



大冶有色金属集团控股有限公司主办 <http://www.dyys.com>
湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 第2946期 本期4版
2018年4月23日 星期一 农历戊戌年三月初八
新闻热线:0714—5392320 大冶有色通讯员qq群:84401493



金彩有色微信

中国有色集团深入学习贯彻 习近平主席博鳌亚洲论坛演讲精神

4月16日,中国有色集团召开党委暨党委理论学习中心组专题会议,深入学习贯彻习近平主席博鳌亚洲论坛重要主旨演讲精神,并研究部署贯彻落实工作。中国有色集团党委书记、总经

理张克利主持会议并讲话。张克利书记在讲话中指出,习近平主席重要主旨演讲高瞻远瞩、立意深远、内涵丰富,立足当前,提出了促进中国对外开放四个方面的一系列重大举措。张克利书记强调,要更加牢固地树立“四个意识”,更加坚定“四个自信”,把思想和行动统一到习近平主席的重要主旨演讲和党中央的决策部署上来,用实际行动维护习近平主席的权威,维护以习近平同志为核心的党中央的权威。

张克利书记就下一步贯彻落实工作提出三点具体要求:一要坚持“走出去”。要以“一带一路”建设为重点,抓紧新一轮国际产能合作的战略机遇期,深入探索对外经济合作新模式和新路径,进一步加快海外资源开发步伐,全力打造非洲铜钴资源基地,全面提升在全球矿业资源价值链中

的地位。二要坚持创新。要加大技术、管理和商业模式创新力度,持续提升企业核心竞争力。要以创新驱动为支撑,全面强化科技创新体系建设,积极推进科技计划管理改革,深入推动科技成果转化见效益。三要坚持深化改革。要通过深化改革,完善现代企业制度,不断增强企业活力,积极应对日益激烈的市场竞争。要以供给侧结构性改革为主线,坚决按照国有企业深化改革、“瘦身健体”及“三去一降一补”五大任务的总体要求,坚持不懈去产能、降成本、调结构,推进各项改革措施落地见效;要以提质增效、瘦身健体为中心任务,努力推动集团公司高质量发展。(白旭)



翟保金在学习贯彻党的十九大精神培训班上讲话强调 要围绕学懂弄通做实 深入学习贯彻党的十九大精神

根据中国有色集团党委《关于开展出资企业领导干部学习贯彻党的十九大精神集中轮训工作的通知》精神,4月14日,公司在职教中心学术报告厅举办学习贯彻党的十九大精神培训班。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金参加学习并提出要求。黄石市委宣讲团成员、湖北理工学院原副校长王志超,湖北省委宣讲团成员、武汉大学法学院副院长祝捷分别授课。

翟保金在开班仪式上指出,领导干部是贯彻执行党的重大决策部署的冲锋队和“关键少数”,是企业在新征程中大力实施市场化对标、实现赶超发展的中坚力量,如何破解企业在新时代发展中遇到的问题、矛盾,实现企业高质量发展的目标,领导干部是第一要素。他要求全体参培人员不搞形式、不走过场、不要花架子,着力在学懂、弄通、做实上下真功夫,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,做到学有所得、学有所悟、学以致用。要借助此次学习交流机会,深入挖掘公司学习贯彻落实党的十九大精神的思路 and 措施,领导干部要带头践行新发展理念,坚持稳中求进、质量第一、效益优先,以市场化对标为抓手,坚定不移,全力以赴打好降本增效、风险防控、优化升级、深化改革、能力提升、民生改善“六大攻坚战”,为公司加快发展提供强大的思想保障。

翟保金对培训学习提出要求:一是必须充分认识学习宣传贯彻党的十九大精神重要意义;二是必须切实学懂弄通做实党的十九大精神;三是必须端正态度、严格遵守纪律,确保学有所获。

王志超、祝捷分别作了题为《迈进新时代开启新征程——学习党的十九大精神体会》《新时代的制度指引——



▲ 培训班现场。 王克礼 摄

党的十九大党章修改学习体会》的学习讲座。

据悉,本轮培训每周一期,将持续到5月底,邀请湖北省、黄石市两级党的十九大精神宣讲团成员授课,重点对党的十九大精神、中国共产党章程、党委工作方法、坚定不移推进全面从严治党等内容进行深入讲解。旨在通过集中轮训,使公司广大党员干部深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的丰富内涵,认清发展企业当前发展现状,

破解制约企业发展的主要问题、矛盾,走出公司高质量发展之路。培训期间,还将组织全体学员参观湘鄂赣边区鄂东南革命烈士陵园,组织召开《如何发挥党建在市场化对标中的作用》专题研讨会,并要求每名参培学员撰写学习体会,力争使培训取得实效,为企业发展注入强大精神动力。

集团公司领导吴礼杰、田群力、余利明及公司中层管理人员参加了培训。(王克礼 张国平)

黄石市检察院到公司调研服务

4月19日,黄石市人民检察院副检察长肖鹤在下陆区人民检察院检察长谢峰的陪同下,到公司调研服务企业创新发展工作。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金介绍相关情况。

翟保金对黄石市人民检察院一直以来对公司法律事务提供的支持和帮助表示感谢,并介绍了公司今年生产经营工作情况。截至目前,公司克服市场风险波动等因素影响,全力推进市场化对标,把握各方面机遇和有利条件,生产经营保持平稳运行,

质量效益得到改善。随后,双方相关人员就公司技术改造、创新发展等方面的司法需求进行了交流。

肖鹤表示,将针对公司提出的意见建议和对司法机关法律服务需求,制定有针对性的服务和保障具体措施,着力为企业创新驱动发展提供司法保障,为企业发展营造良好的司法环境。中国大冶有色金属业有限公司行政总裁龙仲胜及相关部室负责人参加座谈。(孙翔)

武汉市洪山区区长林文书到大长江公司调研时称赞 绿狐尾藻生态治理效果显著

4月14日,武汉市洪山区委副书记、区长林文书一行到湖南长沙,对大长江环境工程技术有限责任公司治理污染水体技术进行调研。有限公司副总经理、大长江公司董事长黄金刚,中科院亚热带农业生态研究所研究员吴金水及大长江公司相关负责人参加调研。

黄金刚介绍了集团公司改革发展和大长江公司的基本情况。黄金刚说,大长江公司的绿狐尾藻生态湿地组合治理污染水体技术已经在湖南、浙江等地广泛应用,对养

殖废水、生活污水、污染河道的治理效果显著。吴金水介绍了绿狐尾藻生态治理技术原理,以及狐尾藻生态治污技术的市场运用情况。

在实地调研考察中,林文书一行来到观测站、桃园新村等试验点项目,在对比项目处理前后的水质情况后,林文书说,绿狐尾藻生态治理技术效果显著,试验点绿色盎然、水质清澈,犹如生态湿地公园一般美丽。回去后,他们将尽快研讨合作方法方式,为造福一方生态环境,建设美丽家园,作出更多的贡献。(孙翔)

公司领导检查指导基层工作

4月13日,集团公司副总经理王勇到丰山铜矿调研,指导该矿尾矿库安全生产工作。中国恩菲公司、长沙有色冶金设计研究院专家,以及公司相关单位、部门人员参加调研。

王勇对丰山铜矿尾矿库反压平台、初期坝以及新老排洪系统现场进行隐患排查。长沙有色冶金设计研究院相关人员对尾矿库后期稳定复核及排洪系统工程初步设计方案作了介绍。王勇等对设计方案进行审议,要求相关单位按照时间节点,进一步完善设计方案,使设计达到治理

效果,保障尾矿库安全高效运行。(毛勇 刘鑫涛)

又讯 4月17日,集团公司副总经理王勇、李书举到梅川生态园调研指导工作。

王勇、李书举一行察看了散养鸡场、三八水库及院士工作站等现场。王勇说,公司将会对梅川生态园散养鸡场及大棚种植区等提供技术信息支持,帮助生态园做好安全监控防范工作;网络营销要坚持以市场为导向,以“服务求生存,创新求发展”的理念,积极建立自己的电商平台,将销售逐步拓展到外部及全国市场。公司将做

好政策扶持工作,引导生态园项目开展及市场拓展,同时物业公司也要做好市场分析,深入了解客户需求,有效开展生产经营工作。(罗静)

又讯 4月17日,中国大冶有色金属业有限公司行政总裁龙仲胜一行到铜山口矿指导市场化对标工作。

龙仲胜首先听取了该矿相关战线负责人关于市场化对标工、设备改造、生产采剥、基建掘进等方面工作汇报。龙仲胜指出,要高度重视市场化对标工作,构建上下齐抓共管的格局;要努力提升干部职工的综合素质和工作能力,加速推进各项工作;要加强绩效考核力度,调动工作积极性、主动性,促进工作效率的提升。龙仲胜还到该矿尾矿库闭库施工现场实地察看。(汪纯)

新时代 新使命
新征程 新作为
征文

开启新征程 当好奋斗者

井巷公司 鲁超峰

党的十九大报告指出:“进入新时代,实现伟大梦想,必须进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业。”井巷公司作为建筑业矿山施工总承包一级资质企业,应顺应新时代,以新思想凝聚政治核心,以新使命发挥领导作用,以新举措建设品牌工程,以新作为推进企业发展。这是新时代赋予井巷公司领导班子的新使命,也是新时代吹响的奋斗者不忘初心、继续前进的号角。

奋斗者必须梦想远大,用新时代的新思想凝聚发展共识。井巷公司与同行业先进企业在发展上的差距,表面上看是经营、安全、管理等方面的差距,但深层次的原因还是人思想观念上的差距。因此,要善于运用习近平新时代中国特色社会主义思想,进一步解放我们的思想。如何运用?首先在学懂弄通做实上下苦功,要结合井巷公司发展实际,开展好争创学习型党组织、知识型职工等争创活动,通过开展党的十九大精神进班子、进支部、进班组活动,树立全体职工的思想,形成干事创业的合力。其次,树立为党工作的坚定信仰,在“三会一课”、党员“三日”等党员日常教育管理中不断增强党员的党性观念,并形成我爱井巷、爱我井巷的双赢文化。第三,把理论转化为实践、把困难转化为平台、把梦想转化为动力,深刻领会“八个明确”和“十四个坚持”的核心要义,结合集团公司做优做活服务行业,探索引进战略合作,开发外部市场和加快转

型升级发展的新要求,结合职工对美好生活的向往,瞄准同行业先进企业生产能力、装备水平、盈利能力等目标,运用市场化对标补齐短板,在新时代体现新作为,在新征程展现新担当,升发奋斗者的精神境界。

奋斗者必须抓铁有痕,用新时代的新站位彰显发展活力。空谈误国,实干兴邦。今年井巷公司面临的困难很大,如何破冰?首先,在制度创新上下苦功。经过近三个月的上下磨合,我们已经完成了新的绩效考核体系的修订与完善,进一步强化了先算后干的经营思维方式,以脚踏实地、一步一个脚印的工作态度持续推进各项工作落地生根。其次,在重塑形象上下苦功。通过干部先干一步,抓实安全警示教育月、机关科职人员进班组参加周一安全会、劳动纪律检查通报、成立工程建设综合督导服务组等工作,扑下身子与职工一起攻难解难题,与职工一起撸起袖子加油干,解决了过去干部在工作方式、工作状态上存在的问题,使职工看到了各级管理人员作风形象上的转变,进一步增强了企业向心力和凝聚力。第三,在强化管理上下苦功。3至4月,我们以4月20日为时间节点,在所有井下施工作业现场推行文明生产整改工作,使井下作业区域的面貌发生了翻天覆地的变化;同样以4月20日为时间节点,已基本完成铜山口矿国家尾矿库闭库工程建设任务,重点工程建设取得阶段突破;以5月1

日为时间节点,我们正在铜绿山-605米中段推行出碴方式革新,在卸车站安装曲轨,自主研发成功容量2立方米大矿车,组织职工搞出碴自营。

奋斗者必须忠诚事业,用新时代的新业绩检验发展成果。习近平总书记指出:“党组织在国有企业中要发挥好政治核心和领导核心作用。”我们市场化对标的总目标,是到2020年在岗职工人数控制在210人左右,全员劳动生产率261.62立方米/人·年,在岗职工工资增长率按9%/年递增。如何实现目标?第一,在提升执行力上做文章,严格按照“713”工作法,加强了会议议定事项督办,明确了责任人和完成时限。第二,在提高政治担当上做文章,进一步严肃了党内政治生活,认真对照“学习十九大精神、实现赶超发展”专题民主生活会上查找的问题,坚持问题导向,抓好整改工作。第三,加大工程市场开拓力度,通过加强与内部市场业主方沟通,与几家矿山单位达成了共识,4月份进入新疆萨热克铜矿承接了注浆堵水业务。第四,持续开展机构压减、干部精简、人员优化等工作,提高劳动生产效率。

历尽天华成此景,人间万事出艰辛。新时代是踏踏实实干出来的。立足井巷画卷蓝图,以什么样的精神状态、以什么样的作为开启赶超发展新征程?奋斗,是回应新时代之问的最有力回答。

公司接受省级文明单位 届中考评检查

4月17日,湖北省国资委宣传处处长陈刚一行到公司,对集团公司和稀贵厂、设研公司、动力分公司、物业公司等单位创建省级文明单位工作进行届中考评检查。

陈刚对本届省级文明单位创建的背景、意义、要求等作了说明。2017年,湖北省国资委根据上级精神对省级文明单位考评进行了调整,届期由两年一届期改成三年一届期,对省级文明单位实行动态化管理,分届中和届终两次进行考评。陈刚指出,文明单位创建工作推进精神文明建设的有效载体,是提高企业文明水平的有效形式,各相关单位要高度重视文明单位创建工作,按照创建工作要求,突出企业特色,深入推进各项工作,提升文明创建工作水平。

集团公司和4家单位分别汇报了2017年文明创建工作

情况。2017年,集团公司精神文明创建工作以习近平总

书记关于精神文明建设的重要讲话统一思想和行动,培育和践行社会主义核心价值观和企业核心价值观,深入推进文明单位创建,持续深化群众性精神文明创建活动,提高广大职工素质和企业文明程度,全面提升“文明有色”建设水平,为公司全力推进提质增效攻坚提供了思想保证、精神力量 and 道德滋养。

陈刚一行检查了精神文明创建工作,对集团公司在文明创建工作中打造党建品牌、创新思想政治工作、开展精准扶贫、践行社会主义核心价值观、开展志愿服务等亮点工作给予肯定,指出了各单位文明创建工作中的不足,并提出了加强文明创建工作的建议和要求。(李俊红)