



## 公司部署 2018 年工会工作

3月7日,公司工会召开第一届六次全委会,贯彻落实公司“三会”精神,部署2018年工会工作。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金出席会议并讲话,集团公司党委常委、工会主席张建强作工会工作报告。

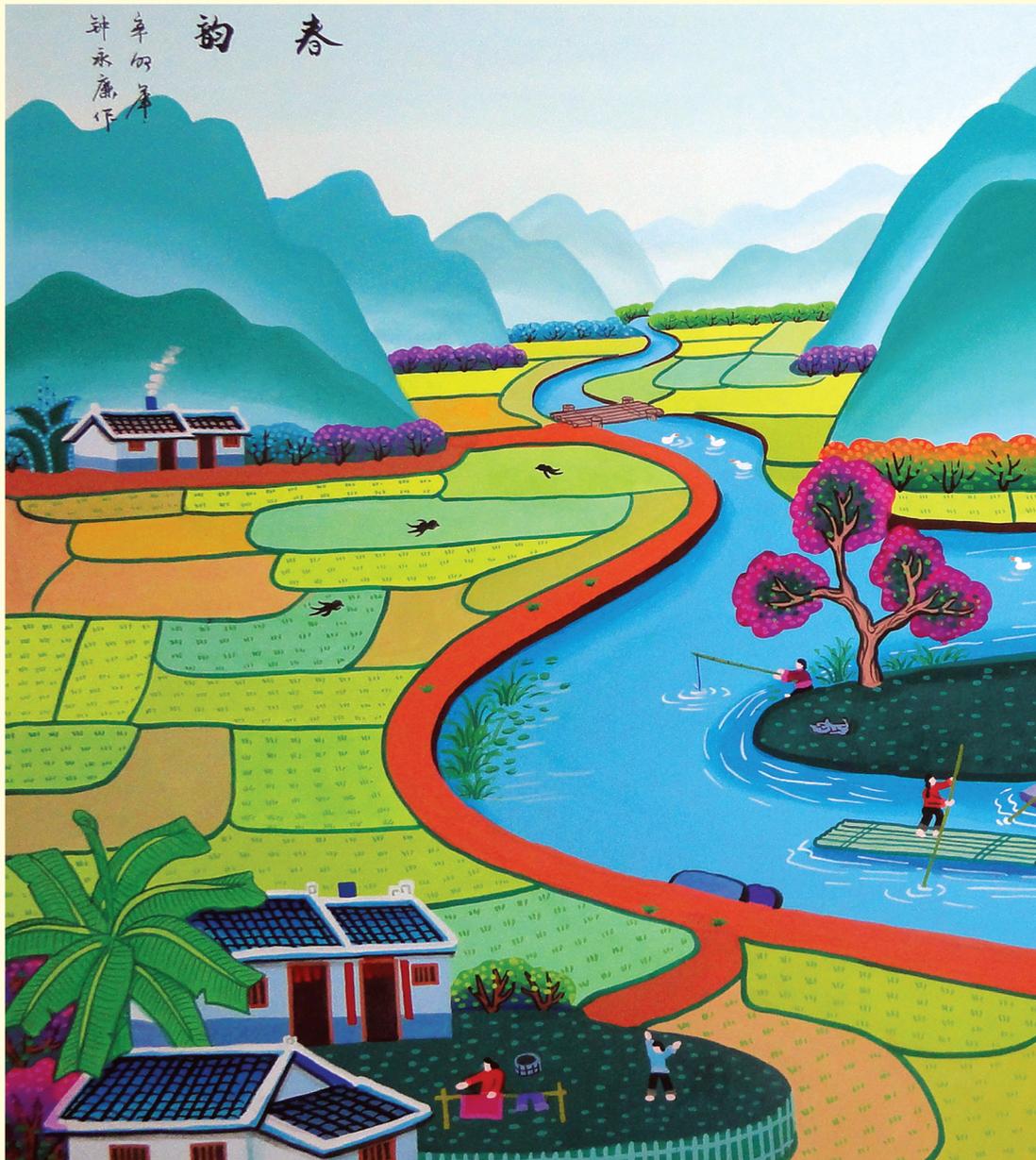
发挥人才引擎作用 》P10

文明创建活力来 》P23

大冶有色志愿服务工作获佳绩 》P26



# 希望 在田野上



# GUIDE



## 公司总部开展庆“三八”游艺活动

3月6日，在公司职工文体活动中心羽毛球馆，公司总部举行以“爱我有色、我爱有色”为主题的女职工庆“三八”游艺活动。

此次活动设有吹蜡烛、跳绳、夹乒乓球等项目，既丰富多彩，又充满趣味性，吸引了女职工们积极参与，现场充满了欢声笑语。活动中，工作人员细心布置活动道具，并做好安全防护工作。整个活动展示了总部女职工热爱生活、奋发向上的精神风貌。

(张国平)

总编：王晓明

副总编：王克礼

编辑：徐芳玲 陶三保 张国平 占亚芬 何婷婷 李鸿 孙翔

美编：谭崇直 李诗晴 徐婕 李秋娴 张璐

通讯员 QQ 群：84401493

公司地址：湖北省黄石市新下陆

邮政编码：435005

公司网站：www.dyys.com

投稿邮箱：dyysb123@163.com

## 学习 P04 - 05

### 理论文章

凝聚新时代的奋斗伟力

### 中色在线

中国有色集团组织

党员和广大干部职工为祖国喝彩

## 工作 P06 - 22

### 消息

全国人大代表李莉：

不遗余力地为提升残疾人就业建言献策

### 生产经营

发挥人才引擎作用

## 党建 P23 - 25

### 一线传真

文明创建活力来

### 工会表彰

2017年公司年度“巾帼文明岗”

## 文化 P26 - 29

### 志愿服务

大冶有色志愿服务工作获佳绩

### 创新园地

劳保鞋上岗记

## 服务 P30 - 49

### 博源周刊

博源环保公司召开党委中心组（扩大）学习会

### 大江专刊

大江环科召开第一次党代会

### 铜都拾锦

冶炼厂深入开展形势任务教育

封面摄影：张国平

封底摄影：钱刚



# 学习

## 凝聚新时代的奋斗伟力

热烈祝贺十三届全国人大一次会议开幕

春回大地，万象更新。举世瞩目中，十三届全国人大一次会议今天隆重开幕。未来十多天时间里，近3000名新一届全国人大代表将在这里共商国是，谋划新时代改革发展大计。我们对大会的召开表示热烈祝贺！

党的十九大擘画了到本世纪中叶我国发展的宏伟蓝图，开启了全面建设社会主义现代化国家新征程。十三届全国人大一次会议将审议宪法修正案草案和监察法草案，选举和决定任命新一届国家机构领导人员，决定一系列影响深远的重大事项。开好这次会议，把党的主张和人民意愿凝聚为国家意志，对贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，动员全党全国各族人民为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利而不懈奋斗具有十分重要的意义。

过去五年，十二届全国人大及其常委会全面贯彻落实党的十八大和十九大精神，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，紧紧围绕党和国家工作大局依法行使职权。全国人大及其常委会坚决贯彻落实党中央决策部署，在大事要事上敢于担当、善于作为，各方面工作卓有成效。五年尽职尽责，人大工作实现了坚持党的领

导、人民当家作主、依法治国三者真正打通、有机统一。实践充分证明，人民代表大会制度是有效保证能干事、干好事、干成事的根本政治制度。

回首五年来走过的道路，一个结论分外鲜明：坚持党的领导是人民代表大会制度的本质要求和最大优势，是做好人大工作的根本保证和关键所在。习近平新时代中国特色社会主义思想，为长期坚持、不断完善人民代表大会制度提供了科学理论指导。只有坚定坚持以习近平同志为核心的党中央集中统一领导，紧密联系中国特色社会主义发展要求，自觉运用马克思主义中国化最新成果指导实践、破解难题，人大制度和人大工作才能充满生机活力，更具时代性。

展望新时代的目标任务，一项要求务必牢记：决胜全面建成小康社会，要切实把人民当家作主落实到国家政治生活和社会生活中。对于每一位人大代表来说，坚持以人民为中心不是抽象的，它体现在民有所呼、我有所应，体现在时时处处尊重人民意志、保障人民权益、增进民生福祉、激发人民创造活力，体现在为人民用权、为人民履职、为人民服务，自觉接受人民监督，解决好关系群众切身利益的重点难点问题。

法治是治国理政的基本方式，我们全面建设社会主义现代化国家，一个重要方面是建设中国特色社会主义法治体系、建设社会主义法治国家。党的十九大对推进全面依法治国、深化依法治国实践提出了新的要求。坚持立法先行，发挥立法的引领和推动作用，在法治下推进改革、在改革中完善法治；切实用好宪法法律赋予的监督权，把保证法律正确有效实施作为推进全面依法治国的重要抓手，推动严格执法、公正司法、全民守法，全国人大及其常委会重任在肩、大有可为。

2018年是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年，也是十三届全国人大及其常委会依法履职的第一年。回首过去，人民代表大会制度根植人民、立足时代，具有强大生命力和显著优越性。展望未来，人民代表大会制度必将在新时代呈现新气象、实现新作为。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，凝聚新时代的奋斗伟力，为人民不懈奋斗、同人民一起奋斗，共同书写中国特色社会主义事业的新篇章。

预祝大会圆满成功！

（来源：《人民日报》）

# 中国有色集团组织 党员和广大干部职工为祖国喝彩

3月2日，纪录影片《厉害了，我的国》在全国首映。这部影片结合党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为内在逻辑，展示了在“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念下中国过去五年取得的伟大成就，展现了中国人民在全面建设小康社会征程上的伟大奋斗，凝聚起全党全国人民的磅礴力量。

对于广大央企员工而言，这部影片有着非同寻常的含义。荧幕上很多激动人心的片段，都饱含央企建设者的智慧和汗水，展现了中央企业的责任和担当。中国有色集团组织党员和广大干部职工纷纷走进影院，为伟大祖国点赞。

3月3日，中国有色集团领导班子成员与集团公司总部广大党员一起观看了影片。观影结束后，大家纷纷表示，在《厉害了，我的国》这部纪录片中，习近平总书记心系苍生、胸怀天下的伟人风范，爱党、



爱国、爱民的深厚情怀，治国理政、兴国安邦的雄韬伟略贯穿始终。影片既展示了过去五年波澜壮阔的奋斗历程，也记录了基层乡村巨变中的动人故事，宏大视角与人文情怀交相辉映，带来了强烈的视觉冲击和心灵震撼，令人无比激动和振奋。通过观看影片，大家再一次强烈感受到“过去五年是极不平凡的五年”，强烈感受到作为中国人的幸福感和自信心。特别是看到影片中所呈现的央企风采，作为央企人更是心潮澎湃，自豪感油然而生。

展望未来，大家一致表示，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为精神指引，继续振奋精神，昂扬斗志，“撸起袖子加油干”，共同凝聚磅礴力量，加快打造世界一流矿业集团，为建设有色金属强国、实现中华民族伟大复兴的中国梦不断前进！

截至3月6日，集团公司总部及国内各出资企业共组织4799人观看了纪录片《厉害了，我的国》。集团公司总部及各出资企业将继续组织广大干部职工观看。



# 工作

## 全国人大代表李莉： 不遗余力地为提升残疾人就业建言献策



**本报讯** 3月6日18时,《长江商报》记者敲开全国人大代表、黄石市残联主席团副主席、大冶有色公司职工李莉的房间,只见她右手娴熟地移动着鼠标,左手拿着电话讨论建议案,聚精会神地盯着电脑,一副精神饱满的工作状态,丝毫不见参加完一整天会议后应有的疲惫。

李莉从不忌讳自己残疾人的身份,人们也能够从她干脆利落的话语中感受到她的乐观与自信。李莉的身

份很多,她是大冶有色公司职工,黄石市残联主席团副主席,还是武汉音乐学院兼职声乐老师。但最特别的,还是全国人民代表的身份,一位来自基层的残疾人代表。面对各种头衔,李莉很坦然,她说自己就是一个企业的职工,一个普通人。

说到当选人大代表的心路历程,李莉坦言,自己第一次当选全国人大代表时,主要是带着学习的心态参会,时隔五年后第二次当选,李莉今年准备了数十个建议,涉及从残疾学生义务教育之外学费减免、残疾人就业保护,到对福利企业优惠性税收政策调整等一系列建议。除了关注残疾人相关问题之外,她今年还提出了关注长江生态环境、保护江豚等建议。

李莉说,她平日的工作就是走访和调研:教育、医疗、养老、企业供给侧改革……只要是与民生相关的都关注,把生活中所见所想所感都一一写进了自己的建议里。

作为全国人大代表,令李莉印象最深刻、最自豪的事情,就是自己曾提出的关于提高残疾人安置企业的退税限额的建议,在两年后的相关政策中得以落实。“此前,企业所享受的增值税退税额,一般是地方月最低工资的4倍,但每个残疾职工每年最高不超过3.5万元;而现在3.5万元的限定被取消,按照目前黄石市最低月工资标准计算,企业安置一名残疾职工最高可享受退税近8万元,比原先翻了一番多。”谈到自己的建议案被采纳,政策真正落地,直接助推残疾人就业和福利享受,李莉的眼眸在一瞬间变得更加明亮。

“作为全国人大代表是一种荣誉,更应承担起人民赋予的责任,自己曾经深刻体会过作为弱势群体的残疾人在求学和就业等各方面遇到的重重困难。”李莉说,提高残疾人就业率和福利享受,无论对残疾人个体还是社会整体发展都意义重大。

(来源《长江商报》作者:江楚雅)

# 公司部署 2018 年工会工作



**本报讯** 3月7日，公司工会召开第一届六次全委会，贯彻落实公司“三会”精神，部署2018年工会工作。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金出席会议并讲话，集团公司党委常委、工会主席张建强作工会工作报告。

翟保金就2018年工会组织如何发挥优势，做好新时期的工会工作提出要求：一是要注重思想引领，发挥思想政治工作优势，推动思想对标；二是要注重改革创新，抓好职工创新创效工作，服务赶超发展；三是要注重精准帮扶，坚定不移实施“大福利”，实现汇聚民心。

张建强作工会工作报告，回顾了2017年工作，安排部署2018年重点工作。

2018年，公司工会工作目标是深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，按照上级工会和公司党委的要求，紧紧围绕公司年度生产经营任务，创建五型工会，推进五项工程，提高政治站位，提升服务能力，下移工作重心，赢得职工满意，力争2018年度工会工作创建工作品牌。

2018年公司工会要着力做好五方面工作：一是认真学习贯彻十九大精神，提高政治站位，引领职工“识大体，顾大局”；二是扎实开展对标活动，提升服务能力，团结职工“强素质，提技能”；三是充分发挥职工积极性，鼓励大众创新，动员职工“搞创新，重实效”；四是履行两个维护职责，关爱基层

职工，为企业持续健康发展“保稳定，促和谐”；五是不断发挥基层工作主动性，下移工作重心，“激细胞，促活力”。会议号召，公司各级工会组织要牢固树立“以人民为中心”的发展思想，落实全心全意依靠职工办企业方针，坚决做党政满意、职工信赖的“职工之家”，重实效、促活力、保发展，团结动员全体职工积极投身对标赶超发展的新征程，全力以赴打好六大攻坚战，为实现公司“一流铜业、国际品牌”的企业愿景而努力奋斗！

会上，听取了《关于对公司工会2017年工会经费决算暨2018年经费预算审查情况的报告》，通报了2017年度公司重点项目劳动竞赛结果。丰山铜矿选矿车间分会、冶炼厂熔炼车间分会、铜绿山矿工会作工会特色亮点工作交流。表彰了10家优秀工会组织、10名优秀工会之友、10家“创争”活动先进集体、6家“安康杯”先进单位、10个巾帼文明岗、7个公司标杆班组。公司领导为获奖者颁奖。张建强还与部分单位签订了2018年度公司重点项目劳动竞赛协议及2018年度工会工作目标责任书。

（张国平）

## 黄石市信访局领导到公司调研

**本报讯** 3月2日,黄石市信访局副局长朱克神一行,与下陆区相关部门人员一起到公司调研信访维稳工作情况。集团公司党委副书记吴礼杰介绍了公司信访维稳情况。

朱克神对公司信访维稳工作给予肯定,同时就做好下一阶段,特别是全国“两会”期间信访维稳工作提出要求:要做到强化政治站位,进一步增强责任担当意识;强化源头治理,

进一步加大矛盾化解力度;强化工作联动,进一步完善工作机制;强化领导接访,进一步畅通信访渠道;强化依法处置,进一步规范信访秩序。

(张国平)

## 金迈公司高管来公司访问

**本报讯** 3月6日,金川迈科金属资源有限公司总经理罗盛璋一行来公司交流访问。集团公司总会计师谭耀宇、副总经理余利明及相关单位、部室负责人与他们进行了座谈。

会上,谭耀宇就公司大宗商品贸易发展等情况进行了介绍。他表示,今后将进一步拓宽合作空间,加强各方面交流,实现合作共赢。

罗盛璋表示,双方有着巨大的合作潜力,今后将在多方面领域展开合作,实现优势互补、共同发展。

据了解,金川迈科金属资源有限公司主要从事大宗商品贸易、仓储物流、资源开发、冶炼等业务,年运营有色金属300万吨,电解铜和镍的贸易量居全国前列。

(孙翔)

## 公司领导到退管中心调研

**本报讯** 3月2日,集团公司党委常委、工会主席张建强到公司退管中心调研,检查相关工作落实情况。

张建强希望退管战线全体人员进一步解放思想,贯彻落实公司“三会”精神和集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金在公司综治暨消防安全、计生、退管工作上的

讲话精神,树立强烈的大局意识和服务意识,进一步转变作风,创新工作方法,提升工作能力。张建强还就退管信息互通、资源共享以及大融合、大服务,引导退休职工自主管理、自我服务等相关工作提出要求。

(张国平 黄治政)

## 《厉害了，我的国》引发职工观影热潮

**本报讯** 《厉害了，我的国》于3月2日上影以来,公司职工纷纷前往市内各大影院观看影片,引发观影热潮。

大型纪录电影《厉害了，我的国》，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面展示了党的十八大以来在创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念下，

中国取得的历史性成就、历史性变革。影片中一个个令世界瞩目的中国超级工程和中国制造，一个个在快速发展浪潮中激流勇进的中国人，广泛激发了观众的共鸣与热议。许多职工观后盛赞祖国的强大，为中国共产党领导下的伟大祖国迅速崛起而倍感自豪。

(张国平)

# 公司领导到湖北省医药保健品进出口公司调研

**本报讯** 3月7日,集团公司副董事长昌家令到湖北省医药保健品进出口公司调研指导工作。

医保公司负责人汇报了2017年的工作情况以及不足之处、2018年工作

措施和目标。各部门工作人员就本部门工作的难点、对策以及建议和请求积极发言。昌家令了解相关情况后,对大家关心的热点问题作出了解答。

昌家令通过市场案例,生动阐述

了做好医保市场的有利条件和努力方向,并提出了具体工作要求,给予该公司全体职工鼓舞和鞭策。

(张开悦)

## 奥图泰与必和必拓公司客人来访

**本报讯** 3月7日,奥图泰公司东南亚及太平洋区域大客户经理部副总裁戴维·格林与必和必拓相关管理人员、专家一行来公司访问。有限公司副总经理陈志友及相关单位、部室负责人参加活动。

戴维·格林一行先后到冶炼厂澳

炉主控室、电解二车间、转炉车间等生产现场进行了参观,对公司治化生产技术、装备等情况进行了了解。在随后召开的座谈会上,陈志友介绍了公司的发展历史和冶炼产能等。他对奥图泰公司一直以来给公司治化生产提供的帮助表示感谢,也欢迎必和必

拓公司来公司作技术交流,双方共同进步。

奥图泰与必和必拓公司客人对公司治化生产技术指标和产品质量表示赞赏,并表达了今后双方加强交流、合作进步的意向。

(孙翔)

## 熊梅瑜荣获“湖北省五一巾帼奖”称号

**本报讯** 近日,从省总工会传来好消息,设研公司化验室试金班班长熊梅瑜荣获“湖北省五一巾帼奖”称号。

熊梅瑜立足岗位,刻苦钻研专业技术,提高自身业务素质,她主攻AHK国际仲裁集团全球实验室水平能力循环测试工作,取得了较好的成绩,在同行中打响了知名度,为企业

创造了经济效益;针对新职工不熟悉设备,技术水平参差不齐的现状,她在班组开展“每日一讲、每日一考”教育培训活动,使新职工在较短时间内能够胜任新岗位,掌握新技术;她牢固树立忧患意识和过紧日子的思想,进一步贯彻落实“事事预算、先算后干”的全面预算管理理念,通过

一体化管理、修旧利废、科技创新、深挖潜力等方式大力开展降本增效活动,全年节约生产成本18万元;在她的带领下,班组年年圆满完成了公司下达各项分析任务,技术指标超过集团公司考核要求,为公司金银回收率的稳定提升作出了贡献。

(张国平 骆玲)

我们在行动  
落实“三合一”精神

**编者按：**人勤春来早，奋斗正当时。在不久前召开的公司“三会”上，公司绘就了“推进市场化对标，加快赶超发展”的宏伟蓝图，公司各单位、各部室围绕目标任务，坚定信念，统一思想，凝聚力量，做到任务早谋划，措施早部署，工作抢在前，为全年生产经营任务实现奠定了良好的基础，彰显出新年新面貌，新年新气象。本报选编一组基层单位一线职工的新闻报道，敬请关注。

3月1日，在铜绿山矿技术科挂职锻炼的熊国雄，来到井下-365米XI矿体进行充填前的验收。

2018年，对熊国雄来说，是一个全新的开始，既有矿山的大变化，也有他个人的小变化。大变化就是矿山持续推进人力资源对标，实行大技术、大安全、大调度、大劳资、大财务垂直管理，将各车间相关管理人员归并到专业线科室，对全矿相关专业工作进行管理、指导。几大车间采矿、地质、测量、选矿、化验、采制样等专业技术人员齐集技术科，发挥人才“引擎”作用，助推企业赶超跨越。

而小变化，就是从2月起，原采掘一车间技术组组长熊国雄被安排到该矿技术科挂职锻炼，技术力量整合了，如何科技创新兴矿，是熊国雄挂职锻炼后常常思考的问题。从“一域”到“全局”，熊国雄觉得自己肩上的担子更重了，时间也不够用，但他还是坚持每周下井三次，主要到-545米至-605米中段进行技术指导。

罐笼从井口稳稳下降到-365米中段，熊国雄下罐走过巷道，顺着25米长的爬梯来到采场。熊国雄和同事开



铜绿山矿技术科的新举措：

## 发挥人才引擎作用

始对采场进行充填前的验收。手电筒扫过采场，矿石是否铲干净，斗井是否能立钢筒……这些是必检的项目。检查一圈，采场整体准备情况良好，只是局部有些矿石未彻底清理干净。“留了点‘小尾巴’，要清理彻底啊。”熊国雄手中的电筒光柱在那一小堆矿石上晃动，这些矿石如果被砂浆充填，可就浪费了。采矿车间生产班负责人立即安排人去清理矿石。

从采场出来，熊国雄准备去-545米中段，他打算继续完善并推广井下深孔爆破成井技术，进一步提高井下采矿的机械化水平，这个需要在去年深孔爆破成井的经验上进行再

次分析论证。为了完成2018年矿山生产任务，必须提高采矿效率。熊国雄还想再更改一下-545米中段采矿方案，通过创新采矿技术，优化技术经济指标，达到既能多采矿，提高作业效率，还能降低生产成本的目的。有想法关键得付诸于行动，作为技术人员，做好方案设计和技术指导工作，熊国雄觉得自己责无旁贷。

新的格局，新的岗位，新的开始。和技术科的同事一起，以技术创新作为驱动，将矿山带向更远的明天，熊国雄信心满满。悠长的巷道里，他和同事匆匆的身影渐行渐远……

（梅晓艳）



## 冶炼厂熔炼车间的新思路： 让生产更快捷高效

“冰铜铜水温度1200℃，冰铜品位52%，放铜时间为8分钟/包……”2月20日，冶炼厂熔炼车间电炉一班炉前工高宏利在班中休息时间，拿出新手机在火法生产管理群发布生产信息。

“以前总认为手机就是一个联系工具，生产中有没有它无所谓，现在却成为我工作中不可或缺的新‘助手’，都离不开它了。”高宏利指着手机说道。有一次，高宏利在电炉炉前放铜平台进行放铜作业。“咦，铜口压力怎么变大了？”高宏利发现东边铜口的铜水流速变快，连忙拿起堵枪开始堵铜口，费了好大劲才将铜口堵住。凭借着在电炉多年的操作经验，他判断出炉内冰铜液面过高，立即向电炉主操手李进反映。而让高宏利没

想到的是，李进早就和澳炉主操手沟通联系，通过调整配料比、控制加料量、提高冰铜品位……将电炉冰铜液面降下来了。高宏利后来才得知，李进通过手机上的火法生产管理群得知转炉电气设备故障消息后，及时调整了生产方式，避免因电炉冰铜液面高而导致停炉。

“经过那次经历，我知道生产信息的重要性，及时了解生产状况，提前做出预防措施，这样生产才不会手忙脚乱。”高宏利说道。

今年来，冶炼厂加强信息化建设，将火法系统各车间生产指标输送至厂调度管理中心。调度员收集相关信息后，每两小时在群里发布一次火法系统生产信息，使得各车间职工对上下工序生产情况了如指掌，对接下来的生产管理作出精准

预判，及时调整工艺参数，实现了各生产环节无缝衔接。

这不，前天上午9时，李进通过手机收到转炉车间5号转炉余热锅炉出现故障，短时间内不能进料的信息，而此时电炉冰铜液面较高，为缓解生产压力，澳炉主控室决定停炉换喷枪。李进随后通过询问进一步了解到余热锅炉故障50分钟内就能抢修好。他立即联系澳炉主操手，提出继续保持澳炉生产的建议，说出自己的依据和理由。同时，他联系转炉现场压料，缓解电炉生产压力。45分钟后，转炉生产进入满负荷运转状态。当天，经过火法系统职工们的共同努力，粗铜生产超额完成当天的计划任务。

“以前各生产环节出现故障、生产不稳定等情况，我们需要先确定故障原因，再根据故障处理时间调整生产，由于信息沟通不及时，容易耽误最佳的生产时机。现在生产信息实现共享，各岗位能根据上下工序生产实际情况调整生产工艺，有效提高了生产管理水平，降低了生产运营成本，得到了职工们的好评。”李进谈到生产信息化改进，忍不住翘起了大拇指。

（鲁方昆 程亚坤）

3月2日,正月十五元宵节,下午四点半刚过,天空就飘起了牛毛般细雨。囫囵吞了妻子给煮的汤圆,左翔就出门上班了。2016年,左翔从部队转业分配到物流公司机务段,成为一名火车连接员,因工作表现优异,去年他被调到运转二班担任值班长。这是他和妻子婚后的第一个春节,家庭身份转变带来的其乐融融让他感到十分幸福满足,但工作身份的转变,还是稍稍让他有些不安。

来到机务段接班,左翔拿上交接班记录本到厂区铁路线路上巡检,这是他新养成的习惯,准确的说,这是从老值班长那里学习到的。去年十月,二班老值班长快退休了,为了让左翔尽快适应新的岗位,机务段领导就把左翔调到了值班室,让他一步步跟着老值班长,熟悉值班室的调度作业程序和操作方式。

老班长带着左翔做的第一件事情,就是在接班之前到现场巡检,老班长告诉他,这也是工作中最重要的一环。以前的外勤岗位取消了,现场巡检的工作就落到了值班员身上,虽然增加了工作量,但这也给值班员工作带来便利,线路上车皮停放状况,停了哪些,停了多少,转上那么一圈就心里都有数了,这可比单看



## 物流公司值班长左翔的新岗位: 迎接挑战干出成绩

记录本上的文字生动多了。调车作业时,列车要在厂区内各条线路上来回穿梭,对线路情况的熟悉程度对于调车作业来说非常重要的,否则一旦出错,把停有车辆的线路错当成空线安排接车的话,撞坏机车车辆或者直接挤岔都是有可能发生的,更有甚者,如果高速行驶撞上装有硫酸的重罐发生泄露或倾翻,可能会造成人员伤亡事故。巡视时,左翔还得细心地把车皮上的编号记录好,因为列车解体安置和排车出厂都是要按照编号进行的。

巡视完厂区线路,左翔开始了铜精矿库和煤库的巡检,铜精矿库的线路地势特殊,轨道旁边就是堆得高高的铜精矿,轨道很容易被滑落的铜精矿掩埋,严重的话会造成机车发生脱轨事故。而在光线昏暗的铜精矿库里,铁轨就算被掩埋了也不容易被发

现,观察必须要非常仔细、细心,只有这样才能保证机车行车安全。巡检完后,就要根据巡检了解到的情况下计划,安排一天的工作,比如列车解体该进库的进库,硫酸罐对位装酸,联系铁山站接车排车,等等。

等到正式接任值班长的位子之后,左翔才明白老值班长为什么这么重视班前巡检,跟以前连接员的工作性质不同,值班长负责整个机务段铁路运输的调度,需要有高度的责任感和全局观念。新年伊始,左翔对于这一年的期待,除了过好自己的小日子以外,更多的,他希望能够接好老班长的班,不辜负老班长对他的教导和期望,在新的岗位上,面对新的挑战,干出新的成绩,证明自己的价值。

(文/张涛 图/孙媛)



## 铜山口矿新入职大学生的新征程： 努力奋斗实现梦想

“远清，你看你这饺子包得一个个东倒西歪的，太好笑了！”3月1日，在铜山口矿团委组织的主题为“开拓奋进，喜迎元宵”大学生职工包饺子比赛中，该矿选矿车间团总支书记余彬笑着对安全管理部干事吴远清打趣道。

当天，铜山口矿招待所一楼大厅里，集聚了数十名该矿近年来入职的大学生，大家经过了包饺子和厨艺展示后，都围坐在餐桌前准备品尝各自的手艺。当一碗碗热气腾腾的饺子端上桌子后，该矿技术中心主任助理易露提议道：“我们一起玩个游戏吧！大家都来说一下新一年工作的希望，要求发言要能和桌上的菜肴相对应，说不出来就在群里发红包！”

大家听了都齐声叫好，露采车

间团总支书记张勇首先发声：“繁忙的2017年过去了，崭新的2018年已经到来，今年我们露采车间采剥总量任务是130万方，任务完成难度巨大，我作为车间年轻人的代表，将积极带领团员青年努力奋斗，全身心的投入到工作中去，新年我们要像这盘土豆一样，要深藏土地而不露，百般折磨而不腐的精神勇闯佳绩。”张勇话音刚落，现场传来了热烈掌声。

“2017年，我们矿面临着重重的困难，全矿干部职工上下一心，克难攻坚，圆满地完成了全年生产任务，做为矿工会的一份子，我为身为铜山口矿一份子感到自豪。”工会干事司思甜甜的声音响起：“新的一年，新的开始，我将在去年工作的基础上，更加深入基层，倾听基

层的声言，切实为职工办实事办好事，使工会成为职工的娘家人，就像这三鲜汤里的粉丝一样，永远与职工群众团结在一起，共创新的辉煌。”

“我们安全工作是矿各项工作的重中之重，作为矿安全管理部的一份子，我将认真学习知识，积累安全工作经验，竭尽所能做好安全管理，加强现场监督，狠抓隐患治理，坚决保障安全生产形势稳定。请大家放心，安全工作不会出现像我包的饺子一样，东倒西歪的。”吴远清一席话说完，现场一阵哄笑。

打开了气氛后，大家发言也更加踊跃了。平时话不多的选矿车间技术员秦代元也开了口：“今年选矿扩能改造项目是公司、矿里的一个大项目，上下都比较重视的，我们从去年起就一直在进行各种实验攻关，作为这个项目的技术员，我新的一年要加倍努力，多跑现场，多研究数据，不放过任性一个有价值的细节和数据，要像、像……哎呀，你们都把菜说完了，我都不知道说什么了！”

顿时，矿招待所食堂里传来阵阵欢声笑语。

（汪纯）



## 工作总结

- (一) 凝心聚力，生产经营调整见效
- (二) 克难攻坚，重点工作全力推进
- (三) 对标先进，改革创新持续深化
- (四) 奋起直追，基础管理有所起色
- (五) 从严治党，和谐矿山成果显著

## 工作安排

深入贯彻落实党的十九大及习近平总书记系列重要讲话精神，以公司“三会”、矿“两会”精神为指引，践行新发展理念，以实现再创业攻坚战目标为主线，聚焦市场化对标、处僵治困，以生产经营、改革创新、管理提升为核心，确保完成全年控亏目标，为公司提质增效、赶超发展贡献力量。

### 一、推进提质增效，确保完成处僵治困工作任务

1. 算细账，按缺口分解增收节支任务。大力开展提质增效工作，落实项目措施、责任单位、责任人、时限进度，弥补控亏目标缺口。
2. 控成本，按预算严格绩效考核兑现。牢牢抓住成本管理这个“牛鼻子”，依据市场化对标要求实行倒算加压，严格绩效考核兑现。各单位工资总额与可控变动成本捆绑考核，严格按绩效考核原则兑现工资。

### 二、优化生产组织，全力实现再创业攻坚战目标

1. 强作用，技术先行促进生产创效。铜山口矿从效益最大化及选矿能力出发，坚持技术指导生产方针，强化技术管理、落实技术责任。强化现场服务意识，狠抓技术管理及考核。
2. 严执行，按计划落实生产重要节点。一分部署，九分落实。
3. 高要求，保质保量推动重点工作完成。全力以赴保障闭库工程按期竣工，持续跟进酸水治理项目，推动空区治理研究及后续工作。进一步加强井下生产准备，确保依法依规运营。

### 三、深化改革创新，全面落实市场对标工作要求

1. 对标先进单位，优化全员、全流程、全要素对标方案。要明确财务、技术、人力资源、安全生产环保等方面的对标目标，确保总体对标措施系统有效，生产经营成本预算科学，达到公司预期要求。

# 为实现再创业攻坚战目标奋力拼搏

## 工作报告解读

2.优化组织架构和人员结构，提高全员劳动生产率。优化组织架构,重新梳理岗位职责，规范劳动用工管理，严格技术岗位职责和岗位匹配能力，压缩管理层级，强化岗位技能培训，推行“区域工、大工种”模式，推进“瘦身健体”计划。

3.以市场化对标为契机，创新发展试行新型管理模式。加大内部模拟市场化运作力度，提高生产效率，试行部分设备租赁管理模式，推广“视频监控、集中管理操作、远程控制”等信息化手段，提升生产系统自动化水平。

4.推进流程优化，强化新技术、新设备、新材料应用。选矿车间磨浮系统技术流程进行改造，在具备条件的情况下，井下投入遥控铲运机。

## 四、巩固战线管理，夯实基础提升精细化管理水平

1.优化完善管理体系。结合组织架构调整实际，按公司进度要求完成矿内控手册修订。加强矿内“三重一大”决策程序和执行情况的监督检查，确保各项管理要求落实到位。

2.强化安全环保管理。加强重点时间、重点部位、重点环节的相关安全环保工作管理。完善粉尘治理保障机制，持续推进环境整治和清洁生产取得成效。

3.加强机动能源管理。要结合能源管理体系的要求，合理做好生产组织方式的调整，有效降低生产用电成本，设备基础管理工作职责落到具体负责人。

4.严格工程管理。在突出程序规范的基础上，强化方案的科学性、预算的准确性，2018年在协调闭库工程施工外，要做好-220m、-280m中段相关工程，以及新建供矿运输桥等工程施工监督管理工作。

5.做好计量及金属平衡管理。强化采、供、选矿过程中的计量管理，做好厂前产品质量检测工作，重点完善井下计量体系。进一步梳理金属平衡管理工作的具体流程及实施细则，严格控制和降低生产与销售各环节中的跑冒滴漏。

6.深化“两全”管理。持续推进一体化考核，积极探索计量、计时、计事考核新方法，确保绩效考核的针对性和有效性，切实形成“矿——车间——班组”三级绩效考核有效运行模式，充分发挥车间绩效考核管控作用。

## 五、建设和谐矿山，凝聚矿山持续发展强大合力

1.再创业攻坚战的胜利成果要惠及职工群众。职工增收与否以及增收比例与矿管理层年度绩效收入挂钩，全体人员要充分调动热情、发挥能量，踊跃投身到再创业攻坚战的征程中来。

2.坚持全面从严治党，强化干部作风建设。进一步深入开展“严纪律、转作风、强担当”主题实践活动。严格落实干部绩效考核制度，提高工作主动性，强化责任意识。

3.坚持“大福利、大服务”理念，全面保障职工各项利益。切实帮助职工群众办实事，解难题。

（文字整理 刘佳家 图片 邹子希）



## 工作总结

- (一) 坚定政治方向，思想文化建设不断增强
- (二) 深化从严管理，党员干部队伍建设持续加强
- (三) 着力强基固本，党的政治核心建设不断巩固
- (四) 坚持惩防并举，党风廉政建设不断深入
- (五) 践行共享理念，和谐矿山建设实现提档升级

## 工作安排

高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，学习贯彻党的十九大精神和中国有色集团第三次党代会精神，不忘初心，牢记使命，紧紧围绕处僵治困总任务，坚定不移加强党的领导，持之以恒推进全面从严治党，着力强化党组织领导核心和政治核心作用，发挥组织优势，凝聚攻坚力量，为完成处僵治困工作目标提供坚强有力保证。

### 一、强化党的领导，发挥政治优势，提振处僵治困的必胜信心

1. 坚定不移加强党的领导，确保正确的政治方向。把党的路线方针政策与矿山生产经营相结合，切实发挥好党的政治引领作用。
2. 坚定不移加强文化引领，营造攻坚克难的浓厚氛围。深入开展形势任务教育和解放思想大讨论活动，强化精神引领作用，大力弘扬“五种精神”，形成强大合力。
3. 坚定不移加强政治教育，确保和谐稳定大局。把保障职工群众根本利益、维护企业健康持续发展作为初心和目标，进一步强化思想政治教育和政策宣传工作。

### 二、强化党的建设，发挥组织优势，践行处僵治困的责任担当

1. 进一步加强基层党组织建设。让支部在基层工作中唱主角，以支部为单位，以“四强四优四好”为目标，实施党建项目化管理。

# 处僵治困工作目标提供坚强有力保证

党委工作报告解读

2.进一步强化党组织作用发挥。扎实开展安全生产主题活动，全面推进对标管理各项任务。

3.深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育。强化精神支柱和政治灵魂，紧紧围绕学懂弄通做实的标准要求，筑牢“不忘初心、牢记使命”的思想根基，坚持紧密联系实际解决重点问题。

## 三、强化队伍管理，提升能力素养，锻造处僵治困的中坚力量

1.着力加强干部队伍建设。落实“学习型组织”建设，把参加教育轮训和岗位锻炼情况与干部上岗、考核、提拔、任用结合起来，逐步实现“要我学”到“我要学”的转变。

2.着力加强职工队伍锻炼。深入开展“创建学习型组织，争当知识型员工”活动，建立健全人才激励机制，不断提升技术、管理和技能三支队伍的培养速度与质量。

3.着力深化干部人事制度改革。不断完善选人用人原则、标准、程序、方式和方法，强化日常管理，畅通领导干部能上能下渠道，着力锻造一支业务能力精、综合能力强的干部队伍。

## 四、强化执纪问责，坚持挺纪在前，营造处僵治困的正风环境

1.切实担当管党治党政治责任。严肃党内政治生活、强化党内监督，继续推行党建“责任清单”“问题清单”“整改台账”和“管党日志”纪实管理，纪检监察部门要进一步加大对采矿工序、选矿工序、安全环保流程等执行情况的监察力度，持续释放从严治党的强烈信号。

2.坚决以零容忍的态度正风肃纪。落实好作风建设“两查两报”机制，加大对违反中央八项规定精神的查处力度，让职工群众直接感受到身边的反腐成效。

3.持续深化“两学一做”常态化制度化建设。抓常“两学一做”学习教育，抓紧“关键少数”，抓实问题整改，不断完善长效机制，引导全体党员、干部在“两学一做”学习教育中学出成绩、做出成效。

## 五、强化群团建设，凝聚攻坚力量，增强处僵治困的整体合力

1.充分发挥工会组织的服务保障作用。打造“互联网+工会”体系，激发职工创新创效热情，推动技术创新成果转化。

2.充分展现团青组织的生力军作用。推行团建“521”工作法，加大青年人才培养力度，拓宽青年实践平台，为青年提供更多的出彩机会。

3.坚持以人为本，不遗余力为职工群众办好事、办实事。加大安全环保设施投入力度，加强环境治理和隐患整改工作，持续改善一线职工生产作业环境。

（文字整理 刘佳家 图片 邹子希）

## 圆锥破碎机检修记



职工在检修破碎机。

“下一点，再下一点，好！”圆锥破碎机固定锥在大家的默契配合下，稳稳地落在基座上。大家都松了一口气，天气的寒冷都被职工的工作热情赶跑了。

1月8日上午8点，冶炼厂备料车间粉煤大班班长霍志平在班前会上说：“粉煤系统正常生产，注意安全。今天检修圆锥破碎机，更换固定锥，破碎系统的同志把劳保用品穿戴好，跟我一起到现场参与检修。”这是粉煤班与破碎班合并后第一次检修圆锥破碎机，而且是比较棘手的更换固定锥。自己动手更换活动锥、固定锥的检修是破碎系统历来的传统，叫“自维自修”。霍志平早早来到圆锥破碎机厂房，先对检修现场及工具仔细进行安全确认。圆锥破碎机固定

锥更换程序不复杂，但由于现场涉及起重作业的配合，零部件都是一个个的“铁疙瘩”，因此，对安全要求较高。霍志平对每个进入破碎机厂房的职工劳保穿戴格外“挑剔”。“小张，安全帽下颚带要系紧！”经过提醒，破碎工小张的安全帽下颚带系牢了。

经过现场安全确认，检修正式开始了。职工们兵分两路，先拆卸破碎机上方的下料斗连接螺栓，再用电动葫芦将下料斗吊开，放到地面。经过特制的扳手拆卸下4个大螺帽后，4名职工分成两组将两根异形支撑架分别从固定螺杆上抬下来，轻轻地放在检修现场的角落。为了保证转炉石英石的供应，虽然前一天已经做好了充分准备，将料仓灌满，但是随着时间的推移，更换固定锥的工作仍需争分夺秒。

固定螺杆也拆下来了，开始拆固定锥，大家分工协作，分别拆卸固定螺帽、垫片等，由起重将旧固定锥吊出。“起一点，起一点……”固定锥在电动葫芦的吊钩下缓缓地移出，被放在事先准备好的场地上。“破了一个洞，难怪掉石英。”破碎工杨师傅

上前看了下旧固定锥说道。“所以要换锥呀！大家努把力，一鼓作气把新锥装上去，不能影响生产。”另一名职工回应道。

外面气温已降至零摄氏度左右，厂房内大家的额头都冒出层层汗珠。时间在一分一秒地过去，大家都铆足了劲，协调配合，将新固定锥一次吊装到位。这时，职工们自发散开来，围在圆形的固定锥旁用先用自制的密封材料进行密封。接着，螺杆被装上一个又一个的大垫圈，拧上大螺帽，用特制的长扳手拧紧大螺帽。四根1米左右的双头长螺杆在固定锥四周竖立，两根异性支撑架被长螺杆固定住。上垫片，拧螺帽，大家动作熟练，有条不紊。很快，圆锥破碎机部分全部安装完成。

“大家再坚持一下，把料斗装好。”霍志平一边给班员鼓气，一边用钢丝绳挂住料斗两端吊耳。料斗被安全吊至支撑架上方，落位，调整位置，装上连接螺栓。细心的杨师傅和小吴把料斗下方的防尘罩仔细地装好，将下料口与破碎口包围得严严实实。经过三个多小时的检修，圆锥破碎机又发出大家熟悉的轰鸣声，石英石被破碎成粒度合适的小颗粒输送至转炉溶剂料仓。

（刘燕平）

## 从“会做”到“巧做”

2017年12月26日，冶炼厂电解二车间机组班装出槽岗位职工聚在一起，进行岗位技能对标学习讨论，新来的小孙成了班组的重点培养对象。大家都争着要给孙超当师傅，孙超看“师傅们”都在“抢”自己，他边说边向大家作揖：“你们都是我的师傅，以后请师傅们多多指教。”大家看着孙超这态度，不禁给他竖起了大拇指。

孙超来到机组班后，新的岗位让他感受到不小的压力。孙超清楚地记得班组杨涛师傅告诉他，上岗必须要有安全意识，安全防护一个都不能少，做事得细心，方法要得当。直到后来，在他“现场学艺”的过程中，才真正领悟杨师傅的话。

那天，孙超和杨涛都上中班。来到岗位上，随着残极机组的启动，一槽槽的残极送进残极洗涤机组，冲洗、堆垛、打捆，一切正在顺利进行中。此时，孙超在残极机组后面下残极，他拿着撬棍正准备去撬还挂在钩子上的残极。杨涛从操作室赶过来，仔细地观察了这一槽残极，发现残极被钩子挂住的比较多。他接过徒弟手中的撬棍，跟行车沟通，让行车工配合操作。“你不要一个人

在后面下残极，掌握了正确方法，才能独立操作。”小孙看着师傅将撬棍头部伸进残极耳部侧边，将残极从钩子上撬到残极冲洗槽内。“行车运来了残极，首先要观察残极上的粒子是不是较多，残极是不是被钩子挂住，注意跟行车工配合操作。”“师傅，你说要掌握方法，到底是什么方法啊？”“你看，不能用撬棍在耳子下方撬，要在侧边撬。”“为什么啊？”“怕残极突然从钩子上掉下来，如果撬棍在耳子下面就会把撬棍打翻，造成人员受伤，你看，就像这样。”师傅边拿撬棍示范边对徒弟讲解，看着师傅的亲身示范，他不禁感叹道：“隔行如隔山，做事情不但要会做，还要巧做。”就在那天，孙超暗自给自己定下了目标，一定要在两个月拿下残极机组操作这块“硬骨头”，做一名合格的操作工。

如今，孙超在这个岗位上已经能独当一面，可在对标岗位技能这条路上，他还是个新手，还需要更努力地向师傅们学习，才能走得更远……

（芳草）



▲ 操作人员在更换滑钢带。



▼ 操作人员在操作受板机。

# 精耕细作每一天

1月13日，尽管冬日寒意浓浓，但冶炼厂电解一车间作业现场行车轰鸣，人影忙碌，一派热火朝天、干劲十足的劳动景象。新的一年，车间职工纷纷对标行业先进水平，加强岗位和流程管理，力争以优异成绩赢得“开门红”。

“新的一年，我们更需通过推进岗位对标，增强操作精细化，努力提升生产指标。”一大早，大板班班长高玉利不停的穿梭于大板生产现场，查看生产工艺指标完成情况，看到指标有异常波动的，他更是一马当先，寻求解决办法。不仅如此，该车间为进一步深挖内潜，从任务分解、工序衔接等方面入手，进一步细化班产量任务，确保日、班生产任务的完成。同时，每周调度会对当周生产工艺、设备、安全环保现场存在问题，进行讨论分

析，明确整改措施，确保各项工作落到实处。

不远处，职工李雄彪和工友们正站在槽面上进行出铜作业。为了提高出铜照缸操作质量，他们将下槽的槽号、阳极批号、作业时长均详细记录在记录本上，这样出现质量问题能责任追溯个人。出铜照缸操作，拼的就是速度和精细操作，清刷接点、拨正阳极极距、清洗电解槽等工序可马虎不得，往往每一细微之处都要反复校正。遇到弯耳、鼓包的阳极会用大锤进行修整，努力做到精益求精，精准控制。“咱们岗位人员一定得把活儿干精干细，这样才能产出99.99%的高品质阴极铜。”职工李雄彪说道。

“排除了故障，设备马力十足，生产又能正常运行了。”看着阳极机组又恢复正

常，一块块锃亮的阳极板“躺”在机床上鱼贯而过，维修班大班长潘后华话语中透着一股子兴奋劲儿。为了确保设备“身强体壮”，他带领着维修大班职工每天对各系统设备勤检查、勤保养，将设备故障隐患消除在萌芽状态，先后消除了阳极主机组液压缸、钎片机组变速箱和葫芦行吊等多项故障，确保设备技术性能完好。

行车不停地在上空来回移动，一槽槽玫瑰红色的阴极铜，源源不断地“飞”向洗涤机组，而洗涤机轰隆隆地响着，操作工正忙着洗铜、码铜，各岗位的干部职工时刻保持“在岗一分钟、精细六十秒”的敬业精神，以昂扬斗志的精神投入到各项攻关工作中，为生产指标实现新提升做出积极贡献。

（晨曦）



## 强责任心避免了事故发生

1月5日清晨，对铜绿山矿选矿车间生产一班球磨工郑正帮来说，是极其平常的一天。但是对该矿5074球磨设备来说，是不寻常的一天。

在交接班后，郑正帮接到值班长吴玄安排的“盘车”指令。在做足一切准备后，郑正帮开始盘车。9:10分启动球磨，球磨启动正常，电机高压电流275A左右，励磁电压54V，励磁电流9A。

在“盘车”过程中，郑正帮来回在球磨机附近转动，目不转睛地盯着球磨机转动的范围。一切井然有序、波澜不惊。忽地，一缕轻烟从球磨机侧方飘出。郑正帮再定睛一看，没有了。“难道是自己的近视眼变成老花眼，眼花了？”郑正帮拿下眼镜，揉了揉眼睛嘀咕道。

但是高度的责任心，没有让他放松这一缕轻烟带来的“蛛丝马迹”。于是，郑正帮走到球磨励磁机附近，发现有细微火花冒出，且闻到了糊味。“不好，球磨可能出问题了！得赶紧通知值班长！”郑正帮立即拨通了副值班长吴玄的电话。接到郑正帮的电话，吴玄立马意识到问题的严重性，拔腿朝着球磨的方向奔跑过来。

看见气喘吁吁吴玄，郑正帮焦急地朝他挥手示意。“球磨机得上停下来！但是这时候停球磨可能造成矿浆漫出来，到时地面都是矿浆。”“漫了也没办法，漫了我们可以加班做卫生，但是球磨出问题了整个流程都要停，必须马上停球磨机。”俩人接上头后立马商量对策。

“咣当、咣当……”球磨机慢慢停了下来。在停机过程中，郑正帮与吴玄已经通知车间设备组和维修车间电工前来检查，检查发现球磨励磁机机座下沉，造成励磁机扫膛。经过相关人员的迅速处理，球磨恢复了正常，避免励磁机扫膛造成整个球磨电机的烧毁，避免了一起重大的安全事故。

事情发生后，该矿选矿车间召开紧急会议，决定对郑正帮进行奖励。此次能够成功避免了一起重大的设备事故，车间班前安全教育的功劳不能少，但郑正帮高度的责任心强是主要原因。

“当时并没有考虑那么多，看见有一缕轻烟，不管是真烟还是我眼花，上班这么多年，保持警惕已经成为了一种条件反射。”有工友好奇询问事情的经过，郑正帮这样



郑正帮仔细检查球磨运行状态。



郑正帮用手背感受励磁机温度。

回答道。“当然，没有大家的配合，事情也不可能这么快解决，但不管怎么样球磨能正常运转便是好事。”说到这里，郑正帮习惯性地望了望5074球磨机，眼神中充满了深情，仿佛看着自己的孩子。此刻，金色的阳光透过厂房屋顶的窗户，洒在不停转动的球磨机上，显得十分祥和和宁静，就像什么事情也没有发生过一样。

（方园 柯乐）



制定改造方案



给球磨机测温

## 铜山口矿选矿车间

# 小改造巧解大麻烦

“这次我们要表扬一下磨浮大班,他们通过对7号球磨机出料口进行改造,彻底解决了球磨机停机、矿浆泄漏等方面的麻烦!”2017年12月8日,在铜山口矿选矿车间调度会上,该车间负责人说完这句话后,大家纷纷向磨浮大班参会人员投去赞许的目光。而此时,满脸微笑的磨浮大班值班班长张进思绪却回到了很久以前……

去年3月的一天,选矿车间各大班班长在车间调度会上汇报一周以来的工作。当张进讲到班组开展设备维护工作内容时,车间主任余斌打断了他的发言:“最近磨浮7号球磨机怎么回事?出现了几次因设备故障而停车的事情。虽然每次停车时间不长,但对车间的生产、经营任务完成造成了一定的影响。”听到这番话,张进的脸红一阵白一阵。会议结束后,他立即召集班组骨干召开“诸葛亮会”。

“出现停车是因为7号球磨机出料口,长期承受大块矿石洗刷而破损,导致矿浆从破口处泄漏到地面,既影响了现场环境,还增加职工的劳动强度。”班组技术骨干吴志刚分析道。

“是啊,这一个月已经破损三次了,也焊补三次了,我们一定要想办法解决这个问题。”张进说。班员们纷纷出言献策,有的说给出料口加装监控装置,有的说增派人手实时监督,可这些都从根本上解决不了问题,最终都被大家给否定。这时,吴志刚脑海里灵光一闪,可以改变出料口的挡板材料,比如说换上硬度更高、厚度更厚的钢板,增加其抗冲刷性、耐磨性。大家听了后都觉得这个主意不错,决定试试实际效果。

说干就干,吴志刚每天一上班,就赶到7号球磨机前观察出料口挡板

的变化,并实时记录好球磨机运转效率、电耗、钢板损耗等方面情况。吴志刚还通过不断的实验,来确定钢板厚度和材质。功夫不负有心人。经过一系列的实验,吴志刚最终将钢板厚度锁定在22毫米,提升了钢板的硬度,并委托机电修造公司铜山口项目部安装在球磨机出料口。

安装并不代表结束,还需要经过长时间的生产检验。这个改造也引起了磨浮大班全体职工的关注,职工们每隔一小时便巡检一次,记录出料口设备相关数据,历经数月从不间断。而出料口也如大家所愿,从安装起至今一直平稳运行着,再也没有出现因出料口破损而停车焊补的情况。按照改造之前,每月需更换挡板焊补三四次,停车两小时来计算,这项小改造全年累计节省成本数万元。

(汪纯)

# 党建



## 文明创建活力来

物业公司文明单位创建工作小记

“和暖的阳光照耀着我们，每个人脸上笑开颜，娃哈哈娃哈哈……”春风送暖时节，物业公司幼儿园的孩子们跟着老师唱歌、做操，一派融洽快乐的场景。作为“文明有色”创建工作的重要单位之一，物业公司全面推进创建工作扎实开展，连续两届获得湖北省“文明单位”称号。

加强政治文明建设。该公司制定印发了《党建质量管理体系文件》，党总支坚持“三会一课”、民主生活会、党员评议等党内政治生活，营造良好的政治生态环境。同时，扎实开展“两学一做”学习教育、“261”先锋党组织创建、“党员三日”等活动。涌现出一批荣获集团公司优秀党员陈三喜、公司“劳动模

范”熊军民、周霞等先进人物以及集团公司“优秀党支部”综合党支部等先进集体。

近年来，该公司积极开展了形式多样、内容丰富、创新的创建活动。该公司积极开展劳动竞赛活动，去年评选出劳动竞赛优秀职工24名。梅川生态园劳动竞赛项目“年产生态鱼28万斤并确保销售”被列为集团公司重点劳动竞赛项目之一。黄金山食堂联合合作单位华鼎集团举办技能大赛，该公司食堂白案师傅制作的小葱花卷，力压全国17个赛区点的参赛人员，获得第一名。物业管理处组织开展“唱响新时代劳动竞赛”活动，针对保洁岗位的各项清扫、保养等工作细节开展比赛。幼儿园在全国开展评选“最美幼师”劳动竞赛活动，打造了一支高素质的师资队伍。

方便群众办实事。该公司通过流程梳理进一步完善了工作制度。2017年，形成三化优化制度、流程成果共20多个。通过这些工作的开展，简化了办事程序，提高了工作效率和服务质量。该公司还成立了152

人的志愿者服务队，每年集中开展送春节慰问物资上门等多种服务活动，为职工群众办好事、办实事。

道德教育润物细无声。该公司积极传播社会主义核心价值观、公民道德、文明礼仪等知识。在“道德讲堂”的现场，该公司一位单亲妈妈，讲述自己一边坚持工作一边独自抚养患有脑瘫癫痫的儿子的故事，不少听众热泪盈眶，让现场观众感触良多。

加强精神文明建设。该公司工会大力开展“三百”活动，为基层班组送上书籍；工会开展了各类丰富有趣的形势任务教育和踏青活动，举行各类立功竞赛、创先争优、困难慰问、趣味运动会等各种形式多样的活动，去年累计各类用于精神文明建设的资金达20余万元。

通过各类文明单位创建活动，该公司生产经营和改革创新保持了健康向上的良好势头，营造了团结和谐的企业氛围，激发了风气正、人心齐、蓬勃向上的巨大活力。（张国平 魏琴）



# 2017年度公司“巾帼文明岗”

## 冶炼厂电解一车间钉耳班



冶炼厂电一车间钉耳班主要担负小板、附冶、车间电积、30万吨电

积阴极和大板耳片制作的工作任务。2017年，班组围绕各项生产任务，克服劳动强度大、任务繁重的困难，为小板生产制作阴极片60余万张，为附冶、车间电积、30万吨电积制作阴极片23万余张，为大板耳片制作151万余片，为大板阴极片分检装盒4500余盒，合格率均达到99%以上；为车间节约成本30.9520万元，人均节支创效4000余元，在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩。

## 丰山铜矿采掘车间主井卷扬班



丰山铜矿采掘车间主井卷扬岗位现有职工10名，其中女职工8名，担负着提

升原矿的重要使命。2017年该班结合生产实际，以“创建标杆班组”为载体，在班中开展争先创优活动，努力实现自身价值。在班组全体成员的努力下，该班圆满完成68.96万吨原矿石提升的任务，年节约电量21465千瓦时，节约各项成本13968元。

## 铜绿山矿机运车间主井卷扬组



铜绿山矿机运车间提升生产一班主井卷扬组现有职工14人，清一色的“娘子

军”，主要担负井下矿废石提升任务，是矿山生产流程重要咽喉部位。该生产小组曾先后荣获“工人先锋号”“红旗班组”、公司级“标杆班组”、黄石市总工会“特级班组”等各类荣誉，先后培育出市级、公司级劳动模范2位。

## 铜山口矿维修车间选厂变电所



铜山口矿维修车间选矿配电班由选变和联变等两个站组成，担负着该

口矿生产供电任务，是车间对外的窗口。该所月平均供电量达400多万千瓦时，全年累计供电量达5千多万千瓦时。2017年是不平凡的一年，该班的各项工作紧紧围绕公司的中心工作，充分发挥女职工“半边天”的作用，用勤劳和智慧，克服重重困难，出色地完成了全年的各项工作任务。为车间成本控亏、班组建设、5S管理、安全生产和顺利完成各项生产经营目标作出了积极贡献。

## 公司“十佳和谐家庭”

李燕（冶炼厂）、方海军（冶炼厂）家庭  
於红艳（铜绿山矿）、王环宇（铜绿山矿）家庭  
刘红霞（铜山口矿）、朱志刚（铜山口矿）家庭  
曾玉玲（丰山铜矿）、陈东华（丰山铜矿）家庭  
李飞燕（稀贵金属厂）、董冕（冶炼厂）家庭

石萍（公司总部）、詹含（大江环科）家庭  
徐国红（物流公司）、张亚军（物流公司）家庭  
程东（动力分公司）、李耀贤（新疆汇祥）家庭  
焦明月（建安公司）、张腾（建安公司）家庭  
余燕（鑫力井巷）、柯贤海（鑫力井巷）家庭

### 设研公司化验室综合二班



设研公司化验室综合二班承担公司阴极铜、金锭、银锭和硫酸的全分析检测

任务。全年共计完成数据分析检测360225例，远超过去年。各项分析检测数据的及时率达99.9%、抽查合格率达99.5%，各项关键指标均在公司同类班组中处于领先水平。在计量认证和实验室认可监督评审中承担了90多个项目，确保认证顺利通过。

### 公司总部内保中心监控指挥大队一中队



2017年，内保中心监控指挥一中队通过视频监控系统共发现并联动处置

有效事件119起，其中厂区偷盗事件17起，抓获犯罪嫌疑人6名，协助收缴铜约803斤，价值约20000余元；冰铜约130斤，价值约1300元；废铁约20斤，价值约200元；收缴阳极泥约260斤。安保指挥26次；接出火警5次；展示中心接待参观89次、共计1462人。

### 动力分公司市场营销部营运班



动力分公司市场营销部营运班先后被评为省行业“工人先锋号”、公司级“优秀班组”、公司级“巾帼班组”等荣誉称号。由班组成员积极参与完成的智能手机巡检系统研发、“营改增”系统改造、提高货款回收率等创新课题，极大程度的解决车间生产难题、降低操作成本、减轻职工劳动强度。

解决车间生产难题、降低操作成本、减轻职工劳动强度。

### 物流公司财务部



物流公司财务部紧紧围绕生产经营目标，在积极推进对标、强化基础管理、

服务基层生产、规范制度流程、防范控制风险等方面做出一定的成绩、发挥了应有的作用。大家较全面的掌握了财务ERP系统操作流程和各个模块的功能，使ERP成功上线，并实现稳定运行。

### 物业公司园林绿化工程公司



2017年，物业公司园林绿化工程公司对稀贵工业园绿化基地补栽补种各类花卉苗木1万株，丰富了绿化基地苗木品种；完成了博源环保厂房绿化面积6500平方米；完成公司下陆总部3000平方米草坪的播种工作，对生活区，机关总部、冶炼厂、稀贵、物流公司等厂区苗木进行了补栽补种和养护管理工作。

完成了博源环保厂房绿化面积6500平方米；完成公司下陆总部3000平方米草坪的播种工作，对生活区，机关总部、冶炼厂、稀贵、物流公司等厂区苗木进行了补栽补种和养护管理工作。

### 大江环科固废公司炊事班



大江环科固废公司炊事班担负着矿石加工两大车间和渣缓冷、电锌厂等

600余人的就餐任务。女职工大力开展巾帼建功活动，发扬“四自精神”，立足三尺灶台，以锅碗瓢盆、柴米油盐为伴，坚持微笑服务，不断提高烹调技能，热情服务职工，充分展现了敬业爱岗、奋发有为、学习进取的巾帼风采。



# 文化

## 大冶有色志愿服务工作获佳绩

### 【编者按】

3月5日是第55个“学雷锋纪念日”，也是第19个中国青年志愿者服务日。当日，从黄石市精神文明建设委员会传来喜讯，在第五届志愿服务先进典型评选中，大冶有色“520”志愿者服务总队被评选为“黄石市十佳志愿服务组织”，大冶有色职工董琳被评选为“黄石市优秀志愿者”。本报特刊登公司部分志愿服务内容，勉励广大干部职工努力践行社会主义核心价值观，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，为公司推进市场化对标工作，打赢“六大攻坚战”贡献力量。

(占亚芬)

3月5日，黄石市精神文明建设委员会公布第五届志愿服务先进典型评选结果，其中，中国有色集团出资企业大冶有色金属集团控股有限公司（简称：大冶有色）“520”志愿者服务总队被评选为“黄石市十佳志愿服务组织”，大冶有色职工董琳被评选为“黄石市优秀志愿者”。

大冶有色“520”志愿者服务总队于2013年5月20日成立，服务队推行“520工作法”，依托公司职工服务中心，建立了“志愿者义务服务周”工作制度，打造“互联网+”志愿者工作平台，为企业、职工家属、社会弱势群体提供困难帮扶、环境保护、社会发展、公益事业、文艺演出等方面志愿服务，有力践行了“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者服务精神。4年多来，共开展各类志愿服务活动718次，参与志愿服务志愿者总人次达到6787人次。公司内保中心职工董琳是黄石蓝天救援队骨干队员，热心于社会公益事业，自费购置救援器材达六、七万元，

先后和队员出色地完成了“东方之星”客轮翻沉救援、云南鲁甸地震救援、黄石地区矿山事故救援、庐山悬崖搜救以及黄石市龙角山峡谷、大冶毛铺峡谷探险救援等任务80余次，赢得了社会各界的高度赞扬。

市精神文明建设委员会举办此次评选活动，旨在总结经验、鼓励先进，充分发挥模范典型的带头作用，经各地各部门逐级推荐、市文明办研究审核、评审委员会综合评定和社会公示，大冶有色“520”志愿者服务总队和职工董琳获得上述荣誉。大冶有色精神文明建设委员会号召公司广大志愿者向先进典型学习，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，以满足人民日益增长的美好生活需要为目标，广泛深入推进志愿服务工作，培育崇德向善、积极互助的良好社会风尚，为大冶有色精神文明建设和全国文明单位创建作出新的贡献。

(李鸿)

## 黄石市十佳志愿服务组织：“520”志愿服务总队

2013年5月20日，大冶有色组建“520”志愿者服务总队。自组建以来，主要做了以下四个方面的工作：

组建服务队伍，完善服务体系。制定了章程，统一了队旗，建立服务热线，做好志愿者注册、服务项目登记、注册服务卡片及相关资料的动态管理工作。“520”志愿者服务总队依托职工服务中心，建立了“志愿者义务服务周”工作制度，打造“互联网+”志愿者工作平台，提供困难帮扶、法律及心理咨询、劳动争议调处、计生服务、职工培训、职工读书等六大板块服务。

围绕企业生产，承担志愿服务任务。围绕企业精益化管理，组织志愿者开展义务劳动常态化——抢修急难险重

工作，打扫清理矿山环境，冶化生产区地面、井下、排水沟、尾砂坝。高温季节每天坚持为班组送清凉，维修矿区水管、路灯，清理电缆线路、跑浆泥沙，回收铁精矿、铜精矿等。哪里有困难，哪里就有志愿者服务队的身影。

为公益事业提供服务。2016年，组织志愿者100余人，为黄石市迎“双博”在主要交通干道上做巡值、指引、保洁等服务。2017年，围绕黄石市“创国家卫生城市”开展市容环境综合整治，深受市民好评。

开展文艺“三进”活动服务基层。按照“自创、自编、自导、自演”的原则，文艺志愿者服务分队创作了一大批反映企业文化和职工群众文化的艺



术精品，开展了“进社区、进企业班组、进重点工程（工地）”的文艺“三进”慰问演出，以生动活泼的表现形式向职工群众宣传党的方针、政策，宣传企业的形势任务和发展态势，为职工群众创造了快乐，也扩大了志愿者队伍的影响力。  
(公司工会宣)

## 黄石市优秀志愿者：董琳

在大冶有色，提起董琳没几个人知道，但一谈起黄石蓝天救援队知名度却非常高，董琳是大冶有色内保中心一名护卫队员，同时也是蓝天救援队的一名骨干队员。

中等个子，皮肤黝黑，身体壮实，41岁的他看起来比实际年龄大一点。但就是这个貌不惊人的汉子，六年来义务参与救援打捞，洞穴救人、深渊营救80余次，成为名副其实的“生命卫士”。他婉拒一切酬谢，甚至救援的路费、租车费等所有开支都是他自掏腰

包，还有大量昂贵的救援器材也是个人自购。

2015年6月1日，“东方之星”客轮在长江翻沉，危难时刻，董琳奔赴事发地，投入搜救行动。在浑水翻滚的江面上，雨水、浪花灌进救援服里，整个人就浸泡在江水中，董琳的冲锋舟随时都可能翻。经过4天日夜奋战，董琳和队员出色地完成了所承担的救援任务。6月11日下午，原黄石市委书记周先旺在会见黄石蓝天救援队10名代表时，对队员的英勇行为高度

褒扬：“你们是黄石的骄傲，是全市人民学习的榜样。”2015年，董琳到龙角山营救一位不慎坠落山底的男子，当董琳吊着绳索下到几十米深的陡峭岩石缝里救起他时，原本腿摔断的男子突然紧紧抱着董琳痛哭，董琳说：“那一刻，我觉得所有的付出都值得。”

道之以德，齐之以礼。董琳和队友的义举受到大家的称赞，在他们的影响下，越来越多的人参与到救援队伍中，他们的无私奉献，筑起了一道生命的安全屏障。  
(占亚芬)



## 春风花草香 志愿服务忙

3月3日，经过一夜春雨的洗礼后的黄石市团城山公园格外美丽，春阳暖照下，垂柳吐绿，梅花盛放，春风十里，送来阵阵花草清香。就在迷人的春光里，有一群“小红帽”格外引人注目，他们在游步道和各景点，对游人丢弃在路边、草丛中的垃圾进行清理，用实际行动和谦和的语言对市民攀花折枝、乱扔果皮纸屑等不文明行为进行劝导，维护公园内的游览秩序。他们的举动让沿途游玩和锻炼的市民频频竖大拇指点赞。

原来，这是在“学雷锋志愿服务日”到来之际，下陆区文明办、共青团下陆区委在此开展的志愿者服务活动。公司作为全国文明先进单位，接到相关通知后，积极响应起来，企业文化中心立即集结各二级单位职工志

愿者，成立志愿者服务小分队，参加此项活动。

当天，来自各企事业单位的志愿者们集合进行分工安排后，便迅速投入服务活动中。在这群“小红帽”中，印有“大冶有色志愿者”字样的大冶有色职工志愿者服务小分队，尤其醒目给力。他们在公园步道沿途，认真捡拾清理塑料包装袋、饮料瓶、果皮等垃圾；在梅花谷等景点，耐心劝导游人文明观景，不攀折花枝树木；在竹韵亭、藕香榭等景点，热心帮游人拍合照。他们春风般的笑容和行动感染了一路游人。

在沿湖游道的一个垃圾桶旁，一名五六岁模样大小的小朋友在扔手中的橘子皮进垃圾桶时，不小心抛洒一部分到路面。在他准备离开的时候，

看见在一旁劳动的“小红帽”，想了想，连忙弯下腰将自己洒落的橘子皮——捡拾到垃圾桶内。这让劳动的“小红帽”感到十分的欣慰，爱护环境要成为市民的一种日常自觉行为，尤其得给小娃娃言传身教。

在梅花谷，一位想跟盛放的梅花合影的女游客，将高处一枝盛开得很好的梅枝用力拉扯弯折到自己跟前。来自博源环保公司的志愿者刘纯走上前去，礼貌诙谐地跟她说：“大姐，您这样做会损伤到梅树和梅花，它们也会痛的哦，一看您我就知道您貌美心善，怎么忍心让这梅花受疼呢？您等等哈，我给您找找，这低处也有好多开得好的梅花呢！”女游客顿时意识到自己错了，她不好意思地说：“哎呀，小伙子，我本想跟梅花合个影，一下子就给忘形了，真是不该呀！幸亏你提醒我，再也不会了，再也不会了！谢谢啊！”

春风花草香，志愿服务忙。经过大家近3个小时的服务活动，团城山公园的一片湖光春色，愈加清朗明媚，醉心怡人。

（喻亚丽 张璐）





## 劳保鞋上岗记

1月2日，冶炼厂电解二车间垃圾斗里又多了一样“垃圾”——一双满身污渍的劳保鞋。当这双劳保鞋在斗里好奇地打量着四周环境时，没想到一抬头，看到了它的主人张永平。当张永平听说自己的鞋子被同事嫌脏丢进了垃圾斗，赶紧赶到垃圾斗前，看到鞋子完好无损的在那儿东张西望，他赶紧伸出右手将鞋子抱起来，嘴里还嘀咕说：“这么好的一双鞋，都陪了我一年啦，咋能丢了，我才舍不得丢呢。”也就在这一刻，劳保鞋还没看够外面的世界，就回到了主人的身边，虽然有丝丝遗憾，但心里还是高兴的。

说起这双鞋，张永平还是对它有感情的。去年的今天他特地去把它领了回来，准备让原来的那双劳保鞋光荣“退休”。新劳保鞋听说自己马上就要上岗了，欣喜若狂，它在劳保库角落里呆了几个月，好不容易才来到主人身旁。它望望自己的“前辈”，身上黑黑的、脏脏的，鞋带上还有些油污，完全看不出原来的模样，再看看自己，新衣穿的好好的，多美啊！新劳保鞋正在自我欣赏，就被张永平系上鞋带穿上了。张永平高兴地跺了跺脚，拿起工具就上岗了。巧的是，这天张永平的工作是拆卸加热器清洗钛板。张永平与同事配合拆卸大螺丝的时候，螺丝一点点的松开，到最后螺丝离开螺杆，还没来得及接住，就垂直砸到张永平劳保鞋上。劳保鞋被碰的牙咯咯的响，但还是忍住没叫出来，张永平一看新劳保鞋上被砸出一个小坑，不过一会儿又恢复了原样。“今天穿双新鞋，还真给我带来帮助呢，要是穿旧的，说不定脚还是会痛一会。”劳保鞋

听到张永平这么一说，摸摸脑袋心想，为了主人痛点也值得，我就是来保护主人的，以后更要好好的为主人服务。就这样，劳保鞋在上班的第一天，就立了一大功，让它更有自信啦！

随着时间一天天的过去，劳保鞋陪伴张永平的日子越来越长，只要张永平上班，它就高兴地被张永平穿在脚上，可有一次还真着实让它吓了一跳。那天，张永平要去修母板，那母板很长很宽还很重，在张永平搬母板上修整台的时候，手没握紧，结果母板掉落砸在脚上，劳保鞋被突如其来的袭击给打昏了。张永平赶紧移开母板，提起脚动了动，庆幸地说：“幸亏穿了劳保鞋，要不我非成跛子不可。”就这样，劳保鞋又立了一功，在张永平眼里成了大功臣，更是把它当宝贝，上班必须穿上它。

在跟张永平一起上岗的日子里，劳保鞋身上的伤痕越来越多，衣服也越来越脏，张永平有时看它脏了，也会拿上刷子刷一刷或拿块干净抹布抹一抹，却再也找不回当初的模样。这时，劳保鞋想起了曾经被它认为很脏的“前辈”——旧劳保鞋，不禁羞愧地低下了头，原来劳保鞋的价值不在于脏不脏，而在于能不能保护主人的安全。听主人说，前辈陪了主人三年，也保护了主人三年，没有让主人的脚受一点点的伤害，劳保鞋也下定决心，要做一双有用的鞋子，继续“前辈”未走完的路，继续保护主人……

(方慧 肖伟)



## 博源环保公司召开党委中心组（扩大）学习会

**本报讯** 2月28日，博源环保公司召开党委中心组（扩大）学习会，该公司党委委员、班子成员及各分公司、部室党政负责人20余人参加学习，党委负责人主持会议。

学习会上，大家一起观看了警示片《褪色的人生》，新年伊始敲响反腐倡廉警钟，加强党风廉政建设。随后集中学习了《党委理论学习中心组学习规程》和《求是》杂志文章《石平：担当的宽肩膀与成事的真本领》。会上要求，新的一年要把党建主体责任相关规程学习作为党委中心组学习每月必学

内容，加强党建主体责任相关规程内容的学习；认真学习石平的文章，两级干部要切实负起担当，把市场化对标方案落到实处，按照对标路

径、重点工作安排积极高效推进。会上还传达了集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在集团公司管理人员综合能力提升第一期轮训班上的讲话精神，



广大党员干部要统一思想，提高对集团公司举办管训班的认识。会后，该公司主要负责人还做了总结讲话。

（喻亚丽）

## 公司开展“安全警示教育月”活动

**本报讯** 3月1日，为强化全员安全生产责任意识，深刻汲取生产安全事故教训，有效防范和遏制生产安全事故，公司启动“安全警示教育月”系列活动。

2月底，安环部按照集团公司相关

要求，结合公司安全生产实际制定一系列活动方案，包括组织开展观看典型案例警示教育片、践行岗位安全承诺、隐患排查奖励、应急演练、安全知识宣讲等系列活动。方案同时确定了各项活动

责任人，确保活动开展质量和效果，进一步提升职工安全生产意识，做到安全生产警钟全员心中长鸣，为全年的安全生产工作开创良好的局面。

（余子南）

■ 3月1日，废弃电器拆解分公司组织厂内司机进行道路交通安全培训，针对新的道路交通安全法规及厂区内车辆行驶规范进行重点解读学习。（马博群）

■ 3月2日，综合办公室组织首批13名共产党员及入党积极分子观看了电影《厉害了，我的国》，接受爱国主义

教育。（于晓）

■ 3月3日，综合办公室组织人员制作集团公司“三会”及公司“两会”文件精神宣传展牌，供职工阅览学习，积极做好职工形势任务教育。（喻亚丽）

■ 3月6日，电器拆解分公司开始试运行“湖北省废弃电器电子产品拆解处

理综合管理系统”进行物料过磅，保证采集数据的真实性和有效性，进一步规范拆解生产流程。（田鑫）

■ 从2月26日起，公司家电拆解板块、机电拆解板块以及废旧汽车回收板块，已陆续全面恢复正常生产，开足马力向2018年全年各项任务目标进发。（余子南）

## “三八”前夕话“担当”

**本报讯** 3月5日，在第108个“三八”国际劳动妇女节来临之际，公司工会组织全体女职工召开“立足岗位做贡献，爱我博源展风采”的专题座谈会。女职工们齐聚一堂，共话一名现代新女性在企业和家庭的双重“担当”。公司党委负责人及各分会、综合办负责人参加座谈。

座谈会上，女职工纷纷结合自身工作实际，就如何提升自身素养，如何更好地履职尽责更好地“立足岗位

做贡献，爱我博源展风采”发言。女职工们会上还围绕公司当前各项工作的开展提出了意见和建议，部分代表也提出了工作、学习、生活中存在的一些问题和困难。会上该公司党委负责人代表公司党委及班子成员给女职工送去了节日的祝福，并对女职工们一年来在各自岗位为公司生产建设做出的贡献表示肯定，勉励大家在今后的工作中继续发挥“半边天”的作用，为公司更美好的明天添光增彩。他现场还对



女职工们提出的问题和困难——做了解答，鼓励大家作为新时代的新女性，做好工作、学习、生活中多种角色多种定位的平衡工作，肩负起企业和家庭的双重“担当”。座谈会最后为女职工每人发放了一份精美纪念品。

(喻亚丽)



春节长假刚刚结束，废旧汽车拆解分公司机电拆解项目迅速组织人员恢复生产。2月26日，起历史记录拆解冰箱压缩机11.97吨，生产形势看好，为圆满完成全年工作目标奠定良好基础。(王昕)

## 电器拆解分公司力创春季开门红

**本报讯** 3月5日，电器拆解分公司电视、冰箱、洗衣机三条拆解线全面启动，投入新一轮的生产热潮中。

该分公司利用政治学习会、周一早班会做好职工的形势任务教育，将工作会制定任务指标层层分解；围绕全年任务拆解量，制定了详细的日、周、月拆解计划，并确定车间、班组、生产

线三级责任人；分公司班子成员挂靠拆解生产线，跟班作业，实时督导，确保发现问题及时解决，特别对现场屏锥分离、制冷剂收集等重点工序进行重点督察；安全员、班组长加强安全生产巡查，杜绝现场违规操作，严禁不规范拆解，避免安全事故的发生。该分公司上下一下立创春季实现开门红。(田鑫)

## 汽车拆解分公司新春生产安全先行

**本报讯** 2月25日，为认真做好春节后的安全生产工作，废旧汽车拆解分公司机电拆解项目首先对复工人员进行了上岗前安全教育培训。

除此之外，该分公司还在春节后复工的安全生产中，多措并举，确保杜绝各类事故的发生。组织班组长

和生产骨干召开收心会，收心凝神，专心致志投入新一年的生产工作中；针对机电拆解行业的安全生产工作特点，组织安全管理人员严格对生产设备设施进行全面的排查，查出问题做到立查立改，确保各类生产设备开工率、备用完好率达到100%；组

织基层安全员及班组长成立现场安全生产纠察小组，每日不定时对生产现场“三违”现象进行纠察，并在分公司安全生产微信群设置曝光台，对“纠而不改，改而再犯”现象进行曝光和相关处罚。

(王昕)

## 大江环科召开第一次党代会

春色绿大地，党旗红大江。3月6日的大江环科办公楼1号会议室，气氛庄重热烈，主席台背景正中是镰刀和锤头组成的党徽，10面鲜艳的红旗分列两侧。上午8时，中共湖北大江环科技股份有限公司第一次代表大会在激昂的《国歌》声中拉开帷幕。大冶有色金属集团公司党委副书记吴礼杰、组织部相关负责人到会祝贺，吴礼杰作了重要讲话，他对大江环科党委五年来的工作给予充分肯定，对新一届党委工作提出了具体要求。

大江环科党委书记、董事长、总经理谌宏海主持会议，并作题为《充分发挥非公企业党的政治引领作用，为加快建设“五好大江”提供坚强有力政治保障》的工作报告，报告共分两大部分，第一部分从坚持不懈抓党

建、思想政治保障作用显著增强，坚持发展战略定力、综合实力显著增强，坚持优秀文化引领、发展正能量显著增强，坚持创建“四好”班子、人才队伍建设显著增强，坚持服务融入中心、群团工作成效显著增强等五个方面，对党委过去五年的工作进行了全面回顾和总结，并指出了存在的问题和不足。第二部分从切实深入学习贯彻党的十九大精神、把握正确的政治方向，切实加强党的自身建设、练就过硬党建工作本领，切实创新非公企业党建工作方式方法、进一步提高党建工作成效，切实加强党风廉政建设、营造风清气正的良好环境，切实加强企业文化建设、进一步增强凝聚力，切实抓好群团工作、激发员工的主动性和创造性等六个方

面，对今后四年的党委工作进行了部署安排。

该公司纪委书记代表纪委作题为《围绕中心任务，强化执纪监督为建成“五好大江”目标提供坚强的纪律保障》的工作报告。

大会讨论和审议了党委、纪委两个工作报告；在总监票人、监票人、计票人的监督下选举产生了“两委”委员。

经审查，本次大会确认90名代表资格有效；正式代表89人（1人因病请假）、列席代表27人共116人参加了会议。

“要创造人类的幸福，全靠我们自己，我们要夺回劳动果实，让思想冲破牢笼……”会议在雄壮的《国际歌》声中结束。

（柯昌义）



（郑金龙 摄）

# 公司召开新年起步工作动员会

彩凤辞旧不忘初心凝心聚力结硕果，金犬迎新牢记使命扬鞭奋蹄谱新篇。2月23日（大年初八）下午3时，大江环科新年起步工作动员会在该公司1号会议室召开。会议由该公司常务副总经理廖广东主持。

固废公司、铋业公司、绩效考核部、财务部负责人代表各自单位（部门）作新年起步工作表态发言。

该公司董事长、党委书记、总经理谌宏海首先对4个单位（部门）代表的发言给予肯定。紧接着传达了大冶有色集团公司第一期管理人员轮训班开班仪式、2017年直属党组织书记抓党建工作述职评议考核会、2018年第一次党委理论学习中心组（扩大）学习会等会议精神，边传达会议精神边领学、讲解了《新时代领导干部的两大“标配”》《放下老顾虑，思想要再解放》《拿下硬任务，改革要再深入》《打开闸门，引领思想再解放（在新起步上实现改革新突破）》等文章的主要精髓。并结合新年起步工作实际，对入会人员提出要求，一是“要有担当的宽肩膀，还得有成事的真本领”，敢于担当，善于担当，勇于直面矛盾，敢于较真碰硬，加强学习，不断学习，增强工作主动性，加强工作责任心；增强改



（张慧贤 摄）

革创新本领、科学发展本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领等八项本领。二是思想要再解放，改革要再深入，敢于啃“硬骨头”，做到思想认识有新提高，履职尽责有新作为，各项工作有新发展，拿下硬任务要有硬能力、硬措施、硬机制，思想是总开关、总闸门，因循守旧没有出路，畏缩不前只会错失良机。三是抓好精益管理的学习和落实，做到时时精益，事事精益，处处精益，从我做起，从小事做起，从今天做起。四是年已过去，要立即进入工作状态，展示出新的风貌，把自己的日常工作捋一捋，把重点工作捋一捋，把工作报告中涉及本单位（部门）的工作捋一捋，把

工作计划做好，把责任明确好，把措施制定好，一步一个脚印，脚踏实地认真抓落实，为全年工作开好头，起好步。

会议主持人就落实会议精神和新年起步工作进一步强调，一是收心拢神，立即调整工作状态，规范上班秩序，持续抓好纪律、作风，及早部署工作；二是谋篇布局，强力启动各项工作，切实抓好重点工作、生产经营、安全环保等工作；三是加强服务监督、改进方法、强化领导，抓好“三落实”，确保任务圆满完成。

该公司领导班子成员、管理人员等99人参加了会议。

（柯昌义）

## 冶炼厂深入开展形势任务教育

**本报讯** 近日，冶炼厂备料、熔炼等车间陆续组织召开工作会，学习传达公司“三会”精神，确保会议精神层层传达，覆盖到每一名党员、干部、职工，进一步激发职工工作积极性，为完成全年生产任务目标打牢基础。

该厂将传达好、学习好、宣传好、贯彻落实好公司“三会”精神，作为当前重要任务，采取厂领导班子带头学、各单位集中学习、个人自学相结合的形式，全面理解两级会议精神。同时，利用宣传橱窗、电子屏、厂刊《熔炉》等平台，广泛宣贯两级

会议精神。各车间通过制定学习计划，利用工作会、车间安全会、班组会、党组织“三会一课”等形式，定期组织党员干部职工学习两级会议精神，形成长效学习机制，营造浓厚的学习氛围。

（鲁方昆）

## 厂“安全警示教育月”活动增强全员安全意识

**本报讯** 2月28日，在冶炼厂办公楼外，安全条幅格外醒目。在“安全警示教育月”活动中，该厂广泛悬挂安全生产宣传标语，设置安全生产宣传专栏，为安全教育营造浓厚氛围。

活动紧紧围绕六项主题扎实开

展。一是厂将大力宣贯公司精神，迅速传达到全员；二是各单位集中观看生产安全事故案例警示教育片，用身边的事警示教育职工；三是组织全体职工开展安全宣誓活动；四是推行“隐患提报制”，发动全体职工查

找隐患并予以奖励；五是各单位将组织开展一次安全行为演练；六是开展安全知识宣讲，营造“人人学安全、要安全、会安全”的舆论氛围。

（郑沛田 黄冬来）

## 厂做好冶化系统第七次重点检修项目筹备工作

**本报讯** 2月27日，冶炼厂领导班子成员和相关科室负责人汇聚一堂，对冶化系统第七次重点检修项目和新增检修项目进行研讨和评审，制定详细的检修方案，做好冶化系统第七次重点检修项目筹备工作。

该厂前期广泛听取、收集各单位关于冶化系统第七次检修项目意见和建议，召开专题会对照往年冶化系统检修项目，梳理出冶化系统第七次检修重点项目和新增改造项目进行研讨。大家围绕冶化系统第七次检修重点项目和新增

改造项目检修方案、备件、工期、预算、安全环保等方面进行了深入交流和讨论，进一步完善检修重点项目和新增改造项目方案，为冶化系统第七次检修工作打下坚实基础。

（鲁方昆 江秋）

## 厂突击抽查检验学习成果

**本报讯** 2月28日，冶炼厂党委负责人在3月份党建工作例会上，给全体与会人员来了一场“提神醒脑”的突击抽查问答，随时随地检验学习成果成效。

该厂采取“突然袭击”测试的方式，督促党组织书记学通弄懂党的十九大和公司、厂两级会议精神，做到入脑入心，指导工作。该厂还通过中心组学习、“三会一课”、发放编印“口袋书”、组织知识测试、研讨会等多种灵活方式开展学习，在全厂上下形成了浓厚的学习氛围。

(郑沛田)



## 厂全力做好 厂区和谐稳定工作

**本报讯** 3月1日，冶炼厂熔炼车间党总支负责人到班组与职工交心谈心，了解他们工作和生活上的困难，促进职工队伍稳定。

全国“两会”期间，该厂把职工队伍稳定作为重点工作，成立安全稳定工作领导小组，时刻关注、了解、收集职工思想动态，发现不稳定因素和苗头，及时疏导和化解纠纷和矛盾，对重点人员和信访对象，逐一建立档案，落实“五包一”工作制度。各单位结合下基层活动，到班组、岗位了解职工思想动态，“一对一”释疑解惑，从源头上解决问题。同时，该厂做好领导值班工作，严格落实“零报告”制度，确保厂区和谐稳定。

(鲁方昆)

■ 3月2日，厂团委组织20余名团员青年，开展“学雷锋”义务劳动，清理转炉车间主厂房西边空地杂物。此举拉开了该厂“学雷锋志愿服务月”系列活动序幕。

(初易)

■ 2月27日，厂在职工食堂内设立“意见箱”，广泛征求干部职工意见和建议，以此更好贯彻落实公司关于认真开好2017年度领导班子民主生活会的要求，为召开高质量民主生活会打下基础。

(蔡振乾)

■ 2月27日，熔炼车间抓住澳炉更换喷枪的短暂时机，组织人员对21#皮带辊筒、托辊进行更换，有力保证了澳炉生产的顺利进行。

(李广霞)

■ 2月28日，在转炉车间3号50吨行车大车梁内，车间

3名党员维修工经过与操作人员相互配合，顺利完成主动轮电机更换工作，为生产顺畅进行提供保障。

(张晓霖 陈旋)

■ 2月27日，电解一车间开展“提高始极片产出率”攻关，通过改善钛板打磨质量等措施，有效促进了指标的提升。

(高艾 吴大刚)

■ 2月27日，硫酸车间组织生产、技术骨干，对职工提报的30余条挖潜力、补短板建议分类讨论，形成3个方面、10余条具体实施方案，拟定实施计划。

(石凯)

■ 3月1日，污水处理车间通过优化车间环保设备运行参数、清理现场杂物、维护保养设备设施等现场管控措施，持续推进清洁文明生产营造良好作业环境。

(吕翔)

## 动力分公司综合党支部 开展中层管理人员民主测评

**本报讯** 2月27日，动力分公司综合党支部开展中层管理人员公开述职民主测评考核，该分公司负责人、中层管理人员、部分党员代表和职工代表参加了测评。

综合党支部8名中层管理人员按照“思想政治素质、业务能力、勤勉尽责、工作实绩、廉洁从业”五个方面要求，围绕工作思路、工作业绩、

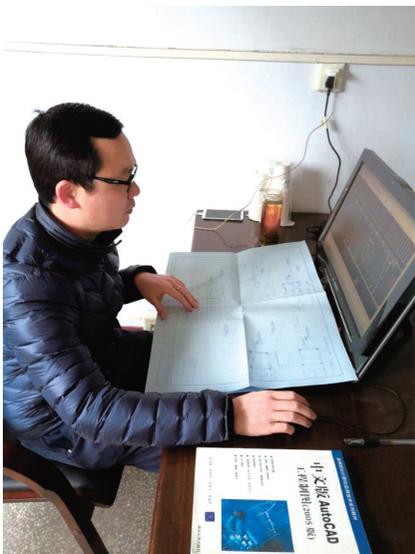
工作作风、沟通协作和廉洁自律五个方面表现，总结了过去一年来的思想和工作情况，并对照考核内容和岗位职责，逐一作了述职发言。随后，由党员、职工代表填写测评表对述职管理人员进行测评。测评会后，考评组分别与述职人员、党员职工代表谈话，听取大家对分公司中层管理人员的评价意见，并召开分公司中层管理

人员互评大会。最后，该分公司领导班子成员对中层管理人员进行测评。

该分公司期望通过这种量化测评，形成能上能下的干部管理机制，鼓励优秀的人才脱颖而出，把那些“想干事、能干事、会干事、干成事”的同志推举出来，为下一步深化市场化对标工作打下良好基础。

（刘航）

## 分公司为推进对标储备人才



**本报讯** “王主任，好久没见你了，最近在哪忙啊？”“我最近在设

研公司学习电气设计知识，春节前一周就在那边报到了！”近日，动力分公司调度室里的一段对话引起了大家的注意。

2月初，该分公司选派3名青年技术骨干到设研公司学习电气设计方面知识。此次委托外培，一方面要求参加培训的技术员详细了解电力工程的勘测、规划、设计和安装、调试、投运，实现全过程的系统性学习；另一方面希望青年干部能够学习借鉴设研公司在工程设计等方面的工作理念和方法，提升设备管理经验。

据悉，自去年下半年起，该公

司积极实行“走出去”人才培养计划，根据不同专业不同需求，多次选送管理和技术人员到设研公司、职教中心、黄石正奥电气公司、黄石机电设备有限公司等单位进行脱产学习，取得了良好的效果。该公司围绕“贯彻新发展理念，推进市场化对标”要求展开对标工作，从提升全员竞争意识、引用先进管理理念，强化专业技术能力等方面找差距、补短板，为分公司做好生产运行维护工作，开拓外部服务市场打下坚实基础。

（阮青蓝 袁媛）

## 安全生产部 谋划新年工作

**本报讯** 近日，动力分公司安全生产部组织召开新年工作研讨会。该分公司组织机构调整后新成立的安全生产部，由分公司原供电车间、供水车间、安全科、生产科、调度室和汽车班等多个单位整合而成。该部室围绕安全生产、综合治理、安全标准化班组建设、无人

值守配电站和水泵站、消防等工作情况，组织各生产班组班长、生产骨干等19人进行了积极交流和讨论。大家表示，新的一年要对照标准找差距，针对问题找不足，对工作出现的热点、难点、重点问题，要集中力量攻坚克难，协调一致保安全促生产。

(童炜 王兵)

## 安全生产部 加强设备控制 确保水质稳定

**本报讯** 3月5日，动力分公司安全生产部黄石泵站值班人员根据长江取水量调节投矾机电磁阀操作与控制，确保供水水质稳定。该部室扎实开展形势任务教育，引导职工坚定信心，强化现场精益管理，把成本费用、产量、机组设备作业率等指标按月层层分解，细化到班组和岗位个人，将完成情况直接与职工收入挂钩。通过工艺优化、技术改造等措施，提高供水产量指标，营造了上下联动、全员参与提质增效的浓厚氛围。

(张黎)

3月5日，时至春季来临，针对昼夜温差大、雷雨潮湿多等天气情况，动力分公司总降压站对站内下辖A、B类设备加强巡视，及时发现GIS室油泵压力高等问题并将设备隐患消除，保障设备正常供电，有力提升本站供电稳定性与可靠性，确保冶化生产和居民正常用电。(田超)



## 铜山口矿新年“第一课”强化职工安全意识

**本报讯** 2月27日，铜山口矿安环部组织全矿班组长以上管理人员集中开展安全知识培训，上好新年“第一堂课”，强化职工安全意识，为该矿完成生产经营目标夯实基础。

培训课上，授课老师从安全隐患排查、安全风险防控及如何加强职工安全意识等方面向职工们讲述安全知识，并结合一些典型的事故案例，分析事故发生原因、危害及预防措施，促进职工安全意识的提升。培训结束后，该矿安环部还对参与培训人员进行闭卷测试，对于考试不合格的将进行第二轮培训。

(邹子希)



## 矿公开竞聘中层管理人员

**本报讯** 3月1日，铜山口矿举办公开竞聘中层管理人员笔试及面试，进一步深化该矿人力资源改革，落实市场化对标方案要求。

此次整个竞聘分为笔试、面试和组织考核，由人力资源部、党委工

作部、安全部、机动供应部相关人员组成面试组。此次竞聘要求应聘人员要有丰富的设备战线管理经验，组织纪律观念强，作风踏实，吃苦耐劳。在面试环节，应聘人员对设备管理工作思路、设想和工作目标进行详细阐

述，评委们也就今后如何强化设备管理，细化安全措施，落实市场化对标方案进行了提问。随后该矿相关部门还将对应聘人员进行组织考核。

(邹子希)

## 矿团委开展“开拓奋进，喜迎元宵”青年包饺子活动

**本报讯** 为庆祝元宵佳节的到来，加强团员青年的互动交流，3月1日，铜山口矿团委开展“开拓奋进，喜迎元宵”包饺子活动。

来自该矿各单位的青年们齐聚一

堂，开展包饺子活动，青年们有的围在操作台旁包饺子，有的在灶台前施展厨艺，有的则在一旁交流一年来的工作及生活情况，现场呈现出一派热闹的景象，吸引了来自该矿各个单位的职工的

积极参与，大家在欢乐祥和的氛围中迎接元宵节的到来，也预示着铜山口矿在新的一年里干部职工将团结一心、开拓奋进，为全面完成2018年生产目标而努力奋斗。

(汪纯)

■ 2月26日，选矿车间经过十余天的连续作业，完成了破碎大班3号筛分系统改造任务，正式进入试生产阶段。

（余彬 邹子希）

■ 3月6日，选矿车间召开2018年工作会，对2017年工作进行总结，全面部署2018年工作。

（余彬）

■ 3月5日，坑采车间组织开展“安全警示月”主题横幅签名活动，正式拉开“安全警示月”活动的序幕。

（邹子希）

■ 3月1日，维修车间开展节后复工安全培训，严把安全关，增强全员安全意识。

（罗晓林）

■ 3月5日，坑采车间在候罐室开展以“魅力女性、快乐巾帼、安全先行”为主题的庆“三八”趣味活动。

（吴倩）

■ 3月1日，露采车间组织人员设备对该车间露天排土场边坡进行清理，杜绝安全事故隐患。

（张锋）

■ 3月5日，露采车间铲装大班组织维修人员对大宇300挖机大臂与小臂连接销进行更换抢修，为后续的生产创造了有利条件。

（江帆）

## 矿举办职工拔河庆元宵活动



**本报讯** 2月28日，铜山口矿工会举办“凝心再创业、聚力攻坚战”为主题的职工拔河庆元宵活动。旨在营造健康向上，团结拼搏，增强职工队伍的凝集力和企业活力的文化氛围。

此次活动共有六支队伍参

赛，每支队伍由12名队员组成，采用三局两胜的方式进行。经过两轮激烈角逐，选矿车间党总支代表队拔得头筹。比赛结束后，该矿工会还进行了颁奖。

（徐玉平 汪纯）

## 矿多举措加强露天排土场整治

**本报讯** 3月5日，铜山口矿各单位组成联合小组到露天排土场整治现场进行督查和指导，加大露天排土场整治力度，消除安全隐患，彻底杜绝乱挖现象的发生。

该矿露天排土场属于A级危险源点，前期，该矿通过多种举措实现了露天排土场封闭式管理，并加强与当地政府协调沟通，企地联合

对露天排土场乱挖现象进行打击。同时，该矿及时创建露天排土场整治微信工作群，将当地政府相关负责人及该矿相关人员纳入其中，并要求施工人员每天及时在群里发布现场整改照片，通过“网络+现场督查”的方式加大整治力度。

（邹子希）

# 稀贵厂负责人深入挂点车间宣讲形势任务

**本报讯** 2月28日，稀贵厂领导班子成员分头参加了挂点车间工作会，向车间干部职工宣讲公司、厂两级形势任务，号召全员解放思想，狠抓各措施分解落实，确保厂首季生产实现“开门红”。

该厂负责人与车间干部职工一起学习了公司“三会”和厂“两会”精神，并就厂面临的形势任务以摆事实、讲

案例等方式进行了分析讲解，同时就车间、班组如何贯彻公司、厂目标要求，深入推进市场化对标、加强各项管理和提高管理有效性、加强党建工作和队伍建设、严肃作风纪律、抓好党风廉政建设等工作作出具体要求。

(青辰)

## 厂练管理基本功 提高管理有效性

**本报讯** 2月27日，稀贵厂召开“收心、落实工作会措施”主题生产经营例会，该厂主要负责人要求厂各级管理人员按照“问题、效益、扁平、资源整合”等四个导向，练好管理基本功，强化各项管理，全面提高厂管理工作有效性，确保厂全年生产经营目标实现。

年初以来，该厂以对标为抓手，抓上年各项管理问题的梳理、总结，查清“短板”、找准“症结”，同时积极完善措施，将管理对标工作常态化，启动了全流程全要素对标；从规范班组班前会等细节管理入手，抓管理机制优化和制度流程优化；发挥“大物件”绩效考核的杠杆作用，全面优化厂金属平衡、质量、设备、能源、安全、环保、现场等各项管理，强化管理人员培训考核，练好管理基本功，为做精做优稀贵金属产业目标的实现打牢基础。(青辰)

## 厂以岗位对标攻关 促金锭生产质量提升

**本报讯** 3月1日，稀贵厂分管负责人会同厂技术保障战线技术人员，对影响1kg黄金浇铸设备稳定运行的有关问题，进行了现场诊断分析，提出了整改完善措施，为该厂黄金产品质量稳步提升打基础。

据了解，年初以来，该厂以市场化对标为抓手，在全厂各岗位开展了关键指标优化提升攻关活动。精炼车间浇铸岗位成立攻关组，紧盯行业先进企业指标，查自身“短板”，上攻关措施，促指标提升，通过规范人员操作，推行岗位标准化作业，开展设备设施运行稳定性攻关，有效促进了黄金产品生产效率和质量提升。(青辰 程铭)

■ 2月28日，厂下发通知，于3月1日起，在全厂范围内开展为期一个月的“安全环保警示教育月”活动。活动紧扣培训、教育、知识宣讲、隐患排查等方面内容展开。

(青辰)

■ 2月28日，厂按照组织架构调整后管理运行要求，启动制度修订完善工作，要求各单位按照“问题、效益、资源整合、扁平”等导向原则进行制度修订。

(青辰)

■ 2月27日，厂下发意识形态学

习安排，要求各支部按照意识形态工作要求，每月组织支部党员、骨干开展意识形态学习，强化意识形态教育管理。

(综合科)

■ 3月1日，厂依据组织架构调整后的支部建设需要，在3个党支部启动

## 厂对综治、计生、普法工作作出部署



**本报讯** 3月6日，稀贵厂召开会议，对该厂治安综合治理、计划生育、普法等工作进行部署。

会上，传达学习了公司综治、计生、普法工作会精神，该厂分管负责人作题为《多措并举，对标先进，为做精做优稀贵金属产业保驾护航》的工作报告，对厂综治、计生、普法工作作出了具体安排。会议通报了上年度综治、计生目标考核得分情况，该厂主要负责人与分管车间、科室签订了责任书。

**又讯** 3月6日，在稀贵厂召开的综治、计生、普法工作会上，该厂邀请一名参与赴外业务协作的职工登上讲台谈在外工作、学习体会，剖析厂与协作单位在班组标准化管理和作业方面存在的差距和不足，在与会干部职工中产生强烈反响。与会人士表示，时不我待，必须正视差距，对标先进，补齐短板，促管理再上新台阶。

据了解，继去年底完成人力资源和组织架构优化配置以来，该厂多措并举，持续抓好全员思想教育，促全员思想对标。与此同时，该厂利用与先进企业开展业务合作的契机，分批委派生产技术骨干赴合作单位，学习合作单位先进管理经验，促职工思想解放，观念转变，凝聚对标思想合力和工作动能。此次受邀登台宣讲管理对标的骨干代表，分享了在外工作的一个月里，积极融入合作单位班组看、听、干，思想观念发生的深刻变化。

（青辰）

## 厂廉洁教育大课堂提升两级管理人员廉洁意识

**本报讯** 3月6日，稀贵厂领导班子成员和两级管理人员、班组长骨干等共80余人，共同观看了廉洁教育片《褪色的人生》。该厂用廉洁教育大课堂，提升两级管理人员和班组长骨干廉洁意识，筑牢拒腐防变思想防线。

年初以来，该厂积极创新廉洁教育方式，在厂召开的各类大型会议中置入党规党纪、党风廉政等学习教育内容，变“会场”为“课堂”，在两级人员分散学习的基础上强化集中学习，提高了学习效果，受到两级人员好评。

（青辰）

支部班子选举工作。

（党工）

■ 3月5日，厂对精炼车间转炉厂房外围电缆托架进行了修复处理，及时消除了隐患，保证了生产安全。

（生产科）

■ 3月7日，精炼车间组织各班组

对公司2月份产品质量过程检查通报进行了学习，对检查中发现的问题，拟定专项措施，实施整改。

（精炼）

■ 3月7日，粗炼车间职工对巡检

中发现的脱氨塔运行故障隐患进行了处

理，为保证系统稳定运行奠定了坚实基础。

（伍依爱）

■ 3月7日，厂生产安全管理科对科室下辖的车队、锅炉的架构设置及人员优化工作进行了现场部署、安排。

（生产科）

# 凝心聚力 对标提质 为实现矿中长期市场化对标目标努力奋斗

——丰山铜矿 2018 年行政工作报告（摘要）

## 收获满满的2017——

2017年，丰山铜矿全体干部职工奋力拼搏、砥砺前行，以提质增效为目标，以管理创新为抓手，务实重行、真抓实干，各项工作取得较好成绩。安全生产实现“五为零”，生产经营任务及经济技术指标全面达标，成本得到有效控制，按照公司考核口径，全年实现超利1976.51万元。

## 2018年工作指导思想——

全面深入学习贯彻党的十九大精神、中国有色集团以及公司工作会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，主动适应新时代经济发展，凝心聚力，对标提质，大力推进市场化对标工作，确保矿山在安全环保、成本管控、技术管理以及人力资源优化配置等方面实现质的转变，为实现矿中长期市场化对标目标努力奋斗。

## 2018年生产经营目标：

产品产量：生产矿山铜5000吨，矿山钼85吨，铜精矿含金130公斤，铜精矿含银4200公斤，掘进量9700米/92725立方米，选矿处理量75.57万吨。

经济效益：基准利润目标2391万元，工作利润目标3309万元。

安全环保目标：安全生产实现“五为零”，环境保护实现较大及以上环境安全事故为零。

## 2018年工作部署——

一、夯实基础，保持安全环保工作平稳态势。

一是要狠抓责任落实，建立矿、车间、班组员工三个责任清单。二是构建双重预防机制，绘制“红橙黄蓝”四色安全风险分布图。三是从严教育培训。四是完善安全绩效考核。五是严肃追责问责。

二、凝心聚力，推进市场化对标工作取得实效。

一是要解放思想。二是要树立忧患意识。三是要勇于担当。四是强化对标工作的“四个导向”原则和“一全、两提、三策”实施路径。五是优化人力资源结构。六是完善内部承包绩效考核方式。

三、深化措施，打赢降本增效攻坚战

采掘车间要确保综合成本有效降低；选矿车间金银回收率同比提高3~5个百分点；采运车间要做好北边坡558矿体



# 着力提高党建质量 持续强化责任担当 为实现矿中长期市场化对标目标提供坚强保障

——丰山铜矿 2018 年党委工作报告（摘要）

## 回首2017——

2017年，全矿党员干部坚持“党建融入中心”，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，努力打造党建工作品牌，积极开展党建主题活动，切实发挥党组织三个作用，获得了公司“2017年度创建‘四好’领导班子先进集体”“2016-2017年度先进直属党组织”“2017年度执行党风廉政建设责任制先进单位”等荣誉称号。

## 展望2018——

高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，学习贯彻党的十九大精神，紧跟集团公司党委部署，不忘初心，牢记使命，坚持“围绕中心、从严治党、夯实基础”的工作主线，全面推进从严治党，全面深化“两学一做”学习教育常态化制度化建设，全面提高党的建设质量，全面实施市场化对标，为实现矿中长期市场化对标目标提供坚强保障。

## 2018年党委工作安排——

（一）深刻领会、准确把握，确保党的十九大精神贯彻落地

一是要学深学透党的十九大精神，开展“大宣教”“大学习”“大轮训”活动。二是要深入开展形势任务教育，推进“五讲教育”活动。

（二）夯实基础、创新方法，着力提升党建水平

一是要抓牢政治引领把方向；二是要深化“两学一做”常态化制度化建设，深化基层党支部“每月一星”评比活动。三是推进党建质量管理体系有效运行，着力打造党建品牌。

（三）注重培养、提升能力，锻造过硬党员干部队伍

一是把好选人用人关。树立正确鲜明的选人用人导向。二是打造务实重行的干部队伍，达到“四个一”创新目的。三是从严管理干部，建立中层管理人员能上能下动态管理考核机制。四是从严抓班子，提高领导班子决策力、执行力和凝聚力。

（四）惩防并举，强化监督，落实管党治党主体责任

一是坚持健全体系，建立健全主体明确、层级清晰、衔接有效、风险预警的制度体系。二是压实责任，履行好管党治党政治责任。三是坚持正风肃纪，对违纪行为“零容忍”。

（五）加强领导，提升形象，促进矿山和谐共享发展

一是提升文明建设，要把意识形态工作与凝聚攻坚力量结合起来。二是创新群团工作聚人心。不断丰富活动载体，发挥劳动竞赛的作用，坚持唱好“四季歌”，深入开展青年创新工作室、技术比武、立功竞赛、“金点子”等活动。

（文字整理 陈三平）

上接 42 版

残矿安全设计、回采工作；机修车间要保证全矿设备正常高效运转；综合车间要确保“三通”；机部室要落实增利补缺措施。

四、持续发展，增强矿山发展后劲

一是生产探矿力争全年探明新增地质矿量12万吨；二

是确保年残矿回收6~8万吨；三是保持三级矿量平衡。

五、改进作风，保持企业和谐稳定。

一是积极构建和谐企业；二是保障职工合法权益；三是强化作风建设；四是为职工办好6件实事。

（文字整理 陈三平 / 图片 刘鑫涛）

# 铜绿山矿召开一届六次职代会暨工代会

**本报讯** 2月26日，铜绿山矿召开一届六次职代会暨工代会。

会上，该矿主要负责人作《精准对标，提质增效，奋力夺取市场化对标和“五个矿山”建设的新胜利》的报告。分管福利负责人郑重承诺，切实办好七件实事，努力提高职工生活福利和劳保福利。矿工会相关负责人作题为《融入中心务实重行，凝聚群心激发合力，团结动员全体职工为矿山对标发展建功立业》的报告。矿党委负责人就贯彻落实会议精神提出三点意见，紧密结合党的十九大报告学习，宣传贯彻好本次会议精神；牢牢把握“精准对标，提质增效”总要求，心无旁骛抓好各项工作落实；全面加强“从严治党管党”，为完成中心工作提供坚强保障。

会上还表彰了先进单位、先进集体、标兵个人、先进



工会组织和十大明星工人。会议在铿锵有力的《咱们工人有力量》的歌声中圆满结束。  
(梅晓艳 方园)

## 矿召开 2018 年工作会

**本报讯** 2月26日，铜绿山矿召开2018年工作会。

会上，矿党委负责人作题为《围绕中心，进入管理，发挥作用，为夺取矿山稳健发展新胜利提供坚强保障》的党委工作报告。矿纪委相关负责人作题为《牢固树立“两个坚持”，着力强化主业主责，为我矿市场化对标改革发展提供坚强有力保障》的纪委工作报告。矿相关负责人对2018年工作目标承包进行了说明，通报并表彰“四好二优”领导班子、党风廉政建设先进单位和科室。在与各二级单位、部门科室签订责任书后，矿主要负责人围绕“四个加压，四个全力”，要求全矿上下倒逼加压、层层加压、自我加压、持续加压，全力共创和谐美好矿山。要发扬钉钉子精神，与时俱进，攻坚克难，奋力开创矿山改革发展新局面，为完成全年生产经营任务，推动矿山改革发展而奋斗不息，朝着“五个矿山”目标继续前进。  
(黄绿 方园)

## 矿党委中心组节后学习不松劲

**本报讯** 2月28日，铜绿山矿党委中心组开展节后首次学习，为后续工作“加油充电”。

会上，矿党委中心组成员分别领学中国共产党第十九委员会第二次全体会议公报、党的十九大报告（第二部分）、新时代领导干部的两大“标配”。随后，矿党委委员们以“不忘初心，牢记使命”为主题，结合所学内容及分管工作畅谈学习体会。矿主要负责人要求，班子成员要率先垂范，以身作则，带好队伍；班子成员之间加强交流沟通；进一步增强工作的紧迫感，重点要推进好对标管理，尽快理顺“大调度、大安全、大技术”等垂直管理运作模式，并就几项重点工作的分工作了具体安排。

(黄绿)

## 矿以实际行动迅速贯彻落实“两会”精神

**本报讯** 2月27日，矿各基层单位迅速利用班前会向职工宣贯“两会”精神，引导广大职工以矿“两会”精神为动力，统筹抓好当前生产。

矿“两会”后，各单位认真制定并落实生产组织方案，采、供、充各道工序紧密衔接，确保生产稳定。目前，该矿全矿上下正围绕“精准对标，提质增效”工作总要求，精益生产组织，最大限度地发挥效率，确保月度生产任务的全面完成，确保安全生产稳定顺行，为该矿实现首季生产“开门红”奠定坚实基础。

(方园)



## 矿人力资源对标深化人事制度改革

**本报讯** 3月2日，铜绿山矿出台《人力资源优化职工安置办法》《2018年定员定编方案》，深化人事制度改革，优化干部职工队伍。

矿结合人力资源现状及对标工作要求，建立职责明晰、管理高效、队

伍精干的干部职工队伍，以提高全员劳动生产率和职工收入水平，特实施《铜绿山矿2018年定员定编方案》。在推进人力资源对标管理的同时，矿保障职工合法权益，实施《铜绿山矿人力资源优化职工安置办法》，推行

内部退养等政策，积极稳妥地做好职工安置工作。继续实行中层管理人员到龄退出机制，逐年逐步将管理人员比例控制在8%以内。

(梅晓艳)

■ 3月1日，矿工会举办“健旺年”职工自行车趣味接力赛，倡导绿色环保、健康生活的理念。

(方园 胡泊)

■ 3月1日，选矿车间生产二班完成圆振筛筛网及440链板螺丝更

换工作，确保碎矿产品粒度达标。

(柯乐 戴应海)

■ 2月24日，物资设备科对各车间生产用仪表进行检测校验，为加强矿山计量仪表管理，使其更好地为矿山后续安全检测、生产测量工作

服务。

(方园 万萍)

■ 2月28日，矿职工在工会微信群“手机拍拍乐”中相继展示各自故乡的美食，晒美食图，展现文化自信。

(梅晓艳 尹夏红)

## 建安公司党委召开青工思想交流座谈会



**本报讯** 3月6日，建安公司党委召开青工思想交流座谈会。该公司党委主要负责人与60名青年管理人员以“谈家常”的方式进行了面对面地

交流。

会上，与会青工重点围绕精准对标赶超发展主题，从精益管理提升、技术津贴考核、业务学习培训、信息

化高效办公等方面进行交流探讨，或建言献策，并对享受休假制度、改善工作环境、开展业余文娱活动充分表达了诉求。

该公司党委主要负责人寄语年轻人，要以咬定青山不放松的“泰山雪松”精神，“钉牢”岗位尽职尽责，为公司精准对标开启赶超发展新征程而努力。本次座谈会上，该公司党委同时还就即将召开的2017年度领导班子民主生活会进行了意见和建议的征集。

（戴言）

## 公司 2018 年绩效考核锁定市场化对标要素

**本报讯** 3月1日，建安公司召开2018年经济承包会，牢牢锁定以市场化对标要素为主的绩效考核方案，并以签订责任书的形式予以严格落实和从严考核。

按照提高发展质量、提高企业效益和生产效率的要求，该公司制定的《2018年度绩效考核办法》和《市场化对标总体方案》六大要素中的成本、安全环保、质量、进度四项重点要素成为了经济承包考核主要依据，各基层单位的月绩效工资和年终绩效奖励将与市场化对标要素完成情况紧

密挂钩，每一项对标要素完成情况都将转化成系数直接纳入绩效考核。与此同时，根据市场化对标要求，该公司突出了对“分部分项”工程中的成本和全年成分核算相结合进行综合考核的要求，此举既有利于提高考核的均衡

性，更有利于激发各基层单位自主管控成本的积极性。其中，该公司还将安全、质量、进度等60余项对标要素覆盖率指标转换成绩效系数纳入到每



月的绩效考核奖惩中。

会上，该公司主要负责人与9个基层单位以及相关职能部门负责人签订了经济承包责任书。

（黄海波）

## 公司开展节后复工复产安全检查验收工作

**本报讯** 2月25日，为保障公司安全生产开好头、起好步，实现节后安全生产的平稳过渡，建安公司领导就带着安环部等相关检查人员奔赴各个工地，拉开节后复工复产安全检查的序幕。

为确保复工复产不走形式，该公司安环部制定了《复工复产安全检查验收表》，从完善安全管理责任清单、组织召开收心会、开展安全教育培训、完善考核培训档案、“三级安全教育”、安全技术交底、隐患排查

整治、消防、交通隐患排查整治等9个方面开展清单式的检查验收工作。精益化的复工复产检查验收工作，给公司安全管理带来了新年新气象。

(姜磊)

## 铜都新城吹响春季交房“号令”

**本报讯** 劳务二公司认真落实年初工作会精神，精准对标求效益，锁定目标，紧抓施工重点，制定措施，狠抓落实，确保实现铜都新城楼盘春季交房。

一是召开动员会，统一思想。该公司结合实际对建安公司2018年绩效考核目标书以及年度绩效考核办法进行了详细宣讲，并加大分解、细化、落实工作力度，制定具体措施和要求；二

是按照精益管理要求，制定详实的施工进度计划和工期保证措施。在确保安全、质量的前提下，加快铜都新城施工进度。保证3月初完成小区电梯的验收，3月底完成楼层水电表、天然气表收尾，加快推进小区附属工程排水管道、道路、广场、绿化以及市政二次供电线路高压电、自来水接入、天然气管道、外围消防管道敷设等分包项目施

工；三是以对标压实安全管理工作。落实安全考核办法，规范外包队伍档案管理，做好外包项目的安全交底，对外包队伍按工程或时间阶段进行安全考核，加大考核和奖惩力度，加强对外包队伍的安全管理；四是做好铜都新城竣工备案准备工作，加大铜都新城销售力度，确保资金回笼。

(邓鑫宇)

■ 2月25日，建安公司工会组织举办了“喜迎新春、凝心聚力”文体活动。该公司职工欢聚一堂，以健康向上的趣味竞技活动形式迎接新春的到来。

(戴言)

■ 3月5日，劳务二公司召开专题学习会，会上传达了集团公司和建安公司会议精神，对党的十九大报告第二部分，《习近平谈治国理政》第二卷相关文章以及新修订的党章内容进行了学习和讲解。

(邓鑫宇)

■ 3月8日，金格钢构公司分会组织16名女工到职工食堂，开展“清洁食堂饭桌”活动，度过了一个有纪念意义的“三八”国际妇女节。

(乐发带)

# 贯彻落实十九大精神 发挥两个核心作用 为促进公司对标和全面赶超发展提供坚强保证

机电修造公司 2018 年党委工作报告解读

## 回顾2017

2017年，机电修造公司党委在集团公司党委的正确领导下，大力推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作，以提质增效攻坚为抓手，以服务中心工作为平台，带领全体员工改革创新、提质增效、务实重行，为完成全年各项工作目标提供有力保证。注重思想政治建设，改革发展取得成效；注重基层党组织建设，服务中心工作效果显著；注重队伍建设工作，规范管理能力得到提升；注重学做结合，“两学一做”学习教育常态化制度化工作得到深化；注重落实“两个责任”，廉洁修造得以展现；注重和谐企业建设，群团工作有效开展。

## 展望2018

**指导思想：**高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，学习贯彻党的十九大精神和中国有色集团第三次党代会精神，不忘初心，牢记使命，全面发挥两个核心作用，严肃党内政治生活，严格党内组织生活，严明政治规矩和政治素质，全面从严治党，全面提升党组织建设，贯彻新时代、新思想、新要求、新精神，为

公司推进市场化对标和赶超发展提供坚强保障。

### 》》【关键词】提供思想动力

**认真学习宣传贯彻党的十九大精神，确保思想上与党中央和公司改革发展保持一致。**一是要认清形势，二是要统一思想。

**全面实施市场化对标，推动生产经营目标顺利实现。**各级组织要把思想对标作为实施市场化对标的首要前提，积极做好职工思想动员，争取更广泛的理解、支持、参与，促进公司对标方案顺利实施。各级管理者要在开拓思维、创新管理上动脑筋，真正发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。

**进一步解放思想，促进深化改革工作有效落实。**通过多种手段不断深化内部改革，强化创新突破，为公司发展注入新活力。

### 》》【关键词】提供组织保障

**坚持严肃党内政治生活，抓好“四好班子”建设。**要落实“党建工作要求进章程”的规定，修订党委议事规则，厘清党委和其他治理主体的权责

边界。要完善“三重一大”事项决策的内容、规则和程序，落实党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题前置程序的要求。

**坚持从严管理，抓好干部队伍建设。**一是要坚定理想信念，二是强调请假报告制度，三是深入推行“713”工作法，四是加大领导人员考核力度。

**坚持学习驱动，抓好管理人员能力建设。**一是要严格落实集团公司“学习型组织”建设要求和《管理人员综合能力提升轮训实施方案》，二是继续开展“充电庄”活动，三是建立健全长效学习机制。

### 》》【关键词】提供战斗力

**持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化工作，切实发挥党员先锋模范作用。**一是坚持正确学习导向，把“两学一做”学习教育纳入“三会一课”等基本制度，作为基本内容固定下来，坚持下去。二是坚持突出问题导向，不断完善及时发现和解决问题的有效机制。三是坚持结果导向，开展“一支部一目标，一党员一指标”活动。

**不断完善“1124”党建工作法，着力提升党建工作科学化水平。**一是变“融入中心”为“服务中心”，变被动为主动，进一步体现党建工作与生产经营中心的一体性。二是多举措管控党建工作，建立完善党建例会和书记例会制度。三是深入推进党建质量体系。

**营造党的一切工作到支部的鲜明导向工作氛围，有效优化基层党组织工作。**一是耕好责任田，切实抓好党员日常教育管理和职工群众的思想政治工作。二是架好连心桥，持续加强党内关怀帮扶，使广大党员感受到温暖。三是建好攻坚队，在公司提质增效、攻坚克难、改革创新等方面建立冲锋队。四是落实好评议机制，持续开展党组织书记抓党建述职评议工作，压实党建工作责任。

**深化党建服务中心工作，充分发挥党组织战斗堡垒作用。**一是以“261”先锋工程为服务中心工作的大平台，将“一亮二赛三带四领先”品牌建设、党员课题攻关、党组织攻坚等工作纳入其中。二是特色活动要创新，在“261”先锋工程的基础上，各基层党组织要结合生产实际，创新工作方法，打造党建品牌。

**【关键词】提供纪律保证**  
**进一步加强党内监督，切实增强“两个责任”的政治担当。**一是要结合单位实际，完善“三重一大”制

度流程和控制节点，落实“党委会前置程序、末位表态、规范记录、年底报备”要求。二是要严格执行民主生活会、组织生活会和谈心谈话等党的组织生活制度。三是公司两级党组织要将党建、党风廉政建设工作植入新调整后的班子成员分工之中。

**进一步严明政治纪律，切实保证公司各项政令畅通。**一是要联系实际工作讲政治，二是要联系党性修养讲政治，三是要把严明党的纪律和执行公司决策部署结合起来。

**进一步聚焦监督执纪问责，切实形成正风肃纪的氛围。**一是要强化纪委对同级党委的监督，二是要强化自我监督。

**【关键词】提供文化引领作用**  
**以坚持正确舆论为导向，巩固意识形态宣传阵地。**一是发挥意识形态领导小组作用，二是加强对公司党员干部网络行为的监管，三是强化宣传队伍能力。

**以企业文化理念为依托，强化文化引领作用。**一是加强企业文化的宣贯力度，二是创新开展践行企业文化活动，三是大力培植企业文化示范班组，四是文明单位创建工作继续推进。

**以形势任务教育为平台，增强职工归属感。**一是要继续编印《形势任务教育读本》，将形势任务宣读到基层、到班组。二是面对组织机构调整

和人力资源优化后职工可能出现多元化、多样化的思想问题，党组织要充分发挥作用，及时发现、分析、研判职工思想上出现的各种苗头，快速反应，通过谈心、面对面交流等形式，有针对性予以解决。三是加大形势任务教育宣讲力度，解除职工疑惑，增加职工归属感。

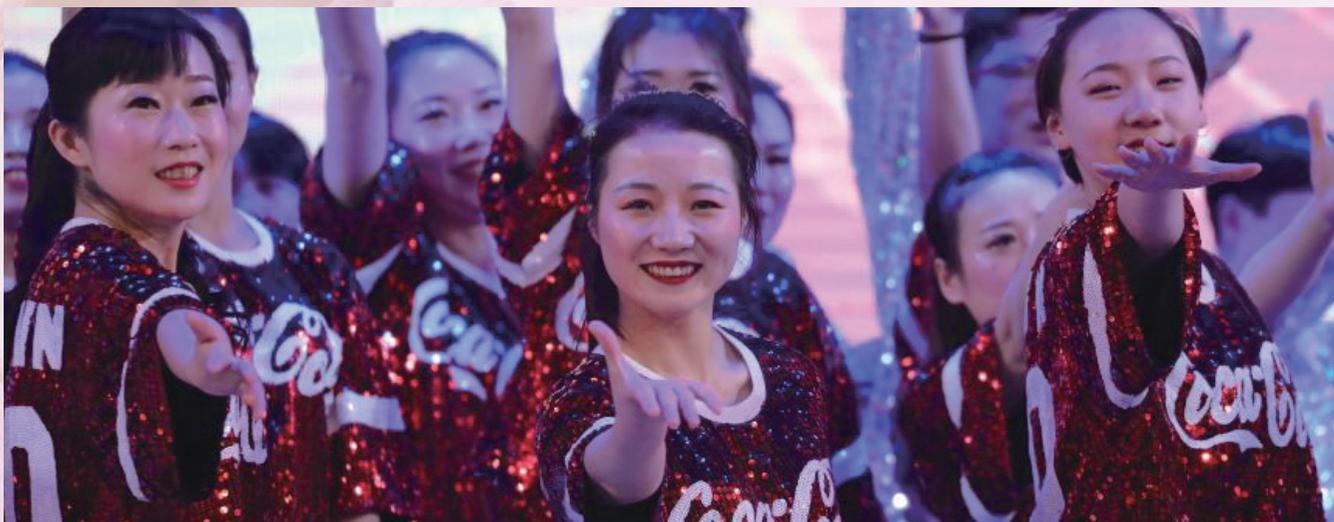
**【关键词】提供稳定作用**  
**创新工会工作，发挥桥梁纽带作用，凝聚众力。**一是持续深入开展劳动竞赛，二是继续深化创新工作室建设，三是推进班组创建工作，四是以“降本增效保增盈”为主题开展合理化建议活动。

**关注青年工作，发挥团员青年作用，激发活力。**要坚持党建带团建不放松，各级党组织要加强对所在单位团员青年的关注力度，加大思想、政治、行动上的带动。

**打造和谐修造，发挥政治优势作用，保证稳定。**一是各级党组织要在发展企业、提高效益的基础上，大力培育担当责任文化，加强主人翁意识教育，将结对帮扶、精准扶贫和增加职工收入等举措真正落到实处，进一步营造和谐奋进、共谋发展的良好局面。二是要结合领导干部下基层、“三联三服务”、创建服务型党组织等活动，真正深入基层一线，了解基层、职工情况，促进和谐稳定。

(文字整理 王建林)

# 『三八』 节寄语



公司总部 钱刚

老婆，你好！“三八”妇女节，也是我们的结婚纪念日。由于工作性质，我每天都是早出晚归。这些年来，你一直默默地操持着我们的家，你每天都要一个人把孩子送到幼儿园，才去上班。每天下班后，你还要赶到幼儿园接回孩子回家做饭。每当看到你吃完饭，就坐在沙发上揉脚时，就知道你上班很辛苦，早劝你换个轻松一些的工作，可你总是笑着说：“这份工作收入比一般的工作高点，多走路还对身体好，咱们是又锻炼又赚钱”。老婆，你辛苦了。感谢我的人生一路上有你，祝亲爱的老婆大人身体健康，更加漂亮，节日快乐！

（冶炼厂 黄琨）

我敬爱的妈妈，亲爱的媳妇，平日里我在遥远的矿山工作，不能顾及家庭照顾母亲，不能给媳妇分担家务，不能辅导儿子的学习，在这个特别的节日里，真诚地向你们道一声：“辛苦了！谢谢你们！”

（丰山铜矿 刘鑫涛）

岁月流逝，家依然温馨，时光荏苒，妻子，你依然是我心中的女神，女神节，祝你快乐！

（公司总部 张国平）

感谢母亲，感谢妻子，有了你们，才有了我幸福的世界！

（物业公司 王琳）

在这个美丽的日子里，作为新时代女性，愿姐妹们都能为自己的梦想而活，能勇敢的选择自己的生活，不再整天围着老公、孩子和灶台，多留点空间关爱自己，先做到爱自己，才有资本爱别人，用积极的生活方式，让自己更健康、

更美好，为自己点赞！

（公司总部 李诗晴）

妈妈，您长满老茧的双手抚养我长大，您斑白的双鬓伴着我成长。感谢您40年的养育之恩！妈妈，儿子永远爱您！

（鑫诚公司 李煌）

致母亲：您辛苦了！愿您永远健康，笑口常开！致妻子：不光三月八日，属于你的节日太多太多了，愿老婆大人天天开心！

（物流公司 王涛）

妈妈，今天是您的节日，也即将迎来您的生日。时光匆匆，尽管岁月在您长长的秀发上留下了痕迹，但您那温暖的笑容和慈爱的目光却始终如初。儿子已经长大啦，生活的接力棒就放心交给我吧！您也该享享福啦，生活精彩，让祖国大地上留下您快乐骑行的印迹！

（机电修造 王建林）

寄语妻子卫爱华，保家卫国爱中华；三十六年珊瑚婚，同舟共济建设家；龙角山矿同小学，从小一起玩“家家”；国庆十岁同出生，一晃年龄进花甲；大冶有色来工作，三楚铜都留芳华；同龄同窗同风雨，同乡同事到天涯；晚年路上同甘苦，迎来朝阳送晚霞。寄语女儿柯晶，爸妈心中明星；健康美丽年轻，容颜悦目赏心；工作事业顺心，学习进步虚心；做事满怀信心，待人接物热心；办事出于公心，生活美满温馨。共祝“三八”节快乐开心！

（大江环科 柯昌义）

亲爱的女儿：大冶有色报创刊快60年，借这个风水宝地，爸爸祝女儿高考顺利。

（公司总部 陶三保）



2018春 国家开放大学有色分校

# 火热招生中

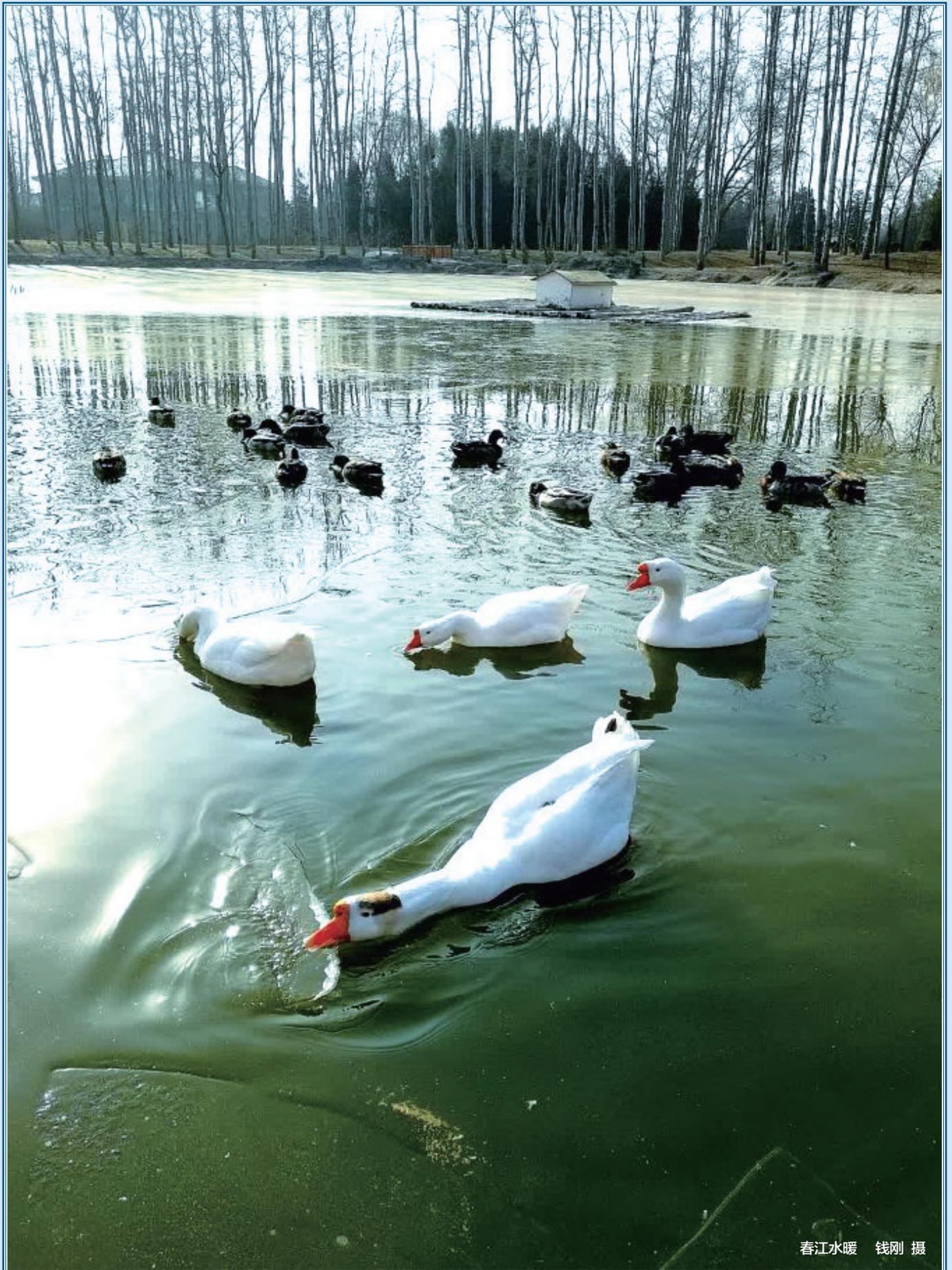
## 招生专业

**本科** 工商管理、会计、机械设计制造及其自动化（机电一体化系统方向）、土木工程

**专科** 工商管理、会计学、机械制造与自动化（机电方向）、工程造价

## 联系电话

周老师 15972528099 周老师 13872142617 王老师 13986584498



春江水暖 钱刚 摄