



翟保金在“五一”劳动节慰问活动中号召公司广大干部职工 当好新时代的奋斗者

劳动创造历史,劳动成就辉煌。5月1日,“五一”国际劳动节,集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金来到冶炼厂,向节日期间坚守在岗位上的一线职工致以节日问候,并送上了慰问金,号召广大职工积极投身对标赶超发展的新征程中,以昂扬奋进的状态、奋力拼搏的精神,扎实过硬的举措,立足岗位建功立业,坚决打赢“六大攻坚战”,为全面完成全年各项目标任务作出贡献。集团公司纪委书记田群力参加慰问。

冶炼厂紫杂铜车间20万吨废杂铜综合回收技术改造项目进展情况如何?翟保金非常关心,首站就来到该项目生产现场,询问了项目工艺流程、设备设施等方面情况。该项目建成1台竖炉与2台精炼反射炉,可用一段法工艺和联合精炼工艺两种模式处理高品位粗铜、紫杂铜和电解残极,年产阳极板20万吨。该项目设计采用了稀氧燃烧、天然气雾化还原、烟气喷雾急冷、尾气脱硫等新技术,将促进企业低碳节能环保发展。翟保金对该项目积极探索应用新技术、新工艺的做法给予了肯定。翟保金指出,废杂铜综合回收技术改造项目是公司大力实施节能减排和循环经济,推进传统产业升级改造,弥补公司铜原料不足的重要战略布局项目。公司相关单位部室要充分借鉴和吸收国内废杂铜综合回收先进技术,对项目推进过程中遇到的问题,不断分析总结,积累经验,优化完善,力争项目早日达产达标出效益。

随后,翟保金来到了硫酸车间生产现场,了解该车间环保系统运行情况。“保护环境是关系到企业生存和发展的根本性问题。”翟保金指出,2018年是公司市场化对标、提质增效关键性的一年。要实现这一目标,既需要认真落实各项对标工作措施,更需要有良好的安全环保工作业绩提供坚实的基础保障。翟保金要求,公司各单位要认真执行“遵规守法、绿色发展、节能减排、清洁生产”的环境方针,对标先进企业,健全环保管理机制,落实环保责任,完善环保激励机制,促进可持续发展,为公司改革发展提供良好的环境。



▲ 翟保金在冶炼厂硫酸车间生产现场,了解环保系统运行情况。

翟保金慰问时说,习近平总书记在给中国劳动关系学院劳模本科班学员回信时强调,劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽,公司这些年的发展离不开职工们的辛勤劳动。翟保金指出,公司各级组织要牢固树立坚持以人民为中心的发展思想,积极关注职工的政治需求、文化需求和生产生活需求,主动做好协调服务工作,增强职工的幸福感和获得感;广大干部职工要在对标先进中提升素质,通过勤学苦练、深入钻研,掌握新技能、练就新本领,努力成为知识

型、技能型、创新型复合型人才;要广泛开展创新工作室、小改小革、合理化建议、“金点子”征集等活动,增强创新意识,培养创新思维,激发创新才智,以创新为动力推动公司高质量发展;要大力弘扬“劳动精神、劳模精神、工匠精神”,广泛深入持久开展多种形式的劳动竞赛,激励广大干部职工当好新时代的奋斗者,为实现“一流铜业、国际品牌”的企业愿景贡献应有的力量、智慧和才干。

(李俊红)

公司领导到基层单位调研推进市场化对标工作

4月18日,集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金到博源环保公司调研市场化对标工作,强调要以高度担当的精神推进市场化对标工作。

翟保金听取了博源环保公司班子成员对该公司市场化对标工作及一季度生产经营情况的汇报。翟保金对该公司下阶段工作提出四点要求:一是要牢固树立事业心、自我加压,围绕三年上市的目标要求制定和落实对标计划。二是要创新思路,狠抓采购、加工、销售管理等工作,将精益理念渗透到生产经营管理各个环节,推动再生资源产业多元化发展。三是要

加强学习,牢固树立经营思维,进一步开阔视野,不断提升管理素质和经营能力。四是要进一步创新体制机制,明确分工,民主决策,拓宽人员安置渠道,充分调动各方面的积极性。

有限公司副总经理陈志友对重点项目投资、政策研究、目标规划及“城市矿产”中期验收等方面的工作提出具体要求。

(谢新宇 喻亚丽)

又讯 4月24日,集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金到机电修造公司,进行市场化对标工作调研。

翟保金听取了机电修造公司市场化对标工作汇报,对基

层单位负责人工作中存在的疑惑进行解答,并对该公司提出四点要求:一是要增强使命感、责任感、紧迫感、事业心,强化工作作风,细化责任分工,发挥“钉钉子”精神,狠抓落实。二是要正确认识差距,进一步做好人力资源优化工作,加大压减力度。三是要牢固树立市场观念,加大市场理念的宣贯力度,不断提升服务意识、质量和技术水平。四是要加强技术团队建设,制定相应奖惩办法,激励职工学技成才。

集团公司工会主席张建强从创新体制机制、建设专业人才队伍、加强产品研发应用等方面提出具体要求。

(付宁)

公司推进看守性岗位优化操作 和控制项目实施

4月25日,集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金率队到基层单位,现场推进看守性岗位优化操作和控制项目实施。有限公司副总经理黄金刚、铜绿山矿、铜山口矿、冶炼厂、稀贵厂主要负责人,以及公司电气专业委员会、生产管理部相关人员参加活动。

在铜绿山矿采高站及铜山口矿联合变电站、选矿变电站、坑采变电站现场,全体人员通过现场查看、听取汇报、询问交流等方式,了解和学习两家矿山项目进展情况。在随后召开的推进会上,铜绿山矿、铜山口矿、冶炼厂、稀贵厂项目负责人汇

报了项目进展情况。公司电气专业委员会、生产管理部相关人员就协调解决项目推进过程中存在问题提出了建议。

翟保金对加快推进项目实施提出要求:公司相关部门、单位要提高政治站位,提高工作认识,进一步增强加快项目推进的重要性和紧迫感;要将项目作为提高劳动生产率主攻方向之一,统筹落实好各项工作,坚决按照时间节点推进;要依靠公司青年技术人员的能力,创造性地开展工作,确保项目达到预期效果。

(方园 刘佳家)

刚果(金)华鑫铜业公司高管来访

5月1日,刚果(金)华鑫铜业公司总经理吴少鑫来公司访问。集团公司副总经理王勇及相关单位、部室负责人参加活动。

吴少鑫先后到冶炼厂澳炉主控室、电解二车间,稀贵厂粗炼车间、精炼车间浇铸班,铜绿山矿选矿车间、露天采场等地进行了实地查看。王勇向他介绍了公司生产经营、冶化、采矿等相关技术指标和装备工艺流程情况。王勇表示,公司目前面临供给

侧结构性改革等政策机遇和中国有色集团“挺进中南部非洲”等战略机遇,赶超发展的目标路径更加清晰,愿与刚果(金)华鑫铜业公司加强经验交流,共享发展经验,合作共赢。

吴少鑫对公司生产工艺、技术指标等情况表示肯定,并表达了今后在各方领域加强交流与合作,优势互补,共同为有色行业作出更大贡献的合作意向。

(孙翔)

公司对阳新县坎下村 开展精准扶贫工作

4月26日,受集团公司党委书记、董事长、总经理、残联主席翟保金委托,有限公司副总经理黄金刚及相关部门负责人一行到阳新县大王镇坎下村,开展精准扶贫工作,并向该村捐赠扶贫产业启动资金和残疾人保障基金。

翟保金自3月31日到阳新坎下村进行精准扶贫工作调研后,始终关注着坎下村的扶贫工作,多次向驻村扶贫队询问扶贫工作进展情况,要求公司相关单位高度重视精准扶贫工作,积极筹措扶贫资金,加大扶贫工作力度,把扶贫工作做实做细做出成效。

黄石市农业局、大王镇、坎下村支部负责人分别就扶贫工作作了表态发言。

(孙翔)

简 明 新 闻

■ 4月27日,公司举办参加中国有色集团第六届职工技能竞赛动员会。公司工会主席张建强参加会议并作动员讲话。会上参赛承办单位报告筹备情况,参赛选手和指导老师作表态发言。

■ 4月19日,公司市场化对标专题培训在冶炼厂职工礼堂开班。中国大冶有色金属矿业有限公司行政总裁龙仲胜参加培训并提出相关要求。本次培训为期两天,邀请了中集精益ONE模式三位老师进行现场授课。

(鲁方昆)

■ 近日,黄石市科技局组织专家委员组到鑫鹰公司召开项目评审验收会,对由鑫鹰公司承担的“一种新型高效立环高梯度磁选机的开发与产业化”市级科技成果转化项目进行评审验收。委员组认为该项目资金使用合理规范,各项指标达到了项目初期的任务书要求,符合验收要求,同意通过验收。

(程慧敏)

新时代 新使命
新征程 新作为

明确新目标 担当新使命

丰山铜矿 杨坤

党的十九大报告中提出“中国特色社会主义进入新时代,社会主要矛盾已转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”,更是发出了全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的总动员。

新时代赋予新使命,新征程呼唤新作为。作为国有企业,国家经济的支柱,必须要旗帜鲜明、理直气壮地做强做优做大,才能担当得起新时代要求。当前,公司全力推行市场化对标,坚持高质量发展,全力以赴打好“六大攻坚战”,开启赶超发展新征程。作为公司主力矿山之一,必须责无旁贷的担负起这一使命,以百倍的信心、千倍的努力、万倍的干劲,用铁的意志、铁的措施、铁的纪律和铁的手段带领全体丰山人奋力实现中长期市场化对标目标,交出丰山成功答卷。

认清新时代形势,树立新目标

当前,中国特色社会主义进入了新时代,我国经济发展也进入了新时代,我们面临的内外部形势发生了复杂而深刻的变化,与同行业先进矿山相比,我们存在着全方位、深层次的差距,如对比江西某企业选矿处理劳动生产率和吨铜劳动生产率,我们的差距非常明显。我们有勇气树立新目标,采取新措施,缩小与同行业先进企业的差距。对丰山铜矿来说,将通过2至3年市场化对标的努力,到“十三五”末,矿山铜产量稳定在5000吨,矿山钼80吨,全员劳动生产率提高到8吨/人·年以上,职工收入平均涨幅超过30%,三级矿量满足矿山

可持续发展。

集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金在公司市场化对标动员会上强调:“公司实施市场化对标的核心目标是提高盈利能力,提高职工收入,领导干部要带头解放思想,带头转变作风,以对企业、对职工高度负责的态度,履职尽责,担当重任。”我们要运用对标管理方法,深刻自省,自我解剖,以推倒重来的勇气、流程再造和组织重构的气魄,迎接新挑战,同兄弟矿山比进步,与先进企业比跑步。以更大的决心、勇气和魄力推进创新,充分调动广大员工参与创新的热情,以“钉钉子”精神一点点补齐短板,把问题点作为改进点,把改进点作为创新点,站在时代的制高点来谋划和推进矿山发展,高标准完成丰山铜矿对标目标。

对标提质增效,担当新使命

新时代要有新作为,新作为需要新担当。我们要通过强化“四大抓手”,不断强化进取意识,迸发创业激情,在推动对标提质中更好担当作为。一抓安全环保,夯实基础。建立矿、车间、班组员工三级责任清单,构建双重预防机制,推行管理人员、职工打开解放思想这个“总开关”,鼓舞全员对标赶超的信心和勇气,以良好的精神面貌和优良作风,围绕市场化对标工作协同发力。三抓对标工作实效,聚众之力。强化对标工作的“四个导向”原则和“一全、两提、三策”实施路径,围绕“采、掘、供、运、提、

选”等工艺环节,从提高台班工效、降低成本单耗、提高效率、降低职工劳动强度等方面开展工作。四抓矿山发展后劲,持续发展。继续开展生产探矿,力争全年探明新增地质矿量12万吨,回收残矿6-8万吨,南缘生产矿量消耗不超过30万吨,3至4年内南缘-550米中段形成新生产接替矿量。

不忘初心心系矿山,构建和谐矿区

我们要坚持以人为本,在发展中构建生态化丰山。坚持以企业文化建设为引领,加大形势任务的宣贯力度,促使广大干部职工牢固树立“责任、忠诚、学习、进取”的企业核心价值观,齐心协力应对各方面的风险和挑战。践行大福利理念,按照“谋长远、思长效”的工作思路,以实际行动来赢得职工的信任、理解和支持,增强企业对职工的吸引力和凝聚力。进一步加强协调处理好周边关系,实现企业和地方共赢。建设一流的环境,在现有基础上,我们将进一步向深度和广度推进,向偏远岗位倾斜,真正实现文明共建、和谐共享,让职工得到实惠。

发展是硬道理。企业只有向管理、科技、改革要红利,才能不断传递改革发展正能量,实现企业增效、职工增收。“六大攻坚战”目标的实现,归根结底要我们落实到勤勉不息的奋斗上,落实到解决科学发展的实际问题上,落实到真抓实干上,在前进的道路上不气馁、不回避,敢于否定自我、超越自我,在新的历史起点上不断寻求新的突破,才能开创跨越式发展新局面!