



集团公司党委书记、董事长、总经理

翟保金元旦节到稀贵厂调研

1月1日,集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金到稀贵厂看望节日坚守岗位的干部职工并致以新年的问候。这是翟保金在稀贵厂焙烧车间排班室与干部职工们进行交谈。

元旦节的那些坚守》P10

公司召开2018年度安委会第一次会议》P14

撸起袖子加油干 围绕中心创佳绩》P24





我学习我践行

社会主义核心价值观

和谐

和谐是中国传统文化的基
本理念，集中体现了学有所教、
劳有所得、病有所医、老有所
养、住有所居的生动局面。是
经济社会和谐稳定、持续健康
发展的重要保证。



GUIDE



文化

有色乒协代表队在黄石市比赛中获佳绩

1月2日,从有色乒协传来捷报,由有色乒协组织的下陆区乒乓球代表队9名选手,在2017年12月30日黄石市国乒基地举行的“体彩杯”第二届“我是球王”2017年黄石市业余乒乓球球王争霸总决赛中取得佳绩。选手们经过奋勇拼搏,全部进入各组别的前六名行列,其中取得了一个第一名和三个第二名的好成绩。(彭萍)

总编:邱杰

副总编:刘旺林 王克礼

编辑:孙忠义 张勇 尹志勇 刘佳家 叶建国 程玲 洪雄军
王建林 杨伟 陶三保 张国平 占亚芬 何婷婷 李鸿 徐婕

美编:谭崇直 徐婕 李秋娟 张璐

封面摄影:邱杰

封底摄影:鉴彬

通讯员QQ群:84401493

公司地址:湖北省黄石市新下陆

邮政编码:435005

公司网站:www.dyys.com

投稿邮箱:dyysb123@163.com

学习 P04 - 07

领导讲话

新年贺词

中色在线

中国有色集团党委理论学习中心组召开
2018年第一次专题学习会议

工作 P08 - 21

消息

翟保金元旦节到稀贵厂调研

公司召开矿山维修项目部移交大会

新年聚焦

元旦节的那些坚守

安全发展

公司召开2018年度安委会第一次会议

生产经营

“我们做到了”

党建 P22 - 25

消息

公司纪委“十个严禁”严明元旦春节期间纪律

一线写真

紧盯质量目标 党员“QC”攻关在行动

撸起袖子加油干 围绕中心创佳绩

文化 P26 - 33

文化博览

图说文化:换位思考启示录

铜草花苑

对话

冬天的记忆

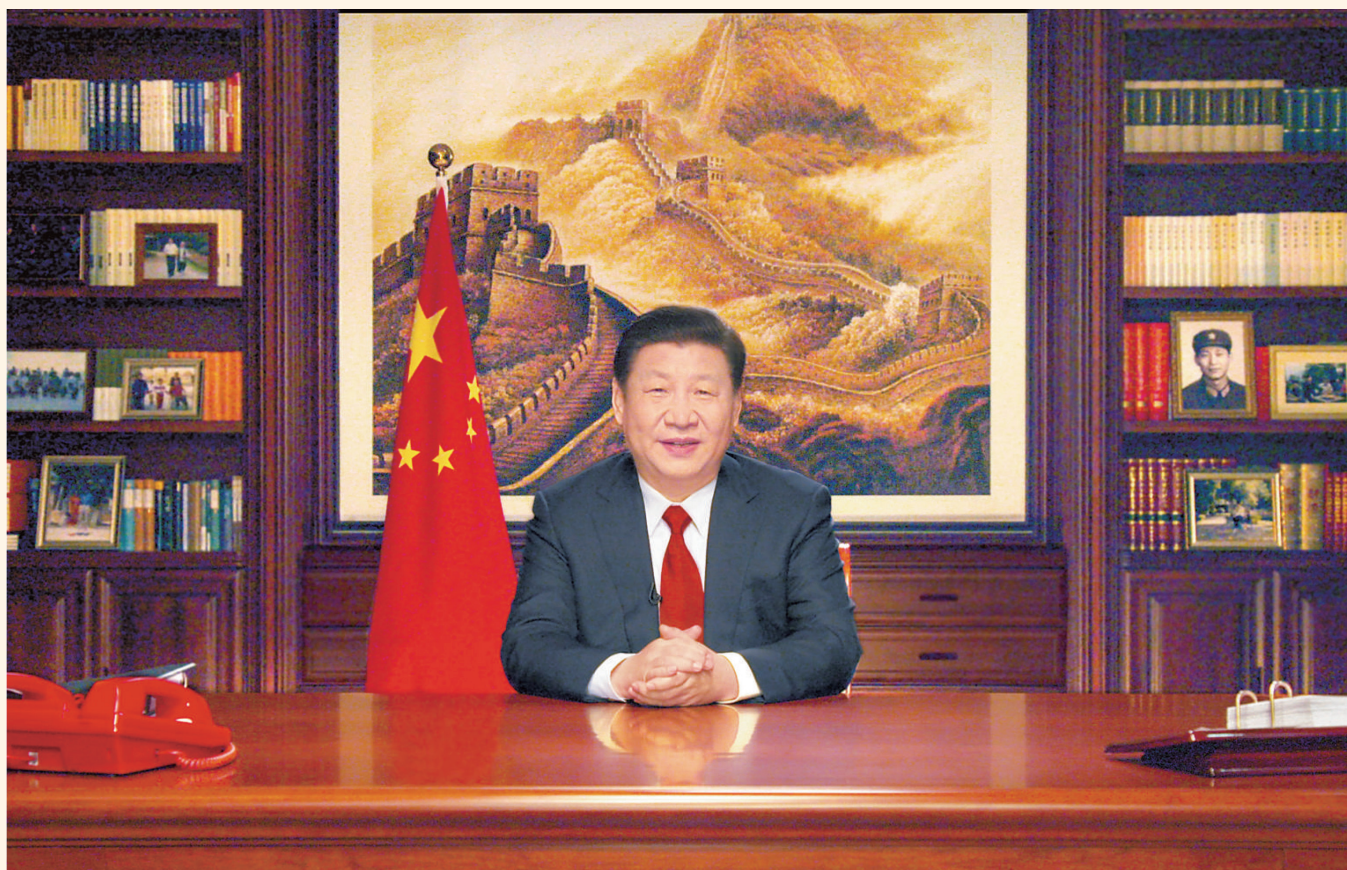
服务 P34 - 51

博源专刊

博源环保公司年终大检修全面铺开

铜都拾锦

铜绿山矿开展元旦节前暨年终安全检查



新年贺词

中华人民共和国主席 习近平

大家好！时光飞逝，转眼我们将迎来2018年。在这里，我向全国各族人民，向香港特别行政区同胞、澳门特别行政区同胞、台湾同胞和海外侨胞致以新年的祝福！我也祝愿世界各国各地区的朋友们万事如意！

天道酬勤，日新月异。2017年，我们召开了中国共产党第十九次全国代表大会，开启了全面建设社会主义现代化国家新征程。我国国内生产总值迈上80万亿元人民币的台阶，城乡新增就业1300多万人，社会养老保险已经覆盖9亿多人，基本医疗保险已经覆盖13.5亿人，又有1000多万农村贫困人口实现脱贫。“安得广厦千万间，大庇天下寒士俱

欢颜！”340万贫困人口实现易地扶贫搬迁、有了温暖的新家，各类棚户区改造开工数提前完成600万套目标任务。各项民生事业加快发展，生态环境逐步改善，人民群众有了更多获得感、幸福感、安全感。我们朝着实现全面建成小康社会目标又迈进了一大步。

科技创新、重大工程建设捷报频传。“慧眼”卫星遨游太空，C919大型客机飞上蓝天，量子计算机研制成功，海水稻进行测产，首艘国产航母下水，“海翼”号深海滑翔机完成深海观测，首次海域可燃冰试采成功，洋山四期自动化码头正式开港，港珠澳大桥主体工程全线贯通，复兴号奔驰在

学习



祖国广袤的大地上……我为中国人民迸发出来的创造伟力喝彩！

我们在朱日和联合训练基地举行沙场点兵，纪念中国人民解放军建军90周年。香港回归祖国20周年时，我去了香港，亲眼所见，有祖国做坚强后盾，香港保持了长期繁荣稳定，明天必将更加美好。我们还举行了纪念全民族抗战爆发80周年仪式和南京大屠杀死难者国家公祭仪式，以铭记历史、祈愿和平。

我们在国内主办了几场多边外交活动，包括首届“一带一路”国际合作高峰论坛、金砖国家领导人厦门会晤、中国共产党与世界政党高层对话会等会议。我还参加了一些世界上的重要多边会议。今年年初，我出席达沃斯世界经济论坛年会，并在联合国日内瓦总部作了讲话，后来又出席了二十国集团领导人峰会、亚太经合组织领导人非正式会议等。在这些不同场合，我同有关各方深入交换意见，大家都赞成共同推动构建人类命运共同体，以造福世界各国人民。

2017年，我又收到很多群众来信，其中有西藏隆子县玉麦乡的乡亲们，有内蒙古苏尼特右旗乌兰牧骑的队员们，有西安交大西迁的老教授，也有南开大学新入伍的大学生，他们的故事让我深受感动。广大人民群众坚持爱国奉献，无怨无悔，让我感到千千万万普通人最伟大，同时让我感到幸福都是奋斗出来的。

2018年是全面贯彻中共十九大精神的开局之年。中共十九大描绘了我国发展今后30多年的美好蓝图。九层之台，起于累土。要把这个蓝图变为现实，必须不驰于空想、不骛于虚声，一步一个脚印，踏踏实实干好工作。

2018年，我们将迎来改革开放40周年。改革开放是当代

中国发展进步的必由之路，是实现中国梦的必由之路。我们要以庆祝改革开放40周年为契机，逢山开路，遇水架桥，将改革进行到底。

到2020年我国现行标准下农村贫困人口实现脱贫，是我们的庄严承诺。一诺千金。到2020年只有3年的时间，全社会要行动起来，尽锐出战，精准施策，不断夺取新胜利。3年后如期打赢脱贫攻坚战，这在中华民族几千年历史发展上将是首次整体消除绝对贫困现象，让我们一起来完成这项对中华民族、对整个人类都具有重大意义的伟业。

当前，各方对人类和平与发展的前景既有期待、也有忧虑，期待中国表明立场和态度。天下一家。中国作为一个负责任大国，也有话要说。中国坚定维护联合国权威和地位，积极履行应尽的国际义务和责任，信守应对全球气候变化的承诺，积极推动共建“一带一路”，始终做世界和平的建设者、全球发展的贡献者、国际秩序的维护者。中国人民愿同各国人民一道，共同开辟人类更加繁荣、更加安宁的美好未来。

我们伟大的发展成就由人民创造，应该由人民共享。我了解人民群众最关心的就是教育、就业、收入、社保、医疗、养老、居住、环境等方面的事情，大家有许多收获，也有不少操心事、烦心事。我们的民生工作还有不少不如人意的地方，这就要求我们增强使命感和责任感，把为人民造福的事情真正办好办实。各级党委、政府和干部要把老百姓的安危冷暖时刻放在心上，以造福人民为最大政绩，想群众之所想，急群众之所急，让人民生活更加幸福美满。

谢谢大家。

（来源：人民日报）

新年贺词

中国有色矿业集团有限公司总经理 党委书记 张克利

历添新岁，万象更新。在即将送别团结奋进的2017年、迎来充满希望和力量的2018年之际，我谨代表中国有色集团党政领导班子，向始终关心、支持我们改革发展的各有关部委、行业同仁、新闻媒体、社会各界以及为集团公司改革发展作出重要贡献的历任老领导、老同志表示衷心的感谢，向奋战在世界各地、坚守在不同岗位上的5万余名干部职工和家属同志们致以诚挚的问候和美好的祝福！

功崇惟志，业广惟勤。即将过去的2017年，中国有色集团改革发展的形势严峻、情况复杂、任务艰巨。但越是爬坡过坎、滚石上山的关键时期，企业长久以来积蓄的精神底蕴、文化底色和发展底气越是能展示其巨大的潜力。这一年，中国有色集团上下深入学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想、全国国有企业党的建设工作会议精神，认真落实党中央、国务院的重大决策部署，在国务院国资委的正确领导和国有大型企业监事会的监督指导下，牢牢把握我国经济发展进入新时代、中央企业面临新机遇的形势，坚持稳中求进总基调，以提高质量效益和核心竞争力为中心，紧紧围绕“经济效益稳定增长”的中心任务，稳步实施“抓资源、国际化、走高端”的发展战略，扎实推进改革发展、瘦身健体、提质增效、党的建设等各项工作，利润总额创历史新高，企业呈现出稳中提质、稳中趋优的良好发展态势，为中国有色集团做强做优做大奠定了坚实的基础！

莫道春来早，更有早行人。办好中国有色集团的事情、实现企业长富久安，要靠党和国家的关心和

帮助，要靠国务院国资委的正确领导和监事会的监督指导，要靠行业内外利益相关方的鼎力支持，还要靠全体干部职工不忘初心、砥砺奋进、付出更多的辛苦、体现更大的担当。我们坚信：习近平总书记开创的中国特色社会主义新时代，是我国发展重要战略机遇期、党运国运上升黄金期、中华民族伟大复兴加速期，也必将是中国有色集团应有作为、必有作为、大有作为的关键期。2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，也是中国有色集团成立35周年、走进非洲和蒙古20周年、走进缅甸10周年。党的十九大发出了“培育具有全球竞争力的世界一流企业”的动员令，站在中国有色集团打造“世界一流矿业集团”的新征程上，全体干部职工务必肩负新使命、体现新作为，进一步学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会中央经济会议精神，以“一带一路”倡议、“走出去”战略为指引，以“实现高质量的发展”为目标，撸起袖子加油干，凝聚起比以往任何时候都更大的智慧、勇气和担当，全力确保有色行业“走出去”的排头兵地位不动摇、保障国家矿产资源安全支柱企业地位不动摇、早日建成世界一流矿业集团目标不动摇，努力成为党和国家最可信赖的依靠力量，为实现“十三五”目标、建设有色金属工业强国谱写更加壮美的发展新篇章！

再次感谢社会各界对中国有色集团的关注和支持，希望大家在新的一年里一如既往地给予我们支持和鼓励！

祝愿大家身体健康，工作顺利，阖家欢乐，万事如意！

中国有色集团党委理论学习中心组 召开 2018 年第一次专题学习会议



新年伊始，习近平主席2018年新年贺词引起社会各界热烈反响。1月2日上午，中国有色矿业集团有限公司党委理论学习中心组召开专题会议，集体学习习近平主席2018年新年贺词，并以此为起点谋划部署集团公司2018年各项工作。集团公司党委书记、总经理张克利主持会议。集团公司在家党委委员、领导班子成员出席会议。

2018年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，也是中国有色集团成立35周年、走进非洲和蒙古20周年、走进缅甸10周年。张克利强调，新的一年，我们要更加深入的学习贯彻落实党的十九大精神，进一步学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会中央经济工作会

议精神，牢牢记住“幸福都是奋斗出来的”，不驰于空想、不骛于虚声，以“一带一路”倡议、“走出去”战略为指引，以实现高质量的发展为目标，撸起袖子加油干，逢山开路、遇水架桥，全力确保有色行业“走出去”的排头兵地位不动摇、保障国家矿产资源安全支柱企业地位不动摇、早日建成世界一流矿业集团目标不动摇，在打造世界一流矿业集团的征程上，肩负新使命、体现新作为，为实现“十三五”目标、建设有色金属工业强国谱写更加壮美的发展新篇章！

会议还集体学习了中央纪委驻国资委纪检组关于2018年元旦、春节期间巩固和拓展落实中央八项规定精神成果有关工作的部署和要求。张克利强调，

纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。集团公司各级领导干部要充分认识到两节期间正风肃纪的重大意义。要把节日期间正风肃纪与坚决贯彻党的十九大对巩固和拓展落实中央八项规定精神成果，继续整治“四风”问题的要求结合起来，与坚决贯彻习近平总书记就纠正“四风”问题作出的重要指示精神结合起来，坚持党的十八大以来有效做法和经验，以钉钉子精神持续抓、扎实抓、盯住抓，在坚持中深化、在深化中拓展，坚决防止不良风气反弹回潮。

集团公司总部相关部门负责人列席会议。

新闻一览

■ 赞比亚时间 2017 年 12 月 23 日 18 时，中国有色集团出资企业中国有色矿业集团有限公司所属中色卢安夏铜业有限公司穆里亚希湿法冶炼项目累计年产铜 40600 吨，各项经济技术指标创项目投产以来最好水平，全面实现达产达标。

■ 近日，第十九届中国专利奖揭晓，中国有色集团出资企业中色（宁夏）东方集团有限公司“高温抗氧化材料及由其制备高温抗氧化涂层的方法”发明专利荣获中国专利优秀奖。



工作

翟保金元旦节到稀贵厂调研



本报讯 1月1日，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金到稀贵厂调研，看望节日坚守岗位的干部职工，向他们致以新年的问候。

上午9时许，翟保金首先来到焙烧车间，与值守的干部职工们一一握手，并在该车间排班室与干部职工们进行交谈。翟保金对大家理解和认同公司市场化对标等发展战略表示感

谢。他说，公司开展市场化对标工作的目的不是减员，更多的是劳动资源再优化，提高管理水平，降低成本，让企业增效，职工增收。相信在新的一年里大家上下一心，一定能实现上述目标。

离开焙烧车间，翟保金又先后到粗炼车间、精炼车间、铂钯车间等生产现场。翟保金表示，稀贵厂无论是

管理还是技术人员、职工骨干，这几年在技术创新、研发上取得了很大的进步，这是企业内增动力的根本，公司将在基础管理体制上进行优化，让大家的创造得到尊重、得到实惠，提高大家创新工作的积极性。

集团公司副总经理李书举、公司相关部门负责人参加调研活动。

（图 邱杰 文 孙翔）

公司召开矿山维修项目部移交大会

本报讯 1月2日，公司在铜绿山矿召开矿山项目部移交大会。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金出席会议并讲话。

会上，公司人力资源部负责人对当前“大维修”运行情况进行了介绍。机电修造公司主要负责人表态发言，为认真执行公司发展的战略工作要求，机电修造公司坚决服从移交工作安排，积极配合移交工作顺利进行。随后，与会各

矿山单位主要负责人就矿山现状、维修项目部移交到矿上的接管工作事宜，及接管范围进行交流。

翟保金对如何做好移交工作提出要求，相关单位首先需做好“思想”上的移交，精心组织，通力合作，按计划做好移交前各项综合筹备工作，确保移交接收工作做得实，做得细，各个交接环节考虑周全，确保移交工作顺利进行。同时，维修项目部顺利移交后希望各单位能够致力提

高维修整体的技能水平和综合素质，保证维修队伍机制体制的正常运行，在以优质的服务护航矿山生产经营同时，努力打造专业的维修队伍。

集团公司总会计师谭耀宇，有限公司副总经理黄金刚，铜绿山矿、丰山铜矿、铜山口矿、机电修造公司主要负责人，公司人力资源部、生产管理部、企业管理部等相关部室负责人参加了会议。

（方园）

公司加快推进深锥浓密机项目建设

本报讯 1月2日，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在铜绿山矿主持召开深锥现场专题会。

与会人员首先前往深锥浓密机项目工程建设现场实地查看了工程进展情况。在随后召开的现场会上，铜绿山矿主要负责人就深锥浓密机项目工程当前情况进行简要汇报。与会单位及部室负责人相继对深锥项目工程建设目前存在的问题进行发言，就各自下一步如何加快深锥浓密机项目工程建设的打算进行探讨。

翟保金指出，深锥浓密机项目是为确保矿山可持续生产的重要举措，但项目工期有些滞后，各单位必须高度重视，克服一切困难、采取一切超

常措施加以推进。他要求相关单位立即成立督导组，组织专班全面跟进、督导深锥浓密机项目工程，抓紧深锥系统配套部分阀门及流量计的采购和其他各项工作，迎头赶上，在1月20日前完成带负荷试车。

集团公司副总经理王勇、总会计师谭耀宇，公司工程管理部、技术创新部、规划发展部等相关部室负责人及物资设备公司、铜绿山矿、机电修造公司、建安公司负责人参加了会议。

（方园 姜军）



铜绿山矿

1月1日，铜绿山矿加强作风建设，以务实勤勉的工作作风迎接新的开始。各单位科室相关负责人在一线、在岗位，营造全力以赴抓安全、保生产的浓厚氛围。采掘一车间职工操作30台手工钻奋战在各中段、采场。9315、9435中深孔采场，凿岩台车同步作

冶炼厂

1月2日，冶炼厂召开新年首次调度会，在总结成绩、分析不足的基础上，就做好当前各项工作进行研究部署。

新年伊始，该厂领导班子深入生产一线岗位开展对标工作专题调研。各科室、车间将党的十九大精神传达至各班组、岗位，发动全员深入学习。同时，该厂调整治化生产节奏，强化成本节支、指标优化等工作，确保实现生产经营效益最大化。调度科进一步强化生产信息化和问题管理，加强生产组织平衡的协调，协助、指导各科室、车间抓好均衡高效生产；备料车间加强监督原料入库后的分仓堆放工作，及时掌握配料的结果，确保入炉料品质的稳定；熔炼车间从原料入

业，力保0.95%的供矿品位。采掘二车间14台手工钻分布在老系统-245米中段、混合井-725米中段，职工们抓好采、供矿作业，确保0.7%供矿品位。机运车间抓好混合井提升的同时，作好检修的各项准备。

充填车间提高自产砂的利用率，稳定充填质量。选矿车间职工加强新老系统设备点巡检，确保5074球磨的开动率。该矿上下正以对标为抓手，以保安全和产量为目标，力争新年生产“开门红”。（梅晓艳）



元旦节的那些坚守

炉、内部操作等方面入手，确保将内部开风率稳定至96.5%以上，系统开风率93.5%，力争实现小时处理量200吨以及日平均86包的放铜任务；转炉车间根据“两大”精炼炉作业模式，在每炉铜错开2小时30分出铜的基础上，

严格按照三个9包热料组合方式组织生产，打好“时间差”，确保转炉、精炼炉、浇铸岗位生产完美“无缝对接”。目前，该厂上下正积极行动，咬住一季度生产任务不放松，确保2018年开好局、起好步。（郑沛田）

铜山口矿

1月1日，铜山口矿各生产单位狠抓安全保生产，全力以赴争取新年生产“开门红”。

当天，该矿从上至下层层安排相关管理人员带班值守，抓好生产组织。该矿要求各单位加强假期劳动纪律及安全检查，确保各生产工序平稳运行。该矿露天采车间

组织大车到位，加强露天采场供矿管理，确保假期供矿量，坑采车间组织党员深入井下对更换完毕的旧电缆进行回收。在该矿选矿车间磨浮厂房，该车间值班人员严格把控各项生产要素，加强岗位巡检，确保设备正常运转，打好新年“第一仗”，确保选铜回收率达到82%。

（邹子希）

编者按：元旦假期，你是陪家人度过，还是和朋友一起辞旧迎新？然而，公司各单位却有不少干部职工，哪怕在假期里，仍然默默坚守在自己的岗位上。劳动创造幸福，让我们携手一同迈进充满希望的2018年！



各生产部室中层管理人员值班表，坚持管理人员带班制度。节前，该矿还组织了安全生产大检查，对危险源点、重点要害部位、职工安全学习记录等进行了重点检查。生产管理部强化调度职能，确保调度指令畅通，加强生产过程管理，按计划精心组织全矿生产。采掘车间与技术部密切配合，精心组织安排采矿作业点，科学合理配矿，稳定供矿品位，确保供矿量；武装保卫部门加大对生产、办公等区域出警巡逻力度，确保该矿节日期间综合治安稳定。

（范勇）

丰山铜矿

1月1日，丰山铜矿选矿车间里球磨机运转声响彻矿区，该车间磨浮工区职工陈东华正在浮选槽里仔细观察矿浆的浓细

度。这是该矿以实际行动，全力打好开年生产“第一仗”的一个场景。

该矿制定节日期间矿领导班子成员、

稀贵厂

1月1日，稀贵厂干部职工淡化节日意识，沐浴组织的关怀和温暖，坚守岗位抓生产、控指标，强管理，力保厂、车间下达的各项对标指标实现。

早上9时左右，焙烧车间焙烧生产班职工在参加完公司领导的现场调研座谈会后，精神百倍地回到岗位，向正在岗位值守的同事转达了集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金到班组调研时的讲话内容。在该车间酸雾吸收塔现场，4名职工正在对吸收塔的故障进行排除。10时20分，该厂粗炼岗位职工对现场进行了认真细致的巡检。粗炼生产班职工说，我们必须以百倍的努力工作，抓好指标和生产过程管控，把成本迅速降下来。11时28分，完成当天首批白银浇铸任务的职工，正在认真细致对作业现场进行清理，遗落在边角的银屑被全部清扫回收。班长负责人说，金银回收率、直收率是车间对

标的关键指标，我们必须按照车间提出的对标措施，不折不扣抓落实，对标指标才可能实现。

新年的第一天，稀贵园区的生产作业紧张忙碌，稳步有序。厂区各岗位

职工牢记公司领导嘱托，以百倍的干劲，抓好岗位生产作业。至当天下午3时，全厂各系统圆满完成当天的生产任务，多项指标达到历史同期最好水平。

（青辰 张晓兵）



机电修造公司

1月1日，机电修造公司冶炼厂项目部干部职工以安全生产为前提，全力以赴保证冶炼厂转炉滑动烟罩改造项目中的部件制作按期完工。

前期在冶炼厂转炉车间的大力配合下，该项目部圆满完成4号、5号、2号转炉滑动烟罩大型结构件的吊装施工作业，

同时顺利完成试车工作。本次制作是在之前使用反馈的基础上进行设计完善的。据悉，滑动烟罩的改造是冶炼厂对国家环保政策的积极响应，同时也是改善职工工作环境一

大举措。该项目部职工在了解到相关情况后，为保证冶炼厂转炉滑动烟罩改造项目按期完工，主动坚守岗位，积极为后续生产施工提供工期保障。

（王建林 杨桂秋）

博源环保公司

元旦节期间，在博源环保公司电器拆解分公司各条生产线上，处处可见职工们热火朝天忙检修的工

作场面。

继2017年12月26日完成全年废旧电器拆解任务以来，该分公司年终大检修工作全面铺开。元旦3天假日时间，全体干部职工放弃休假，依然

坚守奋战在检修现场，高效率地完成了冰箱线主要设备刀具及泡沫压缩机螺旋系统的更换、电视线电器设备的维护及配电柜的全面除尘、100多个储货木托盘的修复等工作，为2018年全面开足马力恢复生产打下坚实基础。

（喻亚丽）



新疆汇祥永金公司

1月1日，在新疆汇祥永金公司萨热克铜矿原维修车间的厂房里，9名选矿车间的干部职工放弃节假日的休息时间突击清理仓库，现场铲

车、叉车机器轰鸣，一片忙碌。

目前，依照集团公司市场化对标精神和方案，该公司架构精简成五部一室一车间。为了在新的一年里

起好头、开好局，该公司淡化节日气氛，集中精力投入到紧张而繁忙的工作中。在门卫值班室里，该公司主要领导考虑到治安防范力量薄弱，带领5名部室干部及主管人员24小时轮流值班，坚守在一线，且按照领导带班值班安排计划，将这一值班工作常态化，为加强反恐维稳工作增添了保卫力量。在尾矿库里，选矿车间身兼行车、叉车、铲运车、巡坝等工作于一身的职工聂晶，正拿着八磅的铁锤用力地敲打着冰面，副主任陈飞则拿着铁耙将敲碎的冰块捞出水面，避免它们在水里再次结冰将溢流口堵住。为确保生产水的循环再利用，无论是白天还是黑夜，他们只要接到通知，就会再第一时间赶到现场处理。

在新年的第一天，他们在做好本职工作的同时，尽职尽责做好其他“分内”事。也正是有了像他们这样的一群人，才使该公司的各项工作得到了保障。

（郭林）

公司召开 2018 年度安委会第一次会议

本报讯 1月4日,公司召开2018年度安委会第一次会议。集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金作重要讲话。

会上,学习了党的十九大报告中关于安全环保工作的章节;分别审议了2017年度生产安全和环境保护工作目标考核结果、公司2017年度安全、环保先进提单位以及审议了公司2018年度安全、环保工作报告。同时,审议了《关于对铜绿山矿“3.12”尾矿库溃坝较大事故的处理意见》。公司安委会成员就以上报告作了讨论发言。

翟保金提出五点要求,一是要进一步提高对安全环保工作的认识。他强调,抓好安全和环保工作是贯彻落实党的十九大精神的要求,是企业能否持续发展的“底线”与“红线”,大家一定要高度重视;二是要强化责



任,落实全员责任制,并加强安全环保知识及法律法规的宣传和培训;三是要加大投入,以科技手段促进安全环保工作上台阶;四是严格管理,加大执法力度;五是齐抓共管,形成全系统、全员、全方位、全天候的管理机制。

集团公司领导吴礼杰、昌家令、王勇、谭耀宇、李书举、张建强、田群力、余利明,有限公司领导陈志友、黄金刚以及公司安委会成员、公司总部室和本部各单位负责人参加会议,外埠单位参加视频会议。

(图 邱杰 文 张国平)

上接 15 版

提高自身的安全意识,努力杜绝“三违”,远离安全事故,让安全生产成为我们的一个习惯,让我们的行为变得更安全。

生命诚可贵,安全大于天。安全工作每一天都是一个新的开始,每年都是一个新的起点,为了企业的发展,为了个人的安全,为了家庭的

幸福,让我们从个人做起,从小事做起,从现在开始,把安全作为每一天的头等大事来抓,认真践行“从零开始,向零进军”的信念,让安全时刻伴随着矿山兴旺,家庭稳定,社会发展和进步,作为我们言行中永远坚持的理念。

最后呼吁大家,共同管安全,共

同要安全,无论在工作中还是在生活中,都要把安全放在首位时刻牢记家人盼归的期许,心头警钟长鸣,平平安安,健健康康,迎接全新的2018年!

铜绿山矿采掘一车间:吴燕峰

2017年12月27日

从零开始 向零进军

写给矿工兄弟的“新年家书”

亲爱的矿工兄弟们:

你们好,我们车间在2017年创造“零伤害、零事故”的佳绩,我要给你们点赞,你们也值得为自己点赞!新的一年即将开始,每天看到你们开完班前会整装出发的时候,多少次我在心里默默祈祷着一定要“高高兴兴上班去,平平安安回家来”。新年伊始,我想用一封安全家书,提醒大家“注意安全”,祝福大家“平平安安”。

兄弟们,“注意安全”这四个字从我们父母、单位领导、班组长的口中不知道重复了多少遍,甚至我们耳朵都要磨出老茧了。但我们仍不时从安全警示教育片中看到我们不愿看到的凄惨画面,一个个家庭的顶梁柱,因自己或他人跨越了红线,把我们的操作规程、安全规程作为条条框框当摆设,使安全生产这句话成为一句空话,但生命被无情地终结,生命的花朵霎间枯萎的时候,我们才逐渐明白为我们说出“注意安全”这四个字的人的良苦用心。一起安全事故的发生对于一个企业来说,损失是惨重的,对于一个家庭来说损失更是无法估量的,它是一切无法弥补的灾难,只有安全才是最大的“幸福”。

兄弟们,我们都是矿山大家庭的一员,我们为自己美好的梦想幸福的生活不断奋斗着,然而实现梦想和创造幸福生活的前提是我们平平安安地工作着。当失去健康时,我们还可以精心医治;当失去金钱时,我们还可以努力去打拼;当我们失去生命时,我们要拿什么才能弥补?珍惜生命,杜绝安全事故发生,平平安安的工作是单位和家庭最大的财富。大大小小的事故,无一不是与疏忽大意、违章操作有关。回顾每一起事故的目的,皆在提醒我们:木桶里的水总是从最短板子往外流。当一点点的疏忽大意累计多了,就会引发事故的发生,我们要做事前的“臭皮匠”,绝不做事后的“诸葛亮”。工作中我们一定要严守规章制度,细心精心的工作,坚决杜绝违章。工作时不存侥幸、敷衍、逞能、逆反心理,现场不留安全隐患,只有这样才能实现你心中的抱负,享受天伦之乐。

我写过一首诗“是他们,放弃与家人团聚、与妻子的温情、与儿女的嬉戏……放弃了许多美好的东西,将浪漫的念头沉睡在心底。多打一米进尺、多出一车矿,是他们的承诺,也是使命。他们义无反顾,开凿一条

条巷道,掘进一个个采场,岩层在他们手中不断延伸。这不仅仅是他们脸上的一个微笑,而是无限的骄傲和光荣。走近他们,你就能感受到,与天地拼、与时间搏,在穿越的五十多个春秋里散发出他们生命的辉煌。在硝烟里重生,在考验中成长,聚焦了无数双目光,不要问这些人是谁,因为他们是默默奉献的人,是真正的开拓者——岩层尖兵”。诗歌只能写出了我们井下矿工的付出和辛苦,却写不尽我们的心酸和汗水。亲爱的兄弟们,我们都知道井下构造特殊,工作环境艰苦,工作时间漫长,所以在上班前我们必须好好休息,以饱满的精神投入到第二天的工作中,工作之前我们首先观察好周围的环境,对工作开展做一个计划,不能蛮干,不能抱着早干早完早下班的思想。现场工作做到有条不紊,按章作业,与同事相互提醒。心细、脑灵、眼明、手勤、脚快,做到这几点事故就会远离我们。

“前车之鉴,后车之师”,2018年安全依然是矿山工作的重中之重,我们就应该从零开始,向零进军,以足够的信心去迎接他,去战胜它,并且用心参加安全教育的培训和学习,

下转 14 版

公司召开一届七次职代会团组长会议

本报讯 2017年12月29日，集团公司工会主席张建强召集职工代表团组长、各直属单位工会主席召开专门会议。

会议由公司工会相关负责人主持，公司劳动人事部负责人等对2018年调资方案进行了解释说明，就各代

表团团长提出的问题进行了解答。

张建强就职工调资方案提出具体要求：一是要求各代表团团长回单位后，要做好职工调资方案的宣传、解释。二是工会组织要主动发挥参与、教育、建设、维护职能，进一步统一思想，提高认识。三是要扩大宣传

面，认真宣传公司一心一意谋发展、提升企业与职工共赢的决心。

团组长会议议程结束后，张建强就近期的工会目标责任制考评、职工文艺汇演、“两节”送温暖、劳模评选表彰等工作提出要求。

（占金菊）

公司领导到丰山铜矿指导对标工作

本报讯 2017年12月26日，中国大冶有色金属矿业公司行政总裁、集团公司矿山对标工作领导小组组长龙仲胜到丰山铜矿调研指导对标工作，勉励该矿广大干部职工真抓实干，落实有效措施，扎实推进市场化对标工作。

该矿主要负责人围绕矿山组织架构、成本管理、技术管理、生产组织等管理要素做矿山对标工作情况汇报。龙仲胜强调，市场化对标工作要全员参与，各级管理人员要勤下现场，了解现场，服务生产，做好生产组织、质量、安全与技术管理，发挥

管理人员的示范引领作用，增强责任意识，充分调动广大职工的工作热情，加大专业技术人员考评力度，不断完善优化工作方案与工艺措施，完善优化没有最好，只有更好，逐步提升市场核心竞争力。

（刘鑫涛）

西藏山南市安监局领导来公司访问

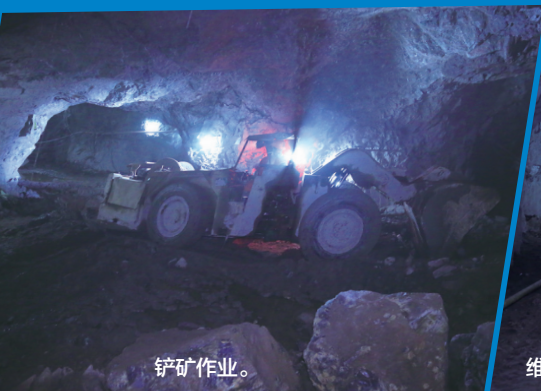
本报讯 2017年12月26日，西藏山南市安监局副局长张海军一行到铜绿山矿考察交流安全生产工作情况。湖北省安监局执法总队副队长袁清、黄石市安监局副局长田孝涛等领导陪同考察。有限公司副总经理黄金刚与张海军一行进行工作交流。

张海军一行实地考察了铜绿山矿井口提升等设施设备以及井下安全管理、选场安全生产等情况。黄金刚就矿山安全避险系统运行、领导带班下井制度执行情况等作了简要介绍。张海军对公司支援西藏山南市建设，促进地方经济发展作出的积极贡献表示感谢。他表示，大冶有色是一

家颇有实力的大型国有企业，近几年实现逆势而进令人振奋，欢迎公司前往山南市考察、进行项目开发，他们将在职责范围内作好服务对接工作。

公司安全环保部、铜绿山矿等单位负责人参加活动。

（张国平）



铲矿作业。



维修电缆前的准备工作。

“三个和尚”有水喝

12月31日，2017年的最后一天。一早，铜绿山矿采二生产班铲运机组组长饶亚文排班。今天9402采场要完成40车的供矿量，这是刚性指标。陈建军在9402采场供矿，饶组长自己和黄志刚到9411采场做毛坡，便于后续铲运机在9411采场供矿。下井后，三人在两个采场忙碌开了。

9402采场，从采场到供矿漏斗处，铲运机的灯光画出一道道光轨。“哗啦”一声，一铲斗的矿倒进了漏斗。与此同时，9411采场，饶亚文和黄志刚也在认认真真地整理着毛坡。顺利地结束今天的工作，为2017年圆满地划一个句号，大伙儿都这么想。

忙碌中，时间过得特别快。到了中午十一点，饶亚文和黄志刚完成了9411采场毛坡的铺设工作。按惯例，他们可以下班了。可一想到今天只有9402一个采场供矿，任务量还没有完成。铲运机组是一个整体，团队意识和大局意识不可少。就这样，本可以

直接去候罐室等待升井的俩人背着工具，却向采场走去。

走近采场，没有听到铲运机熟悉的响声，却看见长长的电缆线趴在联络道。有故障了？两人不约而同地加快脚步朝采场里面走去。

进采场内，只看见铲运机在靠近漏斗的地方“趴窝”了。陈建军正蹲在地上查看电缆。

“怎么了？”“电缆断了一股。”陈建军语气很淡定，心里有些着急。已经十一点了，今天40车的供矿任务，现在只完成了20多车。眼下电缆线又坏了，对铲供矿肯定有影响。

电缆断股是个常见故障，虽然心里也急，但组长饶亚文依然沉稳地提出解决办法：“还得叫维修电工来，老陈，这个你负责一下。老黄，你跑下腿，到坑道去通知供矿搬运工，这边在处理电缆故障，很快就好，叫他们稍安勿躁。我去清理一下供矿路面，免得后面电缆又因为路面杂物损

伤断股。”

简单分工后，陈建军和黄志刚转身出采场，各自去通知人。饶组长则自己举着手电，在9402采场供矿的路面上反复细致地查找毛石和杂物。9402采场是目前井下最大的采场，面积2000多平方米，供矿道路比较长。只看见一个举着手电筒的橙色身影，沿着铲供矿的路面查找，不时弯下腰或蹲下身子，捡起尖利毛石扔向路边，或将杂物集中归置在角落里。这一道光筒的光，这个橙色的身影，在空旷的9402采场，格外地耀眼。

近十二点，电缆故障修好了，谁也不愿意先升井的三人轮流铲供矿。车灯在采场又开始一趟趟地画出光轨。谁说“三个和尚没水喝”？饶亚文、陈建军和黄志刚三人用团队协作，在2017年的最后一天，超额完成了铲供矿40车的任务。“水”满了，“三个和尚有水喝”，还“喝”得挺好。

（梅晓艳）



“我们做到了”

博源环保公司完成
全年生产任务特写

2017年12月26日,天气晴好,冬阳暖照,这是一个好日子。

这一天,博源环保公司齐整的厂房、苍翠的行道树都在灿烂的阳光下游耀生辉,各条战线各个岗位上忙碌的职工们,个个都笑容满面,干起活儿来也别样的带劲儿和漂亮。大家每个人都悄悄按捺住心里那份雀跃和兴奋,只等晚上那一激动人心的时刻到来。

两个月多的时间,全公司上上下下硬是拧成一股绳、绷着一口劲儿,群策群力将面前这座难以逾越的大山拿下了。“困难是前所未有的,我们要有当年上甘岭的精神,以超常斗志、超常措施去完成这个任务!”两个多月前,该公司主要负责人在“决战决胜四季度”动员会上的讲话,大家还依稀在耳。那天的动员大会,让职工们认识到当前的严峻生产形势,明确了肩上担负的责任,坚定了克难攻坚的决心。但是说实话,也有不少

人心里面还是不免打起了鼓。

作为该公司生产核心的废电器拆解,经国家环保部门核定,全年是109万台套的任务量,业内人都知道,这是一个相当饱和的任务指标。而今年前三季度,该公司一直受政策贴补资金滞后、货源不足等因素制约,导致拆解欠产比较严重。截至10月底,拆解任务还欠产近30万台套,要想完成全年目标任务,计算下来,在剩下的两个月里,月拆解量必须达到15万台(套),日拆解量必须保证5000台(套),这相较于年初定的10万台套的月计划拆解量,是何等的压力山大,这是同行业同规模企业一个无法想象的任务指标。再加上当前人员、资金、货品周转筐等配套设施的欠缺,以及设备的趋近疲劳运转等因素,更让这项任务变成了一座无法逾越的高山。但是这109万台(套),是该公司年初制定的完成全年各项经济技术指标的基础,全博源人都知

道,这座大山即使再难逾越,也得想尽一切办法去攀登和逾越。

就在动员会召开不久,该公司一系列超常规措施出台并很快施行了,这其中包括两级班子成员及部室负责人24小时轮流值班,做到及时发现阻碍制约生产问题,并及时给予解决,全程督导服务生产;班子成员每周召开碰头会,围绕生产细节展开讨论,排除万难保证生产;全公司党员干部以上率下带头献班,实行“白+黑”“5+2”工作制;由该公司班子成员带队,成立四个服务专班,确保设备、原料、生产、资金四个环节的顺畅运转;各职能部室开通服务生产“绿色通道”,一切工作以协助、服务生产为首;电器拆解分公司合理调度人员,加开夜班生产班次,灵活调配生产,电视、电脑和洗衣机、空调生产线隔日轮换,最大限度利用生产资源。与此同时,该公司各级组织联动起来,以学习贯彻党的十九大精

神、有序推行市场化对标为契机，将成果固化进一步促进和助力生产，并在广大职工中开展了“冲刺60天，决胜四季度”的劳动竞赛活动，多措并举，多管齐下，誓将全年任务目标拿下。

天道酬勤。该公司上上下下不遗余力的共同努力，换来了一组组振奋人心的数据和记录。10月27日，单日卸货量达6599台（套），刷新历史记录，随后并不断攀升，于11月14日达到8694台（套），再次刷新记录；进入11月份，每日拆解量持续保持在7000余台（套），并于11日突破万台大关。11月份总计拆解量达151873台（套），卸货量达156775台（套），为12月份的生产赢得了先机。

当然，在这些赫赫战功背后，是一个个被攻克的困难险阻，一个个感人肺腑的职工故事。10月底，该公司主要负责人亲自联系，向同行业企业借来200个周转筐。11月初，为了确保每日废旧电器的供货量、卸货量，营销分公司负责人接下这一重担立下“军令状”那一刻的掷地有声……11月27日，洗衣机拆解线突发故障，维修队成员在冬夜里通力合作整整战斗的四小时；电视线拆解班班长柯学文磨破21双劳保手套，装卸班班长潘红发线上线下车轴转熬红了的双眼……这些人和事，每一个博源人都会不会忘记。

晚上7时，天色已黑透，该公司

废弃电器拆解分公司主厂房内却灯火通明。7时30分，随着拆解线上最后一台电视下线，2017年废旧家电拆解量停在了1090998台（套）这个数据上，宣告该公司提前并超额完成2017年全年废电器拆解任务。当时，整个厂房成了欢乐的海洋，职工们摘下手套互相击掌欢庆，他们的心里同时欢呼着一句话：“我们做到了！”

两个月，拆解近30万台（套），这是该公司成立以来前所未有的突破，这也是国内同行业同规模企业中创造了一个记录。而这整个事件，再次证明了博源人将在打造国家一流“城市矿产”示范基地的道路越走越坚定，越走越宽广。

（文 喻亚丽 图 占亚芬）



奏响劳动竞赛之歌



职工夏继仔细观察浮选槽内泡沫的表观现象。



职工徐道常向青年职工传授“手摸磨矿细度”操作法。



职工金红闯手摸磨矿细度,保障浮选精矿品位和回收率。

1月2日,大冶市周边气温下降达零下1摄氏度,寒风阵阵。此时,正在铜绿山矿选矿车间新磨浮厂房内调节浮选液面的浮选工夏继却早已满头大汗,汗珠不断从脸颊滚落……此时,他顾不上擦汗,为保证每天当班的生产指标,他必须和时间赛跑。这样的场景在选矿车间随处可见,职工们用忙碌的身影,谱写着矿山里的劳动乐章。

为引导职工正确面对严峻的生产经营形势,树立战胜困难的信心,该车间根据生产实际情况,以劳动竞赛为契机,紧紧围绕生产经营目标,严格落实各项生产措施,大力开展球磨机时量提升赛、铜精矿品位和回收率争先赛、铜精矿过滤水份创优赛等,不断提高团队生产指标。该车间提前

完成了2017年年度生产经营任务。

自2017年劳动竞赛号角一响,可忙坏了选矿车间职工们,不仅要稳定生产指标,还要不断为自己“充电”,把学到的“功夫”下在劳动竞赛指标上。“观察浮选槽内泡沫的表观现象,如泡沫的大小、厚度、颜色等各种变化,就能判断出引起变化的原因,从而及时调整,才能保证浮选过程在最合适的条件下进行。”夏继见笔者对自己目不转睛的盯着浮选槽观察一脸疑惑,笑着向笔者解释道。如何提高浮选指标,老技师徐道常有着自己独到的见解。“靠力气吃饭的年代早已过去,在工作中我们就得不断突破自己,顺着解决一些生产的小问题的藤,没准就能挖出个‘大瓜’来。”在不断的实践过程中,徐道常

逐渐摸索出了一套“手摸磨矿细度”操作法。同时,面对其他浮选工来“取经”,作为老技师的他,通过悉心“传帮带”培养出一批像他一样能够快速判断出磨矿溢流细度的行家里手,提高了选矿经济技术指标,降低了生产成本。

再往上一道工序去,笔者来到选矿车间的中细碎厂房。

只见操作工徐林来回在CS440圆磨与变频器之间来回穿梭,边观察边不停调整给矿量,使破碎机达到最佳工作状态。徐林虽然年纪不大,但却是操作圆磨的老师傅了,在他的介绍下,笔者了解到CS440和CH660圆磨是碎矿流程的咽喉部位,主机设备的运转好坏决定流程的畅通程度和球磨的供矿量。

牢记岁月中的 芳华

最近上映了冯小刚导演的一部年代感极强的电影——《芳华》，故事讲述了一个好人刘峰因为一段冲动的表白受到了一系列不公正待遇，乃至影响到他一生的故事。电影主要讲述主人公作为一个好人的悲惨境遇，看过让人唏嘘不已。男主角刘峰虽然历经岁月的摧残和不公，但是他没有抱怨、没有绝望，哪怕是在经历了年轻时的磨难，人到中年仍然落魄潦倒，可他依然活的豁达、自在和满足。

回想导演为何把这部电影命名为《芳华》，想必那是因为芳华在岁月中是最绚烂之物，也是人性中最原始最柔软的部分，它不受事物的更迭而变化、不受岁月的蹉跎而凋零，是最美好的品质。

有哲人曾这样说过：我们坚持一件事，并不是因为这样做了会有结果，而是我们坚信，这样做是正确的。铜山口矿团委在近年来组织了一系列青年志愿者服务活动，在慰问空巢老人活动中，青年志愿者们为空巢老人打扫房屋，修缮电器，补充日常生活用品，老人们为表示感谢，屡次要向青年们支付钱财，都被礼貌谢绝。人之初，性本善，而当善有了目的，那就不是善，善有了

欲望，那也不是善。积极参加党组织的义务劳动，组织青年先锋队活动、为社区服务等等工作，是因为我们坚信所以坚持，因为坚信，所以中华民族的美德得以在青年人中传承。

自人的出生，必带着干净而纯洁的善，随着人的慢慢生长，开始接受到贪婪、欲望等恶，他们如同潘多拉魔盒般倾泻而出，动摇着你的良知，腐蚀着你的意识，吞噬着你的灵魂。于是淡漠、冷酷慢慢爬上你的脸颊，信任也被你埋进了心底，久不敢提及。我们为什么要向善？“人为善，福虽未至，祸已远离；人为恶，祸虽未至，福已远离。”

在矿山工作生活中，涌现出许多让人交口称赞的人与事，矿山青年勇救溺水人员、干部职工为困难职工集体捐款，成立爱卫会积极维护环境，这一切都是人们用自己心底最原始最纯正的情感来应对万物。有了这些，社会才会更加美好，才会战胜一切黑暗、险恶，共同走上光明之路。所以，不管岁月如何飞逝，如何消打磨你干净的灵魂，我只愿你牢记其中永不凋落的芳华！

（汪纯）

上接 20 版

经过一段时间的摸索，经验丰富的徐林有着自己的一套方法，“矿石性质比较干的情况下，可以调大给矿量，因为圆磨下矿的速度会相对快些，反之，矿石湿的时候就要调小……”

“那把负荷直接调大行不行？”

当笔者提出这样的疑问时，徐林摇了摇头道，“给矿量是不能无节制调大，因为破碎腔里的矿石会满仓溢出，根据矿石性质不同，调整给矿量，是我们平时最重要的工作。”说完，徐林又急匆匆的朝厂房的另一边

走去……

穿梭于厂房的脚步声，忙碌在每台设备里的双手，都是动人的音符，共同奏响了该车间劳动竞赛促生产的和谐乐章。

（方园）



公司纪委“十个严禁” 严明元旦春节期间纪律

本报讯 2017年12月29日，公司纪委发出通知，强调“十个严禁”，严明元旦春节期间纪律。

2018年元旦、春节将至，为深入贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记关于“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”的重要指示精神，切实巩固和拓展中央八项规定精神成果，驰而不息纠正“四风”，营造风清气正的节日氛围，公司纪委提出“十个严禁”纪律要求：

严禁违规用公款吃喝、旅游和参与高消费娱乐健身活动；严禁用公款购买赠送贺年卡、烟花爆竹等年货节礼；严禁违规收送礼品、礼金、购物卡、电子消费卡等；严禁违规操办婚丧喜庆事宜或借机敛财；严禁违规发放津贴、补贴、奖金、实物、或以各种名义报销应由个人承担的费用，坚决杜绝年底突击花钱；严禁企业内部食堂超标接待等隐形变异公务接待行为；严禁公车私用或“私车公养”、

或向下属单位私借车辆使用、转嫁相关费用；严禁违规出入私人会所；严禁参加有组织的老乡会、校友会、战友会；严禁组织参加“带彩”娱乐、赌博或搞封建迷信活动。

通知要求，公司各级领导人员尤其是“一把手”要以上率下，以身作则，带头执行纪律要求。公司纪委“两节”期间将开展明察暗访，对不收敛不收手、顶风违纪的，一律通报曝光，从严从重查处。

（王克礼）

公司领导参加党委工作部党支部民主生活会

本报讯 2017年12月22日，公司党委工作部党支部召开“贯彻党的十九大精神，严守政治纪律，做到令行禁止”专题民主生活会，集团公司党

委副书记吴礼杰参加了会议，并与组织部、团委和总部工会负责人一道认真进行自我剖析，严肃开展批评与自我批评，并对参会的部室负责人提出

了工作要求。

会后，吴礼杰为全体党员讲授了学习贯彻党的十九大精神的辅导党课。

（郭卫华）

质量是企业的生命。如何紧贴精矿市场高质高价的节拍，细磨精选，把每一吨精矿都选成“金矿”？铜绿山矿选矿车间党总支定下“全年铜精矿品位 $\geq 20\%$ ”目标，带领党员开展QC攻关，努力提高精矿品位，党员开始行动……

2017年11月27日下午2点，生产三班副值班长夏继正在球磨岗位和球磨工程瑞丰一起认真检查球磨运行情况，技术组组长、党员张飞也在忙着工艺技术指导。“磨矿是影响选矿指标的一个最重要的工序之一，球磨的充填率又是磨矿质量合格的决定性因素，只有保证适当的充填率，才能防止球磨跑粗或过磨，为提高浮选指标创造条件。”张飞叮嘱夏继和程瑞。

为防止连续生产导致球磨筒体内不同规格钢球磨损情况难以控制，以及矿石性质变化等因素影响5074球磨充填率，保证球磨钢球充填率达到29%，张飞他们利用停车间隙检测钢球充填率，及时调整钢球添加指令。在钢球充填率不达标时，补加2吨钢球，将充填率调整至适当标准，确保磨矿质量达标，为稳定浮选指标创造有利条件。

2点30分，在浮选现场，中共党员、全国“五一”劳动奖章获得者、选矿高级浮选工戴华峰逐一检测矿浆浓细度，取样、称重、对照浓度表……一套动作一气呵成。每两小时检测一次细度。如果细度不够，矿物单体解离不充

分，会影响浮选和磁选作业，造成不必要的金属流失，戴华峰毫不马虎。看着磨矿浓细度在受控范围之内，戴华峰又赶紧去调整浮选液位。

浮选机液位控制仪面板上，贴着醒目的提示语：“请时刻关注泡沫层厚度，确保精矿品位达标”提醒着戴华峰。职工原创的岗位质量格言，也是全员的质量经。像这

样的岗位质量原创格言，新厂房里每一个岗位都有。现在岗位人少了，但大家巡检、维护更勤了，为了就是多选铜，选精铜，多赚真金白银。戴华峰来到药剂添加点，检测药剂用量和药剂浓度，随后又回到浮选槽旁。刮板反复旋转，把一层层金黄色铜精矿泡沫刮出，伴着有节奏的“哗哗……”声，流入铜精矿溜槽内。一切正常，戴华峰才走到休息室喝了口水。戴华峰在选矿车间浮选岗位干了十多年，自11月份选矿车间出台《铜精矿品位管理临时

考核方案》以来，他凭着多年的工作经验，以21.4%的铜精矿品位，夺得了月度最高指标奖。

宽敞明亮的新磨浮厂房内，党员、职工在事关精矿产品质量的球磨、浮选等核心岗位精心操作。虽然人少，但大家都很敬业。“只有企业效益好了，大家日子才好过。努力攻关创效，为企业就是为自己……”朴实的话语，也是党员们的心声。

（文 黄绿 姬振委 图 黄绿）

铜绿山矿选矿车间

紧盯质量目标 党员“QC”攻关在行动





选矿车间党员现场QC攻关。

撸起袖子加油干 围绕中心创佳绩

铜绿山矿 2017 年党建工作纪实

2017年的铜绿山矿，尾矿库险情、抢险自救、停产检修……危机之下，铜绿山矿党委力挽狂澜，坚持“健全一个体系，突出两个重点，抓好三项服务”的党建工作思路，把方向、管大局、保落实，围绕中心，进入管理，发挥作用，促生产经营强势回归，交上一份满意的答卷。

厚植党建根基

做有章法、行有指南。铜绿山矿党委带领基层党组织遵循“PDCA”闭环管理，为党建工作科学化厚植根基。

以培训为抓手，促进外行向内行转变。4月20日至21日，该矿与鑫力井巷公司党委共建开展党建质量管理体系

B0版培训，帮助基层党组织负责人掌握开展党建工作的正确路径和必要技能。11月24日，该矿再次组织基层党组织负责人学习C0版党建质量管理体系，在如何掌握C0版的要点等方面做详细讲解。

同时，该矿发挥联络员作用，帮助基层党组织策划、实施、指导、改进，两次开展党建质量管理体系内审。并邀请基层党组织负责人现场观摩机关政工党支部“5+1”主题党日活动，掌握标准流程。各基层党组织积极开展自查自纠，提高体系运行的完整性。采掘二车间党总支对矿两次内审和检查下发的26个问题项组织了整改，并进行5次自查，对发现的问题督促整改。选矿车间党总支修订《车间党建质量管

理量化考核》，每月一次考核，通过互评互学，促进各基层党支部在体系运行上齐头并进。

从严管党治党

铜绿山矿党委以“两学一做”学习教育常态化制度化为载体，6月14日，开展“学党规、严纪律、转作风、强担当、比奉献”专题学习讨论活动，查摆出“为什么产量任务上不去”等12个具体问题，并针对问题进行管理问诊。各单位主动担责，结合自身生产和管理中存在的问题和现象，逐条分析问题产生的原因，提出针对性的整改措施。“采场基建还存在滞后的现象”等8项短期内可以整改到位的问题，基本得到整改，及时整改率达66%。党员先进性量化考核、完善基层党组织议事规程、加强“三联三服务”三项试点工作，经过两个月的试验取得成效，已在全矿各基层党组织中全面铺开。

如何履行好监督职责？该矿不断加强党风廉政建设。开展“九个专项”自查，以“互联网+”形式进行纪律警示，结合公司和地方政府典型案例，利用微信QQ等网络平台，开展“以案说纪”工作。在“党风廉政宣教月”期间，组织中层管理人员开展“两准则、三条例”机考测试，14人获得满分成绩，优秀率为96.6%。组织74名中层管理人员参观大冶检察院预防职务犯罪警示教育基地，收到体会文章58篇。面向全矿党员征集廉洁文化作品，评选4个类别48件优秀作品。优秀作品集结成册，下发到各党组织，并制作成板报，在矿区醒目位置张贴，营造风清气正的环境。

融入中心创效

党建只有融入中心，才能真正发挥作用。该矿党委深入开展“深化改革树标杆，降本增效争先锋”“261”先锋工程创建活动，实现创新创效。

各级党组织以“261先锋工程”为载体，把支部建造成攻坚克难的堡垒。采掘一车间的党员QC活动，使液压油单耗、轮胎单耗和中深孔炸药单耗均较计划目标有所降低，—



党员尾矿库抢险。



充填车间党总支班子成员井下现场检查。

485中段小班供矿车数较以往提高2.5车，分段嗣后充填采矿法在多个采场得到成功应用。采掘二车间党总支围绕三级降本增效实施党员QC攻关，其中细粒级尾砂充填实验和废弃巷道封堵，解决抢险自救一大难题。降低用电效能监察项目，实现了全年24万元的降耗目标。机运车间党员多次在粉矿回收、水仓清理、钢丝绳更换、处理矿仓蓬仓、生产流程故障抢修中为生产经营扫清障碍。四季度冲刺阶段，充填车间党总支开展“三比三看创佳绩、百日争先保目标”竞赛活动”，充填量40万方、充填合格率100%、水平进尺4000米三个经济技术指标均超额完成。选矿车间党总支开展“三强两做”主题活动，药剂综合节支62万元；用废旧球磨衬板代替锰钢衬板，节约成本4万余元；改善中矿循环，综合选铜回收率达到92.39%。

人心齐，泰山移。全矿重振信心，全力投入生产自救，最终锁定了胜局。站在新的起点，该矿党委正带领全矿党员职工，大步流星迈上新征程。

（梅晓艳）



文化

图说文化：换位思考启示录

做人，要懂得换位思考，
善待别人！
能感受别人的难处，是关怀；
能体谅别人的不易，是宽厚；
能饶恕别人的错误，是大度！
生命，是一种回声！
赠人玫瑰，手有余香。
爱出者爱返，福往者福来。

第一张：生活换位思考，珍惜才配拥有！

生活本来不容易，
当你觉得容易的时候，
肯定有人在替你承担属于你的那份不容易，
生活经常换位思考，珍惜才配拥有……

启示：感恩为你承担的人！



第二张：想法换位思考，感恩与理解。

一人请一个瞎子朋友吃饭，
吃得很晚，瞎子说很晚了我要回去了，
主人就给他点了一个灯笼，
他就很生气的说："我本来就看不见，你还给我一个灯笼，
这不是嘲笑我吗？"
主人说：因为我在乎你才给你点个灯笼，



启示：别在自己的位置上看别人，要多在别人的位置上看自己，换位思考，将心比心。

人生需要换位思考。

为人处世的智慧，需要学会做一个“旁观者”，凡事都用“自己”的角度。这样的眼光往往因为利益的纠结而片面，甚至是完全错误。懂得智慧的思维方式，学会换位思考，从旁观者的角度来分析事情的利弊得失，就会发现一个崭新的天地已向你打开。

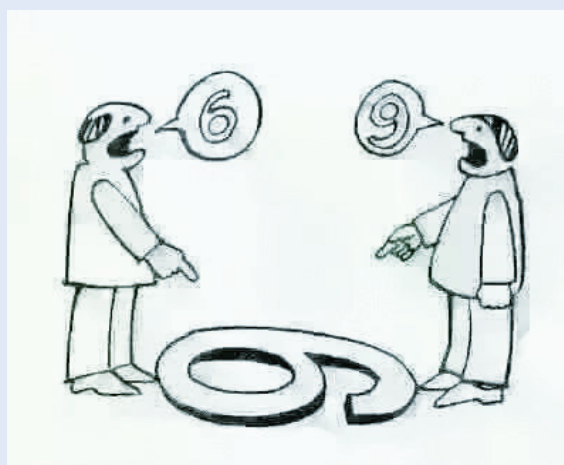
(刘旺林根据相关资料整理)

你看不见，别人看得见，
这样你走在黑夜里就不怕别人撞到你了，
瞎子很感动！

启示：理解不同，结果就不一样，我们要学会换位思考。
每一件事用不同角度看，就会有不同的见解！

第三张：位置换位思考，尊重别人就是尊重自己。

你有一个女儿，你希望她的婆家要多给彩礼。
你有一个儿子，你嫌亲家要的彩礼太多。
你有一个儿媳，你嫌儿媳事太多，不懂事。
你有一个女儿，你希望她掌管婆家大权，
你开车时讨厌行人，
你走路时讨厌车。
你打工时觉得老板太强势太抠门，
你当老板后觉得员工太没责任心没执行力。
你是顾客认为商家太暴利，
你是商人觉得顾客太挑剔。



跨年倒计时



“先祝大家节日快乐，阖家安康，万事如意……”2017年12月31日23点30分，冶炼厂电解一车间槽面三班微信群里祝贺的、发红包的，好不热闹，因为马上要到2018年了，亲如一家人的三班职工们商量一起来个跨年倒计时。

“还有半个小时了，我们的班长去哪了？”细心的职工叶军发现班长汪小飞一直没吱声。

“班长啊，肯定又是岗位巡检去了，不信，你用电话呼一下。”职工夏新民在微信群里回答道。

“汪班长，马上就要跨年了，你在岗位巡检吗？”叶军拨打了电话。

“我正在槽面现场巡检呢，等一会儿我再用微信和你们一起喊倒计时。”汪小飞不放心槽面系统，先察看地坑里的阳极泥是否及时清理干净，接着又检查高位槽液位，看电解液循环是否正常。随后，他来到过滤

机运行区，记录LAROX过滤机运行数据。虽然抄录数据这工作看起来很枯燥，但汪小飞心里明白，数据对生产稳定至关重要，是系统运行高效的“晴雨表”。在对过滤系统进行地毯式巡检后，汪小飞停在槽面A3槽组旁。“咦，这槽流量似乎比正常偏小。”他又用手电照着S弯管流量气孔，查看是否有电解液流动，摸了摸管线的不同位置，发现管线的温度比平时低，凭经验判断是电解槽供液阀门、管道堵了。

“槽面发现A3槽电解槽流量偏小，袁为民和侯正权赶紧过来处理。”汪小飞连忙呼叫班组岗位倒班人员。

“冬夜气温低，阀门、管道容易堵塞了，咱们得及时处理，否则等完

全堵死了，会导致电解液断流，影响阴极铜生长质量。袁为民和侯正权赶紧将阀门拆卸下来……”一到现场，汪小飞就安排起了工作任务。

大家紧张有序地行动起来，拆阀门、卸螺杆、扳开S弯管，分工明确，配合默契。20分钟后，管线和阀门终于疏通了，电解槽的流量也在一点点变大，慢慢恢复了正常。他们三人擦了擦汗，看了下时间：“现在是23点58分，还来得及和大家一起倒计时。”

“管线清好了，跨年的时间要到了，大家一起倒计时吧！”汪小飞拿着手机，在微信里给班组职工们语音留言。“狗年到了，祝愿兄弟们家旺、财旺、身体旺，班组工作顺顺利利，再上新台阶！”（晨曦 李鸿）



以“家和”诠释“幸福”的含义

古人云“家和万事兴，家齐国安宁”。万敢甫与妻子王桃英是一对携手走过62年婚姻的夫妻，结婚以来，他们从未红过脸，几十年如一日。周围人都羡慕他们经历大半个世纪却不曾向对方红过脸的爱情，且育儿有方。提起夫妻和睦、孩子孝顺成材的秘诀，万老说最重要的就是相互包容、相互理解。

12月25日早上8点多，笔者和铜绿山矿退管办工作人员一行，来到万敢甫家。谈及如何与老伴王桃英相识相恋，万老一脸幸福。他告诉笔者，两人从小是邻村，家里人介绍认识后便顺理成章的走在了一起。那个年代的爱情非常简单，没有现在这么多要求。



万老1933年1月出生，今年已经84岁高龄了。1951年参军后，便一直是工程兵。1952年8月，他参与修筑海南解放后第一条上等级干线公路——海榆中线。而那个时候也是他第一次离开家乡，离开老伴。万老回忆说：“当时修路的条件非常艰苦，没有大型工具挖路，纯靠肩挑手挖。住的是茅草工棚，海南岛蚊虫蛇蚁多，我们经常被咬的十分厉害。”家乡里王桃英得知万老在那边困难重重时，时常用书信鼓励万老支援筑路工程。于是王桃英的支持便成了万老坚持下来最大的动力。1955年，万老复原回到家乡，两人如愿走进婚姻的殿堂。

由于工作需要，1956年，万老被分配到武钢任高级修理工，随后在当地技校进修。因此家里的大小事情还有刚刚出生的孩子都得靠妻子王桃英一个人照顾。面对家中纷

扰的琐事和重担，王桃英从未抱怨。在孩子们的记忆里，母亲总是像旋转的陀螺一样，忙到很晚也不休息，早上很早就起来洗尿布，使得眼睛落得一个迎风就落泪的毛病。

直到1969年万老被调到矿山，一家人才结束了聚少离多的生活。

如今，两位老人家里已是四世同堂，孩子们都特别孝顺。从8点见面到采访结束，短短三个小时的时间，笔者听到万老说的最多的就是，老伴特别迁就我，儿女们也很孝顺听话。而在一旁的老伴也忙个不停，一会提醒万老该吃降血压的药物，一会又将提醒万老测血糖，一

会去厨房里准备午饭。看到老伴忙进忙出，万老也会悉心叮嘱：“你炒菜时别忘记把眼镜带着，不然烟子又熏得你眼睛落泪了。”生活中的小细节，浓缩着老两口彼此那份暖暖情意。

“四个子女有两个任职大学教授，孙女孙子分别留学国外……”说到这里，万老脸色洋溢着幸福的笑容。且每逢过年过节，国内离家近的小字辈都会买上营养品看望老人。这也与他们家独特的家风密切相关。“以人为镜，以正其身”。万老在日常生活中习惯性的言谈举止，使得儿女在潜移默化中受到良好的传统教育。

每个人的幸福，都有不同的实现方式。而老两口的幸福可以从“始终互相欣赏、互相支持”诠释，在他们的故事里，我们能切实感受到“家和万事兴”中“和”的可贵之处，也能体会到中国传统文化价值的力量。（方园 周显）



对话

——
柯尔山白马山拾景

公司总部
鉴彬

你们是一对，
手挽着手的姐妹。
脱去了一身的荣华，
这是在晨练中展示身手。

你们是一对，
情窦初开的恋人。
一动不动地站在那里，
久久地相互依偎。

你们心甘情愿地，
任由隆冬里的朔风，

一点一点地，剪掉
你们身上枯萎的残枝。

你们毫无保留地，
赤诚地坦露着自己，
用你们那更加婀娜的躯干，
与俊朗林立的高楼对话。

你们始终如一地，
默默地守望着城市的活力，
你们无私地将生命托付，
多情地孕育春的绿意。

冬天的记忆

公司总部
刘旺林

冬天的脚步轻轻踏上大地，骤降的温度和呼啸的北风就成为人们挥之不去的记忆。

记忆中的冬天，其具像往往是在天空凝结成浓浓的雾，在草芥结成白白的霜，在原野集成绒绒的雪，在湖面结成厚厚的冰，在窗玻璃上开出淡淡的花，在大山的身上织成幅幅静美的画，在人们的心中荡起幽幽的梦，在我的记忆里泛起了朵朵浪花。

我的家乡在长江北岸，霜降一过，阳光就显得极为珍贵，雪花也会纷至沓来。上年纪的人找一个避风的草垛或墙角，袖上火笼，几个老哥谈一下今年的收成、明年的春耕，有时也扯一扯乡邻的八卦新闻，有时扯到年龄，东头的老孙头脑溢血走了，西头的老李头倒炕头了，谈着谈着，有时还流出几滴老泪，在阳光的照射下，闪耀着泪花的晶莹。

下雪了，小孩按捺不住兴奋与激动，打雪仗、堆雪人是小小村庄冬天最美的风景，一群老娘们手里边做针线活边对雪人进行鉴赏品评，“旺伢的雪人有创意！”“么伢的雪人鼻子歪啦！”“红伢的雪人衣服好美。”“茗伢的雪人是个丑八怪。”弄得一群兴高采烈的孩子心里五味杂陈，小气的孩子撅起了小嘴，三下五除二把雪人扒掉，梳着小辫小雅姑娘还哭起了鼻子。“莫哭、莫哭，茗伢的雪人不是丑八怪，是外星来的客人。”没有一会儿，小小的村子再次响起了欢快的

笑声。

打谷场是村庄的游乐场，特别是冬天，四周的草垛挡风保暖，太阳升起来了，大人小孩都出来了，大人聊天晒太阳，小孩们纷纷拿出陀螺，在打谷场“一字”排开，进行打陀螺比赛，那场景，就是村级的运动会。孩子头一声令下，所有的陀螺转起来，发出“嗡嗡”的声音，就像交响曲，响彻小村子的上空。一是比谁的陀螺旋转的时间长，二是看谁的陀螺抛、抽、跳的花样多。陀螺转，小孩也跟着转，陀螺响，小孩也跟着叫，累了、乏了、胳膊痛了，就把鞭子交给爸爸妈妈接着打，整个村子都一片沸腾。

冬天景色是迷人的，它温暖着我、温馨着我。冬天的记忆是甜蜜的，犹如那雪中的梅花，在我的记忆深处绽放。我们用甜美演绎冬日的恋曲，让那分永恒的思念，一直飘荡在我们记忆中。



红 物流公司 王文霞

2017年12月24日，公司党委宣传部党支部举办党的十九大精神有奖竞答暨迎元旦登山活动，吸引了该中心10多名职工参加。上午9点，职工们齐聚黄石柯尔山白马山公园开始登山，到达目的地后，进行了党的十九大精神和企业文化知识有奖抢答活动，许多职工踊跃答题，表现出职工们对国企改革决策部署的关注和支持。（张国平）

01.抢答 张国平 摄

02.向阳花儿早迎春 刘旺林 摄

03.山花灿烂 李鸿 摄

04.晨光 张璐 摄

05.憧憬 徐芳玲 摄

06.荡秋千 占亚芬 摄

07.快乐行 陶三保 摄





02



03



04

公司党委宣传部党支部
举办党的十九大精神
竞答暨迎元旦

登山活动



07

博源环保公司年度大检修全面铺开

本报讯 1月2日，博源环保公司年度大检修工作全面铺开，本次检修以电器拆解分公司各条生产线设备为主，全体干部职工全心投入，预计在春节前完成此次检修任务。

此前，该公司专门组织召开专题会，详细对本次检修工作进行了统一安排部署，并提前做好一系列相关工作，包括各分公司对检修计划进行统一编制，要求必须将设备安全环保隐

患整改纳入到本次检修计划中。各分公司根据检修需要，报送材料、备件计划到机动能源部，以确保检修前各项材料、备件采购到位；公司针对行车等特种设备以及其他存在较高检修安全风险的设备，进行了安全培训和安全技术交底，一律编制安全作业方案，并组织维修人员开展检修安全知识及技能的培训，确保检修作业安全；公司还以机动能源部为首成立了检修



工作督导组，及时对完成检修项目进行验收，确保检修质量达标。

（喻亚丽 余子南）

营销分公司为新年工作早谋划

本报讯 1月2日，营销分公司利用公司停产检修间隙，组织业务人员到黄石港、铁山、大冶等公司主要合作回收网点进行走访。通过实地

走访回收网点，摸清了各个网点废旧家电的库存种类及数量。同时与合作网点回收人员进行深入交流，了解当前废旧家电的市场行情及走势，获得

2018年的第一份市场情报，为开年的营销例会提供更加准确的市场信息，便于公司做好经营决策。

（徐帆）

■ 元旦前夕，公司召开专题会议，对节日期间安保工作进行布置，安排人员24小时值班，加强防火防盗等治安防范巡视巡查工作。

（张霖）

■ 1月2日，机动能源部安排专人赴黄石市质量技术监督局办理了相关特种设备使用登记证手续，确保公司新增的特种设备合规运行。

（余彪）

■ 元旦节前，机动能源部组织人员对公司原料、产物以及固定资产等进行全

面盘点，摸清“家底”，为2018年的生产经营工作提供科学决策依据。

（严涛 余彪）

■ 1月3日，电器拆解分公司设备的塑料出口处经过技改，新增的5吨小型地磅使用效果良好，有效提高了塑料产物的转运效率，极大降低了转运车辆的运输成本。

（余彪）

■ 元旦前夕，汽车拆解分公司对所

有车辆设备进行了维护、检修，确保元旦节日期间开展拖车、收车工作的行车安全。

（刘纯）

■ 元旦节前，废旧汽车拆解分公司开展拉网式隐患排查工作，确保元旦期间安全生产。

（陈祥）

■ 元旦节前，汽车拆解分公司对厂房及厂房外道路进行清理、清扫，保证厂房内外干净整洁，以最好的状态迎接新年的到来。

（刘纯）

公司开展主题义务劳动 助力生产经营

本报讯 1月5日，从博源环保公司党群工作部获悉：去年由公司党委、工会组织开展的“做表率、强担当、战高温、夺高产”义务剥线活动，共计组织劳动18班次，参与人数达376人次，处理消磁线原料4490kg，

产出杂铜2694kg。

去年7月份，公司生产经营面临前所未有的困难，公司党政工负责人带领两级机关部室工作人员，顾大局、讲奉献，克服酷暑和严寒，机动安排手头工作，在近半年的时间里，

每周五坚持下基层上一线，积极参加机电拆解分公司消磁线拆解生产线的剥线劳动，在广大职工中做出了表率，有力地促进了公司生产经营。

（杨伟）

公司召开 2017 年度四季度安委会

本报讯 1月2日，博源环保公司召开2017年度四季度安委会。

会上，首先传达学习了集团公司四季度安全环保工作例会精神，通报了博源环保公司各单位2017

年安全环保考核结果，并根据会议安排分别对《公司2018年安全环保工作报告》《公司2018年安全环保工作风险抵押考核办法》《公司2018年安全环保工作考核细则》等文件进

行了讨论，决定了公司2017年度安全环保先进集体和先进个人名单。最后公司主要负责人就公司即将召开的2018年度安全环保工作会提出了具体要求和安排。

（余子南）

对标先进促降本增效

本报讯 1月3日，从博源环保公司营销分公司获悉，自2017年8月份以来，公司通过与中再生、桑德集团、格林美等再生资源利用行业先进企业的原料采购价格指数及市场行情

对标，建立完善了废弃电器电子产品原料采购制度和议价机制，使公司在主要生产原料采购成本降幅显著，废旧电视机采购成本价格累计下降13元/台，冰箱累计下降2元/台；在产

品销售上，全面实行招标竞价销售，主要拆解产物均实现了理想的销售价格。通过对标先进，公司采购及销售均实现了降本增效。

（喻亚丽）



1月4日，虽然天气温度降到零度，但检修现场职工工作热情不减。图为维修人员正在冰箱拆解检修设备。

（于晓）



1月2日，公司年度检修工作全面铺开，市场化对标理念处处体现在实际检修工作中。图为车间设备管理人员奋战在检修现场。

（于晓）

铜绿山矿开展元旦节前暨年终安全检查

本报讯 2017年12月25日起，矿开展元旦节前暨年终岁末安全生产检查。

为确保此次安全综合大检查工作顺利进行，该矿成立以矿长为组长的11个安全检查领导小组，分别对各专

业线、各单位安全生产责任制的落实情况；安全生产管理制度执行情况；作业现场“三违”行为情况；重点关键、要害部位专项整治情况进行全面的安全综合大检查。现场检查中，检查组针对重点生产作业场所、区域、设备设施、

工艺、环境进行专业隐患排查，将隐患消灭在萌芽中。检查后，该矿安环科将汇总此次检查出的问题，并限期责任单位整改，做到闭环管理，夯实安全工作基础，确保元旦期间及年终岁末安全生产。

(方园 姜军)

专题党课凝人心鼓士气促生产

本报讯 2017年12月22日，在采掘一车间党总支，铜绿山矿主要负责人为党员们上了一堂生动的党课。该矿党委通过邀请党委委员陆续将党课送到基层的方式，让党的十九大精神扎根基层，激发职工干劲，为该矿打赢生产攻坚战提供有力保障。

当日，该矿主要负责人围绕《不忘初心使命，践行四个伟大，在党的十九大精神指引下谱写矿山改革发展新篇章》主题，为全体干职带来十九大精神方面实实在在的“干货”，引起大家在思想上的共鸣。矿主要负责人要求全体党员干部，以此次党课学习为契机，认真领会十九大精神，把精神的贯彻落实与矿重要决策部署紧密结合，将精



神转化成具体的工作措施，使精神成为年末岁初开展工作的“指路明灯”。

(方园)

矿召开专业科室垂直管理对标方案研讨会

本报讯 2017年12月26日，矿围绕专业线科室垂直管理初步对标方案进行深入研讨。

研讨会上，相关科室负责人依次就各自专业线垂直管理对标初步方案内容进行发布。发布后，与会人员

结合各科室实际情况进行分析，积极查找各专业线垂直化管理工作薄弱环节，以及产生这些问题的主要原因。该矿主要负责人要求参加讨论的各科室按照评审组意见或讨论意见及时对标方案进行修订和完善，并由矿企

管科对讨论结果进行汇总，形成初步的评审意见及建议，为下一步更好的开展专业科室垂直化管理工作提供依据。

(方园)

矿劳动竞赛促提质增效

本报讯 2017年12月27日，笔者从铜绿山矿工会了解到，该矿19项劳动竞赛项目均有收获，促进矿山提质增效。

11月份，采掘一车间余国富机台以4546吨采矿量在普通法采掘夺标赛中拔得头筹；采三生产班16人以超过5000吨的月采矿量，夺冠中深孔采矿夺标赛。采掘二车间生产二班供矿一组在11月完成62810吨供矿量，创下历史最好成绩。制浆质量达标、充填质量达标赛、水平探矿进尺赛均以高质高量刷新历史指标。机运车间克服蓬仓等不利局面，在卷扬和计量提升创优赛上均超过计划指标。选矿车间生产一班给矿工、中心控制室操作员共16人11月以191.40吨/小时的球磨台时处理量，超过187.5吨/小时的计划指标，在球磨



台时量提升赛中夺冠。生产经营胜利在望，该矿各工会组织正吹响决胜的号角，发起最后的总攻。

（梅晓艳）

矿以常态化管理为井下顶板“把脉”

本报讯 2017年12月22日，铜绿山矿开展四季度顶板安全管理活动。

顶板管理活动小组现场检查后，要求技术科、采掘一车间要论证9431采场天井硐室施工的可行性，是否寻找其他区域施工，确保天井后期的安全，保证采场的安全回采，并清理顶板、两帮浮石，然后进行锚网、喷砼联合支护，支护保证施工质量；XI-5采场暂停供矿，

待垮塌完毕地压释放后，2018年适时进行安全处理，用长竹篙处理垮塌顶板两帮浮石，再自采场左侧铲出一条约3米宽出矿通道，利用遥控铲运机出矿，矿石供完后立即对采场充填；加强9408采场照明、通风、撬毛工作，保证安全回采。各区域施工中加强安全确认，现场安排安全技术人员督导。

（梅晓艳 郑瑞朋）

矿团委启动青年新春温暖系列活动

本报讯 2017年12月25日，铜绿山矿团委启动“薪火相传，青春同行，爱在矿山”为主题的青年新春温暖系列活动。

活动当天，50余名团员青年及该矿领导班子、各单位主要负责人参加

了活动。篮球场上气氛热烈，处处演绎着青春的激情。在包饺子比赛中，全体团员青年有序分工，一派其乐融融。此次活动丰富青工业余生活，增强青工“以矿为家”的归属感。

（方园）

■ 2017年12月27日上午，

机运车间党总支与水电车间党支部开展共建活动，加快阻燃电缆的铺设进度，以实际行动落实十九大精神，确保矿山安全生产。

（黄涛 王芳）

■ 2017年12月28日，采

掘一车间开展“隐患排查治理”活动，将安全隐患消除在萌芽状态，助力年终决胜。

（梅晓艳 吴燕峰）

■ 2017年12月22日，劳动

公司党支部组织开展“以案说纪”警示教育，对党员干部进行党风廉政教育。

（叶国成）

■ 2017年12月25日，选

矿车间工会开展“无限活力在选矿，我参与我快乐”职工趣味活动。

（柯乐 王海燕）

冶炼厂狠抓开年安全生产

本报讯 2017年12月29日，冶炼厂召开四季度安委会，贯彻落实党的十九大精神及公司有关安全生产工作要求，布置新一年安全生产工作，动员干部、职工进一步提高认识，强化措施，狠抓落实，推动安全生产持续稳定。

会上，相关科室负责人通报了职业健康安全环境目标完成、职业健康安全环境保护体系运行、安委会成员单位履职情况，安排了2018年职业健康安全管理方案和环境保护技术方案、2018年一季度安全环保工作等。

该厂主要负责人要求各单位认真梳理2017年安全环保工作，认真贯彻落实党的十九大精神，切实提高思想认识，充分认识做好2018年一季度安全环保生产工作的重要性，加强“一岗双责”安全生产责任制，抓好“三项制度”落实，促进制度落地；持续深入开展隐患排查工作，按照横向到边、纵向到底的要求全面排查治理安全隐患，不留死角，严防事故的发生。

（鲁方昆 黄冬来）

硫酸车间创新改善降成本

本报讯 1月2日，冶炼厂硫酸车间三系净化稀酸泵变频控制器经过试运行、控制系统调试，正式投入使用。据了解，该系统的投用，预计每天可节约电耗1500千瓦时，有效节约生产成本。

该车间净化系统一、二级动力波塔运行三台稀酸循环泵，在日常生产中因工艺需要或开停炉时间，采用阀

门控制的方式对实际功率进行调节，不仅在调节的及时性上造成电耗浪费，而且阀门控制也引起管道的阻力。该车间经过可行性论证后，对三台循环泵采用变频控制的方式进行改善，有效解决阀门控制带来的阻力效应，同时可以根据生产需要及时做出功率调节，降低实际电耗。

（石凯）



2017年12月27日，在冶炼厂渣缓冷车间2号抱罐车驾驶室平台，抱罐班班长陶刚的微笑和“党员先锋机台”标识在阳光下熠熠生辉。该车间通过精心维护和创新改善，使抱罐车实现了“超期安全服役”。近年来，职工围绕抱罐车小改小革达十余项，其中“抱罐车高温防护”获得国家专利，“抱罐车长周期安全运行”课题获得省部级二等奖，“照明方式改为LED”“油门增设限速装置”“抱罐车转弯半径控制”等改善，为该车间节约成本超过百万元。

（陆军）

电解一车间党员修旧利废降成本

本报讯 2017年12月27日，冶炼厂电解一车间党员维修破损的大板导电棒，经过整理校正等措施，使老化导电棒得以再利用。

该车间党总支把修旧利废作为对标工作重点来抓，把责任细化到党支部、党小组及党员增收节支上来，营造岗位挖潜、岗位创效的节支降耗

热潮。该车间党员人人算投入账、人人严把物料使用关，收集整理有用的废旧弯头、法兰、过滤板等零配件，进行组装改造，使数万元的厢式过滤机、几十元的废旧种板夹条成功“复活”，再次“上岗”重新使用，有效节约生产成本。

（邓小辉 吴大刚）

污水处理车间确保环保系统稳定运行

本报讯 连日来，冶炼厂污水处理车间从细节入手，加强设备维护保养，确保环保系统稳定运行。

该车间针对污酸处理站二段压滤渣转运皮带处于带泥、带水、运转时间长，皮带滚筒和拖轮容易积泥变粗，造

成打滑、跑偏等问题，积极组织人员对皮带传动装置和滚筒、拖轮，定人、定时进行润滑保养；组织职工定期巡查二段压滤进料泵以及板框压滤机本体的清洁、润滑情况，为生产运行创造良好条件。

（吕翔）

熔炼车间人人争当“安全员”

本报讯 2017年12月26日，冶炼厂熔炼车间维修工对“安全员”查找出来的安全隐患进行整改，确保安全生产。

该车间开展“当一天安全员”主题活动，鼓励职工争当“安全员”。“安

全员”以车间生产区域设备、设施为重点，展开拉网式无缝衔接的隐患排查，对排查出的隐患及时上报、限时整改，由当天值班的“安全员”进行现场督导，将整改结果反馈至车间安全员。

（王圣木 李广霞）

■ 2017年12月27日，由冶炼厂绩效科、调度科、质检科等单位组成的盘点组，对全厂精矿、渣选、电解、硫酸、燃煤、石英等燃、原料以及在产品、产成品进行预盘点。这标志着该厂2017年年末盘点工作正式启动。此次预盘点更加注重过程指导，针对发现的问题，各小组现场反馈给一线管理人员，为新一年的生产、成本及各项管理打下良好基础。

（郑沛田）

■ 2017年12月29日，转炉车间组织人员进行安全检查，并对查处的问題及时进行整改，确保节日期间生产安全。

（陈旋 黄琨）

■ 2017年12月29日，备料车间针对近期雨水天气，组织职工用雨布将铜精矿盖好，防止雨水淋湿精矿，确保炉料水分达标。

（刘燕平）

■ 2017年12月28日，发电车间组织开展元旦节前大检查，针对现场5S、安全环保、设备设施进行大检查，共查出问题项13条，责任到人，限期整改，确保安全生产。

（曹丹丹）

■ 2017年12月26日，电解二车间职工给叉车做“体检”，预防车辆夜间“受寒”，确保设备安全过冬。

（芳草 肖伟）

■ 2017年12月27日，熔炼车间工会开展“迎新年、促对标”主题趣味活动，进一步丰富职工业余文化生活，培养职工积极向上、勇于争先的团队精神。

（姚志远 刘雅军）

阳新县委书记王建华 到丰山铜矿督查元旦期间安全生产工作

本报讯 2017年12月30日，阳新县委书记王建华一行到丰山铜矿督查元旦期间安全生产工作，县委常委、公安局局长徐卫东、县安监局局长胡坤伟，以及富池镇主要负责人等相关部门人员参加检查。

王建华先后来到该矿生产指挥中心、副井口、选矿磨浮等生产区域检查现场安全管理并强调，安全生产事关人民群众生命财产安全，容不得丝毫马虎，要把安全生产责任层层压，全面落实企业安全生产主体责任，保持清醒头脑抓好安全生产关键环节与关键点，安全生产任何时候都不能放松，要始终牢固树立“安全第一”的意识，做到警钟长鸣。

该矿相关负责人表示坚决贯彻落实县委安全生产工作精神，严格落实安全生产责任制，加强安全风险防控，强



化抓好安全生产关键环节与关键点，配合地方政府落实各项工作，确保矿山安全生产。
(刘鑫涛)

矿传达学习习近平总书记加强作风建设重要批示精神

本报讯 2017年12月28日，丰山铜矿党委召开理论学习中心组扩大会议，传达学习贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要批示精神，进一步提高认识，看齐中



央，筑牢廉洁思想防线。

学习会上，该矿党委负责人首先领学了新修订的《中国共产党章程》和中央经济工作会议精神；矿纪委负责人传达学习习近平总书记关于进一步纠正“四风”加强作风建设的重要批示精神；矿相关负责人领学了《消防安全责任制实施办法》，并进行了解读。相关人员就进一步加强消防民爆安全，落实“一岗双责”，强化落实安全主体责任，营造良好安全生产氛

围进行了交流发言。

该矿负责人传达了黄石市安全生产相关会议精神，要求各级管理人员要传达好习近平总书记重要批示精神，进一步按照中央八项规定精神，不断加强作风建设，坚决防止“四风”反弹，强化安全风险防控与隐患排查力度，切实做好冬季消防安全工作，对照标准，整改落实，把各项工作抓好抓实，实现企业平稳和谐发展。

(刘鑫涛)

■ 2017年12月26日，选矿车间对地破站淘汰的老旧变压器进行了更换。这是该车间在推进市场化对标工作采取的具体措施之一。

（胡钢）

■ 2017年12月27日，丰山铜矿安环部下发《隐患整改反馈单》，督促相关单位加强安全隐患整改，及时消除安全风险。

（范勇）

■ 2017年12月27日，矿团委开展“践行新思想，拥抱新时代”专题组织生活会和民主评议团员工作，教育引导团员青年立足企业成长成才。

（周雄飞 倪罗斯）

■ 2017年12月28日，采掘车间党总支召开“贯彻党的十九大精神，严守政治纪律，做到令行禁止”专题民主生活会。

（周雄飞）

■ 2017年12月25日至27日，水电车间对矿区200多个视频监控点进行了检查维护，为该矿推进远程信息化生产控制创造了条件。

（吴丰庆）

■ 2017年12月29日，矿机关团总支组织召开了团组织生活会，观看了《不忘初心，继续前进》系列电教片，不断增强团员青年的政治意识。

（卢卫星）

■ 2017年12月26日，水电车间开展职工庆元旦趣味运动会，举办了女子跳绳、男子乒乓球、羽毛球混双等活动，极大丰富了职工文化生活。

（吴丰庆）

矿严把职工安全“思想关”

本报讯 1月2日，丰山铜矿组织职工认真学习贯彻《安全生产法》和公司相关安全文件精神，把“安全第一、预防为主、综合治理”的方针灌输到每名职工，严把安全思想关。

该矿不断增强职工的安全意识，利用班组安全学习会、安全QQ群、安全生产简报等各种学习平

台，不断加强职工安全生产行为和习惯养成。着力检查落实工作中存在的安全隐患及违章现象，杜绝各类事故的发生。该矿把隐患排查作为安全整治重点，严格执行《安全奖惩办法》，推行安全管理“黑名单”制度，加大监督检查力度，并采取多项措施保证隐患整改落实，有效促进安全生产工作。（范勇）

采掘车间筑牢岁末年初安全防线

本报讯 2017年11月26日，采掘车间为全面做好岁末年初安全工作，有效预防和遏制各类安全事故的发生，结合自身实际情况，提出做好“四个统一”，筑牢安全防线。

一是统一思想，从严抓好“查三违”活动，及时对习惯性违章进行纠错、纠偏；二是统一步调，不赶、不

抢，按照计划要求有序组织好生产；三是统一考核，凡是违反安全生产制度和安全规定的，照单追责，实现过程考核与结果考核并重；四是统一行动，对重大危险源及重点要害部位规范监控，认真落实月检、周检、班检工作，发现问题及时汇报，及时整改，确保车间安全生产。（周雄飞）

矿严把节日期间“廉洁关”

本报讯 2017年12月29日，丰山铜矿纪委给全矿党员干部发送“廉洁祝福短信”，要求深入贯彻落实党的十九大精神、中央八项规定精神，坚决防止“四风”问题反弹，确保风清气正、廉洁过节。这是该矿扎实推进作风建设的一个缩影。

该矿把元旦和即将到来的春节作为开展廉政教育的关键节点，狠抓

十九大精神、三部《条例》两部《准则》的学习教育工作，及时传达学习中国有色集团、公司纪委有关作风建设文件精神，并要求各单位结合学习十九大精神、习近平总书记关于加强作风建设一系列重要讲话精神，进一步明晰道德高线和纪律底线，增强廉洁自律意识，将党的优良传统逐渐转变为自身日常习惯。（范勇）

“幸福都是奋斗出来的”

——公司领导元旦节赴厂调研后记

1月1日，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金一行赴厂调研，看望、慰问了节日期间坚守岗位的厂干部职工。对公司领导的到访，全厂干部职工备受鼓舞，倍觉温暖，面对公司领导对厂发展寄予的厚望，厂干部职工决心凝心聚力，落实公司、厂各项工作部署，通过努力奋斗，实现自己的幸福。

柯尊焕所在的焙烧车间生产一班，是当日翟保金调研行程的第一站。调研结束后，柯尊焕成了班组的“明星”。因为在当天的调研中，柯尊焕代表班组说出了自己的心声，班组的同事都觉得他就是英雄。柯尊焕说，在当天的调研中，我是把全班同事的心声都汇报给了公司领导，那就是，我们一线职工对公司的市场化对标管理，我们100%拥护和支持，公司在企业发展遭遇困难的时候，仍然惦记我们职工的收

入，决心通过对标实现企业增效，职工增收，令我们备受鼓舞，深受感动；公司领导和公司新一届领导班子对企业和职工的责任担当，了不起，我们一定牢记公司领导嘱托，按照厂设定的目标，勤勉苦干，通过“干”来实现企业增效，个人增收的目标。

对公司领导前来调研，粗炼车间的职工陈幼奇感觉有“小遗憾”又有“大感动”。陈幼奇说，当翟总来到车间主控室生产现场的时候，他正在其他岗位进行紧张的生产作业，没能在新年第一天遇见公司领导，有些“小遗憾”。他说，更多的其实是“大感动”，新年的第一天，公司领导就来到了一线，看望和慰问我们一线职工，感受到了作为一名一线职工的光荣！公司关心关爱一线职工的举动，不仅在刚刚出台的调资办法上有体现，还被公司领导付诸行

动，作为一线职工深受感动。

与柯尊焕感受的“鼓舞”，陈幼奇收获的“感动”同样，精炼车间浇铸班和铂钯车间精炼班职工感受到的是公司领导的“魄力”与“责任”。精炼浇铸班班长胡化说，去年11月份翟总来厂调研时，就勉励我们稀贵厂要加快推进对标，实现做精做优；现在这些措施正在紧锣密鼓实施，全部落实到了行动中，公司说到做到，有魄力。铂钯精炼班的徐美红说，当天在班组，聆听了翟总的讲话，公司领导为对标过程中退出岗位的人员谋划了很多出路，不抛弃不放弃、很受感动。

黄金山下，稀贵园区春潮涌动。公司领导的鞭策与勉励，赋予职工以春天的期盼与渴望。职工相信，在公司的坚强领导下，奋斗出幸福！

（青辰）

厂通过岗位对标促生产提质增效

本报讯 1月3日，从稀贵厂获悉，该厂焙烧车间以岗位对标为抓手，强化生产过程管理和设备维护保养，力保提质增效。该车间在日前启动的回转窑检修中，不断吸收国内先进工艺技术，提高检修作业效率，降低检修成本，优化回转

窑生产工艺降低能耗，对系统中的各类检修物料积极回收。去年底至今，该车间设备完好率稳步提升，达到历史最好水平，车间累计回收有价值物料5吨，创效10万余元。

（青辰 张晓兵）

厂举办学习贯彻党的十九大精神专题党课

本报讯 1月3日，稀贵厂举办学习贯彻党的十九大精神专题党课，全厂管理人员、班组长骨干、党小组长共180余人参加党课学习。

该厂主要负责人对党的十九大报告内容进行了宣讲，并紧扣党的十九大报告提出的奋斗目标和全面从严治党的重大部署，对稀贵厂发展实际和党建工作目标、任务，进行了深入细致的剖析，就厂市场化对标等后续重点工作及党建工作提出了具体要求。专题党课宣讲结束后，会上对全厂中



层管理人员展开了年度综合测评，厂分管负责人就厂市场化对标方案进行

了说明。

（青辰）

■ 1月2日，厂召集厂各分会负责人和职工代表传达学习集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金1日到厂调研所作讲话精神，并对公司2018年调整职工工资分配办法进行了学习讨论。该厂主要负责人要求厂各级组织，深入学习领会翟保金调研讲话精神，结合公司调整职工工资分配办法等文件进一步做好职工的思想动员工作，凝众志聚群力，共同抓好对标各项工作落实，力保对标目标实现。（青辰 郭芳）

■ 1月4日，厂启动质量、职业健康安全和环境三体系外审不符合项和问题项整改工作，要求厂各部门严格按照体系外审要求，抓好整改落实。（企管）

■ 2017年12月28日，厂向全体管理人员下发“组织架构调整后岗位应聘意向表”，了解厂两级管理人员岗位应聘意向，为对标后的组织架构调整设置及人员岗位调整打基础。（人力）

■ 2017年12月29日，厂发布海绵钼（钼）、碲锭等产品包装标识征求意见稿，向全厂各部门征求包装标示意见，为厂海绵钼（钼）、碲锭等产品以良好的品牌和视觉形象外销奠定基础。（企管）

■ 2017年12月28日，厂依据职工创新创效评审奖励办法，对四季度职工创新创效成果进行评审奖励。（工会）

■ 2017年12月27日，铂钯车间精碲班在不影响工艺前提下，拆除还原工序反应釜下方过滤桶，消除因烟气直接散出对设备造成的腐蚀。该项改善成果受到厂好评。（铂钯车间）

■ 1月2日，厂焙烧系统检修正式启动。据了解，此次检修将合并工艺改造一并进行，通过检修改造，降低系统的能耗，优化系统控制指标，实现设备稳定运行。（焙烧）

■ 2017年12月31日，厂在东方山举办“庆元旦、迎新年”百人登山活动，共180余名职工参加。（青辰 郭芳）

铜山口矿圆满完成全年生产任务

本报讯 2017年12月28日，随着铜山口矿2017年最后一车铜精矿的出厂，标志着该矿全年生产任务圆满完成。

2017年，该矿采取模拟市场化管理方式，所产铜产品和生产成本的管控都直接关系到职工成本收入，因

周家园尾矿库闭库工程，安全环保整改等，前期生产一度受到影响，导致生产任务滞后。面对困难，该矿积极调整工作思路和管理方式，运用超常手段超常措施，成立技术服务、采场综治等多个类型小组，深入一线，做好管理和服务工作。在生产工序上，

安排专人值守，盯紧每一道工序，节约好每一分成本，提升回收率等主要技术指标，在下半年主动压担子，抢任务。随着28日最后一车铜精矿的出厂，顺利完成了全年生产任务。

（刘佳家）

矿召开四季度安委会

本报讯 2017年12月29日，铜山口矿组织召开四季度安委会，对四季度安全生产工作进行总结和2018年一季度安全生产工作部署。会上，该矿安委会成员依次进行发言，对各单位在四季度开展的安全环保教育培训、安全隐患整改、“三违”行为奖惩等工作完成情况进行详细汇报，对各单位在开展“百日安全无事故”活动的评比结果进行通报，评比结果将纳入到各单位绩效考核中。

（邹子希）



矿检查背诵安全生产责任制

本报讯 2017年12月28日，铜山口矿安环部联合人力资源部对全矿中层管理人员安全生产责任制熟背情

况进行检查，检查人员仔细对照检查表，逐一对各单位中层管理人员进行检查，确保“百日安全无事故”活动

圆满收官，筑牢岁末年初安全生产基石。经查，检查合格率超过95%。

（邹子希）

■ 2017年12月28日，矿纪委下发“铜山口铜矿关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的通知”，切实履行“两个责任”，从严治党。
(熊化)

■ 1月2日，坑采车间淡化节日气氛，为及时收心，开展井下安全全检查严把安全关。
(汪纯 付金)

■ 1月2日，水电车间领导班子成员纷纷深入各挂点班组召开新年第一次班组安全会，淡化节日气氛，加强职工安全意识。
(邹子希)

■ 2017年12月26日，露采车间3个基层支部开展支部共建活动，组织党员对铲装大班厂房的围墙加装防盗网。
(张锋)

■ 2017年12月30日，安环部组织召开对标专题会，对前期制定的要素项目、具体实施方案和改进措施进行逐步落实，并确保落实效果。
(邹子希)

■ 1月1日，人力资源部组织人员开展劳动纪律大检查，对各单位值班人员值守情况进行检查。
(邹子希)

■ 1月1日，生活公司对矿主干道进行清洗，迎接新年的到来。
(纪昌余)

露采车间开展迎新年职工趣味拓展活动



本报讯 2017年12月27日，铜山口矿机关工会组织开展趣味运动会，迎接2018年的到来。

此次运动会共有5支队伍参加，有“勇占高峰”“纸杯运水”“词语接龙”、球类合家欢四个比赛环节，采用累计积分，实行总分排名的方式进行。在活动现场，职工热

情高涨，踊跃参加。其中在“词语接龙”项目中职工滑稽的动作表演引来职工笑声不断。经过4轮激烈角逐，人力企划工会联合队夺得头筹。丰富职工的业余文化生活，彰显各部室之间的竞争精神和集体凝聚力。

(邹子希)

武保部节前检查保平安

本报讯 2017年12月29日，铜山口矿武保部对三支外委施工队进行了消防、民爆、治安的节前安全大检查。

当天29日上午，该矿武保部治安组一行对矿二级单位以及井巷公司、华冶公司、温建进行了一次策底的大检查，重点对民爆物品、消

防器材、危险物品的使用、存放以及运输等进行检查，检查人员还与现场工作人员进行交流，对各种危险源进行详细耐心地讲解。检查结束后，检查组成员对检查结果进行集中汇总，并就存在问题反馈给相关生产单位并责令限期整改。

(陈水莲)

机电修造公司机电装备制造分公司承制的精炼炉顺利出厂

本报讯 2017年12月27日，机电修造公司机电装备制造分公司承制的精炼炉顺利出厂，该项目共有8项技术改进得到推广实施。

2017年，该分公司首次承接大型超大、超重、大容量冶炼生产设备。为解决生产过程中的技术难题，来自生产、技术、质量等技术骨干10人组成精炼炉技术骨干小组，每周定期组织人员及时反馈生产技术难题，并现场开展技术分析会制定解决方案。采用加长型定制尺寸特种板材，解决了焊缝质量技术难题；将现有夹紧螺栓端盖装置改进为整体碟型封头埋弧焊焊接工艺，提高了筒体整体焊接质量；集思广益提出利用边角余料自制多功能可移动升降式埋弧焊作业台架，配合双台行车同步施工，



解决了筒体整体组和超高埋弧焊焊接难题，减少了成本支出，提高了工作效率。经过现场实践，8项技术改进成果，可实用于同类结构产品的推广应用，降本增效，省时经济。

（方华建）



铜山口项目部“百日安全无事故”活动有序推进

本报讯 截至2017年12月28日，铜山口项目部通过开展“百日安全无事故”活动，共查出安全隐患13余起，均及时整改到位。

该项目部组织项目部安全技术人员、各维修队安全负责人、设备技术人员对院内厂房用电、生产场所设备

传动装置、抱闸制动装置、安全防护栏、派班值班室等处进行集中检查，及时跟踪检查维修作业现场的维修人员、设备安全、动火消防安全等安全隐患，对查出的安全隐患及时整改到位，并通过日巡查和周汇总相结合的方式及时把新出现的安全隐患消灭在

萌芽状态。安全和设备技术人员对每一个过程中存在的难问题都做了详细记录和原因分析，以确保在现场检查中发现隐患能够及时处理，为该项目部安全形势赢得良好局面。

（罗晓林）

机电装备制造分公司送安全知识到班组

本报讯 1月2日，机电装备制造分公司开展“安全第一课进班组”活动，该分公司6名中层管理人员受邀到三个班组，与职工面对面交流安全学习心得。

当天上午，该分公司三个班组以“安全在我心中，2018年我该这么做”为主题，结合班组生产现状和职工岗位操作实际，分别从发现问题、解决难题入手，听取了授课人员对安全管理分析和建议。2018年，该分公司将严格安全纪律，牢守安全红线，从全员思想源头强化教育培训不放松，继续夯实班组安全标准化再提升工作，把安全责任扛在肩、记于心，积极引导职工安全担当意识、责任意识、警醒意识，不断加强安全督查

日检、周检、月检的常态化，坚持问题导向，在检查中发现问题，逐步提升安全管理能力；定人定制定规矩，保障现场环保区域化和责任制管理机制，充分调动全员参与环保安全综治管理，为该分公司及职工创造安全健康的可持续发展环境。

（方华建）



建安公司吹响废渣铜项目冲锋号角

本报讯 2017年12月30日，建安公司分管项目施工负责人来到废杂铜工地，主持召开现场项目保安全、保进度、保质量、保成本“四保”推进会，就顺利实现2018年1月底完成竣工的总要求进行部署。这标志着该项目最后冲刺施工的号角正式吹响。

推进会对主厂房所有项目、循

环水系统、雨水收集系统、空压站、室外工程等多条战线都进行了周密安排，工期安排具体到了门窗玻璃、油漆层数，每项工作都具体到了负责单位。会后，会议具体内容形成会议纪要下发到了每个单位和部室。

相关单位迅速行动，进一步将管道安装和电气安装任务细化分解，同

时针对重点部位加派了人手和设备力量，确保整体整个项目顺利完工。

目前，参战单位力克寒冬天气带来的不良影响，正在加快推进各项施工进度，向着1月底竣工的目标进发。

（黄海波）

公司开展“我登跑、我健康、我快乐”职工登山比赛活动



本报讯 2017年12月24日，为学习贯彻落实党的十九大精神，鼓励广大职工在工作中树立“对标管理、赶超先进”的精神风貌，倡导紧张工作、健康

生活、松弛有度的理念，建安公司工会组织举办了“我登跑、我健康、我快乐”职工登山比赛活动。登跑活动吸引了该公司近200名职工踊跃参加，整个

活动现场人气满满，由始至终充溢着积极向上的正能量。

比赛于上午9点整在东方山栗山寺门前准时开始，随着一声令下，以各个分会为列阵单位的队员们，在持有“520自愿者服务队”旗手的带领下，个个身形矫健，奋力向前冲去....

此次登山活动不仅增进了职工之间的团结和友谊，锻炼了大家的身体和意志，更丰富了职工的业余文化生活，激发了职工的工作热情和团队意识。职工们表示：要以党的十九大精神为指引，将登山比赛中积极进取、奋发向上的拼搏精神运用到正在开展的“对标管理、赶超先进”工作中，推动公司结束好今年启动好明年。

（程玲）

公司进行架构调整优化设置

本报讯 1月2日，新年上班第一天，建安安装劳务公司会议室坐着满满当当130多人，这里正在召开市场化对标对新架构调整完毕后的第一场会议。

此次新成立的安装劳务公司，按照市场化对标要求，对原架构进行优化调整和设置，以达到更好的统筹协调和发挥机电安装技术专长的目的。通过将原来四家安装公司的操作层职

工集中成立现今的安装劳务公司，从而实现更加调动职工工作积极性，进一步提高工作效率，促进职工工资收入的提高。

（黄海波）

公司青年与国内外跑友共享黄石“半马”欢乐

本报讯 2017年12月24日上午9点，建安公司18名青年同12000多名国内国外跑步爱好者在黄石人民广场前开跑，这是该公司团委连续两年组织参加黄石磁湖国际半程马拉松比赛活动。

比赛当天，18名青年统一着赛事服和号码牌，在一声令响后，集体向着终点进发。选手们一路穿过杭州

路，沿着磁湖水岸，围绕团城山公园，在相互加油鼓劲中跑完全程。

参赛的青年在赛后表示，活动的意义不仅仅是锻炼身体，更加增强了集体意识、团结意识，对培养青年人的正确生活观念有着积极作用，明年一定还会继续参加。

（黄海波）



近日，金格钢构公司职工经过五天的日夜奋战，圆满完成冶炼厂3#精炼炉炉口更换工作。此次检修是该公司第一次参与精炼炉大修，包括炉体挖补、炉口更换、水套安装等工作。面临炉体挖补与炉口焊接量大，时间紧，作业区间小，起重作业空间受限等实际困难，该公司抽调精干人员，备足工机具与材料，安全上动态检查和专职监护，采取倒排工期和实行三班倒施工制，确保了难中有进地推进检修施工任务直至圆满完成。

（赵雨佳）

■ 2017年12月20日，建安公司质检计量检查组对钢构公司质检计量（检测）工作进行了年度检查。检查组通过听取汇报、现场检查、查看记录等形式，就金格钢构公司质量指标完成情况，测量设备及能源计量器具受

控情况管理，关键测量过程受控管理情况等六个方面开展详细地检查，并现场指出在质量目标分解、内控标准的控制、能源网络化管理方面存在的不足，提出了完善和改进具体要求。

（乐发带）

动力分公司第二团支部召开组织生活会

本报讯 2017年12月28日，动力分公司第二团支部召开“践行新思想，拥抱新时代”组织生活会。

会上，大家共同学习了新华社的长篇通讯《习近平：新时代的领路人》，对新时代中国特色社会主义有了清晰的认识。支部委员先作了题为《回首2017，展望2018，共同拥抱新时代》的主题演讲，大家结合党的十九大精神和个人实际，探讨了自己对于“新时代”“新思想”的认识和理解。

团员们还围绕党的十九大精神



学习及日常表现开展了民主评议。

（石微）



■ 2017年12月29日，动力分公司与黄石电力集团有限公司正奥电气公司开展了一场七人制足球友谊赛。双方队员经过激烈酣战，最终动力分公司代表队在比赛中获胜。

（魏威 袁媛）

2018年到来，动力分公司团员青年们
纷纷写下自己的青春寄语，传递积极向上的正能量。

团员青年的新年愿望集锦

我们要有勇于担当，秉持“千里之行始于足下”的精神；我们要积极准备，冷静应对改革带来的变化，摆正心态，迎接未来对标的热潮。回顾2017年的经历，我体验了第一次伐树、第一次放电缆、第一次独立配简易线盘，第一次看到自己写的宣传稿上报，克服了对困难的恐惧。同时我也认识到自己动手做事缺少恰当的方法，动手的次数也远远不够，生活常识同样积累不足。希望在2018年丰富自己，更多地参与到实践中去，以实际行动来丰富自己的阅历，多体验、多感悟、多读书。（许伟建）

在新的一年里，要更加努力学习，充实自己，踏踏实实完成自己的学习目标，对过去一年工作中的不足予以改正，把新一年的工作做好，为公司的发展 尽一份力。

（马奎）

我希望在2018年，能够尽力完成每一项工作，努力通过每一场考试，策划好每一笔理财，独立给父母做一桌团圆菜，来一次全家旅行。好像难度都挺大，不过，努力试试，也许真的能行！

（袁媛）

形容时间快的词太多，反正就是眨巴眼儿就到了2018年。回望2017，我是越来越胖，然后被时间凌空一脚踹到2018年的门口，还好在飞翔的过程中我思考了片刻人生，于是决定我的2018年要和时间同步起来，做时间的朋友而不是敌人。我的2018目标如下：争取减肥不是说说而已；好好学英语，让英语“飞”起来；办公软件，专攻Excel；多参加各类学习考试，

不断提升学习技能；完成50+阅读目标。（石微）

希望自己在新的一年，跟烦恼和抱怨一刀两断；跟勤奋握个手；跟坚持紧紧相拥；跟困难作战斗；把犹豫踹在一边；跟自己说声加油；未来的道路必然越走越宽广，梦想将逐步实现。（童华敏）

回想自己的2017年，有种浑浑噩噩、没有目标的感觉。于是，2018年给自己列了一串目标：一定要通过中级职称评审，势在必得；要写文、投稿，2017年年中就跃跃欲试却一直没付诸实施，2018年不能再拖；要硬性储蓄，积极理财，控制每月开销，努力增加收入，少存也是存；要读书，要读有含量的书，至少每周一本吧。（魏威）

作为青年干部，我们要跳出自己工作的小圈子思考问题，关心公司的发展，思公司所思，急公司所急，只有对标才能有方向，只有调整才能有新的发展。认清现状，保持高度的危机感和紧迫感，积极提升自己的工作能力和素养，成为公司所需的“政治素质好、管理理念新、业务能力强、工作作风实”的青年人才。

（石磊）

指缝太宽，时光太瘦，充满激情的2017年已经结束。“撸起袖子加油干！”在过去的一年里喊得响亮。这一年中，有拼搏、有奋斗，也有颓废和无助，有收获也有遗憾，所有过往赋予时光。再见，2017！

时序更替，梦想前行。使命在召唤着我们。2018年正是公司奋力对标改革，二次创业的关键时期，我们所处的，是欣欣向荣、大有作为的时代；我们投身的，是激扬青春、成就未来的事业。愿公司所有和我一样的青年朋友们，满怀憧憬、不忘初心、继往开来、奋勇争先，以崭新的姿态，崭新的心情，崭新的精神，努力工作、好好生活，做更好的自己，去填写好新年的每一笔！在公司改革发展的征程中谱写出更加壮丽的青春华章！你好，2018！（吴伟）



平凡的岗位

抱罐车操作工



他是冶炼厂渣缓冷“抱罐班”班长陶刚。说起“抱罐车”操作工这个工种，在国家岗位工种的名录上，还查找不到它的名字，是个“年轻”岗位，还不到20岁；说起“抱罐车”，这个价值三百多万元的大家伙，差不多有两层楼高，抱着40多吨重的渣包，在200米长的渣包缓冷场上来回穿梭，跑起来“隆隆”作响，象是憋足了劲；说起驯服“抱罐车”的陶刚，就象他的名字，有着冶炼人的阳刚，不仅驾驶上有一套，而且修起来也有一手。

（鉴彬）