

整合是起点 融合是关键

——冶炼厂推进对标工作纪实

“车间整合后，上下工序之间信息沟通渠道更方便、快捷，生产效率也提高了……”冶炼厂熔炼车间电炉四班班长程亚坤立足岗位谈起自己的体会。该厂组织架构调整的职工工作积极性提高了、收入增加了，效益也提升了。究竟是什么原因呢？该厂主要负责人说：“对标整合是起点，各项工作相互融合才是关键。”

今年，冶炼厂按照公司对标工作要求，结合生产经营的核心工作，从组织架构、人力资源、项目改造(技术攻关)等方面入手，审视当前发展现状和不足，制定了对标三年规划，明确了改进目标，做到有计划、有措施、有步骤、有落实、有汇报，使各项工作有条不紊地推进。

融合合力 提升流程效率

今年以来，冶炼厂先后完成了厂内维修整合工作，成立保全车间，调整组织架构、优化人力资源等，激发工作积极性。该厂1—6月份阴极铜全员劳动生产率较去年月均提高7.01%。

实施组织架构调整以来，该厂以确保安全环保、生产组织、设备维护正常有序和职工队伍稳定为首要工作，各车间领导班子成员结合“下基层”活动，与职工“一对一”交心谈心，为职工讲解当前生产和应对措施，坚定职工信心。同时，该厂加大职工技能培训力度，打破工种界限，鼓励职工“一专多能”，畅通技能晋升通道。7月3日，该厂组织开展火法冶炼、电解精炼、硫酸生产(烟气制

酸)技能鉴定考试。各单位立足于创新工作室这一平台优势，引导职工积极参与公司、厂、车间技术攻关项目，提升技能水平；通过推行计件考核方式，鼓励职工多劳多得，实现创效增收，力争在岗职工收入较去年增幅在8%以上，营造良好的工作氛围。

精准发力 释放创效潜能

按照公司3年对标总体规划，冶炼厂主动作为，选择重点、难点，急需解决的改造项目进行立项，编制“补短板、挖潜力”项目“脉络图”，以项目集中管理的方式解决突出问题，实现项目创效。

年初，该厂主要负责人带队深入车间、班组，召开10余次“补短板、挖潜力”座谈会，确定厂级重点改进项目(技术攻关)31项，改造项目9项、“补短板、挖潜力”项目21项。为随时跟踪做好项目实施的过程管控，掌握工程进度和效果，该厂对所有对标改进项目明确由厂领导牵头负责，各项目责任人负责项目策划、子课题分解、目标确定及措施制定，不定期组织专题会议，对进度效果进行分析改进。监察科针对“物资库存控制、检修费用管控及金属平衡管控”等难度较大、参与面广的重点对标项目纳入效能监察专项管理，实施监察管控。专业科室建立对标改进项目的跟踪督导机制，每月汇报各项目进度、效果、存在的问题，由厂领导班子集体研究决策，不断推进改进项目(技术攻关)实施。截至目前，该厂“降低沉降电炉渣含铜技术研究”“转炉生产标准化作业”

“提高铜金银冶炼回收率”“降低铜库存资金占用”等10个项目基本达到目标要求。

增强动力 实现既定目标

“下半年，继续围绕‘提产量、提指标、降成本’这条主线，努力确保矿铜产量……”在公司治化产业链对标调研会上，冶炼厂主要负责人向公司汇报了下半年工作目标。目标明确以后，全厂上下锐意进取，砥砺前行。

该厂对照全年目标任务，结合上半年目标实现状况及组织架构调整，制定了详细的技术措施和保障措施，围绕目标任务，将指标目标层层分解，构建起一级抓一级，一级对一级负责的管理责任链。同时，该厂党委、工会适时开展了“对标一流、争创先锋”党组织“升级先锋赛”和“战高温、夺高产、补欠产、创佳绩”竞赛活动，团结带动全厂党员、干部、职工围绕全年生产目标，奋力拼搏、攻坚克难。各车间结合市场化对标工作，一方面大力开展劳动竞赛及技术攻关活动；另一方面，抓好过程控制，细化岗位职责，优化岗位操作，促进各项指标不断提升。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。下一步，冶炼厂将一方面通过转变广大干部职工思想观念，从管理模式、管理方法上建立软指标；另一方面主动作为，建立可以量化考核的硬指标，同时积极派技术管理人员外出学习，探索先进企业生产管理经验，达到找错纠弊、持续改善。而这些，正是冶炼厂未来一个时期的主要工作任务和努力的方向。

(鲁方昆)



职工“中暑”之后……

博源环保公司防暑降温应急演练小记



1. 将“中暑”职工合力抬至通风阴凉地方。
2. 对“中暑”职工进行心肺复苏紧急救治。

恶心呕吐的症状慢慢缓解。急救人员接着又将他头部略微抬高，让他慢慢服下淡盐水补充血容量。至此，“中暑”职工被救治成功，大家这才大松一口气。原来，这是由该公司工会、安环部联合组织开展的一次防暑降温应急演练活动。

正在大家准备收工进行演练总结的时候，在不经意间，该公司安环部主任王贤以偷偷扮演“中暑”职工的小赵使了一个眼色。小赵心领神会，突然一手扶墙一手捂脑袋急促地嚷道：“哎呀，哎呀，头痛啊！好晕！”接下来就歪倒在了他脚边的担架上，急喘几口气后，双眼上翻陷入“休克”。

这一幕让周围二十来个参加演练的人员一阵紧张。“喂，都愣着干啥？赶紧救人呀！小周，小马，心肺复苏、人工呼吸急救！”王贤以一声大喝，让围观的职工立刻分散开，让出通风口，职工周康、马博群一马当先，一左一右跪在担架旁，配合默契地对小赵进行心脏按压和人工呼吸急救。周边观看的职工不由得都屏住了呼吸，静止了一切动作，只听到担架有节奏的“啾呀”作响声。

2分钟后，小赵慢慢醒过来，又一次救治成功。“演得还可以吧！”小赵从担架上坐起来笑咪咪地问大家。

原来，这是王贤以跟小赵在演练之前就悄悄约定给大家临时加的“戏”，大家终于长吁一口气。

“我说小赵，你也太‘戏精’了，演得也太像了！”

“可不是，吓我一脑门子冷汗。”“王主任，你这‘加戏’也不提前招呼一声，我可当真了！不过，这最后加的‘戏’，才是显现大家真功夫的地方！”

在接下来的演练总结中，该公司相关负责人感慨地说：“今天的演练很成功！我们工作中可能会遇到各种情况，在做好预防措施的同时，能正确应急处理各种突发情况！时下正值盛夏酷暑，每天气温都很高，大家工作都很辛苦。两级机关处室会尽全力做好避开高温时段开工，做好送‘清凉’、食堂菜式搭配等一系列防暑降温工作，确保大家健康安全度夏！”

(文/图 芋头)

新闻故事

“为了安全，少拿工资也值！”

“能不能快点啊？照这种速度下去，别说是打两个面，我看一个就够呛！”在一旁照灯的周飞跃眼看着处理顶板浮石已经耗费了3个多小时，不由地催促道。

“我都不急，你还急啊！”接话的是正在撬毛的占宽明。别看他有条不紊地在处理安全隐患，可是了解他的人却知道，占宽明去年贷款买了房，又要供两个孩子读书，家庭的经济压力，让他比谁都急啊！他也想多打点进尺，多拿点工资，可安全是人命关天的事情啊！

近日，在丰山铜矿井下-254米，占宽明和周飞跃正在按照安全规程，处理现场安全隐患。两人既是工作搭档，也是安全互保对子。俗话说：打断骨头连着筋。看到工友对安全工作的认识还存在偏差，占宽明不由地暗自下定决心：“工友的安全也是我的责任，必须让他转变思想观念。”

“你说说看，如果今天顶板和两帮的毛石没有撬干净，到时候掉下来砸到的是谁？”占宽明放下手中的撬棍，向周

飞跃问道。

“当然是我和你啊！”周飞跃翻了一眼占宽明。

“那不就得，既然是关系到我们的生命安全，你说我们能够马虎吗？”占宽明的现身说法让周飞跃心服口服。

两人统一了思想认识后，心往一处想，劲往一处使。很快，作业面的安全隐患被排除，当天的工作是在北缘采场-254米1406#扩压采矿，两人严格按照操作规程，紧密配合，很快就按要求打好了顶眼和中心眼，只剩下左边眼了。占宽明撑住凿岩机，周飞跃扶住钎杆对准作业面的左边，开动阀门，“哒、哒、哒”的声音传来。“不对，钎杆没有推进力，空转。”占宽明感觉到不对。

“是不是与相邻的十四线滤水井打穿了？”两人的想法不谋而合。

“再调角度试一下。”周飞跃提醒道。

随即，二人重新调整了角度，可依然是外甥打灯笼——照舅(旧)。

“怎么办，还需要填药放炮吗？”占宽明也没有了自己

的主见。

“可是眼打完了，不放炮，眼就白打了，一个面的钱不能拿了。”眼看一个班的心血要付诸东流，关键时刻，小周又犯浑了。

“如果放炮，万一透了，既存在重大安全隐患，又要重新支护发硃做挡墙立柱。”占宽明说出了自己的顾虑。

“到时候，可能又要受处罚呢！还记得我们上次的教训吗？”占宽明补充说道。

经占宽明一说，周飞跃还真想起了上次的事情。今年4月底，两人为了抢时间，赶进度，没有执行技术规范，在作业过程中存在减眼的情况，造成作业面存在安全隐患，为此，两人受到200元的处罚。一开始，两人还心存侥幸，以为像以往一样，班组帮他们扛了！可谁知道，今年车间在考核上动了真格，等到下发工资后，两人才知道200元是实实在在地被扣走了。

想到这里，周飞跃斩钉截铁地向占宽明说道：“赶紧打电话向班组汇报，为安全，‘白’打一个面的眼，少拿工资也值！”(周雄飞)

铜山口矿选矿车间

巧用防尘网治理尾砂扬尘

铜山口矿尾矿库接替工程的干滩上有一片绿色印记，在阳光的照射下仿佛一件“新衣”闪着光亮，给灰土白堤增添了一抹鲜亮的色彩。

说起这件“新衣”，只是由数卷均匀摊开的防尘网而构成。可为什么这样的防尘网却被铺在了尾矿库接替工程之内呢？这还要从上个月的一次尾矿库例行检查说起。

检查发现：

7月中旬，铜山口矿选矿车间长期驻守在尾矿库的脱环大班的值班长姚建军例行在尾矿库接替工程坝上巡视时，发现尾矿库干滩表面形成了一阵扬尘。原来入夏以来，由于天气炎热、干燥少雨，尾矿库在烈日下又无遮挡，原本排入尾矿库的尾砂中的水分在阳光的照射下蒸发殆尽，干滩上剩余的尾砂便被风刮起形成了扬尘，如果不及时治理，将对尾矿库周边及下风向村庄居民生活带来影响。治理工作刻不容缓！发现问题的严重性后，姚建军立即通知了该矿选

解决过程：

在会议过程中大家共同研讨解决方案，部分人员提出了效仿该矿露采车间解决马路扬尘的治理方式，沿着尾矿库坝体内侧安装洒水管道用来保持尾砂潮湿从而解决干砂扬尘问题。可是，由于尾矿库占地面积大，安装成本巨大，其次使用水量也是一个成本损耗的问题。通过计算，整套方案改造估计要100万元，且管道又处于露天环境，不稳定因素居多，会因为内外因素的影响极有可能收效甚微，大家普遍不推荐这种方法。长期驻守在尾矿库的姚建军在大家讨论后，提出了一个点子：“如果我们不用机械化、高科技解决问题，用最原始的土方法行不行呢？比如说防尘网。我们将防尘网铺在干滩重要部位，这样干砂被罩在网下便不会被风吹起，网子的设

取得效果：

此次改造，该矿选矿车间共计花费成本5万余元，相较于之前计划安装洒水管道的100万元费用相比，不仅节约了成本，也提升了该矿环保工作的效率，促进了环保工作多向化开展，也为该矿生产顺利运行提供了保障。(汪纯)



职工在尾矿库干滩铺设防尘网。

绿色发展

冶炼人的“绿色发展”梦

迎着夏日的微风、明媚的阳光，沿着厂区道路一路走去，欣赏和感受着冶炼厂绿色发展的姹紫嫣红。蔚蓝色的天空飘着朵朵云彩，在阳光的映衬下显得格外赏心悦目。一簇簇娇艳欲滴的花丛，一棵棵新栽的大树傲然挺立于大道两旁，来来往来的洒水车、迎送职工上下班的厂内通勤车，还有精神昂扬的上下班职工，眼前的一切无不迸发着有色绿色发展的

新时代气息。

为改善企业环境，实现物流有序、物料摆放整齐、厂房整洁干净，创造温馨舒适的工作生活环境，公司从推进岗位对标管理入手，采取封闭料场、改善污水处理、清洁厂区道路、加强绿化管理等一系列举措，让冶炼人“绿色发展”的梦想逐渐变成现实。

在该厂发动党员干部、团员青年积极投身“我为绿化献份力”的活动中，厂

区和车间办公楼周边绿化带苗木修剪、清理杂草等义务劳动蔚然成风。每名职工都投身浇水、清洁和管理等劳动中，用辛勤的汗水滋润着绿色铜都。

在生产厂区各主干道、作业现场悬挂和安装企业宣传牌，“抓资源、国际化、走高端”“积极创建健康促进企业，不断提升健康素养水平”等宣传内容不仅涵盖企业文化，

更涉及党建文化和安全文化，一道道靓丽的文化风景线构筑成了别样风情的“文化森林”，职工徜徉其中，如沐春风。另外，各车间还对现场定置管理图、设备标识牌、安全标识牌进行统一规范 and 美化。对各路管网进行修缮和刷漆亮化。从架设空空的动力管道，到地底下的燃气管网，无一不是整齐干净、色彩分明，现场美起来了，职工的精气神更足了。

冶炼人在“珍视地球，重视责任”的企业环保理念的指导下，加快实施绿色发展战略，在谋求发展的道路上披荆斩棘一路前行。澳炉的投产达标，“30万吨”铜电解项目的投产，硫酸系统的烟尘回收改造，生产规模不断壮大，治化水平不断提升，环境治理显著提高，从一系列课题的攻关到一项项设备改造，各项生产经营逐步稳顺，各项指标得到优化改进，铜冶

炼生产逐步走向了发展的快车道，一个具有现代化风貌的生产线耸立在人们的眼前。

随着党的十九大的胜利召开，冶炼人在“绿水青山就是金山银山”的新时代发展理念的召唤下，正迎着朝阳，迈着坚定的步伐，攻坚克难，矢志不渝，为绿色发展再立新功！

(占亚芬 邓小辉)