

轰隆隆的机器声,热浪滚滚的现场,随处可见的蓝色身影,构成了铜山口矿选矿车间自启动扩能改造工程以来磨浮厂房里最常见的情景。作为该矿乃至大冶有色高度关注的年度技术工程项目,该矿用精益求精的工作态度,团结协作的工作精神,在建设新项目,展望新明天的道路上,一路高歌猛进,勇往直前。

集思广益,巧用集体智慧

“浮选机底部的冲砂沟按照原设计沿着磨浮厂房西墙墙边建设,设计成东高西低的模式,这样可以促进尾砂自然流入沟槽……”

“这个方案要是结合铜山口矿的实际,我怕是不行啊!要是建设在墙边的话,原有的人行道会失去地基,可能会有垮塌的风险……”

这样激烈的讨论已经不是第一次了,在每天早上选矿车间的办公室内总能听到这样类似的争论和研讨。扩能改造项目自今年5月份开工以来,为确保施工质量,发现和解决施工过程中出现的问题,及时协调突发状况,该矿联合施工方建安公司成立了扩能改造办公室,每天将相关负责人及技术人员集中开碰头会,将前一天工程施工中所出现的情况和问题及时进行汇报和协商解决。通过原本设计方案并结合实际,经过双方专业人员的交流及商讨,通过借助集体智慧,克服和改善了工程施工中出现的种种问题,不断完善项目建设,保证项目质量,极大地促进了工程施工的顺利进行。

齐头并进,力保生产运行

今年,铜山口矿生产任务十分艰巨,在扩能改造工程顺利推进的同时,必须保证生产同时进行。该矿选矿车间原有粗选Ⅰ、Ⅱ两个系统,扩能改造将Ⅱ系统进行全面改造升级,原有的Ⅰ系统便要承担该矿粗选生产的全部任务。由于两个系统原本互相联结,在Ⅱ系统进行改造后,为了保证生产继续运行,将Ⅰ系统重新设置成为一个单独的系统以用于生产,这也成了一个新的工作难点。由于两个系统的管道多处属于交叉、并行等状态,拆除和改装的工作量巨大。该矿选矿车间技术负责人通过对管道走向和联结状况进行了详细调查和研究,设计出新的管道分布和联结方案,在扩能改造任务进行的同时,保证生产的顺利运行。

虽然生产正常运行这个问题解决了,但是按照现有的Ⅰ系统处理量,还远远达不到生产要求。为此,选矿车间技术人员通过对磨浮工艺流程的改进,将原本Ⅱ系统控制的5号球磨增加到Ⅰ系统工艺流程中,增加了系统的处理能力和处理量,使磨浮的处理量在原有基础上每天增加800吨左右,提高了处理量。为了适应处理量的增加,选矿车间的技术骨干们将原Ⅱ系统的浮选机



职工指挥行车作业。

为赶超发展 注入动力

铜山口矿选矿车间 扩能改造工作小记



焊接设备。

利用起来,形成浮选机双系统处理,同时将石灰输送管道进行扩充,实现大磨矿量与大处理量完美衔接,这种实现生产平衡的做法,在确保处理量的同时,也将回收率稳定在了83.5%以上。

克难攻坚,凝聚专业力量

面对全新升级的浮选系统,在建设过程中所遇到的各种新工序新问题都是铜山口矿技术人员从没有遇到过的情况,无论是从电气、设备、技术任何一个方面来说都存在或多或少、或大或小的难题,不去及时解决便严重影响到工程进度和生产。在困难面前,铜山口人没有退缩,虽然面临的是全新的系统,他们与时俱进、对症下药,用各种新思路、新办法处理一件件难题。其中,电气系统的对接工程原定计划15天,在专业人员和职工共同努力下仅用了4天时间便对接完毕。在电气对接停产过程中,矿磨浮大班还联合维修车间进行了设备检修,最大限度的合理利用时间,为赶超生产计划创造了有利条件;对水路进行了优化升级,合理的改造管道走向、位置,将生产中的水路系统划分得更细致和科学,使水系统顺畅运行;设备线在保证原有设备正常运行的情况下,经过检修排除故障隐患,并按照新系统设备标准,严格开展设备见本色活动,把好设备关口。通过铜山口矿各战线专业人员上下齐心的共同努力,以坚定的决心和态度,脚踏实地地稳步推进工程建设进度,不断迎接新困难新挑战。

长风破浪正当时,一路高歌最强音。如今的扩能改造工作依旧在如火如荼地进行着,通过各单位的合作和努力,扩能改造工程正为推进公司高质量发展、开启赶超发展新征程添加速度。

(汪纯)

冶炼厂实施环保治理项目专项督察

8月1日,一架无人机在冶炼厂上空进行拍摄,为“绿色工厂”建设规划提供航拍数据。与此同时,该厂纪委明确对14项环保治理重点项目实施环保专项监察。

为积极响应习近平总书记提出的长江经济带

开发“大保护”要求,进一步提高厂环境保护管理水平,该厂从技术、管理两方面入手,参照“绿色工厂”建设标准,明确了干燥窑技术升级、制酸尾气深度脱硫提标改造、加柯公司运行控制管理等14个重点环境治理项目。据了解,该厂通过“定责、定时、定

考核”等方式,对项目实行百分制考核,若未按要求完成的,将对项目负责人进行相应考核,情节严重者将启动纪检监察程序,确保项目如期达标。

(陆军 郑沛田)

铜绿山矿举办通风防尘安全教育培训

8月1日至3日,铜绿山矿安全环保科举办为期3天的通风防尘安全教育培训。全矿井下生产单位相关管理人员和岗位操作人员(含外包工程队)共180人参加培训。

培训期间,该矿安环科工作人员围绕矿井通风基础知识、矿井通风系统、灾变通风事故案例等方面进行详细讲解。同时,现场解答了井下作业人员在通风管理工作中遇到的困难和疑问;现场演示了

井下作业人员劳动防护用品配置的规范穿戴。此次面对面教学、现场培训形式,不仅提高了一线职工的专业技能,还为加强现场通风防尘管理和提高工作效率创造了条件。

(方园 王光耀)

金石黄金公司开展环保健康急救知识培训活动

8月2日,金石黄金公司开展环保健康急救知识培训活动。

中国安全健康教育中心宣教科主任讲师、国家高级健康管理师卢敏为全体职工讲授了以“生命至

上,安全发展”为主题的环保健康急救知识专题讲座,培训内容包括CPR急救(突发事件应急处理、心肺复苏术)、食品安全知识、环境污染、疾病预防等。参训人员积极提问,老师耐心地为大家答疑解惑

感,课堂上互动氛围浓厚,大家基本掌握胸外按压、人工呼吸、火灾逃生等急救技能,有效提高了应对突发情况的处理能力。

(张惠琪)

走进赤马山

8月2日一大早,笔者与井巷公司机电安装项目部经理袁锋洲相约走进赤马山铜矿。顶着火辣辣的太阳,我们一路驱车前行。

一进入老井平巷后,顿感凉气袭人。在幽深的巷道里,项目部职工舒晶正在看守吊装绞车设备。热情打过招呼后,笔者发现舒晶工作服上的每一粒扣子都扣得严严实实。座位旁边,一块一米见方的大铁板被他用来遮挡从巷道深处涌过来的凉风。一盏1000瓦的电弧灯,既用来驱赶卷扬控制柜的潮气,又用于身体的取暖。

从老副井乘罐下到-100米中段,只见约8个平方米的老主井的井筒内火花飞溅。高明、胡涛和柯贤海三人正在忙着卸载从老井井筒里切割下来

的管道。

据了解,老主井从-100米至0米三个中段的排水管道,如果不在汛期前将三趟排水管道拆除并安装好新的,整个矿井会因排水不畅而造成淹井事故。

袁锋洲一边走一边告诉笔者,给井筒切割、安装管道,对于长期从事井筒安装作业的项目部来说,是一件很小的工程。但在这里施工,让他们感觉最大的压力还是来自安全上的。

由于老井井筒里的管道及井筒装备都已年久失修,加上又没有罐笼可用,人员和工机具的上下全靠爬梯。每天在黑暗、潮湿的环境里,爬梯若有一个焊点的松动、或因为手没有抓牢、套鞋打滑

等,都会酿成重大人身伤害事故。

谈话间,切割管道的火花像一挂五彩缤纷的瀑布,不时地从井筒里洒下。

告别柯贤海等三人,我们从-100米中段的老副井乘罐升到-50米中段,职工刘建洪、吕学平二人正在用步话机,向平巷内的舒晶讲述井筒内对卷扬操作的要求。

刘建洪告诉笔者,由于信号不好,管道从井筒内切割后下放到-100米中段,这系列过程中对吊装绞车操作要求的信号,全靠他们从这个中段进行中转。

目前,即便作业环境的特殊性,但项目部已基本完成了老主井300米管道的拆卸和安装,工程

已经进入收尾阶段。

在二人工作的井壁处,一块还算清晰的宣传画,引起了笔者的注意。

一位头戴藤制安全帽矿工的头上,用红色油漆书写着:“谁是英雄,谁好汉,台班功效二四六,三六九,比比看。”

这组数字表述的是什么意思?

几个人研究了半天,谁也不能给一个让人信服的解释。

采访完二人,我们又乘罐升到0米中段。项目部工会主席吴幼兵正在检查管道的安装效果。

谈话间,恰好赤马山铜矿的两名留守人员检修水泵后经过这里,笔者就宣传画中的数字含义

一线写真

要清凉更要安全

“你说得对,咱们岗位作业要清凉更要安全,上岗作业必须严格穿戴好劳保用品。”近日,在冶炼厂电解车间作业现场,职工王小村对班长汪小飞竖起大拇指,并在当天的班后会上,当着大伙的面立下了安全佩戴安全帽的“军令状”。这件事儿,还得从头说起。

连日来的持续高温,现场蒸腾着40摄氏度的气浪。大家在热浪和工期的“威逼”下,作业进度上去了,安全带难免有点“松了”。尽管汪小飞不停地提醒,有的人总是以“凉快一会儿”为由应付他。

汪小飞看在眼里急在心上。在一天早上例行“安全喊话”时,他严肃认真地说道:“虽然槽面生产任务压力非常重,但是咱们生产操作还是要安全第一。今天我给大家承诺,从严管理,从我做起!大家要认真穿戴好劳保用品,劳保着装要整齐,安全帽戴好,下颚带要系紧,即使再热的天气,也绝对雷打不动!”

“天气太热了,戴着太紧,干活满头大汗不说,安全帽帽绳还在脸上勒出一道痕。”这些都让王小村心里多多少少对戴安全帽产生了一些抵触心理。

“不行,越是天热,越要确保作业安全,安全措施不到位就是现场作业最大的安全隐患,岗位作业中可不能马虎,

后果我们都清楚,安全措施绝不能‘压缩’。”汪小飞耐心地到现场作业人员进行教育。

一天,进行出钢作业收尾工作,汪小飞让王小村把出钢工具收回工具箱,王小村心想工具箱总该没事了吧,就把安全帽脱下来放到一边,走进了工具箱。过了一会儿,他捂着脑袋走了出来,原来是收完工具起身的时候,王小村脑袋不小心碰到了一根挂在墙上的钢丝绳上。汪小飞问清原因后,对王小村说:“怎么样,现在知道安全帽的重要性了吧!我们平时的工作,都和金属疙瘩打交道,不小心磕一下、碰一下,受伤害的可都是自己,你今天只是钢丝绳碰了脑袋,要是被别的东西碰到了后果不堪设想!”

听到这,王小村惭愧地低下了头,脸上滚烫滚烫的:“从现在开始,请班长认真监督我,如果我再不按照规范戴好安全帽,心甘情愿接受处罚。”从嫌热不方便,到上岗安全帽不离头,再到主动监督他人安全戴好安全帽,王小村对劳保认真穿戴有了全新的认识。现在,他每天上岗还多了一件事情,就是帮班组查找安全隐患。前不久,他还因为查找到一处安全隐患漏洞受到班组的奖励……

(邓小辉)

绿色发展

矿区生态环境的变迁

20年前,作为一名采矿专业的技校生,我随全班40名同学一起分配到丰山铜矿,成为矿山一名普通职工。20年前的丰山铜矿,人口众多,那时我们三个同学挤在一间10多平方米的单身宿舍,吃饭睡觉都在里面,下井的工作服挂在门口走廊,破旧的胶鞋散发着难闻的气味,四处飘散。

那时的丰山铜矿,职工2000多人,家属有6000多人,整个矿区住着近万人,环境状况很差。在矿区周边,盗采频繁,一辆辆满载矿石的汽车从人们的身旁呼啸而过,飞扬的砂石矿屑呛人口鼻;从居民区排出的生活污水,造成电资源的极大浪费,矿每年电耗居高不下,单身宿舍的公用水长流无人问津。

20多年过去了,笔者目睹了国家的沧桑巨变对矿山绿色发展的引领作用,体验到了人们意识形态的变化,特别是发展意识、创新意识、节能意识、成本理念、环境保护意识,所有的这些推动着丰山铜矿绿色矿山建设的理念越来越卓有成效,从思想到方法上也积累了越来越多的经验。

植树造林是发展之本,是绿色之基,矿生态修复从植树造林开始。一块块废弃的场地,被重新规划利用,修建公共休闲设施,建设厂区绿化带,种植各类花草树木,已形成四季长春的生态小气候。采掘车间门口单身楼的绿色广场,矿办公楼的桂花广场等等,矿区比比皆是绿色休憩场所,折射出了矿领导人植树造林,造福子孙后代的历史性发展观。

植树造林是发展之本,是绿色之基,矿生态修复从植树造林开始。一块块废弃的场地,被重新规划利用,修建公共休闲设施,建设厂区绿化带,种植各类花草树木,已形成四季长春的生态小气候。采掘车间门口单身楼的绿色广场,矿办公楼的桂花广场等等,矿区比比皆是绿色休憩场所,折射出了矿领导人植树造林,造福子孙后代的历史性发展观。

集腋成裘,聚沙成塔。如今的丰山铜矿变成了绿树成荫、鸟语花香的绿色家园,让矿山人引以为傲、倍感自豪。每每有友人来,笔者都会引导他们去副井、采掘大院、桂花广场、文体中心等转一转,给他们讲一讲矿山生态环境变迁的故事。

(占亚芬 余雄)

向他们进行讨教。

作为在赤马山铜矿工作多年、内退后继续留守此矿的一位老同志告诉笔者:“这是上个世纪八十年代赤马山矿人的精神产物。当时,老井一个班的出矿量最少的是246车,最高的是369车。”

“当时这个宣传还是很激励人的哦,在人人争先的氛围里,哪个班要是低于246车,那可是全班莫大的耻辱。”另一名老同志补充道。

结束采访,我们回到井口。在烈日的炙烤下,周边的一切都是热浪滚滚。从井口仰望,巍巍赤马山直插云霄。此景让笔者豁然觉得,比山高的是人的足迹。

(郭小勇)