



矿区新貌。

创新实干赶超发展正当时

——丰山铜矿推进市场化对标工作小记

记者 占亚芬 通讯员 刘鑫涛



对标先进补短板，赶超发展创佳绩。正是春暖花开的时节，记者走进丰山铜矿，在办公区、生产区到处都可以看到市场化对标的宣传标语。这里环境优美，职工精神焕发，在党的十九大精神的指引下，在矿领导班子的带领下，全矿干部职工正以提质增效为中心，用智慧和汗水在这座凤凰起飞的地方创新实干、赶超发展，续写着美丽丰山的传奇故事。

“抓好每一班的产出，创造每一天的效益”

“今年综合供矿品位要达到0.72%，完成矿下达的成本指标及人均实现增资5000元，缺口达150万元，压力巨大，对采掘车间来讲，是一个严峻的挑战。”3月31日，丰山铜矿采掘车间主要负责人接受笔者采访时深沉地说道。唯一的办法是继续采取超常措施，稳步推进市场化对标提质，主动担当，协调组织好生产，进一步优化各采场的回采设计和日常管理，根据产量、品位情况合理安排供矿点，对高品位矿块的掘进、中深孔、充填、采矿，制定严格

的形象进度，落实技术人员确认和检查监督，严格考核，确保高品位矿块正常衔接。各采矿单位严格按照生产技术指令扎实做好日常矿废石分运、贫损管理，确保井下均衡供运矿，减少品位波动。南缘做好S-187.5米、S-212米16线矿块，-200米中段13线和16线矿块高品位矿柱浅孔回收和S-248米分段10线矿块浅孔留矿法回收零星小矿体，S-224米分段10线至11线下盘零星小矿体回采。北缘优化日常回采设计，尽量减少采出废石量，不可避免采下的废石全部在采场内堆存，降低出矿贫化。采用“二步骤”回采、刷帮等措施充分回收N-254米高品位采场顶底柱和高品位矿房，切实提高出矿品位。

春节期间，该矿严格按照“安全第一”的原则组织生产。紧密围绕生产经营目标任务，细化分解指标，层层落实到人，确保了采、充、供、运、提正常有序开展，完成供矿量26212吨，原矿品位0.739%，铜含量193.73吨，均超计划实现生产目标。

“提高盈利能力，确保提高

职工收入”

“要想提高职工收入，首要条件必须确保企业盈利。”丰山铜矿选矿车间主要负责人坚定地说。为确保上下工序衔接通畅，促进生产经营顺利进行，选矿车间管理人员坚持双休日、节假日值班制度，合理组织生产，抓班产、促日产、保月产。4月1日，从该矿生产工程部传来好消息：铜精矿品位、铜回收率分别达到23.728%、93.13%。为进一步强化工艺纪律管理，根据不同矿源做好预选试验，及时了解原矿性质及可选性，该矿选矿车间严格执行《选铜、选钼班中取样办法》《工艺技术指令》《现场工艺指令检查反馈表》《工艺纪律处罚办法》等技术管理制度，及时分析生产过程中影响指标因素，对违反车间工艺纪律的班组和个人进行处罚，收到了很好的效果。

“为确保完成今年产品产量、经济效益、主要技术指标，我们必须从思想上、行动上动起来，不等不靠，各级管理人员要紧紧围绕大局，对生产过程中出现的问题及时解决。”2月26日，在

矿召开的2018年工作会上，该矿主要负责人坚定地说道。3月份以来，该矿碎矿大班针对入选矿石含水大的不利因素，从优化流程畅通入手，采用长孔筛网，筛分效果逐步体现，碎矿台时处理量均达到每小时300吨以上，并确保矿石粒度合格；磨浮大班狠抓工序质量管理，强化工艺纪律，落实自主开停车管理，加强了各岗位、系列、工序之间的协调配合，对工艺流程进一步梳理，完善设备管理，注重生产细节管理，对药剂管道、石灰管道等影响生产指标的关键部位进行了改装、疏通，在稳定指标的同时，成立提高球磨台时量攻关组，控制成本消耗；脱水大班加强铜精矿的管理，克服处理30米老底子对水份指标的影响，积极开展攻关工作，采取在精矿仓使用潜水泵定时抽水，加大铜精矿运输过程管理等有效措施，取得了良好效果。

“强化技术服务与管理，提升技术经济指标”

“每天安排技术人员到现场强化服务、指导生产，牢牢把握



井下采矿。



选矿攻关。

住采、掘、供、充、运每一个环节，注重过程管控，提高应变反应能力。”4月2日，丰山铜矿技术部主要负责人在井下北缘-260米中段采场督导顶柱及底柱的回采，推广北缘胶结充填工艺应用，减少矿石铺面损失。

该矿技术部以提质增效为中心，坚持创新驱动战略，在优化采矿技术经济指标，降低采矿过程中生产成本，取得了一定成效。根据年采掘计划合理安排好每月点量，南缘掘进作业点面严格按照四个分段安排，供矿点每天按照不少于3个进行合理安排，促进了井下两班倒作业正常运行，为井下提高生产效率创造条件。

此外，为充分调动职工工作积极性，技术部稳步推进市场化对标，实施劳动组织架构调整，将地质组和测量组合并为地测组，根据地质、测量人员岗位职责和工作内容，测算计件绩效工资，对每一项技术服务分别计价。每月对职工绩效工资进行全额浮动，下不保底，上不封顶。

自3月份实行计件绩效工资制以

“加强设备管理受控，设备评比助力安全高效生产”

为进一步加强设备管理，调动职工参与设备维护和设备管理的积极性，形成齐抓共管的良好氛围，不断改善设备运行状况，提高设备管理水平，2017年8月，该矿出台了《丰山铜矿“红旗设备”评比管理办法》。9月份对各单位申报的12台三季度“红旗设备”进行了审核，评选出圆锥破碎机、变电所、探采车间电动铲运机共3台红旗设备，并对在检查中发现的问题以通报形式发到各单位，要求进行整改。

今年，该矿继续深入全面开展制度、流程的梳理优化工作，梳理了《丰山铜矿设备管理制度》《丰山铜矿特种设备管理制度》《设备危险源点辨识与管理制度》《A类设备检修规程》《丰山铜矿设备点检制度》《丰山铜矿用电管理制度》《丰山铜矿设备绝缘检测管理规定》等7项制度。为加强设备管理受控，1至3月份，该矿机动能源部组织月检和专项检查共计5次，矿区主要生产设备的检查覆盖率100%，提出整改意见28条，整改21条，完成率95%。通过对辖区内的主要生产设备、防汛设备设施、供用电设施和特种设备的逐台排查，帮助生产单位及时消除了设备安全隐患，为该矿设备生产运行提供了有力的保障。

新时代开启新征程，新时代呼唤新作为。丰山铜矿以时不我待、只争朝夕的精神，创新实干、赶超发展，只要全矿干部职工齐心协力，就一定能够实现矿市场化对标工作目标。

一线写真

“争吵”中出效益

“石班长，快试试效果怎么样！”

“操作起来方便省力，改造效果比预期还要好……”

3月22日，在冶炼厂硫酸车间压滤机房，三系四班班长石带兵对改造制作的“敞开式带活动滚轮不锈钢接装车”完成操作测试，标志改造成果正式投入使用。

“这一改善成果有效解决了压滤渣接装、转运两大难题，不仅减轻了职工劳动强度，还节约成本，提高了工作效率，一举三得。说起这个改造创新，可是职工‘吵’出来的。”问起这个改造缘由，该车间三系大班班长李敏说道。

硫酸车间压滤机主要用于对硫酸系统循环液进行固液分离，降低循环液含固量，使循环液在喷淋净化过程中的效率更高，降低循环泵动能消耗。由于生产工艺的原因，接装压滤渣的设施采用外包玻璃钢铁渣桶，每次接装、转运作业需要提前联系叉车进行配合，费工时，而且对接装的密闭性、转运的可操作性都存在一定的难度。

三系四班职工针对实际问题，通过开展思想对标，决定改造制作一个工具来代替外包玻璃钢铁渣桶，提出改造制作一台密闭性高能、操作简单、转运方便的接装车，解决生产操作中实际问题。但在袋子安装细节上，职工们之间发生了意见分歧。

“四周的支架越高，用材越多，而且不好操作，我建议四周支架不要做得太高。”冷建新率先说道。

池红飞则认为，支架太低，装压

滤渣的袋子就不能固定好，装的压滤渣少，转运次数多了，提高劳动强度。

“我觉得要在接压滤渣的袋子材料上想办法，找那种装得多又轻便的袋子，这样我们就好操作了。”卫亮亮娓娓而谈。

“既轻便，又大又好的袋子，这个成本可不低，现在全厂开展对标工作，就是要降低成本，提高效益，这个我认为不行。”冷建新针锋相对。

支架高了会造成材料浪费，职工操作起来更麻烦；低了转运次数增加，职工劳动强度增加。究竟如何改造才能恰到好处呢？

石带兵看到大家“唇枪舌剑”，互不相让，于是提出大家一起去现场分析，提出构想，模拟实验。最终，结合大家想法，从婴儿推车的设计理念上得到启发，利用婴儿推车为原型，采取敞开式不锈钢柜，解决防腐和渣袋进出难题，利用带封口吨袋接装，解决密闭和储存量的问题，避免运输过程中产生抛洒，底座设计成轮式推动板车方便转运，降低劳动强度。

“过去我们换压滤渣，要等叉车时间，麻烦！现在，有了敞开式带活动滚轮不锈钢接装车，顶得上一辆叉车，方便！现在您看我，接装一次压滤渣，腰不酸了，腿不疼了，不费劲了。敞开式带活动滚轮不锈钢接装车，一天一趟，效果不错真不错！”改造后的实际效果得到职工的认可，也激发了职工立足岗位主动改善创新、增收节支、创新创效的潜能，职工干劲活来更有劲啦！

（通讯员 鲁方昆 石凯）



自公司专业技术委员会成立后，机械、电气及自动化等九个委员会分会人员迅速进入工作角色，依照实施方案的相关要求，结合公司发展的实际需要，制定各委员会分会2018年工作计划，认真组织抓好落实。图为公司化工（环保）专业委员会负责人在冶炼厂环境集烟系统生产现场，与相关工作人员一起，分析精制亚钠项目存在的问题，制定整改措施，为该项目平稳运行提供技术支持。

（李俊红 摄）

宣传贯彻《环境保护法》全力推进绿色发展

公司举办环保作品有奖征集活动

2018年是公司学习贯彻落实党的十九大精神、全力推进绿色发展的关键年。为全面贯彻党中央、国务院关于生态文明建设总体部署和要求，深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神 and 节约资源、保护环境的基本国策，认真执行“遵规守法、绿色发展、节能减排、清洁生产”的环境方针，加强生态文化的宣传教育，营造全

公司共同参与环境保护和生态文明建设的浓厚氛围，进一步增强全员环境保护意识，公司举办主题为“绿色矿山，清洁工厂”的环保作品有奖征集活动。

参赛作品分征文和摄影作品两类。凡2018年4月1日至6月30日刊登在大冶有色报“绿色发展”专栏的作品直接具备资格参赛，各单位另外

要选送至少三篇作品进行参赛。征文作品主要包括各单位或个人在保护环境、治理污染、节能减排、建设“环保有色”等方面的经验、成果、创意、调查报告或科研论文等，必须以“绿色矿山，清洁工厂”为主题。摄影作品要以企业环境保护为主题，新闻摄影和艺术摄影均可，附简短文字说明，并注明作者姓名、单位和联系

方式。

活动设一等奖3名，各奖励800元；二等奖6名，各奖励500元；三等奖10名，各奖励300元；优秀奖20名，各奖励100元；优秀组织单位奖2个，各奖励1000元。

投稿邮箱：7282325@qq.com
联系人：朱小娟
电话：13886480627