



奏响矿山赶超发展进行曲

——铜山口矿市场化对标工作侧记

记者 李鸿 通讯员 刘佳家

推进提质增效，优化生产组织，深化改革创新，巩固战线管理，建设和谐矿山……新年伊始，铜山口矿采取一项项强而有力的措施，吹响了2018年市场化对标工作的号角，该矿广大干部职工在“三优三提一降低”的指挥棒下，主动担当、积极作为，用智慧、心血和汗水再次奏响了昂扬激越的矿山赶超发展乐章。



铜山口矿露天车间加强设备管理，保障设备平稳运行。



铜山口矿选矿车间开展技术攻关，提升选矿回收率。

“节约下来的都是利润，增效的就是赚到的”

市场化对标的核心目标是实现企业效益、职工收入“双增长”。当前，铜山口矿大力推进市场化对标、加快赶超发展，就是为了让职工在对标过程中得到实实在在的好处，实现工资收入增长。该矿将职工增收与否以及增收比例与矿管理层工资收入挂钩，彰显了该矿提升职工收入的决心。

大河有水小河满，只有企业增效，职工才能增收。该矿牢牢抓住成本管理这个“牛鼻子”，引导职工牢固树立“节约下来的都是利润，增效的就是赚到的”理念，指明职工工资收入必须通过实现降本增效才能保证。该矿要求各单位利用“投入产出分析”和“标准体系”，发挥预算的指导作用，切实做好2018年成本分解及绩效考核方案，将成本任务和效益目标落实到班组、个人，形成千斤重担人人挑，力促成本指标、任务完成。自2月份以来，该矿坑采车间在该矿多个职能科室的指导下，着手制定车间模拟市场化运作方案，对运行成本和模式进行反复研讨，方案推翻了一个又一个，目的是最大程度简化管理流程，实现生产成本最低化。3月21日，坑采车间模拟市场化运作方案出台，将车间生产成本与管理人员、职工工资挂钩，对车间掘进队、综合班等班组管理、成本、单价等各个环节都提出了建设，完善日清日结绩效考核模式，充分激励职工参与成本管控的主观能动性，确保各项降本增效措施的落实。

一分部署，九分落实。露天车间根据电价各个时段的不同，制订合理可行的错峰就谷措施，充分利用谷段、平段时间组织生产，如对采场坑底水

仓，抽排水一律安排在夜班23时至早班7时抽排水，减少电费支出；对运输大车废弃的润滑油，用于电铲、牙轮钻等大型生产设备非关键部位的润滑，杜绝环境污染，还减少润滑油采购成本。机动供应部重新梳理物资管理流程，抓好流程简化工作，对专用特殊物资如润滑油、氧气乙炔等不再入库，直接配送至相关单位，进一步降低中转费用；各生产车间推进“视频监控、集中管理操作、远程控制”等信息化手段，对高压配电室、坑采主井、地面所有水泵房进行自动化改造，实现远程操控、无人值守、定时检查的运行管控模式，提升生产系统自动化水平，减少了人工成本。

“设备平稳高效运行是生产任务完成的保障”

设备是生产的核心。要保证生产任务的完成，保证设备平稳运行是前提。强化设备管理，提高设备运转率，这是铜山口矿各单位努力推进市场化对标工作的一个缩影。

设备保养、维护是设备管理的重要环节之一。为此，该矿实行“预防为主，维修为辅”原则，要求各单位建立完善设备档案，对设备运行情况详细记录并进行电脑存档，做到有据可查；对所有的备品备件消耗建立台账，根据日常点巡检过程中发现的问题和各类零部件使用寿命的长短，编制备品备件采购计划，做到有备无患。

完善基础工作是一方面，重点是抓设备现场管理。该矿选矿车间建立设备区域负责人制度，采用定点、定期、定人进行日常保养和维护，使设备始终保持健康运行状态。针对连续性生产作业，突发性设备故障不可避免，

建立了快速的设备抢修机制，要求设备出现问题后立即上报，维修人员20分钟内到达现场，有效缩短故障停机时间。同时，还制订了设备计划检修，利用计划性检修时间组织维修人员对核心设备存在的隐患问题进行检修，把以前设备的故障抢修转变为设备预防性维护，从而最大程度地利用设备和发挥设备效率。

露天车间采取定人定机的方式加强对车辆的管理，先后下发了《大车润滑管理制度》《关于发动机维护保养的若干管理规定》《大车轮胎管理规定》，要求每周对车辆进行一次例行保养，根据油质状况每20天对发动机机油、三滤等进行更换，并按润滑“五定”的原则规范了车辆润滑保养。同时，还举办“设备安全操作规程”“牙轮钻司机操作技能”“高压用电安全”培训班，规范设备的日常维护及操作标准，提高维修人员的业务技能水平。

“只有不断的改革创新，企业才能健康快速发展”

企业要健康快速发展，就必须坚持改革创新。这是铜山口矿多年来在生产经营工作中总结出来的经验，也是引领该矿持续发展的重要法宝。

如何利用现有的技术装备，创造更多的效益？该矿主要负责人带领技术人员通过实地调研、分析论证后，开展提升选矿回收率技术攻关。该矿抽调经验丰富的职工和技术人员，成立技术、设备、工艺现场管理、考核四个小组，齐抓共管共同推进选矿回收率攻关工作。为获取最好的实验效果，该矿专门安排一条系统进行观察对比，不断调节石灰添加、药剂选用、PH控制等工艺参数，以求达到最

佳效果。实验过程中，技术人员对数据对比分析，大胆猜测：是不是石灰反应时间不够，导致其抑制、凝结效果不能完全发挥？他们随即把石灰添加到球磨中，让延长的石灰反应时间，取得了较好的效果。诸如此类的设想和尝试还有很多，虽然不一定每次都会产生很好的效果，但是他们仍然孜孜不倦地实验着，哪怕只是提升了0.01%的回收率，对他们来说也是欢欣鼓舞的，最终选矿的回收率和尾矿品位都稳定在目标值。

露天车间将以市场化对标为契机，在充分讨论和酝酿后，开展矿石运输模式改革工作，推进大车承包模式，由职工个人集资购买载重量10立方米以上的后八轮大车代替现有的45立方米的运输车，自行管理、维护大车，按照市场行情价格进行矿石运输结算，进一步减少车辆运行及人工成本。目前，该车间正在完善新购车使用、管理、保养等方面制度，并奔赴多个厂家对选定好车型进行询价比价，为后期工作创造良好条件。选矿车间针对粉矿仓出现断矿的情况，组织车间技术人员进行原因分析，找出了露天供矿、碎矿设备故障、细碎破碎能力等方面原因，通过合理调整三台主机排矿口、将橡胶筛网改为铁筛网、1号振动筛进行改进等措施，在不降低碎矿粒度的情况下将破碎台时处理能力提高10-20吨/小时，保证磨浮正常生产和粉矿仓供矿。

创新加实干，天堑变通途。从最初的目标设定，到创新方案制定，再到逐步实施，每项工作的推进让铜山口矿干部职工感受到矿区发生的变化：生产成本下降了，设备运行更平稳了，生产管理更有效了……虽然推进市场化对标的担子依然很重，但是大家战胜困难的信心更足了。

一线写真

无限风光在「险峰」

3月28日，初春的春日暖阳透过博源环保公司废旧汽车拆解分公司机电厂房的玻璃亮窗投射在地面上、设备上，温暖又闪亮。离正式上班时间还有20来分钟，各条生产线上的操作工各就各位，正在做着生产前的最后准备。该分公司业务主管徐锋拿着他的小工作笔记本，一路走来，跟操作工们聊一聊，看一看主要设备的备用情况，瞅一瞅昨天拆解产品的成色，不一会儿，小笔记本上已经记满好几页。

一切仿佛还是之前的样子，可是一切已经发生了翻天覆地的变化。

从去年8月份开始，该公司按照集团公司相关要求，积极开始市场化对标工作。经过前期充分的对标学习考察、深入基层调研、方案制订研讨等一系列准备工作。今年年初，该公司市场化对标方案正式出台，而在随后的落实过程中，首先第一步就是进行了“瘦身健体”的组织机构调整，将原来的6个部室4个分公司调整为4个部室2个分公司。

徐锋所在的废弃机电拆解分公司合并到废旧汽车拆解分公司，叫做“废旧汽车拆解分公司机电项目”。他接到分工通知的那天，当时就懵掉了。以前10多人的工作，现在全落在3个人头上。他一个人要负责生产调度、产品质量、安全环保、设备管理、科技创新及班组建设等工作。这“标”也对得太狠了点吧？

分公司负责人胡涛就是原废弃机电拆解分公司经理，他深知徐锋的顾虑。他给徐锋鼓劲打气说：“我知道你的难处，但是我们公司这次市场化对标是下大力、动真格的，我们必须全力配合！再说不试一试，怎么知道自己不行呢？无限风光在‘险峰’嘛！”

徐锋迅速进入了角色。他自己琢磨出一整套创新工作办法：每日统筹细化安排工作，力求每小时每分钟工作时间都是高效高质的；一本小笔记本不离手，随时记下工作点滴，全盘掌控所有工作实际情况，确保每日工作日清日结；在一线职工中大力开展创新创效和技术比武活动……

功夫不负苦心人。2月份，机电项目冰箱压缩机拆解量超历史记录，其他生产经营和基础管理工作也分别显著提升。徐锋尝到了市场化对标的甜头，真的是无限风光在“险峰”，他下定决心，要继续努力，看到后面更多更美好的“风光”！

（喻亚丽）

稀贵厂多措并举抓对标促提质

本报讯（通讯员青辰）3月28日，稀贵厂下发人员优化安置进度安排，要求各单位依据厂人力资源优化工作方案要求，进一步优化人员结构，提高劳动生产率和工作效率，确保厂市场化对标工作目标实现。

年初以来，该厂坚持把市场化对标作为厂提质增效保目标、促进做精做优的重要抓手，坚持多措并举，深入推进全要素、全流程对标。着力围绕对标抓全员思想解放，相继启动了“标兵劳模讲对标”和“解放思想，对标提质增效”专项思想学习教育活动。该厂围绕阳极泥变动成本下降和人力资源优化两项对标攻坚目标，抓好措施的细化分解，将主目标细分为10项具体目标，由厂班子成员分工负责抓落实。其中，围绕阳极泥变动成本下降目标，厂参照行业先进企业积极推进系统工艺优化升级，依次对阳极泥预处理、分铜后液有价元素回收、分金液二氧化硫还原、亚钠分银、氯化银转化等项目的优化升级展开研究，通过工艺优化升级降低生产成本；强化系统运行优化，利用组织架构调整后的集中优势，对焙烧、粗炼、污水三个子系统的物料内部流转环节进行优化，降低生产运行成本。同时，优化污水系统对全厂废水的承接工作，在做好水平衡的基础上，做好酸碱平衡，减少废水中和处理酸碱用量。

在推进各项对标措施落实的同时，该厂围绕管理有效性提升的要求，狠抓制度、流程的优化工作，强化全员纪律和制度意识教育，确保各项制度和举措在各个层级得到规范高效执行，确保对标措施落实到位。

丰山铜矿举办安全事故警示教育培训

本报讯（通讯员刘鑫涛）3月28日，丰山铜矿举办安全事故警示教育培训班，全矿大班长以上管理人员共计80余人参加了培训。

培训会上，该矿主要负责人讲了近年来发生的各类事故案例，通过分析事故发生的经过、产生的原因，向与会参训人员系统地分析讲解了国家相关安全生产、职业健康、环保法律法规和各类矿山安全规程教育，对牢固树立红线意识、强化教育培训、落实规章制度等工作提出要求。

该矿主要负责人在会强调，安全是一次只有起点，没有终点的“马拉松”！各级管理人员要树立牢固的安全意识，严格工艺纪律与操作规定，把别人的事故当成自己的事故来对待，把过去的事故当成今天的事故来对待，把小事当成大事来对待，把隐患当成事故来对待。不能重效益轻安全，安全管理要有“钉钉子”的精神，各级管理人员要把安全基础抓牢，多下现场监督现场安全管理与现场安全确认，加大隐患排查与反“三违”力度，为实现全年安全生产目标奠定基础。

强化维护 减少定修 消除抢修

冶炼厂完成维修整合 对标工作迈出关键一步

本报讯（通讯员郑沛田）3月23日，冶炼厂保全车间正式成立，标志着该厂三年对标工作迈出关键一步，也为培养造就一支高素质复合型维修队伍打下坚实基础。

该厂根据对标方案和总体思路，借鉴铜陵公司的经验，将原原控车间、各车间机械、电气、自动化控制技术人员及维修人员整合成立为保全车间。该车间以自主点检、自主安排处理日常故障为原则，负责全厂设备运行管理中维修人员承担的设备设施日常维护维修、检修工作以及相应的检修计划编制工作，并负责备件材料的申报、领用及费用管控。

据悉，整合后的维修系统将以前预防性维修和改善性维修为导向，围绕“强化维护、减少定修、消除抢修”的全员设备管理目标要求开展设备管理工作，持续完善全员设备管理体系建设，最终实现“费用消耗减少、职工收入增加”，管理过程简捷、高效的目标。

充填泵房由以前的12名职工到现在只需4名职工“远程控制”

铜绿山矿充填车间开启“无人值守”模式

本报讯（通讯员方园 吴伟）3月28日，铜绿山矿对充填车间污水泵房远程控制系统进行调试，正式开启“无人值守”新模式。这是该矿推进信息化建设，助力对标工作全面开展的有效举措。

据悉，污水泵房承担该矿整个砂仓溢流水及雨水、污水的抽排，是该矿防汛关键部位。在远程控制系统实施之前，为确保泵房平稳运行，该矿充填车间有12名职工对泵房系统进行手动控制。在远程系统运行后，只需4名职工进行远程控制，便可全面掌控整个污水泵房的控制系统，极大地提高劳动生产率和工作效率。与此同时，该矿充填车间还将完善与之相配套的备用控制体系，实现自动化优化，并针对“无人值守”岗位所用的专用设备、专用线路等，制定各种管理制度，确保“无人值守”项目的实施。目前，该矿正将“无人值守”岗位远程控制建设“多点开花”，将其作为对标工作扎实开展的有效措施，为矿山未来发展创造条件。