

# 提升经济运行质量 书写绿色环保「大文章」

——冶炼厂环保工作纪实

冶炼厂渣缓冷片区，数千株栀子花、变色石楠、香樟掩映汇成绿荫，散发着阵阵清香。沿冶炼厂东大门“一流铜业、国际品牌”行进，井然有序的车场、沿路两侧的绿植和规划有序的道路，成为厂区一道靓丽的风景线。

近年来，冶炼厂通过坚持不懈地抓经济运行质量、抓可持续发展，呈现出全新的面貌，今年上半年实现较大及以上环境事故为零；危险废物合规管理、处置；废水、废气实现达标排放；厂区环境质量得到有效改善，全厂现有绿化植物20余种，绿化面积达3万余平方米，环保进步取得了有目共睹的成绩。

## 强化责任，传导“绿色”压力

“我们要从政治站位、战略发展高度，对环保工作再动员、再布置、再落实。”这是冶炼厂生态环境保护管理委员会的使命和责任。

近年来，该厂遵循“遵纪守法、绿色发展、节能减排、清洁生产”的环境方针，以“三废”达标排放为基础，优化过程控制。依法、依规完善三级环保“全员责任制”，明确从主要负责人到一线职工的环保职责、责任范围和考核标准，建立健全岗位

保战线为主导、纪检、监察战线辅助的督导体系，切实落实环保管理“一岗双责”，做到“责任全覆盖、区域全覆盖”，实现环保管控到点、无遗漏、无盲区。截至7月中旬，该厂发布20期检查通报，环境问题整改120余项，整改率100%。对相关单位进行环保责任考核合计5.5万元。

该厂主要负责人深有感触：“环保领先，才能步步领先！”

## 支持投入，夯实“绿色”根基

环保治理必须从长计议，舍得投入。在公司支持下，冶炼厂每年都投入相当数额的资金用于环保进步，实现了“增产不增污。”

2010年，湖北省节能减排重点项目“澳斯特炉”竣工投产，取代原有的反射炉贫化工艺环保节能效果好，自动化水平高，每年减少二氧化硫排放1000吨以上。烟气制酸利用率98.8%，水循环利用率96.67%，每年可减少能源消耗50%以上。该厂还积极组织实施了一批技术改造项目，主要有转炉主厂房烟气无组织排放治理、大塘外排水提标改造、厂区周边环境空气质量监测、大塘水梯级回用减量化等。同时，“环集系统湿法除尘系统、环集系统应急

自“十一五”以来，冶炼厂先后完成了以铜冶炼节能减排改造、30万吨铜加工清洁生产示范项目为主的产业优化升级，冶化厂区清污分流工程、冶化系统污酸改造项目、污水处理系统提标改造、硫酸尾气深度脱硫系统、环境集烟综合治理项目等一批技改项目。其中，自主研发的获得国家专利的《铜火法精炼操作中利用天然气与蒸汽混合还原工艺》《一种铜冶炼废水的回用处理方法》《一种铜冶炼火法精炼的环保高效还原装置》等成果屡获省部级奖项，在铜冶炼领域更具有数十项环保专利。环保配套设施完成更新换代，环保获权专利的合理使用，实现了节能减排，保证了生产经营与环境保护的协调发展。

## 过程管理，精准“绿色”管控

走进冶炼厂，巨大的显示屏上，环保在线监测数据实时滚动播放，有效监控污染物排放。

该厂及时与第三方运维单位签订协议，对制酸尾气脱硫、环境集烟、冶化废水总排口等国控污染源在线监测系统的有效维护，为环保设施的运行状况提供全天候监控，为生产提供实时数据支持。为了完善厂环境管理体系，优化管理手段，今年以来，该厂还结合组织架构调整及时完善环境管理体系，进一步加强环境因素和环境风险的识别，持续改进，通过优化改进体系内审方式，提升各单位的主动性和积极性，提高体系运行质量；同时，推进清洁生产审核，促进节能减排。自2017年启动实施第二轮清洁生产审核工作至今，坚持源头减量、过程控制、末端循环的理念，全过程排查冶炼厂在生产过程中能耗和产排污情况，制定了最佳降耗减排方案，从源头上减少污染物产生。

在7月份的党支部书记例会上，与会的厂主要负责人规划：我们要加快落实集团公司环保工作规划要求，在集团公司的指导、支持下，主动作为、积极作为，提升经济运行质量，要在绿意盎然的厂区内建设一流铜冶炼厂，为公司高质量发展作出冶炼人应用的贡献。

(陆军 郑沛田)

## 在蔬菜大棚中进行对标

对标就是对比标杆找差距。推行对标管理，不仅仅是一些企业经营模式、管理制度、盈利能力与同行业最好水平看齐，找差距，明确目标更好地开展工作的“高大上”项目，小事情也可以对标。就拿萨热克铜矿开发蔬菜大棚种植项目来说，三个党支部同时开发三组蔬菜大棚，比起超先的对标精神在这里发挥得淋漓尽致。

从今年7月份开始，萨热克铜矿党组织围绕“建成现代化绿色矿山”的理念，组织党员干部、积极分子利用业余时间，开发蔬菜大棚的耕种项目。机关党支部、生产党支部、选矿党支部分别承包三个蔬菜大棚。刚开始，对种植行业没有任何经验。当大家埋头苦干的时候，机关党支部首先开发出豆腐块似的一箱箱土地，其他党员才知道，菜地应该这样开垦。生产党支部参观学习后，马上改变耕种方式，先挖沟渠，再平整土地，整体布局后，一箱箱整齐的菜地展现在大家面前。机关支部的党员看到后说：“生产支部对标对得好啊！经验都让我们学去了，还做得有模有样了，比我们还强。”

对于早晚温差相差十几摄氏度的新疆地区，要想蔬菜种子早点发芽，必须采取保温措施。机关党支部首先铺设塑料薄膜，这也是一项艰巨的任务，考验团队协作能力。在矿山，他们是技术、生产骨干，也是管理者；在这里，他们是耕耘者，拓荒者。在这里，没有指挥，没有监管，没有领导者，大家都是参与者，他们都能主动找到自己的定位，个子高的，主动到大棚钢筋架上作业；个子矮的，在钢筋架下绑绳、扶梯；力气大的，打桩，搬砖，培土；女职工牵绳，拉皮尺，做一些力所能及的传输工作。主动思考，任何事情总有解决的办法，双层薄膜里套绳子，开始是一根一根地套，后来可以两根一起穿进去。如何不让薄膜被大风吹走，除了纤维拉筋压住，还在地脚用钢筋打桩，压石、上土进行稳固；铺设薄膜的速度也是越来越快了，开始的时候，一个下午时间，只铺了两块，后来，用了三个小时时间铺设了10块薄膜。也正是有了比学赶超的精神，自己做成了别人的标杆，当薄膜封顶完毕的时候，大家都欢呼雀跃。

虽然，这是一次普通的劳作，我们可以发现，对标无处不在。如果把这种团队协作精神，对标赶超精神运用到工作中去，从小事做起，从每个人做起，我相信萨热克铜矿会有美好的明天。

(王青)



▲ 现场环保监测。 詹传平 摄



▲ 技术人员对环保设施运行情况进行检查。 郑沛田 摄

环保责任清单；实行“厂长负总责，其他领导分片负责”的督导管控模式，各单位按照属地管理原则明确主体责任，形成以环

方案、厂区周边环境空气质量监测”等环保项目的相继完成，进一步改善烟气指标和空气质量。

“提案改善、设备维护、修旧利废……这些都是加分项。”7月28日一大早，冶炼厂电解车间机组班班长黄志刚在盘算着怎样利用本月剩余时间再大干一把，争取赢得本月竞赛的头名。原来，这是大板大班按照车间“岗位对标”的要求，在各班组之间开展的创效竞赛活动，“抢红包”是职工对拿奖励的形象说法。

虽说各班组的分数都在变换，难分伯仲，但你追我赶的态势却愈发激烈。眼瞅着本月的竞赛就要进入冲刺阶段，各班组在私底下较着劲儿。“绩效考核是挑战，是压力，更是动力，只有把每一件事儿做到索、干漂亮，才能名列前茅！”“嘿、嘿”地调试阀门、拧

一线  
写真

## 竞赛“抢红包” 指标创新高

紧管线，给机组设备做保养，黄志刚带着大伙忙活个不停。阳极铈耳后藏在机组缝隙里的铜屑料，他准会一点点地收拾起，倒入铜物料回收箱内，确保铜金属“颗粒归仓”。

阳极铈耳机组担负着阳极耳部毛刺的修整工作，机组铈刀与阳极频繁接触过程中易磨损，铈刀刀片损坏较多，每月可要消耗刀片200多片，备件采购成本较高。黄志刚相信总会有办法解决的。经过反复论证，实地测量，经过一番仔细研究，他们发现是铈耳托架的

凹型钢块卡位限制，使耳部厚薄不一的阳极铈耳深浅不易调整，这是铈刀刀板底部及两侧磨损加大的根本原因。针对这一现象，将铈耳托架的凹型钢块改造加焊成垂直钢块，这样一来就可以适应不同耳部规格的阳极进行修整。改善实施后，刀片损坏量大幅减少，生产效率提高了，成本也降下来了，每月可节约8000余元。

“通过开展指标竞赛，职工优化生产、精心操作的热情进一步提高，工作更精细了，为各

项工作的开展提供了有力保障。”大板大班班长高玉利说。这不，就在黄志刚赶到作业现场时，行车班长姚永雄站在公示栏前，盯着公示栏上的数字，口中念念有词。“捣鼓啥呢！姚班长，咋这早在这儿转悠呢？”“没啥，随便看看。”姚永雄一边回答，一边拿着工具包往外走。

黄志刚也快速走到公示栏前驻足一看：行车班申报2个改善提案加4分，开展班组起吊技术培训加2分。原来，在刚更新的公示栏上，各班组的分数又发生了变化。他的眉头紧皱在一起，暗暗定下提升指标的“小目标”。“咱们今天就跟他们比一比！”黄志刚一路小跑着奔向自己的操作岗位……

(晨曦)

## 冶炼厂十三名“见习副主任”走上展示舞台

8月16日，冶炼厂十三名青年技术人员，通过党员、干部、职工代表的民主推荐，被聘任为见习副主任(副科长)，为青年技术人员提供展示技术优势的“舞台”。

该厂按照公司人才强企战略要求，采取多项措施培养和打造一支管理技术型综合人才队伍。一是通过调研方式，了解和掌握青年技术人员的需求，制定科学的培养计划，采取压担子、走出去等方式，不断提升综合素

质。二是不定期组织开展青年技术人员座谈会，分享公司、厂生产经营取得的成果，鼓励青年技术人员为公司、厂发展提建议、谈想法。三是积极为青年技术人员提供自我展示的舞台，制定出台了《冶炼厂见习副主任(副科长)岗位人员管理办法(暂行)》，通过培养教育、实践锻炼等方式，不断给予青年技术人员实现自我价值、展现个人风采的机会，为公司和厂发展提供人才保障。

(鲁方昆)

## 金格建安公司承建铜板带二期工程进展顺利

8月13日，金格建安公司承建的铜板带二期工程主厂房完成墙体砌砖66%，整个项目进展顺利，工程进度达到业主方的要求。

此工程是该公司今年的重点工程项目，作为承建项目部，土建第五项目部结合市场化对标要求，努力做好项目的每个分部分项工程。进入7月份，高温天气给项目推进带来一定难度，项目部为了克服困难，采取多种措施全力推进项目建设。一方面根据施工

需要，合理增加各工种人数，确保有工作面的地方就有人施工；另一方面加强工种之间的衔接，做到流水施工，保证每个工种每天都有事做。

截至目前，该项目主厂房90多万块标准砌砖施工量已完成60余万块，2#净循环水泵站及燃气锅炉房已完成了主体结构工程施工，铜箔车间已完成了全部施工项目量的70%。

(汪翔)

## 在市场化对标中提质增效

“用减法，解放思想激活力；用加法，提能力强作风护航对标目标实现；用乘法，掘潜力补短板促提质。”今年年初以来，稀贵厂用自己的“算法”，不仅有效破解影响对标提质、降本增效的多项工作难题，还促进了效率、效益的大幅提升。上半年，各产品产量全线飘红，主要指标连创新高，成本精细受控并实现稳步下降，内部管理有效性得到大幅增强，职工队伍活力得到有效激发，为做精做优、行稳致远奠定了坚实基础。

### 消除思想之“差”

陶武，是稀贵厂鍊系统的一名班长。鍊系统停产前，他失去了岗位，为了再上岗，他干过厂安排的劳务，赴外进行过短期的业务协作，现在负责为班组其他“失岗”职工“探路”，在一家民营企业打“零工”。曲折的经历，让陶武觉得厂内其他岗位的职工过得过于安逸和舒适，思想保守、僵化。

比陶武感受更为全面和深刻的，是该厂的主要负责人，在某车间一次学习例会上，他同与会的职工分享了一则赴外学习感受和行业企业取

工“严格标准刷油漆”的故事。故事讲完后，与会职工集体沉默。职工不敢相信，居然有国有企业和职工，执行制度和岗位作业标准像军队一样规范、严格，且工作量还饱满得超出自己目前承担工作的数倍，工作绩效也是自己的数倍。

内与外比较的巨大反差，令职工震惊。但震惊远远不够，对标，首先是思想对标。厂领导班子以身作作则做“减法”，利用每月一次的党委中心组扩大学习，带头解放思想，更新观念，一项项梳理和解决思想观念问题。面向全厂职工开展了“解放思想对标提质保目标”专题大讨论，要求各单位对照“市场意识、效益意识、制度观念”标准，查找观念保守落后问题清单，对照清单做针对性教育引导。4月份，厂从历年涌现的先进标兵劳模中选取了7名典型代表，登台向全厂职工讲思想、谈管理、说差距。责任意识、危机意识、问题意识、差距意识如石击浪，唤起了职工的强烈共鸣，

补齐思想“短板”，聚力抓对标被职工逐渐落实到行动。

### 聚能力作风之“和”

要对标就不能留余地和余量，唯有能力和作风上做加法。厂组织架构按照“扁平化”导向进行调整，9个科室被压缩为4个，5个车间缩减为2个，压缩之后，科室分工界线被打破，流程制度重新梳理，按照一岗多责，以前由干事挑的担子重新回到管理人员的肩膀。科室压缩后，管理的效能必须大幅提升，厂对4个专业科室涉及的12项关键制度执行情况的有效性展开了验证评价，督促和指导科室找准了管理薄弱环节。能力建设深入推进，岗位超编人员离岗后参加厂组织的能力提升轮训。上半年相继开展设备维护知识、安全环保、新上天然气锅炉操作等专业培训10余期，受训人数达到530余人次。厂调度夜间值班岗位压缩后，

厂每班安排1名中层管理人员进入调度负责夜间值班，通过值班熟悉生产工艺和业务，锤炼服务一线生产的综合协调、管理能力。深夜单人值班，曾让部分管理人员感到畏惧，在历经多个夜晚的历练之后，如今，他们单人夜间指挥协调生产已淡定自若，应对自如。

### 掘出潜能之“积”

稀贵厂对标围绕全员、全要素、全流程展开。粗炼车间压滤机使用的是进口滤布，同行业企业采用的是国产滤布，成本悬殊大。车间负责人在外学习考察中发现这一情况后，回厂立即组织人员展开攻关。通过攻关，压滤机滤布国产化取得成功，备件成本大幅下降。降本之后，车间对压滤机运行操作维护方式继续实施改良，使压滤机在实现经济、平稳运行的同时，还使分银精矿指标得到持续优化，连创历史最好水平。一个项目的带动示

范，衍生的是乘法效应，半年多时间，车间围绕回转窑、分铜、分金等各个工序实施的改良项目达到10余项，均取得了良好的降本效果。

设备腐蚀是困扰精炼车间生产的巨大难题，对标过程中，车间借鉴先进企业做法，实施设备专项清扫维护和点巡检。如今，车间上百台套设备，每天都有职工在作业前后进行1-2次专项检查 and 清扫、维护，设备运行和维护指标大幅提升。定员压缩曾被车间视为管理之痛，依托对标车间变出了方法，在各生产系统采取措施压减生产工序，盘活班组人力资源，这一举措，不仅降低了生产成本，缩短产品生产周期，还使岗位作业效率和劳动生产率大幅提升。

厂以重点工作为抓手向内挖潜，通过优化生产组织，降低系统金属物料占用周期，使厂财务费用大幅压缩。优化加工模式，使分铜后液加工成本大幅度下降。3月底，厂实施脱氨塔技术改造，使脱氨塔蒸汽耗量下降近一半；5月份，实施锅炉系统改造，投产后续以园区平衡用气措施，厂蒸汽成本实现大幅下降。多项对标措施的深入实施，如同沙中淘金，释放了效能，掘出了效益。

(曹辰)

## 《大冶有色报》7月份“好作品”评选结果

### 消息

《公司编撰传统教育书籍<铜都忠魂——赵宽铭>》  
2956期1版  
作者:王晓明 孙翔 编辑:李俊红

### 通讯

《她心中有盏不灭的灯》  
2959期4版  
作者:张国平 陆军 郑沛田 编辑:何婷婷

### 散文

《感受“信仰”的力量 触摸“实干”的风骨》  
2956期4版  
作者:郑沛田 编辑:何婷婷

### 图片

《重温入党誓词》  
2957期1版  
作者:周志刚 编辑:李俊红

### 好版面

《荷韵》  
2960期4版  
美编:张璐