

在公司 2018 年组织宣传工作会议暨二季度党建工作例会上的讲话

集团公司党委书记 董事长 总经理 翟保金
(2018年3月27日)



▲ 集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在会上作重要讲话。

同志们：

今天，我们在这里召开公司组织宣传工作会议暨二季度党建例会，主要任务是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，贯彻落实省委、市委和中国有色集团党委工作部署，客观分析当前工作形势，全面部署今年的组织、宣传等工作任务。

下面，围绕贯彻上级有关工作要求和公司党代会精神，认真做好全年和二季度党建工作，努力提高公司党建工作质量，再讲几点意见。

一、增强政治担当意识，全面落实从严治党要求。确保各级党组织和党员干部坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，推动学习贯彻党的十九大精神落地生根，是当前和今后一个时期工作的重中之重。**一是要坚持把政治建设摆在首位。**党的十九大报告强调，要以“党的政治建设为统领”“把党的政治建设摆在首位”，明确了政治建设在新时代党的建设中的战略地位。落实到实际工作中，就需要我们时刻绷紧讲政治这根弦，把政治建设融入到领导班子和领导人员队伍建设、基层党组织建设的全过程，坚持选拔干部突出政治标准和政治考察、教育管理监督干部突出政治纪律和政治规矩、基层党组织建设突出政治属性和政治功能、人才工作注重政治引领和政治吸纳，教育引导全体党员干部牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，推动各级党组织和党员干部在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。**二是要严肃党内政治生活。**思想上松一寸，行动上就会散一尺，要严格对广大党员干部的思想要求，组织广大党员干部不断加强对党章党规，对习近平总书记系列重要讲话的学习，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，抓住学懂弄通做实总目标，依托理论中心组学习、“三会一课”等基本制度，完善领导人员专题研讨、带头学习宣贯讲党课等方法，推动各级党组织和党员干部读原著、学原文、悟原理，全面准确领会思想体系和精神实质。公司党委理论学习中心组要把学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，认真组织、精心谋划。各基层党组织都要把该项学习做出专题部署、提出具体要求、着力抓好落实，在公司掀起学习宣传贯彻党的十九大精神的热潮。4月中旬开始，公司组织中层领导人员集中培训，主要就是想通过集中强化培训，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为一种政治责任、精神要求和生活方式来解放我们的思想、指导我们赶超发展、推动对标工作。**三是全面履行管党治党主体责任。**牢牢把握新时代党的建设总要求，坚持加强党的全面领导，让党的十九大精神要求在公司落地，首先必须在座各位党组织书记要带头履行好管党责任，真正把从严治党的第一责任扛起来，只有责任到位，管党才能做到真管，治党才能做到严治。这就要求我们各级党组织和职能部门要深刻认识当前形势，必须提高政治站位、履行好政治责任，切实把思想和行动统一到公司党委对当前形势的分析判断和决策部署上来，统一到从严治党要求上来。四是高度重视意识形态工作。意识形态决定文化前进方向和发展道路，党的十九大报告旗帜鲜明地要求牢牢掌握意识形态工作领导权。在今年的公司“三会”上，公司党委把意识形态工作纳入党建工作责任书考核内容，纳入党的政治纪律和政治规矩执行情况监督检查范围，建立意识形态责任清单，之前还专门签订了意识形态责任书，着力强化各级党组织意识形态工作责任。加强意识形态工作，要举好旗、发好声，把“阵地”。牢牢把握正确舆论导向，坚持团结、稳定、鼓劲，以正面宣传为主、弘扬主旋律、传播正能量，抓好公司范围内各种媒体、网络的日常管理，对不健康的言论和行为要敢于站出来大胆的予以反对。做好舆情监测、分析和控制工作，广大党员干部在 QQ 群、微信群等各种媒体里要发挥正能量，坚决与错误思想言论作斗争，净化舆论环境。各级党组织要树立守土有责、守土尽责的意识，把好人、管好人，党组织书记尤其要带头，将咬耳扯袖等“四种形态”运用好，把思想统一到坚决贯彻新时代的严要求上来，营造公司风清气正的意识形态舆论环境。

二、增强服务大局意识，切实推进六大攻坚任务。今年是公司实施市场化对标、加快赶超发展的开局年，针对公司面临的新挑战、新机遇和职工群众的新期待，在年初党代会和工作会上，公司提出了以“六个聚焦”的主动作为，全力以赴打好“六大攻坚战”的中心目标任务。**一是做好形势任务宣传教育。**经过前一段时间的思想对标，我们理清了目前存在的差距和问题，明确了对标目标，出台了相关配套政策，形成了凝聚全员智慧的市场化对标总体方案，为下一步提质增效、赶超发展确定了基本路径和着力方向。各级党组织和全体党员一定要增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，积极做好职工思想动员，争取更广泛的理解、支持、参与，更充分的统一思想、提神鼓劲，紧紧围绕公司中心工作任务，充分发挥好党组织领导作用、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，带头讲大局、服务大局，为完成各项攻坚任务汇聚攻坚克难的合力。在一些不同场合，我强调要就党的建设、市场化对标、安全环保、企业文化等重点内容加大宣传力度，加强宣传覆盖面和影响力，充分利用各种宣传媒体、场所，制作一批针对性强，内容符合各方面工作要求的宣传品，使上级的精神和公司的工作举措入眼入心，营造上下一心，共谋发展的强大气场。这项工作宣传部门和各单位正在进行，要予以重视，尽快落实。**二是要继续深化“261”先锋工程。**针对本单位“急、难、险、重”任务，抓住降本增效、创新创效、改革提效、绩考绩效等重点，组织党员骨干进行选题攻关，采取超常措施，大力开展岗位立功竞赛，促进提质增效目标层层实现。**三是要大力开展党员先进性量化考核。**按照“两学一做”学习教育“四讲四有”标准，对照政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格，发动广大党员树立和落实新发展理念，带头攻坚克难，做到五“领先”。公司党委研究，将补缴的党费用于基层表彰先进，主要目的就是进一步鼓舞激励党员发挥先锋模范作用，体现先进性，引导全体党员、干部在“两学一做”中学出成绩、做出实绩，切实增强党组织在党员心目中、党员在职工群众心目中的两个存在感。四是切实推进“三联三服务”机制。建立自上而下的服务网络，从公司领导做起、从公司总部做起，把联系基层、联系群众的平台搭建好，做实做细，有针对性的开展专项服务和重点攻关，切实做到情况在一线掌握、问题在一线解决、工作在一线创新、难点在一线突破、能力在一线提高，真正达到基层反映得问题能第一时间解决，公司的决策部署能第一时间在基层得以实施的目的。

三、加强纪律规矩意识，从严抓好班子带好队伍。各级领导班子和干部队伍是公司赶超发展的中坚力量。新形势下，我们要充分认识传统成长环境与市场竞争要求的差异造成的能力危险，把主要精力用在培养高素质专业化干部队伍建设上来，在精准识人、精心培养、精细管理上下功夫。**一要突出政治标准甄别干部。**落实好干部标准，核心是把政治标准放在首位；干部的“高素质”，第一位的是政治素质要高。要严把政治关、品行关、廉洁关，加强干部“政治体检”，深入识别干部的政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律，确保选出来的干部首先是政治上的明白人。对那些贯彻落实上级决策部署上打折扣、耍小聪明、搞小动作的“两面人”，实行“一票否决”；对那些热衷于搞小圈子、拉帮结派、搞人身依附、把组织培养选拔看作私人恩情的干部，要坚决挡在门外，坚决不能用。认真落实“凡提四必”制度，落实选拔任用听取纪委意见，纪委同步进入的要求，前移关口，动议即审、该核早核，既不放过有问题的干部，也不耽误没问题的干部，坚决防止“带病提拔”。**二要注重人事相宜用好干部。**选人用人，为的是干事创业，必须坚持事业为上、依事择人，大力培养选拔政治过硬、具有专业能力专业精神的干部，要综合考虑“该用谁”而不是“谁该用”，动议干部时首先从班子功能、岗位需要来考虑人选，决不能只考虑该提哪些干部了、该轮到谁了，具有要从“更适合、更胜任”角度考量干部，不简单看是否学过什么、干过什么、分管过什么，更要看干成了哪些事、干

得怎么样、管得好不好，全方面比较分析，选拔经过实践考验的优秀干部。**三要改进方式方法考准干部。**如何发挥考核的指挥棒作用，干部考核是重要基础。我和组织部门常说，目前公司的干部考核存在考评指标与公司实际紧密结合不够、考核评价的精准度不强等问题，仅仅依靠年底测评、谈话了解干部表现的方式远远不够，组织部门要大胆创新和改进，在总结好的经验的同时，与时俱进，力争在方式方法上打造“升级版”，要加大完善平时考核机制，加大日常考核，全方位、多角度、近距离考察识别干部，要把功夫下在平时，注重干部的一贯表现和全部工作，加强综合分析研判，使组织对每个干部的评价都具有立体感和层次感。**四要立足长远发展培养干部。**用未来思考今天，着眼未来 3 年乃至更长时期，大力发现储备年轻干部，助推优秀人才健康成长，加强干部培养锻炼，为干部优化成长路径。建立全员轮训、兼职挂职等长效机制，听取挂职和培训同志的亲身体会和意见建议，改进完善干部挂职和交叉任职等工作做法，提升工作成效。切实抓好管理人员能力提升轮训，弥补知识弱项、能力短板、经验盲区，使干部既有担当的宽肩膀、又有成事的真本事。**五是持续深化干部作风转变。**党的十九大后，中央政治局第一次会议审议通过了《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定的实施细则》，习近平总书记对当前纠正“四风”做出来重要批示，释放出作风建设永远在路上的强烈信号。各级党组织要密切关注“四风”隐形变异新动向，重点解决“形式主义、官僚主义，流程不优、服务不佳，不讲规矩、纪律松弛”等问题。组织部门要带头，好干部是“选”出来的，更是“管”出来的，要把管政治、管思想、管作风、管纪律统一起来，坚持抓早抓小，严格落实提醒函询诫勉制度，对干部身上的苗头性倾向性问题及时发现提醒，把咬耳扯袖、红脸出汗工作做得更实更细更有效。

四、增强管党人才意识，切实提高人才工作水平。管党人才是人才工作的根本原则，也是中国特色人才制度优势的集中体现。管党人才主要是指管宏观、管政策、管协调、管服务，协调各方面力量形成共同参与和推动人才工作的整体合力，为各类人才干事创业、实现价值提供良好服务等。思想政治工作是发挥生产力的基础，要主动找青年人才交流，开展专题调研，了解他们的思想、生活现状，从发掘人才、培养人才上着手，做好服务工作，关心爱护支持人才工作，加强教育培养、严格选拔程序、畅通成长渠道、提供成长平台。应该说，公司党委在市场化对标方案确立后，抓的首要工作也是人才工作，形成了优先调整人才结构、保障人才投资、创新人才制度的思想共识，下一步，我们要在凝聚合力上做文章，在落实责任上下功夫，从四月份开始，公司党委班子成员将分头到各联系单位，听取一线专业技术人员对公司人才工作的意见建议，研究进一步工作措施，尤其是如何事业留人、感情留人的具体措施。同时要努力办好管理人员培训班，充分发挥技术委员会作用，建立健全人才考核评价体系，创新管党人才方法，进一步优化人才配置，不断提升人才工作的科学化水平，为公司赶超发展提供坚强可靠的人才支撑。

五、增强持续改善意识，深入推进企业文化建设。十年企业靠经营，百年企业靠文化。各级党组织要积极弘扬中国特色社会主义文

化。大力传播中华优秀传统文化、社会主义先进文化，在全体职工中树立社会主义核心价值观和社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，引领向上向善的良好风气，保持队伍思想纯洁；文明创建活动是弘扬社会主义先进文化和优秀传统文化的有效载体，公司取得和保持“全国文明单位”的称号，冶炼厂等六家单位继续保持了“湖北省文明单位”的称号，这些荣誉是企业持续发展和多年文明创建工作积累的结果，来之不易。今年省文明单位要进行中期检查，公司和六家已获牌单位要对照工作要求，大家要认真准备做好届中迎检工作。其他单位也要积极开展文明创建活动，摒弃“多一事不如少一事”的想法，要通过创建活动，不断提升企业形象和软实力。要积极融入中国有色集团文化，加快对接中国有色集团制度体系，深入开展制度修订、流程再造等工作，贯彻中国有色集团先进文化理念，实现“大融合、小特色”。以文化感人、以文化聚人、以文化育人，推进公司建设发展。继续加大公司文化理念宣贯力度，借“纪念改革开放 40 周年活动”的宏大背景，广泛开展“爱我有色，我爱有色”系列活动，增强职工敬业爱岗意识。着重打造“劳模文化”，大力宣传劳动模范、红旗集体、红旗班组的先进事迹，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、专业精神，崇尚技能、崇尚实干，营造比、学、赶、超的浓厚氛围。

六、增强模范带头作用，不断加强部门自身建设。组织部门、宣传部门是党的政治机关，是党委管党治党的重要职能部门，肩负着推进党的建设和为经营中心工作各项任务落地生根提供保证的责任，必须在自身建设上立标杆、作表率。**一是各级党组织要高度重视，切实加强领导。**书记要亲自过问，认真研究和解决党建工作中的重大问题和面临的难题，大力支持职能部门做好工作，为他们开展工作创造必要条件和良好环境，在机构设置、人员配备、经费保障等方面保证承担工作任务的需要。对党群干部既严格要求、严格管理、严格监督，也真正重视、真情关怀、真心爱护，加强培养教育，关心成长进步，真正做到以事业留人，充分调动他们的积极性、主动性和创造性。**二是牢固树立“打铁还需自身硬”的观念。**要围绕加强和改进新形势下的党建工作，练好内功，增强素质，进一步加强学习，补齐短板，提高本领，练好内功，把别人“高看一眼”变成自己“技高一筹”。自觉践行“两学一做”要求，建设讲政治、重公道、业务精、作风好的模范部门。主动担当、积极作为，把最讲认真贯穿始终，在从严从实上树起标杆，坚持高标准、严要求，坚持原则、敢于碰硬，坚持从基础工作、薄弱环节抓起，把认真体现在每项工作、每个环节中。突出问题导向，创新方法手段，在攻坚克难上体现担当。争做“敢于担当、勇于奉献、勤于工作、善于落实”的模范，更好地带动和促进各项工作。

同志们，抓好今年的党建工作，责任重大，任务艰巨，使命光荣。工作目标已经明确，各级党组织和党群部门要在抓落实、谋创新、促发展上下功夫，以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，不忘初心、牢记使命，以奋发进取的精神状态、求真务实的工作作风，围绕中心、服务大局，强化责任、扎实工作，改革创新、提质增效，努力提高党的建设各项工作质量水平，为公司改革发展稳定做出新的更大的贡献！

▲ 公司 2018 年组织宣传工作会议暨二季度党建工作例会现场。



▲ 公司 2018 年组织宣传工作会议暨二季度党建工作例会现场。