



【编者按】

今年5月,公司开展第十九个党风廉政建设宣传教育月活动,活动主题为“学好党章党规党纪、推进全面从严治党”。本报特开辟“廉洁文化铜都行”栏目,宣传一批创建廉洁文化“六进”示范点的先进典型,以打造公司廉洁文化品牌,为公司打赢“六大攻坚战”营造风清气正的良好环境。

以“廉”作简 书“洁”如歌

——丰山铜矿廉洁文化“进班子”工作纪实



丰山铜矿领导班子合影。 刘鑫辉 摄

5月的丰山,花香四溢,绿树成荫,黄色的厂房点缀在绿意盎然的山间,宛如一座花园式矿山,井然有序的厂区预示着他们与“洁”的不解之源。虽然离莲花盛开还有一个月的时间,但是在丰山,“廉洁之花”却是四季常青的。这里的人以廉为荣,以廉为美,把“诚信守法、节俭勤勉、廉洁从业”的文化理念贯穿到工作生活的方方面面。他们以“廉”作简,书“洁”如歌,传递着廉洁文化基因,为企业健康发展,干部健康成长提供文化支撑和思想保障。

于无声处育廉习

“公司发出了‘十五个严禁’的要求,党员干部要以身作则啊!”“不是八个严禁吗?”“以前还有十个严禁。”……这是丰山铜矿党员干部学习微信群里热闹讨论的场景。在该矿,党员干部都加入了一个名叫“丰山学习群”的微信群,矿党委经常利用这个

学习平台,及时将公司的一些工作和文件精神进行传达学习,同时积极听取各级管理人员的学习建议,这种互动交流的学习方式,极大地提升学习效果。在丰山铜矿,无处不在的廉洁文化宣教载体,形成了无声的传播链条,在厂房、办公区域,你随处可以看到廉洁文化的挂图、横幅、标语,像一面面镜子,时刻提醒着党员干部要干净做事,廉洁从业;在下班回家的路上,公路边大型的廉洁文化墙,既是一道廉洁风景,更是一道廉洁“防火墙”;回到家拿起手机,微信、QQ平台持续推送着廉洁文化和党建知识的信息,交流学习心得和工作方法,紧跟时代步伐,成为把党员从酒

桌和牌局中拉回“正轨”的平台。从工作到生活的全过程文化熏陶,形成了党员干部自觉、自尊、自爱、自醒的良好习惯。无论是八小时工作时间内,还是八小时工作时间外,无处不在的廉洁文化氛围时刻影响着党员干部职工廉洁行为习惯的养成。

于细节处作表率

“廉洁家书先发给我一份,矿领导班子成员要



丰山铜矿开展廉洁承诺签名活动。 胡钢 摄

带头,党员干部都要组织学习和签字。”在5月份的一次交流中,丰山铜矿党委书记主动要求自己先学习,带头签订《廉洁家书》承诺书。在该矿,一直有着崇尚廉洁的传统,该矿领导班子始终坚持廉洁从业的理念,不仅停留在嘴上,更是以身示范,带头引领廉洁新风尚。该矿领导班子年初进行分工时就将班子成员落实“一岗双责”进行责任明确,每一名班子成员都要对挂点单位党建和党风

廉政建设负责,进一步压实了廉政责任。矿党委中心组学习,每期必安排廉洁知识学习,形成廉洁教育的常态化。矿领导班子成员认真落实党风廉政建设“两个责任”。4月份以来,矿领导班子成员与挂点车间、督促车间与挂点班组负责人进行廉洁提醒谈话,共53名党员管理人员接受廉洁提醒谈话,明确了廉政责任与义务,交底廉政风险和要求。矿长带头下井值班,深入一线解决实际问题,真正做到生产“三班倒”,班班见领导,在党员干部中发挥表率作用。节假日值班,矿领导一律在职工食堂用工作餐,带头勤俭节约,杜绝奢侈浪费。现如今,在矿区内想找到一家“像样”的餐馆都没有,更听不见麻将声和劝酒声了,眼下最流行的娱乐方式就是散步。矿领导班子以身作则做示范,把廉洁操守当着一面镜子,把勤奋工作当作最大的责任,自然带动了一股好的风气养成。

于奋斗中写担当

习近平总书记在新年贺词中提道,“幸福是奋斗出来的”。丰山铜矿领导班子以强烈的政治责任感和使命感,主动聚焦公司“六大攻坚战”,以市场化对标为抓手,勤奋务实,砥砺前行,克服井下备采矿量不足,深部开采难度增大和春节采掘职工放假等因素的影响,用实际行动,写下自己的担当。1至4月份,该矿完成矿山铜生产任务为年计划的33.52%,实现内部利润1628万元,完成进度计划目标。该矿坚持加强“四好”领导班子

建设,坚持开展“解放思想、创新发展”论坛、党委中心组、干部夜校学习、周四政治学习制度、科职干部下基层责任清单等机制,努力提升党员干部政治素养、学习能力、驾驭工作能力。矿两级领导班子积极践行“责任、忠诚、学习、进取”的企业核心价值观和“以市场为导向、以效益为中心”的经营理念,强化该矿特色的“高效执行力”和“创新理念”,对确定的18项增利补缺措施,均由一名矿领导班子成员牵头负责督促审核,保证措施得到有效落实,层层传导责任和压力。围绕市场化对标目标,矿领导班子成员带头参与单位、部室对标要素讨论和方案措施制定,对对标措施实施进度进行跟踪管理,坚持抓在日常、严在经常,坚持问题导向,既抓顶层设计,也抓过程控制,对影响改革创新、市场化对标和生产经营的难点问题,分析不清,措施不明不放过,以抓铁留痕的毅力,保证各项工作在既定的正确“轨道”上前进。

于常态中强保障

“这个月你们工资都分配下去没有?该给职工的工资可一分都不能少,一定要按制度办事!”丰山铜矿矿长对选矿车间磨浮班长方进如是要求。在关心矿重大工作的同时,他也经常利用值班和在基层工作调研的机会听取职工的意见。工资是职工最关心的问题,也是廉洁风险防控的重点。该矿积极推行“一月一督导”工作机制,对全矿涉及人、财、物管理的重要制度进行不定期监督检查,保证制度执行到位。特别像是工资管理这样

的重要制度,基本上每个季度都会检查。好的风气要有好的机制来保障,监督执纪的常态化是推进廉洁从业的有效措施。今年一季度,该矿已开展重要制度及作风监督检查7次,下发专题《纪检监察通报》3期,实现监督执纪“四种形态”常态化。与此同时,教育引导机制的常态化还是该矿推进廉洁文化建设和提升廉政防控能力的基本抓手,仅2017年度,该矿结合“两学一做”学习教育制度化常态化,开展各类廉洁教育活动14场次,党员职工参与达1500余人次。以学习贯彻《准则》《条例》为主题,组织党员管理人员参与《准则》《条例》知识测试,举办党风廉政专题党课、观看警示教育片、发送《廉洁家书》、举办“预防职务犯罪”专题讲座,组织矿班子成员集中观摩阳新县检察院“预防职务犯罪基地”等活动,进一步强化了党员管理人员的作风纪律意识,传导越往后执纪越严的强烈信号,利用廉洁文化的强大感染力,培养廉洁思想和行为,营造了良好的廉洁从业氛围。5月份,该矿制定了6项宣教月活动计划,持续推进廉洁文化“进班子”“进丰山”,打造风雨无阻、乘风破浪的“廉洁号”。

“欲影正者端其表,欲下廉者先己身。”党风民风关键看党员干部,有一个好的领导班子,一群好的干部队伍自然能带动一方好的风气。丰山铜矿领导班子坚持以廉为镜,重视廉洁教育与文化引领的作用,踏实工作,勤勉敬业,以廉洁为本,铺就一条健康发展的阳光之路。

(陈三平)

动力分公司廉洁文化“进班组”：党员签订《廉洁承诺书》

5月4日,动力分公司生产党支部42名党员在《党员廉洁承诺书》上认真签下自己的名字。该党支部为筑牢思想防线、远离纪律红线、守住道德底线,开展了“廉洁文化进班组”活动。

该承诺书从“廉洁修身、严于律己”等方面对党员干部行为进行规范

和要求。要求全体党员干部深刻认识反腐倡廉必须常抓不懈,拒腐防变,警钟长鸣;切实管好亲属和身边的工作人员,绝不允许以任何形式谋取私利;克服思想麻痹大意,着力提高理论素养,多维度防

范意识形态风险;认真落实“八项规定”“四种形态”的要求,强化党员法治观念,提高拒腐防变的自觉性,努力做到“四讲四有”,争当“四个合格”党员。

(王兵)

物业公司廉洁文化“进家庭”：家庭助廉 幸福花开

5月15日起,为进一步营造家庭助廉、筑牢拒腐防变的防线,在党风廉政建设宣教月期间,物业公司向全体党员干部家属发出《家属助廉倡议书》,把反腐倡廉的意识和观念渗透到党员干部家庭,掀起“家庭助廉风”。

该公司发出《家属助廉倡议书》100余份,号召党员干部家属增强廉洁意识、法纪意识和自警意识,提高家庭成员在反腐倡廉中的自觉性、主动性和责任感。要让每一位家庭成员都能做到知廉倡廉,常吹枕边“廉洁风”,发现苗头性问题及时提醒,争当“廉参

谋”;做到守廉保廉,坚决抵制各种腐败的诱惑,好把家门守住清廉,争当“廉管家”;做到促廉助廉,及时劝阻或制止配偶不廉洁行为的发生,以廉洁维系家庭,争当“廉内助”;做到思廉崇廉,营造良好家风,争当“廉模范”,进而为廉洁自律增设一道防线。(魏琴)

“‘共享微党建’开班了!”

5月11日下午,铜绿山矿维修车间会议室里不时响起掌声、笑声和欢呼声。

“我们是采管党支部,支部由6名同志组成,其中5名正式党员,一名预备党员。支部书记是梅刚同志,支委分别是……我们的口号是‘从严管党,采管先行’!”6名党员整齐地作了一个用力握拳的动作,显示他们“从严管党”的决心,现场掌声雷动。

这是干什么呢?

原来,这是该矿“共享微党建”培训班的第一堂课。说起这培训班,话可就长了。

4月16日起,该矿党委负责人带着党群联络员们一家家地走访基层党组织,听取基层党支部书记的意见和建议。在调研中,一些基层党支部书记表达了自己是党务“新贩子”、怕干不好辜负组织信任的惶恐,也有些书记觉得自己的党务知识不够用,强烈要求“充电”,请矿党委对他们进行培训。该矿党委负责人当即表示:“我们来就是听大家的意见和建议的。大家需要

什么样的培训,下‘菜单’,我们照单制作!”该矿党委在两周的调研中,全面掌握基层党建的需求后,以“实际、实用、实效”为目的的“共享微党建”培训班方案“出炉”了。

开班第一堂课上,没有熟悉的授课人做PPT上面讲、学员下面作笔记听的传统模式,而是采取分组竞赛教学,46名学员分组成立6个临时党支部。各组在商讨出支部名称、支委组成后,各临时党支部纷纷成立,并踊跃举手上台展示。由采矿车间和退管党总支党务人员组成的“采管党支部”一亮相,即获得全场最热烈的掌声。

“请各党支部围绕‘支部纳新’‘班组绩效工资分配’这两个议题召开支委会,并将会议过程记录下来。”主讲老师张红、周志刚给各支部出了第一个题。

15分钟的讨论时间,各支部支委围绕这两个议题进行讨论。各支委迅速进入角色,对两个议题发表自己的看法,并作记录。“支委会要形成决议的,快把决议补充上去!”“支委会要表态,对绩效

工资分配方案什么意见?”“表述不对,某某还不是党员,不能叫‘纳新党员!’”……学员们议得很仔细,也有吃不准流程的,翻看手边上的《C0版党建质量管理体系文件》,避免流程不规范。完成记录后,签字、拍照,上传到QQ群。

“时间到!”随着工作人员的提示,各支部按提交记录照片的顺序上台解读书此次支委会流程。“采管党支部在纳新这个议题上的讨论及记录无问题,但在绩效工资分配这一项上存在不足。支部书记应该先把分配方案拿出来给支委讨论,共同商议再表决,而不是一开始你就表态、各个支委挨个表态,这就失去了召开支委会的意义。”张红提出意见,周志刚进行了补充:“两个议题要一事一议,不能混议。这是大家最容易犯的错误。”台下的学员听得非常认真,不时圆圆点点。到选矿先锋党支部的柯希云上台展示时,各学员对支委会的流程已经很熟悉了。他一上台就流水般给自己支部的记录“挑刺”:“支委会要由支部书记率先发言;在纳新这个议题上,不能作出‘同意接收’的决议,应为

‘推荐某某同志在支部党员大会上上进行投票表决’……”等柯希云阐述完毕,张红给予充分肯定:“这位同志把记录流程上不足之处自己找出来了,我满满的成就感!”

后面的两个支部也是以自己找不足的方式进行展示,让授课人张红很振奋:“各支部连续发言,已经清楚了自己的不足,意识到问题出在哪里,形成了‘支委会怎么开’的概念,课上到位了!”大家给自己鼓掌,鼓得很带劲儿。老政工、采矿车间党总支负责人柯志鹏又补充了6个细节,学员们深感“学问大,还需要不断实践总结”。

后面的“接收沈衍同志为预备党员”的支部党员大会议题,各临时党支部同样模拟召开了一次。实战+点评,帮助他们迅速发现了自己的不足,并找到改进方法。对表现出色的临时支部和学员都给予了加分,让各临时支部的竞争更加激烈。四期培训,究竟哪个临时党支部、哪位学员笑到最后?我们拭目以待!

(文/图 梅晓艳)



▲各临时党支部商讨本支部名称、支委人选。



▲“选矿先锋党支部”柯希云展示本支部支委流程。