



▲职工在现场观看安全警示牌。

6月1日上午8点,在冶炼厂职工食堂门前,该厂正在开展安全环保承诺签名活动,厂领导班子成员、中层管理人员、党员职工等千余人,在“生命至上、安全发展”主题的安全承诺横幅上郑重签名。

今年以来,该厂着力强化各级安全生产责任落实,增强职工安全意识、及时消除隐患、制定多项措施,着眼抓小防大,以“零容忍”的态度反“三违”、治隐患、严追责,着力创建“三无班组”和“三为零车间”。

思想教育筑安全

增强职工安全意识是安全生产的保障,不管多么严谨有效的安全生产规章制度,如果职工不执行、不落实,就等于纸上谈兵。

冶炼厂在增强职工安全意识过程中,根据不同工种、不同岗位、不同特点,着重抓好“薄弱环节”培训工作,创新安全培训方式。熔炼车间开展可视化管理以来,积极探索可视化管理资源的应用,将职工在生产过程中一些好的操作方法、违章操作、处理故障措施等现场视频资料,作为职工岗位安全教育的教材。通过回放视频录像的形式,让职工“红红脸”“出出汗”。紫杂铜车间为了实现年度安全生产目标,大力加

强安全教育,布置了安全专题板报,宣传事故预防应急预案,开展岗位安全考试,车间领导班子参与班组安全讨论等方式,进一步增强了职工安全意识。在今年“安全环保月”活动中,该厂还开展微信答题、安全环保培训等系列活动,营造“人人讲安全、人人学安全”的浓厚氛围,使职工从“要我安全”到“我要安全”转变。

隐患排查保安全

冶炼厂高度重视安全隐患的排查治理工作,每周定期组织人员现场检查,查出项目由责任单位限期整改,整改情况拍照上传至办公群进行验收,实现检查、整改、验收的闭环管理。各单位每天组织专职人员现场检查安全隐患,及时整改到位。该厂一季度查处“三违”47人(次),扣款2450元,检查隐患和问题153项。各单位查出隐患和问题197项,均得到有效整改,一时不能整改的也制定了安全防护措施。

奏响安全最强音

冶炼厂开展安全工作小记



▲冶炼厂举办安全环保培训班。

电解车间加强对生产过程的动态控制,充分发挥班组安全联防作用,班前班后相互叮嘱、作业中相互提醒,及时发现和制止违章行为,防范安全事故的发生。同时把好现场管理关口,对设备、线路、消防设施及职工操作行为进行不定期检查,对生产中存在的隐患进行深挖细排,做到隐患在现场排查、措施在现场制定,切实把各类隐患消灭在萌芽状态。硫酸车间针对生产运行和环保管理现状,一是深入排查隐患,狠抓现场“三违”,对发现的违纪行为,在考核责任人的同时,追究挂靠班组长责任;二是车间管理人员须做到勤下现场,督促和指导安全和环保工作;三是加强现场点巡检,发现问题及时报告并第一时间处置。

多措并举强安全

随着对标工作的不断深入开展,为有效防范各类安全事故发生,确保安全生产

形势稳定,冶炼厂通过多种举措,不断强化安全管理工作。

3月14日,该厂制定、颁布了《冶炼厂职工安全行为绩效考核办法(暂行)》,进一步规范全厂职工安全工作行为,提升安全管理水平。考核办法对厂安全生产管理制度流程进行梳理,建立了8个方面,29项流程化、表格化、易操作的《职工安全行为考核细则》,保证考核办法实现全覆盖,责任到岗位、履职到个人,在此基础上对制度执行情况进行量化考核,强化安全生产的过程控制。同时,该厂采取与绩效挂钩的方式,月度考核、月度兑现,督促职工按照制度、流程规范操作。不仅如此,该厂不断完善各层级安全生产责任制,制作安全生产责任制“口袋书”,随身携带,灵活运用。

转炉车间还邀请在车间区域内外包施工单位相关负责人参加班组安全例会,共同学习生产安全事故通报及外包安全作业规定等制度,加深对安全隐患危害的认识,切实增强风险防范意识。熔炼、电解等车间不定期开展岗位应急预案演练,进一步提高职工处理突发故障能力,为安全生产提供保障。

安全工作只有起点,没有终点。冶炼厂不断强化安全管理,通过以天促周、以周促月、以月促年的方式,为实现厂“6033”的安全环保目标打下坚实基础。

(鲁方昆)

绿色发展征文

公司生产管理部 大冶有色报 主办

绿色是我家

发展靠大家

读小学的时候,每年的植树节,班主任都会组织春游活动,说是春游,其实就是带我们去植树。离我们学校不远处有座不算很高的山,但不知道为什么,那个山上却不怎么长树,跟其他的山不一样。学校每年都组织去那座山植树,可每年能存活的树却少之又少。老师总对我们说,虽然这座山不怎么长树,但还是会长很多不知名的草,说明只要坚持,还是会让荒山变成绿林。每到植树那天,我们把家中的铁锹和木桶带到学校,每人领两棵小树苗,再一起到山上。对于我们这些孩子来说,一个人挖出两个坑还是有困难的,我们就两三个人一起挖,坑挖好了就一个人扶着小树苗,一个人铲土,一个人去提水,直到把任务完成,才各自带上工具回家。在我的记忆中,所谓的绿色发展就是要

多植树,让我们生活的环境多一些绿色,绿化我们的家园。随着年龄的增长,我对绿色发展有了新的认识。在我们生活的小区广场上有许多花坛,每栋楼的前后都会种上高矮不同的树,而且这些树都是四季常青,为我们提供新鲜的氧气,这就是绿化。可是在广场花坛上,却总有人在花坛内踩踏草坪,让绿草折弯了腰,有的地方还被踩出一条路,变得寸草不生,每次看到这样的情景,我的心就莫名地痛,花草树木是为了我们的生活环境更美而来到我们的身边,而有的人却任意践踏,这不仅伤害了花草,还伤害了我们自己。这个时候,我觉得想要绿色发展,还需要我们去爱护身边花草树木。现在,全国都在创建文明城市,黄石也在这方面做出了很多的努力,地上的

垃圾变少了,路上的垃圾桶变多了,绿化带更绿了,环境也更美了。在我工作的大冶有色也把绿色发展作为长远发展的一个重要部分,公司在持续改善职工作业环境,组织职工进行职业健康体检和疗休养工作,优化改进职工劳保用品配备,加大大排水、气的控制力度,增加厂区的绿化投入,每年组织人员对花草树木等进行修剪、除虫、浇水等,定期对花坛内杂物进行清理。我作为一线职工,如何才能为绿色发展出一份力呢?如何实现“环保有色”的目标?保护环境就是保护生产力,改善环境就是发展生产力,首先我们要在思想上明白绿色发展的重要性,将绿色发展与循环经济相结合。在生产过程中,有些资源是可以重复利用的,蒸汽管道有一定的管道压力,超过了额定值

必须进行泄压,否则会造成管道爆裂。冶炼厂电解车间电积系统将泄压管道进行改造,将多余蒸汽外排改为内消化,将管道接至冷凝水罐内,蒸汽变成水,供主系统生产使用。我认为,这也是推进绿色发展的一种方式。再比如,将废弃设备的完好部件进行重新组装,将更换下来的备件进行修理作为应急备件使用等等,这些看似小事,但节约了不少成本,还节约了很多的社会资源,这也是我们企业长期发展的一个重要条件。绿色发展是一个长期的过程,每一个人,每一个单位都应该身体力行、节能减排,推动循环经济发展,为大家创造一个良好的生态环境。从现在开始,大家行动起来吧,爱护我们的企业,保护我们的家园。

(肖伟)

稀贵厂进口压滤机改用国产滤布取得成功

6月5日,稀贵厂进口压滤机改用国产滤布替代进口滤布取得成效,为该厂实现成本对标目标打下良好基础。据了解,该厂粗炼系统使用的压滤机均为进口设备,该系列设备采用的备件全部依赖进口,由于备件未实现国产化,不仅严重影响设备维修和使用周期,同时加重了该厂生产成本负担。为解决这一难题,该厂利用赴外对标考察学习

的机会,积极了解和掌握兄弟单位进口设备备件国产化情况,并对成熟经验进行学习借鉴。5月30日,该厂利用设备停机维护的契机,组织人员对分金进口压滤机的滤布进行了整体更换。据该厂技术保障部门负责人介绍,改换国产滤布后,设备的运行指标保持稳定,滤布使用寿命达到预期目标,成本较进口备件实现较大幅度节约。

(青辰 伍依爱)

丰山铜矿对市场化对标工作进行阶段性总结和部署

5月31日,丰山铜矿组织召开上半年市场化对标工作会,坚持以问题为导向,以对标补缺为抓手,再上措施,持续推进市场化对标工作。

各车间部室对上半年市场化对标推进情况进行了汇报,矿相关负责人针对项目推进情况进行“把脉问诊、对症下药”,确保精准对标质量与效果。

该矿主要负责人结合矿山实际对该矿生产能力、技术经济指标、人力资源、成本费用等现状进行了分析,对下一步工作目标与措施以及努力的方向进行了更明确的阐述,要求全体干部职工进一步认清形势、理清工作思路,团结一心,要有信心把工作做好,持续改进和提升工作效率,确保实现企业增效和职工增收目标。

(刘鑫涛)



职工们在活动现场。

铜绿山矿开展“安全月暨环保月”主题活动

6月4日,铜绿山矿在全矿范围内开展“安全月暨环保月”主题活动。此次主题活动包括主题条幅签字仪式、现场安全环保咨询、安全环保找茬、观看安全环保展板、应急救援演练等。

(图/方园 文/方园 王光耀)

“小鬼”当家解难题

4月15日,物流公司机务段机修班副班长雷庆接到澳炉拉渣作业的006机车乘务员在对位启机的时候,发现柴油机有异常震动,并伴有异音。由于作业时间紧急,乘务员对完位之后立刻将异常情况下报到了值班室。雷庆正在想这个任务派谁?职工柯磊自告奋勇地说:“雷班长,我来吧。处理这个故障我有把握。”“我估算这个故障虽然不是很大,但是要对机车的内部构造相当熟悉才行。因为只能靠双手摸,眼睛无法看到。你能行?”柯磊想了想说:“没问题,我可以,只是需要有一

个人配合我一起来处理。”雷庆被这个小青工的学习冲劲所感动:“那好,让张辉和你一起干吧!”柯磊是物流公司机务段机修班成员,日常工作除了维护保养机车之外主要就是修理机车零部件的故障和一些机车的结构改造等工作。两年前刚刚退转业分配到机务段的时候,见到铁路上来往的机车时那股子兴奋劲儿,到现在他都忘不了,后来得知自己的工作

是日常修理和维护机车的时候,一种“这就是男子汉做的事儿”的豪气涌上心间,学起业务知识来格外认真。各种机车维修专业书籍,只要师傅那儿有的,他都拿来仔细阅读。师傅在机车上操作的时候,他也凑到跟前去看。因为这股子认真劲儿,两年多下来,柯磊也算是学有小有,在机车维修的时候,他也可以独立作业了。

柯磊带上工具箱与班组同事张辉一起来到现场,澳炉放闸口还在不停地流着铜水,不能因为机车的问题停止放渣影响冶化生产,所以他们动作必须要快,确认问题根源要快,如果是现场不能解决的故障就必须立即换车;如果现场能解决,那就更加要争分夺秒地修好。他们打开机械间所有的门让司机启机,经过仔细辨别异响和震动的来源,初步判定故障是冷却风扇安装螺丝松动导致的震动和异响;停机之后,柯磊和张辉打着手电进入机械间对冷却风扇螺丝进行检查,本就狭小的机械间里容不下两个人作业,他俩从两侧门口猫着腰进入,在几乎是头碰头的情况下检查风扇上的每一颗螺丝。果然在右部安装座下部发现两颗安装螺

丝有明显松动,再用检车锤敲一敲之后又发现几颗稍有松动,总算是确定了故障源。确定了故障源之后,解决方案很简单,把松动的螺丝重新紧固就好了,这种问题以前柯磊碰到过,但没想到迎面而来又一道难题,松动的螺丝是在冷却风扇底座右下部,处于机械间与走行部间隙中,而风扇安装座上的螺丝比较大,需要用到的扳手也就相对较大。柯磊试了试之后无奈地发现,间隙很小,扳手很大,加上人的手臂也要伸进去操作,这么点空间根本不够施展,也使不上劲儿。上面不通走下面,从走行部着手紧固螺丝,可是到了走行部又是一处“死胡同”,澳炉现场底下没有地沟,机车走行部也就只有那么高,人勉强蹲着钻进去之后根本没有抬头往上看操作的可能。他俩退出来一阵商议过后,定出了第三套方案,柯磊拿着工具留在走行部操作,张辉则回到机械间从上往下当柯磊的“眼睛”,指挥他上下左右的动作。

于是现场就出现了这“盲人摸象”般的一幕:“右边点,对,停,再往上,好!就是这个……”然后,柯磊一手摸着螺丝不能动,一手赶紧把扳手往螺帽上套,艰难套准了之后就开始紧固螺丝,因为看不见也没个准头儿,有时用力过猛扳手从螺帽上滑下来了,就又要重新来一次“摸象”,有时扳手手柄会碰到其他部件,震下许多铁锈和油泥,落得柯磊满头满脸都是,他也顾不得此刻的自己看起来有多狼狈,因为时间一分一秒在过,炉渣每20分钟放满一包,就得立刻启动车拉勾换新的渣包到放渣口。留给他的时间并不多,必须要跟时间赛跑。

有张辉在上面做他的“眼睛”,一切进行得很顺利。紧固完最后一颗松动的螺丝回到机械间的时候,放渣口还在放渣,还有时间做确认。当司机启机的时候,柯磊站在机械间门口仔细确认异响和震动都已经消失的时候,终于松了一口气。他这才发觉自己已经满头满背都是汗了,还没来得及急去洗脸,机车就开始启机顺利作业了。柯磊看着机车从他身边顺利开过时,心里充满了自豪、快乐和成就感,更加坚定了干好工作的信心……

(张涛)



矿山应急救援队现场演示救援设备。