



**岗位上勤奋耕耘  
 用责任与忠诚在  
 记中国有色集团优秀共产党员、  
 丰山铜矿综合车间主任李德发**

采访丰山铜矿综合车间主任李德发是一件很不容易的事情。笔者反复约了好几次。这次采访是在职工家属区进行的,当时他正带领车间职工进行矿区生活水改造,浑身上下钻得一身灰,衣服被汗水浸透。见到笔者追随着他,他连忙上前招呼笔者,顺势擦了下从额头流进眼里的汗水以及脸颊上的汗珠,这下可把脸给涂抹成了大花脸,逗得大家哈哈大笑,他也憨憨地笑了。这段时间,为了加快做好矿区生活水改造工作,李德发每天与时间赛跑,和职工一道深入现场,逐家逐户沟通联系,做好生活水入户安装工作,确保生活水改造质量、安全和进度,忙得连饭都顾不上吃,用责任与忠诚在岗位上勤奋耕耘。今年“七一”期间,李德发光荣地被中国有色集团党委授予“优秀共产党员”称号。

综合车间承担着丰山铜矿供水、供电、通讯以及后勤服务保障等工作。工作性质很多都是抢修任务,抢修工作多是发生在雷雨、高温天气与下班休息时间段,维修条件艰苦,需要维修队伍素质好、团结合作,才能高效率完成任务。有一天晚上,刚刚下班回家还没来得及吃饭的李德发接到矿区居民电话反映,矿区53栋没有生活用水。职工生活无小事,李德发立马到现场检查诊断,处理供水故障,被大家亲昵地称为

“贴心好干部”。多年来,李德发形成了随时做好突击抢修的习惯,上班时不固定,下班时不固定,他从来没有一句怨言,总是认真细致地把工作做好,让领导放心,群众满意。

一直以来,李德发充分发挥自己的技术优势,注重团队建设,打造一支技术过硬、能吃苦耐劳的优秀团队,在关键时刻发挥重要作用,处理重点工作和技术难题,不断提高业务能力。为了培养优秀团队,他总是勇挑重担,躬身亲为,做出表率,培养了优秀的团队精神,较好地完成任务。十余年来,他所带领的团队经受住了雷暴雨灾害天气、汛期对井下泵房供电系统以及冰冻天气对供电、供水设施的破坏等各种严峻的考验与巨大的工作压力,确保了供水、供电、通讯畅通,实现了“零事故”的目标。

2017年,李德发带领职工对变电站高压柜进行改造,他在现场测量、分析、计算、绘图,完成了高压柜改造施工方案,并负责安装调试工作,提前正常投入运行,确保了变电站安全可靠运行,同时也为矿节省了约30万元安装费用。变电站主变改造后,他对中央控制室进行了规范设置,对监控后台提出了技术要求,让后台发挥实用性。李德发结合“六标一体”的宣贯工作,严格落实班组全面预算管理和能源管理工作,确保完成降本增效目标。担任车间主任以来,他完成小型自动化及远程控制改造项目近10项。李德发不断提升精益管理标准,创新管理方式,每年实现降本增效约20万元的目标。他牵头对江边供水管道、闸门、真空泵等进行了改造,提高了水泵的机械效率,解决了枯水季节水泵启动困难的问题,降低了值班人员的劳动强度。他自行设计安装的沉淀池自动排污系统,年可节约用水8万吨。

同时,李德发对水池实行无人值守自动控制方案,采用承包方式,减少人力资源配置,把富余人员充实到其他缺员岗位。

他还组织车间维修人员对生产区高压架空线路进行了优化整改,对非生产用的小型变压器进行了优化整合、综合利用、节能改造,解决了因高压线路交叉共杆、迂回杂乱,造成维修时停电范围大、检修时间长的实际问题,同时消除了线路安全隐患,降低了变压器的空损及线损,每年可节

约电能8万千瓦时。李德发对信息自动化线路进行优化整改,回收利用光缆、自行维修损坏的设备,减少了线路故障,提高了维修效率,美化了矿区环境,而且部分材料回收再利用,修旧利废可创效约2.5万元。他对供水系统进行了改造,采用了PLC自动控制及远程操作,降低了职工的劳动强度,减少了值班人员数量,消除了野外作业的安全隐患。

2015年以来,李德发对车间劳动组织架构进行了大胆改革,对偏远岗位江边泵站实行个人承包,由原来的9人减少到1人,按规定的点巡检时间,实行计时薪酬制。承包后管理得到提升,薪酬成本大幅降低,值班人员的岗位责任心也进一步加强了。2015年4月,车间把变电站的维修职责划到综合维修班,解决了变电站因缺员造成的预修不及时的实际问题,同时又减少了人力资源的配置,保证了维修人员具备较高的业务技能。2016年4月,车间撤销了净化水池看守岗位,把净化水池看守职责合并到变电站值班人员职责中去,减少定员9人。李德发根据工作实际,通过人力资源优化整合,解除了部分临时用工,大胆调整人员结构,今年上半年综合车间累计减员11人,丝毫没有影响工作任务的圆满完成。此外,李德发还组织车间富余女职工进行专业知识培训,通过资格考试取证后,调整到变电工岗位去,把变电站男职工调整到一线缺员岗位,解决了该矿一线岗位缺员,富余女职工不好安置的问题。

“要求职工做到的自己首先做到,要求职工不能做的事情,自己坚决不做!”李德发身体力行地践行一名共产党员的庄严承诺,时刻以共产党员的标准严格要求自己,充分发挥了共产党员的先锋模范作用。他组织党员职工攻克了一项又一项难关,带领车间全体职工圆满完成了矿里下达的考核目标,多次受到公司、矿表彰与肯定。

(刘鑫涛)



▲李德发在变电站进行问题诊断。

## 烈日下的守护

酷暑,烈日。铁山交接站。公司内保中心四大队队员董海波等人站在铁轨的一侧,抹了一把脸上的汗水。几百米长的铁道线旁,光秃秃的,一棵树也没有。

“怎么还没来呀。”几名护卫队员只能站在阳光下,等候接车。炙热的阳光烘烤着大地,宛若一个巨大的蒸笼,升腾而起的热浪搅得地面上方的空气都变得扭曲,让人喘不过气。

“终于来了!”不一会儿,铁路上,一列火车拖着长长的车厢缓缓驶入铁山交接站。几名护卫队员向着刚刚停稳的列车走去。

内保中心四大队主要负责公司铁路外购铜精矿守卫押运工作,队员们经常顶着烈日在外坚守。几名队员来到列车扶手处,准备登车检查。

“哎哟!”一名队员手刚接触到车厢扶手,就条件反射般飞快地弹开,太烫了。

“这都赶得上烧红的烙铁吧!”队长老裴调侃道:“快戴上手套。”几名队员转身从口袋里拿出手套戴上,再次用袖口抹了抹头上的汗水,这才开始登车。

上到车厢,按照规定程序,队员们查看了雨布是否完好,是否有被翻动过的痕迹等,并一一记录。一节车厢,爬上爬下已是汗流浃背,他们每次都要爬几十节车厢。这样的接车,对于四大队驻铁山站的每一名队员而言再正常不过。无数个工作日的反复操作之下,队员们早已驾轻就熟。

“30几节呢!看来今天是能够起到减肥的效果了!”检查过半,口干舌燥的队员小王拿起随身带来的矿泉水喝上两口。一瓶普通的矿泉水,平时喝的时候也就稀松平常,但是在这个阳光如火的日子里,喝上一口,立马给小王带来

一股清甜干爽的感觉,就如同喝到琼浆玉露一般。

“大伙儿手脚麻利点,可能要下雨了。”看着天上渐渐出现的几块乌云,一名老队员有点焦急地催促大家。“别催呀,干完了还得守着,等调度派车头来接这批货,跑不了呀!”“下雨好呀,下雨凉快。”大家有一句没一句地说道。虽然说着话,可手上的工作一点也不敢马虎。

董海波拿着手中的记事本,一节节车厢地核对车号,确定准确无误之后,他收起记事本,再次爬上车厢,对车厢上的封条和雨布的密封情况进行进一步的检查。

“搞定!”约40分钟后,所有的车厢检查完毕,并没有任何疏忽遗漏。“现在就等着公司调度派火车头来接这批货了!”检查的任务告一段落,剩下的也就是守在车厢旁,等待着和公司交接。

大家盼望的雨并没有下,乌云飘散,骄阳依旧,火辣辣的,天气变得闷热。几名队员站到车厢阴影下,依然汗流不止。

“哟!”猛然间一个脆响。“怎么了?”“讨厌的虫子。”队员小王的脖子上起了一个大包,被虫子咬的。草丛中时不时有小虫子出没。“这白天还好点,晚上在这里守护,蚊子多得要人抬走。”队员们你一言我一语地聊着。他们最大的敌人有两个,一个是不法分子登车盗窃,一个就是蚊子咬得受不了。

守护两个多小时了,接车的火车头还没来。队员们身上的衣服如同水淋一般,干了又湿,湿了又干,肉眼可见的层层盐渍堆积在衣服上,如同染色一般,将黑色的工作服镀上了一层白膜。

终于,火车头从远处缓缓而来……交接完成,队员们有说有笑地向办公室走去。

(张国平 王晶)



“清凉关怀”预防“设备中暑”

“洗涤机组振动正常,转数正常,冷却润滑油系统正常。”8月3日,冶炼厂电解车间党员王维带上机泵自主维护记录表和抹布、钳子来到机器前,仔细清理轴承箱、机泵、泵基础等设施。然后根据泵的实际运行情况,填写机泵自主维护记录表。他说:“记录表详细记录,使我对设备情况了如指掌,彻底消除隐患,提高设备安全运行质量。”

加强设备巡检维护,确保设备安全度夏,履行职责、发挥作用,使党的各项决策在基层一线得到落实,该矿党委组织“党代表讲党课”活动,推进“精准对标、提质增效”中心工作的开展。当天,该矿党委负责人、采矿车间党代表工作室的党代表在向联系点党员群众传达党的十九大精神及矿山当前形势分析与对策等内容时,结合矿山实际进行讲授,接地气的讲解让大家收获颇丰。(方国)

近日,铜绿山矿党委负责人、采矿车间党代表工作室的党代表为联系点党员上党课。党代表工作室是落实党代表任期制,充分发挥党代表参与矿山建设发展的作用,宣传党的方针政策,参与公司和矿山建设发展的工作阵地。为加强党代表与基层党员群众的沟通联系,促进党代表更好地



是炎炎夏季里党员每天的必修课。“受高温天气和设备自身温度影响,夏季是机电设备安全隐患的多发期,给设备降温‘防暑’成为保安全运行的重要工作。”党员包盛华介绍说。该车间党支部结合生产实际,优化调整了党员责任区,提出“党员责任区不仅要与设备维护管理一起考核、一起检查,而且要标准更高、要求更严”。他们在车间党员活动室内,面对党旗承诺:“保证无安全生产环保事故,无跑冒滴漏管线,设备完好,无杂物。”从那时起,车间里的党员更忙了,在持续高温天气里,及时摸排生产情况,设备安全隐患在党员的强力打压下,全部“歇业打烊”。

附跨8T行车大车及卷扬电机采用电阻降压启动控制,因8T工作性质决定,在现场工作起吊吊板板时,小车需要不停地来回动作,夏季高温季节电机损坏更为频繁,致使维修工人劳动量增大,影响生产的正常运行。“这是个问题,得好好想个办法。”支部党员们了解这一情况,决心解决这一难题。“大不了一点点摸着石头过河。”包盛华一边鼓励大家一边想办法,以后的几天,他们有空就扎在生产现场,时而比划,时而皱眉,努力查找问题所在。

经过认真细致地拆卸检查,大伙分析认为,是频繁启动正反转动使电机长期处于超负荷状态下运行,导致电机故障,并且电机启动时对减速机冲击大。为抑制过大电流、减少冲击力,大伙决定改造成变频器控制小车的电机启动。“是个好办法,咱们马上实施!”包盛华眼睛一亮,立即着手安排:“姚永雄联系钳工,准备好其他备件,王志律联系岗位工切断电源。”经过一番拆卸,并多次现场接线进行试验,确定了可行性。现场的包盛华与工友们虽然满头汗水,却露出了会心的笑容。

王忠律抬起胳膊抹掉脸上的汗,直冲着包盛华竖大拇指:“多亏了你们,解决了生产存在的设备隐患,效果还真神奇!必须为你们点赞!”始终处于“烧烤模式”下的大伙终于带着胜利的喜悦收工了。最新战报传来:经过近一个月的运行,附跨8T行车运行良好,改造后可节约备件费用近3万元,有效提高了行车的工作效率。这一结果,让现场忙碌的党员觉得吃的那些苦、流的那些汗都值得了。(晨曦)

题,还在课余时间针对课堂上掌握不清的知识点进行消化复习,班级QQ、微信群里正能量满满,讨论学习的字眼连绵不绝。有不少年龄较大的学员,学习态度丝毫不逊色于“90后”,保持着认真踏实的学习劲头。

培训班既是学习提升的机会,同样也是展示个人才华的舞台。学员李婷在“如何优化铜花山庄经营管理”课题研讨展示时,不仅综合了小组讨论意见,还从有情情怀的角度出发,将课题研讨上升到一个新的高度,良好的感染力获得了大家一致称赞。学员方涛涛擅长散文写作,他结合个人在学习工作生活不同阶段的感受,在学习之余撰写了《我与矿山有个约会》《父亲》《职工食堂》等多篇感人至深的文章,表达出爱有色、爱矿山的深厚感情。学员周显平时爱好体育运动,在班级气排球比赛中多次崭露头角,为班级荣誉贡献了力量……

这是一次培养团队精神培训  
 培训班不仅重视个人综合素质的培养,更加注重的是培养学员们的团队协作精神。

已经是夜里21点了,职教中心报告大厅里仍有一组学员正全神贯注地完成课后作业。在项目课程中,授课老师布置了一道“策划项目建设”的课题,要求分组讨论完成。这组学员分工协作,运用专业特长解题。来自技术创新部的学员负责策划前期立项部分,来自工程管理部学员负责策划项目施工部分,来自人力资源部的学员负责策划后期人员招聘培训部分……良好的团队协作,使这组学员的成果得到了老师和其他学员的一致肯定,在10个小组中获得了第一名的好成绩。

在一次户外拓展训练中,“齐眉棍”这个项目尤其引人注目。规则要求是10名学员仅用食指搭在一根长棍上,降到地面而用时最短的小组获胜。有一组学员无论怎么用力,长棍就是纹丝不动。这给他们深深上了一课,真正认识到“心往一处想、劲往一处使”的含义。

这是一次讲求学以致用培训  
 6月25日,培训班启动管理诊断实践,14个课题诊断组围绕“提高物流运营质量”“冶炼厂职位职级并行制度试点”“铜花山庄经营模式设计”等课题展开攻关。

第四诊断组的课题是“如何发挥党组织在企业生产经营管理中保落实的作用”。在25天时间里,小组成员完成两轮集体座谈,组织十二个单位科室各级代表20余人“一对一”调研访谈,分组、分时段完成问卷调查182份,得到了许多第一手原始资料,并以此为依据,最终形成了《如何发挥党组织在生产经营中的保落实作用》的诊断成果,为公司党建工作提供了参考作用。(秦霄)

## 新疆汇祥永金公司开展“微党课”活动

8月8日晚,新疆汇祥永金公司开展“微党课”活动。活动中,大家有的结合PPT演示、图画情景描述等形式进行课程陈述;有的依托一个或一组故事,由小见大、见微知著,阐述“硬道理”;还有的借助现场与党员对话交流、情景互动等增加党课的可听可看性,增强党课的感召力。据了解,为了保证党课“原汁原味”呈现,党课内容结合了“三会一课”、党员固定活动日和“不忘初心、牢记使命”等主题,素材结合各参与人员所在支部落实第三季度开展“抓党建、转作风、强担当、提效能”党课的实际做法。(杜初民)