

大冶有色报

大冶有色金属集团控股有限公司主办 湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 新闻热线0714-5392320

12

总第2942期
2018年3月26日



黄石市市长董卫民到公司调研

3月23日,黄石市市长董卫民先后到大冶有色20万吨阳极铜项目建设工地、转炉车间和污水车间调研。董卫民充分肯定了大冶有色大力壮大环保和清洁生产产业,积极践行绿色发展的理论,鼓励大冶有色在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,争取更大的作为。

专栏·新春走基层

稀贵厂:在做精做优上做文章》P08

安全重于泰山》P14



耕耘路上 红日高照



GUIDE



全国人大代表李莉
到公司宣讲全国两会精神

3月22日，第十三届全国人大代表李莉到冶炼厂、丰山铜矿宣讲全国两会精神。

李莉重点宣讲了十三届全国人大一次会议主要精神，特别是作为全国人大代表参与并见证了习近平总书记全票当选国家主席、中央军委主席及进行宪法宣誓等重大历史时刻的激动心情，《中华人民共和国宪法修正案》要点概括，习近平总书记在十三届全国人大一次会议闭幕会上的重要讲话精神，政府工作报告中对过去五年国家取得的巨大成就的回顾、2018年发展目标预期、重点工作部署，以及大会议程安排、会风纪律等方面内容。同时，介绍了她向全国两会提交的议案和建议情况，分享了她参加全国两会的深切感受，表达了她认真履行代表职责，如实反应国有企业呼声和人民群众意愿的拳拳之心。（郑沛田 鲁方昆 刘鑫涛）

总编：王晓明

副总编：王克礼

编辑：徐芳玲 陶三保 张国平 占亚芬 何婷婷 李鸿 孙翔 李诗晴 徐婕

美编：谭崇直 李诗晴 徐婕 李秋娴 张璐

通讯员 QQ 群：84401493

公司地址：湖北省黄石市新下陆

邮政编码：435005

公司网站：www.dyys.com

投稿邮箱：dyysb123@163.com

学习 P04 - 05

理论文章

永远做中国人民和中华民族的主心骨

中色在线

中国有色集团与中国人寿签署全面战略合作协议

工作 P06 - 23

消息

黄石市市长董卫民到公司调研

生产经营

稀贵厂：在做精做优上做文章

细节决定成败

现场写真

无处不在的改善

党建 P24 - 27

依法治企

弘扬宪法精神 推进依法治企

一线传真

厂区处处展新颜

文化 P28 - 31

文明风尚

一分耕耘 一分收获

工间琐谈

学习的魅力

铜草花苑

听妈妈的话

服务 P32 - 59

大江专刊

充分发挥非公企业党的政治引领作用 为加快建设“五好大江”提供坚强有力政治保障

博源专刊

博源环保公司一季度党建例会“对标找差补短”

人福专刊

美好生活从无痛诊疗开始

封面摄影：王克礼

封底摄影：西 楼



学习

永远做中国人民和中华民族的主心骨

新华社评论员

沧海横流显砥柱，万山磅礴看主峰。“永远保持马克思主义执政党本色，永远走在时代前列，永远做中国人民和中华民族的主心骨！”习近平总书记在十三届全国人大一次会议上的重要讲话，深刻阐述党的领导对中国特色社会主义事业发展、对中华民族伟大复兴的重要意义，宣示推进党的自我革命的坚定决心，彰显我们党不忘初心、牢记使命的政治本色和历史担当。

中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征，中国共产党是国家最高政治领导力量，是实现中华民族伟大复兴的根本保证。这是历史的选择，人民的选择。近百年来，我们党从领导新民主主义革命到开展社会主义革命和建设，从进行改革开放新的伟大革命再到开创中国特色社会主义新时代，带领中国人民创造了一个又一个奇迹，取得了一个又一个辉煌成就。风雨沧桑，人间正道。审视中国革命、建设、改革的历史进程，立于5年来党和国家事业发展取得历史性成就、发生历史性变革的基础之上，我们从未像今天这样接近实现

中国梦；有以习近平同志为核心的党中央坚强领导，有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引，我们从未像今天这样有信心有能力实现中国梦。

东西南北中，党政军民学，党是领导一切的。“六合同风，九州共贯”，中国特色社会主义大厦需要四梁八柱来支撑，党是主心骨、顶梁柱。团结就是力量，团结才能前进。我们要实现党的十九大擘画的宏伟蓝图，要战胜各种风险挑战、走好新时代的长征路，就必须更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，汇聚全国各党派、各团体、各民族、各阶层、各界人士的磅礴力量，万众一心向前进，夺取具有许多新的历史特点的伟大斗争新胜利。

历史和现实深刻昭示，一场社会革命要取得最终胜利，往往需要一个漫长的历史过程。我们党要担负起领导人民进行伟大社会革命的历史责任，必须勇于进行自我革命。实践证明，什么时候我们党自身坚强有力，什么时候党和人民事业就能无往而不胜。打铁必须自身硬，治国必先治党，治党务必从严。这

是我们党从长期治国理政实践中得出的重要经验启示。新征程上，在统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想中，起决定性作用的是新时代党的建设新的伟大工程。坚持彻底的自我革命精神，坚持立党为公、执政为民，深入推进全面从严治党，坚决扫除一切消极腐败现象，做到始终与人民心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗，我们党就一定能在世界形势深刻变化的历史进程中始终走在时代前列，在应对国内外各种风险和考验的历史进程中始终成为全国人民的主心骨，在坚持和发展中国特色社会主义的历史进程中始终成为坚强领导核心。

新时代要有领路人，新航程需要掌舵者。确保承载着13亿多中国人民伟大梦想的中华巨轮继续劈波斩浪、扬帆远航，关键在党。让我们在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下，乘着新时代的浩荡东风，加满油，把稳舵，鼓足劲，在团结奋斗中迈向充满希望的明天！

（来源：新华网）

中国有色集团与中国人寿签署全面战略合作协议

3月16日，中国有色集团与中国人寿保险（集团）公司（以下简称“中国人寿”）在北京举行全面战略合作协议签约仪式。此次签约，标志着中国有色集团与中国人寿在深化多领域合作方面达成广泛共识。根据协议，双方将紧密围绕国家战略，积极推进供给侧结构性改革，在投融资、保险及企业年金、银行业务、海外业务等领域开展多层次全方位战略合作，实现国有企业做强做优做大。

中国人寿总裁袁长清、副总裁尹兆君、首席投资官王军辉；中国有色集团总经理、党委书记张克利，副总经理严弟勇，总会计师武翔出席签约仪式。

签约仪式前，袁长清一行参观了中色有色集团展厅，对中国有色集团

积极实施“走出去”战略，参与“一带一路”建设所取得的优异成绩给予了高度评价。

会谈中，袁长清表示，本次签署全面战略合作协议，是贯彻落实党中央、国务院决策部署，支持服务实体经济、推动金融与实体经济深度融合发展的具体举措。中国人寿与中国有色集团前期已开展了总规模50亿元的项目合作，未来中国人寿将继续发挥保险、投资、银行领域的综合金融优势，支持服务中国有色集团改革发展。

张克利感谢中国人寿多年来对中国有色集团改革发展给予的支持和帮助。他指出，中国有色集团积极实施“走出去”战略和参与“一带一

路”建设，业务遍布全球80多个国家和地区，在当地产生了积极的社会影响，树立了中国企业的良好形象。张克利总经理希望双方在更广阔的领域开展更深入的合作，为中国有色集团海内外项目建设资金、保险业务等方面提供更多的支持和保障，实现合作共赢。

严弟勇主持签约仪式，武翔总会计师和尹兆君副总裁代表双方签署了全面战略合作协议。

中国人寿财险公司总裁刘英齐、寿险公司副总裁赵立军、广发银行副行长徐红霞、养老保险公司副总裁黄秀美、国寿投资公司副总裁刘晖，金晟经纪总经理黄晓艳及双方相关部门负责人参加了上述活动。

陈全训会长到中国有色集团出资企业调研

3月13日，国务院参事、中国有色金属工业协会会长陈全训一行到中国有色集团沈阳矿业投资有限公司（简称：沈阳矿业）所属赤峰大井子矿业有限公司（简称：大井子矿业）和赤峰富邦铜业有限责任公司（简称：富邦铜业）调研。

陈全训一行对富邦铜业冶炼厂、硫酸厂，大井子矿业选矿二厂和大井子锡业进行了实地考察，详细了解了

安全环保、市场开拓、生产工艺和生产运行情况。在听取了富邦铜业总经理刘峰、副总经理罗银华，大井子矿业党委副书记刘贵山关于企业改革发展等方面情况的汇报后，陈全训对富邦铜业和大井子矿业各项工作取得的成绩给予了高度评价。他鼓励企业要继续抓住机遇，借助中国有色集团的整体实力，发挥自身优势，以技术创新、工艺改革为核心，做好扩能升

级改造工作，把企业做强做优做大。陈全训会长希望富邦铜业和大井子矿业要继续抓好领导班子建设，带好队伍，进一步强化内部管理，大力开展提质增效，确保安全生产、环保生产，为地方经济社会发展和建设有色金属强国做出新的贡献。

沈阳矿业副总经理石长岩、王锁宽陪同调研。



工作

黄石市市长董卫民到公司调研



本报讯 3月23日，黄石市委副书记、市长董卫民到公司调研指导工作。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金参加调研。

董卫民一行先后到冶炼厂废杂铜综合回收技术改造项目、转炉车间和污水处理车间等现场，仔细询问公司环保工作。翟保金汇报了废杂铜项目建设进度和预计投产时间、转炉车间

环保烟罩改造计划和污水处理系统运行等情况。翟保金说，公司一直致力于绿色发展，节能减排、清洁生产。今年，公司将坚持高质量发展，以市场化对标为抓手，打好降本增效、风险防控、优化升级、深化改革、能力提升、民生改善“六大攻坚战”，实现赶超发展，为地方经济发展作出更大贡献。

董卫民对公司节能减排、优化升级取得的成绩表示满意。董卫民表示，黄石市委市政府将一如既往地支持大冶有色的发展，对大冶有色提出的具体要求，市委市政府相关部门将认真研讨，做好大冶有色新上项目配套设施建设的服务工作，助推大冶有色高质量发展。

（王克礼 孙翔）

公司领导到铜山口矿一线班组调研

本报讯 3月22日，集团公司党委常委、工会主席张建强到铜山口矿一线生产班组调研，倾听职工心声，帮助他们解决实际问题。

在班组里，张建强和职工们拉起家常，倾听一线职工对市场化对标工作的认识，了解他们的工作状态，询

问他们在工作中碰到的困难。看到公司标杆班组选矿车间碎矿三班职工利用休息时间自己动手修缮排班室时，张建强立即要求公司工会对标杆班组的建设大力支持，主动帮助。张建强在对调研情况反馈时，要求该矿认真做好市场化对标的政策宣传，重点要

关注这期间是否有职工出现家庭困难的情况，及时对他们进行组织关怀和帮助，为推进对标工作营造和谐稳定的环境。

在铜山口矿调研中，张建强还专门就矿山封闭式管理工作提出了要求。 (刘佳家)

公司领导到冶炼厂调研原料供应工作

本报讯 3月19日，集团公司副总经理余利明到冶炼厂调研，对冶化原料供应工作提出要求。

座谈会上，余利明根据市场趋势和公司效益要求，部署了冶化原料供应工作，提出了具体要求。该厂主要负责人

和商务部负责人就解决原料供应工作当前存在的问题交换了意见，同时就进一步加强沟通达成共识。此外，该厂相关负责人与部分科室负责人结合2018年度市场化对标目标，从进厂原料结构、品质等方面提出相关建议。 (郑沛田)

武汉洪山区人大常委会领导到公司考察

本报讯 3月23日，武汉洪山区人大常委会副主任王树忠一行，在下陆区人大常委会副主任徐建青等人陪同下到公司考察。有限公司副总经理黄金刚与他们进行座谈。

王树忠表示，大冶有色是大型国有企业，公司所属大长江公司开展污水生态治理项目运作取得了较好效果，这次重点就是对这些污水生态治理项目情况进行考察。

黄金刚就公司开发环保产业、推进

绿狐尾藻污水生态治理项目产生的良好社会效益等情况作了简要介绍。公司相关部室、单位负责人就相关情况作了补充说明。

会上，观看了下陆区西南村绿狐尾藻污水生态治理示范工程、卫王村赵罗湾污水生态治理项目情况PPT介绍。徐建青就这些污水生态治理工程取得的良好社会效益作了补充说明。王树忠还到下陆区西南村水生态治理项目现场实地考察。 (张国平)

本报讯 近日，

从黄石市科技局网站获悉，鑫鹰公司被黄石市科技局授予“黄石市企业工程技术研究中心”称号，标志着该公司科研创新能力上了一个新台阶。

该公司坚持以“市场为导向，以效益为中心”的经营理念，重视产品的研发和创新，并与国内多所高等院校建立了长期稳定的产学研合作关系，逐步形成了具有多项自主知识产权技术产品。目前该公司获得各项专利14项，其中发明专利3项，实用新型专利11项。

(张国平)

鑫鹰公司荣获「黄石市企业工程技术研究中心」称号



常说企业要做强做大，其实“做精做优”可能更为准确。把产品做好、技术做优、服务做细，企业的竞争力就提升了一半

稀贵厂：在做精做优上做文章

“数十吨的矿石到底能提炼出几克的贵金属？”带着这份“物以稀为贵”的思考，3月21日，公司企业文化中心“新春走基层”报道组来到稀贵厂，一探该厂在推进市场化对标，提升发展质量，实现公司提出的做精做优稀贵金属产业目标要求的进程中，是怎样撸袖子干的。

效益需要职工“跳起来摘桃子”

采访当天，稀贵厂正好下发对标优化目标、进度安排和“解放思想，对标提质保目标”活动等文件，按照文件安排，对标等各项工作都须抓早抓好，其中管理岗位优化和技术人员下班组等工

作3月底前必须启动。

该厂综合科负责人周志原先负责质量、对标等工作，机构整合后，他承担的管理事务还涵盖了人力资源、后勤福利等工作，工作量较先前翻了几倍。他介绍，厂于2月份机构整合到位以来，职工的责任担当意识增强了，提升技术指标的主动性提高了，但公司要求厂阳极泥处理现金成本控制在额定目标以内，难度依然很大。“这要求我们必须以市场化对标为抓手，通过18项增利补缺措施，千方百计强化成本管控，实现降本增效。”周志坚定地说。

让企业有充分、持续的活力来搞精细化管理，需要点燃职工的热情。“去年，厂里实行‘大计件’绩效考核模式，

受到了认可。今年，我们将质量、成本设定计件指标，纳

入计件工资管控范围，在粗炼和精炼两个车间，设置了不同的权重指标。”该厂绩效办负责人蔡光奇说，厂的目的就是将产量任务层层传导，成本定额直接设定到岗位。要完成全年效益目标，需要全员“跳起来摘桃子”，职工完成计件量，可以拿到基本工资，但是要摘到“桃子”，就必须在成本、指标、效益上下功夫，要干出效益。为此，厂将22项增利补缺措施分解为各个方面的重点工作，并按照年人均4320元标准核给车间，目的就是适当加压，调动职工的积极性。

“对标后，原粗炼车间和原焙烧车间合并为粗炼车间，我们对班组进行了优化设置。”粗炼车间主任张晓兵说：“班组和职工的积极性得到了调动，我刚去看了3月份工资，职工最高的可以拿到5000多元，真正是多劳多得。”



“物料指标没有处理好， 下游的黄金、白银就可能等于零”

精细化的一个重要方面意味着要淘汰掉旧的思维，思维调整不了就要淘汰人。这个过程相当痛苦，但要“做精做优”就要学会忍受阵痛，而更重要的是思想意识得到升华。该厂负责人强调，全厂干部职工要解放思想，彻底抛弃“等、靠、要”的旧思维，向市场要效益，向成本管控要效益，向管理精益要效益，在做精做优上做文章。

面对粗炼指标不稳定的状况，粗炼车间主任张晓兵反复思考，向厂提出：“我们厂对操作人员加药剂的量进行了控制，但操作人员当班的经验素养、习惯甚至心情，都可能影响操作的准确性。我们能不能设计一个设备，来控制加药剂的时间？”这一想法率先在脱硫岗位实行，操作人员仅需将给料加到料仓，由螺旋给料设备控制加料时间，确保关键指标的稳定性。“这个设备的设计相当于一个‘背背佳’，让每一个动作都严格按照标准执行，达到精细操作、降本增效。”张晓兵介绍说，由于每个岗位的工序不同，针对其他岗位的“背背佳”还在探索中。

“今天我向厂里汇报了这月份的硫化渣数据，成果很显著。”张晓兵说：“硫化渣的增减与处理量有关，但更多受管理粗放和重复生产等因素影响。对此，我们采取了举措：一是对各车间废水进行取样，看渣量的浑浊度；二是对内部水质进行优化；三是对班组节约成本进行奖励，使班组敢管敢

做。措施实施后，3月份硫化渣较1月份降幅达到10吨。”

张晓兵高兴地说，排出的水越清，说明前面“吃”得越多，这在金属平衡管理和成本控制上产生的效益非常可

观，这也就是厂长说的通过精细管理达到“多赢”。

“物料指标没有处理好，下游的黄金、白银就可能等于零。”张晓兵说，“我

精细化的一个重要方面意味着要淘汰掉旧的思维，思维调整不了就要淘汰人。这个过程相当痛苦，但要“做精做优”就要学会忍受阵痛，而更重要的是思想意识得到升华。

们对生产的每道环节进行细化，再到每个点的细化，细化到每小时每一分钟。”

生产中没有垃圾， 只有放错地方的资源

目前，海绵钡和碲锭是除了黄金、白银外市场行情较好的产品。精炼车间主任王亚东在接受采访时，拿出他写满生产笔记的记录本，向笔者计算着：海绵钡的生产要经过13道工序，一个生产周期为14天，一次产量在10公斤左右；碲锭生产要11道工序，一个周期是58



天，一次产量为1吨左右。“生产工序繁多、生产周期长，也就意味着生产环节中哪儿都可能出问题。这要求我们更加精细化操作，要具备‘火眼金睛’，不错过每一个系统、槽和泄漏点，以稳步提升直收率和回收率指标。”

生产中没有垃圾，只有放错地方的资源。“昨天，精炼班班长吴志齐说，他们在粗金粉提纯过程中，发现颜色有点不一样，经检验含有少量钡。”王亚东说，钡对于金粉而言是杂质，但一经回收，就可“变废为宝”。2月份，精碲班班长武军和班员们在外转物料废水产生渣的过程中，发现碲超标，同样也被回收利用。这一点一滴的细微发现，无疑在该厂“成本账”上节约了一笔。

就在笔者采访的前一周，该厂党委负责人带着党群部门人员到各车间展开工作调研，厂党委负责人针对各车间工作的难点和重点，就党组织作用的充分发挥，作了具体部署。其中的一项重点就是以思想解放和深入细致的思想政治工作，激发和凝聚新动能，为厂做精做优保驾护航作保证。

(图文 何婷婷 孙翔 青辰)

细节决定成败

公司金属平衡全过程对标管理小记

阳春三月，暖风习习，一艘满载铜精矿的船只在黄石港务集团码头徐靠岸。公司生产管理部、内保中心、物流公司等部门和单位人员各司其职，开始了铜精矿转运回厂的工作。这是公司金属平衡全过程对标管理的一个场景。

公司金属平衡管理战线各级人员根据公司“以提质增效为主线，以改革创新为动力”的总体要求，贯彻“效益为先、查疏堵漏”的管理理念，秉承“抓两头、重现场”的工作思路，加强金属平衡管理，逐步提升风控水平。2017年公司金属平衡管理主要指标中，冶炼回收率指标铜回收率同比提高0.23%，金回收率同比提高3.55%，银回收率同比提高0.14%，同比创效数千万元，圆满完成当年金属平衡专项管理工作目标。这其中凝结了公司金属平衡管理战线各级人员无数的汗水。

强担当把握细节

“再回放一下。”去年9月22日，公司生产管理部相关负责人在查看视频监控回放时，发现异常情况，立即要求监控人员回放视频。“你们看，外贸码头过档布未清理回收铜精矿粉，直接一扯，矿粉就这样掉入江中，

过档布岂不是形同虚设，要立即通知外贸码头整改。”生产管理部相关管理人员马上联系对方，当天要求对方整改落实到位。

“严准细精”的管理理念在金属平衡管理战线得到充分体现。生产管理部工作人员不放过每一个细节。去年进口矿转运管理归口生产管理部负责后，为了全面掌握进口矿转运的各个环节，他们及时与外贸码头沟通，恢复了视频监控回



放功能，同时，将各环节的定期与不定期检查相结合，发现问题决不姑息迁就。

明责任盯住现场

去年9月21日，一家公司转运渣精矿，当天第一车水分较大，路上有抛洒。公司相关部门作出如下执行评价：未严格执行《两渣金属平衡管理》中禁止水分超标渣精矿转运的规定，扣这家单位500元……公司坚持狠抓现场管控，各相关部室、单位全力落实公司要求。

首先全覆盖梳理金属平衡

现场检查要点。去年，从原料进厂、开路物料、中间物料转运3大块16个要点着手，形成点面立体结合，确保金属平衡检查无遗漏。明确责任、盯住现场取得了良好效果。

夯基础务实重行

“我们又得到奖励了。”近日拿到奖励金的质计中心职工高兴地告诉笔者，他们在一次检验铜精矿过程中，因淘洗发现非浮选料，将发现的问题及时向上级领导及公司商务部反映，有效避免了公司经济损失，因此，公司按照奖励规定给质计中心奖励1000元。公司严格执行管理制度，加强基础管理，针对新形势下的各种实际问题，不断完善金属平衡管理制度，先后制定下发了《两渣金属平衡管理》等制度，并严格执行。

除了加强流通环节的控制，公司还加强生产工艺技术指标控制，冶炼厂加强两渣、两炉烟灰含铜控制等等，都为金属平衡管理工作贡献了力量。

公司金属平衡管理战线的干部职工正在奋力拼搏，因为他们知道，公司金属平衡全过程的对标管理，是一场没有终点的赛跑。能不能取胜，细节决定成败。

(张国平)

小知识

金属平衡：是指进厂原矿中的金属含量与出厂产品和各工序排出物（尾矿、排液）中金属含量之间的平衡关系，能如实地反映出金属流向，揭露生产流程中的薄弱环节，为改进提高生产管理水平提供可靠依据。金属平衡管理的主要任务之一是最大限度地合理利用矿产资源，杜绝不合理的金属损失。

无处不在的改善

冶炼厂电解一车间种板班改建打磨机小记

3月10日，一大早，冶炼厂电解一车间种板班班长高艾带着班员围着手动打磨机鼓捣着半天。大伙儿好奇地问：“班长，您‘淘’的这个‘宝贝’是准备干啥呢？”“小事情，小事情，不需宣扬。”高班长带着神秘的语气说。

“种板班可是咱们的创效明星班啊！‘废片回收利用’‘夹条裁剪再利用’‘种板槽生产阴极铜’等都取得了很大效益。大家对您的敬佩可是如滔滔江水啊！现在鼓捣打磨机肯定是有了新改善，您就别谦虚了，快点告诉我们吧！”班员叶军崇拜地说道。原来，他俩在琢磨着给打磨机穿上防护服。

高艾介娓娓道来：“其实这也没什么，就是一个小小的改善而已。手动打磨机是打磨钛板日常工具，一台打磨机价格2000元，在作业过程中，手柄开关处易受钛板表明粘附的电解液腐蚀，两三个月就腐蚀、破损了。打磨机电源线打磨时容易拖地，被电解液腐蚀，也易被工具、钛板砸伤，造成打磨机磨损，致使漏电。这样一来，不仅工作强度大、效率低，还存有极大的安全隐患。”

在车间推进的“岗位对标”工作中，针对这个“闹心事”，高艾和班员

们聚在一起想办法挖心思，怎样才能延长手动打磨机的使用寿命呢？这成了大家思考的重点。“这些手动打磨机前不久才整修，花了不少费用，是什么原因造成的？咱们要治就治彻底。我不信，咱们三个‘臭皮匠’还顶不上一个‘诸葛亮’！”高艾带着满心不服的姜飞和王咏良拿着工具赶到现场，开始了“会诊”，对打磨机进行拆解分析和现场观察。

“要想解决问题还得从改进打磨工具入手。大家一起想想办法！”高艾很快就整理出解决思路。

“打磨机手柄开关处磨损严重，原因是容易被电解液腐蚀，解决了这个问题就好了。”姜飞托腮思考说。

“我有个想法。”王咏良一拍脑袋，急切地回答。

“说说看！”高艾拍着王咏良的肩膀说。

“咱们可以做个加厚的保护膜，既缩短打磨时间还可节约成本，效果肯定没问题！”王咏良自信地拍着胸脯说。大家的智慧能量瞬间都被激发了。

“可以试试！”高艾赞同道。

“会诊”后，几个人立即行动起来。大家分工明确，打磨机手把开关处，用胶带层层包紧，打磨机电源线用



套管防护。此方案经过实施证明减少了磨损，打磨机的寿命真的延长了。日常作业中，作业人员还可以根据外观磨损情况，随时进行更换，操作简单密封性好。这样一来设备遇到腐蚀问题，再也不发愁了，“闹心事”迎刃而解。“你别说，‘给打磨机穿上防护服’这个小改善成本低、安装简单，既保障了用电安全、节约成本，又降低了职工的劳动强度，值得点赞！”打磨人员也竖起了大拇指，可谓是在其位，显奇效，人人称赞！

“这个改善虽小，可也是创新创效，节约工具采购成本，为生产提供优质服务啊！”事后，叶军称赞。看着三个人琢磨的成果取得成效，姜飞笑着说：“高班长，咱们三个‘臭皮匠’的技术也真不一般呢！”

“只有想不到没有做不到，面对工作中的难题，只要我们积极地思考，就没有解决不了的问题。”高艾语重心长地说。

（邓小辉 占亚芬）

“潜水”师傅 高焊技解难题



3月12日下午1点，原本安静的物流公司机务段机车库，突然响起机车的轰鸣声，随着机修班同事张辉最后确认后机车停机，手里还拿着焊枪的机务段综合班班长左小明舒了一口气。为了处理机车故障，他今天可是一天都没离开机车库，现在问题总算解决了。

一切还得从早上开始说起。早晨乘务员李灯灯在接班时，发现东方红五型0428#机车高压油泵底下有一摊油渍，心生警觉的她便拿起手电对着高压油泵仔细检查起来，发现了一个高度危险源，出油管虽然是细管，但是里面流动的可是燃油，再加上高压油泵就是负责加压雾化燃油点火启动的，燃油泄露造成资源浪费就不说了，漏在机械间里的燃油很有可能会造成火灾事故。确认情况后，李灯灯立刻用对讲机向值班室汇报了情况并请求更换机车。

问题就来了，需要更换的这根管子非常细小，而且是从根部两头切断重新焊接新管，很容易发生熔点掉落到管道内部堵死管路的情况，又因为是油管，所以焊接口还必须严丝合缝不能出现任何误差，否则换管子也没有意义了，整个过程又得重来。这就对焊接操作人员的技术有一定的要求了，机修班经验老到的老师傅这两年都退休了，剩下年轻一辈的同事和几个新来的小伙子，谁也没有把握自己自己能够不出差错一次成功。备用机车故障必须及时处理，否则一旦在用机车有故障，拉渣作业就严重影响。正在大家一筹莫展时，段长张选峰了解清楚情况后说：“机修班没有高手，不代表机务段没有啊，你们忘了？综合班不有一个现成的焊接好手么？左小明啊，人家可是在公司技术比武拿过奖的呢！话说回来，人家也是从机修班出去的不是，紧要关头怎么偏偏就把高手忘了呢？”

左小明接到任务的时候，心情很复杂，既紧张又兴奋。他从机修班去综合办担任班长也有几年了，中间也只有参与过几次机车维修工作，这次终于轮到自己大显身手，任务虽然困难，但也说明大家对他技术的信任！

真的到了现场他才亲身体会到了操作难度到底有多大，红五机车的高压油泵位于机械间的中部，前后又是柴油机又是燃油热交换器，脚下还有各种管道和机油滤清器，留给人活动的空间本就不多，进行焊接这种需要精确角度的操

作那真是难上加难。这多少让他也有些打怵，顶着难度和压力，左小明深吸一口气。

左小明瞬间理清了焊接工艺方法。先割掉废管这个工序开始，从割掉的废管作试件，看看熔点在哪，用几种焊接工艺方法不同去试，选用当前最合理的一种，就开始焊接新管了。扎着马步拿着焊枪，还要加上气管拖着焊枪的重量，不一会儿手脚就都酸了，由于高度的原因，左小明整个人只能整个人蹲在机械间进行操作，火花闪烁的场景伴随着左小明的内心起伏，目不转睛，面具后的脸上，汗水从额头慢慢滑落到眼睛上，模糊了双眼，经过短暂擦拭调整，机械间里操作的左小明在飞溅的焊花中忘我工作……

确认成功焊接完成的时候，左小明深深地吐了一大口气。整个过程仅用了两个多小时。“左师傅，还真有你的，这么难啃的‘骨头’都被你拿下了，真是不得不崇拜你啊！”几个新来的小伙子打趣着说道。“这有什么的，技术工种其实也没别的巧儿，好好干，用心做事用心学，你们也有这么一天也是早晚的事。”这不，逮到机会左小明还顺便上了一番“技术课”。

收拾完了现场工具，左小明转身又要回到他的综合班去了，机修班的年轻职工看着左师傅离开的背影，不由想起一句网络流星雨，“转身离去，深藏功与名……”

(张涛)

澳炉喷枪维修背后的故事

3月10日下午，下班时间已到，在冶炼厂熔炼车间澳炉喷枪修理平台，维修工老固大声喊道：“王师傅，已经到下班时间了，咱们先下班等明天再接着焊吧！”“还剩下最后2圈焊点了，咱加把劲今天焊完。”电焊工王亚辉回答道。在大家齐心协力下，1个半小时后终于将这杆喷枪焊完并打磨好。这是2018年修复的第一杆喷枪。看着经过自己加工又能重新上岗的宝贝，大家欣慰地笑了。

想起澳炉开炉之初，大家还是第一次接触喷枪，都觉得这东西是高科技产品，维修技术含量高，必须送生产厂家或从厂家请专业的师傅来修理。大家觉得送厂家维修好是好，但维修费用极其高昂，而且自



维修工正在拆卸喷枪螺丝。

己还学不到维修技术。于是，该车间经过讨论决定，请生产厂家专业维修人员来修，车间维修工现场拜师学艺。

“当时，生产厂家专业维修人员来厂，整整用了半个月时间，才修完一杆喷枪。那段时间，我们维修工为了学习修枪技术，没日没夜地，跟随生产厂家来的师傅学习。刚开始几天，只能帮他们打下手，看着他们维修，不懂的地方，等到他们休息时再请教。整整用了15天时间，才将喷枪维修技术初步学到手。”

“然后自己摸索着维修，由于技术不成熟，修复后的第一杆枪只使用了两天就不行了。”电焊工王亚辉说起了当初学技术的不易。该车间维修工和技术员一起分析原因，找对策，最后确定是焊条不符合工艺要求。于是，采用特制的焊条，这次修理的喷枪使用了3天，达到了生产厂家的维修质量。

现在，该车间维修工修理喷枪越来越娴熟，修理时间也越来越短，从最初的15天，变成13天、10天、到现在的7天。且修枪技术和质量甚至超过生产厂家，喷枪使用寿命也逐渐延长。



焊工正在维修喷枪。

自治化产业链对标工作开展以来，该车间充分认识到对标工作的重要性和紧迫感，积极发动大家，一起围绕“管控指标、创新创效”开展对标活动。同时，以企业增效职工增收、节约生产成本、优化工艺指标为主要对标目标，做到全员、全要素、全流程对标，实现对标工作无盲区。

目前，该车间每年需要自主修理喷枪12杆次，仅此一项，每季度可节约维修费用50万余元。

（程亚坤 姚志远）

铜绿山矿选矿车间

点滴防范保健康

3月16日，铜绿山矿选矿车间生产三班副值班长熊波和往常一样，在他所负责的碎矿区域来回巡视。

碎矿过程中容易产生粉尘，岗位操作工必须严格遵守劳动保护的要求，戴好防尘口罩，岗位除尘也必须按执行规定到位。这也是熊波最关注的。

中细矿厂房内，CH660和CS440破碎机正在卖力地工作，发出强有力的声音。破碎机张开“铁颚”，将矿石“咬”成碎块。矿石摇摇晃晃地从破碎机排矿口落下，经皮带送到筛分厂房。站在位置最高的CS440主机皮带旁，熊波眼光四处一扫，看见正在CH660破碎机下观察破碎情况的职工戴着防尘口罩和手套，熊波比较满意。眼一瞥瞅见皮带上矿石中藏着个小铁块，他顺手将小铁块捡出来，扔在杂件堆矿区，向那名职工走去。

两人沟通了一下工作情况，熊波不忘提醒该职工注意两个破碎机下矿情况，以保证设备安全。随即，他沿着皮带廊走到筛分厂房。筛分厂房的楼梯上积着薄薄一层粉尘，熊波皱了皱眉头，正巧看到操作工小王拿着工具从楼梯口往上走。熊波在检查完小王的防尘口罩穿戴情况后，又问道：“滤棉有没有及时更换？”小王一边点头，一边把滤棉给熊波看，滤棉上一片洁白。

“能及时更换就好。上午还没有洒

水防尘吧？有除尘装置也不能大意，一班两次洒水降尘不能少。”熊波拍拍小王的肩膀，俩人走到筛分厂房的二楼平台。小王拉开盘好的塑料水管，捏紧管口，熊波打开水龙头，“嘶……”细密的水珠撒落在地上。小王在前面洒水，熊波在后面帮他拖拉水管，很快完成了二楼平台的洒水降尘。关了水龙头，盘好水管，熊波示意小王看好岗位，他自己则去一楼除尘。

“三月里的小雨，淅沥沥沥，淅沥沥沥下个不停……”熊波哼着曲子和职工共同完成了筛分厂房的降尘，又回到了中细矿厂房。熊波的洒水防尘带动了岗位职工，大家也纷纷拿起扫把、抹布和拖把，很快那薄薄的一层粉尘消失了。

再次检查一遍，确认现场粉尘清理干净后，熊波走出中细碎厂房长呼了一口气，忽然脸上一凉，下小雨了……

(梅晓艳)



铜绿山矿选矿车间职工熊波在筛分厂房洒水降尘。

编者按：

3月是公司安全警示教育月。公司各单位、部室按照安全生产警示教育月活动要求，开展一系列突出重点、联系实际、形式多样的宣传教育活动，向广大干部职工普及安全知识技能，强化安全防范意识，提升安全综合素质，营造出层层管安全、事事讲安全、人人保安全的浓厚氛围。本报特选取一组生产一线职工认真践行安全发展理念，不断夯实安全管理基础的报道，助力安全生产警示教育月活动深入开展。

冶炼厂电解一车间

巧用微信织牢“安全网”



冶炼厂电解一车间开展安全警示教育月签名活动。



冶炼厂电解二职工车间严格劳保穿戴按规程作业。



“电解槽面通道停放的渣斗，妨碍职工正常通行，可能引发滑倒、摔伤等危及员工人身安全的事故，必须立即进行整改。”3月10日，冶炼厂电解一车间大板班班长黄贵宾创新安全生产管理方式，利用微信群加强对生产现场的安全管控的一个缩影。

现场查找安全生产隐患，通过手机拍下上传到安全管理微信群里，让大家互相“找茬”、互相监督，提升职工安全素养，就是黄贵宾从“大家来找茬”游戏中找到的安全管理灵感。只要一有空，黄贵宾就会到班组生产现场，对生产一线岗位的工作环境、劳保穿戴、岗位操作、安全防护等内容进行全面检查，在照片中发现的问题、安全隐患及时指出，并督促相关责任人整改落实。黄贵宾介绍说，微信群里安全“找茬”活动，就是想发挥图片形象直观的特点，使大家从思想和行动上牢牢绷紧安全弦让，加强对日常工作中的不安全行为或不安全状态查找、分析、整改力度，确保安全生产。

“安全帽下颚带没有系紧，会降低保护作用……”在大板1系生产现场巡检时，黄贵宾看到职工袁为民正在槽面修理电解液阀门，眼尖的他发现了安全隐患，用相机拍了下来。

“我就紧一紧阀门螺丝，一会儿就完，哪有那么巧就出事。”袁为民辩解道。“就是因为这种侥幸心理，而导

致的事故还少吗？要知道事故的发生概率不管有多小，对于受害者而言，那就是100%。”听黄贵宾这么一说，袁为民认识到问题的严重性，连忙系紧安全帽下颚带。

与此同时，黄贵宾利用微信群信息传播速度快、交流参与度高等特点，采取图片、漫画、文字等图文并茂、通俗易懂的宣传形式，将安全管理、设备维护、安全操作规程等方面安全信息发布到微信群里共享，让职工都能够了解和参与，从而营造了人人关注安全生产、参与安全管理的良好氛围。“行车钢丝绳卷筒主要检查：轮毂、绳槽磨损情况、钢丝绳压板是否紧固、卷筒壁是否有裂纹……”还别说，像这样贴人心、接地气、有温度的安全温馨提示，还真起到了不错的效果。职工上岗的头件事，就是按黄贵宾嘱咐的那样，检查钢丝绳有没有磨损、断丝、打折等，将事故隐患消灭在萌芽状态。

在黄贵宾的影响下，班组职工也纷纷在微信群里分享自己的安全心得、安全经验。“大家分享的安全内容都很贴合岗位工作实际，对强化现场安全管理，提高岗位安全水平很有帮助。”职工张振武说。

“岗位安全无小事，我们必须一丝不苟地做好各项日常管理工作，才是对企业对自己负责的态度。”黄贵宾的一席话，得到了班组职工的普遍赞同。（晨曦）

稀贵厂生产安全管理科

严过程管控抓安全

3月16日，大清早，稀贵厂生产安全管理科分管安全的负责人梅志勇就带着科室人员进入了生产现场。梅志勇从事安全管理已有20多年。“与以往例行的现场安全巡查不同”，梅志勇介绍说，“以往，我们巡查的重点是抓现场的违章违纪，现在，厂开展管理对标后，我们科室的管理方式有所调整，日常巡查的重点是各项安全规章制度和流程在班组和岗位是否得到彻底规范执行。”

在梅志勇进入现场巡查的同时，稀贵厂粗炼车间分管安全负责人领着粗炼生产班长张小明和班组安全员，开始对车间管理的液氨站进行安全巡检。在液氨站门口，3人脱去手套，依次在静电桩前去除静电，然后进入现场。巡检的设备7台套，管线20余条，各类阀门和接头30余处，每巡检一处，在经由车间分管负责人察看并确认无误后，张小明就在巡检记录处划一个勾。张小明说，现在厂、车间对巡检制度、流程、标准的执行要求非常严格，巡检中出现一处漏检或不规范巡检，即视为无效巡检，会受到严格考核。一旁的班组安全员介绍道，去年厂刚启动管理对标，班组因为巡检不规范，没有达到对标

管理要求，先后3次被车间考核，班组绩效因此丢了不少的分。

上午10时许，精炼车间电银班职工完成了银阳极装槽作业，按照班组的工作计划安排，班组的每周安全会不再固定在周一召开，而是随时有内容，随时组织学习，哪个岗位不能脱人就在哪个岗位学习。对于这样的变化，班组职工欣然接受。据职工介绍，3月份以前，班组的安全会都固定在周一开，在家休息的都要赶到班组来开会，很不方便，学习效果也不好。后来，班组对召开安全会进行改进，会议的内容提前发给大家，要求每个人提前预学习，然后会上进行轮流领

学，还要结合学习内容提出问题、意见和建议。以前开安全会只带耳朵就够了，现在还必须上心了。

下午3时，各单位巡检中发现的各类需要由厂进行处置的问题，被集中汇总到了厂生产安全管理科。这些问题，将依照流程，进行分级处置。完成当天现场巡查的生产安全管理科负责人也在对安全巡查中发现的不符合项进行梳理、分析和总结。梅志勇说，对标前的管理，有些头痛医头，现在通过对标的深入实施，我们也找到了安全管理提升的核心诀窍，把过程管控抓精细，安全的目标也就能够圆满完成和实现。

(青辰)



稀贵厂职工通过自检自修消除岗位生产隐患。

物流公司机务段

有惊无险排故障



物流车间职工雷庆紧固万向轴螺丝。

1月4日上午，物流公司机务段澳炉拉渣运输铁路避让线上，乘务员李灯灯拉完渣后将机车缓缓停下。外面淅沥沥下着雨，李灯灯按下停机按钮，柴油机降速的声音放松了她一路紧绷的神经，深呼一口气后，她准备下车去检查机车状况，没想到变化就在此刻发生，柴油机快要彻底停转的时候，发出了异常碰撞声，连带着机车一阵抖动。

这种情况可是以前停机没有发生过的，异常变化引起了李灯灯的警觉，她和副司机小张来到机械间查看情况。细心的她们很快就发现了问题所在，柴油机与传动箱之间的第一万向轴十字销上的固定螺丝

几乎全部脱落，仅剩的一个固定螺丝也马上就要“阵亡”了。眼前的景象让李灯灯吓出一身冷汗，万分庆幸自己警惕性还算高，听到异声及时检查发现了故障，稍晚一点可说不好出什么事儿呢。正好这时整備组雷庆来到机车跟前，准备开始整備作业。李灯灯立刻把情况告诉给雷庆，雷庆看到后说需要重新更换螺丝加固，现在他手头没有配件和工具，只能联系机修班维修工带工具来加固现有螺丝，恢复机车正常动力，然后机车开到车库去更换新的螺杆。

等待的间隙，李灯灯趁机向雷庆请教：“雷师傅，第一万向轴这么重要的部件出问题我还真是第一次碰到，这螺丝怎么会都掉了呢？你给我讲讲，以后出现类似情况我也好提前判断和预防。”“螺丝会掉有好几种原因，第一种是紧固力矩过小，螺栓受预紧力不足，容易松动；第二种是因为紧固力矩过大，螺栓受力过大，发生塑性变形，长度变长，螺纹直径变小，螺纹啮合面变小，螺母也会松动；第三种是零件之间接触面过小或是点、线接触，在机车行驶过程中，接触面相对摩擦逐渐出现间隙，螺纹预紧力变小；第四种是螺栓不具

有放松效果或是自锁功能……今天幸亏你们发现的早，万一这最后一个螺丝也掉了，柴油机还在继续运转的话，距离万向轴最近的传动箱第一个就会被打坏，动力系统就会出问题；时间再久一点的话，连柴油机都有可能被打坏，柴油机坏了整台机车就不能动了！”

说话间机修班维修工带着工具来了，李灯灯也上前去打下手。万向轴紧固螺丝个头比较大，要一个个拧紧其实是很费力的事情，需要用到专用扳手套住螺帽大幅度拧动，一个螺丝紧到最后甚至还需要用脚蹬扳手，看着都觉得胳膊腿儿酸。机械间里挤不下这么些人，只能接力干活儿。里面的人在拧螺丝，外面的人举着手电照明；“吭哧，吭哧……”拧紧一个出来交接的时候，雨水混着汗水从额头上流下来，但大伙都顾不上擦一擦，转头就继续干活。

半小时过去后，机车万向轴上的全部螺丝紧固完毕，启机过后柴油机又轰隆隆运转起来，长鸣笛两声后，机车缓缓向车库开去。等到李灯灯开着换过来的机车，连挂好隔离车后，这个故障总算是有惊无险的过去了。

(张涛)

铜山口矿选矿车间

安全活动擂台赛

3月7日一大早，铜山口矿选矿车间碎矿三班班长董想刚走进碎矿大院，只见生产二班的职工们站成了一排，举起拳头正在大声宣誓：“我宣誓：自觉遵守安全规章制度，严格执行安全技术措施，坚决做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害……”董想到这里，想起了3月是安全警示教育月，车间要求各班组开展一系列入脑入心的警示教育活动。平日里和董想关系很好的二班职工柯文进，看到董想过来下起了挑战书：“董班长，要不二班、三班摆个擂台赛，看看谁的活动搞得好？”

董想接下了二班的挑战，边开始当班工作，边思考着：“咱们三班该开展什么活动，营造浓厚的活动氛围呢？”中午从厂房里出来时，董想眼角扫过墙面上的黑板报，突然脑海里灵光一闪——办黑板报。“办一期安全主题的黑板报，提醒工友们在工作时时刻绷紧安全弦，做到在岗一分钟，平安60秒，这不就是亮点吗？”董想心想。说干就干，董想上网查看黑板报设计图，并结合班组安全生产实际确定了板报内容，找来班里能写会画的职工一同划线、绘画、抄写，修修改改数次后，最终一幅图

文并茂、主题鲜明、内容丰富、设计精美的黑板报呈现在大家面前，吸引了过往职工的围观。

“安全第一，责任第一，质量第一，人人争做第一人！”柯文进看了黑板报连连点头，这口号还挺响亮。“怎么样，小柯，比你们班的是不是要好一点？”董想也开玩笑道。“你们班是不错，但是我们班的也不差啊……”

就在俩人你一言我一语，争论谁的活动效果好时，碎矿大班值班长朱红林走了过来。朱红林知道事情的来龙去脉后，走到黑板报前看了看黑板报的版式和内容，然后回头对着他俩说：“你们两个班活动都开展得很好，也都起到了事半功倍的效果，这都是我们碎矿大班安全工作中的亮点，可是你们这个攀比心啊……”朱红林说到这里，故意停了下来。董想、柯文进听了心里打起了鼓，做好了挨批评的准备。“这个攀比心啊，你看你们这活动一开展，既能强化职工的安全意识，又能提高班组安全工作水平，有攀比才有进步嘛！以后啊，还要多多提倡。”董想和柯文进长吁了一口气：“班长，以后说话可不能分段着说，吓我们一大跳。”

就在三人聊得真开心的时候，

碎矿一班职工詹文峰肩拿着一卷红色的条幅迎面走了过来。“对了，一班等下要进行安全承诺签名活动，我们过去搭把手吧。”朱红林说道。“好咧！”大家和詹文峰打过招呼后，一起大步向厂房走去。

(汪纯 余彬)



铜山口矿选矿车间职工董想办黑板报。



铜山口矿选矿车间生产二班职工召开班前会。

博源环保公司废弃电器拆解分公司

念好安全“五字经”



博源环保公司职工柯学文维修设备。

3月19日上午8时，在博源环保公司废弃电器拆解分公司生产现场，现场设备管理员柯学文手拿着测温仪、手电筒等工具，开始了当天的第一次设备巡检。

柯学文对待工作认真负责，特别是在安全隐患排查整改方面做到有患必排，有患必除，因此职工们都管他叫做“柯安全”。柯学文行走在废旧家电拆解生产线的人行通道上，眼观四路，耳听八方，不时检查设备设施运行状况，询问设备设施运行参数信息。

“小胡，现在这生产线满负荷运转，你可要多留心各设备的运行情况，不光只看运行数据指标，一定要将‘望、闻、嗅、切、思’五字做到位！”柯学文来到洗衣机拆

解生产线，叮嘱该生产线负责人胡学进道。

“放心啦，柯师傅，你的五字设备巡检法我们牢牢记在心里了。”胡学进回答道。受中医“望、闻、问、切”看诊办法的启示，柯学文独创了“望、闻、嗅、切、思”的五字设备巡检法，即眼观现状、耳听响动、鼻嗅气味、手测温度、全面思考，在各生产车间推广使用，很受职工欢迎。

“那好，现在我们一起将生产线设备好好检查一遍。”

……

“怎么样？这一趟下来，你发现什么问题没有？”沿着洗衣机拆解生产线巡检了一遍，柯学文问正在测量设备温度的胡学进。

“没啥问题，设备给力着呢！”胡学进乐呵呵地说。

“真的没问题？”柯学文反问道。

“有问题吗？嗯，这个，要不就是尾部那个链轮有点问题？”胡学进想了想。

“你看，你也觉察到了。”柯学文赞许地点了头。

“柯师傅，我刚用耳朵凑近听的时候，间或听到了一丝丝‘咔咔’声，可是看那个链轮时，也没发现啥异样，就略过了。”胡学进努力回忆刚才巡检时的情景，回答道。

“小胡啊，你再过来看这皮带，不仅横向看，纵向也看看，是不是有些漂移了？皮带漂移会有什么连锁反应？”柯学文指着链轮旁的一根细小皮带问道。

“皮带漂移会导致链轮运转出现卡顿现象，我怎么就忘了逆向思维呢？”胡学进恍然大悟。

“这链轮虽是小部件，出故障可就是大问题。咱们得马上处理！”趁着做链轮维修准备工作的工夫，柯学文还不忘再三强调：“这个月是安全生产警示教育月，咱们可得将安全工作做细做全，确保安全无虞呀！”

（喻亚丽）

安全活招牌



吴春红(中)现场检查安全隐患。



吴春红检查设备安全状况。

“嘟嘟嘟，嘟嘟嘟……”1月8日一大早，冶炼厂硫酸镍车间QQ群就消息不断，原来是该车间副主任吴春红发布完当天安全注意事项。

“二楼压滤泵管道管道内有余水，电焊工焊接作业前要做好隔离措施，防止触电事故发生。”

“车间尾旧烟囱拆除，请各班长通知班组职工进出注意安全，尽量避免出现在施工现场，预防高空坠物伤人。”

安全环保，责任重大。吴春红分管车间安全环保工作，大部分时间都泡在生产现场，排查生产现场存在的安全隐患和安全管理中的薄弱环节。

像今天这样又是焊补管道，又是拆除烟囱，而且都是外单位人员施工，吴春红放心不下，早早地便来到

施工现场。刚接近厂房，吴春红远远就看见施工人员没系安全带就爬上脚手架，准备拆除烟道，这可把他急坏了，三步并作两步跑到脚手架下，喊道：“师傅，快下来，没系安全带危险。”

“这又不是很高，没事的。”

“那可不行，作业离地面2米以上必须系安全带，这是安全操作规定，也是每个人的安全保护伞，我们必须不折不扣执行。”

听到吴春红这么一说，施工人员认识到自己安全工作上的疏忽，连忙从脚手架上爬下来。吴春红看到施工人员系上安全带，将绳扣固定在脚手架上后，这才放心离开。

在压滤泵作业平台，两名维修人员正在焊接压滤泵管道。“胡师傅，动火证开了吗？”吴春红看到焊工胡师傅拿着焊枪准备切割，连忙问道。

“今天早上没碰上开证的人，动

火证没开，咱们都是老熟人，你就通融通融呗。”胡师傅连忙套近乎。

“啊，动火证还没开就施工，赶快停下来。”吴春红说着就把氧气瓶阀门给关了。

“可别关氧气，我今天工作任务多，你看这样行不行，我现在让小刘去开动火证，我继续切割。”胡师傅打商量。

“那可不行，未见动火证，坚决不能开工。”吴春红义正辞严道。

“老吴，咱们都是老交情了，这么较真干嘛。”胡师傅陪着笑脸说。

“关系好，我更要为你的安全负责，你上有老下有小，安全的重要性就不用我说吧，事故往往就是麻痹大意造成的。马上要过年了，为了家庭的幸福，咱们更要注意安全。”吴春红语重心长地说。

“算了，说不过你，我这就去开动火证。”

正在两人说话的功夫，班组安全员郑志伟从身边走过。“小郑，你等一下。”郑志伟一听，连忙把自己从头到脚检查了一遍：“吴主任，我劳保用品都穿戴好了，没问题呀。”

“我是让你去烟囱拆除现场，进行安全监护。”吴春红叮嘱道。

“吴主任，你看看你，都成了一块安全活招牌了。”车间职工听了，都打趣道：“职工见了你，都能自觉遵守安全规程。”

(范丽霞)

油缸延寿记



维修人员在更换洗涤机组传送链。



岗位人员在巡检钉片质量。



朱班长带领班员维护过滤泵。

“都说设备改造的‘硬骨头’不好啃，但没想到大胆尝试后竟‘啃’出2万多元！”3月18日，翻看设备维护保养记录本，看到钉耳机组步进台移送油缸密封件12个多月未发生漏油现象，冶炼厂电解一车间铆焊班班长朱广顺心里美滋滋的。这是咋回事了？还得从开头说起。

以往，车间维修工在设备点巡检过程中发现，钉耳机组步进台移送油缸经常出现漏油现象，经开盖检查，发现是由于油缸直通型密封件的密封效果不佳。日常工作中，钉耳机组平均每天要制作始极片3000多张，配套的步进台油缸来回运行3000多次，由于油缸来回运行频繁，直通型密封件磨损大，油缸往往运行一个月就会漏油，增加液压油采购成本，再加上密封件的更换每次都需要3个维修工进行作业，费时费力不说，还影响钉片效率。

“能不花的钱一定要把它省下来！”为了降低生产成本，铆焊班召开了“诸葛亮会”，决定对油缸密封件进行改造。“面对困难可不能退缩，一定得想办法解决，没有先例可循，我们就摸着石头过河。”平时遇到问题总爱琢磨的朱广顺，边鼓励班员想办法，边到生产现场查看油缸密封件工作情况。经过仔细观察分析，朱广顺发现钉耳机组步进台移送油缸和阴极洗涤机组移栽小

车水平移送油缸内外径相同，尽管缸头的密封形式不一样，但阴极洗涤机组移栽小车水平移送油缸在实际使用过程中密封效果比较好。几组数据比对后，朱广顺心里有了主意。

“将阴极洗涤机组废旧密封件改造成一个钉耳机组密封件，利用铣床进行加工，尺寸控制精确，这样制作的密封件一定坚固耐用，一个顶十个。”朱广顺胸有成竹地说。随后，朱广顺带着班员熟练操作机床，开始改造密封件。“Y轴再向内移动10丝（0.1mm），你看怎么样？”班员边转动机床手轮，边问道。“停停停，移多了，往负方向移动4丝（0.04mm）”，一人指挥，一人操作，一次，两次……不停地尝试，终于两人露出满意的笑容。朱广顺和班员通过对钉耳机组步进台油缸缸头安装密封件的钢套进行改造，再和阴极洗涤机组缸头的密封件配合在一起，这样油缸缸头就形成了两层密封件。

油缸密封件改造后在岗位使用收到了良好效果，油缸运行12个多月没有出现漏油现象。看到钉耳机组欢畅运行，班员们都让朱广顺分享改造心得。“创新贵在坚持。其实，失败跟成功就是一步之遥，只要我们肯坚持，成功就会出现在我们眼前。”朱广顺感慨道。

（晨曦）



回顾 2017

2017年，大江房地产公司认真贯彻落实集团公司总体要求，围绕“提质增效攻坚”总任务，新班子正视市场形势，理清思路，提出“抓销售、抓开发、抓管控、抓内改、抓党建、促对标、保目标”的经营思路，团结带领全体员工，务实重行，克难攻坚，圆满

完成全年目标任务。

重点工作稳步推进：“金谷美地”在建工程进展顺利；“畔山铭居”储备项目积极推进；“金花五期”住宅办证加快落实；内部改革压减工作取得成效；委托寻求项目开发有序推进。

展望 2018

2018年大江房地产公司的总体思路：以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实集团公司“三会”精神，践行新发展理

念，做实“三五四三”，抢抓新机遇，紧扣新要求，奋力开启房地产公司改革发展新征程，为集团公司打赢“六大攻坚战”而不懈努力。

三个 坚持

立足“三个坚持”，统筹兼顾，汇聚干事创业正能量

一是必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导。学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，既要深刻领会“八个明确”和“十四个坚持”的核心要义，也要领会十九大精神统领“五个有色”的战略思维。

二是必须坚持落实集团公司赶超发展新要求。正

视当前面临的严峻形势，坚定不移地实施市场化对标，坚定不移走高质量发展之路。

三是必须坚持新发展理念。围绕“房住不炒”，着眼长远，抢抓机遇，利用自有土地，寻求战略合作开发和效益最大化。

五个 着力

聚焦“五个着力”，克难攻坚，确保全年目标实现

一是着力优化架构配资源。综合部要对组织架构进行再优化，人力资源再分配，将目前的6部1室调整为5部1中心，把“5部”定位为房产开发、建设、销售的精干主体；设立经营中心，鼓励职工利用相关资源和

平台，直面市场，创新创效。打通管理人员上升晋级通道，体现绩效激励。

二是着力盘活存量去库存。进一步摸清家底，实行分类经营。

奋力开启房地产公司改革发展新征程

工作会工作报告解读

三是着力开拓市场保增量。创新创效是经营中心的重中之重，物业板块要对标市场，利用资源拓宽服务，深化管理降低成本，确保实现扭亏为盈。

四是着力在建项目控风险。工程部一要对工程建设倒排节点与工期，现场工序衔接顺畅；二要对16项降本增效措施逐项对照落实；三要编制工程分项预算，在预算内组织比价、询价或招标等程序从严控制工程成本。营销部一要积极畅通政策，二要跟进代销

公司销售策略与进度，三要组织好全员销售，加快周期回笼。财务部一要加大融资力度，二要多开渠道，争取政策，降低资金成本。

五是着力持有土地争开发。开发部一要做好待开发项目前期研究策划，寻求集团公司的政策支持；二要对畔山铭居、青港湖C地块、机修厂地块、金谷铜材地块以及山水怡园地块等，通过独立开发、寻求合作开发等方式，找到寻求效益的自身位置。

四项基础

筑牢“四项基础”，创新发展，力求实现管理创效

一是筑牢合规运营基础。依据组织架构调整，对“5部1中心”的职责定位重新进行梳理，涉及“三重一大”的相关制度，根据职责划分进行调整与完善。

二是筑牢工程建设管理基础。工程部一要把握工程预算关；二要把好监管审核关；三要把好工程结算关，四要把好现场监督关，确保项目质量与安全，高效运转。

三是筑牢绩效考核管控基础。一要突出考核指标

的真实性，按照集团公司下达指标与对标规划，分解部门指标；二要鼓励提质增效创收，依据工作的重点、难点；三要强化基础管理责任，把集团公司考核验收作为战线工作检验标准；四是坚持考核的严肃性，避免走过场。

四是筑牢人员素质提升基础。一要突出岗位练兵，珍惜自身岗位；二要突出培训与自学相结合，结合集团公司管理轮训，制定培训计划。

三个加强

做实“三个加强”，凝聚活力，引领共建和谐企业

一是加强基层党组织建设。抓牢、扛实党组织的主体责任，落实好“把方向、管大局、保落实”的重要职责。推进党组织研究讨论是董事会、经营层决策重大问题前置程序的落实。坚持领导班子党建工作联系点制度和“党管日志”制度，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，深化“261先锋工作”。

二是加强党风廉政建设。全面落实监督责任，积极践行监督执纪“四种形态”，以“八条规范”和“六项纪律”为尺子，对违反纪律规矩的党员和领导干部抓早抓小，动辄则究。牢固树立“四个意识”，严格

执行民主生活会、中心组学习、双重组织生活、“三会一课”等党内制度，深入开展“第十九个党风廉政宣教月”活动。

三是加强群团组织建设工作。工会组织要通过深化厂务公开、民主管理，开展合理化建议、劳动竞赛、群众性经济技术创新、“奉献爱心、助力扶贫”等活动发挥好桥梁纽带作用。共青团组织要激发团员青年创造力。与此同时，公司保密、信访、民调、综治、计划生育等方面的工作，都要在新形势下，创造新的业绩。



为打赢意识形态领域攻坚战贡献力量

党的十九大报告指出，文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴，文化强民族强。意识形态决定文化前进方向和发展道路。作为党的宣传文化工作者，如何学习宣传贯彻党的十九大精神，结合本职工作，本人认为，我们必须提高政治站位，坚定文化自信，积极传播中国特色社会主义文化，为打赢意识形态领域攻坚战贡献力量。

曾几何时，一些别有用心的人，在意识形态领域对中国特色社会主义制度进行攻击，对一代伟人毛泽东以及雷锋等一批英雄人物进行歪曲、诋毁，妄想颠覆人们正确的世界观、价值观、人生观，达到不可告人的目的。这些歪理邪说随着网络的传播，常常让一些不明真相的群众“中招”，跟着“起哄”。某央视著名主持人，就因为是在公开场所说“段子”，歪曲老一辈革命家，受到了应有的处理。类似的

例子还有很多，说明意识形态领域的斗争远没有结束，任重而道远。作为央视主持人出现这样的情况，与其政治站位意识不强不无关系。作为企业的一名宣传文化工作者，我们必须认真学习党的十九大精神，自觉践行“四个意识”，把握正确的政治方向和舆论导向，重点宣传在各级党组织的领导下，企业改革发展、提质增效所取得的成绩，以及涌现出来的新时代的先进典型，弘扬正能量，抵制歪风邪气，倡导社会主义精神文明，自觉践行社会主义核心价值观。

另一方面就是要增强文化自信，积极传播中国特色社会主义文化。习近平总书记深刻指出：“没有高度的文化自信，没有文化的繁荣兴盛，就没有中华民族伟大复兴。”工作中，我们要精心思考如何宣传报道好中华优秀传统文化，如何把社会主义核心价值观更好地传递到老百姓

的心坎上，如何让社会主义先进文化能够润物细无声地走进对于精神文化需求有着强烈渴望的消费群体。作为企业中一名党的宣传工作者，要紧紧围绕党的十九大精神，结合企业工作实际，宣传好企业文化，包括品牌塑造、工匠精神等。讲好企业故事，展现在中国特色社会主义文化氛围下，真实、立体、全面的企业文化、企业精神以及职工的崭新面貌。提供更多的精神食粮，教育引导广大干部职工不断增强文化自信。

意识形态工作是党的一项极端重要的工作。这就要求我们一刻也不能放松和削弱政治意识，切实负起政治责任，强化做好意识形态工作的责任担当。作为宣传文化工作者，理应站在意识形态领域的最前沿，为坚决打赢意识形态领域的攻坚战贡献力量。

（张国平）

弘扬宪法精神 推进依法治企

观看宪法宣誓仪式有感

3月17日，十三届全国人大一次会议举行宪法宣誓仪式，笔者收看宣誓仪式后，心灵上受到震撼、精神上受到洗礼，既激发了工作热情，也增强了责任感和使命感。

在宣誓现场，国徽高悬，五星红旗鲜艳夺目，宣誓台上摆放着《中华人民共和国宪法》，气氛庄严隆重。新当选的国家主席、中央军委主席习近平进行宪法宣誓，他左手抚按宪法，右手举拳，宣读誓词——“我宣誓：忠于中华人民共和国宪法，维护宪法权威，履行法定职责，忠于祖国、忠于人民，恪尽职守、廉洁奉公，接受人民监督，为建设富强民主文明和谐美丽的社会主义

现代化强国努力奋斗！”誓词激励着笔者进一步坚定信仰、尊崇、维护和践行宪法，以身体力行的方式维护宪法权威，切实依法做好企业宣传工作。

国家要依法治理，企业就要守法经营，企业要经营好，第一条件就是要守法。每年的12月4日是国家宪法日，公司上下开展形式多样的活动弘扬宪法精神，推进依法治企。公司普法宣传员走上街道发放普法宣传资料、现场接受法律咨询，为广大市民普及法律知识、解答法律问题，引领和带动广大群众学法、尊法、守法、用法。不仅如此，公司各单位组织干部职工对《宪法》《准则》《条例》《安全生产法》《劳动合

同法》《消防法》等法律法规进行学习，相继开展了普法知识考试活动，进一步增强全体干部职工法律意识和法规观念，推进企业依法治企建设。

“宪法者，国家之构成法，亦即人民权利之保证书也。”百年前，孙中山先生就深刻地指出了宪法价值的双重性。宪法作为国家的根本大法，规定了国家的根本制度和根本任务，具有最高的法律效力和地位，包括国家权力在内的一切机构和个人，都不能逾越宪法规定的界限；宪法也是公民权利的总章程，是公民首要的、根本的、具有决定性意义的权利。

（占亚芬）

加强法制宣传教育 提高全员法律素质

3月15日，博源环保公司综合办在工作QQ群下发通知，要求全体职工晚上在家自行收看央视直播《3·15晚会》，并于本周各自的政治学习会上畅谈观后感。一直以来，该公司都是这样运用各种载体、利用各种契机，在全体职工中加强法制宣传教育，全面提高广大职工的法律素质，不断加强提升法制文化建设工作。

加强法治文化建设工作，职工法

制教育先行。该公司将普法学习纳入党委中心组专题学习内容，每年度不少于2次；党员干部结合“两学一做”学习教育，深入学习《党章》和党内法规；各级管理人员系统学习《公司法》《合同法》等相关法律制度；对一般职工和外包劳务工，主要以班组为单位开展《宪法》《安全生产法》《劳动法》等国家法律法规知识培训学习。

该公司以社会主义核心价值观

为主要内容，举办了弘扬劳模精神专题“道德讲堂”，黄石市劳模陈代勋的先进模范事例感染感动在座所有观众，台下一次一次响起热烈的掌声。与此同时，该公司还加强全体职工的文明礼仪培训，倡导绿色出行、文明出行、新风良俗，引导干部职工诚信做人、办事依法、遇事找法、化解矛盾靠法，让法治信仰深入人心。

（喻亚丽）

厂区处处展新颜

冶炼厂党委开展清洁文明生产示范区活动侧记

“现在感觉生产现场的环境面貌变化真的很大啊！”“是啊，生产现场变得干净了，做起事来心情也舒畅多了！”冶炼厂电解二车间净化班两名职工正在谈论道。随着该厂党委开展的清洁文明生产示范区活动的不断深入，以前随处可见的设备现在被收拾得整整齐齐，地面干干净净……如今的生产现场井然有序，对于他们来说无比自豪，因为他们也是参与者之一。

认清重点 有的放矢

任何一项工作的开展，都要认清重点，有的放矢，才能取得实效。冶炼厂党委在开展清洁文明生产示范区活动中，重点把切入点放在示范区示范引领的作用上，通过示范区活动把现场管理向更多区域拓展延伸，实现横向到边、纵向到底、不留空白，形成了全厂一盘棋、上下一条心、齐抓共管的良好局面。

“整理、整顿、清扫、清洁、素养”，5S管理既是现场管理的有效工具，也是其他管理提升的平台。渣缓冷车间坚持做到5S管理常态化，2018年将5S管理要求纳入绩效考核，成为职

工岗位作业的基础要求；重点突出、点面结合，整体推进，将电渣生产区及龙门吊、破碎机等难点作为管理的重点，发挥党员骨干的示范作用，开展经常性的突击劳动、维护，带动办公区、排班室、值班室等区域的文明生产建设。

竞赛指导 保持长效

“此次清洁文明生产示范区的检查，各车间党支部（总支）针对第一期检查通报结果进行了认真整改，现场卫生得到较大地改善。同时，清洁文明示范区竞赛的开展得到了职工们的参与和关注，起到了良好的示范引领作用……”冶炼厂党委负责人对清洁的生



产工作表示肯定。为确保活动保持长效机制，该厂党委成立了以党委书记为组长的领导小组，党委工作部每月雷打不动进行现场检查，及时下发检查通报，使各单位对现场管理工作有了更深的认识。

在开展示范区活动中，各直属党组织按照厂党委的部署要求，认真对照考核标准，讨论制订了清洁文明生产示范区创建实施办法。大到生产厂房，小到水沟；大到设备停放，小到工具物品

时现场检查拍照反馈，班长每天下午4点现场检查拍照，发现现场与之前照片不符扣责任人20元/次。污水车间以死角盲点专项整治为现场综合整治突破口，制定死角盲点治理期限及检查重点，不断消除现场治理的难点和瓶颈；对现场实施24小时动态管理，在QQ管理群、微信群中通报，及时督促整改，确保现场环境干净、整洁。

全体动员 全民参与

“刚开始车间讨论将我们电极生产现场作为示范



摆放，全方位、无死角，每台设备、工具、地面都有专人负责。

电解一车间以设备无积灰、见本色为标准，制定本区域内所有设备及周边设施清扫计划，实行现场管理工作日通报管理，确保现场通道畅通、物品摆放整齐，设备见本色。电解二车间实行现场“双排查”制度，党员组长每两小

区，班组职工心里有点抵触，随着活动的开展现场环境有了明显的变化，工作环境好了，职工也愿意参加活动中来。”3月8日，该厂党委负责人在电解二车间调研时，净化班班长蔡桂明掷地有声说道。

12月5日，电解一车间职工主动对现场运转设备及操作平台防护栏进

行防腐刷漆处理，并对设备进行维护，确保设备“三见本色”。2月15日大年三十，硫酸车间职工主动对责任区进行清扫，维持现场整洁卫生，迎接新年到来。2月28日，污水处理车间通过优化环保设备运行参数、清理现场杂物、维护保养设备设施等现场管控措施，营造良好作业环境……“众人拾柴火焰高。”在各个生产现场，无处不闪现着党员职工着力改善现场环境卫生，齐心协力打造清洁文明花园式工厂建设画面。

良好的现场生产环境，是职工最实惠的福利。厂区一系列的变化，使职工们感受到了切身的利益。职工们不禁感叹到：“环境变好了，大家对厂的热情与日俱增，工作起来心情更好了！”这些已取得的成果仅仅是个开头，该厂党委将牢牢抓住清洁文明生产示范区这条主线，以点带面，打造清洁文明花园式工厂建设，一幅“和谐、优美、干净、整洁”的现代化厂区新画卷正在徐徐展开。

（鲁方昆）





文化

一分耕耘 一分收获



“或许展望未来还有点迷茫，但是我们能够把握此刻，前方正因为未知，所以才有我们不断追逐的渴望……”这是公司第一期管训班二班学员魏凌燕总结一个多月以来的培训生活后，在学习笔记中写下的一句话。

不仅是魏凌燕有这种感受，这句话也同样代表着管训班所有学员的共同心声。转眼间，公司第一期管训班已开班一个月，学员们收获了些什么？

纪律

在公司历次培训中，引入军训环节并不多见。参观队列会操的集团公司党委书记、工会主席张建强表示，军训带给学员们的是可贵的精神、过硬的作风，必将化作不断进取的动力，激励学

员不断进步，不断成长。

学员们把军训的成果带到了课堂上，形成了良好的学习纪律。班级规定早上8点15分到达教室签到，许多学员不到8点就早早来到教室预习上课内容，做好上课准备。开课至今一个多月，无一起迟到现象。有一次，一名学员因事请假，缺学一门课程，他就利用课余时间自学所缺课程，赶上了大家的学习进度。

竞争

每天早上上课之前，围在班级积分看板前查看得分情况，分析前一天学习中需要改进的不足，这是学员们养成的新习惯。

管训班实行积分制管理，重点对学员的行为和结果进行考核，依据考核分值，评定培训优秀个人。同时规定，累计积分不足规定分值，视同培训不合格，继续参加下一轮培训。

积分制管理的实施，促进了良性竞争氛围的形成。学员们在课堂上积极回答问题，以致于“点谁回答问题”都成为授课老师的头疼事。湖北省委党校、

行政学院吕雪枫教授结束授课后，称赞管训班学风浓厚，给他留下深刻印象。

团队

面对“如何运用单代号网络图策划项目建设”的课题，其中一组学员分工协作，运用专业特长解题。来自技术创新部的学员负责策划前期立项部分，来自工程管理部的学员负责策划项目施工部分，来自人力资源部的学员负责策划后期人员招聘培训部分……良好的团队配合，使这组学员的成果得到了老师和其他学员的一致肯定，在10个小组中获得了第一名的好成绩。

成绩并不是唯一。课程回顾是管训一班的特色活动，一些学员为了集体的荣誉，主动放弃积分卡，积极补充回答。管训二班自成立之初，就定下一条不成文的规定，课堂问题抢答环节轮流发言，鼓励那些不喜欢“表现”的学员思考问题，跟上老师的讲课节奏，给他们更多的锻炼机会。

从量变到质变。相信在不远的将来，管训班学员们的收获将会越来越多、越来越好……（管训二班 秦霄）

员工那么多 凭啥要我学

学习的魅力

2015年，河南一位女教师的辞职信火遍网络，辞职理由10个字“世界那么大，我想去看看”组成，这句话曾入选2015年度十大网络用语。时过境迁，大家也在思考过这样一个问题：世界那么大，你凭什么去看看？

如今，在公司管训班第一期学员当中，也许有人要问：员工那么多，凭啥要我学？可是，你有没有思考过这样一个问题：岗位那么多，你凭什么去立足？

通过近期的《战略管理》《企业文化》《高效团队建设与管理》等课程的学习，使我们深深认识到：目前，公司正在掀起“对标”

学习的魅力是什么？初春时节，笔者参加公司首期管理干部培训班学习，感触良多。

本次学习是公司市场化对标的重要内容，目的是提高各级管理人员的能力，以适应市场化对标的要求。这次学习培训也的确让我耳目一新，学到了很多新的思想理念、新的知识。培训班开设了很多提升能力的教育课程，比如怎样提高领导力、如何建设团队、如何与人沟通、如何推进企业文化建设等等，是启迪心智的探讨，是提升素质的历练，让我对学习有了新的认识，体会到学习的魅力。

更新观念是学习的魅力之一。

的热潮，在对标过程中，我们发现过去赖以生存的“有色大树”与周围环境有些难以适应了。如何让这棵“大树”重新焕发生机？能否借“对标”之机进行改良，关键是要我们了解其与周围环境不相适应的原因，掌握其具体问题具体分析的工作方法，顺应事物的发展客观规律，形成一套行之有效的方法，才能让其在阳光下茁壮成长。

任正非曾说：“培训是通向明天的重要阶梯。”第一期管训班151名，主要是公司管理岗位骨干力量。能力建设是大家改进工作方法的重要之重，管理者们“口能言之，身能行之”。行之如何有效？

公司领导一再强调了市场化对标中解放思想、更新观念的重要性。通过学习，认识到缺乏知识就会少见多怪、思路狭窄、心胸不宽。工作中，一些人时常以工作忙，没时间为由，放松自己的学习，学习静不下心来，即使坐下来学，也是相当被动的，导致知识匮乏，甚至出现孤陋寡闻、犹豫多虑、是非不分的地步。这次能静下心来学习半年，实在是难得的机会。

增长知识、更新知识、提升素质是学习的魅力之二。“玉不琢，不成器，人不学，不知义。”学习和积累知识，可以修养品行和道德，树立正确的人生观和价值观，并提高自身

公司要顺应世界的飞速发展，唯一不变的就是“变”。《管理变革与流程再造》《公司治理与制度设计》为我们提供了大变革时代迎接挑战的新方法，《思维导图》则让我们放开了眼界、提高了思维、提升了职场工作效率。要发挥公司整体力量，必须要学好《高效团队建设与管理》，掌握《跨部门沟通与协作》，整体能力提升了，再把《企业文化》落实到员工的行为上，从原点出发，公司的五大战略才能落地生根！大治有色这棵大树才会迎来“枝繁叶茂”的明天！

（管训一班 吴小杰）

素质。素质是知识的积累，知识是学习的收获，而能力是素质的体现，知识可以转化成力量和本领。

学以致用，服务社会，服务企业是学习的魅力之三。读书的最高境界不仅是提升自己，更应该学以致用。老师在讲如何推动企业文化建设中，讲了一个案例，柳传志开会迟到了五分钟，结果，他站着开会五分钟。因为规矩是他定的，他用实际行动诠释了企业文化就是企业的规矩，就得讲纪律、守规矩，就得执行，就要运用。

因此，只有将所学应用今后的工作，才是学习最大的魅力。

（管训一班 邹宏）

对标之路

在2017年9月30日召开的节前工作安排会上，当博源环保公司主要负责人现场宣布任命我为市场化对标办公室主任，负责市场化对标工作具体协调和参与实施方案制定工作时，一种惶恐不安的感觉在全身涌起。一整天我都在反复叩问自己：这个担子，我真的能挑起来吗？

这时候，公司领导对我进行了语重心长的谈话，着重讲了市场化对标工作的意义，要求我把集团下发的对标文件好好研读一下，仔细体会和弄清文件的要求和意图，再拟定下一步工作思路和方案措施，并希望我不要把这工作看成一项负担，而是当成一次学习和提升自己的机会。领导的话一下子打消了我所有的顾虑，我暗暗下定决心，一定要协助公司对标跟上集团公司的步伐，带来真正的改变。

公司领导在抓生产经营工作的同时，在市场化对标工作上投入的时间和精力也越来越大。从10月份开始，每周都要开碰头会，通报市场化对标工作的进展情况；每个周六都召开专题会，研究讨论工作方案和布置下一阶段的工作。以前逢会就怕的我，由于迫切需要了解更多与对标相关的信息，开始对这些会变得格外热情和上心，甚至隐约之中有一种期待。就在这样反复的磨合中，我感到前行的路标渐渐清晰起来，

心中也有了底气。

对标需要了解行业先进。在此期间，我先后3次参加了公司组织的对标考察学习，对象分别是再生资源行业巨头格林美江西公司，桑德再生湖北东江环保公司和中再生华清公司。这几次学习给我留下的印象非常深刻，让我们真切地感受到公司与行业先进在产能规模、投资回报率、厂房工艺布局、生产物流效率、劳动组织架构和薪酬水平以及信息化建设方面存在的明显差距。

在接下来的差距原因分析，全流程再造和全要素对标方案制定过程中，我们四个专项工作组按照分工，反复开会讨论对标指标，理顺思路，很快就结合实际梳理出各类对标要素，需要再造的流程以及对标目标值和改进措施。原本一个个枯燥的内容和数字仿佛变得生动起来，不停在我的脑海里熠熠闪烁。十分难能可贵的是，随着对标工作的深入开展，各级经营管理人员思想也悄然发生着深刻变化。在此期间，几个分公司都分别根据对标分析成果，努力想办法解决存在的问题，及时转变经营思路，实时优化拆解品种组合，根据效益导向原则调整产量，亏损单位及时阻止了亏损继续扩大，盈利单位持续数月增加了盈利，取得了明显成效。

再经过几轮会议讨论琢磨，汇报方案成型。记得那天的讨论会行将结

束时，公司主要领导讲了一番话，让我至今记忆犹新。他说：“在博源公司开展对标工作太及时，太有必要了。对标的起点是在冶化产业链上，但感觉是为博源公司量身定做的工具。通过它，我们把全体员工吸引进来，让大家认清了家底，看清了差距，明白了下一步究竟该怎么干，如果说以前大家是被动接受，那么现在各级经营者对企业未来三年如何主动开展生产经营工作切实做到心中有数，真正找出了问题，树立了目标，统一了思想，凝聚了人心。”

当我们的汇报方案得到集团公司肯定并通过时，公司的生产也不断刷新着历史记录。根据对标结果找差距、补短板、上措施，公司日产量、月产量、年产量都实现了新突破。这时，我感到我们所有的努力都是值得的。自己能够亲身参与这项工作无疑是幸运的，为我今后的工作增添了无尽的信心。同时我也非常清楚，方案获得通过，只不过是刚开了一个好头，只是万里长征走完了第一步，如何将对标措施落到实处，最终不折不扣实现对标目标值，让企业和职工切实享受到对标工作带来的好处，这才是今后对标工作的重点所在，后面的路，担子将更加沉重。

但是，这一切又有什么关系呢？我深信：奋斗就一定会换来幸福的生活。

（谢新宇）

听妈妈的话

来新疆工作的头一天晚上，妈妈到家里唠家常。这次不像往日，坐上片刻便急匆匆地赶回去做家务。弟弟、弟媳、表姐都来了，一屋子的人，大家说说笑笑。只有妈妈坐在那里，很少说话，期间插的一句话“新疆那边都是中国人吗”，惹得大家都笑了。我妈不说话，其实也挺好的。因为她一说话，要么就是说过去多么多么的苦，要么就是说多么多么的对不住几个孩子。我妈刚一开口，我就知道她要说什么。虽嫌她罗嗦，可每每说起来，她红了眼圈，掉了泪，我们也跟着心酸。

我妈说得最多的一件往事，就是九十年代回老家运谷子的事儿。

那一年，妈妈和弟弟随父亲到矿山来生活，我还在老家念书。父亲一个人的工资，要负担一大家子的生活，捉襟见肘的时候常常有。眼看着到了月底，家里的生活用度又有些困难，父亲安排我妈坐一个老乡的便车回老家运谷子。老乡把我妈带到离老家两三里的公路边后，嘱咐我妈两天后还是到下车的马路边等车。在亲戚的帮助下，我妈把几百斤谷子脱成米，运到了马路边。可是，那天等到天黑，也不见车来，只好把米又背回去。那时候没有手机，农村又少有电话，后来才知道车坏了，在县城修理。第二天，下起了雨，怕误了车，我妈又把米运到了马路边

等待。妈妈挂念在老家念书的我，交待亲戚看守粮食后，就搭车到学校来看我。见到我妈的时候我很是吃惊：她头发蓬乱，还滴着水，裤腿上溅满了泥。说实在的，那时那地，见到我妈如此形象站在学校的操场上，我除了吃惊还是吃惊。我和她站在操场上，聊了不到五分钟就散了。我是记得这件事的，但于我妈，这是她心中永远抹不去的痛。“你爸真是小气，只给我四十块钱回家，我给你奶奶三十块，到学校去看你，也没有钱给你买点水果。”这事，我妈唠叨了二十多年，愧疚了二十多年。

年轻时的我，是深不以为然的。我认为我妈根本就不应该去找我，她如此这般模样出现在我的面前。而若干年后，当听到我妈唠叨起此事时，我的心里酸酸的。任何一个女性，都愿意光鲜亮丽地出现在孩子同学面前的。我妈其实是很注重外表的，她烫了发或者是买了新衣，我们只要说不好看，她便要生好几天闷气。她跑了大远的路，就为了见上我一面，而我的表现却截然相反，我不以为然，她一生愧疚，这也许就是子女与父母的区别吧。

一家人在客厅里聊着天，我回房间里再次清点要带的物品。我妈跟了进来，硬是要塞给我一千块钱，我坚决不要。“这是对你听话的奖励”，我妈说。我妈突然说了这一句话，我感到惊讶。我想，我妈更多的是想对我过去“亏”欠的补偿，还有对我此次远行的不舍吧。

一直以来，我并不是那么听话。她说的话，我也是有时听有时不听，有时姑且听听。我们姐弟算不上优秀，可在我妈的眼里，我们是听话的，成器的，甚至是优秀的。与一位朋友散步时曾聊到父母与子女的关系，她很困惑地说：“为什么父母对子女的爱可以是毫无保留，倾尽所有？为什么成年后子女对小家庭的关注远远高于对父母的关心？”对于她的这一疑惑，我也无从解答。

“妈妈的辛苦，不让你看见。温暖的食谱在她心里。有空就得多握握她的手，把手牵在一起梦游。听妈妈的话，别让她受伤……”如今，在这几千里之外的高原上，想起妈妈对我“听话”的评价，听这首《听妈妈的话》，不禁泪流满面。

（新疆汇祥永金公司 占金菊）



母亲 铜山口矿 胡少俊

充分发挥非公企业党的政治引领作用 为加快建设“五好大江”提供坚强有力政治保障

大江环科第一次党代会报告解读



大江环科党委书记、董事长、总经理谌宏海作
党委工作报告。 郑金龙 摄

关键词

指导思想

今后四年，党委工作指导思想：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大精神和大冶有色金属集团公司一届六次党代会精神，紧紧围绕公司生产经营这个中心，落实全面从严治党新要求，推进党的各项建设，充分发挥非公企业党的政治引领作用，努力解放思想，不断深化改革，为加快建设“五好大江”而不懈奋斗。

关键词

学习贯彻党的十九大精神

深入学习贯彻党的十九大精神，切实加大宣传贯彻力度。

各直属党组织要提高政治站位，坚决贯彻党的方针政策。精心谋划部署，自觉用党的十九大精神统一思想，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践、推动工作。公司党委班子成员要到挂点支部（总支）进行宣讲。各党支部（总支）书记要分别在本单位范围内开展宣讲活动。要让党的十九大精神进车间（支部）、进班组（党小组、党员），要把党的十九大精神讲清楚、讲明白。通过站位高、接地气的多种宣传形式，让党员干部员工听得懂、能领会、可落实。

深入学习党的十九大精神，切实把握正确政治方向。

在非公企业群体中，部分企业曾经出现了崇媚西方的倾向，大江环科党委始终坚持听党的话，跟党走。务必要把坚定理想信念作为党的思想建设的首要任务，教育引导两级干部牢记党的宗旨；务必要认真学习党的十九大精神，旗帜鲜明讲政治是我党作为马克思主义政党的根本要求；务必要挺起共产党人的精神脊梁，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”。坚定在政治立场、政治方向、政治道路上同党中央保持高度一致，随时接受上级党委的考验和检查。

深入学习党的十九大精神，切实把握发展机遇。

十九大报告第九部分“加快生态文明体制改革、建设美丽中国”中明确提出：推进绿色发展，壮大节能环保产业。大江环科当下的产业完全符合党的十九大精神要求，特别是“壮大节能环保产业”是由中共中央这一政策层面提出的，是在千万个产业中唯一脱颖而出的，这对大江环科历

经千难万险成功打造的“两大支柱产业”如虎添翼，这种发展机遇不可谓不千载难逢！

关键词 加强党的自身建设

各直属党组织要认真学习贯彻大冶有色集团公司一届六次党代会精神，进一步落实大冶有色集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在会上提出的全面从严治党的新要求：“不断提高党建质量，把党建工作优势转化为经营优势、管理优势，把党建工作质量转化为公司建设发展质量”。以此，全面推进党的各项建设，不断提高党组织的战斗力，做到党建强，公司发展强。

进一步落实党建工作目标责任制。公司党委将结合实际完善责任制考评办法，与各直属党组织签订党建工作目标责任书，确保党建工作的层层落实。进一步学习贯彻落实党建质量管理体系，组织《公司党建质量管理体系文件（C0版）》再学习，并将贯标考评结果作为党组织考核的重要依据，保证各级党组织工作标准化、制度化、规范化。

进一步坚持和规范党内政治生活。党委将坚持落实《领导班子民主生活会工作规程》，通过红红脸、出出汗认真开展批评与自我批评成为常态；坚持落实《党委理论学习中心组学习规程》，不断提高党委班子成员理论水平和工作能力。各直属党支部要坚持执行《党支部“三会一课”工作规程》，不断加强和改进党组织建设，从严管党治党；要坚持执行《党员组织生活会工作规程》，结合党支部（总支）和党员思想、工作实际，完善党员教育管理机制。

进一步推进“两学一做”学习教育常态化。各支部（总支）要认真贯彻落实《“两学一做”学习教育工作规范》，要坚持把“两学一做”融入党员教育管理常态，全

体党员必须严格按照政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的标准，做合格的共产党员。

进一步规范开展“三评议”活动。各级党组织要建立健全党内“群众评议党员、党员评议支部、支部评议党委”的民主评议长效机制。严格依据《党内“三评议”工作规程》，对照《党章》和“四强”党组织、“四好”基层党组织、“四优”共产党员的要求开展评议活动，将评议结果作为党组织评先评优的重要依据。

进一步规范建立“三联三服务”长效机制。党群工作部要按《“三联三服务”工作规程》制定“党委委员联系党支部服务基层、党支部委员联系班组服务党员、党员联系岗位服务职工”的“三联三服务”工作方案，建立服务网络，提高各级党组织和广大党员的服务意识和服务能力。

坚持开展“四好”领导班子创建活动。党委要把两级领导班子建设成“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的“四好”坚强领导集体。政治是方向，业绩是基础，团结出力量，作风形象是素养，“四好”要齐头并进，不可偏废；“四好”相互影响，相互激励。

进一步规范党员发展，不断优化队伍结构。各级党组织要按照《党员发展工作规程》严格规范党员发展工作程序，严格党员发展政审、考察，不断提升发展党员质量；要强化“推优”工作、优先提拔使用共产党员，进一步扩大党员在两级管理者中的比例，不断优化队伍结构；要特别关心残疾员工政治上要求进步的需求。

关键词 创新党建工作方式方法

各级党组织要紧紧围绕中心开展工作，探索党建融入中心工作的方法和途径，找准切入点和主攻点。

党政关系理顺好：大江公司民营化改制已十多年，十多年来在党建工作方式上用的是国企党建模式。这种模式，成绩是显著的，是肯定的，但由于公司必须遵循法人治理结构，客观地形成党政之间与国企党政权责的不同，这种不同导致部分党务工作者产生了一定的消极情绪，进而也一定程度反作用于行政的工作，因此理顺好这一关系已十分迫切，不可回避。总的原则：党政级别相同，待遇相同；行政抓经济管干部，党务管方向保稳定；要坚持党建工作“抓书记”，“书记抓”；行政负责人要坚持集体领导的工作原则；两者既分工明确，又相互支持，互担责任。党务工作者不能有生产经营事不关己的消极心态，不能有“二线”、“养老”等落后思想。

形势任务宣传好。各级党组织要围绕中心工作总目标，充分发挥思想政治工作优势，开展好形势任务教育。2018年，公司确立了“一个绝对确保、两个坚定不移、六个奋力推进”工作总目标，任务十分艰巨。为了有效完成这一任务要进一步增强全体党员克服困难的勇气，要进一步调动广大员工生产经营的积极性，要进一步坚定广大员工必胜的信心。

基层党组织建设好。始终配齐各单位的专（兼）职书记，配齐支部（总支）委员，定期学习，定期培训。保证基层党组织机构健全，党务工作者富有活力，充满战斗力。

堡垒作用发挥好。党组织要按照单位需要、党员欢迎、职工赞成的原则，在急难险重任务时，冲锋在前，充分发挥战斗堡垒作用，为行政工作及时排忧解难。

重点工作带头好。各级党组织要坚持服务中心工作，结合实际，开展形式多样的主题活动。要在市场化对标、侧吹炉高产稳产、资质增量增项、锌业公司扩能改造、防腐公司市场开拓等公司重点工作上，动员党员发挥先锋模范作用。真正做到一个党员一面旗。

“互联网+”工具运用好。充分运用“互联网+”思维，充分利用现代信息工具，提高党建工作效率。党委要

成立党建工作研讨组，广泛、深入、认真研究非公企业党建问题。建立党建工作论坛，为党务工作者搭建工作网络交流平台。在党建工作痕迹管理上，既要坚持做好书面文字材料，也要逐步向图片、视频等电子信息材料方向发展，为党建工作提供有效依据。

关键词

加强党风廉政建设

党委、纪委要积极落实党委主体责任和纪委监督责任，营造风清气正的良好政治环境。

完善党风廉政建设工作机制，夯实工作基础。按照从严治党 and 上级纪委的要求，领导班子要认真落实党风廉政建设“两个责任”和“一岗双责”。领导班子要与各直属党组织、机关各部室负责人签订《党风廉政建设责任书》。纪委要结合实际修订《公司党风廉政建设责任制考核细则》，把落实“两个责任”、“一岗双责”等内容都纳入责任制考评细则。党风廉政建设工作要与生产经营工作同部署、同检查、同考核，夯实工作基础。

加强反腐倡廉教育，进一步增强党员干部廉洁自律意识。党委、纪委要结合“两学一做”学习教育常态化，认真组织各项党规党纪知识的再学习。要学习《党章》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》。组织党员干部集中观看警示教育片，参加党风廉政知识试卷答题等各种学习教育活动。使党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止。

完善廉洁风险防控体系，堵塞管理漏洞。党委、纪委要创新开展反腐倡廉“风险点”排查活动，围绕决策部署、过程控制、结果评估等关键环节，在资金管控、工程招投标、物资采购等重点领域，排查出岗位上可能存在的“风险点”，进行全面讨论、分析，制订切实可行的整改方案，并从中列出重点部分进行效能监察。

关键词 加强企业文化建设

坚定文化自信。在企业文化建设上继续坚持以社会主义核心价值观为统领，以大冶有色集团公司企业文化为依托，以传统文化为基础，这一总路线不动摇。在推进路径上，要年年有所提升，今后四年企业文化建设能否有效提升，关键在于两级管理者文化修养提升的高度、扎根的深度，这就要求不断的学习、学习、再学习。文化是“道”，优秀的企业文化是企业制胜之道。文化兴则企业兴，文化强则企业强，要坚定文化自信。

认真拟定好企业文化建设方案。企业文化建设领导小组要以十九大新时代文化建设基本方略为引领，系统制定好企业文化建设推进方案。企业文化建设办公室要对实施方案的内容进行细化，保证企业文化建设各项工作和任务的顺利完成。

充分发挥党员干部的垂范作用。党员干部要做企业文化建设的倡导者、推动者，更要成为企业文化建设的垂范者。党员干部要用端庄仪表的垂范，展示企业形象；党员干部要用履职尽责的垂范，践行责任忠诚；党员干部要用克难攻坚的垂范，弘扬担当坚毅……

关键词 切实抓好群团工作

“企业增效、职工增收”政治意义重大，党委要始终坚持以全体员工的利益为出发点和落脚点；要加强对群团组织的统一领导，增强群团组织的政治性、时代性、先进性；要把党的路线、方针、政策，以及党委的决定、决议贯彻落实到群团工作各方面、全过程，激发员工工作的主动性和创造性，推动群团组织围绕建设“五好大江”各项工作任务建功立业。

发挥桥梁和纽带作用。工会要继续开展好班组建设、劳动竞赛、“职工创新创效”活动，服务中心工作。要把班组建设作为开展员工活动的立足点，作为围绕中心开展各种增效活动的切入点，不断推进班组提档升级；要把“职工创新工作室”和合理化建议活动抓好，激发广大员工的创新智慧和创造热情，服务公司生产经营大局。开展好爱心帮扶，将送清凉、送温暖、送助学落到实处；共青团组织要为青工解难事、办好事；科协、武装保卫、民调、信访、残联办、保密等各条战线都要服务好员工群众，方式方法上要努力创新、务求实效，充分发挥好桥梁和纽带作用。

坚持群团组织例会制度。党委任期内要坚持每季度召开一次党群专题会议，研究解决群团工作的重要事项，听取各群团组织工作汇报，安排布置日常工作。

关键词 为建成“五好大江”而努力

党的十九大胜利召开标志着中国特色社会主义进入了新时代，中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。大冶有色集团公司以“五个有色”为目标，开启了赶超发展新征程。加快建设“五好大江”，打造行业一流企业，是大江环科每一个共产党人肩负的神圣使命，是新时代大江人共同的意愿和追求。现在比以往任何时候更接近“五好大江”，更有信心和能力建设好“五好大江”。新一届党委将带领广大党员，团结动员全体员工，高举习近平新时代中国特色社会主义思想的伟大旗帜，在大冶有色集团公司党委的领导下，跟上大冶有色集团公司前进步伐，推进党的各项建设，充分发挥党建工作在非公企业党的政治引领作用，为夺取建成“五好大江”全面胜利而努力奋斗！

（文字整理 柯昌义）

博源环保公司一季度党建例会“对标找差补短”

本报讯 3月8日，博源环保公司党委召开2018年一季度党建例会，确定以“对标找差补短，提升党建水平”为下步工作思路，全面部署党建重点工作。这是该公司党委落实对标方案和提升党建工作质量要求的具体行动之一。

会上传达了该公司市党代表在“生产和工作一线市党代表培训班”的学习内容和视察情况，认真回顾总结了上年度公司综合目标考核中党建工作存在的不足，并全面部署下阶段党建工作。会

上各党支部还逐项逐条自查，梳理党建对标过程中的工作短板和问题清单，3个支部负责人结合实际做了表态发言，一致表示：要进一步提高认识，强化学习，对照党建质量体系要求，扎实开展各项活动，加强痕迹管理。

该公司党委负责人最后就如何进一步提升党建工作水平，提出四点要求：一是围绕公司今年对标实施方案，结合“两学一做”常态化制度化工作谋划立项“提质保盈当先锋，市场对

标树标杆”党内特色亮点活动；二是强化党建基础管理，规范“六册一本”基础资料，把工作做在平时；三是将在生产经营中开展各类劳动竞赛，为党员发挥作用搭建平台，加大宣传力度；四是明晰职责，强化落实，突出挺纪在前，严格党的纪律和规矩，持续开展执行纪律、按制度流程办事、重点工作进展情况三个专项检查并及时通报，确保各项工作落实到位。

（程丽红）

公司强化劳务外包安全管理

本报讯 3月7日，博源环保公司以“安全警示教育月”活动为契机，组织各劳务外包单位负责人集中学习公司《劳保品穿戴标准》《违章违制分级清单》《外包单位安全生产管理规定》及

《公司厂区禁烟管理规定》等安全生产管理规定。

在学习活动中，该公司主要负责人强调，各劳务外包单位要进一步增强对安全生产法律法规的认识，必须有效

提高自身的安全综合管理能力，并要求各劳务外包单位要重点加强承包范畴内从业人员安全生产教育学习培训、职业健康安全管理、规范化拆解以及设备设施的安全维护等工作。

（余子南）

公司开展“我为博源添新绿”公益植树活动

本报讯 3月16日，为加快“花园式工厂”打造进程，在3月学雷锋志愿服务月和植树节期间，博源环保公司开展了以“我为博源添新绿——用我们的双手绿化、美化环境”为主题的公益植树活动。

植树活动范围为公司1#至3#厂房临时钢网围墙内侧300米长绿化带

和汽车拆解分公司绿化带，三个分会各负责一段，树苗、铁锹、锄头等工具各分会自主购买和准备。活动现场气氛活跃热烈，参加人员都为能绿化、美化环境而高兴。经过一上午的辛勤劳动，500棵桂花小树苗在博源安了“家”，为厂区增添一片新绿。

（于晓）





公司战线管理工作为生产经营保驾护航

本报讯 3月16日，博源环保公司根据组织架构调整和部门职责分工情况，组织相关人员开展了一次安全、环保、生产、消防、设备、统计等战线管理综合讨论活动。

会上重点听取了相关战线管理负责人和基层职工对各自战线管理工作中所面临困难的汇报。大家踊跃发言，从公司要下大力气夯实安全管理

基础工作谈到如何解决公司目前存在的3套生产管理系统软件的部分功能衔接整合问题，并针对一些生产性矛盾问题，展开激烈的讨论，群策群力提出了合理有效的解决方案。公司将通过开展系列对标管理提升活动，逐步形成齐抓共管的战线管理网络格局，为生产经营保驾护航。

(余子南)

电器拆解分公司“工作日志”促效率

本报讯 3月12日，在电器拆解分公司工作晨会上，参会人员热烈讨论一周前实行的“工作日志”督办办法，大大提高了工作效率，不失为一项良措。

一周前，该分公司给管理人员每人发放一本记事本，要求每人每天对自己当日工作做好计划和总结，每个

工作日按“轻、重、缓、急”情况合理科学安排工作项，确定完成时间，完成一项勾销一项，未完成的工作，分析原因并做好后续安排，做到日清日结。与此同时，该分公司每周将管理人员“工作日志”完成情况在QQ工作群进行通报，并将其纳入每月绩效考核，当月考核兑现。

(田鑫)

■3月20日，公司组织全体员工签订《国家安全和保密承诺书》的契机，为广大职工集中开展了一次保密知识宣传教育。

(莫为)

■3月16日，大冶经济开发区安监办检查组一行来公司开展季度安全生产检查工作。

(余子南)

■3月20日，公司在废弃电器拆解分公司召开现场督办会，集中解决市场化对标工作和现场管理难点问题。今年以来，该公司每周通过不定时现场督办形式，确保2018年对标计划和现场管理措施落到实处。

(莫为)

■3月17日，公司邀请中检集团（湖北分公司）质量管理体系认证专家到公司开展体系建设调研工作，双方就质量管理体系建设及认证工作达成了初步合作意向。

(余子南)

■3月份，公司为加强治安综合管理，将治安工作细化，充分利用人防、物防、技防等措施，安排人员24小时值班，加强了对各类物资的监管和巡查工作。

(张霖)

■3月13日，电器拆解分公司召开现场工作会，重新划分卫生责任区域，要求每周定期检查和整顿。

(田鑫)

■3月13日，生产管理部组织人员对在建工程施工现场、15#龙门吊等区域进行环境卫生检查，并现场进行了整改。

(胡建敏 余子南)

■3月9日，按照公司《2018年度环境监测计划》要求，设研公司和武汉市华检测技术有限公司相关监测人员到公司开展一季度环境监测工作，当日完成了部分监测指标的采样工作。

(余子南)



■3月9日，博源环保公司工会组织女职工赴东方山风景区开展学雷锋志愿者服务活动，沿途拾捡白色垃圾30余袋，大家过了一个十分有意义的“三八”妇女节。

(于晓)

冶炼厂全力推进维修整合

本报讯 3月20日,冶炼厂召开保全车间成立动员大会。会议贯彻落实公司三年对标工作要求,总结厂前期内部维修整合筹备工作,并对下一步工作进行再动员、再部署。

该厂负责人分别介绍了保全车间管理及结构设置、运行模式、考核模式。厂维修整合筹备组负责人作表态发言。

该厂党委负责人要求各单位进一步统一思想,振奋精神、鼓足干劲,并对保全车间、生产车间、维修队伍、技术人员、党员干部提出具体要求。

该厂主要负责人要求,各单位要高度重视维修整合工作,认真贯彻此次会议精神,将维修整合工作和厂三年对标工作紧密联系;保全车间要围绕“系统高效运行、费用控



制、职工增收、带好队伍”关键点,坚持科技、管理创新;干部职工要切实加强学习,不断加强专业与管理知识学习,增强协调、管理能力,提升自身综合素质。 (郑沛田)

厂召开 2018 年科技创新工作会

本报讯 3月15日,冶炼厂召开2018年科技创新工作会。会议回顾了厂2017年科技工作,表彰了2017年厂优秀专业论文、专利成果、科技攻关及技术改造项目,对2018年厂科技攻关计划项目进行了部署,确定了全年科技工作的主要目标和重点工作。

该厂总工程师作了题为《对标先进、强化创新,为做强做优冶炼产业提供科技支撑》的工作报告。报告指出,2018年全厂科技人员要发挥“四个作用”、夯实“一个管理”,对标先进、强化创新、精准攻关,为实现职工收入和企业利润双增长提供科技支撑。

该厂主要负责人提出三点要求:一是要充分认识科技创新的重要性;二是要对标先进,精准攻关,努力创新创效;三是要加大技术队伍建设力度,提升技术人员归属感、获得感。

(郑沛田)

厂进一步规范全厂职工安全工作行为

本报讯 3月14日,冶炼厂颁布《冶炼厂职工安全行为绩效考核办法(暂行)》,进一步规范全厂职工安全行为,提升安全管理水平。

该考核办法对厂安全生产管理制

度流程进行梳理,建立了8个方面29项流程化、表格化、易操作的《职工安全行为考核细则》,保证考核办法实现全覆盖,责任到岗位、履职到个人。在此基础上,对制度执行情况进

行量化考核,强化安全生产的过程控制。同时,该厂采取与绩效挂钩的方式,月度考核、月度兑现,督促职工按照制度、流程规范操作,确保安全生产平稳运行。 (鲁方昆 黄冬来)

党建工作要做到职工心里去

3月8日，在冶炼厂备料车间党员活动室，该厂党委负责人与备料党支部负责人、车间负责人及部分党员、职工一起，就如何发挥党组织作用展开讨论。

“基层党组织是党的建设工作的基础，大家在工作中的特色、亮点以及面临的新情况、新问题，都可以谈一谈，我们共同来探索解决问题的举措、途径，做到党建工作服务生产经营不偏离。”该厂党委负责人开门见山地说道。

“支部党建工作在发挥核心作用上做到了常态化制度化，开展‘党小

组对标提升先锋赛’等活动鼓励党员发挥先锋作用，取得较好效果。”备料党支部负责人谈起基层党建工作信心满满，同时也直面问题：“但还存在党小组会质量不高，主动作用发挥不够，党小组长的理论水平有待提高等问题。”

“党员中存在工作抓得不细致，理论水平不高的问题”“党员的操作技能要提高”“党员与职工在工作上可实行一对一的帮教，共同进步”……党小组长、党员、职工们你一言我一语，把自己在平常工作中遇到的问题、与党员接触中看到的问题

都反映出来。

“党建工作抓得好不好，关键在落实，落实到支部，到党小组，到党员，到一线。党建工作做好的标准是我们是否能够做到职工心里去，能够带领职工，引领职工为生产经营服务。大家要在学习上下功夫，在改革创新上发挥作用，用心去解决职工工作中遇到的问题、困难，让党员、职工都能够愉快地工作，发挥党组织的核心作用。”该厂党委负责人总结的一席话让大家陷入思考。

(刘燕平)

■ 3月8日，电解一车间钉耳班班组长文小莉获“湖北省三八红旗手”称号。据了解，省妇联授予文小莉等80名同志“湖北省三八红旗手”称号，黄石市仅3人获此殊荣。

(郑沛田)

■ 3月13日，武汉轻工大学环境工程专业60余名学生来厂交流学习，并参观了硫酸车间、污水处理车间生产现场。

(黄冬来 吕翔)

■ 3月11日，备料车间组织职工对厂北线马路水沟和3号卸矿门口洗车地坑中积矿进行清理。经过4小时劳动，共回收入库铜精矿约5吨。

(胡亚正)

■ 3月7日，熔炼车间党员维修工利用澳炉换枪的短暂时机，对2#圆盘制粒机2-2刮刀进行更换、调整，有效促进了生产稳定高效。

(程亚坤 熊雄)

■ 3月15日，转炉车间组织人员对精炼炉生产区域内天然气管道、阀门、联锁装置等设备设施运行情况进行专项检查，进一步消除安全隐患，确保安全生产。

(黄琨)

■ 3月12日，电解一车间开展“提高电解液过滤泵净化率”QC技术攻关，通过清洗过滤网、优化模板设置等措施，提高过滤泵净化效率，为系统运行及管控更加高效提供保

障。

(黄运 杨鹏)

■ 3月16日，发电车间组织人员对5#转炉锅炉刮板机基座工字梁进行加固，确保刮板机稳定运行。

(曹丹丹)

■ 3月14日，渣缓冷车间组织全员开展岗位安全承诺签名活动，进一步增强职工安全意识，纠正日常工作中的不安全行为，为安全生产创造良好氛围。

(洪泳勇)

■ 3月19日，质检科启动2018年职工专业技能培训，内容涵盖了各个岗位的作业知识和工作流程。

(王永陈)

铜绿山矿开展“安全警示教育月”活动



本报讯 为增强全员安全生产意识，切实抓好安全生产，3月9日，铜绿山矿启动为期一个月的“安全警示

教育月”活动。

此次活动的主题为“吸取事故教训、警钟长鸣、促进矿山安全生

产”。活动期间将开展“六个一”活动，包括开展一次重温安全承诺、誓言活动；开展一次“现身说法”活动，组织职工讲述自身或身边典型事故“现身说法”，教育员工遵章守纪；观看一次安全警示教育片；开展一次事故大讨论；开展一次安全行为演练活动；开展一次“人人书写安全警示语”活动，并对征集的安全警示语按书法类、创作类评比和悬挂。与此同时，在全矿范围内开展隐患提报奖励活动，确保“五落实”，切实将事故隐患消灭在萌芽状态。

（方园 王光耀）

矿开展义务植树活动

本报讯 3月12日，铜绿山矿组织百余名干部、职工在选矿综合楼附近区域开展“携手春天，共建绿色矿山”义务植树活动。

在植树活动现场，该矿领导班子带头挖坑、立树、培土、浇水……为确保栽一棵活一棵，该矿还邀请梅川生态园技术人员，对参加义务植树活动的人员进行技术指导，并在验收环节上严格把关，对未达到技术规范

的树苗进行返工。经过一上午的劳动，

该矿还将结合“绿色矿山”建设目标，加大矿区绿化投入，持续强化对西大门至充填车

间路段及综合楼周边的绿化工作，实行绿化管理单位负责制，推广绿化养护认领制，形成人人“爱绿、护



绿、养绿”的良好氛围。

（方园）

矿党委“纳谏”助推党建工作上台阶

本报讯 3月14日，铜绿山矿开展党建工作专题研讨，面向基层党组织“纳谏”，找准基层党建工作发力点，进一步加强基层党建工作，助推矿党建工作上台阶。

研讨中，该矿各直属党组织负责人就基层党组织如何“围绕中心、进入管理、发挥作用”，抓好公司、矿“三会”精神的贯彻落实；执行落实好公司党建质量管理体系文件；结合基层党组织实际工作，如何开展好“不忘初心、牢记使命”主题教

育；“三项试点”工作在推进过程中存在什么问题，应该如何进一步完善与创新；如何围绕中心开展好“261”

先锋工程等党内主题实践活动等六个座谈主题进行交流发言。该矿党委负责人对各单位上阶段的党建工作有效开展予以肯定，并对日后如何将党建



工作抓实、压实、务实，提出三点要求：一是学习钻进去，理论强起来；二是身子沉下去，责任扛起来；三是心思用进去，工作干起来。（方园）

综合车间开展“享美食、促和谐”活动

本报讯 3月16日，铜绿山矿综合车间开展“享美食、促和谐”活动，职工展示地方特色美食，参加“爱的抱抱”等趣味活动，在轻松愉悦的氛围中感受集体的温暖。

在“地方特色美食比拼”环节，职工分组制作地域特色和文化内涵的地方美食。经过对各菜品色、香、味、质的品评，职工吕美明、陈晓燕的“菠萝咕嚕肉卷”荣获一等奖。在

趣味活动环节，职工踊跃参加“踩报纸”、“爱的抱抱”、“抢凳子”等游戏，现场笑声不断，将活动推向了高潮。该车间“享美食、促和谐”活动取得圆满成功。（方园）

■ 3月9日，劳动公司工会组织12名女职工开展庆三八登山踏青健身活动。女职工们锻炼了身体，提高了凝聚力，还释放了工作压力。

（吴兵）

■ 3月15日，充填车间职工开

展上岗前安全宣誓，踊跃书写安全警示语，深入推进“安全警示宣教月”活动。

（吴伟）

■ 3月16日，选矿车间按照矿2018年增利补缺工作部署，对车间增利补缺项目进行完善和梳理，拟定

对策措施，力争全年降本420万元。

（李从尧）

■ 3月16日，采矿车间组织6名管理人员和职工上台讲述身边事故案例，进一步夯实安全生产基础。

（周志刚）

丰山铜矿开展安全环保大检查

本报讯 3月14日,丰山铜矿开展“安全警示教育月”安全环保大检查,有效防范和遏制生产安全事故,确保矿山安全生产形势平稳。

检查组分成多个小组,分别对井下采场、运输巷道、天溜井防坠、排

水排风系统、选矿场区、尾矿库等开展拉网式安全隐患排查。在下午的反馈会上,针对此次检查发现的隐患问题,该矿主要负责人要求各单位严格落实隐患整改指令,按时进行整改反馈,严格考核奖惩。会上还传达了省

委、市政府关于安全生产工作的重要指示精神,要求各单位落实好安全生产职责,全面加强安全管理,注重细节,不留盲区。

(刘鑫涛)

矿召开 2018 年精益管理工作说明会

本报讯 3月15日,丰山铜矿召开2018年精益管理工作说明会,矿属各单位部室主要负责人参加了会议。

会议主要总结回顾了2017年精益管理工作,分析了过去一年存在的不足和短板;矿企管办就《2018年公司管理提升主要工作安排》进行了解读领学,同时结合公司管理要求和矿

工作实际布置了矿2018年精益管理主要工作任务。分管矿长要求各单位部室负责人首先要提高认识,重视精益管理工作,带头参与精益管理改善提高;其次要把精益管理作为提升管理水平的有效工具运用好,推进市场化对标目标的实现。

(吴志勇)

矿纪委开展重要制度监督检查活动

本报讯 3月19日,丰山铜矿纪委按照“一月一督导”工作计划,对重要管理制度进行监督检查,切实加强廉洁风险防控,堵塞管理漏洞。

在该矿纪委的统一指导下,该矿党委工作部、企业管理办公室组成联合检查组,对《物资管理制度》执行情况开展监督检查,通过查看制度流程、物资进出管理台帐、审核把关

程序、现场实物比对、岗位职责抽查等检查项目,全面排查《物资管理制度》从采购计划制定到回货验收、入库储存、出库审核的全流程监督,督促严格制度流程,加强风险防控,对发现的问题及时进行反馈并限期整改,确保重要制度及廉洁风险防控措施有效执行。

(陈三平)

■ 3月16日,丰山铜矿井下负380米西部采场斜坡道顺利贯通,为该矿井下采矿生产衔接打下坚实基础。

(钟鹏飞)

■ 3月15日,采掘车间7个党支部利用“党员主题日”组织召开组织生活会和“三评议”工作,深入查找解决突出问题,增强党员的党性观念。

(周雄飞)

■ 3月15日,选矿车间开展“安全警示教育月”学习会,组织职工观看了安全警示教育片《情与法的评判》,并结合当前安全现状展开了讨论。

(胡钢)

■ 3月15日,采运车间为确保车辆运输安全,组织相关人员对车间所有车辆进行了一次全面隐患排查,对查出问题及时进行了整改。(朱青松)

矿推行“安全诚信”管理助力安全发展



本报讯 3月19日，丰山铜矿进一步完善管理人员、职工安全“黑名单”制度，推行“安全诚信分”管理模式，加大安全考核问责力度。

该矿规定：凡在检查中，对现场安全确认不到位、违章指挥或冒险作业的管理责任人，一律纳入“黑名单”。两次进入“黑名单”通报的，取消管理岗位；对职工违章除按奖惩

制度进行处罚外，按照每100元/分计算，从个人安全诚信分（满分10分）中扣除，安全诚信分扣完后待岗3-6个月。对于隐瞒事故隐患或者重复出现同类重大隐患的单位，要从严追究相应主要负责人的责任；对发生安全事故的单位，实行安全生产“一票否决”，严查事故责任。

（刘鑫涛）

■ 3月20日，矿退管党支部组织退休职工党员开展党员公益日活动，对矿区文体中心及相联路段环境卫生进行了清理，美化了矿区环境。（张汉涛）

■ 3月19日，选矿车间脱水党小组开展党员公益日活动，组织党员骨干回收散落在路面、沟渠中的铜精矿共150公斤。（胡钢）

■ 3月18日，机修车间运修大班利用休息日顺利完成井下负260米南缘11线新矿溜井联道的铁道道岔安装工作，为井下运矿生产打好基础。（肖治国）

■ 3月15日，机修车间综合大班组织职工维修球磨机转子，自制维修工具，全力保障选矿生产不受影响。（阮畅）

采掘车间未雨绸缪抓防汛

本报讯 3月16日，丰山铜矿采掘车间针对近期天气走向，未雨绸缪，提前做好应对雨水季节防汛的准备。结合实际情况，该车间成立防汛领导小组，通过安排专人对地面防洪沟渠

进行清理，井下防汛物资及各中段排水系统进行详细排查，成立防汛抢险突击队，加强培训、演练等措施，全力确保井下防汛工作万无一失。

（周雄飞）

采掘车间深入开展“安全警示教育月”活动

本报讯 3月11日，丰山铜矿采掘车间开展事故案例分析座谈会。这是该车间在“安全警示教育月”活动中的一项重要内容。

为深刻汲取生产安全事故教训，不断强化全体职工安全生产责任意识，该车间于3月11日晚组织管理人

员开展安全座谈会，围绕“用身边事，教育身边人”这一主题，部分参会人员结合车间历史上的典型案例、代表性伤害事故谈了对事故的感受、认识，并相互交流安全心得，以此提高安全认识和安全防范应急能力。（周雄飞）

稀贵厂以思想解放促对标提质保目标

本报讯 3月19日，稀贵厂印发方案，在全厂启动“解放思想，对标提质保目标”专项活动，以活动促全员思想解放，为厂全要素、全流程对标的深入推进奠定坚实基础。

针对厂对标过程中，少数干部职工表现出的思想问题，该厂坚持向解放思想要动力，通过思想解放，观念更新，激发厂

广大干部职工对标提质保目标的新动能。该厂的“解放思想，对标提质保目标”活动，以支部为单位，活动内容包括为期4个月的专项教育学习，活动形式包括厂集中宣讲教育和支部集中学习教育；覆盖全员的思想观念问题梳理和针对性教育，按照一人一事，一人一策，做好职工的身份观念、效益观念、纪律观念转变

教育；加强组织架构调整后相适应的制度流程梳理和管理人员作风建设。该厂党委负责人表示，通过活动的深入开展，进一步解放全员思想、转变观念，以创新思维推动对标，以超常措施落实对标；进一步真抓实干、破解难题，以优良作风服务对标，确保厂全年各项目标任务完成。

（青辰）

厂部署 2018 年工会工作

本报讯 3月16日，稀贵厂召开工会全委会，对该厂2018年工会工作进行部署。会议传达学习了公司工会全委会工作报告，该厂工会负责人就厂职工思想教

育、创新创效、劳动竞赛、女职工权益维护、工会自身建设等工作进行了安排，与各分会签订了责任书。该厂党委负责人要求厂两级工会组织融入厂中心工作，

发挥职能作用，为厂全年生产经营目标实现作贡献。

（青辰 郭芳）



厂机关党员对照检查找不足

本报讯 3月21日，稀贵厂机关党支部第一党小组召开组织生活会，该厂党委委员以普通党员身份参加会议并展开对照检查。

会上，全体党员学习了党的十九

大报告（第三、四部分）、中国有色集团2018年党风廉政建设和反腐败工作会议报告等内容。全体党员对照“四优”党员标准，结合自身思想、工作、生活、学习等方面存在的问题，进行了

自我剖析，查找了不足，明确了努力方向。通过开展批评与自我批评，真正做到“红红脸、出出汗”。

（叶芳）

稀贵厂围绕重点工作措施分解，扎实推进全要素、全流程岗位对标，确保厂全年各项工作目标实现。图为该厂负责人指导粗炼车间抓指标提升攻关。（青辰）



■ 3月15日，公司检查组对厂安全生产责任制、职业病防治推进及现场危险化学品管理等情况展开了检查，对检查发现的问题提出了整改意见。（冷凌）

■ 3月14日，厂启动“四讲四增一推进”主题形势任务教育活动，要求各支部利用“学、讲、议、行、树”五个环节，推动形势任务教育工作，确保形势任务人人熟知。（青辰）

■ 3月15日，厂下发2018年质量工作目标，要求厂各单位依据对

标目标，抓好目标的细化分解，强化过程管控，力保各项目标实现。

（青辰）

■ 3月20日，厂纪委对两级机关人员“5+1”工作制执行情况和厂各项会议会风会纪情况进行了通报，强化制度、纪律刚性约束，提高厂作风建设水平。（青辰）

■ 3月20日，厂启动基础制度修订工作，要求厂各单位按照组织架构调整后的职能变化，遵循“扁平”导向实施制度修订。（青辰）

■ 3月21日，厂印发重点工作明细表，对全年22项重点工作明确责任，并启动跟踪督办，确保厂全年生产经营目标实现。（青辰）

■ 3月21日，厂按照对标后组织架构设置，对26个非常设机构实施调整，并逐项明确各机构工作职责，确保非常设机构职能作用发挥。（青辰）

■ 3月16日，厂工会对上年度涌现的优秀工作者和工作积极分子进行了表彰。（郭芳）

铜山口矿随点随背操作规程 推进“安全警示教育月”活动



本报讯 3月13日，铜山口矿安全管理部在全矿范围内开展随点随背操作规程活动，深入各班组一线，对职工操作规程和安全生产责任制背诵情况进行检查，推进“安全警示教育月”活动。

为增强职工安全生产意识，提高一线职工操作能力，该矿安全管理部

以基层班组为重点抓手，深入一线现场检查职工操作规程和安全生产责任制背诵情况。此次检查以随机抽查的形式进行，在每个班组现场抽查三个人。为了规范管理，检查人员对每个检查对象建立个人档案，对检查情况进行逐一记录，同时将检查情况纳入到当月绩效考核中。 **（邹子希）**

矿开展全员观看安全警示片活动

本报讯 3月19日，铜山口矿安全管理部组织全矿职工分批次集中观看安全警示片暨有奖答题活动，进一步推进“安全警示月”活动。

该警示片回顾了铜山口矿“3·11”

事故、湖北化工集团“9·24”事故的经过，通过对重点行业若干重大典型案例，分析了事故发生的原因，阐述了易被忽视的安全细节，强调了生产安全的重要性。为了切实达到警示效果，警

示片播放完毕后，该矿安全管理部还对职工进行安全知识现场提问，进一步提高职工安全意识。

（邹子希）

企地联合维护采场治安

本报讯 3月14日，在铜山口矿的大力配合下，当地公安部门依法对扰乱该矿采场正常生产秩序的2名违法分子进行刑拘，有效维护了采场治安。

该矿周边村庄众多，极少数不法分

子违法乘夜色盗挖该矿排土场等重要区域，该矿一方面加强自身管理，深入开展“强治安 比业绩”活动，实行综治战线领导24小时带班制，并借助全方位监控和采场全封闭式管理杜绝盗采盗挖

现象发生；另一面紧密联系当地公安机关，依法对不法分子进行严厉打击，维护采场秩序，为该矿完成全年生产经营任务，实现处僵治困工作目标提供良好的治安环境。 **（刘佳家 陈水莲）**

■ 3月19日，露采车间领导班子成员利用周一安全会契机深入基层班组一线开展形式教育任务宣讲活动。（洪成刚）

■ 3月20日，露采车间党总支举行党员安全宣誓活动。充分发挥党员在安全管理上的带头作用。（汪纯）

■ 3月16日，露采车间为每名职工及家属写一封安全生产家书，推进“安全警示月”活动的开展。（洪成刚）

■ 3月18日，坑采车间组织召开市场化对标专题会，对车间人员结构进行再次梳理。（张华）

■ 3月19日，选矿车间组织人员将厂区道路进行清洗，开展环境专项整治。（余彬）

■ 3月16日，选矿车间安全组对全车间设备进行地毯式检查，确保安全生产。（余彬）

■ 3月20日，露采车间铲装大班组织维修人员解决小松270挖机履带板总成掉道问题，为后续的生产创造了有利条件。（江帆）

■ 3月17日，坑采车间安全组深入井下作业一线，开展隐患排查，共查处5项隐患，并全部完成整改。（李德中）

选矿车间联合矿团委开展环境整治活动

本报讯 3月15日，铜山口矿选矿车间联合矿团委开展环境整治活动，践行雷锋精神服务生产。

选矿车间主干道天桥下的排水沟由于泥沙淤积，导致排水不畅，为保证生产顺利运行，该车间党总支联合该矿团委共30余人开展了疏通沟渠及路面清理环境整治活动。

大家先将沟里的淤泥挖出，再统一用铲车将淤泥装载到指定地点排放。经过近三个小时的劳动，排水沟得到疏通。劳动人员还对主干道路面上的砂石、泥土进行了清理方便车辆运行。

（汪纯）

坑采车间安全宣誓上好下井前“安全课”

本报讯 “我宣誓，严格履行安全职责……”3月20日上午，从铜山口矿坑采车间候罐硐室内传出一阵阵铿锵有力的声音。这是该车间当天下井作业人员正在举行下井前宣誓仪式。

为进一步增强全员安全意识，让每一名下井作业人员都能重视安全，该车间组织当天所有下井作业人员在下井前举行安全宣誓仪式。通过安全宣誓，

可以提醒下井的每一位职工严格要求自己，牢记安全誓言，严格按照操作规程做事。同时，该车间将下井前宣誓进行制度化、常态化，由每天值班人员进行领读，上好下井前“安全课”。宣誓仪式后，参加宣誓人员依次通过门禁乘罐下井作业。

（李德中 邹子希）



建安金格钢构公司再签外部市场大单

本报讯 3月19日，在建安金格钢构公司周一安全例会上，该公司负责人重点部署了哈尔滨锅炉厂江西赛得利（中国）670T/H超临界锅炉项目制作施工任务。这是建安公司于3月14日中标的外部市场大单。此笔大单的签定，为该公司实现今年生产“开门红”奠定了坚实基础。

面对钢结构工程市场低迷，利润空间小的严峻形势，该公司严格按

照“严防风险拓市场、务实对标求效益”的要求，主动“走出去”。为保证投标质量，该公司从成本、工期、质量等多方面考量，组织生产管理部、市场部、金格钢构公司等通力合作，按要求积极做好投标工作，顺利从众多的投标单位中脱颖而出，一举中标。

江西赛得利超临界锅炉项目构件具有零件种类数量多、结构形式复

杂、尺寸精度要求高、焊接变形控制难度大、工期紧张等特点，其中的两根单重70吨的大板梁更是此次工程的重点和难点。工程中标后，该公司针对工程工期紧张，施工难度大的特点，结合以往制作哈锅构件的经验，以质量可靠、外表美观、顾客满意的准则，提前做好施工部署策划和技术措施筹划，为工程的顺利交工做好了各项充足的工作准备。（赵雨佳）

公司党委认真组织学习《习近平谈治国理政》第二卷

本报讯 3月21日，建安公司党工部正在对第三次党委中心组扩大学习内容安排，《习近平谈治国理政》第二卷是该公司继2月1日组织学习之后再一次重点强调安排的学习内容。

在之前已经进行的两次党委中心组扩大学习中，该公司党委负责人先

后领学了《习近平谈治国理政》第二卷中“把新发展理念落到实处”“增强看齐意识”等章节，他通过将文章内容与公司工程管理工作、市场化对标等工作相结合，向公司两级干部进行了深入浅出地解析。他强调，公司全体党员干部要认真开展“大学习、深调研、真落实”工作，要把学习《习

近平谈治国理政》第二卷与学习党的十九大报告、习近平总书记最新重要讲话结合起来，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。从而在对标先进、补短板市场化对标工作中谋求新作为，助力公司实现各项生产经营目标。

（黄海波）

■ 3月7日，建安公司在铜都新城现场召开施工协调会，对落实该项目3月份施工计划执行情况进行检查。该公司相关领导要求施工项目部要把今年的绩效考核办法弄通学透，从安全、进度、质量、成本着手推进精准对标工作，加快做好项目收尾和竣工验收等各项工作。

（邓鑫宇）

■ 3月21日，建安公司两位党委委员带领机关60多名党员干部和管理人员，参加了义务植树活动和5S行动，对原机关办公楼周围绿化带和环境卫生进行了整理。

（黄海波）

■ 近日，建安公司党委、工会、共青团等各战线组织观看《厉害了，我的国》

电影，并开展了爱国教育和学习讨论活动。

（黄海波）

■ 3月份以来，构件厂全体党员干部在厂长、党支部负责人的带领下，连续2天来到预制新型屋面板的大板车间，义务清理现场垃圾，倒运老旧屋面板，率先垂范带头创建“美丽厂区”。

（徐拥军）

废杂铜项目实现单体试车进入到最后冲刺阶段

本报讯 3月20日上午，在废杂铜主厂房内，来自建安公司的设备安装、调试人员正围绕在“双圆盘”浇注机旁，随着几个控制开关被按下，双圆盘第4次缓缓启动并实现正常运转。项目中的其他多个单体项目也均实现单体试车，为下一步联动试车和投产做足准备。

随着废杂铜项目预定投产日期的日益临近，该公司所承项目工程也已接近收尾阶段，多个施工项目正在做最后的冲刺。项目中的电气安装工程全部的设备强、弱电已经完成，目前正在对厂房内部的照明系统进行安装，全部照明系统预计月底完成；钢结构安装工程也在对最后的圆盘浇注机东西线蒸汽管道进行安装，而且该公司主动将预定本月30日完成的工期要求提前5天，将在25日前实现贯



通，为后续联动试车及点火生产打好“提前战役”；作为该项目施工量最大的管道安装工程，经过该公司参战职工连续5个多月奋战，循环水系统和高压风机系统已经全部完成，并实现了带压贯通测试，室内外氮气和氧气管道也已经全部到位，完成了打压、吹尘。天然气管道已经就位，正

在等待下一部的对外合拢；土建工程方面，少数设备二次灌浆将在近日进行，室外道路附属工程正在加紧施工中。

目前，废杂铜项目正进入收尾的关键阶段，建安公司将全力做好各项安装、调试工作，为该项目按期实现点火生产做好准备。 **（黄海波）**

公司应收账款清收工作卓有成效

本报讯 建安公司面对严峻的市场形势，紧紧围绕“坚定不移防风险拓市场”的指导思想，组织精干力量，紧盯每笔欠款，逐个击破，2017年全年清收货款过亿元，基本达到预期目标。

该公司高度重视清欠工作，为了加快应收账款清收力度，减轻经营压力，防控经营风险，公司制定了清欠

例会制度，明确相关责任人，持续跟进、催办，按月清理，并根据清收情况进行绩效考核。公司纪检监察人员负责监督清欠工作的落实和执行，企划部法务工作人员对不能按时清欠货款的单位追究法律责任。

2018年清欠工作仍任重道远，为了降低生产经营风险，公司将采取电话联系和上门走访相结合的方式，

充实清欠小组成员，协同各部门力量，联合清缴；同时加大催讨频率，并根据回款情况及时更新、调整清欠方案；对长期不付款客户，采取询证函方式，保持欠款的诉讼时效，在对客户信誉综合评价后，对耍赖的客户果断依法起诉，保全国有财产不受损失。

（胡漫）

物业公司 召开一届六次职代会暨 2018 年工作会

本报讯 2月28日,物业公司召开一届六次职代会暨2018年工作会。该公司按照集团公司工作的总体部署,结合实际提出:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大和集团公司“三会”精神,开展全员市场化对标,推进小区物业移交改制,解放思想,提质三项管理,做好四个开发,实施五个优化,完成六件实事

等重点工作,实现物业公司发展和职工增收的双赢目标。

会上,该公司主要负责人作了题为《全员对标促发展,降本增效保增资,为实现公司发展和职工增收双赢目标而努力奋斗》的工作报告。报告对2017年及2018年的工作做出了全面的总结及安排,并得到了全体职工代表的一致赞同。该公司党总支书记在工作会上作了

题为《不忘初心 凝聚党的领导发挥核心作用 坚定信心 挥舞党的旗帜促进转型发展》的工作报告。报告总结了该公司2017年党建工作,并就2018年主要工作进行了详细的安排部署。该公司相关负责人对2018年经济承包考核指标进行了说明,并对2017年度先进集体和先进个人进行了表彰。签订了绩效考核、党建工作及党风廉政建设责任书。(魏琴)

公司开展庆“三八”快乐观影活动

本报讯 3月8日,物业公司工会组织开展庆“三八”快乐观影活动,职工们一同观看影片《厉害了,我的国》。该片记录了中国桥、中国路、中国车、中国港、中国网等超级工程的震撼影像以及背后的故事,在彰显国家实力的同时,也体现了国人们不畏艰险、埋头苦

干、开拓进取的美好情操,才得以缔造出一个又一个的“中国奇迹”。

天下兴亡,匹夫有责,和国家一起进步,既是一种自信,也是一种情怀。物业公司干部职工不仅体会到了国家富强带来的福利,也拥有了与国家一起经受艰辛和跋涉的决心。(魏琴)



公司召开 2018 年综治消防暨计生工作会

本报讯 3月9日,物业公司召开2018年综合治理消防暨计划生育工作会。该公司领导班子成员、各科(部)室负责人、支部书记、工会主席、综治(消防安全)委员会成员、计划生育领

导小组及办公室成员以及先进单位代表和先进个人代表参加了会议。

会上,该公司主要负责人作了综治消防工作和计划生育工作2017年的工作总结及2018年的工作安排。宣读了公

司2017年综合治理消防工作考核结果通报以及2017年计划生育目标管理考核通报,并与各科部室负责人签订了2018年度综合治理、消防工作目标管理及计划生育工作目标责任书。(魏琴)

集团公司总部和物业公司联合开展植树活动

本报讯 3月12日，植树节当天，公司总部和物业公司干部职工来到攀宇工业园开展植树活动，以实际行动为园区再添新绿。

春回大地，万物复苏。在攀宇工业园植树现场，百余名干部职工干劲十足，以饱满的热情投入这场“植树”行动中。大家拿着铁锹，或三人一组，或五六人搭档，分工协作，相互配合，合力栽下一株株树苗，种下大冶有色的绿色希望。近三个小时的时间共种下40棵大桂花树，41棵紫薇树以及40棵樱花树。连片的小树苗错落有致、迎风挺



立。大家表示，植树活动不但绿化了环境，也展现了新春新气象，激励大家以更好的状态投入到工作中。（魏琴）

公司积极做好 2018 年慢性病申报工作

本报讯 截至3月13日，物业公司共计申报合格特殊慢性病63人，其中2017年申报合格8人。按照病种不同，申报合格人员每月可免费领取200-300元不等的医药补贴，一定程度上减轻了患者的就医困难，为广大

患者解决了后顾之忧。

目前，2018年上半年慢性病申报工作已经启动，该公司退管战线人员以及相关工作人员积极对退休职工和在职人员进行宣传，已经有7位患者进行申报，患者的病例以及相关资料的

填报等工作也已进行初步审核。该单位负责此项工作的人员表示，他们将尽最大努力做好本次申报工作，为被病痛长期折磨的职工减轻压力和就医困难。

（罗静）

■从2月28日起，物业公司党总支开始进行一季度党员党费的核算、收缴工作。通知一下发，该公司全体党员都自觉、主动、积极地缴纳党费。党员表示一定要做到在党爱党、在党言党、在党为党。（魏莱）

■3月1日，物业公司安全保卫部对液化气储备站、液化气销售点进行安全专项检查，认真检查了液化气储备站浓度报警器、安全阀、安全保护装置是否灵敏有效，设备设施是否按期检

验。此外还对液化气的运输、储存和使用进行了重点检查。对可能导致事故发生的各种危险因素和管理漏洞进行了彻底排查，对发现的隐患提出整改意见并要求限期整改，确保安全生产和消防安全形势持续稳定。（樊迪）

■3月2日，物业公司组织退休人员集中学习中国有色集团总经理、党委书记张克利在2018年二次职代会上的报告以及集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在中

共大冶有色金属集团控股有限公司第一届代表大会第六次会议上的报告。（魏琴）

■3月5日，物业公司组织近十名内退职工开展“学雷锋”志愿服务活动。他们说，雷锋精神激励着一代又一代人成长，现在还能为社会做一些力所能及的事情，自己都觉得很开心。大家表示，开展这些有益的志愿服务活动很有意义，不仅把雷锋精神在社会生活中传播，还给年轻人做了一个好的榜样。（魏琴）

动力分公司 组织职工签订《国家安全和保密承诺书》

本报讯 “我了解有关国家安全和保密法规制度，知悉应当承担的保密义务和法律责任。本人庄重承诺……”日前，动力分公司组织全体职工签订了《国家安全和保密承诺书》。

该分公司加强对全员的保密管理，将保密承诺书签订工作作为领导干部和全员保密管理的重要内容，列

入单位常态化工作之中。为了强化全员的保密意识，落实保密责任，提高保密工作水平，按照上级有关要求，该分公司要求各部门负责人组织职工认真学习、牢记承诺书内容，郑重签订，确保按规定签订到位不留“死角”。

同时，该分公司认真掌握涉密人员工作变化情况，做到管理不脱节，

特别是对涉密人员离开涉密岗位的，及时进行跟踪管理；对涉密人员进行专项保密教育，采取学习、发放资料、重温《保密承诺书》内容等多种形式，让涉密人员及时了解掌握保密法规和知识，提高守护国家秘密的技能；对新上岗、换岗、离岗等涉密人员进行专门的保密教育。

（孙丹）

生产党支部扎实推进党员“三评议”活动

本报讯 3月8日，动力分公司生产党支部召开党员大会，认真开展党员“三评议”活动。

会上，42名党员严格对照《党章》和“四优”党员标准，认真总结

在学习、工作、作风、纪律等方面的情况，客观地展开自我评价，相互指出存在的问题和不足。该支部以此次民主评议为契机，要求每位党员加强自身党性修养，不断改进工作作风，

面对新形势、新任务，争做新时代的合格党员。会后，该支部将全体党员的个人自查材料进行了公示。

（童吉强）

分公司仪控沙龙学习见成效

本报讯 3月16日，一首优美的音乐从远处飘来，循声望去，喷泉随着音乐的节奏在阳光下翩翩起舞，这是该分公司仪控沙龙成员的努力下取得的成效。

该分公司仪控沙龙自成立以来，

每周利用工余时间组织集中学习，先后共吸引电气、给排水和通信等专业技术人员近20人参与。该沙龙主要学习自动化专业知识，并不定期聘请专业老师前来授课。通过坚持学习，沙龙成员从当初的“门外汉”逐

步转变为对自动化感兴趣、肯钻研的复合型人才。此次音乐喷泉项目不仅是对沙龙成员前期学习的一次检验，也是为将来分公司技术人员能够更好地胜任分公司自动化改造项目打下坚实基础。

（陈琦 许伟建）

分公司团委开展职业病防治宣传活动

本报讯 3月15日，为切实加强职业病防治工作，维护劳动者健康权益，动力分公司团委组织青年志愿者开展职业病防治宣传活动。

该分公司青年志愿者们在张贴自主制作“亚健康的应对和颈椎病的防治”主题宣传海报，宣讲《中华人民共和国职业病防治法》。围绕“防治职业病、职业要健康”宣传主题，走进各个基层班组，向广大职工介绍职业病防治相关的法律知识和科普常识。

(魏威 马爽)



分公司团委开展“学雷锋”志愿者活动



本报讯 3月14日，动力分公司4名青年志愿者走进该分公司职工纪征斌家中，看望他正在上初中的儿子。

据了解，纪征斌在岗位值班时突然发病晕倒，由于病情严重，被紧急送往武汉医院治疗。该分公司青年志愿者在了解情况后，主动上门关心帮助其子，带上书籍、牛奶等慰问品，进行亲情陪伴、学业辅导、心理辅导等多个方面志愿服务，用实际行动践行“雷锋”精神。

(王琳)

■ 3月15日，分公司安全生产部对院内所有停车棚进行了隐患排查。为防止电动车长时间充电可能引发的火灾事故隐患，他们会同内保中心一大队对停车棚内长期未使用的废旧摩托车、电瓶车进行了清理，并对电动

车夜间充电管理作了细致规范。

(陈子辉)

■ 3月19日，市场营销部营业抄表班开展消防应急演练。此次应急演练主要讲授灭火器的使用方法以及电表箱火灾的灭火方式、报警救助、

现场疏散流程。通过模拟失火现场，运用灭火器灭火的实地演练，班员们了解了如何正确使用灭火装置，增强了消防安全意识，提高了自我保护能力和应变处置、协调配合能力。

(叶青)

机电修造公司管理对标成效初显

本报讯 3月19日，机电修造公司冶化项目部抽调专业人员，及时解决稀贵厂生产中的钛制品设备现场焊接问题。这是该公司践行管理对标整合人力资源带来的成果之一。

一直以来，稀贵厂在线使用的钛材设备或是制品在生产中发生故障均无法及时得到解决。原机电修造公司稀贵厂项目部由于人员不足等问题无法进行处理。这样的问题过去均是厂方委托其他人员处理，存在维修周期长、质量不确定等问题。2月份，机电修造公司对标工作落地，整合人力资源成立冶化项目部承担稀

贵厂和冶炼厂的维修任务。该项目部坚决落实对标要求，充分发挥对标资源整合的优势。当稀贵厂钛材设备修复问题再次发生时，该项目部立即协调人员和设备，以最高效的方式运抵稀贵厂，只用了4个小时时间就解决了问题，及时保障了稀贵厂的生产正常进行。

对标管理打破了职工以前属地职责的旧观念，树立了“客户单位的需要就是我们工作重点”“为客户单位提供方便，把困难留给自己”的良好服务意识。

（郑一方）



冶化项目部开展“美化厂区、清理垃圾”党员义务劳动



本报讯 3月16日，机电修造公司冶化项目部党支部组织稀贵维修区党员开展“美化厂区、清理垃圾”党员义务劳动，共10名党员和入党积极分子参加。

由于维修厂区周边花坛杂物、枯叶和淤泥较多，出现因堆积造成排水困难的情况。当天，大家来到指定区域，相互配合捡垃圾、挖淤泥。经过3个小时的劳动，共清理水沟100多米、淤泥垃圾1吨多。此次义务劳动不仅疏通了水沟，还美化了厂区环境。

（张能武）

安装项目部修理车棚除安全隐患

本报讯 3月21日，机电修造公司安装项目部对职工停放摩托车和电动车的车棚进行全面整改，改善厂区环境，消除潜在安全隐患。

据了解，由于该项目部内停放摩托车的车棚使用年限较长，车棚上的瓦片早已破烂不堪，达不到挡雨的目的，无法正常使用，加上车棚与氧气瓶存放区距

离较近，也存在一定的安全隐患。该项目部在现场勘查后，决定将车棚的瓦片改用彩钢瓦提高强度，并将车棚总长度减少两格，加大与氧气瓶存放区的距离。经过修理后的车棚不仅为职工提供了美观优质的停车地点，同时也消除了安全隐患，受到职工好评。

(王建林)



冶化项目部加强设备点巡检力度

本报讯 3月19日，机电修造公司冶化项目部进一步增强全员安全风险意识，加大稀贵厂区内设备安全运行点巡检力度，及时整改在巡检过程中发现的隐患，有效避免设

备抢修的概率，为安全生产夯实基础。

下一步，该项目部将对巡检中发现的情况进行记录，形成档案，综合分析出设备的运行状态，制定

相应措施，实现对设备运行状态、设备安全性、设备隐患排查的“三掌控”，保证稀贵厂设备的正常运转。

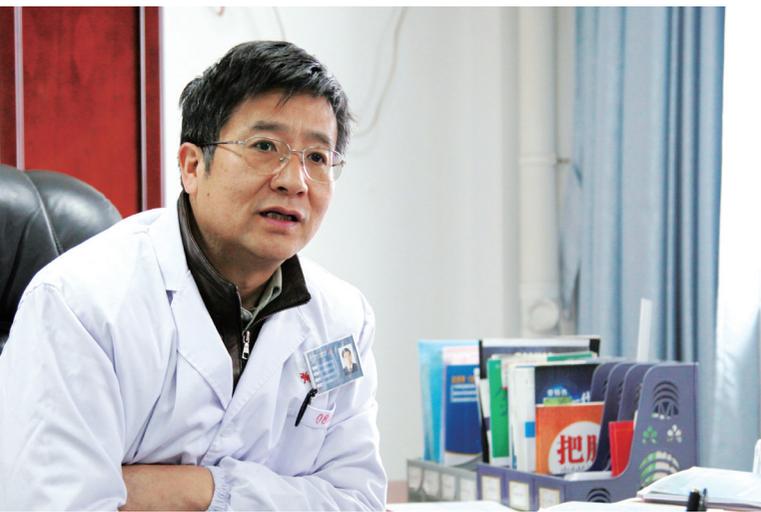
(张能武)

3月14日，机电修造公司冶化项目部对冶炼厂转炉车间1#转炉炉口维修和环保烟罩安装工作进入实装阶段。由于转炉车间生产十分繁忙，现场的行车、操作人员、铜包吊转、噪音等情况复杂多变。为了确保安全生产，该项目部协调转炉车间，联合组织专人进行全过程现场监护，确保生产与维修安装“两不误”。

(郑一方)



美好生活从无痛诊疗开始



黄石人福医院党委书记、主任医师刁剑锋：无痛舒适化诊疗是时代的进步。

党的十九大报告提出，中国特色社会主义进入新时代，我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。作为老百姓最为关心的民生问题之一的医疗，在中国经济高速发展的时代，需求又有哪些变化？无痛化、舒适化诊疗无疑是其中重要的一点。2018年3月26日至4月1日，是第二个“中国麻醉周”。今年中国麻醉周的主题是“美好生活，从无痛诊疗开始”。记者就相关热门话题应邀采访了黄石人福医院医学专家。

“中国麻醉周”的由来

1842年3月30日，美国佐治亚州的朗医生成功实施了世界上第一例乙醚麻醉，奠定了现代麻醉学发展的根基，同时也是现代医学发展史上的里程碑，在此之前，手术是一种酷刑；从此以后，科学战胜了疼痛。1993年起，3月30日被确定为美国国家医师节。如今，越来越多的国

家采用3月30日作为自己国家的医师节，也称为国际医师节。2017年，中华医学会麻醉学分会将每年3月的最后一周确定为“中国麻醉周”，以促进广大群众更加深入了解麻醉学相关知识，更好地配合手术麻醉及围术期康复，并提高麻醉学科的公众认知度，吸引更多优秀学子加入麻醉学队伍。

麻醉不仅仅是止痛

改革开放近40年来，我国十几亿人民生活水平由解决了基本温饱到总体上实现小康，再向2020年实现全面建成小康社会的宏伟目标迈进。如同中国人由吃饱到吃好，再到吃出营养、吃出健康一样，人们对舒适化医疗也不断提出更高的要求。无痛化、舒适化诊疗已渗透到临床诊疗的各个角落，从各类常规和微创手术的麻醉，到无痛胃镜、肠镜、无痛支气管镜，无痛人流及分娩、麻醉下的其他检查和治疗等，麻醉和镇痛在其中都扮演着非常重要的角色。

人福医院党委书记、主任医师、教授刁剑峰这样评价麻醉：麻醉本身是安全的，最重要的是麻醉医生处理方式。麻醉不是给病人打一针那么简单，手术期间病人的生命安危，交给的是麻醉医生，麻醉医生掌管着患者的生命权。他们要把病人的生命体征牢牢控制在手中，同时掌控病人的神志、疼痛、体温、血压、脉搏、呼吸等等。还要考虑患者存在并发症等情况手术隐患，把患者手术死亡率降到最低。有的麻醉剂本身确实有一定的成瘾性，不是什么地方都能使用，更不能滥用，这就对麻醉医生的技术提出了更高的要求。因为有了麻醉医生在幕后的保驾护航，外科医生才能在手术台上从容不迫，让患者平稳度过手术

最危险的阶段。麻醉医生对镇痛工作的积极参与，无痛人流、无痛肠胃镜等操作检查才得以广泛开展，极大地减轻了患者的恐惧和痛苦。

刁剑锋介绍说，以往人们认为手术和有创检查的疼痛是不可避免自然现象，病人只能默默地忍受疼痛折磨。其实，疼痛会给患者带来系列病理生理改变，造成心率加快、呼吸急促、血压上升，精神方面改变导致焦虑、恐惧、抑郁、失眠、产生无助感，继而影响各系统功能和体力恢复，影响病人术后康复和手术效果。而长期的慢性疼痛也会持续造成人们劳动能力不断降低，进而严重影响生活质量。

近年来，人福医院以麻醉科为专业基础，大力推进无痛诊疗的发展，麻醉和镇痛技术向临床各诊疗技术不断发展和渗透，除手术麻醉外，现已开展无痛电子胃镜、肠镜、无痛支气管镜、无痛人流、中晚期癌瘤镇痛、全身骨关节疼痛的康复治疗等一系列无痛诊疗技术，积累了丰富的临床经验。

全身麻醉不会影响人的记忆力

关于麻醉，很多患者都会有很多担心和疑问。麻醉会不会有风险？麻醉是否有副作用？麻醉会影响记忆力？

关于手术过程中的全身麻醉，人福医院主任医师、麻醉科主任吴烈向记者解释：全身麻醉是指运用麻醉药物产生的一种中枢神经系统的可逆性功能抑制，从而使病人的感觉和知觉丧失，也就是普通人所理解的“睡着了”。只是这种“睡着了”还伴有痛觉的消失，可使病人在接受手术或者有创操作时不感到疼痛和不适，麻醉过程其实就是通过药物对中枢神经系统即大脑的抑制过程。这些药物在很短时间内就会被分解代谢，所以整个麻醉过程是可控制和暂时性的，不会改变脑细胞的功能结构。随着药物在体内的代谢和消除，其作用也随之消除，不会产生持续的影响。因此，全身麻醉后记忆力会受影响甚至脑子会变笨的顾虑是没有任何科学依据的。

吴烈同时谈到，在麻醉或手术过程中，往往由于病人呕吐、舌坠堵塞呼吸道、喉痉挛发生窒息等情况，会促使发生脑缺氧，术中心跳骤停、大出血、中毒性休克也会导致脑缺氧，若不及时抢救，就会引起不良后果。但是，只要全身麻醉期间生命体征平稳、供氧充分，对中枢神经系统并不会造成损害，总之，全身麻醉并不会导致记忆力下降。他建议手术后患者要注意加强营养，多吃对脑神经元有益的东西来保证营养，积极休息，补充体力，防止疲劳，保持积极乐观的情绪，更好更快地恢复健康。

睡一觉醒来手术就完成了

吴烈向记者说明，疼痛是一种非常令人不愉快的、令人恐惧的感受，无痛舒适化医疗就是让患者在舒适无痛苦的状态下，完成各种检查和治疗，能够大幅提高病患的就



各种先进手段进行全身骨关节疼痛康复治疗。

医体验和生活质量。

原黄石矿务局袁仓煤矿副矿长杨裕豪是位壹期尘肺病患者。退休后的他进入花甲之年后，感觉呼吸起来越来越沉重，体力严重下降，还伴有胸闷、肺部隐约撕裂的痛感，平日回家上楼都困难。2017年7月，杨裕豪在黄石人福医院接受肺灌洗治疗。灌洗结束后，杨裕豪被一阵轻轻的拍打声唤醒：“杨矿长，您醒一醒，治疗结束啦！”“哦，洗好了！”从全身麻醉状态中醒来的杨裕豪感觉自己美美的睡了一觉，没有发现身体有什么其它的异样。双肺灌洗治疗后，杨裕豪特意偷偷做了一个试验，他从住院部的一楼步行至自己病房的六楼，又一口气上到十楼，往返两次，令他没有想到的是，整个过程他感到多年未有过的轻松。吴烈自豪地告诉记者，许多尘肺职工用质朴的言语描述灌洗治疗效果：好像压在胸口的石头被搬走了，捆住身体的绳子被解开了，感觉天都变亮了！在和平街社区尘肺病康复讲座上，当有同事们担心地问到灌洗过程中是否痛苦时，杨裕豪现身说法，他铿锵有力又不失幽默地告诉大家：没有任何感觉，就好像是美美地睡了一觉，做了一个美梦醒来，灌洗就结束了！“灌洗的治疗效果好，同时治疗期间的就

医体验好，舒适安全，这都是我们大容量全肺灌洗康复治疗获得尘肺职工们广泛青睐的重要原因。”吴烈这样总结道。

2017年年底，一位90多岁的老人因股骨颈骨折需做人工髌关节置换手术。该病人年龄很大，心肺功能也较差，还有伴有高血压、糖尿病等基础疾病，老人有些顾虑，也不太配合治疗。人福医院对该病人做了综合评估，认为病人确实具有手术指征，为了提高病人今后的生活质量，减轻病人痛苦，必须做这个手术。但是，该手术麻醉危险程度达到4级（有严重系统性疾病，威胁生命安全）。风险虽然很大，但吴烈和他的团队为了病人的生命健康，他们毅然扛起了重任。由于老人年纪较大，做全身麻醉怕老人身体吃不消，而采取神经阻滞麻醉，同时进行镇静治疗，缓和老人的不安和紧张。最终手术非常成功，老人在出院后身体很快得到恢复，也没有增加子女们照护的负担。

电子胃镜、肠镜、电子支气管镜检查，已经成为疾病诊断的金标准。“这一辈子做了一次胃镜，我决不再做第二次。”对于插管的恐惧和难受，让许多人终生难忘。部分患者因为应激反应严重，发生呕吐、痉挛，极度恐惧而无法配合完成检查。从上世纪90年代开始，人福医院

就将麻醉技术引入消化道内窥镜检查，患者在麻醉状态下安静地睡着了，医务人员能够顺利地进行插管、镜检、取活检完成整个检查和治疗。2016年，呼吸内科全市独家从武汉大学人民医院引进无痛电子支气管镜检查新技术，迄今已完成检查300余例。吴烈表示：“无痛诊疗让患者在没有痛苦、没有恐惧的环境下就诊、检查及治疗疾患，让患者得到高质量和舒适的服务。虽然平时手术麻醉工作非常繁忙，但是不管是内窥镜、无痛人流、插管等涉及麻醉、镇痛技术操作，只要科室有需求，我们都会统筹安排好工作，及时开展无痛诊疗服务。”



无痛胃肠镜、支气管镜技术，患者在睡梦中结束检查。

（孙翔 周宗平）

诚征卫生英才 服务社会大众

黄石人福医院（原大冶有色公司总医院）以创建三级甲等综合医院为目标进行二次创业，实现医院跨越式发展。
现因业务发展需要常年面向社会和校园公开招聘医院各级各类专业技术人才。

招聘岗位	性别	岗位专业	学历	专业要求	基本要求
外科医师	男	泌尿外科、肿瘤外科、胸心外科、骨外科、神经外科	本科及以上	临床医学专业	大学应往届毕业生或成熟专业人员； 身体健康； 遵纪守法，品行端正； 良好的医德和服务意识； 团队协作精神； 岗位所需的专业知识； 有较高的专业素质和实践能力； 具备职（执）业资格、从事临床工作多年的专业人才优先录用。
内科医师	不限	呼吸内科、心血管内科、神经内科、肾病内科、肿瘤内科、消化内科、内分泌科、老年病康复科、康复医学科		精神病专业、中医专业或临床医学专业	
妇产科医师	女	妇产科		临床医学专业或中医专业	
精神科医师	不限	精神科		中医专业	
儿科医师		儿科		咽喉专业或临床医学专业	
中医医师		中医科		临床医学专业或麻醉专业	
五官科医师		眼科、口腔科、耳鼻喉科		病理学专业或临床医学专业	
麻醉医师		麻醉科		医学影像学或临床医学专业	
病理医师		病理学诊断		医学影像学或临床医学专业	
特检医师		功能科超声及心电图诊断		医学影像技术专业	
放射医师		放射科医学诊断		卫生检验专业	
放射技师		放射科医学影像技术		护理专业	
卫生检验技师		男	卫生检验	生物医学工程、电气信息类	
护士	女	临床护理		有执业护士执照，可变更	
设备管理	男	设备科	本科		了解医院医疗器械的基本原理、使用情况； 具有一定的工程知识及动手能力

招聘相关待遇

上述人员一经录用，实行3-6个月的试用期，试用期满考核合格的，予以正式聘用，不合格的，取消聘用。录用后享受基本工资、绩效工资、年终奖等工资待遇；享受疾病救助、生日祝福、健康体检、先进旅游、年休假、节日物质等福利；按国家规定缴纳“五险一金”。

联系方式

有意者请将您的个人简历、近照、毕业证书、学位证书、身份证、相关专业的资格证书

等资料电子版发至邮箱或邮寄，我们将尽快与您联系。

联系电话：医院人力资源部 0714-5397956；5398019

电子邮箱：hsrfyhr@163.com

联系地址：湖北省黄石市新下陆街228号 黄石人福医院（原大冶有色总医院）

邮政编码：435005

医院官网：<http://www.dyysyy.com/>



黄石人福医院
HUANGSHI HUMANWELL HOSPITAL



春光烂漫 西楼 摄