



湖北省政协副主席彭军到公司调研

彭军对公司生产经营、创新发展等方面所做的工作和取得的成绩表示肯定，要求公司继续保持科技创新优势，持续优化精益管理模式，加强人才队伍建设，提升企业竞争力和可持续发展的能力，为国家和地方经济发展作出更大贡献。

专栏·新春走基层

铜绿山矿开展市场化对标工作纪实 》P12

公司首届管训班“三八节”活动侧记 》P22



讲文明树新风 公益广告

中国精神 中国形象 中国文化 中国表达

春光无限好 正是读书时



吟诗雅客去
子恺



中国网络电视台制 上海丰子恺旧居陈列室供稿

GUIDE



公司参加 “湖北省青年公益林”植树活动

3月13日，公司团委组织10名青年在下陆区江洋水库山上参加“湖北省青年公益林”植树活动。团中央国际联络部下沉干部施天驰及省、市、区120名共青团机关干部参加活动。

活动当天，共种下柏松树苗300余株。活动结束后，团省委书记张桂华，市委常委、市总工会主席钟丽萍共同为“湖北省青年公益林”揭牌。大家也竞相在这片一同创造的绿色风景线前合影留念。

(余俊飞)

总编：王晓明

副总编：王克礼

编辑：徐芳玲 陶三保 张国平 占亚芬 何婷婷 李鸿 孙翔 李诗晴 徐婕

美编：谭崇直 李诗晴 徐婕 李秋娴 张璐

通讯员QQ群：84401493

公司地址：湖北省黄石市新下陆

邮政编码：435005

公司网站：www.dyys.com

投稿邮箱：dyysb123@163.com

学习 P04 - 05

理论文章

推进国家治理现代化的一场深刻变革

中色在线

国家质检总局高度评价中国有色集团赞比亚出资企业在当地卫生检验检疫工作中的积极作为

工作 P06 - 19

消息

湖北省政协副主席彭军到公司调研

生产经营

人勤春来早 实干启新程

潮起海天阔 扬帆正当时

安全发展

安全揭短会

党建 P20 - 23

车间琐谈

党员干部要在对标提升中强化“看齐”意识

群团工作

凝聚青春力量

文化 P24 - 29

文明风尚

课堂芬芳格外香

铜草花苑

《厉害了，我的国》观后感

服务 P30 - 49

人福专刊

厉害了，人福医院

博源专刊

提质增效保目标 对标赶超促发展

为全面打造具有核心竞争力的循环经济企业而努力奋斗

封面摄影：王克礼

封底摄影：西楼



推进国家治理现代化的一场深刻变革

论学习贯彻党的十九届三中全会精神

机构改革是一场自我革命，是一场国家治理的深刻变革。

党的十九届三中全会审议通过了《中共中央关于深化党和国家机构改革的决定》和《深化党和国家机构改革方案》，这是以习近平同志为核心的党中央站在党和国家事业发展全局，适应新时代中国特色社会主义发展要求作出的重大决策部署，是着眼实现全面深化改革总目标的重大制度安排，是推进国家治理体系和治理能力现代化的一场深刻变革，对于提高党的执政能力和领导水平，广泛调动各方面积极性、主动性、创造性，有效治理国家和社会，推动党和国家事业发展，都具有重大意义，也必将发挥重要作用。

党和国家机构职能体系是中国特色社会主义制度的重要组成部分，是我们党治国理政的重要保障。党的十八大以来，我们党紧紧围绕完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化这个总目标全面深化改革。加强党的领导，坚持问题导向，突出重点领域，5年多来，我们党致力深化党和国家机构改革，在一些重要领域和关键环节取得重大进展，为党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革提供了有力保障。

但也必须看到，面对新时代新任务提出

的新要求，党和国家机构设置和职能配置同统筹推进“五位一体”总体布局、协调推进“四个全面”战略布局的要求还不完全适应，同实现国家治理体系和治理能力现代化的要求还不完全适应。比如，一些领域党的机构设置和职能配置还不够健全有力，保障党的全面领导、推进全面从严治党的体制机制有待完善；一些政府机构设置和职责划分不够科学，职责缺位和效能不高问题凸显，政府职能转变还不到位；一些领域权力运行制约和监督机制不够完善，滥用职权、以权谋私等问题仍然存在，等等。这些问题若不抓紧解决，将会影响到党的十九大确立的宏伟目标的实现，影响到党和国家事业的顺利发展。

“明者因时而变，知者随事而制。”在新时代，我们党要统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想，就必须加快推进国家治理体系和治理能力现代化，努力形成更加成熟、更加定型的中国特色社会主义制度。这是摆在我们党面前的一项重大任务。我国发展新的历史方位，我国社会主要矛盾的变化，党的十九大描绘的新时代宏伟蓝图，迫切要求我们通过科学设置机构、合理配置职能、统筹使用编制、完善体制机制，使市场在资源配置中起决定性作用、更好发挥政府作用，更好推进党

和国家各项事业发展，更好满足人民日益增长的美好生活需要，更好推动人的全面发展、社会全面进步、人民共同富裕。在这个意义上，深化党和国家机构改革这场推进国家治理现代化的深刻变革，必将推动我国经济社会发展发生深刻变化。

今年是改革开放40周年。纪念改革的最好方式，就是以逢山开路、遇水架桥的精神，不断在改革开放上有新作为，将改革进行到底。深化党和国家机构改革，是新时代坚持和发展中国特色社会主义的必然要求，是加强党的长期执政能力建设的必然要求，是社会主义制度自我完善和发展的必然要求，是实现“两个一百年”奋斗目标、建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的必然要求。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，认真学习贯彻党的十九届三中全会精神，统一思想、坚定信心、抓住机遇、锐意改革，下决心解决党和国家机构职能体系中存在的障碍和弊端，不断构建系统完备、科学规范、运行高效的党和国家机构职能体系，为决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力制度保障。

（来源：《人民日报》）

国家质检总局高度评价中国有色集团赞比亚 出资企业在当地卫生检验检疫工作中的积极作为

3月8日，国家质量监督检验检疫总局卫生检疫监管司副司长宋悦谦一行到访中国有色集团总部，向中国有色集团副总经理陶星虎递交感谢信，对中国有色集团为赞比亚霍乱疫情防控工作给予的全方位支持表示感谢。

宋悦谦表示，2017年，赞比亚发生了严重的霍乱疫情，国家质检总局迅速抽调来自全国各地技术骨干，组成卫生检验检疫工作组，赶赴赞比亚执行霍乱疫情防控任务。在此期间，中国有色集团在赞出资企业始终秉承讲政治、顾大局的原则，为工作组提供了良好的工作条件和生活保障，并

安排企业员工帮助工作组做好信息登记、秩序维护和防控物资的储存等工作，协助开展了流行病学调查，全方位支持配合卫生检验检疫工作组的工作。他代表国家质检总局向中国有色集团及在赞出资企业致以崇高的敬意和诚挚的感谢。

陶星虎表示，今年是中国有色集团走进非洲20年。一直以来，中国有色集团始终高度关切非洲当地的公共卫生和民众健康问题，利用担任赞比亚中华商会会长的便利，号召当地中资企业资助艾滋病、疟疾和小儿麻痹症等重大疾病预防项目，为教科文卫

事业积极捐款捐物。中国有色集团投资的中赞友谊医院是非洲大陆上唯一由中国人自主经营的医院。2011年4月，中国有色集团出资110万元，举行“中国赞比亚光明行”活动，邀请同仁医院的专家，为赞比亚当地109位贫困白内障患者成功实施了复明手术，在当地社会引起强烈反响。中国有色集团将在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，不忘初心、牢记使命，树立中国企业关注非洲人民公共卫生和医疗健康的良好形象。

中国有色集团总部相关部门负责人参加活动。

缅甸自然资源与环境保护部部长吴翁温到达贡山镍矿项目现场考察



3月2日，缅甸自然资源与环境保护部部长吴翁温到中国有色集团缅甸达贡山镍矿项目现场考察。这是吴翁温第二次到达贡山镍矿项目现场考察，充分体现了缅甸自然资源与环境保护

部对项目的关心与重视。

吴翁温首先听取了中色镍业董事长郭然及采矿场负责人对矿山开采及环保措施等情况的汇报，随后实地考察了矿山排土场、采区，详细了解了采矿剥离、原矿及废土堆放、沉淀池修建、内排复垦、植树种草、非法采石等相关情况。吴翁温对中色镍业在矿山开采及水土防治方面采取的规范措施给予高度评价，并对内排复垦、植树种草等工作取得的成效给予了充分肯定。他表示，达贡山镍矿项目

是中缅两国在矿业领域率先建成、投产且正式运营的大型项目，得到了中缅两国领导的亲切关怀和高度关注。他本人及自然资源与环境保护部会一如既往地对项目予以支持与帮助。希望中色镍业继续努力，使达贡山镍矿项目成为中缅两国经济合作的典范，推动中缅两国传统友谊不断向纵深发展。

中色镍业副总经理刘轶及相关部门负责人参加了上述活动。



工作

湖北省政协副主席彭军到公司调研



本报讯 3月16日，湖北省政协副主席彭军一行到公司调研。集团公司党委副书记吴礼杰及相关单位、部室负责人参加调研活动。

彭军一行首先到公司展示中心观看了公司宣传片和金、银、铂、钯等稀贵金属产品，随后彭军又来到冶炼厂电解二车间生产现场、职工创新工作室，询问了公司治化生产、装备工艺、生产流程等方面情况。吴礼

杰作了简要介绍，并恳请省政协给予公司更多的工作指导，助推公司健康持续发展。

彭军对公司生产经营、创新发展等方面所做的工作和取得的成绩表示肯定，要求公司继续保持科技创新优势，持续优化精益管理模式，加强人才队伍建设，提升企业竞争力和可持续发展的能力，为国家和地方经济发展作出更大贡献。

（王克礼 孙翔）

中国有色集团副总经理严弟勇出席 公司领导班子 2017 年度民主生活会



本报讯 3月8日，公司召开2017年度领导班子民主生活会。中国有色集团副总经理严弟勇出席会议并讲话。

会上，公司党委书记、董事长、总经理翟保金按民主生活会程序要求报告了上年度民主生活会整改情况和此次民主生活会的准备情况，并代表班子作对照检查。公司领导班子成员围绕会议主题，着重聚焦规定的六个方面，结合思想实际，依次对照检查，进行批评和自我批评，提出了整改措施。

严弟勇对公司领导班子民主生活会进行了点评，认为此次民主生活会

很好地贯彻了中央、国资委党委和集团公司党委关于认真召开民主生活会的要求，达到了查找问题、交流思想、促进工作的目的。并对大冶有色下一步工作提出了三点要求：一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把这一思想作为推动一切工作的新指针。要紧紧围绕“十个深刻领会”和“六个着力聚焦”，坚定不移把全面从严治党的引向深入，切实加强大冶有色党的建设，抓好党风廉政建设，高标准高质量开展好“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，引导广大党员特别是党员领导干部牢固树立“四个意识”，更加坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志

为核心的党中央保持高度一致。二是进一步加强领导班子建设。要时刻牢记第一身份是共产党员，围绕公司“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观，大力弘扬企业家精神，坚持“责任在心、诚实做人、踏实做事”，加强学习，创新思维，提高领导班子管理能力和综合素质，科学决策、民主决策，使企业迈上一个新台阶。三是推进企业高质量发展，全力做好提质增效、处僵治困、结构调整等各项重点工作。要跟上新时代的节拍和政策的节奏，增强法治观念，强化依法治企，规范各类规章制度，加强职工队伍建设，推进企业技术创新，使人人有压力、人人有动力，营造爱岗敬业、团结协作、勇于创新、攻坚克难的良好氛围。同时，坚持以人为本，在安全发展、绿色发展、品牌发展上下功夫，为集团公司打造成为世界一流矿业集团作出新的更大的贡献。

会后，严弟勇一行赴丰山铜矿生产车间、尾矿坝现场进行调研，并就安全环保质量工作提出了要求。

中国有色集团纪委副书记、审计部主任丁文大，公司领导吴礼杰、昌家令、王勇、谭耀宇、李书举、张建强、田群力、余利明参加会议。

（王克礼 肖惠林 孙翔）

公司领导参加义务植树活动

本报讯 春回大地万物复苏，植树添绿正当时。3月12日，植树节，集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金一行来到冶炼厂西门参加义务植树活动。

阳春三月，春意盎然、微风轻拂，翟保金等领导一到植树现场，就手拿铁锹开始植树，大家相互协作，扶苗、培土，认真细致地做好每道工序，义务植树现场呈现出一派热火朝天的劳动景象。经过大家辛勤劳动，共同栽下了数百棵昂扬挺立的树苗。植树活动既为公司生产厂区添上了盎然春色，同时也增强了大家的环保意识、生态意识和社会责任感。

集团公司领导吴礼杰、昌家令、

王勇、谭耀宇、李书举、张建强、田群力，中国大冶有色矿业有限公司行

政总裁龙仲胜及相关单位、部室负责人参加活动。
(孙翔)



公司对纪检监察工作进行再部署再落实

本报讯 3月13日，公司传达学习中国有色集团党风廉政建设和反腐败工作会暨纪委书记工作会精神，并对公司的纪检监察工作进行再部署、再落实。公司党委常委、纪委书记田群力提出工作要求。

会上，田群力领学了集团党委书记、总经理张克利和党委副书记、纪委书记许树森在中国有色集

团2018年党风廉政建设和反腐败工作上的讲话精神。

田群力就纪委书记的职责和公司2018年纪委的重点工作进行再部署，提出了三个方面的要求：一是履职尽责，增强工作的责任感和使命感；二是明确重点，加强监督；三是标本兼治，抓好党风廉政建设责任制的落实。他希望大家齐心协力，履职尽

责，忠诚担当，切实履行好纪委监督执纪问责的职责，把公司纪检监察工作做得更好，进一步优化政治生态，营造风清气正的氛围，为公司的发展作出贡献。

公司直属单位纪委书记或班子纪检工作负责人、公司纪委监察部全体人员参加会议。
(张国平)



李莉代表： 收入待遇与发展空间并举 让产业工人幸福感更强

“三八”国际劳动妇女节当晚，本刊记者前往全国人大湖北代表团驻地国谊宾馆，专访全国人大代表、大冶有色金属集团控股有限公司(以下简称“大冶有色”)职工李莉。这已是李莉第二届当选人大代表，这些年她始终坚持反映企业诉求、为基层员工发声。

初见李莉，记者被她饱满的精神所感染，李莉说，她今年重点关注有色行业的产业工人群体。作为从基层走出来的人大代表，总理的工作报告“民生礼包”分量足，让她感到振奋。比如稳步提高居民收入水平，提高个人所得税起征点；完善机关事业单位工资和津补贴制度，向艰苦地区、特殊岗位倾斜；提高退休人员基本养老金和城乡居民基础养老金，提高基本医保和大病保险保障水平；合理调整社会最低工资标准等等。

李莉表示，目前我国产业工人普遍存在可支配收入偏低、地位不高、职业发展通道不畅的现状。她说：“有色行业产业工人的收入待遇及发展空间的进一步提高，让他们“钱袋子”和“脑瓜子”共同富起来，以点带面

带动中低收入群体收入，提升整体素质技能，共享国家发展成果。”

据了解，有色行业中产业工人占很大比重，目前我国产业工人大约在2亿，其中超过八成集中在第二产业，主要是在现代工厂、矿山、交通运输等企业从事集体生产劳动，以工资收入为生活来源。自党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的方针，为提高产业工人队伍整体素质、发挥产业工人骨干作用、维护产业工人合法权益、保障产业工人主人翁地位等方面一直在制定一系列的政策措施。

李莉说：“在新时代下，有色企业要多关注产业工人群体，为产业工人提供成长成才、实现价值的发展空间，注重科技创新与人才培养，像报告中指出的要使我我国科技创新由跟跑为主转向更多领域并跑、领跑，成为全球瞩目的创新创业热土。同时作为产业工人也要主动跟上时代步伐，树立新观念、学习新知识，掌握新技能。”

大冶有色发端于铜矿开采，成长于粗铜冶炼，壮大于以铜业为主的多

元经营，是一家集采、选、冶炼、加工、科研、贸易、建筑、物流于一体的特大型企业集团，始终坚持创新驱动打造“创新有色”。李莉认为，当今社会日新月异，技术设备更新速度快，要建立一支强大的、高素质的产业工人队伍，一是需要建立健全培训机制，增强产业工人学习意识，使其个人知识和能力得以提高，有利于自我发展和自我价值的实现；二是合理运用激励机制，调动产业工人积极性和主动性，鼓励自主创新，进一步激发潜能，将在工作中的“要我做”转化为“我要做”，自然而然增强企业的向心力和凝聚力。

“企业的发展、社会的进步、地区的繁荣、国家的富强都离不开实体经济的高质量发展，重视产业工人这个群体，重视有色行业的产业工人，在提高收入待遇的同时，给他们成长进步的空间，让产业工人劳有所获、劳有所得、劳有所享，更有幸福感、获得感、满足感，为国家的发展作出更大的贡献。”李莉动情地说。

(来源：《中国有色金属》杂志社
王凯荣 张小红)

省委法治办领导到公司调研

本报讯 3月13日，湖北省委法治办专职副主任朱其敏一行，在黄石市及下陆区相关人员陪同下，到公司现场调研。集团公司党委副书记吴礼杰作情况介绍。

朱其敏一行到冶炼厂“30万吨”

铜电解生产现场，参观了生产流程及创新工作室，询问了企业生产情况、法治企业建设情况等。吴礼杰就公司法治企业建设、依法治企、维护企业权益、“七五”普法等有关工作情况作了简要介绍。

（张国平）

行业工会领导到公司调研

本报讯 3月13日，中国机冶建材工会副主席毛迎春一行到公司调研，集团公司党委常委、工会主席张建强参加了调研。

毛迎春对公司工会的工作给予了肯定，同时也为公司带来了新的行业互联网平台——工会互联网+。工会互联网+是一款行业内的企业网上练兵平台，旨在进一步提高职工专业素质，实现各企业职工齐头并进，共同进步。会上，张建强表示将认真配合机冶建材工会的工作，努力融入工会互联网+这个新平台，并将公司打造成这个行业平台的新标杆。

（李宁）

黄石市总工会检查组到公司指导工作

本报讯 3月15日，黄石市总工会调研员柯忠启一行组成的检查组，到公司检查指导职工创新创效工作。集团公司党委常委、工会主席张建强介绍相关情况。

柯忠启一行来到冶炼厂电二车间创新工作室，观看了职工创新创效成果展，查看了相关工作记录，并发放

职工满意度调查表，全面了解公司在创新创效工作中取得的成效及经验，收集职工的意见及建议。张建强介绍了公司在职工创新创效工作中的主要做法，要求冶炼厂相关负责人把职工创新创效工作做实、做深，努力再上一个台阶。

（张国平）

公司安排对口十堰市竹山县文峪河村精准扶贫工作

本报讯 3月10日，公司召开对口十堰市竹山县文峪河村精准扶贫工作专题会，有限公司副总经理黄金刚主持会议。

黄金刚说，要站在讲政治的高度，充分认识做好精准扶贫工作的重

要性：他要求各单位要认真落实公司的文件精神，完成精准帮扶任务，同时，希望有爱心的干部职工能联系文峪河村贫困户开展结对帮扶。

会上，公司驻十堰市竹山县文峪河村精准扶贫工作队负责人介绍了公司

在文峪河村开展精准扶贫的相关情况。公司办公室负责人宣读了对口支援文峪河村统一采购茶叶等工作的通知精神。

公司各直属单位分管扶贫工作及分管物资采购工作的负责人参加会议。

（张国平）

中国人民银行武汉分行副巡视员江成会来访

本报讯 3月9日，中国人民银行武汉分行副巡视员江成会一行在中国人民银行黄石支行行长冯爱林的陪同下来公司访问。集团公司总会计师谭耀宇与他们进行了座谈。

会上，谭耀宇对中国人民银行一

直以来给公司发展提供的支持表示感谢。他就公司人民币跨境业务进行了交流，并恳请中国人民银行和各合作商业银行给予公司跨境人民币金融业务提供相关指导意见，帮助公司抓住市场机遇，更好更快地发展。

江成会表示，将根据公司提出的要求尽快研究，做好相关服务。银企双方要持续加强交流，积极发挥银企双方的经验成果，全面拓展业务合作领域，在长期友好合作中实现持续长久的共赢发展，共同繁荣。（孙翔）

中国有色矿业有限公司高管来公司访问

本报讯 3月14日，中国有色矿业有限公司董事会秘书、企业总法律顾问胡爱斌一行来公司访问。中国大冶有色矿业有限公司行政总裁龙仲胜及相关单位、部室负责人参加活动。

胡爱斌一行先后到澳炉主控室、电解二车间、公司展示厅进行了参观。龙仲胜介绍了公司实施资源开发、冶化生产工艺、流程和技术装备等情况。胡爱斌对大冶有色的发展战略、技术装

备、产业结构和管理水平表示赞赏，他希望与大冶有色进一步加强交流，经验共享，为中国有色集团公司发展增添力量。

（孙翔）

公司领导到铜绿山矿调研指导工作

本报讯 3月13日，公司在铜绿山矿组织召开露天转地下开采防水治理工程项目评审会，对中国恩菲工程技术有限公司编制的《大冶有色金属有限责任公司铜绿山铜铁矿露天转地下开采防水治理工程可行性研究报告》进行评审。评审会由有限公司副总经理黄金刚主持。

会上，铜绿山矿主要负责人介绍项目的基本情况，设计单位对《报告》的编制情况进行详细汇报。参会人员与专家组在现场进行严密的质询

和讨论后，一致认为《报告》通过评审，并提出具体建议。

又讯 为推动安全生产责任落实，确保矿山安全生产形势稳定好转，3月13日，有限公司副总经理黄金刚在铜绿山矿组织召开安全生产专题研讨会，对矿山下步如何更有效开展安全工作进行研讨。

研讨前，铜绿山矿主要负责人汇报该矿3.12事故以来安全生产工作情况以及存在的问题。随后，公司各安全管理专业委员会成员室对矿山

存在的重点问题及薄弱环节进行重新梳理，全面细致的研究讨论了下一步安全工作的重点和方向，以及如何提高安全生产工作的针对性和实效性等内容。黄金刚就下一步安全生产工作提出要求：一是对井下通风系统进行相应整改，使得风速、风量、风质满足安全生产要求；二是坚持依法治企管安全的发展理念，规范井下采矿流程；三是公司相关专业线委员会需与矿山安全部门经常沟通，扎实推进矿山安全生产工作。（方园）



编者按:

2018年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年,也是公司实施市场化对标、加快赶超发展的开局年。新春伊始,公司企业文化中心组织新闻采编工作人员走进厂矿车间、深入生产一线,用镜头和笔头观察捕捉广大干部职工工作生活中精彩片段,展示各单位开展市场化对标、提质增效等工作中的新思路、新举措、新变化,大力弘扬干部职工务实重行、顽强拼搏的精神面貌。本报即日起开设《新春走基层》专栏,连续刊发这些来自基层的鲜活报道,敬请读者关注。

人勤春来早 实干启新程

铜绿山矿开展市场化对标工作纪实

一年之计在于春。伴随着春天的脚步,铜绿山矿全面启动实施市场化对标工作,拉开了大变革、大调整的序幕。该矿广大干部职工以饱满的工作热情、扎实的团队作风、有效的工作措施,全力推进精准对标、提质增效工作,确保春节后生产经营稳中向好,为完成新的一年生产经营任务开好头、起好步。

对标标杆 优化组织架构

作为公司主力矿山,铜绿山矿通过与同行业先进企业对标,深刻认识到自身存在的不足,变压力为动力,化挑战为机遇,打响了公司矿山单位市场化对标的第一枪。

3月13日下午,在铜绿山矿充填车间值班长、综合管理员竞聘面试会场,职工张继军正在阐述自己的工作想法和思路。这次该车间将原17个管理岗位精简到6个,直指“机关机构人员臃肿,管理人员能上不能下”的痼疾。

铜绿山矿通过职能归并,将23个二级单位精简到18个,同时推行“大调度、大安全、大技术、大劳资、大财务”专业线垂直管理模式,压缩两级机关一般管理岗位设置,合理调动全矿专业线力量,形成工作合力。就拿大调度来说,该矿新建成投入使用的调度指挥中心,可将全矿所有生产信号连接至平台,便于生产调度人员实时掌握全矿各生产点信号,以数字化手段强化生产调度

指挥,提高生产过程各阶段、各环节、各工序在时间和空间上的协调衔接,为生产高效稳定运行提供了有力支撑。

求木之长者,必固其根本。优化人力资源既要注重顶层设计,同样也要强化基层探索。该矿各单位结合垂直管理后的重大变革,实行生产区域调整和分区管理,通过建立生产信息平台、机关综合管理员融入互补、加强与职能科室双向沟通等,使新设岗位“能对接关键管理职责、能承接主要考核指标”。

向内挖潜 提升效益水平

如何推进市场化对标工作,确保全年生产经营任务的完成?铜绿山矿各基层单位的回答铿锵有力:向管理创新要效益。

在3月13日召开的采矿车间2018年工作会上,该车间主任石教华与各班组长签订了绩效考核责任书,通过实行内部“大包”



该矿推行大调度专业线垂直管理。

，将生产经营任务指标分解到各工序、各流程、各环节，并按照基准目标、工作目标和奋斗目标分类考核利润。实行“大包”，产量是核心，成本是关键。“车间产品产量和成本控制都是依靠职工来完成的，只有激发职工参与管理的积极性，才能确保各项措施落实到地。”采矿车间主任石教华抓住职工这个“决定因素”，完善了全员薪酬分配模式，将每个工序需承担的定额材料成本根据关联度，分全额挂钩和按比重挂钩进行捆绑，按节支或超支比例奖扣，将成本压力分解到各班组，做到千斤重担众人挑，人人肩上有指标。

“保设备就是保生产、保生产就是创效益。”选矿车间为确保“设备故障零影响”，推行固定岗位值守+巡岗制，除5074球磨机、A1皮带、A3皮带等生产关键性岗位、重点要害岗位实行职工固定值守外，像碎矿皮带岗位、泵房、磁选岗位、磨浮砂泵岗位等实施巡岗制，由职工组成巡检组，每半小时对区域设备进行巡检，强化设备保养、维护，集中力量处理设备隐患及故障；同时推行生产班班长一岗双责，班长在负责分管专业线管理工作的同时，还要负责分管区域的设备管理等工作，提高了设备的运行率和台时处理量。

党建引领 凝聚发展合力

“通过市场化对标，实现企业效益、职工收入双增长”，这是铜绿山



该矿职工强化设备保养维护。

矿党委孜孜不倦的追求。针对市场化对标工作已在矿全面铺开，劳动组织架构调整、人员岗位调整、绩效工资分配等工作容易造成不稳定因素，该矿党委深刻认识到：“办好企业的事情关键在党。只有党的组织强起来，党员队伍强起来，党的工作强起来，才能凝聚起矿山发展合力。”该矿党委强化党建的引领作用，着力推进党建工作与市场化对标工作深度融合，把党的政治优势转化为推动矿山发展的动力。

对标工作在哪里“发力”，党建工作就在哪里“加油”。该矿各级党组织保证党建工作“规定动作”不走样的基础上，纷纷结合对标工作实际，创新党内活动载体，激发党建工作活力。充填车间党总支在深锥浓密机试生产期间，组织党员成立充填质量控制小组，建立健全深锥使用设备台账，对每个放砂浓度、灰砂比、流量进行严格管

控，满足了充填作业技术指标要求，提高了充填质量标准；选矿车间党总支按照“多碎少磨”降成本的思路，组织党员带头对破碎流程薄弱环节技术攻关，通过对660细碎破碎机进料口加装“围堰”，增加了沉矿区容积形成矿柱，实现挤满给矿，降低了破碎粒度，提高了球磨机台时处理量；采矿车间基层党支部以“采铲双达标”“党员标准化采场”“供矿擂台赛”等工作为切入点，结合分片包干，实现每个包干区域党员全覆盖，建立党员服务星级岗、攻坚优质岗、安全标准岗，发挥“一名党员一面旗帜”的作用，努力打造党员标准化采场、党员先锋机台。

“一个支部一个品牌、一个支部一个特色”，该矿党建工作呈现亮点纷呈的局面，提高了党组织在职工群众中的影响力和号召力，为深入推动市场化对标工作提供了坚强的组织保障。

（李鸿 孙翔 方园）

潮起海天阔 扬帆正当时

冶炼厂落实公司“三会”精神在行动



公司“三会”胜利召开后，基层单位就落实会议精神怎么干？3月13日，公司企业文化中心“新春走基层”报道组来到冶炼厂，走进各个主要生产车间，采访厂和车间主要负责人，围绕“对标管理补短板，精益管理挖潜力”这条主线，展示冶炼人如何用超常的思维、超常的措施，满怀信心打赢2018年攻坚战的别样风采。

三月的十里厂区春意盎然、生机勃勃。矗立在蓝天白云下的澳炉雄姿挺拔，厂房里机器的轰鸣声富有韵味和力量，成了厂区里最动人的旋律；在炽热的炉膛里，熊熊的炉火正将铜精矿融化成铜水，注入到铜包里；在宽阔的电解槽面上，行驶的行车正将阴极铜提起，

运送到机组里……生产现场呈现出一派热火朝天的劳动景象。

冶炼厂作为公司重要铜冶炼加工基地，不仅要完成矿产粗铜、阴极铜、硫酸等产品的目标任务，而且各项产品指标还需再创新高，任务繁重艰巨，压力前所未有的。

在困难面前站起来的是强者，在困难面前被击垮的是弱者。自公司“三会”胜利召开后，冶炼厂迅速行动起来，于2月10日召开了一届六次职代会暨2018年工作会。“2018年，冶炼厂要全面推进对标管理、精益管理等四个方面重点工作，确保实现生产经营和职工收入‘双目标’……”会上，该厂主要负责人言语铿锵，大家群情振奋，坚

信幸福是奋斗出来的。不仅如此，该厂负责人还与各单位签订了责任书，将生产经营、党的建设、党风廉政工作任务层层进行分解，指明工作思路、逐级落实责任。同时，该厂各主要车间相继制定了多条增利补缺硬措施，为实现全年生产经营目标打下坚实的基础。

笔者见到冶炼厂厂长万黎明时颇费了一番周折，他刚散会，一到办公室还没有坐定，就有各部门的负责人一个接一个地来汇报工作……当见到这位上任不久的新晋厂长时，他对镜头信心满满地说，冶炼厂将全面落实公司打好“六大攻坚战”的要求，补短板、挖潜力。通过整个产能的提升，包括备料精矿库的改造、改善澳炉氧浓、电解缩极距等来挖产能潜力；通过废水零排放、烟气改造等来补环保短板。目前，该厂已将52项重点工作分解到人，正在逐项制定目标和措施稳步推进，确保顺利完成。

“熔炼车间是冶炼厂火法冶炼的主要生产车间，涉及成本重点控制的有澳炉煤耗、电炉电耗、渣含铜等，指标多、基数大，要实现降本增效，大有潜力可挖。”在熔炼车间2018年工作会上，车间主任姜志雄一席话吹响了向挖潜要效益的“冲锋号”。

在澳炉主控室，姜志雄谈起车间

落实公司“三会”精神如何干时，有说不完的话题，讲起挖潜增效小故事更是如数家珍。由于近段时间矿源复杂，澳炉锅炉下降灰斗结焦严重，烟气循环不畅，导致收尘进口温度高，引起收尘器结板。该车间党总支利用系统小修时机，主动请缨，克服人员紧张的困难，一边组织清理电炉主、副烟道的同时，还组织一部分党员支援发电，进行突击清焦作业，大家冒着灰斗里散出的高温烟尘，经过5个多小时的艰苦努力，用风镐、扒子等工具一点一点地将结焦清理干净，保证澳炉烟尘循环畅通，为后期的系统平稳运行打下了基础。

以往，更换电炉放铜口小水套时，必需先用小手锤和平口钎子将粘结在大水套内的镁泥结层一点点的清理敲打干净，然后再将小水套安装在里面，在绝对保证大铜水套完好平整的工艺要求下，耗用时间长，影响放铜效率。为提高工作效率，职工提出“采用手动微型气动风镐”清理镁泥结层，可有效缩短更换放铜口小水套时间，促进火法系统高效运行。通过实践检验，仅用1.5小时就完成小铜水套更换作业，比过去缩短1小时，进一步提高放铜效率。

笔者见到电解二车间党支部书记明江勇时，他正在电解槽面上巡检，胸前的党徽在槽面升腾的雾气中熠熠闪光。作为中央企业第一批示范党支部的负责人，他深谙党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用就是生产经营的强劲引擎。为此，他将党建工作积极融入到生产经营中去，引导全员从点滴做起，助推挖潜增效。

3月7日，电解二车间维修班党员带领职工成功对电缆滚筒等备件进行了修复，降低了备件生产成本。该车间维修人员针对小车电缆滚筒使用过程中易损耗，单个备件价值高的特点，对损坏的电缆滚筒进行修复技术攻关。通过拆卸后，发现大部分问题均是滚筒内部的回拉弹簧断裂所致，而解决问题的最好方法就是将断裂处连接起来，但这种由特种钢片绕制的弹簧，其硬度超乎想象，光钻一个眼就消耗了四五根钻头。修好的电缆滚筒经过使用测试，效果令人满意。当天，他们还修复了一台32吨专用行车的遥控器，该遥控器源自德国HBC公司，造价极其昂贵，单个备件价值在八万元左右，通过多次开展“单个备件，集中修复”活动，共修复不同

类型的三相异步电动机5余台，滑触线集电器8个，创价值十万余元。

为了确保电解液温度、流量达到最佳生产指标，3月14日，电解二车间主任董博、党支部书记明江勇组织党员对车间内所有钛板加热器进行“确诊”，以岗位划分责任区域，以最优技术生产指标为标准来衡量钛板加热器的工作质量。经过仔细检查发现，电积二段系统两台钛板加热器出现堵塞现象，责任党员在维修人员的协助下，将钛板加热器拆卸，清洗钛板内部的结晶、杂物。经过一个小时的仔细清洗，钛板恢复了本色，经安装、测试，清洗后的钛板达到了工作质量标准。

在转炉主厂房，车间党总支书记程亚武谈到今年任务时说，尽管困难多、压力大，就是身上掉一层皮，也要完成目标任务。

潮起海天阔，扬帆正当时。如今，奋发有为的冶炼人将继续迈着铿锵的步伐，保持强劲的发展势头，乘着全国“两会”即将胜利闭幕的强劲东风，克难攻坚、乘势而上，为公司推进市场化对标、加快赶超发展再谱新篇章。

（文 占亚芬 张勇 图 李宁 占亚芬）





鑫鹰展翅会有时

走进湖北鑫鹰环保科技股份有限公司



阳春三月,一个风和日丽的下午,笔者走进位于黄石市黄金山有色工业园的湖北鑫鹰环保科技股份有限公司,成行的树木错落有致,青翠欲滴,显示出春天的勃勃生机。

走进办公楼,原本准备接受笔者采访的该公司董事长胡水洋不好意思地招呼说:“真不巧,不好意思,我临时有点工作上的急事要去办,我让人带你去见洪镇波总经理。”

在该公司规划发展部负责人的引导下,来到该公司会议室,就见墙面上一排排的荣誉证书格外显眼,尤其是各种技术专利证书众多。该负责人介绍,鑫鹰公司近日已被黄石市科技局正式授予“精细分级工程技术中心”称号,标志着该公司在科研创新能力上又迈上了新的台阶。

该公司总经理洪镇波接着介绍,一直以来,鑫鹰公司坚持以“市场为导向,以效益为中心”的经营理念,坚持自主创新,重

视产品的研发和创新,并与国内多所高等院校建立了长期稳定的产学研合作关系,逐步形成了具有多项自主知识产权的技术产品。目前该公司获得各项专利14项,其中发明专利3项,实用新型专利11项。

洪镇波向笔者娓娓道来,鑫鹰公司是个曾经辉煌的企业,创造了边建设、边创利的奇迹,成为大冶有色旗下首家成功登陆“新三板”挂牌的公司。然而市场经济的大风大浪中,没有一个企业能稳坐“钓鱼台”,企业起起伏伏的生存状态,恰是市场经济的写照。自2015年以来,该公司面对严峻的形势奋勇搏击,然而,依然没能走出亏损的阴影。

洪镇波说:“市场经济,不进则退。技术创新是一个没有终点的赛跑,你不创新就会落后。”他介绍,该公司一直注重技术创新,2013年,鑫鹰公司成功申报高新技术企业,成为集团公司第一家高新技术企业。然而,每当一种新产品上市,就会遭遇仿造,只有不断创新,才能在市场经济的赛跑中胜出。

去年下半年以来,该公司依靠技术优势,研制了十叠层高频振动细筛,丰富了叠层高频振动细筛机系列产品;还推出了2.5米立环高梯度磁选机新产品。这两款新产品一问世,就受到了客户的青睐,俄罗斯一厂家来公司洽谈,最终达成了交

易。这给该公司全体职工以极大鼓舞。

2018年,按照集团公司“六大攻坚战”的要求,该公司积极开展市场化对标工作,坚定发展信念,坚持目标引领,强化规范管理,夯实发展基础,坚决打赢扭亏增盈攻坚战。

该公司积极响应集团公司及市开发区要求,力争让专利技术转化为企业效益。他们采用边研发、边生产、边开拓市场的创新型生产经营模式。这一模式取得了在研发期有效益、纳税收的可喜成绩,得到了黄石市及开发区领导高度肯定,受到相关部门的奖励。

该公司成立于2011年3月,是大冶有色实施“五大战略”,大力推进资本运营和结构调整战略部署的成果。该公司正按照高新技术企业标准、“新三板”挂牌规范以及集团公司的要求,全面落实“六大攻坚战”各项措施,生产更多优质高效的选矿设备产品,为集团公司发展贡献力量。

期待鑫鹰飞得更高更远。(张国平)



安全揭短会

1月19日上午，在冶炼厂电解一车间种板班召开安全会上，职工围绕“如何确保2018年安全生产”主题展开热烈讨论，一场别开生面的“揭短会”拉开序幕。

“冬季气温低，电解槽进液管道容易堵塞，导致电解工艺控制波动较大，影响电解生产的正常运行。”种板班班长高艾针对上周现场交接班，未发现2根进液管道堵塞的问题，对相关人员进行了批评：“我们必须面对面进行现场交接，把出现的问题如实填写在记录本上，对设备设施要走到看到，交接班工作做具体是保障安全生产的前提。”

高艾一席的话引起了班员们的共

鸣。“我也插上两句：岗位作业时牢记劳保用品的正确穿戴，戴好安全帽，系牢安全帽下额带，岗位安全操作可离不了它。”说话素来快人快语的姜飞接过话头侃侃而谈，还不忘讲述自己的亲身经历。“上周我在槽下清理地沟时，没注意头顶管线，干完活抬头正好碰到上方的电解液主进液管线，好家伙，真是幸亏戴好了安全帽，才避免头被磕碰到。小小安全帽可是起到了大作用。”姜飞信心有余悻悻地说道。

“说的不错，在巡检设备时，大伙必须要眼观八路，加强日常设备巡检质量，稍不注意设备隐患就可能会从你的眼皮子底下溜走，给生产带来



种板班职工背写安全操作规程。

隐患。有一次，我刚巡检完抽水泵，就听到抽水泵停转的声音，我再仔细一看，原来有股电源线松开了，幸亏发现得早，才没有发生线路短路放炮事故。”职工王咏良结合自身经历，和大家交流起提高电解设备巡检质量的方法和技巧。

……

看到大家积极进行发言，高艾脸上满是笑容：“班组生产现场要注意什么，都不需要我开口讲了，大家把隐患和危险因素一个个挑出来了，讲得比我还全面，还仔细呢！”

“安全生产不能有任何的疏忽和大意，做好安全生产的惟一法则就是遵章作业！”班组安全会变成“揭短会”，班员结合亲身经历现身说法，让大家看到不注意这些安全风险点可能带来人身伤害的恶果，从而警醒反思，从思想和行动上绷紧安全弦。

（晨曦）



职工挑选旧钛板准备打磨抛光。

学而能思 栋梁之姿

——冶炼厂思想对标下的人才培养工作侧记

1月10日，在冶炼厂电教室，该厂6名2017年新入职大学生依次作试用期情况汇报，该厂今年评定更侧重于新入职大学生自主发现问题、自觉思考问题的能力。

学而不思则罔。冶炼厂管理层认为，思想对标，不仅仅是让职工们了解和认可冶化产业链对标工作，更重要的是转变固化思维，并付诸行动。不论是新入职大学生、管理人员还是岗位职工，该厂干部职工敢于聚焦重点、善于抓住亮点，勤于解决难点，这是思想对标落实在人才培养上的明显体现。

敢想：让成长舞台更大

岗位锻炼，是激活思想细胞的最佳实践。一直以来，该厂严格按照公司培训管理办法规定，对新入职大学生进行“厂、车间、班组”三级相关基础知识培训，今年的培养和考核，更加精准。

厂对大学生的培养采取“一带一”甚至是“多带一”的方式，大学生由车间资深技术人员或者技能过硬的老师傅“手把手”地教，遇到问题，师傅们先“考”大学生，再根据他的回答进行补充和完善，这种教学方

式让大学生对现场、对生产的理解更加深刻，让他们不仅迅速掌握问题的处理方式，更培养了独立思考问题的能力。

交流：让专业技术更强

交流讨论，是打开思想窗户的最佳方式。不论是“头脑风暴”式的集体讨论，还是“独上高楼”式的个人求索，冶炼厂在锻炼干部职工主动思考、主动作为的工作中不遗余力。在厂精益管理大讲堂和挂职交流锻炼工作中均有体现。

去年，厂共举办了5期精益大讲堂。每期一个主题，厂领导依次授课。在授课结束后，厂领导和中层管理人员分成10个小组开展讨论，大家通过PDCA循环管理方法，寻找流程“失血点”，并将大家的讨论结果现场汇总汇报。在精益大讲堂上，厂管理人员要“学”更要“思”，更加积极地为厂生产发展解决难题。去年9月，厂组织10名干部挂职锻炼和10名工程技术人员轮岗交流，在挂职结束后，挂职人员要在

挂职交流单位讲一堂相关专业课，并针对挂职交流岗位的经验，撰写一篇论文，不断提升人才队伍队伍的适应能力和综合素质。

创新，让克难攻坚更顺

创新改造，是解开思想束缚的最佳手段。冶炼厂对职工创新工作室的投入自然不在话下。

通过“思想对标找差距”大讨论，职工们更加深入地了解自身差距，并将其转化为实实在在的动力，投身入生产建设中。去年，该厂13家职工创新工作室选取了创新攻关课题100余项，取得省职工合理化建议和先进操作法优秀成果46条，职工们的创新成果均与该厂40项厂级科研项目计划紧密挂钩，更加事半功倍。

敢想才能敢为，冶炼厂将思想对标与人才培养紧密结合，着重培养全厂干部职工的思考能力和综合素质，为冶化产业链对标工作的顺利开展提供人力资源保障。

（刘欣杰）



熔炼职工创新工作室的成员们正在维护喷枪



冶炼厂对2017年新入职大学生进行试用期考核



维修师傅们在修复老化导电棒。



维修人员改造修复老化循环立泵。

精打细算 巧“淘宝”

“潘班长，上次‘淘宝’成功，既保证了现场安全和循环泵运行效率，还节省5万元材料费用，今天淘到的这些宝贝又能在岗位对标中派上用场了。”2月5日，冶炼厂电解一车间维修班班长潘后华带着王光明正“扎”在废品堆里忙活着。经过一个多小时的“寻找”，他们已经从废品堆里淘来满满的几桶螺丝、垫片等零部件。说起“淘宝”这档事儿，可得从头说起。

前些时日，维修师傅们在对车间大板二系主循环立泵抢修时，发现立泵底座腐蚀垮塌急需更换。但市场上又无单独备件出售，如需进货只有整套从厂家购进。“厂家说了，要整套更换才出售，价格得5万多元。”潘班长介绍说。不仅更换成本较高，而且进货需要几个月时间，生产运行可等不得呀，抢修时间更是来不及。一时半会又找不到合适的替代品，把大伙们急得团团转。

“怎么办？这钱一定要花吗？”大家着急的向潘班长拿主意。

“我们想想再试一试，看看能不能省下这笔钱！让我在废旧库房中找一

下，看有什么合适的配件采用。”不一会，潘班长三步并作两步返回到了维修大院废旧零件库，可别小瞧这废旧库房，小到螺丝、螺帽，大到旧设备拆下的套件，潘班长平日里积攒下的“宝贝疙瘩”可多着呢。在大大小小的废旧零件中找寻一遍。突然间，他的眼前一亮，有一台主体腐蚀报废的循环泵，静静的躺在库房的一个小角落处，“这就是我要找的东西嘛！今天你要派上用场了。”潘班长一阵欣喜。

潘班长连忙召集骨干开了个现场“诸葛亮”，经过反复测量，大家一致认为，依靠自身力量能从设备回收改造中省下了这笔钱。在几名维修工的配合下对两套设备进行全面解剖、组装、打磨、紧固后，一个崭新的循环立泵呈现在眼前。你一定关心循环立泵是怎样被重新“组合”的吧？原来，他们将报废循环泵腐蚀无用的管道和蜗壳拆解，和现场循环泵的可用零件组装成一台，并改造相应冷却管，把内部轴承的污垢进行清洗、并重新加油，对破损壳体进行互换、使用密封件进行密封处理，最后电力线路链接，设备便组合成功

了。“欧了，又一下节省下5万元！”拧紧设备上最后一枚螺栓，潘班长开心地向大家宣布。眼瞅着设备又欢快的运转了，两手油腻的大伙儿用衣袖擦着额头的汗，满脸都是喜悦。“多亏班长想出了这个好办法，既提高了工作效率，又消除了安全隐患，没花一分钱，却解决了大问题，真是一举两得啊。”大伙们向潘班长翘起了大拇指。

“岗位对标，我们要将挖潜增效做到最细、最实，才能为公司提质增效尽一份力量。”潘班长掷地有声的说。打那以后，在潘班长的影响下，大伙们也都练就了“火眼金睛”。创新创效、修旧利废活动已成为常态，大家已经把修理备件作为班组日常的一项基本工作。哪怕只是一个螺丝、垫片……只要还能派上用场，他们都不放过，老化导电棒、报废厢式过滤机等一个个本该“下岗”设备，又重新回到了生产岗位，真正实现物尽其用。如今，在该车间岗位上职工们个个都成为了降本增效的“达人”，废旧设备再“上岗”的小故事在这里层出不穷，为车间提质增效任务完成贡献着力量。

（晨曦）



党员干部要在对标中强化“看齐”意识

人心齐泰山移，“齐则有序，齐则有力”。停留于口号的“看齐”是典型的形式主义，只有做到真思想认同、大格局定位、严要求落实，才是真正的看齐，对标才能取得预期效果。

向“对标”看齐首先重在真思想认同。坚定的追随来自于认同。只有在内心深处认同推行对标管理对大冶有色的极端重要性，才会在思想上拥护对标，言论中维护对标，行动上紧跟对标。我们每一名党员干部都应满怀归属感，牢记自己的第一身份是共产党员，清楚知道自己的追求与“中国梦”“有色梦”的关联，始终保持对党的事业绝对忠诚，把实现“满足职工群众对美好生活”的向往作为奋斗目标，与公司党委同心同德。应满怀责任感，视“对标提升、深化改革”为己任，对标党章，不断净化内心深处的灵魂，激发内在动力，发挥主观能动性，履职尽责，务实重行。应满怀使命感，薪火传承、砥砺前行，以工人阶级先锋队应有的满腔热情，善于学习、勤于干事、勇于担当，努力实现对标阶段目标，带领全体职工不断践行核心价值观，实现“有色梦”。

向“对标”看齐做到大格局定位。胸有格局，立天地；格局大小，直接决

定着担当。今年是改革开放四十年，回顾改革发展，“实践是检验真理的唯一标准”“三个有利于”“满足人民群众对美好生活的向往”……一次次思想理论的突破，一次次新的顶层设计，在党中央的正确领导下，我们正视党内存在的突出问题，抓住建章立制的根本，不断打破利益藩篱，筑牢党的执政根基，推动改革不断进入新阶段；同样如此，“对标管理”作为公司党委面对新时期的战略决策，开启了我们新的创业征程，直接关联到万名职工家庭的福祉，关系到大冶有色的传承，关系到完成新时期国有企业在党的领导下做优做强做大的历史答卷。毋庸回避，因为认知等方面客观存在的不足，在对标管理推进中，仍有少数同志为了部门利益，甚至个人利益，动力不足、办法不多、决心不大、效果不明显，这都需要迅速扭转。我们每名党员干部都要牢记，“打小算盘、混小日子、扎小圈子、占小便宜”，这在政治上都是绝对错误的，甚至会产生毒害效应。我们每名同志都要提升政治站位，自觉地将脚下的岗位、肩上的责任与公司大局联系起来，与“满足职工群众对美好生活的向往

联系”起来，与自己在党旗下的誓词联系起来，不忘初心，主动作为，用实际行动不负众望、不负所托。

向“对标”看齐就是严要求抓落实。向“对标”看齐，重中之重就是确保公司的决策精神得到坚决的贯彻执行，不打折扣、不做选择、不搞变通，做到令行禁止、政令畅通。如果公司的决策在执行过程中被变通打折扣，就谈不上看齐，需要坚决制止。我们各级党员干部，都要牢记自身的权威来自于组织的授权和群众的信任，我们自身的工作核心就是要保证上级组织的各项决策措施在基层落地生根，“把对的事情做成”。“上为之，下效之”，抓落实，就要抓住“身体力行”这个“牛鼻子”，率先垂范，勇当先锋，狠抓落实，打造一级抓一级、层层抓落实的工作格局，层层落实责任、层层传导压力、层层对标落实。

人勤春来早，对标“看齐”行。在公司党委的正确领导下，只要我们万众一心，开拓进取，就一定能迎来大冶有色发展史上新的春天。

（冶炼厂 陆军）



凝聚 青春 力量

取样工成长小记
铜绿山矿青年

2月2日清晨，铜绿山矿新磨浮厂房内，青年职工李巧双在浮选扫二泡沫槽前，戴好帆布手套，细心的准备好取样工具。

取样工作开始后，她润洗取样瓢，再快速截取泡沫倒入矿样桶中，5浮选槽，每个浮选槽取3个点，每隔20分钟，15次截取矿样有序而娴熟。李巧双告诉笔者，刚刚开始上班时，她和其他青年职工一样，技术操作还不熟练，取样起来也不得心顺手，而且还总是有着“有事找师傅”的依赖心理。但现在，她已然也成为了一名“老师傅”，可以独自取样。

“过去我们害怕年轻人经验少操作流程也不熟悉，不敢让他们单独作业，但越这样他们越不容易成长。现在我们车间极力推荐年轻人亲自上手，并帮助他们克服困难。为充分调动他们的热情，我们还会对上手快的青年职工给予物质和精神的‘双嘉奖’，鼓励他们早日独立作业，独奏劳动之歌。”看着李巧双能够独自娴熟的操作，该车间主要负责人满意点了点头。为提高青年

技术人员单独作业能力，该矿选矿车间团支部依托矿青年创新工作室平台，组成“老带新”的对子，提前将各类技术小攻关包到个人，让每名青年技术员都是不同项目的负责人，充分调动他们的积极性。

在完成第一次取样后，李巧双在厂房里继续巡查，等待20分钟后的第二次取样。不一会儿，发现比自己早几年来的青年技术员姬振委也在现场巡查。“嘿，振伟哥，在忙啥？”李巧双上前打了声招呼。“噢，之前5074球磨难磨粒子溜槽管道易堵塞，为避免这一状况持续发生，我们对溜槽进行改造。现在，我是在查看改造后运行状况。之前，我察觉导致管道堵塞的根本原因是管道内壁粗糙，管道坡度较缓，对此我提出改善管道材质、加大管道坡度、加装漏斗式围堰……”姬振委仔细的向李巧双讲解起自己负责的项目，毫不吝啬将自己解决生产难题的经验“传授”给新技术员。“振伟哥，你这个项目真是为生产解决大难题，2018年我也要带头承接一个攻关项目，为车间里

的师弟师妹做榜样！”李巧双自信满满道。

“5个浮选槽均取样完毕，流程一切正常。”看着自己已经多次独立成功取样，李巧双十分开心。“刚到矿里来时，我对自己一个人负责全流程取样有抵触心理，怕弄混矿样，导致金属、水分平衡出问题，不能够给后续生产提供有力指导依据，影响生产，担责任。现在看来，独自操作也没有我想象中那么难。”提起自己刚刚来的时候，李巧双不好意思极了。

这时，同在厂房巡视流程的该车间团支部“当家人”郑银珠看到这一幕也深有感触：经过一阵子“老带新”和技术攻关包保的运行，青年职工不再是有依赖的被动“干活”，而是成车间生产中最活跃最积极的分子。

如今，该车间职工们都陆续脱离“互相依赖”的“大合唱”，独当一面奏响劳动之歌，为车间生产经营汇聚起属于他们磅礴青春力量。

（方园）



文化

课堂芬芳格外香 公司首届管训班“三八节”活动侧记

春意盎然的三月，我们迎来了一年一度的“三八”国际妇女节。今年的妇女节，对于参加公司首届管训班的22名女学员来说，有些不同，因为她们在团结、紧张、严肃、活泼的课堂上度过了一个属于自己的特殊节日。

一份暖心的祝福语

3月8日，虽然是“三八”妇女节，但是管训班的课程依旧如常。大家在向女学员简单问候后，准备着新一天的学习。

“各位同学，大家好，今天是妇女节，我代表职教中心全体教职员工向各位女学员送上节日的祝福，祝大家节日快乐！”班主任邢萍的一番开场祝福，让现场的气氛变得轻松欢快。

“今天是女神节，我们起立鼓掌，齐祝女神节日快乐！”当天授课的高级培训师赵胜，风趣幽默略带调侃的话语，让

大家哈哈大笑，女学员们脸上绽开了幸福灿烂的笑容。

“愿群里的美女学霸们无惧时光，优雅到老，深情地美下去！节日快乐！”公司人力资源部主任、职教中心主任颜晓梅通过QQ群为女学员送上了节日的祝福。

一句句贴心的话语，一声声暖人的问候，大家感受到了阳春三月的温情与温馨。

一张鼓励的积分卡

“三八”妇女节，一个属于女性的节日。大部分女性都希望在这天能收到一份礼物，这份礼物无关乎价值，而在于礼物本身的意义。

那么今天送什么样的礼物给女学员呢？职教中心的领导和老师想得很周全。课间，班主任肖音将“课堂互动积分卡”发给每位女学员，让男学员们羡慕不已。

课堂上，赵胜老师讲课别具一格，对“女神”也格外关照，当天的积分卡几乎由女学员包揽了，男学员则给予喝彩与掌声……

“今天这样收到积分卡，我很惊喜，也很快乐和幸福，更是对我们学习的激励

和鼓舞。”女学员李婷在课后如是说道。

一枝浪漫的玫瑰花

临近下课，肖音老师手捧一簇玫瑰花走进教室。“这要干啥？”看到美女老师把手中的花分别发给所在班的班长，一些学员还不解地问，教室已经响起一片热烈的掌声。

“女神，节日快乐！”3班班长赵祥林腼腆地把玫瑰花送到每一位女学员的手中，一些淡定的女学员接到鲜花后也抑制不住激动的心情。学员周颀在微信朋友圈晒出“惊喜之花”，立即得到不少网友的点赞与评论。

精心包装的玫瑰花将职教中心对女学员的关心和祝福涵盖其中，红色的鲜花也将老师与学员的心紧紧地连接在一起。

百花齐放春满园，课堂芬芳格外香。“新时代为我们女性提供了广阔的舞台，我们一定要不忘初心，不负重托，当好企业改革发展的奋斗者。”女学员王岑这样说道。这也代表着全体女学员的新时代宣言，展现着公司广大女职工执着梦想、再奋新程的精神面貌。 （李煌）



“新时代 新使命 新征程 新作为” 征文启事

为深入学习贯彻党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想，进一步把全体干部职工的意志统一到打好“六大攻坚战”，加快公司赶超发展上来，公司党委宣传部决定在《大冶有色报》举办“新时代 新使命 新征程 新作为”有奖征文活动。

一、征文对象

公司全体干部职工。

二、征文时间

即日起至2018年6月30日止。

三、征文内容

紧紧围绕学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密联系公司实施市场化对标、加快赶超发展的实际，从国家、企业或个人层面，深刻阐述在

新时代背景下，站在企业发展的新征程，我们肩负使命，朝着既定的目标，以昂扬的精神面貌作出新贡献、干出新作为。

四、文稿要求

1.言论体裁。文章要理论联系实际，主题鲜明、观点新颖，内容丰富、语言生动。字数控制在1200字以内。

2.文章必须原创。

3.稿件电子版发至dyysb123@163.com。电子版文章命名格式：单位（部室）+姓名+征文题目。

五、奖项设置

作品刊登后，将评出一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名，优秀奖若干名。

大冶有色报社

2018年3月19日

公司团委联合多家单位开展区企团组织共建活动

志愿暖人心，青春促和谐。3月3日，在“学雷锋纪念日”即将来临之际，公司团委联合下陆区文明办、下陆区团委、黄石市福医院和铜花社区开展主题为“学雷锋、树新风”的区企团组织共建活动，以实际行动诠释雷锋精神，倡导社会文明新风。

在铜花社区广场，来自上述单位的20余名志愿者分成若干个志愿服务队，为社区居民现场提供形式多样的志愿服务，有的为社区居民免费量血压、检查血糖、查体看病、发放健康手册，并对老年人进行慢性病防治、提高自身保健意识等知识进行宣传；有的现场宣传企业招聘、就业培训、

扶持创业、社会保险、劳动维权、小额贷款、消防安全等政策知识，提供免费的政策咨询和指导服务；有的通过计生展牌展示、发放计生宣传单和计生用品等形式，宣传计划生育政策和生育保险相关知识；有的开展义务理发、照相、环境整治等便民服务，方便了社区居民的生活，改善居民生活环境，赢得了社区居民广泛好评，有不少社区居民自发加入到志愿者行列中，营造了“人人为我，我为人人”的良好氛围。

进入3月以来，公司各单位及群团组织陆续开展了一系列“岗位学雷锋，争做好员工”主题志愿服务活



动，广大志愿者秉承“奉献、友爱、互助、进步”的服务宗旨，为敬老院老人服务、义务维持交通秩序、慰问孤寡老人、厂区环境整治、电脑维修免费上门服务等，进一步继承和发扬了雷锋精神，展现了新时代企业职工服务他人、服务企业、服务社会的良好精神风采。

（李鸿 余俊飞）

走在新征程的黄石人福医院，沐浴着新时代的春风。

过去的一年，是黄石人福医院改制后独立经营、加快发展的第二年，也是医院发展史上及不平凡的一年。一年来，全院干部职工认真学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，牢牢把握各方面的机遇和有利条件，进一步解放思想，转变观念，逐步适应市场化经营，医疗收入和利润创下了历史新高。

2017年 人福医院是这样干的

“二甲”医院评审顺利通过

全年经营目标顺利实现

导管室建成并投入使用

大容量全肺灌洗术成为品牌

获得省级基本医疗保险异地就医定点

获得省级工伤保险异地就医定点

成立了黄石人福检测技术有限公司

引进美国GE公司64排CT等价值

1600万元医疗设备

“二甲”评审是医院2017年的头等大事。

为确保顺利通过评审，医院对照评审标准，多措并举，从医院管理、医疗质量管理与持续改进、医疗安全、医院服务和医院绩效等方面狠抓基础管理，规范医疗行为，提高管理水平，落实各项管理制度。经过全院职工的不懈努力，医院顺利通过

了二甲医院评审。通过等级医院创建工作，医院内涵建设得到了进一步提升，技术队伍得到了锻炼。

2017年，面对经营考核任务重、医保控费严、药品零差价等不利影响，医院积极想办法、上措施，千方百计增收节支，挖潜增效，业务收入创历史新高。一是进一步优化绩效考核方案，向“奋斗者”倾斜。二是加强与临床科室的沟通联系，组织了多次行政查房和经营分析会，督促和帮助科室采取切实有效的措施，完成绩效考核指标。三是积极应对重大政策调整，从2017年7月31日起，黄石市公立医院实施药品零差价，为保持竞争力，人福医院及时制定了下半年内部绩效考核补充办法，要求全院各科室进一步挖潜增效，提高利润率，保证了医院全年经营目标的完成。四是拓展市场，推进品牌建设。医院继续以H型高血压、大容量肺泡灌洗为亮点，开展医院品牌宣传和营销工作，把医院的专家和特色技术向黄石市、鄂东南作全方位的宣传。2017年完成全肺灌洗70余例次。一年来，全肺灌洗项目还多次代表医院参加学术会作专题交流，得到了省、市两级人社部门的肯定。与大冶市职工医保、新农合加强沟通联系，拓展新农合病人就医市场，医院对来院就医的新农合病人免费发放体检卡，全年新农合就诊人次及结算金额较上年度有明显增加。2017年底，医院还获得了第八批省级基本医疗保险异地就医定点医疗

厉害了，

□ 2017年医疗收入和利润创历史新高



黄石人福医院召开一届三次职代会暨2018年度工作会。

机构和第四批省级工伤保险异地就医定点医疗机构资格，为进一步拓展医疗市场奠定了基础。

同时，人福医院以科室共建为抓手，推进医院业务技术提升。

医院与武汉亚洲心脏病医院开展科室共建，2017年7月，导管室建成并正式投入运行，标志着人福医院心内科的治疗手段发展迈入到微创介入新阶段。半年来，导管室已顺利开展心脏介入80余例。既锻炼了技术队伍，又提高了医院的经济效益。此外，医院还加强与湖北省人民医院联系，邀请肾内科专家来院坐诊及指导诊疗工作，带动了肾病专业的业务提升，一年来，人福医院血液透析台次在去年的基础上增长19.7%。

因国家政策调整，人福医院在原疾控中心的基础上成立了黄石人福检测技术有限公司，履行职业卫生技术服务和职业健康检查

人福医院

□ 2018年医疗收入和利润 要再创历史新高



2 代表们举手表决通过报告决议。

业务职能。

人福医院还先后引进美国GE，公司64排CT、DSA、心脏彩超等价值1600万元的医疗设备，有力地保证了医疗工作的需要。

2018年

人福医院准备这样干

巩固“二甲”成果向精准型转变

全院干部职工要有过紧日子思想准备

“以病人为中心”全面提升服务质量

加快院级重点专科发展

糖尿病专病防治项目

收入分配向“奋斗者”倾斜

医疗收入和利润创历史新高

2018年是人福医院发展的关键年，也是医院改制后独立运行的第三年，通过前两年的体

制转换磨合期，医院逐步从国企医院体制向民营医院转型。两年来，医院在集团公司的大力支持下，各项改革措施稳步推进，业务收入逐年提升，通过科室共建，带动了心内科、肾内科等业务技术的提升，先后开展了一大批新技术和新项目，促进了医院整体水平的提升。通过引进一批先进的医疗设备，极大地满足了临床需要，也为医院下一步的发展奠定了基础。

2018年，医院要继续保持良好的发展态势，稳中求进，树立“以病人为中心、向股东负责”的理念，全力抓好管理工作，继续通过科室共建来提升医院业务水平，继续以等级医院评审标准为要求，持续推进医院管理水平提升。因此，做好今年的工作，对于医院未来的稳步发展具有特别重要的意义。

2018年医院面临不利的方面：

一、医院经营压力大。今年集团公司下达的经营目标净利润在去年的基础上增长较大，同时医院的经营成本也在增长；

二、政策调整因素带来的影响。从去年7月31日起，医院全面实施药品零差价。经测算，将影响全年利润600万元左右；

三、医保控费和监管力度日趋严格，对收治医保病人带来了一定的影响。

2018年医院面临有利的方面：

一、集团公司对医院一如既往

地大力支持。医院两年来购买的医疗设备资金共计2800多万元，今年将通过增资扩股的方式支持医院的发展，有效地降低医院的经营成本。同时，借助集团公司平台，医院在科室共建方面将有新的突破。

二、政策变化带来的机遇。去年底，医院还被纳入省医保和工伤定点医院，为医院在黄石市外的市场开拓扫清了障碍。从2018年起，黄石市、大冶市居民和新农合统一纳入黄石城乡居民基本医疗保险，为医院扩大医疗市场带来了机遇。

三、通过改制两年来的磨合运行，全院员工转变了经营理念，服务意识和服务水平进一步提升，推进医院发展步入良性循环。

基础工作要强化

2017年，在全院职工的共同努力下，医院顺利通过了二甲医院等级评审。医院在管理、质量、服务等方面迈上了一个新的台阶，全院要进一步巩固二甲成果，总结和保持二甲评审期间在医院管理、质量考核等方面采取的一些好的经验和措施，提升医院服务品质，把二甲医院评审作为医院管理工作的新起点，推进医院管理逐步向精准型转变。

2018年，人福医院将狠抓质量和强化管理。

一是落实制度，围绕此次等级医院评审“以病人为中心”的理

念，从制度、流程、服务上持续改进。结合等级医院评审标准，进一步修订医院的质量考核办法。要认真落实各项医疗核心规章制度。推行患者安全目标管理，落实“患者十大安全目标”和十八项医疗核心制度。要善于学习和总结，熟练运用管理工具，把PDCA持续改进的理念贯穿在各项日常工作中，使医院各项工作得到持续改进和提升。

二是要强化责任，严格执行医院医疗纠纷及医疗责任的处理和追究制度。要强化医务人员的责任意识和安全意识，确保医疗安全，减少医患纠纷，严防医疗事故，提高医疗服务安全性和有效性。

三是坚持“以病人为中心，一切为了病人，一切服务于病人”为宗旨，进一步提升服务质量和能力，树立良好的服务形象，促进医院服务意识、服务水平、服务能力方面的提升。

四是要按照上级卫生部门的要求，继续开展“进一步改善医疗服务行动计划”“平安医院创建”“过度医疗等重点问题专项整治”活动。

五是进一步优化绩效考核。在收入分配上，继续实行科室工资上不封顶，下按黄石市最低工资标准保底的政策，坚决体现“按劳分配、效益优先、兼顾公平”和“重实绩、重贡献、向奋斗者倾斜”的原则。

六是抓好节能增效工作。今年医院创效压力比较大，处在发展打基础的关键阶段，全院干部职工要有过紧日子的思想准备，要大力弘扬艰苦奋斗、倡导勤

俭办事的作风，坚决反对大手大脚、铺张浪费的行为。各科室要紧密围绕今年的经营考核目标，以控制成本、降低费用、杜绝浪费为重点，进一步加强全面预算管理，定期核算分析，严格控制成本费用，降低医院运营成本，增加职工可支配收入。

七是要继续做好医疗设备和药品供应工作。设备和药品及卫生材料管理部门要加强与湖北人福医药集团公司、人福医药黄石有限公司等供应商的联系沟通，确保满足临床的合理需求。要结合医院实际，采取合理措施，确保集团公司内部产品进院销售的渠道畅通。



先进集体代表（左起）：医务部 公共卫生科 放射科 护理部 老年病康复科 外二科 铜绿山院区



医院标兵（左起）：高梅 屈泽 徐剑英



先进工作者（左起）：张爱武 肖严涛 杨攀 徐丽萍 杨琦 宋振李芳 刘菊花 彭辉 陈自跃 阳吉明 周明俊



先进工作者（左起）：赵建红 徐靖 张媛媛 刘庆 王颖 蔡龙建 贾征南

技术能力要突破

一是要抓重点，院级重点专科要加快发展，提升内涵。2016年，四个院级重点专科通过了医院复评审并重新授牌。2017年经过二甲等级医院评审，科室在业务建设、制度建设方面有了新的提升。2018年，院级重点专科要对照市级重点专科专病标准，积极开展创建工作，特别是骨科和心血管内科，一直是医院传统优势学科，要作为创建重点

来筹备，医院将从政策和资金上给予大力扶持。其它科室梳理科室疾病谱，积极创建临床专病研究中心，要以创建重点专科和专病专科为突破口，推动医院技术水平迈上新台阶，提升医院核心竞争力。此外，创建国家基层胸痛中心是提高医院心血管专业的重要举措，今年要作为重点工作抓，确保一举成功。

二是要抓特色，加强康复学科建设。近几年来，医院康复医学科发展很快，但与我鄂东南、黄石工伤康复

中心的地位还有很大的差距。医院要强化“大康复”的理念，突出康复特色，加强康复中心的建设。要结合医院实际，切实加强工伤康复中心的内涵建设，把工伤康复工作做大做强，真正发挥康复中心的作用。

三是要抓合作，积极开展科室共

建。改制两年来，医院通过人福集团公司这个平台，有针对性地引进知名医院的先进技术，与医院相关专业进行对口帮扶，通过技术引进、专家指导来提升业务发展，促进医院专业技术快速提升，心血管内科、肾病内科两年来的迅速发展，得益于科室共建。2018年，医

年还要继续做好H型高血压健康宣教、大容量肺泡灌洗等特色医疗产品的营销工作，把医院的专家和特色技术向黄石市、鄂东南作全方位的宣传。

服务质量要优化

一是要进一步强化服务职能。

全院员工要坚持“以病人为中心，一切为了病人，一切服务于病人”的宗旨，在服务意识、服务水平、服务能力、服务态度方面要有彻底的转变。要进一步提升服务质量和服务能力，树立良好的服务形象，提升患者及家属对医疗服务的满意度，促进医院服务品质的全面提升。

二是要持续加强行风建设。进一步提高员工对行风建设重要性的认识，通过自我教育、自查自纠，把纠风工作自觉地贯穿到医院日常工作、各项管理之中。要强化医德医风教育，在改进医疗服务上下功夫，坚决落实“一次投诉下岗制”。要利用报刊、微信等方式，大力宣传医德医风先进个人和事迹，进一步促进员工形成强烈的服务意识，规范的服务行为，扎实的工作作风，良好的医德医风，满意的服务质量。

三是要继续开展好病人回访和健康宣传教育工作，认真听取患者的意见和建议，对提出的问题和要及时落实到位。要继续开展健康大讲堂活动，组织专家进工厂、进矿山、进社区开展健康知识讲座和义诊活动，进一步扩大医院在周边地区的影响力。



武凌宁 向正中



先进工作者（左起）：余淑芬 姜涛 李鹏 王晓玲 肖慧珍 张文军 韩旭颖 夏哲 罗敏 曹卫 代霞 柯晓玲。



徐素萍 王彬 项归



医德医风先进个人（左起）：项桂芬 刘耀松 张玮 徐平 吴烈 万琪 刘志兵 黄志斌 郭小平 徐丹 钱秀丽 石丽娟

院要进一步加强与省人民医院、武汉亚心医院等上级医院的技术协作，以开展科室共建为突破口，打造专业技术团队。尝试开展医疗合作模式，提升相关专业的技术水平，从而推动整体医疗技术和经营管理水平的提升。

四是要抓人才培养。继续做好人才培训，提高医务人员整体业务素质。通过“内部办班、外派进修、学术交流、省市级医学继续教育”等多种方式，内外结合，按需施教，强化内涵建设，不断提

高医院人才队伍的技术水平。

五是要抓好科研项目。鼓励科室、个人积极开展科研活动，医院将给予大力扶持。要加强科研项目的申报、立项、鉴定的管理工作，通过科研出成果、出效益、出人才，促进医院学科的不断发展和医疗技术、医疗质量的不断提高。

六是重点推广糖尿病专病防治项目。该项目已列入医院年度考核的重点工作之一，相关部门要积极行动起来，规划好糖尿病专病防治的产品营销。今

在黄石人福医院 2018 年度工作上的讲话

院长 王文炳
(2018 年 2 月 6 日)



同志们:

今天召开了医院职代会和工作会,对2017年医院各项工作进行了全面总结,并对今年医院的主要工作做出了具体安排。今天的职代会上还对医院2017年度医院先进集体、标兵、先进工作者、医德医风先进个人进行了表彰,在此向受表彰的集体和个人表示祝贺,对你们一年来的辛勤工作和无私奉献表示衷心的感谢!希望你们戒骄戒躁,再接再厉,争取在今后的工作中取得新的更大的成绩,为医院的改革、经营、发展作出新的更大的贡献!

在今天的工作会上,各科室还签订了2018年度绩效考核责任书,绩效考核办还就相关绩效考核指标作了说明,下面,我就如何做好今年医院的各项工作讲几点要求:

一、落实会议精神,抓早抓实医院今年

的重点工作。

一是抓安全,树立安全第一的思想。不懈怠、不麻痹,安全是最大的效益。要全面落实安全生产责任制,确保实现全年安全生产目标。

二是要抓经营。今年医院经营目标是要实现收入9000万元,利润280万元,压力比较大,但从去年医院收入来看,我们还是有信心完成这一目标,各科室都要勇挑重担,切实做好双增双节工作。要积极围绕今年的绩效考核目标责任书的内容,把科室各项工作尽快安排好,布置好。要摒弃“等、靠、要”的思想,团结带领职工积极想办法,上措施,把科室的经济运行工作抓早、抓实,努力实现一季度的“开门红”。要切实树立利润概念,围绕利润目标开展工作。各科室要把绩效考核指标层层分解下去,落实到每个人,真正做到“人人身上有指标”。各科室在分配制度上可以结合医院的精神和科室实际来制定本科室的分配方案,要向工作量大、产生效益高的个人倾斜,不让“奋斗者”吃亏。

三是抓质量,确保医疗质量持续改进。要保持二甲评审期间好的经验和做法,不断提升管理水平。特别是在医疗

质量管理方面,科主任要切实担起责任,制定好科室的质控指标,抓好各项医疗核心制度的落实。各科室要正确对待考核工作,对在考核中暴露出来的问题要及时整改,对出现否决指标的科室医院将严格按照考核办法兑现。

四是要抓服务。要树立“经营服务围绕临床转,临床围绕病人转”的服务理念。临床科室要“以病人为中心”,主动服务、热情服务,加强医患沟通,改善服务态度,提高服务水平。经营服务科室要进一步提升管理能力和服务能力,要加强到科室进行督查指导,建立规范的督查记录和整改记录。利用管理工具进行分析改进,要积极主动地围绕临床开展工作,及时解决实际工作中的问题和困难。

五是要抓发展。今年医院将继续开展好科室共建工作,通过与知名医院合作推动业务技术发展。各科室在学科发展方面要结合实际,梳理科室疾病谱,切实思考规划好本科室的特色和方向,医院重点专科要做出榜样,制定好本科室的专业发展规划,积极创建市级重点专科和临床专病研究中心。

二、加强科室管理,提升管理水平。

一是科室负责人要努力提高管理水平。要学政策、懂政策、用政策,将二甲

评审工作中的管理工具运用到科室的各项管理工作之中，促进科室管理持续改进。要提高执行力，切实贯彻执行医院的各项规章制度。

二是加强科室管理、病区管理，在科室管理上要善于学习借鉴好的管理经验。各科主任与护士长要加强团结，密切配合，科室之间要互相支持、互相补台，医技科室要加强与临床科室的沟通联系，增强主动服务意识。

三是强化成本意识。各科室要树立“利润”概念，努力提高业务收入中利润的“含金量”，全院职工都要有成本意识，要加强预算管理，向管理要效益。

四是要始终把职工利益放在首位。

职工利益无小事，事实证明，只有紧紧依靠职工，充分发挥职工的聪明才智，才能搞好科室的经营工作。

三、加强干部队伍建设。

全院干部职工，特别是领导干部要切实转变思想观念，进一步强化经营理念和市场意识，围绕医院和科室的各项经营目标，主动、积极地开展工作，要切实树立“以病人为中心、以奋斗者为本”的经营服务理念。

一是要加强学习。领导干部要带头学习国家政策法规、规章制度、专业技术，不断提升自身业务能力和管理能力。

二是要遵章守纪，用制度管理人管事，严格执行党纪国法，守纪律；干部要

在落实制度、遵守制度方面做表率，传递正能量，在科室管理、节能降耗、增收节支的各项工作中发挥积极带头作用。

三是要履职尽责，敢于担当，要切实履行好医院赋予你的岗位职责，主动、积极地开展好工作。要廉洁从业，公心办事，努力营造风清气正的发展氛围。要搞好团结协作，珍惜医院当前稳步发展的大好局面，发挥团队作用，互相补台，齐心协力建好医院发展平台。

同志们，今年医院各项工作目标已经确定，我们要围绕目标，克难攻坚，坚定信心，加快发展，为全面完成各项工作目标而努力。

谢谢大家！

上接 27 版

干部素质要提升

各级干部要认清新形势、掌握新知识、营造新环境、奋力新作为，要以身作则，牢记职责，严格管理，适应医院的经营发展要求。

一是要勇于负责，敢于担当。各级干部要进一步强化责任意识，紧紧围绕中心工作，立足本职岗位，勇于担责，尽心尽责、忠诚履责，全力推动医院确定的各项目标任务落到实处。

二是要加强学习，提高业务能力和管理水平。当前，医院处在加快发展的关键时期，各级领导干部要进一步解放思想、更新观念，主动谋划科室发展和专业技术提升。要加强科室管理，善于

将PDCA等管理工具应用到日常的工作之中，努力提高自身素质，以适应市场竞争和医院发展的需要。

三是守纪律、讲规矩。各级领导干部工作上要以身作则，率先垂范，切实担当起干部的职责，敢管敢抓。要提高执行力，对责任范围内的工作要一抓到底，持之以恒，确保医院的各项规章制度、措施落实到位。要讲大局、讲正气。在开展工作方面要坚定不移地与医院保持一致，不搞“小动作”“打折扣”，对歪风邪气要坚决打击，努力营造风清气正的发展局面。要加强对干部的考核工作，真正做到“责、权、利”相结合，对那些不作为、乱作为的干部要坚决从领导岗位上调整下来，今年医

院将择机进行全员竞聘上岗。

四是要切实转变机关职能科室工作作风，提高主动服务意识，加强与临床科室的联系沟通，围绕临床、服务临床，及时解决临床工作中的具体问题，要积极主动地指导、协助临床搞好科室运营管理工作。各职能科室要加强学习，善于利用管理工具并运用到日常的督导管理之中，不断提高管理水平。

黄石人福医院院长王文炳在2月26日召开的人福医院一届三次职代会暨2018年工作会上表示，今年医院经营目标压力比较大，但从医院强劲的发展势头来看，我们有足够的信心完成这一目标。

（周宗平 齐力 整理）

提质增效保目标 对标赶超促发展 为全面打造具有核心竞争力的循环经济企业而努力奋斗

博源环保公司 2018 年工作报告解读

一、2017年工作总结

- (一) 生产经营规模扩大, 企业发展提速
- (二) 重点项目稳步推进, 企业后劲增强
- (三) 深入推进改革创新, 企业活力增加
- (四) 强化各项基础管理, 管理水平提升
- (五) 以人为本服务职工, 企业凝聚合力

二、2018年工作安排

形势分析: “四大压力、四个向好”

1.完成利润指标压力大; 2.加快发展建设压力大; 3.公司生产和建设资金压力大; 4.营销体系建设压力大。

1.产业前景向好; 2.市场机遇向好; 3.发展基础向好; 4.政策支持向好。

工作思路: 认真贯彻党的十九大、十九届二中全会、中国有色集团工作会和集团公司“三会”精神, 大力推动思想解放, 深化改革创新, 提质增效, 对标赶超, 努力做到“五个坚定不移”, 实现“五个新提升”目标, 为全面落实集团公司“六大攻坚战开启赶超发展新征程”总体部署, 打造具有核心竞争力的循环经济企业而努力奋斗。

主要措施: “五个坚定不移, 五个新提升”

(一)坚定不移地推进提质增效攻坚, 实现企业规模效益新提升

1. 扩大规模, 提高项目产能利用率; 2.加快队伍建设, 强化营销运作, 确保最大效益。

(二) 坚定不移地推进重点(工作)项目建设, 实现企业竞争实力新提升

1.完成废弃电器电子产品拆解补贴基金环保部现场核查

工作; 2.积极跟进限制进口类可用作原料的固体废物进口许可证申办工作; 3.加快塑料深加工项目创新发展; 4.配合集团公司运作好废旧线路板澳炉协同处置项目; 5.要经营好完善废旧汽车拆

解项目; 6.加快厂房布局调整优化; 7.加快公司信息化建设工作; 8.盘活公司存量资产; 9.按计划完成园区基础项目建设。

(三) 坚定不移地推进市场化对标, 实现企业发展活力新提升

1.要按照“四个导向”对标工作要求, 坚定不移地落实好市场化对标方案; 2.完善市场化对标绩效考核机制; 3.进一步优化市场化劳动用工机制。

(四) 坚持不移地推进精益化管理, 实现企业基础管理水平新提升

1.加强合规运营体系建设; 2.强化全面预算管理; 3.是突出安全环保管理; 4.加强仓储信息化管理; 5.加强设备能源质量管理; 6.加强风险防控管理。

(五) 坚定不移地践行党的群众路线, 实现企业和谐水平新提升

1.要深入推进党的十九大精神宣贯和“两学一做”的教育学习制度化常态化, 落实从严治党; 2.强化理念引领, 凝聚奋进力量; 3.全心全意依靠职工办企业, 为职工办实事、好事。





提升党建水平 坚守政治担当 为公司全面打造具有核心竞争力的循环经济企业提供坚强保证

博源环保公司 2018 年党委工作报告解读

一、2017年工作回顾

- (一) 注重战略引领，公司发展取得新成绩
- (二) 注重思想引领，政治核心作用发挥明显
- (三) 强基固本，党组织战斗力充分发挥
- (四) 着力执行力建设，班子和干部队伍作风能力得到加强
- (五) 严守纪律规矩，党风廉政建设不断深入
- (六) 发挥服务作用，群团组织建设取得成效

二、2018年工作安排

指导思想：以党的十九大、十九届中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中国有色集团工作会和集团公司“三会”精神，紧紧围绕“提质增效、对标发展”总要求，全面推进从严治党，深入推进“两学一做”学习教育制度化常态化建设，努力提升党建工作水平，全面落实市场化对标方案，坚守政治担当，助推公司“五个新提升”，为公司打造具有核心竞争力的循环经济企业提供坚强保证。

工作部署：

一、坚持方向引领，提升党组织政治号召力

- 1. 全面贯彻落实党的十九大精神，把握发展方向。
- 2. 全面贯彻市场化对标要求，提升发展质量。

二、坚持党管干部，提升党组织核心战斗力

- 1. 着力干部队伍学习力建设。
- 2. 着力干部队伍能力建设。

三、坚守党治党主体责任，提升党组织建设质量

- 1. 增强管党治党意识，进一

步强化党的领导。

2. 抓住党建质量主线，进一步夯实党建基础。两级党组织要进一步提高认识，增强推进党建贯标工作的自觉性、坚定性。

3. 深化“两学一做”学习教育制度化常态化，进一步发挥党组织服务作用。继续巩固开展好“三联三服务”、党组织共建、创“三型”党组织、党员“三日”等老的品牌载体活动。

四、坚守党风廉政主体责任，提高党组织制约监督力

1. 进一步落实主体责任。两级党组织要认真贯彻习近平总书记十九届中纪委二次全会讲话要求，全面贯彻落实党的十九大精神，深入推进全面从严治党。

2. 进一步抓实纪律教育。

3. 进一步筑牢廉洁防线。

五、坚守价值导向，强化群团领导，提高党组织凝聚保障力

1. 落实意识形态责任。公司两级党组织要扛起意识形态领域大旗，从加强文化引领、突出价值导向、抓思想政治工作等方面，牢牢占领思想主阵地。

2. 加快文明单位创建。按照《公司文明单位创建规划（2017-2019年）》，加快文明单位创建工作，力争跨入市级文明单位行列。

3. 切实发挥群团组织作用。



“五个坚持”抓党建 “两学一做”当先锋

大江环科党委过去五年工作回顾

从2013年至2017年五年来，大江环科党委在大冶有色金属集团公司党委的坚强领导下，深入贯彻落实党的十八大、十九大精神，充分发挥党在企业发展中的政治引领作用，团结和依靠全体党员干部群众，艰苦奋斗，开拓进取，党建工作取得丰硕成果。



一、坚持不懈抓党建， 思想政治保障作用显著增强

认真落实党建工作责任制。制定完善《党建工作责任制考评办法》，并与直属党组织签订党建工作责任书；落实《党建质量管理体系文件》，实现党建工作规范化、标准化；坚持党委中心组学习、领导班子民主生活会和党支部“三会一课”等制度；认真开展“三评议”工作；规范党员发展工作程序。五年来，共发展党员50名，其中有27名为生产管理骨干。

认真开展“两学一做”等学习教育。及时安排部署学习教育，“两学一做”，关键在做。各直属党支部（总支）书记结合各单位实际，对不同层次、不同类型的党员制定不同的标准，带头讲好党课、带头学习研讨、带头查摆问题、带头整改落实，以实际行动为全体党员作出表率。

认真开展“261”先锋工程创建活动。组织开展了“先锋党组织”、“先锋党小组”、“党员先锋岗（机台）”等活动；在“261”先锋工程中，固废公司党总支和二车间党支部被大冶有色党委评为“先锋基层党组织”，锌业公司湿法党小组等5个党小组被评为“先锋党小组”，铋业公司精炼岗等10个岗位被评为“党员先锋岗（机台）”。

认真落实党风廉政建设责任制。认真学习贯彻中纪委历次全会、中央八项规定、上级党委和纪委的要求，落实党风廉政建设和反腐倡廉工作。领导班子与各直属党组织、机关各部室签订《党风廉政建设责任书》，基层党组织与党员干部签订《党员干部廉洁从业保证书》。制定完善了《党风廉政建设责任制考核细则》，围绕薄弱环节、重点建设项目等，共开展效能监察23项。两级班子成员中没有违规违纪行为。



二、坚持发展战略定力， 综合实力显著增强

认真学习习近平总书记关于“三严三实”的重要论述，不断升华作风建设内涵，从“创业要实”出发积极推动建设“五好大江”；始终坚持“巩固渣选第一支柱产业，打造烟灰综合利用第二支柱产业，协调发展公司现有其它产业”，先后进行了铋业公司、固废公司、锌业公司扩能技改工程近百项，累计投资达1.68亿元；炉渣选矿能力达到120万吨/年，烟灰处理能力达到3万吨/年。与2012年相比，2017年资产总额增加44.9%，主营业务收入增加86.1%，员工收入基本与大冶有色同步增长，公司综合实力显著增强。

经过残酷市场竞争，公司是湖北省唯一具有资质处理铜冶炼废弃物的企业，两大支柱产业处于国内行业领先地位。被国家发改委遴选为国家资源综合利用“双百工程”首批骨干企业，“铜冶炼炉渣和烟灰再生利用”项目被工信部评为“国家资源再生利用重大示范工程”，公司被列为省、市级循环经济龙头企业。



三、坚持优秀文化引领， 发展正能量显著增强

形成了具有自身特色的《公司企业文化建设纲要》。党委与行政一起多次反复研究，形成了以社会主义核心价值观为统领，以大冶有色集团公司企业文化为依托，以吸收儒家文化精髓为基础的《大江环科企业文化建设纲要》，构建了具有大江特色的企业文化体系。

强力宣贯，核心价值观得到广泛认同。党委通过召开各种例会、组织文化大讲堂、印发学习资料、考试、抽查、创办《大江环科》期刊等方式宣贯《纲要》；组织党员干部走进武大高等学府学习中华优秀传统文化、长征精神、京瓷哲学。为了解决员工中存在的问题开展大讨论，剖析思想，制定措施。两级管理人员共撰写文化建设心得体会241篇。

不断推进企业文化建设标准化、规范化。按照“制度健全，流程科学”的要求，分层级、无死角、全覆盖，制定流程管理制度；确定了LOGO标识，制定了《公司员工行为准则》《企业文化建设考核办法》，开展了企业文化进班组活动。有14个班组被评为公司企业文化建设示范班组，有23人次被评为践行公司文化优秀员工。



四、坚持创建“四好”班子， 人才队伍建设显著增强

加强两级班子建设。五年来，党委坚持“四好”班子建设，按照创建标准开展工作；经营业绩可圈可点，团队协作有目共睹。2015年被大冶有色集团党委评为“四好”班子荣誉称号。

加强干部队伍建设。党委牢固树立以德为先、德才兼备的用人观，把能力强、业务精、作风实、会干事、敢担当的优秀人才推上关键岗位。截至目前，两级管理岗位上的党员有69名，占比高达92%；严格执行干部绩

效考核末位淘汰机制，几年来，两级管理者免职、降职共14人，形成能者上、平者让、庸者下的用人常态。

加强职工队伍建设。党委不断加强员工忠诚担当、敬业爱岗、遵章守规的责任感，不断加强员工勤奋学习、团队协作、创新进取的使命感，坚持推进员工行为准则和岗位技能的学习贯彻执行。



五、坚持服务融入中心， 群团工作成效显著增强

一是服务生产经营，促进各项任务完成。工会开展劳动竞赛、“安康杯”、创新工作室课题攻关、合理化建议等活动，坚持“夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”工作机制，实行“一对一”结对帮扶。累计为困难职工发放生活补助费达55万元，为职工子女上大学发放助学金13万元；共青团开展“青安岗”、师徒结对、青年突击队、青年志愿者等活动；在参加市、区和大冶有色集团公司举办的各种文体活动中，取得优异成绩。荣获三等奖以上17次。

二是科协与大专院校、科研院所横向联合，建立了以中国工程院选矿工程国宝级专家余永富院士为领衔的院士工作站；武装保卫、民调、信访、残联办、保密等组织依据各自职责开展工作。

公司各条战线涌现出了一大批先进个人和先进集体，1人荣获大冶有色集团公司劳动模范，3名党员被大冶有色集团公司党委评为优秀共产党员，4个班组被大冶有色集团公司评为标杆班组，1个班组被评为红旗班组，3个基层单位被大冶有色集团公司评为红旗集体。7个（次）直属党组织被公司党委评为先进直属党组织，20个单位或部室被公司评为红旗集体，40人（次）被评为公司劳模，49人被公司党委评为优秀共产党员，9人被评为公司优秀党务工作者，385人（次）被评为公司模范员工。

（文字整理 柯昌义）

冶炼厂领导与职工面对面交流推进对标工作

本报讯 “今年班组有哪些困难？哪些需要公司、厂共同协调解决……”3月份以来，按照集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金的要求，冶炼厂领导班子成员深入基层走访调研，与干部职工面对面交流，推进对标工作。

调研中，各单位结合2018年度市场化对标目标，按照原料供应、安全环保、物资供应、设备更新、人力资源等几个方面，梳理出需要公司、厂共同协调解决的问题或建议16项。面对这些问题，该厂主要负责人表示，厂一方面将对一些成因复杂、解决难度大的问题，逐级上报，和公司共同协调解决；另一方面，各级管理人员要加强担当意识，绝对不能遇到问题绕道走，对于能自行解决的问题要自行解决。

该厂领导班子成员通过认真听取各单位提出的意见和建议，



协调各单位解决生产经营中的困难和问题，进一步增强了该厂完成三年对标工作的信心。

（郑沛田）

■ 3月2日，厂组织300余名干部职工观看爱国题材电影《厉害了，我的国》，了解十八大以来中国发展的伟大成就，增强干部职工民族自豪感，激发爱国热情。（初易）

■ 3月12日，厂领导班子成员带领干部职工50余人，到厂区西门开展义务植树活动。（郑沛田）

■ 3月9日，在厂“青年之家”，厂党委负责人为10余名青年团干讲课，深入学习贯彻党的十九大精神 and 公司、厂两级会议精神，凝聚青年思想，发挥青春力量。（刘欣杰）

■ 3月8日，厂在公司体育场

开展庆祝“三八”妇女节跳绳、最美舞姿趣味活动。厂纪委负责人和各分会主席以及百余名女职工参加。

（蔡振乾）

■ 3月12日，发电车间组织人员对1号、2号机组进行了热态试车保养，两台机组均运行正常，随时具备开机条件。（曹丹丹）

■ 3月7日，质检科安全检查小组对50吨磅房的道路交通、设备设施进行安全检查，并对发现问题现场进行了整改。（王永陈）

■ 3月6日，在熔炼车间放铜口处，电炉大班长用手动微型气动风镐清理大铜水套内镁泥结层，仅用

15分钟就完成清理工作，促进了火法系统生产高效运行。

（程亚坤 姚志远）

■ 3月6日，转炉车间维修电工通过新学到的变频器维修技术，顺利排除1号转炉操作室变频柜故障，确保了生产安全顺畅进行。（童悦）

■ 3月5日，污水处理车间组织全员开展岗位安全承诺签名活动，进一步增强职工安全意识。（吕翔）

■ 3月7日，硫酸车间女职工开展义务劳动，对车间设备维修区域及综合区域等按照清洁文明生产标准进行清扫，以实际行动庆祝“三八”妇女节。（石凯）

厂党委深入调研党建工作

本报讯 3月8日，在冶炼厂电解二车间会议室，该厂党委负责人与党支部（总支）负责人、党小组长、党员代表、班组长代表，深入交流党建工作开展情况。

该厂党委负责人认真听取大家的发言，仔细记录，不时询问详细

情况，并现场答疑解惑。随后，该厂党委负责人深入班组查看党建记录，询问岗位职工对党建工作的意见和建

议。
该厂党委负责人要求党员加强学习，在工作中发挥好引领和示范作用；党小组要善于总结特色活动，从

中找出不足，进行改进，更好服务生产；党支部要从细处着手，发挥党员这一优秀人力资源优势，善于发掘党员的特长和长处，提供机会和舞台，充分展现党员的先锋模范作用。

（鲁方昆）

厂加速推进维修整合工作

本报讯 3月9日，冶炼厂维修整合实施方案草案下发至各相关单位，引起职工热烈反响，大家献计献策，提出一系列建议。

“打破电工区域界限，全厂电工值班实行以老带新的模式。”读到相关的表述，熔炼车间吕利华感到十分振奋，作为电工高级技师，他表示方案明确提出了实行以老带新的定向帮

带培养，既解决了新职工学技术的问题，又无形中使老职工有了一次再学习的机会。

方案里如何实现维修费用消耗减少、职工收入增加的内容，这几天也频繁出现在硫酸车间干部职工的热烈讨论中。硫酸车间设备副主任林先彬表示，方案提出费用管控考核，由片区领导、片区技术员、维修大班与生

产车间共同管控，进一步加强了维修成本控制的力度。

目前，厂维修整合工作正加速推进。该厂主要负责人表示，维修整合是该厂市场化对标机构整合工作的重中之重，接下来还将会有数次讨论和修改，最终方案会在3月底与广大职工见面。

（郑沛田）

厂党委多层次征求民主生活会意见建议

本报讯 3月6日，在冶炼厂409、311会议室，厂党委委员分层次听取干部代表、党员职工代表关于2017年度厂领导班子民主生活会意见和建议，为高质量开好民主生活会打下坚实基础。

为切实提高民主生活会质量，该厂高度重视，积极筹备、召开民主生活会征求意见座谈会，面对面了解职工意见和想法。与会代表结合工作实际，围绕厂领导班子和班子成员个人学习贯彻习近平新时代中国特色社

会主义思想、认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定等六个方面内容，畅所欲言、各抒己见。该厂领导现场仔细聆听，认真记录，不时就相关问题与大家一起交流讨论，现场气氛热烈。

（鲁方昆）

铜绿山矿开展形势任务教育活动

本报讯 3月8日,铜绿山矿全面开展形势任务教育活动,凝聚“精准对标、提质增效”的合力。

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年,也是该矿实施市场化对标的开局之年,矿山将进入一个大变革、大调整时期。在这一关键时期,该矿大力开展以“转思想、变观念、提信心、谋发展”为主题的形势任务教育。活动贯穿全年,包括开展一场形势任务教育报告会、组织一次形势任务巡回宣读、开展一场“落实‘三会’我们在行动”访谈、开展一次形势任务知识竞赛、组织一次“提质增效”主题

大讨论,开展一次思想动态调研这“六个一”活动。把全矿上下思想和行动统一到“精准对标、提质增效”工作上来,统一到“五个矿山”建设上来,营造“迎难而上、只争朝夕、众志成城、敢于



胜利”的良好氛围,全面完成公司下达的生产经营任务。

(梅晓艳)

管理人员公开竞聘推进人力资源对标



本报讯 自3月7日起,铜绿山矿各二级单位及科室相继开展岗位竞

聘,大幅压缩矿两级机关一般管理岗位设置,推进人力资源对标工作落

实。

铜绿山矿人力资源科、纪委等相关科室对此次竞聘全程监督,按照思想工作与竞聘相结合、公平公正公开、全矿“一盘棋”的原则,实行岗位竞聘,力求做到“优中选精”,保证竞聘上岗的职工能够完全胜任岗位工作。在岗位竞聘落选人员,该矿也将采取“优抚”政策,实行人力资源优化职工安置办法,保障职工合法权益,积极稳妥地做好职工安置工作。

(方园 黄绿)

党员观看《厉害了，我的国》燃创业激情

本报讯 3月3日至4日，铜绿山矿党委组织党员集中观看纪录片《厉害了，我的国》。党员观影后激情澎湃，燃起党员们投身企业发展干事创业的激情。

《厉害了，我的国》是以习近平

新时代中国特色社会主义思想为内在逻辑，展示了在创新、协调、绿色、开放和共享的新发展理念下中国这五年的伟大成就。该矿党委把组织好影片观看工作作为“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的一项重要安排，

在不影响生产工作的前提下，分批次组织党员观看。一系列瞩目成就令党员们发出震撼和自豪的感叹，表示要把对祖国的自豪感转化为建设企业的动力，对标先进奋力争先。

（梅晓艳）

矿团委开展学雷锋送温暖慰问孤寡老人活动

本报讯 3月5日，铜绿山矿团委组织该矿青年志愿者深入矿居民区开展学雷锋送温暖慰问孤寡老人活动。

青年志愿者冒着小雨来到该矿86岁高龄的孤寡老人付婆婆家中，与付

婆婆一起闲话家常，使原本冷清的家庭瞬间洋溢着幸福气息。随后，志愿者们帮助孤寡老人收拾房间，并为老人们送上牛奶、大米、食油等生活必需品。志愿者们表示，要把关爱孤寡

老人作为日常之举，以实际行动践行新时代的雷锋精神，为建设和谐矿山奉献一己之力。

（方园）

采矿车间加强通风管理

本报讯 3月2日，采矿车间对-305米至-485米中段和Ⅸ号矿体深部通风系统进行检测，对局部通风不畅的采场增加安装3台通风机，为井下安全生产提供保障。

该车间根据井下生产变化，及时调整完善矿井通风系统。在采掘工作面爆破后，通风洒水降尘，确保空气质量满足安全作业要求。对暂时或永久停止作业、已撤除通风设备且无贯穿风流的采场、独头上山、天井和独头巷道及时封闭，并设置警示标志，防止人员进入。采场回采完毕后，将所有与采空区相通、影响正常通风的巷道及时密闭，为该车间圆满完成生产经营任务提供有力的安全保障。（周志刚）

■ 3月6日，铜绿山矿开展反窃电专项整治活动。该矿将定期对矿区非法用电情况进行排查，使电检常态化，确保居民区供电正常。

（方园 曹友斌）

■ 3月9日，采矿车间组织专业线人员对井下-305米至-485米中段及Ⅸ号矿体深部中段采场作

业人员危险源辨识、安全知识掌握及“手指口述”执行等情况进行抽查。

（周志刚）

■ 3月7日，中南大学选矿专业30名大学生到铜绿山矿开始为期15天的实习，该矿安排技术精湛、安全意识强的专业技术人员进行指导。

（方园 姬振伟）

丰山铜矿部署 2018 年战线工作

本报讯 3月8日, 丰山铜矿召开 2018年度治安综合治理暨消防安全、计生工作会, 全面总结成绩, 认真分析问题, 精心部署2018年治安综合治理暨消防安全、计生等工作。

会上, 该矿主要负责人强调做好新形势下矿区综治工作关键是落实责任,

要集中精力狠抓对标提升工作, 凝心聚力, 严厉打击破坏矿区生产生活秩序的行为, 严格执行国家有关法律法规、政策, 全面加强治安保卫、消防安全与计划生育工作, 打造平安丰山、和谐丰山、美丽丰山。矿党委负责人要求各级管理人员做好会议精神宣贯, 要从自身做起, 切

实“严纪律、转作风、强担当”, 真抓实干, 推进各项工作全面落实。该矿分管负责人作2018年综治暨消防安全工作报告, 会议对治安综合治理、消防安全、人口与计划生育工作先进单位和先进个人进行了表彰, 签订2018年综治和计生责任书。 (刘鑫涛 喻惠斌)

矿精心组织“安全警示教育月”活动

本报讯 3月8日, 丰山铜矿召开“安全警示教育月”动员会, 全面落实公司安全工作会精神, 增强全员安全生产意识, 促进矿山安全生产。

该矿通过开展事故案例分析、组织观看安全警示片、排查安全隐患、现场危险源辨识等“安全警示教育月”活动, 教育职工深刻汲取生产安全事故教训, 不断强化全体职工安全生产责任意识, 时刻谨记“安全发展、守土有责、责重如山、红线意识”的底线思维, 认真查找自身不足, 切实强化全体职工的安全意识, 提高事故防范和处理的能力, 全面筑牢安全防线, 确保安全生产形势平稳。会上还组织观看了安全生产警示教育片。(刘鑫涛)



采掘车间党总支强化基层组织建设出“硬招”

本报讯 3月7日, 丰山铜矿采掘车间党总支围绕党建质量体系建设, 夯实组织基础, 制定详细措施强化党支部标准化建设。

该车间以“围绕中心、从严治党、夯

实基础”为主线, 制定五项措施确保基层党建工作落到实处。一是完善党支部书记抓基层党建工作和履行党风廉政建设主体责任述职评议考核工作; 二是理清党支部及支委工作清单; 三是每周四定为党

员主题活动日; 四是每月对支部党建工作进行检查、考核、通报, 同时支部书记工资按50%绩效与党建工作挂钩考核; 五是开展“三会一课”评比活动, 促进各支部基础工作的规范、科学开展。(周雄飞)

■ 3月5日，丰山铜矿组织开展消防安全专项检查，做到防患于未然，遏制火灾事故发生。

（刘鑫涛 胡志军）

■ 3月9日，采掘车间召开二届二次职代会暨2018年工作会，深入贯彻公司“三会”和矿“两会”精神，精心部署2018年工作。

（周雄飞）

■ 3月12日，采掘车间党总支对下属7个党支部党建工作开展月度检查，确保基层党建落到实处，不断提高党建工作水平。

（周雄飞）

■ 3月12日，选矿车间组织职工观看安全警示片，提升职工安全意识和安全技能，紧绷安全弦，打造平安矿山。

（胡钢 李杰钰）

■ 3月6日，采掘车间班子成员与挂点班组和关键岗位工作人员开展专项约谈，压实党风廉政建设责任。

（周雄飞）

■ 3月9日，机修车间召开2018年工作会，深入贯彻落实公司和矿两级工作会精神，部署车间2018年工作。

（徐新红）

■ 3月12日，劳动服务公司党支部组织全体党员观看了警示片《褪色的人生》，并在《党员保证书》上庄重的签上了自己的名字。

（阮周武）

■ 3月5日，采运车间召开了以“扎实开展对标管理，认真抓好降本增效”为主题的工作会，全面部署2018年工作任务。

（朱青松）

选矿车间召开2018年工作会

本报讯 3月7日，丰山铜矿选矿车间召开二届二次职代会暨2018年工作会，贯彻落实公司及矿“两会”精神，全面部署2018年各项工作。

该车间负责人在会上作了题为《对标提质，克难攻坚，为实现车间市场化对标目标努力奋斗》的工作报告，总结了2017年工作，对当前面临的形势作出了客观分析和判断，提出了2018年工作指导思想、生产经

营目标和5项挖潜增效具体措施，号召车间广大干部职工要以安全生产为中心，紧跟矿发展步伐，解放思想，提振信心，牢牢把握提质增效这个中心任务，齐心协力，聚焦对标，努力实现车间市场化对标目标。会上表彰了2017年度先进生产个人，签订了2018年绩效考核责任书和党风廉政建设责任状。

（胡钢）

机修车间贯彻落实两级工作会精神

本报讯 3月6日，丰山铜矿机修车间迅速利用班前会向职工宣贯公司和矿两级工作会精神，引导广大职工迅速落实要求，全面抓好安全生产各项工作。

该车间结合矿工作会要求，认真制定并落实生产组织方案，确保

生产稳定。加强设备维护保养，围绕“精准对标，提质增效”工作总要求，提高设备可开动率，努力降低维修成本，最大限度地发挥设备综合效率，为实现首季生产“开门红”奠定坚实基础。

（彭子华）



3月13日，丰山铜矿退管办组织退休职工开展形势任务教育宣讲学习，并进行了形势任务教育知识抢答活动，进一步提高了退休职工知矿情、爱有色、促和谐的热情。

（刘鑫涛 张汉涛）

稀贵厂开展思想政治工作调研

本报讯 3月13日，稀贵厂党委负责人带队到厂各党支部展开工作调研，并就党组织“把方向、管大局、保落实”核心作用发挥等，与各支部负责人进行探讨。

该厂于去年完成组织架构调整后，原有的7个党支部经整合优化为3个，3个党支部于3月中旬相继完成了支委班子选举工作。为切实发挥好

新设党支部的职能作用，该厂围绕“党建工作务实”主题，启动了工作调研，通过调研了解支部工作状况，并就支部工作如何进一步脱虚向实，如何发挥班子协同合力，如何抓好党员队伍建设、“四好班子”建设、意识形态、党风廉政、企业文化等工作进行现场指导。调研中，厂各支部负责人围绕18个调研选题，就本支部

工作情况和重点工作措施作了介绍，围绕思想政治工作作用发挥，抓好党建质量体系运行进行了讨论交流。该厂党委负责人结合调研情况，要求厂各支部围绕厂中心工作，切实抓好党建体系的有效运行，完成好党建基本动作和自选动作，做好职工思想政治工作，为厂生产经营任务措施落实提供保障。

（青辰）

厂通过严格督导重塑职工生产作业习惯

本报讯 3月9日，稀贵厂粗炼车间粗炼岗位职工在完成当班作业后，对现场散落的物料进行清扫回收，对巡检中发现的设备异常问题进行了处置，以精细、规范的作业习惯，保证生产稳定运行，确保各项指标稳定达标。

年初以来，该厂针对部分职工岗

位作业行为粗放，执行标准不严、不细等问题，以岗位管理对标为抓手，强化现场督导检查，从职工岗位交接班到岗前巡检、岗中操作以及操作过程中的产品质量、成本、安全、环保管控，均指定专人进行跟班督导，对督导中发现的粗放作业行为除现场纠

正外，还将列入岗位绩效考核。通过持续深入的督导，职工的作业行为得到进一步规范，规范作业习惯逐步养成，有效降低了由人为因素导致的质量、成本等各项管理指标的异常波动，保证了生产平稳高效运行。

（青辰 张晓兵）

厂表彰“十佳和谐家庭”

本报讯 3月7日，稀贵厂印发文件，对该厂涌现的10户“十佳和谐家庭”进行表彰。

该厂每年评选一次“十佳和谐家庭”，评选对象为厂女职工家庭，

由各基层分会依据评选条件推荐、申报、公示，经厂评审后产生。此次表彰的10户女职工家庭，家庭成员团结友爱、和睦和谐，敬业爱岗、注重学习、积极弘扬传统美德和文明风尚，

受到厂职工的认可与好评，职工表示要向受表彰家庭学习，以家庭和谐促社会和谐，促企业发展和谐。

（青辰 郭芳）

■ 3月10日，厂于周六对标工作日，对机关作风和劳动纪律情况进行了现场抽查，经抽查表明，厂机关人员出勤状况良好。

（文宣）

■ 3月13日，厂下发通知，为加强干部日常监督管理，突出作风建设，厂在全体中层管理人员中试行“月工作汇报制度”，要求中层管理人员每月以工作日志和月度工作总结形式，向分管负责人报送工作情况，接受监督考核。

（青辰）

■ 3月15日，厂对年初确定的20项重点工作展开跟踪督办，责任单位根据工作进度完成情况报告工作，接受厂纪检部门监督。

（文宣）

■ 3月15日，从厂获悉，厂各单位依据新的组织架构，对部门战线工作制度展开修订，以适应新组织架构运行需要和管理有效性提升需要。

（综合）

■ 3月13日，厂机关、粗炼、精炼三个党支部相继选举产生新一届支委班子，这表明该厂组织架构调整后的党组织调整设置工作告一段落。

（综合）

■ 3月13日，精炼车间在浇铸班举办浇铸设备使用维护培训会，通过培训提高职工对关键设备的日常使用、维护和保养能力。

（程铭）

■ 3月12日，厂脱氨塔岗位关键设备蒸氨汽提塔开始停产进入清理维护，清理维护时间为4天，清理维护后将为系统稳定运行奠定坚实基础。

（伍依爱）

厂安全教育重心下移 增强职工遵章守纪意识

本报讯 3月12日起，稀贵厂以逐班集中观看危险化学品事故案例视频的方式，对职工展开安全警示教育，增强职工安全防范和遵章守纪意识。

年初以来，该厂细化安全教育措施，将安全教育工作重心下移，实行一班组、一岗位、一机台一办法，进行针对性安全教育，教育效果显著提升。（青辰 张晓兵）

厂开展 “爱我稀贵，绿化家园”植树活动

本报讯 3月12日，稀贵厂在园区开展“爱我稀贵，绿化家园”植树活动，该厂主要负责人、党团员青年等50余人参加活动。

参与活动人员在专业人员

的指导下，按照标准现场栽植桂花、石榴等树苗200余株，完成绿化面积1000平米。对现场栽植的各类树木，该厂逐株落实到人，实行挂牌养护，确保栽植树木成活。（青辰）



养护设备就是守护生产。近日，稀贵厂积极学习对标单位经验和做法，强化岗位设备养护，提高设备完好率，确保设备稳定运行。（青辰）



铜山口矿全面启动安全警示月活动

本报讯 3月7日，铜山口矿举办安全警示月活动启动仪式，全面推进安全警示月活动。该矿领导班子成员、各单位负责人、安全管理人员及外委单位相关人员参加了仪式。

当日上午九时整，在该矿办公楼前，大家整装列队。该矿党委书记首先进行了启动发言，回顾

了安全事故警示案例，结合今年任务目标，对安全工作提出了要求。

随后，该矿分管安全副矿长带领大家进行了安全宣誓。接着，该矿主要生产单位及华冶项目部相关负责人进行了表态发言。所有到场人员依次在安全警示月活动横幅上进行了承诺签名。

（付金）

矿开展新提拔干部任职前廉政谈话

本报讯 3月13日，铜山口矿纪委会对新提拔任职的干部进行了任前廉政集体谈话。进一步增强新提拔任职干部的廉洁从政意识，筑牢拒腐防变“防线”、守好党纪党规“底线”。

该矿纪委会负责人要求新任干部要主动适应新的岗位，尽快适应新的角色，以更高的标准严格要求自己。要始终保持思想纯洁，认真自觉地接受反腐倡廉教育，在思想上不断改造自我、净化心灵、增强“免疫力”；真心接受上级监督、虚心接受同级监督、诚心接受下级监督。谈话结束后，该矿纪委会还组织新任干部对《党章》、《准则》及相关纪检文件精神进行了学习。（熊化）



■ 3月6日，矿新漫水桥工程建设工作正式启动，为该矿露天采场过往车辆提供有力保障。

（洪成刚）

■ 3月13日，选矿车间组织开展主题为“落实安全措施，消除事故隐患”的“安全警示月”活动，进一步落实安全生产管理制度。

（余彬）

■ 3月12日，坑采车间以周一安全会为契机，对基层班组职工安全操作规程和岗位责任制熟背情况进行检查，多举措推进“安全警示月”活动。

（李德中）

■ 3月8日，矿工会开展庆“三八”系列活动，组织全矿女职工观看一场电影，并进行了2018年“巾帼建功”表彰。

（姚胜）

■ 3月7日，维修车间组织召开迎“三八”女工座谈会，为女工在矿山发展中发挥更大作用献言献策。

（方磊）

■ 3月13日，露采车间铲装大班组织维修人员对大宇300挖机铲齿齿根进行更换抢修，为后续的生产创造了有利条件。

（江帆）

■ 3月13日，露采车间组织专业人员对露天采场6千伏高压线路进行排查，确保供电安全。

（张锋）

■ 3月8日，露采车间汽运大班对所有大车进行定期安全检查，确保采场大车交通运输安全。

（江龙兴）

矿从严从实为民主生活会做准备

本报讯 3月8日，铜山口矿领导班子成员纷纷深入基层一线，广泛征求职工意见，从严从实做好民主生活会各环节工作，为即将召开的2017年度领导班子民主生活会做好准备。

该矿党委重点对照《准则》和《条例》，结合思想和工作实际，进行党性分析，开展批评和自我批评，不断增强领导班子和领导干部

发现和解决自身问题的能力。当天上午，该矿领导班子成员深入挂点一线单位，采取座谈访谈、设置意见箱和发放征求意见表等方式，广泛听取职工的意见，认真准备班子对照检查材料和个人发言提纲，坚持以问题为导向，从对党忠诚老实，担当负责，纠正“四风”不止步，严格执行廉洁自律准则等六个方面反应问题。

（邹子希）

矿机关开展庆“三八”趣味运动会

本报讯 3月7日，铜山口矿机关工会组织开展庆“三八”趣味运动会，迎接“三八”国际妇女节的到来。

当天下午，在该矿拓展中心活动现场，该矿机关50余名女职工相聚一堂，共同参加集友谊、竞技、娱乐、锻

炼为一体的趣味运动会。本次活动共开展了投飞镖、跳绳项目、踩气球等趣味运动，每个项目都精彩纷呈、妙趣横生。在缓解女职工工作压力的同时，也激发了她们立足本职、奉献基层的工作热情。

（熊化）

坑采车间开展“安全警示月”活动

本报讯 3月5日，铜山口矿坑采车间组织开展“安全警示月”主题签名活动，正式拉开“安全警示月”活动序幕。

该车间根据“安全警示月”活动方案，利用周一安全学习会，组织班组成员开展事故案例大讨论，对事故回头看，安全教育培训等活

动进一步增强职工的防范意识。同时，车间各单位开展安全生产隐患大排查、事故隐患自查自纠活动，全面普查各岗位人员、设备、消防设施等安全隐患，要求发现一项整改一项，对暂不能整改的及时下发隐患整改单，进一步消除安全隐患。

（邹子希）

物流公司“职工书屋”获黄石市总工会授牌

本报讯 2月27日，从公司工会传来好消息，物流公司“职工书屋”获黄石市总工会授牌。

近年来，物流公司工会始终把“职工书屋”建设作为深化“创建学习

型组织，争当知识型职工”活动的重要举措，通过“三个结合”积极动员和组织广大职工读好书、用好书。据了解，该公司将继续加大对“职工书屋”的建设和投入，在现有文学、经

济、政治、科技、生活、法律等类别300余册图书的基础上，购置新的图书和电脑设备，供职工免费借阅，营造良好的学习氛围。

（朱晓琳）

公司开展庆“三八”登山健步走活动



本报讯 3月8日，物流公司组织60余名女职工及该公司各分会主席，开展庆“三八”登东方山健步走比赛活动。

此次活动从下陆区紫新苑小区出发，途经栗山寺，最终到东方山脚下停车场，全长近8公里。经过激烈角逐，该公司机务段女工代表队获得团体赛第一名，该公司机关分会职工李昕钰获得个人赛第一名。

（孙媛 廖天齐）

公司开展植树活动

本报讯 3月12日，植树节，物流公司领导班子成员带领干部职工20余人，到冶炼厂区西门开展义务植树活动。

在植树现场，大家有的挖坑，有的培土，经过一天的挥汗奋战，28棵树种整齐地栽到了厂区西门的路段旁，为厂区增添了一片生机勃勃的绿色。此次植树活动增强了大家植树护林的绿化意识以及关心、参与生态环境保护意识。

（孙媛 廖天齐）



公司组织观看爱国题材电影《厉害了，我的国》

本报讯 3月2日至4日，物流公司组织245名干部职工分批次观看了爱国题材电影《厉害了，我的国》。影片从桥梁、交通、航天、环保、扶贫等方面呈现出了震撼人心的画面，让大家备受鼓舞。

该公司要求广大干部、职工认真体会该影片的深刻内涵，以学习贯彻党的十九大精神为指导，结合工作实际敢于创新，为公司改革发展再作新贡献。

（朱晓琳 孙媛）



公司团委开展“学雷锋”道路平整活动

本报讯 “真是谢谢你们，我们这门口从去年被挖开后，就一直没人管，不仅上下班骑车不方便，油罐车进出也不安全，现在就好多了。”这是3月5日，物流公司团委组织团员青年对油库大门口道路进行平整后，油库职工发出的感慨。

当天下午，来自该公司的10余名团员青年拿着洋镐、钢钎、铁锹等工

具，挖的挖、铲的铲、填的填，在挖掘机的配合下，对路面的凸起以及坑洼的地方进行平整，对影响出行的石块进行清理。面对重达近百斤的大石块，大伙儿分工合作，不怕脏、不怕累，用实际行动践行志愿者精神。经过近2个小时的努力，原本坑坑洼洼的路面被修理平整，进出的职工连连称赞。

据悉，近年来，该公司团委始终将“学雷锋”活动作为一项常态化工作，紧密围绕公司生产经营和精神文明建设，坚持每年制定活动计划和实施方案，定期开展“学雷锋”活动，在该公司上下营造了爱岗敬业、互助奉献的良好氛围。

（喻长江 廖天齐）

■ 3月12日，铁运分公司召开成立以来的第一个安全会，对各项工作进行了细化，并对相关办公室进行功能整合，优化人力资源和安全管理。

（卫飞）

■ 3月11日，公司各单位、部室落实维稳工作要求，密切关注职工思想动态，加强对重点人员、重点事件的维稳信息收集与反馈。

（廖天齐）

■ 3月14日，物流公司借鉴同

行企业成功经验，组织相关部门负责人对合同线上审批流程制度进行讨论，以进一步提高合同审批效率。（徐国红）

■ 3月6日，机务段与铁路相关部门加强沟通，做好阴极铜、铜杆发运优惠价申请相关准备工作。（张峰）

■ 3月9日，技术物资部和物流园分公司加紧完成物流园区临时钢材储存堆场建设工作，为中船重工物资贸易集团武汉有限公司钢材存储装卸业务开展创造条件。（张扬）

■ 3月6日，物流公司纪检监察部对各单位开展“小金库”等问题自查进行督导检查，进一步强化各单位、部室依法合规经营、严守财经纪律的意识。（孙媛）

■ 3月6日，汽运分公司与修造分公司联合开展“庆三八”职工趣味运动会，活动内容有推轮胎、踩汽球、跳绳、拔河等项目，吸引了40余名职工参与。

（周妮）

机电修造公司开展调研促落实

本报讯 3月6日至9日，为公司负责人带队，先后前往冶化项目部、安装项目部、机电装备制造分公司、铸造事业部进行调研。



调研从2018年各单位职代会和工会召开情况、2018年生产经营任务指标分解情况和工作思路、需要机电修造公司给予的支持政策以及2017年民主生活会相关征求意见建议内容等方面进行。该公司主要负责人听取了各单位的汇报，并结合该公司当前发展实际为项目部的工作提出建议。随后，对该公司人力资源优化工作进行了解答。该公司相关部门负责人根据各单位提出的问题进行现场答疑解惑。此次调研，为该公司全面完成生产经营、管理提升等各项任务提供了施策依据。

(王建林)

公司召开 2017 年度民主生活会意见征集座谈会

本报讯 3月7日，机电修造公司召开领导班子2017年度民主生活会征求意见座谈会，该公司党委书记、党委副书记、基层党支部书记、党员代表、职工代表共16人参加会议。

座谈会前，该公司通过发放征求意见表等形式，向广大党员职工广泛征求了意见和建议，确保民主生活会的有效性。座谈会上，与会人员围绕“学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”“认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定”等6个方面，根

据事先听取和了解周边党员职工意见和建议，结合各自单位和岗位情况，有针对性地提出意见和建议。该公司党委负责人要求综合部将收集到的意见和建议进行整理，为开好该公司班子民主生活会做好准备。

(付宁)

下陆团支部开展“学雷锋”志愿服务



本报讯 为了弘扬中华民族传统美德，增强团员青年的服务意识和奉献意识，3月5日，机电修造公司下陆团支部组织7名青年志愿者前往冶化项目部开展“学雷锋”志愿服务活动。

本次活动根据集团公司团委《关于开展学雷锋志愿服务月系列活动的通知》文件要求，结合生产实际配合冶化项目部生产，对废品区、钢材存放区、工作现场区等地进行清扫清洁。志愿者们自带铲

锹、拖把等工具，重点对维修作业区和废品区进行了全面、彻底的清理。经过清扫后的区域整洁干净，现场焕然一新。

（王建林）

公司工会开展庆祝“三八”妇女节登山活动

本报讯 3月8日，机电修造公司工会组织全体女职工开展庆祝“三八”妇女节登山活动，充分体现了公司对女职工的关爱，同时也促进了同事之间的了解与交流，使大家感受到节日的快乐。

（戴嫩马）



对标发展 从严治党 为公司开启赶超发展新征程提供组织保障

2018年井巷公司党委工作报告

工作回顾

1. 突出政治引领，党建工作融入中心作用成效明显
2. 突出意识领先，“两学一做”学习教育机制初步形成
3. 突出问题导向，严明问责制度促进作风建设加强
4. 突出能力建设，党建质量管理体系执行效果提升
5. 突出组织共建，群团战线桥梁纽带作用卓有成效

发展方向

总体发展思路：坚持第三次党代会提出的“井建立业、采矿兴业、多业并举”的发展方向，全员奋起，对内挖潜降成本，对外投标闯市场，以打造精品工程的决心，以盘活闲置资产的渠道，内强管理、外树形象。

1. 坚持实施“走出去”战略。积极对接集团公司，加快走出去步伐。
2. 积极引进战略合作伙伴。借用外部资源，通过劳务输出、劳务派遣等方式，参与外部工程建设。
3. 紧盯集团内部工程市场。树立集团内部工程都是市场的观念，确保工程中标，签订工程合同。
4. 提高工程合同履约能力。加强工程项目部能力建设，确保在建工程业主满意度由去年的40%提高到90%；扩大工程自营范围，力争工程利润率提高7个百分点。
5. 利用闲置资产增收节支。盘活原鑫盛公司的厂房车间，盘活井巷公司的房产，建立矿山设备、机具租赁市场。
6. 实施多元发展开源节流。鼓励辅助单位开拓周边市场，严格实行收支两条线。

党建目标

突出一个导向：以市场化对标为导向。

坚持两个中心：坚持以经济效益提升为中心，坚持以职工美好生活为中心。

抓好三项活动：抓好党员责任区域无事故活动，抓好261先锋工程，抓好党员三日（学习日、公益日、政治生日）活动。

围绕四个主题：围绕项目成本下降，围绕施工进度加快，围绕工程质量优化，围绕干部能上能下。

实现五个转变：转变思维模式，转变手段运用，转变工作方法，转变作用发挥，转变精神状态。

五大举措

1. 坚持学以致用，抓实形势任务教育，转变思维模式，用新时代的新思想凝聚发展共识。在学懂弄通做实上下苦功，争创学习型党组织；在担当奉献进取上见行动，引领新观念新思想。
2. 坚持强基固本，提高党建质量水平，转变作用发挥，用新时代的新站位彰显发展成果。提高政治站位，培育风清气正的政治生态；提高政治素质，增强“两学一做”的学习效果；提高作用发挥，控制党建产品的服务质量。
3. 坚持能上能下，创新干部考核方式，转变手段运用，用新时代的新业绩检验发展成果。坚持干部标准，把好选人用人关口；严格干部考核，畅通能上能下渠道；加大培养力度，提升管理人员素质。
4. 坚持肃风正纪，筑牢反腐倡廉防线，转变工作方法，用新时代的新防线保障发展成果。落实全面从严治党，必须驰而不息抓好干部作风转变；落实全面从严治党，必须筑牢防线抓好内控制度梳理。
5. 坚持以人为本，树立企业良好形象，转变精神状态，用新时代的新风尚共享发展成果。深入推进文明单位创建工作，提升企业的影响力；继续保持党群共建工作机制，提升职工获得感。

幸福是奋斗出来的，迈向新时代，新目标、新坐标已经清晰可见，奋斗依然是每一个井巷人无悔的选择。

井巷公司启动安全警示月活动



本报讯 3月8日，井巷公司召开安全警示月启动大会，在启动仪式上举行了安全签名活动，各单位安全管理人员、分包队伍负责人和相关部门负责人依次签名。

该公司党委负责人针对警示月活动强调了四点要求，一是要提高认识、转变观念。二是明确责任、强化落实。三是分清对象、管控过程。四是严字当头、从严考核。

（晓荷）

公司管理人员下基层出实招

本报讯 3月12日，井巷公司相关管理人员从黄石各地奔赴铜绿山地区，来到该公司各基层单位的班组排班室，参加了周一安全会。

据悉，此次参加班组周一班前会的5名处职和12名科职人员，从本

周开始，将按照管理人员下基层的相关工作要求，保持常态化，一直坚持到年末。该公司党委积极落实党政同责抓安全的工作要求，把管理人员下基层参加周一安全会作为硬性措施，固定下来，要求参加周一安全会的机

关管理人员不仅要在参与班组安全会时讲安全，提高班组安全会的质量；还要将公司当前的工作压力传导到班组、传递给职工，发动职工对标市场化积极主动工作，确保年目标实现。

（晓荷）

公司党委深入一线开展专题调研

本报讯 “两会”召开后工作任务分解落实得如何？3月13日，井巷公司党委开始了为期3天的专题调研活动。

此次调研主要围绕各单位部门落实公司“两会”精神、一季度党建质量体系运行情况和收集对该公司领导班子及成员赶超发展民主生活会意见建议等三项工作而定制。铜绿山项目

部针对过去存在的问题都一一制定了应对措施，对550万利润目标和8万方作业量都进行了详细测算，均有应对措施；铜绿山采矿项目部向调研组汇报完成160万利润目标有难度但有希望。在收集民主生活会意见和建议方面，两个单位的职工群众认为新班子很有工作魄力，工作力度大，对班子

的评价是先做再说，认为今年的行政报告很贴心、接地气，建议在工程建设上要加大内部工程信息跟踪力度，尽可能多承接工程建设任务，弥补工程量和产值不足的缺口。在党建质量体系运行上，两个支部在历经组织架构调整和人员变动后，工作未停顿，各项工作开展较好。

（晓荷）

《厉害了,我的国》观后感



王建林 机电修造公司

这两天单位组织观看《厉害了,我的国》纪录片,看罢热血沸腾。

该片纪录了在创新、协调、绿色、开放和共享的新发展理念下中国这五年取得的伟大成就。当中国桥、中国路、中国车、中国港、中国网等超级工程,以航拍的模式全景展现在眼前,那种直击心灵的震撼和自豪无以言表。我在工人、老师、驻村干部、工程师、科学家们的奉献精神中看到了责任。观影完毕,给我的直观感受就是震撼,自豪和责任,我为祖国取得的伟大成就点赞!

纵观这五年的发展,深深的影响和改变我们的生活和家庭,企业的发展离不开大家的努力和奉献,国家的富强离不开每一个中国人、每个企业的贡献。

2008年高考过后,我进入社会参加工作,由于没有一技之长,四处碰壁。在彷徨中又经历了父亲患癌症去世的打击,那是我人生最灰暗的日子。是企业给了我一个机会,有了新的开始。2013年7月,经过三个月的入职培训,我有幸成为了大冶有色的一员。家里不再担心我频繁地换工作,有了一份稳定的工资。我们这批职工的加入,为矿山建设注入了新的活力。虽然在井下一线工作是艰苦的,但我对自己所从事的工作有着强烈的责任感。做好自己的工作,就是对企业做出应有的贡献。每一次井下作业,都让我觉得我充填的不是井下矿房,而是充填着矿山建设者的梦想。今年是我来矿山的第五个年头,加上在有色技校学习的两年,最美好的青春都给了矿山,我一直把企业当成自己的家。这里有为矿山不怕苦、不怕累的井下工人,这里有为每个岗位做出奉献的普通工人,这里还有他们一个又一个动人的梦想。

每一个人的小梦想,汇集成“矿山梦”“大冶有色梦”,我们正挑起自己的重担,履行作为中华儿女的责任。我也相信,在以习近平同志为核心的党中央的坚强领导下,伟大的中国一定能奋勇向前,实现中华民族伟大复兴的中国梦!

(铜绿山矿 吴伟)

物业公司 魏琴

女人梦

女人节送上一条丝巾
给她系出生活的精彩
女人节送上一条彩裙
让她舞出人生的梦幻
女人节送上一把小伞
为她撑出一道风景
撑出阳光下的妩媚
撑出风雨中的浪漫
女人渴望鸟语花香
渴望一封情书
渴望一束鲜花
渴望山盟海誓
然而她们更渴望每天的风和日丽
每天的安宁平和
每天的柴米油盐
每天的相夫教子
每天的爱人相伴
这样的女人
在女人节里
你将送给她什么
装点她们女人的梦

诚征卫生英才 服务社会大众

黄石人福医院（原大冶有色公司总医院）以创建三级甲等综合医院为目标进行二次创业，实现医院跨越式发展。

现因业务发展需要常年面向社会和校园公开招聘医院各级各类专业技术人才。

招聘岗位	性别	岗位专业	学历	专业要求	基本要求
外科医师	男	泌尿外科、肿瘤外科、胸心外科、骨外科、神经外科	本科及以上	临床医学专业	大学应往届毕业生或成熟专业人员； 身体健康； 遵纪守法，品行端正； 良好的医德和服务意识； 团队协助精神； 岗位所需的专业知识； 有较高的专业素质和实践能力； 具备职（执）业资格、从事临床工作多年的专业人才优先录用。
内科医师	不限	呼吸内科、心血管内科、神经内科、肾病内科、肿瘤内科、消化内科、内分泌科、老年病康复科、康复医学科			
妇产科医师	女	妇产科			
精神科医师	不限	精神科		精神病专业、中医专业或临床医学专业	
儿科医师		儿科		临床医学专业或中医专业	
中医医师		中医科		中医专业	
五官科医师		眼科、口腔科、耳鼻喉科		咽喉专业或临床医学专业	
麻醉医师		麻醉科		临床医学专业或麻醉专业	
病理医师		病理学诊断		病理学专业或临床医学专业	
特检医师		功能科超声及心电图诊断		医学影像学或临床医学专业	
放射医师		放射科医学诊断		医学影像学或临床医学专业	
放射技师		放射科医学影像技术		医学影像技术专业	
卫生检验技师	男	卫生检验	大专及以上	卫生检验专业	有执业护士执照，可变更
护士	女	临床护理		护理专业	
设备管理	男	设备科	本科	生物医学工程、电气信息类	了解医院医疗器械的基本原理、使用情况；具有一定的工程知识及动手能力

招聘相关待遇

上述人员一经录用，实行 3-6 个月的试用期，试用期满考核合格的，予以正式聘用，不合格的，取消聘用。录用后享受基本工资、绩效工资、年终奖等工资待遇；享受疾病救助、生日祝福、健康体检、先进旅游、年休假、节日物质等福利；按国家规定缴纳“五险一金”。

联系方式

有意者请将您的个人简历、近照、毕业证书、学位证书、身份证、相关专业的资格证书

等资料电子版发至邮箱或邮寄，我们将尽快与您联系。

联系电话：医院人力资源部 0714-5397956；5398019

电子邮箱：hsrfyyhr@163.com

联系地址：湖北省黄石市新下陆街 228 号 黄石人福医院（原大冶有色总医院）

邮政编码：435005

医院官网：<http://www.dyysyy.com/>



黄石人福医院
HUANGSHI HUMANWELL HOSPITAL



春回大地 西楼 摄