

从“专业化”中看变化

——冶炼厂维修整合工作纪实

几天前，柯新安是冶炼厂电解一车间主任。现在，他的身份是保全车间主任。除了工作地点变动以外，他从管理电解一车间，转变为服务保障熔炼、转炉、电解、化工四大生产片区。

给柯新安带来变化的，是维修整合工作。今年以来，冶炼厂根据公司对标方案和总体思路，不断加快市场化对标工作步伐，按照费用消耗减少、职工收入增加，管理过程简捷、高效的目标，启动维修整合工作，将全厂各生产车间接电技术人员、维修人员、仪控车间全体人员整合成立为保全车间。

由传统的保障型变身市场化运行的经营型，整合后的维修人员正逐步成长为专业化复合型检修队伍。

靠技术和服务创效

2017年10月，在集团公司冶化产业链、矿山片区、市场化片区、公司组织架构体系设计“四大块”的“总设计图”下，打破对标边界、搭建一体平台、分层对标成为冶炼厂改革对标的一张“施工图”。

为了激发维修队伍活力、释放人力资源潜力，12月上旬，冶炼厂成立了维修整合工作领导小组。之后，厂领导班子成员分别带领相关科室负责人到各车间，与基层单位负责人进行交流，并到生产现场进行实地调研，了解职工所思所想，宣传维修整合方案、发展前景，以及绩效考核体系政策等，引导职工打消顾虑、转变观念。

同时，根据公司对标工作的要求，冶炼厂在认真组织内部调研的同时，积极与国内一流同行业联系了解情况，学习借鉴专业整合的成功经验。经过3个月的反复调研、专题会议，先后10次修改维修整合方案，最终顺利完成维修整合工作。

整合带来的直接变化是“一胖一瘦”：全厂机械、电气、自动化控制技术专业人才及维修人员进一步集中，人员规模扩大，为做好精细化维修服务，培养造就一支高素质

复合型维修队伍奠定了基础。生产单位则相对实现“瘦身”，人力资源进一步优化，成本管控进一步增强，能够轻装上阵专心做好生产。

比外在变化更可喜的是专业化整合后职工心态的调整。“我们与生产车间从一家人变成了甲乙双方。要想把日子过好，只有努力搞好服务，靠技术和服务实现创收创效。”保全车间职工吕利华说。

让专业人干专业事

要构建科学高效的管理模式，实施组织架构调整、专业力量整合成为一道绕不过、躲不开的必答题。从已有实践来看，让专业的人干专业的事，将进一步提高维修服务能力和水平。

以保全车间为例，车间设置安全环保工、综合事务性办事员、技术组、点检组、维修大班组、应急小分队等组织架构。车间领导班子分别负责各自片区设备的专业点检及专业管理工作。

车间以专业技术点检为基础，每天由片区点检员参与片区设备设施的日常点检工作；每周由片区领导带队，片区专业技术人员参加，对各片区主体设备关键运行参数进行专业点检、巡检，并将点检结果录入电脑系统进行分析、评估设备运行生命周期，由车间技术人员制定预防性检修计划安排实施。

以维修电工为主体，电气专业技术人员带队，每周对各片区关键变、配电室进行专项巡检，对各个回路主触点进行温度检测，并将检测结果录入电脑系统进行分析、评估电气触点运行温度变化趋势，由车间电气技术人员制定预防性检修计划安排实施。

“让管理人员、技术人员、维修人员摆脱了既当运动员又当裁判员，既是战斗员又是指挥员的尴尬局面，集中精力做好自己专业的事是保全车间组织架构设置的初衷。”冶炼厂相关负责人介绍说。



▲ 冶炼厂保全车间成立动员大会现场。



▲ 保全车间职工维修澳炉3K风机。

转变观念向内挖潜

人员和部分资产移交完成、体制框架建成，只是冶炼厂维修整合的其中一步，而干部职工思想上的转变，观念上的变革，已让向内挖潜工作中的许多“不可能”变为“可能”。

保全车间熔炼片区党员、骨干通过对标，达成共识，开展喷枪密封罩制作技术改造，降低备件费用，从而达到降本增效的目的。可如何攻克密封罩制作的瓶颈问题，大家只能是“摸着石头过河”。改造过程中，党员骨干们设计了多个方案，反复比较后最终选择了安装方便，易维护的十字链式固定密封罩。通过对自主改造制作的密封罩使用观察，完全满足生产工艺要求，烟气密封效果显著。而职工们根据厂、车间相关制度也拿到

了“真金白银”，那些曾经让大家避而远之的自主改造项目转眼就成了招人待见的“香饽饽”。

“创造出对标工作中的维修样本！”初尝到挖潜成果的职工，再一次把全厂修理性费用和维修成本费用管控，逐步打破维修工种界限，打造一专多能复合型检修队伍摆上桌面，因为他们知道，加速维修“整合”走向“融合”路上，没有最好只有更好。

冶炼厂以维修整合作为对标工作的切入点，引发了干部职工思想观念的“变革”，破除了固有的观念，找到了自身的短板以及破解之法。面对阶段性成果，冶炼厂主要负责人表示：“维修整合工作只是开始，如何实现整合目标，确保队伍稳定，我们要做的工作还有很多。”

（郑沛田 文/图）

绿色发展征文

公司生产管理部 大冶有色报 主办

播撒一片绿色

问了好多人，都不清楚萨热克是什么意思。只知道萨热克是个地道的新疆名字，最后是乌鲁木齐提督党委书记告诉我，萨热克是“黄色的石头”的意思，寓意是这里有矿藏，这里有黄金。

我不清楚这个寓意的出处，但我们在哪里找到了铜矿，并且这里的确遍地是黄色的石头。在这里，山是凝固的“黄色的石头”，沙是流动的黄色的河流。萨热克，这个名字还是很贴切本地的地理特点。冬天的时候，冰天雪地，天寒地冻，尽管风呼呼地吹，还是撼不动冰冻的土地，地面上的沙无法流动。一到春天，大地解冻，就知道风沙的威力了。漫天的风沙扑面而来，天是暗的，地是灰的。山下早已是春暖花开，这里的草还未透绿，树尚未发芽。没有动人的生命颜色，风沙一起，天与地混沌一片。

其实，风沙未起时，萨热克是美丽的、迷人的。天蓝得纯净，雪白的晶莹。规划整齐的矿区，在蓝天的映衬下，在这少有人烟的地方，显得格外醒目。鹰隼从天空飞过，仿佛飞得再远，也能寻觅到它的痕迹。让天蓝下去，成了干旱半干旱地区的大事，防风治沙，植树造林，打造美丽新疆，建设绿色矿山被纳入到建设者的规划中。在新疆，绿化最大的困难是水源少、土壤碱性强，因而树木成活率低。树木成活率低的原因，还有来自牧民们散养的牛、羊、驴的啃食。

植树造林，自然少不了企业的参与。打造美丽矿山，绿色环保首当其冲。乌鲁木齐提督乡村民与萨热克铜矿职工成了植树造林的主力。布点、挖坑、栽树、灌溉，种植九千株树苗的工作量，不是那么简单能够完成。山中无甲子，寒暑不知年。如果不是看到朋友圈发的清明小长假回乡扫墓的消息，竟然没有人知道已是清明节。

山下已是桃红柳绿了，春意盎然，山上也开始闹腾起来。休假返矿的人越来越多，参与到植树造林中的职工也越来越多。身处高原，高强度的体力劳动身体是吃不消的，所以大家还是克服了身体的不适，尽量完成任务。任务到人，每个人需栽50棵树，工作量可想而知了。三个支部都不甘示弱，你争我赶。综合支部发挥管理人员的带头作用，经营层在平均每人栽50棵树的基础上，每人再加25棵，尽量照顾身体素质相对较弱、难以在规定时间内完成任务的同志。选矿支部利用停产检修的时间，合理组织人员，打集中攻坚战。生产支部所在的区域，都是石头与硬地，他们见缝插针，采取人工与机械配合作业的方式。维修班的人员与时间赛跑，终于完成了6千多米灌溉管道的铺设。井下的涌水，得到了合理的利用。仅用了5天时间，完成了布点、挖坑、栽树、灌溉的任务。三个支部，三面党旗，在帕米尔高原上迎风飘扬。

创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，标志着我国经济发展已进入一个新的历史时期。尤其是绿色、共享，把环保问题放到了一个非常重要的位置。大冶有色，作为国有企业，在民族地区进行资源开发，更应该回馈社会，回馈民族地区，必须更加重视环保工作。种植一片林，留下一片绿，也许，若干年后，回望我们走过的路，在新疆广袤的土地上，在这“黄色的石头”之乡，还有我们留下的这一片绿，那便足够欣慰了。

（占金菊）

丰山铜矿实行技术职务竞聘上岗

4月17日，丰山铜矿召开2018年度技术职务竞聘测评大会，对该矿技术人员综合素质进行民主测评。这是该矿加强技术人才队伍建设，推进市场化对标的又一举措。

该矿高度重视技术人才队伍管理，把技术强企、人才强企作为矿山发展的主要方向，该矿修订了《丰山铜矿技术职务竞聘管理办法》，明确了2018年技术职务竞聘考核细则，根据竞聘办法，原矿技术人员享有相关技术职务及待遇全部取消，同时执行新竞聘技术职务工作。此次民主测评主要从责任意识、服务意识、工作态度、执行能力等四个方面评价竞聘人员的综合素质水平，测评结果将作为竞聘考量依据之一。

据了解，该矿将进一步完善技术人员激励约束和考核机制，充分调动技术人员的积极性、主动性和创造性，为实现提质增效和市场化工作目标提供有力支持。

（胡钢）

物资设备公司深拓采购渠道

4月13日，物资设备公司主要负责人一行到大冶城北工业园，对大冶华源机械制造有限公司进行实地考察。这是该公司推进市场化对标，加大采购寻源力度，深拓采购渠道的一个缩影。

2018年，该公司秉持“以市场为导向，以效益为中心”的经营理念，在兼顾采购成本的前提下，综

合考虑产品质量、使用寿命、供货周期、售后服务等方面因素，力争采购性价比最高。为此，该公司在严控单一来源采购的同时，加大了市场的寻源力度，对有实力的潜在供应商进行实地考察。截至目前，已走访、考察加工件生产厂商16家，并与其中的3家签署了意向协议。

（李伟）

物业公司开展安全大检查

4月17日，为落实公司“打非治违”专项行动，切实做好安全标准化班组的复审工作，物业公司安全部门负责人对公司部分部室、班组两级“打非治违”专项行动学习记录和方案等进行了详细审查，

检查中，对液化气储备站的灌装区、泄气泵房进行了详细查看，

对英才公寓、幼儿园等人员密集场所的监控设备、用电情况、消防设施进行逐一排查。同时，对部室、班组两级“打非治违”专项行动学习记录和方案等进行了详细审查，确保顺利通过验收。

（樊迪）

铜绿山矿全力以赴保障选矿新系统重板改造

4月12日，在铜绿山矿选矿车间新系统厂房内，维修人员对原有中型板式给矿机进行拆除。目前，该矿正全力以赴做好中型板式给矿机拆除与新重型板式给矿机的安装工作，为后期生产提供技术保障。

该车间粉矿仓运输矿石的二台

中型板式给矿机经过近五年的生产运行，已不适应现生产需要。为此，该矿将粉矿仓给矿的原中型板式给矿机（二台套）更换成BWZ100-10重型板式给矿机（二台套）。为确保安全、高效完成此工程的改造任务，该矿统一协调，按照“时间、任务、人员、

措施”四落实原则，从拆除、安装等任务进行明确分工，超前制定计划、细化安全措施、倒排安装工期，确保选矿新系统重板改造如期顺利完工。针对即将新安装的重型板式给矿机体积大、吨位重，工程施工场地狭小、低矮，吊装搬运难度高，易发生安全

隐患的情况，该矿维修车间人员重点督导安装期间各项安全技术措施的现场落实工作，为安装工作提供可靠的安全保障。据了解，预计改造项目将于4月下旬开始装机工作，并同步进行设备安装调试工作。

（方园）

内保中心加强厂区监控设施维护管理

4月19日，内保中心监控指挥大队组织维保人员对冶炼厂区重点要害部位、重要物资堆场监控设备的运行状况、光源环境等隐患进行集中排查。

针对监控设备运行周期长、逐渐老化等现状，该队采取三项措施保障设备运行安全：一是认真落实设备管、保、养制度，加大设备损坏追责力度；二是要求队员做好班中点检工作，发现故障设备报修不隔夜；三是要求维保人员对监控设备进行跟踪管理，做到设备维修不隔夜。截至一季度，该队已完成监控设备维修更换25处，现场点位纠正规范处置10余处，为厂区治安提供了技防保障。

（黄玉琳/图 李天天/文）

