大冶有色报

大冶有色网站

大冶有色金属集团控股有限公司主办 http://www.dyys.com
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第2954期 本期4版
2018年6月18日 星期一 农历戊戌年五月初五
新闻热线:0714—5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493

金彩有色微信

中国有色集团 CNMC
中国有色集团企业核心价值观
诚信为本 务实创新
资源报国 合作共赢

省人大常委会领导到公司调研

6月12日,湖北省人大常委会党组书记、常务副主任王玲一行,在黄石市委副书记、市长董卫民的陪同下,到公司走访基层人大代表,调研指导工作。省人大代表、集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金汇报工作。全国人大代表、公司职工李莉参加调研。

王玲一行还到稀贵厂生产现场实地调研。翟保金对王玲到公司调研指导工作,为公司对标提质、赶超发展加油鼓劲表示感谢。调研过程中,翟保金介绍了公司生产经营、改革发展、市场化对标、资源综合利用等方面的工作情况。

王玲肯定了公司在深化内部改革、创新驱动发展、对标提质增效等方面取得的成绩。她希望公司继续认真学习贯彻习近平总书记视察湖北的重要讲话精神以及对国有企业改革所做的重要指示,谱写出新时代企业高质量发展的新篇章。

王玲还寄语人大代表,希望大家能够一如既往地密切联系群众,认真履行代表职责,为企业发展和地方经济建设积极建言献策。

(张国平)

▲ 王玲一行在稀贵厂生产现场实地调研。 王晓明 摄

省宏泰国资公司高管考察梅川生态园

6月8日,湖北省宏泰国资集团公司党委书记、董事长文振富,党委委员谢斌一行到武穴市梅川镇,就与大冶有色梅川生态园项目合作相关事宜进行考察。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金,副总经理李书举介绍相关情况。武穴市委书记、市人大常委会主任郝胜勇陪同考察。

考察中,文振富一行先后参观梅川生态园的西瓜大棚、葡萄大棚、三八水库、荷花谷、精养鱼池、散养鸡场、院士工作站,详细询问了规划设计、基础建设、经营规模、产品种类、后期发展等方面情况。翟保金等人介绍说,梅川生态园以"和谐生态、绿色健康"为宗旨,坚持走生态绿色观光农业现代化道路,加强农业生产项目建设,不断丰富产品结构,提升规模效益,提升品牌形象和综合实力。2016年,生态园被黄冈市认定为首批市级现代农业示范园区,"锦川"文字商标成功注册取得使用许可证;2018年,"锦川"葡萄经农业部中国绿色食品发展中心审核认定为绿色食品A级产品。

文振富对生态园发展现代农业取得的成绩给予肯定,并对生态园的发展前景十分看好。文振富说,今天参观生态园后,感受到园区具有生态基底好,交通区域优势比较明显,农业产业化初具规模等方面特点。他还建议,可以结合园区的自然风光、现代农业以及当地特色文化、民俗资源,坚持以高起点、高标准、高质量的要求统一规划设计,突出生产、加工、采摘、品尝、科普、体验、美食、养生、度假等元素,将园区打造成集现代农业生产、文化旅游、职工疗养、休闲度假、科普教育等为一体的农耕文化特色小镇。

文振富、翟保金、郝胜勇还分别代表三方在座谈会上就推进生态园项目合作进行了深入交谈,并就下一步合作达成初步意向。

省宏泰国资集团相关部门负责人,集团公司办公室、物业公司相关人员参加了上述活动。

(李俊红)

中国有色集团举办出资企业法律人员业务培训班

6月12日,中国有色集团出资企业法律人员业务培训班在黄石市磁湖山庄开班。中国有色集团副总法律顾问、法律风控部主任张向南,公司总法律顾问、中国大冶有色矿业有限公司行政总裁龙仲胜出席开班仪式。中国有色集团出资企业法务人员参加培训。

龙仲胜为开班仪式致辞,他代表公司向集团公司和兄弟单位表示热烈的欢迎和诚挚的问候。他说,企业法律事务管理,是保障企业健康发展的护身符,也是进一步加强和完善企业风险管控的必然要求。公司在集团公司的正确领导下,严格执行各项规章制度,落实各项管理要求,法务工作建设取得良好成效。公司将加大力度抓好风险管理工作,更高质量推动法律事务工作再上新台阶。

张向南表示,集团公司对法务工作非常重视,对法务人员队伍建设也非常关心。他对培训学员提出三点要求:一是要带着责任来学;二是要带着问题来学;三是要带着热情来学。

据了解,此次课程安排了中国政法大学企业法务管理研究中心主任叶小忠、中南财经政法大学教授赵金龙、中伦事务所律师张粒、武汉仲裁委办公室副主任李登华在为期两天的培训中为学员授课。

(孙翔 邢萍)

新时代 新使命 新征程 新作为 征文

决不做随波逐流的浮萍

冶炼厂 吴海萍

习近平总书记在北京大学师生座谈会上讲话时指出:"当代青年是同新时代共同前进的一代。我们面临的新时代,既是近代以来中华民族发展的最好时代,也是实现中华民族伟大复兴的最关键时代。广大青年既拥有广阔发展空间,也承载着伟大时代使命。"理想指引人生方向,信念决定事业成败。在中国有色集团第一次团代会上,集团公司党委书记、总经理张克利寄语公司广大团员青年:"幸福和美好未来不会自己出现,成功属于勇毅而笃行的人。"

青年始终是最积极最活跃的力量。五四时期,高举着爱国、进步、民主、科学的旗帜的青年大学生走上街头集会,开启了思想解放运动和新文化运动;延安时代,一大批青年人弃笔从戎,用理想和热血开启新中国的未来;迈入新时代,无数青年共绘改革发展同心圆,为实现伟大中国梦贡献着青春力量。在公司改革发展进程中,一代代有色青年奉献青春无悔,冶炼厂澳炉下的共青路,走出了一位位有色梦的逐梦和圆梦的青年,在炉台、酸塔、矿井……都留下了他们鲜活的面孔、忙碌的身影和拼搏的汗水。正是他们的付出,才搭起了大冶有色公司改革发展的基石,开创了生机勃勃的今天。青春之所以闪耀,正在于青年人最少有思想的框框、最多对世界的好奇、对未来的希望,因而能保持一颗最为自由、独立、向上、进取的心。

"时间之河川流不息,每一代青年都有自己的际遇和机缘,都要在自己所处的时代坐标上谋划人生、创造历史。"张克利书记指出。当前,互联网正以改变一切的力量,在全球范围掀起一场影响人类所有层面的深刻变革。当我们用着高铁、网购、支付宝、共享单车新"四大发明"的同时,也受到各种信息浪潮的冲击,被各种观点炫得眼花缭乱,被各种利益所诱惑。"90后"是公司团员青年主体,也是公司改革发展的生力军。他们大都思想进步、健康向上,但也不同程度地存在政治鉴别力不强、价值取向不稳等问题。在社会思想观念日益多元多样多变的现实条件下,在公司全面推进市场化对标的进程中,有色青年是应该"像一棵海草随风飘摇……"还是秉承"励精图治、敢为人先"的企业精神,继往开来再创辉煌?

不流俗,不盲从,不负此生。我觉得,这应该是公司全体青年应有的态度。越是浮躁的环境,越要保持自己的本色。决不做一株随波逐流的水中浮萍,决不做一棵头重脚轻的墙上芦苇。既脚踏实地,又要仰望星空。既要志存高远,又要立足岗位。"中国梦""有色梦""强企梦"应是照亮有色青年前行的火炬,不忘初心跟党走,牢固树立"四个意识",增强"四个自信",坚定理想信念,坚守政治站位。青年人要以张克利书记讲话精神为指引,坚决贯彻党中央和公司党委决策部署,与企业共成长,共享人生出彩机会,做对国家、社会、企业有贡献的人。团青干部是青年之友,要当好"代言人",把青年对企业改革发展的意见建议汇集起来;架起"连心桥",把企业目标和期望落实到青年当中,引导集团公司青年与祖国共奋进,与企业同发展。

习近平总书记曾指出,青春是用来奋斗的。只有进行了激情奋斗的青春,只有进行了顽强拼搏的青春,才会留下充实、温暖、持久、无悔的青春回忆。作为一名老团干,真心希望公司所有的青年人,愿你在迷茫时,坚信你的珍贵,爱你所爱,行你所行,听从你心,无问西东。

中国有色集团法律风控部负责人到公司调研

6月13日,中国有色集团副总法律顾问、法律风控部主任张向南一行到公司调研逾期应收账款清收工作及法律纠纷案件情况。公司董事长、党委书记、总经理翟保金,总会计师谭耀宇,总法律顾问龙仲胜参加调研座谈会。

会上,公司资产运营部、法律事务部负责人分别汇报了逾期应收账款清收及法律纠纷案件工作情况,并针对相关问题提出意见和建议。翟保金说,公司将逾期应收账款清收工作作为"两金"压降工作重点来抓,按照集团公司"聚焦风险管控,确保企业行稳致远"的工作要求,制订了分管领导牵头,专业部室负责,下属单位具体实施的清收工作思路。同时,公司围绕完善案件管控模式、增强案件策划能力、整合和配置案件法律资源等核心内容和关键环节,提升案件管理的专业化、规范化、信息化水平,发挥了法律保障作用,维护企业合法权益。

张向南对此次调研工作的目的和意义做了说明,对大冶有色工作给予肯定。对于下阶段工作,张向南提出:要围绕集团公司提质增效中心任务,强化风险意识,强化督办指导,采取多种形式推进应收账款清欠工作,止住企业的"出血点";要结合案件管理形势分析,深刻吸取教训,规范和加强合同法律审核工作,深化法律风险防范机制建设,提升合规管理、依法治企能力。

(李俊红)

翟保金为管训班学员授课

6月8日,集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在职教中心为公司第一期管训班学员授课。

翟保金以"公司战略"为题,从公司战略决策、领导者战略思维、战略实施与宣传等方面,对战略思维的背景和意义、主要特点、贯彻执行进行阐释,对公司持续推进"五大战略"谈了个人的思考与体会。他强调,战略决策要符合实际,各级领导干部、管理人员要具备战略思维,要一分为二地看待事物,战略思维要有全局性、长远性、系统性、超前性、创造性、集合性。战略实施的关键在人,要有坚定的理想信念、趋同的价值观、思想的独立思考,要有"钉钉子"精神实干,要有创造力和把握机遇的能力。翟保金还对管训班学员提出了具体要求。

(孙翔 李煌 刘树凯 赵祥林 邢萍)

公司领导到机电修造公司开展"三联三服务"活动

6月13日,集团公司工会主席张建强带领公司工会、内保中心相关负责人等服务组成员到机电修造公司开展"三联三服务"活动。

调研中,机电修造公司主要负责人结合该公司市场发展需要,提出了亟待公司解决的实际问题。服务组对提出的问题进行记录,并提出指导性意见。张建强要求该公司面对困难和问题要发扬钉钉子的精神,勇于担当,狠抓落实,服务组也要切实做好服务和支持工作,大家共同努力,解决实际问题,帮助该公司推进生产经营、推进可持续发展。

随后,张建强前往该公司铸造事业部班组与班长和职工畅谈,倾听他们的心声,了解他们工作中存在的困难,其他服务组成员根据前期工作安排,也纷纷前往挂点单位开展调研服务。

(孙翔 王建林)

沈阳矿业公司客人来公司访问

6月7日,沈阳矿业投资有限公司副总经理、富邦铜业公司党委书记王锁宽一行来公司访问。集团公司副总经理余利明与他们座谈。

座谈围绕绩效管理工作、南方地区市场状况、对标采购等内容展开。余利明简要介绍了公司开展市场化对标管理、生产经营、营销贸易等工作情况。余利明希望双方加强交流与合作、取长补短、共同促进。

王锁宽简要介绍了沈阳矿业公司生产经营等情况,他表示,大冶有色是颇有实力的大企业,通过改革创新、市场化对标等工作,达到了提质增效的效果。这次前来就是为了借鉴学习大冶有色的先进经验,并为双方进一步合作加强交流沟通。

会上,双方就开展绩效管理、营销贸易管理、风险防控等工作进行了深入交流。

(张国平)

公司工会举行参加中国有色集团第六届职工技能竞赛研讨总结会

6月8日,公司工会在梅川生态园举行参加中国有色集团第六届职工技能竞赛研讨总结会。会议总结成绩,交流经验、分析不足、分享心得。公司工会相关负责人及参赛的全体队员、指导老师、领队参加会议。

在承接中国有色集团第六届职工技能竞赛组织工作后,公司工会把参加此次竞赛作为提升职工技能水平、锻炼队伍的契机,高度重视,精心组织。举办了化学分析工、钳工、维修电工等相关工种的选拔赛,召开了竞赛动员会,组织参赛选手进行集中脱产培训。代表公司参赛的21名选手,顽强拼搏,沉着应战,有11名选手获奖,公司荣获中色集团第六届职工技能竞赛优秀组织奖。

会上,参会人员分享了在竞赛过程中的经验,认真分析了自身不足之处,并就如何借鉴兄弟单位先进经验,纷纷谈体会、定措施,做到继续提升。公司工会相关负责人希望大家继续努力提升技能水平,同时,做好"传帮带",促进公司职工整体技能水平的提升。

(张国平 卫志宏)

地址:湖北省黄石市新下陆 邮政编码:435005 总编:王晓明 副总编:王克礼 视觉统筹:谭崇直 本版编辑:李俊红 本版校对:何婷婷 版式:徐婕 投稿邮箱:dyysb123@163.com