



聚焦高温下的冶炼职工

沸腾的铜炉

火热的情怀

7月16日,骄阳似火,高温炙烤着大地。而在冶炼厂澳炉、电炉、转炉、精炼炉各生产线上的冶炼职工,挥汗如雨,烧铜口、放铜水、浇铸铜板,把铜精矿冶炼成一包包铜水,铜水浇铸成一块块阳极铜板。

笔者来到炉放铜平台,滚滚热浪席卷而来,只待了几分钟,已感到汗水在流。而“全副武装”的炉前工每天都在这样高温下工作,一位师傅正在放铜口精心操作,铜花飞溅。“好热吧!”“习惯了。”隔着头盔面罩,笔者发现豆大的汗珠从这位师傅的额头流下,厚实的工作服上也能看出白色的汗水渍迹。

公司和冶炼厂把清凉的关怀送

到生产一线,做好夏季安全生产、防暑降温工作,改善高温、高空、露天作业职工的工作环境,各车间冷饮点24小时开放,合理安排好职工的作息时

间,发放防暑降温物资到职工手中,每天一线班组发一个西瓜,职工食堂提供免费防暑降温汤。炉前工张汉平告诉笔者:“高温环境倒不怕,我们能够克服,出铜越多越好,要是遇上设备故障,维修半个小时,真急人,耽误半个小时,就少产2包铜啊!每天都要抢进度,每个班要保证放铜40包以上。”炉前工一般30分钟左右就会轮流进休息室休息一下,吃根冰棍,喝杯水,休息片刻。产量、绩效、设备、对标和房子、孩子,都是他们谈

论的话题,狭小的休息室里,又是一片欢声笑语,汗还没干,又投入到火热的“战斗”中。

在精炼炉现场,沸腾的铜水正有序流向2个圆盘浇铸机。在这片火热的天地里,铜冶炼浇铸工不顾汗水湿透衣背,密切注视着铜水浇铸情况,只要有一点异常情况,果断出手处理。阳极板浇铸完成后,一位师傅将这刚出锅的“热货”转运到旁边的平台,叉车再运到下一个工序生产。精炼炉四班浇铸工姜伟民说:“一个班要力保生产阳极铜620吨,这是一个班的保本产量,超产有一定奖励,高温天气以来,大家铆足了劲,产量力争往上冲!”

绿色发展

提高站位

综合施策

大力推进生态文明建设

关于生态环境,习近平总书记有一系列重要的论述,“生态文明建设事关中华民族永续发展和‘两个一百年’奋斗目标的实现,保护生态环境就是保护生产力,改善生态环境就是发展生产力”“良好生态环境是最普惠的民生福祉,坚持生态惠民、生态利民、生态为民”“绿水青山就是金山银山”“要像保护眼睛一样保护生态环境,像对待生命一样对待生态环境”……这些阐述站位高远,掷地有声,也让广大人民群众如沐春风。习近平总书记从讲政治、惠民生的高度,升华了我们对生态文明建设重要性的认识,诠释了以人民为中心的发展思想,对于大力推进生态文明建设,不断满足人民群众日益增长的优美生态环境需要,具有重要指导意义。

依靠经济高质量发展支撑生态文明建设

众所周知,人类社会发展到今天,大致经历了原始社会、农业社会、工业革命和后工业革命等四个不同的发展阶段,对于工业革命起步较早、较为彻底的西方资本主义国家而言,许多国家都走过“先污染后治理”的老路,它们在发展过程中,生态环境破坏比较严重,教训极为深刻。中国在改革开放初期,由于经济比较落后,较长时期处于短缺经济阶段,生产生活物资都较为匮乏,百废待兴,增加各类产品供应量成为当务之急,一段时期以来,由于过度追求GDP的高速增长,自然资源被过度开发,存在大气、土壤被污染,水土流失等突出问题,导致雾霾笼罩、污水横流、土壤重金属超标等现象,中国社会和中国人民为此也付出了沉重的代价。因此,在中国这个世界上最大的发展中国家,人均资源占有量极

低,资源环境十分脆弱,承载力极其有限,再走西方发达国家走过的“先污染后治理”的老路,根本行不通。

要正确处理经济发展同生态环境保护之间的关系,我们必须主动贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念,更加自觉地推动绿色发展、循环发展、低碳发展,坚决抵制破坏环境、浪费资源的错误路径。具体而言,在现实的经济社会发展中,笔者认为,要重点抓好两方面。一是在产业转型和产业布局方面,要紧跟后工业革命发展阶段的社会需求变化,加快经济结构调整步伐,大力发展现代服务业,以经济转型升级的成果来支撑生态文明建设。二是对于传统工业、商贸业和农业,要实施创新驱动战略,强化科技创新,加快新技术应用,大力实施信息化、智能化、低碳化技术改造传统产业,通过协调推进新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化和绿色化,走出一条经济发展和生态文明相辅相成、相得益彰的新发展道路。所以,推进生态文明建设,要跳出“生态文明建设”本身的小圈圈,避免就生态谈生态的短视思想,要以切实贯彻新发展理念抓起,依靠推动经济的高质量发展来实现。

依靠人的全面发展促进生态文明建设

人类文明的创造和积淀,归根到底,离不开人。没有高素质的人,要创造更多更好的人类文明成果将无从谈起。同样地,生态文明作为人类文明的重要组成部分,也离不开人,特别是得到全面发展的人的支撑。

人的全面发展既包括健康的体魄,又包括美好的心灵。在开展生态文明建设过程中,全面发展的人是从事劳动、改造自然、创造财富的主要参与者。人是生态文明建设的主体。具体而言,在企业组织中,全面发展的人会更加懂得生态文明建设对于企业自身生存和发展的意义,会更加关注广大职工的职业健康,也会更加主动地履行企业的社会责任,将环境保护贯穿到生产经营的每个细节。对于社会的每个人而言,全面发展的人会更自觉地将生态文明的理念融入日常生活的方方面面,更多地从节约一度电、节约一滴水、保护花草树木、不乱丢垃圾、做好电子废物回收等生活细节着手去保护生态环境。因此,只有实现人的全面发展,

人们才能更深刻地认识到生态文明建设的重要性,才能在生产生活实践中提高开展生态文明建设的自觉性,也才能通过不断学习和创新,增强参与生态文明建设的能力,提高其可实现性。

依靠法治思维和方式保障生态文明建设

在今年3月5日召开的全国两会上,“生态文明”同“物质文明、政治文明、精神文明、社会文明”一道被纳入《中华人民共和国宪法修正案》中,这是中国共产党以最高法律的形式将“生态文明建设”目标纳入中国特色社会主义事业总体布局的具体体现,除此之外,自改革开放以来,我国还先后出台或多次修订了《中华人民共和国环境保护法》《水土保持法》《水法》《森林法》《土地管理法》《水污染防治法》《大气污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《环境保护税法》等多达几十部涉及自然资源和生态环境保护的法律法规,可见,国家十分注重依靠法治思维和法治方式来保障生态文明建设。

5月18日至19日召开的全国生态环境保护大会上,习近平总书记对全面加强生态环境保护,坚决打好污染防治攻坚战,做出了系统部署和安排,习近平总书记强调,用最严格制度、最严密法治保护生态环境,加快制度创新,强化制度执行,让制度成为刚性的约束和不可触碰的高压线。这体现了习近平总书记“实行最严格生态环境保护制度”的严密法治观。一方面,国家通过《宪法》和法律形式,确立生态文明建设的指导思想、基本原则、目标要求、主要措施等,使得全社会在推进生态文明建设过程中有了基本遵循,增强了开展生态文明建设的原则性和指导性。另一方面,通过在法治框架下推进生态文明建设,有利于做到公开公正公平执法,更好地惩处各类环保违法行为,有利于控制和压缩环保执法的权力寻租空间,有利于依法依规化解环保执法和生态文明建设过程中产生的各种社会矛盾,更好地维护社会秩序和稳定,增强开展生态文明建设的公正性和严肃性。所以说,坚持依靠法治思维和法治方式是推进生态文明建设的基本方式和内在要求。

(王志军)

小改小革

铜山口矿选矿车间

沉淀池溢流水 直流管道安装缓解生产环保压力

7月6日,铜山口矿选矿车间溢流水直流管道经过三次施工最终成功进行安装,缓解了该矿生产环保压力,减少了资源浪费,延长了设备寿命,极大地提高了生产效率。

在安装直流管道之前,该矿选矿车间矿石经过破碎后进入磨浮厂房进行磨矿浮选,浮选后产生铜精矿矿浆排入了30米浓密机后进行沉淀,沉淀后水和精矿进行分离,铜精矿进入压滤机进行干燥得到铜精矿,30米浓密机溢流的水则流进沉淀池进行再沉淀,这样经过再沉淀每年将可多回收近10个铜金属,可为该矿增收节支约40万元。

由于生产持续进行,铜精矿的水分浓度较低导致水量较大,沉淀池长时间处于溢流状态,多余的水漫出沉淀池排入了选矿车间沟渠,造成了资源浪费,由于排水水含有少量铜精矿,且PH值约在11-12左右,如排放至厂外对环境有破

坏作用,为了保证厂周边环境安全,选矿车间将多余的水引流至环保泵进行控制。这样直接导致了环保泵70千瓦电机每天24小时不间断超负荷运行,不仅浪费了能源且加大了设备和环保压力。

为节能减排,降低电单耗,该车间积极采取有力措施,统一协商,在该车间技术负责人的提议下最终制订出了管道直流水焊接方案,将沉淀后的水排入45米浓密机清水池重复利用。由于清水池在45米浓密池外端与沉淀池相隔近100米,安装难度较大,该大班工作人员们首先选择沿着浓密池外端安装管道,安装完成后出现了管道不排水的问题。起初,工作人员怀疑是部分管道堵塞导致排水不畅,于是将管道进行了拆卸检查,又重新安装一次,可问题还是没有解决,后来技术人员经过实地检查,发现了症结所在。原来,回水池的水平高度和沉淀池高差仅一米,这样

管道安装后排水自然就很难实现流畅排水。发现了问题的关键后,技术人员采取了改造安装的方法。首先在管道前段将管道水平固定在铁架上防止精矿淤积在管口,再从浓密池下方安装管道,利用高差来实现顺利排水。浓密池下方潮湿低矮,加上燥热的天气,露天作业环境十分艰苦。脱水大班的职工们没有抱怨,经过三次管道走向验证,历时三天奋战,最终完成了铜沉淀池溢流水焊接管道直至45米浓密机清水池。管道安装过后,经过二次沉淀的水被再利用于生产,促进了回水再利用,同时也节约了石灰等药剂资源,原本24小时工作的环保泵变成每天开5小时便足够,达到了环保系间歇性生产工作要求,缓解了设备的使用压力,延长了设备的使用寿命,在保证沉淀池正常使用的时候,也收获了环保工作治理成果。

(汪纯)

强化明责、追责 推进履责、尽责 ——井巷公司改进安全管理侧记



井巷公司安全人员在井下检查安全生产情况。

“安全工作只有起点,没有终点。企业效益越是在‘爬坡过坎’期,就越是要保证安全生产。”井巷公司董事长、党委书记鲁超峰在接受笔者采访时,开门见山地阐明了自己的观点。

“以前有些事能拖就拖,而现在不仅前面有积分管理,后面还有督导、约谈。扣点钱是小事,丢了面子后开个会都觉得坐不踏实。”一名项目经理坦言自己的体会。

作为矿建施工企业,井巷公司在安全管理上有过切肤之痛。

2017年10月8日,在集团公司安委会下发的治色安〔2017〕52号文中,“对于对井巷公司不认真履行企业安全生产主体责任进行处理意见的通报”中的四条处理意见中,仅“实行安全生产一票否决,取消2017年度各类评选评优资格”这一条,就让该公司上上下下一年的辛苦付之东流。

如何在安全管理上真正做到分工明确、职责清晰,监督有力、考核到位?这成了该公司亟待解决的大问题。

制度梳理 层层压实责任

“我们要坚持打一场向‘零’目标奋斗的安全战。”今年2月份,井巷公司新任董事长、党委书记鲁超峰向公司所有管理人员明确了“一把手”加强安全管理的态度。

在该公司《六月份安全检查通报》中,笔者看到因“确认票填写无气体监测数据”而对

现场安全管理确认责任人给予200元处罚和责令项目部进行安全约谈的内容。这只是该公司落实《安全生产问责制》,大力推行安全网格化分区管理,构建起“网中有格、格中有人、人人有责”的安全生产工作新格局的一个缩影。

针对安全管理人人有责,却人人推责的管理顽疾,该公司以对标管理为抓手,先后对公司《安全生产奖惩制度》《安全生产问责制》《安全生产事故管理制度》《安全生产专项整治“十项禁令”》和《现场安全标准化考核办法》等纲领性制度,重新进行梳理和完善,首先从制度层面上层层压实安全生产责任。

积分管理 提升整治效果

“今天你扣分了吗?”今年以来,这句话成了井巷公司职工的热门话题。

在《公司违章积分考核制度》中,该公司对各单位科职管理人员、安全员、职工以及外包工程队管理人员和职工月、季、年的积分结果都作出了明确规定。其中,职工个人年度内累计计分≥15分的,便纳入“黑名单”。是职工的,待岗学习一个月;是外包工程队人员的,予以辞退,不得再用。一个季度内,连带责任累计计分≥30分的,安全员调离岗位,外包队队长免去职务,科职管理人员由公司纪委进行约谈。

该公司强力推行的安全积分考核制度,如同高考一分一段的录取分数线,但谁都不

想因为积分高而成为“高考状元”。

督查落实 隐患无处可藏

“丰山铜矿”-440米平面掘进,需加强混合式通风,将进风管接至距掌子面20米内,并加强顶板管理。”“铜绿山-545米中段Ⅲ号矿体沿脉底板过高,限一周内整改完毕;水沟质量不合格,要求立即返工。”这是井巷公司7月2日在《工程管理部现场安全督查通报》中,通报七条内容中的两条。

如果对发现的隐患不予整改怎么办?

该公司安委会还专门成立由副总经理牵头负责的安全隐患排查组,组织成员对通报中的每一条安全隐患,采取突击检查、重点抽查、跟踪检查和专项督察等方式进行督查落实,全方位堵塞整改漏洞。

在此基础上,该公司还将2018年作为现场安全生产标准化的创建年。铜山口矿“周家园尾矿库闭库工程”作为国家的重点工程,该公司坚持一把手亲自抓,其他领导全面参与的的安全管理模式,自上而下营造出了良好的安全氛围。5月12日,该工程一次性通过国家安监总局的安全环评验收。

(文/图 郭小勇)