

大冶有色报

大冶有色金属集团控股有限公司主办 湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 新闻热线0714-5392320

04

总第2934期
2018年1月22日



翟保金调研转炉改造项目

一月十五日，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金到冶炼厂召开转炉改造方案座谈会，研究解决项目推进过程中遇到的困难和问题，促进改造项目早日开工建设。

以永远在路上的执着把从严治党引向深入 》P4

下陆区领导到公司开展工作对接 》P8

栉风沐雨砥砺前行 春华秋实吐芳馨 》P12





我学习我践行

社会主义核心价值观

平等

平等指的是公民在法律面前的一律平等，其价值取向是不断实现实质平等。它要求尊重和保障人权，人人依法享有平等参与、平等发展的权利。



GUIDE



工作

南京港集团有限公司高管来访

1月12日，南京港集团有限公司党委书记唐洪生一行来公司访问。集团公司副总经理余利明，有限公司副总经理陈志友、黄金刚及相关部室负责人与他们进行了座谈。

会上，余利明希望南京港有限公司今后一如既往地给予公司更多支持，进一步加强沟通，拓展合作空间，实现互利共赢。唐洪生表示愿积极配合大冶有色的发展，做更优质的服务，巩固拓展合作方式，发挥各自优势平台，实现共同发展、共同繁荣。（孙翔）

总编：邱杰

副总编：刘旺林 王克礼

编辑：孙忠义 张勇 尹志勇 刘佳家 叶建国 程玲 洪雄军 王建林
魏琴 杨伟 张慧贤 徐芳玲 陶三保 张国平 何婷婷 占亚芬 李鸿

美编：谭崇直 李诗晴 徐婕 张璐

封面摄影：邱杰

封底摄影：鉴彬

通讯员 QQ 群：84401493

公司地址：湖北省黄石市新下陆

邮政编码：435005

公司网站：www.dyys.com

投稿邮箱：dyysb123@163.com

学习 P04 - 07

重要讲话

全面贯彻落实党的十九大精神
以永远在路上的执着把从严治党引向深入
中色在线

中国有色集团副总经理严弟勇
到辽宁有关出资企业调研

工作 P08 - 17

消息

下陆区领导到公司开展工作对接

小改小革

小革新降大成本

生产经营

栉风沐雨砥砺前行 春华秋实吐芳馨

市场化对标

对标，与每一寸铁轨每一枚道钉较真

党建 P18 - 27

一线传真

凝聚文明力量 谱写铜都新篇
“风林火山”打造强团之路
党旗辉映夕阳红

文化 P28 - 29

铜草花苑

等待一场雪

服务 P30 - 51

大江专刊

大江环科召开干部大会

博源专刊

博源环保公司安全环保工作清单责任到人

铜都拾锦

稀贵厂与广西防城港铋技术协作项目初见成效



学习

习近平在十九届中央纪委二次全会上发表重要讲话强调

全面贯彻落实党的十九大精神 以永远在路上的执着把从严治党引向深入

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平1月11日上午在中国共产党第十九届中央纪律检查委员会第二次全体会议上发表重要讲话。他强调，在中国特色社会主义新时代，完成伟大事业必须靠党的领导，党一定要有新气象新作为。要全面贯彻党的十九大精神，重整行装再出发，以永远在路上的执着把全面从严治党引向深入，开创全面从严治党新局面。

习近平指出，深入推进全面从严治党，要全面贯彻党的十九大精神，以新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，紧紧围绕坚持和加强党的全面领导，紧紧围绕维护党中央权威和集中统一领导，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，在坚持中深化、在深化中发展，实现党内政治生态根本好转，不断增强党的创造力、凝聚力、战斗力，为决胜全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家提供坚强保证。

中共中央政治局常委栗战书、汪洋、王沪宁、韩正出席会议。中共中央政治局常委、中央纪律检查委员会书记赵乐际主持会议。

习近平强调，党的建设新的伟大工程，是引领伟大斗争、伟大事业、最终实现伟大梦想的根本保证。全面从严治党，必须坚持和加强党的全面领导。坚持党的领导，最根本的是坚持党中央权威和集中统一领导。我们要乘势而上，牢牢把握加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，发挥标本兼治综合效应，确保党成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。

习近平指出，党的十八大以来，我们紧紧盯住全面从严治党不力这个症结，坚持发扬我们党历史上行之有效的好经验好做法，深化对管党治党规律的认识、创造新的经验，全面从严治党成效显著。成绩来之不易，经验弥足珍贵，需要我们长期坚持、不断深化。一要坚持思想建党和制度治党相统一，既要解决思想问题，也要解决制度问题，把坚定理想信念作为根本任务，把制度建设贯穿到党的各项建设之中。二要坚持使命引领和问题导向相统一，既要立足当前、直面问题，在解决人民群众最不满意的问题上下功夫；又要着眼未来、登高望远，在加强统筹谋划、强化顶层设计上着力。三要坚持抓“关键少数”和管“绝大多数”相统一，既对广大党员提出普遍性要求，

又对“关键少数”特别是高级干部提出更高更严的标准，进行更严的管理和监督。四要坚持行使权力和担当责任相统一，真正把落实管党治党政治责任作为最根本的政治担当，紧紧咬住“责任”二字，抓住“问责”这个要害。五要坚持严格管理和关心信任相统一，坚持真管真严、敢管敢严、长管长严，贯彻惩前毖后、治病救人的一贯方针，抓早抓小、防微杜渐，最大限度防止干部出问题，最大限度激发干部积极性。六要坚持党内监督和群众监督相统一，以党内监督带动其他监督，积极畅通人民群众建言献策和批评监督渠道，充分发挥群众监督、舆论监督作用。

习近平强调，全面从严治党必须持之以恒、毫不动摇。受国际国内环境各种因素的影响，我们党面临的执政环境仍然是复杂的，影响党的先进性、弱化党的纯洁性的因素也是复杂的。党的队伍和自身状况发生重大而深刻的变化，迫切要求提高党的建设质量、增强党组织的政治功能和组织功能。我们要坚持问题导向，保持战略定力，以“越是艰险越向前”的英雄气概和“狭路相逢勇者胜”的斗争精神，坚定不移抓下去。

习近平指出，要坚持以党的政治建设为统领，坚决维护党中央权威和集中统一领导。党中央作出的决策部署，所有党组织都要不折不扣贯彻落实，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。任何时候任何情况下，党的领导干部在政治上都要站得稳、靠得住，对党忠诚老实、与党中央同心同德，听党指挥、为党尽责。要深刻认识共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的辩证关系，既不能离开发展中国特色社会主义事业、实现民族复兴的现实工作而空谈远大理想，也不能因为实现共产主义是一个漫长的历史过程就讳言甚至丢掉远大理想。

习近平强调，要锲而不舍落实中央八项规定精神，保持党同人民群众的血肉联系。要继续在常和长、严和实、深和细上下功夫，密切关注享乐主义、奢靡之风新动向新表现，坚决防止回潮复燃。纠正形式主义、官僚主义，一把手要负总责。要靠深入调查研究下功夫解难题，靠贴近

实际和贴近群众的务实举措抓落实，确保党中央决策部署落地生根。加强作风建设必须紧扣保持党同人民群众血肉联系这个关键。领导干部要坚决反对特权思想、特权现象，保持对人民的赤子之心，坚持工作重心下移，扑下身子深入群众，面对面、心贴心、实打实做好群众工作，着力解决群众反映强烈的突出问题。

习近平指出，要全面加强纪律建设，用严明的纪律管全党治全党。要加强纪律教育，使铁的纪律转化为党员、干部的日常习惯和自觉遵循。要完善纪律规章，实现制度与时俱进。各级党委（党组）就要敢抓敢管、严格执纪，把全面从严治党政治责任担起来。

习近平强调，要深化标本兼治，夺取反腐败斗争压倒性胜利。标本兼治，既要夯实治本的基础，又要敢于用治标的利器。要坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，坚持受贿行贿一起查，坚决减存量、重点遏增量。“老虎”要露头就打，“苍蝇”乱飞也要拍。要推动全面从严治党向基层延伸，严厉整治发生在群众身边的腐败问题。要把扫黑除恶同反腐败结合起来，既抓涉黑组织，也抓后面的“保护伞”。要加强反腐败综合执法国际协作，强化对腐败犯罪分子的震慑。要强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉。要通过改革和制度创新切断利益输送链条，加强对权力运行的制约和监督，形成有效管用的体制机制。

习近平指出，党的十八大以来，中央纪委和各级纪检监察机关坚决贯彻党中央决策部署，忠诚履职尽责，做到了无私无畏、敢于担当，向党和人民交上了优异答卷。纪检监察机关必须坚守职责定位，强化监督、铁面执纪、严肃问责。执纪者必先守纪，律人者必先律己。各级纪检监察机关要以更高的标准、更严的纪律要求自己，提高自身免疫力。广大纪检监察干部要做到忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁，确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘。

（来源：人民日报，有删节）

中国有色集团副总经理 严弟勇到辽宁出资企业调研



严弟勇听取沈阳矿业工作汇报。



严弟勇听取沈阳研究院工作汇报。



严弟勇听取沈阳设计院工作汇报。

1月4日至5日，中国有色集团副总经理严弟勇到辽宁出资企业调研。调研期间，严弟勇副总经理分别听取了中色有色集团沈阳矿业投资有限公司（简称：沈阳矿业）、沈阳有色金属研究院有限公司（简称：沈阳研究院）和沈阳有色冶金设计研究院有限公司（简称：沈阳设计院）等三家出资企业的工作汇报，实地考察了沈阳矿业所属铁岭药剂、有研矿化，中色股份所属沈冶机械、中色泵业的安全环保工作情况。

在听取沈阳矿业的工作汇报后，严弟勇表示，沈阳矿业作为较早加入集团公司的企业，为集团公司做强做优做大做出很大贡献，集团公司会一如既往的支持沈阳矿业的发展。对

于下一步工作，严弟勇指出，一是要加强班子建设，坚持民主决策、科学决策，充分调动广大干部职工的积极性；二是要居安思危，2018年要下大力气制定好方案，切实解决大井子锡业亏损问题；三是沈阳矿业要承担起责任，做好信息沟通、政策掌握，协助辽宁地区兄弟企业一起做好“三供一业”、厂办大集体等瘦身健体工作；四是要加强管理、降本增效，在创新发展、技术改造上加大投入；五是要加大安全环保投入，加强安全环保管理，配备好相关人员。

在听取沈阳研究院和沈阳设计院的工作汇报后，严弟勇首先肯定了两家企业在党的建设、市场开拓、创新驱动、深化改革方面取得的成绩，

并对下一步工作提出要求，一是抓好班子建设，深入学习贯彻落实党的十九大精神，多渠道的听取干部群众的意见和建议；二是抓实抓好科技兴院、人才强院战略，充分发挥科研院所所在集团公司科技创新体系中的支撑作用；三是抓好海内外项目，多渠道齐头并进，促进企业发展；四是以公司制改制为契机，完善法人治理结构，发挥考核的激励约束作用，充分调动职工的积极性；四是抓好改革工作。集团公司将对企业的改革发展提供更多的帮助和关心，企业要紧紧围绕地方政策，加强和地方政府的沟通，落实好各项改革任务。

中国有色集团总部相关部门负责人参加调研。

中国有色集团荣获中央企业政研会 2017年度优秀研究成果三等奖

日前，国资委中央企业党建思想政治工作研究会，印发了《关于表彰2017年度优秀研究成果和课题研究优秀组织单位的决定》。集团公司申报的课题——“中央企业讲好海外故事提升国际话语权研究和探索”，在众多申报课题中脱颖而出，荣获优秀研究成果三等奖。

2017年5月和10月，中央企业党建思想政治工作研究会第十二课题组分

别在四川、北京召开开题会和初评会，在初评会上，共有中核集团、航天科技、航天科工、保利集团、华侨城集团等36家央企参加了讨论交流。经过评审打分，集团公司政研课题在初评会中排名第9，获得了与会专家的好评，被推荐上报到中央企业党建思想政治工作研究会参与终评。

国资委中央企业党建思想政治工

作研究会，是组织和推动中央企业党建、思想政治工作、企业文化建设的重要权威机构，负责每年对中央企业党建思想政治研究成果进行评选和表彰。

此次获奖，体现了集团公司在党建思想政治工作研究方面取得的进步，对于展示集团公司实施“走出去”战略和参与“一带一路”建设的良好形象具有积极意义。

中国有色集团副总经理严弟勇到红透山矿业调研

1月3日，中国有色集团副总经理严弟勇到出资企业抚顺红透山矿业有限公司调研。

调研期间，严弟勇实地考察了红透山矿业井下-647中段采场和尾矿库现场，并对红透山矿业的安全生产管理工作提出了具体要求：一是要坚持问题导向，狠抓隐患排查整改落实情况，深入开展安全生产大检查“回头看”活动；二是要从夯实安全环保基础工作着眼，建立完善各项规章制度，健全各项责任考核机制，推动各项责任制的落实；三是要逐步提升管理人员的专业技能水平，提升专业技

术人员的素质，不断创新技改效果；四是要抓好新系统的工程改造建设项目，严格监管，确保达到预期效果；五是抓好今年春节期间和“两会”期间安全生产、环保工作，重点抓好危险化学品管理、重大设备安全及人员稳定等工作；六是抓好尾矿库冬季安全管理，加强重大危险源安全管控。

汇报会上，严弟勇听取了红透山矿业的工作汇报，对红透山矿业2017年生产经营工作取得的成绩和广大干部职工开拓进取、克难攻坚的精神给予了充分肯定。严弟勇对红透山矿业下一步工作提出了五点要求：一

是要抓好主业，扩大产能，进一步发挥企业人才技术优势，扎实推进“走出去”发展战略；二是全力抓好建设改造工程，早日实现综合实力、发展质量和经济效益的全面提升；三是进一步深化精细管理，充分发挥激励和约束机制效能；四是抓好科技创新和技术改造工作；五是全面坚持党的领导，加强党的建设，认真学习贯彻落实党的十九大精神，充分发挥领导干部示范带头作用，增强职工队伍的凝聚力、战斗力。

中国有色集团总部相关部门负责人参加调研。



工作

下陆区领导到公司开展工作对接

本报讯 1月16日，下陆区委副书记、区长郭波一行，率区政府相关部门负责人到公司开展工作对接。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金与他们进行座谈。

郭波介绍了下陆区的政治、经济、社会发展、城市建设等情况，表明此次前来是了解公司的经济运行情况，摸清围绕经济运行和铜产业发展需要区政府解决的问题，做好相关工作的对接。

翟保金感谢下陆区长期以来对公司工作的大力支持，并介绍了当前国内铜产业经济运行形势和公司2017年生产经营、对标工作、安全环保工作情况，以及2018年生产经营、改革发展思路，提出了需要区政府帮助解决的问题。



郭波说，大冶有色逆势奋进，成绩喜人，为地方经济的发展作出了应有的贡献。区政府将为公司的发展提供优质服务，助力公司做强做优做大。

双方就需要解决的问题和对接的

工作进行了交流。

集团公司领导谭耀宇、李书举、张建强，有限公司领导陈志友及公司相关部室和单位负责人参加会议。

（张国平）

公司领导到铜山口矿指导选矿扩能改造工作

本报讯 1月16日，集团公司副总经理王勇到铜山口矿召开现场办公会，指导选矿扩能改造和治僵脱困工作。

该矿相关负责人汇报了该矿生产

运行情况和选矿技术攻关开展情况，公司技术创新部、投资发展部以及设研公司相关负责人提出建议。

王勇强调，铜山口矿要加快选矿流程改造，这是该矿脱僵治困的最

大措施，也是矿山持续发展的最大措施。他要求公司相关单位、部室和该矿一起认真做好工作对接，尽快缩短影响生产的时间。

（刘佳家 曹磊）

黄石市国税局领导到公司调研

本报讯 1月17日，黄石市国税局党组书记、局长傅晓东一行到公司调研。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金，总会计师谭耀宇与他们进行座谈。

傅晓东说，这次来公司调研，主要是做好服务企业的工作，为企业提供政策咨询、现场答疑等，并听取企业的意见和建议。

翟保金感谢市国税局长期以来对公司工作的大力支持。他简要介绍了公司改革创新、提质增效、市场化对标工作等方面情况，并希望市国税局在给予税负减免、税法知识培训等方面给予支持。

谭耀宇介绍了公司概况以及生产经营、贸易和纳税等情况，同时提出了需要市国税局帮助解决的问题。

傅晓东说，大冶有色为地方经济的发展作出了应有的贡献，发展形势令人鼓舞。市国税局将为企业的改革、发展、干部培训、政策咨询等方面提供优良服务，促进企业赶超发展。

会上，市国税局相关负责人和公司相关部门负责人就共同关注的问题进行深入交流探讨。

(张国平)

翟保金到冶炼厂调研转炉改造项目

本报讯 1月15日，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金到冶炼厂召开转炉改造方案座谈会，研究解决项目推进过程中遇到的困难和问题，促进改造项目早日开工建设。

翟保金实地察看了转炉改造现场。在随后召开的座谈会上，与会人员根据公司发展目标、原料来源和建设规模，结合近年来铜钨吹炼技术的发展成果、生产经验、发展前景，从适应能力、高效节能、环境保护、技术可靠、经济效益五个方面进行了研讨。

翟保金在充分肯定转炉改造项目组前期工作内容、工作成果的同时，提出三点要求：一是设研公司根据与会人员意见对项目进行论证，从细节方面找问题，逐步完善方案；二是

各部门要增强对项目建设重要性的认识，继续开展方案比选、研究论证工作；三是深入同行业进行实地考察，全面科学比对PS转炉吹炼、氧气底吹吹炼、闪速炉吹炼等工艺，从中选择出综合效果最佳的生产工艺，制定可

行性研究报告。

集团公司副总经理王勇，有限公司副总经理陈志友，技术创新部、工程管理部、规划发展部、冶炼厂、设研公司、动力分公司负责人参加上述活动。

(郑沛田)



翟保金到新港有色化工码头调研

本报讯 1月13日，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金到物流公司有色化工码头调研。

翟保金在新港码头和临时码头等地查看了相关设施建设情况，听取了相关工作进度信息反馈。翟保金要求，码头建设要精益化管理，切实保证工程安全、质量、规范操作。相关单位、部室要做好沟通协调，确保该项目顺利推进，早日实现运营，为公司水路物流运输发挥效益。

公司相关单位、部室负责人参加调研。

（孙翔）



公司推进工资集体协商实现企业与职工“双赢”

本报讯 1月15日，公司2018年工资集体协商会在公司工会三楼会议室召开。集团公司党委常委、工会主席张建强主持会议。

会上，公司人力资源部相关负责人就集团公司《2018年公司工资集体协商专项集体合同》作了说明。公司在认真做好经营生产工作和努力完成各项任务目标的同时，积极履行职工工资专项集体合同，认真贯彻执行各项条款，更好地保障职工的合法权益，稳定劳动关系，实现企业与职工的“双赢”。

公司方代表和职工方代表围绕集体合同进行了协商讨论，达成了共

识。会后，公司及时对工资集体协商专项集体合同进行修订，并将在职代会上进行审议表决。

张建强要求各级工会组织始终站在协调劳动关系的第一线，努力维护职工合法权益，依照“维护职工权益、促进企业发展”的原则，努力把握协商的关键点，把工资集体协商的力度、企业可承受程度、职工诉求满意度三者综合考虑，既满足职工愿望，又充分考虑企业的未来发展和职工的长远利益。

又讯 1月10日，公司在铜绿山矿召开公司职代会各代表团（组）长

会议，通报公司2018年职工工资调整办法投票表决情况，集团公司党委常委、工会主席张建强主持会议。

会上，张建强介绍了职代会各代表团（组）对《公司2018年职工工资调整办法》讨论、投票表决的情况，这一办法得到了广大职工的支持和欢迎，以无记名投票的方式获得表决通过。张建强希望各级工会组织借工资调整的东风，继续积极推进市场化对标工作，维护好职工队伍稳定，抓好安全生产，做好关爱职工、慰问困难职工等工作，在新的一年里开好局、起好步。

（张国平 黄琦 卫志宏）

小革新降大成本

刘燕平

2017年12月14日，在冶炼厂备料车间石英11号皮带现场，职工曾刚和曹前进正在安装下料斗挡皮，不到5分钟的功夫，一块挡皮就装好了。这下料斗挺好的，为什么要装挡皮呢？看到笔者满脸的疑惑，曾刚指着刚换好的挡皮自豪地说：“可不要小看这旧皮子，有了这块挡皮，料斗就不会被石英冲刷磨损，料斗几乎不用换，够用！”听了他的讲述，笔者忍不住竖起大拇指：“了不起！一块废旧皮带不值什么钱，这一个料斗可价值数千元，小革新降大成本！”

一块旧皮子可节约成本上千元？你别不信，听笔者给你慢慢道来。备料车间石英皮带是为转炉生产输送粒度合格的石英石作为吹炼熔剂使用的。石英石本身硬度大，料斗材质也是硬度较高的钢板，由于石英下料冲刷力大，对下料斗的冲刷很严重，致使料斗经常使用不到一个月就被冲刷破损。处理破损料斗的方式是进行焊补，焊补次数多了，无法再补了，才更换新料斗。看到因料斗破损频率高造成生产停顿，设备效率低下，职工工作劳动强度增加，作为技师的曾刚下决心要解决这个问题。

通过观察，曾刚发现石英下料过程中，料斗承受冲刷点一般都在两侧，能不能在此处加装塑料衬板将料斗冲刷点保护起来。说干就干，曾刚找来废弃的塑料衬板安装到下料斗两侧。刚开始，塑料衬

板确实对料斗起到了保护作用，但由于塑料衬板也属于“硬质”材料，在石英石的冲刷下，很快就破损，而且塑料衬板更换起来也较为复杂。有没有更为合适的办法呢？

“曾刚，10号皮带刚换下来旧挡皮，我们把它清理掉吧。”一天，操作工曹前进抱着几块旧挡皮向曾刚吆说道。看到旧挡皮，曾刚觉得眼前一亮：对！可以用旧挡皮试试，旧挡皮具有一定弹性，装起来也比较简单，只用一个螺栓就可固定。想到这里，曾刚赶紧叫住曹前进：“等一下，这旧挡皮还有用呢！”“这旧皮子能有啥用？挡边已经磨短了。”曹前进不解。“我不用挡边，用它的正面，你看11号皮带的下料斗都被石英石打出坑来了，过不了多久，料斗就会破，到时候又要焊补料斗，漏的料还要人工铲。如果我们将这块旧挡皮安装到料斗上，可以不让石英石打到料斗上，不就可以保护料斗了吗？”听了曾刚的话，曹前进说：“曾技师，这个办法好啊，不费一毛钱成本就解决了大问题，我们赶紧实施吧。”于是出现了开头的那一幕。

据悉，该车间像这样的职工改善创新例子还有很多很多，不仅解决了生产管理上遇到的一些难题，还创造了可观的经济效益。截至到目前，该车间职工改善创新创造出的经济效益达40余万元。



查看带料量数据



清理下料斗

3·12 惊心动魄

这是一个不堪回首的日子，这是一个痛苦难忘的日子。3月12日凌晨2时30分，铜绿山矿尾矿库东北角发生局部溃坝，溃坝宽度达228米，下泄尾砂约20万立方米，近400亩鱼塘被淹！这石破天惊的消息，生生把矿山人震“懵”了！

半个小时内，雨夜急驰而来的抢险大军云集坝上。惶恐、震惊、难以置信……不管抱着多复杂的情绪，所有人都明白，眼下，正是矿山“生死存亡”的关键时刻。要与时间赛跑！一个小时内，水电车间恢复照明。在采一、采二、充填车间和维修项目部人员齐心协力拉电缆的全力配合下，当日晚间11时，动力全部恢复。抢险的“矿山速度”，无与伦比。

尾矿库局部溃坝带来的是心理上的“溃坝”，信心缺失，各类小道消息、流言蜚语不断冲击着矿山职

工本已脆弱的心。“信心比黄金更珍贵”，该矿党委及时开展形势任务教育，讲清现状，分析利弊，公布抢险进度，稳定职工队伍。党委拨云见日，党员干部在职工中进行宣讲的同时，更是身先士卒消除负面情绪。党员干部带头轮流值守，风雨中，他们接力背运胶管，抬运水泵、电机，抽排堰塞湖内的水。为把抽水泵放在最合适的位置，机运车间党员带领职工靠人力在岸上以钢丝绳作牵引。为排除水泵的故障，党员梁乙带头跳进冰冷的水中。为尽快排除险情，他们顾不上吃饭，等就餐的时候，装饭菜的袋子里布满热气冷凝成的水珠，而饭菜已凉。选矿车间党员徐德刚在抢险现场和车间检修现场之间来回奔波，用肩膀顶起皮带检修。这一顶，树起的是党员的形象，挺起的是党员的脊梁。抢险的临时帐篷里，一排排泥泞的胶鞋，内衬已经磨破，潮湿不堪。这些胶鞋的主人有一个共同的名字——矿山职工。在全矿上下的齐心

栉风沐雨砥砺前行

——铜绿山矿 2017



磨浮新厂房，球磨飞旋

截至2017年12月29日，铜绿山矿共完成矿山铜9717吨，矿山银22.5万吨，完成公司下达的各项产量任务。

产量的背后，欢欣与痛苦揉杂，汗水和泪水交织。忘不了，尾矿库局



尾矿库应急处置工程基础部分合龙在即



选矿车间党员职工搬运胶管排水

春华秋实吐芳馨

7年生产攻坚纪实



部溃坝后的满目疮痍；忘不了，抢险自救的艰难困苦；忘不了，停产的焦虑彷徨；忘不了，夺铜竞赛的分秒必争……栉风沐雨，砥砺前行；春华秋实，满庭芳馨！

协力之下，尾矿库应急处置工程快速推进，基础部分于3月25日顺利合龙。灾难面前，众志成城，只争朝

夕，坚韧不拔，敢于担当，敢于胜利，凝聚的是矿山力量，树立的是矿山精神！

3·28 破冰突围

尾矿库不能再囤尾砂，铜绿山矿是否会陷入“瘫痪”？在抢险紧张进行的同时，关乎矿山发展的多项试验同样紧锣密鼓地进行着。铜绿山矿投入艰难的生产自救，誓要突出重围。

以集团公司董事长翟保金为首的公司领导，多次来到矿山，深入现场调研指导全粒级尾砂沉降、深锥浓密机沉降及细粒级尾砂压滤三项试验。时间紧、任务重，充填车间迅速投入立式砂仓尾砂沉降、深锥浓密机沉降两项试验的各项准备工作中。车间职工用蚂蚁啃骨头的韧劲，顶风冒雨将材料或抬、或背、或拖至29米高的砂仓顶部。人心齐，泰山移，3

月28日，“每天生产8小时”的生产正式开始。采一、采二车间加快井下生产形象进度，合理交付待充填采场。当熟悉的钻机“突突”声回落荡在井下采场，当5074球磨久违的轰鸣声在选磨浮新厂房响起，点燃了矿山破釜沉舟、背水一战的决心。

从每天生产8小时，到16小时，到24小时，全粒级尾砂沉降、深锥浓密机沉降试验的成功，也给矿山后续生产指明了方向，一切朝着好的方向发展。就在这时，矿石的“季节病”——夏季矿石含水量高再一次“发作”。矿石湿、黏，矿仓打结，流程“肠梗阻”，球磨开开停停，电单耗上升，处理量上不去，职工无比揪心。从5月15起，该矿生产调度科成立现场流程诊断服务组，现场流程诊断服务组分为现场流程诊断



采掘一车间加快井下重点采场采矿进度



充填车间党员在进行充填模块抗压强度试验

小组、现场流程服务小组2个小组,现场流程诊断小组分别处理流程出现不畅问题,保障流程在最短时间内恢复正常运行;现场流程服务小组负责在

供矿质量较差时及时组织捅矿作业。在组织党员参加捅矿作业的同时,该矿采掘一车间特意组织采矿职工到选矿流程不畅部位现场体会,换位思

考,随后在井下开展捡杂件、控水份的提高供矿质量活动,从严考核。在全矿共同努力之下,流程逐渐恢复正常,生产步入正轨。

9·22 绝地反击

说话。

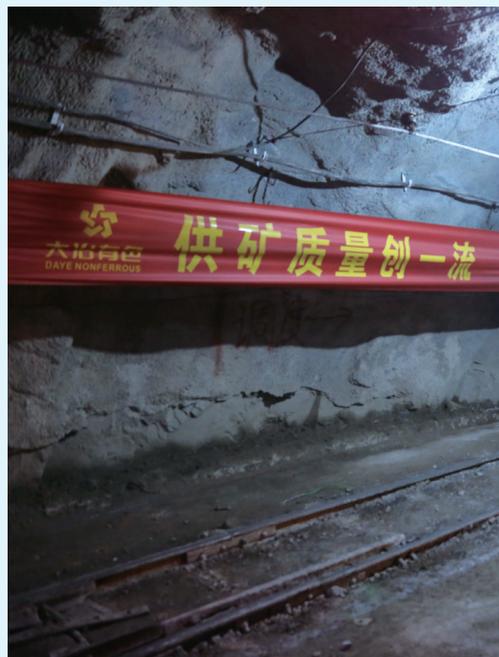
采掘一车间开展“供矿质量达标赛”,将供矿装车率和供矿质量作

得“供矿质量达标赛”的优胜奖。树典型、树标杆,激起全车间的斗志。

采掘二车间以分片包干提高车间



采掘二车间管理人员对井下分片包干情况进行分析讨论



采掘一车间百日供矿达标竞赛

前有“3·12”局部溃坝带来的影响,后有生产恢复后所面临的安全、产量压力,生产时间严重不足,铜绿山矿还能完成公司下达的产量任务吗?

“廉颇老矣,尚能饭否?”9月22日,该矿党委开展“三比三看创佳绩,百日争先保目标”活动,向着总目标发起进攻,绝地反击,用行动

为考核项,对供矿质量最好和装车系数最高的职工进行奖励,引导和鼓励职工“多拉快跑”。在保证供矿质量的同时,防止供矿车数虚高,矿仓矿量未增加。12月11日,供矿二组张晋、余斌红在-485米中段供矿单车达到5.78吨,创下单车之冠,每人获得100元的奖励。供矿三组平均每车均在5.25吨,以集体上佳表现连续夺

党员干部的执行力。11月4日晚,该车间在分片检查中发现,-665米分段现场脏乱差,对次日铲运机铲矿作业有影响。下午车间班子碰头会上布置安排,必须当天完成对现场的清理。该区域负责人、生产一班党支部书记梅刚、支委田和波本已下班回家,闻讯又赶回车间,带领职工准备500个袋子下井装运杂物。从7点多下井到

晚上11点升井，4个小时的时间里，他们将-665米分段的垃圾全部清理完成，为次日铲矿高效作业提供便利条件。

充填车间通过党员创新工作室，对车间的制浆浓度，采场质量进行反复试验和监督，记录不同采场，不同用料时的充填质量问题；同时分别对砂仓溢流水、尾矿浓密机底流、选矿

续低位运行等困难，机运车间先后完成了混合井副提首绳更换等16项大型危险作业维修项目，保证了提升破碎等咽喉设备的正常高效运转。眼瞅着胜利在望，机运车间遇到一个大难题：从12月22日开始，盲主井-785米矿仓、混合井-1030米矿仓同时蓬仓！意味着主井、混合井双流程同时提矿不畅，“无米下锅”，球磨还怎

磨运转率。各值班长每天晚上带队到关键部位进行巡查，发现问题及时处理。实行设备周检制，设备事故严格考核。有效的管理促使职工加强设备一级维护，做好设备日常润滑等维护保养，并实行设备班班检查，开机前先确认设备状况。落实到位的管理措施，使球磨有效运转率在11月份达到94.42%的历史新高。



机运车间党员下井突击劳动前宣誓

尾砂等不同进料方式进行，记录不同进料方式下深锥底流、溢流的技术参数，探寻矿自产砂砂源性质，优化灰砂配比，完善充填工艺流程，有效地促进了充填胶结质量合格率的提升。超额完成充填量40万方、充填合格率100%、水平进尺4000米三个经济技术指标。

面对新老系统矿源不足、矿仓持

么开？关键时刻，车间两级管理人员24小时轮班值守，崩炮处理蓬仓，力保流程畅通，球磨有矿可“吃”。

流程走到选矿这一步，也是“万里长征”最后一步。选矿车间打破传统思维局限，改变原有的不合理的管道送砂路径，通过新增或对接旧管道方式，对五路管道进行改造，大大缩短倒泵时间，减少了故障点，提高球

九层之台，起于累土；合抱之木，生于毫末。铜绿山矿用一个个坚实的脚印，以一往无前的铜斧精神，闯激流、涉险滩、破荆棘，在多重重压之下，咬牙完成了“不可能完成”的任务。雄关漫道真如铁，而今迈步从越。新的一年，新的起点，铜绿山矿抖去征尘，再启航，全新出发！

（梅晓艳）



在对标管理、提质增效“大会战”中，工务段领导班子成员，率先垂范，与职工一道，干在铁路上、干在钢材发货现场，干在仓储配货基地，用行动带领职工对标。图为1月18日该段召开安全对标推进会。

对标，与每一

物流公司工务段是一个有49年发展历史的车间级单位，男工修铁路，女工看道口，维护着大冶有色铁路运输大动脉的安全畅通，辛勤地耕耘脚下这片铜土地。

历史的车轮驶进了大冶有色改革发展的新时代，2017年在市场化对标的改革浪潮中，工务段干部职工精准发力对标管



铁路维修工学习起重、司吊、焊接等技能；技术人员学习养路维修，一专多能，优化岗位。工务段从108人逐年优化至69人，职工在市场化对标中也掌握了新技能。图为1月19日铁路维修工在物流配货基地吊装钢材。



“对标，就是与每一寸铁轨、每一枚道钉较真！”，这是铁路维修工们的对标心里话。看似简单的铁路维修，实则是一个重活、累活、脏活、专业活。



2017年工务段完成铁路维修13050米，完成年维修计划的145%。面对镜头，大家也道出了2018新年愿望：“祝福大冶有色，红红火火，对标先进，多发工资！”

寸铁轨每一枚道钉较真

理，人力资源对标、技术对标、结构对标，他们与每一寸铁轨、每一枚道钉较真，唱响了一曲对标提质增效的战歌。

从看守型道口升级为无人道口；从单一岗位升级为“一

专多能”；从常规维修升级为24小时灵活作业；从争当“党员线路保障明星”到创建“党员对标先锋岗”系列活动的蓬勃开展，工务段人迸发出无穷的对标智慧。

(图\文徐芳玲)



晴天一身汗，雨天一身水，每天都是这样重复走路维修，露天野外作业。每一辆火车的安全通行，都离不开他们保卫铁路运输安全畅通的默默付出。



铁路维修工，他们的对标行动，就是

发扬修路钉钉子精神，一锤一锤钉实钉牢，持之以恒，久久为功。



工务段有7个道口，2017年对标管理先行先试，改造成功3个无人道口，运行良好。同时对无人道口的防护设施进行技术改进，将自动报警有线感应装置改为无线红外感应装置，减少自动报警系统故障率。图为调度室人员按下电钮操作电动栏杆。





党建

凝聚文明力量 谱写铜都新篇

冶炼厂文明单位创建工作纪实



冶炼厂党委开展“七五”普法专题培训。

多年来，冶炼厂在文明单位创建的道路上始终坚守着，努力着，冶炼人一步一个脚印，将铜斧精神的薪火绵延不息地传递。该厂始终用精神文明建设引领改革发展，在新一轮的文明单位创建活动中，第五次荣获了“省文明单位”的称号。

加强领导 形成文明单位创建合力

走过60余年光辉历程的冶炼厂，一直争当公司改革发展和文明建设的排头兵。企业实现和谐快速发展，物质文明和精神文明建设必须同频共振，这是该厂领导班子对文明单位建设的

深刻共识。

发展是硬道理，雄厚的物质基础能为文明单位创建提供有力保障。近年来，在公司重视和支持下，铜冶炼节能减排工程、30万吨铜冶炼清洁生产示范工程、硫酸新三系相继投产，冶炼产能稳步提高，该厂步入一个全新的发展阶段，而“外树形象、内炼素质”也成为该厂创建文明单位的着力点。

该厂将文明单位创建工作与生产经营、党建、企业文化建设等工作紧密结合，同部署、同检查、同考核、同落实。同时，进一步强化干部职工对创建工作的意识，制定文明单位创建规划，健全《“双文明”建设考核办法》等考核评价体系，每季检查，每季考核，结果与各单位评优升级挂钩，与干部职工绩效挂钩，有力促进了两个文明建设的协调发展。设立好人好事奖励制度，对见义勇为、拾金不昧等好人好事进行奖励，树立模范典型，倡导文明新风。

塑形铸魂 提升企业整体文明素质

文明单位创建的首要任务就是提高人的素质。该厂在文明单位创建活动中，发扬“炼铜育人”的光荣传统，十分注重干部职工的思想道德教育。

近年来，该厂坚持中心组学习、“三会一课”等制度，深入学习了十八大、十九大精神，习近平总书记系列重要讲话精神，进行了全员理论宣传教育；在内部刊物《熔炉》开设了专题专栏宣传阐释社会主义核心价值观；开展了10余场爱国明礼、传承家风、弘扬劳模精神等主题道德讲堂；举办了“提质增效攻坚我先行”报告会、争做知识性职工读书月、传播道德经典诵读、文明有礼培育、文明风尚等特色活动，提升了精神文明创建工作的吸引力和凝聚力，形成了正确的舆论导向和浓厚的宣传教育氛围。

同时，该厂还进一步推进志愿服务工作的制度化和常态化，积极引导广大志愿者将服务方向聚焦到服务生产、奉献社会、共建和谐上来，因地制宜开

展检修突击会战、美化厂区、关爱退休困难劳模、文明交通等志愿服务，展现了新时期冶炼人奋发进取、乐于奉献的时代风貌。两年来，该厂共开展各类志愿服务活动50余次，活动范围覆盖了下陆区社区、街道、敬老院。

以人为本 积极构建和谐共建工厂

实现人企共同进步，让文明创建成果惠及职工，让职工有更多“获得感”，是该厂领导班子的不懈追求。

该厂坚持全心全意依靠职工办企业，积极推行厂务公开，梳理“三重一大”重大决策清单；厂党委深入开展“两学一做”学习教育、管理人员下基层等活动，狠抓干部队伍作风建设，干部队伍呈现出心齐气顺、风正劲足的良好氛围；按照“七五”普法要求，全面部署了厂普法及依法治企工作，有针对性地在干部职工中开展了《劳动法》《安全生产法》《计生法》等法律法规学习培训，增强了干部职工学法、守法、用法的自觉性。落实了《职业病防治法》等法规，

先后对8个车间共计87个点进行了职业危害因素检测评价；对3#、5#转炉、21#皮带净化装置及主烟道进行了更新改造，确保厂区、岗位作业环境持续改善。

该厂坚持为职工办实事、办好事，厂和车间两级领导与困难职工结成帮扶对子，及时解决职工实际困难，帮助职工渡过难关。2016年共走访慰问职工156人次，发放慰问金4.2万余元；建立困难职工电子档案，按时为40户职工遗属发放生活费、救济费20万元；发挥爱心基金互助金的作用，借出基金30万余元，为25名职工缓解了燃眉之急。与此同时，积极组织系列文体活动，成立厂职工球类、棋类、艺术类等协会，利用周末休息日开展小型比赛30余次，举办“爱有色、冶炼情、劳动美”书画摄影展等等，极大地丰富了职工的文化生活。

豪情酬壮志，疾风好扬帆。2018年，冶炼厂志存高远，围绕改革发展，大步踏上新一轮的创建征途。因为他们深知，文明单位创建没有终点，永远在路上！

（郑沛田）



冶炼厂举办道德讲堂，职工签写文明承诺。



冶炼厂“提质增效攻坚我先行”报告会。



尾矿库抢险。



团员义务劳动清理机关大院绿化带杂草。

“风林火山”打造强团之路

铜山口矿团委团建工作纪实

“风林火山”一词源自《孙子兵法》的军争篇，其原意是指：其疾如风，其徐如林，侵掠如火，不动如山。日本战国时期一代名将武田信玄充分学习中国古代文化，高举“风林火山旗”，并将之用于军队作战，所到之处令人闻风丧胆、攻无不克、战绩累累、一时无上。风林火山是一种作战策略也是一种战斗精神，象征着勇于拼搏、冷静执着、果断决绝和稳定牢固。2017年，铜山口矿团委不断创新工作形式、改善工作方法，用“风林火山”来打造一个强有力的共青团队伍。

其疾如风，营造速度型突击队

“铃铃铃……”清脆的手机铃声惊

醒了熟睡中的余彬，6月中旬天亮得很早，他看看手表显示早上7点，有点不情愿地按下了通话键：“喂，小余吗？矿里组织上坝防汛抢险，请迅速赶到现场。”接了电话，余彬火速前往尾矿库。走在上坝途中，身后突然出现乌央央的一群人，他扭头一看，矿团委副书记刘佳家正带领着一群青工一路赶上来。不等余彬说话，刘佳家就开口了：“你在正好，我们马上一同一起去抢险。”“你们可真快的，7点30就赶来了！”余彬惊叹到。“正所谓兵贵神速，速度快才好打胜仗！”刘佳家说到。

险情就是命令。余彬迅速加入了大军，赶赴现场。大家到达现场后立即加入

了抢险大队伍。由于水量在不断上涨，部分坝体已经被冲出了小的缺口，大家搬运着砂石袋蹚过泥水，扛袋、搬运、堵缺口……炎炎烈日晒得他们大汗淋漓，满身的泥水汗水，却看不见一个消极怠工的身影。经过大家的努力，险情顺利被遏制，及时为矿里挽回了损失。

其徐如林，构建进步型科技网

铜山口矿选矿车间技术员小陈总会在矿区看到选矿车间主任助理罗静忙碌的影子，作为选矿车间技术负责人之一的罗静，在顺利进行了年初申报的创新工作室技术改造项目后，又加入了选矿车间提高选铜回收率的研究项目中。



团员青年在井下进行青安岗检查。



职工测试浮选药剂酸碱值。

选铜回收率是提高铜产量的关键，由于回收率的波动受诸多因素影响，为得到准确的数据和技术参数，罗静和组员们不分昼夜地守在现场，稳定设备运作，以及能耗、水量的具体指标，再进行同等条件下不同技术指标所产生的效果和变化，为进一步加快工作进度，罗静特意请来了经验丰富的专业人员一同实验操作并进行指导，有了专业人员的帮助无疑是如虎添翼，虽然中途遇到过不少困难，但总体工作进展顺利，选铜回收率稳定在了82%上下，对比原回收率提高了将近5个百分点，为企业带来了巨大的经济效益。与此同时，由该矿露天采车间青工余圣华负责的“提高台阶延米爆破量”项目，坑采车间青工张华、易露等青工参与的“排水技术工艺改进”项目也取得了骄人的成绩。许许多多的青工在工作中积累经验，努力学

习，认真钻研，逐渐形成了一个以新生年轻力量为主要动力的科技网，推动着企业不断发展革新，青工已然成为矿生产经营工作中的不可忽视的力量。

侵掠如火，着力强势型安全岗

“这机台是谁管的？工具怎么胡乱摆放？”7月份，在铜山口矿团委组织的“青安岗”检查中，检查组成员吴远清在生产现场检查时发现3号球磨旁的场地上散落着维修工具却无人整理，便在检查记录中记下了这笔。这时，维修工张师傅从厂房门口匆匆走来，他见检查组记录下了问题项赶忙上前解释：“这是刚刚维修了球磨之后暂时放置在这里的，一会儿我们就收拾进仓库了，能不能通融下？”“这不行，我们的职责就是发现安全隐患，纠正不安全行为。”吴远清作为团员青年和矿安环

部的一员坚守着他的责任，众人纷纷点头表示同意。

在检查结果汇总会上，该矿团委负责人说道：“对于企业来讲，安全大于天，矿团委在这件工作上绝对不会徇私，也不会放过任何隐患，同时要加大处罚力度，不留情面！要如猛火燎原之势将安全隐患扼杀在摇篮里。”在最后的隐患整改通报上，这项不符合项赫然在列，同时也被纳入了整改项目中，将作为“回头看”重点检查项目。

不动如山，塑造稳健型学习班

“我代表矿团委赠送给你一本《邮差弗雷德》，希望你阅读之后能有所学习和触动。”4月份，矿团委工作人员走进露天采车间，将一本《邮差弗雷德》赠送给汽运大班团员青年程保安。通过阅读《邮差弗雷德》后，程保安表示对敬业精神有了一种新的认识，将自己的心得体会在团支委会上与大家分享，并鼓励大家多读优秀作品，提高自己的知识水平和阅读能力，强化自身素质。

一年来，铜山口矿团委通过对青年的调查走访，了解青年人的兴趣爱好以及职业发展愿景，通过举办赠书、读书、征文等活动，将矿团委促进青年成长、培养青年成才的工作初衷从思想上渗透到青年职工心中。全年共收到青年团员学习感想类文章20余篇，自发组织的读书活动10余次，使得团员青年知识面得到扩展，精神风貌较去年有大大改善，思想认识得以显著提高。

（汪纯）



党旗辉映夕阳红

丰山铜矿退管党支部工作纪实

地处鄂赣交界的丰山铜矿素有凤凰落脚的美丽传说，生活在此、奋斗在此、奉献在此的一代又一代矿工，用智慧和汗水托起了地心的太阳，为矿山发展和国家经济建设作出了贡献。

丰山铜矿退管党支部负责人说：“有的退休职工离开工作岗位后，仍然关心党和国家大事，关心企业的改革和发展，他们不仅是企业发展的奋斗者，还是企业发展的见证人，是矿区的宝贵财富，理应受到尊重和关心。”该矿退管党支部通过组织召开“逢五祝寿”座谈会、小组长会等形式学习宣传贯彻公司及矿有关会议精神，举办踏青郊游，开展形势任务有奖互动竞答等活动，增强退休职工“爱我有色，我爱有色”的意识。与此同时，还对优秀片区区域组长一些好的做法进行交流学习，营造“我为人人，人人为我”健康向上的精神风貌，通过每名片区域组长主动、热情、周到的服务，把组织对退休职工的关心

落到实处，把组织的温暖送到退休职工的心坎上，切实为退休职工办实事、办好事，不断提高服务质量，受到退休职工一致点赞。

家住新下陆铜花小区的该矿退休片组长刘顺庆做人厚道，处事公正，深受大家的信任。多年来，片区内每逢遇到家庭矛盾、邻里纠纷，大家第一时间都会想到了刘顺庆。有一次，铜花四期的一名退休职工，平素就与妻子关系紧张。去年儿子又突然被查出重大疾病，需要一大笔钱进行治疗。此时，其爱人不但体谅实际情况，反而向其提出要每月增加生活费。这让他很着急上火，与其妻三天两头吵架，后来他干脆搬出去住了。刘顺庆了解情况后，多次上门动之以情，晓之以理调解，往返于其夫妻之间。通过几个月的劝说，缓和了夫妻之间的矛盾，一家人相处和睦了。

2017年10月27日，该矿离退休党支部组织离退休职工党员召开学习贯彻



02



03

01.退休职工回矿参观。
02.开展党员公益活动。
03.主题党日活动。

党的十九大会议精神座谈会。退休老党员纷纷踊跃发言，老党员胡四木交流学习心得时兴奋地说：“习近平总书记所作的报告高瞻远瞩、举旗定向，振奋人心，是新时期中国共产党不忘初心、担当使命的政治宣言，大家都为过去5年党和国家事业发生的历史性变革和成就感到由衷的骄傲和自豪。”“虽然自己已退休，但仍是一名共产党党员，要坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，进一步增强‘四个意识’、坚定‘四个自信’，不忘初心，永远跟党走！”老党员朱小寒表示，我会努力宣传党的十九大精神，传递正能量，以更加高昂的精神践行对党的庄严承诺，以更加务实的作风、更加扎实的举措深入推进“两学一做”学习教育，做“四讲四有”合格党员，维护矿山和谐稳定，积极为公司及矿山发展贡献余热。

该矿退管党支部为更好地服务退

休职工，对离退休职工数据库基本信息及时进行更新，进一步创新服务水平，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，一方面建立了退休职工异地就医微信群、内退职工微信群等网络服务平台，通过采取“互联网+网络”远程服务退休职工的需求与上门看望帮扶，及时解答退休职工的问题，做好相关政策宣传解释工作；一方面设计编印《丰山铜矿退休职工服务手册》，内容涉及医保个人账户、住院就诊须知、慢性病申报、大病救助、异地养老金存折变更等政策内容，使退休职工足不出户，即可翻阅《手册》查询相关信息，极大地方便了退休职工保存浏览、查阅相关信息，形成了独具特色的服务“百事通”。2017年，该矿已向退休职工发放《丰山铜矿退休职工服务手册》2000份。

2017年10月8日，来自武汉片区的丰山铜矿退休职工一行40人来到他们曾

经工作、学习与生活过的“第二故乡”丰山铜矿参观交流，喜看矿山新变化，每到一处都给退休职工留下美好的回忆，看到如今机械化生产、自动化控制、精益化管理、持续化发展、生态化环境的一座现代化矿山，退休职工们抒发了无限感慨。不仅如此，该矿退管党支部组织退休职工开展了棋牌友谊赛，矿区30余名退休职工参加了棋牌比赛活动。此外，该矿退休职工艺术团还积极参加公司退管中心组织的各项文体活动，并取得好成绩，先后到大陆区敬老院、孔雀苑社区、铜花社区等地慰问演出，每到一处都受到群众热烈欢迎与好评。

党旗辉映夕阳红。在企业退休人员社会化管理中，只要正面引导，不断改进方法，总结经验，以无微不至的关心、百折不挠的恒心为退休人员发挥余热创造条件，他们定会夕阳光辉，晚霞满园。

(图 刘鑫涛 文 占亚芬 刘鑫涛)



制作二道闸门。

下现场勘察方案。

查看设备运行情况。

双“五小” 催生创新活力

1月4日，笔者从铜绿山矿获悉，该矿团委选送多项“双五小”成果获得集团公司表彰，其中，机运车间职工曹志伟的“降低-862粉矿流失量”的双“五小”成果获得二等奖，一时间成为该车间广大干部职工关注的焦点。

去年，面对生产任务重、时间紧、矿石品位波动大等重重困难，该矿团委号召青年职工立足岗位，刻苦钻研，发挥聪明才智，针对安全生产、精益管理、提质增效等工作中遇到的问题，开展“双五小”技术攻关活动，服务好生产经营。

该矿主井-452米装载站、盲主井-812米装载站计量斗在卸铜精矿到箕斗过程中，铜精矿容易洒落至井筒底部，不但会对提升系统的安全运行造成影响，而且在井筒渗水的冲刷下流入-862米水仓，造成矿物流失。

对此，该矿机运车间团支部组织青年技术人员成立了双“五小”攻关小组，对主井、盲主井整套提升系统进行全面检查，发现造成铜精矿洒落的根本原因“计量斗卸铜精矿时，两侧底板粘结铜精矿，导致闸门关闭不严实，使得闸门存在较大缝隙，铜精矿容易从缝隙掉落至井筒底部。”

针对这一现状，攻关小组成员聚在一起研究解决方案，在各种思想碰撞中，有技术人员提出“调整计量斗闸门控制系统，增强闸门闭合压力”，但试行一段时间后，发现容易对闸门油缸造成损坏；还有技术人员提出“每提升一斗矿，安排计量工爬至操作平台，将计量斗底板粘结铜精矿清理干净，再进行装载”，试行后发现严重影响提升效率。经过前两次的失败，青年技术人员渐渐心里没信心了：我们到底行不行？双“五小”攻关组

长曹志伟鼓励大家：“大家千万别灰心，要相信办法总比困难多。”在接下来的日子里，曹志伟和攻关小组成员反复查阅、研究了计量斗有关资料，并虚心向有经验的师傅请教，最终决定在不改变计量斗结构设计的前提下，在闸门前段利用皮带皮、角铁等材料制作一套二道闸门铜精矿拦截装置，对计量斗闸门洒落的铜精矿进行拦截，防止铜精矿掉到井筒底部；而当闸门开启卸矿时，二道闸门拦截的铜精矿会随着计量斗矿石进入箕斗内。

在铜绿山矿，像曹志伟这样与生产现场上的技术问题“较劲”的青年技术人员还很多，他们凭借着丰富的理论知识和实践经验，创造性的开展工作，为企业发展交上了一份满意的答卷。

(方圆)

2017年12月28日，在冶炼厂熔炼车间电炉主控室，电炉四班党员、主操钟园正在用对讲机呼叫澳炉主操：“澳炉，澳炉，现在电炉冰铜面较低，请加大铜精矿进料量。”“收到、收到，我们马上加料！”对讲机传来澳炉主操爽快地回声。“上个月，我们班拿到了车间‘提质增效争先赛’第一名的好成绩，这个月我们要再接再厉，拿个好名次！”钟园调节着电炉的功率，信心满满地说。

冶炼厂党委组织开展的“升级先锋赛”活动已于去年10月结束，熔炼车间党总支为继续发动车间党员职工攻坚克难、实现稳产高产，特开展“提质增效争先赛”活动进行接力。受厂“升级先锋赛”活动的影响下，再加上车间广泛宣



电炉副操检查循环水管道

“红色引擎”激发 提质增效动力

图 \ 文 李延飞 李广霞

传动员，现如今车间各横班之间竞赛氛围浓厚，车间党员在各自岗位上发挥先锋模范带头作用，积极与横班兄弟单位联系，围绕车间主要指标处理量、煤耗、放铜包数、电炉电耗等展开竞赛，以班产促日产、以日产促月产，激发全员提质增效动力。

“我们四班今年的放铜包数还不错，就是电耗拖了点后



班长华强（右一）就炉况跟主操钟园分析炉况

腿。现在我们在工艺控制这块会更细心，在保证放铜的前提下，尽量少用电！”电炉四班班长华强说道。作为一名党员班长，华强深知班组各岗位的协作，以及上下工序配合的重要性。在平日生产中，华强主动作为，积极了解澳炉与转炉生产情况，及时联系铜包、渣包更换，合理安排放铜、放渣频次，确保生产无缝衔接。前不久的一个白班，电炉冰铜面高度达到950毫米，澳炉四班班长熊林了解情况后，准备进行减料、提品位作业。这时，华强询问厂调度了解到转炉马上要新开一台炉子，一个小时需要4-5包冰铜。他连忙与熊林联系，两名班长通过协商决定澳炉暂时不用减料。果然，在供应转炉生产需要的冰铜后，电炉冰铜面很快降了下来，当班电炉放铜包数高达45包。

在“提质增效争先赛”中，车间基层党组织和党员的战斗堡垒作用和先锋模范作用得到充分发挥，大家各显神通，努力创造平稳生产条件，为车间顺利完成全年生产经营目标提供了有力保证。

「红旗设备」保卫战

周雄飞

2017年12月21日清晨，丰山铜矿采掘车间主井卷扬班职工周红利和雍志华冒着冬日的严寒，穿过狭长的矿区，提前20分钟来到生产现场，与还未下班的同事一起清扫设备。近段时间以来，这已经成为这个班组的一个惯例，因为他们要夺回失去的第一，打赢“红旗设备”保卫战。

要想知道这件事的来龙去脉，还得从头说起。为进一步加强设备管理，调动职工参与设备保养维护的积极性，形成“我使用、我运行、我维护、我管理”的良好氛围，从8月份开始，丰山铜矿开展“红旗设备”评比活动。主井卷扬班作为该矿的明星班组，曾荣获过国家、省、市等标杆班组荣誉称号，评比前曾一直被大家看好，可没想到在三季度的评比中名落孙山！

在阴沟里翻船，这让该班组职工都感到很憋屈。作为兵头将尾的班长樊汉兵在深深自责的同时，对班组职工作出了庄严的承诺：一定要把失去的荣誉夺回来！

“该从哪方面着手呢？”樊汉兵一时也犯了难！就在他为了这事一筹莫展时，突然发生了转机。在周一班前学习会上，班组学习了集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在公司市场化对标动员大会上的讲话，让他深受启发。“可以利用对标管理来打赢翻身仗啊！”樊汉兵不禁在心里暗暗盘算。

樊汉兵特意在网上查阅了关于对标管理的管理思想、管理方法、管理理念和管理模式，并结合矿里正在开展的市场化对标工作，他决定在班组里开展一次大讨论，分析寻找差距，制定改进方案。

樊汉兵把对标管理大讨论想法和班员们说了，大家都很支持。结合设备管理中存在着的短板以及应对措施，大家展开了讨论。“在三季度‘红旗设备’评比中，我们存在的最大缺陷是现场设备的文明卫生不达标，要想解决这个问题，我建议，接班人员提前到岗和上班操作人员一起清扫。”说话向来快人快语的周

红利首先提议。

“我觉得在设备管理中，应该实行定人、定机、机长及主修人负责制。”身高马大的朱晶晶也提出了有“份量”的见解。

“在设备管理中，要加强职工的培训和考核，让班员真正对自己操作的设备做到‘四懂四会’。”平时做事颇有头脑的张春玲不失时宜的抛出了自己的想法，立即得到了大家的认可。

……

对标管理大讨论凝聚了班组的集体智慧和力量，班长樊汉兵将班组设备管理的短板、改进措施、最终目标张贴在设备生产现场，针对最终目标，层层细化分解，将职责落实到班组的每一名职工，同时将各自完成情况与绩效考核相挂钩，每月考核兑现。

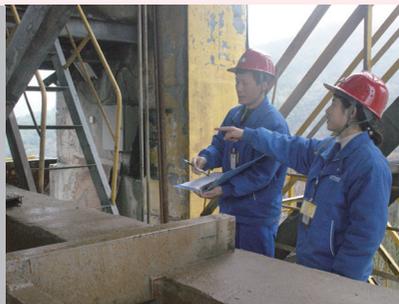
在大家的共同努力下，主井卷扬班在四季度的“红旗设备”评比中，以87分勇夺第一，这不仅仅是班组积极推行市场化对标管理取得的初步成效，也是对这个充满荣誉感的集体辛勤付出的最好奖赏！



对设备精心呵护



班组职工信心十足



班中设备巡检

立足本职工作学习贯彻党的十九大精神

习近平总书记在党的十九大报告中指出，我国发展站到了新的历史起点上，中国特色社会主义进入了新的发展阶段。作为基层党员，学习贯彻党的十九大精神，就是要立足本职工作，在把握大局中找准工作切入点和着力点。

提高政治站位 强化忠诚与担当

只有理论上清醒才能有政治上清醒，只有理论上坚定才能有政治上坚定。作为企业的一名党建纪检干事，首先要必须保持清醒的头脑，提高政治站位，坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策，切实增强“四个意识”，特别是看齐意识，始终在政治上、理想上、行动上与党中央保持一致。其次，对党要绝对忠诚。对党忠诚是最根本、最重要的政治纪律，是最根本的规矩，在任何情况下都与党中央以及公司党委政治上同心、思想上统一、情感上认同、行动上同步，坚决贯彻执行各项决策部署，始终与党组织保持同频共振。

加强学习 提升敢担当有作为的本领

学习党的理论既是党员的基

本功，也是硬任务。在学习上必须求“深”。要深刻领会十九大报告中的主题和灵魂，坚持读原著、学原文、悟原理，解决好世界观、人生观、价值观“总开关”。把党的基本理论学好学透，是一名党员安身立命的根本，也是一名党员的使命和责任所在。作为企业的一名党建纪检干事，不但要自己学习好，还要在公司党委的正确领导下，进行学习和宣传，通过内部宣传栏、汇祥先锋QQ群等抓紧抓好学习宣传工作，为营造浓厚的学习氛围做出努力。同时，要不断学习业务知识，提升为党工作的本领和综合素质。有了过硬本领才能真负责、真担当、有作为。

严格自律 带头遵守各项规章制度

作为党建纪检干事，在当前复杂多变的新形势下，一定要从思想上筑起廉洁自律的防线，处处约束自己。不仅要严格遵守党章党规，还要模范遵守公司的各项规章制度，严格要求自己，绝不能允许自己游离于党组织之外。要在公司党委的正确领导下，积极参与“严纪律、转作风、强担当”等专题活

动，协助抓好单位的廉洁工作，牢固树立不抓就是失职，不认真抓就是不尽职，抓不好就是不称职观念。要把学习党的十九大精神落实到讲纪律守规矩上。如果没有铁的纪律，党员干部队伍就会成为一盘散沙，就会丧失战斗力和生命力，更谈不上纯洁性和先进性。

务实重行 找准切入点和着重点

每名党员，要把立足岗位作贡献作为应尽之责，把本职工作当作崇高事业来对待，以更加饱满的热情投入到工作中去，时刻保持谦虚谨慎勤奋刻苦工作的作风，不断保持一股强大的活力和不竭的动力。本职工作中，就是要以市场化对标为契机，在提高自己综合素质的同时，要以提高和加强公司干部、党员、员工队伍的作风建设为着力点，实事求是，坚持问题导向，对照先进企业找差距、补“短板”，赶超先进，认真做好党建纪检工作，为打造一支作风过硬、能征善战的职工队伍贡献力量，真正实现“企业增效、员工增收”的目标。

（新疆汇祥永金公司 杜初民）



文化

等待一场雪

天气预报说好几天之前就有雪，这天阴沉沉的，大地仿佛静默，风也似乎没有平时刮得大了，但是空气中充填厚重的寒意，大有“山雨欲来”的气势，大雪将临的信息在人群里，在朋友圈里反复传递。我们在等待一场雪。

小时候，信息闭塞，具体哪天下雪，我们是无从得知的。所以，雪总是会在某一个未知的早晨，把大地打扮得分外妖娆后等着我们。在清晨母亲的一句“下雪了”的语声中，我满是兴奋地伸出脖子，但瞬间又缩回被子，想等着母亲把火炉的火熊熊地燃起来。而小窗外屋檐下的小路上，偶尔有脚步声咚咚的来了，又远了，互打招呼的人一边道着“早”，一边说：“下雪了”。一想到雪已经在等着我了，就不禁又兴奋起来。一骨碌穿上衣服，打开家门就往外冲。哇，好一个银装素裹的世界。远山近树，田野房舍都在雪的覆盖之下，一切变得安静而肃穆。依稀的路上，有早行的人留下的脚印，一串串，一串串，往远方延伸。

看到了朋友圈里的照片，那里的雪让我心动。想着要看一场让人欢喜雀跃的雪，非得要去找了，那一场能把大地万物覆盖的雪，会在远一点的地方吗？可能在某一处山高林密的山上，那雪能白了枝叶、覆了草层、藏了小径。想着我的心绪也缤纷了起来。

于是，我决定要去看一场雪，在远处的山上，打一把伞。遥望山顶一片白雪皑皑，山路上已无雪的半点痕迹，树冠上的雪也只是薄薄的一层，全然没有磅礴的气势。山上倒是热闹，三三两两的踏雪寻幽之人，在一些残雪的背景里，把自己的身影定格。这个冬天，雪来过这儿，而我们也来过一座山，看过一场期待了一冬的雪。一处长棚下，不知是谁燃起的柴火，在风里婀娜了火苗，青色的烟袅袅升起，在树林的上空，成一朵清淡的云，欲走还休，欲走还留，似是留恋着这世间无多的残雪。滴嗒……滴嗒……雪化的声音，水滴滴在枝叶上，跌在草丛里，似有似无，时断时续，是一首旋律熟悉的歌，动听却

让人心疼，等一场雪下，看一场雪化，看一场美丽凋谢。

只是，在聆听着雪悄然融化的时候，天空里又开始飘飞起雪花，我却准备下山了。雪花簌簌地轻抚着伞面，发出轻微的细响，是精灵轻盈的舞蹈吧！置身一片风雪织就的世界，无边落花萧萧下，一切皆隐在飞白里，天大地阔。

不知这雪能下多大，能下多久，这些已然不重要了！我把冬天爱过了，我期待过一场雪，寻找过一场雪的踪迹，看过雪飘雪融，听过雪语，终是没有辜负这次季节之约！

(冶炼厂 肖爱梅)





擦肩而过

——柯尔山白马山拾景

他们迎面而来，
却又擦肩而过；
他们彼此的目光，
都不由地相互打量。
在那一瞬间，
一种生发于内心的，
一股莫名的热流，
不觉在周身涌动。
他仿佛看到了过去，

自己曾经的少年。
那种无忧无虑的天真，
那种充满憧憬的浪漫。
他分明清晰地看见，
自己意气风发地走来，
不时地喃喃地歌唱着，
欢快地走在人生的路上。

他们迎面而来，
却又擦肩而过；
他们彼此的思绪，
都不由地相互揣摩。
在那一瞬间，
一种不由自主的迟疑，
条件反射般地，
放慢了各自的脚步。
他仿佛领略到了自己，

将要带着收获走向的暮年。
那种知足常乐的平和，
那种安步当车的稳健。
他分明有了深切地感受，
无怨无悔地走着，
播下希望的种子，
清晰留下人生的脚步。

公司总部 鉴彬

大江环科召开干部大会



本报讯 2017年12月30日，大江环科召开干部大会。会上，宣布了大冶有色集团公司干部任免决定。经大冶有色金属集团控股有限公司党委常委会研究决定：谌宏海同志任湖北大江环科科技股份有限公司党委书记，余卫东同志不再担任湖北大江环科科技股份有限公司党委书记、委员职务。

大冶有色集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金，组织部长李春华莅临干部大会，该公司两级干部参加了会议。会议由大江环科董事长、总经理谌宏海主持，大冶有色集团组织部长李春华宣读了任免决定。

翟保金作重要讲话，他希望以谌宏海同志为首的党委班子要加强党的建设，争取在民营企业的党建工作中

有所建树，成为黄石市、湖北省党建工作的榜样。他要求，一是积极推进战略资本合作，提升发展速度。大家要有自信，大江环科的基础是扎实的、业务是有保障的、能力是稳健的，同时要查找与国内同行业的差距，这样才能飞得高、走得远；二是向内挖潜，完成好对标工作，从“瘦身健体”、提质增效做起，班子成员要增强高度的责任心，把提质增效工作做好，这也是每名员工的立身之本；三是公司在发展进程中要充分发挥党组织的优势，一定要加强内部党建工作的政治优势，这是企业不可多得的政治资源。相信大江环科今后会越来越越好、越来越兴旺发达。

谌宏海同志作了表态发言，他表示将带领班子成员做到一切行动听

指挥，顾全大局，坚决服从上级党组织的各项工作安排；认真学习十九大精神，把党的政治建设摆在首位，把公司的党建工作抓好；努力做到与党委一班人一起积极融入经济中心，搞好“四好班子”建设。学习有色、对标有色，把大冶有色安排的对标工作认真、扎实的落实好，借大冶有色改革的东风将大江环科改革工作做好。将带领全体党员务必充分发挥党员的先锋模范作用，务必充分发挥党组织的战斗堡垒作用，为公司的经济建设助力护航；一定做一名让职工拥护、让群众满意、让领导放心的合格党务工作者，决不辜负组织、领导的期望和同志们的重托。

（张慧贤）

公司召开 2018 年安全环保工作会

本报讯 1月16日下午16:00时，大江环科召开2018年安全环保工作会，该公司领导、中层干部、备案干部、专（兼）职安全环保员参加了会议，会议由该公司常务副总经理廖广东主持，党委书记、董事长、总经理谌宏海作重要讲话。

会上，谌宏海强调，大江环科2017年安全环保工作成绩是值得肯定的，做好安全环保工作是履行一份社会责任，2018年工作安排是全面的、刚性的、专业的，凡涉及的战线、单位、部室要不折不扣的完成好。在安全环保工作中，要有更深层的认识，必须注意以下两点：一是工作中要克服麻痹大意思想。各单位行政责任人是安全环保工作第一责任人，安全环保战线各岗位、工作人员工作中千万麻痹不得，必须长期绷紧安全环保这根弦，对安全环保工作要长抓不懈、持之以恒，要有一股韧劲、弃而不舍的精神，要长期把安全环保挂在嘴边，放在心上，松懈不得、麻痹不得；二是工作中要克服心无敬畏的思想。不能不敬重流程，安全环保工作流程是建立在科学基础上的，必须严格执行。不能不敬重组织，切记不可有无所畏的心态，对工作中有事不关己的人和事，大家不能漠视这种行为、不能藐视这种现象的

存在。不能不敬畏知识，无知者无畏，无知者是不知、不懂得安全、环保的厉害性，当你尊重它，它仁慈、友善，给公司带来效益。当你不尊重它，它就惩罚你，让你受到伤害，让企业利益受到损害，所以对这两项工作轻视不得。新时期安全环保法规以外还有很多制度相继出台，有的老同志可能还以过去的、老的心态工作，现在工作要求变了，新时代新征程，安全环保问题不是个人的问题，是企业利益问题、法律问题、刑法问题。不敬重法律本身，是要受到惩罚的。希望干部职工队伍心存敬畏、认真履职，使2018年安全环保工作在大家的共同努力、共同奋斗下顺顺利利、平平安安。

该公司副总经理黄杰作了年度安全环保工作报告，报告总结了2017年工作成绩，分析存在的问题，并总体部署了2018年安全环保工作。工会主席张良平宣读了2017年安全生产先进单位、先进集体和安全环保先进个人表彰决定，公司领导为先进单位（集体）进行了颁奖。公司主要领导与安全环保战线签订了《2018年安全生产环保工作目标考核责任书》。

廖广东就落实会议精神提了三点要求：一是全面学习、贯彻本次会议会议精神，以最短的时间传达给每一名员工；二是强化责任意识，强化安全环保工作的担当意识；三是加强作风建设，增强实现安全环保目标的执行力。
（张慧贤）



博源环保公司安全环保工作清单责任到人

本报讯 1月15日,博源环保公司安委会办公室根据大冶有色集团公司和该公司两级安全环保工作会精神和相关工作部署,起草编制了博源环保公司《2018年安全环保工作安排及

分解落实清单》,层层贯彻落实好两级安全、环保工作会议精神。

《清单》对该公司全年安全环保重点工作项目进行了层层分解,坚持责任落实到人,并提出了具体的工作

要求和标准,制定了切实可行的目标措施,明确了相关工作的完成时间节点,将该公司2018年的安全环保工作全面铺开。

(南梓榆)

参加省行业理事会

本报讯 1月13日,博源环保公司安排人员赴荆州江陵参加了湖北省资源综合利用协会第二届第五次理事会,对标同行业先进企业,进一步增强废旧资源循环利用产业的市场化意识,促进行业管理综合水平的提升。

会上,该公司参会人员认真听取

了协会2017年的工作总结及2018年工作计划,并参与选举了协会新一任副会长,学习了来自武汉循环经济学院、华中科技大学等专家关于固废综合利用是国家重要战略发展规划、循环经济发展的新要求 and 对策及开启新时代循环经济发展的新篇章的专题讲

座,并与协会各成员单位就废旧资源循环利用产业发展进行经验交流。会后,还实地参观了湖北天银循环经济发展有限公司的危险废物处置工艺流程。

(余子南)

汽车拆解分公司超额完成废旧汽车回收、拆解任务

本报讯 1月10日,从汽车拆解分公司获悉,该分公司于去年12月26日超额完成2017年全年废旧汽车回收、拆解任务。其中回收废旧车辆3472台,超计划472台;拆解废旧车辆4394台,超计划1394台。

进入四季度以来,该分公司提出“奋战90天、决战四季度”的工作目标,坚决贯彻落实党的十九大精神以

及大冶有色公司对标先进、树立标杆的工作安排,掀起了奋战热潮,在公司领导班子及各部门的大力支持下,分公司全体员工撸起袖子、鼓足干劲,一是采取“8+2”延时加班及“5+2”不间断工作模式等一系列措施,最大限度提高拆解作业量。二是全体员工摒弃“等、靠、要”的思想,最大限度的自己解决生产作业中遇到的难题,



提高生产作业效率。

(刘纯)



电器拆解分公司开展安全大检查

本报讯 1月5日，电器拆解分公司开展安全环保大检查。

该分公司对冰箱拆解线、电视机拆解线、空调洗衣机拆解线、屏锥分

离操作区以及原料卸货区等区域进行全面的安全排查。重点排查拆解现场的危险源以及对用电、动火情况、安全台帐资料等进行检查。对现场查出

的安全隐患，指定责任人进行现场整改，并要求一个工作日内向检查组反馈整改情况，以确保开年生产的安全顺利进行。 **(田鑫)**

电器拆解分公司组织市场化对标大讨论

本报讯 1月15日，电器拆解分公司各班组长、线长集中对分公司2018年市场化对标工作进行热烈地讨论。

该分公司以班组为单位，围绕分公司制定的对标指标，通过讨论、分析，寻找自身存在差距，制定合理的改进方案。讨论过程中，还针对有降本增效空间的班组材料备件管理、车辆管理等制度进行进一步梳理和优化，以达到严控成本、资源优化的目标。

(田鑫)



经过对冰箱处理设备更换刀具、滚轴等主要零部件维修后，1月8日，废旧冰箱无害化处理设备进入试生产阶段。 **(周梦)**

■ 1月16日，公司安全环保部根据环保相关法律法规要求，及时开展了年度危险废物管理计划和固体废物申报登记工作，对公司2017年度固体废物登记表和2018年度危险废物管理计划进行了编制。

(余彪)

■ 1月8日，电器拆解分公司全体员工在101会议室集中进行党的十九大精神知识测试。此次测试让员工对十九大精神有了更深的理解。

(周梦)

■ 1月12日，营销分公司组织全体

员工学习《公司2018年-2020年市场化对标总体方案》，业务人员对照实现对标目标的方法路径，初步拟定2018年各自岗位的市场化对标工作思路。

(齐芸)

■ 1月5日，汽车拆解分公司加紧清理库存的各类拆解产物，为新一年的生产拆解作业做好准备。

(刘纯)

■ 1月15日，电器拆解分公司组织人员对因线路老化导致故障的卸货区升降机进行紧急抢修，经过半个小时的奋力合作，升降机恢复正常运行。 **(周梦)**

■ 1月15日，营销分公司组织全体员工召开安全环保工作会。会上传达了集团公司及博源公司安全环保工作会议精神，并拟定了分公司的安全环保工作目标，与每名员工签订了《安全环保责任书》。

(齐芸)

■ 1月12日，电器拆解分公司针对三季度基金补贴第三方审核出现的问题进行改进，从来料源头进行严格管控，杜绝不符合规范的原料上线拆解。

(田鑫)

稀贵厂与广西防城港铼技术协作项目初见成效

本报讯 1月12日，从广西传来好消息，经过稀贵厂技术人员的紧张调试，广西防城港铼生产系统工艺流程全部打通，于当天凌晨2时产出首批沉铼渣。该项目首批产品的产出表明，通过持续深入推进市场化对标和提质增效攻坚，该厂在产品生产之外，已能够积极运用自有的核心技术优势对外开拓市场，通过对外技术合作和劳务输出等方

式为公司创利、增利。

据了解，广西防城港有色金属生产企业为延伸产业链，提升企业综合利用水平，于2016年起，积极寻求与公司展开合作，以推动其铼产品的开发与生产。受公司委托，该厂以技术和劳务输出方式，参与了该公司铼生产系统的设计及后期测试、调试，技术指导和操作人员培训等工作。去年12月，经厂4

名技术人员紧张的现场调试和对该公司20余名操作人员多轮强化培训，系统具备生产条件，开始投料生产，并按计划进度成功产出首批产品。

广西防城港有色金属生产企业负责人对公司和稀贵厂给予的支持表示感谢。

（青辰 李云龙）

厂组织清理碱泥清除环保隐患

本报讯 1月17日，稀贵厂粗炼车间组织10余名党员、干部、职工对车间液碱储槽进行清理。经过4个小时的

辛勤劳动，共清理碱泥20余公斤。

据了解，今年以来，该厂不断加强园区环境治理，对露天潜在的环保隐

患实行勤检查，即发现即行清理整改，先后整改各类隐患5处，为园区环保运行奠定了坚实基础。

（伍依爱）

厂启动多个项目工艺改造促生产提质增效

本报讯 1月16日，从稀贵厂获悉，该厂于月初相继启动了蒸汽冷凝水回用、碲沉降槽、污水硫化系统等多个工艺改造项目，通过改造项目实施，着力改善和优化该厂各生产系统工艺、节能、环保经济运行水平，促生产提质增效。

据了解，该厂蒸汽冷凝水回用项目改造主要围绕减少废水排放展开，实施改造后，各系统蒸汽冷凝水将逐步实现回归系统循环利用，大幅减少废水排放。碲沉降槽、污水硫化系统改造后，生产工艺条件将进一步得到优化，为厂各系统长周期稳定运行打

下坚实基础。该厂分管负责人表示，该厂各项技术改造工作得到了公司的大力支持，并按照公司提出的对标行业先进，先行一步的要求，抓紧组织实施。

（青辰）

厂通过岗位对标促生产提质增效

本报讯 1月11日，稀贵厂印发文件，对该厂劳动组织架构作出调整，以达到“瘦身健体”，优化管理流程，提升管理效率，促进提质增效。

该厂劳动组织架构调整方案显示，

厂原有的9个职能科室、5个生产车间被撤销归并为4个科室、2个车间。该厂要求组织架构调整于本月底前调整到位，中层管理人员身份随架构撤销自然解除，同时成立科室、车间等5个专项

筹备组，负责机构调整、衔接和人员划转等相关事务，确保架构调整稳步有序推进。

(青辰)

厂搭平台让大学生职工团队发挥才智

本报讯 1月16日，稀贵厂主要负责人与厂10余名大学生职工技术攻关团队成员一道，对厂工艺对标改造方案进行集中研讨，共同梳理分析改造措施，为厂工艺技术对标稳步实施打基础。

据了解，自厂工艺技术对标启动以来，该厂积极搭建平台，向在岗大学生压担子，把技术工艺对标的重点项目交予大学生技术攻关团队进行规划、设计和实施，既让大学生经受实践锻炼，同时也让大学生自由发挥和施展个人才智，为厂发展建功。

(青辰)



■ 1月18日，从铂钯车间传来好消息，去年铂钯车间抓牢质量管理不放松，各产品质量再上新台阶，全年碲锭和金粉品位稳定在99.99%以上，海绵钯的质量较上年提高到0.45%，海绵铂品位从99%提升到99.5%；海绵铂、海绵钯、碲、金粉合格率全部达到100%。

(廖朝辉)

■ 1月12日，公司企管部负责人一行参加铂钯车间质量例会，对该车间产品质量过程管控相关工作给予现场指

导。(铂钯)

■ 1月17日，厂在铂钯车间生产现场举行劳动竞赛颁奖仪式，对去年12月份涌现的劳动竞赛先进集体和个人进行表彰。

(郭芳)

■ 1月17日，厂向各支部下发《习近平谈治国理政》第二卷，要求支部依据公司和厂两级文件要求，组织党员、干部抓好学习，进一步强化党员干部思想武装，推动和促进发展。

(文宣)

■ 1月11日，粗炼车间回收班对脱

氨塔前液槽进行清理，通过清理优化脱氨塔的生产效率，延长脱氨塔的使用寿命，降低修理费。

(伍依爱)

■ 1月12日，厂对园区男、女更衣室、澡堂和排班室的暖气片进行更换和修复，积极改善职工工作生活条件，受到职工好评。

(青辰)

■ 1月18日，粗炼车间对厂区水管等设施设备进行防冻保护，确保冬季设施设备平稳运行。

(粗炼)

丰山铜矿召开安全环保工作会



本报讯 1月12日，丰山铜矿召开安全环保工作会，传达学习了公司2018年安全环保会精神。会议对2017年安全环保工作进行了总结，对

2018年安全环保工作进行了全面部署。会议通报了2017年度安全生产目标考核结果，并对2017年度安全先进单位和个人进行了表彰。该矿负责人要求全面落实安全责任，加强现场管理，突出隐患排查治理，夯实安全管理基础，扎实推进安全标准化，加大危险源辨识与预防，全面提升安全管理水平和能力。该矿负责人分别与各生产单位负责人签订了《2018年安全环保目标责任书》。

(范勇)

采掘车间五项举措力争实现“开门红”

本报讯 1月10日，丰山铜矿采掘车间积极谋划，早部署，早推进，制定五项措施开足马力满负荷生产，力争实现“开门红”。

一是细化生产计划，将每日产量

分解到每一个采场，每一个机台；二是狠抓采充平衡管理，合理安排采切工程，优化生产组织程序；三是落实好管理人员值班制度，及时协调解决影响生产的每一个环节；四是严格考核制度，

管理人员工资与作业量全额挂钩，每月考核兑现；五是推行《管理人员日常工作标准》，确保车间布置的每项工作落到实处。

(周雄飞)

采掘车间上好新年安全第一课

本报讯 1月10日晚，丰山铜矿采掘车间开展基层管理人员安全培训，进一步夯实安全基础工作，筑牢安全防线。

该车间分管安全负责人采用ppt课件，根据安全考核统计表上的数

据，对各大班在2017年安全环保工作上存在的问题进行了详细分析，并组织学习了“查三违”活动方案及《丰山铜矿安全生产奖惩管理办法》。面对车间2018安全生产，重点部署了专职安全员队伍建设、现场

标准化的整治、创新安全培训等五项工作。

培训结束后，该车间相关负责人与各大班签订了《安全管理承诺书》。

(周雄飞)

矿尾矿库废水回收利用工程正式投入使用

本报讯 1月13日，丰山铜矿尾矿库废水回收利用工程一次性试车成功，标志着该工程顺利完成，并正式投入使用。

随着“哗啦啦”的水

声从管道口奔涌而出，该矿尾矿库废水回收利用工程技术人员及现场职工一阵欢呼雀跃。自去年9月份该工程启动以来，工程技术及施工人员按照施工方案，抓

质量、赶进度，从工程设计与论证、泵房建设到管道铺设、再到水泵及配套设施安装，控制调试，经过4个多月紧张的奋战，实现一次性试车成功。据了解，该工程

投入使用后，将取消江边泵站，节约取水成本，同时可有效降低尾矿库污水排放压力，为该矿节能减排、降本增效工作打下坚实基础。

（胡钢）

■ 1月10日，矿召开2018年第一次安全生产委员会会议，总结分析2017年安全生产工作存在的问题，并制定改进工作措施。

（范勇）

■ 1月11日，矿机动力能源部依据2017年四季度红旗设备评比结果进行了授牌表彰。

（陈玉龙）

■ 1月14日，采掘车间在井下-314米13线斜坡道采用25公分竹筒垫底后，再充填炸药进行爆破，有效降低炸药使用量。

（周雄飞）

■ 1月11日，机修车间维修大班及时对-440米装毛机进行维修，确保-440米尾矿的及时转运。

（刘平）

■ 1月9日以来，采掘车间各班组掀起市场化对标工作大讨论热潮，不断完善

指标体系和管理模式。

（周雄飞）

■ 1月8日，矿安全环保部组织职工学习安全事故隐患判定标准（试行），全面增强职工安全防范意识和能力。

（范勇）

■ 1月15日，采掘车间在井下-260米安装10立方螺杆式空压机，在避免压风机房单独开车造成电能浪费的同时，提高了吹车工作效率。

（周雄飞）

■ 1月15日，选矿车间碎矿党支部组织党员清理厂房周边枯叶杂草，消除冬季火灾隐患。

（范勇 田志刚）

■ 1月15日，机修车间组织对井下运矿电机车进行全面检查，及时排除2号电机车直流电机接线柱绝缘体老化故障。

（肖治国 潘波）

机修车间提前预检保生产

本报讯 1月10日，为保证球磨机正常运行，丰山铜矿机修车间对选矿车间磨浮4号球磨机衬板进行检查。

结合前期检查发现4号球磨机衬板磨损较为严重的现象，该车间加大检查频率，多次进行开盖检查，及

时了解衬板磨损状况，做到问题及时发现，及时处理。与此同时，该车间积极准备备件材料，做好随时维修的准备，为该矿2018年生产“开门红”提供设备维修保障。

（潘波）

机修车间精打细算降成本

本报讯 1月11日，丰山铜矿机修车间针对井下2.5立方运矿矿车不足，制约运矿生产的现状，将井下多台断裂报废的矿车大梁进行修复。这是该车间开展对标管理、降本增效的措施之一。

今年，该车间着力从工

艺改进、修旧利废、材料管控等方面加强对标，降低成本。他们克服井下作业环境不便带来的不利因素，将报废矿车的车箱拆卸下来，与新制作的大梁进行组合后焊接修复小翻车器。目前已修复2.5立方矿车2台，节约成本近2万元。

（肖治国）

建安公司召开安全环保工作会

本报讯 1月9日，建安公司召开安全环保工作会。该公司主要负责人主持会议，并对新一年安全环保工作提出“以市场化对标为纲领，将安全环保工作提上新台阶”的总体要求。

会议传达学习了集团公司安全环保工作会精神。随后，该公司分管安全环保工作负责人作了题为《以市场化对标管理为指引，全力打赢一场提升公司安全环保管理水平的攻坚战持久战》的工作报告。报告对2017年安全环保工作取得的成绩进行了总结归纳，同时对突出安全环保工作中的不足进行了剖析，在对2018年安全环保工作进行部署。报告中，除了制定“五为零”，轻伤事故率小于2%等传统固定目标以外，还将班组安全标准化100%达标纳入了新一年的工作总目标。会上，4个荣获集团公司安



全工作先进集体和8名安全先进个人，以及获得建安公司的3个安全先进集体、4个安全先进班组、34名安全先进个人受到了表彰。

该公司主要负责人在对2018年安全环保工作提出具体要求时指出：安全环保工作要以公司制定的市场化对标要素中关于安全、环境、文明施工要素等五大项共44个小项的目标值为纲领，强执行、重管理、严考核，将公司安全环

保工作提上新台阶。他在领学安全对标44项要素过程中，结合公司生产经营实际，逐项进行了分析解读，并列举了同行业先进的安全举措，为与会人员上了一堂生动的安全对标宣贯教育课。

该公司主要负责人还与各单位、部室负责人签订了《2018年安全环保工作目标责任书》。该公司基层负责人和部门职工代表共98人参加会议。

(程玲 黄海波)

建安公司工会部署“精准”帮扶工作

本报讯 1月12日，建安公司工会召开困难职工帮扶工作专题会，部署了春节前对困难职工情况摸底和慰问工作。

为将传统慰问、帮扶工作做得更细致周到，该公司党委、工会召集基层工会负责人召开专题工作会，要求对因病致困、因贫致困的在职和内退职工情

况进行全面摸底，同时，加强对困难党员、困难劳模、先进、困难退伍军人和困难青年大学生职工的情况摸底工作。要求各基层工会对困难对象进行上门走访，详细掌握每一名困难对象的具体情况之后，“量身定制”帮扶慰问措施，切实帮助解决突出的困难，做到“精准”帮扶。

(黄海波)

1月15日，建安劳务二公司召开每周例会，重点学习宣贯两级公司安全环保工作会精神。同时，对做好2018年的分包资质管理、人员资格管理、外协工教育培训、技术交底、安全监督等五个方面的工作提出了具体要求。结合铜都新城小区在春节前的施工工作，该公司要求全体职工认真贯彻落实安全理念，安全意识不能松懈，进一步加强现场安全监管，做好工程年前收尾工作。

(邓鑫宇)

公司承建“物流码头”进入攻坚施工阶段

本报讯 1月17日，由建安公司第二项目部承建的黄石港棋盘洲港区化工码头一期工程，正在紧张进行东线重载地面水稳层施工。随着西、南两线的水稳层和钢结构管网施工的紧张进行，该项目已全面进入攻坚阶段。

自去年10月底正式施工以来，该项目一直受雨水天气、土地纠纷和场地限制等众多不利因素影响。困难面前，建安公司主动出击，清楚界定该工程各管理层级

的职责和分工，以施工清单的形式，确保现场问题在第一时间协调、指导和解决。为促进施工再加快，该公司主要负责人于1月10日深入工地召开总经理办公会，采取措施，发起工程攻坚“冲锋号”。该次会议上通过倒排工期，对DCS调度控制系统、办公楼土建施工、重载地面水稳层和3台260多吨的酸罐及桩基施工等关键点工作，进行了精细部署，并对增派人力突击施工的具体方案进行了安排。



经过近3个月的努力，该项目施工进度明显加快。截至17日，全部钢结构管网已经分布到位，正在进行最后的焊接施工；第一台酸罐桩基已经完成10根；东线道路已经完成水稳层和混凝土浇筑施工。整个项目有望在春节前取得阶段胜利。
（黄海波 戴言）

公司对新提拔干部开展任前集中廉洁谈话

本报讯 1月17日，建安公司纪委主要负责人对新提拔的9名干部进行了集中廉洁谈话，提出了多条具体要求，各被谈话人当场作出了廉洁承诺。

按照市场化对标工作要求，该公司对内部组织架构和人员的调整已经完成，此次新提拔的9名中层干部，通过了公司党委慎重考虑和民主意见征集。

该公司纪委主要负责人在集中谈话中要求：一是要认真学习党委、纪委各项文件要求，严肃党风政风；二是要严格执行制度，决不能利用职务之便谋求私利和接收“好处”；三是严禁违规操办婚丧喜庆事宜，重大事项必须严格实行报告制度；四是切实履行好自身廉洁管理职责，对下属单位、人员廉洁从业履行

监督和连带责任。

谈话会上，9名被谈话人逐一发言，表示一定按照廉洁自律规定要求，从严约束自己，坚决在岗位上尽职尽责，坚守纪律红线，并严格履行对下属的教育监督职责。

（黄海波）

公司“三战”铜板带二期地下桩基工程告捷

本报讯 1月18日，由建安公司第五项目部负责承建的华中铜业二期工程铜箔车间正在加紧施工中，地下桩基部分经过三次改变钻孔工艺后施工告捷。

铜箔车间厂房共有基桩330多根，每根基桩直径600毫米，平均深度达到14米。桩基施工不仅量大，情况还特别复杂，在前期由于土质内部的回填垃

圾和松散土质等因素影响下，已将旋挖式工艺改为粉喷桩的钻孔工艺。此工艺采用粉体状固化剂来进行软基搅拌处理的方法，能够有效处理土质松软的情况。就在新工艺上马一周后，又一新的问题再次发生。由于地处低洼地带，曾经有过池塘回填的情况，深层土质含水量过大，喷粉桩的钻孔工艺达不到预期

效果。经过组织专家组再次进行研究，该公司决定采用最保险的“冲击式钻孔灌注”的工艺，但这种工艺成本高，施工时间较长。为了最大限度保障施工质量，该公司克服困难、争分夺秒，最终完成全部桩基施工。目前已顺利转入下道工序中。

（黄海波）

物业公司召开安全生产工作会

本报讯 1月12日，物业公司召开安全生产工作会，该公司领导班子成员、各部室负责人、支部书记、安全员及安全生产先进集体和个人代表参加会议。

会议传达学习了集团公司2018年安全环保会精神，总结了2017年物业公司在安全生产工作上取得的成绩，分析了当前公司安全生产的形势，对2018年安全生产工作进行了全面部署。

会议明确提出了2018年安全生产工作思路：以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实集团公司关于安全生产工作的决策部署，围绕“五为零”的安全生产工作目标，夯实基础



管理，聚焦重点工作，为实现全年工作目标提供良好的安全工作环境。

该公司负责人与相关科室负责人签订了《安全生产工作目标承包责任

书》，并对2017年安全生产先进集体、班组和个人进行了表彰。

（魏琴）

公司扎实开展职工宿舍楼、居民楼用火用电安全大检查

本报讯 1月10日，物业公司安全保卫部开展职工宿舍楼、居民楼的室内室外用火用电安全检查工作，对室外的消防栓水压是否充足、启闭阀杠是否灵活、零部件是否有损坏，以及消防应急照明灯的悬挂是否牢固、充放电功能是否正常、电线是否老化或

松脱等情况进行了检查。同时，对非机动车充电区域电气线路敷设是否符合规定、是否存在乱接乱拉电线和使用移动插线板现象、是否在过道、楼梯间违规停放电动车充电等进行重点检查。

该公司安全保卫部主管对在检查

中发现的安全隐患提出了整改意见，本着对每一名职工和居民的生命财产负责的原则，强化整改措施的落实。此次检查也是一次消防安全宣传教育，增强了群众的消防安全意识。

（樊迪）

梅川生态园喜捕草鱼

本报讯 1月10日，梅川生态园组织全员进行草鱼捕捞、分装作业，为集团公司各二级单位发放春节福利物资作准备。

为保证鱼的新鲜，全体职工不畏寒冷，在洋溢着丰收喜悦的气氛中辛勤作业。从捕捞、分装到装车，整个作业过程连续运转12小时，一气呵成。

据介绍，梅川生态园的草鱼养殖，秉承集团公司绿色生态要求进行，鱼型匀称，无涨肚，且鳞片金黄鲜亮，肉质紧实，乃烹饪佳品。

(周然)



1月15日，为积极备战集团公司2018年迎新晚会，由物业公司和稀贵厂工会组成的舞蹈联队编排的京剧舞蹈《百花争艳》正有序排练中。

(魏琴)

■ 1月1日起，公司退管战线工作人员对2017年度退管战线机构人员、年龄分布、宣教维稳、文体活动等相关信息进行认真核对，确保退管统计报表的按时上报和统计数据准确。

(魏琴)

■ 1月12日，为进一步推进公司市场化对标工作，狠抓工作作风建设，公司机关各单位、部室管理人员利用周六时间集中讨论对标及年度重点工作任务。

(罗静)

■ 1月15日，公司人力资源战线工作人员认真组织发放养老保险个人权益记录单，让参保职工及时了解到个人享受社会保险待遇资格、领取待遇的信息、缴费年限和个人账户信息。

(魏莱)

动力分公司电讯新营业大厅正式投入使用

本报讯 1月18日，经过2个多月的升级改造，动力分公司电讯新营业大厅——“智慧家庭体验店”盛大开业。

当天，该分公司电讯新营业大厅内人头攒动，热闹非凡。宽敞明亮的大厅，洁白的墙面，醒目的标识，整个营业厅面貌焕然一新。改造后的营业厅增加了“终端体验销售区”“天翼宽带体验区”“翼支付超市”“手机精品配件区”等几个核心功能区域，实现了服务设施更完善、服务功能更齐全、服务环境更美观的全新变革。

(郭琴 袁媛)



面对连日来的严寒天气，动力分公司供电车间总降压站积极组织班组骨干，对站内下辖重点电气设备进行点巡检。在巡检过程中，班组成员及时发现并消除了站内热备用设备联络变压器油位较低等缺陷，切实将设备潜在隐患消灭在萌芽状态，有力提升了该站供电的稳定性和可靠性。目前，总降压站班组采取增加点巡检频次，结合问题提报改善活动，应对冬季恶劣天气给站内设备带来的影响，全力以赴保障冶化生产和居民生活的正常供电。

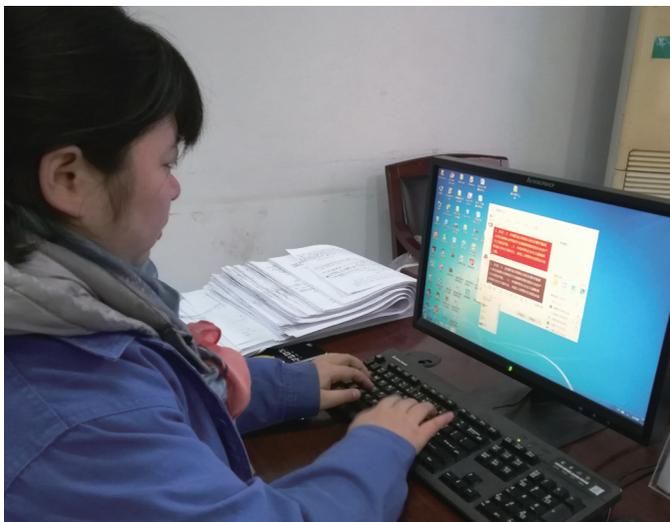
(王淑芬)

分公司团委开展十九大知识网络竞答活动

本报讯 1月8日，动力分公司团委“践行新思想，拥抱新时代”十九大知识网络竞答活动正式启动。

每天下午5时，该公司团员青年通过“青春动力”团员青年群在线抢答党的十九大精神知识试题，对当天抢答前三名的团员青年予以积分奖励，对长期坚持参加竞答的团员青年按参与次数记录积分。此次知识竞答活动持续15天。

竞答题目围绕党的十九大报告内容展开，旨在引导大家读原著、学原文、悟原理，着重把握《中共中央关于认真学习宣传贯彻党的十九大精神的决定》的10个方面和6个聚焦要求，把精神学透彻、学明白、讲清楚。通过线上竞答积分的方式，在不断加深理解党的十九大报告的精神内涵和内容精要的同时，调动大家持续学习党的十九大精



神的积极性，让更多团员青年感受到自身肩负的使命。

（石微 袁媛）

供电车间党支部开展学习党的十九大精神知识答题活动

本报讯 1月上旬，动力分公司供电车间党支部组织该车间全体党员开展党的十九大精神知识答题活动。

该车间党支部按照上级党委要

求，切实把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务来抓。此次组织全体党员利用“三会一课”“主题党日”等党支

部活动时间，开展党的十九大精神知识答题活动，在该车间迅速掀起了学习贯彻党的十九大精神热潮。

（王淑芬）

■ 近日，供水车间积极开展冬防准备工作，为冬季安全生产做好准备。该车间结合以往冬季生产经验，在做好设备日常维护工作的基础上，组织人员对所管辖生产区域的照明进行详细检查和整改，对配电室、值班室门窗玻璃的完好性进行详细检查，并将现场检查

重点放在火灾预防、设备润滑、状态监测等方面，做到检查到位、整改有效。该车间还组织全员学习往年冬季事故案例，通过汲取事故教训强化人员的安全操作，保障冬季安全生产平稳运行。

（张黎）

■ 1月16日，电讯车间正式停用铜花小区两台铜缆设备。此举不仅加快推进了“光纤改造”工程进度，而且淘汰了高耗能的用电设备，达到节能的目的。该车间积极采取节能降耗的具体措施，实现节能效益最大化。

（郭琴）

机电修造公司强化落实“三重一大”制度

本报讯 近日，机电修造公司纪委下发通知，以责任清单的形式，明确了“三重一大”集体决策事项的责任部室、责任人、责任领导及该承担的责任。这是该公司纪委强化对“三重一大”制度落实情况监督管理的一项重大举措。

通知要求，本单位及下属单位，

凡是涉及“三重一大”集体决策的事项，必须做到一事一表决、一事一备案，做好会议记录及参会人员签名；要严格执行“三重一大”事项决策的党委（党组织）会前置程序，不得以党政联席会、碰头会代替党委（党组织）会，不得以电话、短信、会签等个别沟通方式代替集体会议决策。

通知强调，对决策程序不规范、会议记录不规范等情况，该公司纪委提出纠正意见，未按照整改要求进行整改的，对相关责任人将按照《中层及以上管理人员日常行为指标考核办法（暂行）》的相关规定进行考核。

（金承兵）

机电装备制造分公司召开安全会

本报讯 1月17日，机电修造公司机电装备制造分公司召开安全会，为今年安全对标工作亮新点、促提升。

该分公司主要负责人传达了公司2018年安全环保会精神，学习了分公司《安全环保风险抵押考核办法》，并与班组签订了《安全环保工作目标责任书》。今年，该分公司着力从夯实责

任、现场监管等方面全面落实安全提升工作。一是主动对标安全责任清单，实行“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”双向责任监督管理，建立安全责任区域制网格化多位垂直体系，强化“管生产必须管安全”和“安全红线”责任意识，一切生产工作必须将安全责任挺在前，生命健康记于心，做责

任担当的带头人；二是主动从检查、整改入手，重点加强现场生产过程中安全督导常态化，特种设备、危险源点的监控制度化，积极引导职工安全行为意识转化为职业习惯，减少安全事故的发生，做安全行为的文明人，确保该分公司安全对标工作顺利推进。

（方华建）

■ 1月12日，稀贵厂项目部召开安全会，传达集团公司和机电修造公司文件精神，并层层签订安全工作分解承包书。

（郑一方）

■ 1月16日，冶炼厂项目部召开周生产调度会，传达了公司2018

年-2020年市场化对标总体方案等文件精神。与会人员围绕公司2018年-2020年市场化对标总体方案、组织机构调整、人力资源优化2018、轮训方案进行了学习。

（杨桂秋）

■ 1月12日，稀贵厂项目部党支部

组织党员开展“两学一做”学习教育。该党支部对《习近平谈治国理政》第二卷书的目录和第一部分“坚持和发展中国特色社会主义”进行了学习，并根据要求制定了全年学习计划，通过常态化制度化的学习，将理论学习融入到实际工作中。

（郑一方）

机电装备制造分公司聚焦“三项对标”改革

本报讯 1月15日，机电修造公司机电装备制造分公司召开对标管理宣贯会，层层传达集团公司“三项对标”文件精神。

会议由该分公司主要负责人主持。与会人员集中学习了集团公司《2018年—2010年市场化对标总体方案》《人力资源优化工作指导意见》《组织架构调整方案》三项对标文件，并就职工关心的焦点热点话题进行了交流沟通和解释说明。为确保对标工作顺利推进，该分公司主动转变宣贯思路，建立联系信



息小组，实行区域责任制管理，每周定期召开一次职工思想动态信息反馈会，做到有问题及时发现，及时沟通解决。同时，还利用宣传橱窗、公开栏、QQ群、微信群信息平台，畅通公司、分公

司、班组、职工“四点一面”信息沟通渠道，增强职工对公司热点信息的透明度，确保宣贯点面结合，全动员、全覆盖。

（方华建）

冶炼厂项目部对标先进修旧利废创效益

本报讯 1月17日，机电修造公司冶炼厂项目部针对澳炉振打开展对标活动，向修旧利废要效益。

澳炉振打装置是通过震动原理来防止澳炉炼铜后废烟尘在烟道内壁中积焦。由于振打装置使用年限较长，加上

现场环境较差，出现严重磨损和设备老化等情况，导致去年以来澳炉振打装置故障反复出现而不能消除。该项目部一方面加大现场维护来保持生产的有序进行，另一方面积极组织人员开展技术改进活动。为了保障冶炼厂的有序生产，

该项目部维修三队主动要求承担该装置的所有修旧利废任务。他们长期进行澳炉振打的维护工作，经验丰富，技术可靠，力争做好澳炉振打维护工作。

（杨桂秋 韩小华）

铜山口矿召开安全环保工作会



本报讯 1月12日，铜山口矿召开安全环保工作会，总结2017年安全环保工作，对2018年安全环保工作进行部署。

会上，该矿安全、环保负责人分别对2017年安全、环保工作进行总

结，对各单位、部室2017年度安全、环保年度综合得分情况进行通报，表彰安全、环保先进集体和先进个人，并现场为安全、环保先进集体颁奖。

随后，该矿主要负责人与各车间、部室签订《2018年度安全、环保工作

目标责任书》，并要求各单位增强安全意识，依法依规治企，加强日常管理，以市场化对标为契机，增强该矿安全环保工作力度，为2018年安全环保工作目标的实现提供有力保障。

（邹子希）

露采车间召开职工大会讨论对标方案

本报讯 1月11日，铜山口矿露采车间召开职工大会，共同探讨协商市场化对标运营方案。

自该矿市场化对标工作启动以来，该车间积极响应号召，全面开展

对标工作，并结合工作实际和上级要求，充分听取职工意见建议，最终制定了《露采车间运输市场化运营方案》等相关对标方案。会上，该车间进行了方案的解释与说明，同时通过

征集该车间领导班子成员、各大班、机关组室基层管理人员的意见并进行表决，来最终确定实施方案，保证该车间在经过对标工作改革后进入稳定生产运行的良好态势。

（汪纯）

矿开展外委施工队专项检查

本报讯 1月5日，铜山口矿武保部对三家外委施工队项目部消防、民爆、治安等进行专项检查，重点对民爆物品、消防器材、危险物品的使用、存放以及运输等进行检查。在

温建公司项目部，检查人员发现宿舍电线存在“乱走乱放”，当即和该公司人员进行沟通，责令其在限期内进行整改落实。检查结束后，检查组对检查结果进行集中反馈，并对各施

工队存在的危险源进行详细耐心的讲解，同时将存在问题反馈给安全环保部，责令其限期整改。

(陈水莲)

矿机关党员干部义务劳动消除安全隐患

本报讯 1月10日，铜山口矿机关党员干部进行义务劳动，消除电缆维修后的安全隐患。

4日，该矿机关办公楼电路出现故障，该矿水电车间维修人员经过更换电缆线路修复好供电设施，机关办公楼恢复正常供电。由于维修电缆线路较紧急仓促，更换过后的电缆暴露在露天环境下，形成了安全隐患。为防

止电缆线路遭到自然或人为因素的破坏从而引发安全事故，该矿机关党总支迅速组织党员干部、入党积极分子等近20人，对电缆线路进行掩埋处理。首先将电缆途径土地挖出一条沟，再将电缆放进去进行掩埋。经过近两小时的劳动，消除了安全隐患。

(汪纯)



■ 1月8日，露采车间设备组对全车间大车油箱、水箱、水管、设备仪表进行检查，进一步加强设备防冻处理，确保寒冷天气对设备“零影响”。
(邹子希)

■ 1月8日，露采车间铲装大班顶着严寒，组织维修人员对6号电铲铲斗手杆进行焊补抢修，降低车间成

本消耗，为今年的生产创造了有利条件。
(江帆)

■ 1月9日，选矿车间对6号球磨更换下来的废旧衬板进行筛选，实现循环利用，为车间节约成本5千余元。
(邹子希)

■ 1月9日，选矿车间磨浮大班组织职工疏通精矿溢流槽，并对收集

的铜精矿进行回收利用，确保颗粒归仓。

(余彬 邹子希)

■ 1月11日，为进一步加快市场化对标工作进度，做到人员合理配置，矿对技术人员开展专项摸底调查，收集技术人员对矿职责分工、机构调整等工作的意见。
(汪纯)

冶炼厂部署 2018 年安全环保工作

本报讯 1月9日,冶炼厂召开2018年安全环保工作会,全面贯彻落实公司2018年安全环保会精神,总结回顾2017年工作,部署今年安全环保工作目标任务。

2018年,该厂安全环保工作以“6”为零、“3”确保、“3”提升以及环保较大及以上环境事故为零、废水废气达标排放、环保控制指标提升、厂区环境质量有效改善为总目标,部署了30项工作任务。

该厂主要负责人对各单位安全环保工作提出五点要求:一是党政同责、齐抓共管,落实安全环保责任。

二是牢固树立“三个思维”,落实安全环保职责。三是以“三为零车间”“三无班组”为抓手,落实安全目标。四是强化考核,保障安全目标的实现。五是改善创新,精准对标,提升安全环保管理水平。

会上通报了2017年度安全环保目标管理考核兑现结果;签订了《2018年安全生产、环境保护目标管理责任书》;对2017年度安全环保先进单



位、安全标准化班组进行表彰。该厂领导、各单位负责人、部分班组长参加了会议。

(郑沛田 鲁方昆)

厂对 2017 年入职大学生进行试用期考核

本报讯 1月10日,冶炼厂对2017年6名入职大学生试用期进行评定、考核。

大学生们用PPT展示自己在实

习岗位的学习、工作情况,以及三年目标计划,结合岗位情况谈了体会和感受,对厂的发展和对标工作分享了想法和建议。评审组成员根据每一位

入职大学生的专业和实习情况提出建议,按照优秀、良好、中等、合格、不合格五个等级对新入职大学生进行评定。

(刘欣杰)

电解一车间查漏补缺提升安全管理水平

本报讯 1月10日,冶炼厂电解一车间大板班组织职工学习《岗位安全操作规程》,结合岗位生产实际,进一步完善岗位风险应急预案,促进职工操作规范化和标准化。

该车间对2017年安全生产工作进行细致梳理,在固化安全成效的同时,针对存在的“短板”查漏补缺,从完善规章制度、责任落实、设备缺陷和隐患管理等环节进行剖析,查找

岗位安全薄弱环节,提出改进措施和建议,不断完善管理机制,规范作业程序,为2018年安全生产开好局、起好步夯实基础。

(邓小辉 魏马亮)

厂安排火法系统小修工作

本报讯 1月10日，冶炼厂组织各单位负责人落实火法系统小修工作，确保检修项目按期、高质量、高标准完成。

为消除设备隐患，提高设备开风

率，实现“开门红”，该厂组织开展火法系统小修工作。此次检修与日常检修侧重点不同，主要涉及大型设备关键部位检修、关键设备维护保养等问题。该厂精心组织，提前召开检修

专题会，针对安全环保、生产组织、人员、工具材料等制定详细方案和管理措施，积极动员党员、职工参与检修工作，实现质量与进度“双赢”。

(鲁方昆)

电解二车间加强过程管控提升产品质量

本报讯 1月5日，冶炼厂电解二车间槽面班加强槽面阴极铜生产管理，采取措施进一步提高阴极铜的外观质量。

该车间为提高产品质量，定期召

开质量分析会，针对目前生产情况，从工艺技术指标、过程管理、设备管理等方面开展对标讨论，拟定改进措施，提高能效、残极率、打包率等重要指标，

保证阳极板上槽质量；工作中，及时调整添加剂用量，控制电解液成分、温度、流量在最佳范围，确保产品质量达到最高标准。

(芳草 肖伟)

污水处理车间设备“体检”促安全生产

本报讯 1月10日，冶炼厂污水处理车间技术员根据冬季设备运行特点，不定时对设备运行情况、管道进行巡检，为设备安全运行提供保障。

该车间不断巩固全员设备维护成果，结合党组织开展的“清洁文明生产示范区”活动，从设备管理入手，加强设备巡检，提升现场设备管理水平；以“细”为主，不定期组织技

术员和班组长对生产设备进行专业点检，为污水环保系统高效、稳定运行打下坚实基础。

(吕翔)

■ 1月8日，熔炼车间职工主动修理、改造废旧油枪烧嘴，将油枪的铁管材质，改为不锈钢管，不仅延长了油枪使用寿命，而且每年可约生产成本3万余元。

(程亚坤 姚志远)

■ 1月11日，发电车间利用系统小修时机，组织职工对5号转炉、澳炉水平段进行清焦，确保后期生产平稳运行。

(曹丹丹)

■ 1月8日，厂车队针对污酸渣转

运抛洒问题，进行技术改造，通过在车厢底垫草袋和农膜，提高了路面环境卫生。

(姜胜洲)

■ 1月10日，备料车间利用系统小修时机，对设备、设施等进行维修、保养，为后期安全生产打下坚实基础。

■ 1月10日，转炉车间组织人员利用生产间隙，对模具进行调整，有效改善阳极板浇铸整体厚薄差异问题。

(刘磊 黄琨)

■ 1月12日，硫酸车间亚纳输送管道的伴热蒸汽管道施工任务比计划提前2天完成，为生产安全运行提供保障。

(石凯)

■ 近日，厂后勤中心洒水车将使用生活用水冲洗马路，改为使用经简单处理后的职工洗澡水。这一措施每天减少生活用水近100吨，节约成本12万元。

(朱意军)

铜绿山矿开展党委中心组学习谋划新年工作

本报讯 1月8日，铜绿山矿开展党委中心组学习，谋划新一年的工作。该矿党委中心组成员参加学习。

该矿党委主要负责人领学中央经济工作会议精神及公司《关于新闻发布工作管理暂行办法的通知》文件；矿纪委负责人领学中国有色集团党委副书记、纪委书记许树森在集团纪检监察系统学习党的十九大精神视频会上的讲话。随后，各党委委员分别以如何贯彻落实中央经济工作会精神作主题发言，结合精神实质及矿山当前实际畅谈2018年工作思路。该矿主要负责人要求新的一年继续抓好党的十九大精神的学习宣传贯彻，并要求与当前生产经营实际相结合，继续“做实”安全



工作，确保矿山安全大局稳定；继续从
从严治党推进党风廉政建设，进一步认清
反腐倡廉新形势和新要求，增强政治定
力，做清醒人、明白人。 （方园）

矿实现仓库信息化管理



本报讯 1月9日，矿经过两个月的试运行表明，矿仓库管理实现了信息化管理提升。

该矿从实际工作出发，结合数字化矿山发展规划与当前现有网络基础条件，从2017年9月开始，由该矿物资设备科自行设计《仓库管理系统》技术方案，并于2017年11月完成《仓库管理系统》软硬件安装，系统调试后投入使用。仓库管理员与生产车间对仓库数据的库存实存数据实时查询、库存明细账、入库管理、出库管理、报表生成管理、汇总账、部门领用等功能使用正常。该矿自行组织建设该项目，共节约资金30万元。 （梅晓艳 胡浩）

矿召开一季度安委会会议

本报讯 1月11日，铜绿山矿召开一季度安委会会议。会上，该矿安全环保科通报了《2017年四季度安全生产奖考核情况通报》，审议了《2018年安全工作报告》《2018年安全生产奖考核办法》《2018年环保工作报告》，审定了2017年度矿安全、环保先进表彰决定。各安委会成员对报告、考核办法提出了修改意见和建议。该矿主要负责人在传达公司安全环保工作会精神后，要求全矿贯彻落实好公司安全环保工作会精神，并强调当前安全重点工作：一是做好隐患排查治理；二是做好维修的各项准备工作；三是要加强节

日期间安全生产工作。

(梅晓艳)



■ 1月12日，采掘二车间在每日安全检查通报上缩短隐患整改时间，加重安全管理砝码，为实现“零”事故目标夯实基础。(周志刚)

■ 1月10日，选矿车间绩效考核组参加班组安全学习

会，同时，广泛听取一线职工关于绩效考核新模式的意见和建议，进行沟通交流。(柯乐)

■ 1月10日，水电车间“520”志愿者到矿区孤寡老人家中，为他们义务维修家中损坏电路及电器，将温暖送到他们心坎上。(王芳)

■ 1月9日，采掘一车间工会走访慰问困难职工，了解他们的实际困难和需求，做到服务在基层、温暖进家门。(吴燕峰)

■ 1月8日，汽车队党支部对支部全体党员“两学一做”学习笔记进行检查评比，检查“两学一做”学习教育成果。(钟和)

■ 1月8日，充填车间准备班对溪流沟进行淤泥清理，以保证井下采场正常充填，助力充填车间安全生产。(吴伟)

平凡的岗位

澳炉大班长



澳炉，是澳斯麦特炉的简称，是一种富氧顶吹溶池熔炼的铜冶炼炉。2010年，大冶有色澳炉建成投产。冶炼厂熔炼车间澳炉大班长，这个岗位就此产生。左铁生，就是这样一个大班长。在澳炉投产七年多时间里，他经历了六次年度检修，参与了多项创新，有8项成果获得国家应用型专利，是澳炉创新工作室骨干成员。他们不仅能“苦干”，更善于“巧干”。目前，大冶有色的澳炉，拥有多项世界之最，在生产中多项指标行业领先。

(鉴彬)