

选优配强 规范管理 保障有力

铜绿山矿在对标中加强基层党组织建设

在推进市场化对标的过程中,党组织设置如何与人力资源对标及组织架构调整同频共振,发挥作用?

“围绕生产经营的指挥棒,加强党的建设,特别是加强基层党组织建设,绝不能弱化、淡化、虚化、边缘化,充分发挥党组织和党员的‘三个作用’”。铜绿山矿党委严格落实从严治党的要求,在人力资源对标及组织架构调整之初,即坚持基层党组织设置要与劳动架构设置“同步考虑、同步设置”,配齐配优党务人员,强基固本。

进入管理,“有矿必供”

“支部书记怎么发挥作用?”采矿车间供矿党支部书记吴勇,对竞聘时车间党总支书记柯志鹏提的这一问题记忆犹新。

供矿党支部副书记这一职位的竞争很激烈,除吴勇外,另一位有力的竞争者也有着有多年的供矿经验,资历相当。工作上不分伯仲,在“支部书记怎么发挥作用”这个问题上,吴勇凭着“严格按照党建质量管理体系文件O版执行、做好‘三联三服务’、以身作则带好队伍”等方面的回答,更胜一筹的党务素养,使他在与

强劲对手的PK中胜出。支部书记怎么发挥作用?吴勇用“当好供矿排头兵”来回答。新成立的供矿生产班供矿范围从-425米、-485米延伸到深部,战线长,供矿面增加,管理难度大。他首先建立起供矿党支部微信群,大家每天在群里报平安和汇报现场工作情况,有问题第二天及时解决。打破新、老系统原有格局,人员优化组合,转变场地意识,不固定供矿作业点。他带领班子成员轮流在井下现场值守,全面掌握各供矿点信息,哪个点需要供矿,及时合理安排人员。3月份,供矿支部完成了893万吨的供矿任务,实现了“有矿必供”的目标。

党管人才,教育培养

距结婚不到一周的时间,“准新郎”——选矿车间生产二班党支部书记余伟,却依然在调度指挥中心坐台,依然在一线协调生产、给职工释疑解惑。

26岁的余伟,在党务工作上,是一名不折不扣“新兵”。从生产班普通职工到调度员、技术员、副值班长,几年的时间里,他从一名刚参加工作的大学生,成长为车间的中坚力量。在选拔支部书记时,车间党总支按“德、能、勤、

绩、廉”给车间中层管理人员打分,余伟排名靠前,加上良好的群众基础,车间党总支给他压担子,担任生产二班党支部书记,与“老将”胡登兵搭班子,新老搭配,优势互补,共同挑起生产二班的大梁。党管人才,择优而用,并进一步培养,车间党总支可谓用心良苦。

“忙”,这是新书记余伟的“口头禅”。配合胡登兵协调生产事宜,胡登兵家中有事他及时补位,生产要安全、指标要稳定;架构调整后有些职工岗位发生变动又有意见时,余伟笑眯眯地作思想工作:“你的能力适合,这个岗位需要你……”一席暖心话,让职工放下想法专注工作。为更换给矿机链板,从4月7日开始清理粉矿仓。余伟提前准备好工具,与车间安全员一道进行现场安全确认。他带领职工现场学习危险作业的注意事项和安全要领,并率先进入矿仓进行清理。18米高的粉矿仓,余伟和胡登兵带领生产二班清理在两个小班的时间清理了12米高度,与兄弟班组携手,为更换给矿机链板赢得了时间。

对党组织的培养,余伟心存感激。“我还需要向其他生产班的书记学习,提升党务专业素养。支部要进一步发挥作用,下一步,打算组织

党员骨干成立攻关小组,对技术、设备难题进行攻关。”忙得没有时间回去准备婚礼的余伟,考虑的还是支部的工作。

挑战转型,把好“方向”

综合车间由原运销车间、汽车队和后勤服务公司组成,对各支部书记的人选,车间党总支慎之又慎。徐坤磊的业务能力很强,特种车辆开得好,也有管理经验。“稳”,是大家对他的评价。因为综合素质优,他被选为汽车队党支部书记。

车间总支书记给他上课:“你要转型,从拿‘枪杆子’到拿‘笔杆子’,要能文能武。好好学下党建质量管理体系、党章党规,好好学学习近平总书记重要讲话,增强理论知识,再好好想想怎么带队伍……”徐坤磊开始恶补党建知识,争取尽快进入新角色。他遇到的第一个考验,是党支部“三评议”组织生活会。会上,支部的党员开展批评与自我批评。听着听着,徐坤磊觉得不对劲了:批评起自己来倒是又准又狠不留情面,批评起别的党员来蜻蜓点水不痛不痒。怕得罪人,这个苗头不对!他当即打断:“打哈哈,一团和气,是不得罪人,但是对彼此



▲采矿车间供矿党支部书记吴勇在作业现场检查设备。 周志刚 摄

有帮助吗?讲究方式方法,摆到桌面上开展批评,才是真正为同志好!脓包挑破才不会越烂越狠,发现不足才好改进提高!”一席话说得党员们讷讷地,鼓起勇气正儿八经地开展批评,渐渐有了“咬耳扯袖、红脸出汗”的意思。这次组织生活会给徐坤磊很大的触动:必须严肃党内政治生活,这样才能提高支部的凝聚力和战斗力,更好地发挥战斗堡垒作用。而他自己,除了握紧车辆的方向盘,更多了一项职责——把好支部的“方向盘”。 (梅晓艳)

新闻现场

“三试”电机降电流

4月7日8时,在铜绿山矿充填车间污水泵房内,弥漫着一股紧张的气氛。在调试新远程系统的时间里,该车间党总支书记曹应启和几名泵工轮流观察,生怕漏掉一个影响远程控制系统运行的“可疑”信息。

污水泵房属于该矿低位泵房,承担该矿整个砂仓溢流水及雨水、污水的抽排,是该矿防汛关键部位。为优化人力资源配置,推进信息化建设,该车间实施“无人值守”岗位远程控制并将其作为对标工作扎实开展的有力措施,为矿山发展创造条件。“无人值守”岗位远程控制系统经过不断调试后,各方面参数都基本正常,但电机电流一直不稳定。

“我们这个远程控制系统,虽然闸门控制、远程开关等主要数据均达到‘无人值守’要求,可电机电流不太正常,我们要排除电流不稳定的主要原因,稳定好电流,保证系统运行不出差错!”曹应启的大嗓门将陷入困惑状态的3名泵工唤醒。

“快,大家打起精神来!老曹,老刘,你俩先把高压水管打开,把内泵池隔筛网的渣滓冲干净!冲完我们再调试一遍,看是不是因为渣滓堵住隔筛网,使得泵池内溢流浓度过高,导致电机电流不正常?”

话音刚落,两名泵工便将高压水管接好对准隔筛网处的渣滓进行清除。“清除完毕,再启动砂泵试试!”听到两名泵工的汇报后,曹应启立马查看电器柜的电流表,“唉,电机电流400A左右,压力不降反升,还是不正常。”他一边紧盯着屏幕上不断变换的参数,一边严谨地向其他泵工下达指令:“继续使用故障排除法排除电机自身原因,大家密切观察。”

“曹书记,既然不是渣滓阻隔导致溢流浓度较高,使电机电流升高,那能是什么原因呢?要是原因查不出来,我们这么多天的努力岂不是白费?”泵工左明江郁闷的用手锤了锤自己的脑袋,有些不甘心。

“左师傅,别急,面对困难局面,我们时间虽有限,但努力无限。我们一起好好再想想!”曹应启边安抚着左师傅的情绪,边陷入沉思。

“会不会是互导1#、2#泵的电动执行器没关闭到位,导致泵启动时有砂返回堵塞进料管,从而堵塞泵体影响泵电机的电流?”曹应启矫健地爬到电动执行器旁,检查闭合情况。可检查发现执行器紧紧的闭合着,没有丝毫“不对劲”。

绷紧的神经被突如其来的烦躁乘虚而入。“不行,不行,这个时候,我一定要冷静,设备是死的,人是活的,肯定有办法解决的……”

“管路原因、线路原因都排除,到底在什么地方卡了壳?”泵房内,大家目不转睛地盯着各种参数,时不时交流着什么。

“对,管路、线路等外部因素都排除了,可电机内的过流件我们还没查!且平日里,泵内输送的大多是含有固体物的矿浆,总会对过流部件产生一定的撞击形成磨损。”凭借着多年设备管理的经验,曹应启突然“满血复活”。只见他立马摆动手臂招呼维修工进行拆机。由于安放泵房的场所较小,几名维修工在拆机时,曹应启只能在一旁弯着腰太空观察。直到拆机完毕,他想要凑近检查,才发现腰弯太久有点直不起来了,但他未曾显露难受的表情却咧嘴笑起来,因为他发现导致电流不稳的症结确实是砂泵内部的过流部件叶轮、叶片导角处磨损,才导致电机电流的升高。症结找到了,下一步就是解决问题。说干就干,曹应启立马号召大家配合维修工一起更换砂泵电机内部的过流件。

截至当天下午4时,两台砂泵试机后电机运行稳定正常,为该车间污水泵房“无人值守”岗位远程控制系统“提供可靠保障”。 (方国 吴伟)



▲徐帆在核计废家电入货量。 喻亚丽 摄

“喂喂,你们是博源环保公司家电回收点吗?我家有两台旧家电需要处理。”4月8日下午6点左右,在宿舍端起碗筷正准备吃晚饭的博源环保公司市场营销部副经理徐帆接到一个电话。

“喂,您好!是是,我们是。我是博源环保公司小徐,您留一下联系方式,我联系回收网点师傅上门为您服务。”徐帆连忙

放下碗筷,找来纸笔。

“小徐是吧,我这有一个情况,这是我父母的旧家电,今天刚给他们换了新的,我这白天上班忙,只有这个点有时间,他俩年纪大我不放心,你能不能现在就派人过来收哇?”对方提了一个要求。

“这样啊,这个点我们的回收网点师傅是已经下班了。不过不要紧,您这情况

特殊,您把您家的具体位置说一下,我马上联系我们的师傅,您等我回复。”

“哎呀!谢谢,谢谢你啦!你这给我解决大问题了!”

当即,徐帆开始联系就近网点回收师傅。

当晚7点不到,被急召回来的师傅顺利完成这次回收任务。

冶炼厂电解一车间

让党员本色更亮 让奋斗干劲更足

“党员骨干是一面旗帜。无论是安全生产、精细管理还是科技创新,党员都要冲在前,发挥模范带头作用。”3月份以来,冶炼厂电解一车间党总支采取“比干劲”“晒业绩”“传帮带”等多种举措,让党员本色更亮,让奋斗干劲更足,使党员成为一面耀眼的“旗帜”,为实现全年目标任务奠定坚实基础。

“出铜操作应该加强外贸阳极表面的泡洗,去除表面氧化物。”3月12日,在车间二支部党员创新工作室里,一场题为“外贸阳极生产工艺控制措施”的讨论会正在举行。党员骨干各抒己见,结合当前作业情况,从工艺调节、设备控制、操作管理等方面,查找分析影响阴极铜质量提升的因素,优化技术参数,细化操作管理。今年以来,像这样的党员技术攻关小组会每周一次“雷打不动”。党

员围绕生产经营的重点、难点项目,每个党小组制定相应生产方案和问题应对策略,共提合理化建议30余条,研制创新《钉耳机组移送油缸缸头密封件换型改善》《提高大板阴极片产出率》等5项成果。

“我们咬定产量目标,群策群力攻难关、提产量,着力降低能耗指标,全面提升现场管理水平。”为确保首季任务“开门红”,党总支与干部职工面对面交流沟通,重点讲清形势、讲明职责、讲实担当、讲透发展,激发干部职工立足岗位、适应新常态、展现新作为的工作热情,不断提高工序操作质量。该车间各党支部将物料消耗、设备维保、技术改革、创新创效等重点工作让区域党员带头实施,实行党员包片负责制度,做到每位党员身上有担子,促进各项工作落实。抓住影响成本、质量的关键指标和薄弱环节,优化各项系统工艺参数,把精益

化管理各项举措落到实处,提高各项生产指标。“党员不但是要带头干好本职工作,发挥模范带头作用,还要带动职工一起干!”该车间党二支部书记高玉利说。

“比质量、赛安全,我是党员就要努力挑起岗位重担。”党支部找准实际工作与“安全警示月活动”的结合点,通过开展安全承诺签名、事故案例教育、隐患排查治理、应急演练等安全“套餐”,发挥支部战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用。开展了“党员身边无事故”“党员责任区”“党员安全生产示范岗”活动,把党员示范岗与安全管理中的薄弱环节相结合,以隐患排查为抓手,从隐患整改、设备安全、人身安全等方面切入主题,积极查找出安全隐患18个,提出整改措施20条,为今年安全生产保驾护航。

进入春季,针对春季降雨多的实际,该

车间组织党员骨干及时清理排水沟渠,消除各类隐患。在活动开展过程中,全体党员积极参与,亮党徽、扬党旗,勇当先锋,展现风采。面对排水不畅的下水沟,他们挽起袖子带头清理淤泥,以党小组单位分组划区域各自承包疏通工作。在劳动现场,党员骨干们一起团结协作,默契配合,用铁锨铲、耙子鏟、锄头钩……个个干得热火朝天,汗流满面,穿梭忙碌的身影形成了一道亮丽的风景线。经过2个多小时的辛勤劳动,沟内淤泥、砖瓦块、枯树枝等全部被清理干净。

目前,该车间党员骨干积极将公司“三会”精神贯彻落实到各项工作中,立足岗位、服务岗位,时刻在工作中展现先锋形象,正以饱满的热情、以勇于担当的精神劲头,努力完成好各项工作任务。

(邓小辉)