系统出现几批次铜铋渣中金、碲超标现象,他连续十几天蹲守现场,和班组职工一起从工艺控制、操作程序、设备运行等方面排查,逐一解决问题,产出的铜铋渣全部达标。为提升还原金粉一次合格率,他提出在金粉氯化过程中将两种预处理后的粗金粉按照 3:1 比例混合处理,取得较好的效果。经过努力,2017 年,车间金粉一次还原合格率>85%,同比提高 7.2%,

乐业,奉献不计较
去年,“碲锭增产”被列为稀贵厂重点工作,要实现厂定的目标任务,难度巨大。他向车间领导主动请缨,接下了工作。他说,我是党员,工作就应该挑最硬的骨头啃。在征得车间领导同意后,他调整生产组织方式,采取加大造液工序碲粉投入量等措施,一举解决了影响增产的多项难题,促进了增产任务完成。年底,当车间向职工兑现增产奖励时,该他拿的奖励被他婉言谢绝。他说:“有工作做就很快乐,回报应该给职工,他们更辛苦。”他将工作作为快乐之源。职工说:“高友元每天最喜欢待的地方就是生产现场,每天早出晚归的原因,主要就是在现场忙工作,为此牺牲了大量的业余和休息时间。”对工作热爱,工作也不断给予他回报。去年,高友元带领攻关组成功解决多项生产技术难题,车间碲锭产量达到 26.58 吨,较公司计划增长 32.95%。

(青晨)

8 月 15 日,在冶炼厂转炉车间青年创新工作室,5 名青年技术人员趁着休息时间,正在分享自己的“金点子”:精炼炉固定溜槽是否可以一次性固定成型?如何增强转炉风眼区的金属软管的防护工作?大家通过前一段时间的试验和摸索,找到了一些思路 and 做法,想通过青年攻关小组一个月一次的“碰头”,集思广益,拓展思路,争取让“金点子”更好地运用到实际生产和设备维护之中。

虽然人人脑中有点子有建议,人人手上有攻关有项目,但是大家始终没有忘记自己是一个团队。一直以来,冶炼厂团委十分注重培养团员青年的团队精神。在厂团委的支持和指导下,青年们成立学习小组、攻关小组、竞技小组,在团队中,每个人各司其职,相互合作,你追我赶,共同享受“1+1>2”带来的成果和喜悦。

冶炼厂团委: 抱团奋斗,让每位青年都能“C 位出道”

思想立团,不忘初心坚定信念
团队精神从狭义上讲,是合作,从广义上讲,就是对共同目标的不懈追寻。冶炼厂团委始终把理想信念教育放在首位,用初心和信念凝聚青年职工。

在厂团委的带领下,全厂青年团员积极学习党的十九大精神和团的十八大精神。不仅如此,厂团委还组织了重温入团誓词,厂党委书记为青年上团课等活动。7 月,冶炼厂团委开展了“学习团的十八大,青春建功新时代”主题教育,组织青年团员参观中山舰,感受红色力量,深植红色基因,让大家多角度、深层次地了解党的历史和在新时期中青年肩负的光荣使命。

自信成团,立足岗位发挥力量
坚定理想,牢记使命,最好的表现就是立足岗位,发挥力量。面对市场化对标工作任务,厂团委通过丰富多彩的团队活动,充分激发青年们投身“六大攻坚战”的自信

心和积极性。
今年“五四”期间,厂团委开展了“市场对标青年说”主题辩论赛,火法、湿法、化工、辅助片区青年团员共组成四支队伍,捉对 PK,正方、反方分别由两位资深的基层支部书记坐镇带队,青年们经过“海选”组成联队,在书记的带领下开展了为期一个月的紧张集训。围绕公司及厂生产发展重点和青年成长成才热点话题,为什么要开展对标?作为青年,应该怎样能够快速投入到市场化对标的进程?大家通过辩论,结合实际,对公司及厂对标工作作了更加深入的思考。
青年们回归岗位后,将深刻的思考与火热的生产氛围迅速融合。“金点子”、合理化建议层出不穷,“双五小”攻关也迅速成团组队。今年,冶炼厂青年团员申报公司团委“金点子”就有 60 余项,并且有计划地落实工作,让点子早日变成实实在在的效益。



▲ 冶炼厂青年篮球赛决赛现场。

赛场兴团,挥洒汗水致敬青春
冶炼厂团委不仅仅在学习上、工作中培养青年们的团队意识,激发合作精神,还通过团队性强的文体活动,把大家拧成一股绳。
6 月 19 日下午,该厂青年篮球赛正式开赛。篮球赛以车间为单位,组成八支队伍,开展持续两个星期的比赛。由于厂机构整合刚刚完成,基层团支部合并调整,那么,一场酣畅淋漓的篮球赛就是拉近青年们彼此距离的最好方式。
在厂党委和车间的大力支持下,团支部书记对团员青年们的兴趣爱好又来了一次大摸底,最后,选出 48 名青年队员,代表 8 支队伍逐鹿赛场,挥洒青春。在比赛中,青年们表现出来了极大的热情,双方队员全力以赴,越战越勇,场下的观众

们也为队员助威喝彩,打气加油。
“我们场上的每个人听指挥,有调度,各司其职,再加上我们顺风不浪,逆风不怂,冠军自然收入囊中。”获得第一名的综合车间队员很自信。综合车间是机构整合后新成立的车间,团员青年们赛前抱团苦练,赛中相互支持,车间领导还给团员青年们当起了教练和陪练,在一次次拼抢和一个个进球中,团员青年的团队意识与合作精神得到了提升。
奋斗的青春最美丽,在奋斗的路上,还有一群志同道合的朋友相随左右,真是人生乐事。冶炼厂团员青年抱团奋斗,在团队中,大伙儿找到了自己的人生定位,都能够在今后的岗位上“C 位出道”、独当一面。
(刘欣杰)

2018 年公司职工子女高考奖学金 (文理科前三名)公示名单

经各单位摸底上报,现将 2018 年公司职工子女参加湖北省高考文理科前三名名单公示如下,请公司广大职工、退休人员予以监督。如有职工子女高考分数高于以下分数的,请于公示期内(2018 年 8 月 20 日—2018 年 8 月 26 日)与公司工会权益保障部或本单位工会联系。
(监督电话:5393403)

文科前三名名单						
排 名	职工单位	职工姓名	子女姓名	高考分数	录取院校	拟发奖学金标准(元)
第一名	冶炼厂	胡俊	柯晓涵	642	武汉大学	5000
第二名	冶炼厂	徐静	王梦妍	638	华中科技大学	4000
第三名	冶炼厂	邓芳	赵菁	629	中南财经政法大学	3000

理科前三名名单						
排 名	职工单位	职工姓名	子女姓名	高考分数	录取院校	拟发奖学金标准(元)
第一名	冶炼厂	李勇	李不凡	690	清华大学	5000
第二名	铜绿山矿	郑发生	郑千雪	640	华中科技大学	4000
第三名	公司总部	余斌	余朝阳	628	北京交通大学	3000



公司退休职工艺术团参加市文艺展演活动

8 月 11 日,在黄石市群艺馆,公司退休职工艺术团参加我市“美好新时代·周末百姓大舞台”文艺展演活动,奉献了一台精彩的专场文艺节目,受到市民热烈欢迎。
此次专场演出共表演了 12 个节目。演出以《壮丽航程》舞蹈拉开序幕。接着表演笛子独奏、黄梅戏、蒙古舞蹈等节目,悠扬的旋律、优美的舞姿,给观众带来高尚的艺术享受。情景剧《夸丈夫》融入大冶有色企业文化元素,幽默喜庆,赢得了观众热烈的掌声。此次专场演出,不仅向市民展现了公司退休职工的才艺,更展现出了有色人的精神面貌。
(张国平)