

(上接1版)

中心任务开展“一学一做”主题教育实践活动,抓思想引领、抓基础建设、抓服务中心、抓服务青年,团结带领广大团员青年为公司完成全年各项工作任务作出了应有贡献。

2018年,公司共青团工作将着重做好四方面工作:一是不忘初心,坚定信念,强化青年思想引领,为打赢“六大攻坚战”提供思想保证;二是牢记使命,服务大局,引领青年岗位建功,为打赢“六大攻坚战”汇聚青年合力;三是以人为本,关注青年,服务青年成长成才,为打赢“六大攻坚战”激发青年担当;四是从严治团,夯实团建,调动基层组织活力,为打赢“六大攻坚战”提供组织保证。

公司党委组织部负责人宣读《关于表彰2017-2018年度公司共青团和青年先进集体、优秀个人的决定》,翟保金、公司党委组织部、公司团委负责人为获得以上荣誉的单位和个人颁奖。

翟保金指出,中国共产主义青年团作为党的助手及后备军,自诞生之

日起,始终坚持“党有号召、团有行动”,以党的政治纲领为奋斗目标,以党的指导思想为行动指南,以党的中心任务为神圣使命,在革命、建设、改革各个历史时期发挥了重要作用。习近平总书记高度重视和关怀青年,领导和部署包括共青团在内的党的群团组织改革,对青年工作提出了一系列新思想、新观点、新论断,把我们对青年工作规律的认识提升到历史新高度。习近平总书记在北京大学师生座谈会上发表重要讲话,勉励青年要成为社会主义建设者和接班人,要不辱时代使命、不负人民期望。中国有色集团前不久胜利召开了第一次团代会,张克利书记在会上作了重要讲话,希望全体青年始终铭记习近平总书记的亲切关怀和殷切嘱托,做政治坚定的事业接力者和艰苦奋斗的岗位奉献者。翟保金强调,青年是企业的未来,青年是企业的希望。在进入新时代这个具有重大历史意义的关键时期,公司青年唯有继承传统、初心不改、接力续梦,方能圆满实现打造“一

流铜业、国际品牌”的企业愿景。

翟保金在讲话中结合老一辈国家领导人青年时代树立的远大抱负与宏愿、公司市场化对标工作、共青团工作,对公司各级组织和广大团员青年提出三点要求:一是要坚定理想信念,筑牢信念。团员青年要认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,进一步筑牢理想信念,夯实思想根基;要有担当,有梦想,有超前思维,用党的创新理论武装头脑,指导实践,推动工作。二是加强学习,提升能力。要面向企业未来发展的需要,加强专业技术、企业管理、市场营销等方面内容学习,立足岗位不断地实践和探索,努力提升专业技术水平和综合素质,成为本专业、本岗位的行家里手。三是各级党组织要加强对共青团工作的领导,特别是要重视青年人才的关心和培养,帮助他们制订个人发展规划,给大家搭建成长舞台,为公司培养后备人才队伍。

(李俊红 余俊飞)



▲集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金给受表彰先进集体颁奖。 李俊红 摄

对』出新思路『巡』出新出路

铜绿山矿选矿车间创新对标工作侧记



▲巡岗职工查看螺杆是否松动。 方园 摄

“自从巡岗制实行后,职工的责任感更强了,班组里正能量多了,生产指标的越来越稳定。巡岗制就像一盏明灯指引着我们前行……”

5月10日,笔者与铜绿山矿选矿车间三班副值班长熊波聊起“巡岗制”时,听到的是这样的评价。该车间的“巡岗制度”有何独到之处?如何能使该车间对标大环境及人员架构大幅度调整后,实现逆势而进,生产任务月月达标?设备维护升级到位?

为推进人力资源对标工作落实,铜绿山矿于年初便开始着手进行调整,选矿车间作为该矿的主要生产车间,更是积极稳妥地做好职工优化工作。可是人员优化了,岗位并没有优化!人少岗多,这可怎么办?安全要顾好,设备维护频率不能少,生产指标要提高!一线人手捉襟见肘,车间遇到前所未有的阻力。面对压力,如何进一步挖掘人力资源潜力,充分调动职工的积极性,提高设备维护、安全隐患的检查力度、提高生产效率,这是摆在车间面前一个迫在眉睫的大难题。

为解决眼前难题,该车间决定在选

矿全流程范围内创新实行“巡岗制”的工作模式。巡岗制关键在于一个“巡”字。据该车间副主任王环宇介绍,每个班的巡岗岗位人员分别在碎矿中控室、磨浮浮选值班室、脱水铜过滤值班室实行集中管控。巡岗岗位人员中需定时定点执行巡检,重要岗位每班不得少于6-8次,每次巡检都需严格按照《岗位记录》中要求开展检查,巡检完毕后回到巡岗值班室将异常情况向区域班组长反馈,岗位上设备出现异常情况时,由区域班组长带巡岗人员进行处置,需维修人员处置的及时联系维修人员,并指派巡岗人员对维修情况进行跟踪,力求在人员最优化的同时将事故隐患消灭在萌芽状态。

一石激起千层浪。在巡岗制在全面推行后,由于巡岗制是新事物,开始很多职工对此不适应、不熟悉,颇有微词。为赢得职工的理解、支持和参与,该车间领导深入一线多次组织职工进行面对面宣讲,赢得了部分职工的认同。可还有一部分职工仍然对“新事物、新制度”持观望态度。对此,该车间主任张青并不放弃,他做足“功课”后,与

职工们细心讲解及逐项分析巡岗制的好处,并向他们说明巡岗制的三大优势,一是实行巡岗制后人员更加集中,便于管理;二是巡检频次的增加,可以使得设备运转情况“无缝隙”被当班职工掌握;三是可以完善班组问题提报及反馈机制。在张青一次又一次“找上门”后,这些职工慢慢改变工作态度,不仅主动与同伴巡岗岗位,还经常找出指标不足的原因,职工积极性得到了明显提高。

不仅如此,自实行巡岗制度以来,巡岗时“隐患”处理的劳动业绩按照班组行为考核标准计入职工工资收入。根据检查出的设备“隐藏”隐患,通过车间安全员核实后,每处给予不低于40元奖励,这可使责任心强、业务水平高的职工真正得到了实惠。

以往职工在厂房里看岗位时,在遇到漏斗衬板螺栓松动、振动筛等主要设备处照明不明显、皮带接头处有轻微裂痕等“无大痛痒”的问题时,只是千篇一律“等”,不愿意深究这些问题的成因,谁都不想给自己添麻烦。等到不是自己这个班了,问题自然就留给了下一个班。可是这些“微不足道”总会积攒成重大问题。这样一来,留下安全隐患不说,还降低了劳动效率。自从巡岗制实施后,为了使班组生产顺畅、指标达标,隐患处理计件奖励金额拿到最高,之前的惰性思维现象都已不复存在,职工心更齐了,发现设备隐患及时处理,维护设备、精心操作,尽力为下一道工序创造好条件,大大提高了全员劳动生产率。

在尝到巡岗制的甜头后,该车间职工普遍认识到,巡岗制带来了管理模式、管理制度、管理手段等“质”的变化是当前形势下的一剂管理良方。如“一步妙棋”激活对标新形势下的管理与创新“一盘棋”;也像源头活水,滋润着正大力推行对标工作的选矿车间焕发出青春的活力。

(方园 李从尧)

让绿色伴君同行

有句老古话说的:金山银山不如绿水青山。在这个工业发达的年代,我们对清新的空气、干净的饮水、优美的环境要求是越来越高,坚持绿色发展的新理念新思想成了现代生态文明的主流。我们在生活中看到了这种无形的改变,改变着我们的思想,改变着我们的环境,改变着我们的心情。

记忆随着时光的隧道回到十八年前,那时的我还是个未出校门的的学生,学校为了让我们提前适应一下未来的工作环境,就安排了一个学期让我们进工厂实习。进了工厂,在片刻的激动过后,真心感受到了工厂和学校简直有着天壤之别。记得进厂实习报道的第一天,我们排着队随着老师的步伐跨进了厂区。路上虽然清扫过,却没能扫掉地上的那层灰尘,偶尔一辆大货车缓缓驶过,那两排大车轮“毫不客气”地卷起了一片灰尘,尘土在空中随风飘荡,遇到风向不好的时候,灰尘迎面扑来或卷土而来,给你带来个热情拥抱,身上沾满了灰尘倒是看得不太明显,而露在外面的这张脸可是铺上了一层“防晒”土。空气在这个地方似乎变了味道,不再是清新自然,而是有那么一点点的刺鼻。鼻子从来没有受过“虐待”的我们忍不住抬起了衣袖,时不时掩鼻而行。突然,从上空吹来一阵风,一股刺鼻的酸味偷袭着我们,几乎所有的人都屏住了呼吸,借助衣袖的魔力抵抗着袭击。在厂房的四周,建有花坛,铺有植被,栽有四季常青的小树苗,可是随着时间的流逝,绿色渐渐减少,就连那些不会说话的植物都用枯黄的叶子来哭诉,为什么把它们种在了这里,而不是公园里。那时的我们,第一次感受到了环境是如此的重要。

时间在指尖不经意中溜走,转眼到了2010年,十年的时间让我们沉淀了心中的梦想,也让我们更加坚定的走向未来。公司为了发展,建造了澳斯麦特炉,澳炉的投产标志着大冶有色冶炼技术的提高,让以前的大烟囱光荣退休,那一缕缕青烟离开了我们的视线,天空一朵朵乌云成了昨日的回忆。人的创新思维是无限远的,为了让我们工作的环境越来越好,工作积极性越来越高,我们有了更加完善的排污系统和污水处理地,防止污水流出厂外。现在的污水车间成了全厂污水处理基地,环保节能两手抓,将水净化后重回生产用水系统使用。

翻开日历,时间定格在2018年4月26日,走在冶炼路上,看着匆匆而过的行人,突然发现我们的生活、工作环境在悄然发生着变化,路上的灰尘少了,路边的树儿多了,还多了几个绿色的垃圾桶。有了绿叶的陪衬,昔日的厂房有了生命的活力,在这个春光明媚阳光普照的日子,花朵儿面朝朝阳,发自内心的呼喊:“我要开花,我要绽放,我要拥抱大地。”如今,就连花草也爱上了我们的工厂,在这里安家立业,为绿色发展贡献青春年华。走近厂门,映入眼帘的,左边是一个大大的停车场,而右边,却有“创新发展”几个绿色的大字,那几个字不是用笔写出来的,而是用绿色的植物勾勒出来的,寓意着有色发展要以绿色环保为基础,绿水青山才是金山银山。

大冶有色作为一个肩负社会责任的企业,在推动社会发展的同时,要为社会负起绿色环保这一责任,保护好我们脚下的这块土地,为了我们能在一个如画的环境下生活,更为有色的继承者们留下一条长远发展的大道,让铜斧精神永流传。(方慧)

绿色发展征文
公司生产管理部 大冶有色报 主办

冶炼厂调整组织架构

5月16日,冶炼厂对组织架构进行调整,全厂管理层级实行厂一车间(科室)一班组“三级”管理模式,将16个职能科室缩减为12个,16个车间整合为7个。

新架构经过精心的设计和周全的考量,最大的变化在于建立“充分授权、有效监管”的管理机制,重新调整科室管理职责,整合生产流程联系紧密的车间,实现了组织架构精干、管理层级优化、资源配置合理、运行质量高效的目标。

根据调整方案,该厂科室管理定位为“专业指导、风险防控”,以有效履行“五项职能”为基本要求,强化督导、管理策划、服务基层,侧重专业指导与服务、风险防控与参谋、目标监管与评价,保证

管理不缺位,持续提升综合管理效能和效果。

该厂车间管理定位为“目标导向、自主管理”,以追求整体效益最大化为核心,按照厂核定经营管理目标和授权范围,合法合规开展生产经营管理活动,强化自主管控、主动作为,侧重做实基础、优化流程、配置资源,保证生产运营高效,不断提高经营质量、效率和效益。

对于此次变化,该厂主要负责人表示,此次架构调整是维修整合之后的又一次重要举措,此举适应公司发展战略,进一步优化了冶炼厂组织管理职能和流程,为市场化对标迈出了实质性的一步。

(郑沛田)

铜山口矿实行技术人员双轨管理

5月8日,铜山口矿实行技术人员双轨管理,充分发挥技术人才队伍作用。

该矿在市场化对标工作推进过程中,将所有技术人员进行归口管理,成立技术中心。该矿由技术中心根据能力测评结果

将技术人员下放到各大班和班组,将问题解决在一线。在技术人员的考核上,实行双轨考核模式,即技术人员所在单位和技术中心各占一定的考核比例,以实现技术和一线效能发挥的双向督促。(刘佳家)



公司举办形势任务教育知识抢答赛

5月10日,公司举办主题为“新时代、新使命、新征程、新作为”形势任务教育知识抢答赛。来自公司各单位的15支代表队参与比赛,经过预赛、决赛激烈角逐,最终物流公司代表队获得一等奖,铜绿山矿、稀贵厂代表队获得二等奖,动力分公司、职教中心、机电修造公司代表队获得三等奖。冶炼厂和丰山铜矿获得优秀组织奖。集团公司党委副书记吴礼杰、纪委书记田群力给获奖单位颁奖。

(文/图 张国平)