

扎根基层 “淬炼”技能

——记公司优秀党员、冶炼厂保全车间机械技术员王铨

“管理是创造效益的基础,创新是降低成本的手段,作表率是完成任务的关键。”这是公司优秀共产党员、冶炼厂保全车间机械技术员王铨总结出的工作经验。他扎根基层,积极投身冶炼建设、生产,注重在冶炼大熔炉中“淬炼”提升自我。



▲ 王铨查看设备点巡检记录。

优化规程强管理
 作为一名基层技术人员,王铨学习并掌握了TPM、5S、专业点检等设备管理经验技术,开展有特色的全员设备管理,取得了突出成效。在工作中,他以设备管理的“十二字”方针为重点,梳理各流程要点、标准,建立了《AB类设备操作、维护规程》《AB类设备检修规程》《设备维护标准书》、三级维护的《设备点检表》《维修作业标准书》,构建了设备指标完善、备件费用目标清晰、目标考核到人的设备管理体系,确保了设备完好率达到100%,设备可开动率达到96%以上,设备故障影响生产时间每月<2小时。他严格按照公司TPM的推进理念和计划,主动将TPM推进思路逐步分解,将班组寻找“六源”“OPL”“OPS”等活动与设备管理相互融合,形成“专业维护小组”,实现了TPM的自主管理,为车间的稳定生产保驾护航。

创新创优勇攻关

在狠抓设备管理的同时,王铨不断借鉴同行业的先进经验,以优化指标、降本降耗为重点,组织党员骨干针对提高设备寿命和产品质量、优化操作流程、降本增效等方面开展技术攻关活动。他先后参与了《提高2#、3#精炼炉炉盖、气缸系统的使用寿命》《转炉紫杂铜自动加料装置的技术研究》《优化精炼炉作业,提高阳极板质量》

等公司、厂级技术攻关与技术改造项目。《提高2#、3#精炼炉炉盖、气缸系统的使用寿命》技术攻关项目,通过优化链式炉盖,降低卷扬式炉盖启闭系统故障率,满足生产需求,实现备件年消耗控制在14套以内,全年累计降低备件成本194.3万元。同时,他参与的《转炉风机冷却塔运行方式优化》改善创新项目,有效推进了车间能源体系工作,全年累计为厂节约成本50余

万元,获2016年度公司职工创新创优成果二等奖。

树立先锋作表率

作为一名共产党员,王铨以生产稳定为主,在各项工作中,以实际行动践行党员“四个合格”,把“两学一做”学习教育落到实处,在职工中树立了良好形象,引领和带动身边职工开展各项工作。作为党员先锋台50吨行车和TM18双圆盘浇铸机技术责任人,为保证50吨行车的正常运行,他坚持每周带领维修人员一同上行车进行专项检查,对检查出的问题,能立即整改的就不拖到事后处理;在澳炉检修期间,他始终冲在检修最前沿,对检修中的关键设备的关键数据都亲自测量,对各项参数严格把关;他经常上高空,对行车轨道大梁、轨道进行标高检查,对直线度、平行度、跨距进行测量,严格按照标准进行验收,风机、转炉减速机检修时,他配合厂家工程师进行检查、调整,对设备各个部位的使用状态和检修情况进行评分,不放过任何一个问题……

一次次的冲锋在前、一个个问题的解决、一场场战役的胜利,王铨用实际行动践行了一名共产党员的诺言,展现了一名基层管理人员无私奉献、积极进取、开拓创新的精神面貌。(鲁方昆)

“我是党员我带头”

冶炼厂电解车间“党员示范岗”创建记

6月24日,冶炼厂电解车间槽下班班长、党员王毅带着大伙开展电解液循环泵改善攻关,以提高循环泵的转液效率。撬杠、起子、扳手轮番上阵,高温让密闭的泵房热似桑拿房,但大伙没有退缩,所有人都在默默地进行着手里的工作,没有多余的话语,直到过滤框杂质被清理干净,设备又恢复高效运行。

“隐患消除刻不容缓,我是党员我带头,我必须为我的区域负责。”王毅认真地说。自从推行党员示范岗以来,每个党员都分区认领了自己的“责任田”,装置、设备都有了固定的主人。党员胸前佩戴着党徽,从早到晚围着自己的“责任田”转,生怕有了闪失,比别人落后。每天到现场,兜里都带着小本子,记录隐患治理、销项进展情况,易发生隐患的地方反复看、新切换的机泵盯着看,挨个检查。

“党员就是要比其他人多承担一份责任,每件事都要带头做好,不能落后于群众。”该车间党支部通过推行党员示范岗,让党员亮身份、树形象、显作用、比贡献,真正发挥“一名党员一面旗帜,一个支部一座堡垒”的作用。车间电解系统通过板式换热器对电解液进行加热,每天会产生约100吨,其中一部分转入系统清洗槽及机组洗涤水箱,还有一部分用于槽面洒水查短

路,剩下部分多余的水溢流排入水沟,造成水资源的浪费。

“能否把多余的冷凝水利用起来呢?”净化岗位党员们聚在一起出主意、想办法。带着这样的思路,大伙查看作业场地、讨论改造方案、现场反复试验,通过现场调查,确定冷凝水的用途包括:车间各系统的化工泵机械密封冷却水改为冷凝水冷却,各槽下的卫生冲洗水源由自来水改成冷凝水,煮洗槽、泡洗槽、机组洗涤水均可使用冷凝水,多余的冷凝水通过离心泵输送至硫酸车间冷却塔水池。

方案找准了,剩下的就是开始实施控制措施了。在冷凝水罐处安装液位计控制水泵启动,加装PH测量仪及报警装置,链接各系统管网,党员们挥汗如雨,现场一片热火朝天的忙碌景象。改善措施实施后,成功解决了冷凝水浪费难题,全年共计节约冷凝水1.5万吨。

“党员示范岗既让职工看到党员作用的发挥,又让党员感受到职工监督的压力,互相促进,共同搞好安全生产。”该车间二支部书记高玉利说。目前,该车间广大党员骨干积极落实上级各项精神,正以饱满的热情、坚强的斗志,加压鼓劲,以勇于担当的精神劲头,为安全生产保驾护航。

(晨曦)



铜绿山矿主要负责人顶着烈日,将降温物资送到一线班组。

酷暑中的清凉关怀

铜绿山矿做好防暑降温工作小记

在这骄阳似火的七月,连续的高温天气早已让人进入“烧烤”模式,而严峻的经济形势却让铜绿山矿上下环绕“低压”。

可这些都阻挡不住该矿推出一系列的“解暑大餐”。在炎炎夏日中,该矿坚持“以人为本”,将“如何有效缓解因天气炎热给职工带来的身体不适与精神压力,从而实现矿山安全生产”当作重要任务,积极为职工办实事,让全矿职工感受到丝丝凉爽和浓浓关爱。

纯净水直接送到班组职工手中。“‘烧烤’模式还在持续,生产很重要,大家的健康更重要,千万要做好防暑降温措施……”李显元的一席话让奋战在一线的职工倍受鼓舞。截至目前,该矿领导及工会工作人员一同慰问了53个班组,共送出150件矿泉水、8000斤西瓜、53盒防暑及防虫药品。

“小余,来,喝碗冰镇绿豆汤吧!”“谢谢胡姐,你们想得真周到,把绿豆汤都送到岗位上来了!”在新磨浮厂房内,该矿“520”志愿者们将“降温服务点”搬到厂房内,随时为坚守在一线的职工们送上一碗冰镇绿豆汤。

该矿除了保持之前“送清凉”的方式,还根据气温情况,组建“送清凉”志愿小分队,在室外温度达35摄氏度以上“高温日”时发动矿机关、综合车间、各二级单位“520”志愿者排好班次,每日在高温时段为一线岗位职工送上冰镇酸梅汤、冰镇绿豆汤、西瓜汤、冰棒等降温物资,及为户外作业的职工发放清凉油等个人防中暑药品,将组织的关怀送到一线现场,确保一线职工及户外作业人员身体健康。而正是这一系列贴



高温下,坚守岗位的职工。



享受无缝服务。

心的降温举措,让该矿全体干部职工有了“矿山就是家”的亲切感。

享受无缝服务

“一天前,我反映洗浴中心的更衣室空调不制冷,今天再进更衣室就发现空

调已修好,矿里办事效率就是高!”7月初,铜绿山矿工会通过“手机拍拍乐”微信群,接到一名井下职工发出“空调为何不制冷”的疑问后,当天便沟通协调相关单位对空调进行修复。该矿工会通过微信群“无缝隙”倾听职工心声,第一时间解决职工难题。除此之外,该矿还指派专门人员定期对有制冷设施的厂房区域进行全面检查,对无法使用的制冷设施及时联系维修部门对其进行全面检修,并对一线岗位的空调、风扇进行维修、保养,对需要添置空调、风扇的予以配置,创造凉爽的休息环境。“高温与生产虽然是个两难问题,但只要有心,多为职工办实事,高温下也能产出高效益。”该矿工会负责人向笔者说道。

铜绿山矿立足解职工所需,办职工所盼,千方百计破解事关职工切身利益的现实问题,将职工每一件事情都当作自己的事情来办,让职工在高温下感受清凉的关怀。

呵护一步到位

“今天的菜品有凉拌海带丝、凉拌毛豆、粉蒸肉,还有免费的冰镇绿豆汤!”7月13日,铜绿山矿中心食堂炊事员向笔者介绍着当天的菜品。

笔者了解到,为了让职工吃得更舒心,把“福利”送到职工的心坎上,该矿通过现场调研、意见征集等多种方式听取职工的呼声,由矿内职能部门对意见和建议进行汇总整理,在以往菜谱的基础上,精心调制凉菜,并增加了凉面等食品。为了保证职工有一个舒适的就餐环境,该矿从就餐的降温设备,到食品采购、保鲜都经过详细筹划,尽力满足职工的需要,让职工吃得满意。

在高温“烤”验面前,该矿坚持“向一线倾斜、向艰苦岗位倾斜、向安全关键岗位倾斜”的原则,丰富服务形式,把“清凉”送到一线岗位,让一线职工从心底感受矿山的关怀,快乐度暑。

(方园 胡泊)

中铝华中铜业有限公司招聘简章

中铝华中铜业有限公司(央企)位于黄石市下陆区铜鑫路特1号,为中铝集团控股的铜精深加工现代化企业,装备达到国际先进水平,多项产品处于国内领先地位。因二期项目需要,需增加生产操作、维护维修等岗位人员若干名。

一、条件

- 1、男性,年龄在18周岁至35周岁之间(1983年至1999年期间出生);
- 2、具备高中(含技校)及以上文化程度;
- 3、身体健康,无传染性疾病;
- 4、与其他用人单位没有劳动关系(含事实劳动关系)。

二、薪酬社保待遇

- 1、一经录用缴纳各项社会保险,并提供职工宿舍和免费工作餐。
- 2、公司的薪酬水平在铜加工行业和本地区企业具有竞争力。实行8小时工作制,工作一周享受双休,享受国家法定节假日及各项福利。学徒期间工资约2000-2500元/月,定级后工资约3300-3500元/月。
- 3、公司在部分机台实行市场化用工改革,提供不定时工作制岗位,此类岗位月工资可达4000-5000元左右。

三、中铝华中铜业有限公司员工招聘需求表

序号	岗位	招聘人数	正常薪酬待遇	市场化改革薪酬待遇
1	电工	20	3000元~3500元	\
2	钳工	20	3000元~3500元	\
3	行车工	15	2600元~3000元	\
4	普工	150	2700元~3500元	4000元~5000元

四、报名联系方式

应聘人员携带毕业证、身份证、户口本等证件的原件及复印件和一寸免冠登记近照三张。

报名联系人:毛顺章 联系电话:0714-5398934

法治是一切美好生活的保证

我是快五十岁的人了,很庆幸自己生长在当代中国,没有经历太多的坎坷、变故及磨难,才有幸福美满的生活。这要得益于我国长期和谐稳定的社会环境以及国富民强的世界地位,最主要的是四十年的改革开放所带来的福音,惠及了全国各族人民。现今中国是政通人和,在依法治国的道路上跨步前进。我认为,法治是一切美好生活的保证。

我国是一个多民族国家,经历了许多的苦难,在中国共产党的领导下,建

立了新中国,人民才翻身做主。在改革开放四十年来,我国的法治建设取得了一些成绩和实效,但在现实社会中,还有许多违法乱纪的现象和行为发生。国民的法治素养、法律意识还要提升,法律普及的方法要灵活实用,普法力度还要加大,依法治国的路还很长。

大家最关心的环境问题,一些企业、私营业主为了眼前经济利益,不顾子孙后代的生存,乱排乱倒不治理,污水横流,甚至将有毒有害的污水倒入地下河,污染程度触目惊心,这是严重

的违法行为。现在国家正在依法依规重拳整治,取得了一定效果,我们感同身受。头顶的天空更蓝了,沟、湖、水泊的水更绿了,山也青了,外出游山玩水的人也多了,“绿水青山就是金山银山”。在生态环境保护问题上,不能越雷池半步,否则就要受到应有的惩罚。

创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念是党的十八大以来以习近平同志为核心的党中央推动我国经济发展实践的理論结晶,是习近平新时代中国特色社会主义思想的重要内

容,必须长期坚持、不断丰富发展。把“新发展理念”写入宪法,有利于从宪法上确认这一重要理论成果,更好发挥其在决胜全面建成小康社会,开启全面建设社会主义现代化国家新征程中对我国经济发展的重要指导作用。

国有国法,家有家规。全国就是一个大家庭。宪法是国家的根本大法,是社会和谐稳定的保障。它的价值在于实现并维护社会的公平正义。我们的国家各党派、社会团体、各级组织以及全体人民都要遵守、维护、执行、敬畏

宪法,要在宪法的指导和约束下规范我们的言行,不能破坏、践踏、挑战宪法,要自觉依宪法行使权利和义务。法治之下,任何人都不能心存侥幸,都不能指望法外施恩,没有免罪的“丹书铁券”,也没有“铁帽子王”。法律面前人人平等,法律就在我们身边,我们要从小处依法依规做起,不以恶小而为之,不以善小而不为。法律也是以时代和社会环境的变化以及人们的整体素养和提升而不断修订和完善的,在依法治国的正确理论指导下,我们必须认

真学习宣贯各项法律法规并严格遵守。全体人民的法律意识提升了,我们的国家肯定会更加繁荣富强。各级政府机构部门严格执行法律法规,依法依规办事,我们的社会肯定会风清气正,人民安居乐业。对违法违纪的行为,必须严厉打击,违法必究,法律没有空子可钻,没有红线可踩,法律必须树立绝对权威。只有我们人人都做到知法、守法、学法、用法,国家才会政通人和,人民才会幸福美满。

(刘松)