



公司一季度经济运行稳中有进

着力推进市场化对标工作,效益产品产量规模同比增长,主要技术经济指标稳步提升,人力资源结构持续优化,公司经济运行总体呈现稳中有进态势

4月27日,公司在职教中心召开一季度经济运行分析暨亏损企业治理、市场化对标工作推进会,深入学习贯彻中国有色集团一季度经营运行分析会暨亏损企业专项治理工作动员部署会精神,对下阶段工作进行部署。公司董事长、党委书记、总经理翟保金作重要讲话。

会议由公司党委副书记吴礼杰主持。公司总会计师谭耀宇受翟保金委托,作一季度经济运行分析报告,通报一季度绩效考评结果及亏损企业情况。一季度,公司着力推进市场化对标工作,效益产品产量规模同比增长、主要技术经济指标稳步提升,人力资源结构持续优化,公司经济运行总体呈现稳中有进的态势。

公司企业管理部主要负责人作公司一季度推进市场化对标工作总结报告。铜绿山矿、汇祥永金公司两家单位主要负责人作推进市场化对标工作经验交流。

翟保金讲话时指出,此次会议旨在对公司一季度经济运行情况进行总结,找出问题和差距,从而进一步统一思想,自我加压,以新的姿态和作为,全力推进公司改革发展、党建等各项工作顺利开展,为全面完成全年各项任务目标提供坚强有力的保证。

翟保金指出了公司与同行业先进企业存在的差距,并围绕当前形势和公司实际情况,对下阶段经济运行、亏损企业治理、市场化对标工作等方面工作提出要求:一是紧盯全年目标不放松;二是抓好亏损企业治理工作;三是抓好营销贸易工作;四是抓好管理人员能力提升;五是抓好安全环保工作;六是落实审计整改问题;七是抓好创新改革发展;八是抓好党建质量提升。翟保金强调,公司广大干部职工要提高认识、加强学习,强化专业能力和专业精神,



▲ 会议现场。 王克礼 摄

更好地适应改革发展新要求;要主动作为、转变工作作风,发挥“钉钉子”精神,创造性地开展工作,狠抓效能提升,狠抓措施落实;要深入推进精益化管理,进一步优化人力资源体系,创新管理运行机制,提升资产运营质量,确保公司市场化对标工作各项目标实现。

吴礼杰就抓好会议精神落实提出三点要求:一是认真

领会抓落实;二是改进作风抓落实;三是发挥作用抓落实。公司领导昌家令、王勇、李书举、张建强、田群力、余利明、中国大冶有色金属矿业有限公司领导龙仲胜,有限公司领导陈志友、黄金刚,以及公司总部各部室负责人、各单位领导班子成员参加会议。

(王克礼 李俊红)

省科协领导到公司调研

4月26日,湖北省科学技术协会党组书记、常务副主席叶贤林到公司武汉研发中心调研。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金、副董事长昌家令参加调研座谈。

座谈会上,翟保金对省科学技术协会一直以来对公司科技创新工作给予的指导和帮助表示感谢,并介绍了公司生产经营和科技工作改革的相关情况。他说,公司今年年初按照机械、电气及自动化等九个专业设置了专业委员会,目的是把力量集中起来,优化整合人力资源;把专家水平提得更高,给青年技术人员提供好的学习和锻炼的平台;把科技人员朝着复合型人才打造,为公司生产发展提供专业支撑。

叶贤林对公司当前进行科技创新改革工作给予肯定,对公司完善专业技术人才遴选、培养和任用的综合性平台,畅通专业技术人员的职业通道,激发科研人员创新创造活力的做法表示赞赏。叶贤林还对公司进一步加强科协建设,加大科学普及、科技创新等工作提出建议和希望。

公司科协和相关部门负责人参加调研。

公司管理人员到黄石新兴管业公司参观交流

4月21日,集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金带领公司管理人员到黄石新兴管业有限公司就推进现场管理标准化、规范化、科学化参观交流。黄石新兴管业公司总经理王世锋、副总经理田凤祥等作情况介绍。

“黄石新兴管业公司同样也是冶炼企业,为什么现场管理做得比我们好?”参观前,翟保金向公司管理人员提问,希望大家带着问题去学习,瞄准问题去改进。参观人员走进黄石新兴管业公司球磨铸铁管生产车间,美观醒目的现场标识,一尘不染的作业环境,整齐有序的各类管道,得到了大家的一致称赞。翟保金和王世锋围绕着生产经营、环境保护、工艺流程、现场管理

等方面内容进行了交流。王世锋介绍说,黄石新兴管业公司主要从五个方面推进现场管理:宣传引导,全面提高职工思想认识站位;顶层设计,进一步完善现场整体规划方案;环保治理,为现场管理提供基础保障条件;选树典型,以点带面争创示范标杆车间;细化制度,形成现场长效化管理模式。翟保金表示,此次参观给他留下了深刻的印象,也为大冶有色推进现场管理提供了很好的学习借鉴思路,希望双方企业能够增进交流沟通,强化经验分享,共同提升企业管理水平。

公司领导吴礼杰、李书举、张建强、田群力、余利明、陈志友、黄金刚参加活动。(李俊红)

铸工匠品格 做一流产品

稀贵厂 宋幸福

我是一名老贵金属冶炼工人,从事贵金属冶炼近30年。通过自己的努力和组织不断的培养、关怀,我获得过不少的荣誉,得过中华技能大奖和全国“五一”劳动奖章,多次被评为劳动模范,面对这些荣誉,我总觉得自己做得很不够,尤其是在单位后备技术人才培养方面,虽然带出了10多名骨干,但离自己心里确定的目标还有很大差距,我内心的希望是,我身边的工友和同事,人人能专注于学技术,干技术,人人都成为工匠、能手为厂和公司的发展贡献智慧和力量。而要成为一名优秀的工匠、能手,结合我自己的成长经历,我认为重点是必须怀有一颗匠心,不断锤炼和培养自己的品格,做出一流的产品这样才能由“工人”变成“工匠”。

要有不改的“初心”。我刚参加工作时,就喜欢针对岗位上出现的工作难题,弄些小改造,小创新。当时的想法很简单,就是让岗位的生产作业更顺畅些,让产品质量更稳定些,成本更低。所以从没有计较名利的想法,觉得能把问题决择掉,人就有莫大的成就感,至于其它的都无所谓。或许正是这样的初心,我抓问题,搞攻关,学技术,钻业务全部都是自发的。在如今这个时代,再要求工友和同事,再胸怀这样的初心,肯定也不现实,但专注学技术、干技术的信念和目标应该更加坚定和明晰。以前,我们企业的发展水平不高,技术产业工人的地位也不高。现在则完全不一样,就拿近年国家出台的政策来讲,2015年党的十八届五中全会提出“提高技术工人待遇”。2016年3月,中共中央印发《关于深化人才发展体制机制改革的意

见》,要求“弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚,不断提高技术技能人才经济待遇和社会地位”。2016年10月,国务院印发《关于激发重点群体活力带动城乡居民增收的实施意见》,提出“实施技能人才激励计划”。2017年6月,中共中央、国务院印发了《新时期产业工人队伍建设改革方案》,《改革方案》强调,产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。今年我们省里又出台了专门的人才激励政策,公司也在进行相关的政策配套。这实际上就是风向标,它表明,当好技术工人不仅有出路,而且前途光明。面对如此好的机遇,我们更应坚定我们的信念,就是铁定心思一辈子学技术,干技术。并将这种心事,作为自己“初心”,遇难不改,遇折不挠。

要有不变的“习惯”。技术工人实际上是“手艺人”,靠手艺吃饭。养成良好的习惯十分重要。这些习惯包括,读书的习惯。工作30年,我基本每天都读书,做过的读书笔记有20多本,近40多万字,读书尤其是多读专业书,不仅能拓展我们视野,还能增加我们的知识储备。我搞中频率改造攻关的时候,如果没有涉猎仪器仪表知识,我根本没办法进行攻关;抓电解净化试验的时候,如果没有涉猎化学知识,课题我都没办法发现,更别说后面的试验了;再就是找问题的习惯。岗位不仅是给我们来工作的,它还是让我们不断发现,促进生产操作持续改善提高的平台。日常生产作业,发现任何问题,都不要放过,

这些问题,往往就是课题。还有就是苦干的习惯,干是解决问题的过程,更是锤炼自己本领和能力的过程。有了问题和课题,就循着问题,埋头俯身去干,失败虽然会多于成功,但只有不断地干,才有成功的可能。每次干的过程,就能倒逼自己提高本领和技艺。最后就是要有比的习惯,就是自己每天和自己比,自己进步了没有,今天是不是比昨天更努力,与专业高手比,与兄弟企业比,看清自己的差距和攻关成果的差距在哪里。这些年,正是这些习惯支撑着我,完成一项又一项攻关,并取得多项成果。

要有不变的品格。品格往往由习惯铸就。工匠的第一品格,我认为首先是负责。对自己的工作负责,对自己的产品负责,对企业负责。能负责,就能担事任事,愿负责,就能不断要求自我完善,持续改善提高。工匠做的产品,不能有任何瑕疵,只能高于标准,不能给下道工序或者客户,增加任何麻烦,这就是负责。再就是不惧难不怕失败的品格,30多年里我搞过500多项攻关,学过20多门技术理论,取得的成效却微乎其微,其中达成目标的攻关不到100项,真正系统掌握的理论,也就几门。面对失败,也想过放弃,但想想自己的初心,也就继续坚持下来了。再就是不慕名,不争利的品格。人一辈奋斗的目标不应该是名利,而应该是事业,尤其是职业的成就感。名与利都是身外事,就像军人打靶,学技术,干技术,为企业生产一流的产品,是我们必须命中的靶心。这也是我们国有企业职工应有的胸怀。

省委老干局领导到公司调研

4月25日,湖北省委老干部局局长马在学在黄石市老干部局局长杨庆瑜的陪同下到公司调研。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金、党委副书记吴礼杰及相关部室负责人参加调研。

马在学一行首先到老干部活动中心,参观了门球场、网球场、棋牌室、乒乓球室、阅览室、健身室、书画室等活动场地,并与在场参加活动的老干部们亲切握手,询问了他们的生活情况和对公司老干办工作的建议和意见。马在学感谢老干部们对公司发展、国家发展作出的贡献,祝愿他们健康快乐。

座谈会上,翟保金对马在学一行到公司老干办检查指导工作表示欢迎。他说,公司认真学习贯彻习近平总书

(孙翔)

公司领导指导专业技术队伍建设

4月21日,集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金与总部部室专业技术人员座谈,聆听他们的心声和诉求,并提出希望。

会上,总部部室专业技术人员代表结合各专业战线工作实际,分析存在的薄弱环节和问题,并从建设人才队伍、规划职业生涯、技术人员培训、完善薪酬待遇、推进市场化对标工作等方面提出了自己的意见和建议。

“习近平总书记提出的五大发展理念中,创新排在首位,成为引领发展的第一动力。大冶有色的发展需要你们参与,大冶有色的未来掌握在你们手中。”翟保金一一记录大家提出的意见和建议,为大家心系公司发展的精神点赞,同时指出公司已形成了铜、金、银以及多种稀贵金属开采、冶炼、加工的产业链,专业技术人员在公司将大有作为。翟保金还讲述身边人立足岗位,建功立业的故事,并对专业技术人员提出殷切希望:要着眼长远,明确目标,做好个人长期职业规划,充分发挥钉钉子的精神,一步一个脚印走下去;要开阔视野,要以常学常新的思想武装自己,转换思维角度,学会深层次地思考问

题,创新工作思路和方法;要打牢基础,强化学习实践,提升专业技术水平和综合素质,以踏实的作风为“一专多能”打好基础;要适应变化,学会取与舍,养成良好的工作生活习惯,丰富工作方法,提高工作效率;要把握青春,脚踏实地干好本职工作,在努力奋斗中实现自我价值和人生蜕变,成就美好未来。

“新时代是奋斗者的时代,奋斗的时刻是人生最幸福、最宝贵的时刻,希望大家在工作中找到人生的价值,在岗位上实现人生的理想。”翟保金还表示,将对大家提出的问题进行认真研究,让大家参与相关方案设计,制订相应的改善措施。同时,公司还将积极给专业技术人员创造学习、培训、挂职锻炼等条件,给大家搭建成长舞台,帮助大家快速成长。翟保金平易近人的态度、朴实真诚的话语,赢得了在场专业技术人员热烈的掌声。

按照公司党委工作部署,为进一步落实党管人才工作,深入实施“人才强企”的战略,近期公司其他领导也分别到各单位调研专业人才队伍建设情况。

(李俊红 谢文)

简 明 新 闻

■ 4月19日,集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金到铜山口矿检查指导环保工作,要求该矿统一思想、全员发动、狠抓落实,确保各项环保整改工作按照时间节点要求保质保量完成。公司领导李书举、黄金刚参加此次检查指导。

(刘佳家)

■ 4月20日,生态环境部对外合作中心项目五处处长孙阳昭一行到公司调研澳炉协同处置废印刷电路板项目情况,对该项目促进企业环保发展表示肯定,并表达了为推动该项目提供政策支持和服务的意向。有限公司副总经理黄金刚及相关单位、部室负责人与他们进行了座谈。(孙翔)

■ 4月18日,公司退管站线召开“三供一业”等职能移交社会化管理宣传会,公司工会相关负责人讲解了国企“三供一业”移交及退休人员移交社会化化管理,领学了《湖北省实施〈中华人民共和国老年人权益保障法〉办法》,布置了退管相关工作。(孙翔)