



职工消除井下安全隐患

稳人心 增效益 强管理

——铜绿山矿优化人力资源配置侧记

(图/文 梅晓艳)

5月初,铜绿山矿人员结构实现“两少一多”,人力资源配置进一步优化,管理人员与年初比减少95人,劳动生产率平均提高了1.76吨,实现首期人力资源对标目标。

思想对标稳定人心

“落聘了怎么办?”“日子怎么过……”未来何去何从,落聘、居家休养和内退人员心里七上八下。生活有没有保障?水准是不是会降低?压力摆在眼前,不由人不承担。

铜绿山矿推出了系列针对性强的人性化举措,打消职工的思想顾虑,妥善安置。制订出台《人力资源优化安置办法》,安置落聘人员,实行政策兜底。该矿中层管理人员利用周一到挂点班组参加安全会的机会,把优化安置政策讲清讲透。有的党组织书记一天接打电话200余个,不厌其烦地为职工讲清政策,打消其顾虑。对落聘人员更实行“一对一”的思想政治工作模式,谈心、家访,切实了解其家庭的实际困难,对所有落聘、居家休养、内退人员实行“一人一表”“一人一策”。结合落聘职工的个人工作意愿和收入需求,积极转移安置,为愿意到新疆、外包队工作的人员搭桥牵线,提供就业机会。该矿工会等科室人员前往日丰管业等企业,广泛搜集周边黄石、大冶等地区的用工信息,提供就业岗位80余个,按照岗位需求特点,利用QQ、微信等平台,及时面向全矿发布,鼓励落聘职工参与社会岗位竞聘,解决就业难题。机运车间3名女职工原本担心内退后找不到事做,生活也没有重心,在看到矿提供的岗位信息后,顿时信心大增:

“有这么多出路,不怕了!”迅速办理了内退手续,与意向单位沟通,达成了用工协定,很快在新岗位工作。细致、周到的思想政治工作,打好了基础,为推进后续工作扫清了人力资源对标的思想障碍。

技术手段提质增效

都说“人多力量大”,可铜绿山矿的技术人员却用行动证明:人多未必佳,技术有力量!他们不断推进优化看守性岗位操作和控制方式,通过技术手段提高劳动生产率,降低成本。

该矿物资设备科与机运、选矿、充填、维修等车间设备管理技术人员携手,全面开展看守性岗位优化操作和控制项目梳理,确定了井下风机远程控制、井下水泵房操作优化、污水泵房水泵自动控制等8个项目,积极推进项目方案的讨论设计及施工。井下风机控制存在人多、效率低、能耗大的问题,井下5台主扇、5名主扇工,每班2名主扇工需协同前往各点进行主扇的操作、点检工作,耗时约4个小时,每天运行单机时间24小时、双机8小时,共计使用3000度电,十分“不划算”。技术人员对风机远程控制进行优化设计,通过软件系统完成井下风机远程监测控制硬件的人机交互,实现对整个系统的监视、控制、调度和管理等核心功能。项目实施后,岗位仅留2人进行日常巡查,富余人员分流到其他岗位。主扇设备运行工况和参数由电脑实时监控,出现故障自动报警,并提供故障类型,方便迅速排除故障,主扇启、停由调度人员根据需要在地面远程操控,节省了大量往返上下井的时间。每天根据需要实时调整主扇运行工况点,每天使用缩短双机运行4小时,节约500度电,减少电费支出300元。

目前,该矿已完成6KV总配电站和采高站后台信号集中、井下风机远程控制、污水泵房远程控制、井下-605米和-845米中转运远程控制启、停这4个项目,一年可节约人力成本和能源消耗成本90.75万元。

优化配置管理提升

铜绿山矿按照“精准对标、提质增效”总要求,深入推进人力资源对标管理,不断优化组织架构和优化人员结构,提高全员劳动生产率,提高职工收入水平。

对标之前,该矿人力资源管理存在管理岗位人员多、机关岗位设置过细、部分岗位工作量不饱和、人浮于事,部分生产一线岗位缺员的弊病。对此,该矿实行岗位优化,将工作量不饱和岗位进行核减与合并,对机关一般管理人员、车间中层管理人员及操作岗位富余人员,实行公开竞聘,重新上岗。对不适合目标岗位的管理岗位,转岗至操作岗位,实现了“两少一多”——减少管理岗位设置、减少非操作岗位人员配置,艰苦一线岗位人数增多。截至4月底,转岗至一线缺员岗位43人。

结合大调度、大安全、大技术垂直管理,该矿实行安全生产技术专业线井下联合督导,提升管理水平。每月由安全环保科安排12名安全员、生产调度科安排6名调度员、技术科安排3名技术员,组成井下现场联合督导组,分成两个小组对井下各生产作业点进行督导检查。现场三个专业人员联合指导,提升了井下现场安全生产技术管理水平,井下违章明显减少,井下生产作业更为规范。



选矿职工取样进行浓度分析

质量把关有“神器”

“这个修铜‘神器’可厉害了,省时省力还安全。”5月13日,冶炼厂电解一车间槽面三班职工王小村开展阴极铜一级质检工作,用修铜“神器”长片铲清除阴极铜表面少许粒子。每当他谈起班长汪小飞改良出的修铜“神器”就赞不绝口。

阴极铜一级质检是出铜人员一项日常工作,当行车拔铜起吊后,槽面人员进行现场质量监控,少许阴极铜表面有铜粒子的,需要及时清除,但用普通拍片铲清除,铜表面粒子易铲除不彻底,并且由于片铲长度不够,操作人员距离行车吊钩太近,存在安全隐患,只能在洗涤机组中吊出,单独处理费用时。“咱得另想办法,这样干效率太低了,得重新制作个工具。”岗位对标管理开展以来,风风火火的降本行动,让越来越多的职工们加入到建言献策、岗位创新的行列。汪小飞一直琢磨着,如何能有效且安全地完成好一级质检?

说到汪小飞,平日号称“智多星”,生产一线哪里遇到了困难哪里就能见到他的身影。有了这个念头,他常在出铜现场观察,看见大伙用拍片铲拍片,突然眼睛一亮,很快想到一个主意。“可以做个加大号的拍片铲,既能铲除粒子,又能和行车保持适当的安全距离!”思路有了,立即开始工具改良工作。只见他从工房废料堆里挑出来一小块钢板和一长截钢筋棍,在维修师傅的帮助下,按照出铜人员拍片工具拍片铲的模样儿,放大它们的尺寸,加厚打磨铲头,方便快速铲除粒子。测量、画线、切割、焊接,很快,一把铲头厚度10毫米、柄身长150厘米的“修铜工具长片铲”呈现在大家眼前。

“汪班长,你怎么整了个加大号的拍片铲回来了,干啥呀?”大家不解地问道。汪小飞自信地说道:“修铜呀,试一下这把‘神器’效果咋样?大家瞧好吧!”当行车拔铜起吊后,汪小飞上槽进行现场质量监控,发现一块阴极铜表面有少许圆头粒子,只见他操起“神器”一铲下去,斧刃迎面铲下了粒子,简直“秒杀”原来的方法啊!

此项改善经过实践证明,有效促进了阴极铜一级检验质量,提高了作业效率,还加大了作业安全系数。目前,修铜“神器”长片铲在车间大板槽面阴极铜一级检验过程中已推广应用。“汪班长这个‘神器’是一石三鸟,帮我们解决了大问题,必须为你点赞!”大家不约而同地竖起了大拇指。“作为班长,就是要为大伙解决生产中的疑难杂症,否则我这个班长就没有信服力了。”汪小飞谦虚地说。

(晨曦)

铜绿山矿全力推进技术人员项目攻关

5月28日,铜绿山矿组织召开二、三级工程师项目攻关推进会。

为服务生产,激发技术人员工作积极性、主动性和创造性,该矿于近日出台《铜绿山矿二、三级工程师项目考核实施方案》,要求全矿二、三级工程师结合本专业重、难点工作及所在单位对标目标,每年度必须提出1-3个技术攻关项目,并组织专业考核小组对项目可行性、实效性进行认真审核。年

底,该矿将以项目最终实效性作为二、三级工程师绩效考核依据,切实发挥技术推动力。会上,该矿主要负责人要求全体技术人员充分认识技术工作重要性,落实各项技术管理制度;认真抓好科研开发,大力推广技术成果;加强二、三级工程师项目管理;严格执行分区管理;加大对工程技术人员的培养力度,积极储备各专业人才。

(方园 姜军)

稀贵厂新建6T和4T天然气锅炉点火试车

5月29日,稀贵厂新建的6T和4T天然气锅炉点火试车取得成功。

据了解,园区锅炉房生产的蒸汽,在满足该厂生产需要后,仍有较大富余,不仅大幅提高该厂生产成本,还造成了较大的能源浪费。为此,该厂通过市场化对标,对蒸汽单位成本控制展开了深入的对比分析和论证,于3月底在厂区动工新建的锅炉蒸汽供应系统。此系统主

体设备包括1台6T天然气锅炉、1台4T天然气锅炉,由中国博世热力技术(武汉)有限公司制造,生产运行均为自动控制,设计蒸汽产能与厂生产科学配套,能根据厂生产用汽量峰谷变化,进行单开和并开,运行经济高效,低碳环保。系统投产后,该厂蒸汽成本可较以往节约30%以上,为实现成本对标目标奠定坚实基础。

(青辰 胡永祥)

丰山铜矿在松散岩层中深孔成井试验取得成功

5月22日,丰山铜矿在松散岩层中深孔成井试验取得成功。

该矿采运车间为削减和消除在松散岩层人工上送矿溜井的安全隐患,自今年3月份开始,在井下8线-12米分段和-23米分段松散岩层进行钻凿中深孔,实施爆破成井试验。

业,圆盘钻机等大型设备搬运有诸多不便。为争取早日实验成功,推进安全生产管理对标工作,该车间克服困难,在矿技术部门的指导下,进行合理的巷道设计,组织经验丰富的爆破工程师及爆破员研究爆破方案,经过多次试验和方法研究,最终决定采取三次爆破成井。

(余雄)

绿色发展征文

公司生产管理部 大冶有色报 主办

打造绿色美丽博源

4月20日,到大冶有色调研澳沪协同处置废印刷电路板项目情况的生态环境部环境保护对外合作中心项目五处处长孙阳昭一行,首先来到博源环保公司参观。在废旧电器拆解生产监控室,该公司主要负责人向参观人员介绍道:“我们从每一台废旧电器原料进厂到质检打码入库,到上线流水拆解,到产品下线包装,都是严格受控在170多个高清摄像头下进行的,整个流程每一个环节都必须确保符合相关绿色环保要求的,影像资料最长可保存3年,随时接受各级环保部门的检阅。”

近年来,该公司上下一心,努力践行大冶有色决心打造循环经济板块战略,坚持“资源有限,再生无限”的经营和发展宗旨,以废弃电器电子产品拆解项目作为切入点,不断发展扩大废弃机电产品拆解、废旧汽车拆解等项目,将绿色发展这条道路越走越宽广。这朵开在城市里的“铜草花”,在所有博源人的呵护下,一天天茁壮成长。

对标先进,依托科研改善促绿色发展

行内人都知道,废弃电视拆解的重点和难点是屏、锥玻璃的分离。博源环保公司废弃电器拆解分公司之前采用的分离设备效率一般,在产能和破碎率等环保指标的控制上很难达到“双赢”。对此,该公司对标同行业先进企业,及时组织技术人员和一线生产骨干成立科研小组,进行专项的科研改善。经过几个月不断探讨、钻研和实验,最终找到了“屏锥分离四边加热”的改善办法,并在此办法基础上设计出一种CRT屏、锥玻璃分离装置。这种办法及装置

应用于实际生产后,可以彻底消除加热死角,提高屏锥分离工作效率,使破碎率优于国标要求。这项科研改善后经该公司向专利申请部门申报,成功获批国家专利。当初攻克这一难关的科研小组成员,有几位都是一线的操作工师傅,他们凭着自己的聪明智慧和创新精神为该公司绿色发展再添新彩,也极大程度激发了广大职工的创新热情。

该公司废旧汽车拆解分公司分管机电项目负责人石中启,是一个爱琢磨、善创新的人。直到现在,每当他到冰箱压缩机拆解生产线巡查,操作工们还会对他去年秋天主持开展的对该生产线作业区进一步改进优化抽油烟系统连连称赞。

去年秋,该公司市场化对标工作正式启动,各战线纷纷对标先进查缺补漏,其中对冰箱压缩机拆解生产线作业环境进一步改进优化就是一项重点工作。石中启带领他的团队通过勘察现场、与同行业先进企业对标学习、精心计算、多次实验等办法,自行设计出一套更完善的回收处理油烟装置。此项设计应用于实际生产后,油烟回收处理效果良好,进一步优化了一线职工的作业环境。

除此,该公司还依托科研改善规范了各类危险废物收集和贮存设施,加强了荧光粉吸取、电子枪拆解、冰箱制冷剂抽取等关键拆解工序的管控。

全员动手,齐心协力打造“绿美”博源

每年6月初,在“世界环境日”暨全国“环保活动月”期间,博源环保公司都会迎来一批特殊的客人,他们是来自有色小学的师生及家长,来与该公司联合开展“青山绿水蓝天,共创美好家园”主题教育实践活动。小朋友们对该公司将废弃电器、机电、报废汽车变废为宝生产出的铜米、铜丝、铜饼等产品感到十分好奇。参加活动的有色小学负责人曾不无感慨地说:“很感谢博源环保公司为我们的小学生们提供一个这样的平台,让每个小朋友从小就要树立牢固的

(喻亚丽)

▼环保管理人员检测电收尘循环水冷却系统。



▼有色小学师生来博源环保公司开展绿色发展主题教育活动。

