大冶有色报

大冶有色网站

大冶有色金属集团控股有限公司主办 http://www.dyys.com
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第2959期 本期4版
2018年7月23日 星期一 农历戊戌年六月十一
新闻热线:0714—5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493

金彩有色微信

国务院国资委党委对中国有色集团领导班子进行调整

王彤宙任中国有色集团董事长、党委书记、总经理

日前,中国有色集团召开干部大会,国务院国资委企干二局局长姜维亮出席大会并代表国务院国资委党委宣布了对中国有色集团领导班子进行调整的决定,任命王彤宙同志为中国有色集团董事长、党委书记、总经理,张克利同志不再担任中国有色集团总经理、党委书记职务。

会上,姜维亮局长对张克利同志任职期间所做出的积极贡献和带领中国有色集团改革发展所取得的成就给予了充分肯定和高度评价。他在讲话中介绍了王彤宙董事长的履职经历和建立中国有色集团董事会的有关情况。姜维亮局长指出,国资委党委研究认为,王彤宙同志事业心和责任感强,善于学习、思路清晰,抓工作力度大,敢抓敢管,敢闯敢拼,作风务实,为人坦诚,能够胜任中国有色集团董事长、党委书记、总经理。结合这次中国有色集团主要领导调整,将建立中国有色集团规范的董事会。

姜维亮局长代表国务院国资委党委对中国有色集团新领导班子提出了六点要求:一要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,坚定搞好国有企业的信心和决心;二要坚持党对国有企业的领导,把党的政治建设摆在首位,确保党委发挥领导作用的组织化、制度化、具体化,切实加强企业党的建设;三要高标准建设规范董事会,抓好机构建设和制度建设,不断提高科学决策水平;四要扎实推进深化企业改革的各项工作,以改革发展为方向,推动世界一流企业建设;五要坚持严管和厚爱相结合,切实加强干部人才队伍建设;六要防微杜渐压实责任,不断加强党风廉政建设。

王彤宙同志表示,组织安排到中国有色集团工作,深感使命光荣、责任重大。他将在中国有色集团历任领导和全体干部群众共同开创的辉煌事业的基础上,和新班子一起着力推进和落实五方面的工作:一是坚定不移坚持党的领导;二是全面深化改革发展;三是全面加强党的建设;四是加强班子建设和队伍建设;五是着力推动党风廉政建设和反腐败工作。他号召中国有色集团全体干部职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,不忘初心、牢记使命,坚决贯彻落实国务院国资委的各项决策部署,牢固树立新发展理念,全面加强党的建设和领导班子队伍建设,全面从严治党,全面深化改革发展,强化科技创新,努力实现企业高质量发展,共同谱写中国有色集团改革发展的新篇章。

张克利同志在发言中深情回顾了在中国有色集团十多年来的工作历程,并对中国有色集团领导班子、各出资企业领导班子、总部各部门负责同志以及广大干部职工长期以来的支持和配合表示感谢。他表示将继续关注和支持以彤宙同志为班长的新一届领导班子的工作,祝愿中国有色集团的明天更加美好。

中国有色集团在家领导班子,在京出资企业负责人、总部职能部门副职以上干部参加了当天的大会。**(王刚)**

中色在线

公司领导高温“送清凉”慰问一线职工

7月19日,入伏第三天,黄石地区气温高达37摄氏度,一线岗位职工的身体状况和工作环境紧紧牵动着公司领导的心。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金等公司领导分为6个慰问小组,分别到冶炼厂、铜绿山矿、铜山口矿等厂矿和辅助生产单位,给职工送上慰问金及西瓜、饮料、茶叶等防暑降温物资,表达对一线职工的关怀和问候,让职工感受到阵阵清凉。

“大家辛苦了。”翟保金和集团公司工会主席张建强首先来到冶炼厂熔炼车间主控室,给职工送上了慰问金和防暑降温物资,并询问起职工工作、生活情况。当翟保金听到车间实行四班两倒制,职工每班工作12小时,班中实行轮流作业时,他嘱咐道:“最近天气比较炎热,大家晚上要休息好,白天上班要注意安全,做好防暑降温措施,保持身体健康。”澳炉堰口、电炉炉前、电炉炉后是熔炼车间作业环境最炎热的岗位,岗位防暑降温措施落实得怎么样了?翟保金来到这三个岗位,看到车间通过安装溜槽水套盖板、喷雾降温风扇、溜槽液压清理机等设备,降低了岗位作业现场温度,减轻了职工的劳动强度,他对通过设备升级改造做好防暑降温工作的思路表示赞同。翟保金听取了熔炼车间采取提高氧气浓度、提高冰铜品位、调节炉渣渣性等措施,开展澳炉降低能耗技术攻关的情况汇报,他对此给予了充分肯定。翟保金说,创新是企业的核心动力,职工是创新的主体。我们要通过持续开展合理化建议、技术攻关、“五小”活动等形式,鼓励职工大胆创新、勇于创新,调动和发挥职工聪明才智,为生产经营、安全环保、设备管理等疑难问题献计献策。翟保金还慰问了转炉车间职工。

在金格物流铁运分公司12道排班室门口,翟保金一行给铁运分公司职工送完清凉后,了解到该分公司养路班有几名职工正在户外给铁轨铺设道砟。翟保金听后十分关心,连忙拎着凉茶走过去看望大家。太阳火辣辣的,一丝风也没有,整个大地就像个蒸笼,几名职工正拿着铁锹、钉耙在烈日下挥汗如雨。翟保金看到大家衣服被汗水汗得透湿,心里十分感动,向冒着酷暑辛勤工作的职工表示慰问和感谢。翟保金向相关单位负责人询问防暑降温工作开展情况,当听到金格物流铁运分公司采取调整夏季施工作业时间、发放西瓜、饮料、冰棒等降温物资、配备防暑急救小药箱、岗位安装空调等措施进行防暑降温时,他给予高度赞赏。翟保金说,党的十九大报告强调,要坚持以人民为中心的发展思想。我们要坚持以人为本,把职工的身体健康放在首位,切实采取有效措施,加强职工高温作业劳动保护,做好防暑降温各项工作,确保职工身体健康,实现安全生产。

▲ 翟保金到冶炼厂转炉车间生产现场给一线职工“送清凉”。 陶三保 摄

在机电修造公司冶化项目部厂房里,行车在高空来回穿梭,将待加工的材料吊运到各机台,职工们有的操作钻床加工钻孔,有的对照图片在钢板上划线,有的拿着焊钳焊接结构件,呈现出一片繁忙的工作场景。翟保金询问了该项目部生产经营、市场开拓、市场化对标等方面情况,对该项目部近期积极开拓外部市场,获得了北京恩菲公司结构件订单给予肯定,并指出要强化产品质量意识,把服务工作做实做细,靠过硬的质量和良好的服务取得优势、引领市场、支撑发展。翟保金在和职工亲切交谈时了解到,该项目部焊工技师易雄辉在抢修澳炉余热锅炉管道时,凭借着高超的技术,大胆尝试,总结出一套“带压管道焊接法”,既保证了焊接质量,又缩短了检修时间,为冶化生产创造了条件。翟保金对此给予高度评价,他说,习近平总书记曾多次指出,要充分发挥高技能人才的典型引领作用,大力弘扬劳模精神和工匠精神。公司各单位要加强职工技术团队建设,大力开展“导师带徒”“岗位练兵”等活动,全面发挥技术、技能人才传帮带作用,搭建青年技术人员成长平台;要创新考核奖励机制,实行定期检查考核,对于徒弟成绩突出的,师傅享受师带徒津贴,同时要对优秀师徒进行表彰,及时总结优秀师徒经验,积极宣传推广,促使有技术有经验的老师傅愿意带徒弟,愿意传授技术经验,青年职工愿意拜师学艺,愿意成为行家里手。

与此同时,公司领导吴礼杰、昌家令、谭耀宇、李书举、田群力、余利明、龙仲胜、黄金刚也到各单位生产现场给职工“送清凉”,并叮嘱相关单位负责人一定要做好防暑降温工作,避免发生中暑现象,确保职工身体健康、安全度暑。**(综合报道)**

翟保金到基层单位调研指导工作

7月16日至18日,集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金先后到铜山口矿、铜绿山矿、金格公司、机电修造公司调研指导工作。公司领导吴礼杰、谭耀宇、张建强、田群力、龙仲胜、黄金刚参加调研。

7月16日,翟保金一行首先来到铜山口矿选矿车间4000吨球磨改造现场进行检查,随后,分别与该矿班子、各车间班子等人员召开座谈会,从不同角度听取了该矿在市场化对标、生产经营等方面的工作汇报。翟保金指出,该矿要把市场化对标目标设定得更高,重点要从管理机制等核心要素上进行对标。同时,他还要求该矿加强干部建设,抓好党建、转变作风、提升效能,各级干部要深入一线,改变工作方式,要把运行高效的良好作风从上至下传递到基层。在顶层设计上,他要求该矿要有系统性、全面性,制定系列切实可行的方案,针对重点问题重点攻关。翟保金还对4000吨球磨改造、柴油采购、封闭管理等问题提出了工作要求。

7月17日,翟保金在铜绿山矿听取了该矿、生产车间关于市场化对标、下半年工作安排、居民区用电移交等方面工作汇报。翟保金针对如何干好下半年工作,全面完成矿山全年各项任务提出要求:矿各级领导班子要坚持深入一线调研,时刻了解一线需求,把握重点问题,从实际出发解决根本问题;面对市场化对标压力,要继续贯彻对标精神实质,调动职工责任心和创新创效积极性,从而达到企业效益提升和职工收入增长“双提升”;要在优化组织架构的同时,搞好工作质量,充分发挥出上下一盘棋的整体合力;要重视技术人才梯队的建设,优化激励制度,打造良好的用人环境,增强矿山的发展活力。

7月18日上午,翟保金听取了金格公司自整合成立以来抓党建及落实党风廉政责任制、对标工作主要成绩和机关部室重点工作的情况汇报后,提出要求:金格公司领导班子成员要继续团结一心,强化业务学习,毫不松懈地抓好对标工作,三大板块之间要更多地互相交流学习,并通过横向交流来加大复合型人才的培养;金格公司机关部室要不断提高管理能力和水平,切实在对标工作中发挥好统筹领导作用;三大业务板块要抓好生产经营工作,在产品质量、配合服务、生产保障等方面进一步抓好落实,努力完成金格公司全年生产经营目标。

下午,翟保金到机电修造公司主持召开以“市场化对标、亏损企业治理调研督导”为主题的调研会,了解该公司上半年生产经营、市场开拓、市场化对标工作、亏损企业治理、债权清收、审计整改、重点工作完成等方面情况。公司领导及集团公司相关部室负责人针对该公司汇报情况提出了具体意见和建议。翟保金要求该公司加强技术人员队伍建设,提升业务能力,建立激励机制调动职工积极性,靠技术去赢得市场。

(刘佳家 方园 黄海波 王建林)

公司党委布置“大学习大讨论”活动

7月18日,集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金主持召开党委(扩大)会。会议听取了公司干部挂职锻炼工作情况报告,并讨论干部挂职锻炼工作。重点传达了《中国有色集团党委关于开展“大学习大讨论”活动的通知》精神,并对公司“大学习大讨论”活动进行布置。

中国有色集团党委开展的“大学习大讨论”活动主题为:深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想,特别是习近平总书记关于国企国资改革发展、党建的重要指示精神,围绕中国有色集团公司发展战略、发展路径、发展目标、发展举措开展大学习大讨论,进一步深化发展战略、优化发展路径、明晰发展举措。

活动要求在大学习的基础上,围绕活动主题开展大讨论,理清发展思路,提出针对性强、务实可行的对策措施和意见建议。重点讨论三个方面内容:一是如何进一步深化优化中国有色集团“抓资源、国际化、走高端”发展战略的内涵,充分发挥集团公司发展战略的引领作用;二是围绕突出主业、聚焦专业,如何在做强做优做大、打造世界一流矿业集团中发挥集团公司、本企业、本部门的积极作用;三是集团公司、本企业、本部门应分别采取哪些举措,巩固和提升集团公司“走出去”的优势。

翟保金要求公司各单位、总部各部室把此次活动作为当前重要工作进行布置,深化认识,高度重视,注重效果。翟保金强调,要严格按照“大学习大讨论”活动的目标要求,认真组织,积极动员公司广大党员干部、共青团员、职工代表等不同层次人员参与学习、讨论,把握好活动内容、时间节点、活动效果等要求,全面完成任务。

集团公司领导吴礼杰、昌家令、李书举、张建强、田群力、余利明,有限公司领导黄金刚及公司党委委员,本埠各单位党组织主要负责人和经营班子主要负责人,总部各部室主要负责人等参加会议。**(张国平)**

桂林矿地院高管来公司交流党建工作

7月12日,中国有色桂林矿产地质研究院党委书记、董事长谢志刚一行来公司交流党建工作。集团公司党委常委、纪委书记田群力,有限公司副总经理黄金刚,党委组织部、公司工会及相关单位部室负责人参加活动。

座谈会上,田群力介绍了公司党建工作情况。近年来,在中国有色集团党委的正确领导下,公司党委牢记全面从严治党使命,认真贯彻落实党的十八大、十九大和全国国有企业党建工作会议精神,深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作,坚持党要管党、从严治党,坚持党对企业的领导不动摇,坚持服务生产经营中心,坚持党委对选人用人的领导和把关作用,坚持建强基层党组织不放松,为公司做强做优做大提供坚强的政治和组织保证。

谢志刚对公司党建工作取得的成果表示赞赏,对公司抓党建、强队伍、谋发展,融入中心服务生产经营的做法十分赞许,表示很受启发,收获丰厚。希望今后进一步加强双方党建工作交流,分享经验,不断促进双方党建工作创新发展。

黄金刚及党委组织部、公司工会相关负责人等在会上作了交流发言。

谢志刚一行还到设研公司、冶炼厂、稀贵厂等单位党员活动室、创新工作室参观交流。**(孙翔 鲁方昆)**

市总工会为公司一线职工“送清凉”

7月17日,黄石市总工会调研员柯忠启一行,在公司工会相关负责人的陪同下,为公司一线职工送清凉。

当天下午,柯忠启一行来到冶炼厂转炉生产现场,为正在高温下坚守岗位的职工们送上皮蛋等防暑降温物品,并送上慰问金。柯忠启对一线职工的敬业精神表示敬意,他希望大家注意休息,劳逸结合,做好防暑降温工作,保证安全生产,努力完成生产经营任务。

(张国平 许艳)

简明新闻

■ 7月6日,集团公司工会主席张建强带领工会人员到机电修造公司开展“三联三服务”活动,帮助解决部分基层班组存在的职工工作服清洗不便、自带盒饭不能保存等问题,受到职工好评。

(张国平 黄琦)

■ 7月10日,有限公司副总经理黄金刚到铜山口矿指导生产经营工作。该矿领导班子成员对当前生产经营工作情况、所面临的困难及下半年将采取的措施进行汇报。公司相关部室从各自角度对该矿提出的问题进行解答,并对该矿后续如何组织好生产提出了具体意见和建议。黄金刚对该矿和公司相关部室提出工作要求。

(刘佳家)

■ 7月16日,复星矿业资源集团公司总经理滕磊一行到公司访问,公司资本运营部、规划发展部、生产管理部等部室负责人与客人座谈。双方就企业基本情况、行业竞争力、企业未来发展战略等情况作了深入交流。

(张国平)

地址:湖北省黄石市新下陆 邮政编码:435005 总编:王晓明 本版编辑:李俊红 本版校对:何婷婷 版式:徐婕 投稿邮箱:dyysb123@163.com