



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第2951期 本期8版
2018年5月28日 星期一 农历戊戌年四月十四
新闻热线:0714—5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



金彩有色微信



中国有色集团企业愿景

主业突出 管理先进 自主创新 和谐奋进
具有国际竞争力和影响力的
世界一流矿业集团

中国有色集团召开宣传思想和企业文化建设工作会议

5月25日,中国有色集团召开2018年宣传思想和企业文化建设工作会议。旨在以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的十九大精神,贯彻落实中央企业宣传思想工作会议的各项部署,全面总结中国有色集团近年来宣传思想和企业文化建设工作的成效,分析问题、交流经验、表彰先进、部署任务,不断开创宣传思想和企业文化建设工作新局面。国务院国资委宣传局网络处处长张铁甲应邀出席会议。

中国有色集团总经理、党委书记张克利作了题为《高举旗帜,凝聚力量,奋发有为,开创集团公司宣传思想和企业文化建设工作的新局面》的工作报告。报告指出,近年来,中国有色集团始终坚持高举旗帜,加强政治理论的学习引领,增强广大党员的“四个意识”,强化党建工作的责任担当,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。坚持宣传引导和工作创新,进一步统一思想,凝聚共识,改革发展党建工作的舆论环境不断得到改善,企业文化的引领激励作用持续增强,宣传工作的途径方式有效拓展。

报告深刻分析了当前中国有色集团面临的新形势、新任务,提出了中国有色集团2018年宣传思想和企业文化建设工作的指导思想:坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,切实增强“四个意识”,紧紧围绕学习宣传贯彻党的十九大精神这条主线,深入贯彻落实中央企业宣传思想工作会议部署,围绕中心、服务大局,着力推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。着力加强意识形态工作主导权、主动权,着力提高新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力,着力培育和践行社会主义核心价值观,着力推动精神文明



▲主会场现场。

建设和企业文化建设,为实现高质量发展,打造世界一流矿业集团提供坚强的思想保证和文化力量。

报告部署了下一步宣传思想和企业文化建设工作的五项重点任务:一是牢牢把握主线,深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想;二是把握政治方向,把握意识形态工作主导权、主动权;三是强化理论武装,做好新闻宣传和舆论引导工作,营造改革发展党建工作的舆论氛围;四是提升文化自信,激发群众性创新创业热情,大力推进价值引

导和企业文化建设、融合;五是加强党的领导,展现宣传思想文化战线的新作为。

中国有色集团党委副书记、工会主席董长清主持会议并在总结讲话中就贯彻落实会议精神提出了三点要求:一要提高政治站位,结合学习领会习近平总书记关于加强宣传思想文化工作的重要论述,认真贯彻落实本次会议精神;二要加强组织领导,做到守土负责、守土有责;三要狠抓工作落实,力争取得实效、形成合力。

会议对2017年度宣传通讯工作先进单位和先进个人进行了表彰,获得宣传通

讯工作先进单位称号的大冶有色、中色天津、桂林矿地院、中色股份作了交流发言。

中国有色集团在家党政领导班子成员、总部全体干部职工;京内出资企业主要负责人和分管宣传思想工作的班子成员,宣传思想、企业文化部门负责人,在册通讯员;进行大会交流发言的出资企业主管宣传思想工作的领导班子成员,媒体记者在主会场参加会议;京外(境外)出资企业领导班子,宣传思想、企业文化部门全体同志,各单位在册通讯员通过视频在分会场参加会议。(中国有色集团办公厅 王刚)

公司开展第二十八次全国助残日活动

5月20日,第二十八次全国助残日,公司残联在职教中心举行迎接第二十八次全国助残日暨残疾人爱心健康体检和就医优惠卡发放仪式。集团公司党委常委、副总经理、残联常务副主席王勇出席活动并致辞。公司残联理事长主持活动。

王勇致辞时说,长期以来,公司深入贯彻党中央、国务院及省委省政府指示精神,落实残疾人生活补贴,保障残疾人基本生活需求;借助福利企业和分散安置政策,扩大残疾人就业;开展精准助残,重点对困难残疾人家庭进行帮扶和救助;加强各种学习培训,提高残疾人文化和职业技能;推进志愿者助残帮扶结对活动,帮助残疾人共享

企业和社会成果。公司残疾人的生活和工作状况得到明显改善,生活水平不断提高。

王勇要求,公司各级组织、各单位、各事业部要高度重视和支持残疾人工作,在政策允许的范围内,帮助解决残疾人工作、生活中的困难,重点做好特困残疾人家庭的帮扶工作。公司残联要一如既往地做好残疾人工作,满腔热情为残疾人服务,精心组织好精准助残和帮扶活动,增加残疾人的获得感,把公司对残疾人的关怀落到实处。助残志愿者队伍要拓展助残服务范围,创新助残服务方式,加强残疾人心理疏导和生活帮助。公司全体职工要大力践行社会主义核心价值观,积极参与关爱残疾人活动,共同营

造扶残助残、团结友爱的良好氛围。

公司党委宣传部负责人受公司残联委托,宣读了《关于发放残疾人爱心健康体检卡和就医优惠卡的决定》。王勇为残疾人代表发放了价值500元的爱心健康卡和就医优惠卡。

公司残疾人代表上台发言。参加活动人员还观看了湖北省残疾人艺术团赴台湾演出视频。

公司残联主席团成员、残疾人及家属代表、残联志愿服务者参加了上述活动。

(李俊红)

公司对新提拔干部和关键岗位人员接种“廉洁疫苗”

为进一步推进全面从严治党,5月24日,在第十九个党风廉政建设宣教月活动期间,公司纪委组织新提拔干部、关键岗位管理人员共90余人走进湖北省鄂东监狱接受警示教育。

活动通过参观监舍、观看反腐倡廉展览、聆听服刑人员现身说法等形式为公司新提拔干部接种“廉洁疫苗”,使他们接受一次心灵的洗礼和震撼,在今后的工作和生活中自觉筑起拒腐防变的思想防线。

警示教育活动结束后,集团公司党委常委、纪委书记田群力还对新提拔干部进行了廉洁谈话,提醒和督促他们要坚定理想信念、始终把规矩和纪律挺在前面、牢记党员是自己的第一身份,强化责任担当,在新的岗位上严格自律,为公司推进市场化对标、加快赶超发展而忠诚、干净、担当地履职尽责。

(王克礼)

中国建设银行总行客人来访

5月24日,中国建设银行总行资金结算部资深副经理李殿承一行来公司访问。集团公司党委常委、总会计师谭耀宇与来访客人亲切交谈。

谭耀宇对李殿承一行的到来表示欢迎,对中国建设银行对公司发展给予的支持表示感谢,并介绍了公司近年来与中国建设银行业务合作情况。谭耀宇说,公司与中国建设银行合作由来已久,双方始终保持着良好合作关系,中国建设银行为公司发展提供了全方位优质、便捷、高效、优惠的金融服务,希望双方能够继续深化金融合作,创新合

作模式,实现互利共赢。

李殿承对大冶有色与中国建设银行合作关系发展和取得的成果给予了高度评价,并表示中国建设银行愿根据大冶有色的金融需求,不断拓宽合作领域,开发更多的金融产品,为大冶有色提供高性价比的金融服务,将双方的合作推向更高水平,将各自的优势转化为实在的发展成果。

双方就下一阶段银企合作中现金管理、资金结算等具体问题进行了探讨,并交换了意见。

(李俊红)

长李铁军,纪委书记谢春桃一行在集团公司党委常委、工会主席张建强的陪同下,先后参观了公司展示中心、冶炼厂电解二车间党员活动室、职工创新工作室、稀贵厂宋幸福创新工作室等地,相互交流党建学习工作。

(青辰 鲁方昆)

■5月23日,物业公司职工张桂英受邀参加在北京万寿宾馆召开的第四次中央企业归侨侨眷代表大会。

(魏琴)

公司管训班专题党课开讲

5月23日,公司管训班在职教中心举办专题党课。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金出席会议并作总结讲话。公司相关部室负责人及管训班全体学员参加活动。

活动现场放映了管训班视频集锦,通过“军训、教学、考试、文体活动”四个篇章,展示了学员们学习生活的点点滴滴。随后,三名管训班学员分别结合三个月学习和感悟讲了党课。另有三名学员畅谈了学习感受与收获。

翟保金在总结发言中肯定了大家的学习成果,对他们的学习热情及取得的成果表示感动、振奋和欣慰。随后,他解读了中共中央办公厅下发的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》精神。翟保金说,新时代呼唤新担当,新时代需要新作为。管训班学员要坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装干部头脑,强化“四个意识”,坚定“四个自信”,提高对开设管训班的认识,珍惜学习机会,加强专业知识和管理知识学习,进一步开阔视野,提升格局,培养团队协作精神,增强复杂环境下工作的能力,充分利用公司多专业并存的平台优势,实现自身能力和人生价值,努力创造属于新时代的光辉业绩。翟保金指出,管训班管理实践阶段要一如以往严格管理,严肃考风考纪,以考促学,充分体现学以致用、学以致用的办学理念。

(孙翔 涂娜娜 秦霄 廖静)

中国农业银行湖北省分行高管来公司访问

5月23日,中国农业银行湖北省分行行长陈金焱一行来公司访问。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金,总会计师谭耀宇与他们进行了座谈交流。

座谈会上,翟保金对中国农业银行湖北省分行一直以来支持公司发展表示感谢,并介绍了生产经营等情况。他说,公司在中国有色集团的正确领导下,“瘦身健体”、治偏脱困等系列工作取得了实效。公司以市场化对标为抓手,聚焦主业谋发展,打好降本增效攻坚战,突出主业、做强实体经济。目前宏观经济稳中向好,公司将抓住中国有色集团“挺进中南部非洲”等战略机遇,以思想对标为引领,赶超发展,并希望中国农业银行湖北省分行能在各方面加大力度助力公司发展。

陈金焱表示,中国农业银行湖北省分行和大冶有色有着长期的合作伙伴关系,双方建立了深厚的友谊,银企双方都相互支持、相互学习。今后,双方应继续加强交流,积极发挥各自的经验成果,全面拓展业务合作领域,在合作中实现共赢发展,共同繁荣。

陈金焱一行还在谭耀宇等人的陪同下去公司展示中心进行参观。

(孙翔)

黄石市推进产业工人队伍建设改革调研座谈会在公司召开

5月23日,由黄石市委常委、市总工会主席钟丽萍,市政协副主席方晓阳,市总工会党组书记、常务副主席罗应中,市委办公室副主任王贤亮等人组成的推进产业工人队伍建设改革调研组在公司召开调研座谈会。集团公司党委常委、工会主席张建强,以及新冶钢、东贝公司、美尔雅、三环锻压、十五冶等单位工会相关负责人分别作产业工人队伍建设情况汇报。

会上,张建强作新时期公司产业工人队伍建设情况汇报时说,近年来,公司以机制促发展,建立健全组织保障体系;平台促成才,拓宽产业工人培养渠道;以培训促升级,提高产业工人技术水平;以竞赛促提升,助推产业工人快速成长;以激励促学习,调动产业工人学习热情。此外,公司还制定实施了思想政治上引领、经济待遇上保障、鼓励参加各类技能竞赛、实现项目制奖励等一系列举措,有效激发公司产业工人队伍的积极性和创造性,引导他们在生产过程解决技术难题,为企业提质增效提供宝贵的智力支持。张建强还分析推进产业工人队伍建设改革存在的现实问题,提出了意见和建议。

钟丽萍要求各相关职能部门、各单位要提高政治站位,认清推进产业工人队伍建设工作的重要意义,强化新时代产业工人队伍改革的舆论宣传教育;创新产业工人队伍建设体制机制,构建科学的评价机制,提高产业工人待遇和社会地位;加强对产业工人培养,打通产业工人的成长通道,提升产业工人队伍综合素质,建设“知识型、技能型、创新型”劳动者大军,为推动黄石实现高质量发展提供技能支撑。

会前,钟丽萍一行在张建强的陪同下,到冶炼厂电解二车间职工创新工作室调研,了解产业工人技术性创新活动开展情况。

(李俊红 黄琦)

导读

张克利在中国有色集团2018年宣传思想和企业文化建设工作会上的报告

2版

简明新闻

■5月21日,中色(广西)平桂钨业股份有限公司党委副书记、纪委书记、工会主席李良一行,在集团公司党委副书记吴礼杰的陪同下到稀贵厂参观交流。

(青辰)

■5月17日,江西中烟南昌卷烟厂党委书记、副厂