

公司 2018 年组织工作要点

2018年组织工作的总体要求是:深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚持和加强党的全面领导,以党的政治建设为统领,以“不忘初心、牢记使命”主题教育为重点,以公司党建质量提升年为载体,以党建工作责任制为抓手,努力锻造高素质专业化干部队伍,推动组织工作高质量发展,为全力以赴打好“六大攻坚战”、加快赶超发展提供坚强保证。

根据省委、市委组织工作要求和有色集团党建工作部署以及公司一届六次党代会上工作安排,今年组织战线要重点抓好以下五方面的工作:

一、以党的政治建设为统领,坚定不移推进全面从严治党

1.坚持把政治建设摆在首位。贯彻落实好《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》,着力引导全公司党员干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”,旗帜鲜明地把讲政治落实到各项行动中,确保党的基本理论、基本路线、基本方略在公司落实落地。落实两个“一以贯之”要求,落实党章关于国有企业党组织职责定位等方面的规定,发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的作用,完善党组织议事规则,落实党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序要求,推动相对控股的混合所有制企业党建章程取得明显进展。

2.严肃党内政治生活。严格执行新形势下党内政治生活若干准则,认真执行民主集中制,落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、“三评议”、领导干部双重组织生活制度。完善领导干部专题研讨、带头学习宣讲党课等方法,综合运用工作调研、谈心谈话、对照检查、纠正问责等方式,加大对贯彻民主集中制情况的监督检查。贯彻落实中央八项规定实施细则精神和上级实施办法,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

3.抓好党建工作责任制实施和考核评价。全面压实管党治党主体责任,完善落实《公司党建工作责任制考核办法和细则》,强化党组织书记第一责任人职责,班子成员落实“一岗双责”,实施书记抓党建工作责任清单制,推动党建工作季度督导机制,落实书记每季度听取1次基层党组织书记工作汇报制度,实现各级党组织全覆盖。组织力量抓好《企业党建工作考核指标设置、实际效果及改进措施实践研究》课题研究,健全完善党组织向上级党委报告年度党建工作、直属党组织

书记向上级党委作党建工作述职、党组织书记抓党建述职评议考核三项制度,三年内完成基层党组织书记现场述职评议考核全覆盖。突出问题导向,聚焦基层党建薄弱环节,继续抓好全国国有企业党的建设工作会议精神的党建重点任务清单落实。强化考评问责,对考评排名靠后的党组织负责人进行约谈问责,对考评重复出现的问题,加倍处罚。

二、坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

4.开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容,以公司两级领导班子为重点,在全体党员中同步开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,教育引导广大党员干部悟初心、守初心、践初心。

5.持续深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化。把握党章修改和增写的内容,重点抓好习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育。对照“四个合格”党员标准进行党性体检,引导全体党员做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。创新推进“党建+互联网”,以党员活动室为依托开办讲习所,举办“学习十九大精神,推进市场化对标”党支部书记“微党课”竞赛,引导全体党员、干部在“两学一做”中学出成绩、做出成效。进一步加强各级领导班子理论中心组学习,组织开展好党的十九大精神集中培训。

三、建设高素质专业化企业领导人员队伍

6.突出选人用人政治标准。把好国企领导人员“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字要求。突出政治标准,严把政治关、品行关、廉洁关。坚持“凡提四必”要求,做到政治上有问题的一票否决,廉洁上有问题的坚决不用。严格执行组织人事及党群部门负责人任前备案制。

7.加强领导人员选拔任用。加强综合分析研判,持续优化各级领导班子结构,增强班子整体功能。进一步清理和压缩管理层级,理顺各类下属公司的管理关系。修订《公司领导人员管理办法》,完善选人用人原则、标准、程序、方式和方法。注重人事相宜用好干部,注重专业能力、专业精神,突出基层历练、经验丰富、业绩突出的原则,把想干事、能干事、干成事的优秀领导人员选出来使用好。完善“双向进入、交叉任职”的领导体系,制定《公司干部交流管理办法》,促进干部在多企业、多岗位尤其是基层锻炼成长,全面提高综合素质与能力。推行科职岗位全员竞聘,推动管理人

员能上能下。

8.强化干部能力培训和岗位锻炼。落实“学习型组织”建设要求和《管理人员综合能力提升轮训实施方案》,组织好管理人员集中培训。加强挂职干部的动态管理,做好挂职期满干部的组织鉴定等工作。健全激励约束机制,把挂职业绩和学习能力作为识别干部的重要指标,逐步实现“要我学”到“我要学”的转变。

9.从严加强领导人员管理监督和考核评价。完善领导人员职务名称表,严格控制领导人员职数,清理超职数配备干部,加大典型问题查处和通报。修订《公司出资企业董事、监事管理暂行规定》,加强对出资企业董事、监事人员日常管理。开展选人用人“一报告两评议”工作,加大选人用人工作过程监督检查。严格执行个人有关事项报告制度和领导人员因公因私出国(境)管理有关规定,用好谈心谈话、提醒函询诫勉等手段,加强日常管理监督。深化“严纪律、转作风、强担当”活动,进一步落实“713”工作法、领导人员重点工作月报等制度要求,以“钉钉子”精神推动执行力提升。创新领导人员考评,强化日常考核,突出日常表现的考核。

10.加强高素质人才队伍建设。统筹推进管理、技术、技能三支人才队伍建设,加强公司九个专业委员会的专业委员和青年委员遴选和考核管理,推动党组织联系服务人才工作机制,强化对知识分子和新进大学生等统战工作,健全人才数据库和人才联系服务网络。根据不同专业人才特点,有针对性地制定培养措施、评价标准和激励办法,促进人岗相适、才尽其用。加强“同心”教育,继续开展以“爱有色、当主人、献良策、作贡献”为主题的竞赛活动,探索建立知识分子联谊会。完善公司中层领导人员和高级职称人员分批次体检安排,年内组织部分中层领导人员和高级职称人员体检。

四、统筹提升基层党建质量

11.强化党建质量管理体系运行。加大党建质量管理体系文件C0版的学习培训,实行培训分级负责制,重点加强党务工作者学习培训,抓好内审员队伍建设和管理。抓好体系文件的运行和管控,加强对体系执行情况的考核,突出对执行单位内部审核程序的检查,做好纠正和不符合项的整改和落实。加强党代表的联络服务,抓好铜绿山矿和冶炼厂党代表工作室试点。

12.深化推进服务型党组织建设。健全“三联三服务”网络,实现各级党组织和全体

党员全覆盖。深化党建服务主题,以“四强四优四好”为目标,指导各级党组织围绕生产经营中心任务选题立项,实施党建服务生产经营项目化管理。持续加强党内关怀帮扶,政治上引领、思想上关心、精神上激励、物质上帮扶。不断强化党员志愿者服务、“党员三日”等工作,让党员在服务群众中得到更好锻炼。

13.大力开展党员先进性量化考核。深化“261”先锋工程建设,激励广大党员立足本职岗位更好地发挥先进性作用。加强基层党支部党员先进性量化考评工作指导,给予经费支持,确保党员先进性量化考核和“每月一星”评选工作取得实效。

14.推进基层党支部“唱主角”。树立一切工作到支部的鲜明导向,将党组织书记述职考核评议工作延伸到基层党支部书记,充分发挥党支部直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的功能。合理设置党支部,在职工人数、党员人数较多,生产经营任务较重的基层单位,配备专职党支部书记。加强党务人才培养,把党务工作岗位作为培养复合型人才的重要平台。规范基层支部决策内容和程序,促进基层党组织发挥领导作用。优化党员发展结构,稳妥处置不合格党员,规范支部换届选举工作。

五、不断加强组织部门自身建设

15.切实加强组织部门政治建设和组工干部能力建设。推进组工干部政治建设、思想建设和能力建设,举办好组工干部培训班。围绕新形势下组织工作中的重点难点问题开展专题研讨、调查研究和探索创新,提升组工干部把握正确方向、分析大局以及知人善任、把握规律的专业能力,增强政策解读、公文起草等业务技能,强化指导督办协调,提升组织工作执行力,着力培育组工干部“安、专、迷”精神,推动组织工作高质量发展。

16.狠抓组织部门规范化建设。加强信息化应用和服务,认真总结基层经验和有效做法,开展特色工作展评,扎实推进组织系统宣传信息工作,为提升组织工作科学化水平营造良好的舆论环境。规范党务活动经费的预算管理和提取使用,加强党费收缴管理,组织公司党费收缴、管理和使用的专项检查。加强领导人员档案信息基础规范,开展专项清理检查。做好政工职称任职资格评审工作,规范思想政治工作人员专业晋升通道。结合管理提升要求,持续全面梳理和完善组织工作制度流程,不断提高组织工作科学化、规范化水平。切实加强离退休老干部工作,落实好“两个待遇”,充分发挥老干部积极作用。

公司 2017 年度获得“湖北省文明单位”称号单位(6个)

- 冶炼厂
- 稀贵金属厂
- 设研公司
- 物流公司
- 动力分公司
- 锦鑫物业公司

公司 2017 年度宣传思想文化工作先进单位(8个)

- 冶炼厂
- 丰山铜矿
- 铜山口矿
- 稀贵金属厂
- 机电修造公司
- 物流公司
- 博源环保公司
- 新疆汇祥永金公司

公司 2017 年度优秀通讯员(22名)

- 梅晓艳 孙媛
- 方园 何涛
- 叶建国 魏琴
- 郑沛田 王建林
- 鲁方昆 黄海波
- 刘鑫涛 袁媛
- 周雄飞 张慧贤
- 喻亚丽 刘树凯
- 杨伟 郭林
- 汪纯 郭玲
- 邹子希 万九胜

公司 2017 年度优秀志愿者名单(30名)

- 董琳 卫志宏 张璐
- 余俊飞 叶正雄 杨金林
- 石萍 夏晓玲 张勇
- 王建华 张学文 夏继
- 周志刚 张红 徐建红
- 朱辉 陈三平 姜磊
- 王昕 杜初民 刘飞
- 邵琪 彭萍 倪望喜
- 徐建军 吴永杰 石坚
- 冯文杰 周炜 刘珊珊

公司 2018 年宣传思想文化工作要点

2018年公司宣传思想文化工作,以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,按照公司党委工作部署,围绕“提质增效、赶超发展”总目标,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,以“一条主线”“两大任务”“三个抓手”“四项基础工作”为着力点,改革创新思想政治工作、精神文明建设、文化建设、媒体建设,提高全员思想政治素质和自觉主动性,为全力以赴打好“六大攻坚战”,开启赶超发展新征程提供坚强思想保证和强大精神力量。

一、将学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,作为统领公司宣传思想文化工作必须坚持的主线

1.大力推动习近平新时代中国特色社会主义思想深入人心。坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,推动广大干部职工深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、科学体系、精神实质、实践要求,切实增强政治、思想、情感上的认同。组织学好用好习近平总书记系列重要讲话原文原著等辅导资料。

2.持续深入推进党的十九大精神学习宣传贯彻。引导广大干部职工把思想统一到习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神上来,把力量凝聚到落实中国有色集团和公司提出的各项重大部署上来。抓好《公司党委学习宣传贯彻党的十九大精神的实施方案》部署的各项工作的具体落实。一是抓好理论宣讲,二是办好“学习贯彻党的十九大精神”专题专栏,三是开展“新时代、新使命、新征程、新作为”主题征文活动。

3.努力提高党委理论中心组学习质量。认真贯彻执行公司制定的《学习制度》《学习规程》,在推进中心组学习制度化、规范化的基础上,着力在提高学习质量上下功夫。突出政治学习为根本,在习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的指引

下,围绕“六大攻坚战”、推进市场化对标等开展专题学习。

二、将提高全员思想政治素质和自觉主动性作为公司宣传文化战线必须自觉肩负的任务

4.思想建设是宣传文化战线的中心任务。一是严格落实意识形态责任制。将意识形态工作纳入党建工作责任制、领导班子领导干部考核、民主生活会对照检查、巡察督查责任书的“五纳入”要求,进一步夯实党委主体责任、书记亲自抓、宣传部门具体抓、其他部门协同抓的意识形态工作大格局。二是突出阵地建设。进一步加强党委理论学习中心组学习、网络、报刊杂志、思想文化类讲坛论坛等各类阵地管理。三是善于把握正确的舆论导向。不断强化主流媒体的影响力,主动通过主流媒体把控舆论阵地。四是持之以恒地抓好职工思想工作。及时掌握职工的所思所想,有针对性地答疑解惑。

5.对标工作是公司当前落实党的十九大精神,推进企业发展的重点工作。一是扎实开展形势任务等系列活动。要将对标工作的目的、意义向职工群众讲清楚,使对标目标、对标指标、对标责任深入人心。二是扎实开展多种形式的对标学习讨论活动,形成改革发展最广泛共识。三是常态化开展职工思想动态调研。要及时掌握职工的思想情况,有针对性地开展形势任务教育,推进公司的对标工作。

三、将学习型组织建设、流程改善、队伍建设作为推进宣传思想文化工作必须常抓不懈的抓手

6.学习型组织建设是公司持续健康发展的保证。一是公司宣传文化部门是学习型组织建设的重要参与者。要参与公司学习型组织建设方案的制定,以及学习型组织建设的检查考评等工作。二是公司宣传文化部门负有推进学习型组织建设责任。要自觉落实部门的相关职责,组织协调战线发挥作用。

7.流程改善是提升管理水平推进各项工作的重要手段。一是做好公司流程改善的宣传示范,对流程改善中的典型进行宣传,推广改善经验。二是做好宣传文化部门自身改善工作,对宣传文化媒体、基础管理等工作流程改善优化。三是提升战线管理水平,强化战线的协同能力,提高资源共享水平。

8.队伍建设是实现宣传思想文化工作全面发展的保证。一是加大战线的学习和培训力度。要坚持战线学习制度和培训、帮带机制,丰富学习培养的内容和形式。二是开展更加多样的企业文化沙龙活动。要提高活动的针对性,拓展相互交流互动,推进战线人员成长。三是扎实开展战线的评先评优工作。发现和培养一批思想水平和业务素质高的人才,充分调动宣传文化战线人员的积极性。

四、将职工思想政治工作、文明创建、企业文化建设、媒体宣传作为战线必须扎实做好的基础工作

9.不断强化职工思想政治工作。一是充分认识职工思想政治工作的重要性。要将职工思想政治工作作为十分重要的工作来抓,各级管理者要成为职工思想政治工作的能手。二是努力创新职工思想政治工作的方法。要经常性地开展职工思想政治工作调研,学习兄弟单位的一些好的做法。三是完善“职工思想政治工作研究会”的工作机制。要开展课题研究,形成相应的成果。

10.积极培育和践行社会主义核心价值观,扎实开展文明单位创建活动。一是持续推进核心价值观建设。培育新时代产业工人,强化教育引导、实践养成、制度保障,把社会主义核心价值观贯穿融入到各项工作。继续开展好职工阅读和国防教育活动。二是持续提高思想道德水平。在公司深入推动社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设,持续推进道德讲堂建设。注重从基层一线选树挖掘甘于无私奉献、勇于创新创新的先进人物,开展好典型选树宣传活动。三是持续深化群众

性精神文明创建活动。以文明单位创建届中考评为契机,发现问题、改进工作,不断提升文明创建水平。深入推进诚信企业建设和学雷锋志愿服务。广泛开展移风易俗、弘扬时代新风行动,深化文明创建活动。四是“七五”普法工作检查考评。各级组织要扎牢普法的各项基础工作,切实提高全体干部职工的法治意识。

11.持续推进企业文化建设。一是按照中国有色集团“大统一、小特色”的要求推进企业文化建设。加强中国有色集团企业文化手册的宣传学习,加强制度对接、文化融合。持续做好公司企业文化三大体系的宣贯和落地。二是体现时代精神。不断提炼培育弘扬新时代国企精神,大力培育劳模文化、工匠精神和企业家精神,更好地展示企业形象,提升企业软实力。三是融入生产经营。结合生产经营实际,细化文化建设重点,开展创新文化、质量文化、诚信文化、安全文化、品牌文化等专项文化提升工作。四是加强对下属单位企业文化管理。不断推进企业文化的深化,使之“视觉”上统一、“行为”上规范、“理念”上用。

12.进一步加强媒体建设和宣传报道工作。一是努力实现媒体宣传报道质量的升级。要不遗余力地将媒体宣传报道的内容深化,深入基层采访,强化报道内容的生动活泼,职工形象的生动展示,提高新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力。二是加大重点报道的策划。要努力提升宣传报道的水平和影响力。三是不断丰富媒体的采访编辑方式。要努力展示更多反映职工工作学习生活的鲜活生动故事。四是进一步规划好媒体的综合作用。要将公司报纸、电视、微信公众号、网站等媒体进行再布局,以提高其影响力。五是加大对上对外宣传报道。要通过中国有色集团网站、微信公众号等宣传阵地充分展示公司的生产经营发展和职工的工作学习生活。加强中央媒体和行业媒体、省市媒体上的宣传报道。努力讲好“大冶有色故事”,展示企业形象。



公司 2017 年度获得“湖北省文明单位”称号单位代表上台领奖



公司 2017 年度宣传思想文化工作先进单位代表上台领奖