

火红的七月,翻开了2018年下半年新的一页。时间过半,任务过半,冶炼厂科技工作也按照计划步步为营,不论是工作的落实、成果的转化还是人才的培养,均取得了不俗的成绩。其中,“提高澳斯麦特炉熔炼过程富氧浓度的研究”攻关项目计划和方案已经成型,计划澳炉大修时开始实施;而转炉滑动烟罩去年在4#转炉顺利安装完成,使用效果较好。今年陆续在3号、5号、1号、2号转炉完成滑道烟罩安装,减少散排烟气。

对标先进,强化创新,这是冶炼厂2018年科技工作会的目标任务。今年,该厂将科技工作的着力点放在了加强技术创新和科技成果转化应用之上,全力为提质增效提供技术支持。而在市场化对标的进程中,发动全员开展改善创新,就成为厂“补短板、挖潜力”工作的重要组成部分。

把目标变成指标

将对标融入科技,是大势所趋。按照公司3年对标总体规划,冶炼厂积极学习和借鉴先进的科技管理理念、管理模式、管理流程和制度,加快推进厂科技工作更加标准和规范。

今年初,厂制定《冶炼厂2018年“补短板、挖潜力”项目实施计划》,规划出21个项目的改进目标及措施、时间进度及责任人,并且,制定了《2018年

宣传教育入脑入心

博源环保公司安全生产活动小记

▲职工观看安全知识漫画展览。



天空出现“冶炼蓝” 冶炼厂环保治理取得新进展

- 1、2. 冶炼厂不断加大工艺改进和技术进步,冶炼烟气排放达到了国家标准,厂区晴空万里,冶炼职工纷纷点赞“冶炼蓝”。 陆军 摄
3. 紫杂铜车间职工自行设计的“可移动式车辆维修油桶”,彻底解决了修车油污遍地问题,并申报了国家专利。 陆军 摄
4. 在紫杂铜车间渣缓冷片区三千余株栀子花、变色石楠、樟树等绿意盎然,花香袭人,成为西南厂区一景。 李强 摄

把全员创新 融入市场对标 ——冶炼厂技术创新工作侧记

文 刘欣杰 图 鲁方昆



电解车间职工在高温下工作。

度冶炼厂科研项目计划》《2018年度冶炼厂重点技术改造工程计划》,规定出6大类31项科研项目和9项重点技术改造。以此三个文件为框架,冶炼厂搭建起2018年科技工作的大厦,各车间、科室认领项目,大家分工合作,化整为零,将一个大大的目标,分解为一个个小指标,发动全员为厂发展发挥聪明才智。

澳炉系统开风时率是该厂每年科技攻关的重点项目,今年的目标是全年澳炉系统开风时率≥95%,该厂发动全厂上下开展攻关,而澳炉岗位的职工们则立足实际开展小改小革,用一个“四两拨千斤”的好办法,基本实现了澳炉清枪重时间为零,将澳炉开风时率提升

到0.12%~0.34%。

以前,澳炉必须定时清枪重,清枪必须停炉,而停炉将导致整条生产线的作业中断,影响开风时率。职工们首先研究出了“半边清枪重法”,是人为地从外部破坏了枪重的整体构造,使得另外半边枪重自动与喷枪脱离。今年,澳炉职工开展“通过工艺调整使枪重自行掉落”攻关。套筒风机和保温风机通过管道阀门实现了互联互通。在准备清枪重时,首先开启保温烧嘴的送风阀门,减少喷枪套筒风和流速,同时减少了风对喷枪的冷却效果,套筒风风管外壁升温膨胀,然后再调大套通风量加速冷却。这样一来,附着在喷枪外壁的枪重由于热胀冷缩原理实现了自然开裂,20

分钟后,枪重果然自然脱落了。这个改善,无须停炉,保证了开风率。

把平台变成舞台

冶炼厂以市场化对标和优化管理机制为契机,积极打造全员创新改善的平台,鼓励全厂干部职工把这些平台作为贡献力量的舞台。

厂进一步完善《大冶有色金属有限责任公司冶炼厂专业技术人员业绩绩效考核办法(试运行)》等一系列措施,激励全员创新创优。合理化建议、QC攻关、小改小革、“金点子”征集等活动遍地开花,虽然“科技含量”没有厂

级科技攻关高,但职工们依然乐此不疲,有许多成果与科技攻关相辅相成。

厂党委发挥党员先锋模范作用,结合党小组党员有的同岗不同岗,有的同时不同岗的特性,组织开展党员QC小组活动,利用党小组比班组工作组织幅度大、作业流程长、党员是骨干多的特点,注册了“提高澳炉内部开风时率”等15项课题,引导激励党员立足岗位,改善创新当先锋;厂团委积极开展“金点子”征集,鼓励青年团员围绕“补短板、挖潜力”21项工作,开展“头脑风暴”活动,为厂发展找问题、提建议、想办法,截至6月底,共收集了近80个“金点子”;转炉车间成立“万能扳手”维护小组,在车间重点设备——双圆盘浇

铸机的维护工作上,取得了较好的成效,双圆盘故障影响时间每月平均降低了1小时。

不仅如此,该厂在评先评优等工作中,更加侧重于甄选出善于开展改善创新的职工和党员,以此激励职工投入到创新改善工作中来;厂还充分发挥技术专家、学科带头人、技能专家的作用,做好“传帮带”,开展导师带徒,办好科技讲座。

把点子变成金子

深挖潜力,苦练内功,一直是冶炼厂制胜的法宝。如何让挖潜更高效?如何把想法变成做法,把“金点子”变成“金子”?在发挥职工积极性的同时,该厂在成果转化方面,颇下功夫。熔炼车间每月组织技术人员和班组长,对职工提报的合理化建议进行评估和打分,高票通过的合理化建议立即制定可行性方案,并尽快地在生产中进行实验;电解车间依托职工创新工作室,大家定期开展“诸葛亮会”,针对近期生产的重点难点问题开展动态分析,合力攻关,及时解决问题,保证生产顺利、指标平稳。

春种一粒黍,秋收万颗籽。2018年,冶炼厂面对前所未有的生产压力,更需要全员创新改善的贡献,该厂在全厂干部职工心中种下创新的种子,将带来更多更好的科技创新成果。大家坚信:收获的季节,一定满载而归!

新闻故事

“失而复得”的200元

“安全生产要牢记,预防为主是第一,劳保用品穿戴好,下井之前要要高……”李海龙一边小声地哼着《安全之歌》,一边有条不紊地接着采场的照明。

“海龙,什么事这么高兴啊?”一起搭档的工友文勇刚看到李海龙溢于言表的高兴劲儿,不由地问道。

“哪这么多话,照明接好了,赶紧按照《北缘采场检查清单》进行安全确认!”李海龙严肃地说道。“哟,近段时间我发现你对安全工作的态度有了不小的转变啊!”文勇刚话锋一转。

“那是,不然我那200元钱还能‘失而复得’啊?说漏嘴了!”李海龙说完捂住自己的嘴。

对话的两人是丰山铜矿采掘车间采一大班班长雷若工,个子瘦瘦高高的是李海龙,长得圆头鼓肚的是文勇刚。6月15日,两人正在井下负314米10线作业。要知道李海龙对安全工作的转变以及那“失而复得”的200元钱是咋回事,这还得从3个月前的一次安全处罚说起。

3月初,李海龙在井下作业时,由于自身安全意识淡薄,在处理顶板浮石时没有采取从外向里的原则,违反了《安全操作规程》,正好被车间安全组执法人员逮了个正着,尽管他一再求情,可第二天对于他的处罚还是贴到了公示栏里。

丢丑还在其次,可实实在在损失200元钱对于李海龙这个家庭来说,他是很难接受的!一开始,他还心存侥幸,以为大班可以为他背这个“锅”,没想到,今年车间在安全考核上是“真刀实枪”,直接将扣款扣到个人,等工资发下来以后,他的心彻底地“凉”了!

刚开始他还没意识到自己的错误,只想着自己扣了200元

钱。为此,他找到了车间主任叶世威,想凭借着“老乡”的关系,把钱要回来。无巧不成书,正好叶世威想找他开展安全谈话。

“我知道你今天的意图,但我们今天先不谈这个,先谈一谈你在工作中为什么经常违章?”叶世威开门见山,直奔主题。

“一方面是一种习惯性‘违章’,一方面对安全工作的认识和理解还不充分,光顾着如何加快进度,多完成点进尺,多拿钱。”在“老乡”领导面前,李海龙大胆地说出了自己的想法。

“如果你因为违章,而发生事故怎么办?”叶世威没有讲大道理,而是结合实际进行引导。

“这个还真没想过,不能这么巧吧!”李海龙言语中透露出他在安全工作方面心存侥幸。

结合他的侥幸心理,叶世威从事故案例耐心给他讲解,并从当前的安全形势以及各级频繁的安全检查进行全面分析。思想的转变不是一蹴而就的。为此,叶世威通过多次耐心、细致的思想工作让李海龙固守的思想慢慢松动和转变。同时,车间在安全管理上做出大胆创新,在违章方面进行处罚后,如果违章者能够意识到自己的错误,主动接受车间安全教育,并在工作中知错能改,严格按照相关规定进行作业,车间酌情退还违章扣款。

这一创新举措自3月份实施以来,大受欢迎。而李海龙正是凭借自己对安全工作的转变和优异的表现才会让他被扣走的200元钱“失而复得”。该车间的安全举措,明确了处罚只是一种手段,重要的是要让违章者受到教育,能知错就改,有时候站在职工角度去思考问题,并在安全管理上做出创新,会让安全工作更上一个台阶!

(周雄飞)

生产的决心。该分公司职工潘红发说:“这个LED屏上每天更新的谚语,每天工作过程中抬头便能瞧见,就好像一盏警示明灯照在我们头顶,工作起来心里面踏实。”而废旧汽车拆解分公司,是将这样的安全生产宣传工作融入到微信群上。每天早上7时50分,该分公司的职工都会准时在工作微信群里收到一条安全温馨提示,“安全帽,是个宝,安全防护很必要”,“一丝不苟,按章作业,是可靠的安全秘诀”,一句句俏皮温馨的提示语,让职工以最好的状态进入一天的安全生产工作之中。

教育多体裁

在“安全生产月”活动启动之初,博源环保公司相关负责人就提出要求:“安全生产教育,切记填鸭式强灌硬填,一定要想窍门儿用巧劲儿,事半功倍取得实效。”该公司安全环保部按照要求,制定了“一学二议三演四赛”的连贯安全生产教育活动方案。首先第一件,就是组织全体职工深入学习了安全生产法律法规和知识技能。其二,组织职工观看了事故警示教育片,“以案说法”,让一列例典型的安全事故案例触

(喻亚丽)



积极参与标准制定 率先进行试点应用

《有色金属冶炼产品编码规则与条码标识》行业标准在公司实施效果显著

6月26日至28日,《有色金属冶炼产品编码规则与条码标识》宣贯会暨有色金属标准工作会在新疆乌鲁木齐市召开,来自全国百家单位的近300余名代表参加了此次会议。本次会议由全国有色金属标准化技术委员会、上海期货交易所联合主办。公司受邀在会上作了题为《创新提质增效、大冶有色在行动》的企业应用经验介绍。

2015年,公司应邀参与上海期货交易所主导的“推进自动识别技术在有色金属交割仓库和注册生产企业应用”项目。作为编码标准主要起草单位和首批试点单位,公司率先进行编码标准的应用实践,为编码标准的制定、完善和推广作出了突出贡献。

公司严格按照项目管理方法,将编码标准实施过程分为目标设定、计划制

定、计划实施、效果评估四个步骤进行。公司领导高度重视,组建了由商务部、信息中心、北京宇明信通科技有限公司等单位成立的联合项目组,指派质计中心具体负责项目实施。项目组通过研讨准确把握了编码标准要求,结合对产品计重、仓储管理等业务现状的调研结果,制定了项目具体实施目标,即“提升仓储工作质量、提高出入库工作效率、

降低仓储管理成本”等三项目标,为项目实施指明了方向。

项目组制定了清晰、合理的实施计划,把任务分解为“阴极铜编码系统升级”和“仓储管理信息化”两部分。其中,“阴极铜编码系统升级”工作由质计中心相关人员负责完成,“仓储管理信息化”工作由质计中心、营销公司、北京宇明信通科技有限公司协同完成,两部分

工作并行实施,大大提高了实施进度。

历时11周,支持编码应用的仓储管理系统成功上线。在编码设计方面,结合公司实际,选择以统一行业编码作为产品编码方式,其中企业唯一生产标识前4位中,1、2位表示生产线信息,3、4位表示产品块数信息;编码符号选择了Code128一维条码和二维QR码相结合方式;符号载体选择了

性能达标的不干胶标签,标签设计选择了主、副标组合标识的形式,便于出入库扫描的。

公司实施编码标准一年以来,取得了良好的效果:推动了管理和技术的提升,推动了信息化应用,提高了产品的防伪鉴别能力,提高了公司客户和交割仓库的满意度。

(陈学文 潘捷)