



机修车间开展安全承诺签名活动。▲
采掘车间开展安全文化漫画展,现场向职工宣讲安全知识。▶



常规活动有创新 特色活动有亮点

——丰山铜矿开展安全生产活动小记

在“安全生产月”活动期间,丰山铜矿以“生命至上,安全发展”为主题,创新安全载体活动形式,丰富宣教内容、讲求实效,通过开展形式多样,全员参与的宣传教育活动,普及安全生产知识,抓好生产现场安全管理,推动安全生产标准化,提升安全管理水平,扎实推进“安全生产月”活动,持续保持安全生产的良好态势。

安全宣教形式多样

6月1日,丰山铜矿举办以“生命至上、安全发展”为主题的“安全生产月”宣传教育活动。通过安全生产承诺签名、安全漫画展、安全知识现场咨询、组织观看事故警示教育片等系列活动,广泛宣传党中央国务院关于安全生产的重要决策部署和指示精神、安全生产法律法规对企业落实安全生产主体责任的要求、安全知识、安全科技、职业健康知识、应急救援等内容,强化事故警示教育,牢固树立安全发展理念,做到举一反三,警钟长鸣,不断增强全体职工安全生产红线意识,用事故教训推动企业落实责任、完善措施,

保障企业安全生产。采掘、选矿、机修等5个主要生产车间在醒目位置分别悬挂“安全生产月”宣传标语横幅;各车间还举行了主题为“事故是最大的成本,安全是最大的效益”的全员签名活动,营造人人参与的良好活动氛围。

6月7日、11日、12日,采掘车间、武装保卫部、综合车间以及机修车间分别组织开展“双重预防”机制专题教育培训与民爆作业人员安全警示教育,以及井下中毒窒息应急救援演练,教育引导全员树立风险意识,牢固掌握风险分级管控和隐患排查治理知识,增强员工对重大危险源监测和管控、重大事故隐患辨识和治理的能力和水平。通过分析民爆安全事故案例,结合民爆作业管理中易发生的违规作业行为进行警示教育学习,并进行了安全知识考试。此外,该矿通过安全生产调度会要求矿属各单位、各部室要积极发动全体党员、职工踊跃参与公司“金彩有色”微信公众号安全知识有奖答题活动,要求党员参与率要达到100%,职工参与率要达到90%以上。矿管理人员微信学习群及时分享各类事故案例、预防措施及工作经验交流学习情况,组织引

导职工参与“湖北省安全网络答题”活动。

安全隐患整改到底

6月份以来,丰山铜矿采掘车间除了对各大班进行例行周检外,还组织开展了一次安全生产大检查,查出安全隐患15处,全部落实整改到位,并进行了安全质量验收。此外,该车间还开展了防汛物资与机电设备专项检查,对防汛物资进行了补充与登记,并及时梳理完善了车间防汛预案,规范了防汛物资的定置,确保了汛期安全度汛。由车间机电组牵头,安全组参与的机电设备专项检查,共查出电器设备隐患6处,并逐一落实责任人,消除了设备隐患。此外,该车间还对井下不符合要求的标识牌、指示牌进行了规范更新,对井下-260米中段,南缘-272米、-284米分层,北缘-254米采场的现场进行了安全标准化整改工作。

采运车间在安全大检查活动,共查出隐患9处,对查出隐患及时下达了整改指令,并督促班组进行了整改。加大了现场安全管理和确认

力度,每天根据实际情况指定专人负责采场安全处理、危险地段支护作业跟班,加大设备设施检查力度,对0米吊桥进行了加固处理、卷扬机进行了检查维护、提升钢丝绳及连接吊钩进行检查更换以及各分段水泵及控制开关进行了维护和更换,保障了设备高效安全运行。

此外,采掘车间还积极开展查找身边的事故隐患和“三违”行为,重点检查通风、防火、提升、电气、防汛等关键环节,通过各种形式检查督促做好安全生产工作,规范安装整改溜井防坠设施2处;整理安装顶板照明距离300余米,井下作业环境明显改善,有效提高全员事故预防能力。

一句句醒目的安全标语、一堂堂生动的安全教育课、周而复始的安全知识答题、常抓不懈的隐患排查……丰山铜矿“安全生产月”活动开展得有声有色,常规活动有创新,特色活动有亮点,让职工对“安全禁令”及“保命条款”入脑入心,安全文化慢慢渗透到车间、进班组,职工学安全、懂安全、会安全的氛围越来越浓,全员红线意识越来越强,推进了矿山安全生产。

(文 占亚芬 刘鑫涛 图 刘鑫涛)

设备“承包者”的追赶超越

点检人:王忠律,行车设备点检正常,并配有现场图片。6月18日端午节,冶炼厂电解车间行车班班长姚永雄带着职工王忠律在巡检设备,这是他们每天的必修课。就在王忠律检查2号26吨行车的时候,后背被人拍了一下,车间安全员正站在他身后。原来是设备检查小组来检查设备运转情况。对检查组的“突袭”,他们胸有成竹:“我的设备请放心,随时欢迎检查。”

为了把岗位对标工作落到实处,确保区域设备安全运行,车间规范基础设备管理建设,实施差别化管理,强化预防性检修,加强人员岗位点

检,将所有设备承包到各班组挂牌管理,并对各班组承包设备从点检、隐患整改、设备卫生等方面进行周评比、月总结,奖优罚差,极大地调动了各班组设备维护“追赶超越”的积极性。各班组你追我赶,唯恐落后。这不,才出现了上面的场景。

考核机制激活大家的竞争意识和精细操作。气温上升,设备易“头疼发热”,更需要好好护理。一大早,他们哥俩打算把行车关键点再检查一遍,顺便给自己负责的维护点做卫生。便带上机泵维护记录表和抹布、机油、锤子来到机器前,仔细清理机泵、泵基础等设施。“王忠律,钢丝绳需仔细

检查,确保没有打折、断丝、磨损现象。”姚永雄一边抹着汗水一边强调。“好的,坚决执行。”王忠律一边抹着脸上的汗珠一边说。

“钢丝绳卷筒正常,轮毂运转正常,润滑系统正常……”维护完泵体,给机泵换上机油,王忠律认真地记录着巡检表上的每个数据。“记录表详细记录,我们对设备运转的情况了如指掌,这样才能彻底消除运行隐患。”姚永雄介绍说。经过半天的忙碌,当2号26吨行车又响起了悦耳的运转声,哥俩虽然满头汗水,双手沾满了黑色机油,心情却像吃了冰镇西瓜一样爽。

快到交班的时间了,姚永雄手机来了一条祝福微信:“端午节已到,送你一只香甜粽子,以芬芳的祝福为叶,以宽厚的包容为米,以温柔的叮咛做馅,再用友情的丝线缠绕,愿你品尝出人生的美好和情怀。”大家听完都说好,姚永雄眯眼笑着说:“对于咱们岗位嘛,这条微信可以这样写,以热情为米,认真检查做馅,加上冷静、技术等佐料,用安全意识为叶,以安规做丝线,包一个平安甜美的大粽子,才能实现岗位人员的幸福平安!”幽默的话语让大家相视而笑,现场26吨行车悦耳的运转声,像是在为胜利的他们在欢歌。(邓小辉)

公司管训班启动管理诊断实践活动

6月26日,公司管训班在完成课堂理论培训学习后,分成14个工作小组,分别到指定单位开展管理诊断实践活动。

在管理诊断实践活动中,各诊断小组围绕公司发布的14个管理实践活动选题和12个自拟课题,

与所在的实践单位充分沟通,采取问卷调查、座谈交流、研究讨论等形式,将初定的管理诊断课题上报公司确认后制定详细计划推进落实。

(李煌 汤斌)

武汉科技大学学生到稀贵厂实习锻炼

6月26日,武汉科技大学的16名学生和2名老师到稀贵厂参加实习锻炼。参加实习锻炼师生在该厂接受了为期半天的岗前安全教育培训,参观了该厂粗炼系统主要生产岗位和宋幸福创新工作室。

据了解,这批学生在该厂的实

习锻炼时间为3天,16名学生编成三个小组,分别进入该厂粗炼系统一线班组,接受实际生产操作实习和锻炼。该厂除抓好师生实习期间安全管理外,还为每组实习人员指派了现场带班教师师傅,进行岗位实习操作“传帮带”。(青辰)

铜山口矿更换防洪管道确保汛期安全

6月23日,铜山口矿顺利完成采场管道抢修任务,确保了该矿汛期采场排水安全。

该矿维修车间接到抢修任务后,立即组织人员赶赴现场,做好实地观察、测量等前期准备工作,将班组人员分两个小组,两个小组在完成各自任务后合力将新制作

的管道进行安装,在维修人员的通力协作下,用时2天,顺利完成了管道抢修任务。此次更换的采场-58米防洪管道是该矿采场的主要排水管道,对采场安全度汛起着重要作用。

(熊建勇)

冶炼厂工业废水治理成效显著

6月11日,冶炼厂环保科负责人和职工在厂生产循环水大塘处理池查看狐尾藻处理水质应用情况,探索进一步提升工业生产水治理的途径,他向试验池投放鲫鱼时说:“鱼就是最好的水质检测员!”

该厂积极落实“长江大保护”战略,努力实现企业“清洁生产、绿色

发展”的目标。在工业废水治理中不断加大科技、资金投入,2017年该厂通过建立4500立方米/吨超滤系统,实施三级生物制菌除重金属协同超滤处理,实现外排水的提标排放,外排水执行标准提高到一级A标。

(陆军)

绿色发展

绿色发展是新时代的文明

周末闲暇,携妻带子回了一趟老家,一家人闲庭信步沿乡村小道而走,白墙黛瓦、亭台楼阁,整洁漂亮,乡村空气清新,树木葱茏,孩童嬉戏追逐,欢声笑语一片。我想,人民幸福安康、安居乐业不过如此吧!感慨之余,我当即凭书本所学知识,向儿子讲述乡村的发展,历史的变迁,儿子略有思索,听得专心。突然,一阵狂风夹杂着一股异味迎面扑来,“好难闻!”儿子掩鼻喊道。逆风望去,只见一池塘死角黑压压一片,死鱼、烂木头、塑料瓶随着风浪飘荡,腥臭难闻,让人皱眉,路过之人纷纷捂鼻逃离,欢声笑语顿时一消而散。

扫兴而归,儿子一脸茫然,我怎么跟他解释呢?小时候青山绿水、蓝天白云的美丽景色该如何跟他描绘?话到嘴边又停住。

社会文明在不断进步,特别是工业革命之后经济飞速发展,社会发展空前繁荣,但所付出的代价也是巨大的,森林砍伐、滥采滥挖、过度放牧、工厂排污等破坏了自然环境,自然规律严重不平衡,水土流失,自然灾害、环境污染事件频发,历史上,古巴比伦、楼兰这些曾经辉煌的文明,不都是从大自然的“审判”中消失了吗?自然环境和能源利用造就了人类,把人类从野蛮带向文明,若我们不重视保护环

境,必将会受到大自然的惩罚。然而,就在我们享受现代化生活的同时,却往往忽视了对自然环境的保护。城市道路上车水马龙,人们出行快捷方便了,但汽车尾气排放增多了;各类工厂建起来了,可污水排放也增多了;一次性日用品增多了,但不可回收垃圾也增多了;高楼大厦竖起来了,地球母亲的“伤疤”也增多了。大自然已经一次次为人类敲响警钟。

现代文明虽已达到了极高程度,但不重视保护环境必将自取灭亡,我们需要回馈地球母亲,维护她的健康。保护生态环境,推行绿色可持续发展是新时代的召唤,是推进新时代文明的必由之路,也是唯一出路,是我们这代人的历史使命。

我们每个人都是新时代绿色文明建设的参与者,要以实际行动践行绿色发展理念,从身边的小事做起,从一点一滴做起,丰功伟绩由我们创造,历史会记住我们!

“留得青山绿水,造福子孙后代。”让我们赶快行动起来,共同保护我们赖以生存的地球,相信在不久的将来,天是蓝蓝的,山是绿绿的,水是清清的,空气是甜甜的,到处是沁鼻的花香、小鸟的歌唱,一片生机盎然的景象。

(胡钢)

倾力打造帕米尔高原上的绿色矿山

新疆萨热克铜矿地处帕米尔高原上,这里冬季严寒漫长,平均年气温在10摄氏度以下,降水量极少,只有全国平均降水量的23%。气候干旱,风沙大、浮尘多,土质性质板结,质地偏碱偏沙,有机质含量少,肥力不高。特殊的地理环境,特殊的水土资源让环保绿化工作更是难上加难。在这里上班的职工都知道,能在帕米尔高原上的萨热克铜矿看到一点绿色,算是很奢侈的事情。

记得2014年,集团公司派慰问团到矿山文艺汇演,慰问之余,还组织大家扒地清理石头、平整土地,最后播撒草籽,虽然时间短暂,却埋下了建设绿色矿山的种子。

2015年,萨热克铜矿领导带领全体职工在矿区大面积开垦荒地,在办公楼前,宿舍楼边,厂房外围,买草籽、拉牛羊粪,将山下牧场的土运至山上,风风火火地种起草来。也许是经验不足,也许是对山上恶劣的气候环境准备不充分,绿化矿山的成果不是很理想。后来聘请专业人士铺设引水管道,增设防寒措施,撒草籽、养鲜花,种杨树、柳树、绿篱等,终于在2016年的夏天,我们看到了久违的格桑花和大片的草坪,杨树、柳树错落有致地装点着矿山,让人感觉到了矿山的勃勃生机。

今年3月31日,在萨热克铜矿第二届第一次职工代表大会上,该矿主要负责人谈到来此地工作的感受时,他深情地用三个字来形容。第一个字是“赞”,赞叹大家能在高海拔的戈壁滩上建立起一座现代化的矿山,太不容易啦!第二个字是“难”,刚到矿山,当地政府就对山下下发了严禁井下渗水外排的通知,即便是过滤后的井下

水,也禁止排放,否则就关停矿山。当务之急,就是解决井下渗水不外排问题,如果井下大量排到尾矿库,会增加库容压力,有决堤溃坝的危险,后果不堪设想,不处理又面临停产的困境。来到矿山的当天夜里,他便召开紧急会议,商议井下外排问题,一方面积极与当地政府沟通协商,尽快找到一条解决井下外排排放的高效快捷的处理措施;另一方面制定了环保设施水处理的相关制度。第三个字就是“贵”,面对当前工作的重重压力,他深感肩负的责任重大,绿色环保问题是民生问题,环保工作刻不容缓。

群众的智慧是无穷的,如果能在矿区周边种植树苗,既可以缓解井下外排压力,还可以为地方治理风沙尘土创造条件,绿化一方。如果树苗能存活,以后还可以种上各种果树,不久的将来,就可以吃上萨热克铜矿自种的大枣和苹果。

心动不如行动。4月5日,乌鲁木齐恰提乡政府免费为公司送来10000棵沙枣树苗,新任领导班子成员带领职工种植,平均每人50棵。25棵一排,种植面积达3万平方米。挖树坑、捡石头、种树苗,安置排水管道等,在新疆风沙大、气温低、用水难的地方,不敢奢望百分之百存活,能在这荒野之地看到一片绿色,已经很难了,环保绿化工作任重道远。

一次又一次实验,一次又一次改造。大家都期待来年的绿色,哪怕只有部分存活,也不会放弃,也许一年,也许十年,大家相信,用愚公移山和矿山人“四特”精神,一定会将这里打造成真正的绿色矿山,真正成为帕米尔高原上一颗璀璨的明珠。(王青)



▲绿色发展中的萨热克铜矿。郭林摄