

## 学习贯彻党的十九大精神

### 大冶有色金属集团控股有限公司 DAYE NONFERROUS METALS GROUP HOLDINGS CO., LTD.



翟保金在主讲学习贯彻党的十九大精神专题党课时强调

### 贯彻新发展理念 推进市场化对标

### 在党的十九大精神指引下开启公司发展新征程 》P08

许树森出席公司领导班子专题民主生活会 》P07

决战四季度 党员勇争先 》P09

捕“风”捉“隐”保安全收官 》P10

机电修造公司对标提升维修服务质量 》P22



大冶有色金属集团控股有限公司  
DAYE NONFERROUS METALS GROUP HOLDINGS CO., LTD.



# 中华 好 河山

画座山，画条河，  
画个飞船儿载我游。  
画了长江画长城，  
画了南海画漠河。  
锦绣河山画不尽，  
你我都在画里头！

—清





# 习近平这十段话定义中国梦内涵

**【编者按】** 2012年11月29日，习近平总书记参观《复兴之路》展览讲话时首次提出“中国梦”。五年来，无论在国内还是在国际场合，习近平都反复阐释“中国梦”。“中国梦”的内涵都有啥？现从习近平的多次重要讲话中摘引出10段话，与您一同学习、领会。

## 民族复兴的梦

每个人都有理想和追求，都有自己的梦想。现在，大家都在讨论中国梦，我以为，实现中华民族伟大复兴，就是中华民族近代以来最伟大的梦想。

——2012年11月29日，习近平在参观《复兴之路》展览时的讲话

## 代代相传的梦

这个梦想，凝聚了几代中国人的夙愿，体现了中华民族和中国人民的整体利益，是每一个中华儿女的共同期盼。

——2012年11月29日，习近平在参观《复兴之路》展览时的讲话

## 追求幸福的梦

中国梦是追求幸福的梦。中国梦是中华民族的梦，也是每个中国人的梦。我们的方向就是让每个人获得发展自我和奉献社会的机会，共同享有出彩的机会，共同享有梦想成真的机会，保证人民平等参与、平等发展权利，维护社会公平正义，使发展成果更多更公平惠及全体人民，朝着共同富裕方向稳步前进。

——2014年3月27日，习近平在中法建交50周年纪念大会上的讲话

## 青年一代的梦

中国梦是历史的、现实的，也是未

来的；是我们这一代的，更是青年一代的。中华民族伟大复兴的中国梦终将在一代代青年的接力奋斗中变为现实。

——2017年10月18日，习近平在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告

## 植根民心的梦

中国梦不是镜中花、水中月，不是空洞的口号，其最深沉的根基在中国人民心中。

——2015年9月22日，习近平接受《华尔街日报》采访

## 国泰民安的梦

国泰民安是人民群众最基本、最普遍的愿望。实现中华民族伟大复兴的中国梦，保证人民安居乐业，国家安全是头等大事。

——2016年4月14日，习近平在首个全民国家安全教育日之际作出重要指示

## 同心同德的梦

团结统一的中华民族是海内外中华儿女共同的根，博大精深的中华文化是海内外中华儿女共同的魂，实现中华民族伟大复兴是海内外中华儿女共同的梦。共同的根让我们情深意长，共同的魂让我们心心相印，共同的梦让我们同心同德，我们一定能够共同书写中华民族发展的时代新篇章。

——2014年6月6日，习近平会见第七届世界华侨华人社团联谊大会代表时的讲话

## 世界发展的梦

中国梦是中国人民追求幸福的梦，也同各国人民的美好梦想息息相通。中国发展必将寓于世界发展潮流之中，也将为世界各国共同发展注入更多活力、带来更多机遇。

——2015年10月22日，习近平在伦敦金融城的演讲

## 追求和平的梦

中国梦是追求和平的梦。中国梦需要和平，只有和平才能实现梦想。天下太平、共享大同是中华民族绵延数千年的理想。

——2014年3月27日，习近平在中法建交50周年纪念大会上的讲话

## 必将实现的梦

我坚信，到中国共产党成立100年时全面建成小康社会的目标一定能实现，到新中国成立100年时建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家的目标一定能实现，中华民族伟大复兴的梦想一定能实现。

——2012年11月29日，习近平在参观《复兴之路》展览时的讲话

（来源：新华网）

## 庆十九大 P06-09

踏上新征程 开启新时代

决战四季度 党员勇争先

## 市场对标 P10-13

捕“风”捉“隐”保安全收官

锻造责任担当的攻坚团队

## 基层党建 P18

深学实做激活力

## 一周速览 P19

西藏山南市党政代表团来公司访问

## 铜都文艺 P21

雨后

## 铜都拾锦 P22-29

机电修造公司对标提升维修服务质量

## 聚焦 P30-31

相约铜草花盛开的地方……



安全检查 周志刚 摄

职工  
风采

总 编：邱杰 / 副总编：刘旺林 王克礼

编 辑：孙忠义 张勇 尹志勇 刘佳家 叶建国 王建林 何涛 程玲 蔡翠玲 王克娇 魏琴 杨伟 周宗平 徐芳玲 陶三保 占亚芬 何婷婷 李鸿 李诗晴 李秋娴

美 编：谭崇直 李诗晴 徐婕 李秋娴 / 封面摄影：邱杰 / 封底摄影：张国平



# 中国有色集团召开 国家安全和保密工作会议

11月28日，中国有色集团召开国家安全和保密工作会议，旨在进一步加强集团公司全体干部职工的国家安全和保密意识，切实把各项工作落到实处，营造更好的国家安全和保密工作氛围。会议由中国有色集团党委副书记、纪委书记许树森主持。

中国有色集团总经理、党委书记张克利在题为《牢记央企责任使命，筑牢国家安全防线，为集团公司打造世界一流矿业集团提供重要保障》的讲话中，结合集团公司近年来的国家安全和保密工作，要求全体干部职工充分认清当前国家安全和保密工作的形势；强化做好国家安全和保密工作的责任担当；认真学习十九大

精神，推动工作再上台阶。他希望全体干部职工以此次会议为契机，进一步总结经验、克服不足，努力提高国家安全和保密工作水平，切实改进和加强集团公司的相关工作，为集团公司打造世界一流矿业集团作出更大贡献。

会议期间，北京市国家安全局六局浦义富副局长和国务院国资委办公厅唐禹副巡视员分别就国家安全和保密工作进行了专题讲座。浦义富在讲座中从国家安全的各个环节入手，通过政策理论宣讲和具体案例解析，使与会人员对国家安全工作有了深刻了解。唐禹在讲座中深刻剖析了中央企业保密工作面临的形势与问题，并对集团公司的保密工作提出了要求。会

议还组织观看了“公务人员出国（境）教育”宣传片。

中国有色集团总经理助理骆新耿作总结讲话，并针对贯彻落实此次会议精神提出三点要求：一是要坚定理想信念，筑牢国家安全和保密工作思想防线；二是要强化外部约束，筑牢国家安全和保密工作管理防线；三是要提升能力水平，筑牢国家安全和保密工作技术防线。

中国有色集团国家安全工作领导小组和保密委员会及办公室成员，境内出资企业国家安全及保密工作分管领导及具体工作负责人，境外出资企业北京代表处负责人，总部全体员工共200余人参加会议。

## 中国有色集团和上海银行签署银企战略合作协议

近日，中国有色集团和上海银行签署银企战略合作协议。此次签约，是在党的十九大胜利闭幕之际，双方贯彻落实党的十九大战略部署和新发展理念，推动国有资本做强做优做大的具体举措。

在签约前的会谈中，中国有色集团总经理、党委书记张克利与上海银行董事长金煜，

就加强合作及共同关心的话题进行了深入交流，达成广泛共识。金煜表示，上海银行与中国有色集团有很多业务契合点与很强的业务互补性，合作基础扎实，前景广阔。张克利指出，双方的合作既务实又高效，体现了合作发展的巨大诚意和无限潜力，此次签约将大大促进双方的精诚合作，真正实现优势

互补、共同发展。

签约仪式由上海银行业务部副总经理袁挺主持，上海银行副行长黄涛和中国有色集团总会计师武翔分别代表双方签署合作协议。

中国有色集团和上海银行相关部门负责人参加上述活动。

## 中国有色集团 11 项科技成果 荣获 2017 年度中国有色金属工业科学技术奖

近日，2017年度中国有色金属工业科学技术奖评审结果揭晓，中国有色集团作为第一完成单位共有11项成果获科技进步奖，其中一等奖5项、二等奖5项、三等奖1项，另有5项成果集团公司作为参与单位获奖。在行业科技奖励改革、奖励数量总体精简的背景下，集团公司行业奖励获奖数量保持平稳。

荣获一等奖的成果分别是：中国有色（沈阳）泵业有限公司自主研发的“矿浆输送大型隔膜泵关键技术研究及工程应用”项目，该项目针对大型矿浆输送隔膜泵的关键理论技术创新，运用三维流固耦合仿真技术对关键件隔膜进行深入研究，采用显示动力学方法计算泵阀冲击等计算，打破了国外技术垄断，解决了大型隔膜泵国产化制造技术问题并在氧化铝等行

业中得到了广泛应用；大冶有色金属集团控股有限公司主导与中南大学合作完成的“铜冶炼过程中稀贵金属高效回收关键技术创新与应用”项目，该项目攻克了铜阳极泥、污酸等冶金物料中稀贵金属综合回收过程关键技术难题及工程实践问题，开发了铜冶炼过程稀贵金属高效清洁分离新技术，实现了铍、硒、碲、金、银等稀贵金属的综合回收，技术指标先进，践行了循环经济和清洁生产理念；大冶有色金属集团控股有限公司主持制定的国际标准《铜、铅、锌和镍精矿中砷量的测定-电感耦合等离子体原子发射光谱法》，该标准填补了国际上精矿贸易中砷量测定方法的空白，彰显了我国在精矿产品中砷的分析方面的话语权，已在国内外生产企业和商检部门得到推广应用；中

国瑞林工程技术有限公司开发的“含碱性脉石复杂氧化铜矿湿法提铜关键技术及产业化”项目，解决了典型含碱性脉石复杂氧化铜矿选冶难题，实现了重大突破和创新；中国瑞林工程技术有限公司主导完成的“危险废物焚烧处理全流程关键技术开发与应用”，通过对危险废物预处理、焚烧工艺与设备改进优化、烟气治理等技术的开发与应用，实现了危险废物的无害化高效焚烧。

中国有色金属工业科学技术奖由中国有色金属工业协会和中国有色金属学会共同设立，是有色金属行业科学技术的最高奖项，旨在奖励在有色金属工业科技进步中做出突出贡献的单位和个人。



## 新时代要有新作为

□ 本报评论员

党的十九大指出：经过长期努力，中国特色社会主义已经进入了一个新时代。这个新时代，是承前启后、继往开来、在新的历史条件下继续夺取中国特色社会主义伟大胜利的时代；是决胜全面建成小康社会、实现“两个一百年”奋斗目标，进而全面建设社会主义现代化强国的时代；是全国各族人民团结奋斗、不断创造美好生活、逐步实现全体人民共同富裕的时代；是全体中华儿女勠力同心、奋力实现中华民族伟大复兴中国梦的时代；是我国日益走近世界舞台中央、不断为人类作出更大贡献的时代。

新时代就要有新作为。对于历经磨难、不屈不挠的中华民族来说，新时代的任务就是实现中华民族伟大复兴。近平总书记在报告中说：今天，我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标。“行百里者半九十。”中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。报告明确提出了进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想“四个伟大”的工作任务，要求全党同志不负人民重托、无愧历史选择，在新时代中国特色社会主义的伟大实践中，以党的坚强领导和顽强奋斗，激励全体中华儿女不断奋斗，凝聚起同心共筑中国梦的磅礴力量。

新时代就要有新作为。对于具有60多年发展历史的国有企业来说，加快企业的健康发展就是我们应有的责任和担当。习近平总书记强调：“国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，关系公有制主体地位，关系我们党的执政地位和执政能力，关系我国社会主义制度”。

### 做强做优做大国有企业，担当起新时代赋予我们的责任

公司64年的发展历史见证了中国铜工业发展的进程。但是，当前公司在持续发展、健康发展的过程中还面临诸多困难和问题，昔日“铜老大”位次逐步下移。我们要尽快破解这一困局，谋求企业发展，这是每

一名管理者的职责，是每一名共产党员的责任。正视困难，找准差距，认真反思，积极进行市场化对标，达到促进公司发展、提高职工收入的目标。

认清差距，我们不要自菲薄，看到优势，我们奋发作为。我们相信，历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者、畏难者。我们要基于对党的事业的无限忠诚、对公司事业的无限热爱，坚信我们的发展思路是正确的，特色是鲜明的，目标是符合广大职工期待的。所以，我们应该面向未来，团结带领广大干部职工坚定不移地坚持做强做优做大企业的目标，心无旁骛地保持发展定力、坚守发展特色，就一定能走出一条适合大冶有色发展的康庄大道。

### 积极推进对标工作，在国家的发展战略中彰显企业活力

党的十九大报告提出，从十九大到二十大，是“两个一百年”奋斗目标的历史交汇期。我们既要全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标，又要乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程，向第二个百年奋斗目标进军。从全面建成小康社会到基本实现现代化，再到全面建成社会主义现代化强国，是新时代中国特色社会主义发展的战略安排。

对于公司来说，就是要抓住这些国家战略中的发展机遇，按照中国有色集团“十三五”期间“抓资源、国际化、走高端”改革发展描绘的“路线图”，结合公司“五个有色”建设，全面推进市场化对标工作。在对标工作中，按照公司“存量保稳定、增量促发展”的总原则处理富余人员问题；要保障每名职工的基本生活，让干事创业的人员得到实惠。

在对标工作中，把广大职工的所期所盼放在工作的第一位，通过系列对标措施，确保企业增效，职工增收；在对标工作中，坚持问题导向、效益导向、资源整合导向、扁平化管理导向，认清自己的差距和不足，设计改进方案和措施，形成

良好的管理机制。

### 用实功求实效，在特色社会主义新征程中作出新贡献

党的十九大指出：中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位。意味着近代以来久经磨难的中华民族迎来了站起来、富起来到强起来的伟大飞跃，迎来了实现中华民族伟大复兴的光明前景。意味着科学社会主义在21世纪的中国焕发出强大生机活力，在世界上高高举起了中国特色社会主义伟大旗帜。意味着中国特色社会主义道路、理论、制度、文化不断发展，拓展了发展中国家走向现代化的途径，给世界上那些既希望加快发展又希望保持自身独立性的国家和民族提供了全新的选择，为解决人类问题贡献了中国智慧和方案。

国有企业是党在经济领域的重要阵地，我们要以政治建设为统领，从严从实管党治党，不断强根固魂，为建设伟大工程作表率当先锋，成为践行习近平新时代中国特色社会主义思想的坚强堡垒。公司要想在发展的道路上不掉队、不落伍，就要敢于担当，每一名共产党员都要做到“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”，牢牢把握好发展机遇，增强狠抓落实本领，坚持说实话、谋实事、出实招、求实效，把雷厉风行和久久为功有机结合起来，勇于攻坚克难，以钉钉子精神做实做细做好各项工作。只有这样，才能一步一个脚印，才能到达胜利的目标。

当前，我们已经站在新时代中国特色社会主义的历史新方位上，站在中国有色集团打造“世界一流矿业集团”的新征程上，也站在公司实现“一流铜业，国际品牌”愿景的新征程上，我们应该团结一心，带着浓厚的感情、带着执著的信念、带着实践的要求，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，增强一份发展使命感、历史责任感，不忘初心、牢记使命，对标市场，赶超先进，全面开创大冶有色跨越发展的新时代！



## 许树森出席公司领导班子专题民主生活会



**本报讯** 11月27日，公司召开的以“贯彻党的十九大精神，严守政治纪律，做到令行禁止”为主题的专题民主生活会。中国有色集团公司党委副书记、纪委书记许树森出席会议。

公司党委书记、董事长、总经理翟保金主持会议，按民主生活会程序要求报告了民主生活会的准备情况，并代表班子作对照检查。之后，翟保金带头，领导班子成员依次作个人对照检查发言，大家深入围绕贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神特别是遵守政治纪律和政治规矩的要求，学习剖析中央纪委驻国资委

纪检组《关于中国有色集团所属中色天津公司违规开展融资性贸易造成国有资产重大损失案件的通报》，深刻认识新形势下加强和规范党内政治生活、加强党内监督的重要意义，结合思想实际，深入查找问题，深刻剖析根源，提出整改措施。每位领导班子成员发言后，其他成员提出批评意见，会议气氛严肃认真，达到了开门见山、聚焦主题、直面问题、促进整改提高的要求。

许树森在讲话中对公司领导班子民主生活会给予了充分肯定，认为此次民主生活会很好地贯彻了中央、国资委党委、中国有色集团党

委的有关规定，严格按照规定的专题和党员领导干部民主生活会程序进行，前期准备充分，征求意见深入，领导班子和班子成员对照检查做到直面问题有准度、原因剖析有深度、整改措施有力度，在批评和自我批评等环节，主要领导起到了带头作用。同时，许树森对公司领导班子提出四点工作要求：一是充分认识召开民主生活会的目的和意义，进一步解决好专题民主生活会提出的问题，吸取中色天津公司违规开展融资性贸易造成国有资产重大损失教训，举一反三，警钟长鸣，做到有令则行、有禁则止；二是进一步深入

学习领会党的十九大精神，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，强化责任，抓好学习，做到真学、真悟、真懂；三是进一步以政治建设为重点，大力加强领导班子和干部队伍建设，做好制度规范和制度执行等工作；四是进一步把从严治党的成效落实到企业发展和职工受益上来，切实做优做强做大企业。

翟保金作会议总结讲话。

中国有色集团人事部副处长陈玲，及公司领导班子成员参加会议，党委组织部、纪检监察部、办公室相关人员列席会议。

（文 吴治刚 图 李鸿）

## 湖北省青年志愿者行动促进中心负责人为公司团员青年宣讲党的十九大精神

**本报讯** 11月23日，团省委党的十九大精神青年宣讲团成员、湖北省青年志愿者

行动促进中心负责人雷鸿燕到冶炼厂转炉车间团总支，为团员青年宣讲党的十九大精神

，并进行了座谈交流。公司团委负责人、团委办公室成员、冶炼厂转炉车间相关负责人和

10余名团员青年代表参加此次宣讲和座谈交流。

（余俊飞 鲁方昆）



翟保金在主讲学习贯彻党的十九大精神专题党课时强调

## 贯彻新发展理念 推进市场化对标 在党的十九大精神指引下开启公司发展新征程

**本报讯** 11月28日，集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金在公司学习贯彻党的十九大精神专题党课上，结合自身学习心得，理论联系实际，给与会人员上了一堂生动的党课。他强调，公司广大党员干部职工要认真贯彻新发展理念，推进市场化对标，在党的十九大精神指引下开启公司赶超发展新征程。集团公司党委副书记吴礼杰主持会议。

党的十九大胜利闭幕后，公司党委按照中央和省委、市委和中国有色集团党委的统一部署，精心组织，创新载体，

丰富形式，迅速兴起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮。在学原文、读原著、悟原理的基础上，公司目前已经进入了专题学习宣讲阶段。

翟保金结合公司发展实际，紧扣党的十九大报告原文，深入解读了报告提出的一系列新的重要思想、重要观点、重大判断、重大举措，深刻阐述了习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵，全面描绘了决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的美好蓝图。翟保金还将自身学习党的十九大精神的切身感受和深

入思考，与大家进行分享和交流。翟保金强调并指出，中国共产党第十九次全国代表大会是在我国全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。认真学习宣传贯彻党的十九大精神，事关党和国家工作全局，事关中国特色社会主义事业长远发展，事关最广大人民根本利益。对公司来讲，学习宣传贯彻党的十九大精神，是我们当前和今后一个时期首要的、重大的政治任务。

翟保金对学习贯彻党的十九大精神提出要求：要在学

通弄懂上下功夫，用这一重大思想武装头脑、指导实践、推动工作；要贯彻新发展理念，按照党中央“两个一百年”奋斗目标要求，积极推进公司市场化对标工作；要坚定不移推进从严治党，奋力完成全年工作任务，全面开启企业赶超发展新征程。翟保金还介绍了公司市场化对标工作的初步思路，并就推进对标工作提出了指导性意见。

吴礼杰就贯彻落实会议精神提出要求：学习贯彻党的十九大精神要与“两学一做”学习教育，与习近平总书记在

会议上的重要讲话精神相结合，不断激发广大党员干部职工干事创业活力，为公司实现赶超发展作出新贡献。

会上，公司人力资源部主要负责人介绍了通用公司的培训体系相关情况。

集团公司党委常委昌家令、王勇、谭耀宇、李书举、张建强、田群力、余利明，党委委员龙仲胜、陈志友、黄金刚，以及公司各单位、机关部室副主管及以上各级管理人员，工程师职称以上各级技术人员共1000余人通过现场或视频参加会议。

(李鸿)

## 黄石市先模人物事迹 报告团走进铜绿山矿

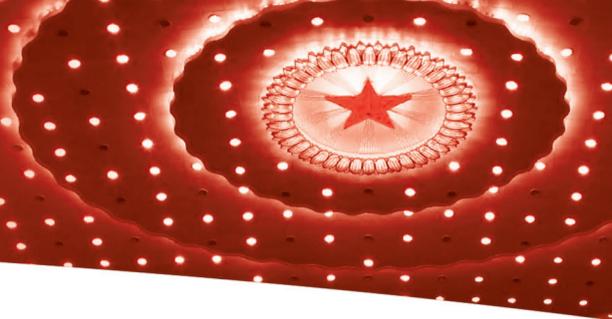
**本报讯** 11月23日，黄石市总工会、团市委、市妇联等单位联合组建学习贯彻党的十九大精神暨先模人物事迹宣讲团到铜绿山矿宣讲十九大精神，传播先进模范事迹。黄石市总工会副主席柯忠启出席活动。

党的十九大胜利闭幕后，全市上下迅速掀起学习宣传贯彻党的十九大精神热潮。当天下午，在铜绿山矿矿办四楼会议室，倪秀兰、明彩霞、吴世文、陈翠

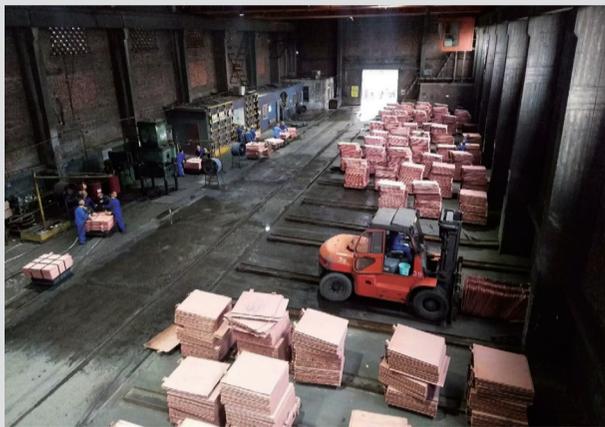
兰等4名劳动模范依次上台，进行了感人的事迹宣讲。此次宣讲活动旨在引导广大干部职工以党的十九大精神为指引，向身边的先进模范看齐，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想和行动，在打造“数字、效益、创新、绿色、和谐”五个矿山和推进黄石区域经济发展的进程中作出更大贡献。

(孙翔)





## 决战四季度 党员勇争先



▲ 党员加强岗位操作，决战决胜四季度。

▼ 车间党总支组织党员更换电缆线。



进入四季度以来，冶炼厂电解一车间党总支针对党员的实际情况，开展了形式多样、各具特色的活动，教育引导广大党员立足岗位牢记党员身份，勇于担当作为，主动带头冲锋，为完成全年各项任务目标作出新贡献。

该车间党总支把学习党的十九大精神作为指导实践、推动工作的强大引擎，组织带领党员群众围绕生产难点、安全薄弱点和成本节点开展改善意见征集，建立问题改善奖励机制，加大激励力度，充分激发了党员群众参与技术创新的热情。板框压滤机是电解液过滤净化的重要设备，由于长期运转磨损腐蚀，导致过滤净化效果下降。为保证系统正常运转，该车间党总支组织党员，决定将一些大修、技改淘汰下来的废旧设备拆卸，零部件修复利用，经过6天紧张加班制作，3台板框压滤机修复试车一次成功，共节省采购成本十万余元。此外，该车间党员提出的“阴极机组移栽小车信号延时”“提高废始极片裁剪效率”“钉耳机液压传动部位改造”等改善提案，有效提高了生产效率，优化了经济技术指标，降低了生产成本，为顺利完成全年生产经营目标提供了有力技术支撑。

“生产现场就是检验党员先进性的考场！”该车间党总支书记田健指出，党员的先锋模范作用体现在忠于职守，在工作岗位上创造一流业绩上。根据四季度生产经营任务重、时间紧的特点，车间党总支要求党员、班组骨干，认真总结往年电解系统生产经验，将未完成生产任务分解到每天、每班，通过强化阴极铜板面质量追踪，及时调整各项技术参数，强化电解液温度控制、添加剂配置、三级检验把关等多项工艺过程控制，确保A级铜产出率在99%以上。同样，在车间“急难险重”任务上，也可以看到党员发挥特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献精神，奋勇向前的身影。该车间污水收集池西排口的电缆线因长时间使用磨损老化，为防止电缆漏电造成设备损坏，该车间党总支组织20多名党员对电缆线进行更换。电缆线长约150米，要安装到3米多高的天桥电缆架，施工起来十分费劲。该车间党员排成一条长龙，每隔5米站一人，齐心协力地将又粗又沉的电缆拖上电缆架。经过大家2个小时的共同努力，顺利完成电缆安装任务，保证了系统正常运行。

(邓小辉)

## 杨劳模的“新”使命

11月26日，铜绿山矿-365米中段北沿3穿底柱。钻杆飞速旋转，带动钻头里的小水柱飞溅而出。两盏头灯的光柱追随着飞旋的钻杆，飞溅的水珠在灯光下如绽放的礼花。两个橙色的身影稳稳立在采场，架钻机，踩气腿，似雕塑一般。灯光从身后照过来，在岩壁上投下他们高大的身影。

手握钻机的是该矿采掘一车间老劳模杨战红，之所以叫他“老”劳模，因为他是2010年、2011年连续两年公司劳模，2013年黄石市劳动模范。站在他的身后，监护他的机助是刘礼华，他们机台也是采二生产班的明星机台，屡立战功。在生产进入冲刺阶段，在完成自营作业量的前提下，杨劳模主动请缨，投入到增产增收工作中。-365米中段北沿底柱是回采采场，系外委工程队作业点，因自身管理问题导致采矿进度滞后，是一个难啃的硬骨头。杨战红觉得，产量任务是必须坚守的底线，多采矿、坚决完成任务，是他的使命；能凭劳动多挣份收入，是他

对家庭的责任。“劳模”是一种荣誉，外委工程队进度滞后，自己决不能眼瞅着无动于衷，“该出手时就出手”。

钻杆打到了深度，杨战红停了风钻机，在刘礼华的帮助下，抽出钻杆，调整好位置，将钻杆对准另一个工艺规定的眼位。“突突突……”风从喷嘴涌出，钻杆飞旋，风钻机剧烈地颤动，他架着钻机，稳如泰山。前不久，矿工会开展“班组共建”职工趣味联谊活动，杨战红参加了“冲关掘金”项目打风钻。在地面打眼，置身于阳光、蓝天和众目睽睽之下，四周不再是坚硬的岩石，令杨战红有种“不真实”感。这是一个活动，对杨战红来说，更多地是为兄弟单位的工友们表演示范，赢得大家对这一岗位的认知与尊重。只有脚踏着采场的岩石，听着回荡在采场的风钻声，这才是他展现英雄本色的人生赛场。随着钻机的震动，满腔的激情也随之燃烧起来……

岩石的轮廓给采场刻下边框，白色灯光从他们的

背后透出来。一个眼、两个眼、三个眼……终于，在下午3点多，杨战红完成了今天北沿底柱采准工作量，明天即可以进入正式采矿。切断风水管、收拾好钻机和钻杆、点火爆破。杨战红和刘礼华擦净汗水、泥水离开了采场，明天又是一个新的开始……

(梅晓艳)



杨战红在井下打风钻。



## 捕“风”捉“隐”保安全收官



提升二班职工梁乙和同事更换断丝的钢丝绳。

钻机在9433采场进行通风井试验，于11月10日贯通，有效改善了采场通风条件和作业环境。9433采场通风天井施工取得成功后，该车间总结经验，在9435采场施工通风天井。通风天井目前仍在9435采场施工中，将进一步改善IV西矿体通风条件。

对于深部开采作业的矿山来说，井筒提升安全绝对是重中之重，千钧一“丝”，“绳”命安全非同儿戏。机运车间严格执行钢丝绳和井筒日检、周检、月检制度，保证各井的安全运行。11月15日，提升二班职工梁乙在周检中一“丝”不苟地检查，发现混合井尾绳有一根断丝，将这一重大隐患及时扼杀。16日下午，该车间提升一班在副井常规检查中发现，主井大罐重锤侧钢罐道-557米处破损加剧，严重威胁副井运行安全。该车间当天下午六点开始抢修，经过4.5小时的紧张作业，破损钢罐道更换完毕，做到安全隐患“不过夜”。

千里之堤，溃于蚁穴。该矿筑牢堤坝，防患未然，安全管理捕“风”捉“隐”依然在继续。

(梅晓艳)

2017年收官在即，铜绿山矿大力捕“风”捉“隐”——找风险、查隐患，全力结束好今年，准备好明年。

出入井管理，一直是井下人员管理的一大难点。虽然有井下安全避险六大系统中的“人员定位卡”，有电子考勤，该矿安全管理人员依然不敢放松警惕。11月中旬，他们借鉴三鑫公司的“人员去向牌”，在副井、混合井口安装升入井登记牌，并给每名下井人员制作一张印有自己相片和单位、岗位、年龄等信息的信息卡。下井前，职工将个人信息卡的“入井”一面朝外，插在升入井登记牌上；升井后，将“升井”一面朝外。采掘一、采掘二、机运、充填车间，维修项目部、井巷公司、兴

安公司和金诚信项目部每班多少人下井，多少人升井，可在升入井登记牌上体现得一清二楚。并且，要求上、下井人员在签字台上进行签名确认。井口“翻牌”、签字确认，在原有安全管理的基础上，用一览无余的目视化管理，给井口安全管理再上两道保险，让隐患无处遁形。

当下井的职工在井口“翻牌”来到井下作业，能感受到井下通风的改善，特别是重点作业区域-485米中段。这得益于通风天井工艺在IV西矿体通风天井的应用。IV西矿体采场分段平巷近百米，拐弯多，通道长，通风阻力大，加上里面采场数目较多，采矿和基建交叉作业，采场通风效果不佳。该车间技术人员采用AT2000天井



井下职工出入井“翻牌”。

## 一封安全家书

(陈琦)

亲爱的儿子：

转眼间，你已参加工作5年了，从小到大，这是我第二次给你写信。在这个信息化高度发展的时代，人们都是通过QQ、微信等网络聊天工具进行联络，信件显然是最老土的联络方式了。公司工会正在开展的“一封安全家书”征集活动，激起我给你写信的冲动。记得第一次给你写信是在2008年11月份你读大一那会儿，也是参加学校举办的“安全家书征文活动。”也许你觉得可笑，儿子都已经长大了，再说当时手机已经普及了，有什么话不能电话里谈，还要写信，实在有些画蛇添足。可是，我依然要写这封信，因为安全来不得半点马虎。我希望你在父母为你营造的安全港湾里幸福地过一辈子，这是幸福的承诺也是安全的承诺。这封安全家书，就算是妈妈在你人生道路上给你上的又一堂

“安全教育课”吧！

在你蹒跚学步时开始，我和你爸爸牵着你的小手，领你绕过会让人跌倒的石子；在你背着书包上学时，不厌其烦地叮嘱你，要遵守交通规则，小心马路上的车辆；在我和你爸爸上班临出门前，总要叮嘱你在家玩耍注意安全，不要玩火，不要乱动家用电器、雷电时把门窗关好……成长的道路上渗透着父母的心血，你的将来，承载着父母的希望。而在今天，我要用这封信来倾情提醒你，要有高度的安全意识，妈妈不会以说教的方式，给你灌输安全知识，只能以发生在现实生活中的真人真事为例，让你对“安全”这两个字的认识更加深刻，更加理性。

还记得吗？在你刚刚在动力分公司供电车间上班的时候，我就给你买了一本《国家电网公司电力

安全工作规程》，当时朋友说我干电这一行干的有些神经过敏，觉得世界上到处都有危险，自己神经绷得紧不说，还要给孩子施加压力。其实不然，正因为耳闻目睹了太多太多有关安全方面的事故，才让我觉得让你了解安全知识学会保护自己是多么重要！小时候我给你讲过这样一个故事，从前有个小和尚跟老和尚学剃光头，老和尚让他先拿冬瓜练习。小和尚有个坏习惯，每次练完功后，总是将剃刀插在冬瓜上。后来，给老和尚剃头，剃完后便顺手将刀插在了老和尚头上……后果可想而知，你听后大笑不止。给你讲这个故事，就是告诉你，有些不该发生的事，都是由于平时不注意养成良好的习惯从而变成习惯性违章酿成的悲剧。

尽管每次上班出门，你总能给妈妈很清楚地背诵“受令、填票、审票、模拟、核对、检查……”，

## 管理有“清单” “安全路”更宽

11月9日,冶炼厂职工消防技能竞赛现场热闹非凡。天气愈发寒冷,该厂“百日安全环保无事故”系列活动却愈发热烈。今年,该厂一方面通过开展活动不断活跃安全生产氛围,另一方面,在安全工作中运用更加人性化的方法——清单式管理。截至11月份,冶炼厂查处隐患119项,全部得到整改或采取了防止事故发生的措施。

通过一张张清单,全厂干部职工理清了思路,明确了责任,清单式管理愈发深入人心,该厂安全生产的脚步更加铿锵有力。安全责任、安全教育、隐患排查,清单上一个都不少,并且每个项目都很有特色。

### 责任清单“一盘棋”

今年年初,全厂上下迅速完成了安全责任目标的分解,建立完善了《安全工作责任清单》。在清单中,对每位职工的安全管理责任边界、管理要求更加明确,真正把安全责任落实传递到每个岗位、每名职工,把安全生产措施落实到每个环节、每项任务。

全厂上下顾大局、敢担当,在清单的基础上,厂紧抓全员责任的落实。建立以“单位主要负责人为核心、各级负责人为重点、全体职工为主体”的安全责任体系。按照清单要求,厂坚持开展季度、月度综合性检查、不定期的专业性检查和常规的安全执法督导检查。各车间也开展自查,重点查处“三违”行为,并设置了问题“曝光栏”。特别是在节假日、汛期、检修等重点时段,全厂开展全覆盖、全过程的检查,并按照清单要求,及时通报、限期整改,追责考核。

### 教育清单“一本账”

全员安全教育,既是责任更是义务。该厂严格按照教育清单落实教育培训工作。新入厂职工“三级”安全教育、职业健康防护、特种设备作业、道路交通安全、外包队安全培训……在教育清单的“一本账”中记录得清清楚楚。

在冶炼厂第六次澳炉系统检修过程中,冶炼厂安全环保领导小组列出了一份“外包施工队伍安全教育清单”,在检修开始之前,共对50余个外包队的400多名施工人员进行教育培训。7月,该厂还特别邀请下陆交警大队大队长到厂为100余名机动车驾驶员讲解交通法律法规及相关知识,增强驾驶员的交通安全意识。同时,规范厂区内内部交通安全管理。

### 隐患清单“一张图”

如何迅速发现并消除生产现场的隐患?如何辨识出十里厂区所有的危险源点、危险源点处于可控状态?该厂列出隐患清单,“一张图”标明危险源点所在,清清楚楚,明明白白。

厂开展危险源点的“动态”辨识。随着厂区不断地整改和修整,以及生产的不同周期,危险源点随之变动,不再是固化的、一成不变的。该厂安全环保科组织各车间的职工,首先将生产过程中有潜在危险源,能导致意外事故的部位、单机、岗位识别出来,随后,再将这些危险源点划分监控级别,列出清单。大伙儿针对不可移动的部位、岗位等不同受控级别,随时跟踪,定期检查;而针对检修过程中的受限空间作业、动火作业等非常规性作业,则按照《冶炼厂危险作业审批制度》进行分级,并制定相应的

管理清单,确保冶化生产过程中所有危险有害因素“管控”实现全覆盖。

有了清单,危险源点实现“动态”辨识,也实现了“动态”管控。职工们根据清单,把工作流程做细做实,责任到人,加强全员管控的意识。

清单式管理,明确了安全责任,覆盖了安全教育,点明了安全隐患,全厂干部职工全心全意为安全生产服务,更安全、更高效地向着全年目标发起冲刺。

(刘欣杰 黄冬来)



邀请下陆区消防大队参谋郑晓,为该厂进行消防安全知识培训。



安全环保科安全员发放消防安全知识宣传册,并讲解消防知识。

但是我还是不厌其烦地一遍遍叮咛。一天正在看电视的你,忽然歪着脑袋问我,什么是更年期,听完我的解释后,你竟然天真地说:“妈妈您就是更年期,连我的朋友都说你妈真磨叽,成天安全、安全的,耳朵都出茧子了!”我听后只是笑笑,没有过多地解释。后来你跟我说,你从新闻上看到一变配电站检修期间,检修人员在没有采取停电等安全措施后,盲目进入柜内工作而被高压电烧死……这一次的事情经历,使我清醒地认识到,安全教育对你有多么重要啊!

自打你步入电力行业的大门,从师傅手中接过“沉甸甸”的、用先辈们的鲜血和泪水写成的《电力安全工作规程》的那一刻起,每天看的,说的,想的,做的,都和安全有关。可以说,睁眼是安全,闭眼也是安全。在工作中,希望你能体会到搞好安全的

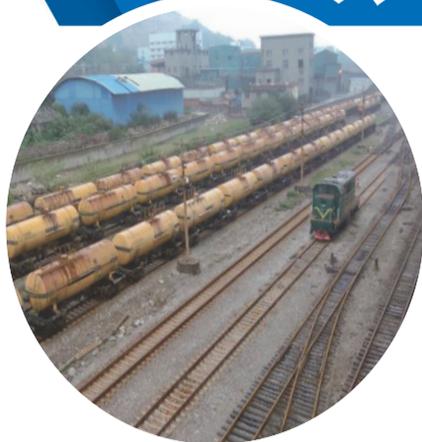
重要性,它直接关系到一个家庭的幸福,关系到一个企业的发展,关系到一个社会的稳定。电力行业是一种特殊的行业,它给千家万户带来光明和温暖,各行各业都离不开它。安全是它永恒的主题。作为孩子,你同其他孩子一样,拥有幸福的家庭,在父母的呵护下茁壮成长而作为一名电力员工,你又有不同于其他人的成长经历。这个工作不同于其他工作,需要倒班,由于这个工作性质,不能常常守在家人身边,特别是节假日和重要保电的时候,家家在庆祝团圆的时刻,你们却要冰冷的设备为伴,为千家万户守护安全。当懂事的你打来电话说:“妈妈,您安心在家,我会注意安全的。”的时候,一股暖流涌上心头。在工作面前,你们为了千家万户的光明,为了大家能用上放心电,你们只能舍小家顾大家,用汗水和忍耐奉献光明!

光阴似箭,如今你已经工作多年了,每每在我们出门的时候,你都拍着我和你爸爸的肩膀说:“爸爸开车的时候系好安全带,妈妈上班注意安全……”不但如此,你还用自己理解影响着周围的人,前几天你下班回家跟我说,车间检修期间,外单位人员没有戴好安全帽,被你及时制止并和同事们一起检查了施工现场安全措施是否落实到位。每每听到这些,我的心比蜜还甜,我知道儿子终于长大了。

亲爱的儿子,你的安全始终是爸爸妈妈的牵挂,你的笑容永远是爸爸妈妈幸福的源泉。你要时刻记住,安全是我们人生的保护伞,是家庭幸福生活的基石。

永远爱你的妈妈

2017年的每一天



更多时候，他都是一个人默默地从这些车辆上爬上又爬下，一丝不苟的做着自己的工作，在机务段铁路运输作业庞大系统里，他就像一个小齿轮一刻不停地运转着。

## 铁路系统的小齿轮

11月13日，是物流公司机务段硫酸罐车一年一度大检的日子，同时赶上有车出厂，对于机务段职工胡东风和他的班组同事来说，可有一场硬仗要打。

上午8时，胡东风和同事穿戴好劳保用品，拿上手电筒、检车锤和管钳，离开班组排班室前往厂区开始“打仗”。他们首先来到拐七道和八道，这两条线上停放的都是硫酸罐车，“首战”从这里开始打响。首先是外部检查，先看走行部的车架，轴承有没有断裂，车轮和轮缘有没有弛缓，车钩弹簧有没有裂纹，钩舌销有没有断，这些大大小小的零部件都要确认一遍；然后就是罐体外部的挡酸板，挡酸板的作用至关重要，一旦罐体发生硫酸泄漏，放下挡酸板可以防止硫酸腐蚀烧损车体，必须要确认挡酸板无破损毁坏。检查完这些，胡东风从踏板爬上车体准备进行下一步检查：有些车的踏板经过长时间日晒雨淋，会出现锈蚀变得松垮，不检查踏板是否结实，可是会发生摔跤磕伤的危险。

接下来，就是手制动轮盘阀和罐车顶盖的检查。单个车辆制动装置出了问题，可能在平时编组的情况下不会有大的影响，但如果出场后进行溜放作业，会出现无法停车的大问题。罐车顶盖更是重要，如果重车装了硫酸出厂后顶盖关不紧，在运输过程就会出现泄漏，如果腐蚀车体或烧伤人员，都不是职工们想要看到的。这些都不是显眼到一目了然的故障，检查起来需要更加地仔细，有时候甚至还要注意车体上有没有闲置的铁鞋，这也是绝对不可以出现的。记得有一次，新来的职工小刘，因为还没完全熟悉相关工作要求，看到车上有铁鞋也没有在意，结果发车到铁山站被检查出来了，从值班领导到当班检车员，全部都被考核了。小刘问了师傅才知道，如果途中铁鞋阴错阳差落到轨面卡住车轮，会造成列车倾覆脱轨事故的，如果是重酸列车，后果就不堪设想。小刘从那以后，检查再也不敢大意了。

下一步，就到了所有检车员的噩

梦——硫酸罐体内部检查。这一步虽然只检查罐体内部的抽酸管有没有断裂，断了就要报修；但由于罐体内部有非常刺鼻的酸味，从打开顶盖的那一刻起，胡东风就能非常明确地感受到。对于这种强烈的生理刺激，是无论工作多久的人都没办法习惯的一件事。冬天相对还好，夏天更恐怖，烈日暴晒下，罐体内部的高温，再加上刺鼻的气味，手脚慢一点的人，在里面多呆一会就可能晕倒。

做完一系列检查回到车下，看看车体上印好的发修日期，把到期的车体记录下来，一台车的检查就算完工了。然而，仅一条线上就停着二十多台罐车，甚至更多，胡东风一天的工作还只是刚刚开始。更多时候，他都是一个人默默地从这些车辆上爬上又爬下，一丝不苟地做着自己的工作，在机务段铁路运输作业庞大系统里，他就像一个小齿轮一刻不停地运转着。

(张涛)



胡东风检查硫酸罐体



## 给问题找条『出路』

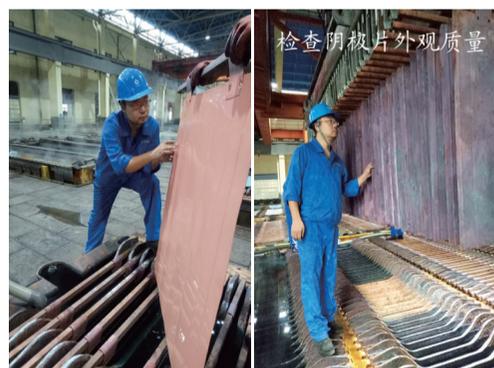
废旧厢式过滤器修复再“上岗”、洗涤机组废水处理再利用、照明系统LED灯改造……在推进市场化对标工作中，冶炼厂电解一车间积极开展岗位问题改善征集活动，对采用的建议予以奖励，职工们纷纷开动脑筋，建言献策，一个个小改小革项目如雨后春笋般层出不穷，为该车间顺利完成全年生产经营任务创造了条件。

种板手动打磨机是车间职工打磨抛光钛种板的设备。由于抛光钛种板过程中会产生灰尘，粘附在打磨机零部件上，会影响打磨机使用寿命。打磨机价格3000多元，看到车间库房里堆放着好几台报废的打磨机，大家都心痛。为此，大伙决心对这些打磨机进行修复，经过细心的拆卸检查，电机通道阻塞、弹簧回座压力不足、密封面有伤痕等问题逐一暴露。现场人员对症下药，更换备件、润滑保养，逐个修复并反复试验，已成功修复手动打磨机6台，节约成本2万多元。

在作业现场，像这样通过问题改善挖出创效“金点子”的事例还有很多，大到行车电机推杆改造，小到加胶桶升级，都有力说明职工的智慧是无穷的。洗涤机组冲洗管冲洗效果不好，容易导致阳极板耳部有硫酸铜结晶和阴极铜板面出现花斑，增加了职工劳动强度，还影响A级铜产出率。对此，职工对洗涤操作各个环节进行检查，仔细查找原因，提出了“冲洗管改善的建议”，通过增加冲洗管管径，将单排喷嘴改为双排，使得冲洗管冲洗效果明显改善，得到职工们的肯定。

目前，该车间职工提交的问题改善建议涉及指标提升、设备改善、工艺优化等方面，已有10多条建议采纳后取得了良好的效果，极大地鼓舞了大家的士气。这不，车间职工又瞄准新的问题，开始了新一轮的改善……

(晨曦)



检查阴极片外观质量



制作阴极片

## 锻造责任担当的攻坚团队

### 稀贵厂加强职工队伍建设纪实

“以市场化对标为抓手，多管齐下，狠抓职工队伍建设，为公司稀贵金属产业发展，锤炼与锻造责任担当的攻坚团队。”这是稀贵厂深入落实公司市场化对标工作要求，做精做优稀贵金属产业采取的措施之一，也是该厂视职工为最可宝贵的财富，关心关爱职工，为职工搭舞台、建平台、让职工与企业同成长、共进步、共发展的真实写照。

#### 难题和难事与职工同担当

“在车间生产经营最为困难的时候，厂一直都记挂着我们，没有放弃我们当中任何一个，一直都在帮我们想办法，谋出路。”提起厂对职工的关心与关爱，厂车间负责人罗惠林感触良多。

年初起，受铼酸铵产品价格持续走低，原料含铼量持续下降等多重因素叠加的影响，铼车间生产经营陷入困境。最艰难的月份，车间职工难以足额领到工资。面对车间生产经营遭遇的困难，厂主要负责人先后3次到该车间现场办公，帮车间想办法、定措施。针对职工队伍出现的思想波动，厂提出，既要按照市场规律和公司经营理念行事，在不影响厂整体利润目标的前提下，让车间经受市场的砥砺和磨练，同时也本着对职工的关爱，通过劳务转移，抱团取暖，为车间和职工谋出路。在客观分析内外形势后，厂将铼车间近30余名职工一分为二，一部分继续立足车间，抓精制铼酸铵等效益产品攻关和生产，一部分通过劳务转移，到园区生产车间承接劳务，通过劳务赚收入。9月份起，车间负责人带着职工相继完成了园区绿化区域平整、铜钼渣包装外销等一系列劳务项目，通过劳务保证了职工个人收入不下降。

在稀贵厂，有部分职工个人岗位收入并不低，但因家庭负担重，导致家庭生活困难。针对家庭生活困难职工，厂同样予以高度重视。3月份，厂抓住二氧化碲行情上涨的有利时机，组织二氧化碲量产，而对二氧化碲岗位则不设固定生产人员，由厂家庭生活困难的职工个人提出申请，以兼职方式进入岗位承担额外生产任务，赚取额外收入，10余名家庭生活困难职工因为这份额外收入缓解了燃眉之急。除了这些帮扶措施，该厂自年初以来，先后走访慰问的困难职工31户，发放慰问金近2万元。

遇难题，不抛弃、不放弃，与职工同担当，稀贵厂以责任担当，既让职工接受并深切感知了市场环境的严酷，同时也

让职工感受到了组织的关爱和温暖。

#### 效益和好处向职工多倾斜

8月份，厂一纸关于重申创新创效成果分配要求的说明，通过厂办公网发布后，在全厂干部职工中产生强烈反响。通过“说明”，职工深切感受到了厂对职工的尊重与呵护。

原来，在该厂年中的创新创效成果评审中，该厂主要负责人发现，评审后的创新创效成果在进行分配时，分配比例不具体，“大头”往往归为了管理人员，参与成果创造的职工能分享到的不多。针对这一问题，厂主要负责人要求战线对分配过程进一步细化，凡职工参与的创新创效成果，均必须按照贡献比例分配给职工，共同成果共享，兼顾公平。

在创新创效成果分配上，该厂注重兼顾公平，在实施以“大计件”为主要内容的考核中，该厂更是将分配的重点向一线艰苦岗位，向职工倾斜。在该厂粗炼车间实施的“大计件”考核中就明文规定，除超利和成本节约外，管理人员均不得参与职工各项收入分配，计件工资全部用于职工。如此，在该厂收入较高的不再是管理人员，而是一线艰苦岗位的职工。

效益让职工多分享的同时，厂不断加大投入改善职工的生产工作环境，维护职工的身心健康。年初以来，先后投入千万余元，对精炼车间小转炉、粗炼车间分银岗位、焙烧车间主厂房等区域实施安全、环保隐患改造。改造后的精炼小转炉厂房作业环境大幅改善，现场空气和粉尘控制水平优于行业标准。与此同时，厂积极通过装备升级，降低职工劳动强度和优化作业环境。6月份起，先后在精炼银电解开工建设银粉煮洗机组；11月份，在粗炼沉银岗位引入了国内先进的一体机等设备，现场达到清洁绿色生产，职工劳动强度大幅降低，身心健康得到有效保护。在大事上关心职工，在小事上，该厂亦是无微不至。其中职工食堂的饮食，该厂每月均要组织一次巡视。通勤车依据职工意见先后进行两次调整。全年为班组配送冰箱2台、洗衣机1台、微波炉4台和冰柜1台，满足职工倒班需要。

#### 挑战和机遇让职工练本领

在发展和管理提升中，厂从不轻易放弃一名职工，而是抓住每一次挑战和机遇，锤炼职工队伍，让职工长本领。今年3月份，厂自开展管理提升、抓问题整改和劳动纪律整顿活



职工对粗炼系统地池进行清理。



厂过程方法工作推进会。

动以来，先后查找到各类问题270余项。当围绕这些问题追根溯源、抓整改时，该厂将考核的重点全部放在了制度、流程、措施和管理人员身上。在该厂管理者看来，发生在职工身上的问题，首先是管理问题，也因此，该厂围绕违反劳动纪律的考核中，80%以上是对管理人员进行追责，接受管理责任考核，然后是制度、流程、措施的完善。

对职工，该厂采取的最重要措施就是培训。针对厂管理提升中查找到各类问题，厂于8月初，也是该厂生产经营最为繁忙的时期，对全体职工启动了以提高职工操作技能和整体素质为主要内容的岗位大练兵活动。练兵的内容涵盖职工岗位作业指导书、工艺流程、设备操作维护保养规程、岗位关键过程控制指标、产品及中间工序产品标准、安全环保知识、各类应急预案、企业文化知识及职工应遵守的其他规章制度等内容。而练兵的方式，职工可以选择岗位自学和参加车间、班组组织的培训，学习时间持续4个月。经过培训考核，优秀的职工将受到奖励，对不合格的职工继续进行培训，直至转岗。在培训的基础上，该厂更是发挥传统优势，积极搭舞台，建平台，让职工参与创新创效，在创新创效中锤炼本领，施展作为。

在生产经营管理任务异常繁重时期，动用大量资源，举办如此大规模的职工培训；拿出大量资金引导激励职工创新创效。对此，厂负责人表示，目的就是要提升职工业务技能，培育职工职业素养，既为满足职工职业发展需要，也是为职工在市场化对标这场大浪淘沙的企业自我革命和竞争中胜出作准备，更是为做精做优公司稀贵金属产业，锤炼与锻造有责任担当的攻坚团队。

(青辰)



职工在碲厂房实施生产作业。

冶炼厂电解二车间

## 巧改管道作用大

“你看我们硫酸盐冷却塔这么大，以往换一次水得排掉60吨水，多浪费啊，现在好了，在你们的帮助下，它们能够回收再利用了，太感谢你们了。”10月25日，冶炼厂电解二车间净化班职工熊茂龙拉着维修师傅周世东的手感激地说。

要说起这个冷却塔，看着似乎没啥大作用，其实啊，它“肚子”能装下60吨水，能给硫酸盐结晶罐、换热器内的冷却水降温，没有了它，设备就会“发烧”。为了确保水质达到冷却要求，冷却塔需每月换水一次。

熊茂龙看着被改造一新的冷却塔排水系统，思绪回到半个月前。那天正是熊茂龙当班，硫酸盐厂房内各种设备欢快地运转着。“今天冷却水罐要换水，我得按时去，可不能耽误了。”熊茂龙看着墙上交接班记录上的

工作要求，连忙三步并作两步，来到冷却塔的出水管前。只见他双手握紧水管阀门，用劲往右一扭，塔内的水便“哗啦啦”地随着出水管往外流，流入了外排系统。十分钟后，60吨水放空了。随后，熊茂龙关紧阀门，往塔内注水，直至水满。

“唉，多浪费啊！要是能把这些排掉的水利用起来多好啊！”熊茂龙看到水沟里的水渍，感叹道。“这还不简单，在冷却塔出水管和冷凝水罐进水管之间，安装个连通管道，把水放入冷凝水罐，不就可以利用起来了。”维修师傅周世东听到熊茂龙的感叹，就直接算是给他献上一招。听到周世东的话，熊茂龙开始思索：把冷却塔的水放入冷凝水罐，量那么大，冷凝水罐怎么放的下，现在车间用水量最大的是槽下低位槽，可以一次补大量水。可如果将水转到低位槽，



就要与槽下生产人员沟通协商好换水、补水时间，虽然麻烦了点，可这法子可行性还是比较大的，最主要的是能把水利用起来。想到这里，熊茂龙找到班长蔡桂明，谈了自己的想法。蔡桂明听完，向熊茂龙竖起大拇指，夸他这个办法真不错。蔡桂明还说，车间正在想办法确保车间用水零排放，他的提议正

好可以派上用场。

此后不久，车间制定出了冷却塔排水管改造方案，由维修管工、焊工配合下料、焊接、安装，经过两天的努力，冷却塔排水管改造完成。看着新安装的管道，熊茂龙开心地笑了，他觉得能给60吨水找到新的“婆家”，付出再多也是值得的。

（方慧 马哲勇）

博源环保公司

## 开发系统效果好

11月1日，在博源环保公司机动能源部办公室内，该公司电气技术员陈代勋对笔者演示、解说他历时三年自主开发的电力能源管理监控系统成果。从所有设备的点、日、月电耗数据库，到每台设备的电耗平衡分析，再到延

伸应用到的设备运行情况监控，指尖轻点，一屏屏数据闪现，一组组图表随之生成，让笔者为之“惊艳”！

多年来痴迷智能仪表和软件编程的陈代勋，早在两年前他还在动力分公司工作时，偶然听到

一个在黄石市供电系统工作的朋友讲到他在单位新应用的电力计量系统如何先进，如何便捷的事情，他当时在羡慕别人之余，也产生了一个大胆的想法：在自己工作的地方建立一个这样的系统，让工友们工作起来更便捷、更高效。

从此，他为了这样一个目标，进行了长抓不懈的科技项目攻关。他利用业余时间，学习钻研业务知识，在电器设备间实验、测量、验证……常常一忙就到了晚上12点，忘了下班时间。后来，他为了便于研究攻关，索性在家里做了一个小型实验室。功夫不负有心人，他进行的每一个实验，采集的每一个数据，都为后来的项目攻关打下了坚实的基础。

因工作需要，去年陈代勋调到了博源环保公司。经过一段时间

的熟悉，陈代勋了解该公司的生产工艺流程后，那个电力能源管理监控系统自动化的梦想，又不停在脑海里浮现。今年初，在接收到陈代勋的立项申请后，该公司创新创效领导小组审核全票通过，给予他各个层面大力的支持。

有了之前的研究铺垫，有了该公司的大力支持，陈代勋的探索进程变得突飞猛进。他找到了借用电力线载波的通讯方式，利用现有的电线进行数据传输这一关键“法门”。除了完成了之前能源计量便捷的初衷，他还建立了能耗报表数据分析、设备运行情况远程监测等单元，形成一整套完备的电力能源管理远程监控系统，达到了降低设备能耗、延长设备使用寿命，减少设备管理人工成本的目的。

（喻亚丽）



创  
新  
园  
地

## 冶炼厂电解一车间

## 夹条里觅效益

“30万吨不锈钢阴极废旧夹条经过改造后，已经成功应用在咱们小板4系了，下一步，我们将在4系进行全面推广替代。”10月29日，冶炼厂电解一车间种板班班长李东谈起他们改造废旧夹条时，脸上洋溢着自豪和幸福的笑容。

夹条是该车间小板4系钛种板包边材料。之前，每个月平均消耗夹条约120套，一套夹条成本250元，一年下来，更换夹条的费用可不是个小数目。为降低生产成本，车间技术攻关组决心解决这个问题。小组成员一头扎进作业现场，分析夹条消耗大的原因，探讨降低种板夹条消耗的措施。刚开始，大家在夹条与钛板接触的位置，增加绝缘胶带的粘贴层数，但随着电解液的浸泡和电解作用，夹条使用多次后便松动脱落开裂，无法再重复使用。

看到一根根夹条报废被扔到废料桶里，小组成员看到眼里，急在心里，大



家和夹条厂家沟通联系，询问延长夹条使用寿命的方法，同时多次来到电解二车间30万吨项目生产现场了解不锈钢阴极夹条的使用情况。在比对两种夹条的差异性时，他们发现有“利”可图：两种夹条材质相似，不锈钢阴极夹条稍微

长一些。可不可以将这些报废夹条重新挑选出来，按4系钛种板尺寸进行裁剪，重新利用呢？

思路有了，剩下的就是行动了。他们拿回部分废弃的不锈钢阴极夹条，测量、切割、清洗、安装……攻关组将修

复后的夹条安装在钛板上，小批量地投入到种板4系使用，测试其使用效果，没想到效果出奇地好。

据统计，截至目前，该车间已经回收利用夹条800余套，小板4系夹条损耗率也在稳步下降，全年可节约10余万元成本。“只要多动脑筋，勤动手，报废



的材料就可以变成宝贝！”想到利用这些废夹条，可以节省数万元的成本时，小组成员别提多高兴了。（邓小辉）

## 丰山铜矿采掘车间

小改小革

## 三改矿车大梁

11月2日，在丰山铜矿采掘车间井下-260米中段，该车间机运大班管理人员席志军和职工王军明蹲在矿车前，瞪大眼睛仔细对大梁进行检查，这是对矿车大梁断裂多次改造后，作业人员每天的“必修课”。经过再三确认，没有发现一丝裂纹，两人悬着的一颗心终于放下了。

“你还别说，经过第三次改造后，矿车已经使用了3个多月，大梁没有出现一丝问题，我看，矿车的顽疾算是彻底治好了！”看着矿车跑得飞快，席志军不由感叹道！

“是啊，现在难题也解决了，我们也应该抓紧时间运矿，把前面生产损失弥补回来。”王军明笑着说。

采掘车间井下运矿采用容积为2.5立方的侧卸式矿车运矿，今年3月中旬，矿车在运矿过程中，频繁出现大梁断裂的情况，不仅影响了井下生产，还增加了成本投入。面对这双重压力，车间设备

主管汪秋凌尽管感到了自己身上的担子沉重，但依然选择迎难而上。

“三个臭皮匠，赛过诸葛亮。”汪秋凌和矿车维修人员、生产班组管理人员组成了攻关小组，对矿车大梁易断裂的情况开展调查。经过认真细致观察和分析，大家发现，由于矿车是单向行驶，原设计的压轮在铁道的外侧运行，为避免弯道影响压轮通过，车间组织维修人员曾将压轮座整体抬高，但由于翻车器的压板没有相应抬高，压轮只能强行拉进，车辆进出翻车器长期受撞击，从而导致大梁容易断裂。

在考虑改造的工作量及费用成本的前提下，大家确定了将压轮直径减小的改造方案。很快，在修造公司丰山项目部的大力支持下，矿车相关改造顺利完成。可是，让人没想到的是，矿车投入使用1个月后，“老毛病”又复发了！

怎么办？必须接着改。怎么改？在查阅大量资料和借鉴其他矿山的经验

后，汪秋凌采取了调整矿车卸矿行程距离，将翻车器圆钢板筋由32型号改为38型号，减少拐背摩擦的改造方法。通过实践检验，大梁断裂的情况有所好转，由原来的1个月左右到了现在的近2个月。但是，汪秋凌仍然没有满足，经过多次试验，他将翻车器坡度由35度调整为58度。这一次的改造有了故事开头的

那一幕。

“这些年，公司大力提倡‘改革创新，提质增效’，在我们的工作中，要学会从点滴的小事做起。同时，在改革创新过程中，要不怕失败，不断完善……”这是汪秋凌在这“一波三折”的改造中最大的体会和感悟。

（周雄飞）



# 矿山深处的文明新风

家风如雨，润物无声。家庭是社会的细胞，家庭和睦则社会安定，家庭幸福则社会祥和，家庭文明则社会文明。11月27日，铜绿山矿袁美云等10户家庭从广大退休职工“文明家庭”评选中脱颖而出。他们是铜绿山矿文明建设的缩影，他们遵德守礼，家风淳朴，成为该矿广大退休职工学习的榜样。

一个文明家庭，就有一个故事；故事虽小，却彰显人间大爱。袁美云告诉笔者，能够被评为“文明家庭”，她十分激动和开心。在她看来，一辈子很长，但夫妻恩爱相敬如宾，儿女互帮互助，就是她最大的收获。“家和万事兴”，在袁美云家里得到了很好的诠释。

一个人做好事并不难，难的是坚持。来



“文明家庭”张富喜一家。

自该矿下陆片区、家住孔雀苑小区的退休职工张富喜就是这样做的。在退休以后，他以助人为自己最大的乐趣，没事在小区晃荡几圈，谁家水龙头坏了，二话不说抡起袖子就换；谁家太阳能热水器管道漏水了，想都不想拿起工具就修；无论谁家有多大“问题”，都是他一展身手的好时候。渐渐地，张富喜多了一个名字，那就是“好人”。父母的足迹是子女的路标，张富喜的言传身教是有形的正能量，激励着儿子张靓也在助人的道路上不断前行。助人的道路上，张靓收获了爱情，一个愿意与他并肩同行的爱妻吴瑶。在一家人的努力下，日子过得越来越好，邻里关系越来越融洽……

像袁美云、张富喜这样的家庭还有很



“文明家庭”曹勤茂一家。



铜绿山矿综合服务中心负责人为文明家庭获得者颁发荣誉证书。



“文明家庭”袁美云夫妻金婚纪念照。

多，也正是他们这些家庭的每一位成员，用自己的言传身教让好家风犹如一颗颗蒲公英的种子，将文明新风播撒到百里矿山。

（方园 周显）

# “人心齐，方能泰山移”



陈敬强往干燥窑中加入煤炭，通过干燥除去铸件砂型里的水分。

今年9月份，机电修造公司铸造事业部铸钢班班长陈敬强，带领班组提前4天完成铜绿山矿2763球磨机288件53.28吨衬板制作任

务，无一件废品；9月18日至22日，该班组按工艺要求完成了集团公司、机电修造公司重点开发项目——中碳合金钢（5.2吨26件筒体衬板）制作任务，确保了该公司新开发产品在铜绿山矿试运行。当问到如何带领5个人的班组取得这样的成绩时，陈敬强憨厚地笑了笑说：“人心齐，方能泰山移。”

原本13人的铸钢班，经内退后只剩下5人，5人要完成13人的工作量，该怎么干？陈敬强掰着手指头告诉笔者，衬板的制作工作要经过“混砂→造型→涂料→合箱→维修炉子→备料→开炉→浇铸→脱模→清砂→转运”等复杂的生产工序，没有任何捷径可走，只有认真完成每一道工序才能生产出优质产品，面对人员大幅度减少的情况，班组职工的思想也发生了很大变化。“我在铸造待了这么多年，对它有很深厚的感情，领导把班组交给了我，我不仅自己要把事情干好，还要带动大伙儿一

起干！”陈敬强坚定地说。他知道要想凝聚人心，首先要保证大家的工资收入。他积极与车间进行沟通，采用承包制，按照工作量算费用，最后结算回来的费用由5个人按工作量合理分配。其次，认真做好班组职工的生产组织工作，根据班组岗位工序情况和个人特长进行合理的分工安排。陈敬强认为最为重要的是，作为班长就得以身作则干在前。陈敬强坚持每天早上5点上班，提前做好准备工作，并把班组和现场打扫得干干净净，工作中遇到急难险重的活儿他总是主动承担。

“我们班有这样一位不怕吃苦、为班组付出的班长，大家干起工作来都是争先恐后抢着做。班长用自己踏实肯干的工作作风影响带动着我们。”班员们夸赞说，大家一起向着班长看齐，便组成了一支能打硬仗的团结队伍。

（王建林）

# 小魏“求学”记



职工安装水管。

近段时间，铜山口矿选矿车间青工魏星同格外忙，才被分到车间实习不久的他，为了早日熟悉车间工艺流程和技术指标，每天都在各大班跟班作业，向职工师傅们请教。这不，11月8日早上，魏星同从车间办公楼出来，看到磨浮大班技术员周小军抱着一大卷绿色PVC管急匆匆地往磨浮厂房方向走去。“咦，周哥，你这是去哪？”魏星同连忙喊住了他。“我去更换石灰管道！”周小军回答简短，语气有些着急。“这可正是一个难得的学习机会！”魏星同加快脚步跟上了周小军。

路上，魏星同不断向周小军了解情况，当他问到为什么要向矿浆里加石灰水时，周小军忍不住笑出声来：“小魏啊，一看你就是新手，加石灰水是为了让矿石和药剂更好地发生反应，让浮选效率发挥最大。”小魏听后连连点头，用心记下。

到了磨浮厂房，周小军看到等候多时的车间技术组组长秦代元，两人撸起袖子开始换石灰管道。小魏看见Ⅱ系统矿浆搅拌桶上连接着两根石灰管，而Ⅰ系统却没有连接石灰管，心里有些疑惑，连忙向秦代元请教。秦代元解释说，正是因为之前浮选Ⅰ系统搅拌桶没有加装石灰管，浮选效果低于Ⅱ系统的，磨浮大班才想到把Ⅱ系统的石灰水管连接到Ⅰ系统的办法。

俩人说话的功夫，周小军已

经把Ⅱ系统搅拌桶其中一条石灰管道阀门关闭，将捆绑在管道上的软管拆了下来，就连软管内残留的石灰水溅到他身上，他都没有觉察到。随后，秦代元、周小军按照Ⅰ系统管道安装所需长度，用锯条将新PVC管锯断。PVC管一端和Ⅱ系统的石灰管道口连接好后，用铁丝将接口处旋紧，然后把另一端插入Ⅰ系统搅拌桶里。由于搅拌桶桶壁四周光滑无固定点，为防止PVC管滑出搅拌桶，周小军还自制两个管卡，将PVC管管口固定在搅拌桶桶内。整个安装过程中，小魏总想上去帮一把，但是看他们技术娴熟、配合默契，又觉得自己插不上手。

从厂房里出来，魏星同还有很多疑问憋在心里，周小军都一一作了解答。最后，小魏又问道：“Ⅰ系统搅拌桶既然没有石灰管道，那为什么不直接安装一套石灰水管呢？”“四季度是冲刺全年总目标的关键时期，我们所有的小改小革都要本着节约、省时、高效的原则，从Ⅱ系统搅拌桶那接一根PVC管过来，可以保证两个搅拌桶都能正常工作，我们何乐而不为呢？”

“原来是这样！”小魏听后翘起了大拇指，还想问别的问题，没想到周小军又接到新的工作任务。小魏连忙说：“周哥，我跟你一起过去，你再好好教教我！”“好嘞……”

(汪纯)

现场写真

# 检修尾部轴承

“一二、一二……”一声声整齐的口号打破了夜空的寂静，伴随着整齐的号子，供料3号皮带机尾部滚筒轴承被顺利拉出，夜晚的寒冷也被一声声的口号送到远方。

10月23日晚上9时，冶炼厂备料车间职工在班中巡检时听到供料3号皮带机尾部滚筒运转时有轻微异响，被迅速赶到的维修人员仔细检查后，准确判断出滚筒轴承出现破损。供料3号皮带运输机是该厂备料生产系统的重要设备，如果在生产中发生故障，将直接影响到化生产。为此，车间在将几个供料矿仓带满料后，决定对破损滚筒轴承进行更换，一场与速度赛跑的抢修攻坚战在黑夜中拉开了序幕。

更换尾部轴承必须要把几百公斤重的皮带和滚筒吊起来，仅靠人的力量远远不够，更何况更换轴承是一个要求细致且费时的工作。为尽快完成轴承更换，车间副主任江佑能、黄华和维修人员集思广益，反复讨论，最终想到一个办法：利用叉车把皮带拉紧垂吊配重装置托起来，减少皮带的承重力，让紧绷的皮带能松下来，再用手拉葫芦把滚筒吊起来，这样更换起来更方便快捷。那么问题来了，晚上到哪里去找叉车呢？江佑能立刻向冶炼厂调度科值班人员汇报，紧急

调来叉车。在叉车的配合下，皮带拉紧垂吊配重装置缓缓托起，等到皮带松开后，江佑能下发了开始作业的指令。

“来两个人帮我拉一下葫芦。”“听我口令，起一点……”起重工徐太甲一边观察滚筒情况，一边指挥职工拉动葫芦。

“王贤浩，你带两人为他们打灯照明，注意他们作业四周的安全。”黄华盯着现场参加抢修的维修人员，安全弦始终绷得紧紧的。

“用撬棍、扳手，把轴承螺丝卸下来。”狭长的皮带长廊，璀璨的灯光，忙碌的身影，这些元素勾勒出了一幅深夜抢修图。轴承盖打开了，维修工在轴承上发现了一条细小的裂纹，连忙用手锤和錾子，一点点将轴承拆下来。夜深了，气温也下降了，但参加检修的职工额头上都冒出一层细细的汗珠。

40分钟后，滚筒轴承安装完毕。伴随着皮带机的转动，皮带输送着铜精矿朝矿仓倾泻而下，3号皮带机试车一次成功，标志这场抢修取得了成功。“以前更换滚筒轴承需要2个小时，今天仅用40分钟，这都是职工们的智慧啊。”江佑能感慨道。

(鲁方昆 刘振治)



维修工卸轴承螺丝。



职工检查皮带刮料器。



职工调整皮带。

# 深学实做激活力

冶炼厂落实党的十九大精神侧记

如何落实党的十九大精神？冶炼厂党委在“学”中提高认识，在“做”中担当责任，形成党员争先进，职工学榜样的浓厚氛围，让全厂上下拧成一股绳，全力冲刺全年各项任务目标。

思想是行动的先导。该厂从思想上引导全体党员争做政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格“四个合格”党员，凝聚发展“精气神”。

8月中旬，该厂党委深入开展了“四个合格”党员讨论活动，党员们对照“四个合格”，从实际中找差距、找榜样，找提升目标，找落实方法。各级党组织通

过“三会一课”“主题党日”等时机，组织党员干部学习党章党规、习近平系列重要讲话、“7.26”重要讲话精神、党的十九大精神等，提高思想政治水平。8月18日，该厂组织开展“四个合格”微党课竞赛，20名参赛党员上台阐释了“四个合格”的丰富内涵，台下200余名党员认真聆听，受益匪浅。

冶炼厂党委围绕“提质增效攻坚”总目标，先后开展了“提质增效，争当先锋”党组织“升级先锋赛”活动，围绕矿铜产量、阴极铜产量、硫酸镍产量、优质服务、管理提升四个方面，搭建

比武擂台，激发党员职工“劳动光荣”的竞赛热情。不仅如此，该厂党委还开展了“立足降本增效、争创四级先锋”活动，创建“提质增效，对标一流”清洁文明生产示范区活动等，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，让党员在竞赛活动中学知识、解难题、做表率、争先进，激发干事创业积极性。

“党员如何发挥好模范作用？我认为以活动载体，引导党员带头学、带头想、带头做，引领和带动职工参与到活动中，为生产经营献计献策，促进各项生产指标不断提升。”备料车间党

支部书记王治中这样理解到。

备料车间党支部通过开展“党小组对标提升先锋赛”活动，使炉料水分合格率达到89.05%、配料合格率达到85.78%、粉煤合格率达到100%，设备故障处理完好率100%；熔炼党总支通过开展“党员先锋机台”活动，1月至10月，澳炉完成处理量（实物量）同比增长1.9%，开风时率同比提高1.8%；电一车间党总支通过开展“争当党员明星”活动，钉片作业时间同比提高14%，设备故障时间同比下降32%……各级党组织通过独

具特色的活动形式和载体，让活动延伸、落实到岗位，传递到每一名党员，做到思想教育在一线、服务指导在一线、解决问题在一线，实现党建工作与生产经营无缝对接，使特色活动成为党员展示才华的“大舞台”。

党的十九大胜利召开，描绘了美好前景和宏伟蓝图。冶炼厂全体党员将思想和行动统一到党的十九大精神和公司对标提升工作上来，立足岗位，争创一流业绩，争当提质增效先锋，为实现“一流铜业，国际品牌”企业愿景，作出更大贡献。

（鲁方昆）

# “是金子在哪里都会发光”

丰山铜矿优秀共产党员吴永荣二三事

吴永荣是丰山铜矿选矿车间磨浮二班的一名浮选工技师，他的爷爷和父亲都是该矿职工，先后于1991年、2001年光荣退休。吴永荣1995年技校毕业分配到选矿车间，成为了一名“矿三代”。2005年，丰山铜矿铜钼分离试验成功，该矿组建选钼车间，选钼生产是一项新工艺新技术，需要熟练的技术工人，车间领导看中了技术精湛的吴永荣。2006年9月，该矿举办浮选工技术比武，吴永荣斩获第一名，车间正式将他的岗位更改为选钼浮选工。2009年9月，该矿再次举办浮选工技术比武，吴永荣勇夺冠军。2010年9月，在公司浮选工技术比武中，吴永荣一举夺魁，获得“技术能手”称号，并晋升为技师，用成绩证明了自己。

2008年初，为解决技术工

人青黄不接的局面，车间决定任命吴永荣担任选钼三班班长，并安排了一名同姓青工小吴做徒弟，怎样当好好班长和好师傅？打铁还需自身硬，他暗下决心：“一定要干出个样来”。班组职工收入与选钼产量挂钩，增加收入的唯一途径就是提高选钼回收率，同样的原矿不同的人操作，选钼回收率有高有底，通俗地讲就是“一个师傅一个法”。经过多次试验，他总结出自己的3条标准：入选矿浆浓度30%至40%、水玻璃浓度2%、根据矿浆中含泥的多少适量添加“六偏”药剂。由于选钼与选铜同步生产，入选矿浆浓度偏低，直接影响选钼回收率，如何稳定矿浆浓度又是一个难题，吴永荣向车间建议选钼延后2小时开车，以提高入选矿浆浓度。试验达到预期效果，以他的名字命名的“永荣标准”

作为技术规范在车间推广应用。选钼三班在他的带领下，选钼回收率、职工收入长期在3个班组中名列前茅，徒弟小吴也成为了班组骨干。2008年6月，吴永荣光荣地加入了中国共产党。

2011年4月，选矿车间磨浮二班选钼回收率连续3个月没有达到车间考核要求，对车间生产造成不利影响，车间领导选中了吴永荣，决定将他与磨浮二班浮选工小刘对调。此时的吴永荣在选钼三班干得顺风顺水，收入比磨浮职工高一截。“从班长又回到浮选工，他愿意干吗？”车间主任亲自找吴永荣谈心，希望他把磨浮二班的指标抓起来，吴永荣当即表示服从组织安排。困难体现担当，困难展现作为。第一个月，磨浮二班选钼回收率达到车间考核要求，班组排名第二；第二个月选钼回收率排名第一。



对于一个年产铜5000吨的矿山，选钼回收率每提高一个百分点，可以多产铜50吨，增加效益数百万元。影响选钼回收率的因素是多方面的，矿石性质、矿浆浓细度、石灰质量、药剂添加、浮选工技术素养、职工责任心等等，当指标发生较大波动时，吴永荣总是能够一针见血地指出存在的问题，即使因矿石性质变化导致选钼回收率降低，他也能够将指标掌握在可控的范围之内。今年3月、4月，磨浮两个班4个小组指标普遍偏低，但是吴永荣所在的小组回收率仍然高于平均值0.5个百分点。他总结

自己的工作感悟：“各工序之间的配合很重要，浮选操作要讲究平衡。”2017年以来，他所在的班组选钼回收率有7个月排名第一，班组获得指标奖励近3万元，人均增加收入4000元。

二十余年如一日，吴永荣兢兢业业，恪尽职守，面对过去的成绩，他从不满足和骄傲，把每一个荣誉当做新的起点，引领班组职工不断向更高的目标前进，在平凡的岗位上落实党的十九大精神，努力实现人生价值，用自己的实际行动践行着一名共产党员的誓言。

（张小力）

# 西藏山南市党政代表团来公司访问

**本报讯** 11月25日，西藏自治区山南市委副书记、市长普布顿珠率党政代表团一行来公司访问。集团公司副总经理王勇、李书举及相关单位、部室负责人参加访问活

动。普布顿珠一行先后到公司展示中心和三十万吨铜电解生产项目现场进行参观。王勇介绍了公司的治化生产和技术装备等情况，希望山

南市委市政府相关部门对公司西藏项目提供支持和帮助，拓展项目发展空间，实现地企双方共同繁荣。

普布顿珠对公司发展战略和技术装备水平表示肯定，并希望公司

一如既往地支持西藏项目开发，他们也将做好沟通和服务工作，为公司在西藏项目发展提供更多的优惠政策。

(孙翔)

## 铜陵有色高管来访

**本报讯** 11月30日，铜陵有色总经理助理周俊一行来公司交流访问。有限公司副总经理陈志友及

相关单位、部室负责人参加了座谈会上，双方就治化生产、环保治理等方面工作进行交流，提出了

许多建设性的意见和建议。陈志友希望两家企业今后能在各领域加强交流与合作，通过强强联手，资源

共享、优势互补，共同为有色行业作出更大贡献，实现双方互利共赢。

(孙翔)

## 省市安监局对公司矿山进行安全执法检查

**本报讯** 11月28日，湖北省安监局监管一处副处长刘有清率检查组对铜绿山矿进行安全执法检查。市安监局有关人员，有限公司副总经理黄金刚，以及公司安全环保部相关人员参加检查。

检查组通过查看资料、现场提问、抽查考试、核查现场等方式，对该矿安全生产工作进行全面细致地审核。随后，检查组人员深入井下一线，检查采掘、基建、通风、排水等生产系统运行情况。

反馈会上，刘有清要求：该矿要高度重视安全生产工作，牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理、以人为本”的理念，加大安全投入力度将本次检查发现的问题限期整改，促进矿山安全管理工作再上新台阶。

(黄绿 徐鞘 王光耀)

**又讯** 11月29日，大冶市安监局专家组到铜山口矿开展安全执法检查，并提出指导意见。

专家组分为三个小组，分别对井下施工现场、露天排土场及安全管理资料进行检查。反馈会上，专家组依次对检查中发现的安全隐患进行了通报，并对对应每条安全隐患提出了具体整改意见和建议。

(邹子希)

## 公司职工方阵参加“美丽中国·黄石之夜”旅游推介会

**本报讯** 11月27日晚，“美丽中国·黄石之夜”旅游推介会在黄石水上莲花大剧院举行。公司职工方阵参加此次活动。

推介会上，公司职工统一穿着蓝色工作服，朝气蓬勃。他们高唱《我们走在大路上》《共筑中国梦》等歌曲，挥舞着“大冶有色”旗帜，成为看台上的一道靓丽风景线，充分展示了大冶有色的精神风貌。

晚会表演节目同样精彩，推介会以音、诗、画的形式全面展现黄石市3000多年的冶炼



史、100多年的近代工业史和产业转型升级的成就。参会嘉宾

们通过音、诗、画，对黄石有了崭新的认识。

(孙翔)

## 中钢武汉安环院专家组到公司矿山救援队调研

**本报讯** 11月27日，中钢武汉安环院专家组到公司矿山救援队调研。黄石市安监局有关人员，铜绿山矿相关负责人参加了调研。

当天，专家组实地检查了矿山救援队内的救援车辆、防化服及隔热服等基础设施配备情况。在听完该矿安全相关负责人的汇报后，专家组充分肯

定该矿应急救援工作，并对如何加强应急救援队伍建设提出了具体要求。

(方园 顾柏城)

## 武汉总部工会举办读书分享沙龙

**本报讯** 11月23日，主题为“朗读者——你读我听”的读书分享沙龙在武汉总部二楼书吧举行。本次活动由武汉总

部工会组织，来自武汉总部各单位、部门的6位代表按照抽签顺序依次出场，将平日里自己读过的经典书籍、文章与大

家分享。朗读结束后，武汉总部工会负责人进行了点评和总结，并送上精心准备的书籍予以鼓励。

(刘树凯)



# 博源环保公司冲刺全年任务目标

**本报讯** 11月28日,从博源环保公司生产工程部了解到,该公司11月份废旧电器平均日拆解量已达到7000余台套,比计划日拆解量超2000余台套。这标志该公司冲刺全年任务目标工作已收到成效。

进入四季度,为确保完成全年生产任务,该公司上下统一思想,坚定信心,首先打响了“喜迎十九大,决战四季度”的擂台赛,随后又在11月份掀起了“冲刺60天”的奋战高潮。其间,实行了一系列超常规措施。两级班子及部室负责人24小时轮流值班,加强督导服务生产;由该公司班子成员带队,成立四

个服务专班,确保设备、原料、生产、资金保障到位;电器拆解分公司合理调度人员,实行“白+黑”“5+2”工作制,灵活调配生产,电视、电脑和洗衣机、空调拆解生产线

隔日轮换,最大限度地利用生产资源;营销分公司自11月起接管卸货工作任务,利用加开卸货平台等措施确保每日



生产供货量。各分公司、部室“协同作战”,坚决打好年底生产攻坚战。

(喻亚丽 余子南)

■ 11月24日,公司党委向各支部征集公司领导班子“贯彻党的十九大精神严守政治纪律做到令行禁止”专题民主生活会意见,各支部积极参与并提出20余条意见。(田鑫)

■ 11月23日,公司领导班子成员、管理人员、涉密人员及保密要害部位工作人员,在公司会议室共同学习观看了《胜利之盾》《日常工作保密提示》等保密纪录片。(陶俊)

■ 11月22日,公司工会组织人员对公司困难职工进行走访摸底,为年底开展的“送温暖”工作做好准备。(于晓)

■ 11月14日,公司废旧电器单日卸货总量达到8694台,创历史新高。(汪萍莉)

■ 11月15日,废旧汽车拆解分公司对磅房作业区域进行整改。整改过程中,该公司最大限度的对原料存放区域进行扩容,优化叉车转运路线,进一步提高工作效率。(刘纯)

■ 11月21日,营销分公司党支部开展党员“三日”活动,组织全体党员学习《十九大党章修正案学习问答》和《党的十九大报告学习辅导百问》等内容。(齐芸)

■ 11月17日,汽废旧车拆解分公司组织职工张贴对标宣传标语,营造浓厚的市场化对标氛围。(刘纯)

■ 11月20日,废旧电器拆解分公司在周一安全例会上开展冬季消防安全知识普及培训,提高一线职工对消防知识的认知。(田鑫)

## 思想对标转观念 回收开辟新渠道

**本报讯** 11月18日,营销分公司组织人员前往有色中学,回收该校升级淘汰的电脑、打印机、投影仪等办公设备100余台套。

进入四季度,该公司各条生产线加

足马力抢生产,为确保拆解供货量,营销分公司以市场化对标为契机,统一思想,转变观念,打破坐等客户送货上门的惯有模式,组织业务员到居民区宣传循环再生理念,成立走街串巷回收小车

队,建立“废旧电器回收”微信APP平台,多方开辟路径,铺开回收网点,拓展回收渠道,确保了公司拆解生产的货源。

(喻亚丽 齐芸)

## 对标促管理 成本严管控

**本报讯** 11月23日,废弃电器拆解分公司按照公司对标工作要求,对2018年分公司成本预算进行详细规划和编制。

该分公司对标先进,转变观念,组织预算管理工作相关人员下基层到一线岗位调研、召开研讨会,对分公司近两年卸货及拆解班组的成本消耗进行对比、分析,对材料备件、设备维修、能源消耗等重点支出展开讨论,编制出2018年成本预算报表。对可控、可节约的成本支出制定相关节约措施。(田鑫)

## 塑料再利用项目(一期) 环评工作有序推进

**本报讯** 11月16日,博源环保公司每年5万吨的废塑料再利用项目(一期)环境影响报告书技术评估会在大冶市环境保护局召开,该项目相关人员及安全环保部技术人员参加评估。专家组认真听取了该项目负责人的汇报,详细查看了相关

文件资料,对项目合法性、合规性给予了肯定,并提出了整改意见。该项目负责人表示将按照专家意见,制定整改完善措施,按照时间节点逐项完成项目环评整改工作,并于12月前完成项目环评编制工作。

(童聪)



11月23日,天翔集团董事长邓亲华一行在黄石市经济技术开发区相关负责人的陪同下,来博源环保公司参观考察,商谈合作意向。

(喻亚丽)

# 文 藝

## 雨后

(2005年5月6日旧作,2017年9月16日又得新意)

天格外地蓝,万里无云,清风习习,空气格外清爽。  
上东方山的人格外多,老的、少的,还有一家几口的。  
山脚下的小池边,有人放起了杆子在钓鱼,好不悠哉。  
昨日还大风骤雨,今日便如此风和日丽,不由感慨。

似倾东海洗乾坤,  
这是暴雨骤风的  
率性与本能。  
倾刻间席卷了残云,  
亦扫去浮尘。

还高天以晴朗,  
扮大地以清纯。  
在风和日丽之下,  
在感慨万端的  
锦绣文章之中,

为我们展示出无限征程。  
怡神,这是大自然  
赋予我们的最美好的  
纯情与真诚。

□ 公司总部 鉴彬

## 明月

□ 职教中心 冯禹翔

就是那一轮明月

在《关山月》里掠过  
在《从军行》里掠过  
在《满江红》里掠过  
在苏秦的茅屋前掠过  
在苏轼的酒杯里掠过  
征人望过  
游子望过

就是那一轮明月

在大漠的驼铃中掠过  
在深山的西村上掠过  
在京都的亭楼里掠过  
在沙场的刀戈前掠过  
迁客望过  
归人望过

就是那一轮明月

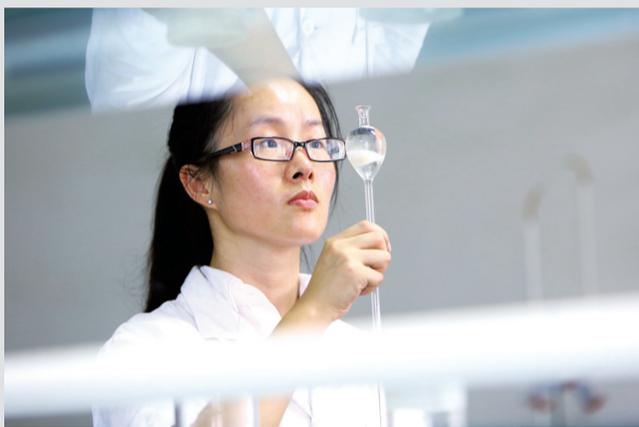
在你的记忆里浮光  
在我的记忆里掠影  
浮过儿时的欢喜  
掠过老时的忧伤  
想起堤岸春风  
想起秋千落叶  
想起灯火阑珊  
想起夜空星海  
想起绿草花香  
想起浓郁温厚的醇酒  
想起温文尔雅的曾经  
想起沈园吹老柳  
想起骑马客京华  
想起鸿雁长琴  
想起白纸家书  
想起当年意气风发剑指天下  
想起如今时光荏苒不复昔时  
想起还是那一轮明月



篆刻「红叶青山」冶炼厂 张勇

人民摄影协会 专栏

## 美丽定格



「专注的美丽」 设研公司 刘飞



「奉献的美丽(实习生献血完血,微笑着拿献血证)」 人福医院 周宗平

细细品读,静静思考,耳边似有微风轻轻拂过。连续几日,漫步在书香世界,双手捧着《你在为谁工作》这本书,让我不禁也在扪心自问:“我,在为谁工作?”书中的答案让我产生共鸣,只有抱着“为自己工作”的心态,承认并接受“为他人工作的同时,也是在为自己工作”这个朴素的人生理念。

时光如流,岁月如沙。我,大冶有色一名普普通通基层员工,在铜草花盛开的土地上已经工作了16年,这16年来,“我在为自己工作,因感恩而幸福,因责任而快乐!”

2001年,我从父亲手中接过接力棒,来到铜绿山矿。刚参加工作,我分配到充填泵房,时常因为泵房的噪音懊恼,整天愁眉不展,埋怨没有一份体面的工作,抱着做一天和尚撞一天钟的心态周而复始重复着昨天。父亲却说,人要学会感恩,懂得满足,你看看还有多少人在失业待业中,有多少家庭因为贫困而到处奔波,你现在有这么安稳的工作,要知道换位思考。父亲的话一下子震撼了我,他那朴实的言语蕴含着多么简单而深厚的哲理啊!

以后的日子里,我在平凡的岗位上成长,在枯燥的工作中

前进,努力做好每份工作,用自己的方式彰显价值,收获着别样的幸福和快乐。俗话说,一技在手,一生受益。多做工作,既增长知识,又能提高技能,何乐而不为呢。在工作中,通过慢慢摸索,留心观察和细心倾听,我能从配电柜、电机发出的声音准确地判断电气是否有故障,能从砂泵发出的声音判断砂泵运行是否正常,我能通过它们每一个“器官”发出的“交响曲”迅速区分哪个部位有问题,并及时果敢地协助维修人员进行处理,确保设备正常运转。我还利用业余时间学习泵工操作知识,先后取得了初级、中级、高级等职业资格证书。我经常在工作中协助同事小改小革,有效降低了设备的故障率,减轻了职工的劳动强度,改善了工作环境,受到了大家一致的好评。看着自己的劳动和智慧在岗位上闪光,我越发感觉到工作带给我的变化,带给我那份创新创优的工作激情。

2012年,我调到坑采车间采三生产班从事综合事务员工作。记得初到综合事务员岗位第一个月,单位要求利用一周时间录入职工以及家属相关信息。我好不容易将几百人员信息全部录入表格,眼看离交信息表只有一天时间的时候,我接到井下工友一个电话,我急忙跑到库房找到他们需要的小备件送往井口信号室,当我回到办公室时,U盘

里已没有任何信息,同事说U盘中毒了,当时,真想趴在桌子上痛哭一场。好在平时细心,我都将一些资料文字档收集好了,从抽屉里找回一些同事相关的资料带回家,还记得那天我都没顾得上吃晚饭,一直在电脑桌前录入信息,直到凌晨六时才录完了信息。当我把录入信息按时交到车间时,劳资组长和同事们都十分诧异,大家都投来佩服的眼光,毕竟工作量是相当大的。在他们的眼光中,一种成就感油然而生,这其中的快乐也只有把工作当做自己事的人才懂。

对工作尽责,忠诚于责任,也是忠诚于自己。因感恩而幸福,因责任而快乐!我十分感恩父亲的教诲,感恩我身边的领导和同事,因为有他们的指导和鼓励,感恩这个平凡的岗位培养了我超越自己的能力。虽然,我做的是简单的重复性工作,但培养了我爱岗敬业的精神。每每想到这些,感觉到十分充实、有趣、幸福。而这些在我未来的工作生活中,将为我的人生积累宝贵的财富,伴着我一路铿锵前行。

## 因感恩而幸福 因责任而快乐

□ 铜绿山矿 马英

22

铜都  
拾锦

主 办 机电修造公司  
主 编 王建林  
校 对 张国平  
编 审 何婷婷  
版 式 李秋娟

# 修造

## 机电修造公司 对标提升维修服务质量

**本报讯** 截至11月30日，由机电修造公司铜绿山项目部负责的矿山主机设备完好率达到96.5%，比考核指标提高了0.5个百分点。这是该项目部对标管理转观念，从上而下实施服务理念深化、组织架构调整等改革措施，突击抓好矿山主机设备的维修维护工作的又一成果。

该项目部从转变服务理念、提升服务质量、保证设备完好入手进行对标工作，一方面对标国内先进服务行业标准，从党员管理人员开始进行星级服务理念的宣贯和践行，采取项目部机关组室先行一步，一线维修队、班组根据各自实际情况陆续跟进的做法；另一方面加大项目部内部组织架构的再优化、再整合工作，按照大工种、大配置、扁平化的要求，对主要维修队的班组进行了重新整合，在矿山生产的主要设备和咽喉部位推行主修负责制，让一些技术水平高、能担责的职工担任设备主修，同时将检修质量、进度、响应时间、安全工作和工毕场清等纳入绩效考核内容，将主修与普修的绩效考核分开，提高了维修人员的工作责任心和积极性。此外，通过与生产车间协商，进一步调整、规范了设备维修维护职能职责和区域范围，简化了维修生产沟通渠道，提高



了设备计划维修率。同时，在部分维修队取消综合事务员和临时库房库工等岗位，由各队管理人员和机关工作人员兼任，使生产一线班组人员得到充实，为提升该项目部星级服务水平、助力矿山生产奠定了基础。

（刘贞春）

**又讯** 11月29日，机电修造公司丰山项目部铲修队召开“贯彻发展新理念，转型升级补短板”专题讨论会，找短板、定措施，进一步提升铲修队主业维修服务质量。

讨论会旨在深入学习贯彻党的

十九大精神，响应公司深入开展市场化对标工作的要求，进一步统一思想、凝聚共识、提振信心、形成合力，不断提升维修质量、效益及核心竞争力。会上，与会人员针对当前维修服务方面存在的问题，深入查原因、寻对策、提建议、出实招。经过大家的激烈讨论，共收集各类建议和意见10条。该队负责人表示，今后要围绕这些问题，抓住重点，制定切实可行的改善方案，狠抓落实，逐步推进服务质量及管理工作。

（张勇）

■ 11月30日凌晨5时，铜绿山矿选矿车间浮选系统因电缆接头老化而烧毁的电机，经过项目部选矿维修队夜班维修人员1个半小时的抢修，保证了选矿流程的正常生产。

（刘春雪）

■ 11月22日，丰山项目部开展消防知识培训和现场消防演练，进一步强化了职工的消防安全意识和操作技能。

（潘波）

■ 11月29日，丰山项目部尾矿库废水循环利用工程管道安装接近尾声，全长共计3200多米，耗时约25天。该项目部采取4种搬运方式，提前7天时间完成了涵洞内管道安装，为更快更好地完成此次工程打下了坚实基础。

（潘波）

### 铜绿山项目部分会 劳动竞赛活动成效显著

**本报讯** 11月30日，从机电修造公司铜绿山项目部获悉，该项目部分会围绕生产经营目标，积极组织开展“星级服务杯”主题劳动竞赛和重点项目临时劳动竞赛活动，促进了维修质量、服务水平的提高。

该项目部分会在组织开展劳动竞赛活动时，以矿山井下电动铲运机、K41凿岩台车、混合井和主井提升系统、

5074球磨机、660和440圆磨机等矿山生产主机和咽喉部位设备的维修维护为重点，采取全体职工争当“优质服务明星”、所有维修小组争当“最佳维修团队”、所有主机检修项目争创“优质检修项目”的形式，组织开展了贯穿全年的“星级服务杯”主题重点劳动竞赛活动。同时，根据矿山生产突击的需要，组织开展了“混合井副提升机首

绳更换项目”和“铜绿山矿全尾砂充填系统NGT18深锥膏体浓密机制作安装项目”等两项临时劳动竞赛活动。通过劳动竞赛长短结合、主题和临时并举的方式，全体职工融入到提升维修服务质量、服务技能的劳动竞赛活动中，促进了该项目部维修质量、服务水平的提高，确保了该项目部设备维修维护工作的顺利完成。

（刘贞春 范俊兰）

### 丰山项目部 开展安全大检查

**本报讯** 11月30日，机电修造公司丰山项目部为深入开展“百日安全无事故”活动，组织了一次作业区域内人员、设备安全大检查。

为确保主业单位更好地完成今年生产经营任务，避免在生产过程中因设备缺陷或其他安全隐患造成安全事故，该项目部共分为四组检查人员，对选矿、主副井、井下各维修区域进行了一次全面的安全大检查，要求各检查组认真仔细查找，坚决不遗漏。当天，该项目部共检查出23项设备隐患，并制定出整改措施和完成期限，确保主业单位安全生产。

（潘波）

■ 11月25日，厂按照公司“5+1”要求，组织4个车间进行2018年修理费预算讨论审核，开展对标提升，谋划好2018年成本控制工作。同时，全厂各单位开展现场整治，机关科室全部挂靠车间，参与整治和督查，使现场区域5S管理保持常态化。（张勇）

■ 11月20日，厂2号尾气烟囱一期40米拆除工作顺利完成，标志着该厂在践行公司“环保有色”理念，打造清洁文明工厂上有了新的实际行动。（郑沛田）

■ 11月21日，由后勤党支部党员、骨干组成的清洁文明生产保洁队，对厂区内主马路进行常态化冲洗和保洁，助推厂区内主马路环境面貌提档升级。（涂世勤）

■ 11月25日，备料车间组织党员、职工利用休息时间回收精矿库周边水沟积矿，进一步提升金属平衡管理。（刘燕平）

■ 11月23日，硫酸车间职工安全督查员现场检查当班职工“三违”和岗位“两源”辨识情况。该车间通过职工轮流参与安全环保督查的方式，让职工互相监督、全员行动，形成人人抓安全的良好氛围。（徐志祥）

■ 11月22日，熔炼车间开展岗位流程分析会，总结前期生产情况，找出制约生产的瓶颈，制定合理措施，为后期工作打下坚实基础。（姚志远 程亚坤）

■ 11月21日，转炉车间组织重点岗位人员开展消防灭火演练活动，进一步提高职工面对突发火灾时应急处置能力，为安全工作打下基础。（张晓霖）

■ 11月24日，硫酸镍车间改造生产二系盐水立泵蓄水池，在蓄水池内安装自动液位计，水位到达800毫米就会自动抽水，到300毫米自动停止。此举既减轻了职工劳动强度，又杜绝了盐水立泵密封水溢流。（范丽霞）

# 冶炼厂党委开展党建质量管理体系审核

**本报讯** 11月23日，冶炼厂党委启动为期三天的党建质量管理体系审核暨2017年度党建工作责任制等工作检查。

此次检查分为单位自查自评、现场审核和考评、综合分析和评价、纠正和结果运用四个阶段。其中现场审核和考评阶段，由该厂党委委员任组长，分别到挂点党组织指导工作。评审组通过“走、访、问、查”对各直属党组织贯彻落实党建工作责任制、党风廉政建设责任制等党建工作情况进行检查考评。

该厂主要负责人要求各直属党组织虚心接受上级、平级和群众的监督，客观地总结工作成绩和找出工作的不足，通过思想对标，找差距，明确方向，结束好今年，谋划好明年工作。同时，各级党组织要认真学习、



贯彻、执行好公司C0版体系文件，推进党建工作进一步科学化、制度化、规范化。（张勇 鲁方昆 郑沛田）

## 厂开展对标调研促管理提升

**本报讯** 11月23日，由冶炼厂主要负责人任组长的调研小组，到硫酸车间开展对标专题调研活动。

会上，该车间负责人从成本控制、

产能提升、流程优化三个方面对今年对标落实情况以及明年对标提升工作思路作了汇报。各科室结合自身服务职能展开了对标讨论。

该厂主要负责人要求该车间加强思想对标，从非生产时间控制、全员设备管理、标准管理提升等三个方面找准短板，制定措施，实现对标提升。（石凯）

## 厂党委召开专题民主生活会征求意见座谈会

**本报讯** 11月20日，冶炼厂召开专题民主生活会征求意见座谈会，为“贯彻党的十九大精神，严守政治纪律，做到令行禁止”专题民主生活会广泛征求意见。

该厂党委高度重视此次专题民主生活会，在意见征求工作中，不仅设置了意见箱、发放了意见表，还深入基层认真听取党员、职工的意见。同时，该厂

党委征求各单位负责人、基层党员职工代表的意见，为专题民主生活会的扎实开展做足准备。

（刘欣杰）

## 厂开展创建清洁文明生产示范区活动

**本报讯** 近日，冶炼厂党委开展创建“提质增效，对标一流”清洁文明生产示范区活动，持续深化清洁文明花园式工厂建设。

该厂认真贯彻落实公司“遵规守法、绿色发展、节能减排、清洁生产”的环境方针，成立由该厂主要负责人任组长

的领导小组，每月不定期对清洁文明生产示范区进行两次以上检查，检查结果在OA网通报。各直属党组织在全面推进责任区域清洁文明生产建设的基础上，结合生产实际，选出一个管理难度最大生产现场区域，按照责任体系健全、环境卫生整洁、设备设施完好等方面，

抓好活动的落实，形成常态化检查督导机制。同时，该厂党委每月对照《清洁文明生产示范区评分表》，对达到标准的清洁文明示范区前六名给予奖励，在2018年“七一”期间对评分达到90分以上的示范区，进行授牌命名。

（鲁方昆）

## 厂科室联动基层指导对标工作

**本报讯** 11月23日，冶炼厂渣缓冷车间挂靠科室负责人到该车间生产现场，共同探讨对标指标，指导对标实践。

为推进全方位、全环节对标，该厂在积极宣传发动、开展不同层次对标大讨论的同时，加强分类指导，利用管理

提升沙龙，分批次开展设备管理、预算管理专项管理提升研讨，科室领导现场指导。（陆军）

## 公司开展第三次党建内审

**本报讯** 11月21日，井巷公司党委组织开展的第三次党建内审工作正式启动。整个内审工作历时5天，对11个党支部进行全面深入系统地检查。

此次内审，也是该公司党委按照“大政工”格局，从优化检查资源、精简检查人员、节省专项检查时间等综合因素考虑，实行党群各战线共享一次检查考评结果的运用。通过对铜绿山、铜山口等项目部基层党建、党风廉政，以及班组建设等工作进行检查，明显感受到各项工作在提升和进步，基层党建组织的工作力度在加大，工作质量和顾客满意度在提高。（舒焱）

■ 11月29日，集团公司工会建设专项检查组来到井巷公司，通过看PPT、听汇报、查资料、提问题检查了该公司工会建设情况，用职工评家填测评表的方式组织基层职工代表进行了民主测评，并对该公司2个标杆班组和新申报班组进行了实地检查考评。（张惠娟）

■ 11月30日，公司市场化对标领导小组针对部分单位、部门对标资料申报滞后，采取处罚措施，未申报单位或部门负责人扣罚200元，以此促进执行能力建设和对标工作进程。（刘华）

■ 截至11月29日，铜山口矿周家园尾矿库闭库工程1#、6#、2#、3#坝外坡面覆土工作全部完工，66000平方米覆土面积100%完成。图为取土场景。

（胡云杰）

# 井巷公司召开专题民主生活会

**本报讯** 11月29日，井巷公司领导班召开“贯彻党的十九大精神，严守政治纪律，做到令行禁止”专题民主生活会。

会上，该公司党委坚持严字当头，运用好批评和自我批评的武器，积极践行着咬耳、扯袖、红脸、出汗四种常态，按照程序和顺序，一人汇报完毕及展开轮番批评，指出其学习、工作等方面存在的问题和不足。随后，通报了年初“两学一做”专题民主生活会收集问题的整改情况。

该公司领导班子从提高政治站位、遵守政治纪律规矩、严格党内生活、制度建设及执行等四个方面，认真排查了推进自营决心大力度小、重点工程建设进度滞后、结算经营艰难、市场化对标进展缓慢和集团公司巡视回头看纠四风检查的通报等12个问题，并一一对应

进行了分析，认为根源在于领导班子及成员主要因为理论学习不深入、干事创业缺乏激情、好人氛围较浓厚、创新意识不强、执行制度不实等12个根源，导致问题的产生，并影响了领导班子政治素质、经营业绩、团结协作、作风形象等方面的能力建设。针对问题及根源，拟进一步从增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，严格纪律规矩和落实问题整改等6个方面进行整改。通过持之以恒抓好“两学一做”学习教育，在企业体制机制改革上做文章，凝聚职工改革创新勇气；通过把市场化对标放在集团公司全局上去定位和谋划，将职工意志与企业愿景相统一，全面推进对标指标分阶段实施、实现，为企业争光；通过学习运用习近平新时代中国特色社会主义思想，按照井建立业、采矿兴业、多业并举的发展方向，用好用活

矿山工程施工总承包一级资质，走出一条富有井巷特色的复兴之路；通过养成存量保稳定、增量促发展的对标看齐意识，将企业市场化对标的成果、成效与职工的幸福指数、获得感进行对标看齐，敢于动真碰硬，成为捍卫职工利益和国有资产保值增值的忠诚卫士；通过加强党的十九大精神系统学习和遵守新党章，执行党的六大纪律，做到五个必须、令行禁止，解决个别领导政治纪律、规矩有所弱化淡化的问题；通过落实职工意见建议和上级公司指出问题的整改，补足精神之钙和企业经营管理的短板。

此次专题民主生活会，达成了必须严肃政治纪律落实一岗双责、必须加强沟通协调提高执行能力、必须加大考核力度形成创业合力、增强担当意识抓好对标工作等四个方面谋事创业做人的共识。（舒焱）

## 公司派人赴安徽铜陵铜冠对标取经

**本报讯** 11月23日，井巷公司由党委负责人带队，一行4人前往安徽铜陵有色铜冠矿山建设股份有限公司，与铜冠公司经营负责人及相关中高层管理人员进行了会谈，达成了战略合作意向，期间了解了铜冠公司改革改制经历和学习了企业管理经验做法。

铜冠公司原名铜陵有色井巷公司，成立于1962年，国家高新技术企业，具有矿山工程施工总承包一级资质和国家商务部批准的境外工程总承包、劳务输出及服务贸易经营资质，现有施工设

备3000多台（套），具备年开拓100万立方米、坑内采矿800万吨和同时施工30条竖井的施工能力。在交流中发现，两家单位的始建时间和重组改制时间都相隔仅1年，国有控股身份和成长发展轨迹相似度极高，对标学习取长补短的融合性能同比优于私营企业，不存在体制不兼容难学精用活的瓶颈障碍。通过实地考察和现场参观及讲解，使井巷公司前往取经的人员较全面的了解了铜冠公司项目管理的模式、人力资源的支撑方式、设备使用的保障体系、市场

开拓的发展方向等，同时，也介绍了井巷公司当前的处境和状况，铜冠公司对井巷公司仍然保持着近60人的机电安装和机械加工金属制作队伍表示肯定，要切实发挥优势，做大做精做专做强，并主动提出与井巷公司结成战略合作伙伴关系的意向。通过对标铜冠和学习取经，坚定了井巷公司在集团公司领导下，自力更生做好混合所有制试点企业的信心。

（刘玥江）



# 铜山口矿举办精益成果展示会

**本报讯** 11月21日，铜山口矿举办精益管理改善成果展示会，对全年各单位、部室获得精益管理改善成果奖励的各项工作进行展示汇报。

为加强精益管理，提高创新创效工作动力，该矿前期开展了精益管理和改善成果评比活动。通过对各单位上报的

精益管理项目的检查审核，并经过专业的考评和验证后，评比出了一二三等奖。此次会议获奖单位代表通过对获奖项目的讲解和汇报向现场参会人员展示了项目起因，项目现状和改善措施等流程和改造后的效果，节约了生产成本，创造了企业效益，该矿负责人在会上表示：

积极创新是企业发展的关键，哪怕是微小的改善也是企业的进步，大家要在日常工作中细心查找着手，要从小地方发现大智慧，这样才会使企业健康可持续发展。

(汪纯)

■ 11月25日，矿组织召开设备战线组织架构优化讨论专题会，结合市场化运对标进一步优化改进方案。

(邹子希)

■ 11月22日，选矿车间举办车间安全轮训班，增强职工安全意识，推进“百日安全无事故”活动。(余彬)

■ 11月25日，露采车间组织车间管理人员围绕提质增效、定额成本及能耗、修理支出、外委承包等方面进行了讨论研究分析。(邹子希)

■ 11月27日，水电车间组织职工在联变会议室开展计划生育政策知识培训。(江惠宝)

■ 11月27日，坑采车间组织人员对外委施工队项目部进行安全消防检查。(洪成刚)

■ 11月26日，坑采车间组织党员对井下-220米中段至-280米中段斜坡道路面进行硬化，确保井下运输安全。(张华)

■ 11月25日，生活公司在露天采场至老虎口路段两边铺设绿化带，种植树木，推进绿色矿山建设。

(邹子希)

■ 11月27日，选矿车间职工连夜抢修4号球磨分级机叶片，为生产持续进行提供有力保障。(余彬)

## 矿对标小组建言献策优化项目实施方案

**本报讯** 11月21日，矿市场化对标小组组织人力资源管理小组、技术经济指标小组、财务成本管理小组、公共关系系统小组成员分别参与露采流程工作小组、选矿流程工作小组的要素项目优化实施方案讨论活动，建言献策，确保矿二级要素项目及改进措施的确定。

(邹子希)

## 矿机关党支部开展义务劳动更换井下电缆

**本报讯** 11月22日，铜山口矿机关党支部组织20余名党员深入井下一线协助坑采车间更换-100米中段电缆，充分发挥党员先锋模范作用，深入贯彻党的十九大精神。党员们先将原来的电缆进行拆卸回收，将新的电缆一字排开，按照“三线分开”原则悬挂在卡座上，经过一天的时间，完成了1000米电缆的更换工作，为井下安全生产提供有力支撑。

(刘佳家 邹子希)



## 矿宣传对标确保人人知晓

**本报讯** 11月21日，铜山口矿在矿办公楼主要楼道、会议室等区域张贴对标工作宣传海报，在选矿、露采、坑采主要生产车间悬挂对标宣传横幅，督促基层单位将宣传海报张贴到生产一线，确保人人知晓，人人参与市场化对标。

(邹子希)



## 矿召开尾矿品位攻关总结报告会

**本报讯** 11月24日，铜山口矿组织召开选矿尾矿品位攻关总结报告会，该矿主要负责人和相关部室负责人参加了此次会议。

11月上旬，该矿邀请了外聘浮选

技师承担磨浮二系列球磨浮选操作工作，并将其操作指标和该矿浮选操作指标进行对比，查找差距。会上，该矿选矿车间各战线负责人先后对查找出的问题进行说明，并就今后在设备管理、

技术指导、职工操作熟练程度、药剂添加等方面的改进措施与参会人员探讨，群策群力，制定有效攻关措施，提高选铜回收率和铜精矿品位。

(邹子希)

# 稀贵厂学习贯彻十九大精神 激励党员克难攻坚作贡献

**本报讯** 11月29日，从稀贵厂获悉，该厂积极学习贯彻党的十九大精神，激励党员立足岗位抓好“选题立项”，围绕生产难题克难攻坚，为实现厂全年生产经营目标任务打牢基础。

11月份以来，该厂焙烧车间党支部坚持利用生产间隙，组织党员围绕车

间生产难点问题展开攻关。该车间党员利用工余时间，对4号回转窑导烟筒展开常态化清理维护，26日以来，支部党员共清理烟道矽1.2吨，创效10余万元。精炼车间党支部组织党员围绕浇铸质量改善展开攻关，不断提高黄金、白银浇铸一次合格率。铂钯车间党支部

组织党员围绕碲、铂钯等产品品位提升和成本下降展开攻关，有效促进了产品质量目标任务的完成。全厂范围内掀起了学习贯彻党的十九大精神，克难攻坚作贡献的热潮。

（青辰 张晓兵）

## 厂消化对标成果 实施生产经营 例会流程优化

**本报讯** 11月27日，稀贵厂积极消化对标成果，对厂生产经营例会召开流程进行全面优化，将以前由各单位承担的4项会中汇报、协调程序列为会前工作事项，通过网络办公系统由各单位认领完成。会中事项缩减为5项，每一事项按照5-15分钟进行限时。会后，各事项按照公司提出的“731”工作法实施督办。据了解，按照这一流程，该厂25日召开的生产经营例会，仅耗时1小时45分钟，较以往缩短近3小时，多个待会上事项在会前得到解决，会中部署重点工作事项10余项，均做到责、权、时清晰明了，大幅减轻基层工作负担，提高了管理效率。

（青辰 叶芳）

■ 11月29日，公司检查组对厂各单位5S管理情况进行检查指导。检查组肯定了该厂5S管理工作，同时就相关问题提出了整改意见和建议。

（彭青伟）

■ 11月28日，精炼车间转炉班两名党员对厂房外的环保收尘设备进行了防寒防冻的处理保护，为设备在低温下正常正转提供了保障。

（王宏波）

■ 11月29日，厂生产安全管理科组织锅炉班职工对生物质锅炉现场的皮带输送机地面洒落的生物质燃料进行清理，经过现场突击，共清理回收燃料300余公斤。

（田群智）

■ 11月30日，厂企管科牵头对全厂各车间库房的5S定置管理情况进行了检查，对检查中发现的不符合项目，通过厂管理提

## 厂强化厂区环保主体责任落实

**本报讯** 11月30日，稀贵厂为切实加强废水、废气、废渣及现场管理，按照属地管理原则和项目、业务管理要求，对全厂6个单位的环保主体责任进行细分，同时就责任的履行和落实明确了考

核标准和要求。

在落实环保主体责任过程中，该厂坚持抓深抓实抓细，对厂6个主要生产单位均明确了厂级责任人和检查组织人及检查人员，相关人员按照每月不少于

一次的频率，对责任单位的环保工作情况展开督导检查，并履行督导整改责任。该厂依据公司环保督查和责任责任人履行情况定期实施考核。

（青辰）

## 厂推进看守性岗位自动化、信息化建设

**本报讯** 11月13日，为认真落实公司市场化对标目标要求，实现人力资源高效综合利用，不断提高劳动生产效率，稀贵厂召开推进会，对全厂生产系统看

守性岗位自动化、信息化项目设计工作进行部署。根据会议要求，全部项目设计于12月中旬前完成，其中自动化项目按照既要满足现有生产工艺需要同时达

到技术进步发展需要展开设计，设计内容涵盖文字方案、流程图、系统图、技术条件及现成设备使用和外围设备配套等。

（青辰）

## 厂沉银岗位以装备升级推动清洁绿色生产

**本报讯** 11月29日，从粗炼车间传来消息，在该车间沉银岗位沿用多年的板框压滤机正式退出历史舞台，取而代之的是全新的全封闭一体式过滤机。据了解，该项设备投入应用后，厂沉银生产将由粗放式生产一举进入绿色清洁生产。

据了解，受装备条件制约，沉银的过滤岗位是厂粗炼生产过程中主要的气体散发源。岗

位气体散发后，影响现场生产作业环境。为进一步优化岗位生产作业环境，维护职工身心健康，厂与粗炼车间积极开展设备改型攻关试验，经过长达3年的试验，决定选用国内先进的全封闭过滤一体机。该型设备投入应用后，在过滤效率不受影响的前提下，现场气体散发情况得到有效遏制，空气质量实现根本好转，为职工提供了良好的生产作业环境。

（伍依爰）

11月28日，稀贵厂领导班子成员、中层管理人员与兄弟单位人员一道在11楼综合会议室，认真聆听集团公司党委书记、董事长、总经理翟保金所作的公司学习贯彻党的十九大精神专题党课辅导。（青辰）



# 丰山铜矿举办 市场化对标精益管理大讲堂

**本报讯** 11月23日，丰山铜矿举办市场化对标精益管理大讲堂，该矿主要负责人授课，矿属各单位、部室负责人及基层班组长50余人参加学习。

该矿主要负责人宣贯了十九大精神，传达了公司对开展矿山市场化对

标的工作要求，结合矿山实际，对该矿生产能力、技术经济指标、人力资源、成本费用等现状进行了分析，并对今后的工作目标与措施，以及努力的方向进行了阐述。他要求：全矿干部职工认清形势，团结一心，理清工作思路，持续改

进和提升工作效率，要有信心有决心把对标工作做好，各单位要杜绝厌烦心理，持续跟进，优化方案，推动市场化对标工作向具体措施落实迈进，实现职工增收和企业增效目标。

(刘鑫涛)

■ 11月28日，从丰山铜矿技术部门了解到，利用水平钻探矿和坑道探矿结合的方式，该矿新探明矿石储量12.47万吨。(卢卫星)

■ 11月27日，采运车间为了防止露天边坡片石滚落伤及行人，组织人员对边坡进行喷砼加固，消除了这一安全隐患。(夏和平)

■ 11月27日，选矿车间中心组专题学习了《党建质量管理体系文件C0版》，进一步推进党建工作标准化管理落地。(张小力)

■ 11月27日，采掘车间党总支组织基层支部书记学习《党建质量管理体系文件C0版》，确保党建工作符合体系要求。(周雄飞)

■ 11月28日，从矿保卫部门了解到，该矿不断开展“反盗窃”活动，加大了废石毛桥、排土场、西坑等生产区域巡逻频次，当场制止乱挖、转运低品位矿石行为30多起。(卢卫星)

■ 11月23日，营销部经过向矿申请，对仓库起重机进行了更换，消除了旧起重机年老老化的安全隐患。(丁燕)

■ 11月27日，人力资源部负责人对磨浮大班、碎矿大班等基层班组绩效考核情况进行了现场检查指导，提升基层班组绩效管理。(王朝晖)

■ 截至10月31日，通过加强计量过程管控，完善计量实施，变电站综合表计误差为0.86%，较去年同期下降1%。(张莉)

## 公司检查组到矿检查精益管理常态化工作

**本报讯** 11月22日，公司检查组到丰山铜矿开展四季度精益管理常态化工作检查。

检查组一行深入该矿采掘车间、选矿车间、党委工作部、矿办公室等单

位生产作业现场、办公区域，采取查阅资料、查看现场、抽检访谈等方式，对5S精益管理常态化、标准建立与执行情况，以及职工对标准知晓情况进行现场抽查，并对问题管理、物的组织化、“三

化”建设工作进行工作指导。检查组对该矿自我管理、自主检查、自主改善等方面所做的工作给予充分肯定，并对持续改善提升提出了改进建议。

(刘鑫涛 程俊)

## 选矿车间市场化对标关注岗位定编



**本报讯** 11月21日，丰山铜矿选矿车间开展定员定编对标讨论会，为该车间组织架构优化提供科学支撑。

该车间利用“5+1”工作机制，组织车间管理人员，基层班组长围绕车间各岗位设置、人员设置及实际工作量核算等进行激烈讨论，既分析短板，也直面问题，大家畅所欲言，在讨论中凝聚智慧，在激辩中寻找措施。通过查阅历史台账资料和“一对一”的轮岗跟班观察，深入一线了解各岗位的实际工作情况和工作量的对比，为下一步组织架构优化对标打好基础。(范勇)

## 选矿车间开展消防安全演练

**本报讯** 11月24日，丰山铜矿选矿车间开展消防安全演练活动，该车间9名志愿消防员参加了此次演练，矿武保科专业人员对演练进行了指导。

为增强职工的消防安全意识，增强职工自我防范意识，迅速、高效、有序地开展防火灭火。该车间组织了这次防

火演练。演练中，该矿武保科指导员耐心为志愿消防员详细讲解了火灾的预防、逃生自救技能和灭火器等消防器材使用的知识，指出大家在演练过程中应该注意的事项，特别强调火情发生时应该做什么、如何处置、如何正确扑救、如何自救和逃生等技能。在指导员的指

挥下，志愿消防队员按照演练方案，对该车间药剂库区域突发火灾的场景，按汇报火情、召集队员、现场分工、实施灭火及清理现场等步骤进行了排演，演练过程井然有序，达到了预期效果，为消防安全打牢了基础。

(范勇 胡钢)

## 选矿车间改造5号防尘管道泵降本增效

**本报讯** 11月28日，丰山铜矿选矿车间对碎矿5号风机防尘管道进行了改造，独立安装了一台7.5kw管道泵，大幅降低了成本消耗。

该车间碎矿5号风机防尘水和现场岗位清洁用水共用主厂房一台22kw水泵，岗位清洁用水只需在停车前半小时启动即可，而5#风机防尘水在生产时需全程开启，造

成能源消耗的浪费。针对这一情况，该车间技术人员通过现场论证，决定独立安装一台7.5kw管道泵专门为防尘风机提供水源，减少主厂房水泵的运行时间，从而降低用电能

耗。该车间与机电修造公司丰山项目部密切配合，顺利完成了管道泵的改造安装工作。据了解，独立使用小功率管道泵后，每年可节约用电成本2.6万元。(周雄飞)

■ 11月20日，采掘二车间对生产工艺指标进行对标管理，切实摸清各项工艺实际运行情况和存在症结，促使该车间做好工艺技术及现场管理。

(方园 周志刚)

■ 11月21日，机运车间提升生产一班在-425米卸载站溜槽第三、四块衬板更换作业中，巧算经济账，节约成本2000余元。

(陈军)

■ 11月19日，选矿车间生产二班突击队员对浮选槽临时破损的刮板进行了及时有效的修复，争分夺秒保效益。

(罗成)

■ 11月20日，机运车间提升生产一班卷扬工及时“诊疗”盲主井卷扬导向轮轴承“感冒”故障——异常发热，保障设备正常运转。

(明方勤)

■ 11月21日，采掘一车间3名志愿者对电缆沟破损盖板进行更换，严格落实隐患整改“不过夜”。

(吴燕峰)

## 矿团委开展“第三届企业微联谊”活动

本报讯 11月19日，矿团委联合大冶医务系统、教育系统的多家单位举办“第三届企业微联谊”暨单身青年交流之密室逃脱活动，来自市内各行各业共40余名单身青年参加了此次活动。

活动在“手舞足蹈”项目中拉开帷幕，单身青年们按照分组进行小组活动。通过此次活动的举办，不仅拓宽了矿山单身青年的婚恋交友渠道，得到了联谊单位的赞赏，还让该矿践行以人为本的经营理念得到体现。

(方园 徐鞘)

# 铜绿山矿 全力提升安全生产标准化水平



本报讯 11月21日，公司安环部到铜绿山矿开展安全标准化达标班组复查暨安全大检查。该矿主要负责人、各单位、科室主要负责人及安全环保相关

人员参加了此次检查。

检查组分为三个小组，先后来到采掘一车间、采掘二车间、选矿车间等单位，对抽查到的8个基层班组进

行复查。检查人员从管理标准化、现场标准化、操作标准化三个方面对照考核细则进行严格检查。随后，检查组对该矿井下现场及地面重点部位进行全面的安全生产检查。公司安环部主要负责人对该矿能够将安全标准化工作“严”在日常表示肯定，希望该矿能够通过此次安全标准化班组复查，摸清矿安全管理现状，落实好各单位安全主体责任，为下一步安全生产工作的有序开展指引方向，为建立安全生产机制打好基础。该矿分管安全工作主要负责人表示，将及时整改此次复查及检查中存在的问题，制定针对性的隐患整改措施，结合现状抓好落实，全力提升矿山安全生产标准化水平。

(方园 王光耀)

## 矿全力增产补产贯彻落实十九大精神

本报讯 11月20日，铜绿山矿井下10台钻齐作业，提高井下台班功效。该矿正以各项增产补产措施贯彻落实党的十九精神，冲刺全年总目标。

该矿把“不折不扣完成全年生产经营目标”作为贯彻落实党的十九精神的着力点，倒排产量，采取多种措施增产补产。采一、采二车间加快9316、9334、XI-6等高品质采场循环进度，

稳定供矿品位。从11月初，采一、采二车间每天各安排5台钻在四点班作业，提高台班功效。选矿老系统完成检修，具备生产能力后，并开新老系统，提高矿石日处理量，确保完成全年生产任务。加快生产进度的同时，该矿严守安全红线，结合“百日安全无事故”活动，加强现场管理，大力开展隐患排查，及时整改隐患做，做好防火防冻工作，



为冲刺全年总目标把好安全关。

(梅晓艳)

## 矿开展十九大精神宣讲暨党建质量管理体系学习

本报讯 11月24日，铜绿山矿开展十九大精神宣讲暨党建质量管理体系第C0版体系文件学习。该矿各直属党组织书记、组织干事参加学习。

会上，该矿党委工作部相关负责人从党建质量管理体系为什么从B0版换至C0版、B0版和C0版的区别、如何

掌握C0版的要点等方面做详细讲解。随后，该矿党委主要负责人以《不忘初心使命，践行四个伟大，在党的十九大精神指引下谱写矿山改革发展新篇章》为主题做辅导讲课，对党的十九大报告进行解读；准确把握党章修改的内容特点，做到真心尊崇、严格遵守；按照《党

章》要求加强国有企业党建工作，把党的十九大精神学习好、宣传好、贯彻好等三个方面进行了学习辅导。针对加强国有企业党建工作，他提出，要从“转变观念、增强功能、创新方式、整合资源、优化队伍”等五个方面发挥作用。

(黄绿 徐鞘)

## 第二季“班组共建”职工趣味联谊活动开赛

本报讯 11月22日，第二季“班组共建”职工趣味联谊活动开赛。来自该矿100多名职工进行冲关掘金、识别金属光泽度两项趣味活动的比拼。

在识别金属光泽度项目中，各组队队员根据抽签结果到相应取槽槽取样，队员在游戏中体验团结的力量；冲关掘金项目模拟井下凿岩全过程，各组队队员

验井下凿岩岗位的艰辛。专业评委从安全、工艺、时间三个方面对各组进行打分，最终武保科陈获得“班组共建”职工趣味联谊活动第一名。(梅晓艳 黄绿 万雯)

# 集团公司检查组到物流公司进行党建检查

**本报讯** 11月28日，集团公司党建质量管理体系审核与党建工作目标责任制第一检查组到物流公司检查工作。

在首次会议上，物流公司相关负责人分别进行了领导班子和班子个人述职述廉学报告。40余名中层管理人员、党员、职工代表对该公司领导班子、班子个人和党建工作进行了测评，并参加了《贯彻党的十九大精神专题党课》学习。检查组通过“查、问、访”等方式，分为三个小组，就党建目标责任制细则等内容进行实地检查，对该公司提供的资料进行详细剖析，询问谈话人员相关情况，比对基层单位党建资料。在末次



会议上，检查组充分肯定了该公司党建工作特色和党建基础工作成绩，对检查出的情况进行了反馈并提出指导建议。该公司党委负责人表示，此次检查结果实事求是，客观、实在地帮助物流公司

剖析了党建质量管理体系和党建工作目标责任制工作特色及不足，公司将已发现的问题立即整改，并围绕此次的检查内容组织相关人员进行内查，加大自身内审强度。  
(廖天齐)

## 公司做好对标工作职工思想动态调研

**本报讯** 11月23日，物流公司党委负责人到机务段和工务段就本单位治化产业链对标工作和职工的思想动态进行了调研。

调研会上，各工段相关负责人与职工代表从工作实际出发，联系公司具体情况提了意见和建议，并表示积极支持对标工作。该公司党委负责人就职工提出的问题进行了逐一解答，同时表示，此次对标是从公司的效益与职工的利益出发，通过对标指明改进方向、找准自身问题、提高服务质量，通过对标做到减亏止损、提质增效，让职工看到切实的效果与收益。

(廖天齐)

## 公司召开领导班子专题民主生活会

**本报讯** 11月24日，物流公司召开领导班子专题民主生活会。

为开好此次民主生活会，该公司前期广泛征求意见，深入谈心谈话，认真查摆问题，撰写对照检查材料。会上，

该公司党委负责人对上次“两学一做”民主生活会问题整改落实情况以及本次民主生活会征集群众意见建议进行了通报，并代表该公司领导班子作对照检查。随后，班子成员开展了批评与自我批评。

该公司党委负责人代表领导班子成员进行了表态发言，表示会后将对组织专题会向党员干部进行通报，并对提出的问题和建议进行再梳理，形成整改落实方案，抓紧落实。  
(孙媛)

## 公司开展“消防实训大闯关”活动

**本报讯** 11月21日，物流公司围绕“关注消防，平安你我”主题，开展“消防实训大闯关”活动。

此次活动旨在进一步贯彻落实集团公司“消防宣传月活动暨冬季防火工作”的总体部署，切实加强职工消防安全教育，不断提高职工消防安全意识和火灾事故预防能力，为该公司持续稳健发展提供良好的安全保障。

活动设有“水管接力”“知识竞赛”“消防实训”“趣味拼图”“观众竞猜”等环节。20名参赛队员组成5个代表队，在各项关卡中没有出现任何失误与违规操作，严格按照要求完成关卡中每一个任务。经过激烈角逐，该公司机务段运转团支部代表队获得了此次活动第一名。  
(廖天齐 杨友清)

## 修造分公司提升操作人员技能

**本报讯** 11月19日，物流公司修造分公司开展龙门吊岗位强化培训工作，邀请获得全国宝钢杯钢铁技能大赛行业第三名、鄂钢炼钢厂天车班班长王

冲为该分公司职工进行专题授课。

本次培训内容包含行车的特点、运行与技巧、如何应对操作风险等专业知识。培训还安排实际操作，提升职工在

新工作环境下的岗位操作技能、安全防范和应对能力，切实提高职工队伍整体水平。  
(周旻)

■ 11月20日起，公司为确保西塞山临时硫酸码头能在12月1日前如期启用并顺利开展放酸业务，相关部门开始全面对接合作，为集团公司治化生产保驾护航。  
(陈炜)

■ 11月15日，公司各单位、部室做好市场化对标工作的宣传发动，发动职工积极参与到对标工作中来。  
(孙媛)

■ 11月22日，物流园分公司组织

相关专业人员，对可视化物流方案与车队及相关技术提供方反复论证，促进信息化建设再上新台阶。  
(朱学明)

■ 11月18日，汽运分公司制定棋盘洲新港码头和外贸码头进口矿同日双线运输回厂方案，第一船已运输完成。  
(余卫强)

■ 11月15日起，公司各单位进一步加强现场管理及领导跟班带班工作，将安全工作落实到位，确保实现全年安全生产

目标。  
(郭亚萍)

■ 11月17日，储运分公司严格按照黄石港区政府要求，落实好突发水污染事故的应急演练工作。  
(陈少东)

■ 11月20日，工务段抓好现场管理及领导跟班工作，结合“百日安全生产无事故”活动，将安全工作落到实处，确保实现段全年安全生产目标。  
(卫飞)

# 相约铜草花盛开的地方

铜绿山矿，一个铜草花盛开的地方。11月28日，公司职工摄影协会20多名会员如约而至，踏上这芬芳的铜土地。铜草花开铸铜魂，三千年前的古人寻访铜草花，大兴炉冶，开始书写灿烂的青铜文化。往事越千年，历史的画卷虽已泛黄，铜绿山矿在公司的领导下，正在续写新的篇章。生产经营昂首冲刺，对标管理如火如荼。三井拔地而起，提升的是矿石，托起的是希望。球磨飞速旋转，碾磨的是矿石，创造的是效益。矿山儿女多奇志，开拓进取展英姿。追忆往昔，铭记历史不畏艰难；面向未来，继往开来勇于开拓。摄影协会会员在这里驻足流连，用镜头感知古矿新韵。咔嚓、咔嚓，快门声声，风景就在铜草花盛开的地方……

(梅晓艳)



1



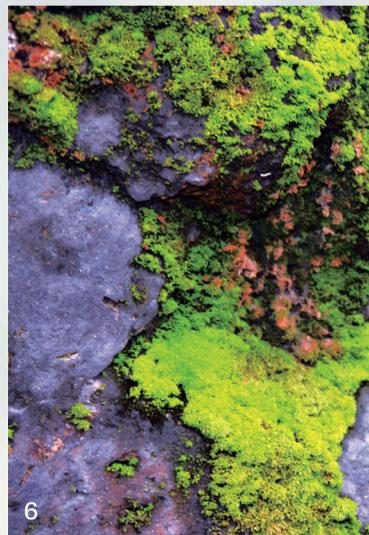
3



4



5



6



- 1. 共生。 占雪刚
- 2. 跨越。 刘建新
- 3. 合影。 姜磊
- 4. 专注。 马永红
- 5. 构思。 姜磊
- 6. 顽强。 马英
- 7. 暗香。 梅晓艳
- 8. 我爱我家。 潘惠芳



**对标要严 剖析要准**  
**梳理要细 改善要精**

