



热烈庆祝中国共产党 第十九次全国代表大会 胜利召开

聆听报告 牢记使命 再奋新程 》P06
增强活力 提高效益
矢志不渝地向做强做优做大方向迈进 》P10
打赢瘦身健体提质增效攻坚战
向做强做优做大企业方向迈进 》P15
张克利在黄会见市长董卫民 》P16
铜绿山矿推进市场化对标工作 》P24

大冶有色报

用品质铸辉煌 为社会增光彩

湖北省内部资料准印证第1001/HS号 第42期 总第2921期 2017.10.23

图说

我们的
价值观

跟着共产党 圆我中国梦



富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



张云雷



极不平凡的五年 开启中国特色社会主义新时代

“经过长期努力，中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位。”在中国共产党第十九次全国代表大会上，习近平总书记深刻洞察和把握中国发展大势，深刻阐述党的十八大以来党和国家事业发生的历史性变革，提出中国特色社会主义进入了新时代这一重大判断，对于团结鼓舞全党全国各族人民坚定信心、奋发有为、在新的历史条件下夺取事业新胜利，具有重大意义。

“中国特色社会主义进入了新时代”，放眼神州大地，蒸蒸日上的发展态势是最好的解读。国产航母下水、天宫飞天嫦娥奔月、“一带一路”越高岭渡远洋，最大规模全面建成小康社会、超大规模的文明型国家崛起、国家治理体系和治理能力迈向现代化，多少年来梦寐以求的宏伟蓝图变为现实，多少遐思迩想的崭新图景映入眼帘。审视日用民生，老百姓的有口皆碑也是最好的阐释。全面二胎放开了，青山绿水回来了，奇葩证明消失了，群众身边的“四风”和腐败问题减少了，“厉害了我的国”“点赞我们的党”，任何时候从没有像今天这样，我们对美好生活的向往无比强烈，我们对赢取民族复兴的信心无比振奋。

“中国特色社会主义进入了新时代”并不是凭空得来的，而是在新中国成立特别是改革开放以来我国发展取得的重大成就基础上，经过5年砥砺奋进取得的。尤其是党的十八大以来5年，

是党和国家发展进程中极不平凡、波澜壮阔的5年。在世界经济复苏乏力、全球性问题加剧的外部环境下，在我国经济发展进入新常态、下行压力加大的情况下，以习近平同志为核心的党中央以巨大的政治勇气和强烈的责任担当，举旗定向、谋篇布局、迎难而上、开拓进取，改革开放和社会主义现代化建设取得了全方位的、开创性的历史性成就，党和国家事业发生了深层次的、根本性的历史性变革。

“中国特色社会主义进入了新时代”也不是随意概括的，而是从党和国家事业发展大局出发进行全面把握和深刻思考的结果。经济建设取得重大成就、全面深化改革取得重大突破、民主法治建设迈出重大步伐、思想文化建设取得重大进展、人民生活不断改善、生态文明建设成效显著、强军兴军开创新局面、港澳台工作取得新进展、全方位外交布局深入展开、全面从严治党成效显著，这些党和国家事业的历史性变革，标志着我国发展站到了新的历史起点上。以此为标识和础石，中国特色社会主义进入了新时代。

中国特色社会主义，体现着近代以来中国人民对理想社会的美好憧憬和不懈探索，承载着几代中国共产党人的理想和求索。中华人民共和国的诞生，为当代中国一切发展进步奠定了根本政治前提和制度基础。自党的十二大首次提出“建设有中国特色的社会主义”，经

历近40年的改革开放，中国特色社会主义带给中华民族新的蓬勃生机。党的十八大以来5年间，中国进一步实现从站起来、富起来到强起来的历史性飞跃，开启了中国特色社会主义新时代。对于中国特色社会主义进入新时代，习近平总书记用“三个意味着”概括其历史意义、时代意义、世界意义，为我们揭示出中国特色社会主义新时代的历史方位、时代特征和世界贡献。

中国特色社会主义之所以能抵达这样前所未有的历史高度，归根根本在于有以习近平同志为核心的党中央的坚强领导，产生了习近平新时代中国特色社会主义思想这一马克思主义中国化的伟大飞跃。历史充分证明，只要牢牢坚持党的领导，坚持和发展中国特色社会主义，中华民族伟大复兴就势不可挡。现实也充分表明，紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，党和国家事业发展就有了无比坚强的前进力量。

中国特色社会主义进入新时代，是对数十年来中国坚持走自己的路、建设中国特色社会主义的历史褒奖，也是面向未来指引中国人民勠力同心、再接再厉实现中国梦的时代激励。使命呼唤担当，使命引领未来。在新时代中国特色社会主义的伟大实践中，以党的坚强领导和顽强奋斗，激励全体中华儿女不断奋进，一定让民族复兴的伟大梦想早日实现！

（来源：《人民日报》）

庆十九大

P06-09

聆听报告 牢记使命 再奋新程

公司各单位集中收看党的十九大开幕会直播盛况

市场对标

P10-21

增强活力 提高效益
矢志不渝地向做强做优做大方向迈进

打赢瘦身健体提质增效攻坚战 向做强做优做大企业方向迈进

瘦身健体轻装上阵 提质增效再奋新程

一周速览

P22

国有重点大型企业监事会 08 办领导到公司调研指导工作

铜都文艺

P23

党的十九大感怀

铜都拾锦

P24-31

铜绿山矿推进市场化对标工作

机电修造公司开拓外部市场献礼十九大



公司扎实推进矿山板块对标工作
第二次讨论会如期召开

10月20日，中国大冶行政总裁、公司矿山板块对标领导小组组长龙仲胜主持召开公司矿山板块对标组第二次例会，会上各单位主要负责人和各工作小组组长汇报了前一阶段各自工作的开展情况，龙仲胜就下一步工作作了布置安排。

邱杰 摄

图片
新闻

中国有色集团认真组织收看 党的十九大开幕会直播盛况

10月18日上午，举国关注、举世瞩目的中国共产党第十九次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕。中国有色集团全体党员干部职工怀着激动的心情，准时集中收看了党的十九大开幕会直播盛况，认真聆听了习近平同志代表中国共产党第十八届中央委员会向大会作的工作报告。正在外地参加“中国有色集团瘦身健体提质增效专项工作推进会”的集团公司党委书记、总经理张克利在大冶有色收看了党的十九大开幕会直播盛况，集团公司在家党委委员、领导班子成员与总部全体党员干部职工一起在集团公司三层会议室进行了收看。

中国有色集团党委高度重视党的十九大精神的学习贯彻，下发通知提前作出安排部署，对各出资企业收听收看党的十九大开幕会盛况提出要求。各级党组织采取集中收看形式，使广大党员干部职工第一时间了解掌握会议主要精神，保证了收看效果。

参加收看的党员干部职工一致认为，中国共产党第十九次全国代表大会，是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会。习近平总书记的报告全



面总结了党和国家在过去五年的工作和历史性变革中取得的辉煌成就，系统分析了当前国内外形势和任务，深刻阐述了新时代我国社会主要矛盾、中国共产党的历史使命、中国特色社会主义思想和基本方略等一系列重大问题，号召全党全国各族人民要紧密团结在党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，锐意进取，埋头苦干，为实现推进现代化建设、完成祖国统一、维护世界和平与促进共同发展三大历史任务，为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦、实现人民对

美好生活的向往继续奋斗！报告鼓舞人心，催人奋进，充分展示了党和国家未来发展的美好前景和宏伟蓝图。

中国有色集团广大党员干部职工表示，一定要把认真学习好贯彻好习近平总书记的报告和党的十九大精神，作为一项重要的政治任务，深刻领会精神实质，自觉把思想和行动统一到党的十九大精神上来，把智慧和力量凝聚到党中央的决策部署上来，不忘初心，牢记使命，扎扎实实地做好各项工作，为将集团公司打造成世界一流矿业企业、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大贡献。

中国有色集团党委理论学习中心组 认真学习贯彻党的十八届七中全会精神

10月16日上午，中国有色矿业集团有限公司举行党委理论学习中心组专题学习，传达学习贯彻中国共产党第十八届中央委员会第七次全体会议精神。集团公司党委书记、总经理张克利主持会议并讲话，在家党委委员、领导班子成员出席会议。

张克利全文传达了十八届七中全会公报，并就抓好会议精神贯彻落实提出要求。张克利指出，党的十八届七中全会讨论并通过了党的十八届中央委员会向中国共产党第十九次全国代表大会的报告、党的十八届中央纪律检查委员会向中国共产党第十九次全国代表大会的工作报告、《中国共产党章程（修正案）》，决定将这3份文件提请中国共产党第十九次全国代表大会审查和审议，为召开党的第十九次全

国代表大会作了充分准备。张克利强调，党的十八大以来的五年，是党和国家发展进程中极不平凡的五年，改革开放和社会主义现代化建设取得了历史性成就。党的创造力、凝聚力、战斗力和领导力、号召力显著增强，国家经济实力、科技实力、国防实力、综合国力、国际影响力和人民获得感显著提升。五年来的成就是全方位的、开创性的，五年来的变革是深层次的、根本性的。这些历史性成就和历史性变革，标志着我国发展站到了新的历史起点上，对党和国家事业发展具有重大而深远的意义。十八届七中全会全面分析了当前形势和任务，深入讨论了新形势下进行具有许多新的历史特点的伟大斗争、建设党的建设新的伟大工程、推进中国特色社会主义

伟大事业、实现民族复兴伟大梦想的若干重大问题，是一次十分重要的会议。即将召开的党的十九大，是在全面建成小康社会关键阶段、中国特色社会主义发展关键时期召开的一次十分重要的大会，各级党组织和领导干部要进一步落实好十九大前后集团公司安全生产、信访维稳、宣传舆论等工作部署，落实“零报告”要求，进一步牢固树立“四个意识”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，更加自觉地维护党中央权威和集中统一领导，为迎接党的十九大胜利召开营造良好的环境，体现我们作为中央企业的使命和担当。

集团公司总部相关部门负责人列席会议。



消息 NEWS

聆听报告 牢记使命 再奋新程

张克利等出席公司党委中心组第八次（扩大）学习会



本报讯 10月18日，公司党委中心组举行第八次（扩大）学习会，正在公司调研指导工作的中国有色集团党委书记、总经理张克利，国有重点大型企业

监事会08办副主任、副局级专职监事朱文山，集团公司党委委员、副总经理严弟勇等出席，集中收看了党的十九大开幕会直播盛况，认真聆听了习近平总书

记所作的工作报告。公司党委书记、董事长、总经理翟保金主持学习会。

收看开幕会直播盛况结束后，张克利作重要讲话。他说，我们大家今天一

起在这里认真聆听习近平同志代表中国共产党第十八届中央委员会作了题为《决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利》的报告。习总书记的报告内容博大精深、立意深远、意义重大、振奋人心。报告全面总结了十八大以来的五年里，我们党领导全国人民走过的光辉历程和所取得的巨大成就，可以用成绩斐然、成果卓著来形容；报告还构画了未来发展的奋斗目标和任务，为我们的行动制定了目标和纲领，我们一定要坚定不移地按照这个目标、这个方向前行。下一步，集团公司及各出资企业要认真组织深入学习，在实际工作中认真贯彻落实十九大精神。张克利还对公司发展寄予厚望，指出：大冶有色是集团公司的重要成员企业，为集团公司的改革发展作出过突出贡献，但当前面临着历史包袱沉重、资源禀赋相对较弱等困难，我相信只要认真贯彻落实十九大精神，严格按照科学发展规律去经营，扎实抓好各项降本增效措施，大冶有色在新的领导班子带领下，一定能够取得新的业绩，创造新的辉煌。

与此同时，为庆祝党和国家这一盛事，公司25个直属党组织，245个基层党支部也组织了集中收看党的十九大开幕会直播盛况，参加收看的职工共5793人，其中党员3063人。

国有重点大型企业监事会李福、刘佳棋，集团公司丁文大、韩光，公司领导吴礼杰、昌家令、王勇、谭耀宇、李书举、张建强、田群力、余利明、龙仲胜、黄金刚，公司党委中心组、总干部室主要负责人和公司基层党代表一同参加了收看学习。（图 邱杰 文 李鸿）

公司老年书画协会办展喜庆十九大

本报讯 10月18日，公司老年书画协会在退管中心举办书画展，喜庆党的十九大胜利召开。

“点亮希望不忘初心，放飞梦想共

创辉煌”“绿水青山就是金山银山”……公司老年书画爱好者用手中的纸和笔，创作了楷、行、草、隶、篆等不同形式的书法作品39幅，花鸟、山水等国画作

品7幅，用笔墨丹青讴歌了中国共产党的丰功伟绩，抒发了对党和国家的热爱之情。一幅幅书法作品笔力遒劲，一件件绘画作品惟妙惟肖，挂在走廊里成了

一道亮丽的文化风景线，吸引了职工群众驻足观赏。

（李鸿）

喜庆十九大

三代劳模矿山情

【编者按】10月12日，公司举办主题为“喜迎十九大，共筑企业梦”的电视演讲比赛，来自公司各单位、部门的18名选手参加了比赛。本报陆续刊登获奖选手演讲稿，展示公司干部职工在提质增效、全面市场化对标等重点工作中积极向上的精神面貌，弘扬正能量，献礼十九大。

各位领导、各位评委、各位工友，大家好！“咯咯、咯咯……”每天下班回家，就看到女儿露出甜甜的笑脸。五个月的小人儿，虽然不会说话，但也知道笑着往我身上扑了。每次抱着宝宝碰到叔叔阿姨、爷爷奶奶们，都说：“哟，这是你家小丫头啊！时间过得真快，那个时候第一次看到你的时候你也就只有这么大。现在你都生孩子了，我们都老啰……”

每每听到这样的话，我不禁微笑。是啊，二十多年前，我生在矿山，长在矿山，毕业后又回到了矿山。再一转眼，我的孩子都大了，说我与矿山一同成长，真是再合适不过了。

记忆中的矿山，没有都市的繁华和喧嚣，却是充满了人情味。幼年时期，父母工作忙，我几乎是在选矿大院里放养长大的。不管是认识的还是不认识的叔叔阿姨，看到都会蹲下身来逗着我说笑两句，或者买些零食给我。那时候觉得矿山真是太好了，身边充满了快乐的味道。稍大些的时候，一度非常痛恨矿山。记忆中总是有些叔叔会半夜两三点钟到家里敲门，告诉爸爸“设备又出问题了”，然后爸爸便会连忙起身出门，到第二天早上拖着疲倦的身体回家，洗个澡又继续去工作。那时晚上经常被吵醒，又看到爸爸那么累，总觉得那些叔叔都是“坏人”，矿山一点都不好。每每跟爸爸抱怨，他却甘之如饴：“宝

宝，这是爸爸的工作，爸爸一点都不累。”如今，爸爸离开我已经三年多了，我回矿山工作也三年多了，渐渐开始懂得了爸爸的坚持。

三年前，刚刚大学毕业，原本意气风发的我正准备在外地大展拳脚，却不想父亲突然离世，为了照顾母亲我回到矿山。记忆非常清晰的是第一个月，我看着我拿到手的工资，1024.2元，泪眼婆娑地问妈妈：“妈，这么点工资，我连自己都养不活，还怎么养活您啊？”妈妈安慰：“没事，孩子，慢慢都会好的！”转眼三年过去了，这三年我经历了父亲的离开，也迎接了自己孩子的到来，生命的更迭让我成长了不少。三年的矿山生活让我收获了许多，对比外面的世界，矿山最大的不同就是浓浓的情。

2014年，刚来矿山第二年，作为新人的我代表公司去奥博特参加中国有色集团班组长技能大赛，满怀希望却被一盆冷水浇熄，原本以为回来之后会被领导责备，却不想收获的都是满满的安慰和鼓励。没过多久，湖北省女班组长岗位技能大赛开赛，领导又将这个任务交给了我。我却心中胆怯，



想要推辞，领导却说：“没事，你要相信自己，不要因为一次失败就否定自己。”终于，我收获了沉甸甸的湖北省“五一劳动奖章”和湖北省“五一巾帼奖”荣誉称号。回来之后，许多人笑说：“小丫头真不错，工作三年就拿了我们三十年都拿不到的荣誉啊！”我想，这就是矿山的魅力所在，它总能给年轻人提供不断前进的平台，这些荣誉也将是我人生中的一段美好回忆。在我们家，四代同堂，就有三代劳模。外公是老一辈劳模，我算是新一代劳模，2016年舅舅也获得“公司劳模”称号，这就是矿山精神的传承。等我孩子长大了，我也会把矿山精神传承给她。

从外公到舅舅再到我，三代人见证了矿山的不断变化与发展。在我短短二十多年的人生中，矿山已经越变越好，越变越美。十九大召开在即，我们一家奋战在各自的岗位上，用实际行动向十九大献礼，为矿山和公司的发展献出自己的力量。

我的演讲完毕，谢谢大家！（尹夏红）



各位领导、各位评委、各位工友，大家好！

今年是公司的“提质增效攻坚年”，“攻坚”的背后是“困难”，“攻坚”的战略是“对标”。直面当前的形势，直面自身的劣势，对标势在必行。我真聆听了前几位选手精彩的演讲，有剖析问题树信心，有豪言壮语表决心，大家对企业的拳拳赤子之心从来不曾动摇和改变。我想用三个短语来概括：有改革才有前途，有压力才有动力，有梦想才有希望。

有改革才有前途。首先，我想用我们大冶有色三代人、六十四年的奋斗史，来论证有色人战胜困难的能力和改革创新魄力。从“一五”到“十三五”，我们始终践行党中央的决策，始终紧跟国家发展步伐，始终立于冶炼行业的潮头。冶炼厂十里厂区高耸入云的巍巍澳炉，拥有世界最先进工艺设备的30万吨铜电解项目，就是公司大刀阔斧改革的成

机遇时不我待 对标势在必行

果。铜冶炼节能减排工程项目建设及投产的这几年来，新旧炉台更迭，带来了新旧工艺的交替和新旧理念的碰撞，我们冶炼厂干部职工经受了重大技术改造停产建设和工艺磨合的考验。仅仅数年光景，冶炼厂主产品矿铜从年产14.9万吨提高到29.61万吨，阴极铜从年产25.4万吨提高到43.21万吨。大冶有色的发展历程，就是一部有色人改革奋斗史，没有当年的不断改革，就没有现在的千亿企业。

有压力才有动力。集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金在公司冶化产业链对标情况报告会上说：“我坚信，只要把差距说清楚了，职工是能够理解的，我们的职工是有承受能力的，也是有上进心的。”如何转危为机？冶炼厂做到了“三心”和“三力”。在思想上有责任心、事业心、上进心，在行动上执行力、意志力、创新力。我们冶炼厂开展“思想对标找差距”大讨论，共收集差距和问题163个。问题清单上还附有职工们讨论得出的应对建议及措施。职工们在找差距的同时，也看到了自身不可多得的优势。大家积极发挥自身岗位特点，寻找各工序成本消耗重点及关键控制环节，制定最符合实际的对标方案，秉承“严、

准、细、精”的管理理念，瞄准对标目标，挑战各种困难，干部职工队伍越练越强，工作效率越来越高。

有梦想才有希望。“一流铜业，国际品牌”的有色梦，是每一个“我们的梦”汇聚而成的。需要我们每一个人一天一天，扎扎实实地去实现。如今，党的十九大召开在即，即将公布和实施的改革新政会释放新的发展红利。而机会总是给有准备的人。敢于正视不足，敢于摒弃不适应发展需要的思维模式和管理方式，才能牢牢抓住机遇。现在，我们正在面临许多艰难险阻，可是，怀抱着有色梦的我们对未来充满希望，因为我们有有色人敢打硬仗、善打硬仗、能打胜仗，没有什么困难克服不了，没什么高山攀登不了，没有什么障碍跨越不了。

机遇时不我待，对标势在必行。大冶有色这辆飞驰在发展大路上的列车，以对标作为“加速度”，全体有色人通过对标，以“责任、忠诚、学习、进取”的企业核心价值观为指引，以最好的姿态，最棒的精神，最佳的业绩，迎接十九大的胜利召开。

我的演讲完毕，谢谢大家！（李凌志）



争 创 新 业 绩

公司各单位集中收看党的十九大开幕会直播盛况

【编者按】 10月18日，党的十九大胜利召开。公司十里厂区、百里矿山，广大党员干部职工集中收听、收看党的十九大开幕会的直播盛况，把对党的热爱化作努力工作的动力，为公司提质增效、市场化对标工作贡献力量。本报选登部分单位集中收看十九大开幕会直播盛况的图片报道，以飨读者。

（占亚芬）

博源环保公司

10月18日上午，博源环保公司组织全体党员和管理人员，集体观看党的十九大开幕会直播盛况，认真聆听了习近平总书记代表十八届中央委员会向大会所作的工作报告要求。大家感到格外振奋，并表示，要适应新时代立足本职岗位，对标先进找差距，提质增效展作为，为公司发展贡献力量。

（喻亚丽）



冶炼厂

10月18日上午9时，中国共产党第十九次全国代表大会在北京人民大会堂隆重召开。在冶炼厂201会议室，该厂领导班子成员、机关党员干部集中观看党的十九大开幕会直播盛况。与此同时，该厂16个直属党组织在党员活动室组织党员、职工进行了观看。全厂党员干部职工700余人认真聆听学习习近平总书记向大会作的报告，并及时做好记录。开幕会结束后，该厂各个会场开展了学习习近平总书记报告精神的讨论活动。

（张勇 鲁方昆 郑沛田）



丰山铜矿

10月18日，丰山铜矿各单位组织党员干部职工收看党的十九大开幕会直播盛况，第一时间学习领会党的十九大报告精神。在收看过程中，大家边看边记录，不时为习近平总书记的报告所打动，所鼓舞。会后，该矿党员表示，习近平总书记的报告令人振奋，催人奋进，要认真学习、深刻领会报告的精神实质，并贯彻落实到各项工作中，将对党的十九大胜利召开的喜悦心情和对美好未来的憧憬，转化为立足岗位作贡献的实际行动。

（范勇 刘鑫涛）



建安公司

10月18日上午，建安公司党委委员带领机关党员、干部集中观看了党的十九大开幕会直播盛况。开幕会在庄严的国歌声中准时开始，现场观看人员个个看得入神、听得仔细。特别是在习近平总书记作报告时，更是不敢漏听一句话，许多党员还主动做起了笔记。党员们表示，将始终不忘初心跟党走，更加努力工作报党恩。当天上午，该公司各基层党支部也设置了分会场，同步组织全体党员进行了观看。

（黄海波）



新疆汇祥永金公司

10月18日上午，新疆汇祥永金矿业有限公司组织党员、干部职工集中观看了党的十九大开幕会直播盛况。不忘初心，永跟党走。连日来，为了喜迎党的十九大胜利召开，该公司通过党委中心组、“三会一课”、班组学习和开展立足岗位创佳绩等活动，启动了“砥砺奋进的五年、开启新航程”主题教育活动，生动有趣的形式吸引了更多的党员和职工群众参与。大家坚定了对未来五年的美好憧憬和撸起袖子加油干的决心。

（杜初民 陈磊）



鑫诚公司

10月18日，鑫诚公司集中组织收看党的十九大开幕会直播盛况，该公司在岗的党员干部职工聚精会神地聆听习近平总书记所作的工作报告。大家将热切的目光聚焦在投影屏幕上，并认真记录，不时交流。大家表示，要把党的十九大精神学习宣传好、贯彻落实好，坚定信心，凝聚力量，真正把党的十九大精神转化为完成今年绩效目标任务的强大动力。

（李煌）



物业公司

11月18日，物业公司组织党员干部职工分别在本单位会议室、梅川生态园会议室，集中收看党的十九大开幕会直播盛况，其他人员分别通过电视及网络等途径进行了收听收看。大家认真聆听习近平总书记所作的十九大报告，并组织了讨论。大家表示，要把学习贯彻十九大报告精神落实到完成全年生产经营任务、推进市场化对标工作上，为实现全年生产经营目标作贡献。

（魏琴）



喜庆十九大



铜绿山矿

10月18日，铜绿山矿组织党员集中观看党的十九大开幕会直播盛况。全程收看后，党员们在为祖国过去五年取得的伟大成就感到激动自豪的同时，也为未来发展蓝图感到欢欣鼓舞。大家表示，一定要树牢“四个意识”、提高政治站位、牢记职责使命、强化责任担当，把学习贯彻十九大报告精神落实到完成全年生产经营任务、推进市场化对标工作上来，砥砺奋进，争创佳绩。

（梅晓艳 黄绿 徐鞘）



稀贵厂

10月18日，稀贵厂党员干部职工以支部和班组为单位，集中收听收看了党的十九大开幕会直播盛况。该厂领导班子成员和机关副科级以上人员共20余人在厂会议室集中收看，厂各车间和班组职工在班前会中，利用收音机进行了收听。大家表示，十九大的胜利召开振奋人心，将深入学习领会会议精神，牢记习总书记“不忘初心、牢记使命”的号召，立足岗位勤奋工作，以一流的业绩实现有色梦，为实现中国梦而拼搏奋斗。

（青辰）



铜山口矿

10月18日，铜山口矿组织党员干部职工集中观看十九大开幕会直播盛况。该矿结合自身实际，在全矿范围内设立一个主会场和若干分会场，通过观看，大家了解了过去五年我党在领导国家建设中取得的成效，以及下一个五年乃至新时代中国特色社会主义建设历程中应担负的责任与使命，表示要增强民族自豪感和使命感，全力投入到企业各项工作中，立足岗位作奉献。

（汪纯）

物流公司

10月18日，物流公司以8个支部为单位，组织220余名党员干部职工集中观看了党的十九大开幕会直播盛况。该公司要求各支部精心组织安排，充分利用党员学习日等各种学习活动，以不同形式集中组织讨论，做到大家谈、重点谈、党员带头谈。要把学习与做好当前工作结合起来，奋力冲刺四季度完成好全年生产目标任务，以重实干、求实效的行动贯彻落实好党的十九大精神。

（孙媛）



动力分公司

动力分公司：10月18日，动力分公司组织党员干部职工集中收看党的十九大开幕会直播盛况。该分公司党委要求各党支部将收看、学习情况以照片、文字在微信群实时转发，共享收看情况。大家在认真聆听习近平总书记的报告后，备受鼓舞：“听了报告，感觉我们的生活更有希望、更有盼头了，为祖国骄傲。相信在党的领导下，我们一定能实现‘两个一百年’奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦！”

（才加新 王克娇）

机电修造公司

10月18日，机电修造公司组织党员干部职工集中收看十九大开幕会直播盛况。收看结束后，党员们就十八大以来公司发展取得的成绩提出了自己的看法，表示将学习贯彻落实好党的十九大精神，以良好的精神状态和优异的工作成绩，为做强做优做大企业贡献力量。据悉，该公司因部分党员职工坚守在检修一线，不方便观看直播，各直属党支部积极想办法，通过手机发链接、当晚组织集中观看录像等方式进行补看。

（王建林）



井巷公司

10月18日，在党的十九大盛大开幕之际，井巷公司党委及下属党组织通过电视、电脑、手机等现代信息工具，相继组织部分在岗党员和少数地面作业职工观看了十九大开幕会直播盛况。该公司党员和职工们深受鼓舞，纷纷发言说，党的十九大指明了今后五年乃至到下个世纪中叶中国共产党所领导的中国人民、中华民族的发展方向，也激励公司广大党员干部职工坚定了夺取市场化对标胜利的信心。

（晓荷）

武汉总部

10月18日，武汉总部组织各党支部党员干部及职工群众收看党的十九大开幕会直播盛况，认真聆听习近平总书记代表十八届中央委员会所作的工作报告。大家表示，报告内涵丰富，求真务实，令人鼓舞，催人奋进，一定要把思想和行动统一到十九大精神上来，为集团公司改革发展作出应有贡献。

（刘树凯）



10月18日，晟祥铜业公司组织党员干部职工集中收看十九大开幕会直播盛况。十九大是在全面建成小康社会决胜阶段、中国特色社会主义进入新时代的关键时期召开的一次十分重要的大会，进一步明确了新时代中国共产党的历史使命，明确了新时代中国特色社会主义思想和基本方略，以及“两步走”的奋斗目标，使观看人员备受鼓舞。为方便收看，该公司提前安装好了投影议、音响等设备，各车间、部室及时调整工作，为集中收看学习创造了条件。

（徐建军 阮平）



晟祥铜业公司



增强活力 提高效益 矢志不渝地向做强做优做大方向迈进

中国有色矿业集团有限公司党委书记 总经理 张克利



同志们：

我们召开这次会议的主要任务是：深入学习贯彻党中央、国务院关于深化国企改革重要指示精神，认真贯彻落实国资委关于深入推进中央企业瘦身健体、提质增效的部署，总结前一阶段主要工作，布置下一阶段重点任务，进一步加强政策宣贯和经验交流，坚决打好瘦身健体提质增效攻坚战，以改革发展新面貌、新成效迎接党的十九大胜利召开。

4天前的10月13日，集团公司召开了三季度经营运行分析会，在此期间我重点谈了国企改革的内容。在本轮全面深化国企改革中，优化国有资本布局结构作为坚持和完善我国基本经济制度的重要保障，被提到了前所未有的高度加以重视。国资委正在通过两种主要途径优化国有资本布局结构：一是深入推进央企重组整合，二是深入开展瘦身健体、提质增效工作。前者的主导权在中央，后者的主角是各家央企。可以讲，对整个央企系统而言，瘦身健体、提质增效是供给侧结构性改革的主线，涵盖了“三去一降一

补”五大任务的全部内容，在本轮国企改革中具有举足轻重的作用。今天我们召开全集团范围的瘦身健体、提质增效专项工作推进会，就是要站在全面深化改革、实现集团公司做强做优做大的战略高度，对瘦身健体、提质增效这项极其重要的工作进行再动员、再部署、再落实。

下面，我就瘦身健体、提质增效工作展开来讲一讲，题目是《增强活力 提高效益 矢志不渝地向做强做优做大方向迈进》。

一、党中央国务院和国务院国资委对中央企业瘦身健体提质增效工作给予高度重视

中央企业深入推进瘦身健体提质增效，是贯彻落实以习近平同志为核心的党中央关于推进供给侧结构性改革、着力振兴实体经济重大决策的重要举措。李克强总理多次作出重要批示，要求中央企业围绕提高发展质量和效益、增强核心竞争力，持续推进瘦身健体。马凯副总理指出，发展出题目、改革做文章，要努力打好瘦身健体提质增效攻坚

战。王勇国务委员今年亲自审阅了国资委上报的瘦身健体提质增效工作方案，要求在去年效益企稳回升、恢复性增长的基础上，努力实现进一步的正增长。国资委郝鹏书记、肖亚庆主任都对瘦身健体提质增效工作进行了具体部署，国资委多次召开专题会议进行动员部署和检查指导，可以说逢会必谈、实时跟踪、全力督导，而且国资委相关厅局都联动起来，从政策、资金、考核等多个方面下大力气给予配套支持，下定决心要把中央企业瘦身健体、提质增效工作做好，向党中央、国务院递交一份满意的答卷。

二、集团公司前一阶段开展的主要工作及成效

（一）坚决贯彻党中央、国务院和国资委决策部署，明确自身瘦身健体、提质增效目标和任务

利润增长方面：集团公司规划要用2015-2017三年的时间实现整体扭亏脱困，2016年力争大幅减亏，2017年确保整体扭亏为盈。扭亏为盈的目标我们已于2016年提前实现，2017年要确保经济效益持续稳定增长，实现集团公司整体扭亏脱困。

处僵治困方面：集团公司经国资委核准的各级僵尸及特困企业共计21家，其中：僵尸企业12家（国资委挂牌督导2家），特困企业9家（国资委挂牌督导5家）。2016年，集团公司要完成2家僵尸企业的处置工作，2017年要完成7家僵尸企业和5家特困企业的处置治理，2018年要完成3家僵尸企业和4家特困企业的处置治理。

压缩压减方面：集团公司以280户为“压减”基数，三年内要净“压减”56户，压减率达到20%，到2019年6月法人户数不超过224户，管理层级压缩至4级以内。

解决历史遗留问题方面：集团公司共有8户二级出资企业存在“三供一业”情况，共涉及18家机构，分布在8个地级市。集团公司要在2018年底前全部完成“三供一业”分离移

交工作，从2019年起企业不得再以任何形式对“三供一业”提供补贴。集团公司要于2017年底前完成消防、市政、社区管理等职能的剥离工作，2018年底前要完成医疗机构及幼儿园的移交或改制工作。

企业公司制改制方面：集团公司要于2017年11月底前，对所属7家全民所有制企业中的6家完成改制，1家已列入“压减”计划，限期予以注销。

（二）瘦身健体、提质增效开展的主要工作

2016年以来，集团公司各级领导班子团结带领广大干部职工，努力克服“新常态”下有色金属价格波动，有色行业周期性、结构性调整所带来的巨大外部压力，牢固树立“四点基本共识”，凝心聚力、稳中求进，扎扎实实地开展了一系列瘦身健体、提质增效工作。

瘦身健体方面：2016年以来，集团公司按照国资委的工作部署，以“结合实际、依法合规、多措并举、务求实效”的工作原则，全力推进“处僵治困”“压缩压减”“三供一业”分离移交等重点改革工作。在对出资企业情况进行全面摸底调查的基础上，分别制定了“处僵治困”“压减”“三供一业”分离移交工作方案，明确了在三年内处置12家僵尸企业、完成9家特困企业专项治理工作，总法人户数减少20%，管理层级压缩至4级以内，2018年底前完成全部“三供一业”分离移交工作的总体目标。2017年，集团公司结合企业实际情况，按照“一企一策”的原则，对总体目标进行了细化分解，逐户落实改革责任，并将相关改革任务作为硬指标纳入企业经营业绩考核体系。同时，充分发挥集团总部上传下达和统筹督导的职能，全面落实补助资金申报与拨付工作，对各有关出资企业都建立了监督和沟通机制，为出资企业创造了良好的改革条件与环境。

提质增效方面：2016年4月13日，集团公司召开了提质增效动员会，明确了扭亏脱困目标，制定了“有保有压、有进有退、层层递进、紧逼盯人”的工作方针。集团公司及各出资企业均成立了由“一把手”挂帅的提质增效工作领导小组，迅速动员部署，认真制定提质增效方案。2016年，集团公司先后在赞比亚、

大冶有色、中色奥博特、中色天津、中色东方召开了5次提质增效现场会，深挖境内外不同区域，矿山、冶炼、加工、贸易等不同板块的提质增效潜力，从18个方面梳理细分出550多项具体措施，对重点任务、关键措施明确了路线图和时间表，扎实推进措施落地。2017年，结合形势变化，集团公司指导各出资企业认真修订年度方案，形成了精准发力、抓实抓细的工作格局，为主要经营指标企稳回升、利润总额实现历史性突破奠定了坚实的基础。

（三）瘦身健体、提质增效取得的显著成效

上下一心、其利断金。在广大干部职工的共同努力下，瘦身健体、提质增效工作取得了实效，集团公司经济效益实现稳步回升，提前一年实现了“三年扭亏为盈目标”，实实在在打赢了一场翻身仗。今年以来，集团公司经营运行呈现开局良好、稳中向好、越来越好的发展态势，在2016年扭亏为盈的基础上，取得了提质增效的新成绩和瘦身健体的新突破。

1. 提质增效全面发力，经济效益明显改善

截至9月底，集团公司资产总额同比增长2%；前三季度，集团公司累计实现营业收入同比减少0.6%（工程和贸易板块收入下滑），13家企业收入增幅超过15%，7家企业收入增幅超过50%，总体保持稳定。

前三季度，集团公司运营质量明显改善，现金流创造力显著增强。成本费用率同比下降1.66个百分点，成本费用总额同比减少2.2%，高于收入降幅1.6个百分点。11家企业成本费用率降幅超过3个百分点。截至9月底，集团公司资产负债率同比下降1.09个百分点，带息负债总额同比下降5.5%，6家企业带息负债总额降幅超过6%。经营性现金流量净额同比增加33.15亿元，13家企业累计经营性现金流实现正流入，中色股份、中色特材、柳州中色等三家企业月度现金流由负转正。

此外，境外资源开发继续迈出坚实步伐，“建设我国在中南部非洲最大铜钴资源基地”的宏伟目标正在加速实现。目前，刚果（金）潘达尾矿资源综合回收项目已经顺利投产，迪兹瓦铜钴矿项目、卢阿拉巴粗铜冶炼项目、坎波夫地质找矿项

目进展顺利。赞比亚东南矿体、铜冶炼公司转炉渣钴回收、湿法公司穆旺巴希选厂扩建等重点项目有序推进。

2. 瘦身健体持续推进，改革任务落地见效

2017年，集团公司严格要求总部及各出资企业领导班子本着“不作为要追责，干不好就换人”的原则，全力以赴、真抓实干，坚决贯彻党中央、国务院及国资委的各项深化改革工作部署，主动收缩或退出没有前景、不具备竞争优势的业务领域，妥善处置低效无效资产，优化存量资产，集中整合资源，对各出资企业建立了以瘦身健体为主线，以“紧扣时间节点，加强考核问责，计划精确到月，责任落实到人”为原则的密切督导机制，取得了较好的效果。

一是“瘦累赘之身”，积极有效推进“处僵治困”工作。目前，集团公司基本完成沈阳矿业所属铁岭药剂、大冶有色所属鑫诚化工、鑫盛科技等5家企业的处置治理工作，红透山矿业、大井子矿业、铁岭药剂、大冶有色黄石聚鑫公司等4家企业实现盈利，中色东方、珠江稀土等13家企业实现减亏控亏；在人员安置方面，共安置富余人员7581人，完成三年总体安置计划的83%，其中大冶有色所属11家企业已提前完成全部富余人员安置工作。集团公司2016年僵尸企业人员安置补贴资金已全额拨付到位。

二是“瘦臃肿之身”，有序高效推进“压减”工作。截至2017年5月底，集团公司共完成“压减”23户法人单位，其中大冶有色压减了13户，为集团公司圆满完成国资委第一阶段考核目标作出了重要贡献。国资委基于我们“压减”工作取得的积极成效，在2016年考核兑现时给予了集团公司一定的加分奖励。截至今年9月底，集团公司共有27户控股企业已完成“压减”工作，总压减率9.64%，与国资委考核加分要求的时间进度基本持平。

三是“瘦超负之身”，攻坚克难推进“三供一业”分离移交工作。今年上半年，中色东方、桂林矿地院、沈阳矿业所属铁岭药剂3户出资企业已与接收方签署框架协议，国有资本金预算申请已获国务院国资委初步审核通过。下半年，铁岭药剂“三供一业”进入实质分离移交阶段，



大冶有色大部分供水、供电与物业顺利签订了移交框架协议，涉及居民2万余户。

四是“健有效治理之体”，果断迅速推进全民所有制企业改制工作。中国有色集团在2017年6月参加国务院国资委企业改革局召开的中央企业公司制改制工作座谈会后，高度重视此项工作，第一时间落实会议要求。大冶有色、中色东方、沈阳设计院与沈阳研究院等企业不等不靠，积极贯彻落实公司制改制工作。目前，集团公司下属6家待改制企业中，已有5家已完成或即将完成改制方案的审批与决策程序。

五是“健主业强优之体”，稳妥探索推进混合所有制改革工作。今年上半年，中色东方所属宁夏金和化工有限公司通过与民营上市公司多氟多化工股份有限公司合作开展混改，成功扭转了企业连年亏损的局面，重组后经营效益大幅提升，技改与项目建设不断提速，月度产量创历史新高，企业面貌焕然一新。

总体来看，集团公司上阶段的瘦身健体、提质增效工作的开展是及时的，推进是扎实的，落实是有效的，成果是显著的。这得益于我们各企业积极努力、克服困难，听指挥、动手早、责任实、工作细。下一步，我们要继续理清工作思路，明确工作重点，主动作为，勇猛精进，为集团公司做强做优做大继续作出新的贡献。

三、瘦身健体、提质增效工作中的主要问题

（一）瘦身健体方面的问题

1. 从客观上来看：瘦身健体是一项非常复杂的系统工程，其牵涉面之广、推动难度之大，因企业实际情况不同而异，但客观上的共性困难我可以总结为三点：时间紧迫、任务艰巨、环境复杂。

时间紧迫，指的是党中央、国务院及国资委目前推动瘦身健体工作的力度之大前所未有，出台相关政策的密集程度前所未有，时限的紧迫程度也前所未有。一年来我们贯彻落实的几项重点改革任务，全部都有明确的时间底线，最早的全民所有制企业改制工作截至2017年11月，最晚的“压减”截止到2019年6月，但每年也都有明确的户数考核指标。这一方面体现了党中央、国务院一往无前深化国企改革的决心，另一方面也给集团公司与出资企业的工作组织安排带来了不小的挑战。

任务艰巨，指的是本次瘦身健体的各项

任务难度大、成本高、涉及面广。自1978年十一届三中全会以来，国企改革已经走过了将近40个年头，如今需要做“瘦身”的，大多都是以往改革中难以推动的历史遗留问题。如“处僵治困”“压减”等任务，既涉及企业的生死存续问题，也实际触动职工的个人利益，是难啃的“硬骨头”。再如“厂办大集体”改制，由于种种历史原因，厂办大集体企业产权关系复杂，职工安置困难，改制资金缺乏，特别是东北地区至今难以推动落实。

环境复杂，指的既有政策法规环境，社会舆论环境，也有外部资金支持等多方面环境。企业推进各项工作，不仅需要遵守各项政策规定，还需要严格按照国有产权管理、资产交易、财税、土地、劳动关系等各方面法律法规与制度文件依法依规操作；不仅需要实现减员增效，还需要肩负起国有企业的社会责任，努力做好职工思想工作，通过内退、转岗等多种手段自行消化人员安置负担。尽管国家考虑到种种因素，在政策上为我们的企业开了“绿灯”，也通过国有资金预算为人员安置提供了一定补贴，但由于整体盘子太大，国家政策不可能对各方面问题——涵盖到位，资金拨付的时间和额度也很难达到企业的期望。

2.从主观上来看：我们的企业在努力推进工作任务的同时，也不同程度地存在“等、靠、要”等问题，企业发挥能动性的程度还远远不够。

其中，“等”的问题主要体现在：一些企业对瘦身健体工作的重视程度不够，时间观念不强，对具体任务的复杂性没有正确认识到，原本能够早组织、早推动的工作，既不积极推进，也不及时沟通，浪费了大量宝贵时间。“靠”的问题主要体现在：一些属于企业自行决策范围，且具备能力自行解决的事项，却要求总部机关“拿主意”、地方政府“出意见”，该担的责任不担当；一些本应由二级出资企业发挥组织作用统筹推进落实的工作，却只管上传下达，任务简单布置给下级企业，问题简单传递给上级企业，该起的作用没起到。“要”的问题主要体现在：一些能够按照现有法规制度推进的工作，却非要等会不会出台、何时会出台的不确定特殊政策；一些可以先垫资推进，等国拨资金补贴到位后再进行冲抵的工作，却非要无视改革时间进度要求，补贴不到就按兵不动，很大程度上延缓了工作进度。

（二）提质增效方面的问题

这里，我想用五个词来形容一下提质增效面临的问题。

1. 外热内冷

集团公司“外热内冷”的问题愈发突出，境外资产整体质量较高、盈利能力较强、发展势头较好。截至9月底，境外企业累计实现利润总额占集团公司整体的86%。相比而言，国内企业整体表现较为“平淡”，截至9月底，9家亏损企业中有7家来自国内，部分国内企业出现了收入严重萎缩、效益大幅下滑、亏损长期得不到改善等问题，个别企业甚至到了“积重难返”的地步。

2. 主业不均

集团公司三大主业发展呈现“一高两低”的不平衡趋势，资源主业的收入、利润增长较快，重点资源开发项目不断取得新的突破，1-9月份实现营业收入同比增长25.65%，实现毛利同比增长140.7%。工程板块受国内市场开发力度不足、国外市场开发周期较长、不稳定因素较多影响，业务持续萎缩，收入逐年下滑，1-9月份实现营业收入同比减少20.2%，降幅较去年有所扩大。贸易板块受融资性贸易的冲击较大，贸易额大幅缩减，一些风险敞口至今没有彻底解决，在平衡好“规模与效益”“速度与质量”的问题上任重道远。

3. “两金”过多

截至9月底，集团公司“两金”占用资金与上年同期相比仅减少了0.5%，较年初增长了5.16%，“两金”规模占资产总额的比重达到26.1%，较年初提高了0.3个百分点。无论是应收账款还是存货，下降幅度均较年初计划的下降10%的目标有明显差距。较快的“两金”增幅极大地影响了企业运行效率，加大了运营风险。如何处理好“保增长”和“两金”压控的关系，将“两金”压控在合理水平是企业亟需解决的一大难题。

4. 杠杆过高

近年来，集团公司带息债务负担和杠杆率一直处于高位运行状态，负债率长期超过国资委设置的分行业红线。部分出资企业过度依赖银行借款和集团公司的资金支持，自身经营局面长期得不到改善，债务风险问题正在加剧，较高的财务费用已经严重影响企业的资金周转能力和盈利能力。

5. 风险较多

现阶段，外部经济环境趋于复杂，国内经济下行压力依然较大。汇率的波动幅度在加

大，市场流动性较为紧张。有色金属价格持续回升的基础还不牢靠，容易对突发性事件产生过度反应，不可预期性增强。“走出去”面临的国别、政策、法律等风险总体呈上升趋势。违规贸易问题仍然较为突出，特别是融资性贸易造成的大额敞口对集团公司经营运行和外部形象都产生了较大影响。

四、认清当前形势，增强改革意识

三季度经营运行分析会上，我就国企改革大趋势和集团公司做强做优做大，谈了一些意见。聚焦到瘦身健体、提质增效所面临的形势，下面我想强调三个“意识”。

（一）瘦身健体、提质增效迎来机遇期，必须增强责无旁贷的责任意识

党的十八大以来，经过五年的持续推进，深化国有企业改革作为全面深化改革的重要组成部分被提到前所未有的高度。国企改革从设计图变为施工图的过程不断加快，为落实“1+N”政策体系，中央部委层面共出台了102个配套文件，各地出台了926个配套文件，目前国企改革的顶层设计 and “四梁八柱”的政策框架已经成型，可以预见，十九大之后，全面深化国有企业改革将进一步提速。瘦身健体、提质增效作为全面深化国有企业改革的重要组成部分，定将迎来历史性的窗口期和机遇期。我们要对改革大趋势保持清醒认识，不断提高政治站位，与中央保持高度一致，按照国资委关于瘦身健体、提质增效的部署，以高度的历史使命感，下定决心、敢于担当，紧紧抓住这一轮改革的“时间窗口”，通过一系列卓有成效的瘦身健体、提质增效工作，使集团公司牢牢掌握改革发展的主动权，跟上改革发展的洪流。

（二）瘦身健体、提质增效进入加速期，必须增强时不我待的紧迫意识

“多少事，从来急；天地转，光阴迫。”十八大以来，随着改革的不断深入，瘦身健体、提质增效已进入加速期，国资委先后完成了18组34家企业的重组，中央企业由117家调整至98家。《国有企业改革的指导意见》中明确了“四个一批”重点任务，即“创新

一批、发展一批、重组一批、清退一批”。“创新”和“发展”就是提质增效，“重组”和“清退”就是瘦身健体。我们应清醒认识到这两方面工作的辩证关系，现在已经到了“不进则退、时不我待”的关键节点，此时如果不主动把自己“摆进去”，那么等待我们的可能就是被“摆出去”。目前，这两方面工作留给我们的只有一年多的时间，同志们一定要以“只争朝夕、时不我待”的心态来对待瘦身健体、提质增效工作，切实增强紧迫感。要抓紧有效时间，利用有利政策，调动一切资源，按照既定计划加快推进，确保按期完成任务。

（三）瘦身健体、提质增效已进入攻坚期，必须增强闯关夺隘的前进意识

改革涉及的多为历史遗留问题，特别是瘦身健体，几户都是企业多年来改革发展的“沉疴痼疾”，这些问题也是本轮改革的焦点和难点。上一轮国企改革时，我在国家经贸委工作，身处改革一线，深知改革的任务之重、难度之坚、涉及面之广，都是前所未有的。从中我深深地体会到：改革从来都是由问题倒逼产生的，从来都不是一件容易的事。瘦身健体、提质增效任务急难险重，内容千头万绪，目前更是进入了深水区和攻坚期，需要啃的都是“硬骨头”，需要同志们付出极大的勇气、魄力、辛苦和智慧。我们绝不能望而生畏，决不能避重就轻，决不能浅尝辄止，决不能裹足不前。各级领导干部必须勇于探索、敢于尝试，坚定信心、主动作为，拿出踏石留印、抓铁有痕的决心和毅力，将瘦身健体、提质增效的硬任务，不讲条件、不打折扣地进行到底。

五、下一步工作要求

同志们，纵然改革任务急难险重、改革工作千头万绪，我们就更要理清发展思路和前进路径，希望大家努力提高七种能力。

（一）外拓市场，努力提高营收创收能力

千方百计开拓市场是搞好企业生产经营的不二法则。8月份，全国 PPI 指数同比上涨 6.3%，连续12个月实现同比上涨，说明市场供需形势正在进一步平衡，这是有利的一面。但同时对于经济运行

不确定不稳定的因素不能掉以轻心，美元“缩表”或将对全球流动性产生不利影响，房地产市场降温过快也可能对经济增长带来下行压力，有色金属产品价格继续回升的基础仍不稳固。因此，我们要把奋力开拓市场摆在工作首位，牢固树立市场意识，力保已有优势市场，千方百计开拓新的市场，既紧盯大客户、紧跟大项目、抢抓大订单，又重视细分市场，发掘新需求，开发新产品，培育新的经济增长点。要密切关注价格走势，根据企业、行业和区域市场特点，抓住大宗商品价格回暖等有利时机，及时调整产销策略，巩固和扩大市场份额。要紧抓“一带一路”“国际产能合作”等重大战略机遇，继续加大“走出去”的力度，提高“走出去”的层次和水平。

（二）内强管理，努力提高降本增效能力

坚持眼睛向内，强化企业自身管理，有效压缩各类成本费用，是企业应对市场变化、赢得竞争优势的重要法宝。各出资企业要认真分析成本构成，明确成本压控重点和经济技术指标改进目标。强化全员、全要素、全过程成本管控，下大力气推动集约化管理，进一步提高集中招标采购比例，着力提高资金集中度。优化生产工序和作业流程，提高生产效率，降低生产成本。推进质量标准化体系建设，狠抓工程质量专项治理，开展特种设备安全质量管理，减少废品和返工损失，降低产品成本。要将“两金”清理作为经营创效的重要环节，确保“两金”增幅明显低于收入增幅。树立厉行节约、勤俭办企业的思想，从严控制各项费用性开支。

（三）狠抓“压减”，努力提高集团管控能力

出资企业压缩管理层级、减少法人户数是贯彻落实中央决策部署、推进供给侧结构性改革和深化国有企业改革的一项重要任务，着力解决的是主业不强、冗员多、效率低，尤其是管理和法人层级多、子企业数量庞大等突出问题。按照三年压减20%的总体目标，到2018年5月要减少法人单位16%，下一步工作时间紧、任务重，难度会逐渐加大。各出资企业要深挖潜，加大“压减”工作力度。在全面分析企业情况的基础上，具备条件的抓紧清理



对标先进补短板

处置，该清算的清算，该转让的转让，该注销的注销。要进一步拓展“压减”工作思路，充分运用市场化手段，探索通过与国有资本运营公司、金融资产管理公司合作等途径，创新办法和措施，努力突破“压减”的重点、难点。要重谋划，统筹推进业务调整和机构改革工作。借助“压减”工作，进一步调整优化企业业务结构、组织结构和人员，在业务上突出专业化、做强主业，在组织上突出集约化、精简机构，彻底解决有的企业机构臃肿、人浮于事的“顽症”。通过“压减”，坚决把该退的业务退干净、该理的链条理清楚、该减的包袱减到位，增强企业的活力和抗风险能力，促进做强做优做大。要重质量，不断提高企业发展效益。以效率提升和产业优化发展为导向，不是简单地减少法人户数，而要更加注重“压减”的成效。要下定决心，加快清理处置亏损企业、小散乱企业；要铆足力气，及时退出非主业企业以及不符合战略定位和长期发展目标的企业；要严控增量，充分用好存量法人资源开展新业务，坚决遏制“不减反增”，确保瘦身健体，为有质量有效益的发展奠定坚实基础。为加快推进“压减”工作，国资委在每年经营业绩考核中对“压减”工作任务完成情况进行考核，并对完成目标的企业予以加分鼓励。明年5月底将开展第二年度考核，各出资企业要抓紧对照上述目标，调整细化工作安排，紧密跟踪了解工作进展，一步一个脚印，确保按时完成任务。

（四）减亏扭亏，努力提高造血盈利能力

全面加快推进深化供给侧结构性改革、瘦身健体等各项工作任务既是党中央、国务院及国资委向我们部署的重要政治任务，也是集团公司和各出资企业实现做优做强、调整发展结构、提高发展质量的迫切需求和必然举措。面对改革大势，我们各出资企业领导班子不能因包袱重而等待观望，不能因困难大而无所作为，不能因风险多而躲避现实，不能因阵痛强而止步不前。要拿出动真碰硬、真抓实干的精神，坚决按照国有企业深化改革、“瘦身健体”及“三去一降一补”五大任务的总体要求，优化产业结构，止住“出血点”，增加“造血点”，提高盈利能力。要牢牢抓住处置“僵尸企业”这个牛鼻子，按照与集团公司签订的业绩考核目标，倒排时间进度，一企一策逐户推进，确保完成2017年处置“僵尸企业”7户、治理特困企业5户的任务。要进一步加大重点困难企业改革脱困

力度，继续加强亏损子企业治理，实现减亏控亏。要加大剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题的工作推进力度，到2017年年底，所在地市已出台“三供一业”分离移交改造标准的出资企业，原则上要完成分离移交框架协议的签订工作；暂不具备条件的，最晚要在2018年4月底之前完成签订工作。同时，要严格按照国家要求的时间限度，及时完成企业办市政社区管理职能分离移交和消防机构分类处理，企业办教育、医疗机构深化改革也要在年内取得突破性进展。

（五）防控风险，努力提高稳健经营能力

在经济下行压力较大、企业生产经营困难较多的形势下，必须提高风险防范意识，切实守住风险底线，这是企业防止出现根本性、颠覆性危险的重要保证。8月份，国资委召开中央企业降低杠杆工作视频会议，传达贯彻第183次国务院常务委员会精神，推动中央企业降杠杆减负债工作的落实。目前，集团公司整体负债水平和杠杆率仍然偏高。据9月份快报统计，有13户出资企业负债率超过警戒线。各出资企业要高度重视防范债务风险，树立正确的业绩观和审慎的经营理念，加强财务杠杆约束，防止过度负债经营，把不断提高企业自身经营积累能力作为降杠杆减负债的根本途径。要进一步加强贸易业务管理，严禁开展融资性贸易、“空转”“走单”等无商业实质的贸易业务，将杜绝开展违规贸易业务上升到政治层面认真对待。要注重防范境外风险，强化对所在国家与地区政治、经济、社会等风险的识别和应对，增强法律意识、合同意识，审慎稳妥开展境外经营和投资并购活动。要注重防范安全稳定风险，尤其是在去产能、“僵尸企业”处置和特困企业治理等专项工作推进中，要维护好企业和社会稳定。要高度重视安全生产工作，严格落实安全生产责任制，认真做好隐患排查整治，坚决防范重特大安全事故发生。

（六）聚焦质量，努力提高产品供给能力

习近平总书记在中央经济工作会议上指出，全面提高产品和服务质量是提升供给体系的中心任务，只有低质产能才会过剩，顺应市场需求不断更新换代的产能不会过剩。要牢固树立创新发展理念，不断强化自主创新特别是原始创新，努力突破和掌握一批关键核心技术，促进科技成果转移转化。要牢固树立质量第一的强烈意识，大力弘扬工匠精神，聚焦主业、优化主业，持之以恒、追求卓越，将严、

细、实的作风融入到企业生产经营中。要对标国际一流，提高产品和服务质量标准，促进产品和服务质量上台阶，用质量优势对冲成本上升之势，不断提高企业核心竞争力。要大力推进品牌建设，制定和完善品牌发展战略，梳理品牌架构，加强品牌传播，增加品牌附加值，努力建设“百年老店”。

（七）压实责任，努力提高落地见效能力

充分发挥党组织的领导核心、政治核心和战斗堡垒作用，充分发挥业绩考核的导向作用，是打好瘦身健体提质增效攻坚战的有力支撑和重要保障。各出资企业要切实提高工作的主动性、自觉性、前瞻性，要以全面从严治党统领生产经营工作，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，推动党建工作与生产经营工作深度融合。要进一步增强责任心、落实责任制，抓好责任落实。集团公司将强化预算、考核、分配的同向联动，突出激励约束作用，坚持“月跟踪、季调度”、重点企业挂牌督导，对工作推进不力的企业进行约谈提醒。各出资企业要按照国资委和集团公司有关要求，进一步加强组织领导，企业领导班子成员特别是主要领导要亲自抓，既挂帅又出征，制定可量化、可操作、可考核的具体工作方案，把目标任务层层分解落实，把工作责任层层压实压紧，综合运用薪酬分配、职务调整等奖惩手段，充分调动和发挥广大干部职工的积极性、主动性、创造性。

同志们，改革从来都是伴随着阵痛！我们应该怎样认识改革阵痛，我想引用习近平总书记2015年接受《华尔街日报》采访时的一段讲话与同志们共勉，他指出：中国这一轮改革是全面改革，力度之大前所未有的，经过努力，一些多年来难啃的“硬骨头”啃下来了。这些改革是真动了奶酪、动了真格。改革必然会触及一些人的既得利益，改变一些人的工作和生活状态，当然会有难度，不然就不叫改革了。所以，改革要敢于啃硬骨头、敢于涉险滩，改革关头勇者胜。同时，改革要扎扎实实干，想入非非不行，哗众取宠不行，蜻蜓点水也不行。开弓没有回头箭，我们将继续坚定不移实现改革目标，风雨无阻，勇往直前。

同志们，“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。”各出资企业要按照集团公司的部署和要求，坚定信心、奋发有为，勇于担当、砥砺前行，坚决打赢瘦身健体、提质增效攻坚战，以优异的成绩为党的十九大献礼！

谢谢大家！

消息 NEWS

中国有色集团专项工作推进会要求

打赢瘦身健体提质增效攻坚战 向做强做优做大企业方向迈进



中国有色集团瘦身健体、提质增效工作推进会在大冶有色召开。 王克礼 摄

本报讯 10月17日，中国有色集团瘦身健体、提质增效专项工作推进会在大冶有色召开。集团公司总经理、党委书记张克利出席会议并作重要讲话。国有重点大型企业监事会08办副主任、副局长级专职监事朱文山出席会议并在主席台就座。集团公司副总经理严弟勇主持会议。

上午，张克利在会上作了题为《增强活力 提高效益 矢志不渝地向做强做优做大方向迈进》的专题报告。报告指出，要认真学习贯彻即将召开的党的十九大精神，深入学习贯彻党中央、国务院关于深化国企改革重要指示精神，坚决贯彻落实国务院国资委关于深入推进中央企业瘦身健体、提质增效的重要部署，各出资企业必须增强责无旁贷的责任意

识、时不我待的紧迫意识和闯关夺隘的前进意识，全力以赴打赢瘦身健体、提质增效攻坚战。报告总结了前一阶段集团公司开展的瘦身健体、提质增效工作取得的成效，指出了存在的主要问题，对下一阶段持续深入开展瘦身健体、提质增效工作进行了部署。

张克利强调，各出资企业要努力提高七种能力：一是外拓市场，努力提高营收创收能力；二是内强管理，努力提高降本增效能力；三是狠抓“压减”，努力提高集团管控能力；四是减亏扭亏，努力提高造血盈利能力；五是防控风险，努力提高稳健经营能力；六是聚焦质量，努力提高产品供给能力；七是压实责任，努力提高落地见效能力。

下午召开的出资企业交流发言会由

集团公司企业发展部主任王焱主持。中国有色矿业、中色东方、中色国贸、中色奥博特、沈阳矿业、大冶有色等6家单位负责人先后在会上作了交流发言，介绍了各企业在瘦身健体、提质增效方面的有效做法和经验。严弟勇对6家单位发言逐一点评，并用“干事创业体现‘实’字；深化改革体现‘勇’字；提质增效体现‘严’字”高度评价了各企业瘦身健体、提质增效工作，同时还就贯彻落实张克利讲话精神提出了要求。

会议期间，张克利、朱文山、严弟勇等与会人员在公司领导翟保金、谭耀宇的陪同下，先后到大冶有色冶炼厂电解二车间、博源环保公司城市矿产项目、职教中心调研，了解各单位生产经营、改革发展、提质增效等方面情况。

中国有色集团企业发展部、投资管理部、审计部等总部部室，各出资企业相关人员共120余人参加上述活动。

（王克礼 李俊红 张国平）

又讯 10月18日，中国有色集团瘦身健体、提质增效专项工作推进会在公司职教中心学术报告厅圆满结束。中国有色集团副总经理严弟勇出席会议并作总结讲话。公司董事长、党委书记、总经理翟保金，总会计师谭耀宇和集团公司各出资企业负责人、相关部室负责人等参加会议，会议由中国有色集团企业发展部主任王焱主持。

严弟勇在总结讲话中对两天会议和学习交流的效果表示肯定，认为达到了相互启发、统一思想、坚定信心，明确



张克利在黄会见市长董卫民



10月17日，中国有色集团总经理、党委书记张克利会见黄石市市长董卫民，双方就进一步推进战略合作交换意见，并取得广泛共识。（王克礼）



张克利在冶炼厂调研。王克礼 摄

方向的目的，深化了对“三个抓手”的认知。一是要以瘦身健体为抓手，推动集团公司改革发展。二是要以提质增效为抓手，将集团公司扭亏脱困的成果进一步巩固。三是要以制度建设为抓手，将集团公司和各出资企业进一步引导到依法治企的轨道上来。严弟勇就学习贯彻党的十九大精神，贯彻集团公司落实此次会议精神，抓好重点工作突破，全力以赴完成全年的目标任务等提出了要求。

会上，与会人员还听取了上海联合产权交易所副总裁李杰所作的以题为《企业国有资产交易政策法规及实务》的讲座。

（孙翔）

问题导向精准发力 依托全价值链管理



中国有色矿业有限公司总经理 张麟

2017 年，在集团公司和公司董事会的正确领导下，中国有色矿业有限公司抓住市场机遇，克服电力供应紧张、生产经营与项目建设同步运行等重重困难和挑战，瞄准目标，自加压力，紧紧围绕企业利润和价值生产的全链条和生产管理系统，本着问题导向，对标先进，精准发力，实现了成本的有效控制和经营业绩的大幅提升，为集团公司提质增效作出了积极的贡献。

一、提质增效的主要做法

（一）自加压力，在责任面前争挑重担。作为集团公司海外资源开发的排头兵和骨干力量，中国有色矿业多年来利润贡献一直在集团出资企业中名列前茅，是中非合作的一面旗帜和典范。但是近 2 年来受铜价持续 6 年下跌及计提减值的影响，利润贡献掉队了。面对严峻的市场形势和压力，中国有色矿业管理团队高度认识提质增效工作对集团公司建设发展的重要意义，高度认识作为排头兵自身所应承担的责任，决心变压力为动力，做到不管铜价掉不掉，作为集团公司利润贡献大户的志气不能掉；不管铜价升不升，经营管理的成本不能升，提质增效的目标不能减。为此，在 2017 年集团公司提出“去年盈利的企业要实现利润总额同比增长 15% 以上，亏损企业要减亏 20% 以上”的提质增效目标时，中国有色矿业本着“对上不讲价钱，对下不讲借口”的原则，成立由企业负责人任组长的提质增效领导小组和工作组，制定了提质增效专项工作方案，梳理挖掘出提质增效措施 100 多项，明确了责任人和时间表，形成了大家齐心协力，通过自己的努力为提质增效作贡献的目标责任体系和强烈的工作氛围。（二）问题导向，在全价值链管理中寻找提质增效的突破口（三）对标先进，实现生产系统

规模与质量效益协同增长。（四）立足服务，加强监管，充分发挥总部在提质增效方面的作用和功能。

今年我们公司的收益增长有铜价上升这个市场因素，但更多的是依靠管理层和广大员工努力的结果。因为信息披露管理的关系，1-9 月及今年预期情况是，公司经营的基本面仍然保持了与上半年同样的势头，在后面 2 个多月的时间内只要铜价不发生重大调整，我们有信心也有能力全面超额完成集团公司部署的提质增效及其他工作目标任务。

二、下一步工作打算

尽管目前的经营状况不错，但冷静分析，中国有色矿业在经营过程中还是存在不少的挑战。首先是充分利用年内 2 个多月的时间，继续抓好提质增效工作不放松，实现全面超额完成。其次，全面落实张克利总经理有关做实上市公司的指示，进一步细化方案，设计和运作好上市公司现场管理中心，落实组织结构与人员，实现管理重心向现场一线延伸靠近。三是抓主抓重，实现公司快速发展。四是抓住机遇，实现资本市场有所作为。五是以内控检查与整改为契机，进一步夯实管理基础。六是进一步加强和改进党建工作，为国有企业的发展提供政治与组织保障。

瘦身健体夯实发展基础 提质增效实现良性发展



中色（宁夏）东方集团有限公司
总经理 党委副书记 李春光

一、生产经营情况

自 2012 年以来，中色东方进入发展的持续低迷期，经营状况持续恶化，出现连续亏损的严重局面。公司新班子直面困难，认真反思近年来公司走过的路，以问题为导向，总结出影响和严重制约公司发展的四个方面问题：一是管理粗放，执行力不强；二是企业活力不足；三是研发能力弱化；四是低效无效资产负担过重，持续发展能力不足。针对分析出的问题，公

司有针对性地提出了 5 项重点工作任务，打出扭亏脱困“组合拳”，开展了有针对性的攻坚活动，主要包括“两金”压降、上市公司重组、清产核资、瘦身健体、职工安置等具体工作部署的落实，持续深入地逐步化解痼疾顽症和历史遗留问题。

通过一系列有针对性地措施，公司管理基础进一步夯实，资产质量得到有效提升，经营效益逐步恢复，亏损势头得到有效遏制，实现逐年减亏的目标。

二、公司采取的具体措施

（一）以提高管理效率为核心，大力推动企业“压减”工作。公司依据目前下属企业的产权结构、资产质量等基本现状，采取清算注销、改制重组、破产清算等不同措施，压减管理户数。

（二）以提升资产效率为核心，不断优化存量资产质量。1. 清产核资，减掉资产虚的成分，压实资产质量。2. 依法处置低效无效资产，减少资产闲置损失。3. 合资合作减少非主业项目，实现优势互补。4. 积极移交“三供一业”，减轻企业办社会负担。

（三）以提高劳动生产率为核心，实现人力资源结构调整。1. 多渠道安置职工，有序实现人力资源结构进一步优化。公司充分发挥各级党组织的战斗堡垒

作用，党政工团协同配合，多层次、全方位解释法律政策，充分听取职工意见和诉求，稳定职工情绪，依法依规，分别采取转岗安置、内部退养、解除劳动合同等多种方式对职工进行妥善安置，安置过程平稳有序。截至 2017 年 9 月 30 日，公司共完成人员安置 1604 人，公司劳动生产率同比提高了 140.5%。2. 完善专业技术和技能人才培养通道，收入向关键岗位倾斜 3. 强化绩效管理，落实各级管理责任。

（四）以夯基筑台为核心，切实提高基础管理水平。1. “两金”管理管出了精气神，管出了责任感，扭转多年积弊。

（五）以科技创新为核心，完善企业创新体制机制。1. 强化科技成果转化奖励，为企业持续发展提供项目储备。2. 重点抓好事关公司发展全局的重大科研项目，集聚未来发展的力量。3. 充分发挥创新平台作用。中色东方共拥有“稀有金属特种材料国家重点实验室”等 6 个研发平台。这 6 个创新平台的建设，在提高创新效率、降低开发成本、缩短研发周期、改善创新环境等方面发挥了重要作用，为产业优化升级提供了重要技术支撑。



规范经营 严控风险 深入推进“两个转变”



中色国际贸易有限公司总经理 皋翔

今年以来，中色国贸认真贯彻落实集团公司深化改革的总体要求和各项部署，直面近几年来遇到的各种困难，正视巡视、审计指出的问题，针对经营管理中暴露出的短板，在集团公司领导的关怀和相关部门的正确指导下，痛定思痛，深入推进“两个转变”，即：由资金驱动型向效率驱动型转变；由粗放型、外延式发展向集约型、内生式发展转变，切实落实“调整存量、做优增量、严控风险、提质增效、从严治党”的

工作思路，从基础抓起，从点滴做起。截至9月30日，公司实现营业收入、利润总额均较上年同期有较大增长，员工队伍干劲十足，总部核心业务保持良性运行，大多数出资企业的经营状况根本好转，今年有望全面超额完成集团公司下达的年度考核指标。

围绕集团公司工作会议部署，中色国贸同时从四个维度入手：通过加强党建提振士气，解决战斗力的问题；通过落实整改规范运营，解决外部推动力的问题；通过完善内控查缺补漏，解决执行力的问题；通过提质增效真抓实干，解决竞争力的问题。多管齐下，使党建工作与经营工作齐头并进，基础管理与经济效益同步提升。

一、坚持立足党建，强根铸魂凝聚战斗力

一是通过完善党建体制，确保党委的领导核心和政治核心作用充分发挥。二是通过强化战略引领，为中色国贸中长期发展指明方向。二是通过强化战略引领，为中色国贸中长期发展指明方向。以集团公司“抓资源、国际化、走高端”战略为指引，公司成立中南部非洲新平台领导小组和工作组，通过深入调研和认真研讨，明确了海外业务主要向刚果（金）拓展的基

本方向，为集团公司的大战略、大格局提供更加优质、高效、专业的服务。三是通过发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，进一步弘扬正能量、激发战斗力。

二、严格落实整改，规范运营积蓄推动力

主要体现在以下两个方面：一是有力推动了合规贸易的开展。二是切实推动了期货业务的监管。

三、狠抓内控机制，令行禁止提高执行力（略）

四、聚焦提质增效，真抓实干增强竞争力

今年以来，中色国贸以集团公司考核指标为导向，重点考核落实利润、成本利润率、“两金”压控等指标，取得了显著的成效。一是以“专业化”提效益。二是以“精细化”降成本。比如，开展非洲启运港交货的贸易模式，提前回笼资金，减少贸易资金占用时间，提高资金周转率。截至9月底，财务费用较去年同期下降36.7%。三是以“效率化”促保供。四是以“国际化”辟新路。围绕“一带一路”，深入开发供销市场及渠道，积极开拓伊朗、俄罗斯等国家的硫磺供应市场等，努力提高国际化运营水平。

坚持“四轮”驱动 打赢提质增效攻坚战



中色奥博特铜铝业有限公司
董事长 党委书记 王士杰

近年来，实践使我们深深体会到，提质增效是个系统工程，需要公司上下一齐发力，十个指头弹钢琴，实现多声部合唱。提质增效，目的是效，关键在质。只有更加注重质量效益，才能全面提升企业核心竞争力，为企业可持续发展提供坚强支撑。在实际工作中，我们按照集团公司总体战略部署，紧紧围绕质量效益中心工作，以班组建设为载体，创新管控模式，坚持市场导向、科技创新、精细管理、机制保障“四轮”

驱动，止住“出血点”，扩大效益点，努力打赢提质增效攻坚战，企业保持了持续健康发展的态势。

一、以市场导向为引领，持续提升竞争实力

近年来，我们紧盯市场形势变化，立足发展大局，充分发挥装备、技术和质量优势，灵活优化调整生产结构，加强产销衔接，保持强劲的市场竞争力。目前，公司形成了以高精度内螺纹铜管、高精度铜合金板带为主导产品的两大系列、上百个品种的产品结构，高附加值产品所占比例由2014年的42.5%增加到现在的60.2%，特别是成功研发的20个合金牌号的高端产品已经实现产业化生产，并牢牢占领着市场的前沿阵地。一是强化市场意识，主动引领客户需求。二是顺应市场变化，不断向高端客户延伸。三是强化沟通配合，实现供求合作共赢。

二、以科技创新为驱动，为提质增效工作提供内在引擎

近年来，我们始终秉承“科技支撑，创新驱动，助推发展，引领未来”的发展理念，先后组织实施了37项新产品、新技术等科技研发项目，其中，“高精压延铜箔研究开发及产业化”“细径薄壁高齿内螺纹铜管研发与产业化”等9项列为国家、省重大科技研

发及产业化应用项目。二是建立规范的创新机制。三是坚持产学研结合和国际科技合作。

三、以精细管理为抓手，持续深挖创效潜力

近年来，我们结合自身实际，坚持“文化引领、制度保障、班组载体、奖惩兑现”的思路，狠抓了以班组建设为主体的精细化管理，企业执行力得到全面提高，各项工作实现了日事日毕、日清日高，达到了事事有人管、人人都管事、事事有标准、事事有考核的目的。今年以来，通过精细化管理、技术革新、强化易耗物资跟踪控制、提高成品率、严防跑冒滴漏等措施，降本创效2555.63万元。一是跟踪控制物资消耗。二是严控原材料采购。三是坚持招标采购和修旧利废。四是提高高附加值产品市场占有率。五是开展技术革新和合理化建议活动。

四、以机制完善为保障，持续激发创效活力

近年来，我们不断改进管控模式，优化资源配置，搭建工作平台，完善激励机制，激发全员提质增效积极性、创造性。一是建立管理人员“能上能下”机制，形成“能者上、平者让、庸者下”的氛围。二是建立员工“能进能出”机制，形成“爱岗敬业、不养‘懒人’”的氛围。

攻坚克难 砥砺前行 深化改革促发展



**中国有色集团沈阳矿业投资有限公司
董事长 党委书记 刘景超**

2017 年，沈阳矿业在集团公司的正确领导下，认真贯彻落实集团公司年度工作会议和年中工作会议精神，紧紧围绕瘦身健体、提质增效的攻坚任务，出方案，定措施，抓落实。今年 1-9 月份，沈阳矿业实现营业收入同比增长 11.25%；实现利润总额创造了进入集团公司后的历史同期新高。

一、以强化管理为重点，把提质增效作为硬任务，凝心聚力，全力攻坚

集团公司提出三年提质增效扭亏脱困奋斗目标，今年是最后一年。为了完成好这项工作，我们做到早谋划、早布置，明确任务，明确目标，明确责任，抓好落实。一是通过持续开展全流程对标活动，主要技术经济指标明显改善，实现指标提升创效。二是大力开拓产品市场，产品销售毛利润提高，坚持以市场为导向，以销定产，实现增产创效。三是坚持科技是第一生产力，紧紧围绕市场急需和制约生产瓶颈问题为导向，大力开展科技创新和科研攻关，实现科技创效。四是进一步提高班组管理和设备管理水平，推进精细化管理向班组延伸，向设备能源管理延伸，向班组管理和设备管理要效益。五是加大物资集中招标采购力度，提高招标采购频次，扩大招标采购范围，实现集中采购创效。六是防控安全环保风险和经营风险是重中之重，守住这条底线，是最大的效益。

二、以深化改革为抓手，以减员增效为重点，确保瘦身健体取得实效

一是调整和优化大井子矿业采选生产布局。二是深化劳动人事制度改革。要求和指导企业认真制定深化改革、减人增效方案。进一步调整企业薪酬分配制度，旨在调动一线、重视效益、减人增效。三是开展特困企业治理。四是积极开展“三供一业”分离移交工作。

三、通过全面加强企业党的建设，为瘦身健体、提质增效提供坚强保障

一是认真落实国有企业党建工作重点任务，加强党的建设。二是加强干部队伍建设，特别是出资企业领导班子建设。三是结合沈阳矿业的实际情况，坚持领导班子成员深入一线，靠前指挥。与基层一道共同研究瘦身健体、提质增效的问题所在和解决问题的措施办法，脚踏实地，踏石留印，共克时艰。

我们将在集团公司的正确领导下，继续保持艰苦奋斗、严谨务实的工作作风，尽管形势好转了，效益提高了，仍然时刻捂好钱袋子，继续过好紧日子，加强管理，防控风险，深化改革，提质增效，巩固成果，不忘初心，砥砺前行，努力圆满完成各项任务，为集团公司的改革发展作贡献。

瘦身健体轻装上阵 提质增效再奋新程



**大冶有色金属集团控股有限公司
董事长 党委书记 总经理 瞿保金**

值此十九大胜利召开喜庆时刻，集团公司在大冶有色召开瘦身健体、提质增效工作推进会，鼓舞和鞭策我们向全年目标任务发起冲刺，以实实在在的行动和成效献礼十九大。

一、倒逼加压，刚性约束，瘦身健体轻装上阵

（一）突出目标刚性，强化工作落实。我们把“压减”“处僵治困”“三供一业”移交、低质低效资产清理和存量资产盘活等工作统筹考虑，对 102 户企业进行全面清查摸底，按照非主业、资不抵债、停产半停产和“僵尸企业”、特困企业重点“压减”的原则，

自我加压确定了“压减”总体目标：即三年内减少企业户数 37 家，管控层级压缩到 4 级以内，企业法人户数减少 36% 以上。目标确定后，公司迅速成立了主要领导挂帅的“处僵治困”和“压减”工作领导小组。与此同时，我们把妥善分流安置人员、维护职工队伍稳定，作为瘦身健体工作的重中之重。班子成员带头深入基层了解职工诉求，针对重大、敏感和可能引起群众性事件的因素，制定维稳预案，掌握职工思想动态，做好政策解释工作，争取职工的理解和支持，确保各项改革举措平稳落地。（二）突出职责刚性，层层压实责任。（三）突出制度刚性，确保依法合规。从 2016 年下半年至今，我们已“压减”企业 14 户，完成了三年总目标的 38%；另有 8 家企业进入税务注销阶段、7 家企业取得实质性进展；西藏山南雅拉香布实业公司股权转让正加快推进，力争年内完成“压减”。

二、聚焦主业，苦练内功，提质增效夯实基础

我们按照集团公司“抓资源、国际化、走高端”的战略思路和提质增效工作部署，制定了 18 类 105 项提质增效具体措施，层层分解，落实到位。2016 年，公司认真落实提质增效措施，取得了丰硕的成果，确保了企业整体盈利。（一）聚焦主业，培育优势。我们始终坚持资源开发首要战略，不断提升资源保障能

力等举措。（二）深化改革，增强动力。我们不断深化劳动、人事、分配三项制度改革，完善“市场引领经营行为，效益决定薪酬分配”的激励机制，逐步形成人员能进能出、干部能上能下、收入能高能低的良性机制。按照“扁平化”思路，撤并各级机构 28 个，整合班组 101 个，合并岗位 355 个，近三年共减少从业人员 3233 人。劳动生产率大幅提升。不断完善绩效考核体系，有效激发了全员创新创效的积极性。（三）强化管理，降本增效。我们坚持效益原则和问题导向，深入开展以降本增效为主题的管理提升活动，将“三化”建设、班组建设、全员绩效考核工作要求落实到岗位、流程，固化各项管控要求，并通过考核落地，形成降本增效的长效机制。（四）合规运营，防控风险。

三、紧盯市场，对标先进，补齐短板赶超发展

我们从今年 7 月份起，启动了全员、全流程、全要素的市场化对标工作，从思想对标入手，发动全员对标先进，正视差距，补齐短板，赶超发展。

【编后】中国有色集团瘦身健体提质增效专项工作推进会在公司召开，公司广大干部职工深受鼓舞。会上，6 家单位交流的瘦身健体提质增效工作经验各具特色。本报予以刊发，有删节。



编者按：

为落实市场化对标工作要求，9月23日至12月30日，公司以“落实责任、消除隐患、防范事故、确保安全”为主题，精心策划，周密安排，开展一系列贴近实际、富有针对性、形式丰富多彩的“百日安全无事故”活动，进一步强化广大干部职工的安全生产意识，推进安全生产管理对标，加强现场安全风险管控，为党的十九大胜利召开营造和谐稳定的安全生产环境。本报特选登几家基层单位干部职工积极开展安全工作、消除安全隐患的事迹报道，以飨读者。

“黑脸儿”的随手拍

“大家要随时戴好安全帽，多观察作业环境的变化，发现违章现象我就要严格考核。”9月29一大早，冶炼厂电解一车间大板班班长包盛华来到现场就唠叨起来。大家都说，平日里包盛华和颜悦色，亲和力是大家公认的，一到了作业现场，就像变了个人似的，每次来到现场总是不动声色地拍照片，黑起脸儿处理违章，丝毫不留情面。

“今天安全大检查，现在我是专门来找‘茬儿’的。”“好啊，就怕你找不到。”槽面三班班长汪小飞老远儿看到了包盛华，和他打起了招呼。来到大板1系，区域定置、责任区划分、备件定置、场地整洁等环节，他都逐一认真查看，发现违章行为，不管是谁，他绝不手软。走到中间过道附近，包盛华突然停住脚步，掏出兜里的手机，瞄准现场一处危险源按下快门，然后快步走向操作工连说带比划。他发现槽面过道的一处防护栅栏不知什么时候打开了，责令他们立即恢复，并帮着他们一起把栅栏装好。看到防护栅栏复位后，他才安心

地向下一个目标走去。

在出铜作业现场，包盛华发现有出铜作业人员为了抢时间，没有戴好安全帽，忙着在行车吊装阴极片下面拍片作业。他看见后立刻上前制止并拍照片：“为什么不按照安全规定作业？如果阴极片从吊钩上滑落下来，砸到头怎么办？请立刻停工，戴好安全帽。”包盛华黑着脸接着说：“只有严格按照操作规程工作，才能保证自己和别人的安全。”听了他的话，出铜作业人员羞愧得低下了头。

包盛华这股较真劲儿，最初让作业人员很是不满，认为这是小题大做。每当这时，他总是耐心地解释：“目前现场机组运行、行车吊装、出铜作业、短路处理等各项工作都在交叉进行。大家都忙，隐患如果不能及时发现并消除，就容易造成事故。”

时间长了，大家慢慢理解了他。凡是在现场看见他，作业人员的第一个反应，就是检查一下自己的安全防护有没有做到位，生怕被他拍照。

一个个隐患被包盛华“拍”了下来，他也及时将隐患照片汇总、分类，让职工们自己动手整改。现在，大板班里的习惯性违章和安全隐患越来越少了。

（邓小辉）



机车运行有了“电子眼”

“真的看得好清楚啊，以后开车再也不用担心视觉盲区不安全啦！”说话的是物流

公司机务段乘务员李灯灯。在亲身体验了一把机车新安装的路况监控装置之后，她不由感叹道。

9月22日白班，刚拉完一趟渣回到澳炉渣线避让线的李灯灯，还没来得及停机，就接到了值班室的换车指令。“换车？现在这车开得好好的，没必要换车啊。”虽然心里疑惑，

但李灯灯还是联系了连接员摘钩，将机车开出渣线换车。驾驶的“3130”机车是大型机车，由于构造问题，牵引时瞭望视线部分被车头遮住，换车作业又是单机运行，没有连接员跟车，所以直到机车在停留线停稳之前，李灯灯和副司机都全神贯注不敢松懈。停稳了“3130”机车，李灯灯和副司机径直上了“009”机车，才发现主管设备副段长杨涛和技术员张峰已经在机车上等着她们了。

李灯灯仔细一看，机车运行记录仪上方多了一块大显示屏，显示屏里是机车前后左右各个视角的实时画面。“哇，装了这么多摄像头。这可是高科技啊，真是大手笔啊！”李灯灯感叹道。“是啊，上个月乘务班安全会，好些师傅们都说瞭望存在问题，我们对师傅们反映的问题做了收集总结，这不，现在给大家解决问题来了。”杨涛解释道。“这套系统安装完成之后今天还是第一次正式投入生产使用，虽然前期我们在单线做了实验，但今天还是想亲自跟一趟车，听听你们乘务员的反馈才安心啊。毕竟还是你们在实际使用嘛！”

与值班室联络好开放信号进路之后，随着两长鸣声笛，火车慢慢开动起来。首先是牵引运行，李灯灯习惯性转身往后看，突然想起来新装了监控系统，于是回过身看看显示屏，主画面就是机车行进方向的路况，视线没有丝毫遮挡，一览无遗。接下来，从总岔进入避让线则是推进运行，相比牵引需要回头看屏幕，推进显示画面更加直接，不止机车正前方有画面，机车两侧路面情况甚至连接挂钩时的勾头连接情况都有实时画面。

机车停机后，李灯灯说出了感想：“太好了，这可方便多了。以前牵引作业时，由于机车构造的原因，司机操纵台这边的视线全被挡住，信号好不好，路上有没有人统统看不见。每次牵引过弯道的时候，我都蛮担心的，恨不得站起来把身子探到窗外望才好。现在有了摄像头，过弯道看监控就能看到以前看不到的画面了。有了这套高科技无死角的‘电子眼’，在保证行车安全的同时，也让我们乘务员多了一份安心。”

（图 孙媛 文 张涛）



供矿运输线上的“守护神”

“经确认，运输系统安全可靠，铁道畅通，供矿漏斗按时点检，矿仓高度还有 54 米，人员就位，可以开车放矿，确认完毕，OK!” 9 月 18 日，被职工们称为安全“守护神”的铜绿山矿采掘二车间生产二班副值班长王相胜在在确认供矿流程安全畅通后，示意当班职工杨宏、靖建军开始供矿。

任务重要，但安全是容不得一点马虎大意的。当前，车间在冲刺“冲刺四季度，大干一百天”关键时期，该班组将供矿运输安全管理作为一项重点工作来抓，开展运输安全会战活动，每天当班职工早早地来到工作现场，第一件事就是对机电运输设备、安全防护设施进行全面细致的检查维护，为的就是供矿运输线上“大动脉”安全生产的畅通。

此时，尽管在作业前已进行了安全确认，王相胜还是不放心，继续手握手电筒，仔细检查了每一台矿车，每一根

轨道，每一个漏斗，言语不多的他在安全上可是说一不二。

每一天，他和工友们都要面临新的挑战。从供矿漏斗到卸矿仓虽然距离不是很远，但仍然不可懈怠，来回至少要走 3 公里以上的路程。每次听到运矿电机车和铁轨碰撞发出的“咣当、咣当”声，他的心里才会感到一丝踏实和宁静。正因为如此，该班组创建 5 年以来一直保持着零事故的记录。

“杨宏，设备好像不正常，电机车和矿车进入卸载站时，你感觉有向右跑偏与托轮摩擦现象没？”“我也发现设备比平常跑得有些吃力些，准备把这趟矿供完后检查一下。”王相胜和杨宏俩人意见不谋而合。

要知道卸载站属于矿级重大危险源点，安全上是一丝都马虎不得的。“你把电机车挂在低速挡，慢慢退出卸载站，我来找一下原因。”车头司机靖建军在

王相胜的指挥下，将电机车缓缓地驶出矿仓。此时，细心的杨宏发现进入卸载站口的右边铁道出现下沉，经对进轨轨道水平高度进行测量，发现右侧轨道下沉 15 毫米。问题找到了，如果不及时抢修处理，电机车频繁撞击会损坏托导轮、损坏电机车滑行翼膀，容易造成设备事故。

“立即抢修整改！”杨宏和靖建军从维修硐室携带好工具快速赶往现场，开始紧张的忙碌，在轨道下方加装 16 毫米垫铁，减小水平高度偏差，一切工作熟练精细，不到 40 分钟，经过试车正常，隐患彻底排除，恢复了正常供矿运输。



时钟一秒一分转动，很快到了零点班下班的时间，二组供矿的职工来接班了。“四点班我们供矿 135 车，卸载站隐患已处理，零点班注意观察。”杨宏一边指着硐室上记着车数看板，一边做好交接班安全交底。升井、洗澡，矿山的安全生产又度过了平常而有意义的一天。

（梅晓艳 柯乐）

爱讲安全道理的“当家人”

“人的不安全行为，物的不安全状态，环境的不安全条件，管理上的缺陷，这些都是造成安全生产事故的因素，所以我们在日常工作中要时时讲安全，事事注意安全，安全生产不能成为一句空话。”这是 9 月 25 日，丰山铜矿主要负责人检查班组安全生产时，与基层职工一起交流安全生产说得最多的一番话。

熟悉这位“当家人”的人，都知道他爱讲安全哲理故事，在丰山铜矿大家听他讲得最多的是这样一个哲理故事：10000 - 1 = 0，也就是 10000 - 1 ≠ 9999。每一次检查安全生产或给职工进行安全知识培训时，他都把这个哲理与职工一起分享：

安全是 1，位子、车子、房子、票

子是 0，有了安全是 10000，没有了安全，其它的 0 再多也没有意义。人的生命是最宝贵的，安全是第一位的，失去生命一切全无。对于企业而言，各方面工作做得再好，而出了重大安全事故，一切都是 0。

“一切正常，什么是一切正常？”在尾矿库值班室，“当家人”一边认真仔细察看值班人员安全生产记录本，一边向尾矿库值班管理人员询问：“安全活动记录一定要规范，内容要填写真实具体，要认真履职尽责，来不得半点马虎。”他常说，要抓好安全生产，职工安全教育尤为重要，要抓在经常、严在日常，只有职工安全意识增强了，安全生产才会有保障。”

“石敬，你说一下你的岗位安全生产责任制及《班组月度安全考核细则》有哪些？”刚从尾矿库坝堤检查完安全情况，“当家人”又马不停蹄地赶往选矿车间磨浮生产班，对安全标准化班组日常安全活动、职工岗位职责、风险防

控管理以及安全操作规程和安全生产规章制度管理等工作进行检查。

“规范穿戴劳保用品；认真做好交接班记录，并履行‘谁签字谁负责’的原则；吊运设备时要对钢丝绳进行检查，确认钢丝绳是否完好……”石敬对答如流。“嗯，安全职责基本上掌握得不错。但是要入脑入心，不要说起来重要，做起来次要，忙起来不要，把安全与生产对立起来，没有了安全，一切都是零。”“当家人”虽然对全矿安全标准化班组检查情况感到比较满意，但还是勉励班组职工严格对照安全标准和规章制度，把安全生产责任制落实到位，时刻把安全放在首位。

“大家不远千里来到丰山铜矿创业，就是要给家庭创造幸福，增加经济收入，大家是家里的顶梁柱，上有老、下有小，责任重大，所以要严格遵守安全操作规程……”离开了选矿车间生产现场，“当家人”来到掘进生产班，给外来务工人员讲起了他常讲的道理。

（刘鑫涛）





国有重点大型企业监事会 08 办领导到公司调研指导工作



本报讯 10月16日，国有重点大型企业监事会08办副主任、副局级专职监事朱文山一行，在中国有色集团纪委副书记、审计部主任、纪检监察室主任丁文大的陪同下，到公司调研指导工作。

集团公司董事长、党委书记、总经理翟保金汇报工作情况。

上午，翟保金在座谈会上，汇报了公司2016年以来的生产经营情况、下阶段工作思路以及企业党建和党风廉政建

设工作情况。集团公司总会计师谭耀宇汇报了国有大中型企业监事会监督检查问题和国资委、审计署经济责任审计提出问题的整改情况。集团公司副总经理余利明汇报了公司贸易工作情况。

朱文山充分肯定了公司在深化内部改革、创新驱动发展、提质增效攻坚等方面取得的成绩。同时，他希望公司做一个管理规范的优秀企业，严格执行国家相关规定，按照国资委对企业的监管要求，提升风险管控能力，加强企业党建和党风廉政建设等工作，坚定做强做优做大国有企业的信心，向一流铜业的目标迈进。

下午，朱文山一行先后到稀贵厂精炼车间、宋幸福创新工作室、铜绿山矿等单位进行了实地调研。

集团公司领导吴礼杰、昌家令、王勇、李书举、张建强、田群力，中国大冶有色金属矿业公司行政总裁、集团公司矿山对标工作领导小组组长龙仲胜，公司领导陈志友，以及公司相关部室负责人参加调研活动。

（张国平）

桂林矿地院 高管来公司访问

本报讯 10月18日，中国有色桂林矿产地质研究院有限公司总经理、党委副书记、教授级高工杨国高来公司访问。集团公司副总经理王勇与杨国高进行了亲切交谈。

座谈会上，双方均介绍了各自公司基本概况、发展历程、核心优势及今后发展方向等方面情况，并表示两家企业同属中国有色集团出资企业，此前曾进行多次合作，结下了深厚的友谊和建立了良好的合作关系。希望未来双方能够在矿产资源勘查、开发、采选、冶炼等领域加强交流与合作，通过强强联手、资源共享、优势互补，实现互利共赢。

公司相关部室负责人参加座谈会。

（李鸿）

公司领导参加物业公司市场化对标动员会

本报讯 10月14日，在物业公司召开市场化对标动员会。集团公司副总经理李书举参加会议，并提出工作要求。

会上，李书举要求，物业公司要参考武钢集团公司管理模式，结合公司性质，改变思路，创新经营模式。同时，重点就生态产业园市场化对标提出要求：生态园要找准短板，积极寻找合作模式，发展新的营销平台，及时把握市场动态，

紧跟市场行情，促进生态园更好发展。

该公司企业策划部相关人员详细解读了《物业公司市场化运营业务单元对标实施方案》，围绕生态农业、液化气供应、物业管理、幼儿保教、公有住房管理、绿化管理和车队管理七个业务单元，开展全员、全流程、全要素的市场化对标。该公司相关负责人深入分析了利润、成本、人员构成等要素现状，提出找准

对标企业，衡量自身差距，确定2018—2020年中长期目标规划，落实并固化改善措施，实现全流程再造的工作思路。随后，该公司主负责人要求，各相关业务单元要增强危机意识，抓好思想对标，并将市场化对标作为降成本、增效益的重要抓手，实现职工收入同步增长、净资产回报率达到目标要求。

（朱懿）

市质监局领导到公司调研

本报讯 10月17日，黄石市质量技术监督局局长柯尊强一行到公司调研。有限公司副总经理黄金刚及相关单位、部室负责人参加座谈。

座谈会上，黄金刚就公司特种设备的维护保养、使用制度流程等情况作了汇报。他说，公司时刻绷紧特种设备安

全管理这根弦，按照国家法律法规和相关制度流程进行使用，严格落实特种设备安全主体责任，确保了安全生产。

柯尊强指出，特种设备安全责任重于泰山，公司的特种设备管理要进一步将责任落实到人，加强相关作业人员的培训教育，建立设备使用台账，制定事

故救援的预案，切实做好企业安全隐患自查整改工作，为公司平稳发展创造良好条件。

柯尊强一行还到冶炼厂生产现场进行了调研。

（孙翔）

文

藝

党的十九大感怀

伟略雄韬越圣贤，民生福祉悉心牵。
中华习式新时代，天下为公绘大千。
奋力环球鸿壮举，民族复兴盛空前。
强立世界民族林，抒写虔诚振德篇。

（公司退休职工 彭如衡）

红装素裹聚京城，民心所向拥近平。
不忘初心担使命，履行宗旨为人民。
坚持马列中国化，党的光辉照征程。
扶贫奔富同奋进，中华复兴梦能成。

（公司退休职工 程高禄）

肝胆春秋谱华章，反帝反封意志昂。
立国创业心为民，神州复兴全靠党。

（公司退休职工 姜荣明）

秋吟

走在秋意渐浓的山间小道上，
露珠静静地趴在绿叶间。
闪着晶莹透亮的眼睛，
望着林间嬉戏的孩童。
隐约间
伴随着一阵秋风，
一股淡淡的清香飘过。
突然
孩童停住了嬉戏的脚步，
追随清香而去。
伫立在一棵娇小的桂花树下，
闭上双眼，
轻吸桂花清香，
感受着秋的味道……

（冶炼厂 鲍魁）

中秋

不见朗月，亦不见繁星，
是谁拉上了这浓浓的夜幕，
调皮地蒙上了人们的眼睛；
是谁改变了年复一年的“传统”，
是谁导演了此番的立异标新。
淡淡的清风携来了浓浓的桂香，
纷纷的秋雨送去了轻轻的叮咛。
这是一番别有的浪漫的抚慰，
这是一种别有的寄托的精心。
四季往复，格外的轻盈，

思绪每每与牵挂相伴，
不知不觉中我们已走过了年轻。
朦胧了五彩，淡去了蝉鸣，
我们依然听到了最美妙的声音。
这是细雨洗淡了秋的颜色，
这是空气湿润了歌的百灵。
这是秋意收获了春的一往深情。
让我们紧紧地拥抱吧！
拥抱一派祥和、一派清新。

（公司总部 鉴彬）

感恩矿山

“感恩”是我们一直挂在嘴上的一个词汇，“感恩”在汉语词典中的解释是“对别人所给的帮助表示感激，对他人的帮助进行回报”。“滴水之恩，涌泉相报”讲的就是感恩。感恩更代表着一种正能量。

人的一生中无时无刻不充满着感恩，小时候感恩父母的养育之恩，长大后感恩老师的教育之恩，工作时感恩同事的帮助，提拔时感恩领导的知遇之恩……

今天，我感恩的是矿山，还有一群最可爱的人。他们长期深入到几百米地下深处，用自己的勤劳和汗水创造价值和财富，他们被称为矿工，然而他们往往被别人忽视甚至忽略。但是，他们却对着初升的朝阳粗犷地开怀大笑、狂跳着，那疲惫的眸子里仍然闪烁着无比兴奋的光芒。

每一座矿山都有矿工朋友们用血与汗铸就的忠诚，那是他们用无私的爱、宽阔的胸怀和对自己家园美好未来的期盼。矿

山工人的爱是一首无字的歌，他们的情是一团燃烧的火，他们的意志是一根擎天的柱，他们的智慧是一条奔腾的河，他们秉承铜矿精神，肩负责任，顽强开拓，点石成金。

感恩矿山，因为它给予了我们工作的岗位，提高了我们的生活质量，使我们的家庭和事业和谐发展。感恩岗位，因为它不仅给予了我们生存的物质条件，还为我们提供展现人生价值的舞台，使我们的聪明才智找到了萌芽的乐土，让我们的精神品格得以锤炼。

落叶在空中盘旋，谱写一曲感恩的乐章，那是大树对滋养它大地的感恩。矿山——这片黑黑的却满载着爱的土地，是我们的依靠和希望，我要把矿山的这种博爱传承下去，让这种爱像涓涓的小溪在矿山人心中永远温暖、永远流淌。

（新疆汇祥永金矿业有限公司 陈磊）

『红叶』



『秋韵』 冶炼厂 徐俊



24

铜都拾锦

铜草花

主编 孙忠义

主审 占亚芬

主办 铜绿山矿

版式 李秋娴

■ 10月10日，劳动公司召开安全生产专题会，部署四季度安全工作。

（叶国成）

■ 10月9日，水电车间部署“冲刺总目标确保全年安全生产任务”工作，确保供电、供水、通讯畅通，为矿生产经营保驾护航。

（王芳 刘军）

■ 10月10日，采掘一车间加快天井钻机工作进度，尽早完成通风天井掘进，改善Ⅳ矿体通风条件。

（尹东升）

■ 截至10月9日，运销车间已安全运输车皮1679辆。

（许宁超）

■ 10月10日，选矿车生产二班采取多项措施，迅速做好职工节后收心教育工作，全力以赴确保全年安全生产工作顺利推进。

（罗成 余伟）

■ 10月9日，充填车间砂泵组职工进行一分钟岗前安全宣誓，增强安全生产意识。

（刘娟）

铜绿山矿推进市场化对标工作

本报讯 10月10日，铜绿山矿围绕“市场化对标”主旋律，从思想认识、人力资源、生产组织、安全环保、成本管理、技术管理等重点对标要素项目成立六个工作组及9个工作小组。这是该矿扎实落实公司矿山板块对标工作会议要求，全面提升矿山管理水平的重要举措。

据悉，该矿对标工作分编制计划、要素梳理、现状分析、拟定目标、分析

论证、制定方案等几项内容。结合未来三年的产量目标，该矿坚持“以产量定员，以产量定成本”的原则，突出人力资源管理、技术管理和成本管理为重点，实行其他专业线管理同步推进的形式，通过与同行业先进矿山之间的对标，分析查找自身短板，制定并落实赶超先进的目标和措施，持续改进，不断提高，实现提质增效目标。在推进对标工作的同

时，矿各工作组严格按照公司执行五天半至六天工作制要求，利用周六时间集中组织相关人员开展对标工作，并严格按照矿“211”工作法要求进行督办，由企管科在矿务会上进行考核通报，强化过程管控，明确责任，强化考核，切实通过积极的对标工作提升各项指标成绩，实现矿山健康持续发展。

（方园 姜军）

矿深孔爆破成井技术攻关项目试验成功

本报讯 10月11日，铜绿山矿深孔爆破成井技术攻关项目在井下-485米中段北沿9402采场试验成功。

应用深孔爆破成井工艺，既能提高天井的成井效率，还能改善作业条件、提高作业安全性。该矿采掘一车间技术组和劳模创新工作室选定这一课题作为新的技术攻关项目，在9402采场进行深孔天井爆破。天井设计高度25米，天井断面直径2.5米，设计钻孔

15个，钻孔直径165毫米，实行分段多次爆破。在天井施工过程中，该车间技术人员、劳模创新工作室成员全程跟踪指导，凿岩中采取一系列措施降低炮孔偏斜，防止相邻炮孔出现对穿现象。炮孔之间采用毫秒微差间隔，降低爆破振动对周边采场的影响。炮孔用尾砂和水进行双重堵塞，既能保证堵塞效果，还可以爆后冲刷炮孔防止岩块反冲堵孔。

（梅晓艳 尹东升）



采掘二车间党组织共建活动为党员“补钙”

本报讯 10月10日，铜绿山矿采掘二车间党总支组织党员重温入党誓词，拉开了“6+1”主题党日共建活动序幕。

为确保支部主题党日活动落到实处，

该车间党总支严格按照主题党日规定程序和环节进行，开展“5+1”主题党日共建活动，即重温一次入党誓词；观看一段《党章》知识选粹视频；开展一次思想对标座

谈会；学习一期“以案说纪”内容；集中缴纳一次党费；开展一次不合格党员负面清单讨论，同时举办大学生师徒共建签字仪式，安排两名新大学生谈体会。参加活

动的党员们均认为，此次“支部主题党日”活动内容丰富、切合实际，为党员“补钙”，让大家增强了做合格党员的自觉性。

（周志刚）

选矿车间“双节”劳动竞赛促生产

本报讯 “双节”期间，铜绿山矿选矿车间继续开展劳动竞赛，在保证原矿处理量的前提下，铜、铁回收率均保持在较好水平。

该车间将各项考核指标量化到每个生产班，及时调整选矿药剂的用量及捕收剂单耗≤150g/t，起泡剂单耗≤100g/t，减少药剂流失。在生产过程中规范

操作，精细调整补加水，使矿浆浓度达到28%~32%；球磨台时量≥187.5吨/小时；磨矿细度达-200目65%至75%；铜精矿过滤水分≤14.20%。每

班都详细记录浮选数据，积累原始资料，夯实下一步的工作基础。同时，加强点巡检及隐患排查，抓好设备完好率，保障了安全生产。

（方园 姬振委）

机运车间“双节”主井提升量创新高

本报讯 “双节”期间，铜绿山矿机运车间主井日均提升量持续保持新高。

该车间以安全标准化为重点，规范

操作人员的作业标准，一步到位。坚持管理标准化，遵守各类规章制度，职工们节日期间始终保持良好的精神状态，

服从指令、做到令行禁止。通过全体职工与管理人员的共同努力，主井卷扬组连续5天日提升量达336斗，“双节”

期间日均提升量319斗，创同期新高。

（方海涛 胡丽君）

25

主 办
主 编 王建林

编 审
版 式 徐 婕

铜都
拾锦

修
造

铜绿山项目部 提前完成盲主井 稳绳更换工作

本报讯 10月12日下午3点半，随着操作工启动矿山盲主井试运行按钮，由机电修造公司铜绿山项目部负责的矿山盲主井稳绳更换工作比计划提前4个小时完工，标志着该项目部对标先进换绳工艺，优化换绳操作流程工作又取得新进展。

本次铜绿山矿盲主井稳绳更换，是该项目部成立后该系统首次进行稳绳更换工作。接到检修计划后，该项目部一方面组织专门人员对照过去的换绳方案，参照设备生产厂家的换绳操作规定、结合近年来多次首、尾绳更换经验，提前对换绳工艺、操作流程进行了优化，并组织全体参与换绳作业的人员进行学习；另一方面积极组织人员进行检修所需备件、材料和工具的准备工作并提前运送到施工现场。作业时，该项目部相关职能组室人员深入现场，加强操作工艺、安全和技术质量的监控，负责维修工作的机运维修队则加强人员组织，避免维修人员疲劳作业，从而保证了整个换绳检修作业安全顺利进行，提前恢复了矿山井下盲主井生产。

（刘贞春 罗智刚 陈国征）

■ 10月16日，铜山口项目部安装制作维修队组织职工对所管辖的特种作业设备进行维护保养，重点对25T吊车、4台5T行车的钢丝绳、机械设备、电气设备、起吊工具，以及行车配用的配电柜等进行认真检查和维护，对检查中发现的问题，要求限期整改，并派专人负责督促，加强对操作人员进行“十不吊”安全教育，积极落实安全生产管理制度。（陈迪象）

■ 10月14日，铜山口项目部汽车维修队仅用两天时间就完成22#生产大车大梁抢修工作，为矿方生产提供了有力保障。（李军）

机电修造公司 开拓外部市场献礼十九大

本报讯 10月16日，在广西金川有色金属有限公司铋酸氨项目临时办公室，机电修造公司冶炼厂项目部技术人员正在查阅施工图纸，为后期施工提供技术支持。这是该公司强化市场观、效益观，进一步解放思想，克难攻坚，确保实现全年生产

经营目标而承接的又一项工程项目。

此项目施工内容主要包括机械、电气设备安装，工艺管道、结构件制作安装等，预计工期70天。为保质保量保安全按期完成施工任务，承接项目后，该公司成立临时项目部，抽调专业技术人员和施工人

员，主动与设计单位、业主单位进行沟通，多次进行实地勘察，制定详细的施工方案，落实工器具等。目前，项目前期各项准备工作正在紧锣密鼓地进行，为后期施工的顺利开展创造了条件，以实际行动向党的十九大献礼。（傅军 胡汉洲）

装备制造分公司开展“流动课堂”进班组活动

本报讯 11月16日，机电修造装备制造分公司首节消防安全培训在柳焊班开讲。这是该分公司开展“流动课堂”下基层活动之一。

此次活动以动火作业培训为内容，参训人员学习了《集团公司动火作业管

理规定》。活动中，实行动火作业管理知识解读与火灾案例警示教育相结合，运用PPT视频详细介绍了动火区域设置、动火证办理流程、审批流程、动火区域调整和档案管理情况，并结合分公司实际，宣传消防定置区域管理要求，

讲解了厂区重点动火区域应急处置措施和安全操作规程。课后，还组织全员参加了消防安全考试。“流动课堂”的开办，为分公司与职工“零距离”畅通搭建了沟通桥梁，保障了安全与生产管理“两不误”。（方华建）

公司召开四季度党建例会暨意识形态信访维稳专题会

本报讯 10月13日，机电修造公司召开2017年四季度党建例会暨意识形态、信访维稳专题会。该公司党委负责人、相关负责人、各直属党组织书记、党员代表和党群工作部、综合部相关工作人员近

30人参加了此次会议。

会上，对该公司三季度组织、宣传、企业文化、纪检、工会、综治、共青团等方面工作进行了总结，对四季度工作进行了安排。同时，针对前期座谈了解到的各

单位意识形态工作、职工思想动态及维稳等方面的情况，对十九大召开前后的稳定工作提出了具体要求。该公司党委负责人对下阶段工作提出指导性意见。

（付宁 王建林）

铜山口项目部开展消防安全生产知识培训

本报讯 10月12日，机电修造公司铜山口项目部在项目部大会议室开展消防安全生产知识的培训，该项目部全体职工参加了培训。

培训中，该项目部安全生产技术人

员讲解了公司动火安全管理制度、6起重大火灾事故案例、灭火器等消防器材知识、逃生和急救知识、安全体系建立和运作方法。培训采用了言传身教的方式，激发了大家的学习兴趣和积极性，为增

强全员安全意识和处理突发事件的应变能力起到了促进作用，为实现公司“全年安全生产零事故”的目标提供了保障。

（罗晓林）

10月12日，机电修造公司动力项目部电工班组织人员车辆冒雨对冶炼厂区硫酸四系6kv进线电缆进行抢修。经过近7个小时的奋战，受损电缆修复完成并一次性送电成功，为确保冶化生产赢得了时间。（李瑞明 赵林）



26

銅都拾錦

主 办
主 编
张 勇

版 式
编 审
李 诗 晴

熔 炉

电解二车间设备 专人监管提效率

本报讯 10月11日，冶炼厂电解二车间组织维修人员更换阴极铜打包机拉簧，防止阴极铜打捆钢带跑偏，提高设备运行效率。

该车间为了确保设备高效稳定运行，对所有机电设备实行分片包保，确定设备监管人，负责设备的检查、制定维修计划以及备件管理，将设备运行状况纳入责任人绩效考核。责任人根据设备零部件的磨损情况，制定检修计划，提高设备运行效率，降低生产成本。

（李明）

电解一车间精益 管理促质量提升

本报讯 9月以来，冶炼厂电解一车间通过强化现场精益管理、加强现场过程控制等措施，努力提高阴极铜质量。截至9月30日，该车间A级铜产出率达99.18%，优于计划目标。

该车间注重增强职工质量管理意识，加大工序质量的动态监督，建立健全工艺质量考核制度，确保各岗位职工精心操作；狠抓现场过程控制管理，强化铜质量的三级检验，制定工序质量改进措施；加强断耳铜、板面粗糙、板面粒子等质量攻关，优化相关工艺控制，实现产品质量稳步提升。（邓小辉 高艾）

厂工会开展“庆祝国庆喜迎十九大”系列活动

本报讯 9月30日，冶炼厂工会启动了“庆祝国庆喜迎十九大”系列活动。

活动本着小型多样、丰富多彩、业余广泛的原则，以公司、厂文体活动中心为

冶炼厂抓实设备管理对标提升

本报讯 10月14日，冶炼厂积极推进对标工作，开展全员设备管理精益大讲堂，通过设备管理对标，不断促进设备管理水平提升。

该厂分管设备负责人通过PPT形式，从设备管理概念、设备管理发展历程等方面作了专业细致的讲解。授课结束后，该厂负责人、中层管理人员分为8个小组，通过设备对标找差距，对照《全员设备管理体系框架》，围绕体系框架是否完整，每个项目、要素和内容之间的逻辑关系是否清晰等方面，结合本单位设备运行情况逐一分析研讨，认真查



找设备管理每一个环节问题，理清设备管理思路，并形成问题清单。该厂将对专题研讨会讨论情况形成研讨成果，确

定改进事项清单，精心组织实施改进。

（张勇 鲁方昆）

厂无缝对接公司对标工作

本报讯 近日，冶炼厂成立对接工作小组，无缝对接公司冶化产业链对标工作小组要求，进一步推进厂内对标工作有序开展。

为了对接公司13个冶化产业链对标工作小组，该厂成立由厂负责人牵头负责对接、部分单位负责人参与的对接工作小组，与公司相关业务小组建立信息沟通渠道，全程跟踪，策划、制定和落实公司对

标相关要求。成立冶化产业链对标综合服务组，负责划分各流程责任，组织现状调查；审定对标目标及要素指标；全流程再造策划、全要素指标的提取等工作。建立对标常态化工作机制，每周定期召开对标工作碰头会和对标工作例会，通报各工作小组的工作推进情况，组织策划对标实施方案等工作，把对标工作抓深、抓细、抓落实，不断提升各项生产指标。（鲁方昆）

熔炼车间清理制粒圆盘保生产

本报讯 10月10日，冶炼厂熔炼车间加强产品质量过程控制，组织人员对澳炉四台制粒机圆盘进行突击清理，达到最佳制粒成团效果，保障顺利生产。

该车间拥有四台制粒圆盘机，每天

担负着近5000吨精矿制粒的任务，因长时间运行，盘面容易堆积粘结精矿，影响制粒效果。该车间组织职工对四台制粒圆盘盘面进行清理，确保生产稳定高效运行。

（熊林）

转炉车间加强产品质量过程控制

本报讯 10月3日，冶炼厂转炉车间加强产品质量过程控制，对精炼炉阳极板浇铸工艺流程存在的问题进行整改，进一步提高阳极板质量。

该车间在生产过程中，强化阳极板浇铸过程控制，准确判断氧化还原终点，

合理控制天然气、氧气、氮气配置，控制好铜水操作温度；加强浇铸作业流程监控，增加模具硫酸钡涂抹次数，避免孔部发生结瘤；规范岗位操作标准，提高职工操作水平，确保阳极板外观质量保持达标。（陈旋）

■ 9月30日，备料车间完成计量10号皮带料仓改造，通过在料仓中部安装一套筛分机筛分块煤，降低输送澳炉粉状物，提高澳炉生产效率。

（刘燕平）

■ 9月29日，硫酸车间用新设计的隔离栏杆对干吸生产现场进行隔离，改进后隔离栏杆警示标识清晰明了、防误入性强，进一步促进了现场安全管理。

（石凯）

■ 9月29日，污水处理车间实行“四不为零”管理方法，即：召开会议不落实等于零，违规违纪不考核等于零，布置工作不检查等于零；发现问题不整改等于零，不断提高车间管理水平。

（吕翔）

■ 10月12日，硫酸镍车间党员冒雨对通往电解一车间转液管道的法兰漏点进行维护、紧固，并对生产二系2号、4号预冷罐底阀和1号转液泵进行疏通，确保生产稳定运行。（胡文明）

■ 9月以来，电解一车间党员带头克服板框压滤机修复难度大等困难，利用废旧材料，成功翻新修复了3台板框压滤机，共计节约零部件采购成本6万余元。（邓小辉 黄运）

■ 9月29日，电解二车间党支部三党小组与四党小组开展以“如何提高机组作业效率”为主题的党小组共建活动，通过讨论制定措施降低维修时间，提高机组作业效率。（芳草）

■ 近日，渣缓冷车间党支部推行党员学分制考核办法，对党员学习的计划、措施、态度、成果进行规范化管理，进一步提高党员的学习能力、思维能力、管理能力、创新能力。（陆军）

■ 9月26日，公司组织安全、设备、民爆、技术等专业人员，在分管领导的带领下，对井下采场顶板、边帮，设备、电缆、电气设施、安全资料等进行了细致检查。（李文豪）

■ “双节”期间，公司纪委会同人力资源部组织开展了节日期间生产单位领导带班、管理人员值班情况专项检查，基层单位作风建设和劳动纪律执行情况良好。（舒焱）

■ 9月25日，铜绿山采矿项目部在-605米中段6010采场采三分层的施工进入最后收尾阶段，随即安排专人对采场剩余大块进行解炮，对采场边角进行清理，避免矿产资源流失。（李文豪）

■ 9月25日，机修车间完成数控切割机的安装调试工作，省略了放样、划线、排料等工序，切割钢板速度为人工的5倍以上，有效缓解了车间施工人员紧张的问题。（吴平）

■ 9月25日，机修车间党支部开展党员公益日活动，应物资部安排，组织党员开展线路整改，完成了电缆铺设任务。（吴平）

■ 9月29日，公司保卫部（民爆工程部）召开民爆、消防安全管理工作专题会，对三季度民爆、消防安全管理工作情况进行了通报，并对“双节”期间管理工作提出要求。（喻芳静）

■ 截至9月30日，铜山口项目部共运输铜山口矿周家园尾矿库闭库工程石料9455车、混土11134车、尾砂29451车、尾砂泥1300车。（吴刚）

■ 9月30日，公司退管办为铜绿山井巷社区26名退休职工筹备集体庆生活动。大家结合十八大以来党的光辉成就和即将召开的十九大畅所欲言，表示继续为公司发展发挥余热。（陈红枝）

井巷公司提前完成丰山铜矿斜坡道工程掘进任务

■ 本报讯 9月29日，从井巷公司丰山项目部传来捷报，由该项目部承建的丰山铜矿-440米至-380米中段南缘斜坡道工程提前完成掘进任务。

该斜坡道主巷道全长665米，井巷工程掘进量9334.07立方米，喷砼量662.45立方米，属长距离、大断面、独头掘进工程项目。该公司为鼓舞士气、激励项目部干好工程，年初将此工程作为重点工程，与项目部签订了劳动竞赛协议，承诺9月30日掘进完工后奖励

2万元。为此，该项目部制定了4条管理措施：一是每班指定专人负责巷道顶板的安全检查，以及作业面有毒有害气体的检测，确保作业人员施工安全。二是严格控制巷道测量点位及断面规格尺寸，保证工程施工质量。三是掘进工作面采取增设空压机高压风强压、双向轴流式通风机抽排的混合通风方式，强化作业面通风防尘措施，创造作业面的安全通风环境。四是强化施工设备管理，定人定机，加强设备日常维护和保养，

使设备保持良好的运行状态，为工程施工提供强有力保障。在施工期间，该项目部管理人员组织职工按照“三创一保”劳动竞赛的要求，狠抓工程进度、质量、安全和与矿方及分包队的协调工作，做到人停机不停，班班衔接到位，通过保日产来控制月产和工程总量，从而实现了提前1天完成工程掘进任务。目前，正在进行钻机硐室的掘进施工，力争早日贯通斜坡道通风井。

（陈旭峰）



国庆、中秋“双节”期间，井巷公司各级管理人员严格执行带班下井和跟班、值班制度。图为该公司党委负责人在铜绿山矿-545米中段检查作业现场安全。（舒焱）



井巷公司工程技术部测量组职工在劳模班长肖均政的带领下，放弃休假，坚守工作岗位。图为10月7日，测量人员在铜绿山矿井下校正测量点。（舒焱）



9月30日，井巷公司物质设备部推进“百日安全无事故”活动，组织职工集体安全签名，增强了职工安全意识，绷紧了安全弦。（罗春燕）

铜绿山项目部党支部开展喜迎十九大活动

■ 本报讯 9月29日，井巷公司铜绿山项目部党支部组织开展党员、干部义务劳动，以实际行动迎接党的十九大胜利召开。

当天下午，该党支部组织党员、干部对地面所属新副井区域、混合井区域进行了清理。劳动中，大家分工明确，积极协作，发扬不怕脏、不怕累的精神，

高质量完成了劳动任务。责任区的垃圾全部清理干净，区域、环境面貌焕然一新。

（叶琴）

采矿项目部党支部组织井下劳动献礼十九大

■ 本报讯 9月25日，井巷公司铜绿山采矿项目部党支部组织党员、干部开展井下劳动。以确保采矿顺畅的实绩向党的十九大献礼。

该党支部组织党员干部到铜绿山井下-635米分层，对斗1至2井口周边的碴石进行了清理，畅通了斜坡道分层巷、采场的通风和出矿通道，确保了斗

1至2堵塞部位以上矿石能顺利地转运至斗6。此举不仅加快了项目部采矿的日产量，而且整改了斗井1至2堵塞部位潜在的安全隐患。（李文豪）

28

銅都拾錦

金
山

主编 叶建国

主 办 稀贵厂

版式 李诗晴

编审 孙翔

为党的十九大胜利召开献礼 稀贵厂党员干部职工抓对标出业绩

青辰
陶武
杨彦

10月18日，党的十九大胜利召开，稀贵厂全体党员干部职工怀着无比喜悦的心情收看了十九大开幕会直播盛况。该厂在第一时间抓好十九大精神学习时，立足岗位精细生产，精益管理，以抓对标、创佳绩的实际行动，为党的十九大胜利召开献礼。

深学

第一时间集中“研学”。18日上午，稀贵厂以支部和班组为单位，组织党员干部职工集中收看了党的十九大开幕会直播盛况。厂班子成员和机关副主管以上人员共20余人在厂会议室集中收看，他们边做笔记边讨论交流。厂各车间和班组职工在班前会中，利用收音机收听了会议实况，听到动情之处，职工不仅鼓掌，还在个人工作记录本上写下了自己的心得体会。该厂党员干部职工怀着喜悦的心情表示，十九大的胜利召开振奋人心，将深入学习领会中央精神，牢记习近平总书记“不忘初心、牢记使命”的号召，立足岗位勤奋工作，以一流的业绩实现有色梦，为中国梦的实现而拼搏奋斗。

第一时间远程“送学”。18日上午，受厂党委的委托，铼车间党支部负责人专程前往武汉市新洲区农村探望内退党员工作生活情况，向内退党员送上了党组织的精神给养。据了解，该车间一名内退党员因母亲年迈多病，于月前返回农村老家照料，无法及时参加支部组织生活。该厂党委在获悉此情况后，安排铼车间党支部负责人前往该内退党员老家，向他传达了近期公司和厂两级政治学习文件，并与该内退党员一起收看了十九大开幕会直播盛况，在收看学习结束后，铼支部负责人对该内退党员本人和他的母亲给予了慰问。

第一时间“普学”。十九大召开期间，该厂党建工作QQ群热闹非凡。各党支部和党小组将本单位、班组和科室党员集中收看十九大开幕会直播盛况的活动场景以

图文并茂形式传到QQ群上，相互展示学习风采。收看十九大开幕会直播盛况结束后，在公司参加党委中心组学习的厂党委负责人第一时间将上级精神要点上传到群中，供全厂党员干部学习。各支部组织党员谈学习体会，在厂内掀起了你追我赶学习贯彻十九大精神的热潮。

实做

学是关键，做是根本。为把做落到实处，做出新业绩，迎接党的十九大胜利召开，稀贵厂全体党员干部职工立足岗位，履职尽责，做出了靓丽的业绩。

24小时抓管理提升。该厂于9日正式启动厂领导班子成员和中层管理人员24小时岗位带班、值班，以日夜无缝对接的方式抓好公司部署的重点工作落实。据了解，厂领导的24小时岗位值班，每一班次均由1名厂班子成员带班。值班期间，厂值班人员须深入现场对各车间、班组、岗位的生产、安全、环保、设备、5S、消防、综治、能源等管理和人员劳动纪律执行情况展开巡查，即时协调解决巡查中发现的各类问题，为车间、班组各项工作稳步开展提供服务，确保公司部署的各项重点工作在班组、岗位、机台得到落实。自9日以来，厂通过带班值班巡查，先后协助车间、班组解决各类生产难题20余项。该厂24小时抓管理，为班组、岗位送服务的做法受到职工好评。

全天候压实环保责任。17日，厂召开环保专题会，对黄石市“电视问政—环保督办问题整改到位了吗”视频进行了集中观看学习，唤起全员环保工作责任意识，压实各级环保管理责任。会上，结合学习内容，生产安全管理部门对厂存在的环保管理问题进行了梳理和分析。各车间负责人针对日常管理中暴露出的问题，就问题整改及措施强化作专题发言，相关科室就配合抓好环保管理作表态发言。厂主要负责人要求全厂干部职工切实提高对环保工作的认识，切实抓好环保督查、环保制度

修订、加大环保技改和老厂区管控等措施落实，并要求各单位做到环保设施的故障处置优于生产系统故障处置，抓实环保法规培训，确保厂各级环保工作责任得到落实。

争分夺秒夺抓提质。焙烧车间职工每天完成当班蒸硒渣转运任务后，对叉车本体及主要部件进行了认真细致的检查、清理和保洁，确保叉车以最好状态投入下一班次运行使用。据了解，自9月份以来，该车间以市场化对标为抓手，提升职工的危机意识和责任意识，不断强化职工岗位对标，规范精细操作，在各项生产指标稳步提升的同时，车间设备管理实现大幅提升，设备完好率和可开动率达到入园以来最好水平。精炼车间浇铸班党员围绕岗位生产工作难题展开克难攻坚，该班由党员李顺涛担任组长的生产小组，采取优化2#合质银处理方式和提高白银浇铸生产效率措施，成功实现当班30kg银锭浇铸量超百块目标，创厂30kg银锭日浇铸产量最高纪录。

时不我待抓对标。17日，该厂召开稀贵系统对标专题会，对赴对标企业考察学习情况进行总结，比对差异，推动厂市场化对标工作深入开展。厂赴对标企业考察学习人员向与会的各专业组人员汇报了赴外对标工作情况，同时就对标企业与稀贵厂在生产组织管理、成本管控、工艺技术、人力资源管理等方面存在的差距和差异以量化指标等形式进行了比对和说明，厂各专业组人员结合比对情况谈了体会。该厂主要负责人要求各专业组和各级管理人员抓好对标情况的总结工作，将对标学习成果具体化，紧紧围绕进度要求抓好各项工作落实。18日，厂对标工作小组一大早就在会议室集中对厂对标考察报告的修订和下一步对标工作计划展开专题研讨。完成专项工作后，厂对标工作小组人员与厂班子成员和管理人员一起开始聚精会神收看十九大开幕会直播盛况。



稀贵厂认真学习贯彻十九大精神，抓对标促管理精细精益。图为职工对卸料后的转运车辆进行清扫，确保原料点滴回收。（青辰）

■ 10月14日，厂召开作风建设专题会，动员全厂干部职工改进工作作风，力促全年生产经营目标实现。会上传达学习了《公司关于进一步加强和改进总部作风建设意见的通知》《公司纪检监察部关于冶炼厂转炉风座金属软管质量问题调查的通报》。厂机动、供销、技术等部门和车间负责人分别结合学习内容谈了体会，并就该厂工作中出现的类似问题和案例进行了深入剖析。（青辰）

■ 10月18日，黄石市福医院职业疾病预防控制中心人员到厂展开环境职业卫生检测。检测范围包括，生产区域职工休息室，各系统生产设备加料及出料口等。通过现场实测，了解现场空气及粉尘情况，为做好现场有害气体及粉尘治理提供依据，切实维护职工身心健康。（冷凌）

■ 10月18日，厂创新创效领导小组对厂三季度职工创新创效成果进行了集

中审核，30多条成果获奖。（工会）
■ 10月18日，为提高碲金属回收率，粗炼车间对厂库存的50吨综合渣进行回收再利用，有效减少厂系统占用，为厂全年创效目标实现作出了贡献。（伍依爱）
■ 19日，厂党委负责人与厂6个党支部负责人一行赴铜绿山矿观摩学习党建工作经验，与该矿党委及部门负责人开展了深入的探讨交流。（青辰）



转作风，抓实对标工作

强担当，促进责任落实

□ 文 刘佳家 图 胡少俊 汪纯

9月25日，铜山口矿召开市场化对标工作动员会，全面推进以“适应市场找差距、对标先进补短板”为主题的矿山对标工作，进一步转作风，抓实对标工作，强担当，促进责任落实，为该矿提升管理能力、推进提质增效提供坚实保障。

会上，该矿领导班子成员及中层管理人员认真谋划厘清思路，统一思想，深入推进对标工作。该矿首先宣读了《铜山口矿市场化对标工作实施方案》，各战线主管部室和主要生产单位负责人对工作安排及计划作了汇报，该矿纪委负责人对工作纪律和作风提出了具体要求。该矿主要负责人针对对标工作提出具体要求：一是要全面学习公司下达的相关文件精神，统一共识；二是要解放思想、提高认识，打破固有的思维定式；三是要潜心学习，结合自身实际取长补短；四是要将对标工作与提质增效、作风建设相结合。

为了确保对标工作的有序开展，该矿成立露天流程小组、选矿流程小组、坑采流程小组、供水供电流程小组、维修供销流程小组、安全环保管理小组、综合系统小组、公共关系系统小组、组织架构调整及综合服务组、宣传工作组共10个由矿班子成员督导的对标工作小组，各司其职，开展对标工作。该矿还实行“5+1”工作模式，要求相关管理人员每周六进行专题的对标工作总结和讨论，确定具体措施和实施方案。对前期开展的转变作风大讨论中查找的问题和后期自我剖析分析中发现的问题进行整理，列出需要改进的工作和问题清单，带着问题，目标明确地分两次分别赶赴江西铜集团城门山铜矿、江西万国矿业新庄铜铅锌矿进行对标考察学习。

9月28日，该矿由主管安全、环保的领导班子成员带队，露天车间、选矿车间、财务部、人力资源部、生产部、企划部、质计部相关人员共计10人，前往江西城门山铜矿进行为期两天的对标考察学习。他们从生产工艺、生产组织模式、主要设备及运行管理模式、组织架构、主要经济技术指标、工艺单耗、主要设备运转率及财务分析等方面进行了仔细对比和



思考。参加考察学习的每一名成员都及时将学习心得和问题思考记录下来，在返程的途中就不断进行讨论和总结，由小组组长执笔对形成的认识和相关经验进行汇总，以便将好的想法和建议进行充分论证从而得以实行。

10月8日，该矿由主管设备、技术的领导班子成员带队，坑采车间、选矿车间、安全环保部、机动能源部、人力资源部、技术部、质计部等相关人员共计9人，赴江西万国矿业新庄铜铅锌矿进行为期两天的对标考察学习，他们从主要经济技术指标、组织架构、生产车间运行和管理模式、绿色矿山建设、水文地质治理等方面开展了对标。在对标现场，他们通过交谈、实地查看等方式了解具体的管理模式和理念，对现场优化的工艺流程用手机记录下来，便于对标总结反馈。

10月14日，该矿召开专题工作会，就前期问题自查和赴城门山矿、万国矿业对标考察学习心得和成果进行研讨。会上，两批外出学习小组组长分别就现状对比分析和对标学习体会进行了交流，每一名参加对标考察学习的人员也都就各自负责内容谈了自己的想法和下一步改进的计划及建议，与会人员还就人员结构调整和经济技术指标优化进行了热烈的讨论。

该矿要求全矿总动员，各级管理人员和全体职工均参与其中，要带着问题去学习思考，以解决问题、提升管理、提质增效为落脚点，把市场化对标工作落到实处。



30

銅都拾錦

鳳凰

主編 尹志勇

主編 尹志勇

版式 李秋嫻

主編 尹志勇

主編 尹志勇

主編 尹志勇

■ 10月9日，矿要求全矿管理人员填写工作日志，进一步提高管理人员的思考和执行能力。（周雄飞）

■ 10月12日，矿组织主要车间负责人、成本核算员召开成本管控专题对标分析会，努力提升成本竞争优势。（卢卫星）

■ 从10月10日起，采掘车间组织管理人员集中开展操作岗位职责梳理工作，进一步提高作业人员的工作效率和执行力。（周雄飞）

■ 10月16日，探采车间组织6名党员管理人员深入井下作业现场开展拉网式安全隐患排查，消除安全生产隐患。（严鹏芳）

■ 10月7日至12日，选矿车间组织职工对脱水一级沉淀池进行清理，对池内铜精矿进行回收，共清理回收铜精矿30余吨。（方进）

■ 10月11日，选矿车间开展消防工作专项检查，保障安全生产，为迎接十九大胜利召开营造安全氛围。（胡钢）

■ 10月17日，选矿车间中心组学习十八届七中全会公报，要求党员、管理人员牢固树立“四个意识”，全力以赴推进市场化对标工作。（张小力）

矿深入推进市场化对标工作

■ 10月15日，丰山铜矿组织矿属各单位、部室主要负责人召开市场化对标分析布置会，对市场化对标工作进行再动员再部署，深入推进市场化对标工作。

矿加大管理力度确保十九大召开期间安全生产

■ 10月16日，丰山铜矿向全矿管理人员发出通知，要求全面加强安全管理，做好十九大召开期间安全生产工作，创造安全稳定的企业环境。

丰山铜矿前三季度生产形势喜人

■ 10月16日，笔者从丰山铜矿获悉，该矿1至9月份生产矿山铜完成年计划的77.22%，矿山钼完成年计划的75.22%，铜精矿含金完成年计划的80.66%，铜精矿含银完成年计划的78.24%，各项指标均超额完成了全年计划进度任务，生产形势喜人。

今年以来，该矿全力确保实现年初制定的生产经营目标不动摇，狠抓生产

组织，对生产计划任务层层分解落实。加大形势任务宣传教育力度，深入推进“两学一做”学习教育，扎实开展“严纪律、转作风、强担当”大讨论活动，实行矿长、管理人员井下带（值）班制度，充分发挥党员先锋模范作用。通过开展“三创一保”劳动竞赛活动，营造“比、学、赶、帮、超”的竞赛氛围，引导职工扎实开展班组全面预算管理，精准对标，

优化采矿与选矿工艺，抓班产、保日产、促月产，持续推进班组提质增效。该矿还成立了劳动组织优化、采矿工艺优化、选矿技术攻关、设备更新优化、尾矿库废水利用等5个重点工作组，制定方案与措施，按照时间节点稳步推进各项工作，确保顺利完成全年提质增效攻坚任务，以优异成绩向党的十九大献礼。

（刘鑫涛）

公司调研组到矿指导矿山对标管理工作

■ 10月11日，由公司技术创新部、生产管理部、金石黄金公司等部室单位、相关人员组成的调研组到丰山铜矿调研矿山技术经济指标对标管理工作，指导矿山精准对标，提高劳动生产

率和经济效益，推进矿山持续健康发展。

调研会上，该矿负责人对矿山生产组织现状、矿山资源储量、2017年采掘计划执行以及2018年采掘技术计划安排等工作情况进行了汇报。公司调研

组成员对该矿加强技术管理、科学规划矿山持续发展所做的工作表示肯定，并对推进矿山精准对标提出了建设性意见和建议。

（刘鑫涛 毛勇）

矿开展停产检修期间安全大检查

■ 10月17日，丰山铜矿开展停产检修期间安全大检查，切实做好矿山停产检修安全工作，有效防范各类突发事件，确保十九大召开期间矿山安全稳定。

本次检查分为8个检查小组，分别对井巷开拓基建，井下炸药库、各中段水泵房，主副井及南、北缘采场等区域进行专项检查。检查参与检修、整改人员劳保穿戴是否齐全，抽查相关人员对岗位操作规程、危险源辨识、应急防范措施是否知晓；检查现场环境有无安全隐患，以及作业人员现场作业行为是否规范，现场安全标准化执行情况等。



该矿实行重点监察和专项检查相结合，由分管矿领导分组带队对重点区域进行隐患大排查，发现隐患立即责令限期整

改，切实把检查、督导、整改落到实处，为党的十九大胜利召开营造良好的安全环境。

（刘鑫涛）

存在的差距，提出制定对标措施的建议。该矿主要负责人要求：一是要认清形势，统一思想，弄清现状，深入推进市场化对标工作；二是要摸清本单位成本结构与现状，找准差

距，落实可行性措施及方案，提升工作效率；三是要抓好当前安全生产工作，加大隐患排查力度，增强职工安全生产意识，确保安全生产。

（刘鑫涛）

该矿通过开展安全隐患排查，建立隐患排查与整改台账，实行隐患整改闭环管理。加强作业人员安全培训，对相关管理制度、应急知识、操作与处理能力做到应知应会。强化各级管理人员带（值）班制度，要求值班人员坚守岗位尽职尽责，在十九大召开期间，手机必须24小时保持通讯畅通。杜绝各类生产人员脱岗、睡岗、

酒后上岗行为发生，一经查出，按矿相关规定严肃处理，最大限度消除各类潜在的安全隐患，确保安全生产。

（范勇）

公司组织开办气排球培训班

本报讯 10月14日起，物流公司气排球协会组织开办为期一个月的气排球培训班，并于每周六聘请专业教练对此项运动爱好者进行培训。

气排球运动是一项集运动、休闲、娱乐为一体的群众性体育项目，且运动量适中不激烈，男女都可以混合进场参与，适合各个年龄层次的人进行强身健体活动，非常利于在企业开展。

本次培训班的开办获得了广大职工的一致好评，参训人员表示气排球这项运动非常符合大众体育精神。在我“运动，我健康，我快乐”的口号感召下，广大职工积极参与，强身健体，不仅丰富了业余生活，锻炼了身体，也让大家以更加饱满的身心状态喜迎十九大胜利召开。（廖天齐 吴永杰）

物流园分公司多措并举对标拓展物流业务

本报讯 9月27日，物流公司物流园分公司流通加工厂房各种型号的钢材堆满了场地，装卸业务实行24小时不间断作业服务，运输车辆来回穿梭于物流园区，实现了物流园分公司物流业务拓展多项延伸的良好局面。这是该分公司多措并举拓展物流业务的场景之一。

■ 10月8日，公司进一步统筹组织生产，建立生产经营信息预报制度，完善货物转运各环节信息传递机制，加强作业过程协调、控制与考核，提高作业效率，确保冶化运输服务及时、高效。（廖天齐）

■ 10月2日，公司在将4500吨铜精矿从3号库转运益达仓库过程中，严格执行了在仓库出入口铺设彩条布的



绷紧安全弦喜迎党的十九大

本报讯 10月17日，物流公司安全分管负责人组织相关职能人员对该公司各单位进行安全检查，对检查出的问题责令限期整改，绷紧安全弦喜迎党的十九大胜利召开。

此次检查重点对铁路专用线、拉渣专用线巡查，加大了对铁路专用线安全隐患排查的力度，及时发现和解决问题。与此同时，各单位结合“百日安全

无事故”活动，进一步强化安全生产意识。机务段针对公司今年安全生产形势，重点加强了对机车超速、单司机作业、库线对位、硫酸装车、人员上岗等重点部位情况的日常检查，有针对性地开展“百日安全无事故”活动。航运分公司树立红线意识、底线思维，举一反三，有针对性制定“百日安全无事故”活动方案，抓好组织落实。储运分公司认真

开展“百日安全无事故”活动，按照此次安全生产大检查要求严格落实隐患整改。物流园分公司进一步落实安全生产责任制，履行现场安全管理监督职责，严格执行夜间作业领导带班制度，制定实施“百日安全无事故”活动方案，加大现场“三违”安全考核力度，营造了良好的安全生产氛围。

（罗志军 胡峰）

物流链业务；二是加强业务合作，与鄂钢经营部、恒泓贸易公司、大通物流公司紧密合作，在物流园区建立黄石市最大钢材贸易基地，扩大了物流园业务量，增加物流业务收益；三是进一步推动托盘标准项目，走访托盘需求企业，推广托盘循环使用标准的模式和流程，增加

托盘租赁业务量；四是为集团公司物资存储提供坚强保障，积极与物资设备公司加强仓储业务探讨合作，为公司的物资提供仓储保障，增加了物流业务量。

（朱学明）

防止污染措施，并在转库完成后用吸尘器进行清理，地面污染状况大幅改善。

（陈炜）

■ 从10月9日起，公司按照精简会议时间，提高会议效率的要求，严格控制会议数量、会议时长，并在会议通知中明确要求。（廖天齐）

■ 10月12日，公司成立临时码头硫酸转运作业工作推进专班，与黄石新

港股份公司进行对接，制定码头临时生产运作方案，尽早启动放酸设施建设。

（陈少东）

■ 10月10日，机务段结合第一批集装箱回厂卸车工作经验，计划近期制定集装箱厂内发运流程；及时掌握后期集装箱到厂信息，进一步做好第二批40个粗铜集装箱回厂卸车工作。（祝丽琴）

■ 9月25日，机务段重新修改完

善《机务段环境管理办法》，明确了废水、废油、废酸的收集、储存及处置手续管理流程，增加了杜绝“长明灯、长流水”节能管理规定。（张涛）

■ 10月14日，黄石有运4S店围绕全年扭亏为盈目标，组织销售部利用“金九银十”的好时机，在下陆、铁山人员集中的地区开展夜展活动。

（刘璐）

**不忘初心，牢记使命，高举
中国特色社会主义伟大旗帜，
决胜全面建成小康社会，夺
取新时代中国特色社会主义
伟大胜利，为实现中华民族
伟大复兴的中国梦不懈奋斗！**

