



强化责任担当 提升能力素质 提高管理效能

公司两级机关“抓党建、转作风、强担当、提效能”学习实践活动主题突出、内容丰富、推进有序

“党建工作是国企建设和发展的基石，企业抓党建就是生产力，就是提效能……”7月14日，公司工会、退管、计生战线人员在学习党规党纪、公司党委文件后，纷纷结合自身思想和工作实际谈体会、谈感悟，精彩的发言不时博得阵阵掌声。这是公司两级机关部室按照公司党委部署，在全公司范围内正式启动为期三个月的“抓党建、转作风、强担当、提效能”学习实践活动的一个场景。

公司两级机关部室对此次活动高度重视、精心组织，按其相应的专业战线为单位拟定详细活动日程计划，对活动进行周密部署。当天，公司两级机关部室共1038人，分为32个战线，采取战线集中的方式开展学习研讨。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金参加规划、投资、预算战线学习研讨，对此次活动目的和意义进行强调，并对开展好此次

活动，以及提升投资管理人员业务知识、专业素养、综合能力等提出要求。翟保金参加物资采购战线活动时说，物资供应战线工作的好坏直接关系到企业效益，采购成本的下降就是利润，要推进“抓大放小”采购办法落实到位，提高物资供应性价比；要以问题为导向，解决战线突出问题，确保生产需要及采购成本的下降；要强化专业培训，优化薪酬体系，打通员工职业通道；要建立沟通协调机制，提高工作效率。公司其他领导也参加分管战线活动，并对战线工作提出要求。

学习研讨中，既有领导指导，又有学术研讨；既有专家讲课，又有汇报交流；既有理论讲解，又有案例剖析，充分调动了大家的主观能动性。有的战线人员认真学习中国有色集团党委和公司党委《关于深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设实施意见》、公司党委《关于进一步加强和改进总部室作风建设的意见》等文件，开展自查自纠、自我剖析；有的对照中国有色集团制度对接的要求以及公司组织架构调整、管理流程再造的需要，对制度流程进行梳理、优化和完善；有的组织专业学习研讨，采用管理诊断法查找专业工作中存在的问题，提出整改措施和改进意见，等等。

一整天的学习研讨结束后，公司两级机关部室人员表示，本次学习研讨主题鲜明、内容丰富，领导带头、以上率下，研讨热烈、交流深入，达到了统一思想、拓宽思路、凝聚合力、提升能力的目的。下一步，两级机关将继续按照活动要求，在每个周六集中学习研讨，用实际行动强化责任担当，努力提升能力素质、提高服务管理效能，为公司推进市场化对标、实现高质量发展作出应有的贡献。

(李俊红)



1. 集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金参加公司规划、投资、预算等战线学习会并提出工作要求。
2. 公司组织、干部、统战、外事、老干战线人员学习党规党纪和公司党委相关文件。
3. 商务部负责人在学习讨论会上作《治化生产与营销》主题讲座。

4. 公司工会、退管、计生战线人员对照活动要求，查找本单位及个人思想工作作风问题，制定整改措施。
5. 公司基层宣传文化战线人员结合学习《铜都忠魂——赵宽铭》，谈继承优良传统、改进工作作风学习体会。
6. 物资采购战线组织战线制度流程学习，广泛听取各方意见，对制度流程进行优化和完善。

以对标为抓手 打造品质党建 ——稀贵厂粗炼车间党支部党建工作小记

稀贵厂粗炼车间党支部由原焙烧、粗炼2个支部整合而成，有职工95人，党员34人，分属6个党小组。一年来，该党支部以全员对标为抓手，打造品质党建，激发内生动力，为车间实现全年提质增效目标提供了保证。



▲ 党员学习新建锅炉系统规范操作，保证新系统按期投产运行。

提素质造熔炉
该党支部积极响应厂党委“两学一做”学习教育常态化制度化部署，把党员培训学习融入日常、抓在经常，于年初列出了涵盖党建理论、专业技能、管理知识等学习内容的进度清单和自学日程表，通过支部“领”学、小组“促”学等“五学”形式，把党员教育抓在实处。结合党员“四个合格”标准和“四不负面清单”讨论，将先进性量化标准与职工个人绩效考核结合，为每名党员定制“一人一表一清单”，考核评选出“每月一星”和“季度明星”。为落实“关键在做”，支部党员在年初承诺的基础上，切实履诺、践诺。党员班长柯尊煊针对塔酸含砷指标波动，带领本班党员开展二次制砷工艺攻关，确定了塔酸酸度最佳控制范围，优化生产参数，塔

酸含砷稳定在1.0g/L以下(指标为1.5g/L)。党员陈宁、彭忠斌牵头完成的QC成果“降低蒸砷渣含砷量”获得省冶金行业QC成果一等奖。一年来，通过把教育挺在前面，党员的先进性在支部这个“大熔炉”中不断锻造、成型。
攻难题铸堡垒
该党支部把党员队伍凝聚的合力，转化为全员、全流程、全要素对标的动力。上半年，紧盯岗位全要素对标实际，组织党员骨干、技术人员、班组长操作手赴山东恒邦公司，从生产工艺、设备等方面

对回转窑进行综合对标，回厂后，通过对3#回转窑密体螺旋、燃烧室等10项进行改造，天然气单耗由370Nm³/t降至280Nm³/t，一年可节约天然气19.6万元，单台处理量提高0.5吨。该党支部将班组职工认为再无发掘潜力的盘管寿命等9个选题，列为党员攻坚课题，由支委、党小组长分头挂帅，倒排进度。通过努力，9个选题有8项获得成果，1项取得突破，其中焙烧党员先锋岗通过改进二次制砷反应釜升温方式和调整亚钠最佳投入量，延长盘管使用寿命，每年可节约盘管及配套备件

费约13万元，缩短升温时间又可节约蒸汽20万元。沉金党员先锋岗根据不同的沉金反应情况调整工艺参数，对温度、加药终点、澄清时间微调，使铂靶精矿含金量由3kg/t降低到1kg/t，年降成本40万元。
强引导聚合力
该党支部坚持科学民主决策，于年初修订完善了《议事决策管理办法》，明确了9类、22项决策清单。针对今年车间对标工作的难点，开展了党员“思想观念先解放，对标意识先树立，对标措施先落实”的党员“三先”活动。年初，针对职工反映的现场粉尘大、排班室环境条件较差等问题，党支部配合厂职能部门，对排班室进行粉刷、改造，职工工作环境得到改善。一年来，该党支部结合对标工作推进，以讲产量、讲质量、讲成本、讲措施等方式开展宣讲10余场次，把原来分属两个不同支部的党员干部职工拧成一股绳。通过正面引导，有效解决了架构整合后职工思想波动问题，以抓铁有痕的决心，为车间生产经营打造和谐氛围。
(青辰)

新疆汇祥永金公司：“两抓一促”引领职工“三变”

今年3月份以来，针对新疆汇祥永金公司人员精简、职工思想波动大等情况，该公司着力抓党员党性观念提升、抓干部工作作风转变，促进全体职工思想素质、能力提升。通过“两抓一促”，职工精神风貌发生了“三变”。

转变之一：环境卫生不再是问题
3月中旬的一个晚上，当该公司党群工作人员到职工宿舍楼进行调研时，一进宿舍楼，就被眼前的情景惊呆了——职工宿舍楼过道里，全部都是堆放的垃圾。宿舍楼前后的卫生状况也是堪忧，方便碗、烟盒、烟头随处可见。
与此同时，党群工作人员到公司施工方的宿舍楼也走了走，发现乙方的宿舍楼比公司的干净许多。这个发现，让职工汗颜。
“一屋不扫何以扫天下。”一个企业，职工居住的环境卫生都如此之差，又怎么能经营好？如何养成职工自觉维护环境卫生的风气？公司克服人员精减后的困难，发挥3个党支部的作用，明确了3个党支部的卫生责任区域。3个党支部又发动党员发挥先锋模范作用，带动宿舍楼全体职工行动起来，分片包干，支部互相检查，互相督促，每周出卫生通报。终于，宿舍楼的环境卫生得到了根本性的转变。
目前，职工宿舍楼的卫生实现了支部自我管理，厂区的文明卫生得到了很大的转变，以前厂区随处可见烟头，现在已见不到踪影，环境卫生的问题已不再是问题了。
转变之二：萨热克之夜不再漫长
“你们支部种的菜发芽没有？今天的温度有点高，要注意菜园的通风哟！走，去菜园浇点水……”自7月1日以来，新疆汇祥永金公司职工的业余生活便变得丰富起来。大家下班后，有事没事就喜欢在菜园跑。该公司地处帕米尔高原的边缘，海拔2900米，与内地有2个多小时的时差。

晚上11点，当我们已进入梦乡时，这里的夜幕才刚刚降临。职工大部分是由大冶有色派驻，基本上来自内地。来新疆工作后，既要克服高原边远地区生活的艰苦，还要倒两个多小时的时差。
为了丰富职工的业余生活，同时组织职工创效，解决因运输路程远，职工食堂难得有新鲜蔬菜的问题，公司党委组织3个党支部开展大棚蔬菜的种植。任务布置下来后，3个党支部开展起了劳动竞赛。从未种过大棚薄膜？没问题！大家集体想办法解决。3个党支部的党员热情高涨，在党员的带动下，职工积极参与，大家利用一个晚上的时间就铺好了128米大棚的薄膜，周日下午休息时间，完成了14块地的种植。
转变之三：学习要成为矿山人 的自觉和常态
如果现在有人要问如何辨别矿石与废石，职工都能说出来。
汇祥永金公司党委要求党员、职工树立终身学习的理念，倡导工匠精神，不断提升综合素质和专业素养。作为一名矿山人，最基本的素质就是要能够清楚地质状况，摸清家底，辨别“石”与废石。
7月11日晚，该公司采矿专业委员会组织了一场别开生面的地质课。在这堂课上，大家知道了什么是侏罗纪与白垩纪，什么是红色砂岩，什么是穿脉与沿脉。
面对授课老师的提问，大家谈论得头头是道。“区分矿石与废石，最重要的是看颜色，根据我们矿山的矿石性质，矿石的颜色多为灰色或灰绿色。”“还可以看结构，咱们矿山的地质结构是砂砾岩，矿石多有粒状结构，组成不规则。”培训课后，大家对矿石的辨别兴趣热度不减，经过排石场，习惯性地看着石头进行辨认。
通过党建工作“两抓一促”的开展，职工们的改变将会有更多更多……
(占金菊)