

大冶有色报

大冶有色金属集团控股有限公司主办 湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 新闻热线0714-5392320

03

总第2933期
2018年1月15日

大冶有色金属集团控股有限公司2018年安全环保工作会



翟保金在公司安全环保工作会上讲话强调：

将安全环保工作作为头等大事来抓

1月8日，公司在职教中心学术报告厅召开2018年安全环保工作会。

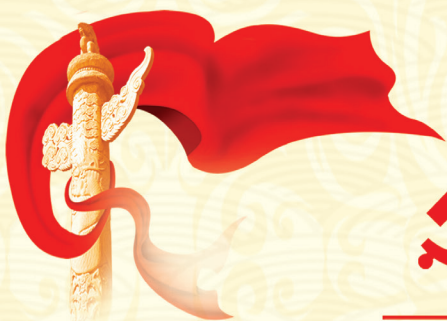
集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金作重要讲话，这是会议现场。

生命至上 安全第一 》P27

新年安全先行 》P28

公司表彰季度生产明星、优胜班组暨黄石市“东楚工匠” 》P32





我学习我践行

社会主义核心价值观

自由

自由是指人的意志自由、存在和发展的自由，是人类社会的美好向往，也是马克思主义追求的社会价值目标。



GUIDE



党建

公司开展“学习贯彻党的十九大精神”知识答题活动

11月5日至8日,根据中国有色集团和公司的统一安排,公司党委宣传部组织干部职工开展“学习贯彻党的十九大精神”知识答题活动。试题主要包括十九大报告和《中国共产党章程》,并要求结合市场化对标工作实际论述学习贯彻党的十九大精神的意义。公司干部职工踊跃参与了答题。

(张国平)

总编:邱杰

副总编:刘旺林 王克礼

编辑:孙忠义 张勇 尹志勇 刘佳家 叶建国 王建林 何涛

蔡翠玲 杨伟 陶三保 张国平 何婷婷 李鸿 徐婕

美编:谭崇直 李诗晴 徐婕 张璐

封面摄影:邱杰

封底摄影:鉴彬

通讯员QQ群:84401493

公司地址:湖北省黄石市新下陆

邮政编码:435005

公司网站:www.dyys.com

投稿邮箱:dyysb123@163.com

学习 P04 - 25

重要讲话

以时不我待只争朝夕的精神投入工作
开创新时代中国特色社会主义事业新局面
中色在线

中国有色集团党委理论学习中心组传达学习
习近平总书记“1·5”重要讲话精神和
国资委党委关于加强和维护党中央集中统一
领导的部署要求

领导讲话

在公司2018年安全环保工作会议上的讲话

工作报告

聚焦短板 精准对标 勇于担当 安全发展

努力开创安全生产工作的新局面

对标先进 主动担当

为创建绿色发展的现代化企业而奋斗

工作 P26 - 33

消息

将安全环保工作作为头等大事来抓

评论

生命至上 安全第一

安全发展

新年安全先行

生产经营

公司表彰季度生产明星、

优胜班组暨黄石市“东楚工匠”

服务 P34 - 51

博源专刊

博源环保公司全面部署2018年安全环保工作

铜都拾锦

丰山铜矿开展“党员责任区域无事故”评奖活动

铜绿山矿节日期间加强安全管控



习近平在学习贯彻党的十九大精神研讨班开班式上发表重要讲话强调：

以时不我待只争朝夕的精神投入工作 开创新时代中国特色社会主义事业新局面

新进中央委员会的委员、候补委员和省部级主要领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神研讨班1月5日上午在中央党校开班。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平在开班式上发表重要讲话强调，建设好我们这样的大党，领导好我们这样的大国，中央委员会成员和省部级主要领导干部至关重要，必须提高政治站位、树立历史眼光、强化理论思维、增强大局观念、丰富知识素养、坚持问题导向，从历史和现实相贯通、国际和国内相关联、理论和实际相结合的宽广视角，对一些重大理论和实践问题进行思考和把握，做到坚持和发展中国特色社会主义要一以贯之，推进党的建设新的伟大工程要一以贯之，增强忧患意识、防范风险挑战要一以贯之，以时不我待、只争朝夕的精神投入工作，推动全党全国各族人民把思想统一到党的十九大精神上来，把力量凝聚到实现党的十九大确定的目标任

务上来，不断开创新时代中国特色社会主义事业新局面。

开班式由中共中央政治局常委李克强主持，中共中央政治局常委栗战书、汪洋、王沪宁、赵乐际、韩正出席。

习近平在讲话中强调，新时代中国特色社会主义是我们党领导人民进行伟大社会革命的成果，也是我们党领导人民进行伟大社会革命的继续，必须一以贯之进行下去。历史和现实都告诉我们，一场社会革命要取得最终胜利，往往需要一个漫长的历史过程。只有回看走过的路、比较别人的路、远眺前行的路，弄清楚我们从哪儿来、往哪儿去，很多问题才能看得深、把得准。

习近平强调，中国特色社会主义不是从天上掉下来的，而是在改革开放40年的伟大实践中得来的，是在中华人民共和国成立近70年的持续探索中得来的，是在我们党领导人民进行伟大社会革命97年的实践中得来的，

是在近代以来中华民族由衰到盛170多年的历史进程中得来的，是对中华文明5000多年的传承发展中得来的，是党和人民历经千辛万苦、付出各种代价取得的宝贵成果。得到这个成果极不容易。

习近平指出，科学社会主义在中国的成功，对马克思主义、科学社会主义的意义，对世界社会主义的意义，是十分重大的。党的十九大作出中国特色社会主义进入新时代这个重大政治论断，我们必须认识到，这个新时代是中国特色社会主义新时代，而不是别的什么新时代。党要在新的历史方位上实现新时代党的历史使命，最根本的就是要高举中国特色社会主义伟大旗帜。

习近平强调，不忘初心，牢记使命，就不要忘记我们是共产党人，我们是革命者，不要丧失了革命精神。昨天的成功并不代表着今后能够永远成功，过去的辉煌并不意味着未来可以永远辉煌。时代是出卷人，我们是答卷人，人

民是阅卷人。要实现党和国家兴旺发达、长治久安，全党同志必须保持革命精神、革命斗志，勇于把我们党领导人民进行了97年的伟大社会革命继续推进下去，决不能因为胜利而骄傲，决不能因为成就而懈怠，决不能因为困难而退缩，努力使中国特色社会主义展现更加强大、更有说服力的真理力量。

习近平指出，要把新时代坚持和发展中国特色社会主义这场伟大社会革命进行好，我们党必须勇于进行自我革命，把党建设得更加坚强有力。勇于自我革命，从严管党治党，是我们党最鲜明的品格，全面从严治党永远在路上。在统揽伟大斗争、伟大工程、伟大事业、伟大梦想中，起决定性作用的是新时代党的建设新的伟大工程。在新时代，我们党必须以党的自我革命来推动党领导人民进行的伟大社会革命，把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党，这既是我们党领导人民进行伟大社会革命的客观要求，也是我们党作为马克思主义政党建设和发展的内在需要。

习近平强调，必须看到，决胜全面建成小康社会的艰巨任务、实现中华民族伟大复兴的历史使命，对我们党提出了前所未有的新挑战新要求，影响党的先进性、弱化党的纯洁性的各种因素具有很强的危险性和破坏性。这决定了新时代党的建设新的伟大工程，既要培元固本，也要开拓创新，既要把握关键

重点，也要形成整体态势，特别是要发挥彻底的自我革命精神。

习近平指出，以史为鉴可以知兴替。功成名就时做到居安思危、保持创业初期那种励精图治的精神状态不容易，执掌政权后做到节俭内敛、敬终如始不容易，承平时期严以治吏、防腐戒奢不容易，重大变革关头顺乎潮流、顺应民心不容易。我们党要始终成为时代先锋、民族脊梁，始终成为马克思主义执政党，自身必须始终过硬。

习近平强调，要把我们党建设好，必须抓住“关键少数”。中央委员会成员和省部级主要领导干部必须做到信念过硬，带头做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者；必须做到政治过硬，牢固树立“四个意识”，在思想政治上讲政治立场、政治方向、政治原则、政治道路，在行动上讲维护党中央权威、执行党的政治路线、严格遵守党的政治纪律和政治规矩；必须做到责任过硬，树立正确政绩观，发扬求真务实、真抓实干的作风，以钉钉子精神担当尽责，真正做到对历史和人民负责；必须做到能力过硬，不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野，全面提高领导能力和执政水平；必须做到作风过硬，把人民群众放在心中，广泛开展调查研究，在全心全意为人民服务中提升政治站位、提高工作能力，在真心实意向人民学习中拓展工作视野、丰富工作经验、提高理论联系实际的水平，在倾听人民呼声、虚心接受人民监督中自觉进行自我反

省、自我批评、自我教育，在服务人民中不断完善自己，持之以恒克服形式主义、官僚主义，久久为功祛除享乐主义和奢靡之风。

习近平指出，领导干部要把践行“三严三实”贯穿于全部工作生活中，养成一种习惯、化为一种境界。要加强道德修养，带头弘扬社会主义核心价值观，明辨是非善恶，追求健康情趣，不断向廉洁自律的高标准看齐，做到心有所戒、行有所止，守住底线、不碰高压线。每个领导干部都应该把洁身自好作为第一关，从小事小节上加强约束、规范自己，坚决反对特权思想、特权现象，习惯在受监督和约束的环境中工作生活，练就过硬的作风。

习近平强调，“备豫不虞，为国常道”。当前，我国正处于一个大有可为的历史机遇期，发展形势总的是好的，但前进道路不可能一帆风顺，越是取得成绩的时候，越是要有如履薄冰的谨慎，越是要有居安思危的忧患，绝不能犯战略性、颠覆性错误。面对波谲云诡的国际形势、复杂敏感的周边环境、艰巨繁重的改革发展稳定任务，我们既要有防范风险的先手，也要有应对和化解风险挑战的高招；既要打好防范和抵御风险的有准备之战，也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战。我们要继续进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，准备战胜一切艰难险阻，朝着我们党确立的伟大目标奋勇前进。

（来源：人民日报，有删节）

中国有色集团党委理论学习中心组传达学习 习近平总书记“1·5”重要讲话精神和国资委党委关于 加强和维护党中央集中统一领导的部署要求

1月8日上午，中国有色矿业集团有限公司党委理论学习中心组召开专题学习会议，传达学习习近平总书记“1·5”重要讲话精神和国务院国资委党委关于加强和维护党中央集中统一领导的部署要求。集团公司党委书记、总经理张克利主持会议并讲话，集团公司在家党委委员、领导班子成员出席会议。

会议认为，习近平总书记的重要讲话，贯通历史和现实，关联国际和国内，结合理论与实际，内涵极其丰富，对于推动全党全国各族人民把思想统一到党的十九大精神上来，把力量凝聚到实现党的十九大确定的目标任务上来，具有十分重要的意义。《中共中央政治局关于加强和维

护党中央集中统一领导的若干规定》是在十九届中央政治局第一次会议上审议出台的，充分表明了新一届中央领导集体带头树立“四个意识”、严格遵守党章和党内政治生活准则、坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、加强和维护党中央集中统一领导的坚强意志和坚定决心，为全党作出了示范表率。国资委党委印发的相关文件，体现了国资委党委高度的政治自觉和看齐意识，为集团公司党委做好相关工作树立了标杆，指明了方向。

张克利强调，要认真学习习近平总书记“1·5”讲话精神，深刻领会内涵，结合集团公司改革发展实际，抓好贯彻落实。要充分认识维护党中央集中统一领导的极端重要性，进一步提高

政治站位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚持“四个服从”，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。要更加全面准确、系统、深入地学习领会党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，切实做到学懂弄通做实。要以国资委党委有关文件精神为指导，严格按照国资委党委的部署要求，进一步谋划好今年各项改革发展和党建重点工作。党委中心组成员要进一步加强学习，充分联系实际，做到学用并举，将学习成果切实落实到实际工作中去。

集团公司总部相关部门负责人列席会议。

中国有色集团团委举办国际形势专题讲座

1月10日，中国有色集团团委邀请中国国际问题研究院常务副院长阮宗泽教授作以“一带一路与中国外交”为主题的国际形势专题讲座。讲座前，集团公司党委副书记、工会主席董长清同志与阮宗泽教授进行了交流。

阮宗泽教授利用2个多小时时间介绍了“一带一路”与中国外交战略，并

分析了当前国际形势的主要特点。他指出，随着中国的快速发展，中国在全球事务中奉行的政策、扮演的角色、对世界产生的影响，成为国际社会关注的焦点。在错综复杂的国际环境下，构建新型大国关系，深化互利合作的周边关系，加强与发展中国家的团结合作，对实现中华民族伟大复兴的中国梦和“两

个百年”奋斗目标意义重大。

讲座中，团员青年同志就关心的朝核危机、中东局势等问题与阮宗泽教授进行了深入交流。

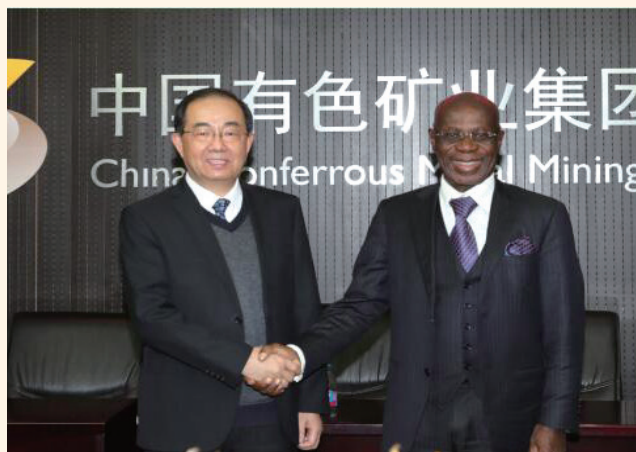
总部和在京出资企业团员青年、职工代表约80人在主会场聆听讲座，京外、境外出资企业部分团员青年、职工在分会场以视频形式参加讲座。

中国有色集团总经理、党委书记张克利与刚果（金）国家矿业总公司董事长尤马举行会谈

1月8日，中国有色集团总经理、党委书记张克利与来访的刚果（金）国家矿业总公司董事长尤马举行会谈，双方就加强合作和共同关心的话题进行了深入交流，达成广泛共识。

张克利对尤马一行的到访表示欢迎，他表示，中国有色集团与刚果（金）国家矿业总公司的合作由来已久，在双方的共同努力下取得了令人满意的成果。双方合作开发的迪兹瓦铜矿项目关系到两个企业未来的发展，也将对中刚两国的经济社会发展产生积极影响。中国有色集团与刚果（金）国家矿业总公司是利益共同体、发展共同体和责任共同体，双方要平等互商、互惠共赢、共建共享，走绿色可持续发展之路，构建牢固的命运共同体。中国有色集团将一如既往地致力于促进双方合作项目的发展，将中国速度、中国质量以及中国先进的技术管理带到刚果（金），不仅要为股东带来良好的收益，更要造福当地人民，为刚果（金）的社会经济发展作出积极贡献，真正实现互利共赢。张克利希望双方在更广阔的领域继续加强合作，共同为世界矿业的发展做出新的更大的贡献。

尤马对张克利的热情接待表示感谢，对中国有色集团在刚果（金）的投资发展充满信心。他表示，将一如既往的支持中国有色集团在刚果（金）的发展，并希望双方可



以在更多领域进行更加深入的合作。

张克利与尤马还共同出席了迪兹瓦矿业股份有限公司第一次股东大会暨一届一次董事会。

中国有色集团副总经理陶星虎、总经理助理骆新耿和相关部门负责人参加了有关活动。

新闻速览

■ 1月4日，中国有色集团海外员工培训毕业典礼在“一带一路”国家人才培训基地——北京工业职业技术学院举

行。教育部职教与成教司、北京市教委、北京工业职业技术学院、有色金属工业人才中心等有关领导参加了结业典礼。

■ 近日，中央企业团工委、中央企业青年联合会联合下发了关于表彰“航天

科工杯”第三届中央企业青年创新奖的決定，由集团公司团委申报、中国有色桂林矿产地质研究院有限公司团委推荐的“金刚石绳锯组锯绳”项目荣获优秀奖，成功实现集团公司青年创新奖类零的突破。

在公司 2018 年安全环保工作上的讲话

集团公司党委书记、董事长、总经理 翟保金



同志们：

公司每年召开的第一个大会，就是安全环保工作会。这充分体现了公司始终高度重视安全环保工作，始终把企业的安全环保作为头等大事，抓早、抓好、抓实。

刚才，金刚同志代表公司安委会作了很好的报告，总结了去年的工作，分析了存在的问题和原因，并结合公司实际对今年的安全环保重点工作进行了系统部署。这个报告是经过公司安委会讨论形成的，我完全同意，希望大家扎扎实实、一步一个脚印地抓好落实。历史经验表明，安全环保工作要始终保持高压态势，“严”字当头，丝毫不能放松。下面，我就加强安全环保工作，再讲几点意见。

一、提高认识，转变观念，“倒逼加压”强化红线底线意识

思想是行动的先导，认识是前进的指南。抓好安全环保工作，首先就是要以形势倒逼、问题倒逼、责任倒逼，加快更新观念，强化红线意识、底线意识。

1. 形势倒逼，用未来思考今天。

党的十九大报告明确指出“树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想”“推进绿色发展，着力解决突出环境问题，提高环保排放标准，健全严惩重罚等制度，构建企业为主体的环境治理体系”“建设美丽中国”等，清晰地阐明了安全发展、绿色发展的重要意义、具体要求和奋斗目标。前不久召开的中央经济工作会议上，部署的八项重点工作之一，就是要加快推进生态文明建设。公司上下要充分认识到安全发展、绿色发展，是持续发展的前提。安全环保工作坚持严管的态势不会变，越往后越严。抓不好安全环保，企业生存都存在问题，更谈不上发展。我们要立足未来思考今天，要想长远，把思想统一到党中央的决策上来，认真履行好企业的安全环保责任，为企业持续发展奠定坚实基础，为全面建成小康社会、美丽中国作出应有的贡献。

我们要认清当前的形势。国家相关文件已经要求，环保监督管理体系实行双重领导，将原由地方政府任命的环保局

负责人，改为由环保厅提名，地方党委提出意见，同时将县级以下的环保部门，全部收到市局来管。环保监督管理体系的垂直管理，减少了地方政府影响，避免了地方保护，执法更严。这个形势逼人，所以要以形势倒逼加压。

2. 问题倒逼，进一步提高认识。从“事后处置”转向“事前防范”。刚刚过去的2017年，公司安全环保工作取得了一定的成绩，但实事求是地来说，问题不少、压力很大，整体安全环保工作基础仍然比较薄弱。安全方面，未遂事故、小事故、涉险事件时有发生，铜绿山矿“3·12”事故的惨痛教训告诉我们，“事故发生非一日之祸”，对潜在的危险因素认识不足、防范不到位，必然会酿成严重后果。环保方面，冶炼厂烟气散排、废水排放等环保问题整改有所进展，但还没有彻底根治，中央环保督察整改一定要全面完成。我们要坚决责任落实到人，关键要落实到相关单位的主要负责人，一级抓一级，把责任真正压实。

针对“环境保护税全部作为地方收入”的新政策，和中央环保督察组提出的问题，在市人代会期间，市委书记马旭明、市长董卫民、市委副书记杨军等领导跟我谈了话，对冶炼厂的环境问题提出了明确要求，强调：必须对存在的问题抓紧整改，要限期整改，要坚决为黄石打好“蓝天保卫战”努力多作贡献。

在环保整治方面，去年下半年我们成立了环保督查组，仅12期督察就查处隐患问题及违章现象213项，重复出现的问题还不少，我们广大干部职工必须进一步提高对环保的认识，做到问题倒逼，进一步强化安全环保的意识。在安全管理方面，特别是“3·12”事故的教训，一些部门也对大冶有色“印象深刻”，我们要知耻而后勇，进一步提高认识，坚定做好安全环保工作的信心。

3. 责任倒逼，再次提高认识。全体职工要变“要我安全环保”为“我要安全环保”。2018年至2020年是公司对标提质、持续改进、赶超发展的第一个关键阶段，公司也确立了实现企业增效、职工增收的总目标，这是全体职工的美好愿景。实现这一目标，既需要认真落实各项对标工作措施，

更需要有良好的安全环保工作业绩提供坚实的基础保障。公司对标方案中把生产管理和环保管理统一归口到一个部门，也是为了倒逼安全环保意识增强。但目前公司安全环保工作仍然处于十分被动的局面，一定程度上是“重发展、轻安全、轻环保”的错误思想没有杜绝，我们一定要转变思维方式，摒弃错误观念，进一步增强贯彻落实安全发展、绿色发展理念的自觉性和主动性。要始终正确处理好安全环保与生产、效益、稳定的关系，实现“要我做好安全环保”向“我要做好安全环保”和“我能做好安全环保”的根本性转变，全力确保在安全环保方面不给赶超发展、对标工作添乱，为公司改革发展创造一个安全稳定的良好环境。

公司在安全环保工作方面，有个安全委员会，公司考虑再成立一个环境保护委员会。今天的安全环保工作会，我认为首先要解决的，就是认识问题。没有解决认识问题，我们很多问题就会反复发生，没有认识上的提高，我们很多可以做得好的事也会做不好。所以在安全环保上，我们要采用问题倒逼、责任倒逼、形势倒逼等，来提高我们的认识。认识要提高、再提高。

二、对标提质，完善机制，“自我加压”强化安全环保管理

这方面，刚才金刚同志作了安排。我还想再强调几点：

1、要建立健全持续投入机制，增强科技保障力。今年的投入，都是在安全环保项目方面的，不是什么大的投入，但安全环保也是效益。比如，冶炼备料精矿仓的环保管理，它本身就涉及金属平衡，本身就出效益。所以要有投入机制，这是促进安全环保工作持续改善的基础保障，各单位要建立健全安全环保持续投入机制，落实安全环保项目投入的资金，加强基础建设。

2. 要抓好标准体系运行，提高制度执行力。这一点我就不多强调了，工作报告有安排。

3. 要营造全员讲安全重环保的氛围，彰显文化塑造力。具体形式我也不多说了，就是强调一点，公司在办公现

场和生产现场要加大从严治党、安全环保、市场化对标、提质增效等永久性标语的张贴。公司宣传部门和各单位要真策划，这种标语对大家起着警醒作用。开会不能天天开、讲话要求也不能天天讲，但这是能天天看到的，这种文化的宣传影响力要充分发挥。所以宣传部要策划一下，各单位更多地也要自己策划。短信平台，提醒安全生产的，也一定要坚持办好。公司党委宣传部这次被评为先进，主要是近两年来，他们发布短信等每天提醒提示安全工作，并做好安全环保宣传工作，起到了一个潜移默化宣传教育的作用。

三、严守纪律，勇于担当，“层层加压”推进工作任务落实

一是要“严纪律”，严格遵守安全生产法、环境保护法，强化依法合规安全生产意识。要落实党中央、国务院“党政同责，一岗双责，齐抓共管，失职追责”的重要指示精神，明确管理、监督、执行的责任主体和责任人，提高政治站位。这点，不要有任何侥幸心理。政府相关部门的行政执法，要引起高度重视。随着依法治国的全面推进，不尽职、不尽责，靠上了法律，会追究刑事责任。所以，大家要有清醒的认识。刑事责任和我们内部党纪、政纪处分是不一样的，刑事责任是要坐牢的，一旦被追究刑事责任，什么待遇就都没有了。严纪律其实是对大家的关爱，希望大家充分认识和高度重视。

二是要“转作风”，明确责任分工，层层压实责任。公司安全环保监督部门总揽公司安全环保工作，是责任主体，是公司组织架构调整后的责任主体，不管是哪个单位，出了事情，安全环保部门都有责任，作为主体监管部门，虽然你不存在主体责任，但是你有责任。再就是二级单位，在公司这次组织架构调整中，安全环保人员有适度调整，这不是削弱安全环保工作的力量。如果全公司上万职工，每个人都是安全环保的卫士和监督者，那就自然不需要那么多监管。另外，在这个过渡期内，公司只有两个监查组，是抽调的临时机构，二级单位也都还有点富余劳

动力可抽调，督查体制不能减少。

如果大家的安全环保意识都到位了，个个是安全环保监督员，那可能不需要这么多正式的在编管理人员。过渡期内督查也只会加强，前期扣罚力度要加大，现在开始，扣罚翻倍。那么扣谁的钱呢？很简单，就是扣主要负责人，主要负责人再一级一级地追究，层层压实责任。这样的执纪方式简洁明了，目的是要求主要负责人抓好落实工作。前不久成立的各专业委员会要发挥作用，要在技术层面、规律上等提出指导意见。安全环保出了事故，是一定要追究责任的，这没道理可讲。我们要将“3·12”事故作为一面“镜子”，时刻对照检查，切实将责任落实。你愿意也好，不愿意也罢，责任是推不掉的，我们只能主动地把工作做好。

三是要“强担当”，要突出务实重行。无数事实证明，安全环保工作能不能做好，关键在基层、在现场、在日常。各级安全环保管理人员要勇于担当，更加务实重行，要深入基层、深入现场，扑下身子把工作落实到位。要实实在在地解决问题，而不是“轰轰烈烈走形式”，这项工作是不能半点马虎的。安全环保战线的同志们要有工作的主动性和工作的预见性，要强担当。比如：在一些环评、环评、消防设计上、排污许可证的证照办理等事项上，各部门应该主动去做，而不是等。项目的报批也好、审批也好，这都是常态化工作的组成部分，各管理部门要主动担当，而不是要等公司领导安排才动。

在安全环保工作上，值得我们总结和反思的地方还有很多。这方面经验很多，教训也很多。扪心自问，我们的两个管理体系是否能高效地管控住安全环保工作，大家心中应该是有数的，差距是明显的。因此，我们的工作要抓细、抓实、抓早。节日期间，阶段性的安全环保工作，管理人员要深入到现场检查。特别是一些外包队伍，思想麻痹、“代个班、吃个饭”的现象也会较多，节日气氛下容易走神。具体工作，公司的安全环保工作报告中都有具体安排，关键要抓好落实。

下面，强调一下近期的各项重点工作。

一、抓好2018年工作的谋篇布局

公司的党代会、职代会和工作会，初步定在2月5日至6日召开，只有一个月的时间，各项工作不能等。公司的生产经营计划，各生产单位都参与了讨论研究，这个也基本明确，正在测试。公司2018对标工作总的方案、各二级单位的方案，也已经下发了，公司组织架构调整、人力资源的指导性意见、调资方案、管理人员轮训方案，这些“顶层设计”的工作基本出来了。要提早布置2018年工作，抓紧落实好以上工作，这其中有大量工作要做，大家要提高责任心和事业心。

要认真学习党的十九大精神及习近平总书记元旦讲话等一系列讲话精神。公司总体对标目标出来了，要靠落实来实现。幸福都是奋斗出来的，习近平总书记强调要增加忧患意识。我们的对标方案出来了，但只是个起步，我们要契而不舍推进下去，重点是怎么把目标分解、怎么抓落实。五天半工作制要再坚持一段时间，要对全年目标分解，安排好2018年工作，需要我们就就业地工作。

拿个方案、画张图相对简单，但难的还在后面，市场化对标真正实施还有很多需要克服的困难，所以大家要有长期的打算。要以只争朝夕的状态，来推进我们的工作。目标出来了，做不做到，就看决心有多大。前不久，公司开展了“严纪律、转作风、强担当”大讨论，有多大变化呢？有个现象我说一下。我们要求以技术来降低成本，节省人力资源，公司组织相关专业技术人员进行调研，但到有些单位去，矿长不见，分管领导也不见，打个电话就说有事，好像不是他的事。方案到现场要核实，也没有人在。这种态度，对标意识在哪里？有问题都不反映、不解决，抱着一种事不关己的态度，这是担当精神的严重缺失。

因此，要结合2018的形势开展“严纪律、转作风、强担当”，要认真思考如何将对标方案转化为具体的行动。要自觉地前后比较，将这个月与上个月比比看，要真正推动工作的转变。2018的工作，要解决好两级机关和各单位“严纪律、转作风、强担当”的问题，这个问题解决不好，可能会一事无成。各单位要结合市场化对标和提质增

效的目标任务，认真谋划好2018年的各项工作。

二、好事要办好

职工调资方案出来了，要争取给职工早日到位，把好事办好。年底决算等工作也要做好，超利分成等，按照绩效考核进行。管理人员轮训方案也出来了，要春节前办起来。但有些同志认识还不到位。不学习、不提高、不提升素质，我们就跟不上发展要求。要增强与时俱进观念。大家要把轮训的文件精神仔细消化，安排好这项工作。一定要把各级管理人员综合能力提升起来。各级领导干部对组织调整要有正确的心态。每个党员干部都要加强党性修养，只要组织上没有通知你，在岗一分钟，就要尽60秒。任何管理人员、任何党员都要牢记自己的职责，做到尽职尽责。

各级党委要做好形势任务宣传工作，要确保稳定。各单位和部门要关心职工思想动态，继续加强公司对标工作方案的宣贯，特别是要把公司人力资源结构优化方案、职工调资方案等热点问题对职工说清说透，维护大局稳定。对标工作，公司仔细考虑了方方面面的情况，重点是抓好落实，要具体问题具体分析，做好矛盾化解工作。

三、抓好职工关爱工作

各级党组织和工会群团组织，要积极开展“献爱心”“送温暖”等活动，帮助困难职工解决各类问题，确保职工舒心过年。

四、抓好节日期间廉洁自律

元旦刚过，春节将至，各级党组织要切实履行全面从严治党主体责任，结合“两学一做”学习教育常态化制度化，抓住关键节点，强化警示教育，强化党纪党规教育，营造风清气正氛围。广大党员领导干部要率先垂范、以身作则，严格遵守廉洁自律和作风建设各项规定。各级纪检组织要切实履行监督责任，强化监督执纪问责，坚持把纪律挺在前面，严查顶风违纪，严防“四风”问题反弹回潮。

最后，预祝大家春节快乐，合家团圆，万事如意，生活幸福！

谢谢大家！

（根据录音整理，有删节）

聚焦短板 精准对标 勇于担当 安全发展 努力开创安全生产工作的新局面

在集团公司 2018 年安全生产工作会上的报告

集团公司安全生产委员会副主任 有限公司副总经理 黄金刚

各位领导、同志们:

按照会议安排,我代表公司向大会作题为:《聚焦短板 精准对标 勇于担当 安全发展 努力开创安全生产工作的新局面》的安全生产工作报告。

2017年安全工作总结

2017年,在中国有色集团的高度重视和正确领导下,公司全面加强安全生产管理,深刻吸取“3·12”事故教训,严格落实企业主体责任,扎实开展隐患排查专项治理,通过公司上下共同努力,安全生产形势总体稳定并趋于好转。

一、2017年公司安全生产目标完成情况

2017年,公司发生轻伤事故X起,伤X人。其中,铜山口矿轻伤事故X起;机电修造公司轻伤事故X起,建筑安装公司轻伤事故X起;铜绿山矿、冶炼厂、稀贵厂和鑫力井巷公司轻伤事故各X起。事故总量同比2016年减少7起,下降33.33%。大部分单位实现“五为零”的安全生产目标。尤其是丰山铜矿、动力分公司、物业公司、博源环保等15家单位取得了“零事故”和“零伤害”的良好安全业绩。但是,铜绿山矿发生“3·12”溃坝事故,公司年度的“零工亡”安全目标未能实现。

二、2017年公司安全生产工作情况

(一)认真部署,狠抓落实,安全生产责任得到进一步强化

1.严格履职尽责,强化企业主体责任的落实。年初,公司对全年安全工作以及“两会”“十九大”期间等特殊时段

的安保维稳工作进行全面部署,确定15项重点工作和66项具体措施,制定了重点时段安全工作方案。始终把安全主体责任落实作为工作重点,每季度对各单位安全主体责任落实情况进行监督检查与考核。对主体责任落实不到位的单位进行了停产整顿、约谈、考核,层层推进安全生产责任的落实。铜绿山矿组织开展了主要负责人集中公开安全生产述职述责活动,收到了较好的效果。

2.厘清监管责任,形成齐抓共管的新格局。为构建安全生产“党政同责、一岗双责、齐抓共管”和“三个必须”的新格局,进一步健全“横向到边、纵向到底”的安全责任体系,公司出台《公司总部部室安全生产责任清单》《关于成立公司安全管理专业委员会的通知》等文件,明确八个安全专业委员会的职责范围和承担安全生产管理职责,进一步厘清安全生产综合监管与业务监管的关系,解决部门职责不清和职能交叉的问题。各职能部门按照责任清单,积极开展专业检查,履行监管责任。各级党组织开展“党员安全责任区”“党员身边无事故”“金彩有色”微信安全知识竞答等活动;各级工会组织开展“安康杯”“一封安全家书征集”等活动,各级团青组织开展“青安岗”竞赛活动,形成了党政工团各负其责安全生产管理新格局。

3.实行目标管理,强化安全生产从严考核。公司每季度对各单位安全生产情况进行通报考核。对涉险事故或事件进行督办和调查,并给予考核;对未实现年度安全目标的单位,严格考核兑现。公司党委、纪委和工会坚决执行安全生产“一票否决”制度。丰山铜矿通过新制定管理人员“黑名

单”考核制度，对11名科职和29名基层管理人员进行了从严考核或停产培训。

（二）吸取事故教训，采取有力措施，安全生产大反思大排查大整改工作取得成效

1.应急响应启动及时准确，全力做好事故防灾减灾工作。铜绿山矿“3·12”事故发生后，公司立即启动应急预案，主要领导第一时间亲临现场指挥，对事故救灾、排查、疏散、安置和转移等工作作出明确部署，成立了十个应急救援工作组和临时处置指挥部，全力做好事故应对工作，确保了社会秩序稳定。同时，为防止发生次生事故，公司及时制定了《尾砂坝临时处置方案》，组织坝体抢险加固工作，以最快的速度实现坝体合拢，有效控制尾矿库次生风险。积极配合地方政府事故调查和舆情发布，减少事故负面影响。

2.深刻反思事故教训，扎实开展大排查大整改。为了深刻吸取事故教训，公司迅速部署安全生产大反思大排查大整改工作，制定了《深入开展安全生产大检查工作方案》，分别组织开展尾矿库、交通、矿山、建筑、危险化学品、消防、特种设备、供用电等一系列专项排查整改。加大对法定节假日、十九大、岁末年初等特殊时段的排查频次。公司成立督查室开展安全生产常态化督查。全年共查处隐患1026条，整改1016条，整改率95.8%，扣款金额3.27万元。物流公司采取夜间作业前集中排查的方式，保障交通运输安全。铜山口矿成立了隐患排查工作专家组，为事故隐患排查和整改工作提供技术指导。

3.采取标本兼治的措施，一批隐患得到彻底整改。公司对采空区、防治水、尾矿库、淘汰落后设备设施等较大的安全隐患，召开专题会议进行研究部署，确定方案、措施、资金、责任和期限。对尾矿库、露天边坡、井下溶洞及采空区等进行地质灾害调查和部分地段物探监测及整治。对淘汰落后设备和非阻燃电缆进行淘汰更新，共更换非阻燃电缆约3万米、非阻燃风筒约1万米，影响公司安全生产的一些重大隐患得到有效治理。丰山铜矿完成变电所66kV供电线路升压改造。鑫力井巷公司克服周边环境复杂等困难，全力以赴保障闭库工程建设进

度。冶炼厂对硫酸老三系和2#烟囱进行了拆除。动力分公司对10kV供电系统的113台过电压保护器进行了更换。机电修造公司对在用非冶金起重机进行了更新淘汰改造。

（三）扎实推进对标管理，持续改进安全管理体系，安全生产基础管理工作得到夯实

1.扎实推进安全对标管理工作。按照翟保金董事长提出“安全是关乎企业生存的大事”，要实现“企业增效、职工增收”的对标总目标，安全对标是基础、是保障的要求。公司安全管理战线统筹谋划，全面提高思想认识，践行“全员参与、全过程查找、四个导向”的工作方法，通过深入分析17个安全管理现状，对照先进企业安全管理模式，剖析出7个方面的安全短板，45个问题表现，明确安全对标总体目标和8个方面的控制指标，制定建立长效的安全管理机制、建立高效的安全监管方式、建立安全风险分级防控机制和增强“三化”意识、提升执行力等23项安全对标主要对策与措施，为公司市场对标工作提供了基础保障。

2.加强公司合法合规运行管理。公司严格执行工程项目安全“三同时”管理规定，新办理了铜山口矿尾矿库接替工程、新疆汇祥永金尾矿库和地下开采安全许可证，对铜绿山矿、铜山口矿、丰山铜矿到期的安全生产许可证按期进行了延期换证。完成了冶炼厂30万吨废杂铜、铜绿山露天转井下防治水工程、物流公司化工码头一期工程和晟祥铜业等重点建设项目安全预评价和“三同时”报备工作。同时，按照“三化”的要求，公司对原有28项管理制度进行筛选、补充和完善，新制定了《通风防尘救护管理》《井下探放水管理》等管理制度，依法健全完善公司规章制度建设。

3.提升安全标准化管理成效。公司对照国家《企业安全生产标准化基本规范》的新标准，重新修订公司《安全标准化》自评报告，通过建立风险分析和危险有害因素辨识，进一步规范各单位生产经营行为，推进安全标准化管理上台阶。目前，除铜绿山矿因“3·12”事故被取消国家二级安全标准化证书外，丰山铜矿、汇祥永金、冶炼厂、金诚信等单位 and 矿山外包工程施工单位全部达到了国家二级或三级安

全标准化企业。为促进班组精细化管理,公司制定了《安全生产标准化班组复查考核否决项清单》,坚持开展安全标准化班组常态化达标验收活动,组织开展448个班组安全生产标准化复查,取消22个标准化班组,常态化达标率95.1%,扎实推进安全基础、基层工作。

4.抓好职业健康体系的运行控制。公司组织修订《危险源辨识和风险分级控制程序》,依据金属矿山、工贸企业等重大生产安全事故隐患判定标准,补充了凿岩、爆破、熔炼炉等20类较大危险因素,明确风险防控措施,并采取季度检查与体系内审相结合的方式开展审核工作,发现一般不符合项16项,问题建议143项,督促落实了纠正与预防措施,不断改进体系绩效,体系通过了年度审核和认证,达到持续改进的目的。

5.加强和规范职工教育培训工作。公司制定了《2017年职工培训计划》,举办安全培训班895期次,对12036名职工、1078名外包人员、42名单位负责人和安全管理人员、651名特种作业人员进行了培训、取证和复审。举办《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》《风险管控与隐患排查治理双重预防机制》等安全培训班。《湖北省安全生产》杂志编辑组开辟了“走进有色”专栏,对公司安全生产的典型经验和创新做法进行了深入报道。公司安全环保部撰写的《班组安全生产管理标准创建》论文,在全省的安全生产主体责任研讨会作交流发言,荣获论文一等奖,并获得国家总局、省市安监局领导的好评。公司企业文化中心每日通过公司手机APP客户端、微信公众号发送安全警句,大力倡导安全文化建设。冶炼厂在第六次澳炉系统检修过程中,列出了“外包施工队伍安全教育清单”。铜绿山矿推进“一五一”岗前安全宣誓宣教活动。动力分公司创建“问题随手拍”微信群,提高全员安全意识。建筑安装公司制作了动画、PPT等专题安全教育视频配套考核试卷。

6.开展安全生产应急预案演练。公司下发《2017应急演练计划》,依法依规落实应急管理工作,完成公司综合预案的报审备案工作,分别组织开展井下中毒、尾矿库度汛、危

化学品泄露或供配电系统紧急故障等不同层级、形式多样的应急预案演练,达到预期效果。同时,为推进应急救援基地建设,公司建设完成应急指挥平台系统安装和调试。成功申请国家应急救援专项运维资金共计450万元。全年组织开展应急训练174次,参与社会大型救援3次,受到地方政府的高度评价和肯定。公司矿山救援队通过了省安监局应急管理示范队伍考核和验收。

7.职业病防治工作扎实推进。公司制定《现场监测和职工体检计划》,全面完成年度各项监测任务和职工体检工作。其中,监测尘毒作业点715个,合格率87.3%;接尘接毒体检1550人次,体检率92%。严格按照国家职业病危害建设项目“三同时”规定,完成丰山铜矿开拓工程、博源环保废弃电器处理等建设项目职业病危害预评价;冶炼厂污酸改造工程、铜绿山XI号矿体工程等建设项目职业病危害控制效果评价。稀贵金属厂继续多年保持职工职业健康体检毒物无超标。

回顾2017年,安全生产工作虽然取得了新的进展和成效,但仍然存在一定差距和不足。主要表现在以下几个方面:

一是在安全目标管理方面,生产安全事故没有得到有效控制,安全生产涉险事故时有发生,特别是较大事故仍没有得到遏制。这些较大生产安全事故均发生在“3月”这一时间段,事故的发生并非偶然的,与当前的安全管理制度执行、从业人员的安全意识和管理水平有着密不可分的关系。

二是在安全风险防控方面,部分单位专业部门贯彻落实“三个必须”的要求未落地生根;未充分发挥技术保障在安全生产方面的作用,安全风险辨识不全、评价不合理,风险控制措施执行不到位;特别是对历史遗留的潜在安全风险没有引起高度重视。铜绿山“3·12”尾矿库溃坝事故的发生,除外部直接因素外,间接因素就是公司内部对尾矿库潜在的风险预见不足、评估不到位,安全技术措施缺乏针对性。

三是在安全管理队伍建设方面,公司、厂矿、车间安全管理部门职责重叠与重复,分级管控职责不清晰,导致执行力弱化、履职能力不够、监管效率不高,特别是在安全对标方面,传统思维方式没有转变,工作预见性不足,创新能力

不强，解决深层次问题的能力不够。其次，部分单位对安全管理人员的资格条件要求不高、聘用程序把关不严，达不到国家相关规定或标准要求，导致安全管理队伍年龄结构、文化程度、专业结构不合理，尤其是基层安全工作“不会管、不敢管、不能管”的问题还比较突出。

四是在职业病防治方面，部分单位职业病防治工作相对薄弱，作业人员不佩戴防尘口罩的现象普遍存在，部分尘毒危害场所和作业环境亟待改善和治理。

五是在安全基础管理方面，部分单位安全基础管理依然薄弱。鑫力井巷铜绿山项目部“8·9”井下铲运机电缆火灾涉险事件，应急响应启动程序不明确，应急预案衔接不到位。铜山口矿“8·31”反铲设备火灾涉险事件，现场动火作业审批不严格，安全确认制落实不到位。赤马山矿安全基础管理工作滑坡。冶炼厂有限空间作业审批制度执行不到位。稀贵厂液氨应急预案不完善，氨气散排整改方案未实施。各单位不同程度存在对安全教育培训效果的评价不到位，部分岗位安全操作规程为通用性的要求，缺少针对性和实效性。

2018年安全工作安排

2018年是贯彻落实党的十九大精神开局之年，是中国有色集团成立35周年，也是公司推进市场化对标的关键之年，做好今年安全生产工作，责任重大、意义深远。

一、指导思想

以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党中央、国务院、国资委、省市政府、中国有色集团关于安全生产工作一系列决策部署，坚持以“坚守红线、安全发展，预防为主、源头管控，聚焦短板、精准对标，全员参与、齐抓共管”为总体要求，以杜绝较大安全生产事故、努力实现“零工亡”为总体目标，全面加强和落实全员安全生产责任制，着力构建风险分级防控和隐患排查治理双预防机制，以更加严密的责任体系、更加有力的管理措施、更加严格的监管手段，切实解决影响和制约公司安全工作的基础性、源头性、根本性问题，促进公司安

全生产形势根本好转。

二、安全工作目标

（一）总体目标。杜绝较大生产安全事故，实现重伤事故、一般工亡事故、重大设备事故、较大火灾事故、重大交通责任事故为零。

（二）管理目标

——高危行业单位（矿山、冶金（危化）、建筑、交通运输）轻伤事故千人负伤率 $\leq 2\%$ ；其他生产单位轻伤事故千人负伤率为零。

——矿山、冶金（危化）、矿山外包工程采掘施工企业全部达到二级标准化企业；本埠单位班组安全标准化达标率96%以上；外埠单位班组标准化达标率80%以上。

——工作场所职业病危害因素检测合格率85%以上；在岗无新增职业病。

——隐患排查治理“两化”体系“3个15天”运行率达到100%。

——丰山铜矿、铜绿山矿圆满完成国家非煤矿山分级管控试点企业的目标和任务。

三、主要工作任务

（一）坚持目标导向，着力构建风险管控与隐患排查治理双重预防机制，全力完成全年安全生产目标

1.切实强化“牛鼻子”意识。党的十九大报告明确提出了对安全生产工作的要求，要“树立安全发展理念，弘扬生命至上，安全第一的思想，健全公共安全体系，完善安全生产责任制，坚决遏制重特大安全事故，提升防灾减灾救灾能力”。因此，公司各级领导要按照党委书记、董事长、总经理翟保金在公司2018年第一次安委会上提出的“抓好安全生产工作，既事关企业生存发展的底线和红线，又事关职工群众切身利益和幸福”的要求，深入贯彻落实党的十九大关于安全生产工作的总体要求，全面准确把握安全工作规律和特点，自觉遵守安全生产法律法规，保证安全生产投入，正确处理安全与效益、安全与发展的关系，始终把安全红线系在心上。各单位要强化安全目标管理，严格按照公司《安全

生产工作目标考核责任书》的各项要求,完善安全生产工作的思路,提高安全工作针对性和预见性,把遏制工亡事故作为安全生产整体工作的“牛鼻子”(影响安全生产的关键性和全局性因素)来抓,把“零事故”作为奋斗目标,坚决杜绝较大生产安全事故,实现“五为零”的安全目标,始终把安全责任扛在肩上,促进公司安全生产形势由总体稳定向根本好转坚实迈进。

2.强化关口前移源头管控。各单位、各部门要高度重视并加强“三同时”工作,严格按照审查批准的设计方案组织生产,落实预评价、现状评价、控制效果评价、安全设施及职业病防护设施设计和竣工验收各项要求。公司各级技术、工程、规划、安全等相关部门要把好建设项目安全设施及职业病防护设施设计审查关,从可行性研究和初步设计开始,推动建设项目“三同时”制度的落实。坚决杜绝无安全设施设计、不按批准的安全设施设计开采等工程建设和生产行为,确保从源头上不留安全隐患。

3.强化安全生产风险分级管控。各单位必须立足风险分级管控,着力抓好五个环节。一是宣贯与培训。公司安全管理部、企业管理部要抓紧制定出台公司《安全风险分级管控程序》,做好程序文件的宣贯与培训工作,为推进实施提供制度保障。二是全面推行风险辨识。要全方位、全过程辨识生产工艺、设备设施、作业环境、人员行为和管理体系等方面存在的安全风险。对辨识出的安全风险要进行分类梳理,建立健全公司、单位重大安全风险清单。三是实行分级管控。要从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行分级管控,对高处坠落、中毒窒息、火灾、透水、坠罐跑车、冒顶片帮、边坡坍塌和尾矿库溃坝等重大风险进行有效管控和动态评估,逐一落实管控责任。四是绘制“风险管控图”。要精准绘制“红橙黄蓝”四色安全风险空间分布图,突出重点风险防控重点区域和关键部位,形成公司“风险管控一张图”。五是建立风险公告制度。要制作岗位安全风险告知卡,让每名员工都能预知风险,自觉规避管控风险,从而增强风险管控的能力。丰山

铜矿、铜绿山矿作为国家非煤矿山分级管控试点单位,要在风险分级管控和隐患排查双重机制创建过程中先行先试,为公司全面推进风险分级管控和隐患排查双重机制提供经验。

4.完善隐患排查治理体系。一是明确隐患排查责任。要结合湖北省隐患排查治理“两化”体系,修订完善本单位《隐患排查治理清单》,明确排查事项、部位、频次、治理要求、责任单位及责任人员,做到排查有据,责任到人。建立隐患举报奖励制度,鼓励员工发现和举报事故隐患。二是强化隐患登记及销号管理。对排查出的事故隐患,按照事故隐患的等级进行登记,逐级建立事故隐患信息档案,严格落实复查销号管理规定。三是加大重大生产安全事故隐患治理。各单位主要负责人要严格对照总局新发布的《金属非金属矿山重大生产安全事故隐患判定标准(试行)》《危险化学品生产企业重大生产安全事故隐患判定标准》和《工贸行业重大生产安全事故隐患判定标准》等规定,认真组织开展重大隐患的排查工作,对排查出的重大事故隐患,要亲自组织制定并实施事故隐患治理方案,明确治理方法、时限、经费、责任人、安全措施和预案,彻底解决矿山采空区、井下通风、淘汰设备与工艺等历史遗留的安全隐患。防止隐患转化为事故。安全部门要将《判定标准》执行落实情况作为2018年监督检查内容,对未开展隐患排查治理工作、隐瞒事故隐患或者重复出现同类重大隐患的单位,要从严追究相应主要负责人的责任。铜绿山矿要在完成工勘的基础上,尽快完成闭库设计,抓紧推进尾矿库闭库工程建设。铜山口矿和鑫力井巷公司要协调配合,共同推进周家园尾矿库闭库工程治理,确保上半年按期完成重大隐患销号任务。

5.强化高风险作业防控措施的落实。要重点抓好安全高风险作业确认和信息日报制度。对井下顶板、探放水、爆破、井筒等高风险作业,制定专项安全技术措施,并严格落实操作票确认制度。要完善动火、受限空间、吊装等危险作业审批管理,进一步规范审批权限、时限、控制措施及现场监护要求,做到无审批不作业。对确认或审批制度落实不严或不到位要从严问责;对导致事故发生要从严追责。

（二）坚持从严要求，着力加强全员安全生产责任落实，全面构建高效的安全生产责任体系

1.强化安全生产领导责任。各单位主要负责人要严格履行安全生产法定职责，落实“五落实五到位”规定；每季度至少主持召开1次安委会工作会议，专题研究重大安全生产事项，制订、实施和改进安全生产措施；每季度至少检查1次本单位的安全生产工作，督促落实各项安全防范措施。其他班子成员要按照“党政同责、一岗双责”要求，对分管范围内的安全生产工作承担相应职责，认真研究协调解决技术工艺、设备设施管理等过程中的安全重大问题，加强对安全生产工作的领导。

2.强化专业战线安全监管责任。公司安委会办公室要统筹协调抓好安全生产和职业健康综合管理，制定《安全生产委员会专业委员会考核制度》，全面推动安全生产责任体系落地生根见到实效。公司各安全专业委员会要坚持“三个必须”，进一步压实监管责任，按照职责分工，编制年度安全检查计划，明确专业委员会和部门检查职责范围、内容和任务，3月底前报送公司安委会办公室备案。同时，每季度至少研究和检查1次安全生产工作。各专业委员会副组长每年定期向公司安委会进行述职和评议，并将评议结果作为安全生产目标考核的依据。各级党委、工会、共青团等部门及负责人要继续发挥在安全生产方面的监督指导责任。铜绿山矿和铜山口矿要抓紧落实采矿权变更和采矿权延续的工作。

3.落实全员安全生产责任制。各单位要依法依规制定完善本单位全员安全生产责任制，明确从主要负责人到一线从业人员（含劳务派遣人员、实习学生等）的安全生产责任、责任范围和考核标准，建立健全岗位安全生产责任清单。同时，员工要对履行岗位安全责任向单位作出承诺，自觉接受监督，真正建立安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的责任体系。公司将选择具有代表性的单位，开展全员岗位安全生产责任制示范单位创建，实施典型引路、以点带面，整体推动公司全员岗位安全生产责任制的落实。

4.健全考核机制，严格安全奖惩。各单位要认真落实“

隐患就是事故，隐患不整改视同事故问责”的要求，完善安全生产考核机制。公司将进一步修订完善《安全生产绩效考核办法》，对单位实行季度“红黄蓝”挂牌考核，充分发挥安全风险抵押和安全专项奖的激励作用。同时，对连续实现“零工亡”的主要生产经营单位由公司给予奖励；对发生工亡事故要严格执行《中国有色集团生产安全事故责任追究办法》和《公司生产事故管理》的规定，实行安全生产“一票否决”，即严查事故责任，又倒追工作责任。

（三）坚持管理创新，着力筑牢安全生产基础防线，全面增强安全生产保障能力

1.提升安全生产标准化管理水平。各单位以班组标准化为落脚点，全面推进具有“有色班组安全标准化管理特色”的品牌建设，开展岗位安全技能达标活动，提高班组自主管理能力，减少和杜绝“三违”现象；让安全管理重心下移、落地生根。今年，各外埠生产单位要积极开展班组安全标准化创建活动，确保达标率到达80%以上；本埠生产单位班组安全标准化达到96%以上，全面提升安全生产基层管理水平。各矿山和冶金单位要在年内全面完成露天矿山、地下矿山、选矿厂、尾矿库、危险化学品、冶金等安全标准化延期换证工作。

2.提升职业健康安全管理体系运行控制效果。各单位要结合本单位工作实际，做好文件的编制、修订和更新工作，建立易于执行、务实高效的文件体系，提高文件的操作性和实用性。要强化目标与过程管控，对运行过程存在的问题要进行认真的分析，制定改进措施，不断增强改进意识。冶炼厂、稀贵厂要做好新版职业健康安全管理体系标准ISO45001换版准备工作，厘清安全生产标准化与职业健康安全管理体系的结合点，将两体系有效融合，推进体系运行持续改进的效果。

3.建设安全生产信息化统一平台。公司信息中心将安全生产信息化建设纳入公司信息化建设之中，整合安全基础信息、在线监测监控管理和应急管理三大板块到统一平台，加强与人力资源信息化的对接工作，提升公司安全生产工作的信息交流和动态管理、规范管理水平。各单位要通过互联网

等信息化手段,实现监测监控信息与生产经营的有机结合,对人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全条件进行有效监测和预警,实现内部重大危险源、重点岗位、重要部位的在线实时监控,提升安全生产信息化管理水平。

4.改进安全生产宣传培训教育方式。一是落实法定安全教育培训职责。年初要制订本年度安全生产教育培训计划,强化员工素质和技能培训,做好高危行业“三项岗位”人员法定培训,加强三级安全教育培训工作。二是开展安全生产宣教等活动。公司将每年三月份确定为“事故警示月”,用典型事故案例警示教育推动安全工作。五月份确定“安全培训月”,全面提升各级安全管理人员综合素质和业务能力。六月份开展“安全生产月”,强化各级领导责任意识教育。九月份开展“百日安全无事故”竞赛活动,强化全员反“三违”舆论宣传和培训。各级党委宣传部门要在《大冶有色报》开设安全生产方面专栏,增加版面、时段和频次,提升安全生产宣教影响力。三是提高安全培训实效。在方法上,要根据员工的不同,知识结构和个人能力的差异,提高安全培训的质量。在形式上,要加强“应知应会”内容的教育培训,利用专题讲座、微信群、QQ群等共享资源优势,开展经常性教育培训,组织全员岗位操作规程和规章制度考核,岗位应急处置演练等。各单位要依托职教中心的力量,探索如何提高从业人员职业教育与安全培训的效果。今年,各单位必须建立入厂安全须知教育培训讲义视频,并建立专门安全培训活动室。四是发挥安全文化建设的引领作用。各单位要把先进的安全文化融入到公司管理理念、管理模式和管理方法之中,结合自身特点,在内部人员集聚区、作业岗位区域,因地制宜设置电子屏、板报栏、展牌,宣传安全知识,各单位要积极开展安全文化示范企业创建工作,对取得省安监局的命名单位给予奖励。

(四)坚持精准对标,着力加强安全管理队伍建设,全面提升安全生产监督管理水平

1.深化对标管理工作。各单位要重点围绕“建立长效的安全管理机制、高效的安全监管方式和确保完成安全目标”

的阶段性对标目标,创新安全管理模式,实行安全综合检查与专业性检查有效结合的新监管方式,将公司安全对标方案细化成明确责任人、明确时间进度、具体措施和考核标准的实施方案,重点抓好对标工作的阶段性目标,以及制度建设和安全措施的落实,不断缩小与同行业先进企业的差距。

2.强化安全管理队伍建设。各级人力资源部门要对安全生产工作给予支持保障,依法依规配备安全生产管理人员,健全安全生产管理机构,保证其开展安全工作必要的条件。各单位要根据生产性质和实际情况,在车间、班组设立专(兼)职安全员,明确工作职责,通过制定安全管理岗位准入制度,优化资源配置,提高并规范安全专职管理人员的准入门槛,鼓励安全管理人员参加国家注册安全工程师考试,落实有关政策待遇,保障安全管理队伍稳定。同时,高危行业单位应有注册安全工程师从事安全生产管理工作,切实把懂技术、善管理的人员充实到安全监管专业队伍中来,逐步实现安全管理队伍的专业化。

3.创新安全监管方式。一是厘清各层级监管职责。公司安全管理部门要突出策划、目标管控与监管职能,并做好与地方政府安全部门的有效衔接和协调,形成工作合力。各厂矿安全部门要突出实施与过程管控职能;各车间层级要突出执行与现场监管职能。实现公司、厂矿、车间安全职能各有侧重。二是实施分级分类监管。要依据单位安全风险等级、事故指标、隐患排查、风险管控能力等,确定不同的检查频次、重点内容等,实行差异化、精准化动态监管,充分发挥厂矿、车间、班组自主管理积极性,提高监管效率。三是完善安全生产督查机制。公司督查室要坚持以“三铁精神”,加大安全生产常态化督查力度,一旦发现违规违章问题,无论大小一律从严考核,做到不迁就、不照顾、不讲客观原因。

(五)坚持问题导向,着力加强安全生产重点和难点,全面统筹抓好薄弱环节的生产过程管控

1.突出抓好矿山安全管控。铜绿山矿要做好露天防治水工程安全论证,加大尾矿井下充填技术攻关,积极创建无尾矿山;加强进行-185m和-245m中段巷道封堵的动态核查和

确认工作，全面落实井下采区（盘区）至少有两个独立安全出口的规定。铜山口矿要严格落实尾矿库、排土场、露天边坡安全监测监控措施，定期委托技术部门开展稳定性专项分析；抓紧落实《铜山口铜矿露采铜山口河段边坡注浆堵水方案》的立项工作和启动实施；严格执行公司《井下探放水管理》规定，在完成采空区探测工程的基础上，抓紧落实采空区事故隐患治理工程设计和综合治理工作。严防发生采空区透水事故。丰山铜矿要提前做好-320m~440m深部开采工程“三同时”安全设施及职业病防护各项验收工作；抓紧推进尾矿库老涵洞“跑浑”治理工程，确保尾矿库坝体稳定性。新疆汇祥永金要建立完善井下机械通风体系，运用采空区地压监控技术，逐步实现本质安全。

2.突出抓好道路交通管控。要从严抓好车辆、驾驶员、押运员的管理，充分运用视频监控、车辆定位系统的实时监控功能，做到交通安全的过程管控到位。要做好车辆门检和依法年审工作，落实防范夜间运输安全风险、铁路高温渣包车运输和路外安全的各项安全措施，加强铁路运输安全监管，规范通勤车管理，保障职工上下班交通安全。要完善厂矿区交通标志、标线和道路安全设施，加强交通秩序管理。

3.突出抓好危险化学品管控。要加强危化品生产、存储、使用、运输、经营等各环节安全管理，深入开展危化品罐区、储存场所、天然气区域等安全隐患排查，落实液化气储备站、液氨站等危险化学品重大危险源的风险分级管控管理。强化对化学品单位特殊作业的管控力度，严格执行《化学品生产单位特殊作业安全规范》，落实危险作业审批。

4.突出抓好消防重点管控。要加强安全监管与消防监管衔接工作。严格井下动火作业和用电管理，严禁未经批准擅自动火作业，杜绝井下吸烟行为。重点排查消防安全疏散通道、安全出口、消防设施、消防标志、应急预案、应急演练等关键部位和关键环节。

5.突出抓好建筑施工管控。建筑施工及安装单位要加强高处坠落、物体打击的隐患的防控；落实施工组织设计、施

工方案、安全措施和安全技术交底工作。重点抓好华中铜业铜板带、废杂铜综合回收利用和物流码头等新建工程项目施工深基坑、高支模、脚手架和起重机械等安全监管。

6.突出抓好薄弱环节管控。冶炼厂要抓好粉爆场所、熔融金属吊运等专项排查。严格执行有限空间安全作业规定。严禁使用普通起重机吊运熔融金属。稀贵厂要抓紧落实氨气散排综合治理。动力分公司要加强对老旧设备日常监管，防止发生生产性大面积停电事故。各级设备部门要加强特种设备安全管理，依法做好特种设备登记注册和检测检验，全面提升关键敏感设备和竖井提升设备的风险管控能力。

7.突出抓外包工程管控。公司要进一步明确黄石加科环保科技有限公司和中冶南方黄石气体有限公司安全生产主体责任，落实好属地监管责任。各单位要执行公司《外包工程管理》的规定，重点强化外包队伍从业人员的准入关，做好春节后外包工程企业复产复工检查验收工作。建立完善外包企业“黑名单”清退机制。加强发包工程施工合同管理，严格执行公司外包队伍入网审核规定。鑫力井巷公司要建立相对固定的外包队伍，完善劳动用工管理机制。

8.突出抓好民爆物品安全管控。要加强矿山民爆器材的运输、储存、领取、使用、退库等各个环节管理，规范爆破作业，减少二次爆破机率，落实好爆破作业技术方案的审批流程，有效防范涉爆案件发生。

9.突出抓好职业病源头管控。各单位要将安全生产与职业健康一同管理；加强对粉尘、毒物等职业病危害因素的治理力度，突出重点环节、重点岗位和关键部位，不断改进生产工艺、完善防护设施，强化职业健康管理，严格落实职业病危害告知、日常监测、个人防护和职业健康体检制度措施，有效预防作业场所职业危害，防止新增职业病发生。

同志们！新思想引领新时代，新目标开启新征程。我们必须按照本次会议的具体安排，立足安全生产工作实际，以更加坚定的意志，更加精准的措施，更加务实的作风，扎实做好防范遏制事故各项工作，全面推动安全生产工作新局面，为实现公司全年安全生产目标而努力奋斗！

对标先进 主动担当 为创建绿色发展的现代化企业而奋斗

在集团公司 2018 年环保工作会议上的报告

集团公司安全生产委员会副主任 有限公司副总经理 黄金刚

各位领导、同志们:

我受集团公司委托,向大会作《对标先进 主动担当 为创建绿色发展的现代化企业而奋斗》集团公司2018年环保工作报告。

一、2017年环保工作回顾

2017年,公司环保工作不断适应新形势、实施新举措,全力落实年初各项环保工作部署,稳步推进中央环保督查组督办整改事项,紧跟十九大“加快生态文明建设”步伐,努力做到“不踩红线、不越底线”,保持了环保工作总体平稳的良好态势。

一、基本实现年度环保目标 推进突出环境问题的治理

1.年度环保目标和指标基本实现。2017年较大及以上环境事件为零,废水、废气基本达标排放,实现了年度环保目标;环保设施运行率达100%,铜山口矿选矿废水循环利用85.18%,丰山铜矿和铜绿山矿废水循环利用不足70%,未达年初制定的78%的目标,12月底冶化废水总排口日均排水量为4615吨,未达到1500吨目标;冶化生产工业用水重复利用率为97.97%、吨铜新水耗量为9.59吨、SO₂排放量为1748吨,均达到年初制定的环保提升指标。

2.环境治理取得阶段性成果。公司始终秉承“既要金山银山也要绿水青山”发展理念,努力践行社会责任,2017年投资6658万元进行环保改造,环境治理工作取得一定成果。以完成中央环保督察组交办问题为抓手,重

点推进了冶炼厂转炉无组织排放治理、污水处理系统提升改造、铜山口矿粉尘治理、物流公司化工码头搬迁四项环境治理工程。其中,转炉主厂房密封、相应环保烟道改造以及2#、4#、5#转炉滑动烟罩改造等均已完工,1#、3#转炉改造预计2018年3月底全部完工,届时冶炼厂区转炉烟气散排问题将得到一定程度改善;污水处理系统增设三级生物制剂投加去除重金属、通过超滤膜系统去除悬浮物,水质达到城镇污水处理厂一级A排放标准后接排江管网排入长江;铜山口矿投资约260万元用于“黄变到铜精矿厂房破损地段、天桥至江太河段全线520米道路、天桥至漫水桥破损路面、露采到陈家湾段道路”等四条道路的硬化工程,目前正在进行供矿运输桥建设;物流公司选取西塞山区码头作为临时过渡码头,确保公司物流运输正常进行;黄石港棋盘洲港区化工码头一期工程稳步推进,预计2018年3月底前投产运行。此外,建安公司投资一百多万元用于商砼搅拌站环保改造,有效的控制了粉尘和废水的外排。

二、严守国家环保法律法规 为公司绿色发展保驾护航

1.建设项目环保“三同时”取得突破。为确保公司经营合法合规,公司着力推进建设项目环保手续办理。经过不懈努力,废杂铜综合回收技术改造项目环评和稀贵金属回收项目竣工环保验收均通过专家评审,城市矿产循环产业园环评和环境集烟尾气综合治理项目验收均获取审批意见。博源环保公司自主设计并投资300万元完善了基

础环保设施建设，促成了废弃电器电子产品处理建设项目竣工环保验收。《建设项目环境保护管理条例》修改意见实施后，验收主体由环保行政主管部门变更为建设单位，项目验收由企业自行组织，公司正按照《建设项目竣工环境保护验收暂行办法》等相关文件要求对具备验收条件的稀贵金属铼回收等项目自行开展竣工环保验收工作。

2.污染物减排取得较大成就。按照公司总体安排部署，安全环保部、生产管理部和企业管理部牵头成立了冶化厂区环境节水督导组，不定期在冶化厂区进行现场巡查，立查立改，一周一通报、一月一考核；动力分公司冶化厂区水治理工作形成常态化，领导班子分片包干，多措并举、查漏补缺，准确计量、系统监管；冶炼厂采取“厂长负总责、其他领导分区分片负责”的管控模式，按照属地管理原则明确各单位主体责任，形成以环保战线为主导、纪监战线辅助的环保督导体系。在相关单位和部门的不懈努力下，冶化厂区外排废水日均值由8月份7984吨下降至12月份4615吨，减排效果明显，为冶化厂区废水提标改造和进入排江管网奠定了基础。丰山铜矿投资220万完成尾矿库废水回用工程，安装回水输送管道3200米，项目运行后丰山废水循环利用率可提高至80%以上。稀贵金属厂利用真空系统集中使用、真空泵水循环使用、加强监管等措施，单位阳极泥工艺废水排放量由20.4m³下降到17.3m³，同时通过对分银过程的优化控制和沉银一体机的成功应用，单批次液氨消耗量下降了35%，极大缓解了氨气散排问题。

3.环保机制建设进一步健全。为进一步明确各生产单位和职能部室环保职责，传导、压实各级环保责任，安全环保部充分征集各单位意见，完善了《环境保护责任制》和《环保责任追究制度》，并制定了总部部室环保责任清单，健全了环境事件责任倒查机制；参照《湖北省污染源自动监控管理办法》等新颁布的环保法规修订并发布了《环保设施运行管理制度》，使环保设施管理工作与时俱进、有据可依。同时，修订环保考核细则，在对生产单位进行环保考核的基础上，把技术创新部、规划发展部、生

产管理部等环保重点业务部室纳入环保管理考核范畴。冶炼厂出台《用、排水控制异常报告》和《清污分流系统运行管理》等制度，加强日常运行控制管理，大幅减少新水消耗；发布《污酸渣生产、运输、储存管理制度》，规范了新污酸渣场的日常管理。稀贵金属厂重新修订《环境保护责任制》及《环保责任清单》，进一步明确了各级环保职责。

三、运用科学环保管理手段 提升精益化管理水平

1.环保管理手段不断创新。2017年四季度，公司领导在冶化厂区召开四次环保专题会，听取单位各级员工的环保管理和技术建议，现场解决生产运行过程中存在的环保问题，并根据国家法律法规要求和公司目前环保工作现状为下一步工作指明方向，为公司环保工作稳定运行提供了有力保障。党的十九大召开期间，公司环保督导组成员24小时值班，日查夜检，及时发现并解决环境隐患，杜绝环境污染事件发生；铜绿山矿环保科每天安排专人对全矿环保设施进行监督检查，及时发现问题、及时督促整改，将环保事故苗头控制在萌芽状态。稀贵金属厂集思广益，对标先进管理模式，将纳米铁重金属治理交由第三方运营，10月份废水在线监测改为租赁运维方式，提高了系统稳定性并进一步降低了生产成本及环保风险。冶炼厂坚持每月两次的环保例会制度，由厂总工程师主持、厂长及主要车间（科室）负责人参加，集中讨论问题和难点、制定解决措施，不断提高工作执行力。

2.环境管理体系运行和清洁生产审核工作深入开展。2017年是公司环境管理体系的换版年，公司组织各级管理人员参加质量、环境管理体系新标准换版知识培训班，通过完善环保管理过程清单、修订环保制度和程序文件等工作推进环境管理体系换版。针对识别出来的环境因素，各单位均制定了相应的控制措施，融入到岗位作业指导书，下发到班组、岗位，组织员工进行学习；对评价出的重要环境因素，制定了目标指标管理方案、运行控制措

施及应急预案。9月,公司组织对两厂三矿新版环境管理体系运行情况进行审核,为年底公司通过中国质量认证中心对公司开展的环境管理体系外审奠定了基础。为进一步实现节能、降耗、减污、增效,公司于2016年6月份启动第二轮清洁生产审核工作,将两厂三矿作为本轮清洁生产审核重点单位,采取公司自行编制清洁生产审核报告和验收报告、委托专业机构进行全程指导的方式开展;目前,各单位清洁生产审核报告初稿均已编制完成。按照国家相关政策要求,2017年要完成《水污染防治行动计划》和《大气污染防治行动计划》重点行业及产能过剩行业企业排污许可证核发,2020年全国基本完成排污许可证核发。9月底,铜冶炼业排污许可证申请与核发技术规范出台后,公司立即组织技术人员开展冶炼厂排污许可证申报工作,确保公司合法排污。

3.环保宣传教育开创新局面。为贯彻执行国家环保法律法规,公司多次开展宣传培训活动,邀请省环境科学研究院、市环境监察支队、下陆区检察院专家讲授国家环保法律法规、新环保两高司法解释等内容,邀请清洁生产评价机构专家讲授相关专业知 识,安全环保部组织开展《建立健全管理体系 全面提升环保水平》等培训,对公司加强环保管理、推进清洁生产审核有着指导作用,为环境管理体系运行提供了基础保障。2017年6月,公司组织“绿水青山就是金山银山”主题环保知识抢答赛,旨在通过比赛进一步增强生态环保意识,为提升公司环保工作水平营造良好氛围。新疆汇祥永金举办“安全在我心中环保在我手中”主体诵读活动,晟祥铜业组织员工进行环保知识培训考试。同时,公司通过环保QQ群、微信群等平台传递、交流最新环保动态及政策,及时提示和处置问题。

2017年公司环保工作取得了较好成绩,是全体员工尤其是辛勤工作在公司环保战线的干部职工共同努力的结果。在此,我代表公司,向同志们表示诚挚的慰问和衷心的感谢!在肯定成绩的同时,我们必须清醒地认识到,与同行业先进水平相比,我们的环保管理工作还存在一些问题

和不足,主要表现在以下四个方面:

1.全员环保意识不高、广泛性不强。企业环保主体责任越来越大,但员工环保意识未能与时俱进,缺乏主动担当的精神,习惯用老传统、老思维、老模式抓经营,红线意识不强,底线思维不足。存在畏难情绪和躲避现象,主动作为不够。

2.环保法规专项培训不到位。近年来,环保法律法规频繁修订更新,管理要求日趋严格,但因环保法律法规针对性培训不足、环保管理人员和技术人员对环保政策把握不准、对标准要求理解不透,公司环保科技支持和机制支撑力量有限等原因,给公司环保管理带来了较大风险。

3.污染治理中单位之间协作不足。近年来,公司新上环境治理项目数量多、时间紧、任务重,部分项目还是被政府部门督办实施的整改项目,但因公司各单位协作沟通不够,导致环保项目未能按进度要求推进、项目处理效果达不到预期目标。

4.部分环保工作落实不力、不严、不合规。环境治理项目移交后,生产单位对环保设施运行、管控未严格按照技术规范操作规程落实,存在工艺纪律执行不严的现象,影响环保管理工作的提升。

二、2018年环保工作安排

2018年是公司市场化对标、提质增效关键性的一年,既面临着重大战略机遇,也面临诸多严峻挑战。习近平主席在十九大报告中指出:“要以人民满意为导向”“建设人与自然和谐共生的现代化”。今年中央经济工作会,把“打赢蓝天保卫战”作为今后三年污染防治的重点工作。当前,公司面临着生产经营成本较大、环保历史欠帐未还清、老厂工艺布局不合理、原料来源复杂等问题,这也是公司环保管理水平进一步提升的瓶颈。我们要审慎地分析环保工作面临的新形势和新任务,牢记绿色发展是公司生存之根本,准确把握难点和重点,有针对性地抓好环境保护工作。

一、指导思想

以党的十九大精神和习近平新时期中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党中央、国务院、国资委、省市市政府、中国有色集团关于生态文明建设的总体部署和要求，认真执行“遵规守法 绿色发展 节能减排 清洁生产”的环境方针，对标先进企业，健全环保管理机制，落实环保责任，完善环保激励机制，促进可持续发展，寻求适应新形势的新思路，为公司提质增效提供良好的环境。

二、环保目标

（一）总体目标：环境污染事件为零；危险废物和放射源合规管理；废水、废气达标排放；全面完成中央环保督察组交办的环境治理任务。

（二）管理目标：

——环保设施运行率100%；

——矿山生产废水循环利用率78%以上；

——冶化厂区外排水控制稳定在1500吨/天以下；冶化生产工业用水重复利用率96.5%以上。

三、主要工作任务

2018年要以市场化对标为主要手段，健全环保管理机制，加大环保宣传与教育力度，加强环保体系建设和清洁生产审核，着力解决困扰公司发展的环境问题，降低环境风险。重点抓好以下几项工作：

（一）健全机制，确保环保责任落实

1.完善机构，健全环保管理体系。2018年，我们要对标先进企业，按照扁平化、高效化的原则，完善环保管理机构。公司已将安全环保部的环保管理职能划归生产管理部，进一步理顺了生产与环保的关系。公司总部环保管理部门的工作重点是宏观管理、重点环保事项管理、督察考核。各生产单位要主动承担本单位的各项具体环保工作。

2.理顺层级，落实环保责任。按照属地管理原则，各单位承担本单位环保工作的主体责任，要按照“党政同责、一岗双责”的要求，落实环保责任。按省、市环保主管部门的要求，承担起排污许可证办理、排污税申报和缴纳、危险废物管理、建设项目环保管理、清洁生产审核等

职责。要依法依规完善本单位全员环保责任制，明确从主要负责人到一线员工的环保职责、责任范围和考核标准，建立健全岗位环保责任清单，真正形成环保工作“层层负责、人人有责、各负其责”的责任体系。各相关部门要厘清各自的环保责任，认真履行职责，积极配合，时刻将环保要求融入到各自专业的管理事项之中。

3.健全机制，强化运行管控。根据国家新发布的法律法规，公司需修订完善《建设项目环境管理》《自行监测及信息发布》等制度。各单位要严格按照法律法规及公司规章制度的要求，规范污染防治设施的运行和维护、开展自行监测、按规范要求进行台账记录，按时提交执行报告，及时信息公开。要严格按照国家危险废物管理办法和省危险废物电子联单管理规定，加强危险废物在产生、转移、存储、处置、销售等各环节的管理，做到不留死角，根除隐患。

4.加强目标考核，强化追责问责。公司将强化环保目标考核力度，完善激励奖惩机制，优化《环保考核细则》，明确责任清单，加大处罚力度，将环保考核结果与单位经济承包考核相结合、与环境风险兑现相结合、与季度环保奖励相结合。在环保检查考核上，对重点环保单位和一般单位实行差异化管理，对冶炼厂、稀贵金属厂、铜绿山矿、丰山铜矿、铜山口矿继续实行季度检查季度考核，对汇祥永金、博源环保等单位实行半年检查及考核。公司环保部门要继续加大冶化厂区的环保督察力度，抽调环保骨干组成督察小组，将环保督察工作常态化和制度化；对长期不能整改的环保问题要实行约谈和挂牌督办；对反复多次发生的环保问题要对责任单位和责任人进行问责和追责。

（二）加大宣传教育培训力度，提升环保意识

1.加大环保宣传的深度和广度。各单位要通过各种形式，从生产全要素、全时间、全过程等方面，加大环保宣传力度，在重要工作场所，使环保宣传目有所及，耳有所闻。要充分利用“环保活动月”、“纪念‘六·五’世界环境日”等主题宣传活动，宣传党的十九大精神，弘扬生

态文明主流价值观。要不断创新宣传教育方式,充分利用QQ、微信等方式,发送环保宣传信息 and 公司环保动态,在潜移默化中提高广大干部职工的环保意识。

2.加强环保法律法规学习培训。2018年开始,一批新的环保法律法规开始实施。我们要及时加强学习和培训,促进环保管理人员对环保政策的掌握和对环保标准要求的理解。今年,要重点加大对《环境保护税法》和《水污染防治法》等法律法规的培训力度。全年计划培训中高层管理人员40人次,基层环保管理人员120人次。对基层环保管理人员,每月集中学习培训,不断提升其专业素质。

(三) 坚持问题导向,着力解决困扰公司发展的环境问题

1.确保中央环保督察组交办问题顺利结题。中央环保督察组交办公司的四个问题,第一个是转炉主厂房无组织排放治理。今年,我们要继续按计划于3月份完成1#、3#转炉滑动烟罩的完善工作。第二个交办问题是冶炼厂污水处理系统外排水提质提标项目。目前工程已投入试生产;2018年下半年要实现冶化厂区外排水低于1500吨/天的目标,为冶化厂区生产废水“零”排放作准备。第三个问题是物流公司化工码头的搬迁问题。原有码头已按要求拆除,新码头正在建设过程中。物流公司一方面要加紧新码头的建设,投入使用;另一方面要加强临时码头的安全、环保管理,做好应急预案,备好应急物资,确保生产的平稳进行。第四个问题是铜山口矿的粉尘问题,路面硬化工作已全部完成,漫水桥的设计工作也已启动。中央环保督察组交办问题是必须完成的政治任务,是没有任何商量余地的,我们要继续努力,争取早日结题。

2.促进项目建设合法合规。为减少项目环评风险及竣工环保验收障碍,建设项目的业主单位、设计单位及技术部门都要参与到项目初步设计和环评工作中来,确保在设计阶段对污染源分析准确、环保措施技术可行;项目建设中工程管理部门要严格落实环评及批复要求,做好环保设施施工管理及环境监理工作。《关于规范建设单位自主开

展建设项目竣工环境保护验收的通知》于2017年10月1日开始实施,建设项目竣工环保验收责任主体由环保主管部门变更为项目建设单位。今年,按照国家新的管理要求,公司要探索以项目所在单位为主体、以公司环保管理部门为指导的竣工环保验收新机制、新方法,完成铜绿山矿4500吨选矿扩能工程等项目竣工环保验收工作。

3.继续加大资金投入,促进污染物持续减排。公司将继续加大环保投入,针对当前存在的问题,逐一整改落实。针对冶炼厂环集系统重金属治理问题,启动湿法除尘系统建设;针对冶炼厂和稀贵金属厂雨污分流问题,启动雨污分流完善工程。从今年起实施的《环境保护税法》,具有强制性征收的特点。一方面,各单位要严格遵守《环境保护税法》要求,按月申报污染物排放并按季度缴纳排污税;另一方面,要做好本单位的污染减排工作,充分利用《环境保护税法》赋予的减免条件或豁免条款,平衡环保运行成本与缴纳排污税的关系,降低环保支出。

(四) 加强环境系统建设及清洁生产审核

1.完善公司环境管理体系,优化管理手段。2018年全面实施新版环境管理体系,在P-D-C-A循环的每个环节均强调风险管理的要求。公司要进一步加强环境因素和环境风险的识别,逐步推进精细化管理,持续改进,不断提高管理体系的有效性,持续保持体系的符合性和适用性。要以冶炼厂、稀贵金属厂为体系运行重点,以各单位为体系运行主体,以单位日常管理为主要手段,不断优化改进体系内审方式,提升各单位的主动性和积极性,提高体系运行质量。

2.推进清洁生产审核,促进节能减排。完成第二轮清洁生产审核工作后,公司铜冶炼清洁生产技术指标达到二级水平,矿山采选各项指标在第一轮审核的基础上更进一步。2018年,要以“对标增效”为中心,按省、市环保主管部门公布的强制清洁生产审核单位为主体,自主开展清洁生产审核工作。要坚持源头减量、过程控制、末端循环的理念,全过程排查公司在生产过程中能耗和产排污情

况，制定最佳降耗减排方案，从源头上减少污染物产生。

3.加大环境统计和监测管理，为宏观决策提供科学依据。环境统计和监测是环保管理重要的基础工作。今年公司要按市场化对标的要求，探索新的环境统计和监测制度。在统计方面，公司环保管理部门要抓好全公司的数据收集、汇总和分析；各生产单位要及时完成属地环保主管部门和公司的报表报送工作。在监测方面，公司环保部门要把重点放在监督性监测和外排口的监测上来；各生产单位要按排污许可证和环评文件的要求，做好企业自行监测工作及污染物排放月度分析工作。同时，设研公司要加强环境监测队伍和监测设施建设，满足日益严格的企业自行监测要求。

（五）充分挖掘管理、技术潜能，降低环境风险

1.优化生产管理，实现稳定达标排放。各单位要将环保管理工作贯穿到生产经营的全过程，将生产管理和污染防治管控结合起来，从生产经营计划、原辅材料采购、各生产工序入手，严格执行工艺纪律，规范操作标准及流程，加强工艺设备管理，确保环保设施与生产设施同步运

行，严格控制超标含杂物料直接进入生产系统，在稳定达标的基础上，降低污染物排放总量。

同时，要针对各单位的特点，在环境因素识别的基础上，建立环境应急救援预防机制，健全风险防范设施。针对冶化生产、危险废物转移、危险化学品运输等重点环节，制定应急救援预案，健全应急物资库，定期开展应急演练，提高应急能力。

2.加大技术攻关和科技投入。科学技术是第一生产力，我们要针对当前面临的环保问题和技术难题，加强技术攻关和科技投入力度，解决环保技术瓶颈问题。针对转炉主厂房的无组织排放，要加快转炉改造项目的研究力度，探索从根源上解决转炉烟气无组织排放的方法；针对北线马路的扬尘问题和初期雨水重金属问题，要一并列入混矿库的设计当中。我们还要继续加强废水的回用研究，为冶化厂区最终实现生产废水零排放作准备。

同志们，完成好今年环境保护工作，任务艰巨，责任重大。让我们共同努力，对标先进企业，主动责任担当，为创建绿色发展的现代化企业而奋斗！

新疆克州副州长到汇祥永金公司检查安全生产工作

本报讯 1月6日，新疆克州副州长阿不都热合曼·艾力带领州、县安监局一行9人，对汇祥永金公司安全生产工作进行检查指导。

阿不都热合曼·艾力深入各生产现场检查了安全工作，并听取该公司主要负责人的工作汇报，从关于加强安全法律法规的学习、强化安全措施细化安全责任、做好安全生产评估、建立隐患排查整改记录四个方面提出整改意见，强调要全力推进安全文明建设，努力实现安全经济发展与和谐生态环境双赢目标。

（郭林）





工作

翟保金在公司安全环保工作会上讲话强调：

将安全环保工作作为头等大事来抓

本报讯 1月8日，公司在职教中心学术报告厅召开2018年安全环保工作会。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金作重要讲话。

翟保金强调，历史经验表明，安全环保工作要始终保持高压态势，“严”字当头，丝毫不能放松。他就加强安全环保工作提出四点意见。一是提高认识，转变观念，“倒逼加压”，强化“红线”“底线”意识；二是对标提质，完善机制，“自我加压”强化安全环保管理；三是严守纪律，勇于担当，“层层加压”推进工作任务落实；四是从严监管，标本兼治，“持续加压”，确保全年目标实现。

翟保金就抓好近期各项重点工作，为全年工作开好局起好步提出要求：一是要抓好2018年工作的谋篇布局。二是要抓好当前生产经营工作。三是要抓好职工关爱工作。四是要抓好节日期间廉洁自律。

集团公司党委副书记吴礼杰主持会议，并就落实会议精神提出要求。集团公司副总经理王勇宣读公司2017年度安全先进单位、先进集体和先进个人表彰决定以及公司2017年度环保先进集体和先进个人表彰决定。翟保金等公司领导为安全生产先进单位颁奖。

集团公司总会计师谭耀宇通报公司2017年度安全生产、环境保护工作目标

考核结果。

有限公司副总经理黄金刚代表公司安委会作公司2018年度安全、环保工作报告，报告总结了去年的工作，分析了存在的问题和原因，并结合公司实际，对今年的安全和环保重点工作进行了部署。

翟保金还与各单位、部室负责人签订了2018年安全工作目标责任书及环保工作目标责任书。

参加会议的有集团公司领导昌家令、李书举、张建强、田群力、余利明，中国大冶有色矿业公司行政总裁龙仲胜，有限公司领导陈志友以及公司总部各部室、各单位相关人员。（张国平）

浙江长青再生资源有限公司高管来访

本报讯 1月8日，浙江长青再生资源有限公司董事长张志祥一行来公司访问。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金与他们进行座谈交流。

翟保金简要介绍了公司“城市矿产”再生利用、循环发展等情况，并表

示期待双方共同发挥平台优势，拓展合作空间，创新发展，互利共赢。

张志祥称赞公司在循环发展，绿色发展方面取得的成就，希望与公司建立友好的合作关系，双方通过合作实现优势互补，共同繁荣。

会上，双方就共同关注的开发城市矿产、再生资源综合利用等话题进行了探讨，交换了意见。

有限公司副总经理陈志友及相关单位、部室负责人参加了座谈。

（孙翔）

生命至上 安全第一

本报评论员

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“树立安全发展理念，弘扬生命至上、安全第一的思想，健全公共安全体系，完善安全生产责任制，坚决遏制重特大安全事故，提升防灾减灾救灾能力。”

安全是什么？《现代汉语词典》解释得很简洁，安全就是没有危险。窃以为，安全就是在生产经营以及生活中确保国家或个人人身或财产不受损害。引申起来说，安全是一种文明，是时代的进步的表现。有了安全，才会有欢乐和温暖，有了安全，才会拥有健康与安宁，有了安全，才会有人们对美好生活的追求的基础。

安全靠什么呢？安全靠责任心。在我们矿山冶炼联合大型企业，工作的每一分钟、每一秒钟，安全隐患随时都可能像凶残的野兽张开血盆大口，影响我们的生产与生活，有时安全隐患也会像吴侬软语，麻痹我们的神经。稍有不慎，后果不可想象。

1月8日，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在新年安全环保工作会上说，思想是行动的先导，认识是前进的指南。要确保全年安全环保目标的实现，就一定要提高思想认识，始终保持高压态势，“严”字当头，丝毫不能放松。要转变观念，“倒逼加压”，强化“红线”和“底线”意识；要对标提质，完善机制，“自我加压”强化安全环保管理；要严守纪律，勇于担当，“层层加压”推进工作任务落实；要从严监管，

标本兼治。

安全大于天，责任重于山。应该看到，近几年来，公司建立和完善了安全环保管理体系，夯实了管理基础，管理水平有了一定程度的提高，但是管理精度不够，管理理念滞后，执行力不强的现象依然存在。对标先进，提质增效是我们开启新征程的必然选择。因此，我们要把安全印在心中，时刻绷紧安全环保这根弦，让安全生产、安全经营、安全工作切实有效地落到实处。

“天下大事，必作于细；天下难事，必作于易。”安全环保工作既是大事也是难事，我们要从身边的小事抓起，从我做起，把一切隐患消灭在萌芽之前，让我们的生产、经营和各项工作都处于一个安全的环境之中，让我们的生活充满更多的笑容和欢乐。

新时代，新征程，新班子，新气象。安全就在我们的脚下，安全就在我们的手中，我们要认真贯彻落实党的十九大精神，牢固树立“安全第一，预防为主，以人为本，综合治理”的安全理念，按照“人要规范化，事要流程化，物要组织化”的精益管理要求，坚持“责任、忠诚、学习、进取”得企业核心价值观，树立忧患意识，抢抓发展机遇，应对各种挑战，以扎实的工作，辛勤的劳作，用良好的安全环境推进公司又好又快发展。

新年安全先行

铜绿山矿

1月8日，铜绿山矿基层班组利用班前会契机，强调新年安全重要性，强化全员安全意识，通过各种措施坚定迈好安全第一步。

为确保新年矿山安全生产形势稳定，该矿安环科定期组织安全员对日常生产中的不良现象和行为进行分类、汇总，制定针对性防范措施，增强全员安全意识；针对目前生产作业面点多面

广，人员分散现状，要求各级安全管理人员在工作过程中严格落实安全生产责任制，狠抓现场监管；全方位开展隐患排查，对查出的隐患，落实责任单位限期整改，打造安全闭环管理格局。同时，该矿将进一步抓实矿领导井下带班“安全包保中段”管理制度，强化高风险作业现场监管，确保2018年开好局、起好步。
（方园 姜军）



编者按：1月8日，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在公司安全环保工作会上强调，安全环保工作要始终保持高压态势，“严”字当头，丝毫不能放松。俗话说“好钢靠锻打，安全要严抓”，新的一年，公司各单位落实“严”字，关注细节，让安全先行。安全为了生产，生产必须安全，让安全这面舞动的旗帜永远铭刻在我们心中。

冶炼厂

近日，冶炼厂“三到位”确保冶化系统冬季安全平稳运行。部署到位。该厂对防寒防冻工作进行部署，明确各单位专项检查内容及标准要求；加强对职工防寒防冻安全培训，有针对性地开展防寒、防冻、防滑安全教育。排查隐患到位。该厂各岗位加大巡检力度，对工艺管线和供水、供汽、伴热等工程管线等防寒防冻部位的检测，并对暴露在外部的表计、表管进行了防寒防冻处理，确保管线保持小流量长流水，以防管道结冰。物资储备到位。该厂对可能发生的设备冻坏现象进行风险预测，及时排查防寒防冻物资，备齐工业盐、草垫、草绳、铁锹等防滑防冻备品，满足工作现场的需求。 **（郑沛田）**

铜山口矿

新年伊始，铜山口矿紧紧围绕安全管理目标，注重全员思想观念转变，强化安全保障体系、严抓工作落实，确保生产经营稳步运行。元旦过后，该矿立即组织安环部深入各基层一线，开展安全大检查，加大对“三违”、冬季三防、交通安全管理的查处和隐患的查处力度。在露采车间，针对近日连续严寒天气，该车间多举措加强设备日常管理和维护，对全车间大车油箱、水箱、水管、设备仪表进行检查和检测。坑采车间则将井下作业人员安全意识作为重点，多批次组织职工进行安全轮训，并加大井下现场巡查，多举措强化职工安全意识。 **（邹子希）**



02



03

- 01.铜绿山矿浮选工检查浮选槽冲洗水管道是否畅通,确保安全生产。
- 02.铜山口矿露天采场强化设备管理。
- 03.冶炼厂职工开展设备检修，确保化工系统冬季安全平稳运行。

丰山铜矿

1月8日，丰山铜矿安全环保部要求各部门组织职工学习《金属非金属矿山重大生产安全事故隐患判定标准（试行）》规定。

该矿按照“谁主管、谁负责”的原则，切实加强作业现场的隐患治理和过程管

控。同时，定期开展事故案例学习会和班前会督查。注重领导干部的跟班、带班和效率提升，严格矿山系统和各作业现场的隐患排查工作，扎实做好危险源辨识工作，消除安全隐患，确保现场安全生产的每一个环节都处于可控状态。

（范勇 潘波）

稀贵厂

1月10日，稀贵厂焙烧车间生产班职工对岗位巡查中发现的一处安全隐患，第一时间进行处置。开年以来，该车间按照厂提出的对标要求，不断抓实抓深现场安全管理，相继完善了现场作业前岗位安全巡查制度、违章督查制度。要求当班职工

到岗位先查劳保穿戴、设备设施安全隐患及人员违章情况，再开始生产作业。举措实施以来，车间先后发现并处置各类安全隐患6项，纠正违章行为3项，有效保障了生产安全。

（青辰）



稀贵厂职工在处理回转窑加料口隐患。

动力分公司

1月7日晚23时，动力分公司调度指挥中心一声令下，该公司生产科、安全科、营业车间等相关单位共同参与的供水系统联动反事故演练正式开始。

尽管当晚天气寒冷，气温降至零下4摄氏度，各岗位值班人员仍旧坚持按要求完成了演练任务。针对雨雪、冰冻等恶劣天气，容易发生供水管道冻裂造成供水中断事故，该分公司采取不提前告知

的方式，开展突击性特殊时段的生产系统反事故演练，提高值班人员应对突发事件的快速反应能力和处置能力，确保冶化生产和生活区域的安全运行。新年伊始，该分公司围绕集团公司2018年安全工作目标，在生产工作中切实落实安全生产主体责任，从一线职工的安全警示教育与思想认知抓起，狠抓安全生产标准化管理，严格执行操作规程，认真加强安全防范，确保安全生产。（周晓雄 袁媛）

博源环保公司

1月10日，博源环保公司安全环保部组织各分公司安全员及班组长，开展“月度安全综合大检查”前的现场实地培训。

进入2018年，该公司在安全管理上实行全面对标，建立长效的安全管理机制和高效的安全监管方式，创新安全监管和学习模式，组织各分公司安全工作相关人员及班组长参与到月度安全综合大检查工作中去，做到同检查、同学习、同管理，提升各级安全人员及班组长的管理能力。

（喻亚丽）

物业公司

新年伊始，物业公司幼儿园各班幼师，分别带着本班的孩子们到操场上进行新年户外安全教育课第一课。老师们根据幼儿年龄特点，精心设计了各种户外游戏活动。该活动不仅让孩子们了解了更多户外安全方面的知识，也让孩子们在新的一年里把安全意识牢牢扎根在心中。

（魏琴）



丰山铜矿机修车间对磨浮4号球磨衬板进行检查，确保安全生产。



物业公司幼儿园开展户外安全教育》。



博源环保公司安全员及班组长在生产现场巡检。

公司三、四季度 生产明星、优胜班组暨 黄石市“东楚工匠” 表彰会

编辑：张国平 校对：何婷婷



公司表彰季度生产明星、 优胜班组暨黄石市“东楚工匠”

本报讯 1月10日，公司在铜绿山矿充填车间深锥生产现场举行公司三、四季度生产明星、优胜班组暨黄石市“东楚工匠”表彰会。集团公司党委副书记吴礼杰、工会主席张建强出席会议。

吴礼杰作代表公司向受表彰的个人和班组表示热烈的祝贺，并向为完成公司全年生产经营任务作出贡献和努力的广大职工致以诚挚的问候。他充分肯定了公司各级工会组织坚持围绕中心、服务大局，深入开展以“提质增效”为主题的的群众性经济技术创新、劳动竞赛等活动，为公司提质增效攻坚、推进市场化对标作出了突出贡献。他希望在公司改革发展的关键时期，各级工会组织要发挥作用，团结动员广大职工，务实重行，共克时

艰，奋力打造“一流铜业，国际品牌”。

张建强宣读了黄石市首批“东楚工匠”表彰名单以及表彰公司三、四季度生产明星、优胜班组获奖和提名名单。吴礼杰为宋幸福等公司13名获得黄石市首批“东楚工匠”荣誉获得者颁奖。张建强及铜绿山矿主要负责人，分别为三季度和四季度生产明星、优胜班组及提名获奖者的集体和个人颁奖。

参加会议的有公司工会相关负责人、公司各二级单位工会主席、黄石市首批“东楚工匠”获得者以及公司三、四季度生产明星、优胜班组获奖代表。会后，公司领导吴礼杰、张建强与全体获奖代表合影留念。

（张国平 黄琦 卫志宏）

“在位一分钟，干好 60 秒”

“退了吗？”随着最近公司人力资源优化工作指导意见出台，公司有些管理人员或职工碰面，见面就这么问候。有些人可能面临“内退”等局面，工作已不在状态，问到手头的工作完成得怎样，回答已是“我要走了，别问我。”笔者以为，这种“负能量”的状态实不可取。“在位一分钟，干好60秒”应该是我们每个人的担当。

想想这么多年在公司工作，许多人虽没有富贵，或没有提拔，可是企业提供了成长的平台，给了安身立命、成家立业的保障，培养了行行走四方创业的本领。许多职工一家几代都在大冶有色，他们能深刻地体会到“企兴我荣，企衰我耻”的道理。公司人力资源优化工作指导意见是对标工作的一部分，其中“十个一”的安置办法，为职工考虑到了方方面面情况，不管是走、是留、还是转岗，都应该“在位一分钟，干好60秒”。

“在位一分钟，干好60秒”首先就要纠正“船到码头车到站”的思想。有人认为自己即将“内退”或要转岗位了，在单位该出的力出了，该做的贡献做了，现在到了该享受和休息的时候了，于是工作激情减退。殊不知，这种“负能量”只会给企业、给自己造成伤害。你在单位的工作态度与表现也许就是新的用人单位的考量，你想重新创业，这或许也会成为你合伙人的考量，“负能量”只会给你“减分”。

“在位一分钟，干好60秒”，还要纠正责任意识不强的思想作风。思想认识开始动摇，放松了对自己的要求。责任心渐渐减退，对工作敷衍塞责，得过且过，没有了工作的干劲，没有了创新动力。这种状况吞噬了你应有的精神境界，没有积极的心态，接下来的工作或生活又能好到哪里去呢？

（张国平）



集团公司党委副书记吴礼杰为“东楚工匠”获得者颁奖。

表彰名单

黄石市首批“东楚工匠”(13人):

宋幸福 稀贵金属厂技师
李道永 建安公司焊工
朱力勇 物流公司汽车驾驶员
吕利华 冶炼厂电工
周亮 冶炼厂天车工
陈琦 动力分公司电工
田超 动力分公司电工
胡健 机电修造公司钳工
蒋凌 机电修造公司钳工
叶蓬 机电修造公司车工
严曙芳 机电修造公司车工
张树华 机电修造公司车工
祁树威 机电修造公司车工

三季度生产明星、优胜班组名单

生产明星(3个):

饶亚文 铜绿山矿采掘一车间采二生产班铲矿组组长
李虎 稀贵金属厂精炼车间浇铸班安全员
张涛 物流公司物流园分公司班组起重工

生产明星提名(15个):

尹华山 铜绿山矿采掘一车间供矿生产班供矿三组组长
罗德成 冶炼厂渣冷车间生产一

班班长
雍年宝 冶炼厂电二车间维修班电工
向甜 丰山铜矿采掘车间采二大班班长
吴永荣 丰山铜矿选矿车间磨浮二班浮选工
朱志刚 铜山口矿露采车间汽运二班大车司机
康金华 铜山口矿坑采车间压风班班长
孙红兵 稀贵金属厂铂钯车间精碲班副班长
张文斌 机电修造公司铜绿山项目部选矿维修一组维修工
马博群 博源环保公司废弃电器拆解分公司生产大班班长
朱刚 动力分公司供水车间黄石泵站站长
曹怀军 公司总部小车队驾驶员
蔡海 井巷公司机安项目部电工班井电工
熊梅瑜 设研公司化验室试金班班长
张俊 晟祥铜业生产一班班长

优胜班组(3个):

铜绿山矿采一车间采二采矿组

冶炼厂电二车间槽面班
丰山铜矿采掘车间南采爆破班

优胜班组提名(6个):

铜绿山矿充填车间综合班水平钻组
冶炼厂熔炼车间澳炉二班
铜山口矿选矿车间碎矿三班
稀贵金属厂精炼车间转炉班
机电修造公司铜绿山项目部机运维修队综合组
物流公司工务段养路班

四季度生产明星、优胜班组名单

生产明星(3个):

居小兵 冶炼厂硫酸车间三系生产三班班长
沈志华 铜绿山矿机运车间提升二班混合井卷扬组组长
郑海云 机电修造公司冶炼厂项目部维修二队队长

生产明星提名(14个):

杜华 冶炼厂转炉车间转炉一班班长
华强 冶炼厂熔炼车间电炉四班班长
李明 铜绿山矿充填车间制浆班制浆组组长
王平兵 丰山铜矿采掘车间掘进大班班长
周为贵 丰山铜矿选矿车间碎矿

二班班长
曹泽进 铜山口矿露采车间铲装二班班长
苏照军 铜山口矿坑采车间主井提升班班长
王宏波 稀贵金属厂精炼车间转炉班班长
尹新娟 动力分公司营业车间抄收班抄表工
柴铁山 博源环保公司冰箱拆解线班班长
潘红祥 井巷公司丰山项目部机电维修班班长
曹怀晶 物流公司机务段乘务班乘务员
吴伟 机电修造公司机电装备制造分公司铆焊工
汪建军 公司总部内保中心三大队二中队副班长

优胜班组(3个):

冶炼厂转炉车间精炼炉四班
丰山铜矿采掘车间南采铲装班
博源公司仓储装卸班

优胜班组提名(6个):

冶炼厂电一车间槽面四班
铜绿山矿充填车间制浆班制浆组
铜山口矿露采车间汽运二班
稀贵金属厂焙烧车间焙烧二班
物流公司机务段运转四班
公司总部内保中心二大队二中队



集团公司工会主席张建强为季度生产明星、优胜班组颁奖。

博源环保公司全面部署 2018 年安全环保工作

本报讯 1月9日,博源环保公司召开 2018 年安全环保工作会,全面部署 2018 年安全环保工作。会议由该公司经营层相关负责人主持,该公司班子成员、各分公司及部室负责人、安环战线相关人员、2017 年安全环保先进个人和集体参加会议。

工作会上,该公司党委负责人传达了集团公司 2018 年安全环保工作会议精神。该公司安全环保工作分管负责人作题为《全面落实安全生产责任,切实加强绿色环保发展,对标提升安全环保工作管理水平》的报告,对该公司 2017 年工作进行了全面的总结,提出了 2018 年的工作目标和措施。随后,会上分别通报《2017 年度安全环保考核结果》《2018 年安全环保工作风险抵押及考核兑现办法》《2018 年度安全环保先进集体、先进班组、先进个人表彰决定》,并进行颁奖授牌。该公司主要负责人分别与各分公司、部室负责人签订《2018 年安全环保工作目标责任书》。

该公司主要负责人在讲话中,对集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在集团公司安全环保工作上的讲话进行了深刻解读,详细分析了公司当前面临的安全环保形势,并提

出三点要求:一是要增强安全环保意识。广大职工特别是安全管理人员要加强学习,不断提升安全环保意识和技能,牢固树立并切实践行“红线意识”“底线思维”,坚决杜绝一切违章违规现象。二是要“吃透”两级会议精神,会后一定要及时组织学习并贯彻落实,牢记“七为零”安全环保目标,将公司安全环保目标进行层层分解,落实到人,确保年终安全

环保目标顺利实现。三是要突出安全环保工作重点,严抓外包工程项目、特种设备、装卸、消防、道路交通、危废处置等工作,切实加强安全环保隐患排查治理,对“三违”现象一律严查严惩。

最后,会上还就 2018 年开年生产经营、困难职工慰问走访、节日期间廉洁自律等方面工作分别做了安排。

(喻亚丽 余子南)





01.会场全景

02.主席台

03.2017年度安全、环保先进个人

04.2017年度安全、环保先进个人

05.2017年度安全、环保先进个人

06.签订责任书

07.班子成员给“安全、环保先进集体”颁奖

08.2017年度安全、环保先进集体



丰山铜矿 开展“党员责任区域无事故”评奖活动

本报讯 1月5日，丰山铜矿党委对特色活动工作导入激励机制，在基层支部评选“党员责任区域无事故”活动优秀支部和先进个人，激发党组织和党员服务安全生产。

2017年5月，丰山铜矿党委结合安全生产，开展了“党员责任区域无事故”活动，活动中，各支部和在岗党员以“支部无事故、党员身边无‘三违’”为目标，实行党员动态包保（即工作中党员在哪，包

保范围就在哪），建立党支部安全管理网格体系，形成安全闭环管理模式，进一步压实安全责任，促进全体党员时刻保持先进性，带动和引导职工从身边做起，严格按章作业，规范安全行为，消除安全隐患，杜绝各类事故，为该矿安全形势持续保持平稳态势提供了坚强保障。此次评奖工作，将严格按照活动方案评选出优秀支部和先进个人，并给予奖励。

（周雄飞）



矿召开集团公司一届七次职代会代表团会议

本报讯 1月3日，丰山铜矿召开集团公司一届七次职代会代表团会议，公司一届七次职代会的丰山铜矿职工代表，以及矿直属单位工会主席参加了会议，会议由矿工会负责人主持。

会上，该矿人力资源部负责人对公司2018年调资方案进行了解释说明，并就职工代表提出的有关问题进行了解答。矿工会负责人要求各单位要做好职工调资方案的宣传、解释工作，充

分听取职工的意见，进一步统一思想，提高认识，推动公司市场化对标与提质增效工作又好又快发展，实现企业盈利与职工收入增长双赢。

（刘鑫涛）

矿和机电修造公司举行维修工作交接仪式

本报讯 1月5日，丰山铜矿在该矿二楼会议室与机电修造公司共同举行维修业务交接仪式。该矿主要负责人和机电修造公司主要负责人分别对移交后的

相关工作进行了说明，并提出具体要求，希望两家单位继续加强协调配合，保证移交工作平稳进行，认真贯彻工作总体工作部署，实现“1+1大于2”的

效果，更好服务公司和矿山生产建设。本次移交工作顺利完成标志着机电修造公司丰山项目部正式回归主体。

（范勇）



地企开展联合巡逻活动

本报讯 为加强矿山治安联防机制，严厉打击各类违法犯罪活动，1月5日，富池镇派出所与丰山铜矿护卫队在丰山矿区开展联合巡逻活动。

针对辖区的实际情况，该所根据现有警力，与该矿护卫队联合

组成巡逻队进行治安巡逻防控，主要加强辖区巡逻，防范各类违法犯罪活动。通过联合巡逻，进一步增强了地企联动机制，强化了对企业的治安管控作用，为维护辖区社会治安稳定打下了坚实基础。

（刘鑫涛）

■ 1月2日，矿组织传达学习《省安委办关于切实做好2018年“两节”“两会”期间安全生产工作的通知》精神。

（刘鑫涛）

■ 1月3日，从采掘车间获悉，该车间2017年制定的六项增利补缺措施，通过细化工作目标，挂点主任分片负责，创效50余万元。（周雄飞）

■ 1月8日，选矿车间修订了《选矿车间班组建设工作制度》，进一步完善班组建设考评激励机制，推进班组建设规范化、制度化。（胡钢）

■ 1月9日，水电车间党支部组织党员利用回收的废旧电子屏元件，组装制作一块3900×750mm电子显

示屏用作工作提示，实现修旧利废。（吴丰庆）

■ 1月8日，选矿车间组织尾矿库班13人进行安全知识培训，为进一步加强尾矿库安全管理工作。（胡钢）

■ 1月9日，矿营销部组织开展消防安全专项自查，对消防设施完备情况，氧气、乙炔瓶完好情况进行专项检查，确保安全生产。（倪罗斯）

■ 1月5日，矿机关团总支组织填写“智慧团建”相关板块，不断提高团建工作信息化、科学化水平。（卢卫星）

■ 1月8日，选矿车间对生产现场的设备、管道进行防冻处理，为设备正常运行及职工安全提供保障。（胡钢）

采掘车间开展查“三违”活动

本报讯 1月4日，丰山铜矿采掘车间开展查“三违”活动，进一步贯彻落实安全管理职责，杜绝违章违纪现象，营造遵章守纪的良好作业环境。

此次活动以各大班自查自纠与车间安全组巡查、抽检相结合，通过随手拍及举报有奖等措施对违章指挥、违章操

作和违反劳动纪律进行纠错、纠偏。对于“顶风作案”的职工，在按制度考核的同时，待岗学习一周，并参与现场检查“三违”行为活动。该车间将在3月底活动结束后对查“三违”活动中开展较好的班组和个人分别给予奖励，引导全员参与安全管理。（周雄飞）

选矿车间谋划部署党建工作

本报讯 1月5日，选矿车间召开党支部书记工作例会，讨论2018年党建工作，做到早谋划、早部署，确保党建工作取得实效。

会上，该车间党总支负责人带领大家共同学习了党建质量管理体系C0版中

的《党员先进性量化考核规程》，讨论并通过了车间党总支党员先进性量化考核方案及考核细则，结合车间实际情况，就2018年党建工作如何开展进行了研究，对具体工作计划进行了安排部署。（胡钢）

铜绿山矿节日期间加强安全管控

本报讯 1月1日，铜绿山矿领导班子带班下井，全方位督查井下作业现场安全管理，按照安全闭环管理的要求检查和落实隐患整改，督促井下作业人员在作业中严守安全规程。

在元旦节假日期间，该矿领导班子率先垂范，坚持矿领导井下带班“安

全包保中段”管理制度，确保作风在一线发挥，制度在一线落实，进一步强化高风险作业现场监管。同时该矿在节假日期间成立现场安全督查组，深入生产一线强化现场监管。各基层单位安全部门协同技术部门在节日期间也将组织开展安全专项检查，督促各基层

班组严格落实岗前宣誓“一五一”模式，加强班组岗前安全教育，排查现场人的不安全行为，加强技术业务指导及时解决生产中出现疑难问题，做到安全不留死角，确保年末岁首矿山安全生产。

（方园）

机电修造公司铜绿山项目部正式回归主体

本报讯 1月4日，在铜绿山矿维修车间，机电修造公司与铜绿山矿举行简短而热烈的交接仪式，标志着机电修造公司铜绿山项目部正式回归主体，更名为铜绿山矿维修车间。

交接仪式上，机电修造公司负责

人希望项目部回归主体后，继续坚持服务矿山生产经营大局的理念，树立全员设备管理理念、预防性维修理念，抓住维修工作重点，保持基础管理常态化。铜绿山矿党委负责人对机电修造公司班子成员的到来表示欢迎，感谢他们对项

目部的培养、支持和关怀，并对回归后的维修车间提出几点要求：要不忘初心继续前进，牢固树立市场理念，继续学好技术练好本领，深入基层广泛深入基层宣传集团公司和矿政策，确保平稳移交。

（梅晓艳 王寅生）

矿工会系统评比促对标

本报讯 1月3日，铜绿山矿工会启动2017年度评比表彰工作，以评先评优促工会系统在各项工作中“对标”。

此次评选先进直属工会、先进分会、优秀工会工作者、优秀工

会之友、先进志愿服务队、优秀志愿者、“十大明星工人”若干名，在激励先进的同时，促进各基层分会专兼职工会管理人员对标先进，进一步发挥工会组织的各项职能，助力矿山发展。

（梅晓艳 陈登峰）

矿劳动竞赛促提质增效

本报讯 2017年12月27日，笔者从铜绿山矿工会了解，该矿19项劳动竞赛项目均有收获，促进了矿山提质增效。

11月份，采掘一车间余国富机台以4546吨采矿量在普通法采掘夺标赛中拔得头筹；采三生产班16人以超过5000吨的

月采矿量，夺冠中深孔采矿夺标赛。采掘二车间生产二班供矿一组在11月完成62810吨供矿量，创下历史最好成绩。制浆质量达标、充填质量达标赛、水平探矿进尺赛均以高质高质量刷新历史指标。生产经营胜利在望，该矿各工会组织正吹响决胜的号角，发起最后总攻。（梅晓艳）

选矿车间团支部召开组织生活会

本报讯 1月4日,铜绿山矿团委工作人员走进选矿车间团支部,参加该支部“践行新思想,拥抱新时代”组织生活会。

会上,该车间团支部负责人从“党的十九大召开的意义,共青团如何学习领会党的十九大精神,共青团新时代的

光荣使命,伟大新时代召唤担当大任的新青年,不忘初心跟党走青春建功新时代”五个方面对党的十九大精神进行解读,并认真回顾总结了2017年支部工作,带头开展了批评与自我批评。参会团员结合工作实际分享了学习党的十九大精神的心得体会后表示,要将党的十

九大精神当作今后生活、工作中的行动指南和指路明灯。会上进行了个人自评、团员互评、民主测评。该矿团委负责人鼓励团员青年继续在工余时间认真学习党的十九大精神,学用结合,不忘初心,与矿山同呼吸共命运,勇做时代弄潮儿。

(方园)

采掘一车间党员作“六个表率”促对标管理

本报讯 2017年12月29日,采掘一车间开展四季度“5+1”主题党日主题活动。该车间全体党员作出对标管理“六个表率”的承诺。

该车间党总支负责人向全体党员宣讲党的十九大报告精神,要求全体党员进一步强化“四个意识,做到生产党建双促进。党员们针对当前对标管理工作作出“六个表

率”的郑重承诺:加强党性锻炼,做政治坚定、顾全大局的表率;坚持与时俱进,做思想对标、更新观念的表率;提升理论素养,做勤于学习、善作善为的表率、着眼度危求进,做勇于担当、敢于承责的表率;严于修身律己,做遵规守纪、清正廉洁的表率;突出以人为本,做和谐共建、维护稳定的表率,力争在对标管理中有所作为。(徐鞘)

■ 1月1日,矿安环科安全督察组开展井下车用移动设备安全检查,分别对井下14个中段120多(台)套设施、设备进行全方位检查。

(贺文鸣)

■ 2017年12月26日,采掘一车间在-485米中段北沿二分层9435采场充填前完成预埋矿柱通风天井施工。这是该车间技术创新创效的又一新举措。

(尹东升)

采掘二车间全力冲刺首月“开门红”

本报讯 1月3日,采掘二车间职工坚守岗位,向2018年首月“开门红”发起冲刺,当天完成采掘供矿量328车。

该车间以全要素围绕吨矿成本46元/吨和产量目标实行对标,积极优化开采方案,做好采掘衔接工作。从技术管理入手,提高资源回采率,设计开采好每个矿柱、块段,全面对深部采场的矿石贫化管理。严禁矿石和废石混装,杜绝废石进入矿仓,并安排值班长24小时跟踪,现场进行督促、管控。加大机电设备检修力度,认真推行设备包机制,做好日常保养,提高设备使用寿命和利用率。为生产任务顺利完成提供保障。

(周志刚)



冶炼厂第五次荣获“湖北省文明单位”称号

本报讯 近日，冶炼厂从下陆区文明办领回省精神文明建设委员会颁发的“2015—2016年度省级文明单位”奖牌及证书。这是该厂第五次获此殊荣，荣誉的获得不仅反映出该厂双文明建设程度的持续提升，其背后更凝聚着该厂广大职工默默付出的辛勤和汗水。

（张勇 郑沛田）



冶炼厂优化人力资源整合内部维修

本报讯 近日，冶炼厂召开维修工整合座谈会，为推进维修内部整合工作打好基础。

该厂贯彻落实公司对标工作要求，分别组织车间主任、书记、副主任召开座谈会，针对整合工作组织架构、机制、管理盲点、职工待遇等问题，听取意见和建议。各单位结合下基层活动，深入维修班组，听取技术人员、维

修人员、班组骨干等想法，对意见和建议进行梳理，在座谈会上进行反馈，确保维修工整合工作科学有序推进。

该厂主要负责人强调，维修内部整合的目的是在全厂建立起全员设备管理体系，达到维修高效、费用受控、管理简洁的目标，形成自主管理、自主提升、自主改善创新氛围，提高工作积极性和工作效率。此次整合任务重，工

作复杂，面临挑战，同时也是机会，管理人员要以更高的站位和起点，通过整合提高人力资源分配，发挥出维修人员的技术优势，全面提升全员设备维护水平，提高设备开风时率。他要求各单位广泛听取、收集职工意见和建议，关注职工思想动态，做好宣传、发动工作，确保职工队伍稳定。

（鲁方昆）

转炉车间做好设备防寒防冻工作

本报讯 1月5日，冶炼厂转炉车间组织维修人员对转炉、精炼炉、风机区域内汽包、冷却水管、阀门等设备设施开展设备防寒防冻检测，积极采取防寒防冻措施应对低温天气，确保设备安全稳定运行。

面对气温持续下降，该车间提前制定设备设施防寒防冻措施，对各区域内设备设施润滑、治漏系统进行检查，对易发生冰冻的部位增加巡检次数，及时发现及时处理；加大汽包、阀门检查力度，坚持每天对空压风汽包进行放水

排空处理，检查阀门是否完好，防止积水结冰；组织职工学习设备防寒防冻相关知识，强化操作人员安全操作意识，提前做好备品备件准备工作，保障生产安全顺畅。

（姜珍 张晓霖）

冶炼厂召开 1 月份党建工作例会

本报讯 1月5日，冶炼厂党委召开1月份党建工作例会，总结2017年党建工作，安排1月份及节日期间党建工作。

会上，该厂党委工作部负责人通报了该厂领导班子“贯彻党的十九大精神，严守政治纪律，做到令行禁止”专题民主生活会情况。各直属党组织书记简明扼要地汇报了创建清洁文明生产示

范区活动开展情况和维修工整合意见及职工思想动态。党群部门负责人安排下一步重点工作。

该厂主要负责人要求各单位组织党员干部认真学习党的十九大精神，在学懂、弄透上下功夫；进一步提高对创建清洁文明生产示范区活动认识，落实责任，通过改善创新等措施不断改变生产现场环境卫生，达到清洁文明工厂

的目标；在“两节”期间，要加强党风廉政建设，抓早抓小，强化执纪问责力度，党员干部要严格落实上级文件精神；做好节日期间困难职工、党员慰问工作，为他们送去组织的关怀；抓好综治工作，加强危化品、消防等各项管理，确保全厂节日期间平安稳定。

（张勇 鲁方昆）

电解二车间加强设备维护提高运行效率

本报讯 1月4日，冶炼厂电解二车间机组班职工检查残极冲洗管道、阴极洗涤管道，防止管道冻住，确保设备稳定运行。

针对持续的低温天气，该车间结合

以往电解生产的经验，提前组织各岗位职工在设备停止运行后及时排空管道内液体，清理管道内杂物，为易冻设备、管道加装保温措施，防止结冰；组织职工学习冬季设备维护保养的相关知识，

增加岗位巡检频次，对关键环节进行实时监控，发现问题及时反映并处理，确保安全有序生产。

（芳草）

电解一车间挖潜措施再发力誓夺“开门红”

本报讯 1月4日，冶炼厂电解一车间大板班班长在槽面抽查短路情况，将抽查结果考核到个人，强化职工操作水平，提高生产效率。

该车间以提质增效、增收节支作为经营主线，将产量任务量化、细化到

各班组，落实到岗位负责人，使人人心中有目标，人人肩上有指标。针对外购阳极的不同品种特点，该车间做好电解液温度、添加剂加入量和铜酸配比的统计和分析，优化各项系统工艺参数，制定作业改进措施，提高各系统生产指

标；围绕安全生产、降低电单耗、提升机组效率等课题，大力实施岗位创新，推动全员参与改善，促进生产指标提升和成本的下降，为年初高效生产奠定基础。

（邓小辉 魏马亮）

■ 2017年12月29日，熔炼车间组织10余名职工对电收尘系统4个电场的烟灰进行清理回收。经过3个多小时的努力，共回收烟灰30余吨，使现场作业环境焕然一新。（姚志远 熊雄）

■ 1月4日，硫酸车间组织维修人员对环集系统60万方和45万方废水收集池加装立式泵，对系统内的泵冷却水、冲洗点用水进行回收利用，确保废水零排放。（徐志祥）

■ 2017年12月29日，污水处理车间职工用高压清洗水枪清洗板框压滤机的滤布，有效解决了滤布透水性差问题，节约了生产成本。（吕翔）

建设美丽稀贵，打造绿色岗位

稀贵厂沉银岗位改造工作纪实

在稀贵厂，有这样一个岗位，它被公司领导记挂，2015年至今，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金曾两次赴该岗位指导工作并给予高度关注；它令厂殚精竭虑，倾注心血和精力，用了近5年的时间进行优化和改造。

如今，这个被叫作沉银工序的普通岗位，已彻底摆脱环境差、作业艰苦的名声，以先进的装备和优良的作业环境，成为厂众多岗位中的一道亮丽风景线。

最高管理者的叮嘱

2017年上半年，公司的一次管理评审在厂展开。带队的集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在巡查完厂各岗位后，专程来到了厂粗炼车间的沉银岗位。

顶着现场弥漫着的浓烈氨气味，翟保金四处察看。他理解厂的难处，自2013年工业园投产以来，厂先后使用离心机和压滤机对粗银粉进行过

滤，但始终受制于工艺和装备，粗银粉在过滤过程中大量氨气挥发溢出，导致溶液厂房环境差，虽然厂采取了很多办法，但始终收效不大。

两个多小时的巡查，翟保金在沉银岗位一呆就是20多分钟。他语重心长地叮嘱厂负责人，虽然有很多困难，但还是要多想办法、上措施，一定要给职工营造一个良好的生产作业环境，我们要对职工负责。

五年百次的艰苦努力

2013年入园起，厂就启动了岗位环境和作业条件优化改造。经年的探索，厂技术部门发现，氨气挥发问题虽然在工艺上很难克服，但着力解决开放性过滤问题，实现粗银粉过滤在封闭环境下进行，将挥发溢出的氨气进行集中收集和处理，避免散排，也能解决现场污染。改造思路确定后，厂迅速启动了分阶段改造工作。

三个阶段，200多次改造尝试，由此展开。为了推动项目实施，厂主

要负责人参与改善设备设施的选型。当所有冶炼行业设备被过筛子一样甄选一遍，仍没有找到合适的设备的时候，厂将目光停驻在了医药和精细化工行业设备设施上，并率先在全国同行业中，第一家将医药和精细化工行业设备引入冶化生产运用。

2016年6月以来，攻关组先后解决了设备体型偏小，过滤物标准不适应，进料困难等80多项技术难题。至2017年9月，厂将改型成功的配套设备整体移交车间使用，同时对设备操作和自动化水平进行优化，降低职工劳动强度。

2017年10月，沉银一体机正式投入生产使用。设备投入使用的当天，现场操作职工解下了脖子上的口罩。职工发现，很久不见的麻雀，居然飞进了溶液厂房，停驻在桥架上叽叽喳喳地歌唱。

“这是一个值得期待的岗位！”
沉银岗位一名职工兴奋地说。

（青辰）

厂对标先进 创建美丽稀贵

本报讯 1月9日，稀贵厂召开安全环保工作会，号召全厂干部职工履职尽责强担当，对标先进，全面提升厂

安全环保管理水平，为建设美丽稀贵而拼搏努力。该厂分管负责人向与会的100余名干部职工传达学习了公司

厂落实安全主体责任推进“打非治违”

本报讯 1月5日，稀贵厂安委会成员对开发区管委会下发的安全生产“打非治违”实施方案进行了集中学习，同时就厂“打非治违”工作进行了安排。

方案显示，“打非治违”由开发区整体安排并组织实施，内容为打击非法违法生产经营建设，治理纠正违规违章行为，活动时间为2017年12月至2018年12月。该厂在深入学习方案的基础上，对相关工作进行了部署，要求厂安全管理部门和各生产单位围绕区域内的违章行为展开深入纠察，切实解决影响和制约安全生产的突出问题，着力规范安全生产秩序，确保厂安全生产平稳运行。（青辰）



1月8日，厂组织职工代表对公司调资办法进行了学习讨论，以现场投票方式进行了表决。（青辰）

■ 1月8日，厂对标行业先进企业，积极实施各生产系统关键工序和重点项目的技术改造工作，有效降低了生产能耗。去年以来，相继实施了二次制硫反应釜、脱硫系统等多项改造，累计节约蒸汽26.25万元，电能节约17万元。厂其他各系统通过改造，总体用能均实现节约。

（青辰）

■ 连日来，厂利用厂区电子显示屏和形势任务教育等方式，向职工宣讲集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金的新年贺词，以贺词鼓舞全员斗志，树立信心。以奋斗促厂发展、谋和谐。

（青辰）

■ 1月11日，从厂获悉，厂把以往须经战线专题会议议决的常规性管理事项，迁移至厂办公OA和管理提升群，实行多部门网上即时协调、议决和办理，简化了流程，提高了管理效率。（青辰）

■ 今年以来，厂抓牢意识形态主体责任，在抓好意识形态常态化学习的同时，强化厂各类QQ群、微信群舆论引导，为厂对标、提质增效营造了良好的舆论氛围。

（文宣）

■ 1月6日，厂对液氨站设备设施进行了全面检修和维护，依据危险源管理标准和要求，对潜在隐患进行了整改。

（机动宣）

■ 1月11日，精炼车间组织职工对公司12月份产品质量过程检查通报进行了深入学习，查找质量过程控制中存在的问题，拟定措施抓问题项整改落实。

（精炼宣）

■ 1月11日，铼车间对新年产出首批精制铼酸铵产品进行包装。该车间克服铼产品市场低迷对产品生产带来的不利影响，积极展开产品提档升级，成功实现降本增利。

（铼宣）

■ 1月10日，焙烧车间对车间内料斗进行重新编号，依据职责，将料斗的日常使用维护落实到人，保证设施完好，满足生产使用。

（焙烧宣）

安全环保工作会精神，对厂2018年安全环保工作进行了部署。厂2017年涌现的2个安全环保先进集体和10余名

个人受到大会表彰。该厂主要负责人要求各车间、科室紧盯目标抓好安全环保措施分解落实，强化安全环保培

训和文化建设，对标先进，抓实安全环保管理，确保全年各项目标实现。

（青辰 陈海洋）

铜山口矿召开新入职大学生考评会

本报讯 1月4日，铜山口矿对2017年新入职的大学生进行了试用期考评，进一步强化人才管理。

该矿按照公司大学生人才管理统一部署，考评组邀请大学生实习所在

单位相关人员组成。当天下午，2017年新入职大学生走上讲台采取PPT的形式，对个人半年来的实习期的学习、工作等情况进行了汇报，并对未来三年的打算进行了说明。考评组根

据《大冶有色大学生试用期考核评分表》，结合大学生汇报情况，对大学生进行考评打分，考评结果将作为大学生正式聘用依据之一。

（刘佳家 邹子希）

矿党员干部冒雨合力抢修机关供电线路

本报讯 1月4日，铜山口矿机关党员干部冒雨拉电缆配合水电车间抢修机关供电线路。

当天上午，由于矿机关供电线路突发故障导致该矿机关办公楼停电，该矿水电车间接到任务后紧急赶赴抢修，经过检查后，供电线路因损坏需要更换新的电缆。该矿机关党总支接到消息后积极组织党员干部30余人冒雨进行拉电缆劳动，电缆运送至矿机关办公楼后，大家将近100米长的电缆输送到位，经过安装后，矿机关供电恢复正常。

（汪纯）



矿对 2017 年度挂职干部进行综合评鉴

本报讯 1月3日，铜山口矿相关部室对2017年度挂职干部进行综合评鉴，将干部挂职锻炼工作进一步做实。

为强化干部人才培养，该矿于

2017年10月份启动第一批干部挂职锻炼工作，期限为三个月，为了切实在干部挂职锻炼工作中发现和培养人才，该矿要求相关部室对挂职期满的干部进行

综合评鉴，作为重要考核条件。当日，该矿相关部室深入相关单位对挂职干部进行了调研了解，并进行了民主测评打分。

（付金 刘家佳）

■ 1月9日，选矿车间对6号球磨更换下来的废旧衬板进行筛选，再利用。（邹子希）

■ 1月8日，露采车间铲装大班冒着严寒组织维修人员对6号电铲铲斗手杆进行了焊补抢修，为今年的生产创造了有利条件。（江帆）

■ 1月5日，武保部开展外委施工队专项安全检查，对三家外委施工队项目部消防、民爆、治安等进行综合安全检查。（陈水莲）

■ 1月4日，坑采车间对车间“百日安全无事故”活动标准优胜班组和先进个人及车间红旗班组和劳模先进个人进行表彰。（洪成刚）

■ 1月10日，矿机关党总支组织党员开展义务劳动，对机关办公楼水沟进行清理。（邹子希）

■ 1月8日，坑采车间利用周一安全会时间组织职工集中参加党的十九大精神知识答题。（洪成刚）

■ 1月9日，水电车间组织职工对全矿电线进行巡查，严防寒冷天气用电安全。（陈娟）

■ 1月8日，选矿车间碎矿大班组织职工及时抢修颚式破碎机，为生产持续进行提供保障。（邹子希）



露采车间加强设备管理备战寒冷天气

本报讯 1月8日，露采车间设备组对全车间大车油箱、水箱、水管、设备仪表进行检查。进一步加强设备防冻处理，保障设备正常运转。在露天采场，检查人员仔细

查看现场反铲、挖机油箱和水箱情况，并对关键部位进行御寒处理。检查完毕后，检查人员还利用仪器对仪表精准度进行测试，确保寒冷天气对设备“零影响”。（邹子希）

坑采车间检修提升系统确保新年安全

本报讯 1月1日，坑采车间提升大班组织人员对副井提升系统进行全面的检查和维护，确保新年安全生产。该车间提升大班利用节假日休假乘罐人员较少时间，对主井、副井提升系统进行全面的检查和维

护。检查人员对管道的每一个螺丝松紧情况进行检查，对有出现松动的螺丝进行加固，并对出现锈死的螺丝进行更换。检查完毕后还对罐笼进行试运行调试。

（邹子希）

井巷工人美好的一天

井巷公司基层分会职工活动掠影

党的十九大胜利召开后，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金多次在会议上说：“新时代要有新气象，新征程呼唤新作为，坚定不移地践行党的群众路线，全心全意依靠工人阶级办企业，让职工有更多的获得感。”2017年12月，井巷公司两级工会组织通过在广大职工中广泛开展文体活动，将职工对美好生活的向往和获得感表现得淋漓尽致。

期间，铜绿山项目部分会到大冶刘仁八参观了红三军团革命纪念馆、龙凤山庄无土栽培基地和生态种植园，开展了“擂糍粑比赛”“拔萝卜比赛”“钓鱼比赛”等趣味活动；铜绿山采矿项目部分会到大冶大泉沟开展了登山比赛活动；机修车间分会到大冶沿山乡村风景区开展了户外拓展训练和游览了自然风光；房建项目部分会到大冶龙凤山庄开展了果蔬采摘和爬山等活动；机关分会组织职工和家属到阳新军垦农场开展了4个户外拓展训练项目及挖紫薯、割地菜活动；此外，锦华公司分会组织职工开展了户外攀岩活动，退管劳务分会组织开展了游西塞山……

该公司工会开展小型多样职工的文体活动，不仅舒展了近260余名职工的筋骨和收获了绿色蔬菜，更是通过形式多样的寓教于乐的方式感受到了集体的力量，感受到了工会组织润物无声般的关怀和“娘家人”般的温馨。（晓荷）



01



04



05



06



图片名称：

- | | |
|----------|----------|
| 1. 山川添壮志 | 7. 采桔东篱下 |
| 2. 收获田园间 | 8. 齐心增速度 |
| 3. 齐力播糍粑 | |
| 4. 拓展欢笑多 | (图片提供：叶 |
| 5. 学习进行时 | 琴、杨柳燕、吴 |
| 6. 四珠显智慧 | 平、刘玥江等) |



物流公司召开安全环保工作会

本报讯 1月9日,物流公司召开安全环保工作会。该公司领导班子成员,各单位、部室负责人等参加会议。

会上,该公司相关负责人作了题为《强化责任落实,突出重点管控,持续推进公司安全生产、环境保护工作再上台阶》的工作报告,对该公司2018年安全环保工作进行了全面部署,传达了集团公司安全环保工作会精神,通报了2017年度安全、环保工作目标责任考评结果,并对2017年度受集团公司与物流公司表彰的安全、环保先进单位、班组、个人进行了颁奖。该公司负责人与各单位、部室安全环保第一责任人签订了《2018年安全环保目标承包责任书》。

该公司负责人要求进一步认清形

势、提高认识,增强安全环保工作的责任感和使命感,始终以“坚守红线、安全发展,预防为主、源头管控,聚焦短板、精准对标,全员参与、齐抓共管”为安全生产总体要求,执行“遵规守法、绿色发展、节能减排、清洁生产”的环境方针,切实抓好安全环保工作。各单位相关负责人要落实安全环保责任制,构建高效的安全生产责任体系;落实各项安全管理制度,构筑牢固的基础防线;构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系;突出薄弱环节的生产过程管控。确保2018年安全环保工作实现“五为零”,达到“五



控制”。

物流公司党委负责人要求各单位迅速在职工中传达安全环保工作会精神,着重落实中央和集团公司提出的安全环保要求,严格按照“五严五实”要求,突出责任落实,共同努力,实现安全环保和谐发展。 (廖天齐)

■ 1月5日,公司进行“党的十九大精神”知识测试与“深入贯彻党的十九大精神、培育和践行社会主义核心价值观”知识答题,在职工中营造了良好的学习氛围。 (廖天齐)

■ 1月1日起,公司财务部紧抓国家政策,学习2018年增值税发票的新规定,提前规范各项业务,避免各项不合格票据影响正常生产经营。 (廖天齐)

■ 1月3日,机务段进一步加强调度优

化,提高作业运输效率;狠抓安全管理,确保安全目标实现;加强设备的自检自修保养能力,降低设备故障率;发挥集装箱发运资质,利用铁路集装箱优惠价格,多装多发,增收创利;大力开展对标,优化组织结构,降低各项费用消耗;大力推行技术创新和精益改善工作,实现技术、管理创效。 (江建)

■ 1月5日,工务段为12道、交叉渡线铁路线路重点维修1500米,同时,加大安全隐患查改力度,确保铁路线路

安全。

(卫飞)

■ 1月8日,物流园分公司对鄂钢钢材短倒、装卸、物流配送环节进行规范清理,提高运转效率,加快钢材堆放场地平整。 (朱学明)

■ 1月10日,黄石有运4S店为提高销量,对销售人员进行销售知识培训,网销收集有效线索,邀约顾客来店看车,不断提高服务质量,强化品牌效应。

(刘璐)

公司召开党委中心组（扩大）学习会

本报讯 2017年12月29日，物流公司召开党委中心组（扩大）学习会，该公司领导班子成员以及中层管理人员参加了学习，结合当前实际深入学习贯彻党的十九大精神。

学习会上，该公司领导班子领学了党的十九大第五部分、《习近平新时代经济思想》《中央经济工作会》《习近平近日反四风重要指示精神》。该公司负责人要求各单位结合市场化对标，深刻领会对标思维，从自身实际出发，以党的十九大精神为统领，对2018年全年各项工作早安排。

（孙媛 廖天齐）



2017年12月29日，物流公司工会举办“庆元旦、迎新年”趣味运动会，该公司各单位7支代表队共计80余名职工热情参与。经过激烈角逐，该公司机务段代表队获得冠军。

（孙媛）

公司与合作商举办篮球友谊赛

本报讯 1月7日，物流公司篮球队与湖北恒宏贸易股份有限公司、大冶华鑫实业公司、武钢集团鄂钢贸易有限公司在大冶一中体育馆举行“扬帆2018”钢铜商物联合会杯第一届篮球友谊赛。此次活动旨在加强双方的文化

对标，加快推进仓库租赁、托盘标准化等合作项目进度。

物流公司高度重视此次篮球友谊赛，精心组织30余名篮球爱好者参赛。比赛分四节共60分钟进行，大家比拼赶超、奋力拼搏，发挥团队相互配合优势，体现了良好的团队意识和友谊第一的精神。在阵阵掌声和呐喊喝彩中，大家体验篮球运动带来的友谊、快乐和激情。赛场下，各公司队员主动递交名片沟通交流，结下深厚友谊。

经过一下午的激烈角逐，物流公司篮球队赢得比赛冠军。

（孙媛 喻长江）



机电修造公司召开安全环保工作会

本报讯 1月9日，机电修造公司召开安全环保工作会。会议由该公司主要负责人主持，该公司领导班子成员，各项目部、车间、科室负责人，先进个人和先进集体代表以及部分班组长参加了会议。

会上，该公司分管安全负责人作题为《对标安环管理，忠实履行职责，为创建公司安全环保工作新局面而努力》的工作报告。报告对2017年安全环保工作进行回顾总结，明确了2018年安全环保工作目标、工作重点以及主要措施。会议通报了《2017年度安全环保目标考核情况》，宣读了《2018年安全环



保风险抵押考核办法》，并对该公司2017年度安全生产先进单位、集体和个人进行了表彰。该公司主要负责人与各单位、部室负责人签订了《2018年安全环保工作目标责任书》。

该公司主要负责人提出要求：一是提高安全环保认识，转变观念；二是强化责任，全员参与；三是加大安全环保投入；四是加大安全环保工作考核力度。
(王建林)

■ 1月8日，动力项目部组织管理人员和班组长集中学习《关于印发公司2018年-2020年市场化对标总体方案的通知》，要求广大党员、管理人员和班组长将方案内容在职工中进行宣讲，让项目部职工理解和认同公司市场化对标、管理构架调整等发展战略，明白市场化对标的目的。同时，对涉及机电修

造公司和该项目部的部分方案进行研讨。
(黄拥民)

■ 1月9日，机电装备制造分公司分会开展《“安康杯”安全家书集》送书下基层活动，3名分会委员分别深入到三个班组将书发放到职工手里，并与班组组成学习互帮小组共学接受安全教育，积极为该分公司安全生产营造和谐

稳定的工作氛围。
(方华建)

■ 1月9日，铸造事业部组织由6名骨干党员组成的党员突击队，针对冲天炉生产缺乏铸铁废模原材料供应的紧急难题，分成3人组三班作业14小时，共破废模铁近20吨，保证了铸造事业部冲天炉生产正常开炉。

(李瑞)

公司召开效能监察工作推进会

本报讯 1月9日，机电修造公司召开效能监察工作推进会，该公司两级领导班子成员、各部室负责人及受表彰对象参加了会议。

会议对前期的工作进行了总结，

对今后一段时期的工作进行了安排，对两年来的效能监察优秀项目及先进个人进行了表彰。近年来，该公司效能监察工作紧扣集体公司改革发展、精益改善和降本增效主题，通过完善规章制度，

强化过程控制，堵塞管理漏洞，不断提升精益管理水平，提高了经济效益，从源头上防治腐败发挥了较好的作用，为该公司的改革、发展、稳定作出了积极贡献。

（金承兵）

机电装备制造分公司开展球磨工艺试验对标降耗活动

本报讯 1月8日，机电装备制造分公司钢球生产线顺利产出今年第一批钢球，首批55吨 ϕ 40mm钢球将供给大江球磨工艺对标试验试用。

今年，该分公司主动迎合市场调整产品结构营销思路，提出联营合作创赢共建市场机制。针对客户反馈的情况，该分公司积极与大江公司协调沟通展开《球磨工艺磨损指标试验》对标合作，

将球磨二道磨耗材由原钢锻磨矿工艺改进为 ϕ 40mm钢球生产。自去年10月至11月采用钢球生产工艺前期试验以来，球磨机二道磨综合磨损率达1.79g/T矿石量，较钢锻成本降耗40%以上，达到用户初步生产目标，为今年对标同环境磨矿量，降低磨料能耗提供了可行性研究参考依据。

（方华建）



机电装备制造分公司开展安全“心灵鸡汤”主题活动

本报讯 1月7日，机电装备制造分公司在铆焊班开展“心灵鸡汤”安全学习活动。

“心灵鸡汤”读本是由机电修造公司工会编制的“最美修造人”“安康杯”事迹汇编，共收集来自公司10个二级单位191篇“最美修造人”“安康杯”先进事迹，全部是发生在职工身边的故事。今年，该分公司以开展职工“安康杯”竞赛活动为主题，充分

运用每周一班组安全学习例会和班前会交流平台，将安全“心灵鸡汤”学习交流

活动有力融入到创新班组活动中，采取每月一主题、每次一主持、每季一评比、每年一推优，进一步拓展活动向职工身边推进。通过开展全员学安全、人人参与管安全，营造了“学、用、管”的安全氛围，使职工

真正将安全理念入脑、入心。

（方华建）



平凡的岗位

水泵工



水泵工，是对水泵运行进行操作监测的工种。大概是随着水泵的发明运用，派生而来的一种劳动分工。但是，随着科技水平的发展，和劳动生产率水平的提升，水泵工这个并不古老工种，将要向我们说“再见”了。孙小娟，就是冶炼厂渣缓冷的一名水泵工。从她那专注的神情中，我们十分清楚地感受到，她对工作一丝不苟的态度；从她那淡淡的笑容中，我们更加强烈地感受到，她的那种真诚守望和充满希望的“旭日和风”般的内心世界。

（鉴彬）