

大冶有色金属集团控股有限公司一届六次代表大会



公司一届六次党代会、一届七次职代会暨 2018 年工作会隆重召开

2月5日至6日，公司一届六次党代会、一届七次职代会暨2018年工作会隆重召开。会议号召公司全体党员干部职工高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的十九大精神，务实重行，顽强拼搏，执着梦想，再奋新程，大力推进市场化对标，坚持高质量发展，全力以赴打好六大攻坚战，开启赶超发展新征程。

张克利在中国有色集团2018年二届二次职代会上的报告》P7

公司领导春节慰问困难职工和党员》P62





我学习我践行

社会主义核心价值观

敬业

敬业是对公民职业行为准

则的价值评价，要求公民忠于

职守，克己奉公，服务人民，

服务社会，充分体现了社会主

义职业精神。



慰问信

保金董事长并大冶有色全体同志：

值此新春佳节即将到来之际，我谨代表中国有色集团党政领导班子，向大冶有色全体干部职工和广大家属同志们致以衷心的感谢和诚挚的问候，祝大家新春快乐！

过去的一年是极不平凡的一年，面对改革发展的复杂形势和艰巨任务，集团公司深入学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实中央经济工作会议和全国国有企业党的建设工作会议精神，坚持稳中求进总基调，扎实推进瘦身健体、提质增效、风险防控、党的建设等各项工作，资产总额、营业收入分别达到1236.90亿元和1352.34亿元，实现利润总额18.07亿元，创近年来最好水平，超预期实现了“经济效益稳定增长”的奋斗目标。

集团公司取得的发展成绩，与大冶有色干部职工的辛勤劳动和无私奉献密不可分。作为集团公司最大的出资企业，2017年，大冶有色认真落实完善降本增效长效机制，各项提质增效措施综合创利2.4亿元，阴极铜产量增长11.3%，带息负债规模减少13.2亿元，利润同比增长87.5%，质量效益明显改善。千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。实践充分证明，大冶有色的领导班子是一个勇于攻坚、敢于担当的集体，干部职工是一支乐于奉献、敢于拼搏的队伍。同志们以大局为重，锐意进取、奋发有为，以更高的标准、更严的要求、更实的作风坚决贯彻落实集团公司各项部署，充分体现了上下一心的团队精神、吃苦耐劳的敬业精神和高度的责任感！

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，也是集团公司成立35周年、大冶有色成立65周年。幸福都是奋斗出来的，唯改革者进，唯创新者强，唯同心共进者胜。集团公司工作会议上进一步明确了“实现高质量发展、打造世界一流”的根本任务和核心目标。希望大冶有色广大干部职工不忘初心、砥砺前行，认真总结65年来的发展经验，传承“铜斧精神”、弘扬“大江文化”，以更加饱满的热情和更加进取的精神，坚定不移地贯彻落实集团公司的部署和要求，不断深化改革、优化结构、突破创新，积极践行“一带一路”倡议，为集团公司实现“十三五”目标、早日建成世界一流矿业集团作出新的更大的贡献！

祝愿大家身体健康，工作顺利，阖家欢乐，万事如意！

中国有色矿业集团有限公司总经理、党委书记

2018年2月7日



GUIDE



图片资料 2017年10月13日，国家食品药品监督管理总局二司司长马纯良在云南昆明约见李莉，就李莉提出的议案进行专题讨论。

李莉当选第十三届全国人大代表

近日，《湖北日报》发布消息，对118名湖北省第十三届全国人大代表名单予以公布，公司职工李莉位列其中。这是李莉当选第十二届全国人大代表之后的再一次连任，表达了各级党委政府和人大机关对工人代表李莉前五年尽职履责工作的充分肯定。（王克礼）

总编：王晓明

副总编：王克礼

编辑：徐芳玲 陶三保 张国平 占亚芬 何婷婷 李鸿 孙翔 李诗晴

美编：谭崇直 李诗晴 徐婕 李秋娴 张璐

封面摄影：王克礼

通讯员QQ群：84401493

公司地址：湖北省黄石市新下陆

邮政编码：435005

公司网站：www.dyys.com

投稿邮箱：dyysb123@163.com

学习 P04 - 61

中色在线

中国驻非洲联盟使团首任经济参赞朱忠良到访
中国有色集团

工作报告

站在新时代 肩负新使命 踏上新征程
在党的十九大精神指引下全力打造
世界一流矿业集团

着力提高党建质量 全面发挥领导作用
为公司开启赶超发展新征程提供坚强保障

推进市场化对标 坚持高质量发展
全力以赴打好六大攻坚战开启赶超发展新征程

坚定不移推进全面从严治党向纵深发展
为公司打好“六大攻坚战”提供坚强的纪律保障

聚焦三会

新征程 再出发
汇集众智 谈“三会”

工作 P62 - 65

消息

公司领导慰问困难职工和党员
公司举办学习贯彻党的十九大精神报告会
公司纪委重申“十个严禁”严明春节期间纪律

文化 P66

铜草花苑

儿时的年味

推进市场化对标 坚持高质量发展

MARKETIZATION STANDARD

降本增效 风险防控 优化升级
深化改革 能力提升 民生改善

SIX BIG BATTLES.

中国驻非洲联盟使团首任经济参赞朱忠良到访中国有色集团



2月5日，中国驻非盟首任经济参赞朱忠良一行到访中国有色集团，中国有色集团总经理、党委书记张克利，副总经理陶星虎与了朱忠良参赞一行亲切会谈。

朱忠良表示，中非合作已取得了很多举世瞩目的成绩，随着“一带一路”建设的深入开展，如何从战略

层面更好的规划中非合作，创新合作方式，利用好“一带一路”倡议带来的重大机遇是目前亟待研究的重要课题。2018年中非合作论坛北京峰会召开在即，希望中国有色集团能够在我驻非盟使团的支持下，充分发挥“走出去”优势，进一步开拓中非合作新局面。

张克利首先祝贺朱忠良参赞履新，并对其到访中国有色集团表示热烈的欢迎。他表示，中国有色集团积极响应“一带一路”倡议，在“一带一路”沿线30多个国家、非洲近10个国家开展投资与合作，是中国有色行业“走出去”的排头兵和先行者。在“走出去”的过程中，中国有色集团深感国际产业产能合作离不开我驻外使领馆和相关机构的支持，未来将进一步与我驻非盟使团加强联络沟通，推进中国有色集团在非业务发展。

会谈结束后，朱忠良一行参观了中国有色集团展厅，并对中国有色集团积极实施“走出去”战略，参与“一带一路”建设所取得的优异成绩给予了高度评价。

中国驻非洲联盟使团一秘徐奕敏、中国有色集团相关部门负责人参加上述活动。

中国有色集团一项成果荣获全国企业管理现代化创新成果二等奖

近日，由中国有色集团总部财务部（资金管理中心）申报的课题——“基于财务管理转型的大型企业资金集中管理”荣获“第二十四届全国企业管理现代化创新成果”二等奖。

全国企业管理现代化创新成果由

工业和信息化部、国务院国资委等11家部委联合举办，涉及企业管理主要领域，充分反映了我国各类企业积极落实创新驱动战略，在培育新增长点、形成新动能中取得的新经验新成就，体现了当前企业管理的最新趋势。

该项成果的申报从财务管理转型和资金集中管控模式的角度高度总结了集团公司开展资金集中管理所开展的各项创新举措，充分体现了企业管理理念与经营实际的深入结合，获得了外部专家的积极评价。

站在新时代 肩负新使命 踏上新征程 在党的十九大精神指引下全力打造 世界一流矿业集团

在中国有色集团 2018 年二届二次职代会上的报告

中国有色矿业集团有限公司总经理 党委书记 张克利

(2018 年 1 月 23 日)



近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实全国国有企业党建工作会议精神，在国务院国资委的正确领导和国有重点大型企业监事会的监督指导下，在中国有色金属工业协会的大力支持下，牢牢把握我国经济发展进入新时代和中央企业面临的新机遇，坚持稳中求进总基调，坚守“四点基本共识”，以提高质量效益为中心，扎实推进瘦

各位代表、同志们：

这次会议的主要任务是：深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实中央经济工作会议精神和中央企业负责人会议精神，回顾2017年工作，总结经验，分析问题，部署2018年任务。下面，我代表集团公司党政领导班子作工作报告，请审议。

一、2017年工作回顾

2017年，集团公司深入学习贯彻党的十九大精神和习

身健体、提质增效、风险防控、党的建设等各项工作，资产总额、营业收入分别达到1236.90亿元和1352.34亿元，实现利润总额18.07亿元，创近年来最好水平，缴纳税费22.68亿元，比上年增长23.36%。集团公司圆满完成了国务院国资委下达的2017年考核指标，超预期实现了“经济效益稳定增长”的奋斗目标，大多数出资企业保持了较高的效益增长幅度，集团公司稳的基础更加坚实，质的提升更加明显，优的态势加速形成。

（一）学习贯彻落实党的十九大和中央经济工作会议精神，改革发展的信心和动力进一步增强

党的十九大以来，集团公司将学习宣传贯彻落实党的十九大精神作为首要的、重大的政治任务，将中央经济工作会议精神作为近期工作指引，迅速掀起了学习宣贯的热潮。组织全集团职工收听收看党的十九大开幕盛况，先后两次邀请中央党校教授进行十九大报告辅导讲座，印发了《关于认真学习宣传贯彻党的十九大精神的实施意见》，集团公司党委中心组组织4次集中学习研讨，并在湖北举办了“学习党的十九大精神示范培训班”，集团公司领导班子利用参加出资企业领导班子专题民主生活会的机会宣讲党的十九大精神，各级党组织广泛开展党的十九大精神培训，领导班子带头讲党课，与广大干部职工分享学习心得体会，党的十九大精神学习宣传贯彻做到了“五个到位”，实现了“五个全覆盖”。

通过系统的学习宣贯，广大干部职工深为党的十八大以来党和国家取得的历史性成就、发生的历史性变革而自豪；深为有以习近平同志为核心的党中央的坚强领导和习近平新时代中国特色社会主义思想的科学指引而庆幸；深为党的十九大描绘的建设社会主义现代化强国的宏伟蓝图所鼓舞。在党的十九大精神的感召下，集团公司全体党员同志、广大干部职工，带着浓厚的感情、执著的信念和强烈的实践要求，认真学习贯彻十九大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、引领改革的动力更加强劲，理直气壮做强做优做大的信心更加坚定。

（二）保持“抓资源、国际化、走高端”的战略定力，中南部非洲资源开发成为新的最大亮点

2017年，集团公司紧紧围绕“抓资源、国际化、走高端”，重点推进中南部非洲资源开发战略落地，取得了显著成果。

自2015年6月与刚果（金）国家矿业公司签署战略合作协议以来，集团公司中南部非洲战略得以深入贯彻执行，资源开发力度不断加大，双方合作进程明显加快，在过去一年中更是结出了丰硕成果。迪兹瓦项目、卢阿拉巴项目、潘达尾矿项目、刚波夫项目等一系列重大资源开发项目都取得实质性进展，集

团公司在刚果（金）的规划蓝图已经变为现实的施工图，预示着集团公司“十三五”期间在中南部非洲的战略布局将取得重大历史性成就，“走出去”事业又一次掀开具有里程碑意义的崭新一页。刚果公司潘达尾矿资源综合回收项目经过13个月紧锣密鼓的建设，于2017年9月投产，当年生产阴极铜3270吨，实现利润2836万元，月产量已达到1400吨，大大超过项目设计产能，铜回收率、电耗、酸耗等经济技术指标均好于设计标准，成为继中色华鑫和中色马本德之后，集团公司在刚果（金）的又一个新的利润增长点。年产8万吨阴极铜的迪兹瓦项目和年产12.5万吨粗铜的卢阿拉巴项目均已全面进入建设准备阶段，监理和施工单位招标、定标工作已完成，设备订货与物流清关工作有序推进，为下一步施工全面展开奠定了坚实基础。中色非矿东南矿区项目大力推进矿山数字化、自动化生产调度系统及井下电能管控系统建设，为建成非洲自动化样板矿山、提升矿山竞争力提供了有力保障。随着新建项目陆续投产和现有企业的技术改造，未来3-5年，集团公司将在中南部非洲新增铜产能50至70万吨，新增销售收入近300亿元、利润近40亿元，有望成为我国最大的境外铜资源开发企业。海外重点项目取得的骄人成绩，既离不开各项目公司的奋力开拓和精心组织，也离不开中国十五冶、大冶有色、中色国贸、红透山矿业、鑫诚监理、金晟经纪、桂林矿地院、沈阳研究院、沈阳设计院等企业的建设和服务工作，各参建单位从大局出发，积极发挥自身优势，充分调度内部资源，主动高效、保质保量落实所肩负的任务，为集团公司海外项目顺利实施保驾护航、贡献合力。地质找矿方面，大冶有色、中色股份、红透山矿业、中色非矿、中色卢安夏、中色矿业香港控股等企业共实施基建探矿、就矿找矿、新区找矿等各种找矿项目14项，新增铜金属资源量32.8万吨。刚果公司对刚波夫项目主矿区施工了10个钻孔进行验证，资源潜力得到初步验证，有望成为一处可露天开采的大型矿产地。

集团公司抓紧新一轮国际产能合作的战略机遇期，深入探索对外经济合作新模式和新路径，全面提升在全球矿业资源价值链中的地位。经贸合作区全年新增入区企业9家，累计完成

基础设施投资2亿美元，共有51家企业入驻，区内企业累计完成投资17.86亿美元，实现销售收入143.08亿美元，上缴东道国税费超过4.5亿美元，为当地创造就业岗位8000余个。中色股份、中国十五冶等企业进一步加大对“一带一路”沿线国家的市场对接，在伊朗、沙特、阿尔及利亚、俄罗斯等国家新签海外工程承包合同62项，合同金额94亿元。中色国际加快推进帕鲁特金矿项目开发进度，力争早日将帕鲁特项目打造成参与“一带一路”建设的新名片。

2017年，集团公司立足核心业务优势带动，持续提升国际化经营水平和影响力，成为有色行业参与“一带一路”建设的“排头兵”和“先行者”。2017年5月，集团公司和有关出资企业出席了“一带一路”国际合作高峰论坛，与哈萨克斯坦、印度尼西亚、蒙古等国家政要进行了会谈。2017年12月7日，集团公司出席第十届国际跨国公司领袖圆桌论坛，系统介绍了我们“走出去”的经验，为国际合作提振了信心。集团公司还当选了“中国有色金属国际产能合作企业联盟”第一届轮值主席单位，并加入了“丝路产业与金融国际合作联盟”，在更高层次、更多领域走在国际产能合作的前沿。

为进一步增强科技创新的使命感，集团公司于2017年11月召开了科技创新工作研讨会，总结了十年来科技创新工作的成绩和经验，梳理了创新驱动发展思路，确定了科技创新工作的着力点，激发了企业和广大科技人员的积极性，提升了自信心。2017年，集团公司及出资企业获批国家科技项目10项，获批数量创历史新高。集团公司作为第一完成单位共有11项成果获得中国有色金属工业科学技术奖科技进步奖，其中一等奖5项；共有8项科技成果通过有色金属工业协会成果评价，其中国际领先水平2项，国际先进水平4项。在有色金属材料研发方面，桂林矿地院自主研发的人工晶体磷酸氧钛钾产品，解决了同类型产品无法批量应用于电光器件的世界难题，部分器件已经装备到国产战斗机和无人机等国防工业和武器装备上，研发的国内首台（套）组锯机及组合绳锯达到国际先进水平；中色东方新研制的铍窗口产品成功应用于中国首颗X射线空间天文卫星“慧眼”，填补了国内空白；中色奥博特研制的12微米黑

化箔成功打破国外技术垄断，样品已通过韩国三星等客户的测试，实现了批量供货。

（三）提质增效成果显著，发展态势稳中向好

2017年，集团公司提质增效全面发力，运营质量和经济效益明显改善，实现利润总额18.07亿元，同比增长166.27%，有色金属产品产量174.2万吨，同比增长7.9%。经营性利润占比达到85.58%，同比增长14.61%，经营性现金净流入57.38亿元，同比增长311%，成本费用率同比下降5.9个百分点，负债率下降到68.28%，同比下降6.98个百分点。集团公司从效益上扭亏为盈转变为本质上扭亏脱困，书写了自强不息、奋发有为的新篇章，实现了由亏到盈、由困到进的逆袭，踏上了做强做优做大的新征程，开启了改革发展的新时代。

三分凭机遇，七分靠打拼。2017年，集团公司实现经济效益稳定增长，一定程度上受有色金属价格上涨的带动，但起决定作用的还是各级出资企业、广大干部职工充分发扬了咬定青山不放松的韧劲儿、敢打硬仗的拼劲儿、“撸起袖子加油干”的干劲儿，使提质增效各项措施扎扎实实地落地见效。其中，大冶有色完善降本增效长效机制，各项提质增效措施综合创利2.4亿元，阴极铜产量增长11.3%，带息负债规模减少13.2亿元，利润同比增长87.5%。中国有色矿业积极发挥平台作用，加大统筹协调力度，带动所属企业抢抓机遇、提升业绩，实现新的突破。中色非矿对主、西矿体启动升级改造计划，着力提高生产效率，选矿回收率提高0.93个百分点，吨铜综合成本下降182美元，利润同比增加2.57亿元。铜冶炼公司建立“一体化”经营数据库，灵活调整生产节奏和营销策略，扭转了以销定产的困境，利润大幅提升57.2%。中色卢安夏努力推动产量、质量和效益“三提升”，实现扭亏为盈，利润同比增加5.74亿元。湿法公司努力提高设备运转率和金属回收率，增产创效成果显著，提前一年实现扭亏增盈目标。中色矿业香港控股解决氧化矿供应不足等难题，加大收矿工作力度，有力保障了阴极铜产量提升，一举成为集团公司的创利大户。中色镍业努力克服镍价走势低迷和美元贬值导致重大汇兑损失等不利影响，通过稳产、降本、退税等措施稳定经营，“两金”压控效果显著，产品

库存同比下降54.29%，经营现金流较上年同期增加15亿元。中国十五冶面对有史以来最为严峻的困难和挑战，通过严格执行重大工程事项决策程序、推行集中采购制度、规范采购行为等精益化管理措施，全年实现利润1.2亿元，新签合同额53.14亿元。中色奥博特以班组建设为载体，以精细化管理为重点，严格控制物耗节约成本，通过提升内螺纹铜管、铜箔等高附加值产品的比重，全年实现管理创效5528万元。沈阳矿业以市场为导向，积极开展技术改造及全流程对标活动，提高产品产量，优化产品结构，加大招标采购力度，实现资金集中管理系统全覆盖，经济效益大幅提升，实现利润3169万元。平桂飞碟科学组织生产，强化产销协同，开拓电子商务平台，出口创汇同比增长56.97%，实现利润3465万元。红透山矿业克服井下采矿难题，扎实有效推进各项管理措施，成功实现扭亏为盈，实现利润1490万元。柳州中色以扭亏脱困为第一要务，严格把控成本费用，积极调整产品销售策略，实现扭亏为盈，利润同比增加2100万元。中色天津和中色特材集中精力开展亏损治理，通过“两金”压控、成本管理、欠款清收等有效措施，比上年减亏7000万元。

（四）改革举措落地见效，重点难点取得突破

一是“处僵治困”工作成效显著。集团公司计划于2017年底前完成处置治理的13家僵尸特困企业基本按期完成任务，个别尚未彻底处置的企业也已进入挂牌转让、工商注销等收尾阶段。21家僵尸特困企业较2015年末减亏50%以上，亏损户数减少过半。在保证人员及社会稳定的前提下，安置富余人员7748人，完成三年总体安置计划的88%。

二是“三供一业”等办社会职能剥离工作稳步进行。大冶有色、中色股份、中色东方、沈阳矿业、桂林矿地院积极主动落实移交任务，确保2017年“大头落地”，“三供一业”移交协议签订比例达到73%，符合国家进度要求。红透山矿业、大冶有色顺利完成消防、市政职能移交工作；大冶有色、中国十五冶的教育、医疗机构改革取得了实质性进展。

三是全民所有制企业改制全面完成。按照中央企业公司制改制工作座谈会精神，集团公司迅速组织下属待改制企业提

前制定改制方案，及时解决重点难点问题，8家各级次的全民所有制企业中，有6家已完成公司制改制，剩余2家不符合改制条件的企业，1家已完成工商注销，1家列入“压减”计划，将于2018年完成注销。

四是混合所有制改革取得新突破。中色东方所属金和化工与民营企业多氟多合作开展混合所有制改革，成功扭转了连年亏损的局面。重组后企业产量大幅增长，效益明显改善，员工工作积极性与企业经营活力显著提高，实现盈利3000万元。金和化工混改脱困和大冶有色体制机制改革被国务院国资委作为典型案例编入《国企改革探索与实践》系列丛书。

五是法人单位户数压减完成年度考核指标。积极处置低效无效资产，通过让渡控制权的方式退出泰国新月公司等非核心领域的企业，进一步优化境外布局。运用吸收合并、增资扩股等方式，优化存量资产，集中整合资源，对空壳公司进行清理，年内共完成25户法人单位的“压减”工作，超额完成年度任务，为确保“三年任务两年完成”奠定了基础。

六是机构改革和劳动人事制度改革统筹推进。优化集团总部组织结构和职责分工，实施新的考核办法并强化考核结果运用。启动了境外中方岗位人才储备计划，建立分级分类的市场化公开招聘制度。完善干部任用、劳动用工、收入分配机制，全年减少非关键岗位冗余劳动用工1700余人。

（五）全面加强风险管控，规范管理提高效能

一是坚持制度引领，健全制度体系。从现有规章制度的覆盖面、科学化、执行力入手，遵循“缺什么就补什么、需要什么就完善什么、重复交叉的抓紧合并、过时的制度要及时修订或废止”的原则，对集团公司制度建设进行全面系统梳理。2017年，集团公司总部新订制度25项，修订制度40项，梳理制度276项，在此基础上要求各企业对接梳理，制度体系更加完善，使管理工作有章可循、有法可依。

二是全面风险管理工作深入开展。2017年，集团公司从抓全面风险工作体系建设和制度落实入手，建立起出资企业领导参加的71人全面风险工作队伍，实现了集团总部和出资企业全面风险管理工作的对接，全部出资企业按要求完成了全面风

险管理报告，全面风险管理工作正在向纵深和全面展开。集团公司认真落实法治工作“十三五”规划，2017年通过诉讼手段共挽回损失1.78亿元，避免损失2.73亿元，逾期应收账款比上年同期减少3.29亿元，连续两年实现总量下降，有效防范了诉讼风险，法律风险防范体系的价值创造作用不断显现。聚焦主业，突出投资重点，严格把控投资方向，规范投资项目决策程序，严格审查并积极推进条件成熟的项目，反复论证风险较大的项目，投资管理和风险防控水平得到提升。将违规贸易风险排查和整改作为“一把手工程”，严禁开展任何形式的违规贸易，全力做好清收欠款和责任追究工作，已全面杜绝新的融资性贸易业务。严格防范期货投机风险，加强套期保值业务的动态监控。规范物资采购招标程序，制定集团公司《招标管理暂行办法》，修订完善《招标监督办法》，实现了对采购招标活动的全过程监管。

三是推进财务转型，积极开拓创新。委派总会计师管理工作推向深入，完善了委派总会计师考核制度，制定了财务人员管理办法。资金管理中心运行良好，资金监管作用凸显，共推广实施243家单位，涉及现金流约3480.77亿元，覆盖境内企业全部现金流量近90%，“基于财务管理转型的资金集中管理”课题获得国家“企业管理现代化创新成果二等奖”。大力推进股权性融资项目，深化与中非产能基金、国寿投资控股有限公司等金融机构的合作，发行永续债70.8亿人民币和2.5亿美元，优先股2.3亿美元，集团公司整体资产负债率大幅降低，资产负债结构得以优化。持续加强“两金”压降工作力度，将“两金”压降纳入考核，加强专项督导，从严控制库存规模，全力回收资金。开展了成本费用管理项目前期调研，迪兹瓦项目等重点境外项目税收筹划工作顺利完成，对33家境内外企业开展了会计基础达标检查工作。

四是持续加大内部审计和内控评价工作力度。2017年集团公司开展内部审计151项，审计涉及资产总额871.36亿元，做到了离任审计全覆盖，提出审计整改建议834条，全面开展内控评价，共发现缺陷345项，对内部审计和内控评价发现的问题持续督促整改，有效促进了企业战略执行、重要岗位权力约束和

依法合规运营，促使企业主动识别、主动纠错、及时整改，有力促进了企业管理效能的提升。

五是持续推进信息化建设和应用升级。认真贯彻落实国资委信息化工作有关要求和相关部委工作部署，制定下发了《信息化项目管理办法》，完成商务部海外企业视频监控平台对接和外交部“一带一路”建设安全风险监测预警平台注册。积极推进无纸化和移动化办公，完成相关流程模板梳理和优化，完成移动会务管理开发和部署，完成信息集中展示和分级查看。以突出激励作用为导向，调整信息化测评方案，组织完成测评工作。大力推进ERP等系统建设，完成ERP薪酬二期和大冶有色ERP一期、二期建设任务。做好网络安全、视频会议等系统运维保障，开展系统建设和优化，应用效果持续提升。

六是安全环保工作常抓不懈。全面贯彻落实国家安全环保新政策、新要求，制定、修订《安全环保事故责任追究办法》等十余项规章制度，有效落实安全环保主体责任。狠抓安全环保风险防控，全面启动安全风险分类分级管控机制建设，环保监管信息化平台搭建完成并有效运行，坚持开展全方位多层次的安全环保大检查，重点针对尾矿库、电气火灾防范开展专项整治行动，有力推进企业隐患排查治理工作。能源双控和污染物治理取得积极进展，4家境内外重点企业首次成功申领排污许可证。集团公司应急管理水平稳步提升，实现与国家应急救援指挥中心专线对接，并成功获得财政部525万元资金用于应急救援队伍建设。突出把控质量风险，质量标准化体系平稳运行，提升了产品品牌建设水平。全年生产安全事故总数较2016年总体持平，实现万元产值综合能耗和二氧化硫排放量持续下降，无环境污染事件和重大质量事故发生，安全环保质量形势总体稳定。

（六）提高政治站位，党的领导和党的建设持续加强

2017年，集团公司党委深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决落实全国国有企业党建工作会议精神，充分发挥党委把方向、管大局、保落实的领导作用，扎实推进“中央企业党建工作落实年”各项任务，全面落实管党治党主体责任，坚持党的领导、加强党的建设等各

项工作取得了明显进展,得到了实质性加强。

一是党的建设明显加强。集团公司研究制定了《贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务及措施责任清单》,将党组织研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序。17家国内二级出资企业已全部完成党建工作进章程工作,52家国内三级出资企业完成了党建进章程工作,4家境外企业完成了党建进中文版章程工作。对新调整的出资企业领导班子采用党委书记、董事长“一肩挑”领导体制,24家设党委的出资企业有14家已落实“一肩挑”。

二是管党治党责任逐级落实。制定出台《出资企业党建工作责任制实施办法》、《出资企业党建工作责任制考核评价暂行办法》和《党建工作经费使用管理办法》,建立出资企业向集团公司党委报告年度党建工作制度,开展出资企业党委书记抓党建述职评议考核。召开了全集团范围的警示大会和“贯彻党的十九大精神,严守政治纪律,做到令行禁止”专题民主生活会,牢固树立“四个意识”,进一步提高政治站位,形成了“上有令下有行、上有禁下有止”的氛围。

三是党建基础逐步夯实。按照国资委党委关于党建机构和人员配置的要求,印发《关于加强党群纪检工作机构建设以及人员配备、薪酬待遇落实工作的意见》和《集团公司党建经费使用管理办法》,对党建机构、人员、经费做出了制度性安排。集团公司总部党建部门编制达到同级部门平均水平,15家设党委的出资企业配备了专职党委副书记。召开了第三次党代会,印发了《“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》,举办党务干部培训班和基层党支部书记示范培训班。制定了《基层党组织工作规则》,开展了专题党课、党建工作督查、专题党日、红旗党支部表彰、走访慰问等工作。进行海外党建工作专题调研,在赞比亚召开了党建工作现场经验交流会,党组织的凝聚力、战斗力显著提升。

四是党管干部不断加强。2017年,集团公司实现了出资企业领导班子考察全覆盖,同步开展选人用人“一报告两评议”工作。制订、修订《党政领导干部选拔任用工作条例》等8项制度,调整15家出资企业21名党政正职,调整总部7名部门正

职,7名出资企业干部到总部交流任职,选派8名总部干部到企业交流任职,提拔6名出资企业后备干部到其他出资企业交流任职。举办5期中高层领导干部培训班,对出资企业领导班子和总部中层干部全部进行了轮训。

五是正风肃纪不断深入。开展了出资企业2017年度纪委重点工作考核,完善出资企业领导人员廉洁档案,加强出资企业落实中央八项规定精神、纠正“四风”工作的督导检查,对发现违规问题进行了通报曝光。有效运用监督执纪“四种形态”,坚持挺纪在前,对违规开展融资性贸易造成损失的责任人加大追责问责力度,严肃查处出资企业领导人员与本企业发生经济往来问题、境外代表处违反中央八项规定精神问题。坚持“一案双查”,在追究违纪问题直接责任的同时,加大对出资企业党委主体责任和纪委监督责任的问责力度。对9家境外出资企业、4家境内出资企业党组织进行了巡视,巡视的利剑作用得到有效发挥。

六是问题导向不断突出。根据国资委党委巡视组反馈意见制定的104条整改措施已全部完成。启动党建任务落实和巡视整改“回头看”工作,同步开展国家审计署及国资委经济责任审计整改、监事会监督反馈问题整改情况的“回头看”,对出资企业负责人进行了集体约谈。认真开展“四项自查”,清退企业领导人员违规取酬。根据国资委党委第八督导组反馈意见,研究提出整改措施116条。成立集团公司党建督查组,实现了专项督查全覆盖,反馈意见54条,并逐条抓好了整改落实。

七是宣传思想和社会责任工作不断强化。加强社会主义核心价值观和意识形态方面的引导和宣传,编辑了《企业文化手册》,组织了“参与一带一路建设,喜迎党的十九大系列宣传报道”,集团公司被“国资委信息”和“国资工作交流”采用并上报中办、国办的信息,在全部中央企业中排名第36位。集团公司投入扶贫资金434.24万元,荣获“中国工业行业履行社会责任五星级企业”、“2017年度公益企业”和“2017中国企业慈善公益500强”荣誉称号,并获赞比亚驻中国大使馆颁发的“赞比亚发展贡献嘉许奖”。大冶有色、中色东方继续保持了“全国文明单位”的荣誉称号。

八是民主管理不断加强。集团公司坚持在企业重大决策上听取职工意见，建立健全职工董事、职工监事制度，企业领导班子坚持每年在职代会接受民主评议监督，全面落实职代会各项职权。持续加强班组建设、职工创新工作室创建，组织劳动技能竞赛，组织开展了“职工创新创效工作交流会”。大力弘扬劳模精神、工匠精神，表彰奖励了10个红旗班组、10名劳动模范、20个先进班组、17名先进职工。强化了对生产一线职工特别是海外员工的教育培训，组织中色非矿、中色卢安夏、铜冶炼公司等海外企业的20名生产一线骨干员工来北京进行为期三周的培训。关心职工生活，开展困难职工就医帮扶、节假日送温暖活动。丰富职工文化娱乐活动，成功举办“心念党恩、情系祖国、喜迎十九大、共筑有色梦”歌咏比赛，弘扬了爱国情怀。开展了职工健步走、迎新年健身广播体操表演等活动，增强了职工的向心力和凝聚力。

2017年成绩的取得，是国务院国资委正确领导的结果，是国家审计署、国有重点大型企业监事会、国资委党委巡视组、国资委审计组等上级单位指导帮助的结果，是有色金属工业协会和各位老领导、老同志关心支持的结果，是集团公司境内外5万余名干部职工用心血和汗水凝结而成的。在此，我代表集团公司党政领导班子向大家表示衷心的感谢！

二、积累的经验和存在的问题

历史中蕴含着了解昨天、把握今天、开创明天的智慧。党的十八大以来，特别是“十三五”以来的两年，集团公司聚焦质量效益程度之深前所未有、全力扭亏脱困速度之快前所未有、调整领导班子力度之大前所未有、全面管党治党尺度之严前所未有。我们的发展成就，是党的十八大以来党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革的缩影，彰显了习近平新时代中国特色社会主义思想在指引集团公司改革发展中强大的真理力量。集团公司上下不驰于空想、不骛于虚声，意志坚强、信心坚定，全体干部职工积极投身于锐意攻坚的伟大实践之中，成绩来之不易，经验弥足珍贵。

两年来，我们始终坚定不移地“走出去”，抓资源、国

际化的战略落地更加稳健。“走出去”是集团公司最靓丽的品牌、最强的比较优势、最核心的竞争力。抓资源、国际化是集团公司“十三五”规划的战略核心，是必须长期过硬的看家本领。“走出去”就是要抢抓资源，就是要大力发展国际工程承包业务，就是要不断增强在国际市场上配置资源的能力。两年来，如果没有举全集团之力加大在刚果（金）的投资开发、没有中南部非洲资源开发企业创造的效益做支撑，扭亏脱困是难以实现的。面向未来，集团公司要打造世界一流矿业集团，必须坚定不移地“走出去”参与全球矿产资源配置，提升国际化经营水平。

两年来，我们始终坚持压降成本，提高经济效益的抓手更加精准。企业的市场竞争力，说到底就是成本竞争力。成本管控好了，取得效益便会水到渠成。2015年至2016年上半年，面对全球铜、锌、镍价格大幅下跌的局面，集团公司没有惊慌失措，而是迅速作出了加强成本管控的一系列部署，组织各单位沉下心来、下笨功夫，紧紧抓住成本管理这个“牛鼻子”，使成本费用持续下降。2017年，在有色金属价格出现回暖的情况下，我们也丝毫没有放松对成本管控的要求。实践证明，持续加强成本管控的决策是正确的、必要的，各单位的态度是坚决的、措施是得力的、成效是可喜的。得益于成本管控的持续发力、全面发力，集团在价格下跌时能够从容应对，实现了“三年扭亏为盈”提前一年完成；在价格上涨时利润水涨船高，走出了“涨价不增效”的怪圈。

两年来，我们始终坚持管控风险，稳中求进的基础更加牢固。要稳定军心、稳住阵脚、稳扎稳打，必须防范化解各种风险；要稳中有进、稳中能进、不断前进，也必须防控好各类风险。防范化解风险的能力增强了，我们干事创业的心才会安稳、改革发展的进取心才会更强。高质量发展是一场耐力赛，需要脚踏实地，一步一个台阶，稳中求进。向高质量发展转变的过程不会一帆风顺，必须守住不发生新的重大风险的底线，有序排除长期积累的风险隐患，为稳中求进、高质量发展创造有利条件和环境。两年来，集团公司从个别出资企业违规开展融资性贸易等重大案件的教训中深刻认识到，防控风险最关键

的一招是扎紧制度的笼子、搞好制度建设，真正让制度带电管用。集团公司以制度的梳理和完善为切入点，以上级巡视监督检查的整改落实为抓手，不断强化全员全过程的风险管控，全面排查和化解各类风险，杜绝了新的融资性贸易业务，打好了风险阻击战。

两年来，我们始终坚持抓好“关键少数”、凝聚“广大多数”，干事创业的环境更加优化。治企兴企，广大干部职工是主体、是基础，领导干部特别是“一把手”是关键、是标杆。只有抓住关键少数，才能带动广大多数；只有凝聚广大多数，关键少数的正确决策才能落实落地，形成“雁阵效应”。两年来，集团公司调整了24家二级出资企业的38位主要领导。“火车跑得快，全靠车头带”。领导班子的调整，调出了精神状态、调出了正能量、调出了令行禁止，进一步提高了集团的管控力、强化了企业的执行力、增强了员工的凝聚力，确保了出资企业与集团公司的思想和行动高度一致，焕发了企业的生机和活力，营造了良好的改革发展氛围。

两年来，我们始终坚持履行管党治党的主体责任与治企兴企的经营责任，确保国有资产保值增值的行动更加坚决。主体责任和经营责任是相互促进的，主体责任是方向、是保障力，经营责任是本源、是落脚点。坚持党的领导、加强党的建设，必须服务生产经营不偏离，将提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为党组织工作的出发点和落脚点，以改革发展的成果检验党组织的战斗力。

两年来，集团公司将管党治党的总要求体现在了治企兴企的全过程，各级党组织把方向、管大局、保落实的领导作用充分发挥，政治建设得到明显加强，广大干部职工的政治站位不断提高，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用充分彰显，真正将党建工作成效转化成了实实在在的工作成绩。

当前，集团公司面临重要的发展机遇期，国家深化改革、推进“一带一路”和国际产能合作的大战略，党和国家以及有关部委的关心支持都是我们励精图治、迎难而上的重要信心来源。两年来，张德江委员长、王勇国务委员都曾视察集团公司赞比亚出资企业，王勇国务委员不仅亲临集团公司总部视察，

还在央企创新成就展上两度关心我们的科技创新工作进展，鼓励我们不忘初心，砥砺前行，进一步做强做优做大。2018年1月9日，王勇国务委员为集团公司作出重要批示，充分肯定了我们2017年取得的成就，勉励我们为国家经济社会持续健康发展作出新的更大贡献。两年多的拼搏和磨砺，使我们强化了组织实施的力量，积累了破解难题的经验，厚植了自信自强的信念，企业呈现出稳中提质、稳中趋优的良好态势。站在中国特色社会主义新时代的历史新方位上，我们必须始终不忘初心、牢记使命，心无旁骛地保持发展定力、巩固发展特色、坚定发展意志、弘扬发展经验，用信心与底气、智慧与勇气担当起新时代赋予的新使命。

发展之路没有终点，只有新的起点。要保持好的势头、实现好的发展，就要稳不忘忧、好中知难。2018年，世界经济进入复苏通道、我国经济稳中向好、有色行业整体回暖的态势有望延续，但逆全球化思潮、贸易摩擦、资本紧缩等潜在隐忧仍旧挥之不去，世界经济恢复性增长的基础还比较脆弱，不稳定性、不确定性因素仍然较多，我国经济还存在发展不平衡不充分的问题，有色行业的深层次结构性矛盾依然比较突出，增强忧患意识、防范风险挑战必须一以贯之。同时，全面深化国有企业改革步入了施工期，集团公司的脚步不能有丝毫停歇，必须以时不我待的紧迫意识推动改革发展，在打好三大攻坚战中发挥“先锋队”作用，在实现我国经济高质量发展中发挥“主力军”作用，在加快建设制造强国中发挥“顶梁柱”作用，在建设创新型国家中发挥“国家队”作用，在推动形成全面开放新格局中发挥“排头兵”作用。

知不足，然后能自反。知困，然后能自强。做好集团公司的事情，至关重要是坚持底线思维和问题导向，深刻认识并下决心解决自身发展不平衡、不充分的问题。集团公司内部发展的“不平衡”主要体现在：一是境外资产整体质量较高、盈利能力较强、发展势头较好，而国内企业整体表现较为平淡，部分国内企业出现了收入严重萎缩、效益大幅下滑、亏损长期得不到扭转等问题，个别企业甚至到了积重难返的地步。目前，国内二级出资企业中仍有8家亏损、三级出资企业中仍

有61家亏损，抵消了境外企业创造的很大一部分利润，必须进一步加大止损扭亏工作力度。二是三大主业的发展需要加大力气、齐头并进，资源板块的收入、利润增长较快，工程板块的业务发展相对平稳，贸易板块要在遵循市场规律的前提下，平衡好规模与效益的关系。集团公司内部发展的“不充分”主要表现在：一是效率发挥不充分。经营运行质量还有较大改善空间，“两金”占用依然较多，有息负债高与现金闲置的状况同时存在，一些新投产项目尚未达产达标，产能利用率较低。二是改革红利释放不充分。深化改革任务依然艰巨，僵尸企业退出困难，特困企业治理任重道远，必须统一思想、统筹协调、持续发力、久久为功。三是潜力挖掘不充分。管理缺陷、安全生产隐患、各种跑冒滴漏、人浮于事等情况仍然存在。四是有效供给不充分。市场需求结构升级加快，而我们新产品、新服务的供给能力还跟不上，用户个性化、多样化、服务化的需求还难以满足。五是动力转换不充分。新技术、新产品对整体规模和效益的贡献还相对有限，创新驱动增长的格局尚未真正形成。这些既是2017年存在的主要问题，也是我们长期积累的矛盾问题的集中显现，必须下大力气、持之以恒地坚决克服。

河入峡谷、风过隘口，正是紧要之时。唯有坚定信心、居安思危、知危图安，才能化挑战为机遇、化机遇为胜势，牢牢把握发展的主动权。当前，集团公司的历史机遇前所未有、压力挑战前所未有，要实现高质量发展、打造世界一流，没有任何捷径可走。面对改革发展的艰巨任务，广大干部职工决不能因为胜利而骄傲、因为成就而懈怠、因为困难而退缩，要团结一致，迎难而上，披荆斩棘，把“中国有色梦”嵌入到中华民族伟大复兴的“中国梦”，在把握机遇、攻坚克难、化解挑战中彰显责任担当，勇做时代的弄潮儿。

三、2018年工作思路和举措

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，同时也是集团公司成立35周年、走进非洲和蒙古20周年、走进缅甸10周年。今年工作总的思路和要求是：全

面深入学习贯彻党的十九大精神和中央经济工作会议精神、中央企业负责人会议精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持高质量发展要求，以建设世界一流矿业集团为目标，以推进供给侧结构性改革为主线，以提质增效为中心任务，理直气壮的做强做优做大。

2018年，我们要重点抓好以下六个方面的工作：

（一）深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终把这一思想作为推动一切工作的根本指引

党的十九大最重大的理论创新、最重要的政治成果、最深远的历史贡献，就是把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为我们党必须长期坚持的指导思想，实现了党的指导思想的又一次与时俱进。各单位要把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为当前和今后一个时期必须抓实抓牢抓深的一项重大政治任务，在集团公司全系统来一次大学习，使学习宣传贯彻工作不断往深里走、往实里走、往心里走。要引导广大党员干部深入理解这一思想的时代背景、科学体系、精神实质、实践要求和马克思主义立场观点方法，深入理解蕴含其中的坚定信仰信念、鲜明人民立场、强烈历史担当、求真务实作风、勇于创新精神和科学思想方法。要开展好“不忘初心，牢记使命”主题教育，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，采取理论和实践、历史和现实、当前和未来相结合的方法，联系地系统地全面地理解习近平新时代中国特色社会主义思想，努力学思践悟、融会贯通，真正把这一思想参悟透、领会准、运用好，作为主心骨、定盘星、度量衡，切实武装头脑、指导实践、推动工作。

要全面学习领会“八个明确”和“十四个坚持”的核心要义，坚持把自己摆进去、把工作摆进去，深刻把握坚持和发展中国特色社会主义的总任务以及“分两步走”的战略安排，不断优化集团公司打造世界一流的战略目标和实施路径，毫不动摇地做强做优做大。深刻把握中国特色社会主义进入新时代的主要矛盾，立足集团公司发展不平衡不充分的实际，坚持依法

治企管企, 防范化解各种风险, 深入研究落实人才强企、创新驱动、协调可持续发展、军民融合等战略政策举措, 履行社会责任、参与扶贫攻坚, 为新时代解决新矛盾创造新业绩, 坚定不移地推动高质量发展。深刻把握全面深化改革的总目标, 坚持转型发展, 对内靠改革、对外靠“走出去”, 坚持“三去一降一补”, 激发和保护企业家精神, 建设知识型、技能型、创新型劳动者大军, 不断增强企业的活力、控制力、影响力、国际竞争力和抗风险能力。深刻把握新时代党的建设总要求, 始终听党话、坚定跟党走, 充分发挥党委领导核心和政治核心作用, 全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设, 把制度建设贯穿其中, 深入推进党风廉政建设和反腐败斗争, 推动全面从严治党向纵深发展, 确保国有资产牢牢掌握在党的手中。

(二) 聚焦高质量发展, 不断增强发展后劲

一要提升国际化经营水平, 全力建设中南部非洲铜钴资源基地。要深刻理解习近平总书记“建设人类命运共同体”的重要思想和“一带一路”国际合作高峰论坛精神, 抓紧编制《集团公司2018-2020三年滚动规划》, 推动优势资源向境外企业和项目倾斜。要深刻认识到, 资源是集团公司作为矿业企业的立身之本、发展之基, “走高端”不仅要储备高端技术上下功夫, 更要从获取高端紧俏品种的资源、获取现有品种的高品位资源上下功夫, 当务之急是加快海外资源开发步伐、打造铜钴资源基地, 抓紧推动现有资源尽快转化为效益。2018年, 要继续举全集团之力加快刚果(金)项目的开发, 积极推进迪兹瓦项目建设, 今年计划投入的3.22亿美元要体现在建设进度和工程质量上, 确保项目关键节点和重点子项按计划完成。刚果(金)粗铜冶炼项目要按计划加快建设, 确保今年11月进入设备安装阶段, 要进一步落实铜精矿来源, 切实形成赞比亚、刚果(金)冶炼厂相互协作的战略布局和中长期盈利模式。要加快中色非洲东南矿体建设工作, 积极做好副井治水的解决方案, 争取早日建成投产。加快推进帕鲁特金矿项目充填站、尾矿库、矿山生产系统(通风、供电、排水等)重点子项建设工作, 积极做好井下采准、切割工程等生产准备工作, 确保项目按期投产。各矿业企业要加大矿产勘

查投入, 提高各生产矿山保有的可采资源量, 确保企业持续稳定发展的后劲。加大就矿找矿和低成本获取可采资源的力度, 加快迪兹瓦项目基建探矿和补充勘查, 抓住刚波夫项目主矿区找矿线索力争有所收获。

二要深入推动各项改革, 加快优化布局结构。集团公司深化改革, 只是刚刚破题, 还远未结题, 要勇于实践、勇于变革、勇于创新。2018年是“处僵治困”、“三供一业”分离移交等重点改革任务的决胜与收官之年, 要抓住处置僵尸企业这个“牛鼻子”, 加大僵尸企业清理处置与重点困难企业改革脱困力度, 确保亏损企业减亏控亏。加快剥离企业办社会职能, 解决“三供一业”分离移交等历史遗留问题。加大压减工作力度, 该清算的清算, 该转让的转让, 该注销的注销, 确保2018年5月前完成法人单位压减16%的任务。要沿着中央和国资委指明的正确方向, 积极探索符合企业发展需要的混合所有制改革。扎实做好产权管理基础工作, 加大产权交易的监管力度, 建立出资企业股东会、董事会、监事会会议议案报告制度, 加快完善法人治理结构。要深刻理解国务院《关于印发划转部分国有资本充实社保基金实施方案的通知》精神, 集团公司作为3家试点中央企业之一, 要认真组织开展相关工作, 进一步优化法人治理结构, 提升企业经营水平。深化收入分配制度改革, 通过工资总额预算与绩效考核的有机结合, 将收入分配向一线和突出贡献岗位倾斜, 进一步健全薪酬激励约束机制。在去产能、处僵治困、压减层级等专项工作推进中, 发挥党政工团系统合力, 加强思想政治工作和信访维稳工作力度, 切实维护企业和社会的稳定。

三要厚植人才优势, 培育高素质的干部队伍。要塑造一支忠诚、干净、担当的干部队伍, 加大干部交流和培养力度, 推动更多出资企业实现党委书记、董事长“一肩挑”, 推进专职党委副书记、纪委书记及副书记的配备。加强对选人用人的全面监督, 进一步加大个人事项报告核查力度, 明确干部的试用期, 抓好后备干部队伍建设, 尤其是出资企业“一把手”后备人选的培养。大力推进总部干部下基层锻炼, 使交流任职成为总部干部成长的常态。完善境外企业从集团内部选聘的工作, 加强对境外企业选人用人的监管。加强技术人才管理, 做

好十百千科技人才的年度考核签约和专题培训，做好国务院特贴专家信息更新及特贴款项转拨。推进海外技能人才培养工程，继续推进职业教育“走出去”试点工作。

（三）聚焦提质增效，稳步提升经济效益

一要全力开拓外部市场，向市场要潜力。要立足有色行业和企业实际，加强对全局性、周期性、规律性趋势的预研预判，准确把握新形势对企业生产经营提出的新要求，把奋力开拓市场摆在首位，敏锐捕捉市场变化带来的新机遇，找准切入点和突破口，巩固传统市场、开发新兴市场、深挖细分市场。密切关注大宗商品价格变化，及时调整应对举措，坚决防止订单突发性锐减、收入断崖式下跌、经营状况大起大落的现象，全力确保企业的经营平稳运行、稳中有进。

二要全员狠抓成本管控，向管理要效益。要对标行业领先水平，通过运行机制变革、生产工序优化、业务流程再造等方式深挖内部潜力。要加大股权融资力度，建立多渠道降杠杆、减负债机制，加强财务杠杆约束，防止过度负债经营。深入实施总会计师委派及考核管理，加强会计达标升级管理，建立惩防结合的会计监督长效机制。要拓宽融资渠道，保障生产经营和重点项目资金需求。加快筹建集团层面的财务公司，确保资金管理中心平稳运行。要深化全面预算管理，规范编制各类财务报表，全面开展成本费用管理项目建设，并在境内出资企业推广。要提升税务风险防控能力，加大税务监管力度，选择境内企业开展全税种税收健康检查。要加大境外项目所在国税收政策研究，不断提升税收管理水平。

三要全程抓好质量管理，向品牌要溢价。要扎实推进《质量发展纲要（2011-2020年）》，加强质量过程监管，强化对重点建设项目施工质量、特种设备质量的管控，开展质量管理提升活动，推进质量管理对标，打造精品工程和优质产品。加强质量品牌建设，提高产品品牌溢价能力，制定差异化品牌战略，发挥品牌引领作用，鼓励企业参与品牌培育和产业集群区域品牌建设试点示范工作。推进ISO质量管理体系建设，增强体系文件的适用性、可操作性，开展好质量管理内审内控工作，提高质量管理体系的运行效果。

四要全面完善考核体系，向机制要行动。2018年是集团公司深入贯彻落实国资委考核分配改革精神的重要一年，也是集团公司新《考核办法》实施的第一年。各级出资企业也要修订完善本单位的考核制度，建立更有效的激励约束机制，把任务层层分解、责任层层压实。要加强考核的组织领导和系统实施，综合运用薪酬分配、职务调整等手段，加大考核奖惩力度，强化考核结果运用，充分调动广大干部职工的积极性、主动性、创造性，发挥好考核的“指挥棒”作用。

（四）聚焦创新驱动，努力提升竞争优势

一要全面强化科技创新体系建设，努力实现高效运转。

要完善组织、明确分工、分解任务，提升科技创新体系的支撑保障。加强研发平台的统筹管理和装备建设支持，开展各研发平台与业内一流科研院所的交流对标，提升建设体规划水平。优化科技专家信息库，搭建集团公司与出资企业以及出资企业之间的技术信息交互平台，优化科技创新管理系统。

二要积极推进科技计划管理改革，全力聚焦重大需求。

要从顶层设计出发，准确把握集团公司和出资企业的重大技术需求，形成集团公司科技计划项目立项重点。选择部分专业领域开展技术对标，突显重大科技需求和科技计划重点。强化军工科研管理内涵式能力提升，支持有条件的企业申办军工资质，扩大集团公司军工新材料供应的领域和品种。

三要深入推动科技成果转化，充分体现效益贡献。要积极探索建立符合科技成果特点和科技成果转化规律的科技成果管理模式，出台《集团公司科技成果转化管理办法》，加强对符合集团公司主业发展方向，技术先进、适用，实施后具有重大效益的成果转化工作的政策引导。开展集团公司内外企业、科研院所和高校有关科技成果转化工作的专项调研，促进科技成果与出资企业生产技术需求有效对接。

四要着力抓好信息化建设，积极推动“两化融合”工作。要充分发挥信息技术在创新驱动发展中的先导作用，对标先进的跨国公司，大力推进信息化建设，改善管理，推动变革，创新业务模式，构筑新优势，加快数字化转型。要认真贯彻落实中央企业网络安全和信息化工作会议精神，持续推进信

息化在企业经营管理中的融合应用，加强信息技术与生产经营深度融合，建立健全信息化建设协同推进机制，各单位业务部门和归口管理部门要承担起信息化应用主体责任。要加强信息化统筹管理，做好顶层设计，加强信息化考核，编制网信安全和软件正版化等制度，搭建电子商务平台，推进无纸化和移动化办公。大力推进大冶有色ERP薪酬等系统建设，做好网信安全、视频会议、基础设施和数据库等运维保障。

（五）聚焦风险管控，确保企业行稳致远

一要发挥全面风险管理的风险防范作用。要在完成全面风险报告的基础上，围绕“抓资源、国际化、走高端”的发展战略，继续加强全面风险管控，进一步创新思路、发挥实效，从全面体检向防治结合转变。要引入咨询机构对集团公司的风险进行专业评估，从自我体检向专业体检转变，客观整体地反映集团公司的风险情况，为企业领导决策提供真实客观的信息支撑。要深入推进法治工作“十三五”规划，推动三项法律审核从数量达标向质量达标转变。加强对重点项目、重点地区、重点国家的法律研究，通过现场服务、现场检查、现场指导，为集团公司生产经营做好法律服务和保障。

二要切实抓好安全生产和节能环保工作。要以《党中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》为统领，以遏制较大以上事故为目标，健全完善安全生产绩效考核制度，深入开展安全风险分级管控和隐患排查双重预防机制建设，加强境外企业和建设项目的安全监管，以安全生产大检查和专项整治为抓手，深入整治反复性、区域性、系统性的事故隐患。不断加强职业病防治、安全教育培训和班组安全管理，积极改善企业安全生产条件和技术装备水平，进一步提升安全生产保障能力。要牢固树立生态文明和绿色发展理念，狠抓企业环境保护主体责任落实，不断完善节能环保监督管理和考核机制，强化督察问责和整改督办，全力确保企业合法达标排放，坚决杜绝环境污染事件发生。要积极适应当前环保费改税和排污许可制度环境，细化环保技术和管理措施，科学管控环保成本，主动防控环境风险。要进一步强化节能环保信息化建设，大力推广节能低碳技术转化和应用，不断提高企业清洁生产和循环经

济水平，打造节能环保过硬实力。

三要加强贸易和期货业务的监督管理。要坚持贸易主业不动摇，在坚决杜绝违规贸易的同时，正常的、合规的贸易业务要大力开展。要遵循市场规律，主动改进经营理念，以获取优质的贸易资源为导向，从粗放式扩张转向精细化管理，实现贸易主业做强做优做大。要坚持风险防控不松懈，期货是规避价格风险的有效工具之一，同时也是需要加强监管的高风险业务，要制定集团公司《商品期货保值管理办法》，开展期货专项风险排查，持续提升套期保值业务的合规性、有效性。要坚持日常监管不虚化，大力规范贸易和期货业务报告制度，全面提高物资采购招标的规范程度，建立健全供应商客户管理机制，全面提升监管效能。

四要提升内部审计的监督作用。要坚持“离任必审”，任中审计和离任审计相结合，推进经济责任审计“全覆盖”。不断完善内控体系建设，深化内控自我评价，进一步提升企业的自我查错防弊能力。持续开展投资项目后评价工作，探索建立项目跟踪审计机制，持之以恒地抓好问题的整改落实，建立问题整改联动机制，强化审计成果的运用。

（六）聚焦党的建设，落实全面从严治党要求

一要把政治建设摆在首位，始终保持讲政治的思想自觉和行动自觉。要牢固树立“四个意识”，认真贯彻《中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》精神，把维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为明确的政治准则和根本的政治要求。要严明政治纪律和政治规矩，坚决执行党中央决策部署。要始终牢记第一身份是共产党员、第一职责是为党工作，不断提高政治觉悟和政治能力。要严肃党内政治生活，严格尊崇党章，增强新形势下党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。要加强制度建设，加强对党内政治生活状况、党的路线方针政策、民主集中制等各项制度执行情况的监督检查。

二要强化政治责任，推动党要管党从严治党落到实处。

要层层落实管党治党责任，切实履行好主体责任，书记要履行好第一责任，专职副书记要履行好直接责任，班子其他成员要

履行好“一岗双责”。要继续深化党建述职评议，企业党委书记向集团公司党委进行抓党建述职，实现三年内企业党组织书记全部现场述职一遍。要强化党建考核评价，按照集团公司党委制定的《出资企业党建工作责任制考核评价暂行办法》，加强对所属企业的考核评价，切实发挥好考核的指挥棒作用，使党建工作由“软指标”变为“硬约束”。

三要强化政治功能，不断夯实企业党的基层组织建设。

要以提升组织力为重点，突出政治功能，形成党的一切工作到支部的鲜明导向。要大力加强基层党支部建设，加强基层党组织带头人队伍建设，开展基层党支部书记、党务干部轮训，召开出资企业基层党组织建设经验交流会。要大力推进党建工作全覆盖，加强海外党建，实现海外单位党的组织、党的工作和发挥党员作用全覆盖。要大力创新基层党建工作方式，深化党员责任区、党员示范岗、党员先锋队等有效载体，开展形式多样的主题实践活动。落实《中国共产党党务公开条例（试行）》要求，扩大党内基层民主，推进党务公开，加大从一线员工中发展党员工作力度，提高发展党员的质量。

四要把准政治方向，大力强化宣传思想工作。要切实履行好意识形态主体责任，认真贯彻落实意识形态工作责任制，做好舆情监测引导，牢牢掌握意识形态工作主导权和话语权。要加大正面宣传力度，拓展宣传方式手段，全方位、多层次、立体化地展示集团公司改革发展党建工作的新气象新作为、新举措新成效，努力营造良好的舆论环境。2018年，集团公司将适时召开宣传工作会议和企业文化推进会，加快宣传工作提质、企业文化融合。同时，要利用集团公司成立35周年、走进非洲和蒙古20周年、走进缅甸10周年的契机，大力宣传境内外出资企业涌现出来的模范群体和先进人物。

五要坚持正风肃纪，狠抓党风廉政建设和反腐败工作。贯彻落实十九届中央纪委二次全会、中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神，把政治纪律和“四风”问题作为监督执纪问责的重点，对于违反纪律的情况，先追根溯源问责政治纪律、再追究违反其他纪律，对“四风”问题的新表现新动向，特别是官僚主义、形式主义的十种突出表现，排查整治仍然存在

的“四风”问题。强化对严肃党内政治生活、企业“一把手”、纪委书记履职情况的监督，完善反腐倡廉制度体系和监督检查长效机制。对辽宁、广西、山东、宁夏等地区的出资企业党委进行巡视。期间可穿插对其他出资企业党组织开展机动式巡视、专项巡视或巡视“回头看”。

六要做好统战群团工作，汇聚干事创业的正能量。加强对统战和群团工作的组织领导，增强群团组织的政治性、先进性、时代性。加强班组建设和创新创效工作室的创建，完善和落实职代会制度，深化厂务公开民主管理。编制发布《集团公司2017年可持续发展报告》，开展“奉献爱心、助力扶贫”行动，积极参与到精准脱贫的攻坚战中。组织“各项规章制度学习竞赛活动”，评选“有色工匠”，举办第六届职工技能竞赛。加强职工教育培训，继续组织海外企业一线优秀员工来北京参加培训，建立完善技能人员辅导员制度，广泛开展群众性经济技术创新活动。不断完善集体合同制度，健全完善服务职工工作体系，更加注重对基层一线的关爱，开展好文体娱乐活动，切实维护职工的合法权益。进一步完善集团公司系统团组织建设，筹备召开集团公司团代会，实现团组织全覆盖。要组织广大团员青年投身劳动竞赛、技术比武、青年岗位创新创效活动，组织开展适合青年特点的素质提升活动，不断激发广大团员青年的创造活力。

同志们：躬逢伟大时代，我们无比自信自豪；面对机遇挑战，我们倍感责任重大。幸福都是奋斗出来的，集团公司2018年的改革发展形势依然严峻、情况依然复杂、任务依然艰巨。越是爬坡过坎、滚石上山的攻坚期、关键期，企业长久以来积蓄的精神底蕴、文化底蕴和发展底气越是能展示其巨大的潜力。希望同志们站在新的历史方位上，坚定拥戴核心、忠诚紧跟领袖，聚焦高质量发展的根本要求，紧盯打造世界一流矿业集团的核心目标，不忘初心、团结拼搏、锐意进取，奋力创造无愧于历史、无愧于时代的新业绩！

再有20多天就将迎来新春佳节。我代表集团公司党政领导班子祝大家春节愉快、身体健康、工作顺利、阖家幸福！

谢谢大家！

着力提高党建质量 全面发挥领导作用 为公司开启赶超发展新征程提供坚强保障

在中共大冶有色金属集团控股有限公司第一届代表大会第六次会议上的报告

党委书记 董事长 总经理 翟保金

(2018年2月5日)



作会议精神,在中国有色集团党委的坚强领导下,发挥领导作用,团结带领全体党员干部职工撸起袖子真抓实干,克难致胜勇创佳绩,有力推进了“五个有色”发展进步。

(一) 突出方向引领,“五个有色”提质发展

公司党委深入学习贯彻党的十九大精神,坚定不移以习总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念

各位代表、同志们:

根据公司党委全委会的安排,我代表公司党委作题为《着力提高党建质量,全面发挥领导作用,为公司开启赶超发展新征程提供坚强保障》的报告,请代表们审议。

一、2017年工作回顾

2017年是公司实施“十三五”规划的深化年和提质增效攻坚年。公司党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,认真落实党的十九大精神和全国国有企业党建工

新思想新战略为统领,深刻把握“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局,发挥领导作用,加快公司“五个有色”发展步伐,不断做强做优做大国有企业。一是优化战略规划。结合国家产业导向和市场变化,按照中国有色集团“抓资源、国际化、走高端”的战略部署,优化公司发展战略,制定了《公司2018年-2020年发展战略与规划》,一以贯之坚持“五大发展战略”,一以贯之推进“五个有色”建设发展。二是明确对标路径。以思想对标为突破口,启动全员、全流程、全要素市

场化对标工作，先后组织到行业先进单位观摩学习、到基层车间（班组）现场调研，开展多层次对标研讨，建立专用信箱畅通对标提案“绿色通道”，历时5个月“自下而上、自上而下”寻计问策，出台了公司市场化对标方案，明确了公司2018年—2020年赶超发展的目标和路径。三是提升经营质量。咬紧“提质增效攻坚”总任务，聚焦主业做“加法”，瘦身健体做“减法”，创新机制做“乘法”，转变作风做“除法”，公司“提质”的趋势更加明显，“增效”的目标基本实现，“做优”的态势加快形成。“千亿有色”质量更优，主动调整发展思路，效益产品全部实现稳产增产，产品结构进一步优化。完成“压减”年度工作任务，加快应收账款清收，盘活存量资产，公司资产质量进一步优化。落实上级监管要求，坚决退出低质低效贸易业务，贸易结构进一步优化。公司全年实现营业收入703亿元，实体经济份额占比提高；实现利润2000万元，同比增长87.44%。“创新有色”步伐更快，创新体制机制，制定出台公司组织架构调整和人力资源结构优化指导意见，不断激发内生动力。提升精益管理水平，主动对接中国有色集团制度，梳理完善公司制度流程，公司“六标一体”管理体系运行良好。加大技术创新力度，2项成果获中国有色金属工业科学技术奖一等奖，获得专利授权21件。“环保有色”基础更牢，启动铜绿山矿尾矿库闭库工程设计，加快推进铜山口矿周家园尾矿库闭库工程，“绿色矿山”建设力度加大。完成冶化系统环境集烟改造工程，加快冶炼厂区外排水和稀贵工业园氨气散排“减量化”工作进度，“花园式工厂”建设不断推进。20万吨废杂铜项目主体建成，“城市矿产”项目加快推进，棋盘洲化工码头完成水域桩基施工，公司绿色发展步伐更加坚实。“文明有色”进步更大，坚持开放发展理念，紧跟中国有色集团“挺进中南部非洲”战略，成立非洲工作组寻求海外市场机会。加大文明创建力度，公司通过“全国文明单位”复审，荣获“中国进出口质量诚信企业”等荣誉称号。冶炼厂、稀贵厂、物流公司、动力分公司、设研公司、锦鑫物业公司等6家单位通过“湖北省文明单位”复审。“和谐有色”成效更实，坚持以人民为中心，千方百计为职工增加收

入，制定落实职工调资方案，让经营发展成果更多地惠及广大职工。倾情唱好“四季歌”，发挥“四个基金”作用，采取节日慰问与平时慰问相结合的方式，为困难职工发放慰问款230多万元，为392名职工子女发放助（奖）学金58万元，为287名患大病人员发放就医补助95万元，全年发放助医、助学、助困、助残慰问金600余万元，组织2216名女职工参加了妇科病普查，组织81名劳模先进赴北京、厦门全总疗休养中心进行疗休养，职工的荣誉感归属感进一步增强。

（二）突出目标引领，“两学一做”持续深化

各级党组织以“三增强三确保”为目标，制定推进“两学一做”常态化制度化实施方案，抓牢7个方面基本要求，做实20项工作任务。公司党委以学习贯彻党的十九大精神、湖北省第十一次党代会精神、中国有色集团第三次党代会和工作会精神为重点，制定学习计划，强化了中心组现场点名发言、互动交流研讨等方式，确保党的政策理论入脑入心。公司共发放学习读本2万余册，组织“纪念建党96周年、喜迎党的十九大”为主题的“七个一”系列活动，引导广大党员、干部学做结合、学以致用。“七一”期间，公司召开推进“两学一做”学习教育常态化制度化动员大会，督促基层党支部结合岗位实际，建立个性化“合格党员”标准、“四不”党员负面清单，开展“每月一星”评比，掀起“两学一做”新高潮。各基层党组织实行党员学习“积分制”，每月至少1次中心组学习，每次确定1个专题交流研讨；各党小组每季度组织1次党员会议和1次专题讨论，充分调动了党员参与学习教育的积极性。广大党员持续深化“学”与“做”，将争做合格党员作为一种常态化的行为，持之以恒讲政治、守纪律、修道德、强作用。基层党支部围绕“三个对标深化”和“十一个一”要求，扎实开展“深学实做当先锋，提质增效保目标，以优异成绩向党的十九大献礼”系列活动，以学做结合的实际行动，努力把支部建设成为教育党员的学校、团结群众的核心、克难攻坚的堡垒。

（三）突出政治引领，党建工作明显加强

一是提高政治站位，党的建设不断提升。贯彻全国国有企业党的建设工作会议精神，落实中国有色集团党委部署的26

项党建重点工作任务,深入开展“回头看”专项清查工作。公司和27家出资企业将党建工作要求写入章程,明确了党组织在法人治理中的法定地位。认真清理并配足党群部门编制人数,规范党组织调整设置,督促基层党组织按期换届,开展党费和党建经费专项清理,落实了党组织的机构设置和经费等保障。坚持“双向进入、交叉任职”的领导体制,完善公司议事决策制度,始终把党组织研究讨论作为重大问题决策的前置程序。基层单位普遍规范建立《重大事项决策管理办法》,使党支部在基层工作中更好发挥领导作用。二是提高党建质量,管理体系不断完善。依据党章党规和ISO9001:2015新版国际质量管理体系标准,换版发布C₀版体系文件,修订工作规程56个,将全面从严治党和风险防控思维植入新体系。组织支部书记和党务工作者宣贯培训,强化PDCA管控持续改进,促进党建工作进一步规范化标准化,公司党建质量管理体系通过了中国质量认证中心的换证审核。三是提高党建水平,服务型党组织建设全面推进。各基层党组织围绕提质增效攻坚任务,着力打造以“三联三服务”为特色的服务型党组织,丰富“261”先锋工程、党组织共建、“党员三日”等党建平台,激励广大党员干部职工创新创效、降本增效。公司领导带队深入各直属党组织开展党建调研,加大督导力度,推动党建工作要求在基层落地生根。冶炼厂党委分片区开展党组织“四级先锋升级赛”,助推全年主产品产量创出新高;铜绿山矿党委广泛开展“两学一做争六星”活动,QC攻关成果丰硕,破解了诸多生产难题;丰山铜矿党委搭建“三型三星”创效平台,实现了矿山效益和效率双提升;稀有厂党委大力开展“一提两争”活动,党员“领题立项”比贡献,确保了生产经营任务完成;铜山口矿党委深入开展“党员七带头”活动,积极搭建党员创先争优平台,促进了选矿回收率等指标稳步提升。公司党建工作经验在湖北省和黄石市国有企业党的建设工作会议上分别进行了交流,4家基层党组织被评为中国有色集团红旗党支部,冶炼厂电解二车间党支部被国务院国资委党委授予“中央企业第一批基层示范党支部”荣誉称号。

(四) 突出作风引领,队伍建设不断强化

一是严抓严管,树好党风。对照中色天津案例,组织各级领导班子召开了“贯彻党的十九大精神,严守政治纪律,做到令行禁止”专题民主生活会;对照黄石不动产登记中心案例,开展全体党员干部“严纪律、转作风、强担当”专题大讨论,通过举一反三主动查摆,进一步强化了纪律观念,牢固树立“四个意识”。严肃领导人员月度工作报告和请示报告制度,推行“713”工作法,抽查核实领导人员重大事项报告,对存在漏报问题的4名领导干部诫勉谈话,对2人进行了批评教育。**二是选贤任能,用好人才。**规范选人用人工作程序,突出政治标准,注重征求纪检监察和相关部门意见,认真落实“一报告两评议”工作,始终用好的风气选好人、用好人。加快培养“复合型”人才,公司层面上组织了47名年轻干部脱产封闭培训、106名领导人员交流挂职锻炼,部分单位相继开展了干部挂职锻炼工作。深入开展岗位练兵、技术比武等活动,组织职业技能鉴定,逐步打通员工素质提升和职业上升通道。**三是以上率下,带好队伍。**公司党委坚持中心组学习和领导人员参加所在支部学习、到联系点讲党课等制度,促进理论学习取得更大实效。推进领导人员下基层活动,从公司党委班子成员做起,所有副科职以上领导人员每月到基层车间(班组)至少一天,帮助基层一定程度上解决了“备件质量差、审批程序繁、项目进度慢、班组记录多”等现实难题。创新干部考评机制,实行中层领导人员“一人一表”考评,严肃考核结果运用,对基本称职和担当责任不好的采取调整或约谈措施,对特别优秀的给予绩效奖励和岗位晋升。经考评,5家单位被评为公司创建“四好”领导班子活动先进集体。

(五) 突出责任引领,廉政建设扎实推进

推动各级管理人员强化“抓党风廉政建是本职、抓不好党风廉政建是失职、不抓党风廉政建是渎职”的责任观念,落实“一岗双责”,扎紧织密制度的笼子,把党风廉政建要求融入经营改革发展工作全过程。集中开展巡视整改“回头看”专项工作,落实审计整改要求,制定和完善公司《“三重一大”决策制度实施办法》和实施细则,完善《贸易业务管理办法》等制度,风险防控能力得到加强,依法合

规运营水平持续提升。大力开展植入式廉洁风险防控工作，通过现场指导、制作模板、制度发布前评审等方式，完善制度流程158个，排查廉洁风险点394项，制订防控措施793条，实现廉洁风险防控全覆盖。着重加强党风廉政建设责任制、廉洁从业规定、“三重一大”、领导人员履职待遇业务支出等制度执行情况的监督检查，确保制度有效落实。开展企业领导人员亲属等特定关系人与企业发生经济往来、违规设立“小金库”、插手项目、设备采购招标“三个突出问题”专项检查，始终把纪律挺在前面。积极践行监督执纪“四种形态”，全年专项约谈152人、任前廉政谈话26人、批评教育4人、通报批评1人、工作约谈10人、函询约谈3人、诫勉谈话18人。加大案件查处力度，严肃查处违规设立“小金库”案件，在处理当事人的同时，对其党组织负责人进行了问责。

（六）突出文化引领，文明建设再创佳绩

坚守意识形态阵地，把意识形态工作纳入党建工作责任制，形成“抓书记、书记抓”的良好格局。制定实施《公司职工思想政治工作改革创新实施方案》，着力打造“忠诚文化、劳模文化、创新文化、绩效文化、共建文化、学习文化、精益文化、帮扶文化、廉洁文化”等“九个文化”。大力弘扬“劳模精神”，选树先进典型，组织“五一劳模颁奖典礼”和劳模事迹展，掀起了职工对标赶超的热潮，公司“劳模文化”成为湖北省文化品牌。以党的十九大精神和社会主义核心价值观为主题，组织开展职工网上诵读和歌咏比赛，激发了爱党、爱国、爱企的强大力量。扎实推进职工全员读书活动，公司荣获“湖北省十佳书香企业”称号，2家单位职工书屋获得市总授牌，铜山口矿职工书屋被评为“全国基层模范职工书屋”。开展形势任务教育，举办全国“两会”精神巡回宣讲、道德讲堂、“爱我有色，我爱有色”形势任务教育知识竞赛等，凝聚了提质攻坚正能量。组织“七五”普法工作，加大职工思想动态调研和舆情处置力度，开展文化“三进”，丰富职工文体协会活动，营造了公司和谐氛围。组织思想政治工作课题研究，2项研究成果受到中央企业党建思想政治工作研究会表彰。

（七）突出组织引领，群团工作卓有成效

坚持党建带工建、带团建，领导和支持群团组织围绕中心工作发挥积极作用。工会组织深入开展“创争”活动，实施“十百千”素质提升工程，组队参加湖北省职工职业技能大赛，获得湖北省维修电工项目团体第二名；参加“江铜杯”有色行业班组长综合技能大赛，5名公司职工获奖；为66名（高级）技师争取到省总专项技能补贴8.1万元。创建职工（劳模）创新工作室，开展劳动竞赛、合理化建议等活动，48项建议被评为中国有色集团优秀合理化建议，2种操作法被评为湖北省职工先进操作法优秀成果。共青团组织认真开展“学习总书记讲话、做合格共青团员”主题教育实践活动，深入推进“五化”团组织建设，开展团支部“十个一”达标竞赛，引导团员青年听党话、跟党走。大力实施青年创新工作室、青年技术比武、“青安岗”、青年志愿者等“青”字号工程，发挥了生力军和突击队作用。公司团委被评为湖北省“五四”红旗团委，14家基层团组织和14名团员青年分别获得省、市级荣誉称号。老干、统战、科协、退管、民调、信访、普法、保密、计划生育等组织，不断创新和加强工作，为公司提质增效做出了积极贡献。

群众才是真正的英雄。2017年，各级组织和全体党员干部职工务实重行、昂扬奋进，创造可喜业绩，得到上级肯定。稀贵厂宋幸福创新工作室被评为全国示范性劳模和工匠人才创新工作室；冶炼厂熔炼车间荣获“全国工人先锋号”称号；熔炼车间澳炉大班荣获“全国优秀质量管理小组”称号；熔炼车间澳炉一班荣获“中国有色集团红旗班组”称号；丰山铜矿曹斌荣获“中国有色集团劳动模范”称号；宋幸福等13名同志荣获黄石市首批“百名东楚工匠”称号。在此，我代表公司党委，向心系有色、献身有色的全体干部职工、离退休老同志和家属同志们致以衷心的感谢和崇高的敬意！

在总结成绩的同时，我们也要清醒认识到工作中存在的差距和不足：一是少数党组织“把方向、管大局、保落实”的作用体现不够充分。对照行业先进来看，基层单位存在劳动生产率、生产经营质量和效益不高的状况，反映出党组织引领

经营改革发展的能力有待提高,领导作用有待加强。二是少数基层班子“一岗双责”压得不够实,“抓好党建是最大政绩”的意识不够牢固。少数基层单位“重经营、轻党建”,抓生产经营和抓党建工作没有做到力度统一。少数基层班子成员管党治党的意识没有到位、能力有所欠缺,落实“一岗双责”的力度和质量得不到有效保证。三是党建工作督导机制不够完善,基层党建工作有待进一步加强和改进。有的基层党组织执行公司党建质量管理体系不够严格,特别是外埠公司党建工作依然存在薄弱环节。对基层党建工作的日常跟踪督导需要进一步加强。四是少数党务干部存在对全面从严治党不适应、不上心的现象。党建工作激励约束机制不够完善,党务人才培养效果不明显,部分党组织书记能力不强,少数党务干部对党建工作的敬业意识和主动性不够,落实上级党建工作要求不力。五是作风建设有待进一步深化,党员干部违规违纪现象仍有发生。少数基层单位执行中央“八项规定”精神不严格、不彻底,少数党员干部依然存在侥幸心理,纪律规矩意识不强,“四风”现象时有发生。各级党组织要针对上述不足,采取切实可行的措施,认真予以解决。

二、2018年工作安排

2018年,是公司学习贯彻党的十九大精神的开局年,也是实施市场化对标、加快赶超发展的开局年。习近平同志在党的十九大报告中指出:“中国特色社会主义进入了新时代”。这是对我国发展新的历史方位的科学判断。我们必须深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想精髓,准确把握世情国情和行业形势的深刻变化,执着梦想,再奋新程,务实重行全面开启公司赶超发展新征程。

新时代展开新画卷。2018年,宏观经济呈现新格局。世界经济复苏提速,但仍处于中低速增长的“结构性低迷时期”。我国日益走近世界舞台中央,经济虽然保持稳中向好,但经济全球化考验日益加剧,不确定因素增多。我们必须用全球的眼光审视自己,用未来的眼光看待当前,着力提升经营发展质量,加快培育核心竞争力。

有色行业面临新挑战。中央经济工作会议明确提出,深化要素市场化配置改革,重点在“破”“立”“降”上下功夫。市场在资源配置中发挥决定性作用,原料、燃料、大宗材料等成本价格持续上涨;同时,我国建设生态文明美丽中国,实行最严格的环境保护制度,企业环保投入刚性上升。我们必须具有强烈的危机意识,向内挖潜,降本增效,坚持绿色发展道路,努力打造可持续的核心盈利能力。

公司发展迎来新机遇。国家着力发展实体经济,深化供给侧结构性改革,支持传统产业优化升级。中国有色集团依托海外优质资源平台,加大对公司资源配置力度。各级地方政府鼓励公司“瘦身健体”轻装上阵,聚焦主业做强做优。我们必须抢抓难得的政策红利和历史机遇,补齐短板,优化升级,实现新旧动能转换,加快推进企业赶超发展。

从严治党提出新要求。党的十九大明确了新时代党的建设总要求,国有企业党组织要发挥领导作用,履行好“把方向、管大局、保落实”的重要职责。我们要按照中央部署,以政治建设为统领,全面推进党的各项建设,把制度建设贯穿其中,不断提高党建质量,把党建工作优势转化为经营优势、管理优势,把党建工作质量转化为公司建设发展质量。

队伍建设遇到新课题。面对提质增效、风险防控、深化改革、改善民生等诸多攻坚任务,公司各级领导班子思维能力、领导能力、管控能力亟待提高,各级管理人员、专业技术人员和操作岗位职工的责任意识、担当意识、敬业精神和创新能力还有一定差距。我们必须进一步加大人才培养力度,优化队伍结构,强化能力作风建设,加快打造一批紧跟市场化对标新步伐的人才队伍。

职工群众充满新期待。我们要正确认识到,社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。走进新时代,职工群众对新生活充满新期待,对公司发展寄予更高厚望。我们要牢固树立坚持以人民为中心的发展思想,依靠职工办企业,鼓励全体职工敢于有梦、勇于追梦,让每个人通过自己的辛勤付出,合理分享发展成果,让公司经营改革发展更有温度、更有质感。

新时代赋予新使命，新征程呼唤新作为。2018年公司党委工作的指导思想是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，学习贯彻党的十九大精神和中国有色集团第三次党代会精神，不忘初心，牢记使命，全面发挥领导作用，全面推进从严治党，全面深化“两学一做”学习教育常态化制度化建设，全面提高党的建设质量，全面实施市场化对标，以“六个聚焦”的主动作为，全力以赴打好“六大攻坚战”，为公司打造“五个有色”、加快赶超发展提供坚强保障。

（一）聚焦“学懂、弄通、做实”，学习贯彻党的十九大精神，用新理念新思想新战略开启赶超发展新征程

党的十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。各级党组织和全体党员干部职工要把十九大精神学习好、宣传好，贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实新发展理念，务实重行，埋头苦干，锲而不舍推进公司“五个有色”建设发展。

1.在“学懂”上下功夫，以党的十九大精神统领“五个有色”战略思维。要结合“五个有色”发展实际，学深学透党的十九大精神，重点是通读和融会贯通党的十九大报告、《中国共产党章程（修正案）》《习近平谈治国理政》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于国企国资改革发展党建重要论述摘编》等原文原著。各级党组织要以学习宣传十九大精神为契机，深入开展“学习型组织”创建活动，依靠学习增强自信、铸就忠诚、强化担当。一要在全体职工中开展“大宣教”活动，开展“十九大精神进厂矿、进支部、进班组”主题活动，强化思想理论学习和形势任务宣讲，进一步统一思想，形成强大合力与气势，增强建设“五个有色”的信心决心。二要在全体党员中开展“大学习”活动，结合习近平总书记“1·5”重要讲话精神学习，引导全体党员牢固树立为党工作的坚定信仰，不断增强党性观念，恪尽职守，勤勉工作，永铸爱我有色的忠诚品质。三要在管理人员中开展“大轮训”活动，着眼于用习近平新时代中国特色社会主义思想武装

头脑，分期分批开展管理人员综合能力培训，着力提高各级管理人员战略决策、组织领导、务实创新、执行落实等方面的能力素质，强化奉献有色的责任担当。

2.在“弄通”上下功夫，以新发展理念优化“五个有色”战略思路。一要用理论指导实践。准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质，深刻领会“八个明确”和“十四个坚持”的核心要义，为“五个有色”注入新内涵。结合中央经济工作会议提出的防范化解重大风险、精准脱贫、污染防治等“三大攻坚战”，切实增强忧患意识、责任意识、全局意识、问题意识，不断优化工作思路，及时把党的十九大精神转化为企业发展动力、经营能力和创效成果。二要用未来思考今天。党的十九大发出了全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家的总动员。我们既要看到我国经济持续增长对公司发展的带动和促进作用，进一步增强建成“五个有色”、实现“一流铜业、国际品牌”美好愿景的信心；也要对照小康社会的标准，对照现代化建设的要求，对照行业先进，正视自身存在的差距和不足，坚定不移贯彻落实新发展理念，按照公司确定的三年对标目标路径，埋头苦干，狠抓落实，挖潜增效，补齐短板。三要用努力实现梦想。打造“五个有色”、实现“一流铜业、国际品牌”是我们共同的“有色梦”“强企梦”。经过几代有色人的共同努力，公司已经迈入了赶超发展的新时代、共建共享的新时代、大有可为的新时代。尽管我们正处在推石上山、爬坡过坎的征途中，前面会遭遇许多艰难困苦、风险挑战，但决不能撼动我们打造“五个有色”、追求美好幸福生活的坚定信念。我们要奋力打造“千亿有色”，坚持以提高质量效益为中心，扎实推进瘦身健体、提质增效，做强做优公司主业，防范和化解各方面风险，持续推进更高质量的发展；要努力打造“创新有色”，坚持创新驱动、升级发展，深入实施市场化对标，深化体制改革，加大科技研发应用和创新型人才培养引进力度，增强企业发展活力；要着力打造“环保有色”，坚持抓生产必须抓安全环保，落实安全环保责任体系，加大安全环保监管力度，扎实推进清洁生产和环境综合治理，积极打好污染防治攻坚

战;要协力打造“文明有色”,坚持以更加开放包容的姿态,加大“走出去”战略步伐,加快实施资源开发战略。深入开展文明创建和企业文化建设等工作,进一步提升企业美誉度和影响力;要全力打造“和谐有色”,坚持以人民为中心的发展思想,把提高职工收入作为领导人员绩效考核的硬指标,把提高群众满意度作为各级组织和各级班子的硬任务,团结和依靠职工打好公司“民生改善攻坚战”。

3.在“做实”上下功夫,以“六大攻坚战”推进“五个有色”战略实施。要坚持问题导向、效益导向、资源整合导向和扁平化导向,以全员、全流程、全要素市场化对标为抓手,坚决打好降本增效攻坚战、风险防控攻坚战、优化升级攻坚战、深化改革攻坚战、能力提升攻坚战、民生改善攻坚战。打赢这“六大攻坚战”,需要党员干部发挥关键作用,冲锋在前;更需要职工群众同心协力,顽强拼搏;还需要离退休同志和职工家属充分理解,大力支持。各级组织和各级班子要全面落实中央经济工作会和中国有色集团工作会精神,按照公司统一部署,不驰于空想、不骛于虚声,以时不我待只争朝夕的精神,做好形势宣传和动员鼓劲工作,强化目标分解落实和工作督导,带领职工圆满完成生产经营、改革、稳定等各项工作任务,勇创新业绩,开创新局面。

(二)聚焦“把方向、管大局、保落实”,压实主体责任,用新站位新担当彰显党的建设新作为

新《党章》明确指出“党是领导一切的”,这既体现了党组织的作用地位,更强调了党组织的主体责任。中央作出了全面从严治党再出发的新部署,各级党组织要抓牢扛实主体责任,按照新时代党的建设总要求,落实中国有色集团“党建质量提升年”各项任务,毫不动摇坚持和完善党的领导,毫不动摇把党的建设得更加坚强有力,落实好“把方向、管大局、保落实”的重要职责。

1.加强政治建设,发挥领导作用。要把政治建设摆在首位,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,确保公司始终坚持正确的政治立场、政治方向、政治

原则、政治道路。要严肃党内政治生活,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性,净化党内政治生态。要严守党的政治纪律和政治规矩,牢记“五个必须”、严防“七个有之”,把党的路线方针政策和条例法规作为不可逾越的“红线”,加大问责力度,坚决防止和纠正自行其是、各自为政,有令不行、有禁不止,上有政策、下有对策等行为。要落实“党建工作要求进章程”的规定,修订党委议事规则,厘清党委和其他治理主体的权责边界。要完善“三重一大”事项决策的内容、规则和程序,落实党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题前置程序的要求。

2.常抓不懈,深化“两学一做”常态化制度化建设。各级党组织要提高政治站位,强化责任担当,把“两学一做”学习教育常态化制度化建设作为深化全面从严治党的重要任务,融入日常、抓在经常。一是抓常抓长“两学一做”学习教育,坚持用党章党规规范党员言行,深入学习习总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略,开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,举办“学习十九大精神,推进市场化对标”党支部书记“微党课”竞赛,引导全体党员做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。二是抓紧抓牢“关键少数”,坚持领导班子党建工作基层联系点制度和“管党日志”制度,落实“一岗双责”要求,促使领导干部带头学、带头做,更好发挥示范引领作用。创新党委中心组学习形式,定期组织集中学习,开展专题研讨。坚持党员领导干部讲党课,严格执行双重组织生活、党内谈心谈话等制度,以上率下、接力传导,不断把学习教育引向深入。三是抓细抓实问题整改,不断完善长效机制,把“两学一做”作为基层“三会一课”基本内容固定下来、坚持下去。经常对照“四个合格”党员标准进行党性体检,立查立改,在补齐短板上持续用力。深化基层党支部“积分制”考核和“每月一星”评比表彰活动,广泛开展党员先进性量化考评工作,引导全体党员、干部在“两学一做”中学出成绩、做出成效。

3.抓基层打基础,着力加强党建工作。一是深入推进基层组织规范化建设。坚持和落实“四同步”“四对接”工作

要求，把加强党的领导和完善公司治理统一起来。以党建工作责任制检查和党建质量管理体系审核为抓手，分层次、分类别建立健全各级党组织全面从严治党责任清单，强化党建质量管理体系C₀版文件培训及运行。加强制度建设，修订党建工作责任制和考核办法，强化结果运用；修订《党务经费管理使用办法》，规范开支渠道。坚持党代会年会制，在铜绿山矿和冶炼厂两家单位建立党代表工作室试点，加强党代表的联络服务工作。遵循《中国共产党发展党员工作流程》，落实发展党员“两备案”，切实提高发展党员工作质量。二是加强党务人才培养。合理设置基层党组织，根据公司组织架构调整情况，及时调整基层党组织，要在职工人数、党员人数较多，生产经营任务较重的基层单位，配备专职党组织书记。规范党务部门和党务人员设置，建立党务工作人员和经营管理人员双向交流机制，有计划地选派领导人员到市场开拓前沿、经营困难企业、重大改革推进的关键岗位上交叉任职，把党务工作岗位作为培养选拔企业领导人员的重要平台。修订政工职称评聘办法，加强党务培训，畅通政工人员职业晋升发展通道。三是推进基层党支部“唱主角”。树立一切工作到支部的鲜明导向，以支部为单位，以“四强四优四好”为目标，实施党建项目化管理。围绕生产经营中心选题立项，通过项目组织、实施、验收与评估，深化党建服务主题，努力打造“创新型”党组织。分层级开展党组织书记述职考核评议，将述职考核评议延伸到基层党支部书记，层层传导责任和压力。四是推进服务型党组织建设。深化“三联三服务”机制，建立自上而下的服务网络，实现各级党组织和全体党员全覆盖。深化“261”先锋工程，动员党员、干部服务生产经营，立足本职岗位更好地发挥先进性作用。持续加强党内关怀帮扶，通过政治上引领、思想上关心、精神上激励、物质上帮扶，使广大党员既有义务、有责任、有奉献，又有权利、有温暖、有保障。不断强化党员志愿者服务、“党员三日”等工作，让党员在服务群众中得到更好锻炼。各级党组织要创新和丰富服务平台，激发党员服务企业、服务群众的热情，切实增强党组织在党员心目中的存在感，增强党员在职工群众心目中的存在感。

（三）聚焦“忠诚、干净、担当”，抓好队伍建设，用新风新气象争创市场化对标新业绩

各级领导班子和干部队伍是公司赶超发展的中坚力量。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，推动领导班子建设经常化、制度化和规范化，为公司完成市场化对标各项任务，造就一支“忠诚、干净、担当”的坚强领导集体。

1.坚持德才兼备以德为先，从严把好选人用人关。按照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字标准，坚持党管干部原则，精准科学选人用人。树立正确鲜明的选人用人导向，把政治可靠、执行力强、业绩突出、群众公认的人才选拔上来，尤其要选用一些在推进市场化对标、落实提质增效任务中做出卓越贡献的优秀人才。要严把人选政治关，首关不过，余关莫论；严把人选廉洁关，把纪律挺在前面，用“纪律”尺子衡量干部是否德才兼备；落实“纪检监察部门意见必听，线索具体的信访举报必查”的要求，政治上有问题的一票否决，廉洁上有问题的坚决不用。全面推进市场化对标人力资源优化工作，完善干部职务名称表，清理超编制配备干部，严格控制干部职数，严格执行组织人事部门负责人任前备案等管理规定。加大选人用人工作监督检查，促进干部管理水平不断提高。

2.强化能力培训和岗位锻炼，打造务实肯干的干部队伍。落实“学习型组织”建设要求和《管理人员综合能力提升轮训实施方案》，通过公司示范培训和基层实务培训，分期分批分层次开展各级管理人员综合能力培训，全面挖掘、提升综合素质和领导潜能。进一步推进干部挂职锻炼，加强挂职干部的动态管理，做好挂职期满干部的组织鉴定工作。健全激励约束机制，把挂职业绩和学习能力作为识别干部的重要指标，大力培养选用一批既懂管理又精业务的复合型人才；把参加教育轮训和岗位锻炼情况与干部上岗、考核、提拔、任用结合起来，逐步实现“要我学”到“我要学”的转变。加强后备力量建设，加大年轻干部培养力度。统筹推进管理、技术、技能三支人才队伍建设，选派优秀人才到一线岗位、重点工程、重大科研或重大建设项目中去摔打锤炼，加快人才锻炼成长。建立健全

人才数据库,根据不同类型人才特点,有针对性地制定培养措施、评价标准和激励办法,促进人岗相适、才尽其用。

3.深化干部人事制度改革,加强对干部的日常管理监督。

修订公司《领导人员管理办法》,完善选人用人原则、标准、程序、方式和方法。制定《公司出资企业董事、监事管理暂行规定》,加强对出资企业董事、监事人员日常管理。进一步优化班子结构,增强整体功能,认真落实出资企业党委书记、董事长“一肩挑”的要求,完善“双向进入、交叉任职”的领导体系。进一步清理和压缩管理层级,理顺各类下属公司的管理关系。加强干部交流,制订出台公司《干部交流管理办法》,促进干部在多企业、多岗位尤其是基层企业锻炼成长,全面提高综合素质与能力。加强领导人员考核管理工作,把年度考核与季度抽核结合起来,强化日常管理。坚持问题导向,对巡视、审计、信访举报、监督检查、个人有关事项报告抽查中发现的干部问题,认真核实、及时查处,让干部心有所畏、言有所戒、行有所止。

4.驰而不息纠正“四风”,推动作风建设向纵深发展。

习总书记日前就新华社一篇《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》的文章,专门作出重要指示,狠批10种形式主义、官僚主义,强调“四风”问题具有顽固性反复性,为全党再次敲响警钟。纠正“四风”一刻不能放松。各级党组织要盯紧关键岗位、关键环节、关键人,坚决捍卫来之不易的作风建设成果。一要从严抓部室。公司反“四风”的“第一刀”,先要从总部部室切起,从学风、文风、会风等细节抓起。总部各部室要对照“作风建设十条”,深化“严纪律、转作风、强担当”大讨论活动,推行部室联席会制度,打破职责边界,补齐自身短板,实现能力作风持续提升。二要从严抓班子。认真召开各级领导班子年度民主生活会,重点对照习总书记点出的10种形式主义、官僚主义表现,剖析自身存在的问题,查找“四风”新动向新表现,持之以恒抓整改,防止“看似新表现,实则老问题”的反弹回潮。三要从严抓落实。坚决把“表态多调门高、行动少落实差”等突出问题作为治理重点,进一步落实“713”工作法、领导人员重点工作月度报告等制度要

求,以“钉钉子”精神推动执行力提升,确保各项目标实现。组织、纪检部门要加大“四风”问题和违反中央“八项规定”精神情况的检查、通报、惩处力度,落实好作风建设“两查两报”机制,以永远在路上的恒心和韧劲,打赢作风建设攻坚战、持久战。

(四)聚焦“重遏制、强高压、长震慑”,突出正风肃纪,用新思维新举措筑牢反腐倡廉新防线

党的十九大报告提出:加强党对反腐败工作的统一领导,坚持无禁区、全覆盖、零容忍,坚持重遏制、强高压、长震慑,力度不减、节奏不变,减少腐败存量,重点遏制增量。各级组织要深刻认识全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的新形势新要求,以永远在路上的执着把全面从严治党引向深入。

1.坚持“重遏制”,高悬利剑。要坚持思想建党和制度建党相结合,学习贯彻中纪委十九届二次全会精神,强化固本培元、建章立制,不断筑牢思想和制度新防线。深入开展“一季一主题”纪律警示教育、第十九个党风廉政建设宣教月和“廉洁文化铜都行”等活动,增强党员干部不想腐的自觉。紧跟集团公司制度建设步伐,按照“缺什么就补什么,需要什么就完善什么、重复交叉的抓紧合并”的原则,结合公司实际,进一步建立健全主体明确、层级清晰、衔接有效、权力内控、风险预警的制度体系,进一步扎牢不能腐的笼子。纪检监察组织要加强对制度执行情况的监督检查,防范廉洁风险,防止“破窗效应”。

2.坚持“强高压”,压实责任。紧紧牵住主体责任“牛鼻子”,以更大的担当、更有力的举措履行好管党治党政治责任。分批对所有直属单位领导班子开展“全面从严治党”专项约谈,切实增强责任意识。各级党组织主要负责同志要履行好第一责任人责任,班子成员要履行好职责范围内的主体责任。要强化党内监督,强化“一案双查”,对管党治党不担当不作为、责任落实不到位不扎实的,加大问责力度。各级党组织要认真贯彻落实《廉洁自律准则》《纪律处分条例》《党内监督条例》《问责条例》和《国有企业领导人员廉洁从业若干

规定》，积极践行监督执纪“四种形态”，以“八条规范”和“六项纪律”为尺子，对违反纪律规矩的党员领导干部抓早抓小、动辄则咎，把“信任不能代替监督”理念体现在对领导干部特别是“一把手”的日常监督上，做到有权必有责、有责要担当、用权受监督、失责必追究。各级纪检监察组织要加强监督，重点监督本级及下属单位执行党委会前置程序、民主生活会、中心组学习、双重组织生活、“三会一课”等党内制度情况，对贯彻落实公司制度不坚决不彻底的现象，加大查处及督促整改力度，严肃组织处理。

3.坚持“长震慑”，正风肃纪。党的十九大发出夺取反腐败斗争压倒性胜利的动员令，明确了不可碰触的底线和红线。各级党组织要加大对严重违纪违法问题的查处力度，形成足够震慑。重点查处仍然不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部；严厉查处利益输送、违规选人用人、违规决策造成重大损失等违纪违法问题；严肃查处领导人员亲属与本企业发生经济往来、违规发放薪酬、设立“小金库”等突出问题；严肃查处套取职工工资、以权谋私、吃拿卡要等损害职工群众利益的问题，让职工群众直接感受到身边的反腐成效。

（五）聚焦“传播力、引导力、影响力、公信力”，坚持正确导向，用新文化新风尚提升文明建设新境界

各级党组织要深刻认识加强意识形态工作的极端重要性，坚守意识形态制高点，深入推进文明单位创建工作，充分发挥理论的力量、文化的力量、宣传的力量、教育的力量，提高宣传思想文化工作的传播力、引导力、影响力、公信力，统一思想、凝聚共识，推进公司文明和谐建设。

1.加强意识形态工作。把意识形态工作纳入党建工作责任书考核内容，纳入党的政治纪律和政治规矩执行情况监督检查范围，建立意识形态责任清单，着力强化各级党组织意识形态工作责任。一要把握“主方向”。坚持以新时代中国特色社会主义思想和公司文化理念进行主流引领，占领职工思想高地。迅速掀起新一轮形势任务教育热潮，及时把党的

十九大精神和公司“三会”精神传达到车间、班组、岗位，把全体职工的意志统一到打好“六大攻坚战”、加快公司赶超发展上来。二要把牢“主动权”。牢牢掌握意识形态的领导权主动权，以高度的政治自觉和强有力的保障措施，落实意识形态工作各项任务。各级领导人员要把意识形态工作与凝聚攻坚力量结合起来，坚持学在前、干在先，身体力行，率先垂范，用好风气激发全员正能量、带出好队伍。三要把控“主阵地”。做好舆情监测、分析和控制工作，坚决与错误思想言论作斗争；抓好公司范围内各种媒体、网络空间的日常管理，净化舆论环境；努力打造一支讲政治、守纪律、敢担当、有作为的宣传思想文化队伍，管好用好宣传阵地，牢牢把握话语权。

2.加强思想政治工作。一要提高认识，把思想政治工作与市场化对标结合起来。各级组织要把思想对标作为实施市场化对标的首要前提，积极做好职工思想动员，争取更广泛的理解、支持、参与，促进公司对标方案顺利实施。各级管理者要争做职工思想政治工作的行家里手，将思想对标作为日常管理工作的重要环节，常常抓、长期抓。二要重心下沉，把思想政治工作与“三联三服务”活动结合起来。按照“三联三服务”责任范围，建立思想政治工作包保制，督促各级党组织和全体党员贴近基层、贴近职工、贴近实际，及时发现和解决职工思想和现实难题，化解矛盾。三要工作前移，把思想政治工作与信访维稳要求结合起来。要坚持领导信访接待日制度、舆情信息采集报告制度，提高工作预判能力，把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态。特别要结合当前“处僵治困”“三供一业”分离移交等重点改革任务，积极做好职工思想动态调研分析，因势利导，确保公司大局和谐稳定。

3.加强企业文化建设。十年企业靠经营，百年企业靠文化。各级组织一要积极弘扬中国特色社会主义文化。大力传播中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化，在全体职工中树立社会主义核心价值观和社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德，引领向上向善的良好风气，保持队伍思想纯洁。二要积极融入中国有色集团文化。加快对接中国

有色集团制度体系,深入开展制度修订、流程再造等工作,融合中国有色集团先进文化理念,以文化感人、以文化聚人、以文化育人,推进公司建设发展。三要积极宣贯公司企业文化。加大公司文化理念宣贯力度,广泛开展“爱我有色,我爱有色”系列活动,增强职工敬业爱岗意识。着重打造“劳模文化”,评选、表彰、宣传一批劳动模范、红旗集体、红旗班组,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神、专业精神,崇尚技能、崇尚实干,营造比、学、赶、超的浓厚氛围。

4.加强舆论宣传工作。进一步办好公司报纸、电视、客户端、微信公众号、网站等,加大形势任务教育力度,当好党的“喉舌”,传播党的声音。进一步利用电子显示屏、文化墙、板报、广告牌、创新工作室、党员活动室、职工之家等阵地,宣传经营改革新举措,唱响时代主旋律。进一步加大对外宣传报道工作力度,利用中央、省市媒体,以及中国有色集团网站、公众号等,讲好“大冶有色新故事”,扩大公司影响力。进一步加大基层报道的深度和力度,提倡“职工写、写职工”,将镜头笔头对准“一线”,将主要媒体资源用于“一线”,用身边的“小人物、小故事”和“心灵鸡汤”等题材作品,提高公司媒体的公信力和可读性。

(六)聚焦“民生、民心、民智、民力”,创新群团工作,用新业绩新成就创造幸福美好新生活

不忘初心,方得始终。各级组织要深刻把握我国社会主要矛盾发生深刻变化的新特点,牢固树立坚持以人民为中心的发展思想,积极关注职工的政治需求、文化需求和生产生活需求,团结职工、依靠职工、带领职工,用辛勤的汗水浇灌我们赖以生存的有色大“家园”,努力创造属于自己的幸福美好生活。

1.坚持以人为本,惠民生聚民心。始终依靠职工办企业,通过职代会、厂务公开、职工董事、职工监事等途径,不断拓宽民主管理渠道,充分保障职工的建议权、参与权和监督检查权。加大安全环保设施投入力度,加强环境治理和隐患整改工作,持续改善一线职工生产作业环境。习近平总书记说,幸福都是奋斗出来的。我们要积极实施市场化对标工作,发挥职工

主动性创造性,着力提高劳动生产率和经济效益,让职工通过自己的奋斗,逐步过上更加体面的生活。要办好“为民实事”,及时兑现服务承诺,整合规范班组记录,回应职工期盼。组织劳模先进疗休养,让干实事的人有更多的获得感。做好助医、助学、助困、助残和“结对帮扶”工作,以解民忧、暖民心的具体行动,换民心、赢民心、聚民心。

2.围绕中心任务,集民智聚民力。各级党组织要加强对群团组织的领导,支持群团组织依法依规开展工作。各级群团组织要创新工作方式,增强组织活力,发动职工群众围绕攻坚任务献计献策,再立新功。工会组织要不断深化职工(劳模)创新工作室建设,以职工网上练兵和网上技能培训为切入点,尝试打造“互联网+工会”体系,激发职工创新创业热情,推动技术创新成果转化,力争新增2家市级以上创新工作室;不断深化班组长“素质+能力”提升工作,提升班组建设水平,力争公司级标杆班组突破班组总数的10%;不断深化职工合理化建议、“安康杯”、巾帼创优等创新创效活动,鼓励职工优化生产组织、优化作业流程、优化工艺技术,在完成提质增效任务中发挥聪明才智。共青团组织要深入开展党的十九大精神主题学习活动,大力推行团建“521”工作法,把广大青年动员起来、组织起来,为公司赶超发展贡献青春力量。要深入开展青年创新工作室、技术比武、立功竞赛、“金点子”等活动,加大青年人才培养力度,拓宽青年实践平台,为青年提供更多的出彩机会。科协组织要会同各专业技术委员会,发挥技术整合的优势,选题立项攻坚克难,着力提升公司采、选、冶和信息化自动化建设水平。老干、统战、退管、民兵、民调、维稳、普法、保密、计划生育等组织要准确把握新时代群众工作的新特征,主动做好协调服务工作,团结一切力量,实现公司更高质量、更有效率的发展。

同志们!中华民族伟大复兴的中国梦召唤着我们,“一流铜业,国际品牌”的美好愿景鼓舞着我们。让我们更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,务实重行,顽强拼搏,执着梦想,再奋新程,坚定不移打赢“六大攻坚战”,全力以赴夺取公司赶超发展开局新胜利!

推进市场化对标 坚持高质量发展 全力以赴打好六大攻坚战开启赶超发展新征程

在大冶有色金属集团控股有限公司一届七次职工代表大会上的报告

董事长 党委书记 总经理 翟保金

(2018年2月6日)



(一) 众志成城保目标，质量效益稳步提升

根据新时代国际国内形势变化和要求，公司积极调整发展思路，全心全意依靠职工办企业，团结带领广大干部职工，加快从规模速度型向质量效益型转变，主动优化经营结构，努力提升实体经济比重，全年实现营业收入703亿元、利润2000万元。

各位职工代表，同志们：

下面，我代表公司作题为《推进市场化对标，坚持高质量发展，全力以赴打好六大攻坚战开启赶超发展新征程》的工作报告，请各位职工代表审议。

一、2017年工作总结

2017年，公司牢牢把握“提质增效攻坚”总任务，围绕“稳生产、抓对标、严管理、促改革、强主业、创文明”主线，务实重行，砥砺奋进，生产经营平稳运行，质量效益得到改善，改革发展稳步推进，管理水平持续提升，企业保持总体稳定。

1. 克服事故影响，效益产品稳产增产。抓住市场价格回升有利时机，围绕效益组织生产，全年共生产矿山铜3万吨、阴极铜47.7万吨、黄金13.9吨、白银862吨、硫酸104万吨、铜杆12.7万吨、铜线4800吨，除黄金、白银外，都有较大幅度的增产。晟祥铜业以销定产，提高产能利用率，铜杆产量同比增长21.4%。

2. 优化市场运作，商业模式更加成熟。抓好原料委托加工、进料加工等新业务模式运营，把握好副产品销售节奏，实现营销创利4594万元。深化“以效益为中心”理念，落实监管要求，逐步退出低质低效贸易业务，实现贸易创利4280万元。

创新资本(金)运作模式,强化外汇运作与管控,实现创利8655万元。

3.着力向内挖潜,成本管控取得实效。一是拓展融资渠道,加大外币融资力度,降低融资成本4225万元。二是金属平衡管理工作扎实深入,经济技术指标持续优化,“两渣”尾矿含铜品位同比分别降低0.14%、0.02%,创效950万元;冶炼厂铜、金、银冶炼总回收率同比提高0.08%、2.87%、0.15%,创效4909万元;稀贵厂开展工艺流程优化攻关,黄金、白银直收率创历史最优水平。三是压缩费用支出,低价位锁定采购价格,降低采购成本1305万元,总部可控管理性支出降低10%,增利855万元。四是压降“两金”,清收应收账款1.32亿元,通过强化原料库存定额管理,降低资金占用515万元。五是改善资产运营质量,完成了博源环保非控股股东股权抵偿工作,南方工贸、雅拉香布公司股权已进场挂牌。

(二)务实重行抓管理,管理效率持续提升

以审计、巡视整改“回头看”工作为契机,坚持问题导向,不断强化基础管理,完善管理体系,进一步规范了管理,提高了效率。

1.优化制度流程,提升运行效率。全年发布92个公司级制度,形成了各层级管理体系过程清单。制订了外派董事、监事考核管理办法,组织开展外派财务负责人专题述职活动,对28家子公司“三重一大”决策事项进行专项核查并提出整改意见,强化了子公司监管。严格落实贸易业务“负面清单”监管要求,开展贸易整改“回头看”工作,制定《公司贸易业务管理暂行办法》,夯实了贸易规范运作的基础。构建审计整改长效机制,配套制定完善了10项制度。

2.推进管理创新,提升管理效率。完成了ERP项目一期建设,并顺利启动二期项目建设,财务系统12月份上线运行。推进会计工作达标升级,公司成为中国有色集团第一家晋升“二级”资格的子企业。格式化合同文本覆盖公司合同总数的65%以上,绝大部分合同实现了BPM系统评审,提高了合同审批效率。6项管理创新成果和18篇管理论文获得有色行业协会表彰,其中《基于能源评审的能源管理方法》获得一等奖。

3.加强作风建设,提升办事效率。开展“严纪律、转作风、强担当”大讨论,形成了“总部作风建设十条”,针对基层反映的检查较多、记录繁复等问题开展调研,精简基层检查、班组记录50%以上,减轻了基层班组负担。开展青年干部培训与交流挂职活动,提升了领导人员综合管理能力与工作执行能力。加强督办问责,形成“713工作法”、领导干部月度工作汇报机制,对执行不力、庸懒散软的行为严肃追责问责,提升了执行力。

(三)对标先进抓改革,瘦身健体成效明显

以推进市场化对标为抓手,着力推进“瘦身健体”,优化内部运营管理机制,进一步激发了发展活力。

1.强化思想对标凝聚共识,明确了赶超发展的目标路径。坚持问题导向、效益导向、资源整合导向和扁平化导向,以思想对标为突破口,聚焦矿山板块、冶化产业链、市场化运营单位及总部管控等四个方面,以流程再造为重点,开展全员、全流程、全要素市场化对标。通过对标调研考察,全方位分析现状和差距,明确了对标目标,出台了相关配套政策,形成了凝聚全员智慧的市场化对标总体方案,为提质增效、赶超发展奠定了基础。

2.提高政治站位倒逼加压,完成瘦身健体阶段性任务。

公司高管分工挂帅、倒排进度,按照“一企一策”思路制定个性化的压减方案,编制了《“压减”工作职工安置指南》等指导性文件,建立了压减工作月度信息通报与挂钩考核机制,全年“压减”金禾铜材、鑫诚化工等企业16户。“三供一业”移交工作加快推进,已签订了供水、供电、物业管理分离移交框架协议,完成了垃圾转运站、路灯等市政设施移交。完成306名代管教师移交、老工伤及医疗保险移交和金岳公司大集体改制工作。

3.坚定不移优化人力资源,劳动生产率持续提升。公司按照对标优化目标,制定了《公司人力资源结构优化指导意见》等方案。总部带头,各单位自我加压,全年共压缩从业人员986人,全员实物劳动生产率进一步提升。

4.完善绩效考核机制,难点环节取得新突破。完善市场

化分享（担）机制，以价格上涨形成效益的8%和增收节支奖励为增量，及时考核兑现，按市场效益原则，增加一线职工收入水平。按照“一人一表、一季一考”的思路，进一步量化岗位考核指标，完善了中、高管人员绩效考核办法。丰山铜矿、冶炼厂分别对管理和维修等岗位实行计件考核，取得新突破。

（四）聚焦主业谋发展，产业结构持续优化

按照“抓资源、国际化、走高端”战略思路，以技术创新为支撑，聚焦主业加快优化升级。

1.技术创新取得新成果。围绕提质增效和技术进步目标，组织实施重点科研项目24项，其中“铜冶炼过程中稀贵金属高效回收关键技术创新与应用”等2项成果获得中国有色金属工业科学技术奖一等奖，全年获得授权专利21件。

2.资源开发取得一定成效。积极推进矿山深部找矿与储量升级工作，铜绿山矿查明新增资源量铜**万吨、金**吨、银**吨、铁矿石**万吨。积极转变工作思路，发挥技术和人才优势，抢抓集团公司“挺进中南部非洲”战略机遇，在刚波夫等项目上取得了一定进展。

3.项目建设取得新进展。20万吨废杂铜综合利用项目主体工程基本建成，“城市矿产”项目逐步完善，棋盘洲化工码头进展顺利。

4.安全绿色发展进一步推进。治理铜山口矿周家园尾矿库闭库工程等一批隐患，进一步夯实了矿山安全发展基础。环境集烟系统改造工程等治理项目顺利完成，二氧化硫排放量同比降低6650吨。冶炼厂外排水提质工作抓紧推进，外排水均值同比降低38%。稀贵厂单锅液氨通入量降低35%以上，减少了氨气散排。厂区矿区绿化及环境整治成效明显，新增绿化面积4.8万平方米。

（五）依靠职工办企业，发展成果更好惠及职工

贯彻落实十九大精神，践行“以人为本”理念，全心全意依靠职工办企业，让改革发展成果惠及全体职工，凝聚了全员合力。

1.努力提高职工收入。公司积极应对市场压力，想方设法挖潜增效，关注职工现实利益，千方百计增加职工收入，制订

一次性绩效奖发放方案和职工调资方案，按市场效益原则兑现职工绩效奖励，在岗职工人均收入增幅达到6%以上。

2.维护职工合法权益。坚持重大政策出台前广泛听取职工意见，完善以职代会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开，充分尊重职工的知情权、参与权和监督权。扎实推进职业病防治工作，强化作业点检测、扩大涉尘涉毒岗位体检范围，不断完善职工职业健康安全防护体系，改善职工工作环境。

3.提升文明和谐水平。公司荣获“2017年中国进出口质量诚信企业”称号，继续保持“全国文明单位”荣誉称号，冶炼厂等6家单位通过“省级文明单位”复审。尊重职工首创精神，大力弘扬“劳动精神、劳模精神、工匠精神”，宋幸福创新工作室被评为“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”；冶炼厂熔炼车间荣获“全国工人先锋号”称号；熔炼车间澳炉大班荣获“全国优秀质量管理小组”称号；宋幸福等13名同志荣获黄石市首批“百名东楚工匠”称号。

4.为职工办实事。较好地落实了职工住宅屋面大修等“十件实事”，进一步改善了职工生活条件。发挥“四个基金”作用，全年发放助医、助学、助困、助残慰问金600余万元。开展“三进”“三百”等活动，深入基层联系职工，解决实际问题，取得较好效果。

2017年的工作，成绩来之不易。铜绿山矿“3·12”事故发生后，公司各单位及全体干部职工主动加压，同舟共济，众志成城，展现了大冶有色的凝聚力和光荣与优良的传统，彰显了企业的文化力量。在此，我代表公司向全体干部职工表示衷心的感谢！

回顾一年来的工作，我们既要看到取得的成绩，也要清醒地认识到问题和不足：

一是危机意识、忧患意识不强，视野不够开阔，赶超发展的紧迫性不够。少数干部职工不能深刻认识公司面临的生存发展危机，开放创新意识不强，提质增效的思路和办法不多。

二是安全环保管理基础薄弱，与安全绿色发展的要求还有较大差距。安全环保隐性制约因素较多，发生了“3·12”溃坝事故，环保现状与社会各界的期望有较大差距，环保升级

压力巨大。

三是改革攻坚的决心不足,体制机制创新突破不多。少数干部职工思想解放不够,安于现状,深化改革的责任意识和担当精神不够,体制机制创新上的突破不多。

四是从严管理不够,管理水平和运行效率有待提高。管理上的“形式主义”问题还较为突出,管理效率和管控效果有待改进。

五是少数领导人员作风问题比较突出,与公司加快发展的要求不相适应。主要表现在主动担当不够,发扬“钉钉子”精神不够,工作不在积极状态,缺乏雷厉风行、一抓到底的执行力。

二、当前及今后一个时期的形势和任务

当前,中国特色社会主义进入了新时代,我国经济发展也进入了新时代,公司面临的内外部形势发生了复杂而深刻的变化,公司与行业内先进企业存在着全方位、深层次的差距,从战略上看公司保生存、保发展的压力不减,大冶有色进入了赶超发展的新阶段。

(一) 正确认识公司面临的形势

1.宏观经济稳中向好,但不稳定性、不确定性因素增多。当前,世界经济进入复苏通道、我国经济稳中向好、支持实体经济发展多措并举、有色行业整体回暖的态势有望延续,但逆全球化思潮、贸易保护主义抬头、资本紧缩等潜在隐忧仍旧挥之不去,世界经济恢复性增长的基础还比较脆弱,不稳定性、不确定性因素仍然较多。

2.行业竞争更加激烈,公司发展面临的经营环境更趋严峻。

一是国内冶炼产能扩张较快,市场竞争态势逼人。从国内铜行业产能扩张情况看,今明两年预计新增铜精炼产能160万吨以上,与2017年国内阴极铜实际产量相比,增长20%以上。从近几年进口铜精矿加工费水平看,长单加工费由TC**/RC**降至目前TC**/RC**,降幅达到23%以上,影响公司年利润减少2亿元。从今后一段时期行业发展态势看,全球铜冶炼产能增长快于矿山铜精矿产能增长,市场供求关系决定铜产业链利润进一

步向矿山倾斜,进口铜精矿加工费持续走低趋势较为明显,导致公司冶炼生产效益阶段性下滑。

二是公司自有资源不多、劳动生产率低、成本消耗高,参与市场竞争的成本优势不足。从市场化对标情况看,公司冶化产业链劳动生产率是标杆单位的46%、矿山单位劳动生产率是标杆单位的77%,进口矿产阴极铜单位加工成本是标杆单位的149%、阳极泥单位变动成本是标杆单位的224%。从自产铜精矿产量规模看,公司年产量不到**万吨,远低于江西铜业年产20余万吨,也低于铜陵有色年产近5万吨。无论是自有资源规模,还是劳动效率和生产成本,公司与行业标杆单位都存在明显差距,参与市场竞争的成本优势不足,抵御市场风险的能力不强。

三是公司资产运营质量不高,发展不平衡。从公司所属单位盈利结构上看,2017年度亏损单位14家、共计亏损2.12亿元,亏损面为40%;从公司资产配置结构上看,铜产业板块占用公司资产规模为52%,但贡献营业利润占比达到80%以上,非铜产业占用资产规模大,但运营质量不高,公司发展不平衡特点较为明显。

四是公司人力资源结构性矛盾突出,从业人员能力难以适应对标赶超发展新要求。对标行业先进单位,公司从业人员总数偏多与核心人才短缺矛盾日益突出,人员综合素质不能适应市场竞争要求,用工结构也不尽合理,对长远发展形成了制约。

(二) 坚定不移走高质量发展之路

发展不够仍是公司最大的实际,企业盈利能力不能满足企业增效、职工增收的要求仍是当前的主要矛盾,赶超发展是现阶段的首要目标,走高质量发展之路是我们必然的、现实的选择。结合公司三年对标规划,公司下阶段主要任务是:

1.聚焦主业优化升级,夯实发展基础。我们要深刻认识到公司的发展支撑在主业、核心盈利能力在主业,潜力也在主业。要更加积极主动地对接中国有色集团“抓资源、国际化、走高端”战略布局,抢抓“挺进中南部非洲”战略机遇,加快推进资源开发首要战略,力争在中南部非洲资源开发上取得明显突破,为公司发展提供资源保障;加快冶炼系统升级改造步伐,全力争取中国有色集团40万吨电解项目及产业链延伸项

目，使阴极铜产能由**万吨提升至**万吨，打造一流有色产业基地，为高质量发展奠定坚实基础。

2.推进市场化对标，提升运营质量。我们要深刻认识到思想观念和体制机制的落后，是公司落后于先进企业的根本原因。以对标为抓手，以实施流程再造为契机，建立完善科学高效的市场化管理机制和运行机制，全面提升运行效率和运营质量。以降本增效为主线全力以赴抓好市场化对标，提高盈利能力，确保冶炼加工现金成本控制在TC**/RC**以下，稀贵阳极泥处理现金成本控制在**元/吨以内，矿山单位现金成本保本铜价控制在**元/吨以下，市场化运营单位（业务单元）净资产回报率达到行业先进水平。深化三项制度改革，建立精干高效的组织架构和人力资源体系，实现到2020年公司劳动生产率在2017年基础上提升30%以上。

3.推进瘦身健体，提升资产质量。我们要深刻认识到公司整体资产质量不高，辅业盈利能力明显不足，是制约提质增效的核心因素之一，坚定不移地落实供给侧结构性改革措施，完成“压减”“处僵治困”“三供一业移交”等各项瘦身健体改革任务，实现轻装上阵；以市场化业务板块对标为抓手，加快低质低效资产清理处置和存量资产盘活，改善资产负债结构，提升资产运营效率，降低经营风险。

4.加强人才队伍建设，强化能力支撑。我们要深刻认识到能力不足的危险，在控制从业人员总数的同时，着力优化人才队伍结构，采取市场化引进、全员轮训、管理（专业技术）人员挂职（交叉任职）锻炼等方式，全面提升从业人员的综合能力和专业素质，提高核心人才数量，力争到2020年核心高层次经营管理人才、高素质专业技术人才、高水平技能操作人才分别达到200人、500人和800人，为公司高质量发展提供支撑和保障。

三、2018年工作安排

2018年是学习贯彻落实党的十九大精神的开局年，也是实施市场化对标、加快赶超发展的开局年，做好2018年的各项工作，意义十分重大。

当前，公司既面临冶炼加工费下跌、固定成本刚性上升、

融资难度加大及成本上升等方面的困难和不利因素，也面临供给侧结构性改革等政策机遇和中国有色集团“挺进中南部非洲”等战略机遇，以及公司赶超发展的目标路径更加清晰、实体经济运营质量有所好转、市场化运作团队更加成熟等有利条件。我们要正视困难和差距，把思想对标作为推进市场化对标、加快赶超发展的第一道程序，以思想对标为引领，以市场化对标为抓手，把握各方面机遇和有利条件，克难攻坚，全力以赴打好六大攻坚战，夯实赶超发展的基础。

2018年公司工作的指导思想是：以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央经济工作会议以及中国有色集团工作会精神，践行新发展理念，坚持稳中求进、质量第一、效益优先，以市场化对标为抓手，打好降本增效、风险防控、优化升级、深化改革、能力提升、民生改善六大攻坚战，为提质增效、赶超发展奠定坚实基础。

2018年公司经营工作目标是：

——**经营目标：**营业收入**亿元左右，利润**万元以上。

——**产量目标：**矿山铜**万吨、阴极铜**万吨、黄金**吨、白银**吨、硫酸**万吨、铁精矿**万吨、铂**公斤、钯**公斤、硫酸镍（金属量）**吨、粗硒**吨、碲**吨、铜杆**万吨。

——**质量目标：**A级铜产出率≥**%、硫酸优等品产出率≥**%、IC-Au99.99金锭一次产出合格率≥**%、IC-Ag99.99银锭一次产出合格率≥**%、铜精矿含铜≥**%、铁精矿含铁≥**%、化验检测数据准确率≥**%、碲锭主品位≥**%。

——**技术经济指标：**铜选矿回收率≥**%、铜冶炼回收率≥**%、黄金回收率≥**%、白银回收率≥**%。

——**两金压减指标：**一年以上应收账款余额下降30%；非正常存货余额下降10%。

——**瘦身健体指标：**完成中国有色集团下达的处置“僵尸企业”和特困企业、压缩管理层级和减少法人户数、“三供一业”分离移交工作目标。

为了实现上述目标，我们要着重做好以下六个方面的工作：

（一）以市场化对标为抓手，打好降本增效攻坚战，为赶超发展打下坚实基础

全面落实《公司2018年-2020年市场化对标总体方案》，围绕“提产量、提指标、降成本、拓市场”主线，抓好成本控制和效益提升，提高经营质量。

1.精益生产降成本。强化供产销协调联动，围绕效益组织生产，提高效益产品产量，发挥规模效益。

一是各矿山单位要严格加强三级矿量平衡管理，精心组织生产，确保完成产量目标。铜绿山矿要统筹推进不同品位采场的采供充循环进度，确保稳定持续生产；铜山口矿要以5S精益管理理念为指导，全面开展生产管理、设备管理、技术管理、成本管理、公共关系管理系统诊断，制订全面细致的管理措施，并发动落实到位，确保矿山全年效益目标。丰山铜矿要稳定井下供矿品位，按照南北缘均衡供矿不低于2000吨/天组织生产；汇祥永金生产统筹上要按计划进行，强化技术管理，坚决杜绝“采富弃贫”。

二是冶炼厂要抓住价格回升机会，扩大产能规模，提高效益产品产量。加快实施电解系统改造，力争提升电解产能**万吨；优化原料组织，加快备料混矿场建设，增强系统应变能力，保证系统均衡高效生产；抓好炉寿攻关，延长生产周期，合理安排检修工作，要力争实现转炉炉寿 $\geq$ **炉次、澳炉“三年两修”、系统开风时率**%以上等目标。

三是稀贵厂要优化生产流程及模式，降低处理成本。做好阳极泥预处理、氨浸分银改亚钠分银、硫酸铜后液处置等项目的工艺论证、改造工作，加大效益产品产出，把握好销售节奏，提升整体质量效益。

四是晟祥铜业要强化市场开拓，实现系统稳定连续生产。全年铜杆产销量要达到**万吨，综合运用立体营销模式，发挥规模效益，确保盈利目标。

2.强化管理降成本。企业的市场竞争力，说到底就是成本竞争力。各单位要紧紧抓住成本管理这个“牛鼻子”，把成本管控作为市场化对标的重点抓手，深度挖掘降本增效空间，把成本管控抓细抓实、抓出成效。

一是开展全面成本管理。各单位要结合市场化对标指标，从生产投入、工艺优化、预算执行、过程控制等方面入

手，进一步细化价值链各环节的分析和管控，依据市场化对标要求实行倒算加压，提升管理运营精益化水平，在努力实现职工增收的同时，增利**万元。

二是加强成本费用管控。强化物资供应市场研判，利用低位采购锁定动力煤、钢材、燃油等大宗原燃材料的采购价格，推进国产备件替代进口备件，力争降低采购成本**万元；妥善利用境内外资金平台，优化跨境资金运作，降低融资成本，增利**万元；加快建设外汇专业管理运营团队，完善外汇运作机制和管理体系，实现汇兑收益**万元。

三是推进“两金”压降。对债权进行分类处理，专班专责清收，降低应收款项资金占用，实现增利**万元；加强定额管理，降低材料备件库存，增利**万元。

3.提升指标提效益。通过技术改进、流程优化、管理提升等措施，提高各类经济技术指标。

一是提高回收率。加强矿山技术管理和工艺纪律检查，提高选矿回收率。铜山口矿要实施管理流程再造，全面提升各工序、各环节精细化管理水平，堵塞管理漏洞，确保选矿回收率稳定在**%以上，选矿改造后达到**%以上。加强金属平衡管理，确保铜、金、银冶炼综合回收率分别达到**%、**%、**%以上，增利**万元；稳定“两渣”含铜攻关成果，实现转炉渣含铜低于**%目标；把矿山尾砂金属含量纳入公司金属平衡管理，对超标的加收资源占用费。

二是提高产品质量。加强产品质量过程控制及数据统计分析，按照“谁生产谁检验，边生产边检验”的原则加强产品检验和外观质量入库抽检，通过对产品质量关键工序、指标实现过程的监督管理，确保公司各类产品的实物质量持续稳定。

4.优化市场运作提效益。对标先进企业，在依法依规的前提下开展业务模式创新，提升市场创效水平。

一是加大营销创利力度。发挥“大营销”优势，把握市场趋势，重点加强与矿山及主要贸易商的长期战略合作，满足公司冶化生产需求。完善营销运作模型，探索运用国内期权保值等新模式，强化境内、境外两个市场联动、期货与现货联动、商品市场与金融市场联动，提高进口原料作价的均衡性，

在防控好市场风险基础上，实现营销创利**万元以上；优化原料结构效益，实现创利**万元以上。统筹战略库存保值运作，实现创利**万元以上。

二是加大贸易创效力度。整合境内外贸易平台，以获取优质的贸易资源为导向，加强贸易业务的精细化管理，提升贸易创效水平，实现创利**万元以上。

三是加大资本创利力度。公司产业链金融领导小组成员单位要积极探索产业链金融服务模式，创利**万元。投资公司要进一步创新投资运营模式，积极拓展产业链上下游投资项目，积极引进战略合作者设立有色产业基金，对优质矿山资产实施并购或参与经营，实现投资回报**万元以上。

（二）以市场化对标为抓手，打好风险防控攻坚战，为赶超发展提供有力保障

坚持稳中求进工作总基调，对标先进，优化管控机制和手段，牢牢守住依法经营、安全绿色发展的底线，有序化解各类风险隐患，为赶超发展创造有利条件和环境。

1.坚持依法合规运营，防控重大经营风险

一是建立完善全面风险管理体系。构建营销风险、财务及外汇风险、法律风险、子公司管理风险等各风险领导小组和业务单位共同实施风险管控的机制，让风险管理与各个业务和管理环节紧密结合，在风险可控的前提下，确保业务经营和管理控制高效运行，逐步从体制机制与操作层面将风险管理融入管理全流程中。

二是全流程地对风险进行分析、预警和管控，提升风险管控的实控能力。要对经营管理合同履行的实物流、资金流、价值流的每个具体环节进行风险点分析和管控，各部门之间要加强信息沟通和反馈，责任到人，严防执行风险。

三是强化重点领域的管控。将风险识别、风险分析、风险应对放在重大经营活动的首位，要严格执行管理制度和审批流程，有效控制投资、筹资和经营活动风险，实行业务全过程管控。要加强信用风险管理，授信审批实行科学决策、审慎适度、总量控制原则，完善信用风险动态跟踪管理的工作机制。要加强金融、外汇风险管理，充分发挥产业链金

融、外汇运作等专业小组职能，强化市场研判和分析，强化业务与财务衔接，实现风险管理全覆盖。要进一步加大资金集中管理力度，增强供产销协调性、经营性支出与资本性支出的平衡性，完善资金预算及信息监测报告体系，切实控制好流动性风险。要建立客户税务风险评价体系，密切跟踪税收政策变化，关注重要业务流程细节的涉税控制，严控重大税务风险。要强化三项法律审核和合同规范化管理工作，全面推行格式化合同，实现法律风险防范的“关口”前移。要加强财产保险集中管理，完善财产投保、理赔等流程，运用好商业保险分散风险和补偿损失功能。

四是以整改落实为抓手，全面落实业务监管要求。巩固以“开展四项清查”“落实三项任务”为重点的巡视整改“回头看”工作成果，对前期经济责任审计、监事会监督检查等指出的问题进行再梳理、再落实，构建长效机制。要坚决杜绝融资性贸易、“空转”“走单”等无商业实质的贸易业务。

2.坚持安全绿色发展，防控安全环保风险。坚持问题导向、问责导向，强化红线底线意识，主动抓好安全环保工作。以《党中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》为统领，抓好影响安全生产的关键性和全局性工作，着力构建风险管控与隐患排查治理双重预防机制，以安全生产巡查督查为抓手，深入开展隐患排查治理，杜绝违章操作，提高安全标准化运行质量，实现本质安全。牢固树立生态文明和绿色发展理念，狠抓企业环境保护主体责任落实，不断完善环保监督管理和考核机制，强化督察问责和整改督办，确保达标排放，坚决杜绝环境污染事件发生。积极适应当前环保费改税和排污许可制度环境，细化环保技术和管理措施，科学管控环保成本，主动防控环境风险。

3.坚持全面从严管理，强化运行管控能力。抓好管理体系建设运行，强化管理过程控制和考核问责，全面从严管理，确保公司各项管理要求落地生根。

一是优化完善管理体系。结合组织架构调整实际，在上半年完成公司内控手册修订，并以全面对接中国有色集团的规章制度为契机，在4月份前全面优化制度流程体系，确保各项管

理职责有序衔接的同时,进一步完善风险管控制度流程。

二是完善子公司管控体系。规范子公司法人治理机制,强化外派董事、外派监事人员履职,加强子公司“三重一大”决策程序和“三会”议事规则执行情况的监督检查,确保公司管理要求落实到位。

三是强化监督检查。加强纪检监察、审计、外派监事的监督职能,对经营重点领域和关键环节进行检查,实现重点业务全过程管控。对于监督检查中发现的各类问题,要采取监察建议、审计建议、风险提示等方式,限期督办整改。实现审计工作全覆盖,实行“离任必审”,抓好审计追责问责配套制度建设,强化领导人员履职担责意识。加强内控评价监督,强化制度执行情况的检查评价,促进内控要求的落实。

四是从严监督执纪问责。制订违规经营责任追究办法,加大对违规行为的问责追责力度。对于不遵守纪律规矩、不按制度流程办事,违规经营决策的,一经发现,要从严给予纪律处分或组织处理,强化制度的约束力,确保从严管理要求落到实处。

(三)以市场化对标为抓手,打好优化升级攻坚战,为赶超发展提供有效支撑

持之以恒抓对标,补短板,提升自有资源储量,加快系统升级改造,实现创新发展、绿色发展、协调发展。

1.补短板强弱项,持续优化矿山冶炼板块。加强资源开发,加快矿山建设,优化冶化系统,做实提质增效支撑。

一是加大资源开发力度,提升资源储量。加快转变工作思路,主动对接中国有色集团“挺进中南部非洲”、全力建设中南部非洲铜钴资源基地的战略机遇,加快“走出去”。抓紧组建非洲工程技术公司,进入非洲开展工作,为公司承包经营刚波夫项目打基础,力争在迪兹瓦项目上取得突破。继续推进铜绿山矿基线以西深部探矿工作,力争取得新进展;启动萨热克铜矿南矿带探矿工作,增加资源储备。加强内部矿山生产探矿,增加可采储量。

加快各矿山深部开采扩界证照办理,抓紧完成丰山铜矿、铜山口矿储量核实工作。加快铜绿山矿-545m、-605m中段开拓

工程,确保南沿下半年投入生产,北沿平巷开拓年底全部完成。加快铜山口矿井下-280m中段开拓工程进度,为恢复井下生产做好准备;开展-100m以上空区治理方案和剩余资源回采利用方案研究;上半年完成选矿磨浮系统改造。抓紧丰山铜矿南缘-440m至-740m主斜坡道和-440m中段沿脉、穿脉开拓工程施工进度,为南缘生产顺利接替奠定基础。

二是加快实施冶炼升级改造,补齐短板。全力争取40万吨电解项目,推进转炉改造和电解系统改造。实施废弃物排放“减量化”,推进冶炼厂区外排水提质,确保外排水量稳定控制在1500t/d以内,力争实现零排放。

三是加快信息化建设,推进信息化与工业化的融合。统筹公司信息化建设,细化信息化系统建设规划和实施方案。今年招标平台、物资设备仓储管理系统和财务成本核算系统要建成并上线试运行。加快岗位操作优化值守项目攻关,实现铜绿山矿、铜山口矿高压配电室集中值守,全面推行风机、水泵等岗位远程操控、无人值守、定时检查的运行管控模式,提升生产系统自动化水平。

2.拓市场提效益,做精做优市场化业务板块。把开拓市场摆在工作首位,集中精力做精做优现有业务板块,提升市场竞争力。

一是做强做优循环经济产业。抓好“城市矿产”示范基地建设,确保满足中期验收的要求。加快建设资源回收网络与交易体系,延伸发展再制造再加工项目,开发高附加值的新产品。加快推进废旧电路板处置项目,力争废线路板处理量不少于**吨。

二是做好做实装备制造产业。积极推进重装设备攀宇制造基地建设,确保6月份完工。机电修造公司要加快体制机制创新,抓好队伍建设及能力培养,在巩固现有业务的基础上,加大外部市场开拓力度。重装公司要进一步加强盾构机项目市场运作与开拓,完成全年盈利目标。积极探索适合公司特点的铜加工市场,寻找新的经济增长点。

三是做优做活生产性服务业。服务业板块要广泛借鉴采用灵活高效的民营管理机制,以服务质量和成本优势来拓展市

场,提升市场竞争力和盈利能力,达到公司确定的净资产回报率目标。物流公司要强化服务理念,强化火车、汽车运输成本管控,以公司内部运量为依托提升自营物流业务的比重,加快建设棋盘洲化工码头。设研公司要做优设计咨询、地测工程、检测检验、技术服务等四个业务板块,加快推进国家级矿产品检测检验中心项目,大力拓展中南部非洲的技术服务市场。建安公司、井巷公司、大江房地产公司要在强化精益管理,强化成本控制,提升盈利能力的同时,积极适应建筑行业形势变化,探索引进战略合作,开发外部市场,加快转型升级发展。

3.突出自主创新,不断强化技术支撑作用。紧密结合战略发展需要和生产经营实际,加强技术创新和科技成果转化应用,为提质增效提供技术支持。

一是完善技术创新激励机制。修订《公司科研管理》《公司科技奖励》等制度,建立完善技术开发项目科研人员绩效激励、年度科技创新奖励和科技成果转化激励等三项机制,加强科技创新与生产经营的结合,促进科技成果转化为实现生产力。

二是加大科技攻关力度。开展冶化工艺设备优化配置、铜阳极泥处理工艺流程优化等重点技术研发,优化冶化生产系统;加快推进铜钴湿法冶炼、碳酸钴产品研发等技术攻关,支撑新业务、新产业发展;转化应用新疆萨热克铜矿铜精矿降硅、分铜后液综合回收有价金属等重点项目研究成果,实现技术创效;推广应用矿山工程软件系统,实现储量管理标准化、规范化、精细化,提升公司矿山数字化建设水平。做好专利申请与科技奖励申报,力争2018年科技成果取得较大突破。

(四)以市场化对标为抓手,打好深化改革攻坚战,为赶超发展提供持久动力

按照市场化对标整体思路和方案,以流程再造为核心,以体制机制创新为重点,深化内部改革,推进瘦身健体,提升运营水平。

1.坚定不移推进瘦身健体,提升资产运营质量。2018年是“处僵治困”“三供一业”分离移交等重点改革任务的决胜与收官之年,要把握政策机遇和时间窗口,落实好瘦身健体改

革任务。

一是稳妥推进“压减”“处僵治困”和“大集体改制”。抓好铜山口矿“特困企业治理”工作,确保完成国务院国资委确定的减亏控亏目标。强化政策指导和支持,制定“一企一策”方案,依法依规稳妥推进,确保5月底前完成雅拉香布、中时金属矿业、金生公司、鑫诚公司、聚鑫公司等5家法人单位的“压减”。年内完成铜绿山矿、铜山口矿等两家矿山单位劳动服务公司大集体改制。

二是加快推进“三供一业”等社会职能移交。抓住政策机遇和时间窗口,加大与政府及相关方的协调沟通力度,力争上半年完成幼儿园移交,年内完成下陆地区供水及职工生活区物业,以及铜绿山矿供电、丰山铜矿供水移交。

2.深化“三项制度”改革,强化激励约束机制。

一是优化人力资源体系。按照对标方案要求,抓紧推进机构优化、业务重组、流程再造,落实好2018年度人力资源优化工作,同时加大人才引进培养力度,抓好高层次经营管理人才、高素质专业技术人才、高水平技能操作人才“三支队伍”建设,为公司持续发展提供支撑。

二是优化选人用人机制。强化干部管理,制定干部能上能下管理办法,对重要岗位试行竞聘制和任期制,对各级管理岗位实行“凡进必考”,实现干部能上能下。

三是优化薪酬分配机制。完善职工收入与效率效益挂钩的分配机制,按照“减人不减资”的原则核定各单位工资总额,广泛调动人力资源结构优化的积极性、主动性。合理管控薪酬分配,及时、均衡兑现职工薪酬,避免集中支付,严格分类核定人员工资总额。深化全员绩效管理,对有作业量、量化的操作岗位,推行计件、日清日结式考核;对两级机关管理人员推行工作日志式考核;对中、高管人员突出关键绩效指标,完善“一人一表一季一考”机制。修订现行岗位绩效工资制度,完善宽带薪酬体系,研究制订“ABCD”四级人员考核任用与晋升管理办法,打通管理人员职业晋升通道。

3.优化管控模式,创新管理运行机制。

一是完善市场化运营机制。落实对标规划措施,做好指

标分年度分解,全面梳理并不断优化预算控制标准,确保对标总目标和要求的落地。完善和细化市场化绩效考核规则,实现市场化运营机制从公司层面到各责任中心和业务主体的有效衔接,传导顺畅到位。完善公司内部市场化资金管控体系,强化资金的刚性约束和对各项预算执行的倒逼作用,促进资源有效配置。

二是优化管理机制。根据对标和组织架构调整方案,加快管理职能调整,确保各层级、各部门管理职能有序衔接,做到集中管理与授权管理有机统一,管控效果与运行效率相得益彰。总部管理要坚持结果导向抓宏观管控,各单位要做好过程精细管理的承接,确保过程管理得到强化,积极探索类似“物资设备采购抓大放小”“预结算集中管理”等运行机制。按照分级管理要求和“一级管一级,一级对一级负责”原则,改进管理模式,采取日常抽查与年度集中评价相结合的方式,推进各项专业管理逐级落地。抓好专业委员会运作管理,建立各专业委员会运行机制和科技绩效考核制度,发挥好专业委员会在重大决策技术支持、重要科研攻关组织、重要工艺纪律监督检查等方面的作用。着力改进投资管理,实行总额控制,分级审批、分级实施,强化项目设计管理、预结算管理、前期可行性论证及后评价管理,提高投资决策水平和效率。以财务机构整合、设立“四个中心”为契机,推进财务集中管理和财务共享服务,提升财务对公司全局、业务和基层的支持和服务。优化物资采购业务运作方式,在实现物资设备供应商的统一管理,网上招标平台统一采购的基础上,探索“总部+基地”采购管控模式,提高采购效率和服务质量。

4.做好资产(资本)优化,提升资源配置效率效益。

一是盘活存量资产。发挥好广州资产管理公司作为公司存量资产处置平台的作用,积极采取改制重组等多种方式,盘活佛山大江、石围塘仓库、医保公司等存量资产;积极争取“退城入园”等优惠政策,做好机修厂等土地开发,抓紧引进战略投资者共同开发青港湖C地块、肖铺半山地块,盘活存量土地;根据亏损业务治理等要求,妥善处置物流4S店、闲置硫

酸罐车、钢绞线等资产。

二是加强资本运作。认真筹划上市公司运作规划,现阶段在资本市场上韬光养晦的同时,要以市场化对标为抓手,坚定不移地走高质量发展之路,提升核心盈利能力,稳步提升上市公司的业绩,充分发挥上市公司平台融资功能,力争资本市场再融资取得突破。积极推进永续债发行工作,力争上半年实现融资20亿元以上,进一步优化公司资产负债结构,降低财务风险。

(五)以市场化对标为抓手,打好能力提升攻坚战,为赶超发展创造良好条件

当今时代,知识更新周期大大缩短,各种新知识、新情况、新事物层出不穷,要克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题,在激烈的市场竞争中赢得主动、赢得优势,必须依靠学习走向未来,加快创建学习型企业,提升全员能力素质,打造企业持久的核心竞争力。

1.强化认识,提高学习能力。习近平总书记在十九大和全国国有企业党建工作会议上强调指出“人才是实现民族振兴、赢得国际竞争的战略资源”“国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干”“必须建设高素质专业化干部队伍”,充分揭示了人才,特别是领导干部这个“关键少数”在各项事业中的重要作用。新形势下,公司上下要深刻认识我们面临的能力不足危险,充分认识到传统成长环境与市场竞争要求的差异造成的能力“跛足”短板,激发学习创新的内生动力,牢固树立“培训是最大的福利”“工作学习化,学习工作化”的学习理念。各级领导人员要根据培养“复合型人才”,履行“一岗双责”的现实需要,对照“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”企业好干部标准,强化学习的自觉性和主动性,强化专业能力和专业精神,更好地适应改革发展新要求。

2.加强培训,提升专业能力。

一是搭建成长成才平台。建立全员轮训、兼职挂职等长效机制,开展首席工程师、首席技师评选,以及技能竞赛、导师带徒等活动,制订并落实“工匠”培育计划,成立技师协会,拓展职工立足岗位成长成才的平台,把企业办成一所

大学校。

二是加大专业培训力度。针对管理人员，通过轮训、交叉任职、挂职锻炼等方式，提升履行职责、执行落实、处理问题、务实创新等方面的综合能力和专业水平；针对专业技术人员，要注重利用各专业委员会平台，在实践中锻炼成长；针对操作人员，要重点抓好“新设备、新岗位、新技能”培训和复合性技能培训。要通过系统性、针对性培训，全面提升在岗人员专业能力和岗位胜任能力。

三是强化专业能力的评价考核。建立完善岗位胜任能力模型与考核管理办法，加大专业能力评价结果与岗位绩效薪酬挂钩的力度，强化对专业人才的激励，引导全体职工立足岗位提升技能和素质。

3.转变作风，提升执行能力。在两级机关进一步深入开展“严纪律、转作风、强担当”主题实践活动，进一步转变工作作风，杜绝“官僚主义”“形式主义”问题，积极主动为基层排忧解难。总部各部室要主动作为，推广部室联席会议制度，打破部门管理边界，以“管理服务于经营业务”为原则，发挥专业能力，创造性地解决问题。强化工作督办和考核问责，针对执行力不强、作风不实、效率低下等问题，加大考核追责问责力度，与干部升降去留挂钩，倒逼各级管理人员转作风。

（六）以市场化对标为抓手，打好民生改善攻坚战，为赶超发展凝聚全员合力

职工能否广泛参与是决定改革发展成败的关键。我们要牢固树立“以人民为中心”发展思想，落实全心全意依靠职工办企业方针，坚持共建共享，团结带领广大干部职工投身对标赶超发展的新征程，以奋斗共创美好生活。

1.坚持共享发展理念，更好惠及职工。始终牢牢抓住“企业增效、职工增收”核心任务，推进市场化对标、加快赶超发展，让职工在对标过程中得到实实在在的好处。今年公司对各单位核定职工增收目标，将职工增收与否则以及增收比例与各单位管理层年度绩效收入挂钩，对率先达到行业平均甚至先进水平的岗位，实施贴近或者高于市场

同岗位收入水平的薪酬标准，彰显了公司提升职工收入的决心。要充分调动职工的工作热情，完善劳模和先进职工疗养管理办法，让职工有更多获得感。广大职工要踊跃投身对标赶超发展的新征程中，以自己的不懈奋斗推动提质增效，共创美好生活。

2.坚持党的群众路线，维护职工利益。充分发挥思想政治工作优势，强化形势任务教育，引导职工理解、支持和参与公司对标改革、赶超发展；积极开展“下基层”活动，坚持从群众中来、到群众中去，广泛吸收各层级职工关心企业、支持企业发展的建议意见，维护好职工参与企业管理的权益。抓紧推进环保治理改造重点工作，完善职业健康防护体系，加强与市区等地方政府合作，在推进“三供一业”移交、政府打造“幸福新区”建设、西村大板房改造等工作过程中，始终把改善职工生产生活环境作为企业改革发展的大事、实事抓好落实。

3.坚持创建和谐企业，凝聚职工力量。进一步深化社会主义核心价值观和企业文化建设，大力弘扬“劳动精神、劳模精神、工匠精神”，提升职工素养，精心培育打造“铜都工匠”。加强先进典型宣传力度，将笔头镜头对准基层一线，深度挖掘基层涌现出的先进事迹和典型人物，凝聚攻坚克难、攻坚决胜的气势。坚持“春送技能、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等工作机制，解决好困难职工的生活问题。发挥好“四个基金”的作用，进一步扩大服务对象和帮扶范围，把企业的温暖和组织的关怀落到实处。

各级党组织要发挥领导作用，履行好“把方向、管大局、保落实”职责，为实现全年目标提供坚强保障。各级群团组织要充分发挥桥梁纽带作用，调动一切积极因素，引导和带动广大职工投身改革发展，立足岗位建功立业，努力实现公司赶超发展良好开局。

同志们，公司推进市场化对标、加快赶超发展的蓝图已经绘就，我们要不驰于空想、不骛于虚声，一步一个脚印，踏踏实实干好工作，把蓝图变为现实，为打造“一流铜业、国际品牌”，为更好地增进广大职工的福祉而努力奋斗！

坚定不移推进全面从严治党向纵深发展 为公司打好“六大攻坚战”提供坚强的纪律保障

在中国共产党大冶有色金属集团控股有限公司第一届代表大会第六次会议上的纪委工作报告

党委常委 纪委书记 田群力

（2018年2月5日）



各位代表、同志们：

我受中共大冶有色金属集团控股有限公司纪律检查委员会委托，向大会报告工作，请予审议。

2017年工作回顾

2017年，在中国有色集团纪委和公司党委的正确领导下，公司各级纪检监察组织全面贯彻落实党的十八大、十八届历次全会和十九大精神，按照中国有色集团党风廉政建设和反腐败工作会议以及公司一届五次党代会工作部署，围绕中心强化担当、聚焦主业挺纪在前，持之以恒纠正“四风”，旗帜鲜明惩治腐败，公司党风廉政建设和反腐败斗争取得新进展、新成效，为公司实现全年生产经营和改革发展各项目标任务提供了有力保障。

一、扛起政治担当，两个责任进一步落实

（一）强化示范引领。公司党委牢固树立“四个意识”，自觉推动“两个责任”落实，把党委主体责任、纪委监督责任纳入公司党建质量管理体系C0版，使履责更具操作性。公司各级党组织结合实际制订“两个责任”实施细则，细化“责任清单”内容，把责任纳入班子成员岗位职责，推动管党治党责任向基层延伸。公司党委3次召开常委会专题研究公司党风廉政建设工作，党委主要负责同志12次对党风廉政建设工作作出批示，班子成员带头执行廉洁谈话、管党日志纪实等规定、带头上专题党课、带队开展年终综合检查考评，形成了推动落实“两个责任”的示范效应。

（二）压紧压实责任。公司纪委协助公司党委推进党风廉政建设“两个责任”落实，65个单位部室与公司党委签订责任状，巩固发展了齐抓共管的工作格局。在公司开展落实“两个责任”专项约谈，约谈了152名中层领导人员，促进知责明责。坚持“四位一体”（季度自查、季度抽查、半年检查和年度综合考评）的方式和“PDCA”管理方法，强化对责任制落实情况的监督检查。在2017年度责任制检查考核中，反馈问题211个，各单位部室签字背书认领，制订整改措施。通过一级抓一级、层层抓落实，促进了“两个责任”落地。

（三）严格考核问责。严格执行《中国共产党问责条例》《公司党风廉政建设责任制考评细则》等制度，2017年年初，对上年度党风廉政建设责任制检查考评结果进行奖惩兑现。对前5名单位部室给予绩效加分，后5名单位部室且考

核得分低于90分的扣减绩效分，由公司分管领导对其主要责任人进行工作约谈或诫勉谈话，释放了失责必问，问责必严的信号。

二、维护党的纪律，政治生活进一步规范

（一）严肃党内政治生活。以《党内监督条例》《关于新形势下党内政治生活若干准则》为尺子，加强对2016年度民主生活会和“贯彻党的十九大精神，严守政治纪律，做到令行禁止”专题民主生活会、领导干部双重组织生活以及“三会一课”等党内组织生活制度落实情况的监督检查。重点审核各单位、部室专题民主生活会是否对上级发现问题进行剖析和整改；审核被公司党委、公司纪委会函询、工作约谈、诫勉谈话的公司中层领导人员是否在民主生活会作说明或检查；对总部党委20个基层党组织工作情况进行专项检查，把公司领导班子成员参加双重组织生活情况作为检查重点，对存在的问题，公司党委作出明确要求，立行立改。不断把党的纪律和规矩立起来、管起来、严起来。

（二）强化党内监督。把落实民主集中制原则作为党内监督的重点，对28家子公司2016度报备的“三重一大”决策事项逐项进行核查，现场抽查7家，反馈问题62个。根据公司党委常委会研究意见，下发检查通报和《监察建议书》，督促各单位对检查发现的记录不规范、工作程序缺失、主要领导末位发言执行不严格等问题进行整改。通过半年、年底综合检查，对各单位整改落实情况进行“回头看”，促进各单位规范决策行为。落实中国有色集团《领导干部报告个人有关事项报告查核结果处理办法》，对个人有关事项存在漏报或瞒报的中层及以上领导人员6人进行批评教育或诫勉谈话。制订“公司纪委对拟选拔任用领导人员书面回复党委组织部的工作流程”“纪委书记参与重要人事选拔任用初始酝酿、任职廉洁谈话工作流程”等制度，严把“党风廉洁意见回复关”，审查拟提拔任用、评先评优的单位部室27家、个人47人次。

三、坚持正风肃纪，党风企风进一步好转

（一）深入落实中央八项规定精神。组织开展“严纪律，转作风，强担当”大讨论，制订出台了《关于进一步加强和改进总部室作风建设的意见》，做到领导带头、部门示范，促进领导人员作风的转变。公司纪委坚持“常”“长”工作机制，一方面，转发集团纪委关于做好节日期间贯彻落实中央八项规定精神和纠正四风以及《公务用车管理监督检查办法》等通知，通过下文件、发短信、打招呼等方式，重申公车封存、重大事项报告等纪律要求。并组成检查组进行突击检查，对1起不按要求停放公车问题，处理当事人，对科室分管负责人进行诫勉谈话，点名通报批评；对1名中层领导人员国庆期间擅离值班岗位的行为点名通报批评。另一方面，紧盯违规公款吃喝、公款旅游、公车私用、私车公养、违规操办婚丧喜庆等问题，开展明察暗访和监督检查10多次，下发检查通报4期，点名道姓曝光6人。对2个部室发票票据存在超范围列支和票据不符等问题，责令整改。各二级单位纪检监察组织开展作风建设检查90次，下发通报37期，通报批评29人次。

（二）集中开展巡视整改“回头看”专项整治。开展企业领导人员亲属等特定关系人与企业发生经济往来、违规设立“小金库”、插手项目、设备采购招标“三个突出问题”专项检查，公司领导及中层领导人员全部进行了自查承诺和公示，3名公司中层领导人员个人报告其亲属与公司发生经济往来，并停止经济往来。开展企业领导班子成员年薪外领取津贴补贴等收入情况专项检查，有14家单位、子公司自2013年以来存在超标准发放薪酬、自设名目发放待遇、不执行公司绩效考核扣罚结果兑现绩效3个方面问题，涉及金额491.71万元，联合人力资源部下发整改通知，已退还356.95万元，其余金额限期退还。开展落实中央八项规定精神、纠正“四风”问题专项检查，对部分单位在履职待遇、业务支出方面存在的领导人员业务支出预算未落实到个人、办公室面积超标、通讯费超标等5个方面问题，下发检查通报和督办通知，相关单位、部室按要求一一进行整改，5家单位退交超标准的差旅费补助、通讯费2.49万元。

四、坚持标本兼治,惩防体系进一步完善

(一) 建立健全惩防体系。根据《关于贯彻落实〈建立健全惩治和预防腐败体系2013—2017年工作规划〉实施办法》工作要求,督促19家职能部门修订完善涉及劳动人事、财务资产、投资规划、招标采购、工程管理等方面的制度52项。各二级单位按照新要求,结合实际,制订实施细则和任务分解,不断完善制度流程,使反腐倡廉要求向企业决策、管理和生产经营活动全过程渗透,公司新一轮“惩治和预防腐败体系”已基本建成。

(二) 扎实推进风险防控。按照集团纪委要求,开展廉洁风险防控自查自纠。通过现场指导、制作模板、制度评审等方式,督促公司总部23个部室排查出158个制度流程的廉洁风险点394个,制订防控措施793条,公司层面实现廉洁风险防控全覆盖。公司各单位排查出348个制度流程的廉洁风险点955个,制订防控措施1463条。质计中心、商务部、物资设备公司等部室编印廉洁风险防控手册,落实防控工作要求。两级纪检监察组织每季度对高风险点防控措施落实情况进行检查,推动廉洁风险防控体系有效运行。

(三) 开展纪律警示教育。年初,把三部准则两部条例等党内法规制度以及公司党风廉政建设新要求汇编成册,发至各支部组织学习,引导党员干部知规守纪。二季度,以“贯彻六中全会精神,学习党内准则条例,推进全面从严治党”为主题,开展第十八个党风廉政宣传教育月活动,采取参观监狱、集体廉洁谈话、知识竞赛、“金彩有色”微信竞答、开辟“责任扛在肩”学习体会专栏等形式,促进入脑入心。分季度组织党员干部观看《打铁还需自身硬》《不可触碰的纪律红线》《底线失守——清水衙门水不清》等警示片,开展“以案释纪”活动,用身边事教育身边人,使全体党员干部知戒惧、明行止、强担当。

五、围绕中心任务,护航能力进一步提升

(一) 开展重要制度执行情况的监督检查。督促各单位、部室围绕本战线重要制度执行情况开展监督检查,履行战线监管职责,每季度向公司纪委报告检查情况,有49家单位部室自查发现问题72个,进行整改落实。公司纪委重点对《采购结算管理》《费用报销管理》《招标投标管理》等制度进行“再监督”“再检查”,强化制度的执行。

(二) 开展效能监察工作。两级纪检监察组织围绕产品质量、投资管理、工程建设、科技创新、安全环保、招标采购等重点、难点工作实施效能监察34项,实现效能监察全覆盖。全年提出监察建议114条,制订和完善管理制度51项,挽回或避免经济损失402.08万元,盘活资金121.48万元,创直接经济效益104.9万元。公司层面开展“稳定金银产品质量”效能监察项目,通过专题调研、召开项目启动会、开展月度检查、季度通报等方式组织实施,实现了金锭银锭一般质量异议为零,一次产出合格率、出厂合格率等效能监察目标,较好地维护了大江品牌的形象。

(三) 开展专项监督检查。按照公司领导安排和重要会议提出的相关事项,对重点部位和关键环节实施精准督查。开展煤炭采购异常、阴极铜未按要求打捆、转炉风座金属软管质量以及电动铲运机工作泵采购等专项调查,下发通报3期,通报18人,其中批评2人,工作约谈6人(含5名公司中层领导人员)、诫勉谈话9人、记过1人。

(四) 开展问题整改落实情况的监督检查。对国务院国资委监事会监督反馈的11项问题的整改落实情况进行督办。相关责任部室制订34项整改措施,完成23项,11项措施正在持续推进。禁止开展融资性贸易业务和无商业实质贸易业务。

(五) 开展外派监事监督检查。外派监事办编印《外派监事工作制度手册》、制定《公司外派监事考核管理办法》,加强了对外派监事的监督管理,督促外派监事定期报告履职情况,不断发挥外派监事作用。2017年公司外派监事通过审核子公司议案、参加子公司会议、参加子公司

审计项目和检查等形式，对控股子公司的重大风险领域、重要经济事项以及核心业务等实施监督，对董事会、经营层履职情况进行评价，进一步改善了管理薄弱环节，堵塞漏洞，完善管理流程，强化了公司规章制度的有效执行，促进了各子公司规范管理，提高了防范风险的能力。

六、加大惩治力度，震慑效果进一步凸显

（一）认真受理信访举报。重新梳理和公布举报方式，在公司网站公布“信访、电话和网上”三种举报方式。受理信访举报21件，严格按四类方式进行处置，初步核实17件，函询4件；了结15件，立案审查2件，正在调查4件。

（二）积极实践“四种形态”。制订《规范“四种形态”工作数据统计报送的管理办法》，把重心放在日常监督和严格执纪上，公司纪委运用第一种形态开展专项约谈152人、任前廉政谈话26人、批评教育4人、通报批评1人、工作约谈10人、函询约谈3人、诫勉谈话18人。公司两级纪检组织运用第一种形态开展各类谈话达1872人次，同比增长67.4%。推进由“惩治极少数”向“管住大多数”的转变。

（三）保持惩治腐败高压态势。坚持有案必查，有贪必肃，强化不敢腐的震慑效应。全年，立案2件，给予党纪政纪处分3人，其中党内警告1人、党内严重警告和行政撤职1人、开除党籍1人。严肃查处物流公司原有运4s店违规设立和使用“小金库”问题，挽回经济损失19.96万元。实行“一案双查”，不仅对当事人给予党内严重警告、撤销行政职务处分，还给予原有运4s店党支部书记党内警告处分，物流公司分管领导诫勉谈话处理。

七、加强队伍建设，组织保障进一步强化

在公司纪检战线开展“重铸忠诚、守住底线、强化担当”专题活动，坚定纪检监察干部理想信念，践行忠诚干净担当。制定《公司纪委重点工作考核办法》，引导各级纪检监察组织聚焦监督执纪问责，强化“两个为主”。推动基层党组织配齐配强纪检委员，激活监督“神经末梢”。重点督促各单位纪委书记定期向公司纪委报告本单位领导班子开展

党内政治生活情况、个人述责述廉等情况，不断加大考核力度。强化内部监督管理，督促二级单位纪检组织负责人共22人，在民主生活会上对个人廉洁自律情况作出说明和承诺。开展纪检干部及家属参与邪教以及宗教活动或迷信活动的排查和承诺工作，防止“灯下黑”。实施素质提升工程，举办《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》辅导班和《党建质量体系》C0版纪委监督责任内容宣贯培训，安排5名纪委书记分别参加中纪委、国资委和地方纪委培训班。评选纪检监察系统先进个人，激发干事创业热情。完善内控机制，制订《公司诫勉谈话工作规程》等3项流程，修订《执纪审查、案件审理》《“四风”监督检查工作》等9项工作规范。

在充分肯定成绩的同时，也要清醒地看到：公司党风廉建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂，全面从严治党仍然任重道远，主要问题表现在：一是落实“两个责任”存在层层衰减现象，压力传导落实到基层支部力度还不够。有的基层组织在思想认识上不够充分，落实主体责任的主动性不强，“上热下冷，层层衰减”的现象还一定程度存在。二是落实党内组织生活制度还不够严格，有的党组织党内政治生活开展不经常，不严肃，有的开展党内监督不规范，不具体。三是“四风”问题禁而不绝。少数单位违规发放薪酬、津补贴，违规票据报销等问题仍有发生。有的对“四风”问题的监督检查不深入，发现问题能力不强。四是重点领域和关键环节贯彻落实上级决策部署不严不实。有的存在打折扣、做选择、搞变通。有的依然我行我素，不作为、慢作为。五是纪检战线人员综合素质、业务能力与党风廉政建设新形势、新任务和新要求相比，还有差距，少数纪检监察人员不愿监督、不会监督、不敢监督，缺乏担当精神和创新意识，等等。对此，我们要高度重视，采取有力措施认真加以解决。

2018年工作安排

2018年是贯彻党的十九大精神的开局年，也是公司实

施市场化对标、加快赶超发展的开局年。公司全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作总体思路是：全面贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实中国有色集团党委、纪委和公司党委工作部署，牢固树立“四个意识”，保持政治定力，进一步强化服务大局的使命担当，严肃党内政治生活，加强党内监督，压实“两个责任”，坚持标本兼治，把纪律挺在前面，深化运用“四种形态”，深入正风肃纪反腐，努力构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制，营造风清气正、干事创业的环境，为公司夺取“六大攻坚战”的胜利，提供坚强纪律保障。

一、强化政治建设，坚决推进全面从严治党落地

政治工作是一切经济工作的生命线。旗帜鲜明讲政治，是我们党作为马克思主义政党的根本要求，也是我们这支队伍的突出特点和优势所在。

（一）严明政治纪律和政治规矩。十九大对推进全面从严治党作出重大部署，为新形势下深入开展党风廉政建设和反腐败斗争提供了根本遵循。公司各级组织和领导干部，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，筑牢“四个意识”，增强“四个自信”，落实“五个必须”，严防“七个有之”，做到“六要六不得”：要坚定理想信念，做到“四个自信”，不得意志消沉、腐化堕落；要对党忠诚，对企业负责，不得做“两面人”、阳奉阴违；要维护中央权威和集中统一领导，不得妄议中央、信谣传谣；要服从领导、听从指挥，不得有令不行、有禁不止；要团结不要分裂，不得拉帮结派，搞团团伙伙；要严格落实公司“713”工作法，不得违反工作要求，不向组织请示报告。各级纪检监察组织要担负起协助党委推进全面从严治党的重大政治责任，加大对政治纪律和政治规矩的监督检查，确保公司提质增效、风险防控、优化升级、深化改革、能力提升、民生改善等六大攻坚战的部署决策得到落实，确保公司政令畅通。

（二）严肃党内政治生活强化党内监督。坚持党对国

有企业的领导，坚持民主集中制，凡属重大问题，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，集体决定，坚决杜绝违反民主集中制原则、权力失控等问题。结合单位实际，不断完善“三重一大”制度流程和控制节点，落实“党委会前置程序、末位表态、规范记录、年底报备”要求，最大限度防范决策风险。要严格执行民主生活会、组织生活会和谈心谈话等党的组织生活制度，各级领导干部要时刻牢记自己的第一身份是党员，以普通党员身份参加所在党支部的“三会一课”、组织生活会。要开展好批评和自我批评，本着“对党负责、对公司发展负责”的态度，实事求是、开诚布公地指出问题和不足。要坚持原则、勇于担当，特别是在集体决策重大问题时，要敢于充分发表意见。各级纪检监察组织要以《条例》《准则》为尺子，对各级党组织能否正常开展党内政治生活、落实“三重一大”集体决策等情况进行监督检查，每半年向公司纪委报告检查情况。

二、强化责任担当，坚决压实两个责任纵深拓展

（一）健全责任体系。各级党组织及其班子成员要把落实管党治党政治责任作为最根本的政治担当，紧紧咬住“责任”二字，抓住“问责”这个要害，唤醒责任意识，激发担当精神，健全一级抓一级、层层抓落实的责任体系，坚持打造担责、明责、定责、追责的“责任链”，确保管党治党政治责任全覆盖，无盲区、无空档。要根据公司党风廉政建设新形势、新任务、新要求，进一步细化“两个责任”清单内容。以“军令状”的形式把“两个责任”“一岗双责”等要求落实到每个责任人身上，确保责任到人。

（二）强化压力传导。把全面从严治党、党风廉政建设责任制落实情况作为监督考核的重点，推动各级党组织解决压力传导层层衰减问题。特别是各基层支部要承担起管党治党主体责任，发挥作用、传导压力、净化风气、尽责担当。坚持推行“责任清单”“问题清单”“整改台账”和“管党日志”纪实管理，以留痕式管理，推进履责

情况过程管控、实时监督、动态评定。督促各级党组织定期研究、定期督导、定期考核，形成齐抓共管工作格局。今年，将分批对各直属单位领导班子开展“全面从严治党”专项约谈全覆盖，要求层层压实责任、传导压力，推动“两个责任”传至“神经末梢”。

（三）用好问责利器。教育千遍，不如问责一次。对2017年度党风廉政建设责任制检查考评中指出的问题及其整改情况进行全面督办和核查，促进问题整改。突出政治责任，强化“一案双查”，对执行党的路线方针政策不力、管党治党不担当不作为、责任落实不到位不扎实、给公司造成严重损害、“四风”和腐败问题多发频发、选人用人失察、任用干部连续出现问题的，既要追究当事人责任，还要倒查相关领导责任，以“硬碰硬”的问责追责倒逼主体责任“硬挂钩”“真兑现”。

三、强化抓源治本，坚决筑牢拒腐防变坚固防线

（一）扎紧扎牢制度笼子。把全面从严治党引向深入，需要把制度建设贯穿其中，做到标本兼治、施之长远。各部室要与集团公司制度体系相衔接、相融合。及时查找制度漏洞，找准薄弱环节，按照“缺什么就补什么，需要什么就完善什么、重复交叉的抓紧合并”的原则制订或修订，进一步建立健全主体明确、层级清晰、衔接有效、权力受控、风险预警的制度体系，织密管权管事管人的制度笼子，强化不能腐的防范机制。

（二）推进廉洁风险防控。坚持对部室新修订和完善的制度进行评审，落实廉洁风险防控要求，确保每个制度廉洁风险无遗漏、防控措施具体有效。积极推行廉洁风险分级防控，重点对合同管理、质检计量、物资采购、工程管理、财务管理、组织人事等重要制度及其廉洁风险防控措施的落实情况再监督再检查。各单位、部室要制订年度自查计划，对高风险点防控措施落实情况的自查达到全覆盖，强化制度的刚性约束，防范廉洁风险，防止“破窗效应”，每季度向公司纪委报告自查情况。公司纪委对自查结果进行后续跟进，对自查工作走过场、流于形式的，

严格考核；对违反制度规定的，坚决问责。

（三）深化纪律警示教育。坚持“一季一主题”纪律警示教育。开展理想信念和纪律教育，通过编印反腐倡廉《学习读本》、举办“党章党规伴我行”征文、党的十九大精神答题等活动，引导党员干部补足精神之“钙”、筑牢思想之“魂”。运用典型案例开展警示教育，每季度安排观看警示片，以案为戒，使全体党员干部知戒惧、明行止、强担当。对集团公司和公司查处的典型案件开展“以案释纪”教育，让党员干部把自己摆进去，认真对照检查，达到查处一案、警示一批、教育一片、整改一方的效果。五月份，开展公司第十九个党风廉政建设宣教月活动，用优秀的廉洁文化涵养党员干部的党性，进一步增强不想腐的自觉。

四、强化作风建设，坚决维护正风肃纪强劲势头

（一）锲而不舍落实中央八项规定精神。习近平总书记近日作出重要指示强调，纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。一是要继续巩固和拓展落实中央八项规定精神成果，严格执行中央八项规定和《实施细则》精神、集团纪委新修订的落实中央八项规定制度、公司《关于进一步加强和改进总部部室作风建设的意见》以及公司《企业领导人员履职待遇、业务支出》等制度要求，尤其是领导干部要带头转变作风，身体力行、以上率下，形成“头雁效应”，推动公司党风企风全面好转。各级领导人员要将落实情况作为年终述职述责的重要内容之一。二是开展形式主义官僚主义专项排查。各级党组织及班子成员要对照习近平总书记关于作风建设的重要指示精神，对表态多调门高、行动少落实差等形式主义、官僚主义10种具体表现作一次排查，找准问题，制定整改措施，形成专题报告。

（二）持之以恒正风肃纪。在坚持中深化，在深化中坚持，紧盯老问题、关注新动向，守住重要节点、寸土不让。一是继续紧盯公款吃喝、公款旅游、公车私用、私车公养、违规操办婚丧喜庆事宜等问题，落实季度查、节点查、季报告、季通报的“两查两报”机制，提高监督检

查频次，深挖细查问题线索，典型问题一律通报曝光。二是加强与公司办公室、审计部、财务部、人力资源部等部门的协作联动，对领导人员履职待遇、业务支出，领导人员薪酬管理，发票报销等制度执行情况，精准监督、点穴式抽查，重点查处领导人员及亲属与企业发生经济往来，设立“小金库”、违规领取薪酬、滥发津补贴等突出问题，对自查承诺后仍有发生的，对整改要求拒不落实的，加重追责问责。按照越往后越严的要求，把违反中央八项规定精神的行为列为纪律审查重点和纪律处分的重要内容，加大点名曝光力度，对问题严重的要追究所在单位党组织、纪检组织责任。三是深化治庸问责专项工作，重点督促各级管理人员在公司“六大攻坚战”中，务实重行，工作首问负责、限时办结，加强现场指导，解决实际问题，促进思想作风转变，工作效能提升。对不作为、慢作为、推诿扯皮、效率低下、不按制度办事、失职渎职等问题，要通过督办、约谈、通报等手段督促改进，对造成严重后果的，坚决问责。

五、强化监督检查，坚决做到失责必问问责必严

（一）加强对“关键少数”的监督。十九大报告提出，“要让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。”这是在全面从严治党的新形势下，对党员干部工作生活的严要求，党员干部尤其是领导干部要坦然接受、逐渐习惯在监督和约束环境中工作生活。在中国有色集团纪检监察系统学习十九大精神视频会上，集团纪委提出了“九条要求”，这九条就是：严格执行“三重一大”制度和党委议事规则、落实好领导人员重大事项报告、领导人员子女亲属不与本企业发生经济往来、出资企业正职不能直接分管招标采购和贸易业务、严格执行薪酬管理制度、坚决杜绝“小金库”、树立正确的选人用人导向。要重点围绕集团纪委“九条”要求，加大对领导干部尤其是“一把手”的监督力度，把领导人员落实“九条要求”，作为责任制检查考核的重要内容之一。

（二）加强对重点领域和关键环节的监督。加强对招标过程的监督，制订《公司招标监督管理办法》，明确工程、物资、设备招标采购关键环节的监督程序。对公司及各单位日常采购招标制度建立情况和招标程序规范性以及公司重大项目采购招标的关键环节进行监督，及时处理招标投标投诉，纠正违规招标行为。重点督促相关责任部室建立公司网上招标采购平台，按期投入试运行。结合公司实际，对公司投资、贸易、采购等重要生产经营活动，以及高风险业务关键环节进行监督，防止出现重大风险和损失。

（三）加强效能监察。把效能监察作为纪检监察组织服务生产经营的重要抓手，作为强化管理、提升发展质量和效益的重要手段。紧贴生产经营实际，把好“立项关”，抓住安全环保、节能减排、清洁生产、重点工程项目、技术攻关等重点难点工作选题立项，3月底前，向公司纪委报送立项情况。按照提质增效工作要求，把好“实施关”，规范过程管控，特别是对监察发现的问题要深入分析原因、分清责任，盯住不放，督促整改落实到位，将生产经营重点难点转化为效益的提高点、管理的提升点，确保取得实效。

（四）提升内部监督合力。进一步整合业务监控、纪检监察、外派监事管理、内部审计、巡察督察等监督资源，构建一体化监督监察体系，发挥监管合力效能。要根据各自职责，加强对投资、贸易、财务、期货、采购、绩效分配、选人用人等重点环节的日常监管，由“事后监管”为主逐步向“全流程监管”转变，强化监管的刚性约束。既要善于发现问题，也要善于解决问题。一方面聚焦上级巡视、审计、监事会监督检查指出的突出问题，另一方面紧盯内部监督检查中发现的各类问题，采取督办函、监察建议、审计建议、风险提示等方式，督促限期整改。进一步加大对违规行为的问责追责力度，制订违规经营责任追究办法，实施企业重大决策失误和失职、渎职的责任追究倒查机制，坚决杜绝违规经营投资行为。对于上级已经“三令五申”严禁开展的各类违规业务和各类禁止性行

为，公司将采取“零容忍”的态度严肃查处。对于依然我行我素或是瞒报谎报的，对于只要上级政策，不要上级监管的，都将视为严重不守纪律和规矩，对抗组织的行为，坚决从严从重处理，严肃追究所在单位有关领导的责任。

六、强化执纪审查，坚决保持惩治贪治腐高压态势

（一）认真做好信访举报工作。实行问题线索集中统一管理、规范处置，做到件件有落实，事事有回音。坚持集体处置、“双报告”和“下案上审”等机制。切实提升工作质量，对信访举报件认真分类筛选，形成问题线索后，加强分析研判，提出具体意见，提高问题线索转化率；对指向明确、具有可查性的问题线索认真开展核查，提高初核率；周密制定核查工作方案，采取机动灵活的方式，提高线索成案率。

（二）深化运用监督执纪“四种形态”。坚持惩前毖后、治病救人方针，深化运用“四种形态”，强化监督执纪的政治效果、纪法效果、社会效果。在日常工作中，重点在运用第一种形态上下功夫，对错误苗头及时谈话提醒、约谈批评、函询诫勉，抓早抓小、动辄则咎，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，体现把纪律挺在前面，体现对党员干部的关爱。把第二种形态纪律轻处分、组织调整和第三种形态纪律重处分、重大职务调整，作为管党的重要手段，维护纪律的严肃性。通过平时的抓早抓小，实现第四种形态成为极少数。

（三）精准有效查处腐败问题。十九大报告指出：坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑。要始终保持惩治腐败高压态势，坚持力度不减、节奏不变、尺度不松，进一步强化不敢腐的氛围。重点查处十八大后不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部，严厉查处利益输送、违规选人用人、违规决策造成重大损失以及贪污受贿等违纪违法问题。坚决惩治发生在职工群众身边的“微腐败”，严肃查处车间、班组套取职工工资等

损害职工群众利益的问题，让职工群众直接感受到身边的反腐成效。

七、强化自身建设，坚决打造纪检监察铁军队伍

（一）推进体制机制改革。落实集团纪委重点工作考核办法，完善公司纪委2018年度重点工作考核内容，量化考核方式，引导和督促两级纪检监察组织全面履行党内专责职能，把考核结果与纪委书记的绩效薪酬考核兑现相挂钩，并作为选拔任用的重要依据，推动纪检工作双重领导体制具体化、程序化、制度化。探索在重要敏感部门派驻纪检员制度，适时开展巡察工作。

（二）锤炼忠诚执纪铁军。打铁必须自身硬。加强纪检监察干部思想教育，高标准增强党性锻炼，促使纪检干部在思想上坚定理想信念、在政治上对党忠诚、在履职上担当作为、在能力上提高本领、在形象上锤炼作风。强化纪检监察干部队伍建设，严把选用关口、严明工作纪律，严格执行《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等党内规章制度和集团以及公司反腐倡廉相关制度规定，规范内部监管程序，提高工作质量和效果。重视纪检干部实践锻炼和能力培养，深化培训、交流、轮岗等锻炼机制，提升执纪水平，努力打造一支对党忠诚、敢于担当、本领高强、清正廉洁的纪检监察干部队伍，确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘。

使命呼唤担当，奋进正当其时。2018年公司改革发展任务十分艰巨，全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作责任重大、使命光荣。让我们以党的十九大精神为指引，在中国有色集团纪委和公司党委的正确领导下，以高度的政治责任感和历史使命感，不忘初心，同心同向、务实重行、担当作为、锐意进取，不断取得公司全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争的新成效，为公司打好“六大攻坚战”保驾护航。



聚焦三会

着力提高党建质量 全面发挥领导作用 为开启赶超发展新征程提供坚强保障

公司召开一届六次党代会

- 翟保金代表集团公司党委向大会作党委报告
- 田群力受集团公司纪律检查委员会委托向大会报告纪委工作



本报讯 新时代赋予新使命,新征程呼唤新作为。在公司上下深入学习贯彻党的十九大精神、全国国有企业党建工作会精神和中国有色集团第三次党代会精神之际,中国共产党大冶有色金属集团控股有限公司第一届代表大会第六次会议于2月5日在铜花大酒店铜都厅隆重召开。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金作党委工作报告,号召公司全体党员干部职工要更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,务实重行,顽强拼搏,执着梦想,

再奋新程,坚定不移打赢“六大攻坚战”,全力以赴夺取公司赶超发展开局新胜利。集团公司党委副书记吴礼杰主持会议。集团公司党委常委、纪委书记田群力作纪委工作报告。

铜都厅内华灯璀璨,气氛庄重热烈。主席台上方悬挂着“中共大冶有色金属集团控股有限公司一届六次代表大会”的会标,后幕正中是镰刀和锤头组成的金色党徽,10面鲜艳的红旗分列两侧。会场两侧分别悬挂着“着力提高

党建质量，全面发挥领导作用，为公司开启赶超发展新征程提供坚强保障”“推进市场化对标，坚持高质量发展，全力以赴打好六大攻坚战，开启赶超发展新征程”的横幅。

集团公司党委常委昌家令、王勇、谭耀宇、李书举、张建强、余利明，党委委员龙仲胜、陈志友、黄金刚以及会议主席团成员在主席台就座。本次大会应到代表196名，实到180名。

上午8时48分，全体与会人员起立，高唱《中华人民共和国国歌》，大会隆重开幕。翟保金代表公司党委作为《着力提高党建质量 全面发挥领导作用 为公司开启赶超发展新征程提供坚强保障》的报告。报告对2017年公司党委工作进行全面总结。2017年，面对提质增效攻坚任务和铜绿山矿“3·12”事故带来的不利影响，公司党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真落实党的十九大精神和全国国有企业党建工作会议精神，在中国有色集团党委的坚强领导下，发挥领导作用，团结带领全体党员干部职工撸起袖子真抓实干，克难致胜勇创佳绩，有力推进了“五个有色”发展进步。

报告指出，今年是公司学习贯彻党的十九大精神的开局年，也是实施市场化对标，加快赶超发展的开局年。今年公司党委工作的指导思想是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，学习贯彻党的十九大精神和中国有色集团第三次党代会精神，不忘初心，牢记使命，全面发挥领导作用，全面推进从严治党，全面深化“两学一做”学习教育常态化制度化建设，全面提高党的建设质量，全面实施市场化对标，以“六个聚焦”的主动作为，全力以赴打好“六大攻坚战”，为公司打造“五个有色”、加快赶超发展提供坚强保障。

围绕全年目标任务，公司党委将重点抓好“六个聚焦”工作：一是聚焦“学懂、弄通、做实”，学习贯彻党的十九大精神，用新理念新思想新战略开启赶超发展新征程；二是聚焦“把方向、管大局、保落实”，压实主体责任

任，用新站位新担当彰显党的建设新作为；三是聚焦“忠诚、干净、担当”，抓好队伍建设，用新作风新气象争创市场化对标新业绩；四是聚焦“重遏制、强高压、长震慑”，突出正风肃纪，用新思维新举措筑牢反腐倡廉新防线；五是聚焦“传播力、引导力、影响力、公信力”，坚持正确导向，用新文化新风尚提升文明建设新境界；六是聚焦“民生、民心、民智、民力”，创新群团工作，用新业绩新成就创造幸福美好新生活。

田群力受集团公司纪律检查委员会委托，作题为《坚定不移推进全面从严治党向纵深发展 为公司打好“六大攻坚战”提供坚强的纪律保障》的纪委工作报告。报告对2017年工作进行回顾，提出了今年公司全面从严治党、党风廉政建设和反腐倡廉工作的工作思路：全面贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实中国有色集团党委、纪委和公司党委工作部署，牢固树立“四个意识”，保持政治定力，进一步强化服务大局的使命担当，严肃党内政治生活，加强党内监督，压实“两个责任”，坚持标本兼治，把纪律挺在前面，深化运用“四种形态”，深入正风肃纪反腐，努力构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制，营造风清气正、干事创业的环境，为公司夺取“六大攻坚战”的胜利，提供坚强纪律保障。

围绕这一工作思路，报告强调公司纪委今年要重点做好七方面工作：强化政治建设，坚决推进全面从严治党落地；强化责任担当，坚决压实两个责任纵深拓展；强化抓源治本，坚决筑牢拒腐防变坚固防线；强化作风建设，坚决维护正风肃纪强劲势头；强化监督检查，坚决做到失责必问问责必严；强化执纪审查，坚决保持惩贪治腐高压态势；强化自身建设，坚决打造纪检监察铁军队伍。

经过全体代表的认真审议，大会以举手表决的方式通过了上述两个报告。

在圆满完成会议议程后，大会在庄严的《国际歌》歌声中胜利闭幕。

（综合报道）



聚德三金

翟保金在公司一届七次职代会暨 2018 年工作会上强调

推进市场化对标 坚持高质量发展 全力以赴打好六大攻坚战开启赶超发展新征程



本报讯 又是一年新春到，砥砺奋进正当时。2月6日，公司在铜花大酒店召开一届七次职代会暨2018年工作会，学习贯彻中国有色集团2018年工作会精神，全面总结了公司2017年各项主要工作，对2018年基本形势、指导思想、工作目标、工作重点作了深入分析和全面部署，强调要推进市场化对标，坚持高质量发展，全力以赴打好“六大攻坚战”开启赶超发展新征程。集团公司领导翟保金、吴礼杰、昌家令、王勇、谭耀宇、李书举、张建强、田群力、余利明，中国大冶有色金属矿业公司领导龙仲胜，有限公

司领导陈志友、黄金刚出席会议。

上午，集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金在一届七次职代会上作了题为《推进市场化对标 坚持高质量发展 全力以赴打好六大攻坚战开启赶超发展新征程》的工作报告，在全面总结了公司2017年各项主要工作，深刻分析了面临的形势和机遇的基础上，指出2018年公司工作的指导思想是：以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中央经济工作会议以及中国有色集团工作会精神，践行新发展理念，坚持稳中求进、

质量第一、效益优先，以市场化对标为抓手，打好降本增效、风险防控、优化升级、深化改革、能力提升、民生改善六大攻坚战，为提质增效、赶超发展奠定坚实基础。

翟保金强调，要实现2018年工作目标，要全力以赴打好“六大攻坚战”，为赶超发展凝聚全员合力，为打造“一流铜业、国际品牌”企业愿景，为更好地增进广大职工的福祉而努力奋斗。

集团公司党委副书记吴礼杰宣读了《关于表彰2017年度红旗集体、红旗班组、劳动模范的决定》，以及“江铜杯”全国有色金属行业班组长综合管理技能竞赛获奖选手、全国示范性劳模和工匠人才创新工作室、全国技术能手、全国工人先锋号表彰名单。公司领导为上述获奖集体和个人颁奖。

集团公司党委常委、副总经理李书举受翟保金委托，代表公司作《职工福利工作报告》。集团公司党委常委、工会主席张建强主持职代会。

经过全体代表的认真审议，大会以举手表决的方式通过了关于公司工作报告、职工福利工作报告、工资专项集体合同的决议。

下午召开的公司2018年工作会由翟保金主持。吴礼杰传达了中国有色集团2018年工作会精神。集团公司党委常委、副董事长昌家令宣读了公司党建工作责任制考核结果。集团公司党委常委、副总经理王勇宣读了《关于表彰2017年度创建“四好”领导班子活动先进集体的决定》，集团公司党委常委、纪委书记田群

力宣读了《关于表彰2017年度执行党风廉政建设责任制先进单位的决定》，公司领导为上述获奖单位颁奖。

集团公司党委常委、总会计师谭耀宇通报了公司2017年绩效考评结果，并作2018年绩效考核方面的说明。

随后，公司领导还与各部室、单位签订了2018年度绩效考核、党建工作、党风廉政建设责任书。

翟保金作总结讲话，对下阶段工作提出要求：要克服畏难情绪和盲目乐观的心态，以务实重行、砥砺奋进的工作作风，推进各项工作有效开展；要深入贯彻落实党的十九大精神，做好思想政治工作，营造风清气正的干事氛围，增强广大干部职工参与对标工作的积极性、主动性、创造性；做好集团公司“三会”精神的宣传贯彻，细化各单位的市场化对标方案和工作措施，切实改进提升管理水平和劳动生产效率。翟保金还对春节期间做好管理人员轮训、安全环保工作、肃风正纪、扶贫帮困等方面工作提出了具体要求。翟保金号召公司广大干部职工要以高昂的斗志，发扬钉钉子精神，少说多干、埋头苦干、创新实干，确保公司2018年—2020年市场化对标工作任务的完成。





聚德三金

2017年度公司劳模



余国富

铜绿山矿采掘一车间
采一生产班凿岩爆破工



杨涛

冶炼厂电解二车间
机组班阳极机组组长



李叶敏

丰山铜矿
采掘车间技术员



梅合明

新疆汇祥永金公司
生产管理部副主任



许波

铜山口矿坑采车间
掘进一队班长



张华

机电修造公司动力分公司项目部
电气试验班焊工



武军

稀贵金属厂铂钯车间
精碲班班长



肖继大

建安公司金格钢构公司
综合三班班长



邓伟

内保中心消防武装室
二班班长



孙忠东

物流公司汽运分公司
危货运输班加油车司机

2017年度公司红旗集体

铜绿山矿机运车间
冶炼厂电解一车间
鑫力井巷公司丰山项目部
晟祥公司铜材车间
商务部副产品部

2017年度公司红旗班组

铜绿山矿选矿车间生产三班
冶炼厂熔炼车间澳炉一班
丰山铜矿选矿车间碎矿一班
铜山口矿选矿车间碎矿三班
稀贵金属厂铂钯车间精碲班
物流公司汽运分公司危货运输班
动力分公司供电车间一维操队
建安公司电气安装公司电工二班
机电修造公司冶炼厂项目部维修三队
设研公司化验室综合一班

“江铜杯”全国有色金属行业班组长 综合管理技能竞赛获奖选手

一等奖：尹东升（铜绿山矿） 汪 桥（铜绿山矿）
二等奖：贾俊骐（丰山铜矿）
三等奖：杨 涛（冶炼厂） 姬振委（铜绿山矿）

全国示范性劳模和工匠人才创新工作室

稀贵金属厂宋幸福职工（劳模）创新工作室

全国技术能手

徐道常（铜绿山矿）

全国工人先锋号代表

冶炼厂熔炼车间



聚德三合

公司2017年度创建
“四好”领导班子活动先进集体

冶炼厂

丰山铜矿

建安公司

设研公司

晟祥铜业

公司2017年度执行
党风廉政建设责任制先进单位

丰山铜矿

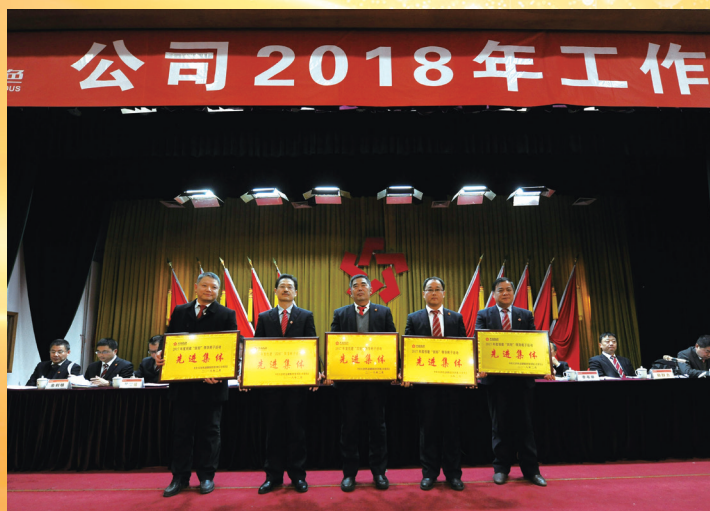
冶炼厂

建安公司

设研公司

有限财务部

内保中心



2017年公司四好领导班子活动先进集体代表上台领奖。



2017年公司执行党风廉政建设责任制先进单位代表上台领奖。



公司2017年度红旗集体上台颁奖。



公司2017年度红旗班组上台颁奖。

新征程

再出发

二零一八年公司『三会』掠影

编者按：不负重托绘蓝图，履行使命谋发展。2月5日至6日，公司一届六次党代会、一届七次职代会暨2018年工作会圆满完成了各项议程，胜利闭幕。这是一次汇集众智、凝聚人心的“三会”，这是一次风清气正、务实高效的“三会”。幸福都是奋斗出来的，迈入新时代，肩负新使命，让我们以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，奋力开启赶超发展新征程，共同创造大冶有色更加美好的明天！



公司一届六次党代会代表列队入场。



党代会上，全体代表起立奏唱国歌



公司一届六次党代会。



聚焦三会



01



02

01: 公司领导为获奖单位代表和个人颁奖。

02: 职代会上，代表们举手表决。

03: 公司领导与劳动模范等合影留念。

04: 公司“三会”期间，举办了学习党的十九大精神报告会，邀请湖北省委决策顾问马哲军讲课。

05: 签订《2018年度绩效考核责任书》。



04



03



05

汇集众智 谈“三会”

公司“三会”召开，广大干部职工深感振奋。参会的职工代表及中层管理人员纷纷结合自己的实际工作谈体会、说打算。他们表示，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金所作的报告，以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实中国有色集团工作会精神，以对标为抓手，打响六大攻坚战，实现企业增效、职工增收；报告以职工为中心，立意高远，务实重行，是一个非常好的报告。就如何贯彻落实公司“三会”精神，他们是这样说的——



铜绿山矿矿长李显元：作为公司的主力矿山之一，铜绿山矿全体干部职工将众志成城，全面完成好2018年的生产任务，有信心、有决心做公司对标改革、创新发展的排头兵。我们将以市场化

对标为导向，抓好六大核心任务：一是优化生产经营，狠抓产品质量；二是优化人力资源配置，抓改革创新；三是优化基础管理，抓风险防控；四是优化技术成本，抓降本增效；五是强化过程管控，抓重点项目建设；六是强化目标管理，做到和谐发展。我们深信，在公司的正确领导下，一定会交一个满意的答卷。



丰山铜矿矿长杨坤：我们有信心带领广大干部职工打好六大攻坚战，并按照公司中长期市场化对标方案，实现企业盈利、职工增收。丰山铜矿下一步将以问题导向、效益导向、资源整合导向、扁平化管理导向，针对制约矿山发展的资源量、采矿指标不足，以及设备现代化程度低等问题，一方面加大井下生产探矿力度，回收井下残矿，优化采矿方法，提高出矿品位；另一方面，组织架构进一步完善、减少管理层级、维修操作岗位进一步完善计件分配制等，采取一系列硬措施完成好生产任务。



冶炼厂厂长万黎明：冶炼厂将全面落实好公司打好六大攻坚战的要求，通过对标管理、产能控制补短板，通过整个产能的提升，包括备料精矿库的改造、改善澳炉氧浓、电解缩极矩等来提升冶炼厂的

产能。通过废水零排放、烟气改造等来补环保短板。通过优化升级深挖技术潜力、深挖人力资源潜力、开展炉寿攻关等补短板。冶炼厂广大干部职工有信心、有决心完成好2018年的生产任务。



稀贵厂厂长李伟：作为公司的主要生产单位之一，我们将履行使命、强化责任担当，打好六大攻坚战，重点将抓好降本增效、阳极泥预处理等工艺优化工作。按照公司的要求，层层分解任务目标，一步一个脚印，全面完成好各项工作任务。



铜山口矿矿长郑能：我们将狠抓落实，贯彻公司打好六大攻坚战和市场化对标的各项措施，完成目标任务，为公司赶超发展贡献力量。



建安公司党委书记、董事长、

总经理黄少书：我们回去要消化好报告内容，坚决落实好六大攻坚战的各项任务，完成全年任务目标。

下一步要继续严控市场风险，开拓市场，坚定市场化对标不动摇，在

对标中求发展，在对标中求效益，真正以对标实现企业增效和职工增收。



物流公司董事长、总经理程

明：物流公司要按照集团公司的要求，全力打好六大攻坚战，既要做好冶化生产保障工作，又要做好化工码头的建设等重点工作，全面抓好市场化对标，完成目标任务。



设研公司总经理万军：

设研公司将按照集团公司要求，以对标为抓手，打好六大攻坚战，确保完成全年任务，为实现设研公司“123456”的战略目标而努力奋斗。



博源环保公司董事长汪新华：

要按照公司发展循环经济的要求，抓好城市矿产开发等相关各项工作，打造具有核心竞争力的循环经济产业，完成好全年任务。



机电修造公司董事长侯琼英：

机电修造作为完全市场化的单位，更应该深刻领会好工作报告的精神实质。2018年，我们将进一步强化服务理念，保证生产设备高效、可靠地运行；进一步强

化市场理念；进一步强化思想对标，不断创新体制机制，“瘦身健体”，轻装上阵，保证机电修造公司健康、持续地发展。



职工代表、中华技能大奖获得者、

稀贵厂职工宋幸福：以工匠精神，完成好本职工作任务，并带动身边职工，为打好六大攻坚战贡献力量。



职工代表、铜绿山矿综合

车间职工许宁超：作为基层的职工代表，看到职代会报告很受鼓舞。我们将及时传达给身边的职工。同时，立足岗位，做好本职工作，为公司打好六大攻坚战贡献自己的一份力量。



职工代表、动力分公司电讯车

间职工黄群：我听了公司领导翟保金所作的报告，非常振奋。报告多次提到以市场化对标为抓手，打好六大攻坚战，实现企业增效，职工增收。作为基层职工代表，要宣传好会议精神，并加强学习，消化报告内容，在岗位上作出自己应有的贡献。

图 陶三保 文 张国平



工作

公司领导慰问困难职工和党员



公司领导翟保金、张建强、龙仲胜慰问困难党员。 王克礼 摄

本报讯 又是一年新春到，最是情暖岁寒时。带着组织的亲切关怀，带着对困难党员、困难职工、困难残疾人的关心牵挂，2月8日，集团公司党委书记、董事长、总经理、残联主席翟保金等公司领导分为6个慰问小组分别到困难职工、党员、残疾人家里，给他们送上了慰问金和慰问物资，祝愿他们春节快乐、身体健康、万事如意。

春节来临，困难职工、困难党员、残疾人生活得怎么样？他们还有那些问题亟待解决？这些问题始终牵动着翟保金的心。“春节快到了，我代表公

司党委来看望你，提前祝你全家春节快乐。”翟保金首先来到结对帮扶对象冶炼厂困难职工李燕家中，向李燕致以新春的问候和祝福，并送上了公司为困难职工安排的慰问金、慰问物资和自己准备的爱心款，询问她有哪些困难需要帮助解决。李燕对公司一直以来给予她的关心和帮助表示感激，她动情地说：“说实话，这么多年，公司和厂里上上下下一直对我都很照顾，有单位、有领导、有组织的关爱，我觉得蛮幸福的。”翟保金听后说：“我们是一个大家庭，相互帮助是应该的。”翟保金还

关切地询问李燕身体康复情况，在了解其患病后仍然保持积极乐观心态，积极主动参加公司举办的各项文体活动时，翟保金表示敬佩：“患病并不可怕，最重要的是有一个好的心态。你还年轻，相信身体会慢慢好起来的。”

翟保金随后来到冶炼厂困难党员洪泳勇家中，与他亲切交谈，询问其工作、生活等方面情况。洪泳勇是渣缓冷车间的抱罐工，在急难险重工作任务中发挥了模范带头作用。翟保金对此表示肯定，他对洪泳勇说，在工作、生活上有什么困难要及时向组织反映，组织会尽力为你排忧解难。洪泳勇的儿子洪郎得知公司领导要过来看望慰问，心情十分激动，拿出了早就准备好的笔记本和笔，希望翟保金能够写几句话，激励自己学习成长。翟保金听后欣然提笔，写下祝洪郎：“身体健康、学习进步。”翟保金还询问了洪郎学习情况，得知他喜欢看书后，翟保金对洪郎说：“读书使人进步，求知使人成长。你想看什么书，把书名写下来，回头给你送过来。”洪泳勇表示，将继续发挥



公司领导吴礼杰、李书举慰问困难职工。 陶三保 摄



公司领导昌家令、黄金刚慰问困难职工。 张国平 摄



公司领导王勇、陈志友慰问困难职工。 孙翔 摄



公司领导谭耀宇慰问困难职工。 李宁 摄



公司领导田群力、余利明慰问困难职工。 孙媛 摄



公司领导霍保金、王勇慰问困难残疾职工。 王克礼 摄

党员先锋模范作用，用实际行动报答党的恩情，为公司改革发展贡献自己的一份力量。

霍保金接着到冶炼厂困难职工马兵、丰山铜矿困难党员程亚东家中慰问，每到一处他都亲切地与困难职工拉家常，他说，职工对美好生活的向往，就是我们奋斗的目标。霍保金嘱咐相关人员，要给困难职工、困难党员提供更多的关怀和帮助，让他们切实感受到党组织的关怀与温暖，过一个欢乐、祥和的春节。集团公司工会主席张建强，中国大冶有色金属矿业公司领导龙仲胜一同参加了慰问困难职工、困难党员活动。

霍保金还和集团公司副总经理、残联常务副主席王勇，以及大江环科公司负责人一同到残疾人龙小琴、石爱保家中慰问。霍保金鼓励她们要树立战胜困难的信心，发扬乐观积极的精神，日子会一天天好起来的。霍保金还表示公司残联将一如既往地关心大家的工作生活，加大解困脱贫的帮扶力度，帮助大家解决实际困难。暖心的话语，贴心的问候，如冬日的暖阳，让龙小琴、石爱保及其家人倍感温暖。龙小琴、石爱保的家人对公司残联和大江环科公司的关怀帮助表示感谢。

与此同时，集团公司党委副书记吴礼杰和副总经理李书举，集团公司副董事长昌家令和有限公司副总经理黄金刚，集团公司副总经理王勇和有限公司副总经理陈志友，集团公司总会计师谭耀宇，集团公司纪委书记田群力和副总经理余利明也各率慰问小组看望和慰问困难职工、困难党员。

据悉，为做好精准帮扶救助工作，公司先后制定和完善了《公司困难职工帮扶救助暂行办法》等规章制度，开展扶贫帮困结对子活动，设立了帮扶救助基金、爱心互助的基金、互助互济储金会和助残基金，从多个层面对困难职工、困难党员、残疾人及其家庭成员给予帮助，仅2017年就发放助医、助学、助困、助残慰问金600余万元。

（综合报道）

公司举办学习贯彻落实党的十九大精神报告会

本报讯 2月5日，公司在职教中心学术报告厅举办学习贯彻落实党的十九大精神报告会。邀请了湖北省委决策顾问、宣传思想工作智库首席专家马哲军教授前来授课。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金主持会议。

会上，马哲军就学习贯彻落实党的十九大精神，进一步解放思想，推动大冶有色赶超发展为主题，运用大量的案例，采用互动的方式，作了一场精彩的精神辅导报告，报告脉络清晰、形象生动，重点突出、切合实际。给公司提出了着力提振精神状态、着力抢抓发展机遇、坚持问题导向，更新理念观念、转换思维方式、敢闯敢试、构建容错机制、全面开放、破解发展难题的九点建



议。对公司准确理解和把握党的十九大精神、推动公司改革发展具有很好的指导意义。

集团公司领导吴礼杰、昌家令、王勇、谭耀宇、李书举、张建强、田

群力、余利明，中国大冶有色金属矿业公司领导龙仲胜，有限公司领导陈志友、黄金刚及相关单位、部室负责人参加学习。

（孙翔）

黄石市总工会及市国税局领导到公司慰问困难职工

本报讯 2月2日，黄石市总工会党组书记、常务副主席罗应中，市国税局党组书记、局长傅晓东一行，到公司走访慰问困难职工，并给公司捐送10万元慰问资金。集团公司总会计师谭耀宇、工会主席张建强与他们进行座谈。

座谈会上，谭耀宇介绍了公司生产经营、市场化对标、职工收入等情况，感谢市总工会、市国税局长期以来对公司工作的支持。张建强简要介绍了

公司开展扶贫帮困的工作情况。

罗应中对公司的工会工作和扶贫帮困等工作给予高度评价，并希望各级工会组织要多方筹集资金，把组织的温暖送到职工心坎上。

会后，罗应中、傅晓东一行在谭耀宇、张建强的陪同下，到公司困难职工周彩虹家慰问，送上米、油等慰问物资和慰问金。周彩虹是鑫力井巷公司劳务中心职工，家庭4口人。家庭月人均

收入只有262元，大儿子和丈夫长期患病。几位领导了解她的家庭情况后，叮嘱她有困难向组织反映，公司相关部门和单位将在力所能及的范围给予帮助。周彩虹一再感谢市总工会和各级组织的关爱。

市国税局党组成员、总会计师朱玉辉，市总工会党组成员、经审会主任刘春燕等陪同走访慰问。

（张国平 许艳）

公司纪委重申“十个严禁”严明春节期间纪律

本报讯 2018年春节将至，为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记关于“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”的重要指示精神，切实巩固和拓展中央八项规定精神成果，驰而不息纠正“四风”，营造风清气正的节日氛围，公司纪委提出重申“十个严禁”纪律。

纪律要求：严禁违规用公款吃喝、旅游和参与高消费娱乐健身活

动；严禁用公款购买赠送贺年卡、烟花爆竹等年货节礼；严禁违规收送礼品、礼金、购物卡、电子消费卡等；严禁违规操办婚丧喜庆事宜或借机敛财；严禁违规发放津贴、补贴、奖金、实物、或以各种名义报销应由个人承担的费用，坚决杜绝年底突击花钱；严禁企业内部食堂超标接待等隐形变异公务接待行为；严禁公车私用或“私车公养”、或向下属单位私借车辆使用、转

嫁相关费用；严禁违规出入私人会所；严禁参加有组织的老乡会、校友会、战友会；严禁组织参加“带彩”娱乐、赌博或搞封建迷信活动。

公司各级领导人员尤其是“一把手”要以上率下，以身作则，带头执行纪律要求。公司纪委春节期间将开展明察暗访，对不收敛不收手、顶风违纪的，一律通报曝光，从严从重查处。

（纪委宣）

公司召开一届七次职代会代表团团长反馈会

本报讯 2月4日，公司召开一届七次职代会代表团团长反馈会。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金参加会议并讲话。

会议由集团公司党委常委、工会主席张建强主持。会上，各职代会代表团团长汇报了本代表团就大会议程、主席团成员名单表决情况，反馈了本代表团讨论公司工作报告、职工福利报告、财务预决算报告、业务招待费使用情况报告、职工培训报告、工资集体合同有关情况。各代表团团长均表示，公司工作报告对公司当前面临的严峻形势和任务进行客观分

析和判断的基础上，提出的2018年的工作指导思想、生产经营目标和工作措施。各代表团团长还结合各自单位的实际情况，为报告的修改完善建言献策。

翟保金对各代表团为开好此次职代会所付出的努力表示感谢，对上述报告中涉及到的生产经营目标、职工工资收入增长、人才队伍建设培养、职工福利等方面内容进行解释说明，并强调要持续全面推进从严治党，严肃职代会期间工作纪律；要做好宣传思想动员工作，把公司的生产经营形势、经营工作目标、重点工作措施向

广大干部职工说清讲明，把大家思想和行动统一到公司的决策上来，凝聚力量，抓好落实，为实现2018年良好开局而努力奋斗。

张建强对贯彻落实翟保金讲话精神提出具体要求，并对修改完善有关报告、春节期间帮扶慰问困难职工、加强工会经费管理等方面工作提出指导性意见。

公司各职工代表团团长，职代会各项报告起草部门、单位相关人员参加会议。

（李鸿）

儿时的年味

人到中年，在城里生活了二十多年，让我怀念的还是儿时乡下的年味，它浓厚、持久，让人回味。

在农村，有进了腊八就是年的说法。腊八节这天，民间流行吃腊八粥的习俗。家家户户便开始“忙年”了，人们开始忙着写春联，剪窗花，赶集买年画、彩灯、鞭炮、香烛等，陆陆续续地为过年做准备。

年味真正的高潮在小年过后，从腊月二十五开始，一直要闹到正月十五，二十来天。农村有一句俗话：二十五打豆腐，二十六称鱼买肉，炒七不炒八，二十八杀鸡杀鸭，二十九样样有，三十夜，烛花谢。这是几千年沿袭下来的老传统，年年如此，都是这样按部就班有条不紊地进行着。

腊月二十五，是年味的开始。这天一大早，家家户户便开始忙碌起来，想讨个好彩头，这样吉利。男人将洗净浸泡好的黄豆挑到村头的磨房里，女人则挎着小篮拿着舀子跟在后面。到磨房后，男人推磨女人点豆，等到豆汁烧开变成了豆浆，然后把它放进准备好的木桶里让它慢慢冷却，最后就成了爽口滑嫩的豆腐脑。做好的豆腐脑这家一碗，那家一瓢的，在你谦我让中传递着浓浓乡情。

腊月二十六称鱼买肉，这往往是男人们的事，早晨吃饱喝足后，男人们就拿着挑子出门了。步行个把小时到街上，叨上烟在 market 里打个转便把鱼肉和其他蔬菜采购齐全，约莫午饭时分便晃悠悠地满载而归。

炒七不炒八，腊月二十七就开始炒果子炒花生

了。这是孩子们的节日，他们会早早地起床，围在母亲身边，站在灶膛旁。从炒货入锅就开始吃，一直到拿到烫手的花生果子，然后心满意足笑逐颜开地跑开，追逐、嬉戏，欢声笑语溢满农家小院。

腊月二十八，杀鸡杀鸭，弄得鸡飞狗跳，满院子一地鸡毛，上演人与禽的角逐，手起刀落。烧水、拔毛、杀鸡取卵掏内脏，干净利落，将洗净的鸡鸭悬挂于堂屋的横梁上。

腊月二十九，样样有。经过精心准备，到这个时候所有的东西都万事俱备，就只等过年了。三十夜的晚上，是全家人团聚的时刻。这个时候连远在千里之外的人也都回来了，一家人欢欢喜喜地围坐在火炉旁，看春晚，谈年成，拉家常，展望未来，开怀畅饮，一年的艰辛在这一刻消失殆尽。

初一早，拜年了。不论大人小孩，个个都高高兴兴出门给左邻右舍的邻居拜年，三个一群，五个一伙，说说笑笑好不热闹，躬腰、作揖，说着祝福的话。人一拨接一拨，陆陆续续，喜庆的鞭炮从早响到晚，将年味推向高潮。

初二大，拜家家。孩子们会穿上漂亮的新衣服，随着爸爸妈妈去外婆家拜年，甜着嘴，一声轻唤，一个响头，换来沉甸甸的红包。初三长，拜亲娘，初四谢，拜姐姐……一直到正月十五，在吃完元宵看完花灯后，年味才渐渐淡去。

儿时的年味像陈年的酒，越陈越香，挥之不去……

（铜绿山矿 叶子）

【篆刻】 冶炼厂 张勇



【金狗旺旺】



【岁岁平安】



【春回大地】



【新年吉祥】



2018春 国家开放大学有色分校

火热招生中

招生专业

本科 工商管理、会计、机械设计制造及其自动化（机电一体化系统方向）、土木工程

专科 工商管理、会计学、机械制造与自动化（机电方向）、工程造价

联系电话

周老师 15972528099 周老师 13872142617 王老师 13986584498



賀新禧

祝《大冶有色报》广大读者

狗年快乐

犬吠春風勁
犬吠盛世平
犬吠萬家歡
犬吠三多福
犬吠紅梅傲
犬吠雪花點
犬吠金雞報
犬吠喜事連
犬吠萬戶祥
犬吠盛會催
犬吠竹葉青
犬吠勤懇無
犬吠忠誠有
犬吠愛國情
犬吠蒼狗迎
犬吠紅花開
犬吠新時代
犬吠好畫圖