

"国富,你吃亏了……"

那是发生在2017年12月上旬,正是井下争分夺秒 生产冲刺时的一件事……

在铜绿山矿井下-485米中段南沿一分层9303采 场外的毛坡上,公司劳模、原采掘一车间采一生产班凿 岩爆破工, 现采矿车间采矿生产班凿岩爆破工余国富 和支护工蔡富兵,正在对毛坡顶板"敲帮问顶"。他们俩 仰着头,盯着岩石的节理,脑子里分析从哪个角度下撬 杠。"咚咚……""哗啦……"敲帮问顶的声音和岩石从 顶板落下的声音不时响起。不远处的联络道上,生产班 值班长和车间安全员小蔚不约而同来到 9303 采场检 查。看着余国富和蔡富兵又是敲又是撬的,小蔚忍不住 感叹:"国富又要一'站'到底了……""国富他……我们 又让他吃亏了……" 值班长瞅着坡道上的两个身影喃 喃低语,眼里有些歉疚。

值班长何出此言?风钻工机台拿的是计件工资,按 量取酬。他们手里的钻机一响,意味着产量和收入。可 接下来余国富将要进行的这个打眼作业,却没办法给

他创收。

9303 采场是外包工程队的作业点,他们在此顺利 完成了10000多吨矿石的采矿任务,却遇了一个难题: 采场外的毛坡比较陡, 铲运机无法安全地顺着毛坡进 采场铲矿。生产进入冲刺阶段,这1000多吨高品位矿石 对车间来说意义重大。

当务之急,尽快重做毛坡,减缓坡度,方便铲运机 进场铲矿。可,谁去呢?工作量大、时间长不说,矿量也 少得可怜,很影响收入。当班长在班前会上提出要重做 毛坡时,大家都沉默了。有人小声嘀咕了一句"太划不 来了……"派班室内陷入尴尬的沉默中。

"我来吧!"余国富深深地吸一口气,吐出了简单有 力的三个字。大家暗暗地松了一口气,佩服他的同时, 心里又觉得他傻得冒泡。

"国富,你吃亏了……"班长对余国富除了感谢,不 知道说什么好。

眼下,余国富和蔡富兵已经处理了毛坡上的浮石。

值班长和小蔚对毛坡上下环境再一次进行检查, 确认 无误后,两人和余国富签字开安全确认票。

"突突突……"钻机熟悉的声音在9303 采场外响 起。值班长看着那个一门心思打眼而无暇他顾的人,不 知为什么,瞅着他的样子,值班长心里踏实了,对完成 任务也更有信心了。

此后,余国富和同一机台的同事,每天一站就到下 午,给9303采场"做"毛坡。打眼爆破后,顶板的石块掉 下来,铲运机来回碾压,把稍陡的坡道压实、压平整。10 天过去了,毛坡做好了,车间从9303 采场"抢"出1000 多吨矿石,为完成产量任务增加了一层保障,而余国富 机台为了做这个毛坡,收入减少了3000多元。

"国富,让你吃亏了……"值班长重重地拍着余国富 的肩膀,说不出旁的话来。"我也不会算账,我只知道,车 间和矿里的产量,远远不是这3000元可以比的……"余 国富笑得眼角"五线谱"上好像有音符在跳动。

(文/图 梅晓艳)



▲余国富在打眼作业。

"井口是管控危险人员的重要环节,武保、 安全部门以及物资设备科、人力资源科要相互 配合,坚决不允许不符风险管控要求的人员下 井,要查清每天所有人员下井的真实情况。"4 月18日早7点,铜绿山矿副矿长刘杰与矿安环 科、物资设备科、武保科、人力资源科相关负责 人,一同出现在铜绿山矿副井综合楼能够显示 每天下井人数和人员单位、姓名、工种详细信息

早上7点至9点,是该矿井下职工下井的 高峰期。这时,职工老王急匆匆地在前一名工友 通过"人脸识别"开门禁打卡闸后,迅速侧身准 备省去"刷脸"这套麻烦程序,直接进去帮助工 友抬放物资……

"你怎么不'刷脸'? 矿里有明文规定,不刷 不能下井!"还没完美侧身进入闸内的老王被该 矿安全督察队队员拦住了。

"你们安全部门也不嫌麻烦?全矿那么多名 下井职工,你们一个一个查,真是没事找事。不 就是没打卡吗?又不是没戴安全帽,又不是'三 违',用得着小题大做吗?"着急帮助前方工友抬 东西的老王对着安全督察队员小李抱怨道。

"只要能抓好出入井安全管理,我们就不怕 麻烦。这人脸识别的门禁系统管理办法不仅让每 班下井人数清晰明了,有利于现场人员管理,还 能方便各级人员对井下安全监督,好处显而易 见。"看到老王"甩脸子",队员小李耐心解释道。

"那我们现在由于人力资源对标及组织架 构调整,很多井下人员的信息都不完善了,转岗 过来的人员刷不了脸怎么办?"无奈之下的老王 连忙又抛出另一个很"适宜"的理由。

听到这里,一旁的刘杰笑了笑,对一同来突击 检查的人力资源科负责人说:"小陶,这可是你工 作没做好呢!""是,在新一轮人员优化配置后,我 们立马着手对有变动岗位的下井人员进行信息的 采集及更新工作,预计这周末就能全部完成! 绝不 会因为人员信息更新不及时而影响出入井安全管 理! "人力资源科负责人上前向老王解释道。

"那,偶尔有来矿里实习的大学生,他们一

由井口"刷脸"引发的"争论"



▲正在进行"刷脸"通过人脸识别门禁的下井职工。

来就是一个星期,也没见他们打卡下井,莫不是 他们有特权?"说到这里,老王也显得有些犹豫。 因为矿里之前确实没对这些"临时性"实习大学 生做要求, 只是按规章做好临时登记和配备专 门安全员"带领"他们下井而已。可在领导面前 说出这"管理漏洞",以后这班还能不能上得顺 畅了?正当老王心里"排山倒海"时,刘杰拍了一 下身旁的桌子:"这确实是个问题!"

可刘杰一拍桌子,原本振振有词的老王没 底气了,额头上也开始冒汗……

"这样,以后但凡来实习、参观的人员,除了 做好井口临时性登记,必须提前为他们录上临 时信息,要让所有人的信息清清楚楚,都能显示 在屏幕上! 至于老王,举报有奖,就奖他以后在日 常工作中监督你们的执行力,如果执行不到位的

话,老王随时给我来电话,看我怎么治你们!"一 番看似玩笑的认真话,让老王心安了下来。

"还有一点,你们设备部门也要及时配合, 做好门禁系统修复,确保每天、每时、每刻都能 保障井口门禁系统正常运行,规范行为、安全生 产。老王,你说,我这么安排行吗?"

"刘副矿长,你这么一说,我是真的明白'刷 脸'的重要性了,这不是给我们找麻烦,说到底 是为我们能更安全地工作, 真如墙壁上的宣传 语一样'高高兴兴下井去,平平安安升井来'。我 从现在开始就去'刷脸'再下井!"

对标先进抓管理,紧盯风险抓管控,为抓好 各项措施落实,该矿全矿上下正齐心协力,一同 推进矿山安全生产形势实现根本好转。

(文 方园 吴伟 图 方园)

2018年一季度职工大病医疗 拟救助人员名单公示

经公司大病医疗救助审批小组审定,现将公司2018年一季度职工大病医疗拟救助人 员名单公示如下。 请公司广大职工、退休人员予以监督,如有异议,请在一周内(2018年 5月2日-2018年5月8日)向公司工会生活保障部反映。

·	助人员(2人):		,按其在	t[2012]35号)规定f 一个医保年度内住院		
编号	单 位	患病职工姓名	工作情况	住院时间	自费金额 (单位:元)	拟救! (单位
1-1	机电修造	占丽霞	在职	2017. 5-2017. 8	18385.83	60
1-2	机电修造	周桂芳	退休	2017. 8–2017. 10	31835. 66	60
	助人员(36人):	, , , , , , ,		[2012]35号)规定的		
				0元以上,虽家庭月人 用的30%予以救助,		
编号	单 位	患病职工姓名	工作情况	住院时间	自费金额 (单位:元)	拟救! (单位
2-1	新冶留守处	桂孝良	退休	2017. 10	10006. 15	30
2-2	铜绿山矿	肖其军	退休	2017. 1-2017. 12	7196. 92	21
2-3	铜绿山矿	皮传文	退休	2017. 1-2017. 12	10850. 47	32
2-4	铜绿山矿	魏福香	退休	2017. 1-2017. 12	6209. 50	18
2-5	铜绿山矿	冯贤柱	退休	2017. 7-2017. 12	10396. 34	31
2-6	铜绿山矿	柯常喜	退休	2017. 12	16837. 20	40
2-7	铜绿山矿	严红	退休	2017. 1, 2017. 12	5596. 80	16
2-8	铜绿山矿	吴政祥	退休	2017. 10-2017. 12	14786. 57	40
2-9	铜绿山矿	王诗平	退休	2017. 8-2017. 12	20852. 60	40
2-10	赤马山矿	潘启生	退休	2016. 7-2016. 8	14650. 42	40
2-11	赤马山矿	潘启生	退休	2017. 3	5342. 79	16
2-12	新冶留守处	项龙年	退休	2017. 2-2017. 11	25259. 48	40
2-13	新冶留守处	王冬桂	退休	2017. 1-2017. 12	16560. 51	40
2-14	新冶留守处	柯珍玉	退休	2017. 2-2017. 8	30347. 86	40
2-15	建安公司	谢绍红	退休	2017. 7-2017. 11	23822. 93.	40
2-16	建安公司	谢寒	退休	2017. 5-2017. 9	15192. 75	40
2-17	建安公司	邬名义	退休	2017. 8-2017. 10	7149. 02	21
2-18	建安公司	田百祥	退休	2017. 3-2017. 12	6680. 94	20
2-19	建安公司	李精华	退休	2017. 1-2017. 12	11581. 81	34
2-20	建安公司	刘小炎	退休	2017. 2-2017. 12	22353. 65	40
2-21	赤马山矿	邢禧望	退休	2017. 8	9003. 45	27
2-22	丰山铜矿	孙金清	退休	2017. 1-2017. 12	14388. 98	40
2-23	丰山铜矿	张鹏飞	退休	2017. 10-2017. 12	7917. 21	23
2-24	丰山铜矿	汪崇启	退休	2017. 12	9948. 78	29
2-25	鑫力井巷	朱伯纯	退休	2017. 12	12139. 63	36
2-26	鑫力井巷	程友新	退休	2017. 11-2017. 12	6997. 80	20
2-27	鑫力井巷	曹善海	退休	2017. 11-2017. 12	7431. 12	22
2-28	机电修造	戴珂	在职	2017. 12	24139. 29	40
2-29	冶炼厂	冯金林	退休	2017. 4	11389. 98	34
2-30	铜山口矿	胡双耀	退休	2017. 12	5949. 25	17
2-31	铜山口矿	戴明安	退休	2017. 11-2017. 12	9746. 82	29
2-32	鑫诚化工	杜仲	退休	2017. 1–2017. 12	8308. 40	24
2-33	丰山铜矿	张仲生	退休	2017. 1-2017. 12	7947. 69	23
2-34	物业公司	陈冬娥	退休	2017. 9-2017. 10	13764. 89	40
2-35	物流公司	徐曲夫	退休	2017. 11-2017. 12	10298. 95	30
2-36	丰山铜矿	桂占国	退休	2017. 7-2017. 8	5440. 80	16
备注				•		

下陆区居民体检进入自助时代

居民凭身份证就可免费体检

下陆区正在积极创建国家健康促进区,"我知 晓,我参与,我受益"。

智能"健康小屋"保健康

下陆区建设智能"健康小屋",是居民健康促进 方案的一项重要内容,旨在提居民的健康素养,给居 民打造一个舒适的免费的场所,来接受健康教育和 健康监测,让居民有获得感。

目前,下陆区11家社区卫生服务机构,建有"健 康小屋",居民可就近前往免费体检。

居民在手机商城下载"携康 E 加"APP,按照健 康导航,就能找到附近的"健康小屋",通过自己的证 件或手机号登录智能"健康小屋"配置的健康管理一 体机进行检测。

居民也可以通过手机 APP 或"黄石健康管理" 微信公众号和社区管理者线上检测、线下互动,针对 每次检测的结果进行分析评估,实时了解自己的健 康状况。通过健康教育、健康干预、健康促进和追踪, 给出一个健康指导的建议,使居民保持健康的状态。

关注健康 幸福安康 创建全国健康促进区



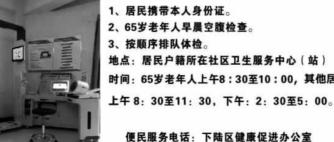
便民服务卡

免费服务项目:

- 1、辖区居民:健康数据收集、健康分折;
- 健康建议:饮食、运动、养生 辖区居民:日常监测:身高、体重
- 血压、脂肪率、基础代谢率 3、辖区65岁老年人: 肝功能、肾功能、血糖、血糖规、 血脂、总胆固醇、尿酸、尿常规、甘油三酯、高、 低密度蛋白、九型体质辩识



体检须知:



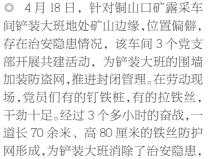
- 1、居民携带本人身份证。
- 2、65岁老年人早晨空腹检查。 3、按顺序排队体检。
- 地点:居民户籍所在社区卫生服务中心(站) 时间: 65岁老年人上午8:30至10:00, 其他居民

便民服务电话: 下陆区健康促进办公室 电话: 5315553 手机15797275835









创造了良好的工作环境。

