

“思想有多远,我们就能走多远。”为进一步推进市场化对标、提升管理人员综合素质,着眼长远发展培养创新型管理人才,2018 年春天,公司开展首期管理人员轮训工作,正式启动“素质提升”工程。2 月 12 日,首届管理人员轮训班开班,在学员中掀起了一场“头脑风暴”。5 月 23 日,集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金再次来到管训班,要求学员们新时代要有新担当、新作为。

公司首届管训班近阶段学习
活动综述
『头脑风暴』



5 月 23 日,公司管训班在职教中心开展专题党课,集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金肯定了管训班学员的学习成果。

三个月来,管训班组建起临时党总支,他们以翟保金对管训班提出的“把担子卸下来、把架子放下来、把脑子静下来、把身子沉下来、把纪律严起来、把形象树起来”的六项总要求为主要工作指导思想,带领全体学员努力统一思想、端正态度、遵章守纪、转变作风、提升能力、学以致用。下属三个党支部也围绕党建工作目标,开展了特色主题活动,如:第一党支部开展了“五星学员”评比竞赛活动;第二党支部开展了“三比三提升”主题竞赛活动;第三党支部开展了“学比赶超”小组竞赛活动,都展现出了各自的特色和亮点。第一期轮训班呈现出积极向上的良好态势。

要想走得长远 必须武装头脑

“翟总过来给我们讲课啦!”消息传来,学员们十分振奋。开班之初,少数学员在思想上和认识上存在两个误区:一是认为轮训班是所谓的“老干

班”,二是认为轮训班是所谓的“培差班”。但事实胜于雄辩,无论是公司领导的重视程度还是公司在人、财、物上的投入力度,无论是职教中心的管理服务,还是学员的勤奋好学和积极向上的表现,都让误解不攻自破。

三个月来,翟保金等公司领导班子成员先后给学员们讲课,同时,还组织各方面的专家、学者、教授给大家讲课。花费如此多的精力,决不是什么“培差”。大家逐渐认识到,公司举办这次培训班的真正目的和长远意义:要想走得长远,必须武装头脑。

怎样学得更好 “三个共识”不可少

首先,广大学员对为什么安排自己来学形成了共识。大家清醒认识到,这是公司提升现有管理人员的综合能力、培养复合人才、转变工作作风、打造优秀团队所采取的重大举措。大家更加珍惜

这次来之不易的学习机会。

其次,在学习的方式方法上,广大学员对“怎么学”形成了共识。就是要带着问题学、结合实际学、端正态度学、全面系统学,通过科学有效地学习方法,进一步提升学习效果,牢固掌握所学知识。

最后,对学后怎么干,大家都明确表态要以崭新的精神面貌,把学习到的知识运用到实际工作中去。解决好实际问题才是目的,要全身心地投入到对标先进、为公司创效、为职工增收的改革发展中去。

素质是否提升 “四项成果”显成效

短短三个月的时间,全体学员在公司各方的共同推动和努力下,系统地学习了涵盖企业管理方方面面的 30 多门课程,内容丰富,知识“含金量”高。成果之一是学员们还适时开展了学习笔记本

比、学习心得交流等形式多样的促学活动,取得了明显效果。学员们进一步解放了思想,逐步掌握了系统管理知识,这是成果之一。

成果之二是学习观念不断转变。不少学员由开学之初“要我学”、到逐渐“我想学”和现在“我要学”的积极转变,大家都找出自身存在的不足和短板,带着问题学。

成果之三是综合能力得到提升。在教学和管理上,经过职教中心的精心安排,每个学员在独自作战能力、团队协作能力、沟通协调能力、管理指挥能力和语言表达能力等方面都有了明显提升。

成果之四是工作思路进一步拓展。老师们通过精彩讲演,用大量的理论知识和典型案例打破了学员们很多传统思维模式,为今后回到工作岗位,运用创新的思维理念和多维度视野推进各项工作开展大有益处。

(图/文 张国平 孙翔 管训)



2 月 12 日,公司首届管理人员轮训班开班。开班 3 个多月以来,公司领导、部门负责人先后为学员们讲授业务知识,专家、学者、教授按课程为学员们讲授专业知识,为学员们“武装头脑”。图为集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在管训班讲课。



学员们围绕各类课题开展各具特色的“头脑风暴”研讨活动,素质提升显成效。图为学员展示管理课程分析的图表成果。



2 月中旬,管训班全体学员开展了为期六天的军训。大家按照严要求、高标准开展训练,展现了良好精神风貌。



课堂现场,老师和学员开展互动教学。形式多样、各具亮点的促学活动,使学员们进一步解放思想,理论联系实际,提升学习效果。



每周一次的闭卷考试,严肃的考试纪律,鞭策学员们认真听、认真记、认真思考,培养良好的学风。



管训班组建临时党总支,开展特色主题活动。图为管训班三支部一小组在观看了专题片《厉害了,我的国》后,结合实际畅谈观后感。