

大冶有色报

大冶有色金属集团控股有限公司主办 湖北省内部资料准印证(鄂)0714006号 新闻热线0714-5392320

01

总第2931期
2018年1月1日



集团公司党委书记、董事长、总经理

翟保金致《新年贺词》

时节如流，华章日新。砥砺奋进的2017年即将过去，充满希望的2018年正向我们走来。在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表公司，向大家致以新年的祝福！

习近平近日作出重要指示强调：纠正“四风”不能止步 作风建设永远在路上 》P04

公司召开党委中心组（扩大）学习会 》P08

紧盯时间节点 确保按期投产 》P10





我学习我践行

社会主义核心价值观

文明

文明是社会进步的重要标志，也是社会主义现代化国家的重要特征。它是社会主义现代化国家文化建设的应有状态，是实现中华民族伟大复兴的重要支撑。



礼仪之邦



GUIDE



对标

公司召开冶化板块对标工作例会

2017年12月23日，集团公司党委常委、总会计师、冶化板块对标工作领导小组组长谭耀宇主持召开了冶化板块对标工作例会。会上，各专业小组分别汇报了相关对标工作并进行了交流。谭耀宇就冶化板块对标的下步工作提了要求。 (鉴彬)

总编：邱杰

副总编：刘旺林 王克礼

编辑：孙忠义 张勇 尹志勇 刘佳家 叶建国 王建林 何涛

蔡翠玲 杨伟 张慧贤 徐芳玲 张国平 占亚芬 李鸿 李秋娴

美编：谭崇直 李诗晴 徐婕 李秋娴 张璐

封面摄影：邱杰

封底摄影：鉴彬

通讯员 QQ 群：84401493

公司地址：湖北省黄石市新下陆

邮政编码：435005

公司网站：www.dyys.com

投稿邮箱：dyysb123@163.com

学习 P04 - 09

理论文章

习近平近日作出重要指示强调

纠正“四风”不能止步 作风建设永远在路上

领导讲话

新年贺词

工作 P10 - 17

消息

紧盯时间节点 确保按期投产

市场化对标

迈出远程控制第一步

绿色发展

烟消云去 “铜都地标”的前世今生

技术比武

“工匠”是这样练成的

党建 P18 - 19

一线写真

目标已定 不怕山高路远

文化 P20 - 25

文化博览

三张图片带给人生和事业的启示

铜草花苑

新年新作为

职工摄影

走进铜山口矿（二）

服务 P26 - 47

大江专刊

强化危机意识 履行一份责任

博源专刊

博源公司超额完成 2017 年废电器拆解任务

铜都拾锦

冶炼厂清洁文明示范区评比找差距



学习

习近平近日作出重要指示强调 纠正“四风”不能止步 作风建设永远在路上

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日作出重要指示强调，纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。

习近平是就新华社一篇《形式主义、官僚主义新表现值得警惕》的文章作出指示的。他指出，文章反映的情况，看似新表现，实则老问题，再次表明“四风”问题具有顽固性反复性。纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。各地区各部门都要摆摆表现，找找差距，抓住主要矛盾，特别要针对表态多调门高、行动少落实差等突出问题，拿出过硬措施，扎扎实实地改。各级领导干部要带头转变作风，身体力行，以上率下，形成“头雁效应”。在即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育中，要力戒形式主义，以好的作风确保好的效果。

新华社的文章反映，党的十八大以来，从制定和执行中央八项规定开始，全党上下纠正“四风”取得重大成效，但形式主义、官僚主义在一定程度上仍然存在，如：一些领导干部调研走过场、搞形式主义，调研现场成了“秀场”；一些单位“门好进、脸好看”，就是“事难办”；一些地方注重打造领导“可视范围”内的项目工程，“不怕群众不满意，就怕领导不注意”；有的地方层层重复开会，用会议落实会议；部分地区写材料、制文件机械照抄，出台制度决策“依葫芦画瓢”；一些干部办事拖沓敷衍、懒政庸政怠政，把责任往上推；一些地方不重实效重包装，把精力放在“材料美化”上，

搞“材料出政绩”；有的领导干部热衷于将责任下移，“履责”变“推责”；有的干部知情不报、听之任之，态度漠然；有的干部说一套做一套、台上台下两个样。

12月9日，中共中央办公厅印发通知指出，习近平总书记的这一重要指示，一针见血、切中时弊，内涵丰富、要求明确，充分表明了以习近平同志为核心的党中央坚定不移全面从严治党、持之以恒正风肃纪的鲜明态度和坚定决心，对于全党深入学习贯彻党的十九大精神、加强党的作风建设具有重要指导意义。

通知要求，各地区各部门要迅速传达学习并切实抓好贯彻落实。要认真组织党员、干部学习讨论习近平总书记的重要指示，结合深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会指示的内容和精神实质，牢固树立“四个意识”，不断提高政治站位和政治自觉，以永远在路上的坚韧锲而不舍抓好作风建设；各地区各部门年底召开民主生活会和组织生活会，要把贯彻落实中央八项规定精神、转作风改作风情况作为对照检查的重要内容，切实按照习近平总书记的重要指示要求，认真查找“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义的新表现，采取过硬措施，坚决加以整改，务求取得实效；要坚持从各级领导干部做起，以上率下、层层带动，继续紧盯元旦、春节等时间节点，从一件件小事抓起，坚决防止不良风气反弹回潮，不断巩固和拓展落实中央八项规定精神的成果。（来源：新华社）

新年贺词

集团公司党委书记 董事长 总经理 翟保金

公司全体职工、离退休老同志、职工家属同志们，各界朋友们：

时节如流，华章日新。砥砺奋进的2017年即将过去，充满希望的2018年正向我们走来。在这辞旧迎新的美好时刻，我谨代表大冶有色金属集团控股有限公司，向大家致以新年的祝福！

2017年，公司各级组织和全体干部职工团结拼搏，务实重行，付出了艰辛的汗水，也收获了成功的喜悦。

我们众志成城，克难攻坚提效益。努力克服铜绿山矿“3.12”事故不利影响，生产经营平稳运行，全年实现销售收入700亿元、利润2000万元，利润额同比增长100%。

我们锐意进取，对标市场促改革。新班子以思想对标为突破口，开展全员、全流程、全要素市场化对标，集中全员智慧，制定了市场化对标方案，明确了赶超发展的目标路径。

我们壮士断腕，瘦身健体激活力。从政治高度落实“处僵治困”工作，“压减”企业19家，并签订了供水、供电及物业移交框架协议；持续优化人力资源结构，为公司改革发展打下了基础。

我们保持定力，聚焦主业增后劲。坚持资源开发首要战略，内增储量，外寻合作，取得新的突破。矿山重点工程稳步推进，废杂铜项目主体建成，化工码头全线开工。

我们革故鼎新，从严管理转作风。坚持从严管党治党，从严执纪问责，开展“严纪律、转作风、强担当”大讨论，抓好干部挂职培训等，强

化领导人员能力建设，党员干部作风明显好转，能力逐步提升，为赶超发展打下了基础。

一年来，公司各项工作任务圆满完成，得益于广大干部职工的无私奉献，得益于离退休老同志、职工家属和各界朋友们的关心支持。在此，我谨代表公司，向你们致以崇高的敬意和衷心的感谢！

新时代要有新气象，新征程呼唤新作为。2018年，是学习贯彻党的十九大精神的开局年，也是公司推进市场化对标的关键年。我们要坚定不移地全面从严治党，压实管党治党责任，突出作风引领，发动“红色引擎”；坚定不移地推进提质增效攻坚，全力以赴完成全年经营目标任务；坚定不移地推进市场化对标，补齐短板筑牢发展根基；坚定不移地推进供给侧结构性改革，聚焦主业瘦身健体；坚定不移地践行党的群众路线，全心全意依靠职工办企业，让职工有更多的获得感。

劳动创造幸福，实干成就伟业！在赶超发展的新征程上，我们要不忘初心，始终牢记肩负的责任和广大职工的期盼，用未来思考今天，心存忧患，勇于担当，务实重行，苦干实干努力实现自己的新年梦想，共克时艰奋力打造“一流铜业、国际品牌”！

让我们携手并肩，执着梦想，再奋新程，迈进充满希望的2018年！祝大家在新的一年里，身体健康，事业有成，阖家幸福，万事如意！

谢谢大家！

2017 年公司 10 件大事

01 中国有色集团对公司领导班子进行调整

7月18日，中国有色集团对公司领导班子进行调整，产生了以翟保金为党委书记、董事长、总经理的新一届领导班子，公司领导班子结构进一步优化。

02 开展全员、全流程、全要素市场化对标工作

从7月起，公司按照问题导向、效益导向、资源整合导向和扁平化导向，以“提升企业盈利能力、提高职工收入水平”为核心目标，分治化产业链、矿山单位、市场化运营单位、总部组织架构调整等四个片区开展全员、全流程、全要素对标工作，发动全体职工，对标先进、查找差距，经过多轮次研讨交流，统一思想、明确路径，制定了公司市场化对标工作整体实施方案。

03 实现“压减”与“三供一业”移交阶段性目标

公司落实瘦身健体、提质增效工作要求，加快推进“压减”、“处僵治困”、“三供一业”移交等工作，全年完成“压减”企业户数16家，实现了阶段性目标；供水、供电和物业管理移交分别与承接单位签订了框架协议，为公司轻装上阵、做强主业打牢基础。

04 深刻汲取“3.12”事故教训，强化安全生产

3月12日，铜绿山矿尾砂坝发生溃坝事故后，公司立即开展应急处置，将事故影响降低到最小程度，并深刻吸取事故教训，全面实施铜绿山矿露天转井下防治水工程、深锥工程和尾矿库闭库工程，完善公司安全生产保障机制，加大公司安全督察整改力度，全面提高安全保障能力。

05 科技创新取得新成效，科研成果再获殊荣

结合提质增效攻坚目标，全年组织实施重点科研项目24项，有5项科技成果获各类科技奖励，其中，“铜冶炼过程中稀贵金属高效回收关键技术创新与应用”和“国际标准《铜、铅、锌和镍精矿中砷量的测定-电感耦合等离子体原

子发射光谱法》”两项成果获得中国有色金属工业科学技术奖一等奖，获专利授权15件。

06 信息化建设步伐加快

ERP一期项目历时一年于9月份上线运行，二期项目建设于10月份启动。新办公系统（BPM系统）上线运行良好，合同评审、任务督办、工作汇报等重要业务流程进一步优化。

07 推进“两学一做”学习教育常态化制度化，党的建设持续加强

学习宣传贯彻党的十九大精神，坚持党要管党、从严治党，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，完成党建质量管理体系换版及认证评定工作，大力开展“261”先锋工程、服务型党组织建设等活动，发动红色引擎，建强支部堡垒，党的领导核心和政治核心作用进一步发挥。

08 落实审计整改及“回头看”工作要求，依法合规运营水平持续提升

公司认真落实各项审计整改及“回头看”工作要求，举一反三，将问题整改与建立长效机制相结合，完善公司法人治理结构，健全子公司监管体系，子公司管控得到加强。认真汲取中色天津案件教训，进一步完善公司《“三重一大”事项决策程序》、《贸易业务管理办法》等制度，风险防控能力得到加强，依法合规运营水平持续提升。

09 文明建设持续深入，企业形象不断提升

不断深化文明创建工作，大力开展“七五”普法、职工道德讲堂、“520”志愿者服务等工作，公司继续保持“全国文明单位”荣誉称号，荣获“2017年中国进出口质量诚信企业”、“湖北省2015-2016年十佳书香企业”等荣誉称号，冶炼厂、稀贵金属厂、物流公司、动力分公司、设研院公司、锦鑫物业公司荣获“省级文明单位”荣誉称号。

中国有色集团传达学习中央经济工作会议精神和国资委党委专题会议精神

2017年12月25日，中国有色矿业集团有限公司党委理论学习中心组召开专题学习会议，传达学习中央经济工作会议精神和国资委党委专题会议精神。集团公司党委书记、总经理张克利同志主持会议并讲话，集团公司在家党委委员、领导班子成员出席会议。

会议认为，这次中央经济工作会议全面总结了党的十八大以来我国经济发展取得的历史性成就、发生的历史性变革，深入分析了当前国内国际经济形势，深刻阐述了以新发展理念为主要内容的习近平新时代中国特色社会主义思想，明确提出了2018年经济工作的总体要求、主要目标和重点任务，为明年经济工作提供了基本遵循，确定了施工图。学习好中央经济工作会议精神，对于集团公司统一思想，全力以赴做好明年的经济工作具有重要意义。

张克利传达了国资委党委专题会议精神，他强调：集

团公司各级领导干部要深入学习中央经济工作会议精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想的深刻内涵，深刻认识我国经济转向高质量发展阶段的重大意义。按照国资委党委的相关工作部署，结合集团公司改革发展的实际情况，扎实推动各项重点工作任务落到实处。集团公司总部各部门、各出资企业要按照把握大局、守住底线，高举旗帜、狠抓落实，巩固基础、提升能力的要求，加强统筹安排，层层落实责任，抓好今年工作总结和明年工作部署，确保收好官、开好局。要切实抓好安全生产工作，进一步强化红线意识、责任意识，绷紧安全生产这根弦，防患于未然；切实关心职工生产生活，加强对企业环保处置、安全生产事故、特殊群体欠薪三类问题引发舆情的监控，努力维护好企业和谐稳定。

集团公司总部相关部门负责人参加会议。

中国有色集团入选“2017 中国企业慈善公益 500 强”

2017年12月16日，由国务院国资委《企业观察报》主办，主题为“财富与责任—企业的价值”的“2017中国企业慈善公益500强发布暨首届中国企业慈善公益论坛”在京举行。论坛发布了“2017中国企业慈善公益500强”

和“2017中国慈善公益好企业”两个榜单及分析报告，中国有色集团凭借2017年在慈善公益事业方面做出的突出贡献入选“2017中国企业慈善公益500强”，位列第160位。

上接 06 版

10 领导班子和干部队伍建设全面加强

大力开展青年干部培训、干部交流挂职锻炼等工作，提高各级领导班子和干部队伍的综合能力；严肃召开以“贯彻党的十九大精神，严守政治纪律，做到令行禁止”为主题的专题民主生活会，深入开展“严纪律、转作风、强担当”

大讨论活动，推行“713”工作法，推动领导干部作风持续转变；加强纪律教育，加大监督执纪问责通报力度，深入开展“四项专项清查”工作，抓早抓小，驰而不息纠正“四风”。



公司召开党委中心组（扩大）学习会

2017年12月29日，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金主持召开党委中心组（扩大）学习会。会议主要学习了习近平总书记经济思想，贯彻中央经济工作会议精神。

翟保金在总结讲话时充分肯定了此次学习效果，并就公司贯彻中央经济会议精神提出三方面要求：一是中央经济会上对供给侧改革提出了要求。公司三供一业的移交，僵尸企业、特困企业处置工作要从深远的政治站位上来思考，充分发挥出党对经济工作的领导能力，让企业发展质量活力得到充分体现。二是激发市场主体活力，创新机制体制。要按照优化领导班子知识结构和专业结构，努力培养造就更多领导经济工作的行家里手的要求，加强公司人才队伍的学习和培训，拓宽视野提升综合能力。三是“四风”问题。作风建设永远在路上，自

党的十八大以来，公司依然存在一些“四风”问题，大家要高度重视，深刻反思和总结。总部部室要提升服务质量，不推责、勇担当，强管理，不断加强工作作风建设，为公司提质增效、“瘦身健体”，市场化对标做好服务保障。

会上，相关部室负责人分别领学了“党的十九大报告第五部分”“习近平新时代经济思想（七大要点）”“贯彻中央经济工作会议精神”“习近平近日反‘四风’重要指示精神”“湖北省委有关文件”等文章和文件，集团公司总会计师谭耀宇，相关部室负责人先后作重点发言，谈了学习体会。

集团公司领导吴礼杰、昌家令、王勇、李书举、张建强，有限公司领导陈志友、黄金刚，以及中心组其他成员，相关单位、部室负责人参加了学习。（孙翔）

市领导徐继祥到公司基层 调研走访宣讲党的十九大精神

2017年12月26日下午，黄石市市委常委、秘书长徐继祥到公司基层单位调研走访，宣讲党的十九大精神。集团公司党委副书记吴礼杰及相关单位、部室负责人、车间党支部书记等参加活动。

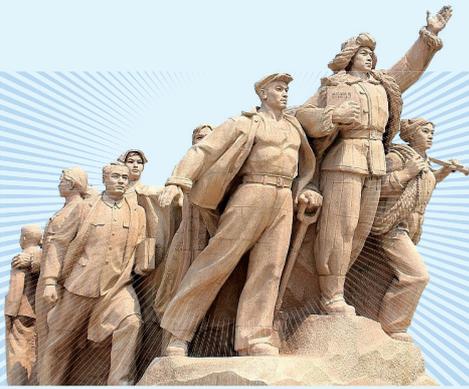
徐继祥先后来冶炼厂澳炉主控室、30万吨铜加工生产现场和电解二车间党员活动室，与公司党委组织宣传部门负责人、冶炼厂领导班子和车间党支部书记、党员职工代表亲切交谈，交流自己学习党的十九大精神的心得体会，并宣讲党的十九大精神。



他说，这个新时代，是承前启后、继往开来、确定了我国发展新的历史方位，中国特色社会主义伟大胜利的时代。新征程主要体现在五个着力点上。他对公司下一步工作提出了技术创新、管理创先、环境创优的“三创”要求。

吴礼杰对徐继祥到基层走访调研宣讲表示感谢，并表示将按照徐继祥提出的学习宣传贯彻党的十九大精神的要求，抓好党的十九大精神的学习贯彻落实。

(图 邱杰 文 孙翔)



工作

翟保金到废杂铜改造项目建设现场调研时强调：

紧盯时间节点 确保按期投产

本报讯 2017年12月28日，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金来到公司废杂铜综合回收技术改造项目工地了解工程进展情况，帮助协调解决困难和问题，强调要全力推进项目建设，紧盯既定时间节点，千方百计加快进度，确保按期投产。

目前，该项目一期工程土建工作已进入收尾、主厂房设备已进入安装调试阶段。翟保金来到项目新西大门建设现场，看见大型铺路机正在浇铺沥青，压路机来回碾压，摊铺现场热气腾腾。他详细询问工程负责人：“新西大门何时通车？”“1月24日建成试通车。”工程负责人回答。翟保金指出，大家要克服天气寒冷的影响，坚守在工作一线，有力地推进了工程建设进度。

在停车场，翟保金听取相关部门汇报，对大门停车场的用地、面积、可布置停车位、后期管理等情况做了详细了解。翟保金指出，有关部门、施工单位要有全局观念，主动作为，积极沟通，力排项目建设中遇到的难题，为项目建设扫除各种障碍，确保按时建成。



随后，在冶炼厂召开的专题会议上，翟保金强调，各级各单位要各负其责，形成合力，确保项目按期通过验收，实现投产达效。各单位要确保项目建设进度，设备安装、配套设施建设、厂区建设等都要明确时间节点，倒排工期；要加强技术沟通，参与图纸会审、工程、技术和设计的变更；要确保手续完善，相关部门要开辟绿色通道，简化办事程序，主动帮助完善项目相关手续；要完善设备单体试车方案，全面辨识生产准备需求，重点解决制约设备试

车的“瓶颈”问题；要加快消防、环保等手续申报工作，为项目验收、投产创造环境，确保项目安全生产、环境达标。

集团公司工会主席张建强，中国大冶有色金属矿业公司行政总裁龙仲胜，有限公司副总经理陈志友，公司规划发展部、工程管理部、安环部、综合办，以及冶炼厂、建安公司、设研公司、物流公司、质计中心、物资设备公司、内保中心负责人等参加上述活动。

（郑沛田）

迈出远程控制第一步

2017年12月12日下午，冷风嗖嗖。铜绿山矿副井井筒旁却是热火朝天的劳动场景。用于远程控制项目的手指般粗细的光纤，在几双戴着手套的手接力拉动之下，向副井井筒内延伸。

这是机运车间在为井下-605、-845中转站远程自动化控制改造铺设光纤。打从对标伊始，机运车间就瞄准了中转站倒矿这个岗位进行远程自动化控制改造。通过对中转站人力资源管理进行对标分析，他们查找短板，提出解决方案：对两个中转站实行远程自动化控制改造，增加自动化控制系统和视频监控系統，优化岗位操作，提高劳动生产率。

这不，铺设光纤是第一步。车间副主任胡树兵带队，设备组组长黄涛和何震、明方勤、张振海、齐珀、叶业在地面放光纤，机运维修队在井筒内将光纤铺设在电缆桥架上。

“今天从副井井口铺设光纤到-605中转站，完成后，再从混合井-605米铺设到-845米中转站。两个中转站的光纤均牵到车间调度室，接入生产指挥系统。等电控、仪表、摄像头安装完成后，再进行改造调试。”黄涛一边观察着光纤下放情况，一边与何震聊着。

“以后中转站不需要职工现场开重板机倒矿了吧？”何震不太确定。“改造成功后，在车间

调度室，通过摄像头实时监控中转站设备设施运行状况，实行远程控制，也可以切换成现场手动操作。”黄涛解答。“省人省事，倒是真方便。”何震想象一下改造成功后的情景，有些向往。

正说着，黄涛上衣口袋里，对讲机“滋啦”作响：“放光纤，放光纤……”黄涛迅速抽出对讲机回话：“收到，收到！”他转头向着拉着光纤的同事喊：“放光纤！”站在副井井塔外的明方勤弯腰拨动车间自制的电缆绞车，光纤随着缆车的转动一圈圈地朝外放。张振海、叶业和齐珀继续接力拉动光纤，朝井下放。别看光纤只有手指粗细，600多米长、300公斤左右的光纤和电缆同样长度的电缆重量不可同日而语，但光纤因其细长的“身躯”，很容易朝井筒内滑落，井筒内的维修人员不易将其固定在电缆桥架上。所以，他们“抓”着光纤，防止它不受控制地朝井筒内“溜”。

快到三点半了，上下班的职工需要乘罐升入井，铺设电缆的工作需要暂时停止。“抓紧、抓紧，别让它‘溜’下去了！”维修队队员将光纤在井口扎紧固定好，预留好要接入调度室的光纤长度。实施对标管理措施，他们迈出了远程控制的第一步，还有更多的挑战在等着他们。（梅晓艳）



烟消云去 “铜都地标”的前世今生

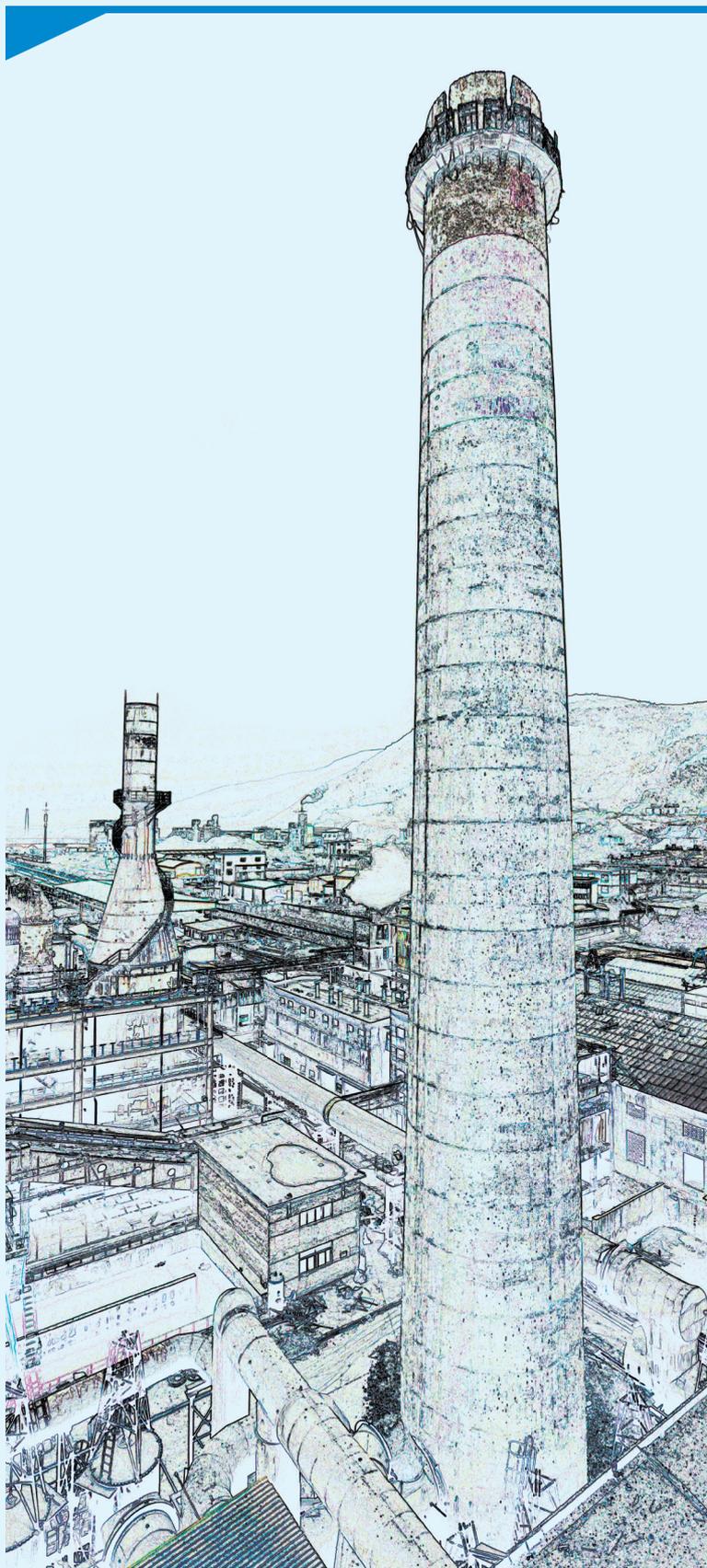
2017年11月20日，历时一个半月的拆除，陪伴和见证了公司60多年发展变迁的反射炉2号尾气烟囱成为了历史。

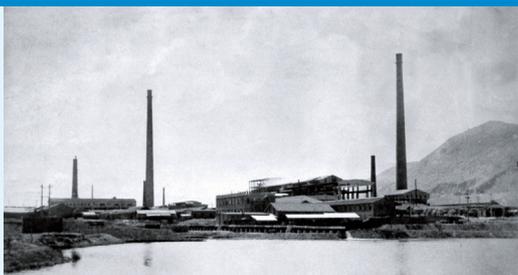
前世：功勋之炉，铜都大地地标建筑

作为新中国“一五”时期重点建设项目，国家五大铜业基地之一，冶炼厂是我国最早生产的有色冶炼企业。其中，反射炉作为第一座“功勋炉”，开创了新中国冶炼史的新篇章。在60年代初期建起了转炉一号尾气烟囱，高120米，后建的百米烟囱和原有的130米反射炉二号尾气烟囱一起，双峰并峙，成为黄石重工业城市的象征，成为铜都大地的地标建筑。

1957年7月1日，大冶炼铜厂（冶炼厂的前身）主厂房破土动工，反射炉位于炼铜厂房北区，与转炉成南北对称布局。在当时缺乏运输力量和大型施工机械的条件下，整个工程的土建基础、材料搬运、大型设备以及钢梁屋架的安装，几乎全部是靠手工挖掘和人拉肩扛来完成。建设者们住在农村，吃在芦苇搭起的食堂，不怕寒暑，晴天大干，雨天抢着干，就是在这样的条件下，在不到两年的时间内建成投产了炼铜厂。“伟大的中国共产党万岁”“伟大领袖毛主席万岁”曾镶嵌在高高的烟囱上，表达着当时人们的情怀，也见证着当时那些激动人心的场面。

反射炉1960年4月投产以来，50年共熔炼了约1300万吨铜精矿，生产了约490万吨冰铜。正常投产后，年粗铜产量占全国四分之一，有着重要的历史地位。从此几十年后，为适应冶炼厂生产建设的快速发展和科学技术进步的要求，反射炉进行了63次检修和300多项技术革新、改造。其合理化建议1999年获“全国职工重大科技成果奖”。不仅如此，在20世纪九十年代中期，巴基斯坦山达克工程还引进反射炉生产技术，结束了该国百年来不能炼铜的历史。

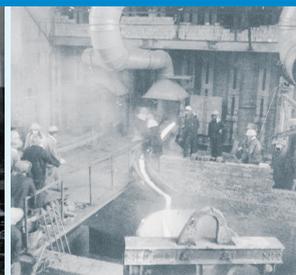




冶炼厂投产初期全貌。



1957年7月1日炼铜主厂房动工兴建。



1960年放出第一包冰铜。

今生：绿色厂区，清洁文明示范工厂

尽管为冶炼厂为我国社会主义建设作出过巨大的贡献，但反射炉也存在着能耗高，烟气中SO₂浓度低不能制酸，环境污染严重等问题。直面发展窘境的冶炼人深刻明白，不淘汰落后产能，企业发展无从谈起，不环保改造，地处城市周边的冶炼厂将面临“生死”难题。

乘着改革的东风，在公司的大力支持下，冶炼厂启动了以节能减排为目标，总投资达16亿元，且完全符合国家产业政策的铜冶炼节能减排工程建设。2011年11月6日晚，反射炉大放铜后停产，并逐步拆除，结束了它光荣的历史使命。一年后，在原炉址上，一座雄伟的澳斯麦特炉拔地而起，冶炼厂装备水平实现了更新换代，奠定了企业跨越式发展的坚实基础。

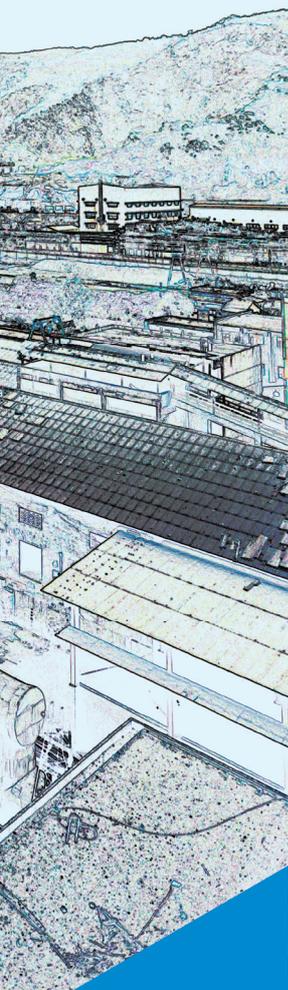
在淘汰落后装备的同时，该厂先后投入数亿元对环保项目同步建设。7年来，冶炼厂淘汰落后产能与环保技改建设相辅相成，深度脱硫项目、新污酸系统、环境集烟系统等30多个环保技改项目顺利完工，转炉、精炼炉等治改配套项目改造投产，有效减少了烟粉尘、二氧化硫对环境的污染，降低了能源消耗。环保工作永不停步。今年该厂又对照国家环保新的要求、新的标准梳理出7项环保项目，将投入1个亿进行改造完善。

追忆：攀爬130米，拆除前烟囱下留影

拆掉反射炉二号尾气烟囱时，曾在厂里工作了几十年的老职工心情复杂。熔炼车间李师傅在冶炼厂干了39年，从1978年进厂参加工作到现在，他把自己39年的青春都献给了冶炼事业。当听说要把二号尾气烟囱拆了，他特意留了个影。因为他曾经爬过烟囱顶部，更换过避雷针。

80年代中期的时候，为了防止烟囱的避雷针因为时间久远而被腐蚀，厂里要去上面检查避雷针情况。他自告奋勇要求去上面检查烟囱，在上去之前，进行了严格的准备，锻炼身体，绳子、胶鞋、安全带等安全用具一应俱全。刚开始向上爬时，心情很兴奋也很放松，当看见地面上的人影越来越小、耳边的风越来越大时，他开始有些紧张。但心里想不能给厂里丢脸，于是就昂起头……大约半个多小时后，攀爬到烟囱的顶部，看到了立在中间的避雷针，顺利地原来的地方安放了新的避雷针。下来的时候，一直在焦急等待的工友们给了他最热烈的掌声，这时候的他已经全身无力了，但还是坚持自己走回了办公室。

仰望蓝天，见云卷云舒；清风拂面，可吐故纳新。反射炉二号尾气烟囱的成功拆除，彰显了企业履行社会责任，建设“清洁文明工厂”的担当和决心，相信在公司领导下，“环保有色”建设一定能够再上新台阶。
（郑沛田）



“工匠”

是这样练成的

动力分公司维修电工成长记



动力分公司“80后”“90后”青年技术员、黄石市首批“东楚工匠”田超、陈琦等人，于2017年8月份代表公司参加湖北省第七届职工技能大赛夺得团体亚军，也曾代表公司参加黄石市电工技能大赛获得团体第一名的优异成绩。2017年12月10日，笔者走进动力分公司，探寻这些“工匠”成长的经历。

有氛围， 把学技术营造成全厂时尚

当天下午，笔者在动力分公司工

会采访田超和陈琦的成长经历，他们异口同声地说，首先是分公司里营造了良好的“比学赶超”学习氛围，创造条件让大家学技术。目前，田超是该公司总降压站副班长，陈琦是分公司电气技术员。

该分公司搭平台、建机制、严管理、重激励。分公司制定了一系列的培训和奖励措施，促进人才培养。各车间也设立了“职工创新工作室”等，为职工学技术搭建平台，使职工创新工作室成为先进职工成长的“摇篮”。

“一人会”不如“人人会”。该分公司一级工程师周少金等人指导年轻技术员开展技术攻关，毫无保留地将自己的技术知识传授给他们。该分公司一批技术爱好者，自发地通过建立微信群成立“仪控沙龙”“变配电沙龙”等技术沙龙，探讨技术问题，随时向同行们学习相关知识，同时，讲授自己在某一个方面的独到见解。

为了帮助年轻技术人员提高水平，在参加省大赛前夕，分公司专门从外面租用了一台昂贵的“元器件指南”培训设备，在模拟训练过程中，一名技术人员不小心输入指令错误，将元件烧坏。这名技术人员感到不好意思，心生愧疚。分公司领导安慰道：“没什么，正好把这当做一个练兵的机会，把故障找出来，修好它，不就行了吗。”这名技术员大为感动。一系列措施促进了良好的“比学赶超”的学技术氛围形成。

有思考， 学习技术不盲从

在多年的工作和学习中，田超、陈琦等人付出了很多，也收获了很多。常有人问，你们的捷径是什么？他们说，我们没有什么捷径，如果一定要有什么捷径的话，那就是学习中

有思考，学习技术不盲从。有一次，田超、陈琦等人学习中遇到“用模拟电位器调节定时器T37的设定值5-20S”的例题，他们演算中，发现其中的几个数据有问题。但

这是例题，怎么好怀疑呢？于是他们又一遍又一遍地演算着，同时，找来书籍查证，并向其他技术人员讨教。最终证明其中的数据有错误，估计是因为印刷错误造成。

电工技术包括电机拖动、PLC编程技术等。为了尽快掌握PLC编程等技术，田超、陈琦等人自行购买了编程书籍，一边看书一边拿“动力加油站”里的相关备件练习。摸索了一个月，就已能熟悉使用指令程序。

但凡去过他们家的人都见过他们的书柜，虽称不上汗牛充栋，但也可以说是琳琅满目了，《电子报》、各种学科的书籍、PLC、CAD、Office……没有人可以随随便便成功，看着他们一路走来，每一步都踏实有力。

有实践， 学以致用勇于担当

“电工工作，失之毫厘，谬之千

里。在技术上一点偏差就可能造成无法估量的损失。”周少金指导年轻技术人员时，经常这样说。“作为一名技术人员，光有吃苦精神和十足干劲还远远不够，还要在实践中学、向他人学，要理论与实践相结合。”

为了提高年轻技术员的实践应用能力，周少金等人拿出自己的学习笔记，对照原理图手把手地教，详细讲解每台设备。

田超、陈琦等人在工作实践中，不断运用所学技术知识解决生产中的问题，技术得到持续提升。有一次，在微机综合保护中一个继电保护装置出现故障，过去这种情况，就是送厂家更换电路模块。这一次，田超、陈琦等人想自己试着修复。几个技术骨干一起联合“会诊”，大家一致认为其中的一个电容出了故障，自己有能力解决这一问题。

这时，有人站出来：“你们可得想好了，拿准主意，万一判断

失误，这可要影响生产的呀，送出去修，多省事呢。”身边的人都劝他们“随波逐流”，确保不出错。

“我们努力学好技术，不就是为了更好地干工作嘛？凭我们掌握的知识，我们认为有一定把握修好。”在大家质疑的目光中，他们仍然坚持自己的判断。在分公司及车间的支持下，他们大胆尝试，进行了修复工作。实践证明，他们的判断是正确的。在更换了新的电容后，设备很快恢复了正常。通过自己修理，此项每年为分公司节省支出数万元。

在工作中，他们在保证安全的前提下，总是对设备尽量修复，不能修复的设备拆了当配件使用，做到修旧利废、节支降耗。

问他们何为工匠精神？他们也有自己的定义：工匠精神就是认真把每一件事情做到最好，是一种自强不息的创造精神和奉献精神。

(图/文 张国平)



打好安全生产攻坚战

铜绿山矿狠抓现场安全管理侧记



“为了家庭幸福，为了企业发展，我宣誓遵守安全规章……时刻牢记不安全不生产，坚决做到我的安全我负责，他人安全我有责，安全生产从我做起。”11月6日，铜绿山矿机运车间提升一班职工严肃的进行岗前宣誓，与“安全宣誓”初期推行不同是，该班所有宣誓人员都面露坚毅，宣誓时带着凝重，因为他们将宣誓切实当作对自己的承诺，对家人的承诺。

自9月份起，该矿在全矿68个班组中推行岗前宣誓模式，要求各班组每班作业前都必需进行岗前宣誓，通过岗前宣誓夯实班组岗前安全教育基础，强化职工安全意识。但“宣誓”初期，很多职工都把“一分钟安全宣誓”当作一种仪式，满不在乎。“有个别职工在宣誓时嬉皮笑脸，还有的职工只是在宣誓时对对句型就下井作业。这些行为不仅危害自身的安全，还是作业现场的重大安全隐患，安全宣誓制度必须完全落实到位！”该矿安环科负责人宋万江严肃地说。于是，我们就看到文章开头的一幕。

安全生产只有起点，没有终点。党的十九大胜利召开以来，该矿认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，坚决落实党的十九大关于安全生产的新要求。而该矿各级党员干部拧紧安全思想的“总开关”，强化制度落

实，以思想上的“无形之手”推动各项安全管理制度在现场的“软”着陆，提升现场管理水平。

“入井检身是职工入井作业的第一道安全关口，必须抓实抓牢。”11月20日，铜绿山矿井下作业职工小李在井口快速的翻开自己的姓名牌，将写有“下井”字样的牌面显现出来。这是该矿借鉴其他矿山先进管理方法，启动了“翻牌”制度，即在新副井井口、混合井井口实行出入井挂牌，做到下井人员人手一牌，下井和出井必挂牌，同时做好出入井登记记录将自己姓名、出入时间均如实填写在《出入井记录本》上，从而规范人员出入井管理。与往常单一的井下门禁制度不同，“门禁+翻牌+填出入井记录”的三合一方式，让井下人员的第一道检身更细致、严格。

“管理的松懈最容易酿成事故。当前正值岁末年初安全事故易发多发期，我们更应该做实《矿领导井下带班“安全包保中段”管理办法》，把功夫花在预防事故发生上！”11月30日，铜绿山矿召开领导班子专题民主生活会，该矿领导班子共话安全发展。

以前，为了赶生产任务，个别井下班组在制度上钻空子，抱着侥幸心理试图蒙混过关，在现场作业只抓生产忽视安全管理。针对这类情况，该矿在现场安全管理中结合矿内采掘一车间、采掘二车间、充填车间井下区域“分片包干”管理方法，出台了矿领导井下带班“安全包保中段”管理办法，将每一个作业中段、重点要害部位(水泵房)划归一名带班下井领导专人负责管理，其他带班下井领导协管的安全新模式。“安全包保中段”管理办法的实施，实现了井下区域监管全覆盖。而矿领导现场“抓安全”的管理措施，让职工不敢存在侥幸心理，也使此制度成为现场管理的“法宝”。

(方园)

比武 场上的师徒情



2017年11月20日，在冶炼厂转炉车间精炼炉二班排班室，浇铸工黄炎佳特意换上一套崭新工作服，对着镜子整理好劳保用品正准备出门。师傅占鸿斌从黄炎佳身后过来，拍了拍他的肩膀：“不要紧张，浇铜前把设备

检查好，根据铜温控制好浇铸各项参数就行了。”黄炎佳听了师傅的指导心里更有信心了，他快步向操作现场走去。

“这次浇铸岗位技术比武现场操作主要以阳极板外观质量过程控制、异常情况应急处理、浇铸看护操作等环节为主要内容……”来到现场，车间监考人员开始讲解技术比武现场操作的主要内容和注意事项。

黄炎佳自上班以来，在工作中认真负责、踏实肯干，累活脏活都是抢着做，在师傅手把手的教导下，很快就成为班组浇铸岗位的生产骨干。半年前，黄炎佳又被调到精炼炉操作室岗位，负责阳极板浇铸。

比武开始，黄炎佳控制着操控按钮将炉体压下，铜水从出铜口汹涌而出流到活动溜槽内，开始了阳极板浇铸作业。“铜水温度、流动性都刚刚好。”黄炎佳仔细观察铜水后，不由得心花怒放，心想这是好的开始。接着，黄炎佳按照日常的操作流程作业，一会儿对浇铸包口维护，一会儿检查冷却水流量大小……师傅占鸿斌站在圆盘旁，看到徒弟忙而有序，操作流畅，浇铸出一块块合格的阳极板，心里也很高兴。突然，占鸿斌看到捞板机顶板时，有一根模具顶针没被顶

起。与次同时，黄炎佳在操作室也发现这个一问题。“顶针不能顶起，这块模具就不能浇铜，必须要马上处理，不然肯定要被扣分”。黄炎佳拿好工具来到模具旁，仔细一看，原来是顶针头部开裂，铜水流到顶针裂缝形成铜瘤，导致无法正常顶起。按照岗位操作规程，处理这个问题需要两个人配合。黄炎佳心想，要是有人帮忙就好了。正在这时，占鸿斌拿着提钩赶到。“快把顶针震松、抬起”。黄炎佳听到师傅指令，拿着大锤对顶针底部敲打了两下，再抓住顶针用劲向上抬，占鸿斌看见顶针从模具孔中抬起，顺势用提钩把顶针挂住，从模具孔中抽出。黄炎佳则立即拿起钢钎将模具孔四周的铜瘤清理干净，并将硫酸钡涂抹均匀，占鸿斌将新顶针插入，整个过程处理不到1分钟。

“师傅领进门，修行靠个人。小黄考得不错！”车间监考人员监考完后，给黄炎佳打了一个高分。占鸿斌听了，心里比自己比武得了高分还高兴。“师傅，喝水，你一上午守在现场，连一口水都没喝”。黄炎佳比武完，回到操作室把水杯递到占鸿斌手上。“只要你比武考出好成绩，我比喝什么都高兴……”

（黄琨）



党建

目标已定 不怕山高路远

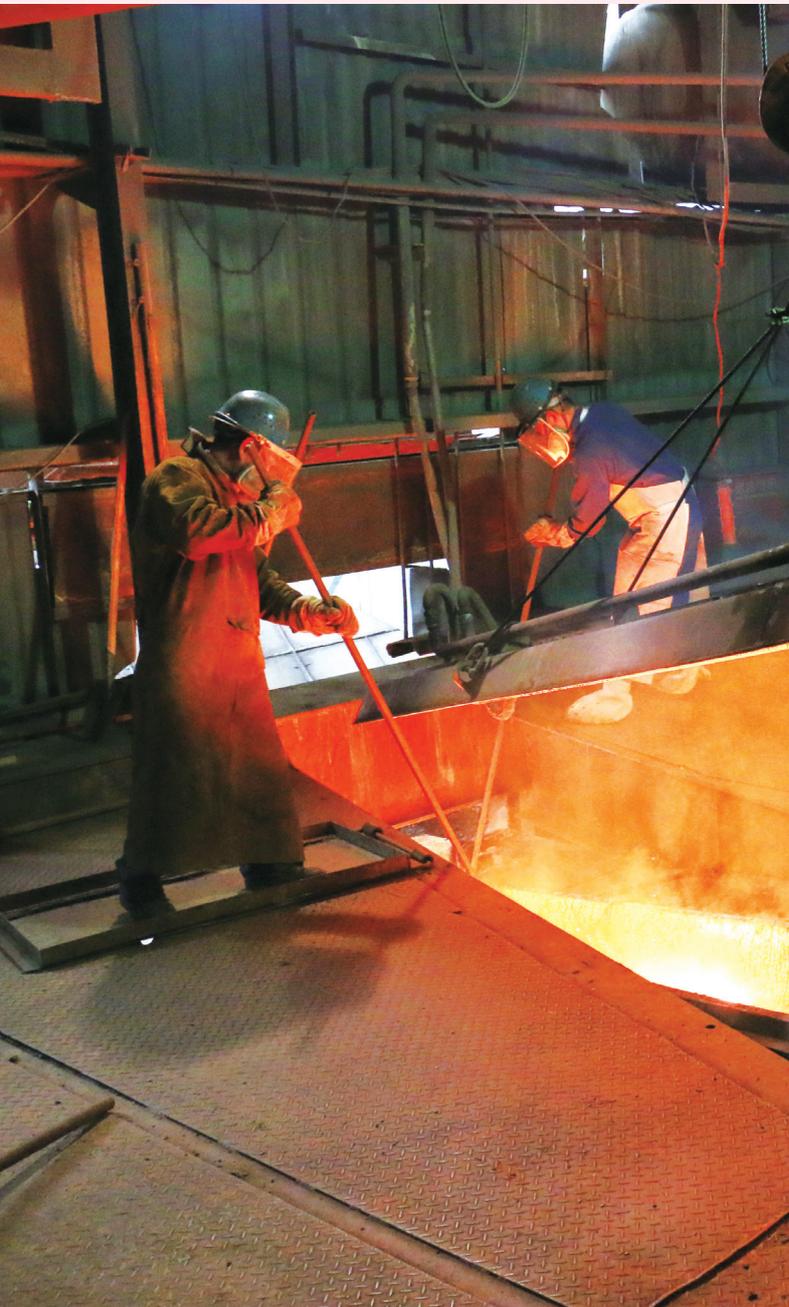
冶炼厂党委开展创建清洁文明示范区活动侧记

走进冶炼厂，只见熔炼车间主厂房、转炉车间转炉主厂房、电解二车间电积现场等区域，道路干净整洁，生产现场标识清晰，定置规范、设备“三见本色”让人耳目一新，这就是该厂党委开展创建“提质增效、对标一流”清洁文明生产示范区活动的最新成果。

注重机制 提高活动效果

党的十九大报告指出“必须树立和践行绿水青山就是金山银山的理念，坚持节约资源和保护环境的基本国策”。该厂党委认真学习贯彻党的十九大精神和公司“遵规守法、绿色发展、节能减排、清洁生产”的环境方针，以保持现场环境优良为主线，充分发挥党组织的引领作用，内练品质、外树形象。

为确保活动见成效，该厂成立由该厂主要负责人任组长的领导小组，制订了《开展创建清洁文明示范区活动实施方案》《清洁文明生产示范区评分表》。党委工作部每月组织相关科室和清洁文明生产示范区党组织书记、示范区党员责任人对示范区开展不少于两次检查。检查组成员对照《清洁文明生产示范区评分表》中责任体系健全、定置管理有序、环境卫生整洁、设备设施完好、职工素质优





良六个方面进行打分。该厂党委结合示范区检查评分情况和日常管理情况，每月对达到标准的示范区前六名给予奖励，在2018年“七一”期间对评分达到90分以上的示范区，将进行授牌命名，形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，激发党员职工参与的积极性。

找准重心 把握重点难点

“我们车间选取的示范区是主厂房5.5米至29.1米，这个区域关键设备多、维护难度大、现场管理难、党员人数集中，只要把最难的区域做好了，别的区域就更简单。”熔炼车间党总支书记袁双喜说。

如何选树示范区？该厂党委给出了“指挥棒”——生产现场管理难度最大的区域，创建清洁文明生产示范区。“精炼炉双圆盘也是关键设备，如果设备卫生未做好，维护保养不到位，发生设备故障，就会影响生产。”“最难的是我们。”转炉岗位党员争着说。“现在转炉一天冷铜处理量20多包，铲车装包散落在厂房内的残极清理起来就非常辛苦，加上厂房长度长，清理难度大，示范区应该是我们区域。”2017年11月22日，在转炉车间会议室，党员、骨干汇聚一堂，为争夺示范区称号，进行激烈讨论。转炉车间党总支综合大家的意见，结合生产现场环境、人员、设备等实际情况，确定转炉主厂房为清洁文明生产示范区。而这只是全厂申报17个示范区场景之一。该厂党委高度重视活动的开展，召开党委会对申报示范区一一审核，不符合创建清洁文明生产示范区标准，要求车间重新梳理、申报，保证示范区示范引领作用。

同时，该厂党委对活动开展过程中涌现出的好经验、好做法，加强宣传和报道，树立典型，形成良好的舆论导向，集聚基层党建工作正能量。

齐心协力 共建清洁厂区

榜样的力量是无穷的。党员们冲锋在前、奉献在先，放弃节假日和休息时间，开展义务劳动，清理最累最脏的卫生死角，重活难活挑大梁、抢着干，充分发挥模范带头作用，职工积极参与，不甘落后，厂区生产现场环境面貌发生了明显变化。

2017年11月25日，转炉车间党总支组织党员、骨干30余人，对转炉主厂房、马路沿线的杂物、垃圾进行集中清理，以实际行动推进清洁生产工作。12月21日，硫酸党总支开展党员志愿者活动，对深度脱硫区域遗留的工程建筑垃圾进行清理，确保现场干净整洁。电解一车间进一步规范设备、生产现场和责任区域的现场管理措施，以死角盲点专项整治为现场综合整治突破口，制定死角盲点治理期限及检查重点，按时对死角盲点治理情况跟踪验证，达到“治理一处死角，改善一处环境”的目的，不断消除现场治理的难点和瓶颈，现场实施24小时动态管理，及时在QQ管理群、微信群中通报，监督整改落实，确保现场通道畅通、物品摆放整齐，设备“三见本色”。各级党组织把活动化为实实在在的执行力，引导党员、职工积极投入到创建清洁文明生产示范区活动中来，形成党组织牵头引领、党员带头参加、职工积极参与的良好氛围。

（鲁方昆）



文化

公司举办职工自行车趣味接力赛

本报讯 2017年12月22日，公司在职工文体活动中心举办“我运动、我健康、我快乐”职工自行车趣味接力赛。来自公司13个单位的16支代表队参加了比赛。

趣味接力赛分为骑车绕障碍、骑车比直、骑车压气球、骑车绕“8”字共四个项目；并设置团体赛和个人赛。经过激烈的角逐，冶炼厂一队、铜绿山矿一队、大江环科公司、铜绿山矿2队分别获得团体一、二、三等奖。

近年来，低碳环保、绿色出行的生活理念深入人心。单车运动以其环保性和趣味性吸引着不同年龄层的人们加入。此次活动为倡导绿色环保、健康生活的理念，同时进一步丰富了职工的业余文化生活，推动职工体育活动的广泛开展，增强了职工队伍的凝集力和企业活力。（孙翔）

三张图片带给人生和事业的启示



第一张

累吗？累。

压力大吗？大。

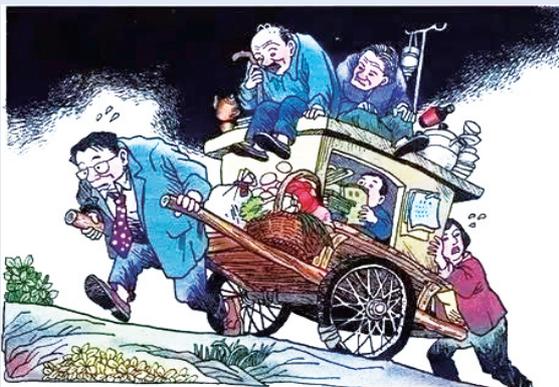
为什么不放手？

这能放手吗？

谁说累了就可以放下，你放一个试试……

所以：有时放弃比坚持还要困难，

放弃一定会被摔死，坚持才有爬上去的可能！这就是人生！



第二张

如果拉车的是你，
 上有爹和妈，下有妻和娃，
 一不小心打个滑，
 你能给家人留点啥？
 也许你是别人眼里的草，
 但你却是家人的天，
 作为一个男人，要活出担当。
 作为一个女人，要活出责任。
 所以，活着，不要让自己太轻松，
 累就对了，舒坦是留给死人的；
 苦就对了，谁不是在苦中作乐品尝幸福。
 所以：活着就有疲惫，就有汗水，就要奋斗，
 就要历经风雨，就要担起肩上的责任！

第三张

大树，就是你的企业或事业，
 你的事业或者所依靠的企业时刻都有被折断的危险。
 水，就是你的财产，财产越多，危险也越多。
 鳄鱼，是你的同行。太平时，相伴而行；
 危难时，它张大嘴等待吃掉你。
 狮子，是等着找你漏洞的人，出现纰漏它们都等待吃你的肉。
 蛇，是你所欠上的债务。
 不解决你的债务，债务就时刻盯着你，
 时刻威胁着你的生命。

现在很多个人和企业不是都死在债务问题上了吗？

大雁，是你的亲友团。

你好，亲友共绕；你难，亲友都飞。

斧子，是你的真正本事，或者说是企业的核心产品，
 产品必须时刻具备唯一性和必须性。

树上吊着的人，是你本人，

对于人生，你不能逃避，只能面对。

无论是人生，还是企业，别指望会有谁来救援，
 解决方案只有一个：

心不乱，咬紧牙，坚持住，练本事。

那么，该如何解决困境呢？

一、首先需要解决“蛇”的威胁。

解决蛇的最好的办法就是“以静制动”。

蛇视力不好，习性是爱静，蛇只有受到惊吓的时候
 才会先发制人，你不动，它就不会咬你。

你不动，蛇会自己溜走。

二、不用担心树会折断。

仔细看图你会发现，树是被砍去一半，

看起来危险，但并没有折弯，说明它还是有承受力的。

三、等待蛇爬走了，你上树。

剩下的就是你和狮子比耐力。

四、狮子走了你就完全安全了，不必理会池中的鳄鱼。

(刘旺林根据网络资料整理)



新年新作为

岁月不居，时节如流。

又是元旦。其实，新年这个特定的时刻并不会改变什么，只是，我们习惯了寻找一个新的开始，并从中汲取继续前行的力量。

对新疆汇祥永金矿业有限公司的每一个员工而言，这种力量来自于我们的坚强“后盾”——大冶有色金属集团公司；来自于我们的亲人——父亲、母亲、丈夫、妻子、孩子，一点一滴，让我们时刻铭记责任，感受动力。

逝去的2017，我们至今记忆犹新：汇祥永金公司全体员工克服重重困难，乘势而上强化管理，截至2017年12月

26日，安全环保实现了“七为零”目标；各项生产经营指标和技术经济指标提前完成或超额完成年计划；市场化对标工作有序推进。

又是新年新岁月，迈向美好新时代。朝阳相伴斗风雪，莫待黄昏月色斜。在新的一年里，我们感谢坚强的“后盾”，亲人与我们同行，我们将一如既往地扛起大冶有色资源开发的大旗，努力践行“责任、忠诚、学习、进取”的核心价值观，以党的十九大和中国有色集团公司第三次党代会精神为指引，不忘初心，牢记使命，担当责任，再奋新征程。

（汇祥永金公司 杜初民）



迈向新时代

站在时光的隧道上
望着我们共同的家园
一栋栋厂房平地而起
一片片绿坪点缀其间
十九大的胜利召开
历史翻开了新的一页

新的一年
面对提质增效新目标
有色人团结一心
不忘初心
牢记使命
紧抓对标强力增效

勇于挑战敢于创新
有色如此多娇
引得铜草花儿竞相绽放
在大冶有色的舞台上
谱写新的锦绣前程

勤劳勇敢的有色人
豪情万丈
迈向新时代
（冶炼厂 方慧）

萍水相逢之美

铜绿山矿
叶子

搬进小区几年了，至今没有一个熟悉的人，更别说是朋友了。上班下班进进出出的，即使在楼梯间里偶然碰见那也只是礼貌性地地点头而已，都是一些萍水相逢的人。

我不怎么喜欢热闹，比较倾向于静，上班回家，进门后就基本上不出去，不是看电视就是看书、爬格子，整天忙忙碌碌的。久而久之，觉得生活在这样一个环境里挺好的，没人会在你埋头写作的时候突然来敲门。也不担心别人无故上门找你聊天，落得个清净自在，生活在这样一个安静的环境里我怡然自得，从没想到要刻意去交朋友。想一想也没什么需要他们帮助的，就这样孤芳自赏起来。要不是上周得益于邻居们的帮助，我还体会不到远亲不如近邻的好处。

上个星期天，我买了一套桌椅。搬运的人却迟迟未到，我一个人也搬不上去，急得在楼梯口处如热锅上的蚂蚁、团团转。

不知如何是好？我不停地给家具店老板打电话，还发了脾气，可就是迟迟不见人来。直到这个时候我才开始后悔起来，为什么不认识几个人，要不然也不会这样了。天空下起了小雨，我心急如焚，这可怎么办？

正在我焦头烂额的时候，我住的那个单元有人回来了。他们和我热情地打招呼，像熟悉的朋友那样主动伸出援助之手。先是一个，后来又来两个人，见人手不够他们还主动叫来过路的人，争先恐后。就这样，几个人用两个来回将桌椅搬上了二楼，摆在书房里。完事后，我请他们在家坐会，休息一下，喝杯茶再走。他们说不需要，远亲不如近邻，不要这样客气，以后要是有什么需要帮忙的，说一声就算数，极其客气。最后竟连一口水没喝就走了。说真的，面对这些萍水相逢素不相识的邻居我着实感动了半天。心想，要不是他们，这些家具一定会被雨淋的。

自那之后，我外出的时候多了，没事就出去走动走动，主动和小区的人打招呼，尤其是楼上楼下的人。当遇到别人需要帮忙的时候，我也会毫不犹豫地伸出援助之手，就像别人当初帮我那样。这样时间长了，我也认识了许多邻居，有了一些朋友，尽管叫不出他们的名字，但遇到还是会主动地和他们说话。有了熟人的日子，生活变得多姿多彩有滋有味起来。

还有许许多多萍水相逢只有一面之交的朋友，甚至有的已经记不清他们的容貌，忘记了他们的名字，但在每一年春节里，都会收到他们发来的短信，多年来不曾间断。真挚的友谊让人感动，我常常回忆和他们在一起的日子，想起这些萍水相逢的朋友便觉得温暖。

萍水相逢是一种别样的美丽，哪怕只是你人生旅途中一个小小的停留，那也是捂在心头永远温暖的。

篆刻『庆祝元旦』『辉煌有色』博源公司 杨伟





巡检



责任



采风



屹立

走进铜山口矿(二)

摄影 鉴彬



工间

强化危机意识 履行一份责任

——大江环科举行2018年内部绩效考核责任书签字仪式

本报讯 2017年12月18日，大江环科举行2018年内部绩效考核责任书签字仪式，公司班子成员、中层干部参加了会议。

会上，分管领导对《2018年绩效考核办法》进行了解读，大江环科董事长、总经理谏宏海、经营层成员分别与9个单位、13个部室签订了绩效考核责任书，基层单位和部室代表就完成好2018年考核任务进行了表态发言。

谏宏海在总结讲话中强调，2017年公司成绩是显著的，成绩的取得是在多重不利因素下大家齐心协力完成的，感谢为取得各方面成绩而付出的每一位同志。2018年责任书已签订，每一份责任书意味着一份责任，当前形势非常严峻，任务非常艰巨，公司上下要团结一致，形成合力，想尽一切办法完成任务；大家要心存敬畏，要有极强的危机感，要不断解放思想，把危机感转化为克难攻坚的决心。

会议要求，完成2018年绩效任务要从四个方面着力。一是创新观念，思维要开阔，克服思想僵化，要用十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想武装自己的头脑；二是对困难要有正确的思想认识，面对困难要讲究方



法，要有克服困难的勇气、决心和毅力；三是要进一步强化责任意识，要认识到在工作中履职尽责是我们班子成员和中层管理人员的义务；四是要加强能力建设，管理者要加强学习、提升管理能力，年轻干部除了学技术，要科学的管理，掌握一定的能力。全体员工要加强执行力，想尽一切办法完成所有工作任务。

（张慧贤）

降本提质在行动

本报讯 “这里还有一点，别浪费”。2017年12月14日上午，二车间脱水工段铜精矿砂泵池边热火朝天，职工李移峰带着孙美红、严彩霞、易腾几人埋头苦干，清理3#铜精矿浓密机旁的砂泵池，将池内的铜精矿送至铜精矿仓，严寒的冬日里，他们用锹一锹锹铲，用板车一车车推，汗水湿润了他们的衣裳，但没有消减工作的热情。经过几个小时的奋战，他们将池

中的精矿清理得干干净净，使铜精矿颗粒归仓。

钢球消耗是渣选成本的重要一项，管东明、刘星等3名大学生承担了钢耗考察工作，为探明细度达标情况下的最少钢耗量，他们克服设备限制困难，不怕苦、不怕累，采用传统的衡量方式确定一次的加球量，称量好后倒入加球桶内，直至总和达到1吨后拍照记录此时状态，并上传至工作群用于指导操作工

大江环科领导班子召开民主生活会

本报讯 2017年12月20日，大江环科党委领导班子召开“贯彻党的十九大精神 严守政治纪律 做到令行禁止”专题民主生活会，公司见习经理助理、经理办、党群工作部负责人和基层专职书记列席会议，会议由纪委书记、工会主席主持。

会上，传达了中色天津公司违规开展融资性贸易造成国有资产重大损失案件教训，学习党的十九大精神核心内容“七个讲清楚”中的三个讲清楚，重温执行力文章等，主持人报告了民主生活会的准备情况和要求。班子成员就公司重点工作执行和扣分情况，结合个人思想、工作态度等进行了深入剖析，开展了批评和自我批评。通过民主生活会，统一了大家的思想，增进了同志之间的团结，体现了成员之间互相监督、共同提高的原则。

该公司董事长、总经理谌宏海会上强调，班子成员要不断学习，掌握习近平新时代中国特色社会主义思想，提高党性和政治敏锐性。在民主生活会上大家各自认清了自己存在的不足和问题，要切实行动起来，严于律己，率先垂范，自觉担当起自己的职责，克服各自的不足。大家要精诚团结，奋力拼搏，做党建工作的争先创新者，争创“四好班子”，将本单位党建工作做出亮点、做出成果，奉献给公司。 **（张慧贤）**

大胆设想 小心求证

矿石加工厂深入开展转渣技术攻关

近日，矿石加工厂围绕提高处理量、优化选矿指标，争分夺秒开展转渣技术攻关，开展市场化对标，努力提质增效。

针对目前转渣处理能力不足问题，为在保证尾矿指标的基础上提高台时处理量，该厂负责人苏晓亮提出将螺旋分级机改造成螺旋选矿设备，将1号球磨返砂直接进行选铜试验探索。在没有完整试验设备情况下，一车间设备管理人员王新刚带领维修人员，想方设法将一个废旧螺旋机改装成一个小型螺旋选矿机装置。金属铜通过皮带以重选方式探索选别，技术人员在探索试验过程中因皮带太过光滑，试验不理想，车间副主任宋世强及当班球磨工对试验皮带表面进行打磨，为了增加皮带表面摩擦力且不损害皮带的正常使用，他们在打磨过程中集中精力、一丝不苟，全然不顾皮带摩擦产生的刺鼻气味。在试验过程中，技术人员和维修人员紧密配合，不断改进和优化设备工艺。

此外，积极开展转渣尾矿产品综合利用试验，厂分管技术负责人李儒仁守在现场组织试验。2017年12月24日正值周日，维修工段长戴和迎带领维修班争分夺秒，苦干巧干，顺利恢复了长期搁置的磁选设备，安装好全部管道，保证了工业试验如期进行。 **（朱道鹏）**

控制加球量。

为降低尾矿品位，厂各级技术人员、磨浮全体职工全力投入到技术攻关工作中，通过提高入浮细度、实现搅拌桶对两个系列浮选的均匀分料、探索中矿返回方式、探索最佳药剂用量以及控制整个磨浮系统的稳定性等方面优化指标。在配合开展降尾攻关的同时，二车间磨浮职工们精心操作，严格执行工艺

纪律，并将每一次药剂用量、处理量及流程等方面的变动都上传工作群并说明原因，便于其他班组观察学习，掌握规律，指导操作，稳定指标。

在市场化对标的大潮中，矿石加工厂职工上下齐心，全力投入，努力降本增效，提质增效，点点滴滴汇聚成前进的动力。 **（李国栋）**

大江环科深入推进渣选市场化对标工作

本报讯 2017年12月21日晚，大江环科召开渣选对标动员扩大会，会议拟定了通过2年时间总体减员25%以上、其中管理人员减员50%以上的方案；要求与会人员的提高政治站位，增强大局观念，将思想和行动统一到市场化对标工作上。

渣选对标，思想先行。动员会后，矿石加工厂迅速行动起来，编制出了《渣选市场化对标宣传提纲》，次日下发到车间、班组，两级领导利用每周一安全会时间，深入到班组职工中间宣讲，引导全员切实增强危机感、紧迫感，切实树立市场观念，大张旗鼓地开展减员增效、降本增效、提质增效各项工作。

目前，矿石加工厂渣选市场化对标取得五个方面重要成果，一是启动了减员增效工作。按照扁平、精干、高效的原则，对现有管理流程进行全面梳理，优化组织架构，合并部室职能。下属各单位也制订了减员增效方案，通过机构重组、定员定岗、竞争上岗等方式减员，重点减少辅助岗位和管理人员，力争两年内减员110人；二是深入开展指标优化攻关。在领导跟班严格工艺管理、指导生产人员精心操作的同时，组织转渣、电渣流程考察试验，通过优化旋流器参数及浮选流程提高技术经济指标，开展球磨机磨矿介质试验提高磨矿效率，开展转渣金属铜选矿攻关优化指标，

组织转渣尾砂综合利用提高效益，努力提质增效；三是实行成本精益管理，最大可能降低库存、消除浪费。发动全员点滴控制，重点控制钢耗、电耗、药剂，同时精心维护，减少设备故障，努力降本增效；四是开展设备设施改造。在厂内全面推广节能电机，进行高配室等自动化改造，着手设备大型化自动化方案设计，为减员增效、降本增效创造条件；五是加强队伍建设。组织管理人员下班集中自学提升素质，深入开展技术比武、导师带徒、学习培训提高技能，加强管理，锤炼队伍，为渣选市场化对标做好合格的人才准备。

（汪洁）

公司召开现场工程例会

本报讯 2017年12月8日，大江环科副总经理安源水以电积锌厂1.5万吨硫酸锌扩能改造工程建设为契机，组织指挥部、投资发展部及公司35岁以下大学生，到电积锌厂观摩并召开现场工程例会。

电积锌厂技术人员向与会者详细介绍了澳炉烟灰湿法水洗生产七水硫酸锌的工艺流程、技术参数及设备性能等基础知识，参观人员对澳炉烟灰在生产过程中发生的一系列化学反应有了更进一步的了解。工程例会上，相关同志就此次扩能改造工程项目可行性报告、工艺布局图、工艺条件图、设备选型、进度安排等情况向大家作了详细介绍。会议要求，公司各类技术、技能人才和青年，要刻苦钻研技术，努力成为公司需要的有文化、有技能、懂技术、会管理的复合型人才，为市场化对标工作贡献力量。

（吴晓勇）

市场对标增技能

本报讯 截至2017年12月底，矿石加工厂组织的电、钳、焊三大工种技术比武全部结束，杨国庆、张文峰、徐新佳分获电、钳、焊技术比武冠军。从2017年下半年起，矿石加工厂通过“矿石学堂”对维修技术工种进行每月一次的技术培训，精心组织三大工种的理论及实践操作考试。该厂除了对比武成绩优胜者和优秀导师进行奖励外，也将比武成绩作为市场化对标进行岗位调整、减员增效的一个重要参考依据。在开展技术比武的同时，该厂深入推进导师带徒活动，组织维修人员积极参与“黄石工匠”比赛，全面提高维修人员技术素质。

（叶波）

凝 心 聚 力 抓 对 标 克 难 攻 坚 谋 增 效

“当发展遭遇严重困难和瓶颈时，不是避让、退却，而是严格按照大江环科的统一部署，以大无畏的精神，克难攻坚，逆势求进，用谋求发展的坚定信念，抓对标，用对标找准自身的差距和不足，向‘瘦身健体’、提质增效要效益。”这是冶炼加工厂深入落实公司部署，不断推进市场化对标所呈现出的气魄和景象。

作为一家有着30年发展历史的综合性冶炼加工企业，多年来在为公司不断贡献产品和效益的同时，也遭遇了各种困难，尤其是近年，受各生产要素发展相对滞后和市场竞争加剧等因素影响，发展水平和盈利能力已落后同行。面对日益拉大的差距，冶炼加工厂一班人在公司的领导下，以对标为抓手，找差距，补短板，抓提质促增效，凝心聚力，克难攻坚谋发展。

**不畏千头万绪，
把全员的思想统一到对标上来**

2017年12月22日，在严肃的气氛中，冶炼加工厂对标动员大会在召开，大江环科常务副总经理廖广东代表公司作动员讲话，他号召全厂职工提高对对标工作的认识，将全员思想统一到对标上来。

思想是行动的先导，对标工作启动以来，厂班子将对标工作摆上重要工作日程，班子成员分头走

进科室、班组宣讲公司对标的目的、意义，将公司面临的困难和压力，向干部职工交底。

针对干部职工认识不深入，不充分等问题，该厂专门组织会议进行集中宣讲，并充分听取职工对对标工作的意见和建议，鼓舞职工斗志，坚定职工对对标工作的信心。同时参加公司组织的部分管理人员、骨干赴外地学习交流活，了解兄弟企业发展情况。深入的政策宣讲，如同春风化雨，对标工作迅速赢得了干部职工的认同和支持，厂范围内迅速形成了干部职工拥护支持对标，人人参与对标的良好工作局面。

**不怕千难万难，
把对标措施不折不扣落实下去**

在实施对标过程中，厂对自身的情况进行了多次深入的摸底。在人员和组织架构方面，认识到与兄弟企业存在差距。冶炼加工厂虽小，但“五脏俱全”，有职能管理部室5个，班组4个，在岗人数52人，在岗职工人均工资也处于同行业较低水平，而要通过对标缩小与兄弟企业的差距，厂面临重重困难。在硬件上，由于近年投入不足，生产受限制，生产系统无法彻底改造，厂房、设备陈旧，生产条件落后，而同行业目前都是自动化半自动化生产，装备差距大，加上历史原因，两个生产系统分散，造

成人员配备重叠。电积铜质量攻关，产品受限，导致水、电、蒸汽成本的大幅提高，电积铜目前成本只够养活现有人员。面对困难，厂班子认为，困难再多，但办法总比困难多，要主观上多作努力，在与同行业的竞争中，实现超越。

雷厉风行的对标行动就此展开。厂围绕管理人员和在岗操作人员两个重点指标，计划2018年在岗总人数控制在30人左右，其中管理人员由7人减至4人，职工人数控制在25人。同时对组织架构进行调整优化，降低生产成本，提高劳动生产率。

按照“扁平化”管理原则，厂对组织架构进行重新调整。5个部室缩并为2个，“大部制”办公室对生产班组进行管理，厂领导兼任两办公室主要负责人，将管理重心和重点向一线推进。围绕在岗职工人均增资目标，改变倒班模式，让职工一专多能等措施承担人员缩减后的工作事务。在减员减少工资成本支出的同时，对劳保费、电积铜成本也拟定了专项节约措施，开源节流，所有可用的要素和条件，都被激活。

百舸争流千帆竞，在对标中，冶炼加工厂以克难攻坚体现责任担当，以对公司事业和职工负责的态度在逆境中不断谋求发展。

(陈风)

博源公司超额完成 2017 年废电器拆解任务

截至 2017 年 12 月 26 日，博源环保公司废弃电器拆解分公司完成了全年 109.43 万台套废弃电器拆解任务。其中拆解废旧电视机 68.25 万台、冰箱 20.75 万台、洗衣机 10.09 万台、空调 2.01 万台、计算机 8.33 万套，比年计划拆解量超 7000 台套。

进入 2017 年四季度，该分公司在“落实十九大精神，决战决胜四季度”的攻坚战中掀起了奋战高潮，采取了一系列提高产量的措施方案。一是公司两级班子成员及部室

负责人 24 小时轮流值班，随时解决生产问题。二是合理调度人员，增加中班以及周末班次，并且灵活调配原料充分利用现有资源，最大程度提高作业量。三是各部门全力配合，及时解决原料、生产设备和后勤保障各个环节的问题。在公司各部门协同作战下，该分公司 2017 年全年生产任务目标圆满完成。并在 2017 年 12 月 28 日至 31 日对所有生产设备进行了检修和维护保养，为新年生产开门红做好充分准备。

(文: 刘桂明 田鑫 图: 杨伟)





- 01.作业人员对拆解物进行及时转运销售
- 02.电视拆解线的作业人员对拆解产物进行分检
- 03.作业人员对电视机荧光粉进行无害化处理

- 04.作业人员对冰箱拆解的压缩机进一步处理
- 05.司磅人员统计各项生产指标数据
- 06.洗衣机空调拆解线正在有序生产
- 07.技术人员对完成生产任务的设备进行检修
- 08.作业人员紧张备货，为2018年生产提供充原料



冶炼厂清洁文明示范区评比找差距

本报讯 2017年12月22日,冶炼厂党委工作部组织厂办、企管科、机动科等相关科室人员、各直属党组织书记、示范区党员责任人,对全厂17个创建“提质增效 对标一流”清洁文明生产示范区进行检查评比。

活动采取实地查看、现场介绍和现场打分相结合的方式进行,分别对各单位清洁文明示范区创建成效明显和问题突出的区域进行检查。每到一个示范区,各直属党组织负责人都会详细介绍示范区创建过程中形成的好经验和做法及下一步计划,对问题较多、整治难度大的生产区域,检查组成员进行实地查看,出谋划策。大家一边看、一边议,对照厂清洁文明生产示范区检查评分表,从责任体系、定置管理、环境卫生、设备设施、职工素养、改善创新6个方面现场查看打分。检查评比结束后,该厂将对检查评比结果进行通



报,对未完成、未达标的示范区责令相关单位加快完善,确保厂清洁文明生产建设工作不断深入推进。 (郑沛田)

熔炼车间职工积极参与对标工作

本报讯 2017年12月19日,在熔炼车间电炉主控室,电炉职工与火法冶炼技师共同分析技术指标,讨论工艺优化方案,提高工作效率。

该车间管理人员围绕对标工作,多次深入到一线岗位、班组倾听职工

的想法,了解职工关于对标工作意见和建议,采纳他们提出的合理化建议、改善提案等,提高职工参与对标工作的积极性和热情。通过与职工沟通交流,让职工了解车间工作重点和下一步的工作计划;引导职工梳理、分

析经济技术指标取得的成绩和存在的不足,明确了改进方向,找原因、定措施,为全员参与对标工作营造良好氛围。

(程亚坤 姚志远)

电解一车间发挥党员带头作用助力生产经营

本报讯 2017年12月24日,电解一车间党员开展大板系统过滤泵修复攻关,不仅解决了转液效能不足问题,还节约备件费用2000元。

该车间党总支紧紧围绕生产经营

中心开展工作,通过推行季度“优秀支部”“党员明星”综合评比等,营造岗位“比学赶超”的氛围,不断提升党员骨干的积极性,主动性和创新性;定期开展支部生产技术攻关、专

题讨论会、岗位创新、合理化建议等活动,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为生产经营作贡献。

(邓小辉 高文)

电解二车间职工拾金不昧传播正能量

本报讯 “真是太感谢你了，谢谢！”2017年12月21日，电解一车间铜库职工接过丢失的钱包，向电解二车间职工刘官民连连道谢。

当天中午12时，刘官民下班回家吃

饭，看见前面骑摩托车职工钱包从口袋中掉落，钱散落一地，连忙叫喊，他见失主没有听见，立即阻止路人对撒落的钱进行哄抢，主动把钱、银行卡等收集起来上交车间。车间领导通过钱包里的信息及时找

到失主。1点30分，失主来到该车间清点钱包内银行卡、身份证、驾照、现金等物品，对该车间和刘官民表示感谢。刘官民用实际行动弘扬了传统美德，为职工树立了好榜样。
(吕必广)

污水车间保指标促优标

本报讯 2017年12月19日，污水车间污酸处理站生产现场，职工正在为二段板框压滤机更换滤布，确保水质达标。

按照公司冶化厂区环保专题会要求，该车间自我加压，强化对污酸处理站环保管控，将作业现场环境，外排水指标，环保设备设施的开动率纳入重点监控和考核。党员，职工积极行动分片包干，对污酸处理的一、二、三段的设备加强维护保养，使污酸处理的环保设备设施可开动率达100%；班组长每天对生产控制关键节点进行时时巡查，发现问题及时汇报并处理，保证外排水指标达标排放。
(吕翔)



2017年12月22日，冶炼厂厂领导、机关管理人员汇聚一堂共同观看了抗战电影《绝战》，接受一次红色教育，增强光荣感和使命感。
(鲁方昆)

■ 2017年12月18日，冶炼厂开展四季度安全环保大检查、安全标准化示范班组验收工作。此次检查分两阶段进行，第一阶段查现场，第二阶段查班组。检查结束后，各单位按“三定四不推”和“分级管理”的原则对问题进行整改，为明年安全环保工作良好开局打下基础。(郑沛田)

■ 近日，熔炼车间为圆满完成全年经营任务，采用生产倒逼方式，倒排每天生产任务，全力冲刺全年生产任务目标。(程亚坤 姚志远)

■ 2017年12月19日，硫酸车

间组织职工现场学习“一法三卡”，采取互相交流、现场竞答等方式，让职工熟悉掌握职业健康、安全防护等方面知识，提高职工安全意识。(石凯)

■ 2017年12月20日，硫酸镍车间邀请挂职交流人员为班组骨干进行授课，讲解修旧利废工作流程及相关制度，增强职工节约意识。(范丽霞)

■ 2017年12月20日，修炉车间顺利完成了在4号转炉东头安装钢结构吊砖平台工作，有效解决4#转炉检修过程中吊砖难的问题。(冯申亮)

■ 近日，备料车间针对外单位施工，

按照《冶炼厂外包管理制度》与外包施工方办理相关危险作业审批，定期组织人员进行现场检查，每天安排专人进行现场监护，确保施工安全。(刘燕平)

■ 2017年12月20日，转炉车间开展岗位危险源辨识培训，对生产过程、操作危害等危险因素进行讲解，进一步提高职工岗位危险辨识和防范处理能力。(黄琨)

■ 2017年12月23日，渣缓冷车间对4号抱罐车主排气管排气朝向进行改造，改变原出气方向对车身本体维护的影响。(陆军)

铜绿山矿救援队通过省安全生产应急管理示范企业（队伍）验收

本报讯 2017年12月17日，公司矿山救援队(铜绿山矿)创建省安全生产应急管理示范企业（队伍）工作顺利通过湖北省安全生产监督管理局专家组现场考核验收。

考核验收组在听取矿山救援队(铜绿山矿)关于省示范应急救援队伍创建工作开展情况汇报后，到救援队进行实地查看，现场观摩救援队员们操作应急照明侦检车等专业性应急救援装备，查看相关基础资料。验收组一致认为矿山救援队(铜绿山矿)重视创建工作，能够积极贯彻落实上级有关规定要求，配套设施齐全，人员专业性强，达到了验收标准，同时对救援队下一步工作也提出了建议，希望救援队以此次创建作为契机，进一步加强救援队员的井下救援业务知识学习，不断提高救援实战能力，加强救援队伍建设；同时争取各级



安监部门能从政策层面予以支持，拓宽救援队的运行维护费用渠道，从而做强救援基地，将矿山救援队建设成为一流的救援队。

（方园）

矿接受能源、党建管理体系监督审核

本报讯 2017年12月20日，中国质量认证中心湖北评审中心审核组到铜绿山矿进行能源、党建管理体系换版（监督）审核。

首次会上，审核组介绍了此次监督审核的内容、流程，该矿主要负责人就体系运行情况进行了介绍。随后，审核组通过查资料、现场巡视，对矿基层单位进行能源体系的审核。随后，深入选矿车间党总支、采掘二车间党总支，查资料、问情况，对党建工作的策划与实施过程作详细地监督审核。各审核员肯定了该矿相关工作中的特色，并就其中的不足提出改进意见。各单位科室虚心听取审核员提出的意见和建议，各相关负责人表示，要不断完善管理体系内容，实现PDCA的闭环管理，提高管理水平。

（梅晓艳）

公司治安综合治理检查组到矿检查指导工作

本报讯 2017年12月20日，公司治安综合治理检查组到铜绿山考核该矿年终治安综合治理目标管理责任制完成情况。

检查组一行先后到矿基层单位及地面火药库、井下作业面等重点区域，通过检查工作台账、资料和现场询问等方式，查看各涉爆单位全年民爆管理及隐患整改落实情况、“119”消防宣传活动和冬季防火工作的开展情况及三季度综治工作检查隐患、问题整改等工作落实情况。在听取武保科负责人相关汇报后，检查组对该矿治安综合治理工作给予肯定，要求该矿正视平日开展综治工作的困难，利用超常的思维和手段谋划工作进一步从严规范外来施工队伍涉爆管理，加大井下现场管理力度，营造安定有序的矿山环境。

（方园 王勇）

生产区清洁用水改造完成

本报讯 2017年12月19日，铜绿山矿完成生产区清洁用水改造。从3月改造投入使用，生产水代替生活水用量累计12万余吨。

该矿生产区主要主要用水源包括职工的生活用水，办公室、班组室内清洁用水，室外场地、马路清洁用水，绿化用水，生产区除尘用水和生产设备降温用水。该矿水电车间落实公司、矿业绩创效精神，从今年3月份起，对矿区清洁用水进行改造，由生产水替代生活水使用，节能创效。经过改造，生产水代替生活水用量累计12万余吨。

(梅晓艳 刘军)

矿活塞式工业泵负荷成功试车

本报讯 2017年12月19日，铜绿山矿北坑防治水工程输送矿浆的活塞式工业泵完成所有电控部分安装，并开始连续两天现场负荷试车，且试车成功。

此次安装的活塞式工业泵较普通渣浆泵相比，具有输送料浆浓度高、吸入性能好等特点，能更好地满足北坑充填的需要。为保证负荷试车取得成功，该矿成立了负荷试车专项

领导小组，负责试车期间的技术、人员安排协调工作。在连续两天的试车过程中，该矿充填车间首先进行带水空负荷试车，成功后再进行料浆负荷试车。从负荷试车运行情况看，泵输送流量、浓度等主要技术参数均达到了设计要求，试车取得圆满成功，为该矿生产经营提供有力保障。

(黄绿 胡剑宇)

采掘二车间贯彻党的十九大精神护航四季度

本报讯 2017年12月18日，采掘二车间值班长现场对废石的监控管理，确保矿石综合品位达标。这是该车间为完成全年目标任务，认真贯彻落实党的十九大精神，围绕重要性指标，做好精准性指导，开展“一线性”服务，全力护航安全生产。

据悉，党的十九大胜利召开后，

该车间将十九精神转化为具体工作举措，全面做好一线指导和督促工作，倒排时间，细化生产方案：一是合理调控采场供矿品位，以高品位采场为重点，加快生产进度。24小时安排值班长现场对废石进行监控管理，确保车间综合品位达到0.68%以上；二是做好供矿设备、设施的日常点巡检

与维护，及时处理班中设备问题及故障，确保有效的铲、供矿时间；三是全车间干职全力配合做好-185米中段部分区域的充填工作，保证-725米中段各采场的采、供、充的正常衔接，努力实现全年生产经营目标。

(方园 周志刚)

■ 2017年12月19日，采掘一车间班子成员深入井下现场开展“三联三服务”活动，引导广大职工继续保持奋发有为的精神状态，全力以赴决胜全年任务目标。(梅晓艳 吴燕峰)

■ 2017年12月19日，选矿车间生产二班开展党的“十九大精神知识抢答赛”，以此次竞赛为契机，以赛促

学、以学助赛，形成“比、学、赶、超”的学习氛围。(罗成)

■ 2017年12月17日，水电车间对原净化泵房处至充填路段管道进行改造，将旧的管道予以拆除并进行新管道铺设，达到美化矿山环境的效果。(王芳)

■ 2017年12月18日，采掘二车间开展冬季消防演练，通过演练提升

职工防火意识和应急反应能力，为车间冬季安全生产筑牢安全防线。

(方园 周志刚)

■ 2017年12月21日，矿技术科组织相关人员，对井下-245米、-305米、-485米中段开展井下防治水专项检查，对发现的问题限期整改。

(梅晓艳 郑瑞朋)

丰山铜矿做实做细市场化对标工作

本报讯 从2017年12月20日起，丰山铜矿市场化对标领导小组对该矿车间和部室对标方案进行逐一审核，为进一步完善市场化对标目标和措施制定打下坚实基础。

该矿在前期科学论证和初步制定对标方案的基础上，进一步优化和完善对标方案，并将对标指标层层分解到战线和单位，指导基层单位更好对接矿对标指标，扎实开展对标

方案再优化、再提升活动。该矿负责人指出，各单位要结合前期岗位职责梳理，按照机关部室“合理定员、提质增效、相关费用控制、技术人员岗位设置”进行对标优化；车间按照“成本控制、提质增效、管理人员岗位设置”进行对标提升，积极完善对标措施和目标，为全面推进市场化对标工作做实做细方案设计。

（陈三平 卢卫星）

矿深入推进安全生产隐患排查活动

本报讯 2017年12月25日，丰山铜矿安环部专职安全员对井下进行安全生产隐患进行拉网式排查，对生产现场安全管理工作进行督导。这是该矿深入开展岁末年初安全生产隐患排查活动的一个缩影。

为了进一步加强矿山安全生产管理工作，切实落实隐患排查治理，从源头上防范安全生产事故的发生，该矿进一步夯实基础，强化措施，按照“全覆盖、零容忍、严监管、重实效”的总体要求，全面摸清安全环保隐患和薄弱环节，严格隐患治理，狠抓落实，采取有效措施，不断增强职工的安全意识和自我保护能力，并加大对外委施工队伍安全管理力度，严格落实安全生产监管责任制，进一步落实安全生产领导干部“一岗双责”，明确监管范围、责任、人员、岗位，



切实堵塞安全环保监管漏洞，真正形成了分级监管、责任到肩的安全生产责任体系，有效防范和遏制各类事故的发生，确保全矿安全生产平稳运行。

（刘鑫涛）

发挥党建优势护航安全生产

本报讯 2017年12月25日，丰山铜矿党委以学习十九大精神为指导，深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，积极探索党建工作与安全生产同频共振、互促共进的新路子，不断强化党组织服务安全生产的创新性和实效性，为矿安全生产保驾护航。

该矿以打造高素质党员队伍为抓手，把党员的党性

观念培养和责任意识培养作为发挥先锋模范作用的首要任务。通过“三会一课”制度的落实，自觉担当安全生产的示范员和监督员。组织广大党员立足本职岗位，积极参与党员责任区、党员示范岗、党员身边无事故等活动，充分发挥党员在安全生产中的先锋模范作用，调动一切积极因素，助力矿山安全发展。

（范勇）

采掘车间全力打好提质增效攻坚战

■ 2017年12月19日，公司安全生产督查组到丰山铜矿检查，持续推进安全管理常抓不懈，确保岁末年初安全生产。（刘鑫涛 彭俊）

■ 2017年12月25日，矿开展四季度红旗设备竞赛评选活动，对申报参评的15台设备按标准进行了评审，促进了设备基础管理水平的提升。（陈玉龙）

■ 2017年12月19日，采掘车间召开述职述廉暨民主测评大会，该车间领导班子接受了50余名职工代表的评议。（范勇）

■ 2017年12月26日从矿生产管理部获悉，该矿用电最大需量从2016年的7800KVA降低到2017年的6800KVA，节约用电成本35.7万元。（汪飞）

■ 2017年12月19日、21日晚，采掘车间组织党员和管理人员学习《关于进一步纠正“四风”，加强作风建设的通知》，观看革命题材电影《绝战》，教育党员管理人员严明党的纪律，铭记历史，坚定理想信念。（周雄飞）

■ 2017年12月下旬，选矿车间以班组为单位组织职工学习《公司员工奖惩管理办法》并签字存档，进一步增强全体职工纪律规矩意识。（张小力）

■ 2017年12月19日，矿团委对走访过程中青年提出的洗澡间分水阀漏水问题进行整改落实，保障了大学生公寓洗澡用水正常。（倪罗斯）

本报讯 2017年12月26日，丰山铜矿采掘车间就2018年对标实施方向向该矿对标领导小组提交“答卷”。这是该车间积极推动市场化对标工作，打好提质增效攻坚战的具体体现。

采掘车间按照“决胜一百天，献礼十九大”的指导思想，采取“5+1”工作法，组织管理人员对

市场化对标工作开展大讨论，就成本消耗、人工费用、管理等方面，全面进行梳理，查找短板和不足，以“跳起来摘桃子”的思维模式，对标同行业先进指标，制定各类成本消耗指标及相关实施措施，并就岗位设置及用工整合提出具体方案，全力确保车间市场化对标各项目顺利实现。（周雄飞）

选矿车间以工序为单位开展市场化对标

本报讯 “根据给矿量大小，及时调整负荷”“皮带翻面使用，延长皮带使用寿命……”在选矿车间碎矿工序市场化对标讨论会上，随着车间党组织负责人的提问，职工们打开了话夹子。2017年12月19日至21日，选矿车间分别以碎矿、磨浮、选钼、脱水四个工序开展市

场化对标大讨论，按照“三个有利于”，即有利于提高生产效率和效益、有利于降低职工劳动强度、有利于改善职工工作环境，坚持以问题为导向，发动职工找问题、提意见和建议，收到职工的“金点子”10余个，进一步完善了车间市场化对标方案。（张小力）

职工趣味运动会热热闹闹迎新年

本报讯 2017年12月25日，丰山铜矿采掘车间篮球场内喜气洋洋，一片热闹景象，该矿工会组织的“迈进新时代，快乐新征程”迎新年职工趣味运动会在这里举行。来自该矿机关、各单位的18支参赛队伍共300多人参加了活动。

“巧运乒乓球”“自行车趣味接力”“集体跳绳”“定点投篮”“拔河”5个比赛项目按照小组赛的方式有序进行。运动项目趣味丛生，既充分发挥了选手们的竞技技巧，又赛出了风格与水平。

（刘鑫涛）

稀贵厂深入学习践行新党章

本报讯 2017年12月22日，稀贵厂党委中心组围绕“学习新党章、践行新党章”主题，对《中国共产党章程》2017版进行了专题理论学习。厂党委负责人领学习了新党章及党章学习辅导材料、公司纪委关于转发中国有色集团《关于进一步纠正“四风”，加强

作风建设的通知》的通知、公司纪委关于转发《许树森书记在集团纪检监察系统学习十九大精神视频会上的讲话》的通知等文件，中心组成员围绕学习内容，就如何学习、践行新党章作交流发言。该厂党委负责人就进一步加强新党章的学习提出具体要求厂班子在深入学

习实践新党章的同时，抓好各党支部和党员对党章的学习，在厂内掀起学习践行新党章的热潮，激励全员以饱满的工作热情，全力推动和促进全年生产经营任务完成。

（青辰）

铂钯系统生产全面告捷

本报讯 2017年12月29日，从铂钯车间传来好消息，通过车间职工共同努力，截至27日，车间各产品全面完成厂下达计划，确锭完成全年计划的110.4%，海绵钯完成全年计划的101%，海绵铂完成全年计划的104.2%，确锭产量创历史新高。产品质量稳步提升，确锭产品质量稳定达到99.99%，海绵钯的质量也从99.5%提高到99.95%，海绵铂品质从99%提升到99.5%，创历史同期最好水平。年初以来，车间克服了原料不足、品位下降等不利因素，积极利用“大计件”绩效考核调动全员生产积极性，采取措施优化岗位生产流程，提高生产工艺操作精细管理力度，不断提高产品直收率，为车间全面生产经营目标任务的顺利完成奠定了基础。

（廖朝辉）

厂启动钯元素流程走向测试

本报讯 2017年12月25日，从稀贵厂获悉，该厂于22日召开党委会对厂钯元素流程走向测试方案进行了集中审议和讨论。方案显示，该厂组织的此次测试，将沿钯生产流程展开，通过过程测试，进一步验证钯元素在系统中的走向以及系统对元素的回收情况，让职工熟悉了解系统生产及指标状况，为该厂加快推进技术工艺项目对标奠定基础。据了解，自11月份以来，该厂深入贯彻公司市场化对标工作要求，扎实推进技术对标，通过技术工艺对标提高关键工艺技术指标水平和成本控制水平。该厂依据对标要求，先后启动了焙烧回转窑对标检修改造等工序对标工作。

（青辰）

厂狠抓安全环保消防不符合项整改

本报讯 2017年12月27日，从稀贵厂获悉，该厂对14日专项检查中发现的40余项安全、环保、消防管理问题，在做好分类梳理分析总结的基础上，逐项落实责任，明确整改措施和

时限，以跟踪督办方式，督促责任单位抓实整改，力保全年安全环保消防目标实现。该厂改变以往发现问题重考核，以考核促落实的做法，坚持对检查中发现的问题，以追根溯源的方

式，对问题原因展开分析，针对原因拟定针对性措施抓整改，通过针对性措施，避免今后类似问题重复发生，这一做法受到各受检单位好评。

（青辰）

■ 2017年12月28日，公司企管部相关负责人对稀贵厂产品质量检查及管控工作开展现场指导，并就进一步提升产品质量管控水平对职工展开了质量问题意识交流培训。（闻讯）

■ 2017年12月份以来，稀贵厂通过管理提升群对现场发现的各类问题实施销项督办。截至目前，各车间累计认领各类问题项目10余项，各问题项目均全部得到整改落实。（青辰）

■ 2017年12月28日，稀贵厂下发厂市场化对标组织架构优化方案，要求各级管理人员认真学习方案的同时，结合个人工作实际，填报竞争上岗意向表，为厂对标方案落实打基础。（文宣）

■ 2017年12月27日，稀贵厂各车间各岗位积极消化系统原料和中间物料，紧盯全年目标计划展开冲刺，全力确保全年生产经营目标任务完成。（文宣）

■ 2017年12月26日，精炼车间浇铸班开展冬季防火演练，通过演练，提高了班组全员安全意识，为新一年的安全工作打下基础。（马浩 夏保峰）

■ 2017年12月28日，精炼车间转炉班2名党员对厂房外的环保收尘设备进行了防寒防冻的处理保护，为设备在低温下正常运转提供保障。（王宏波）

■ 2017年12月23日，铂钨车间党支部组织党员开展革命传统教育活动，参观了湘鄂赣边区鄂东南革命烈士陵园，缅怀革命先烈的光辉业绩，重温入党誓词，学习了新《党章》。通过参观学习，党员们表示要不忘初心，立足本职，以实际行动践行党的宗旨，始终坚持高标准、严要求，要在各个方面发挥党员的先锋模范作用。（廖朝辉）

厂党员学习贯彻党的十九大精神 克难攻坚作贡献

本报讯 2017年12月21日，从稀贵厂获悉，该厂深入学习贯彻党的十九大精神，组织党员围绕生产难题克难攻坚，为全年生产经营目标任务完成作贡献。该厂焙烧党支部针对系统突发停电，造成的网上渣大量积压，严重影响系统

金属平衡等生产难题，组织党员骨干进行网上渣处理，19日至20日，车间10余名党员持续奋战，通过球磨磨出网上渣共6吨，保证了渣料成功返入系统，为全年生产目标的实现奠定了坚实基础。

（青辰 张晓兵）

厂表彰劳动竞赛优胜集体和个人

本报讯 2017年12月21日，稀贵厂在精炼车间银电解生产现场举行劳动竞赛颁奖仪式，对11月份劳动竞赛涌现的1个优胜集体和4名个人进行表彰。该厂坚持以劳动竞赛为抓手，紧紧围绕提质增效和市场化对标，在班组和职工

中大力内营造“比、学、赶、帮、超”的良好工作氛围，激发职工斗志，鼓舞干劲，在竞赛活动的带动下，厂主要产品产量、质量及关键技术工艺指标连续多月飘红，为厂全年生产经营目标实现奠定了坚实基础。（青辰 郭芳）



稀贵厂扎实推进技术工艺对标工作。图为2017年12月28日，该厂负责人与厂技术攻关团队就厂各系统技术工艺对标方案展开深入讨论。（青辰）

铜山口矿开展四季度安全环保暨元旦节前大检查

本报讯 2017年12月21日，铜山口矿开展四季度安全环保暨元旦节前大检查，筑牢安全防范管理体系，保证安全生产。

此次检查组由该矿领导班子、中层管理人员和安全战线相关工作人员组成，共分成五组对该矿露采车间、坑采车间、选矿车间等重要单位和部门和井巷公司、华冶项目部等外委单位进行地毯式检查，在检查各单位文件资料的同时深入生产现场，对上季度安全检查整改项目进行复查，力求问题不带到明年，安全生产零隐患，保证全年安全工作完美收官。

(汪纯)



矿团委全面开展“践行新思想，拥抱新时代”组织生活会

本报讯 2017年12月26日，铜山口矿团委在全矿各团总支（支部）全面开展“践行新思想、拥抱新时代”组织生活会。

矿团委按照上级团组织要求在各基层团总支（支部）广泛开展以“践行新思想、拥抱新时代”为主题的组织生活会，会议学习了党的十九大报告等习近平总书记各类相

关讲话内容。该矿团委相关人员与团员青年开展了宣讲交流活动，各团总支（支部）团员青年分享了一年内的工作心得与收获，并对该矿团委新的一年提出了积极建议，这种面对面交流的方式有效的提高了团员个人与团组织联系的紧密性，也促进了该矿团委工作的工作改进与效率，会议最后还进行了团员教育评议工作。

(汪纯)

露采车间开展迎新年职工趣味拓展活动

本报讯 2017年12月23日，铜山口矿露采车间在大冶市金牛镇鄂王城生态文化园开展了职工趣味拓展活动，用特殊方式为车间干部职工提前送上新年的祝福。

此次户外活动从健康、快乐、实际、节俭的要求出发，设计了“抱团取暖共成长”“抢凳占位我为先”“盲

人行四季平安”“跳绳夺标争第一”等个人和团体趣味拓展活动项目，吸引了被分成四个小组的车间干部职工踊跃参加。经过激烈角逐，该车间机关联队以用时最短胜出。

(胡少俊)

■ 2017年12月21日，坑采车间组织人员对井下安全“六大系统”设备和使用情况进行检查，确保安全“六大系统”随时处于完好状态。

(洪成刚 邹子希)

■ 2017年12月20日，露采车间组织人员深入各基层一线开展设备战线专项调研，就结束好今年、准备好明年设备管理工作进行摸底，也为下一步落实市场化对标成果打下基础。

(邹子希)

■ 2017年12月25日，选矿车间开展元旦节前安全检查，确保安全跨年。

(汪纯)

■ 2017年12月25日，矿机关党总支组织20余名党员协助坑采车间对井下-160米中段南岩电缆进行更换。

(邹子希)

■ 2017年12月25日，选矿车间磨浮大班组织职工对2号球磨分级机叶片进行修复。

(邹子希)

■ 2017年12月26日，露采车间3个基层支部开展支部共建活动，组织党员对铲装大班厂房的围墙加装防盗网。

(张锋)

■ 2017年12月25日，坑采车间提升大班组织人员对副井提升系统进行检查和维护，抓紧、抓实安全工作，确保年终安全生产。

(洪成刚)

■ 2017年12月26日，生活公司深入职工居民楼，对各层楼道灯泡进行集中检修，点亮居民生活。

(邹子希)

露采车间开展安全规程下班组活动



本报讯 2017年12月26日，铜山口矿露采车间开展安全规程下班组活动，进一步巩固安全态势，筑牢安全基础。

为加强职工的设备操作知识，提高职工工作技能水平，促进安全生产，露采车间在车间范围内开展了安全规程下班组活

动，对在现场作业的职工采取随机抽查的方式，背诵安全规程及安全消防等方面知识，加大了职工的安全知识掌握力度与广度，同时也推动了安全生产的顺利运行，为即将到来的新年安全工作奠定了基础。

(汪纯)

矿启动2018年第一次计生服务

本报讯 2017年12月27日至28日，铜山口矿221名女职工接受了2018年第一次全矿已婚育龄女职工生殖健康检查，标志着该矿全面启动新年计生服务工作。

该矿计生办邀请陈贵镇计生服务站医生来矿开展政策咨询、生殖保健意识和查环、查孕、查

病等计生服务，通过检查做到病情早发现、早治疗，确保女职工身心健康。同时贯彻落实新的计生政策，对离异、生育二孩的男职工下发联系函，及时掌握男职工最新婚育情况。

(司思)

黄石物流协会 2017 年年会 在物流公司物流园召开

本报讯 2017年12月15日，黄石物流协会第二届第二次会员代表大会暨2017年年会在物流公司物流园召开。黄石市物流发展局局长张锐，黄石民政局领导黄树阳，黄石物流协会会长郭正全，以及黄石物流协会25家单位相关代表参加了会议。

会上，郭正全作《黄石市物流协会2017年工作报告》，报告了2017年协会财务收支情况，选举增补了理事会成员。张锐表示，黄石物流协会为黄石物流作出了极大的贡献，希望各协会成员紧抓国家政策，团结合作，进一步加快黄石物流发展，黄石物流协会要立足于湖北省，放眼于全国，要早日走出去，力争从依靠政府扶持转变为独当一面。

会后，黄石物流协会相关单位参



观了大冶有色物流园。参观过程中，参观人员与该公司负责人对物流公司的建设，制度、安全、管理等方面问题进行了讨论交流，并对物流公司各个仓库的建设与相关安全措施给出了高度认可。

参观人员表示，物流公司的园区建设规

划、安全制度管理等方面树立了一个非常好的榜样，各方面都走在了标准的前面，非常期待将来能与物流公司进行相关业务合作，共同推进黄石物流业与黄石物流协会快速健康发展。

(廖天齐 徐国红)

公司进一步推进党建质量管理体系贯标工作

本报讯 2017年12月26日，物流公司完成了8家党支部的党建质量管理体系审核暨2017年度党建工作责任制等工作检查考评工作。

为全面检查和确定党建质量管理体系工作过程和有关结果是否符合党建质量管理体系文件的要求，根据年初工作部署，物流公司党委拟从12月中旬开始，对公司

党建质量管理体系所覆盖的基层党支部党建质量管理体系工作进行内部审核，同时对各单位贯彻落实党建工作责任制、党风廉政建设责任制工作情况进行检查考评，对领导班子及其成员进行年度综合评价，组织各单位职工对该公司领导班子及个人和党建工作进行了测评。检查组通过“查、问、访”等方式就党建目标责任

制细则内容进行实地检查，对各基单位提供的资料进行详细剖析，详细询问谈话人员相关情况，仔细比对基层单位党建资料。下一步，物流公司还将各党支部的特色亮点进行归纳总结，引导各支部借鉴学习，形成一套规范党建工作流程，促进党建贯标工作长效推动。

(孙媛 吉婷)

■ 2017年12月12日，物流公司统筹相关单位，为放酸达标2500吨进行了专题布置，确保公司冶化生产正常进行。

（吴文丽）

■ 自2017年12月起，机务段重点加强了对机车超速、单司机作业、库线对位、硫酸装车、人员上岗等重点部位情况的日常检查。重点加强对班前饮酒情况的抽查，坚决禁止班前饮酒；对“三违”行为及时考核曝光，保持安全环保高压态势。

（张涛）

■ 2017年12月18日，汽运分公司针对集团公司2018年运输服务招标工作开展市场行情摸底，并保持与集团生产管理部沟通，待招标要求出来后制作招标书。

（江莺）

■ 2017年12月20日，物流公司各单位紧抓生产经营任务，提前做好各项业务结算工作，加大应收账款回收力度，不折不扣执行已报送财务预算，确保公司全年生产经营任务完成。

（廖天齐）

■ 2017年12月27日，物流公司团委全面开展“践行新思想 拥抱新时代”主题组织生活会，认真学习“新时代领路人”“十九大报告八个明确和十四个坚持”同时开展“教育双评议”活动，督促青年不断成长。

（廖天齐）

■ 2017年12月26日，物流公司组织网上学习“弘扬宪法精神—履行宪法使命”视频提高全体职工法律意识。

（陈芸）

机务段开展“机车掉道应急救援演练”活动



本报讯 2017年12月25日，物流公司机务段组织10余名职工开展机车掉道事故应急救援演练活动，进一步提高职工相关应急救援能力。

机车掉道事故应急救援演练活动设计机车机头两组轮缘掉道预演展开，针对事故第一时间展开救援。现场应急救援指挥部组织有序、处理方

法得当、救援行动及时快捷。各小组分工明确，严格按照救援流程，进行应急救援措施。经过半个小时的紧急救援，机车车头在大家的相互配合下用两台液压千斤顶缓缓将机车两组掉道的轮缘成功从地面抬送到铁轨上。通过此次应急演练活动，检验了该公司机务段应急救援预案的可操作性和实用性。

（孙媛 杨涛）

汽运分公司安全管理重在“防”

本报讯 “左边，右边，好！转动方向盘……”2017年12月26日，物流公司汽运分公司党员孙忠东在硫酸装酸现场进行车辆门检工作的场景，现场所有车辆正有序排队进行待检。这是该分公司开展“百日安全无事故活动”的一个缩影。

该分公司加强安全防控管理，一是该队安全员不定时深入现场及

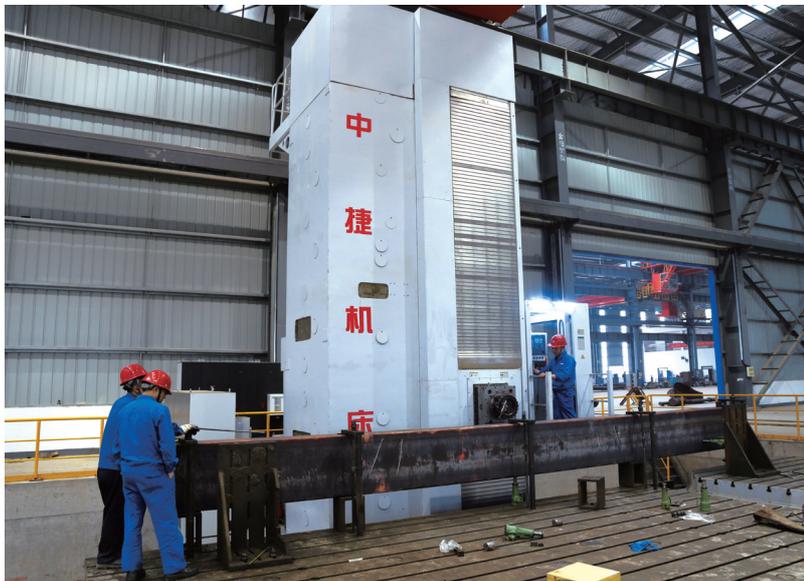
行驶途中不定时抽查；二是班组长深入现场和司机进行安全对话，积极宣贯公司安全生产理念；三是以GPS专管员负责的车辆运行平台，全天候对车辆运行情况实时监控，严格把握车辆运行状态；四是该队每周集中收集到的不安全行为和隐患在安全会上进行通报学习讨论，切实让安全生产深入人心。

（王海军）

机电修造装备制造分公司开展 职工创新创效成果评审活动

本报讯 2017年12月28日，机电修造制造分公司开展2016—2017年度职工创新创效成果评审活动，9项成果参评。

此次评审依据《机电装备制造分公司创新创效管理办法》执行，重点围绕产品质量技术创新，成本降耗创效，生产环境改善，提升管理方法及措施开展。来自分公司各车间、部室、分会委员9人分别对三个班组报送的9项创新创效成果逐一进行评审，并对照成果解决问题的可行性、实施效果应用范围及进步水平、创效成本降耗情况、实用推广价值进行单项集中评分。经过初步评审，“水冷钢板深孔加工钻具的研制”4项先进成果将推送到修造公司参评，“FBC数控镗铣床变径刀柄的设计与制作”4项成果获得优秀奖。 (方华建)



铜绿山项目部党总支党建对标服务中心工作

本报讯 机电修造公司铜绿山项目部党总支在抓党建工作，突出前置和过程管理两个重点环节，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，促进了项目部内优外拓、提质增效目标的完成。2017年12月26日，集团公司党委副书记吴礼杰在该项目部调研时，对该项目部党建工作给予了充分肯定。

铜绿山项目部党总支在开展党建工作时，以集团公司党建质量管理体系为工作指南，紧紧围绕项目部生产经营目标开展党建工作，坚持党组织

基础建设和特色亮点活动“两手抓”“齐步走”。一方面修订了项目部“三重一大”议事规则和总支委员会必须集体讨论事项具体清单，对职工普遍关心的二级班子调整、全员绩效考核、劳务收入分配、个人评优晋级等敏感问题，在行政决策前必须采取有效途径广泛听取职工意见并确保总支委员会进行前置研究，实现决策的公正公开；另一方面充分发挥项目部党员占职工总数的三分之一且大部分是一线骨干的优势，通过项目部星级服务站创建活动，以矿山生产设备

维修工作中的“急难险重”问题为突破口，以党员服务明星示范岗、课题攻关、党员责任区和身边无事故等活动为载体，积极开展党员承诺亮诺践诺活动，并引进生产单位党组织对党员活动进行考核，强化党员量化考核工作，充分发挥党组织和党员在项目部提升维修服务和开拓外部市场中的作用，涌现出“深锥工程党旗红”等明星示范岗和一大批以党员为主体的设备主修队伍，保证了矿山生产设备的完好率。

(刘贞春)

铜山口项目部 “百日安全无事故”活动有序推进

本报讯 2017年12月28日，机电修造公司铜山口项目部自开展“百日安全无事故”活动以来，共查出安全隐患13余起，并及时整改到位，为确保了项目部安全渡过2017年，顺利进入2018年奠定基础。

10月份伊始，该项目部组织安全技术人员、各维修队安全负责人、设备技术人员对院内厂房用电、生产场所设备传动装置、抱闸制动装置、安全防护栏、派班值班室等处进行集中检查，及时跟踪检

查维修作业现场的维修人员、设备安全、动火消防安全等安全隐患，对查出的安全隐患及时整改到位，并通过日巡查和周汇总相结合的方式及时把新出现的安全隐患消灭在萌芽状态，安全和设备技术人员对每一个过程中存在的问题都做了详细记录和原因分析，以确保在现场检查中发现隐患能够及时处理，用良好的安全态势迎接2018年。

(罗晓林)

■ 2017年12月27日，丰山项目部完成选矿车间磨浮2#斜皮带的更换工作，为矿方生产助力。(潘波)

■ 2017年12月28日，稀贵厂项目部维修人员及时协助生产单位人员完成气动管夹阀的维修任务，保障了贵重浆化阳极泥的跑漏问题，为该厂节约成本近万元。(郑一方)

■ 2017年12月28日，稀贵厂项目部组织各工种开展设备状况大巡检工作，共发现粗炼车间两台酸雾塔风机，焙烧车间三台真空泵带病工作问题。随后及时通报生产车间，责令限期整改。(郑一方)

铜绿山项目部抢修6#浓密机助力生产冲刺

本报讯 2017年12月27日，铜绿山项目部组织维修人员争分夺秒安装选矿车间6#浓密机爬架，为矿方6#浓密机恢复生产赢得宝贵时间。

6#浓密机属于选矿系列尾砂再选设备，由于该设备使用年限较长，爬架等各部件腐蚀严重，严重影响正常生产。当前，铜绿山矿年终生产任务面临冲刺阶段，为助力矿方生产冲刺，该项目部秉承“急用户之所急”的服务理念，组织精干力量抢修6#浓密机。为确保工程项目顺利进行，该项目部专门成立6#浓密机大修项目小组，科学制定检修方案，将任务层层分解，落实到人。该项目部组织人员两班倒作业仅用1周的时间完成了6#浓密机中心架、爬架等制作加工任务，为后期安装节约了大量时间。

(郑卫东)



阳光总在风雨后

——井巷公司中层管理人员年度述学述职述廉侧记

2017年12月18日至25日，在冬日的暖阳下，井巷公司党委经过为期一周的考评，让该公司党委工作人员感叹：“尽管井巷公司工作量逐渐萎缩、产值利润率逐年降低，但基层干部拼搏进取的精气神还在，在岗职工的收入比2016年有所增长……”

正如《阳光总在风雨后》中的歌词那般：“阳光总在风雨后，乌云上有晴空，珍惜所有的感动，每一份希望在你手中……”这恰好印证了该公司年初党委报告中所倡导的：“大力弘扬女排精神，始终坚持真学真做，全面落实管党责任。”全面落实管党责任，必须从干部严起；干部真学真做，必须深学、先干、务实。

深学：始终把忠诚摆在首位

忠诚一：井巷公司机修车间党支部，为推进“两学一做”学习教育制度化、常态化，该支部在开展党员学习日前，制定好月学习计划，要求支部8名党员每周要将学习记录及时记载在《党员周志》上。在机关党支部每月都会召开党员大会，每次会上都有党课学习专题和党员讨论环节，学思践悟，环环相扣。在11个支部27名支委中，全部认真记好了《管党日志》

，将个人学习的理论文章摘抄记下、心得体会写出留下、党内活动简记存下，少的全年记录了40多页，多的记录了600余页。

忠诚二：在井巷公司丰山项目部，该项目部负责人坦言：“到丰山任项目经理一职3年，每次回家的来回车票，从未填过一次差旅费报销单。同时，也请班子其他3名成员谅解，每次回公司开会都没有给你们报差旅费。”在机电安装项目部，一位身患糖尿病的副经理感慨地说道：“10月1日至12月20日，没有节假日和双休日，个人只休息了2天，不存在加班工资的说法，只要自己负责的工程项目有职工做事，个人克服困难也要跟班到位。”在锦华公司，作为独立法人企业的党支部书记，多次与经营负责人交流合规运营心得，建立重要事项支部大会决策程序，并结合实际将材料备件采购计划、库存核实和材料领用等作为重点风险防控点。

先干：始终把带头摆在首位

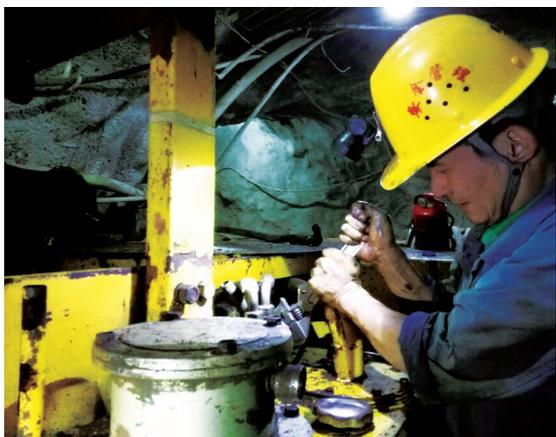
带头一：在铜绿山项目部，每天早7点，项目部管理人员碰头会准时召开，对一天的工作任务进行分解

落实。在铜绿山主溜井施工队，按照该公司自行招募作业人员开展工程自



营的要求，三名中层管理人员和技术员、安全员既当指挥员又当战斗员，直接参与班组管理和施工作业，井筒作业总是第一罐到井下，管理人员是长期带饭带水在井下连续作业十几个小时，坚持在井下现场交接班，长期值中夜班。在房建项目部，3月12日

至4月20日接手铜绿山矿尾矿库临时处置工程后，项目部3名管理人员12小时轮班在坝上值守，直至溃坝口合拢回填加固完工。在机修车间，车间分会主席针对班组铆工少的状况，主动下到班组协助生产操作，在9月份引进等离子数控切割机后，设备调试期间带头学习新设备的操作应用，再教



职工操作编程，创新工作团队全年完成20多个创新创效项目的攻关，节支降耗30余万元。

带头二：在铜绿山项目部，分管生产安全的项目副经理介绍：“项目部分管6个中段、8个作业区域和3个专业分包队伍，为抓好安全当好助

手，个人主要抓了职工和外用工学规程、记规程、背规程、用规程活动，通过开展3次人人过关活动，促进了作业人员的安全意识提升，促进了3个生产班组安全标准化建设达标。”在铜绿山采矿项目部，对项目部安全管理制度依据相关法律法规进行修改和增订梳理了29个制度、16个岗位安全操作规程，全年开展全员安全培训6次，复工培训2次，落实了安全排查、高危作业监控、每季顶板管理检查和采场分级管理等措施，确保了员工生产安全。在丰山项目部，党员干部带头落实“三铁”精神，通过采取三违人员写检讨、公开宣读检讨书、辞退等措施，保持了安全生产的高压态势。在铜山口项目部，为确保汛期安全，7、8月份项目部管理人员带领职工严阵以待，干部带头到周家园尾矿库上巡坝、沿线检查。尤其是7月31日晚上，在8月1日凌晨突发暴雨后，项目部一班人连夜扛沙袋筑坝堵水，确保了尾砂没有溢出。

务实：始终把效益摆在首位

效益一：在机关，财务部门通过合理利用营改增税收优惠政策，2017年总体税负比2016年降低20%，其中增值税税负降幅达30%；物资设备部门通过加强设备维护和大修管理，备件采购金额同比2016年减少203.26万元；企业管理部门通过对基层申报的121个改善成果进行现场验证，评定精益改善三等奖以上成果

115个；人力资源部门通过清理劳动用工，减少人工成本50余万元；在党群部门，通过开展劳动竞赛促进了5个竞赛项目按期或提前完成，通过开展2个效能监察项目实现节支降耗20余万元，通过开展合理化建议提报活动全年收集50余条共计提质增效近百万元。铜绿山采矿项目部通过对主要生产设备铲运机实行设备隐患预防性维护替代故障性维护，并对设备辅助设施进行小革新，提高了设备利用率；丰山项目部通过制定落实9条增利措施，盈利能力与2016年比提高了3个百分点，多交管理费60万元；机修车间通过利用新设备节约外委加工费20万，大胆尝试维修进口设备备件，节支维修资金18万元。锦华公司将速凝剂、锚杆、条网等主要产品生产的每个工序成本精确到几分钱，条网外委加工价格精确到每个焊点，完善了计件工资管理。

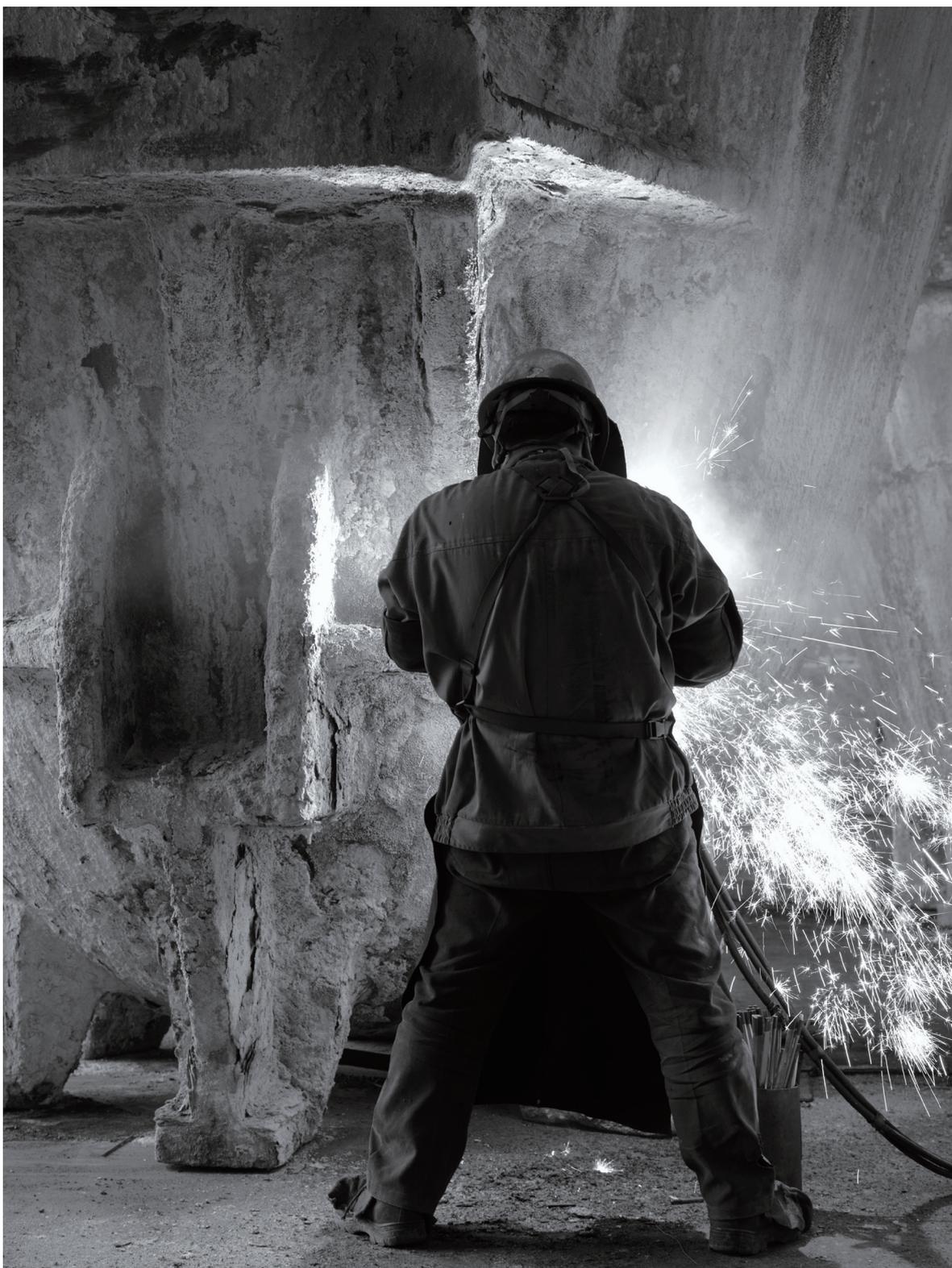
效益二：机修车间和机电安装项目部通过积极开展对外创收业务，承揽外部委托加工业务和井筒改造项目，对外创收60多万元。锦华公司通过转变经营思路，成立劳务队，主动承接井巷公司内部绿化工程、水网改造等劳务项目，主动到社区居民家中承接拆空调、修门等小业务，实现了内外市场各占50%。

2017年，井巷公司虽然负重前行，但该公司两级领导班子却用淌满汗水的足迹，为职工撑起了一片晴天。

（图文 晓荷）

平凡的岗位

维修电焊工



我不知道他的名字，但我知道他的岗位，一个用电弧“缝补”渣包的维修电焊工。他实实在在地“扎”在那里，精心地划出一道道弧光、一片片火花。他全神贯注地用焊枪“对标”自己的心愿，让渣包的“寿命”更长、让生产的成本更低、让企业的效益更好、让工作的收获更多。他朴实而真切、平凡却坚实。在我们的镜头中，他仿佛在与那巨硕的渣包“比肩”。

(鉴彬)