

每一天都是安全环保日

——冶炼厂“安全环保月”活动侧记

6月份以来,冶炼厂结合丰富多彩的“安全环保月”活动,查隐患、抓整改,“严”字当头抓管理。他们把全年每一天都当成安全环保日,全厂上下真正把安全责任落在实处、抓在手中,为打造平安厂区奠定基础。6月中旬的一个早晨,笔者走进冶炼厂,感受到了该厂认真落实安全环保工作的点点滴滴。

谁近谁负责,创新管理不留“盲点”

“这个设备又不是我的,我怎么管得了?”“但是你可以牵头拿个方案来落实呀!”当天,笔者刚走到冶炼厂安全环保科门口,就听到一阵争论。争论什么?笔者带着好奇走进办公室,争论立即停止。安全环保科主管邱志立起身迎接笔者坐下。他对面坐着两位穿工装的中年人,刚才的争论就是在他们之间展开。见笔者来访,其中一人起身告辞,回头丢下一句:“我该反映的都说了,希望厂里安排力量尽快解决。”留下的一位继续跟邱主管讨论安全环保问题。

该厂创新安全环保管理制度,实行了最近区域负责制,就是发现了安全环保问题,如果没有主体单位的,那么就由距离最近的车间或部室牵头负责落实。邱主管告诉笔者:刚才告辞的是一位基层车间负责人,因为看到通报,说他车间边上的一个废旧设备影响安全,所以他前来说明情况。这位车间负责人说,设备不是他们车间的,只因距离该车间最近被通报,而该车间一家也无法解决,要求厂里出面解决,刚才就为这个问题展开了争论。



▲督查队员在转炉车间现场抽查职工安全生产规程。 郑沛田 摄

冶炼厂针对车间交界地、三不管地带等地安全环保问题,创新管理模式,出台了相应措施,规范了责任单位、责任人员,实行谁近谁负责,不让安全环保管理工作出现“盲点”。

组团来找茬,落实责任不留“情面”

开展“安全环保月”宣传活动以来,冶炼厂结合纠偏治违,组建现场安全环保综合督查组,逐日现场“找茬”,查安全隐患、查环保问题、查现场管理不足、查外包队安全施工,同时对发现的安全环保生产好人好事即时褒扬奖励,确保“违章为零、隐患当日处置”,做到落实责任不留“情面”。

《冶炼厂现场安全环保管理督查情况通报》以图文并茂的形式,通报检查中发现的各种安全隐患以及处理措施。

第一期通报显示:6月11日,硫酸车间污酸片区铁盐厂房格栅上堆

放重物,存在安全隐患,整改时间1天,责任单位硫酸车间……

第二期通报显示:6月12日,熔炼备料区域电缆桥架坍塌,并无防护措施,整改时间7天,责任单位熔炼车间……

第三期通报显示:铜库门口线路垮塌,整改时间3天,责任单位电解车间……

该厂要求各单位对厂在安全环保督查中发现的问题和隐患,要按“三定四不推”的原则,立即进行整改,对一时难以整改的隐患,要制定和采取防范措施。尤其是针对各个安全隐患及整改情况,要求相关的责任单位及时整改到位,没有完成的,均有不同程度的处罚和扣款。这些处罚有时让责任人如坐针毡。

“不按时完成整改,那是过不了关的,要扣罚得让你疼。”电解车间副主任刘建新说:“有时整改完不成,我们担心的不是扣钱的事,而是怎么最快地完成整改。有些问题是技术上一

时达不到,暂时整改不了的,但是不管有什么理由,你如果‘摊上’了责任单位,你就得负责,一时整改不了,厂里也要求拿出方案。”

抓安全整改没有“情面”可言,这在冶炼厂是一条铁律。

不分内和外,安全管理不留“盲区”

对内部单位,冶炼厂严格管理,对外部相关单位,也毫不放松。6月12日,该厂安环科对12家外包施工单位的负责人进行了“安全约谈”,针对近期施工现场安全督查情况及安全管理“短板”提出了警示和整改要求,为厂安全生产工作注射了一支“预防针”。

该厂安环科组织外包施工单位学习《关于近期我市发生4起生产安全事故的紧急通报》,并对各施工单位提出了具体要求。同时,狠抓施工管理人员和施工人员的安全培训,定期组织他们学习安规、反违章等规章制度,安全环保督查小组每天深入外委施工队作业现场,加大对外委工程施工现场的安全监督和查纠违章力度,相关责任科室和单位负责人也对外包队伍安全管理相关制度的落实情况进行督查,发现无证作业、无证动火等情况一律制止。

“安全环保月”期间,该厂再次组织施工单位方签订外包作业安全承诺书,内容包含遵守安全生产法律法规、参加岗前安全教育、落实安全生产措施、正确穿戴个人防护、特殊工种持证上岗等十余内容。安全环保管理工作不分“内部”和“外部”,杜绝“盲区”收到了良好效果。

(张国平 郑沛田)

“长镜头”对准岗位短板

“大板残极表面阳极泥没有冲洗干净,请立即整改。”6月23日,冶炼厂电解车间安全督察员李胜在群里发了一条信息,随后是一张现场残极冲洗照片。立刻有人回复:“收到,马上整改。”

原来,为积极推进岗位对标管理,杜绝生产管理的短板,车间做好现场监督工作,检查组手机的“长镜头”成了现场管理的利器。他们的“长镜头”不仅对准现场卫生情况,还对准了安全生产。从安全生产、金属平衡管理、现场治理等方面进行考核,可以随时随地在群里发布文字、图片、视频,促进工作交流和监督,形成问题“早发现、早上传、早处理、早反馈”的高效工作局面。仔细翻看群记录,会发现这个群里有很多事。

在一次现场管理周报上,检查情况一栏写着:“槽下低位槽台面脏,泵房后沟内有结晶。”还配上了车间拍下的图片,作为“整改通知单”上的有力证据。看得班组职工哑口无言,赶紧去整改。在又一周的现场周报上,岗位现场整改完成时间及整改情况赫然在列。大板班班长说:“检查组的‘长镜头’帮助我们看到了自身存在的不足。现场检查周报反映出的情况,我们会在月度绩效考核中整改兑现。”

原来,这个群既是生产管理移动办公室,也是现场作业直播间,还是安全曝光台。大板班班长高玉利对此做了一个形象的比喻:微信搭台,安全生产唱戏。它成了一面“镜子”,照到了安全生产的方方面面,尤其是有了“短处”立刻“现眼”。

刚开始大家不适应,总觉得脸上挂不住。有一次,李胜发现槽面出铜作业中有违章操作,随即手机拍照,准备上传微信群。出铜组长李雄彪上前央求:“有事私下说,别发群里,群里大家都看着呢,让咱多丢面子啊!我们马上整改还不行吗?”李胜不为所动:“咱对事不对人。再说,安全重要还是面子重要?”不过时间久了,大家也习惯了。虽说被点名曝光有点尴尬,但整改效率大大提高却是不争的事实。“现在岗位作业可都是现场直播,大伙儿都打起精神,可不能有半点马虎。”每次布置工作时,现场负责人都少不了要加上这一句。

渐渐的,大家说车间检查组的“长镜头”无用武之地了。为啥?原来大家都铆足了劲,纷纷在现场管理上“比学赶超起”,不规范的地方、安全隐患越来越少,检查组的“长镜头”无处可拍。难怪车间职工黄运说:“我们现在随时随地欢迎检查组来拍照!”

(晨曦)

工间琐谈

安全生产重在落实贵在坚持

安全,是一个永恒的主题。“注意安全”是对出门在外亲人的殷殷叮咛,是师傅对徒弟的谆谆教诲,是领导对职工的要求,是珍爱生命的良言。安全是孩子的期盼,是爱人的心愿,是父母的牵挂……没有安全,幸福、未来,都变成了空谈。

《细节决定成败》一书中有这么一句话:“中国决不缺少雄韬伟略的战略家,缺少的是精益求精的执行者;决不缺少各类管理制度,缺少的是对规章条款不折不扣的执行。”这充分说明,安全生产重在落实,贵在坚持。只有认真地执行各项安全规章制度,只有把安全生产目标落到实处,使各项工作见到实效,才能实现本质化安全。

落实安全生产,必须做到“四严”。一是要做到“严管”。安全管理人员,特别是领导干部,一方面要高度重视安全生产,压实安全主体责任,勇挑安全第一责任人的担子。不断健全安全保障体系,从上至下签订《安全生产责任状》,层层传导压力,夯实安全基础。另一方面要加强全员环境与职业健康安全意识教育,让职工能识险、不冒险、会救险,以科学的态度对待安全。同时加强安全警示教育,以案说法,把历史的故事当成今天的事故,把别人的教训当成自己的教训,使干部职工变被动为主动,真正从思想上认同安全理念,从行动上履行安全职责。二是要做到“严查”。要

加大安全检查督查的力度和密度,不留死角,确保全方位、全覆盖、无盲区。矿山企业要根据地面与井下、不同季节、不同设备,开展好专项安全生产隐患排查活动。通过查隐患、找漏洞、速整改,推动落实安全生产责任,提高安全管理水平,建立安全生产长效机制。三是要做到“严治”。加大安全隐患的排查整治力度,对安全隐患限期整改不到位或存在重复隐患的,一律严肃处理。对于问题严重的,予以停产整顿。特别要强调的是,在安全隐患整改中,不能“一改了之”,追根寻源是解决问题的方法,对安全工作有百利而无一害。我们一定要克服“隐患追根源”形式大于内容、雷声大雨点小和“纸上谈兵”的现象,要把握隐患追源的关键,对找出的根源采用防范措施加以落实。四是要做到“严惩”。加大事故查处和责任追究力度,一旦发现有违规行为的,一律从重从快处理,对发生重大安全事故或安全事故屡禁不止的单位,要对主要负责人进行约谈问责,严惩不贷。

总之,安全来自警惕,事故出于麻痹。做好安全工作是法律、法规的要求,也是每名干部职工应尽的职责。多一点安全意识、少一点烦躁;多一分谨慎、少一点马虎。安全必须从我做起,我们所维护的不仅仅是自身的安全和家庭的幸福,更要确保企业的长治久安。

(黄绿)

市规划局视察金谷美地项目

6月28日,由黄石市和下陆区规划局组成的检查小组到大江房地产公司金谷美地项目现场指导工作,该公司负责人及相关人员参加活动。检查人员对项目的建设情况进行实地查看,认真听取了该公司相关人员对项目进展情况的汇报,并

了解了该公司一直以来为了给职工建设高质量、高品质、低负担的安居工程所做的不懈努力,肯定了该项目在保障房领域的突出地位和重要作用,强调项目施工一定要严格按照审批建设规划执行。

(杜宁 张晓)

丰山铜矿严抓巷道成型质量促安全生产

6月25日,丰山铜矿采掘车间各掘进、采矿班组在工作群里上传作业面的布眼图片。这是该矿严抓巷道质量成型,促进安全生产的又一重要举措。

为提高巷道质量,减少因成型较差而造成的不安全因素,该矿围绕巷道成型质量标准化工作,强化

操作人员的技能培训,严格执行工艺纪律检查和技术规范考核通报。同时,要求相关技术人员勤下现场做好技术服务协调,各级管理人员做好跟、值班工作,严抓现场管理,紧盯关键环节,全力确保巷道成型质量,为矿下步安全工作奠定坚实基础。

(周雄飞)

做职工健康的『安全卫士』

铜山口矿职业病防治工作侧记

“这是铜山口矿安环部在坑采井口放置的宣传职业病防治展牌,还有在矿区内设置的宣传横幅。”6月上旬的一天,铜山口矿安全管理部职工陈学良在公司安全群内上传了几张照片,并配上了相关文字说明。“职业病防治周各单位都举行了丰富的活动,铜山口矿的做法有亮点,值得大家学习。”公司安环部相关工作负责人在群内对铜山口矿进行了表扬,不一会儿,其他单位的相关工作者们纷纷向铜山口矿发送了一个个竖着大拇指的点赞表情,对该矿的职业病防治工作表达了肯定。

治“无序”,将制度工作完善到底

完善的制度和流程是顺利开展一项工作的先决条件,只有把标准和规矩制定完善,工作管理和项目实施依规办事便可事半功倍。铜山口矿严格按照《中华人民共和国职业病防治法》相关规定,针对前期预防、过程中的劳动防护、职业病病人保障、监督检查等方面制定一系列严格的措施,把工作层层细化,将工作分为三大部分:一是前期预防工作,对职工普及职业病防治知识,提高劳动者自我防护意识和

能力,切实保护广大劳动者职业健康权益。二是职业病保障工作,积极落实职业病防治工作主体责任,将相关涉尘等岗位的职工身体状况实施记录不断更新,每年定期组织职工进行体检,做到时时监控,维护职工身体健康。三是相关制度和措施的管理,通过对该矿各一线岗位的调查和分析,将岗位按照一定的标准进行分级,对每一级别的作业现场制定一定有助于工作开展的注意事项、整理措施、管理方法,通过系列工作的开展,使防、治、管工作环环相扣密不可分,让职业病防治工作规范有序地进行。

解“无知”,用宣传工作深入人心

“王师傅,工作时要戴上防尘口罩,戴上手套,这样才能避免吸入粉尘影响健康。”5月上旬,陈学良在选矿车间碎矿大班检查时,发现碎矿三班的王师傅没有戴防尘口罩就进了碎矿厂房,便叫住王师傅提醒他。“我只进去看一下设备,时间很短懒得戴了。”王师傅摆摆手搪塞道。“那可不行,防治尘肺病可是要从小事做起,碎矿大班可是尘肺病的高发岗位,你们的身体

健康我们必须要保护。王师傅你不要怕麻烦,为了你自己的健康也要严格穿戴呀!”陈学良规劝道。王师傅听到这里犹豫了一下,接着转身就往回走,边走边对着陈学良笑着说:“小陈啊!这次是我错了,谢谢你们的努力工作,保护我们的健康,以后我一定规范佩戴,自觉遵守规范。”这个故事是该矿职业病防治工作的一个缩影。

为了让职工深刻认识到预防职业病的重要性,该矿安全管理部通过在机关办公楼,副井井口等职工上下班必经之路和显眼位置布置展牌、设置横幅,并广泛利用黑板报、横幅、电子屏等载体开展形式多样的宣传活动,营造浓厚的职业病防治氛围,通过耳濡目染让职工充分了解相关知识,让每名企业员工深刻意识到职业危害所带来的严重性并自觉参与防治工作。同时,该矿安全管理部自发购置《非煤矿山安全生产知识法律法规、规章文件汇编》等书籍分发到矿领导、车间班子和相关战线工作人员普及巩固相关专业知

拒“无恒”,把防治工作贯穿始终

曾国藩《家训喻纪泽》中写道:“尔之短处,在言语欠钝诘,举止欠端重,看书不能深入,而作文不能峥嵘。若能从此三事上下一番苦功,进之以猛,持之以恒,不过一二年,自尔精进而不觉。”从事任何一项工作贵在持之以恒,杜绝三天热度,杜绝杂乱无章,才是做好工作的关键。

铜山口矿严格相关制度,并依据计划、步骤、检查、评比、总结的安全五同时原则,进行定期工作检查,规定每个月进行全矿范围内的检查,对各单位防尘设备、设施,场地清洁状况,劳保穿戴用品配备,相关文件制度备案、更新情况进行全方位的检查,将检查不合格项提出并督促整改,亮点项进行表扬奖励,并且对检查结果纳入考核项进行考核。通过对基层相关工作的常态化考核,规范上下级管理,做到层层定规范,层层严落实,将工作做到实处。同时,为了做好职工涉尘岗位的预防工作,每年定期组织员工到专业医院进行胸透等医疗体检工作,保证职工健康,让职工们更安全更放心地投入到工作中去。

(文 汪纯 图 陈学良)