

整合带来的聚变

——物流公司合并机务段、工务段成立铁运分公司侧记

物流公司对标管理如火如荼,一个个对标故事传来,吸引了众人关注的目光。物流公司在对标管理中合并机务段、工务段,成立新的铁运分公司,整合后运行情况如何?初夏时节,一个阳光明媚的下午,笔者来到该分公司一探究竟。

推进人员优化调整

走进铁运分公司,笔者看到铁道上停满了硫酸罐车,机车往返运行,呈现一派繁忙的景象。

“我们这个分公司今年3月由机务段、工务段合并而来,整合后实现了大区域、大工种、大运输的良好运转。”该分公司经理张选锋娓娓道来。“今年,公司给我们定的任务是铁路总运量217.35万吨,第三方物流运量1.65万吨,截至5月14日,均按照计划完成得很好。”

该分公司整合后,积极推进人员优化调整、班组“一体化”绩效考核等,设定出作业量、安全、设备管理等全方位考核指标,奖勤罚懒、奖优罚劣,拉大分配差距,在职工中形成“要我做事到我要做事”的良好氛围。他们完成了检车班、综合班的整合等多个班组的整合,通过推行一岗多能、一人多岗的工作方法,将检车、罐洗、车辆维修等岗位进行融合,有效减少人员,提高工作质量。

该分公司党支部书记刘晓春介绍:“从工作效率上看,实现了当初大工种、大区域的想法。比如,前天出现道岔不密贴的问题,要在以前,会拖几天,以前机务段和工务段分开时,存在衔接不畅的问题,因为两个工段都认为是对方的事,现在就不一样了,出现问题,马上就安排处理,当天就可以完成,没有什么扯皮的事,工作效率大为提升。”

据介绍,按照市场化对标管理的要求,机务段、工务段进行合并,人员从以前的约300人,减少到现在的200多人,相当于减少了一个工务段,而整体的业务量和工作量比以前还有所增长,劳动生产率得到大幅度提高。

技术升级强化保障

铁运分公司开展市场化对标,出现“事多了、人少了”的状况,怎么保障生产正常进行呢?除了加强管理之外,技术升级强化了保障作用。

“以前机车连挂是听连接员发指令减速、停车,我们机车司机凭感觉对钩,有时候对两三次才对上,现在加装机车行车视频监控装置后,犹如机车安装上“眼睛”,每次一钩就对上啦……”火车女司机曾朝阳对加装的铁路内燃机车行车视频监控装置赞不绝口。据了解,加装机车高清视频监控装置后,火车司机在驾驶室通过显示屏观察运行线路状况,并辅助值班员远程实时掌握机车运行状况等信息,实



1. 澳炉拉渣作业。
2. 铁路集装箱作业。
3. 乘务员进行铁路运输作业。

现机车瞭望360度无死角,比人工瞭望范围更广,成功取代机车运行过程中副司机负责瞭望的职责。

5月7日,该分公司用于拉渣作业的4台内燃机车全部加装机车高清视频监控装置。以前由2名司机操作,现在只要一人操作就够了,由此减少内燃机车司机12人。

该分公司在无人道口安装“千里眼”当“看守”的做法取得良好效果。4月28日,他们通过远程可视集中操控技术改造,正式实现厂区全部道口无人值守。此次改造主要包括将现有每处道口电动栏杆控制端延续至调度值班室,同时配置道口视频监控系统、道口语音警示系统,实现调度值班室对厂区道口电动栏杆的远程集中控制,并制定《远程道口使用维护保养制度》,进一步确保系统高效可靠运用。改造完成后通过视频监控确认道口区域无行人、车辆后再操作控制台控制现场信号灯、道闸等防护到位,避免了行人、车辆误入道口时现场信号灯、道闸等异常防护情况,进一步提高安全性、可操控性。

这个项目通过该公司自身技术力量组织攻关实施,投入使用后,共减少

道口工设置10余人,每年可降低人工成本近40万元,同时现场道口房、配套的水电停止使用,减少道口设施使用费近10万元,实现了降本增效。

该分公司还通过技术升级实现值班室的数字化平面调车系统,有效提高了机车调车作业效率和作业安全系数。

腾出精力开拓市场

市场化对标,大量人员流向一线,为铁运分公司腾出精力谋发展创造了良好条件。“对于富余人员,运用好了是个宝。”该分公司对于富余人员的安置,一方面在物流公司的支持下进行转岗等;另一方面开发新业务,形成新的利润增长点。

左雪林曾在工务段党支部书记的管理岗位任职,他告诉笔者,根据工作需要,他主动退出了领导岗位,从事技术管理工作。在该分公司的技术升级对标工作中,他立下汗马功劳,受到同事们高度评价。许多职工通过转岗培训,有了新的技能,一身兼数职,工资收入明显增加。据介绍,该分公司职工收入近期增加20%左右。

因为理顺了组织架构,减少了人

员,该分公司腾出精力全力开拓市场。他们继续加强与黄石西站合作,积极开展铁路货代业务,在稳定西站铁路阴极铜、铜杆发运的同时,积极开发集装箱运输业务。去年9月份,他们将集装箱正面吊投入使用,顺利开通了新港铁路和水路路粗铜回厂及铜精矿铁路集装箱厂内到发业务,实现集装箱厂内发运业务的突破。今年,他们利用分公司成立的契机,力争阴极铜运输份额占到集团公司股份的80%以上。同时,他们发挥铁路集装箱到、发资质优势,把握黄石西站拆迁机遇,加快意向客户的走访和引入的做法已取得成效。对于全年完成到、发站集装箱量增加到3000箱的市场开发目标,该公司负责人非常乐观。

另外,他们进一步加强与铁路局有关部门沟通协调,积极争取到了到成都、重庆的铁路运输“一口价”下浮优惠政策,降低客户的成本,为赢得客户信任及发运业务的稳定发展创造条件。

在铁运分公司,笔者深切感受到,改革创新、对标……这些词不再是一个个生硬的字眼,而是一个个个富求强的动人故事。

(文/张国平 孙媛 祝丽琴 图/张国平)

绿水青山就是金山银山

要说到童年,我是在铜山口度过的半数时光,那是祖辈父辈工作的地方,也是我成长的港湾。可是除了郁郁葱葱的校园、纯真有趣的玩伴外,最令我印象深刻的便是每每放学便要经过的那段车行路,便有漫天风沙的水泥马路,还有每每穿着满身尘土的工作服下班的父亲。儿时偶尔母亲带我参观他工作的地方,我每每都会被突如其来的地动山摇吓得失魂落魄。那时灰尘、油污和如大地怒吼般的震动便是我心中对矿山不可磨灭的印象。从此年少的我再也不敢轻易踏足生产现场,直到大学毕业回矿工作。

我曾在异国他乡生活过一段时日,不同于发展中的中国,发达国家的所有制度都趋于成熟,而作为环境保护的各项制度和措施的完善程度真可谓做到天衣无缝,上到国家社会的法律法规、下至人民生活的勤劳自律,都不得不让我由衷佩服。

严格的垃圾分类制度,即使是人流如织的闹市区街道也一尘不染、四通八达的交通井然有序,家家户户门口都遍布着绿植和盆栽,位于郊区的各式各样的工厂都具备严格和科学的环保措施,一切都井然有序。

而当时,蔓延全中国的雾霾现象也震惊了世界,但凡和异国好友谈论起中国现状时无论如何都回避不掉的便是PM2.5,每当议题到这时我总是会下意识想避开,友人甚至还跟我分析解释,在上世纪70年代的这个国家,也一样是大气污染、噪音污染、海洋污染等环境问题比比皆是,后来政府采取系列措施经过几十年由上至下的改变才有了今天的环境整治的成果,所以工业要发展必然要先牺牲自然为代价,相信中国在经历了发展以后会越来越美好。我听着虽也明

白,但还是会常常在闲暇的夜晚望着澄澈夜幕中清晰可见的云层和星点陷入沉思,如果我伟大的祖国是像这般模样,那漂泊的游子们必定是选择故乡安身立命了吧!

“绿水青山就是金山银山”这一科学论断仿佛一股催化剂,将环保的春风吹遍华夏大地,也预示着绿色之风在发展的洪流中涅槃重生。而身处这个改革洪流中的铜山口矿也开始了大刀阔斧的改革。如今,当你走进的铜山口矿矿区,经过露天车间那块“铜山口矿欢迎你”的灯牌后,你看到的再也不是灰尘满地,墙体塌落的悲惨模样,而是一条宽阔平整的道路直伸向露天采场,来往的运输车辆在道路上安全稳定运行。经过路旁绿树成荫的乡村道路,就走到了矿家属区,一改往日早晨嘈杂人声、车辆乱停的景象,道路早已规划的整整齐齐,停车位、摊贩位均已挪离主干道两旁,经过每天由环卫工人清扫过的道路,矿山绿化公园,拓展中心和绿色步道分布家属区各处,成了职工散步、锻炼的好去处,穿过拓展中心的大门往左走就可以看到矿机关大楼,高高飘扬的旗帜,“一流铜业,国际品牌”的标语赫然醒目,经过精心修剪的草坪与大楼相映成趣。站在办公楼走廊向外望去最先看见的便是铜山口矿的两座井塔,从机关大楼向采场行走的主交通干道,被铜山口矿的劳动者们清扫整治,当初的一脚水一脚泥的日子再也不复返,有的只是绿水青山和群众欢颜。

这片天空已然不是旧时模样,铜山口矿坚定不移走“绿水青山就是金山银山”道路,让大家生活在环境优美、风景如画的美丽幸福矿区!

(汪纯)

绿色发展征文
公司生产管理部 大冶有色报 主办

稀贵厂职业技能鉴定培训促增效

5月19日,稀贵厂贵金属冶炼厂职业技能鉴定培训落下帷幕。该厂80余名贵金属冶炼操作人员利用业余时间,系统接受了为期5天的贵金属冶炼理论和时间操作强化培训。

此次培训对象为厂报考贵金属冶炼中、高级和技师、高级技师人员,培训内容包括基础化学知识、焙烧工艺、粗炼工艺、铅铂提取、金还原、碲工

艺以及安全环保、设备维护等13项理论科目和1项实践操作科目。培训目标不仅是为了让更多职工通过职业鉴定实现取证和职业技能等级提升,更是为在厂内营造出“人人学技术、干技术”的良好氛围,为厂全流程、全要素对标目标实现打下坚实基础。

(青辰 胡小丽)

铜山口矿成功修复露采液压反铲

5月21日,铜山口矿PC700LC-8EO液压反铲操作人员将铲斗上的矿石准确地卸在运矿大车上,标志着为期100天的PC700液压反铲设备大修项目获得圆满成功。

按照市场化对标工作部署安排,该矿将在采场上逐步用液压反铲代替设备性能落后、故障频繁的电铲供矿。因PC700液压反铲前期损坏等情况,矿设备技术人员反铲状况进行全面分析,与生产厂家多

次沟通,制定了完善的设备大修方案。此次修理主要针对发动机总成、分配阀总成、3组液泵总成、分动箱总成、回转马达总成、电磁阀总成、压力开关总成等主要部件进行了全面维修。修复完成后,该矿设备技术人员和生产厂家一同在该矿采场对设备大修后的各项性能和数据按照验收标准进行认真细致检查和验收,确保该台设备正常运行。

(汪再平 刘佳家)

躲不过的“危险”

“最近厂和车间安全检查真是频繁,还好今天检查我提前听到了风声,一身劳保用品‘全副武装’,算躲过了这次检查。”“检查的目的是为了安全生产,纠正作业中违章行为,如果你不重视自身安全保护,这次虽然能躲过检查,但在以后的工作中能躲过危险吗?”

5月11日,在冶炼厂转炉车间2号转炉操作室,副班长宋孔华听到职工彭健心里话后立即对其进行了安全批评教育。说起彭健这小子,班组的人都比较认可,做事勤快、踏实肯干,加上能吃苦、肯学习,很快就成为班组的骨干。上班才一年,他就从炉后岗位调到炉前岗位

进行学习操作。可就是有一点,他对自身安全要求总是马马虎虎,认为平时都没按规定办,也没出过什么事。

然而事故就找上了抱有侥幸心理的彭健。

就在两天后的一个白班,由于当天气温较高,彭健在炉前放完第一包炉渣后已经热得满头大汗。“放渣可真热啊!”刚坐下,彭健立马解开了衣服。“这可不行了,快把工作服穿好。”彭健刚坐下休息抬头一看,原来是宋孔华来了,心里马上“咯噔”一下:怕是又要挨批评了。

“炉前放渣、筛炉是个辛苦活我都知道,但岗位上个人劳保用品必须要穿好,

如果你的工作服没穿好,放渣时炉渣溅到身上怎么办?被炉前栏杆划伤怎么办?”宋孔华一连串地发问,让彭健不情愿地把工作服穿上了。

为躲开宋孔华的唠叨,彭健来到炉前平台观察火焰,可刚走进炉体就感到空气中一团团热气直扑而来。低头一看,原来安全坑内正放着刚用完前包转渣的空铜包,包内通红通红的。“这放渣时谁受得了!”彭健看到现场热气腾腾像个蒸笼,心里直发麻。这时,炉口也从上方转到前面。“这包渣我来放吧,你在后面帮我控制角度。”看到彭健怕热,宋孔华想让他多休息一下。只见宋孔华双手握住

渣板,向前一试,拉回一看,炉内渣量多少心里已大致清楚,不一会儿功夫一包转渣顺利排出。正准备抬炉开风时,粘结在下炉口一块铜瘤掉入铜包内溅起了铜水四散。“好烫啊!”只见彭健不停拍打右边脚踝。原来彭健为了凉快,将工作服裤脚卷起两节,一粒绿豆大小的铜渣恰好飞溅到了他脚上。

“安全是生产工作的重中之重,只有时刻保持警惕状态,这样才能规避风险,远离事故。”回到操作室,宋孔华一边帮彭健涂抹药膏一边语重心长说道。有了这次教训,现在彭健劳保用品穿戴的比谁都规范整齐。

(黄璜)

未雨绸缪抓防汛

据黄石气象台预报,未来一个月黄石将开启降雨模式,正式进入雨季。每年的雨季一场接一场的暴雨洒落黄石地区,降水量明显上升,让人的防汛神经绷紧了弦。为此,公司相关部门未雨绸缪、多措并举,做好防汛工作,为职工群众生产生活筑牢“防汛堤坝”。

古语云:居安思危,思则有备,有备无患。雨季是对公司防汛工作“预能力”的一次综合检验。大雨提醒我们,要本着“安全第一、预防为主、综合治理、以人为本”的安

全理念,增强预测及预防能力,做到防线向前构筑,应急保障有力,切实做好汛期防汛工作。

绷紧“安全弦”,强化责任落实。本着对公司利益高度负责的精神,重视暴雨洪水的防范工作。牢固树立“防大汛、防大险”意识,把防汛工作责任层层分解,落实到具体责任人,进一步增强责任意识和安全意识。各单位、部门对防汛工作的力量调配、物资准备、应急预案、重点部位等要做到心中有数,对防汛的困难要有足够的估计,对可能

出现的险情要有足够的防范。

构筑“安全网”,强化防护措施。在全面做好防汛工作的基础上,重点抓好重点部位:矿山井下采场顶板、水泵房、提升系统、露天边坡、排土场、尾矿库、矿区地表水,以及公司治化和矿山供配电设备设施、低洼厂房、危旧厂房民宅、长江码头、长江泵房、污水水水池及大塘等要害部位的安全度汛,确保万无一失。

戴好“安全帽”,强化应急值守。各单位、部门要加强联系,及时掌握雨情、水情和汛

情,密切监视暴雨动态,发现较大洪水和重要汛情时,要按照汛情报告制度立即向各级汇报。对重点防汛部位,实行24小时值班制度,合理安排安全值班人员,及时报送各类应急信息。密切关注天气情况,及时掌握雨情、汛情信息,以确保在第一时间掌握天气变化,及时采取有效的防护措施。

总之,在当前严峻的防汛形势下,我们需要筑牢“防汛堤坝”,为公司的安全生产和公共财产及群众生命保驾护航。

(占亚芬)

大江环科公司优化组织架构

5月23日,大江环科召开市场化对标之改革动员大会,再次精简公司组织架构,优化干部员工队伍。该公司按照先上下后、先干部后员工、先机关后基层的原则,深入贯彻落实集团公司市场化对标要求,坚持问题导向、效益导向、资源整合导向和扁平化导向,从“全员、全方位、全要素”上对

标行业先进,着力解决该企业管理冗员、定员偏松、效率低下等问题,为企业增效、员工增收打下坚实基础。

该公司将机关18个职能部门缩减为9个,9家单位整合为8家,并下发了《公司市场化对标人力资源优化实施办法》《公司2018年中层管理人员考评办法》。(张慧贤)